

متطلبات الإستقرار الوظيفي للمديرين الفنيين بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم*** د/ إبراهيم شكري ذكي****** د/ عادل أحمد حسن****ملخص البحث:**

يهدف البحث إلي تحديد متطلبات الإستقرار الوظيفي للمديرين الفنيين بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم، واستخدم الباحثان المنهج الوصفي والإستبيان كأداة لجمع البيانات، كما بلغت عينة البحث (١١٦) من (الأجهزة الفنية- مجالس إدارات الأندية- لاعبين) بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم، النقاد الرياضيين والصحفيين، وكانت أهم النتائج مايلي: ترتيب متطلبات الإستقرار الوظيفي للمديرين الفنيين بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم كما يلي: المتطلبات الفنية، المتطلبات النفسية والاجتماعية، المتطلبات الشخصية، المتطلبات الاقتصادية، المتطلبات العلمية، المتطلبات الإدارية، المتطلبات الصحية، كما يوصي الباحثان بضرورة توفير الحماية القانونية للأجهزة الفنية والمديرين الفنيين ضد قرارات الإقالة بما يضمن الحصول علي كافة المستحقات المادية بالشكل المبين بالتعاقد، ضرورة إختيار المديرين الفنيين وفق تحليل علمي وترتيب منطقي لأوليات وحاجات الأندية، ضرورة الإستمرار بشكل دائم فى تطوير القدرات الفنية والمؤهلات العلمية والإطلاع على الوسائل والتقنيات الحديثة في العملية التدريبية.

الكلمات المفتاحية: الإستقرار الوظيفي - المديرين الفنيين - الدوري المصري الممتاز

* أستاذ مساعد بقسم الإدارة الرياضية كلية التربية الرياضية- جامعة دمياط.

** مدرس بقسم الإدارة الرياضية كلية التربية الرياضية- جامعة دمياط.

Abstract

The research aims to determine the requirements for job stability for technical managers in the Egyptian Premier Football League. The researchers used the descriptive approach and a questionnaire as a tool for collecting data. The research sample reached (116) from (technical staff - club boards of directors - players) in the Egyptian Premier Football League, sports critics. And journalists, the most important results were the following: Ranking of job stability requirements for technical managers in the Egyptian Premier Football League is as follows: First, the technical requirements, second, the psychological and social requirements, third, the personal requirements, fourth, the economic requirements, fifth, the scientific requirements, sixth, the administrative requirements, and seventh, the health requirements. The researchers also recommend the necessity of providing legal protection to the technical staff and technical managers from dismissal decisions to ensure receipt of all financial dues. The contract also stated the necessity of selecting technical directors according to a scientific analysis and logical arrangement of the clubs' priorities and needs, and the necessity of continuing permanently to develop technical capabilities and academic qualifications, and becoming familiar with modern means and technologies. In the training process.

Keywords: job stability - technical director - Egyptian Premier League

مقدمة ومشكلة البحث:

تعتبر رياضة كرة القدم هي الأكثر إنتشاراً علي مستوى العالم، حيث إحتلت مراكز متقدمة وزاد الإقبال عليها من كافة الأعمار ومن كلا الجنسين، فتطورها لم يكن وليد الصدفة بل كان نتيجة تضافر الجهود لمختلف العلوم، أهمها علوم الاقتصاد والمال، حيث ساهم هذا التضافر في رفع مستوي الإنجاز لدي اللاعبين والمدربين، كما ساهم في تطور الحالة البدنية والمهارية والخططية الأمر الذي ساعد علي تواجد مختلف شركات الرعاية والتسويق لهؤلاء الرياضيين إضافة إلي دخولها عالم الاحتراف وتنامي عقود ورواتب اللاعبين والمدربين بشكل كبير جداً.

ويعد المدير الفني أحد أهم عناصر كرة القدم، فبدون المدير الفني المؤهل جيداً لا يوجد تخطيط علي المستوي القريب أو البعيد بل إن غيابه قد يؤدي إلي فشل الفريق في تحقيق أهدافه، فإن العبء الأكبر يقع علي عاتقه في توجيه الفريق إلي الطريق الصحيح. (٦ : ٨٤)

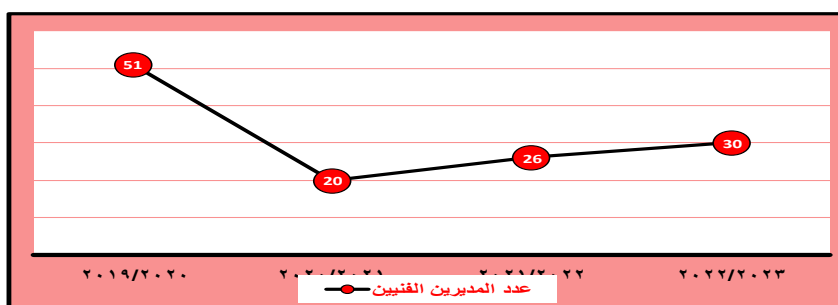
وفي هذا الصدد تعد عملية إختيار المديرين الفنيين أمر بالغ الأهمية، فالمدير الفني لكرة القدم يعد أهم الركائز العملية لما له من تأثير كبير علي اللاعبين في المراحل السنوية المختلفة، حيث تناط به مسئولية وضع برامج التدريب والقيادة الفنية للفريق، والكثير من المهام التي تؤدي الي تشابك وتعدد مهامه بحيث يصعب تهميش دوره أو التقليل من أهميته. (١٤ : ٤٥)

وخلال السنوات الماضية وتغيير المديرين الفنيين بات شيئاً إعتيادياً في الدوري المصري الممتاز لكرة القدم، حيث أنه من الممكن أن يغير فريق واحد المدير الفني خلال الموسم لأكثر من ٣ مرات، لكن ظاهرة تغيير المديرين الفنيين في المواسم الأخيرة وصلت إلي ذروتها، الأمر أصبح مبالغاً فيه بشكل كبير، حيث أن الإستقرار الوظيفي للمديرين الفنيين بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم أصبح مرهون بنتائج الأندية والحصول علي مراكز متقدمة في سلم ترتيب الدوري. (١٨)

ومن خلال إهتمام الباحثان بمتابعة الدوري المصري الممتاز لكرة القدم ومتابعة التغيير المستمر للأجهزة الفنية بالدوري المصري بشكل عام والمديرين الفنيين بشكل خاص، لاحظا عدم وجود إستقرار وظيفي للمديرين الفنيين، لدرجة أن الأمر أصبح سمة من سمات الأندية في الدوري المصري الممتاز لكرة القدم، وهذا ما نوضحه خلال النقاط التالية:

- في دوري ٢٠١٩/٢٠٢٠: وصل عدد مرات تغيير المديرين الفنيين في الدوري المصري الممتاز لكرة القدم إلي ٥١ مدرباً رحلوا عن ١٦ فريقاً من أصل ١٨ فريق هم قوام البطولة، أي أن معدل استبدال كل ناد لمديره الفني كان أكثر من مرتين في الموسم.

- خلال دوري ٢٠٢٠/٢٠٢١: وعند الوصول للجولة العاشرة استبدل النادي الاسماعيلي ٥ مديرين فنيين، وبعد نهاية الموسم تم تغيير ٢٠ مديراً فنياً، لجميع الأندية.
- عقب إنتهاء دوري ٢٠٢١ / ٢٠٢٢: رحل ٢٦ مديراً فنياً عن أندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم.
- بعد تمام دوري ٢٠٢٢ / ٢٠٢٣: رحل ٣٠ مدرباً بالدوري المصري الممتاز لكرة لقدم، بينما احتفظت فقط ٤ أندية فقط بمدرائها الفنيين. (١٨)



شكل رقم (١)

يوضح عدد مرات تغيير المديرين الفنيين بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم (١٨) وعلى هذا فقد قام الباحثان بإجراء دراسة استطلاعية، مرفق رقم (١)، علي عدد (٣٠) من (مجالس الأندية بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم، لاعبي كرة القدم بالدوري المصري، الأجهزة الفنية، النقاد والإعلاميين الرياضيين)، ومن خارج عينة البحث بهدف التعرف على: واقع الاستقرار الوظيفي للمديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم، وكانت نتائج تلك الدراسة الإستطلاعية كالتالي:

اتفقت عينة الدراسة الاستطلاعية بنسبة (٨٥%) على أنه لا يوجد إستقرار وظيفي للمديرين الفنيين بالدوري المصري الممتاز، وكانت أهم الأسباب التي تعوق هذا الإستقرار مايلي:

- خسارة مباراة واحدة قد تعرضه لفقد وظيفته كمدير فني.
 - ضعف الإمكانيات المادية.
 - تغيير مجالس الإدارات.
 - ضغوط وكلاء اللاعبين وعروضهم المستمرة.
- وفي هذا الصدد اطلع الباحثان على العديد من الدراسات السابقة والمرتبطة بموضوع البحث، حيث أكدت نتائج دراسة راتب الداوود، محمد مقابلة، معاذ مقابلة (٢٠١٦) (٥) علي أن المدير الفني كلما استقر في ناديه الرياضي أدى ذلك إلى تحقيق نتائج إيجابية للفريق، وأن

اللاعب إذا توافق مع أسلوب واقتراحات المدرب فإن الأهداف التي يسعى إليها الفريق سوف تتحقق، كما أشارت نتائج دراسة موبيان هاني، محيمدات رشيد (٢٠١٩)(١٥) إلي أن عدم استقرار المدربين لا يزيد الأمور إلا تعقيداً ويؤثر سلباً على مردود اللاعبين والنتائج العامة للفريق، بينما أكدت نتائج دراسة ألكسندر توزيتو وآخرون *Alexandre B. Tozetto. Et al* (٢٠١٩) (١٧) علي أن تركيز إدارات الأندية على النتائج قصيرة الأجل له تأثير كبير على قراراتها في إقالة المدربين والأجهزة.

كما أوصت دراسات كلاً من عبد الحميد العيسوي عبد العزيز (٢٠٢١)(٩)، السعيد السعيد بدوي (٢٠١٩)(٢)، موبيان هاني، محيمدات رشيد (٢٠١٩)(١٥)، ناجح الذيابات، رائد الرقاد (٢٠١٢)(١٦) بضرورة وضع مجالس إدارات الأندية استراتيجية دقيقة وواضحة على المدى البعيد تضمن الإستقرار الوظيفي للمديرين الفنيين لتحقيق النجاح المطلوب. ويرى الباحثان أن السبب المباشر في عدم الإستقرار الوظيفي للمديرين الفنيين بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم يرجع إلى إفتقارنا للمتطلبات الرئيسية التي تضمن الإستقرار الوظيفي.

ومن خلال خبرة الباحثان ومسح سجل تغيير المديرين الفنيين خلال السنوات الأربع الأخيرة ونتائج الدراسة الإستطلاعية وما إطلع عليه الباحثان من مقالات ونتائج وتوصيات الدراسات السابقة، سوف يقوم الباحثان بإجراء هذا البحث بعنوان "متطلبات الإستقرار الوظيفي للمديرين الفنيين بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم".

أهمية البحث:

أ- الأهمية العلمية:

تنضح الأهمية العلمية لهذا البحث من خلال دراسة وتحديد متطلبات الإستقرار الوظيفي للمديرين الفنيين بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم، والتي لم تحظ باهتمام الكثير من الباحثين على الرغم من الحاجة إلى وجود تلك المتطلبات والتي تؤثر إيجابياً على مردود اللاعبين والنتائج العامة للفريق.

ب- الأهمية التطبيقية:

تعد الأهمية التطبيقية لهذا البحث فيما سيقدمه من نتائج وتوصيات يمكن أن تستفيد بها مجالس إدارات الأندية بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم.

ج- الأهمية الإقتصادية:

يساعد تطبيق هذا البحث في توفير النفقات والتكلفة التي تتكبدها أندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم في سداد عقود المدربين والشروط الجزائية التي يتم دفعها نظير الإستغناء عنهم.

أهداف البحث :

- يهدف البحث إلى التعرف علي متطلبات الإستقرار الوظيفي للمديرين الفنيين بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم، وذلك من خلال تحديد:
- المتطلبات الشخصية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم.
 - المتطلبات العلمية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم.
 - المتطلبات النفسية والإجتماعية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم.
 - المتطلبات الفنية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم.
 - المتطلبات الإدارية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم.
 - المتطلبات الإقتصادية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم.
 - المتطلبات الصحية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم.

تساؤلات البحث :

١. ما المتطلبات الشخصية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم؟
٢. ما المتطلبات العلمية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم؟
٣. ما المتطلبات النفسية والإجتماعية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم؟
٤. ما المتطلبات الفنية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم؟
٥. ما المتطلبات الإدارية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم؟
٦. ما المتطلبات الإقتصادية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم؟
٧. ما المتطلبات الصحية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم؟

مصطلحات البحث:**- الاستقرار الوظيفي:**

هو تطابق جهة العمل لتطلعات ورغبات طالب الوظيفة من حيث المقابل المادي، أو طبيعة العمل، مؤهلاته، قدراته، وكفائته المتنوعة. (تعريف إجرائي)

- المدير الفني:

هو شخص مؤهل للإشراف على تدريب نادي بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم ويحمل الرخصة الدولية في تدريب كرة القدم (c) على الأقل. (تعريف إجرائي)

الدراسات السابقة:

١- دراسة "خميسي مطرفي" (٢٠٢١) (٤) بعنوان "عدم استقرار مدربي كرة القدم الجزائرية ودوره في ظهور قلق اللاعبين قبل المنافسه- دراسة ميدانية لبعض أندية القسم الثاني محترف صنف أكابر"، واستخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي، وكانت أهم النتائج: تغيير المدربين ليس دائماً حلاً لتحقيق أهداف الفريق وعدم استقرار المدربين يعرقل تحقيق تلك الأهداف، عدم استقرار المدربين لا يزيد الأمور إلا تعقيداً ويؤثر سلباً على مردود اللاعبين والنتائج العامة للفريق.

٢- دراسة "عبد الحميد العيسوي عبدالعزيز" (٢٠٢١) (٩) بعنوان "معايير مقترحة لاختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم"، يهدف البحث إلى واستخدام الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي لملائمته لطبيعة هذا البحث، كما تمثلت عينة البحث في (٧٤) مفردة من رؤساء وأعضاء مجالس إدارات، المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم، خبراء رياضة كرة القدم من قدامى اللاعبين، تم اختيارهم بالطريقة الطبقيّة العشوائية، واستخدم الباحث استمارة استبيان من تصميمه كأداة لجمع البيانات، وقد أشارت أهم نتائج البحث إلى إقتراح معايير فنية، علمية، شخصية، نفسية وإجتماعية، إقتصادية لإختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم ومن أهم التوصيات ضرورة الإستعانة بلجان فنية متخصصة لإختيار المدربين وفق أسس ومعايير علمية بعيداً عن الأهواء والعلاقات الشخصية، وإعداد قائمة بالمدربين المرشحين لتدريب النادي وفقاً للإمكانيات المادية.

٣- دراسة "موبيان هاني، محيمدات رشيد" (٢٠١٩) (١٤) بعنوان "أثر عدم استقرار المدربين على النتائج العامة للفرق في كرة القدم، واستخدم الباحثان المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي، وكانت أهم النتائج: عدم استقرار المدربين يعرقل تحقيق أهداف الفريق المختلفة ويؤثر سلباً على مردود اللاعبين العام والنتائج العامة للفريق.

- ٤- دراسة "السعيد السعيد بدوي" (٢٠١٩) (٢) بعنوان "مؤشرات إختيار مدربي أندية الدوري الممتاز لكرة القدم"، واستخدم الباحث المنهج الوصفي القائم على الدراسات المسحية، وكانت أهم النتائج: أهم العناصر الفنية لإختيار مدربي أندية الدوري الممتاز لكرة القدم هي إمتلاك المدرب للواقعية، والقدرة على اتخاذ القرار الصحيح، واختيار أفضل العناصر لتمثيل الفريق، أهم العناصر العلمية هي حصول المدرب على رخصة تدريب ومؤهل علمي في تخصص كرة القدم، أهم العناصر العملية هي عدد سنوات الخبرة في التدريب وإجادة استخدام الوسائل والتقنيات الحديثة في العملية التدريبية.
- ٥- دراسة "ألكسندر توزيتو وآخرون" "Alexandre B. Tozetto. Et al" (٢٠١٩) (١٧) بعنوان "تغيير المدربين في دوري كرة القدم البرازيلي للمحترفين- دراسة مسحية"، واستخدم الباحثون المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي، وكانت أهم النتائج: يبلغ متوسط سنوات الخبرة للمدربين بالدوري البرازيلي لكرة القدم ١٦ عام، أنهى ٢٦% فقط من إجمالي المدربين الموسم دون إقالة، تركيز إدارات الأندية على النتائج قصيرة الأجل له تأثير كبير على قراراتها في إقالة المدربين.
- ٦- دراسة "موفق صالح، العيداني فؤاد، لاوسين سليمان" (٢٠١٧) (١٥) بعنوان "إهتمام الصحافة الرياضية المتخصصة بظاهرة عدم استقرار مدربي الأندية المحترفة لكرة القدم الجزائرية"، واستخدم الباحثون المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي واعتمدوا على تحليل المضمون كأداة لجمع البيانات، وكانت أهم النتائج: الصحافة الرياضية المتخصصة تمارس ضغوطات سلبية على المدربين أثناء عدم تحقيق نتائج إيجابية، ولها تأثيرات كبيرة على قرارات إقالة واستقالة المدربين، وتؤثر في حركة تنقلات المدربين بين الأندية، الصحافة الرياضية المتخصصة تعالج ظاهرة عدم استقرار مدربي كرة القدم بطريقة غير موضوعية، وتُحمل المدرب المسؤولية الأولى في أي نتائج سلبية للفريق، قرارات إقالة مدربي الأندية المحترفة لكرة القدم الجزائرية من طرف رؤساء الأندية هي قرارات فردية تفتقر إلى الدراسة والموضوعية.
- ٧- دراسة "راتب الداوود، محمد مقابلة، معاذ مقابلة" (٢٠١٦) (٥) بعنوان "العلاقة بين استقرار المدراء الفنيين والترتيب على سلم الدوري لدى أندية المحترفين لكرة القدم في الأردن"، واستخدم الباحثون المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي، وكانت أهم النتائج: هناك درجة استقرار مقبولة بشكل عام للمدراء الفنيين لدى أندية المحترفين لكرة القدم في الأردن؛ حيث أن المدير الفني كلما استقر في ناديه الرياضي أدى ذلك إلى تحقيق نتائج إيجابية للفريق، توجد علاقة إرتباطية ذات دلالة إحصائية بين استقرار المدراء الفنيين

والترتيب على سلم الدوري لدى أندية المحترفين لكرة القدم في الأردن للموسم الرياضي (٢٠١٢/٢٠١٣)؛ حيث أن اللاعب إذا توافق مع أسلوب واقتراحات المدرب فإن الأهداف التي يسعى إليها الفريق سوف تتحقق.

إجراءات البحث :

منهج البحث :

إستخدم الباحثان المنهج الوصفي لملائمته إلي هدف البحث وطبيعة إجراءاته.

مجتمع البحث :

يتكون مجتمع البحث من (مجالس إدارات أندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم، الأجهزة الفنية بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم، الإعلاميين والنقاد الرياضيين).

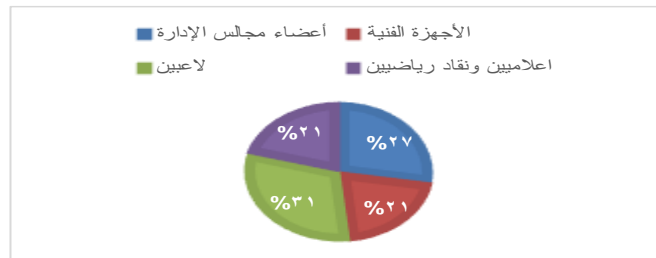
عينة البحث :

تم اختيار عينة ممثلة لفئات مجتمع البحث بالطريقة الطبقيّة العشوائية وقد بلغ عددها (١١٦) مفردة كما يوضحها جدول رقم (١):

جدول (١)

فئات مجتمع البحث

م	اسم النادي	أعضاء مجالس الإدارة	الأجهزة الفنية	لاعبين	الإعلاميين والنقاد الرياضيين
١	المصري	٥	٣	٥	-
٢	سموحة	٥	٢	٤	-
٣	بلدية المحلة	٥	٣	٢	-
٤	الداخلية	٣	٣	٣	-
٥	الجونه	٤	٣	٦	-
٦	الاتحاد السكندري	٥	٢	٢	-
٧	سيرامكا كلبوباترا	٢	٤	٥	-
٨	زد	١	١	٣	-
٩	طلّاع الجيش	٢	٣	٦	-
	الإجمالي	٣٢	٢٤	٣٦	٢٤
			١١٦		



شكل رقم (٢) يوضح توصيف عينة البحث

أدوات جمع البيانات:

اعتمد الباحثان في جمع بيانات البحث على الأدوات التالية:

١- بناء استبيان :

قام الباحثان بتحليل المراجع، الكتب والبحوث العلمية المتخصصة المرتبطة بموضوع الاستقرار الوظيفي للمديرين الفنيين، وتم تحديد سبعة محاور توصل إليهم الباحثان من خلال ما تم جمعه من معلومات عن طريق المقابلة الشخصية وما إطلعوا عليه من دراسات ومراجع علمية متخصصة.

أولاً: صدق المحكمين

قام الباحثان بعرض المحاور التي تم التوصل إليها على (٩) من الخبراء مرفق (٢)، من الحاصلين على درجة الدكتوراة في الإدارة الرياضي وتدريب كرة القدم، ولا تقل خبراتهم في المجال عن (١٠) سنوات، وذلك لإبداء الرأي في مدى مناسبتها ومدى كفايتها لبناء استبيان مرفق (٣)، وبناء على آراء الخبراء تم قبول جميع المحاور الحاصلة على نسبة موافقة (٧٧%) فأكثر، جدول (٢).

جدول (٢)

الصورة الأولى لمحاور الاستبيان (ن=٩)

م	محاور الاستبيان	رأي الخبراء	
		موافق	غير موافق
١.	المتطلبات الشخصية	٨	١
٢.	المتطلبات العلمية	٩	٠
٣.	المتطلبات النفسية	٨	١
٤.	المتطلبات الفنية	٩	٠
٥.	المتطلبات الإدارية	٩	٠
٦.	المتطلبات الاقتصادية	٨	١
٧.	المتطلبات الصحية	٧	٢

قام الباحثان بصياغة العبارات الفرعية المدرجة تحت كل محور من المحاور التي تم تحديده لبناء الاستبيان، حيث بلغ عددها (٩١) عبارة في الصورة الأولى والتي تم التوصل إليها من خلال ما تم جمعه من معلومات عن طريق ما تم الاطلاع عليه من دراسات ومراجع متخصصة، حيث تم عرضها على (٩) من الخبراء مرفق (٢)، من الحاصلين على درجة الدكتوراه في الإدارة الرياضي وتدريب كرة القدم، ولا تقل خبراتهم في المجال عن (١٠) سنوات، وذلك لإبداء الرأي في مدى مناسبتها ومدى كفايتها لبناء الاستبيان، مرفق (٣).

بعد موافقة المحكمين على المحاور الخاصة بالإستبيان تم وضع العبارات لكل محور من المحاور، وتم عرضها على (٩) من الخبراء مرفق (٢)، من الحاصلين على درجة

دكتورة الفلسفة في التربية الرياضية، ولا تقل خبراتهم في المجال عن (١٠) سنوات، وذلك لإبداء الرأي في مدى مناسبتها ومدى كفايتها لبناء استبيان، وبناءً على آراء الخبراء تم قبول جميع العبارات التي تم الاتفاق عليها وبلغت نسبتها (٧٧%) فأكثر، وكذلك إعادة صياغة عدد من العبارات في بعض المحاور وفقاً لرأي الخبراء، جدول (٣).

جدول (٣)

محاور الاستبيان وعدد عبارات كل محور في صورته الأولية (ن = ٩)

م	محاور الاستبيان	عدد العبارات	
		قبل استطلاع رأي الخبراء	بعد استطلاع رأي الخبراء
١.	المتطلبات الشخصية	١٦	١٥
٢.	المتطلبات العلمية	١١	١١
٣.	المتطلبات النفسية والاجتماعية	١٦	١٥
٤.	المتطلبات الفنية	٢٥	٢٤
٥.	المتطلبات الإدارية	٧	٧
٦.	المتطلبات الاقتصادية	١٢	١٢
٧.	المتطلبات الصحية	٥	٥
	الإجمالي	٩١	٨٩

وقد استخدم الباحثان ميزان التقدير الثلاثي (موافق، موافق إلي حد ما، غير موافق)، للاستجابة علي المفردات وفقاً للتالي:

- موافق: تقدر بثلاث درجات.
- موافق إلي حد ما: تقدر بدرجتين.
- غير موافق: تقدر بدرجة واحدة.

المعاملات العلمية لاستبيان متطلبات الإستقرار الوظيفي للمديرين الفنيين بالدورى المصري الممتاز لكرة القدم:
حساب معامل الصدق:

تم حساب معامل الصدق باستخدام طريقة الاتساق الداخلي بمعامل ارتباط بيرسون، من خلال إيجاد معامل الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للمحور الذي تنتمي إليه العبارة جدول (٤)

جدول (٤)

معامل الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للمحور الذي تنتمي إليه العبارة (ن = ١٥)

المحور الأول		تابع المحور الثاني		تابع المحور الرابع		تابع المحور الخامس	
م	معامل الارتباط	م	معامل الارتباط	م	معامل الارتباط	م	معامل الارتباط
١	٠,٦٣٠	١٧	٠,٨٦٧	٤/٣٣	٠,٧١١	٥٥	٠,٦٥٣
٢	٠,٦٠٢	١٨	٠,٦٦٨	٣٤	٠,٦٥٤	٥٦	٠,٦٨٢
٣	٠,٧٩٨	١٩	٠,٦١١	٣٥	٠,٥٩٩	٥٧	٠,٧٣٠

تابع جدول (٤)

معامل الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للمحور الذي تنتمي إليه العبارة (ن = ١٥)

المحور الأول		تابع المحور الثاني		تابع المحور الرابع		تابع المحور الخامس	
م	معامل الارتباط	م	معامل الارتباط	م	معامل الارتباط	م	معامل الارتباط
٤	٠,٨٤٠	م	المحور الثالث	٣٦	٠,٧٩٠	٥٨	٠,٧٨٢
١/٥	٠,٧٩٨	٢٠	٠,٦٨٨	٣٧	٠,٦٥٣	٥٩	٠,٦٤٦
٢/٥	٠,٧٣٦	٢١	٠,٧٦٣	٣٨	٠,٦٩٨	-	المحور السادس
٣/٥	٠,٧٩٨	٢٢	٠,٧٧٤	٣٨	٠,٨٢٩	٦٠	٠,٦٩٨
١/٦	٠,٧٣٦	٢٣	٠,٦٩٣	٣٩	٠,٦٣٦	٦١	٠,٧١٠
٢/٦	٠,٨١٢	٢٤	٠,٦٣٦	٤٠	٠,٤٩٦	٦٢	٠,٧٧٨
٣/٦	٠,٩٣٨	٢٥	٠,٦٦١	٤١	٠,٧٥٣	٦٣	٠,٦٢٣
٧	٠,٨٤٠	٢٦	٠,٥٠٣	٤٢	٠,٧٣٤	٦٤	٠,٦٣٩
٨	٠,٩٣٨	٢٧	٠,٧٧٢	٤٣	٠,٦٧٥	٦٥	٠,٦٦٧
٩	٠,٨٤٠	٢٨	٠,٤٩٨	٤٤	٠,٦٥٤	٦٦	٠,٦٢٩
١٠	٠,٦٦٣	١/٢٩	٠,٦٥١	٤٥	٠,٧٨٣	٦٧	٠,٧٤٦
١١	٠,٧٦٧	٢/٢٩	٠,٦٣٢	٤٦	٠,٧٢٩	٦٨	٠,٦٤٢
-	المحور الثاني	٣/٢٩	٠,٦٣٩	٤٧	٠,٧٨٥	٦٩	٠,٦٩٨
١٢	٠,٧٦٧	٤/٢٩	٠,٧٤٥	٤٨	٠,٦٠٤	٧٠	٠,٨١٤
١/١٣	٠,٦٥٢	٣٠	٠,٧٥٥	٤٩	٠,٧١٢	٧١	٠,٦٥٨
٢/١٣	٠,٧٨٣	٣١	٠,٦٩٨	٥٠	٠,٦٨٥	-	المحور السابع
٣/١٣	٠,٦٢٣	-	المحور الرابع	٥١	٠,٧٦٦	٧٢	٠,٦٠٦
٤/١٣	٠,٦٢٥	٣٢	٠,٧٣٨	٥٢	٠,٧٠٤	٧٣	٠,٦٦٨
١٤	٠,٦٨٥	١/٣٣	٠,٦٦٩	-	المحور الخامس	٧٤	٠,٧٣٩
١٥	٠,٨٩١	٢/٣٣	٠,٦٢٧	٥٣	٠,٧١١	٧٥	٠,٦٢٧
١٦	٠,٦٥٤	٣/٣٣	٠,٧٥٦	٥٤	٠,٦٥٤	٧٦	٠,٦٢٠

* قيمة ر الجدولية عند معنوية (٠,٠٥) = (٠,٥١٤)

بدراسة جدول (٤) يتضح بناءً على نتائج صدق عبارات الاستبيان تم حذف مجموعة من العبارات الغير دالة إحصائياً حيث أن قيمة (ر) المحسوبة أقل من قيمتها الجدولية عند مستوى معنوية (٠,٠٥) جدول (٥).

جدول (٥)

العبارات المحذوفة الخاصة بمحاور استبيان متطلبات الاستقرار الوظيفي للمديرين الفنيين بالدورى المصرى الممتاز لكرة القدم

م	محاور الاستبيان	أرقام العبارات المحذوفة	عدد العبارات بعد الحذف
١.	المتطلبات الشخصية	-	١٥
٢.	المتطلبات العلمية	-	١١
٣.	المتطلبات النفسية والاجتماعية	٢٨، ٢٦	١٣
٤.	المتطلبات الفنية	٤٠	٢٣
٥.	المتطلبات الإدارية	-	٧
٦.	المتطلبات الاقتصادية	-	١٢
٧.	المتطلبات الصحية	-	٥
	إجمالي عدد العبارات	٣	٨٦

بدراسة جدول (٥) يتضح أن: إجمالي عدد عبارات الاستبيان بعد التعديل (٨٦) عبارة، مرفق (٤).

كما استخدم الباحثان صدق الاتساق الداخلي لحساب صدق الاستبيان، من خلال إيجاد معامل الارتباط بين الدرجة الكلية لكل محور والدرجة الكلية للاستبيان، جدول (٦).

جدول (٦)

قيم معامل الارتباط بين المحاور والدرجة الكلية لاستبيان متطلبات الاستقرار الوظيفي للمديرين الفنيين بالدورى المصرى الممتاز لكرة القدم (ن=١٥)

م	محاور الاستبيان	قيمة ر
١.	المتطلبات الشخصية	*٠,٨٣٩
٢.	المتطلبات العلمية	*٠,٧٧٨
٣.	المتطلبات النفسية والاجتماعية	*٠,٦٩٠
٤.	المتطلبات الفنية	*٠,٧٨٥
٥.	المتطلبات الإدارية	*٠,٦٠٤
٦.	المتطلبات الاقتصادية	*٠,٦٨٩
٧.	المتطلبات الصحية	*٠,٦٧١

* قيمة ر الجدولية عند معنوية (٠,٠٥) = (٠,٥١٤)

بدراسة جدول (٦) يتضح أن قيم معاملات الارتباط بين درجة كل محور والدرجة الكلية للاستبيان تتراوح ما بين (٠,٦٠٤)، (٠,٨٣٩)، مما يشير إلى إرتفاع معامل صدق محاور الاستبيان.

ثانياً: معاملات الثبات:

استخدم الباحثان لحساب الثبات معامل ألفا كرونباخ للمحاور والدرجة الكلية للاستبيان، وتعتمد هذه الطريقة على مدى تجانس درجات الاستبيان المستخدم جدول (٧).

جدول (٧)

قيم معامل ألفا Alpha لثبات محاور استبيان متطلبات الاستقرار الوظيفي للمديرين الفنيين بالدورى المصرى الممتاز لكرة القدم (ن=١٥)

م	محاور الاستبيان	قيم معامل ألفا
١.	المتطلبات الشخصية	*٠,٦٥٦
٢.	المتطلبات العلمية	*٠,٨٦٥
٣.	المتطلبات النفسية والاجتماعية	*٠,٦٤٣
٤.	المتطلبات الفنية	*٠,٧٦٠
٥.	المتطلبات الإدارية	*٠,٧٣٥
٦.	المتطلبات الاقتصادية	*٠,٦٠١
٧.	المتطلبات الصحية	*٠,٧٣٢

* قيمة ر الجدولية عند معنوية (٠,٠٥) = (٠,٥١٤)

بدراسة جدول (٧) يتضح ثبات محاور الاستبيان، حيث بلغ معامل الثبات بطريقة ألفا كرونباخ ما بين (٠,٦٠١) و(٠,٨٦٥)، مما يشير إلى ارتفاع معامل ثبات محاور الاستبيان. الدراسة الميدانية:

بعد الاطمئنان لمعاملات الصدق والثبات، قام الباحثان بتطبيق الاستبيان على عينة البحث الأساسية والبالغ عددها (١١٦) من (أعضاء مجالس الإدارة، الأجهزة الفنية، اللاعبين، الإعلاميين والنقاد الرياضيين)، خلال الفترة من ٢٠٢٣/٩/١ م الي ٢٠٢٣/٩/٣٠ م، وبعد الانتهاء من تطبيق الاستبيان تم جمع وتصنيف وتفريغ البيانات وجدولتها لإجراء المعالجات الإحصائية المناسبة.

المعالجات الإحصائية:

- معامل ارتباط بيرسون.
- معامل ألفا Alpha لكرونباخ Cornbach.
- التكرارات.
- الدرجة التقديرية.
- النسبة التقديرية.
- النسبة المئوية.
- المتوسط.
- الانحراف المعياري.
- كا^٢.

عرض وتفسير ومناقشة النتائج:

سيقوم الباحثان بعرض وتفسير ومناقشة النتائج التي تم التوصل إليها والخاصة بالإجابة على التساؤل الأول "ما المتطلبات الشخصية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدورى المصري الممتاز لكرة القدم"، وذلك من خلال جدول (٨).

جدول (٨)

التكرارات والمجموع التقديري والوزن النسبي وقيمة كا^٢ لاستجابات عينة البحث للمحور الأول (المتطلبات الشخصية) (ن=١١٦)

م	العبارات	التكرارات			النسبة التقديرية	كا ^٢
		موافق	إلى حد ما	غير موافق		
١	يملك شخصية قوية.	٨٤	١٧	١٥	٨٦,٤٩	٧٩,٧٨
٢	يتسم بحب وإحترام اللاعبين.	٧٩	٢٥	١٢	٨٥,٩٢	٦٥,٢٩
٣	لا يسمح لأحد أن يتدخل في نطاق عمله.	٧٢	٢٧	١٧	٨٢,٤٧	٤٤,٤٠

تابع جدول (٨)
التكرارات والمجموع التقديري والوزن النسبي وقيمة كاً لاستجابات عينة البحث للمحور
الأول (المتطلبات الشخصية) (ن=١١٦)

م	العبارات	التكرارات			النسبة التقديرية	الدرجة التقديرية	كاً
		موافق	إله حدهما	غير موافق			
٤	حازم ويستطيع قيادة الفريق.	٨٥	٢١	١٠	٣٠٧	٨٨,٢٢	٨٤,٨٥
٥	لديه تأثير كبير على :						
١/٥	اللاعبين.	٩٣	١١	١٢	٣١٣	٨٩,٩٤	١١٤,٥٣
٢/٥	الجهاز المعاون.	٨١	٢٣	١٢	٣٠١	٨٦,٤٩	٧١,٠٩
٣/٥	مجلس الإدارة.	٧٧	٢٧	١٢	٢٩٧	٨٥,٣٤	٥٩,٩١
٦	تتسم قراراته بـ :						
١/٦	الحيادية.	٩٠	٢٢	٤	٣١٨	٩١,٣٨	١٠٦,٤١
٢/٦	الموضوعية.	٧٢	٤١	٣	٣٠١	٨٦,٤٩	٦١,٧٨
٣/٦	الحسم.	٧٦	٢٣	١٧	٢٩١	٨٣,٦٢	٥٤,٥٣
٧	يتميز بالفتنة والذكاء في التعامل مع اللاعبين.	٨١	١٨	١٧	٢٩٦	٨٥,٠٦	٦٩,٥٣
٨	حسن التصرف في تصريحاته الإعلامية فيما يخص لاعبيه والفرق المنافسة.	٦٩	٢٢	٢٥	٢٧٦	٧٩,٣١	٣٥,٨١
٩	يتميز بالقدرة على التفكير الإبداعي.	٧٨	٢٢	١٦	٢٩٤	٨٤,٤٨	٦٠,٤٨
١٠	مستمع جيداً للاعبين ومشكلاتهم.	٩١	١٠	١٥	٣٠٨	٨٨,٥١	١٠٦,٥٧
١١	يعتبره اللاعبين قدوة حسنة.	٧٨	١٥	٢٣	٢٨٧	٨٢,٤٧	٦٠,٨٥

قيمة كاً الجدولية عند (٠,٠٥) = (٥,٩٩)

بدراسة جدول (٨) يتضح أن الوزن النسبي للمحور الأول (المتطلبات الشخصية)، تراوح بين (79.31% إلى 91.38%)، كما يتضح أن قيمة كاً تراوحت ما بين (35.81) و(114.53) وهي دالة إحصائياً في جميع عبارات المحور الأول.

حيث جاءت في المرتبة الأولى العبارة رقم (١/٦) والتي تمثلت في أنه من أهم المتطلبات الشخصية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدورى المصري الممتاز لكرة القدم أن تتسم قرارات المدير الفني بالحيادية) بنسبة تقديرية (91.38%)، كما جاءت العبارة رقم (١/٥) في المرتبة الثانية والتي تمثلت في أن يكون (لدي المدير الفني تأثير كبير علي اللاعبين)، بواقع (89.94%)، بينما جاءت في المرتبة الثالثة العبارة رقم (١٠) والتي تمثلت في أن يكون (مستمع جيداً للاعبين ومشكلاتهم). بواقع (88.51%).

وقد يرجع الباحثان ذلك إلي أنه من أهم المتطلبات الشخصية للمدير الفني هي القدرة علي إتخاذ قرارات تتسم بالحيادية بين جميع اللاعبين وهو ما يعرقل حدوث أي مشكلات مستقبلاً، إضافة إلي الانصات الجيد الي مشكلات اللاعبين، وهذا يتفق مع نتائج دراسة علي

بن قوة (٢٠١٠) والتي أكدت علي أن المدير الفني يجب أن يكون في مستوى تطلعات اللعبة مع العمل على تهيئة اللاعبين وتطوير أدائهم إلى جانب قدرته على تحمل المسؤولية واتخاذ القرارات المناسبة. (١٠: ١٤)

كما أوصت نتائج دراسة عبدالرازق عروسي (٢٠١٤م) علي أهمية شخصية المدرب، ودورها في الارتقاء بمستوي الأداء علي مستوي أندية كرة القدم. (٩ : ٥٤) ويشير أسامة كمال راتب (٢٠٠٠م) أنه من أهم العوامل التي تساعد علي نجاح واستقرار عملية التدريب الرياضي هي شخصية المدرب حيث يعد المدير الفني هو الأب الحامي للاعبين. (١: ٤٣)

وبشكل عام حول المتطلبات الشخصية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدورى المصري الممتاز لكرة القدم، يري الباحثان ضرورة الاهتمام بالمتطلبات الشخصية للمديرين الفنيين لما لها من دور فعال في الحفاظ علي استقرار وتماسك الفريق ومن ثم تحقيق أعلي معدلات الإنجاز حيث يعتبر المدير الفني شخصية تربوية تؤثر في شخصية اللاعبين بشكل مباشر.

سيقوم الباحثان بعرض وتفسير ومناقشة النتائج التي تم التوصل إليها والخاصة بالإجابة على التساؤل الثاني "ما المتطلبات العلمية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدورى المصري الممتاز لكرة القدم"، وذلك من خلال جدول (٩).

جدول (٩)

التكرارات والمجموع التقديري والوزن النسبي وقيمة كا^٢ لاستجابات عينة البحث للمحور الثاني (المتطلبات العلمية) (ن=١١٦)

م	العبارات	التكرارات			كا ^٢
		موافق	إلى حد ما	غير موافق	
١٢	حاصل على رخص التدريب من قبل الإتحاد الإفريقي لكرة القدم.	٩٩	١١	٦	١٤١,٥٣
١٣	حاصل على درجة علمية في تدريب كرة القدم:				
١/١٣	بكالوريوس.	٥٩	٣٧	٢٠	١٩,٧٨
٢/١٣	دبلومة دراسات عليا.	٧١	٣٠	١٥	٤٣,٤٧
٣/١٣	ماجستير.	٦٩	٣٤	١٣	٤١,٤٠
٤/١٣	دكتوراة.	٨٣	٢١	١٢	٧٧,٢٩
١٤	اجتاز العديد من الدورات المتقدمة والمرتبطة بكرة القدم.	٧٧	٢٠	١٩	٥٧,٠٢
١٥	يسعى دائماً إلى الإطلاع علي التقنيات الحديثة المرتبطة بكرة القدم.	٧٧	٢٣	١٦	٥٧,٦٤

تابع جدول (٩)
التكرارات والمجموع التقديري والوزن النسبي وقيمة كاً لاستجابات عينة البحث للمحور
الثاني (المتطلبات العلمية) (ن=١١٦)

م	العبارات	التكرارات			النسبة التقديرية	كاً
		موافق	إلى حد ما	غير موافق		
١٦	يدوم علي المشاركة في المؤتمرات العلمية الخاصة بكرة القدم.	٧٩	٢١	١٦	٨٤,٧٧	٦٣,٤٣
١٧	خاض فترات معايشة مع بعض الأندية المتميزة لصقل مهاراته وخبراته التدريبية.	٧٧	٢٢	١٧	٨٣,٩١	٥٧,٣٣
١٨	يحرص على على تطوير قدراته ومؤهلاته.	٨٣	٣١	٢	٨٩,٩٤	٨٧,١٢
١٩	ملم بالتقنيات التكنولوجية الحديثة في تدريب كرة القدم.	٩٠	١١	٣٠,٧	٨٨,٢٢	١٠٢,٤٣

قيمة كاً الجدولية عند $(0,05) = (0,99)$

بدراسة جدول (٩) يتضح أن الوزن النسبي للمحور الثاني (المتطلبات العلمية)، تراوح بين (77.87% إلى 93.39%)، كما يتضح أن قيمة كاً تراوحت ما بين (19.78) و (141.53) وهي دالة إحصائياً في جميع عبارات المحور الثاني.

حيث جاءت في المرتبة الأولى العبارة رقم (١٢) والتي تمثلت في أنه من أهم المتطلبات العلمية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدورى المصري الممتاز لكرة القدم أن يكون (حاصل على رخص التدريب من قبل الإتحاد الإفريقي لكرة القدم). بنسبة تقديرية (93.39%)، وهذا يتفق مع نتائج دراسة السعيد السعيد بدوي (٢٠١٩م) (٢)، والتي أكدت علي ضرورة حصول مدرب كرة القدم علي رخص التدريب، ومؤهل علمي يرتبط بكرة القدم.

ويعد التأهيل العلمي من أهم عناصر إختيار المدربين، كما يعد التحصيل الأكاديمي أحد أهم محددات التأهيل العلمي لمدربي كرة القدم، لذا يجب أن يتوفر للمدرب التأهيل العلمي المناسب والذي يحصل عليه من الهيئات المختصة، ولا بد أن يسعى المدرب للحصول على أفضل إعداد مهني كلما سنحت له الظروف. (٣ : ٦٤)

كما جاءت العبارة رقم (١٨) في المرتبة الثانية والتي تمثلت في أن (يحرص على على تطوير قدراته ومؤهلاته)، بواقع (89.94%)، وهذا يتفق مع نتائج دراسة رفاعي مصطفى، حسين عبدالرحمن (٢٠٠٩) (٧) والتي أكدت علي ضرورة أن يكون المدرب مطلعاً

باستمرار على ما يستجد من تجارب والتزود بأحدث المعلومات والأساليب لمتابعة التطور السريع لعلم التدريب كي يكون قادراً على أداء أدواره في حُسن قيادة وتوجيه لاعبيه. بينما جاءت في المرتبة الثالثة العبارة رقم (١٩) والتي تمثلت في أن يكون (ملم بالتقنيات التكنولوجية الحديثة في تدريب كرة القدم). بواقع (88.22%).

وهذا يتفق مع نتائج دراسة كلاً من تقى حيدر جعفر (٢٠١٧) (٢)، دراسة السعيد السعيد بدوي (٢٠١٩م) (٢)، والتي أكدت علي ضرورة أن يكون المدير الفني لكرة القدم ملماً بالتقنيات الحديثة في العملية التدريبية، والتي أكدت علي أن المدير الفني يجب أن يكون ملماً بكل ما يتعلق بمجال تخصصه كالإعداد البدني والمهاري والخططي وقوانين اللعبة وطرق اللعب ووظائف اللاعبين، وأن يكون مواكباً لكل ما هو حديث في مجال التدريب الرياضي.

وبشكل عام حول المتطلبات العلمية يري الباحثان ضرورة الإهتمام بالإعداد العلمي بما يشمل (الرخص التدريبية، وجوانب التطوير المهني في العلوم المرتبطة، وايضا التقنيات الحديثة في مجال التدريب الرياضي)، كأحد المتطلبات الأساسية لإستقرار المدربين وظيفياً بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم.

سيقوم الباحثان بعرض وتفسير ومناقشة النتائج التي تم التوصل إليها والخاصة بالإجابة على التساؤل الثالث "ما المتطلبات النفسية والاجتماعية لإستقرار المدربين الفنيين وظيفياً بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم"، وذلك من خلال جدول (١٠).

جدول (١٠)

التكرارات والمجموع التقديري والوزن النسبي وقيمة كاً لاستجابات عينة البحث للمحور الثالث (المتطلبات النفسية والاجتماعية) (ن=١١٦)

م	العبارات	التكرارات			النسبة التقديرية	الدرجة التقديرية	كاً
		موافق	إله مد ما	غير موافق			
٢٠	يبث روح الجماعة بين اللاعبين.	٨٩	١٢	١٥	٣٠٦	٩٨,٤٠	
٢١	يستطيع خلق التنافس الإيجابي بين اللاعبين.	٧٥	٢٨	١٣	٢٩٤	٥٤,١٢	
٢٢	يتمتع بقدر كبير من الثقة بالنفس.	٩١	٢٤	١	٣٢٢	١١٣,٠٩	
٢٣	يتميز بقوة الصبر على تحمل الخسارة وضغوط المنافسات.	٧٦	٣٢	٨	٣٠٠	٦١,٥٢	
٢٤	يساعد اللاعبين في التخلص من التوتر والقلق وحالات حمي البداية قبل المباريات.	٩٩	١٧	-	٣٢٠	٥٧,٩٧	
٢٥	يشجع اللاعبين قبل وأثناء وبعد المباراة.	٨٩	٢١	٦	٣١٥	١٠١,١٩	

تابع جدول (١٠)
التكرارات والمجموع التقديري والوزن النسبي وقيمة كاً لاستجابات عينة البحث للمحور
الثالث (المتطلبات النفسية والاجتماعية) (ن=١١٦)

م	العبارات	التكرارات			النسبة التقديرية	الدرجة التقديرية	كاً
		موافق	إله حد ما	غير موافق			
٢٦	يعتبر أحد أبناء النادي الذين خدموا به.	٧٣	٢٤	١٩	٢٨٦	٨٢,١٨	٤٦,٠٥
٢٧	دائماً له علاقات شخصية قوية مع:						
١/٢٧	إدارة النادي.	٧٥	٢٤	١٧	٢٩٠	٨٣,٣٣	٥١,٨٤
٢/٢٧	اللاعبين.	٩٢	١٣	١١	٣١٣	٨٩,٩٤	١١٠,٤٠
٣/٢٧	الإعلاميين من الصحفيين والفقاد الرياضيين.	٨٤	٢٦	٦	٣١٠	٨٩,٠٨	٨٤,٩٠
٤/٢٧	روابط الجماهير	٧٩	١٠	٢٧	٢٨٤	٨١,٦١	٦٦,٨٤
٢٨	لديه ظهير إعلامي قوي.	٩١	١٠	١٥	٣٠٨	٨٨,٥١	١٠٦,٥٧
٢٩	يحظى بدعم ومساندة الجمهور.	٩٧	٥	١٤	٣١٥	٩٠,٥٢	١٣٣,٠٥

قيمة كاً الجدولية عند (٠,٠٥) = (٥,٩٩)

بدراسة جدول (١٠) يتضح أن الوزن النسبي للمحور الثالث (المتطلبات النفسية والاجتماعية)، تراوح بين (81.61% إلى 92.53%)، كما يتضح أن قيمة كاً تراوحت ما بين (46.05) و(133.05) وهي دالة إحصائياً في جميع عبارات المحور الثالث. حيث جاءت في المرتبة الأولى العبارة رقم (٢٢) والتي تمثلت في أنه من أهم المتطلبات النفسية والاجتماعية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدورى المصري الممتاز لكرة القدم أن يكون (يتمتع بقدر كبير من الثقة بالنفس)، بنسبة تقديرية (92.53%)، كما جاءت العبارة رقم (٢٤) في المرتبة الثانية والتي تمثلت في أن (يساعد اللاعبين في التخلص من التوتر والقلق وحالات حمي البداية قبل المباريات)، بواقع (91.95%)، بينما جاءت في المرتبة الثالثة العبارة رقم (٢٩) والتي تمثلت في أن (يحظى بدعم ومساندة الجمهور) بواقع (90.52%)، وهذا يتفق مع نتائج دراسة كل من عبد الحميد العيسوي عبد العزيز (٢٠٢١م) (٩) ودراسة موفق صالح، العيداني فؤاد، لاوسين سليمان (٢٠١٧) (١٥) والتي تشير إلى أن الجماهير الرياضية تمثل ضغوطات سلبية على المدربين أثناء عدم تحقيق نتائج إيجابية، كما لها تأثيرات كبيرة على قرارات إقالة واستقالة المدربين، وتؤثر في حركة تنقلات المدربين بين الأندية، كما تعالج الصحافة الرياضية المتخصصة ظاهرة عدم استقرار مدربي كرة القدم بطريقة غير موضوعية، وتحمل المدرب المسؤولية الأولى في أي نتائج سلبية للفريق، وكل هذا عن طريق الجمهور الرياضي وخلق توجه عام تجاه المدرب سواء إيجابي أو سلبي. وبشكل عام يري الباحثان ضرورة أن يحظى المدير الفني بدعم ومساندة الجمهور كأحد أهم المتطلبات النفسية والاجتماعية لإستقرار المديرين الفنيين بالدورى المصري الممتاز لكرة القدم.

سيقوم الباحثان بعرض وتفسير ومناقشة النتائج التي تم التوصل إليها والخاصة بالإجابة على التساؤل الرابع "ما المتطلبات الفنية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدورى المصري الممتاز لكرة القدم"، وذلك من خلال جدول (١١).

جدول (١١)

التكرارات والمجموع التقديري والوزن النسبي وقيمة كاي لاستجابات عينة البحث للمحور الرابع (المتطلبات الفنية) (ن=١١٦)

م	العبارات	التكرارات			النسبة التقديرية	الدرجة التقديرية	كا ^٢
		موافق	إله مما	غير موافق			
٣٠	سجله التدريبي متميز مع ناديه الحالي وفق نتائج الأداء.	١٠١	٦	٩	٣٠٦	١٥٠,٨٤	
٣١	حصل على بطولات وألقاب مع ناديه الحالي:						
١/٣١	كمدبر فنى.	٧٩	١٥	٢٢	٣٢٤	٦٣,٧٤	
٢/٣١	كأحد أعضاء الجهاز الفنى.	٧٥	١٦	٢٥	٢٨٩	٥٢,٢٦	
٣/٣١	كلاعب.	٨٢	١٧	١٧	٢٨٢	٧٢,٨٤	
٤/٣١	كأحد أعضاء مجلس الادارة	٩٨	٢	١٦	٢٩٧	١٣٩,١٠	
٣٣	حقق نجاحات كمدبر فنى مع ناديه الحالي علي سجل النتائج وفق طموح مجالس الإدارة وال جماهير	٨٦	١٣	١٧	٣١٤	٨٧,١٢	
٣٤	لديه عدد من سنوات الخبرة في تدريب كرة القدم.	٩٢	٢٢	٢	٣٠١	١١٥,٥٢	
٣٥	لديه خبرات فنية مميزة في تدريب كرة القدم.	٨٩	٦	٢١	٣٢٢	١٠١,١٩	
٣٦	يتميز بوضع الخطط وفقاً لإمكانات الفريق.	٩٠	١٢	١٤	٣٠٠	١٠٢,٢٨	
٣٧	يتبنى نمط اللعب المناسب لطبيعة كرة القدم المصرية.	١٠٤	٨	٤	٣٠٨	١٦٥,٧٩	
٣٨	قادراً على مواجهة خطط المنافسين وتغيير خطط اللعب وفقاً لذلك.	٩٣	٨	١٥	٣٣٢	١١٥,١٦	
٣٩	لديه القدرة على اتخاذ القرارات الصحيحة في الوقت المناسب.	١٠٠	٤	١٢	٣٠٣	١٤٦,٧٦	
٤٠	لديه القدرة على التكيف مع المواقف المختلفة للفريق أثناء الموسم.	٩٩	١٧	-	٣٢٠	٥٧,٩٧	
٤١	يراعي الفروق الفردية بين اللاعبين بما ينعكس على تطور المستوى الفنى لأدائهم.	٧٢	١٨	٢٦	٣٣١	٤٣,٩٣	
٤٢	يواجه اللاعبين بأخطائهم ويعمل على تصحيحها.	٨٥	٩	٢٢	٢٧٨	٨٥,٤٧	

تابع جدول (١١)
التكرارات والمجموع التقديري والوزن النسبي وقيمة كاً لاستجابات عينة البحث للمحور
الرابع (المتطلبات الفنية) (ن=١١٦)

م	العبارات	التكرارات			النسبة التقديرية	الدرجة التقديرية	كاً
		موافق	إلى حد ما	غير موافق			
٤٣	يُحفظ اللاعبين على إظهار أقصى قدراتهم الفنية.	١١٢	٤	-	٢٩٥	٨٤,٧٧	١٠٠,٥٥
٤٤	يُقيم اللاعبين وفقاً لأدائهم بالملعب دون تدخل للعواطف.	١٠٨	٨	-	٣٤٤	٩٨,٨٥	٨٦,٢١
٤٥	يغلب الأداء الجماعي على الفرق التي يقودها.	١٠٥	١١	-	٣١٦	٩٠,٨٠	٧٦,١٦
٤٦	يرتبط مدة إشراكه للاعبين بالمباريات وفقاً لمعدلات لياقتهم.	٨٤	٣٢	-	٣١٣	٨٩,٩٤	٢٣,٣١
٤٧	لديه القدرة على إختيار أفضل العناصر لتمثيل الفريق.	٩٥	٦	١٥	٣٤١	٩٧,٩٩	١٢٤,١٦
٤٨	يجيد استخدام الوسائل والتقنيات الحديثة في العملية التدريبية.	١٠٩	٧	-	٣٣٧	٩٦,٨٤	٨٩,٦٩
٤٩	لديه مدرسة فنية تتماشى مع طريقة الكرة المصرية وقدرات اللاعبين.	٩٦	٥	١٥	٣٤٠	٩٧,٧٠	١٢٨,٨١
٥٠	حصل على بطولات وألقاب مع ناديه الحالي.	٩٣	٢٣	-	٣١٢	٨٩,٦٦	٤٢,٢٤

قيمة كاً الجدولية عند $(٠,٠٥) = (٥,٩٩)$

بدراسة جدول (١١) يتضح: أن الوزن النسبي للمحور الرابع (المتطلبات الفنية)، تراوح بين (79.89% إلى 98.85%)، كما يتضح أن قيمة كاً تراوحت ما بين (23.31) و(165.79) وهي دالة إحصائياً في جميع عبارات المحور الرابع.

حيث جاءت في المرتبة الأولى العبارة رقم (٤٤) والتي تمثلت في أنه من أهم المتطلبات الفنية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدورى المصري الممتاز لكرة القدم أن (يقيم اللاعبين وفقاً لأدائهم بالملعب دون تدخل للعواطف.)، بنسبة تقديرية (98.85%)، وهذا يتفق مع نتائج دراسات كل من السعيد السعيد بدوي (٢٠١٩) (٢)، ناجح الذيابات، رائد الرقاد (٢٠١٢) (١٦)، محمد الباقرى، صفاء درويش (٢٠٠٧) (١٢) إلى أهمية أن تكون المعايير الفنية لإختيار المديرين الفنيين في مقدمة المعايير عند الإختيار ويأتي هذا تأكيداً على أن العناصر والخبرات الفنية والنتائج الإيجابية هي أكبر داعم للفريق وللجهاز الفني ولمجلس الإدارة.

كما جاءت العبارة رقم (٤٧) في المرتبة الثانية والتي تمثلت في أن يكون (لديه القدرة على إختيار أفضل العناصر لتمثيل الفريق)، بواقع (٩٧,٩٩%)، كما حصلت العبارة رقم (١٩) على الترتيب الثاني بنسبة ترجيحية بلغت (٩٧,٨%) والتي تشير إلى ضرورة أن يكون المدير الفني لديه القدرة على إختيار أفضل العناصر لتمثيل الفريق، وتتفق تلك النتائج مع ما أشارت إليه نتائج دراسة السعيد السعيد بدوي (٢٠١٩)(٢) من أن أحد أهم العناصر الفنية لإختيار مدربي أندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم هو قدرة المدرب على إختيار أفضل العناصر لتمثيل الفريق.

بينما جاءت في المرتبة الثالثة العبارة رقم (٤٩) والتي تمثلت في أن يكون (لديه مدرسة فنية تتماشى مع طريقة الكرة المصرية وقدرات اللاعبين) بواقع (97.70%)، كما يشير علي فهمي وعماد الدين عباس (٢٠٠٣) إلى أن يجب علي المدرب استخدام أكثر من وسيلة لتحقيق الهدف، والبعد عن الجمود والنمطية والإصرار على طريقة واحدة وعدم تغييرها رغم فشلها في تحقيق الأهداف. (١١: ٢٨)

وبشكل عام حول المتطلبات الفنية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم، يري الباحثان أنها من أهم المتطلبات إن لم تكن الأهم، فقدرة المدير الفني علي التكيف مع طبيعة الدوري الذي يمارس مهنته الوظيفيه به، وقدرته علي مساعدة اللاعبين في تنفيذ الواجبات الخططية بشكل صحيح ومناسب لقدرات لاعبيه، تعد من العناصر الهامة التي تدعم نتائج الفريق والتي تعزز فعلياً من إستقرار المدير الفني وظيفياً في منصبه. سيقوم الباحثان بعرض وتفسير ومناقشة النتائج التي تم التوصل إليها والخاصة بالإجابة على التساؤل الخامس "ما المتطلبات الإدارية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم"، وذلك من خلال جدول (١٢).

جدول (١٢)

التكرارات والمجموع التقديري والوزن النسبي وقيمة كاي^٢ لاستجابات عينة البحث للمحور الخامس (المتطلبات الإدارية) (ن=١١٦)

م	العبارات	التكرارات			الدرجة التقديرية	النسبة التقديرية	كا ^٢
		موافق	موافق إلى حد ما	غير موافق			
٥١	ملتزم بتوقيتات التمارين بكل دقة.	٨٩	١٧	١٠	٨٩,٣٧	٩٨,٩١	
٥٢	يلتزم بقواعد ولوائح مجلس الادارة.	٩٩	١٢	٥	٩٣,٦٨	١٤١,٨٤	
٥٣	ملتزم بتقديم أوراقه الثبوتيه للرخص التدريبية والخدمة العسكرية في توقيتاتها المحددة	٩٤	١٢	١٠	٩٠,٨٠	١١٨,٨٣	

تابع جدول (١٢)
التكرارات والمجموع التقديري والوزن النسبي وقيمة كاً لاستجابات عينة البحث للمحور
الخامس (المتطلبات الإدارية) (ن=١١٦)

م	العبارات	التكرارات			النسبة التقديرية	الدرجة التقديرية	كاً
		موافق	موافق إلى حد ما	غير موافق			
٥٤	يمتلك المهارات الإدارية في قيادة الفريق والتعامل مع مجلس الإدارة	٩٦	١٢	٨	٩١,٩٥	٣٢٠	١٢٧,٧٢
٥٥	يفهم جيداً التسلسل الإداري وحقوق وواجبات كل قطاع في ضوء تخصصه ومنصبه الوظيفي.	٩١	١٣	١٢	٨٩,٣٧	٣١١	١٠٦,٢٦
٥٦	لا يتخطى صلاحيات منصبه الوظيفي الإدارية.	٩٢	١٧	٧	٩١,٠٩	٣١٧	١١١,٦٤
٥٧	يفهم جيداً التسلسل الإداري في الإستغناء عن اللاعبين أو الرغبة في التعاقد مع آخرين.	٩١	١٤	١١	٨٩,٦٦	٣١٢	١٠٦,٣٦

قيمة كاً الجدولية عند (٠,٠٥) = (٥,٩٩)

بدراسة جدول (١٢) يتضح أن الوزن النسبي للمحور الخامس (المتطلبات الإدارية)، تراوح بين (89.37% إلى 93.68%)، كما يتضح أن قيمة كاً تراوحت ما بين (98.91) و (141.84) وهي دالة إحصائياً في جميع عبارات المحور الخامس.

حيث جاءت في المرتبة الأولى العبارة رقم (٥٢) والتي تمثلت في أنه من أهم المتطلبات الإدارية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدورى المصري الممتاز لكرة القدم أن يلتزم بقواعد ولوائح مجلس الإدارة)، بنسبة تقديرية (٩٣,٦٨%)، كما جاءت العبارة رقم (٥٤) في المرتبة الثانية والتي تمثلت في أن (يمتلك المهارات الإدارية في قيادة الفريق والتعامل مع مجلس الإدارة)، بواقع (٩١,٩٥%)، بينما جاءت في المرتبة الثالثة العبارة رقم (٥٦) والتي تمثلت في أن يكون (لا يتخطى صلاحيات منصبه الوظيفي الإدارية) بواقع (٩١,٠٧%).

وبشكل عام حول المتطلبات الإدارية يري الباحثان ضرورة إلتزام المديرين الفنيين بواجباتهم الإدارية وفق ضوابط منصبهم الوظيفي، وعدم التعدي أو التدخل في إختصاصات الغير يعد من أهم إستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدورى المصري الممتاز لكرة القدم. سيقوم الباحثان بعرض وتفسير ومناقشة النتائج التي تم التوصل إليها والخاصة بالإجابة على التساؤل السادس "ما المتطلبات الإقتصادية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدورى المصري الممتاز لكرة القدم"، وذلك من خلال جدول (١٣).

جدول (١٣)

التكرارات والمجموع التقديري والوزن النسبي وقيمة كاً لاستجابات عينة البحث للمحور السادس (المتطلبات الإقتصادية) (ن=١١٦)

م	العبارات	التكرارات			الدرجة التقديرية	النسبة التقديرية	كاً
		موافق	موافق إلى حد ما	غير موافق			
٥٨	يتقاضى راتباً أقل من غيره من المدربين.	٨٥	٢٢	٩	٣٠.٨	٨٨,٥١	٨٥,٤٧
٥٩	يُقَدَّر دائماً ظروف النادي المادية.	٩٨	٦	١٢	٣١٨	٩١,٣٨	١٣٧,٠٣
٦٠	لا يُلِح كثيراً في طلب المستحقات المالية.	٩٦	٤	١٦	٣١٢	٨٩,٦٦	١٢٩,٣٨
٦١	يُراعى ظروف النادي في حال تأخر دفع الراتب.	١٠٤	٦	٦	٣٣٠	٩٤,٨٣	١٦٥,٥٩
٦٢	لم يضع شروطاً مادية قبل توقيع العقد، ولا جزائية في حالة الإخلال بالعقد.	٩٧	٧	١٢	٣١٧	٩١,٠٩	١٣٢,٣٣
٦٣	لم يتقاضى مقدم للتعاقد.	٩٥	١٣	٨	٣١٩	٩١,٦٧	١٢٣,٤٣
٦٤	ليس له قضايا منظورة ضد أندية أخرى بسبب تأخر مستحقاته أو الحصول على شرط جزائي.	٩٩	٤	١٣	٣١٨	٩١,٣٨	١٤٢,٢٦
٦٥	لا يرهق النادي كثيراً بطلب التعاقد مع لاعبين جدد كثيرين فوق قدرات النادي المادية.	٨٠	١٥	٢١	٢٩١	٨٣,٦٢	٦٦,٧٤
٦٦	دائماً ما يسعى الي الوساطة لحل مشكلات تأخر مستحقات اللاعبين المادية بشكل يضمن استقرار النادي.	٨٧	١٧	١٢	٣٠٧	٨٨,٢٢	٩٠,٩٥
٦٧	لا يطلب حوافز مالية إضافية كثيرة في حالة المكاسب المتتالية.	٩٤	١٥	٧	٣١٩	٩١,٦٧	١١٩,٦٠
٦٨	لا يضع شروط مادية لتجديد التعاقد مع ناديه بشكل مبالغ فيه.	٨١	١٩	١٦	٢٩٧	٨٥,٣٤	٦٩,٦٤
٦٩	لا يلتفت إلي المغريات المادية لفسخ التعاقد مع ناديه الحالي والنظر للعروض الأخرى.	٩٠	١٢	١٤	٣٠٨	٨٨,٥١	١٠٢,٢٨

قيمة كاً الجدولية عند (٠,٠٥) = (٥,٩٩)

بدراسة جدول (١٣) يتضح أن الوزن النسبي للمحور السادس (المتطلبات الإقتصادية)، تراوح بين (83.62% إلى 94.83%)، كما يتضح أن قيمة كاً تراوحت ما بين (66.74) و (165.59) وهي دالة إحصائياً في جميع عبارات المحور السادس.

حيث جاءت في المرتبة الأولى العبارة رقم (٦١) والتي تمثلت في أنه من أهم المتطلبات الاقتصادية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدورى المصري الممتاز لكرة القدم أن (يراعي ظروف النادي في حال تأخر دفع الراتب)، بنسبة تقديرية (٩٤,٨٣%)، كما جاءت العبارة رقم (٦٧) في المرتبة الثانية والتي تمثلت في أن (لا يطلب حوافز مالية إضافية كثيرة في حالة المكاسب المتتالية)، بواقع (٩١,٦٧%)، بينما جاءت في المرتبة الثالثة العبارة رقم (٥٦) والتي تمثلت في أن (يُقدَّر دائماً ظروف النادي المادية). بواقع (٩١,٣٨%).

وهذا يتفق مع نتائج دراسة عبد الحميد العيسوي عبد العزيز (٢٠٢١م) (٩) والتي أكدت علي أنه من أهم المعايير الاقتصادية لإختيار المديرين الفنيين بالدورى المصري الممتاز لكرة القدم، أن يقدر المدير الفني ظروف النادي، وأن يراعي النادي في حالة تأخر الرواتب. ويرجع الباحثان ذلك إلي أن معظم قرارات بعض الأندية تتعلق وبشكل مباشر بالاحتياجات المادية، وتحديداً الأندية الجماهيرية، وأن قرارات الإستبقاء علي المديرين الفنيين لا تزي غير منظور واحد، من قبل مجالس الادارات ألا وهو طلبات المدير الفني المالية تتناسب وبشكل كبير مع حجم نفقات الاندية.

وإجمالاً حول المتطلبات الاقتصادية لاستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدورى المصري الممتاز لكرة القدم يجب أن نفهم ونفطن المسائل المالية في إدارات كرة القدم، بحيث لا يمكن لأي من الأندية أن يبرم العقود مع المدربين أو اللاعبين وهو لا يملك القدرة على الوفاء بها، فلا أحد يعمل بدون مقابل، وأن إحترام مثل هذه العقود هو ما يضمن استقرار المديرين الفنيين وظيفياً في مناصبهم.

سيقوم الباحثان بعرض وتفسير ومناقشة النتائج التي تم التوصل إليها والخاصة بالإجابة على التساؤل السابع "ما المتطلبات الصحية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدورى المصري الممتاز لكرة القدم"، وذلك من خلال جدول (١٤).

جدول (١٤)

التكرارات والمجموع التقديري والوزن النسبي وقيمة كاي^٢ لاستجابات عينة البحث للمحور السابع (المتطلبات الصحية) (ن=١١٦)

م	العبارات	التكرارات			النسبة التقديرية	الدرجة التقديرية	كا ^٢
		موافق	إلى حد ما	غير موافق			
٧٠	ألا يعاني من مشكلات صحية جسيمة.	٣٩	٢٦	٥١	٢٢٠	٦٣,٢٢	٨,٠٩
٧١	أن يجتاز الحد المعقول من شروط اللياقة الصحية.	٧١	٢٢	٢٣	٢٨٠	٨٠,٤٦	٤٠,٥٧

تابع جدول (١٤)
التكرارات والمجموع التقديري والوزن النسبي وقيمة كاً لاستجابات عينة البحث للمحور
السابع (المتطلبات الصحية) (ن=١١٦)

م	العبارات	التكرارات			كا
		موافق	إلى حد ما	غير موافق	
٧٢	ألا يعاني من أمراض مزمنة كالضغط والسكر والتي تحول من استمرارية تحمل ضغوط المباريات والتدريب.	٦١	٤٠	١٥	٢٧,٤٣
٧٣	أن يمتلك القدر المعقول من عناصر اللياقة البدنية والتي تسهل القيام بعملية التدريب على الوجه الأكمل.	٦٣	٣٢	٢١	٢٤,٥٣
٧٤	امتلاك اللياقة الصحية والتي تساعده علي إعداد نماذج واقعية أثناء التدريب للاعبين.	٥١	٤٤	٢١	١٢,٧٤

قيمة كاً الجدولية عند (٠,٠٥) = (٥,٩٩)

بدراسة جدول (١٤) يتضح: أن الوزن النسبي للمحور السابع (المتطلبات الصحية)، تراوح بين (٦٣,٢٢% إلى ٨٠,٤٦%)، كما يتضح أن قيمة كاً تراوحت ما بين (٨,٠٩) و (٤٠,٥٧) وهي دالة إحصائياً في جميع عبارات المحور السابع.

حيث جاءت في المرتبة الأولى العبارة رقم (٧١) والتي تمثلت في أنه من أهم المتطلبات الصحية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدورى المصري الممتاز لكرة القدم أن (أن يجتاز الحد المعقول من شروط اللياقة الصحية)، بنسبة تقديرية (٨٠,٤٦%)، كما جاءت العبارة رقم (٧٢) في المرتبة الثانية والتي تمثلت في أن (ألا يعاني من أمراض مزمنة كالضغط والسكر والتي تحول من استمرارية تحمل ضغوط المباريات والتدريب)، بواقع (٧٩,٨٩%)، بينما جاءت في المرتبة الثالثة العبارة رقم (٧٣) والتي تمثلت في أن (أن يمتلك القدر المعقول من عناصر اللياقة البدنية والتي تسهل القيام بعملية التدريب علي الوجه الأكمل)، بواقع (٧٨,٧٤%).

ويرجع الباحثان ذلك إلي ضرورة الإهتمام بتوافر مقومات اللياقة الصحية لجميع أطراف اللعبة فقد اتضح جلياً من خلال البحث توافر أكثر من حالة وفاة لمديرين فنيين كان أثرها أمراض مزمنة تحول دون ممارسته مهنة بها ضغوط، فعلي سبيل المثال وليس الحصر وفاة المدير الإداري للفريق الأول لكرة القدم بالنادي بعد أزمة قلبية، وأيضاً وفاة أدهم السلحدار نجم الإسماعيلي الأسبق ومدرّب الفريق والذي توفى في الثاني من ديسمبر عام

٢٠٢١م، بأزمة قلبية أيضاً بعد إحدى المباريات التي كان يقود فيها فريق المجد السكندري. (١٩)

وبشكل عام حول المتطلبات الصحية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم، يري الباحثان أنه من الضروري إمتلاك المدير الفني القدر المعقول من اللياقة الصحية، وأيضاً خلو جسده من الأمران المزمنة كالضغط والسكر والتي قد تؤثر سلباً عليه أثناء ضغوط المباريات المتكررة، وأنه يجب علي الأندية أيضاً التركيز علي إجراء فحوصات طبية دقيقة للمديرين الفنيين.

ترتيب متطلبات الإستقرار الوظيفي للمدراء الفنيين بالدورى المصري الممتاز لكرة القدم بحسب الدرجة الكلية لكل متطلب:

جدول (١٥)

المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية والترتيب لمتطلبات الإستقرار الوظيفي للمدراء الفنيين بالدورى المصري الممتاز لكرة القدم حسب استجابات أفراد عينة الدراسة (ن=١١٦)

م	المتطلبات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الترتيب حسب المتوسط
١.	المتطلبات الشخصية	٣٨,٥٩	٦,١٥	٣
٢.	المتطلبات العلمية	٢٨,١٥	٥,٤٣	٥
٣.	المتطلبات النفسية والاجتماعية	٣٩,٥٩	٦,٥٢	٢
٤.	المتطلبات الفنية	٦٤,٩٥	٨,٤٣	١
٥.	المتطلبات الإدارية	١٩,٠٨	٣,٥٩	٦
٦.	المتطلبات الاقتصادية	٣٢,٢٨	٥,٦٧	٤
٧.	المتطلبات الصحية	١١,٣٣	٢,٥٢	٧

بدراسة جدول (١٥) يتضح ترتيب متطلبات الإستقرار الوظيفي للمدراء الفنيين بالدورى المصري الممتاز لكرة القدم من وجهة نظر عينة الدراسة، حيث جاء فى الترتيب الأول المتطلبات الفنية بمتوسط حسابي (٦٤,٩٥)، وجاء فى الترتيب الثانى المتطلبات النفسية والاجتماعية بمتوسط حسابي (٣٩,٥٩)، وفى الترتيب الثالث المتطلبات الشخصية بمتوسط حسابي (٣٨,٥٩)، وفى الترتيب الرابع المتطلبات الاقتصادية بمتوسط حسابي (٣٢,٢٨)، وفى الترتيب الخامس المتطلبات العلمية بمتوسط حسابي (٢٨,١٥)، وفى الترتيب السادس المتطلبات الإدارية (١٩,٠٨)، وفى الترتيب الأخير المتطلبات الصحية بمتوسط حسابي (١١,٣٣).

ويرجع الباحثان ذلك إلى أن الجوانب الفنية تعد هي أساس تقييم المدير الفني، حيث ارتبطت الجوانب الفنية أساساً بمسمى الوظيفة (المدير الفني)، أي أنه من يدير ويعد الجوانب الفنية والتكتيكية والتي يجب أن تكون مؤشراً للإستقرار الوظيفي للمدير الفني أو إقالته من منصبه الوظيفي إذا ظهر قصور أو خلل في تلك الجوانب.

استخلاصات البحث:

في ضوء أهداف وإجراءات البحث واستناداً إلى تطبيق المعاملات الإحصائية، وما تم التوصل إليه من نتائج حول متطلبات الإستقرار الوظيفي للمديرين الفنيين بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم، يستخلص الباحثان أهم هذه المتطلبات بعباراتها الفرعية كما يلي:

أولاً: المتطلبات الفنية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم:

- يُقيم اللاعبين وفقاً لأدائهم بالملعب دون تدخل للعواطف.
- لديه القدرة على إختيار أفضل العناصر لتمثيل الفريق.
- لديه مدرسة فنية تتماشى مع طريقة الكرة المصرية وقدرات اللاعبين.

ثانياً: المتطلبات النفسية والإجتماعية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم:

- يتمتع بقدر كبير من الثقة بالنفس.
- يساعد اللاعبين في التخلص من التوتر والقلق وحالات حمي البداية قبل المباريات.
- يحظى بدعم ومساندة الجمهور.

ثالثاً: المتطلبات الشخصية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم:

- تتسم قرارات المدير الفني بالحيادية.
- لدي المدير الفني تأثير كبير علي اللاعبين.
- مستمع جيداً للاعبين ومشكلاتهم.

رابعاً: المتطلبات الإقتصادية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم:

- يراعي ظروف النادي في حال تأخر دفع الراتب.
- لا يطلب حوافز مالية إضافية كثيرة في حالة المكاسب المتتالية.
- يُقدّر دائماً ظروف النادي المادية.

خامساً: المتطلبات العلمية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم:

- حاصل على رخص التدريب من قبل الإتحاد الإفريقي لكرة القدم.
- يحرص على تطوير قدراته ومؤهلاته.
- ملم بالتقنيات التكنولوجية الحديثة في تدريب كرة القدم.

سادساً: المتطلبات الإدارية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم:

- يلتزم بقواعد ولوائح مجلس الادارة.
- يمتلك المهارات الإدارية في قيادة الفريق والتعامل مع مجلس الإدارة.
- لا يتخطى صلاحيات منصبه الوظيفي الإدارية.

سابعاً: المتطلبات الصحية لإستقرار المديرين الفنيين وظيفياً بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم:

- أن يجتاز الحد المعقول من شروط اللياقة الصحية.
- ألا يعاني من أمراض مزمنة كالضغط والسكر والتي تحول من استمرارية تحمل ضغوط المباريات والتدريب.
- أن يمتلك القدر المعقول من عناصر اللياقة البدنية والتي تسهل القيام بعملية التدريب علي الوجه الأكمل.

توصيات البحث:

في ضوء استخلاصات البحث يوصي الباحثان بما يلي :

أولاً: توصيات موجهه إلى (الإتحاد المصري لكرة القدم) بضرورة:

- توفير الحماية القانونية للأجهزة الفنية والمديرين الفنيين ضد قرارات الإقالة بما يضمن الحصول علي كافة المستحقات المادية بالشكل المبين بالتعاقد.
- إجراء دورات تدريبية بشكل مستمر تضمن من تطوير قدرات المديرين الفنيين.
- التشديد علي الأندية في إجراء الفحوصات الطبية للأجهزة الفنية بما يضمن الحصول علي الحد المقبول من اللياقة الصحية لممارسة مهامه الوظيفية، وخلوه من الأمراض المزمنة.

ثانياً: توصيات موجهه إلى (مجالس إدارات أندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم) بضرورة:

- إختيار المديرين الفنيين وفق تحليل علمي وترتيب منطقي لأوليات وحاجات الأندية.
- أن تكون قرارات الإقالة وفق ضوابط مشروعة وبإجماع مجلس الإدارة.
- التخطيط الجيد وترشيد نفقات الأندية في وضع قواعد مسبقة تساعد علي التوازن بين (الإستقرار، الإقالة) للميرين الفنيين.

- ثالثاً: توصيات موجهة إلى المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم:
- ضرورة الإستمرار بشكل دائم فى تطوير القدرات الفنية والمؤهلات العلمية والإطلاع على الوسائل والتقنيات الحديثة فى العملية التدريبية.
 - ضرورة التحلي بالحكمة فى التعامل مع وسائل الإعلام ووسائل التواصل الإجتماعي.
- رابعاً: توصيات موجهة إلى وسائل الإعلام والصحفيين والنقاد الرياضيين:
- ضرورة توفير الإنتقاد الموضوعي الإيجابي والبناء.
 - الشفافية الكاملة فى نقل الأخبار والمضمون الرياضي.
 - عدم تشكيل جماعات ضغط تشكل خطراً علي المستنبل الوظيفي للأجهزة الفنية بدون أسباب موضوعية.

خامساً: توصيات موجهة للاعبى الدوري المصري الممتاز لكرة القدم بضرورة:

- عدم التكتل وتكوين أحزاب تساهم فى فشل وإخفاق المدير الفني.
 - توحيد كافة الجهود والإنصياع إلي أوامر القيادة الفنية.
 - الولاء الكامل للفريق وفق لوائح النظامية
 - احترام شخصية المدير الفني.
 - الإلتزام الكامل بقرارات المدير الفني الخططية وتنفيذها بالشكل المطلوب.
- سادساً: توصيات موجهة للجماهير الرياضية بالدوري المصري الممتاز لكرة القدم:
- توفير الدعم الكافي للأجهزة الفنية سواء بالمباريات أو المنصات الرسمي علي وسائل التواصل الإجتماعي.
 - ضرورة الفهم الكامل لإحتراف الأجهزة الفنية وأن مطالبة سرعة التغيير أو الإقالة ليست الحل الأمثل فى ضوء النفقات والشروط الجزائية.

((المراجع))

أولاً: المراجع باللغة العربية:

- ١- أسامة كمال راتب: علم النفس الرياضي، المفاهيم والتطبيقات ط٣، دار الفكر العربي، القاهرة، ٢٠٠٠م.
- ٢- السعيد السعيد بدوي: مؤشرات إختيار مدربي أندية الدوري الممتاز لكرة القدم، بحث منشور، مجلة التربية البدنية وعلوم الرياضة، مج٢٤، الجزء الثالث، ص١-٢٤، جامعة بنها، مصر، ٢٠١٩م.
- ٣- تقى حيدر جعفر: محددات التأهيل المهني لمدربي كرة القدم للناشئين، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية، جامعة الإسكندرية، ٢٠١٧م.

- ٤- **خميسي مطرفي**: عدم استقرار مدربي كرة القدم الجزائرية ودوره في ظهور قلق اللاعبين قبل المنافسه- دراسة ميدانية لبعض أندية القسم الثاني محترف صنف أكابر، بحث منشور، مجلة البحوث في علوم وتقنيات النشاط البدني والرياضي، مج ٢، ١٤، ص ٩٧-١١٦، جامعة محمد بوضياف المسيلة، الجزائر، ٢٠٢١م.
- ٥- **راتب الداود، محمد مقابلة، معاذ مقابلة**: العلاقة بين استقرار المدراء الفنيين والترتيب على سلم الدوري لدى أندية المحترفين لكرة القدم في الأردن، بحث منشور، مجلة المنارة للبحوث والدراسات، مج ٢٢، ع ٤/ج، ص ١٥٣-١٧١، جامعة آل البيت، المملكة الأردنية الهاشمية، ٢٠١٦م.
- ٦- **رفاعي مصطفى حسين**: أصول تدريب كرة القدم، عامر للطباعة والنشر، المنصورة، مصر، ٢٠٠٥م.
- ٧- **رفاعي مصطفى مصطفى، حسين عبدالرحمن عبدالله**: معوقات العمل التي تواجه المدرب الوطني في مجال التدريب الرياضي، المؤتمر العلمي الدولي الثالث، نحو استثمار أفضل للرياضة المصرية والعربية كلية التربية الرياضية- جامعة الزقازيق، ٢٠٠٩م.
- ٨- **عبد الحميد العيسوي عبد العزيز**: معايير مقترحة لاختيار المديرين الفنيين بأندية الدوري المصري الممتاز لكرة القدم، مجلة أسبوط لعلوم وفنون التربية الرياضية، كلية التربية الرياضية، جامعة أسيوط، ٢٠٢١م.
- ٩- **عبدالرازق عروسي**: سمات شخصية المدرب الرياضي وعلاقتها بدافعية التعلم لدى المبتدئين، مجلة الإبداع الرياضي، ع ١٥، ص ٤٤-٦٤، ٢٠١٤، الجزائر، ٢٠١٤م.
- ١٠- **علي بن قوة (٢٠١٠)**: واقع التحصيل العلمي لمدربي كرة القدم الجزائرية، مجلة جامعة الأنبار للعلوم البدنية والرياضة، العراق.
- ١١- **علي فهمي البيك، عماد الدين عباس**: المدرب الرياضي، الألعاب الجماعية، منشأة المعارف، الأسكندرية، ٢٠٠٣م.
- ١٢- **محمد الباقر، صفاء درويش**: بناء مقياس الإتصال للاعبين للألعاب الجماعية، بحث منشور، مجلة العلوم البدنية والرياضة، جامعة المنوفية، مصر، ٢٠٠٧م.
- ١٣- **مفتي إبراهيم حماد**: التدريب الرياضي الحديث- تخطيط وتطبيق وقيادة، ط ٢، دار الفكر العربي، القاهرة، مصر، ٢٠٠١م..

١٤- موبيان هاني، محيّمات رشيد: أثر عدم استقرار المدربين على النتائج العامة للفرق في كرة القدم، بحث منشور، مجلة التحدي، مج ١١، ع ٢٤، ص ١٤٢-١٥٧، معهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية، جامعة العربي بن مهدي أم البواقي، الجزائر، ٢٠١٩ م..

١٥- موفق صالح، العيداني فؤاد، لاوسين سليمان: إهتمام الصحافة الرياضية المتخصصة بظاهرة عدم استقرار مدربي الأندية المحترفة لكرة القدم الجزائرية، بحث منشور، مجلة المحترف، ع ١٣، ص ٢٦٩-٢٨١، معهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية، جامعة الجلفة، الجزائر، ٢٠١٧ م.

١٦- ناجح الذيابات، رائد الرقاد (٢٠١٢): معايير إختيار المدربين في أندية الدرجة الممتازة لكرة القدم في الأردن، بحث منشور، مجلة جامعة النجاح للأبحاث- العلوم الإنسانية، مج ٢٦، ع ١٤، ص ١-٢٠، كلية الحصن، جامعة البلقاء التطبيقية، الأردن، ٢٠١٢ م.

ثانياً : المراجع باللغة الأجنبية:

17- Alexandre B. Tozetto. Et al: Coach Turnover in Top Professional Brazilian Football Championship: A Multilevel Survival Analysis, Department of Physical Education, School of Sports, Federal University of Santa Catarina, Florianopolis, Brazil, 2019.

ثالثاً : شبكة المعلومات الدولية:

18. <https://almsaey.akhbarelyom.com/news/newdetails>

١٥-٩-٢٠٢٣ م الساعة ٨ م

19. <https://www.masrtimes.com>

٢٠-٩-٢٠٢٣ م الساعة ١٠ م