



دور الإدارة الاستراتيجية في تنظيم الاداء الادارى بالاتحاد المصرى لكرة القدم

* أ.م.د/ أسعد ابراهيم عبد الله التربائى
أستاذ مساعد بكلية التربية الرياضية جامعة العريش

مقدمة ومشكلة البحث :



ممتازة وبوتيرة
متسارعه جدا وعلى
نطاق واسع بين
الدول وعلى مستوى
العالم أيضا فقد

أصبحت الرياضة مكان أساسي وحاجه
ضروريه للمجتمع وتخدم شريحة كبيره
وواسعه منه بمختلف الفئات العمريه.

ويشير أحمد الشميري , عبد
الرحمن هيجان , بشري غنام (٢٠١١م)
الى ان اسلوب الاعتماد على الاداره
الاستراتيجيه والذى تبنته معظم منظمات
الاعمال فى البلدان المتقدمه وبعض البلدان
السائره فى طريق النمو كان له الأثر
الكبير فى تفوقها وتميزها , كما ان بعض
المنظمات قد تنجح نتيجة الصدفة فى
الأجل القصير دون ممارسه جاده للاداره
الاستراتيجيه ولكن فى الأجل الطويل لا
يمكن الا للمنظمات التي تمارسها ممارسه
جاده . (٢ : ٢٤)

وكما تعد الاداره علما من أهم
العلوم التى تحتل مكانه رفيعه فى الدول

نشهد فى أيامنا الحالية بعصر
العولمة والانفتاح الإعلامى تقدما كبيرا فى
مفهوم الرياضة بشكل عام وكره القدم
بشكل خاص , فقد تحولت الرياضة من
المفهوم السابق القائم على الهواية
وممارستها فى اوقات الفراغ كممارسه
لعبه كره القدم الى المفهوم الاحترافى
للرياضة فالمتتبع لما تم فى دول أوروبا
 وأمريكا خلال الأعوام الماضيه وكيفية
بناء تلك الدول وادارتها لصناعه اللاعب
الرياضى المحترف ليس فى لعبه واحده
فحسب بل فى جميع الالعاب يجد أنهم قد
وصلوا الى تلك النجاحات والتقدم والرقى
فى ممارسه الألعاب من خلال البناء
والتخطيط والاعداد الجيد للأكاديميات
الرياضيه التي حملت على عاتقها مسئوليه
اعداد وتأهيل اللاعبين منذ الصغر حسب
المعايير العلميه والتى تختلف من رياضه
الى أخرى ومن شخص الى آخر ولكنها
بكل تأكيد تسير وفق وتيره واحده محدد
الهدف وجدول زمنى وهو ما يتطلب وجود
استراتيجيه واضحه مبنيه على أساس
علمي , فمفهوم الرياضة قد تطور بصوره

والاجتماعية وفى وقتنا الحالى أصبحت الرياضة صناعة تعتمد على الاسلوب العملي والتكنولوجيا الحديثة وللتأكيد على أهميه هذه الصناعة فقد أهتم العالم بكفاءة العملية الإدارية وخاصة الجانب الاستراتيجى منها لما لها من عظيم الاثر فى تحقيق المؤسسات لأهدافها.

من خلال خبره الباحث الذاتية فى العمل الإداري ومن خلال متابعته للعمل فى المؤسسات الرياضية وكذلك ان الباحث حكم درجه اولى سابق بالاتحاد المصري لكره القدم وكذلك رصد ومتابعه المقالات العلمية والإدارية فى أهم الصحف المصرية ورصد ما يصدر من قبل المراكز الإعلامية للأندية والاتحاد المصري لكره القدم لاحظ الباحث من خلال متابعته المستمرة لنتائج الفرق الرياضية فى كره القدم بأعمارها المختلفة وعدم تحقيق مراكز متقدمة أو ميداليات أو بطولات كافيه تتناسب مع حجم الدولة المصرية ومستوى الانفاق على قطاع كره القدم بها بالرغم من تطبيق النظم الاحترافية وبالرغم من وجود الدعم الحكومي الدائم بالإضافة الى مداخل اتحاد كره القدم المصري من حقوق النقل التلفزيوني والرعايات الرياضية والذى ارجعه الباحث الى القصور فى العمل الإداري وعشوائية التخطيط الاستراتيجي بالاتحاد المصري لكره القدم ويحرص

المتقدمة كافه بل وتزداد أهميتها بزيادة الأعمال والحاجات فى مجال المناشط البشرية وخصوصا الاجتماعية منها , فالإدارة أصبحت دعامة أساسيه وعملية رئيسه تعتمد عليها الهيئات والمنظمات والكوادر الاداريه فى تحقيق أهدافها فى مختلف الأنشطة الاقتصادية والاجتماعية والعسكرية والتعليمية والحكومية لتشبع الحاجات الجماعية والفردية وتزود الجهد الإنساني بالفاعلية اللازمة لتعزيز الصنع والتقدم الاجتماعي وتحقيق الرفاهية الإنسانية مستنده فى ذلك على الدعامات القانونية والأسس العلمية والخبرات المرتبطة بالعمل الأدارى .

وانطلاقا من هنا بات ممارسه منظماتنا العامة والخاصة لأسلوب الإدارة الاستراتيجية بشكل جدى ضرورة ملحه ان ارادت زياده قدراتها التنافسية وتطوير أدائها بل أضحي السبيل الوحيد لبقائها واستمرارها فى الاسواق الاقتصادية وخصوصا بعد تزايد الاتجاه نحو المزيد من الانفتاح والعولمة حيث أن الحركة الرياضية اصبحت تمثل جزء مهما من اهتمامات جميع الحكومات فى دول العالم المتقدم والنامي نظرا لما تلعبه الرياضة من دور فعال وحيوي للمجتمع ليس على المستوى الوطني فحسب بل وعلى المستوى الدولي على مختلف الأصعدة السياسية والاقتصادية والثقافية

نظرا لشعبيتها وتأثيرها من الجوانب الأخلاقية أو الفنية أو القانونية وايضا ما تمنحه من اختصاصات ومسئوليات جديدة للعاملين والقائمين على ادارتها مما وضع على عاتقهم مسئولية اتخاذ قرارات مهمة قد تؤثر فى الرياضة المصرية .

اهداف البحث :

١- التعرف على العلاقة بين تطبيق ووضع وصياغه وتنفيذ الإدارة الاستراتيجية من جهة وتنظيم الاداء الإداري في الاتحاد المصري لكره القدم.

تساؤلات البحث :

- ١- هل توجد علاقة بين تطبيق الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري في الاتحاد المصري لكره القدم.
- ٢- هل توجد علاقة بين وضع الاداره الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري فى الاتحاد المصري لكره القدم.
- ٣- هل توجد علاقة بين صياغه الاداره الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري فى الاتحاد المصرى لكره القدم.
- ٤- هل توجد علاقة بين تنفيذ الاداره الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري فى الاتحاد المصرى لكره القدم.

جميع الاتحادات المصرية بمختلف أنواعها على تحسين وتطوير أدائها للوصول الى الاداء المتفوق وان واقع تلك الاتحادات وخاصة كرة القدم (موضوع الدراسة) يشير الى أن مستوى نجاحها فى تحقيق ذلك بتفاوت حسب كفاءتها فى اداره استراتيجياتها , ومن هنا يصبح تطبيق الاتحاد المصري لكره القدم لعملية الإدارة الاستراتيجية بمفهومها العلمي ضرورة ملحه وحتميه وذلك لأهمية قطاع كره القدم فى جمهوريه مصر العربية وأنه يشكل إحدى الركائز الأساسية للتنمية المستدامة فى ظل رؤيه الدولة فى تطبيق الخطة الاستراتيجية ٢٠٣٠م , كما ان البحث سيرتكز بشكل أساسي على معرفه الخطوات العلمية والعملية الواجب اتباعها فى اداره استراتيجية الاتحاد المصري لكره القدم وكذلك خطوات تصميم الاستراتيجية لكونها تسبق كل تصرف بل تحكم أى تصرف أو سلوك , بالإضافة الى معرفه مدى توفر أهم متطلبات تطبيق الإدارة الاستراتيجية فى الاتحاد المصري لكره القدم وايضاح العلاقة بين تطبيقها لأسلوب الإدارة الاستراتيجية وأدائها . لذا فقد اقترح الباحث اختيار اتحاد كره القدم المصري ك مجال للتطبيق نظرا لأهمية وشعبية كره القدم فى تطوير الحركة الرياضية وايضا لما لها من اختصاصات ومسئوليات زادت من أهميتها وأكدت مشاركتها فى تطوير الرياضة المصرية

مصطلحات البحث :**(١) التخطيط الإستراتيجي :**

هو أسلوب تفكير إبداعي وإبتكاري يدخل فيه عامل التخطيط والتنفيذ معاً , في سبيل تحسين نوعية وجودة المنتج أو في أسلوب خدمة المستهلك . (١ : ٤٣)

الدراسات السابقة :

١. قام عبد المنعم الطهراوي (٢٠١٠م) (٣) دراسة بعنوان دور إستراتيجيات تنمية الموارد البشرية في تطوير الأداء المؤسسي في المنظمات غير الحكومية في غزة , وتهدف الدراسة إلي دراسة واقع التخطيط الاستراتيجي لتنمية الموارد البشرية . ومدى تطوير تلك الاستراتيجيات بشكل مهني , التعرف على المستوي المهني للقائمين على صياغة ومتابعة وتقييم تلك الاستراتيجيات , تحديد توجه المنظمات غير الحكومية اتجاه الاستثمار في العنصر البشري , ومدى قدرة تلك المنظمات على الاستفادة من تلك الاستراتيجيات في تطوير أدائها بما يحقق أهدافها في الاستمرار والمنافسة وتقديم الخدمات , إستخدم الباحث المنهج التحليلي , وتكونت عينة الدراسة من علي العاملين بالمؤسسات غير الحكومية بغزة وعددهم (٢٠٠) فرد , ومن أهم

النتائج : ٨٠% من المنظمات غير الحكومية لديها استراتيجيات لتنمية الموارد البشرية , وأن تلك الاستراتيجيات ساهمت في زيادة ميزتها التنافسية , ارتفاع مستوي تطوير استراتيجيات تنمية الموارد البشرية في تلك المنظمات , أن التمويل الخارجي يساهم بشكل أساسي في تطوير تلك الاستراتيجيات.

٢. قامت ناهد عثمان (٢٠١٣م) (٥) دراسة بعنوان أثر مكونات الإدارة الإستراتيجية في التغيير الاستراتيجي , وهدفت الدراسة الي اختبار أثر مكونات الإدارة الإستراتيجية علي التغيير الاستراتيجي , وإستخدمت الباحثة المنهج الوصفي , وتكونت العينة من مدراء الإدارات العليا ورؤساء الأقسام بالشركات والبالغ عددهم (١٠٠) فرد , ضعف الوعي لدى قيادات هذه الشركات بدور الإدارة الإستراتيجية في أحداث التغيير الاستراتيجي , الغياب التام للدور الفاعل للثقافة التنظيمية في أحداث التغيير الاستراتيجي كمتغير معدل لهذه العلاقة .

٣. قام مؤنس أسعد (٢٠٢٣م) (٤) دراسة بعنوان دور الإدارة الإستراتيجية في ترقية الأداء

بالإتحادات الرياضية بالمملكة العربية السعودية , تهدف الدراسة

إلى دراسة الوضع الحالي للرياضة السعودية من خلال دراسة دور تطبيق الإدارة الاستراتيجية أو أحد مكوناتها على أداء الإتحادات الرياضية موضوع الدراسة سواء أكان أداء فني رياضي كالحصول على بطولات أو أداء مالي كتحقيق دخل مادي للإتحادات وما إلى ذلك , إستخدم الباحث المنهج الوصفي , وتكونت عينة الدراسة من أعضاء الإتحادات بالمملكة العربية السعودية , ومن أهم النتائج : أنه توجد فروق ذات دلالة معنوية بين دور الإدارة الاستراتيجية وتطوير الأداء الفني والإداري بالإتحادات الرياضية السعودية موضوع الدراسة .

إجراءات البحث : منهج البحث:

استخدم الباحث المنهج الوصفي بخطواته وإجراءاته المختصه منها الدراسات المسحية لملائمتها لموضوع البحث .

مجتمع وعينة البحث:

يتكون مجتمع البحث من أعضاء مجلس ادارة اتحاد كرة القدم المصري حاليا وسابقا ورؤساء مناطق كره القدم واعضاء مجلس ادارة المؤسسات الرياضية ومنسوبي وزارة الشباب والرياضة , وكان عددها (١٠٠) فرد منها (٦٠) فرد للعينة الأساسية و(٤٠) فرد للعينة الإستطلاعية للتعرف علي المعاملات العلمية لإستمارة الإستبيان .

جدول (١)

توصيف عينة البحث الأساسية والاستطلاعية

م	العينة	الاساسية	الاستطلاعية
١	اعضاء مجلس اداره اتحاد كرة القدم	٢٠	١٥
٢	رؤساء مناطق كره القدم	١٠	٥
٣	اعضاء مجالس اداره المؤسسات الرياضيه	١٠	٥
٤	منسوبي وزارة الشباب والرياضة	٢٠	١٠
	المجموع	٦٠	٤٠

ادوات جمع البيانات :

استخدم الباحث الادوات التالية في الحصول علي البيانات والمعلومات

اللازمة لتحقيق هدف بحثه والاجابة علي التساؤلات :
١. تحليل الوثائق .

٢. الاستبيان : مراجعه وتحليل واستمارات الاستبيان التي استخدمت في مجال الادارة الرياضيه ومجال الادارة الاستراتيجية وتلك المرتبطة بموضوع البحث الحالي من مجالات مختلفة , واجراء مقابلات شخصيه مع بعض الاداريين في اتحاد كرة القدم المصري وبذلك قام الباحث بتصميم استمارة الاستبيان في صورتها المبدئية
٣. شبكة المعلومات الدولية .

رابعاً: خطوات تصميم استمارة الاستبيان:

المحور الاول / تطبيق الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى .
المحور الثانى / وضع الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى .
المحور الثالث / صياغة الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى .
المحور الرابع / تنفيذ الاداره الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى .

وبذلك تمكن الباحث من صياغه استمارة الاستبيان في صورتها الاولى.

٣. صياغة استمارة الاستبيان في صورتها المبدئية:

قام الباحث بتصميم استمارة الاستبيان في صورتها المبدئية حيث تم التأكد من مناسبة العبارات المنتمية لكل محور ومدى وضوح صياغه العبارات وقد استخدم الباحث ايضا ميزان ثلاثى

الدراسة الاستطلاعية

قام الباحث بإجراء عمليه حصر المؤسسات الرياضية بمحافظة القاهرة في الفترة من ٢٠٢١/٨/١ الى ٢٠٢١/٨/١٥ على عينه قوامها ٤٠ فرد من خارج العينة الاساسية ولكنها ممثلة للمجتمع الاصلي للبحث ولها نفس مواصفات العينة

الاساسية وذلك بهدف اختبار مدى وضوح عبارات الاستبيان ومدى فهم عينه البحث لها واختبار درجه واقعيته واجداد المعاملات العلمية للاستثمار الصدق والثبات .

المعاملات العلمية لاستثمار الاستبيان
١- الصدق : (صدق الاتساق الداخلي)

جدول (٢)

قيم الارتباط بين درجة كل عبارة والمحور التي تنتمي اليه

(ن=٤٠)

م	المحور الاول	المحور الثاني	المحور الثالث	المحور الرابع
١	*.٤٩٩	*.٤٦٥	*.٤٥٣	*.٦١١
٢	*.٤٩١	*.٤٩٧	*.٦٦٧	*.٥٨٣
٣	*.٥٠٢	*.٥٤٢	*.٤٥٨	*.٤٧٢
٤	*.٤٧٨	*.٤٧٢	*.٥٨١	*.٥٦٩
٥	*.٤٨٣	*.٥٠٧	*.٦٩٠	*.٥٢٠
٦	*.٤٥٩	*.٥٥٤	*.٥٣١	*.٤٤٧
٧	*.٥٣٠	*.٤٧٠	*.٤٧٣	
٨	*.٥٢١	*.٤٦٥	*.٧٠١	
٩	*.٤٤٦	*.٤٥١	*.٤٤٦	
١٠	*.٥٣٤			

اتضح من الجدول (٢) احصائية بين درجه كل عبارته انه يوجد ارتباط ذات دلالة والمحور التي تنتمي اليه .

جدول (٣) قيم الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية لاستمارة الاستبيان

(ن=٤٠)

المحور الرابع	المحور الثالث	المحور الثاني	المحور الاول	م
ر	ر	ر	ر	
*.٤٩٥	**٠.٦٣٢	*.٥٣٨	*.٤٨٤	١
*.٥٢١	*.٤٦٠	*.٥١٢	*.٥٢٠	٢
*.٥٣٢	**٠.٥٨٩	*.٤٨٣	*.٤٦٤	٣
**٠.٧١٢	**٠.٨٤٧	*.٤٥٨	*.٤٥٧	٤
*.٤٩١	**٠.٦٧٠	*.٤٧١	**٠.٦٥٤	٥
*.٤٩٣	**٠.٧٧٥	**٠.٦١٧	**٠.٦٠٩	٦
	**٠.٦١٣	*.٥٢٤	*.٤٧٤	٧
	*.٥١١	*.٥١١	**٠.٥٧٠	٨
	*.٥٣٦	*.٥٠٦	**٠.٥٦٢	٩
			*.٥٥٤	١٠

اتضح من الجدول (٣) انه درجه كل عبارته والدرجة الكلية يوجد ارتباط ذات دلالة احصائية بين للمقياس قيد الدراسة .

جدول (٤) معامل الارتباط بين المحاور والدرجة الكلية لاستبيان

معامل الارتباط	المحاور	م
*.٦٣٢	المحور الاول / تطبيق الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	١
*.٥٠٧	المحور الثاني / وضع الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	٢
*.٧٣٣	المحور الثالث / صياغة الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	٣
*.٦٤٣	المحور الرابع / تنفيذ الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	٤

ينضح من جدول (٤) أن معاملات الارتباط بين المحاور والدرجة الكلية لاستمارة الإستهبان دالة إحصائياً عند مستوى ٠.٠٥ مما يدل على صدق الإستهبان فيما وضع من أجلها ، وبذلك تكون استمارة الإستهبان بصورته النهائية جاهز للتطبيق على عينة البحث الأساسية .

٢- الثبات : قام الباحث بحساب معامل الثبات لاستمارة الإستهبان باستخدام طريقه حساب الفا كرونباخ وهم من خارج عينه البحث الأساسية ولهم نفس الخصائص والشروط وبلغ قوامها ٤٠ والجدول (٥) يوضح ذلك .

جدول (٥)

معاملات الارتباط بين كل محور واستمارة الاستبيان ككل

(ن=٤٠)

م	المحاور	عدد العبارات	معامل الارتباط
١	تطبيق الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	١٠	*٠.٨٧٠
٢	وضع الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	٩	*٠.٨٣٥
٣	صياغة الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	٩	*٠.٧٨٤
٤	تنفيذ الاداره الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	٦	*٠.٥٠٩
	مجموع المحاور	٣٤	*٠.٨٦٠

جدول (٦)

معاملات الفاكرونباخ لعبارات الاستبيان

(ن=٤٠)

م	العبارات	الوسط	التباين	الارتباط	الفاكرونباخ
١	للاداره دور فعال فى تطبيق الادارة الاستراتيجية على العاملين داخل اتحاد كرة القدم المصرى	٤٦.٦١	٦٧.٨١	٠.٤٠٠	٠.٨٣٤
٢	من خلال خبراتكم فى العمل الادارى تعتبر الادارة الاستراتيجية محدوده النطاق داخل اتحاد كرة القدم المصرى	٤٦.١٢	٧٠.١٨	٠.٦٦٦	٠.٨٤٧
٣	يمكن الوصول للمراكز المتقدمه فى جميع المراحل السنويه من غير تطبيق الاداره الاستراتيجية	٤٥.٤٧	٧٣.٠١	٠.٤٠٠	٠.٨٥٤
٤	يوجد ارتباط وثيق بين تطبيق الاداره الاستراتيجية داخل الانديه من حيث (المدرب -الادارى) لرفع شأن الادارة الاستراتيجية	٤٦.٦٧	٦٩.٥٠	٠.٦٦٦	٠.٨٣٨
٥	دراسه مفهوم الادارة الاستراتيجية من حيث مكوناتها وأهميتها ضرورة فى طبيعه العمل الخاص باتحاد كره القدم المصرى	٤٦.٧٠	٦٩.٢٠	٠.٨٣٤	٠.٨٣٦
٦	وضع الخطط السنويه لنشاط اتحاد كره القدم المصرى ذات أهميه بدون الاستراتيجية	٤٥.٥٢	٧١.٥١	٠.٩٢٠	٠.٨٥١
٧	توجد أهميه كبيره للاداره الاستراتيجية داخل أهداف اتحاد كره القدم المصرى فى جميع الأنشطة بوجه عام	٤٦.٥٧	٦٨.١٣	٠.٦٣٥	٠.٨٣٥
٨	توجد مؤثرات خارجيه تؤثر على الدور الفعال للاداره الاستراتيجية باتحاد كره القدم المصرى متمثله فى تحليل البيئه الخارجيه (فرص - تهديدات)	٤٦.٥٤	٤٧.٨٦	٠.٦٣٢	٠.٨٣٥
٩	تتأثر الاداره الاستراتيجية فى اتحاد كره القدم المصرى لنقاط (القوة -الضعف) فى البيئه الداخليه	٤٦.٥٦	٤٨.٥٢	٠.٨٠٢	٠.٨٣٨

تابع جدول (٦)
معاملات الفاكرونباخ لعبارات الاستبيان

(ن=٤٠)

م	العبارات	الوسط	التباين	الارتباط	الفاكرونباخ
١٠	يمكن للاداره الاستراتيجيه الاستغناء عن تطبيقها داخل الهيكل التنظيمى (لاتحاد كره القدم – الشركات الراعيه) دون الرجوع اليها	٤٥.٤٤	٧١.٠٨	٠.٦٠٠	٠.٨٤٩
١١	للتخطيط الاستراتيجى أثر ملحوظ من حيث مراعاة الفروق الفرديه بين القائمين على العمل الادارى والقيادات العليا داخل الاتحاد	٤٦.٦٢	٦٦.٣٧	٠.٦١٥	٠.٨٢٩
١٢	تنفيذ الخطه الاستراتيجيه يتم من خلال الافراد القائمين بالأعمال الاداريه مع الأمام بمعرفه كيفيه التطبيق	٤٦.٥١	٦٦.١١	٠.٤٥٧	٠.٨٣٢
١٣	الالمام المعرفى للاداره الاستراتيجيه يتم بشكل عام من خلال التحليل الرباعى للبينه	٤٦.٤٠	٦٥.٢٩	٠.٥٥٥	٠.٨٢٩
١٤	للادارة الاستراتيجيه دور هام لتنفيذ الخطه السنويه مع الرقابه عليها	٤٦.٦٥	٦٧.٢٩	٠.٥٤٥	٠.٨٣٢
١٥	يعتبر دراسه الواقع الحالى للرياضه المصريه قبل استخدام الاستراتيجيه الاداريه وداخل اتحاد كره القدم المصرى والشركات الراعيه ذات أهميه لمعرفة الواقع الحالى	٤٦.٥٦	٦٥.٩٣	٠.٥٥٢	٠.٨٣٠
١٦	للتخطيط الاستراتيجى دور فى اختيار (قيادات – مدراء) قادرين على وضع الخطط الاستراتيجيه داخل الهيكل الادارى للاجهزه الفنيه	٤٦.٦٧	٦٧.٢١	٠.٥٧٣	٠.٨٣١
١٧	يستطيع الفريق الادارى مراقبه التخطيط الاستراتيجى وتنفيذه وتحليل المشكلات الاداريه التى تواجه اتحاد كره القدم المصرى	٦٤.٥١	٦٥.٧٠	٠.٥٣٢	٠.٨٣٠
١٨	اختيار القيادات الاستراتيجيه للادارى ذو المؤهل الدراسى العلمى ضروره لنجاح الادارات الرياضيه وتنفيذ استراتيجيات مرغوب بها	٤٦.٤٩	٦٧.١٦	٠.٣٨٩	٠.٨٣٥
١٩	وجود الهياكل التنظيميه وارتباطها بالتخطيط الاستراتيجى يساعد على انجاز المهام بكل سلاسه داخل الانديه	٤٦.٦٨	٦٧.٨٦	٠.٤٩٣	٠.٨٣٣
٢٠	للاداره الاستراتيجيه دور فعال للاداره التنظيم على جميع العاملين داخل اتحاد كره القدم	٤٦.٦٢	٦٧.٣٦	٠.٤٤٢	٠.٨٣٣
٢١	دراسه مفهوم اداره التنظيم من (مكوناته – اهميته) ضروره لطبيعه العمل الخاص باتحاد كره القدم المصرى	٤٦.٦١	٦٧.٢٥	٠.٤٦٢	٠.٨٣٣

تابع جدول (٦)
معاملات الفاكرونباخ لعبارات الاستبيان

(ن=٤٠)

م	العبارات	الوسط	التباين	الارتباط	الفاكرونباخ
٢٢	وضع الخطط السنوية للمسابقات المختلفة داخل اتحاد كرة القدم ذات أهمية بدون وجود التنظيم	٤٥.٦٥	٧٠.٢٦	٠.٤٦٠	٠.٨٥٠
٢٣	تعتبر ادارة التنظيم للمسابقات الرياضيه فى تنفيذ التخطيط الاستراتيجى داخل اتحاد كره القدم من الاهميه القصى لتقدم مستوى المسابقات العمريه المختلفه	٤٦.٦٩	٦٧.٦٧	٠.٥٥٨	٠.٨٣٢
٢٤	فاعليه (الاتصالات الاداريه - اداره الوقت- اداره التغير) من فوائد تواجد اداريين لادارة التنظيم داخل اتحاد كره القدم وذلك لتفهمهم لعملية الاداره الاستراتيجيه	٤٦.٧٠	٦٧.١٢	٠.٦٥٠	٠.٨٣٠
٢٥	وجود الهياكل التنظيميه للاداره وارتباطها باداره التنظيم يساعد على انجاز المهام بكل يسر داخل الانديه	٤٦.٦٦	٦٨.١٠	٠.٤٢٦	٠.٨٣٤
٢٦	يستطيع فريق ادارة التنظيم مراقبه التخطيط الاستراتيجى وتنفيذه وتحليل المشكلات الاداريه التى تواجه انديه كره القدم والاتحاد المصرى	٤٦.٦٤	٦٦.٨١	٠.٥٥٢	٠.٨٣١
٢٧	لابد من قياس كفاءه الاداريين داخل الانديه الرياضيه عبر ادارة التنظيم وذلك لتوجيه رساله لاتحاد كرة القدم بأهميه الادارة الاستراتيجيه	٤٦.٦٧	٦٧.٦٧	٠.٥٣٧	٠.٨٣٢
٢٨	يتأثر اتحاد كره القدم بالتقنيات والمعايير المنبعه لادارة الاداء لتنفيذ التخطيط الاستراتيجى	٤٦.٥٠	٦٨.١٩	٠.٣٣٠	٠.٨٣٦
٢٩	تنفيذ قياس اداء التنظيم يتم من خلال الافراد القائمين بالاعمال الاداريه بالاتحاد المصرى لكرة القدم مع الامام بمعرفه كيفيه التطبيق	٤٦.٥٥	٦٧.٧٤	٠.٣٥٤	٠.٨٣٦

تابع جدول (٦)
معاملات الفاكرونباخ لعبارات الاستبيان

(ن=٤٠)

م	العبارات	الوسط	التباين	الارتباط	الفاكرونباخ
٢٩	تنفيذ قياس اداء التنظيم يتم من خلال الافراد القائمين بالاعمال الاداريه بالاتحاد المصري لكرة القدم مع الامام بمعرفه كفيهه التطبيق	٤٦.٥٥	٦٧.٧٤	٠.٣٥٤	٠.٨٣٦
٣٠	مع وجود هيكل كبير داخل كل نادى بمصر لفرق كرة القدم من (مدير فنى - مدرب - لاعب- اخصائى اصابات - معد نفسى - معد بدنى- وادارى الفريق) لا بد من وجود معايير للاداء تراعى الفروق الفرديه بين العاملين	٤٦.٧٨	٦٩.٩٦	٠.٤٣٦	٠.٨٣٧
٣١	تعتبر المرونه فى تطبيق مقاييس الاداء العلميه على العاملين باتحاد كرة القدم مطلب اساسى دون الاخلال بما ورد فى الخطه مع الاستراتيجيه	٤٦.٦٠	٦٧.٨٧	٠.٣٧٦	٠.٨٣٥
٣٢	وجود ادارى يعرف المحاور الاربعه عند اعداد بطاقه التنظيم المتوازن(المالى - العميل- العمليات - الداخليه- التعلم) ضروره لنجاح قياس التنظيم للعاملين باتحاد كره القدم	٤٦.٦٤	٦٦.٧٧	٠.٥٧٩	٠.٨٣٠
٣٣	تطبيق مقاييس التنظيم على كافه العاملين باتحاد كرة القدم مطلب رئيسى لمبدأ الشفافيه والمسائله على جميع العاملين بها	٤٦.٥٨	٦٦.٤٠	٠.٤٩٦	٠.٨٣١
٣٤	يمكن للادارة التنظيم داخل الهيكل التنظيمى لاتحاد كرة القدم قياس اداء التنظيم دون الرجوع للخطه الاستراتيجيه	٤٥.٦٦	٦٧.٧٤	٠.٤٠٨	٠.٨٤٣

من الجدول السابق نجد أن جميع العبارات مهمة في الاستبيان .

الدراسة الاساسية

قام الباحث بتطبيق استمارة الاستبيان في صورتها النهائية على عينه

البحث في الفترة من ٢٠٢١/٩/١ الى ٢٠٢١/٩/٢٥ حيث قام الباحث بالالتقاء بكل المبحوثين بشكل مباشر خلال المقابلات الشخصية مما اتاح الفرصة لمتابعه العمل وشرح محتوى استمارة الاستبيان والتعريف بالهدف منها والتأكد

للمبحوثين بان ارائهم تكون محل تقدير وسريه وان لهم مطلق الحرية للتعبير عن آرائهم بصراحة تامه وان هذه الآراء لا تستخدم الا في اغراض البحث العلمي وبعد الانتهاء من تطبيق استمارة الاستبيان قام الباحث بتصحيحها وتفرغ البيانات في كشوف معده لها لغرض التمهيد لأجراء المعالجة الاحصائية .

المعالجات الاحصائية

استخدم الباحث حزمه البرنامج الاحصائي spss للعلوم الانسانية في مجالاتها لبيانات بحثه .

جدول (٧)
ارتباط محاور استمارة الاستبيان

(ن=١٠٠)

م	العبارات	تطبيق الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	وضع الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	صياغه الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	تنفيذ الاداره الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى
١	ارتباط بيرسون	١	**٠.٣٥٨	*٠.٢٤٧	**٠.٣٠٠
	المعنوية	١٠٠	٠.٠٠٠	٠.٠١٢	٠.٠٠٢
	N	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
٢	ارتباط بيرسون	**٠.٣٥٨	١	**٠.٦٢٤	**٠.٦٧٤
	المعنوية	٠.٠٠٠	١٠٠	٠.٠٠٠	٠.٠٠٠
	N	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
٣	ارتباط بيرسون	*٠.٢٤٧	**٠.٦٢٤	١	**٠.٥٦٧
	المعنوية	٠.٠١٢	٠.٠٠٠	١٠٠	٠.٠٠٠
	N	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
٤	ارتباط بيرسون	**٠.٣٠٠	**٠.٦٧٤	**٠.٥٦٧	١
	المعنوية	٠.٠٠٢	٠.٠٠٠	٠.٠٠٠	١٠٠
	N	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠

(١) عرض ومناقشة نتائج التساؤل الأول :

عرض ومناقشة النتائج :

جدول (٨)
المحور الأول (تطبيق الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري)

(ن=٦٠)

العبارة	المقياس	أوافق	إلى حد ما	لا أوافق	المتوسط المرجح	الانحراف المعياري	الاتجاه
الأولي	التكرار	٥٠	٦	٤	١.٢٤	٠.٥٦٦	أوافق
	النسبة	%٨٣.٣٣	%١٠	%٦.٦٦			
الثانية	التكرار	٣٢	١٢	١٦	١.٧٢	٠.٨٥٣	إلى حد ما
	النسبة	%٥٣.٣٣	%٢٠	%٢٦.٦٦			
الثالثة	التكرار	١٤	٨	٣٨	٢.٣٧	٠.٨٥٠	لا أوافق
	النسبة	%٢٣.٣٣	%١٣.٣٣	%٦٣.٣٣			
الرابعة	التكرار	٥٣	٥	٢	١.١٧	٠.٤٧١	أوافق
	النسبة	%٨٨.٣٣	%٨.٣٣	%٣.٣٣			
الخامسة	التكرار	٥٣	٦	١	١.١٤	٠.٤٢٨	أوافق
	النسبة	%٨٨.٣٣	%١٠	%١.٦٦			
السادسة	التكرار	١٧	٧	٢٦	٢.٣٣	٠.٨٨٦	إلى حد ما
	النسبة	%٢٨.٣٣	%١١.٦٦	%٤٣.٣٣			
السابعة	التكرار	٤٧	١٠	٣	١.٢٨	٠.٥٦٥	أوافق
	النسبة	%٧٨.٣٣	%١٦.٦٦	%٥			
الثامنة	التكرار	٤٦	٩	٥	١.٣١	٠.٦٠٩	أوافق
	النسبة	%٧٦.٦٦	%١٥	%٨.٣٣			
التاسعة	التكرار	٤٨	٦	٦	١.٢٩	٠.٦٣٤	أوافق
	النسبة	%٨٠	%١٠	%١٠			
العاشرة	التكرار	١٣	٩	٣٨	٢.٤٠	٠.٨٣٠	لا أوافق
	النسبة	%٢١.٦٦	%١٥	%٦٣.٣٣			
الإجمالي	التكرار	٣٧٣	٧٨	١٤٩	١.٦٢	٠.٢٥٨	أوافق
	النسبة	%٦٢.١٦	%١٣	%٢٤.٨٣			

تطوير الأداء بالاتحاد الرياضي لكرة القدم المصري إن لتطبيق الإدارة الاستراتيجية داخل الاتحاد دور مهم في تطوير الأداء بالاتحاد وكان الإتجاه العام للمحور أوافق بمتوسط مرجح ١.٦٢ وإنحراف معياري ٠.٢٥٨ .

من الجدول (٨) يتضح لنا أن آراء متلقي الاستبيان كانت بين الموافق وإلى حد ما وغير موافق وكانت الآراء بموافق بالنسبة لإجمالي المحور , الإستنتاج الإجمالي للمحور الأول (تطبيق الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري) إن لتطبيق الإدارة الاستراتيجية داخل الاتحادات الرياضية دور مهم في

إن الإلمام بمفاهيم وأساليب الإدارة الاستراتيجية يساهم بشكل كبير في وضع الخطط الاستراتيجية من أجل تطوير الأداء الإداري وإن اختيار الاستراتيجيات على المسمى الوظيفي يجب أن يكون على مستوى المؤهل العلمي في الإدارة الاستراتيجية .

جدول (٩)

نتائج المحور الأول (تطبيق الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري) بالعبارة الأولى

(ن=٦٠)

تطبيق الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري	للادارة دور فعال في تطبيق الإدارة الاستراتيجية على العاملين داخل اتحاد كرة القدم المصري		
**٠.٣٨١	١	ارتباط بيرسون	للادارة دور فعال في تطبيق الإدارة الاستراتيجية على العاملين داخل اتحاد كرة القدم المصري
٠.٠٠٠		المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	
١	**٠.٣٨١	ارتباط بيرسون	تطبيق الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري
	٠.٠٠٠	المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	

أوضحت نتائج العبارة الأولى () للعاملين داخل الاتحاد وكان الاتجاه العام لها أوافق بمتوسط مرجح ١.٢٤ وإنحراف معياري ٠.٥٦٦ , وكانت العلاقة دالة إحصائياً بمقدار ٠.٣٨١ .

للادارة دور فعال في تطبيق الإدارة الاستراتيجية على العاملين داخل اتحاد كرة القدم المصري (أن للإدارة دور فعال في تطبيق الإدارة الاستراتيجية على

جدول (١٠)
نتائج المحور الأول (تطبيق الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى) بالعبرة الثانية

(ن=٦٠)

تطبيق الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	من خلال خبراتكم فى العمل الادارى تعتبر الادارة الاستراتيجية محدوده النطاق داخل اتحاد كرة القدم المصرى		
**٠.٣٦٣	١	ارتباط بيرسون	من خلال خبراتكم فى العمل الادارى تعتبر الادارة الاستراتيجية محدوده النطاق داخل اتحاد كرة القدم المصرى
٠.٠٠٠		المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	
١	**٠.٣٦٣	ارتباط بيرسون	تطبيق الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى
	٠.٠٠٠	المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	

أوضحت نتائج العبارة الثانية) بصورة متفاوتة داخل الاتحاد وكان الاتجاه من خلال خبراتكم فى العمل الادارى تعتبر الادارة الاستراتيجية محدوده النطاق داخل اتحاد كرة القدم المصرى (أن الإدارة الاستراتيجية موجودة ولكن

جدول (١١)
نتائج المحور الأول (تطبيق الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى) بالعبرة الثالثة

(ن=٦٠)

تطبيق الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	يمكن الوصول للمراكز المتقدمة فى جميع المراحل السنيه من غير تطبيق الاداره الاستراتيجية		
**٠.٣٦٣	١	ارتباط بيرسون	يمكن الوصول للمراكز المتقدمة فى جميع المراحل السنيه من غير تطبيق الاداره الاستراتيجية
٠.٠٠٠		المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	
١	**٠.٣٦٣	ارتباط بيرسون	تطبيق الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى
	٠.٠٠٠	المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	

أوضحت نتائج العبارة الثالثة (يمكن الوصول للمراكز المتقدمة في جميع المراحل السنوية من غير تطبيق الاداره الاستراتيجيه) انه من غير الممكن الوصول إلى المراكز المتقدمة في جميع الأنشطة الرياضية من غير تطبيق الادارة الاستراتيجية وكان الاتجاه العام لها لا أوافق بمتوسط مرجح ١.٣٧ وإنحراف معياري ٠.٨٥٠ , وكانت العلاقة دالة إحصائياً بمقدار ٠.٤٣٢ .

جدول (١٢)

نتائج المحور الأول (تطبيق الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري) بالعبارة الرابعة

(ن=٦٠)

تطبيق الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري	يوجد ارتباط وثيق بين تطبيق الاداره الاستراتيجيه داخل الانديه من حيث (المدرّب –الإداري) لرفع شأن الادارة الاستراتيجية		
**٠.٢٦٥	١	ارتباط بيرسون	يوجد ارتباط وثيق بين تطبيق الاداره الاستراتيجيه داخل الانديه من حيث (المدرّب –الإداري) لرفع شأن الادارة الاستراتيجية
٠.٠٠٠		المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	
١	**٠.٢٦٥	ارتباط بيرسون	تطبيق الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري
	٠.٠٠٠	المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	

أوضحت نتائج العبارة الرابعة (يوجد ارتباط وثيق بين تطبيق الاداره الاستراتيجيه داخل الانديه من حيث (المدرّب –الإداري) لرفع شأن الادارة الاستراتيجية) أن هناك ارتباط وثيق بين تطبيق الإدارة الاستراتيجية داخل الأندية من حيث المدرّب والإداري لرفع الإدارة الاستراتيجية وكان الاتجاه العام لها أوافق بمتوسط مرجح ١.١٧ وإنحراف معياري ٠.٤٧١ , وكانت العلاقة دالة إحصائياً بمقدار ٠.٢٦٥ .

جدول (١٣)
نتائج المحور الأول (تطبيق الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى) بالعبارة الخامسة

(ن=٦٠)

تطبيق الادارة الإستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	دراسه مفهوم الادارة الاستراتيجية من حيث مكوناتها وأهميتها ضرورة فى طبيعه العمل الخاص باتحاد كره القدم المصرى		
**٠.٣٠٨	١	ارتباط بيرسون	دراسه مفهوم الادارة الاستراتيجية من حيث مكوناتها وأهميتها ضرورة فى طبيعه العمل الخاص باتحاد كره القدم المصرى
٠.٠٠٠		المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	
١	**٠.٣٠٨	ارتباط بيرسون	تطبيق الادارة الإستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى
	٠.٠٠٠	المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	

أوضحت نتائج العبارة الخامسة دراسه مفهوم الادارة الاستراتيجية من حيث مكوناتها وأهميتها ضرورة فى طبيعه العمل الخاص باتحاد كره القدم المصرى (أن لدراسة مفهوم الإدارة الاستراتيجية ضرورة فى طبيعة العمل الخاص بالاتحاد وكان الاتجاه العام لها أوافق بمتوسط مرجح ١.١٤ وإنحراف معياري ٠.٤٢٨ , وكانت العلاقة دالة إحصائياً بمقدار ٠.٣٠٨ .

جدول (١٤)
نتائج المحور الأول (تطبيق الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى) بالعبارة السادسة

(ن=٦٠)

تطبيق الادارة الإستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	وضع الخطط السنويه لنشاط اتحاد كره القدم المصرى ذات اهمية بدون الاستراتيجية		
**٠.٥١٧	١	ارتباط بيرسون	وضع الخطط السنويه لنشاط اتحاد كره القدم المصرى ذات اهمية بدون الاستراتيجية
٠.٠٠٠		المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	
١	**٠.٥١٧	ارتباط بيرسون	تطبيق الادارة الإستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى
	٠.٠٠٠	المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	

أوضحت نتائج العبارة السادسة
وضع الخطط السنوية لنشاط اتحاد كره
القدم المصري ذات أهميته بدون
الاستراتيجيه) أن وضع الخطط السنوية
مهم ولكن يجب أن يكون في وجود الإدارة
وكان الاتجاه العام لها الي حد ما بمتوسط
مرجح ٢.٣٣ وإنحراف معياري ٠.٨٨٦ ,
وكانت العلاقة دالة إحصائياً بمقدار
٠.٥١٧ .

جدول (١٥)

نتائج المحور الأول (تطبيق الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري) بالعبارة السابعة

(ن=٦٠)

تطبيق الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري	توجد أهميه كبيره للإداره الاستراتيجيه داخل أهداف اتحاد كره القدم المصري في جميع الأنشطة بوجه عام		
**٠.٣٧٥	١	ارتباط بيرسون	توجد أهميه كبيره للإداره الاستراتيجيه داخل أهداف اتحاد كره القدم المصري في جميع الأنشطة بوجه عام
٠.٠٠٠		المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	
١	**٠.٣٧٥	ارتباط بيرسون	تطبيق الإدارة الإستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري
	٠.٠٠٠	المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	

أوضحت نتائج العبارة السابعة
(توجد أهميه كبيره للإداره الاستراتيجيه
داخل أهداف اتحاد كره القدم المصري في
جميع الأنشطة بوجه عام) إن لإدارة
الاستراتيجية أهمية كبيرة داخل أهداف
الاتحاد الرياضي وكان الاتجاه العام لها
أوافق بمتوسط مرجح ١.٢٨ وإنحراف
معياري ٠.٥٦٥ , وكانت العلاقة دالة
إحصائياً بمقدار ٠.٣٧٥ .

جدول (١٦)
نتائج المحور الأول (تطبيق الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى) بالعبارة الثامنة

(ن=٦٠)

تطبيق الادارة الإستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	توجد مؤثرات خارجية تؤثر على الدور الفعال للاداره الاستراتيجيه باتحاد كره القدم المصرى متمثله فى تحليل البيئه الخارجيه (فرص - تهديدات)		
**٠.٣٣١	١	ارتباط بيرسون	توجد مؤثرات خارجية تؤثر على الدور الفعال للاداره الاستراتيجيه باتحاد كره القدم المصرى متمثله فى تحليل البيئه الخارجيه (فرص - تهديدات)
٠.٠٠٠		المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	
١	**٠.٣٣١	ارتباط بيرسون	تطبيق الادارة الإستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى
	٠.٠٠٠	المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	

أوضحت نتائج العبارة الثامنة (توجد مؤثرات خارجية تؤثر على الدور الفعال للاداره الاستراتيجيه باتحاد كره القدم المصرى متمثله فى تحليل البيئه الخارجيه (فرص - تهديدات)) أن هناك مؤثرات خارجية تؤثر على الدور الفعال لإدارة الاستراتيجية وكان الاتجاه العام لها اوافق بمتوسط مرجح ١.٣١ وإنحراف معياري ٠.٦٠٩ , وكانت العلاقة دالة إحصائياً بمقدار ٠.٣٣١ .

جدول (١٧)
نتائج المحور الأول (تطبيق الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى) بالعبارة التاسعة

(ن=٦٠)

تطبيق الادارة الإستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	تتأثر الاداره الاستراتيجيه فى اتحاد كره القدم المصرى لنقاط القوة والضعف فى البيئه الداخليه		
**٠.٣٦٢	١	ارتباط بيرسون	تتأثر الاداره الاستراتيجيه فى اتحاد كره القدم المصرى لنقاط القوة والضعف فى البيئه الداخليه
٠.٠٠٠		المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	
١	**٠.٣٦٢	ارتباط بيرسون	تطبيق الادارة الإستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى
	٠.٠٠٠	المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	

أوضحت نتائج العبارة التاسعة (تتأثر الاداره الاستراتيجيه فى اتحاد كره القدم المصرى لنقاط القوة والضعف فى البيئه الداخليه) أن للبيئة الداخلية في الاتحادات الرياضية من حيث القوة والضعف لها تأثير على الإدارة وكان الاتجاه العام لها اوافق بمتوسط مرجح ١.٢٩ وإنحراف معياري ٠.٦٣٤ , وكانت العلاقة دالة إحصائياً بمقدار ٠.٣٦٢ .

جدول (١٨)

نتائج المحور الأول (تطبيق الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى) بالعبارة العاشرة

(ن=٦٠)

تطبيق الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	يمكن للاداره الاستراتيجيه الاستغناء عن تطبيقها داخل الهيكل التنظيمى (لاتحاد كره القدم – الشركات الراعيه) دون الرجوع اليها		
**٠.٤٠٧	١	ارتباط بيرسون	يمكن للاداره الاستراتيجيه الاستغناء عن تطبيقها داخل الهيكل التنظيمى (لاتحاد كره القدم – الشركات الراعيه) دون الرجوع اليها
٠.٠٠٠		المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	
١	**٠.٤٠٧	ارتباط بيرسون	تطبيق الادارة الإستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى
	٠.٠٠٠	المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	

أوضحت نتائج العبارة العاشرة (يمكن للاداره الاستراتيجيه الاستغناء عن تطبيقها داخل الهيكل التنظيمى (لاتحاد كره القدم – الشركات الراعيه) دون الرجوع اليها) انه لا يمكن الاستغناء عن تطبيق الإدارة الاستراتيجية داخل الهيكل التنظيمي للإتحاد وكان الاتجاه العام لها لا

أوافق بمتوسط مرجح ٢.٤٠ وإنحراف معياري ٠.٨٣٠ , وكانت العلاقة دالة إحصائياً بمقدار ٠.٤٠٧ . وتم إستنتاج أنه توجد علاقة بين تطبيق الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري في الإتحاد المصري لكره القدم , ولهذا يتحقق التساؤل الأول .

أوضحت نتائج العبارة العاشرة (يمكن للاداره الاستراتيجيه الاستغناء عن تطبيقها داخل الهيكل التنظيمى (لاتحاد كره القدم – الشركات الراعيه) دون الرجوع اليها) انه لا يمكن الاستغناء عن تطبيق الإدارة الاستراتيجية داخل الهيكل التنظيمي للإتحاد وكان الاتجاه العام لها لا

(٢) عرض ومناقشة نتائج التساؤل الثاني :

جدول (١٩)

المحور الثاني (وضع الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى)

(ن=٦٠)

العبارة	المقياس	أوافق	إلى حد ما	لا أوافق	المتوسط المرجح	الانحراف المعياري	الاتجاه
الأولي	التكرار	٤٩	٧	٤	١.٢٢	٠.٥٢١	أوافق
	النسبة	%٨١.٦٦	%١١.٦٦	%٦.٦٦			
الثانية	التكرار	٤٧	٤	٩	١.٣٤	٠.٧٠٥	أوافق
	النسبة	%٧٨.٣٣	%٦.٦٦	%١٥			
الثالثة	التكرار	٤٠	١٤	٦	١.٤٤	٠.٦٨٠	أوافق
	النسبة	%٦٦.٦٦	%٢٣.٣٣	%١٠			
الرابعة	التكرار	٥١	٧	٢	١.١٩	٠.٤٨٤	أوافق
	النسبة	%٨٥	%١١.٦٦	%٣.٣٣			
الخامسة	التكرار	٤٨	٧	٥	١.٢٩	٠.٦١٨	أوافق
	النسبة	%٨٠	%١١.٦٦	%٨.٣٣			
السادسة	التكرار	٥٢	٦	٢	١.١٧	٠.٤٧١	أوافق
	النسبة	%٨٦.٦٦	%١٠	%٣.٣٣			
السابعة	التكرار	٤٦	٧	٧	١.٣٤	٠.٦٦٣	أوافق
	النسبة	%٧٦.٦٦	%١١.٦٦	%١١.٦٦			
الثامنة	التكرار	٤٥	٩	٦	١.٣٦	٠.٦٦٧	أوافق
	النسبة	%٧٥	%١٥	%١٠			
التاسعة	التكرار	٥٣	٥	٢	١.١٦	٠.٤٦٤	أوافق
	النسبة	%٨٨.٣٣	%٨.٣٣	%٣.٣٣			
الاجمالي	التكرار	٤٣١	٦٦	٤٣	١.٢٧	٠.٣٧٧	أوافق
	النسبة	%٧٩.٨١	%١٢.٢٢	%٧.٩٦			

من الجدول (١٩) يتضح لنا أن آراء متلقي الاستبيان كانت بين الموافق وإلى حد ما وكانت الآراء بموافق بالنسبة لإجمالي المحور , وكان الإتجاه العام للمحور أوافق بمتوسط مرجح ١.٢٧ وإنحراف معياري ٠.٣٧٧ .

جدول (٢٠)
نتائج المحور الثاني (وضع الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى) بالعبارة
الأولى

(ن=٦٠)

وضع الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	للتخطيط الاستراتيجي أثر ملحوظ من حيث مراعاة الفروق الفردية بين القائمين على العمل الادارى والقيادات العليا داخل الاتحاد		
**٠.٦٦٥	١	ارتباط بيرسون	للتخطيط الاستراتيجي أثر ملحوظ من حيث مراعاة الفروق الفردية بين القائمين على العمل الادارى والقيادات العليا داخل الاتحاد
٠.٠٠٠		المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	
١	**٠.٦٦٥	ارتباط بيرسون	وضع الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى
	٠.٠٠٠	المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	

بين القائمين على العمل الإداري والقيادات العليا بالاتحاد وكان الاتجاه العام لها اوافق بمتوسط مرجح ١.٢٢ وإنحراف معياري ٠.٥٢١ , وكانت العلاقة دالة إحصائياً بمقدار ٠.٦٦٥ .

أوضحت نتائج العبارة الأولى (للتخطيط الاستراتيجي أثر ملحوظ من حيث مراعاة الفروق الفردية بين القائمين على العمل الادارى والقيادات العليا داخل الاتحاد) أن للتخطيط الاستراتيجي أثر ملحوظ من حيث مراعاة الفروق الفردية

جدول (٢١)
نتائج المحور الثاني (وضع الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى) بالعبرة الثانية

(ن=٦٠)

وضع الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	تنفيذ الخطه الاستراتيجية يتم من خلال الافراد القائمين بالأعمال الاداريه مع الأمام بمعرفه كيفيه التطبيق		
**٠.٦٥٢	١	ارتباط بيرسون	تنفيذ الخطه الاستراتيجية يتم من خلال الافراد القائمين بالأعمال الاداريه مع الأمام بمعرفه كيفيه التطبيق
٠.٠٠٠		المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	
١	**٠.٦٥٢	ارتباط بيرسون	وضع الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى
	٠.٠٠٠	المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	

أوضحت نتائج العبارة الثانية (تنفيذ الخطه الاستراتيجية يتم من خلال الافراد القائمين بالأعمال الاداريه مع الأمام بمعرفه كيفيه التطبيق) أن من يقوم بتنفيذ الخطه الاستراتيجية هم الأفراد القائمين بالأعمال الإدارية ويجب عليهم معرفة كيفية الإدارة الاستراتيجية وكان الاتجاه العام لها اوافق بمتوسط مرجح ١.٣٤ وإنحراف معياري ٠.٧٠٥ , وكانت العلاقة دالة إحصائياً بمقدار ٠.٦٥٢ .

جدول (٢٢)
نتائج المحور الثاني (وضع الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى) بالعبرة الثالثة

(ن=٦٠)

وضع الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	الامام المعرفى للاداره الاستراتيجية يتم بشكل عام من خلال التحليل الرباعي للبيئه		
**٠.٦٢٨	١	ارتباط بيرسون	الامام المعرفى للاداره الاستراتيجية يتم بشكل عام من خلال التحليل الرباعي للبيئه
٠.٠٠٠		المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	
١	**٠.٦٢٨	ارتباط بيرسون	وضع الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى
	٠.٠٠٠	المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	

أوضحت نتائج العبارة الثالثة (الإمام المعرفى للاداره الاستراتيجيه يتم بشكل عام من خلال التحليل الرباعي للبيئه) أن الإمام المعرفى بالإدارة الاستراتيجية يتم بشكل عام من خال التحليل الرباعي للبيئه وكان الاتجاه العام لها اوافق بمتوسط مرجح ١.٤٤ وإنحراف معياري ٠.٦٨٠ , وكانت العلاقة دالة إحصائياً بمقدار ٠.٦٢٨ .

جدول (٢٣)

نتائج المحور الثاني (وضع الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى) بالعبارة الرابعة

(ن=٦٠)

وضع الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	للادارة الاستراتيجية دور هام لتنفيذ الخطة السنويه مع الرقابه عليها		
**٠.٦٩٤	١	ارتباط بيرسون	للادارة الاستراتيجية دور هام لتنفيذ الخطة السنويه مع الرقابه عليها
٠.٠٠٠		المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	
١	**٠.٦٩٤	ارتباط بيرسون	وضع الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى
	٠.٠٠٠	المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	

أوضحت نتائج العبارة الرابعة (للادارة الاستراتيجية دور هام لتنفيذ الخطة السنويه مع الرقابه عليها) أنه يجب تنفيذ الخطة السنوية والرقابة عليها من قبل الإدارة الاستراتيجية وكان الاتجاه العام لها اوافق بمتوسط مرجح ١.١٩ وإنحراف معياري ٠.٤٨٤ , وكانت العلاقة دالة إحصائياً بمقدار ٠.٦٩٤ .

جدول (٢٤)
نتائج المحور الثاني (وضع الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري) بالعبارة الخامسة

(ن=٦٠)

وضع الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري	يعتبر دراسته الواقع الحالي للرياضه المصريه قبل استخدام الاستراتيجيه الإداريه وداخل اتحاد كره القدم المصري والشركات الراعيه ذات أهميه لمعرفة الواقع الحالي		
**٠.٦٧٧	١	ارتباط بيرسون	يعتبر دراسته الواقع الحالي للرياضه المصريه قبل استخدام الاستراتيجيه الإداريه وداخل اتحاد كره القدم المصري والشركات الراعيه ذات أهميه لمعرفة الواقع الحالي
٠.٠٠٠		المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	
١	**٠.٦٧٧	ارتباط بيرسون	وضع الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري
	٠.٠٠٠	المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	

الحالي لرياضة كرة القدم المصرية قبل استخدام الاستراتيجية الإدارية لمعرفة فرق التطور للاتحادات والشركات وكان الاتجاه العام لها اوافق بمتوسط مرجح ١.٢٩ وإنحراف معياري ٠.٦١٨ , وكانت العلاقة دالة إحصائياً بمقدار ٠.٦٧٧ .

أوضحت نتائج العبارة الخامسة (يعتبر دراسته الواقع الحالي للرياضه المصريه قبل استخدام الاستراتيجيه الإداريه وداخل اتحاد كره القدم المصري والشركات الراعيه ذات أهميه لمعرفة الواقع الحالي) انه من المهم دراسة الواقع

جدول (٢٥)

نتائج المحور الثاني (وضع الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى) بالعبارة السادسة

(ن=٦٠)

وضع الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	للتخطيط الاستراتيجى دور فى اختيار (قيادات -مدراء) قادرين على وضع الخطط الاستراتيجية داخل الهيكل الادارى للاجهزة الفنية		
٠.٦٣٥**	١	ارتباط بيرسون	للتخطيط الاستراتيجى دور فى اختيار (قيادات -مدراء) قادرين على وضع الخطط الاستراتيجية داخل الهيكل الادارى للاجهزة الفنية
٠.٠٠٠		المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	
١	٠.٦٣٥**	ارتباط بيرسون	وضع الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى
	٠.٠٠٠	المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	

الاستراتيجية داخل الهيكل الإداري للأجهزة الفنية وذلك تحت منظور الخطة الاستراتيجية العامة وكان الاتجاه العام لها وافق بمتوسط مرجح ١.١٧ وإنحراف معياري ٠.٤٧١ , وكانت العلاقة دالة إحصائياً بمقدار ٠.٦٣٥ .

أوضحت نتائج العبارة السادسة (للتخطيط الاستراتيجى دور فى اختيار (قيادات -مدراء) قادرين على وضع الخطط الاستراتيجية داخل الهيكل الادارى للاجهزة الفنية) انه يجب أن يتم اختيار قيادات ومدراء قادرين على وضع الخطط

جدول (٢٦)
نتائج المحور الثاني (وضع الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري) بالعبارة السابعة

(ن=٦٠)

وضع الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري	يستطيع الفريق الإداري مراقبه التخطيط الاستراتيجي وتنفيذه وتحليل المشكلات الإداريه التي تواجه اتحاد كره القدم المصري		
**٠.٦٣٥	١	ارتباط بيرسون	يستطيع الفريق الإداري مراقبه التخطيط الاستراتيجي وتنفيذه وتحليل المشكلات الإداريه التي تواجه اتحاد كره القدم المصري
٠.٠٠٠		المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	
١	**٠.٦٣٥	ارتباط بيرسون	وضع الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري
	٠.٠٠٠	المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	

وتحليل المشكلات الإدارية التي تواجه الاتحاد وكان الاتجاه العام لها اوافق بمتوسط مرجح ١.٣٤ وإنحراف معياري ٠.٦٦٣ , وكانت العلاقة دالة إحصائياً بمقدار ٠.٦٤٢ .

أوضحت نتائج العبارة السابعة (يستطيع الفريق الإداري مراقبه التخطيط الاستراتيجي وتنفيذه وتحليل المشكلات الإداريه التي تواجه اتحاد كره القدم المصري) أن الفريق الإداري قادر على مراقبة التخطيط الاستراتيجي وتنفيذ

جدول (٢٧)

نتائج المحور الثاني (وضع الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري) بالعبارة الثامنة

(ن=٦٠)

وضع الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري	اختيار القيادات الاستراتيجية للاداري ذو المؤهل الدراسي العلمي ضروره لنجاح الإدارات الرياضيه وتنفيذ استراتيجيات مرغوب بها		
**٠.٦٠٠	١	ارتباط بيرسون	اختيار القيادات الاستراتيجية للاداري ذو المؤهل الدراسي العلمي ضروره لنجاح الإدارات الرياضيه وتنفيذ استراتيجيات مرغوب بها
٠.٠٠٠		المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	
١	**٠.٦٠٠	ارتباط بيرسون	وضع الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري
	٠.٠٠٠	المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	

الاستراتيجية وهذا ضروري لنجاح المنظمات الرياضية وتنفيذ الاستراتيجيات المرغوب فيها وكان الاتجاه العام لها وافق بمتوسط مرجح ١.٣٦ وإنحراف معياري ٠.٦٦٧ , وكانت العلاقة دالة إحصائياً بمقدار ٠.٦٠٠ .

أوضحت نتائج العبارة الثامنة (اختيار القيادات الاستراتيجية للاداري ذو المؤهل الدراسي العلمي ضروره لنجاح الإدارات الرياضيه وتنفيذ استراتيجيات مرغوب بها) انه من الضروري اختيار ذو المؤهل العلمي للقيادات لإدارة

جدول (٢٨)
نتائج المحور الثاني (وضع الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى) بالعبارة التاسعة

(ن=٦٠)

وضع الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	وجود الهياكل التنظيمية وارتباطها بالتخطيط الاستراتيجي يساعد على انجاز المهام بكل سلاسه داخل الانديه		
**٠.٦٢٣	١	ارتباط بيرسون	وجود الهياكل التنظيمية وارتباطها بالتخطيط الاستراتيجي يساعد على انجاز المهام بكل سلاسه داخل الانديه
٠.٠٠٠		المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	
١	**٠.٦٢٣	ارتباط بيرسون	وضع الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى
	٠.٠٠٠	المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	

أوضحت نتائج العبارة التاسعة (وجود الهياكل التنظيمية وارتباطها بالتخطيط الاستراتيجي يساعد على انجاز المهام بكل سلاسه داخل الانديه) انه من الضروري ارتباط الهياكل التنظيمية والتخطيط الاستراتيجي من أجل إنجاز المهام بكل سلاسه داخل الأنديه وكان الاتجاه العام لها اوافق بمتوسط مرجح ١.١٦ وإنحراف معياري ٠.٤٦٤ , وكانت العلاقة دالة إحصائياً بمقدار ٠.٦٢٣ .

وتم إستنتاج أنه توجد علاقه بين وضع الاداره الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى فى الاتحاد المصري لكره القدم , وبهذا يتحقق التساؤل الثاني .

(٣) عرض ومناقشة نتائج التساؤل الثالث :

جدول (٢٩)

المحور الثالث (صياغة الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى)

(ن=٦٠)

العبارة	المقياس	أوافق	إلى حد ما	لا أوافق	المتوسط المرجح	الانحراف المعياري	الاتجاه
الأولي	التكرار	٥١	٤	٥	١.٢٢	٠.٥٧٤	أوافق
	النسبة	%٨٥	٦.٦٦	٨.٣٣			
الثانية	التكرار	٤٩	٦	٥	١.٢٤	٠.٥٦٦	أوافق
	النسبة	٨١.٦٦	%١٠	٨.٣٣			
الثالثة	التكرار	٢١	٦	٣٣	٢.١٩	٠.٩٣٦	الي حد ما
	النسبة	%٣٥	%١٠	%٥٥			
الرابعة	التكرار	٥٣	٦	١	١.١٥	٠.٤٣٦	أوافق
	النسبة	%٨٨.٣٣	%١٠	%١.٦٦			
الخامسة	التكرار	٥٣	٥	٢	١.١٤	٠.٤٢٨	أوافق
	النسبة	%٨٨.٣٣	٨.٣٣	٣.٣٣			
السادسة	التكرار	٥٢	٥	٣	١.١٨	٠.٤٩٨	أوافق
	النسبة	٨٦.٦٦	٨.٣٣	%٥			
السابعة	التكرار	٥١	٥	٤	١.٢٠	٠.٥٢٨	أوافق
	النسبة	%٨٥	٨.٣٣	٦.٦٦			
الثامنة	التكرار	٥١	٧	٢	١.١٧	٠.٤٥٠	أوافق
	النسبة	%٨٥	١١.٦٦	٣.٣٣			
التاسعة	التكرار	٤٧	٩	٤	١.٣٠	٠.٦٠٥	أوافق
	النسبة	%٧٨.٣٣	%١٥	٦.٦٦			
الاجمالي	التكرار	٤٢٨	٥٣	٥٩	١.٣١	٠.٣٢١	أوافق
	النسبة	%٧٩.٢٥	%٩.٨١	%١٠.٩٢			

من الجدول (٢٩) يتضح لنا أن آراء متلقي الاستبيان كانت بين الموافق وإلى حد ما وكانت الأراء بموافق بالنسبة لإجمالي المحور , وكان الإتجاه العام للمحور أوافق بمتوسط مرجح ١.٣١ وإنحراف معياري ٠.٣٢١ .

جدول (٣٠)
نتائج المحور الثالث (صياغه الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى) بالعبارة
الأولى

(ن=٦٠)

صياغه الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	لاداره الاستراتيجية دور فعال لاداره التنظيم على جميع العاملين داخل اتحاد كره القدم		
**٠.٥٥٣	١	ارتباط بيرسون	لاداره الاستراتيجية دور فعال
٠.٠٠٠		المعنوية	لاداره التنظيم على جميع
١٠٠	١٠٠	N	العاملين داخل اتحاد كره القدم
١	**٠.٥٥٣	ارتباط بيرسون	صياغه الادارة الاستراتيجية
	٠.٠٠٠	المعنوية	وتنظيم الاداء الادارى
١٠٠	١٠٠	N	

أوضحت نتائج العبارة الأولى وإدارته عن طريق الإدارة الاستراتيجية (لاداره الاستراتيجية دور فعال لاداره التنظيم على جميع العاملين داخل اتحاد كره القدم) أن أداء العاملين داخل الاتحاد المصري لكرة القدم يتم تحسينه عبر

وإدارته عن طريق الإدارة الاستراتيجية الفعالة وكان الاتجاه العام لها وافق بمتوسط مرجح ١.٢٢ وإنحراف معياري ٠.٥٧٤, وكانت العلاقة دالة إحصائياً بمقدار ٠.٥٥٣.

جدول (٣١)
نتائج المحور الثالث (صياغه الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى) بالعبارة
الثانية

(ن=٦٠)

صياغه الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	دراسه مفهوم ادارة التنظيم من (مكوناته - اهميته) ضروره لطبيعته العمل الخاص باتحاد كره القدم المصرى		
**٠.٧٢٩	١	ارتباط بيرسون	دراسه مفهوم ادارة التنظيم من
٠.٠٠٠		المعنوية	(مكوناته - اهميته) ضروره
١٠٠	١٠٠	N	لطبيعته العمل الخاص باتحاد كره القدم المصرى
١	**٠.٧٢٩	ارتباط بيرسون	صياغه الادارة الاستراتيجية
	٠.٠٠٠	المعنوية	وتنظيم الاداء الادارى
١٠٠	١٠٠	N	

أوضحت نتائج العبارة الثانية (دراسة مفهوم ادارة التنظيم من مكوناته - اهميته) ضروره لطبيعته العمل الخاص باتحاد كرة القدم المصري) انه من الضروري دراسة مفهوم إدارة الأداء من حيث مكوناتها وأهميتها وهذا ضروري في طبيعة العمل داخل الاتحاد وكان الاتجاه العام لها وافق بمتوسط مرجح ١.٢٤ وإنحراف معياري ٠.٥٦٦ , وكانت العلاقة دالة إحصائياً بمقدار ٠.٧٢٩ .

جدول (٣٢)

نتائج المحور الثالث (صياغة الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى) بالعبارة الثالثة

(ن=٦٠)

صياغة الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	وضع الخطط السنوية للمسابقات المختلفة داخل اتحاد كرة القدم ذات أهمية بدون وجود التنظيم	ارتباط بيرسون المعنوية	ارتباط بيرسون المعنوية
٠.٢٣٦*	١	١٠٠	١
٠.٠٠٠	١٠٠	٠.٢٣٦*	٠.٠٠٠
١٠٠	١٠٠	N	١٠٠
١	٠.٢٣٦*	٠.٢٣٦*	٠.٠٠٠
٠.٠٠٠	١٠٠	N	١٠٠

أوضحت نتائج العبارة الثالثة (وضع الخطط السنوية للمسابقات المختلفة داخل اتحاد كرة القدم ذات أهميته بدون وجود التنظيم) أن لإدارة الأداء دور مهم ولكن ليس دائماً عند وضع الخطط السنوية وللأنشطة الرياضية داخل الاتحاد وكان الاتجاه العام لها الي حد ما بمتوسط مرجح ٢.١٩ وإنحراف معياري ٠.٩٣٦ , وكانت العلاقة دالة إحصائياً بمقدار ٠.٢٣٦ .

جدول (٣٣)
نتائج المحور الثالث (صياغه الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى) بالعبارة
الرابعة

(ن=٦٠)

صياغه الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	تعتبر ادارة التنظيم للمسابقات الرياضيه فى تنفيذ التخطيط الاستراتيجى داخل اتحاد كره القدم من الاهميه القصوى لتقدم مستوى المسابقات العمريه المختلفه		
**٠.٨٠٣	١	ارتباط بيرسون	تعتبر ادارة التنظيم للمسابقات الرياضيه فى تنفيذ التخطيط الاستراتيجى داخل اتحاد كره القدم من الاهميه القصوى لتقدم مستوى المسابقات العمريه المختلفه
٠.٠٠٠		المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	
١	**٠.٨٠٣	ارتباط بيرسون	صياغه الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى
	٠.٠٠٠	المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	

لإدارة الأداء أهمية كبيرة في تقدم الأنشطة الرياضية داخل الاتحاد وكان الاتجاه العام لها أوافق بمتوسط مرجح ١.١٥ وإنحراف معياري ٠.٤٣٦ , وكانت العلاقة دالة إحصائياً بمقدار ٠.٨٠٣ .

أوضحت نتائج العبارة الرابعة (تعتبر ادارة التنظيم للمسابقات الرياضيه فى تنفيذ التخطيط الاستراتيجى داخل اتحاد كره القدم من الاهميه القصوى لتقدم مستوى المسابقات العمريه المختلفه) أن

جدول (٣٤)

نتائج المحور الثالث (صياغة الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإدارى) بالعبارة الخامسة

(ن=٦٠)

صياغة الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإدارى	فاعليه (الاتصالات الاداريه – اداره الوقت- اداره التغيير) من فوائد تواجد اداريين لادارة التنظيم داخل اتحاد كره القدم وذلك لتفهمهم لعملية الاداره الاستراتيجية		
**٠.٥٨٨	١	ارتباط بيرسون	فاعليه (الاتصالات الاداريه – اداره الوقت- اداره التغيير) من فوائد تواجد اداريين لادارة التنظيم داخل اتحاد كره القدم وذلك لتفهمهم لعملية الاداره الاستراتيجية
٠.٠٠٠		المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	
١	**٠.٥٨٨	ارتباط بيرسون	صياغة الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإدارى
	٠.٠٠٠	المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	

فعاليات الاتصالات الإدارية وإدارة الوقت وإدارة التغيير وكان الاتجاه العام لها أوافق بمتوسط مرجح ١.١٤ وإنحراف معياري ٠.٤٢٨ , وكانت العلاقة دالة إحصائياً بمقدار ٠.٥٨٨ .

أوضحت نتائج العبارة الخامسة (فاعليه) الاتصالات الاداريه – اداره الوقت- اداره التغيير (من فوائد تواجد اداريين لادارة التنظيم داخل اتحاد كره القدم وذلك لتفهمهم لعملية الاداره الاستراتيجية) أن من فوائد إدارة الأداء

جدول (٣٥)
نتائج المحور الثالث (صياغة الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري) بالعبارة السادسة

(ن=٦٠)

صياغة الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري	وجود الهياكل التنظيمية للإدارة وارتباطها بإدارته التنظيمية يساعد على إنجاز المهام بكل يسر داخل الأندية		
**٠.٥٧٨	١	ارتباط بيرسون	وجود الهياكل التنظيمية للإدارة وارتباطها بإدارته التنظيمية يساعد على إنجاز المهام بكل يسر داخل الأندية
٠.٠٠٠		المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	
١	**٠.٥٧٨	ارتباط بيرسون	صياغة الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري
	٠.٠٠٠	المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	

أوضحت نتائج العبارة السادسة وجود الهياكل التنظيمية للإدارة وارتباطها بإدارته التنظيمية يساعد على إنجاز المهام بكل يسر داخل الأندية وكان الاتجاه العام لها أوافق بمتوسط مرجح ١.١٨، وإنحراف معياري ٠.٤٩٨، وكانت العلاقة دالة إحصائياً بمقدار ٠.٥٧٨.

جدول (٣٦)
نتائج المحور الثالث (صياغة الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري) بالعبارة السابعة

(ن=٦٠)

صياغة الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري	يستطيع فريق إدارة التنظيم مراقبه التخطيط الاستراتيجي وتنفيذه وتحليل المشكلات الادارية التي تواجه انديه كره القدم والاتحاد المصري		
**٠.٧٣٨	١	ارتباط بيرسون	يستطيع فريق إدارة التنظيم مراقبه التخطيط الاستراتيجي وتنفيذه وتحليل المشكلات الادارية التي تواجه انديه كره القدم والاتحاد المصري
٠.٠٠٠		المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	
١	**٠.٧٣٨	ارتباط بيرسون	صياغة الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإداري
	٠.٠٠٠	المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	

جدول (٣٨)
نتائج المحور الثالث (صياغه الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإدارى) بالعبارة التاسعة

(ن=٦٠)

صياغه الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإدارى	يتأثر اتحاد كره القدم بالتقنيات والمعايير المتبعة لإدارة الاداء لتنفيذ التخطيط الاستراتيجى		
**٠.٥٩٤	١	ارتباط بيرسون	يتأثر اتحاد كره القدم بالتقنيات والمعايير المتبعة لإدارة الاداء لتنفيذ التخطيط الاستراتيجى
٠.٠٠٠		المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	
١	**٠.٥٩٤	ارتباط بيرسون	صياغه الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الإدارى
	٠.٠٠٠	المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	

١.٣٠ وإنحراف معياري ٠.٦٠٥ , وكانت
العلاقة دالة إحصائياً بمقدار ٠.٥٩٤ .

وتم إستنتاج أنه توجد العلاقة بين
صياغه الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء
الإدارى في الاتحاد المصري لكره القدم ,
وبهذا يتحقق التساؤل الثالث .

أوضحت نتائج العبارة التاسعة
(يتأثر اتحاد كره القدم بالتقنيات والمعايير
المتبعة لإدارة الاداء لتنفيذ التخطيط
الاستراتيجى) أن التقنيات والمعايير
المتبعة لإدارة الأداء تؤثر بشكل كبير على
الاتحاد لتنفيذ التخطيط الاستراتيجى وكان
الاتجاه العام لها أوافق بمتوسط مرجح

(٣) عرض ومناقشة نتائج التساؤل الرابع :

جدول (٣٩)

المحور الثالث (تنفيذ الاداره الاستراتيجيه وتنظيم الاداء الادارى)

(ن=٦٠)

العبارة	المقياس	أوافق	إلى حد ما	لا أوافق	المتوسط المرجح	الانحراف المعياري	الاتجاه
الأولي	التكرار	٤٨	٦	٦	١.٣٠	٠.٦٣٧	أوافق
	النسبة	%٨٠	%١٠	%١٠			
الثانية	التكرار	٥٦	٤	صفر	١.٠٧	٠.٢٥٢	أوافق
	النسبة	%٩٣.٣٣	%٦.٦٦	صفر%			
الثالثة	التكرار	٥٠	٦	٤	١.٢٥	٠.٥٨٧	أوافق
	النسبة	%٨٣.٣٣	%١٠	%٦.٦٦			
الرابعة	التكرار	٥١	٦	٣	١.٢٠	٠.٥١٠	أوافق
	النسبة	%٨٥	%١٠	%٥			
الخامسة	التكرار	٥٠	٥	٥	١.٢٧	٠.٦٢٧	أوافق
	النسبة	%٨٣.٣٣	%٨.٣٣	%٨.٣٣			
السادسة	التكرار	٢٢	٥	٣٣	٢.١٨	٠.٩٤٣	لا أوافق
	النسبة	%٣٦.٦٦	%٨.٣٣	%٥٥			
الاجمالي	التكرار	٢٧٧	٣٢	٥١	١.٣٧	٠.٣٣٥	أوافق
	النسبة	%٧٦.٩٤	%٨.٨٨	%١٤.١٦			

من الجدول (٢٩) يتضح لنا أن آراء متلقي الاستبيان كانت بين الموافق ولا أوافق وكانت الأراء بموافق بالنسبة لإجمالي المحور , وكان الإتجاه العام للمحور أوافق بمتوسط مرجح ١.٣٧ وإنحراف معياري ٠.٣٣٥ .

جدول (٤٠)

نتائج المحور الرابع (تنفيذ الاداره الاستراتيجيه وتنظيم الاداء الادارى) بالعبارة الأولى
(ن=٦٠)

صياغه الادارة الاستراتيجيه وتنظيم الاداء الادارى	تنفيذ قياس اداء التنظيم يتم من خلال الافراد القائمين بالاعمال الاداريه بالاتحاد المصرى لكرة القدم مع الالمام بمعرفه كيفيه التطبيق		
**٠.٥٨١	١	ارتباط بيرسون	تنفيذ قياس اداء التنظيم يتم من خلال الافراد القائمين بالاعمال الاداريه بالاتحاد المصرى لكرة القدم مع الالمام بمعرفه كيفيه التطبيق
٠.٠٠٠		المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	
١	**٠.٥٨١	ارتباط بيرسون	صياغه الادارة الاستراتيجيه وتنظيم الاداء الادارى
	٠.٠٠٠	المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	

بالاتحادات الإلمام بمعرفة كيفية تطبيق
قياس الأداء من أجل تطبيقها بصورة
صحيحة وكان الاتجاه العام لها اوافق
بمتوسط مرجح ١.٣٠ وإنحراف معياري
٠.٦٣٧ , وكانت العلاقة دالة إحصائياً
بمقدار ٠.٥٨١ .

أوضحت نتائج العبارة الأولى
(تنفيذ قياس اداء التنظيم يتم من خلال
الافراد القائمين بالاعمال الاداريه بالاتحاد
المصرى لكرة القدم مع الالمام بمعرفه
كيفيه التطبيق) انه من الضروري على
الأفراد القائمين بالأعمال الإدارية

جدول (٤١)

نتائج المحور الرابع (تنفيذ الاداره الاستراتيجيه وتنظيم الاداء الادارى) بالعبارة الثانية
(ن=٦٠)

صياغة الإدارة الاستراتيجيه وتنظيم الاداء الادارى	مع وجود هيكل كبير داخل كل نادى بمصر لفرق كرة القدم من (مدير فنى – مساعد مدير فنى-لاعب- اخصائى اصابات – معد نفسى – معد بدنى- وادارى الفريق (لابد من وجود معايير للاداء تراعى الفروق الفردية بين العاملين		
**٠.٤٢٤	١	ارتباط بيرسون	مع وجود هيكل كبير داخل كل نادى بمصر لفرق كرة القدم من (مدير فنى –مساعد مدير فنى-لاعب- اخصائى اصابات – معد نفسى – معد بدنى- وادارى الفريق) لابد من وجود معايير للاداء تراعى الفروق الفردية بين العاملين
٠.٠٠٠		المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	
١	**٠.٤٢٤	ارتباط بيرسون	صياغة الإدارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى
	٠.٠٠٠	المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	

مراعاة الفروق الفردية بين العاملين وذلك
حسب معايير تبني على أساس علمي لأداء
وكان الاتجاه العام لها اوافق بمتوسط
مرجح ١.٠٧ وإنحراف معياري ٠.٢٥٢ ,
وكانت العلاقة دالة إحصائياً بمقدار
٠.٤٢٤ .

أوضحت نتائج العبارة الثانية (مع
وجود هيكل كبير داخل كل نادى بمصر
لفرق كرة القدم من (مدير فنى –مساعد
مدير فنى-لاعب- اخصائى اصابات – معد
نفسى – معد بدنى- وادارى الفريق) لابد
من وجود معايير للاداء تراعى الفروق
الفردية بين العاملين) انه من الضروري

جدول (٤٢)

نتائج المحور الرابع (تنفيذ الاداره الاستراتيجيه وتنظيم الاداء الادارى) بالعبارة الثالثة

(ن=٦٠)

صياغة الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	تعتبر المرونة فى تطبيق مقاييس الاداء العلميه على العاملين باتحاد كرة القدم مطلب اساسى دون الاخلال بما ورد فى الخطه مع الاستراتيجيه		
**٠.٥٠٢	١	ارتباط بيرسون	تعتبر المرونة فى تطبيق مقاييس الاداء العلميه على العاملين باتحاد كرة القدم مطلب اساسى دون الاخلال بما ورد فى الخطه مع الاستراتيجيه
٠.٠٠٠		المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	
١	**٠.٥٠٢	ارتباط بيرسون	صياغة الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى
	٠.٠٠٠	المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	

بالاتحاد لمراعاة الفروق والعوامل المؤثرة دون الإخال بما ورد في الخطه الاستراتيجية وكان الاتجاه العام لها اوافق بمتوسط مرجح ١.٢٥ وإنحراف معياري ٠.٥٨٧ , وكانت العلاقة دالة إحصائياً بمقدار ٠.٥٠٢ .

أوضحت نتائج العبارة الثالثة (تعتبر المرونة فى تطبيق مقاييس الاداء العلميه على العاملين باتحاد كرة القدم مطلب اساسى دون الاخلال بما ورد فى الخطه مع الاستراتيجيه) انه من الضروري وجود مرونة في تطبيق مقاييس الأداء العلمية على العاملين

جدول (٤٣)

نتائج المحور الرابع (تنفيذ الاداره الاستراتيجيه وتنظيم الاداء الادارى) بالعبارة الرابعة

(ن=٦٠)

صياغة الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	وجود ادارى يعرف المحاور الاربعه عند اعداد بطاقه التنظيم المتوازن (المالى - العميل- العمليات - الداخليه- التعلم) ضروره لنجاح قياس التنظيم للعاملين باتحاد كره القدم		
**٠.٦٠٠	١	ارتباط بيرسون	وجود ادارى يعرف المحاور الاربعه عند اعداد بطاقه التنظيم المتوازن (المالى - العميل- العمليات - الداخليه- التعلم) ضروره لنجاح قياس التنظيم للعاملين باتحاد كره القدم
٠.٠٠٠		المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	
١	**٠.٦٠٠	ارتباط بيرسون	صياغة الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى
	٠.٠٠٠	المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	

على وجود إداري يعرف المحاور الأربعة عند إعداد بطاقة الأداء المتوازن وكان الاتجاه العام لها اوافق بمتوسط مرجح ١.٢٠ وإنحراف معياري ٠.٥١٠ , وكانت العلاقة دالة إحصائياً بمقدار ٠.٦٠٠ .

أوضحت نتائج العبارة الرابعة (وجود ادارى يعرف المحاور الاربعه عند اعداد بطاقه التنظيم المتوازن (المالى - العميل- العمليات - الداخليه- التعلم) أن نجاح قياس الأداء للعاملين بالاتحاد يعتمد

جدول (٤٤)
نتائج المحور الرابع (تنفيذ الاداره الاستراتيجيه وتنظيم الاداء الادارى) بالعبارة الخامسة

(ن=٦٠)

صياغة الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	تطبيق مقاييس التنظيم على كافة العاملين باتحاد كرة القدم مطلب رئيس لمبدأ الشفافية والمسائله على جميع العاملين بها		
**٠.٨٩٧	١	ارتباط بيرسون	تطبيق مقاييس التنظيم على كافة العاملين باتحاد كرة القدم مطلب رئيس لمبدأ الشفافية والمسائله على جميع العاملين بها
٠.٠٠٠		المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	
١	**٠.٨٩٧	ارتباط بيرسون	صياغة الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى
	٠.٠٠٠	المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	

على كافة العاملين بالاتحاد وكان الاتجاه العام لها اوافق بمتوسط مرجح ١.٢٧ وإنحراف معياري ٠.٦٢٧ , وكانت العلاقة دالة إحصائياً بمقدار ٠.٨٩٧ .

أوضحت نتائج العبارة الخامسة (تطبيق مقاييس التنظيم على كافة العاملين باتحاد كرة القدم مطلب رئيس لمبدأ الشفافية والمسائله على جميع العاملين بها) انه من الضروري تطبيق مقاييس الأداء

جدول (٤٥)

نتائج المحور الرابع (تنفيذ الاداره الاستراتيجيه وتنظيم الاداء الادارى) بالعبارة السادسة

(ن=٦٠)

صياغه الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى	يمكن للادارة التنظيم داخل الهيكل التنظيمى لاتحاد كرة القدم قياس اداء التنظيم دون الرجوع للخطة الاستراتيجية		
**٠.٥٢٧	١	ارتباط بيرسون	يمكن للادارة التنظيم داخل الهيكل التنظيمى لاتحاد كرة القدم قياس اداء التنظيم دون الرجوع للخطة الاستراتيجية
٠.٠٠٠		المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	
١	**٠.٥٢٧	ارتباط بيرسون	صياغه الادارة الاستراتيجية وتنظيم الاداء الادارى
	٠.٠٠٠	المعنوية	
١٠٠	١٠٠	N	

اولا: الاستنتاجات :

١. بينت نتائج الدراسة أن للادارة دور فعال في تطبيق الإدارة الاستراتيجية على العاملين داخل الاتحاد المصري لكرة القدم .
٢. كما إنه يمكن الوصول إلى المراكز المتقدمة في بعض الأنشطة الرياضية من غير تطبيق الإدارة الاستراتيجية .
٣. يوجد ارتباط وثيق بين تطبيق الإدارة الاستراتيجية داخل الأندية من حيث المدرب – الإداري لرفع شأن الإدارة الاستراتيجية .

أوضحت نتائج العبارة السادسة

(يمكن للادارة التنظيم داخل الهيكل التنظيمى لاتحاد كرة القدم قياس اداء التنظيم دون الرجوع للخطة الاستراتيجية) انه من الصعب قياس الأداء داخل الهيكل التنظيمى دون الرجوع إلى الخطة الاستراتيجية وان إدارة الأداء هي جزء مهم من الخطة الإدارية عموما وكان الاتجاه العام لها لاوافق بمتوسط مرجح ٢.١٨ وإنحراف معياري ٠.٩٤٣ , وكانت العلاقة دالة إحصائياً بمقدار ٠.٥٢٧ .

وتم إستنتاج أنه توجد علاقة بين تنفيذ الاداره الاستراتيجيه وتنظيم الاداء الادارى فى الاتحاد المصرى لكره القدم , وبهذا يتحقق التساؤل الرابع .

الاستنتاجات والتوصيات:

٤. توجد مؤثرات خارجية تؤثر على الدور الفعال للإدارة الاستراتيجية بالاتحاد متمثلة في تحليل البيئة الخارجية .
٥. أثبتت نتائج الدراسة أن وجود الهياكل التنظيمية للإدارة وارتباطها بإدارة الأداء يساعد على إنجاز المهام بكل يسر داخل الاندية .
٦. يستطيع فريق إدارة الأداء مراقبة التخطيط الاستراتيجي وتنفيذه وتحليل المشكلات الإدارية التي تواجه الاتحاد المصري لكرة القدم .
٧. تتأثر الاتحادات الرياضية بالتقنيات والمعايير المتبعة لإدارة الأداء لتنفيذ التخطيط الاستراتيجي .
٨. أن وضع الخطط السنوية للأنشطة الرياضية داخل الاتحادات الرياضية ذو أهمية بدون الإدارة الاستراتيجية .
٩. أن للإدارة الاستراتيجية دور هام لتنفيذ الخطة السنوية مع الرقابة عليها
- ثانياً : التوصيات :**
١. نظرًا لوجود قصور في تطبيق الإدارة الاستراتيجية أو عدم تفعيلها يرى الباحث أهمية وجود معايير علمية عند اختيار الأفراد العاملين في الاتحادات الإدارية توضع لها اعتبارات أساسية في التعيين وخاصة في الوظائف الإدارية العليا والقيادية تُبنى على أساس جانبيين وجود تأهيل
٢. يرى الباحث أهمية وجود وصف وظيفي محدد وواضح لكل وظيفة إدارية يتم من خلاله تحديد المهام والمسئوليات المناطة بتلك الوظيفة والصلاحيات الممنوحة لشاغلها وعلى أساسها سيكون تأدية المهام وتحقيق الأهداف المطلوبة وكذلك المحاسبية وتطبيق قرارات الحكومة الرياضية التي اعتمدت مؤخرًا .
٣. نظرًا لوجود قصور واضح في تطبيق معايير الأداء بالاتحادات الرياضية يرى الباحث ضرورة عمل دورات تدريبية للعاملين بها على استراتيجيات قياس الأداء وكيفية تطبيق بطاقة الأداء المتوازن وبالأخص في إدارات الموارد البشرية ومجلس الإدارة كي يتمكن الاتحاد من متابعة وتحقيق الأهداف المطلوبة سواء على المستوى الرياضي كتحقيق البطولات أو على المستوى المالي كتحقيق دخل مالي يواكب الطموحات .
٤. يرى الباحث ضرورة وجود مؤشرات الأداء الرئيسية Key

٢. أحمد محمد الشميمري , عبد الرحمن هيجان , بشري غنام : مبادئ إدارة الأعمال الأساسية والاتجاهات الحديثة ، مكتبة العبيكان , الرياض ، ٢٠١١م .
٣. عبد المنعم رمضان الطهراوي : دور إستراتيجيات تنمية الموارد البشرية في تطوير الأداء المؤسسي في المنظمات غير الحكومية في غزة ، رسالة ماجستير غير منشورة , الجامعة الإسلامية , غزة ، ٢٠١٠م .
٤. مؤنس أسعد مسلط : دور الإدارة الإستراتيجية في ترقية الأداء بالإتحادات الرياضية بالمملكة العربية السعودية ، إنتاج علمي , المجلة العربية للإدارة , الرياض ، ٢٠٢٣م .
٥. ناهد عثمان علي : أثر مكونات الإدارة الإستراتيجية في التغيير الاستراتيجي ، رسالة ماجستير غير منشورة , جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا , الخرطوم ، ٢٠١٣م .

Performance Indicators

واضحة ومحددة داخل بطاقة الأداء المتوازن لكافة العاملين بالاتحادات الرياضية ومنبثقة من المؤشرات الرئيسة التي تم اعتمادها مؤخرًا من خال رؤية ٢٠٣٠ يتم من خلالها قياس الأداء بصورة مجدولة وواضحة وموضوعية بعيداً عن التدخلات الشخصية .

٥. يرى الباحث أهمية وجود خطة استراتيجية معتمدة من قبل مجلس الإدارة لكل اتحاد رياضي مبنية على أسس علمية كما تحتوي على آلية فعالة لتنفيذها بحيث تتسم بالمرونة والقدرة على مقاومة العوامل الداخلية والخارجية في البيئة الرياضية التي قد تعترضها مستقبلاً وتؤثر على جودة الأداء .

قائمة المراجع

أولاً : المراجع العربية :

١. ابراهيم محمد منيف : تطوير الفكر الإداري المعاصر ، جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية , الرياض ، ١٩٩٣م .