



## أثر خصائص الرئيس التنفيذي على الأداء المالي

دراسة تحليلية على قطاع البنوك في السوق السعودي

إعداد

أ. حوراء يوسف الناصر

ماجستير في المحاسبة، كلية إدارة الأعمال  
جامعة الملك فيصل

Zax-2010@hotmail.com

د. عبد الله محمد الملحم

استاذ مساعد، كلية إدارة الأعمال  
جامعة الملك فيصل

amalmulhem@kfu.edu.sa

المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والتجارية

كلية التجارة – جامعة دمياط

المجلد السادس - العدد الأول – الجزء الثاني - يناير ٢٠٢٥

التوثيق المقترح وفقاً لنظام APA:

الملحم، عبد الله محمد؛ الناصر، حوراء يوسف (٢٠٢٥). أثر خصائص الرئيس التنفيذي على الأداء المالي: دراسة تحليلية على قطاع البنوك في السوق السعودي، المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والتجارية، كلية التجارة، جامعة دمياط، ٦ (١) ج ٢، ١٠٤١-١٠٦٦.

رابط المجلة: <https://cfdj.journals.ekb.eg/>

## أثر خصائص الرئيس التنفيذي على الأداء المالي

دراسة تحليلية على قطاع البنوك في السوق السعودي

د. عبد الله محمد الملحم؛ أ. حوراء يوسف الناصر

### الملخص:

**الهدف:** هدفت هذه الدراسة الى معرفة أثر خصائص الرئيس التنفيذي على الأداء المالي في قطاع البنوك بالسوق المالي السعودي.

**التصميم والمنهجية:** استخدمت الدراسة تحليل الانحدار المتعدد OLS باستخدام STATA لتحليل البيانات، وقد تم قياس الأداء المالي باستخدام العائد على الأصول ROA والعائد على حقوق الملكية ROE، حيث تم اجراء البحث على البنوك السعودية البالغ عددها (١٠) مسجل في السوق السعودي خلال الفترة من عام ٢٠١٧ م الى عام ٢٠٢٠ م.

**النتائج والتوصيات:** توصلت هذه الدراسة الى وجود أثر ذو دلالة إحصائية بين حجم مجلس الإدارة، استقلالية مجلس الإدارة، اجتماعات مجلس الإدارة، حجم لجنة المراجعة، ملكية الرئيس التنفيذي، التعليم العالي للرئيس التنفيذي، تنوع مجلس الإدارة، تعليم الرئيس التنفيذي، خبرة الرئيس التنفيذي، عضوية الرئيس التنفيذي في شركات أخرى، جنسية الرئيس التنفيذي والعائد على الأصول. أيضا توصلت الدراسة الى وجود أثر ذو دلالة إحصائية بين استقلالية مجلس الإدارة، حجم لجنة المراجعة، ملكية الرئيس التنفيذي، التعليم العالي للرئيس التنفيذي، جنسية الرئيس التنفيذي، حجم مجلس الإدارة، تنوع مجلس الإدارة، اجتماعات مجلس الإدارة، تعليم الرئيس التنفيذي، خبرة الرئيس التنفيذي، عضوية الرئيس التنفيذي في شركات أخرى والعائد على حقوق الملكية. توصي الدراسة بضرورة الاهتمام بتواجد الأعضاء المستقلين بشكل أكبر في مجالس الإدارة والذي بدوره ينعكس بالإيجاب على الأداء المالي أيضا أوصت بالتركيز على جذب واحتضان الرؤساء التنفيذيين الذين لديهم شهادة عليا لكونها تؤثر بشكل جيد على الأداء المالي.

**الأصالة والإضافة العلمية:** يعد البحث من الدراسات العربية الهامة التي تناولت أثر خصائص الرئيس التنفيذي على الأداء المالي في قطاع البنوك، حيث تم تقديم دراسة تحليلية لهذا الأثر على البيئة السعودية لما لها من أهمية كبرى في تقديم رؤى عميقة حول العلاقة بين الإدارة التنفيذية والأداء المالي، مما يساعد في تعزيز النجاح وتحقيق الأهداف المالية، وتساعد في بناء مؤسسات أكثر كفاءة واستدامة.

**الكلمات المفتاحية:** حوكمة الشركات، مجلس الإدارة، الرئيس التنفيذي، الأداء المالي، البنوك السعودية.

## 1- المقدمة:

تعد حوكمة الشركات من المواضيع المهمة والحيوية في بيئة المال والاقتصاد من دورها الفعال في تنظيم وإدارة العمل بشكل صحيح. وقد صدرت العديد من اللوائح والأنظمة والمعايير التي تعنى بالحوكمة في العديد من الدول وذلك لأهميتها في خلق قيمة مضافة للشركة والمحافظة على الموارد وتحقيق أهداف المستثمرين. ومما لا شك فيه انه بعد الفضائح المالية والانهيارات الاقتصادية لبعض الكيانات مثل شركة انرون ٢٠٠١ وغيرها من الفضائح المالية نادت المنظمات والدول بتطبيق معايير ولوائح خاصة بالحوكمة للمحافظة على اقتصاد هذه الدول وتطبيق أفضل الممارسات.

ومما لا يدعى مجالاً للشك أن الاداء المالي يعتبر من احد و أهم المؤشرات لقياس مدى تحقيق الأهداف والخطط و جذب الاستثمارات، حيث يعتبر الدعم الاساسي للأعمال التي تقوم بها الشركات والسبب الرئيسي في نجاح الشركات ، الا ان الانهيارات والازمات التي حدثت ادت الى فساد مالي ومحاسبي بالإضافة الى زعزعة الثقة في التقارير والقوائم المالية ، كما دفعت هذه الانهيارات والازمات المالية للبحث عن نظام لمعالجة الازمات ومن ثم حماية حقوق جميع اطراف المصالح ، فكان من بين هذه الانظمة تبني مفهوم حوكمة الشركات والذي استحوذ على اهتمامات الاكاديميين والممارسين ، وذلك نظرا للدور الذي تلعبه حوكمة الشركات في القضاء على الفساد المالي والاداري ومراقبة الشركات وذلك لتعزيز العدالة والشفافية لتحسين الاداء والحفاظ على اموال الملاك والمساهمين ، باعتبارها اداة يتم بها ضبط الاداء المالي ومحاربة الفساد وتقليل المخاطر وذلك نتيجة لقدرتها على توليد الارباح وتحسين الاداء المالي وتقليل المخاطر. ومما لا شك فيه فإن مجالس لإدارة تلعب دور اساسي في نجاح الشركات وتقدمها وهو الرأس المدبر و القلب النابض للشركة فإذا صلح و قام بدوره بشكل فعال صلحت الشركة . فبحسب تقرير كادبوري فإن مجلس الإدارة الكفو والفعال ينعكس ذلك على اداء الشركة ، اما بحسب نظرية الوكالة يتولى مجلس الإدارة مهمة الرقابة والاشراف على أداء الإدارة التنفيذية لتخفيض من حالات تضارب المصالح (يعقوب وبوشرف ، ٢٠٢٠)، فقد اهتم العديد من الباحثين بمجلس الإدارة وخصائصه ، باعتباره عنصرا هاما يتم من خلاله اتخاذ القرارات الاستراتيجية بالإضافة الى توليد افكار جديدة من شأنها تحسن الاداء المالي .(الجويسم وعامر، ٢٠٢٠). يعتبر الرئيس التنفيذي أيضا من العناصر الهامة التي ركزت عليها حوكمة الشركات ، فهو المسؤول عن تنفيذ أهداف الشركة وخططها وسياساتها الاستراتيجية واقتراح الهيكل والنفقات الرأسمالية للشركة ، و تنفيذ قواعد الحوكمة الخاصة بالشركة بما لا يتعارض مع احكام لائحة حوكمة الشركات ، تقديم المعلومات اللازمة لمجلس الإدارة وتقديم توصيات متعلقة بزيادة او تخفيض رأس مال الشركة واستخدام او تكوين احتياطي إضافي ، أيضا يتولى مسؤولية اعداد التقارير المالية وغير المالية وعرضها على مجلس الإدارة ، إضافة الى ذلك فهو مسؤول عن تنفيذ نظم الرقابة الداخلية والتأكد من فعاليتها وإدارة المخاطر (لائحة حوكمة الشركات ٢٠١٧). ومن هذا المنطلق اعتبر الرئيس التنفيذي من اهم الفئات التي استهدفها النظام الرقابي والذي يخضع لرقابة مباشرة من قبل مجلس الإدارة و رقابة غير مباشرة من قبل المساهمين. (العتيبي والعطيان، ٢٠١٨) (Dogan,et,al,2013).

## ٢-مشكلة الدراسة:

إن الازمات المالية التي تعرضت لها العديد من الشركات في الدول المتقدمة والتي ادت الى انهيار وافلاس هذه الشركات مثل شركة انرون وشركة وولد كوم للاتصالات، بالإضافة الى تعرض العديد من الشركات الدولية لصعوبات مالية وما نتج عنها من فساد مالي واداري (محمدي وقريشي، ٢٠١٦). ذكر Bako (٢٠١٨) "ان ضعف حوكمة الشركات هو العامل الذي تسبب في فشل الشركات"، ومع ظهور الحوكمة ولوائحها بعد حدوث الازمات المالية وبروز دورها في تحسين الاداء المالي للشركات، الا إنه لا يزال هناك نقص في الدراسات في بيئة الاعمال السعودية التي تبحث في آثار الحوكمة على الاداء المالي وخاصة في قطاع البنوك، لذلك اصبح من المهم دراسة أثر خصائص مجلس الإدارة و خصائص الرئيس التنفيذي على الاداء المالي في القطاع المالي كالبانوك وشركات التأمين، حيث لاحظنا من خلال اطلاعنا على الدراسات السابقة تركيز مجمل الدراسات على الشركات المدرجة في السوق المالي.

## ٣-أهداف الدراسة:

تهدف هذه الدراسة الى معرفة أثر خصائص الرئيس التنفيذي على الاداء المالي لقطاع البنوك في المملكة العربية السعودية، وذلك من خلال التعرف على خصائص مجالس الإدارة ومن ثم الدخول في الهدف الرئيسي لهذا البحث وهو خصائص الرئيس التنفيذي، من أجل التعرف على تأثير خصائص الرئيس التنفيذي على الأداء المالي، حيث تهدف هذه الدراسة على التركيز على:

١. معرفة أثر حجم مجلس الإدارة على الأداء المالي.
٢. معرفة أثر تنوع مجلس الإدارة على الأداء المالي.
٣. معرفة أثر استقلالية مجلس الإدارة على الأداء المالي.
٤. معرفة أثر اجتماعات مجلس الإدارة على الأداء المالي.
٥. معرفة أثر حجم لجنة المراجعة على الأداء المالي.
٦. معرفة أثر تعليم الرئيس التنفيذي على الأداء المالي.
٧. معرفة أثر ملكية الرئيس التنفيذي على الأداء المالي.
٨. معرفة أثر خبرة الرئيس التنفيذي على الأداء المالي.
٩. معرفة أثر التعليم العالي للرئيس التنفيذي على الأداء المالي.
١٠. معرفة أثر عضوية الرئيس التنفيذي في شركات أخرى على الأداء المالي.
١١. معرفة أثر جنسية الرئيس التنفيذي على الأداء المالي.

#### ٤- أسئلة الدراسة:

يتمحور السؤال الرئيسي لهذه الدراسة حول معرفة أثر خصائص الرئيس التنفيذي على الأداء المالي لقطاع البنوك في المملكة العربية السعودية. حيث يركز السؤال البحثي الرئيسي حول ما هو الأثر المتوقع من الخصائص المرتبطة بالرئيس التنفيذي وكيف لهذه الخصائص أن تؤثر على الأداء المالي؟ وذلك من خلال دراسة عدة متغيرات وطرح أسئلة فرعية كالتالي:

١. هل يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لحجم مجلس الإدارة على الأداء المالي؟
٢. هل يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لتنوع مجلس الإدارة على الأداء المالي؟
٣. هل يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لاستقلالية مجلس الإدارة على الأداء المالي؟
٤. هل يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لاجتماعات مجلس الإدارة على الأداء المالي؟
٥. هل يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لحجم لجنة المراجعة على الأداء المالي؟
٦. هل يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لتعليم الرئيس التنفيذي على الأداء المالي؟
٧. هل يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لملكية الرئيس التنفيذي على الأداء المالي؟
٨. هل يوجد أثر ذو دلالة إحصائية بين لخبرة الرئيس التنفيذي على الأداء المالي؟
٩. هل يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للتعليم العالي للرئيس التنفيذي على الأداء المالي؟
١٠. هل يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لعضوية الرئيس التنفيذي في شركات أخرى على الأداء المالي؟
١١. هل يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لجنسية الرئيس التنفيذي على الأداء المالي؟

#### ٥- أهمية الدراسة:

تتبع أهمية هذه الدراسة من كونها تواكب اهتمام الباحثين والمسؤولين والمستثمرين وأصحاب المصلحة بالبنوك بأهمية الحوكمة والأداء المالي. حيث انه من المهم اتباع الآليات السليمة التي تحسن الاداء المالي للوصول الى الأهداف المرجوة. وبما أن خصائص مجلس الإدارة وخصائص الرئيس التنفيذي يؤثران على العائد المالي للبنوك، وعلى مجلس الإدارة كمحرك أساسي للأداء المالي وأيضاً على الرئيس التنفيذي باعتباره المسؤول عن تحقيق الأهداف المرجوة جاءت أهمية هذه الدراسة. حيث يتلقى البحث أهمية بالغة لأنه يفتح المجال لوضع توصيات من شأنها ان تحسن من أداء مجلس الإدارة وأداء الرئيس التنفيذي وصولاً الى تحسين الأداء المالي للبنك. ومما لا شك فيه تعتبر البنوك جزءاً مهم من الاقتصاد السعودي لدورها في تحسين أداء الصناعة المصرفية بالسعودية.

#### ٦- فرضيات الدراسة:

بنيت فرضيات البحث من خلال المشكلة والأهداف التي تم تحديدها، وتم صياغتها كالتالي:

١. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لحجم مجلس الإدارة على معدل العائد على الأصول ومعدل العائد على حقوق الملكية. (H1)

٢. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لتنوع مجلس الإدارة على معدل العائد على الأصول ومعدل العائد على حقوق الملكية. (H2)
٣. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لاستقلالية مجلس الإدارة على معدل العائد على الأصول ومعدل العائد على حقوق الملكية. (H3)
٤. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لاجتماعات مجلس الإدارة على معدل العائد على الأصول ومعدل العائد على حقوق الملكية. (H4)
٥. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لحجم لجنة المراجعة على معدل العائد على الأصول ومعدل العائد على حقوق الملكية. (H5)
٦. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لتعليم الرئيس التنفيذي على معدل العائد على الأصول ومعدل العائد على حقوق الملكية. (H6)
٧. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لملكية الرئيس التنفيذي على معدل العائد على الأصول ومعدل العائد على حقوق الملكية. (H7)
٨. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لخبرة الرئيس التنفيذي على معدل العائد على الأصول ومعدل العائد على حقوق الملكية. (H8)
٩. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للتعليم العالي للرئيس التنفيذي على معدل العائد على الأصول ومعدل العائد على حقوق الملكية. (H9)
١٠. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لعضوية الرئيس التنفيذي في شركات أخرى على معدل العائد على الأصول ومعدل العائد على حقوق الملكية. (H10)
١١. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لجنسية الرئيس التنفيذي على معدل العائد على الأصول ومعدل العائد على حقوق الملكية. (H11)

## ٧- الإطار النظري والدراسات السابقة:

### ١- الإطار النظري:

#### ١-١- نظرة عامة عن الحوكمة ونشأتها وأهميتها:

لقد حظت الحوكمة بالاهتمام تحديدا بعد الازمات المالية والاقتصادية والتي ادت الى تلاعبات وفضائح مالية خصيصا ما حدث في شركتي انرون و ورد كوم كما هو معروف. فقد جاءت الحوكمة نتيجة الرغبة في تقليل المخاطر وتفاذي الازمات والانهيارات وهذا ما تحققه الحوكمة في وقتنا الحالي من اضافة الثقة على المعلومات التي تضمنتها القوائم المالية، بالإضافة الى ايجاد افضل معايير للممارسات والاجراءات التنظيمية والالتزام بأنظمة الرقابة سوء كانت داخلية وخارجية (الجويسم وعامر، ٢٠٢٠). حيث ان حوكمة الشركات تقوم على ركيزتين أساسيتين وهي الحد من تضارب المصالح بين المستخدمين الداخليين والخارجيين والحد من حالة عدم تماثل المعلومات. وتجدر الإشارة إلى أن جذور الحوكمة تعود الى Berle and Meane اللذين ناقشوا موضوع فصل الملكية عن الإدارة (الزعيبي، ٢٠١٣). ظهر الحديث عن الحوكمة بشكل واضح مع بداية عام ١٩٩٩ بعد ما أخفقت

العديد من الشركات والمؤسسات العملاقة حيث مرت الحوكمة بعدة مراحل كانت اول مرحلة لها ما بعد عام ١٩٣٢ حيث بدأ الاعتراف بالفجوة بين الإدارة والملاك، ثم اتت مرحلة ظهور نظرية الوكالة وضبط العلاقات في هذه المرحلة بدأ ضبط العلاقات بين الملاك والإدارة من خلال نظرية الوكالة وتحديد الواجبات والمسؤوليات (درويش، ٢٠٠٧). وقد تزايد الاهتمام بالحوكمة مع بداية التسعينات، عندما اتجهت منظمة التجارة العالمية بوضع معايير ولوائح تساعد الشركات على تحقيق أهدافها واستقرارها، ومع انهيار شركة انرون في الولايات عام ٢٠٠١ وولد كوم اللتان يمثلون أكبر الشركات العالمية دفع منظمة التجارة العالمية الى صياغة بعض المبادئ العامة للحوكمة، وعندها اندفعت منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية بوضع مجموعة من المبادئ العامة للحوكمة (درويش، ٢٠٠٧)، فلقد قامت الدول بوضع لوائح وانظمة للاسترشاد بها . وان المملكة العربية السعودية كانت من ضمن هذه الدول، فقد سعت المملكة الى تطبيق حوكمة الشركات من اجل تحسين وتنظيم بيئة الاعمال السعودية والحد من الازمات المالية التي تضر الاقتصاد السعودي (الزهراني وعبدالمجيد ٢٠٢٣) ، وتوفير نظام يحمي أصحاب المصالح ويحد من التلاعب مما يعكس بشكل إيجابي على السوق السعودي وجذب الاستثمارات الأجنبية (الحميد، ٢٠٢١) . ويرجع بداية تطبيق حوكمة الشركات في المملكة الى عام ٢٠٠٦ م ، حيث اصدر مجلس إدارة هيئة سوق المال اول لائحة لحوكمة الشركات في عام ٢٠٠٦ م كانت استرشادية في التنفيذ ولكنها ملزمة بالإفصاح ، واستمرت هيئة سوق المال بالتطوير على لائحة حوكمة الشركات حتى أصدرت لائحة جديدة للحوكمة عام ٢٠١٧ حيث كان تطبيقها الزاميا على كافة شركات السوق السعودي الا في بعض النصوص التي تركها اللائحة اختيارية ( الحميد ، ٢٠٢١). حيث يمكن تخلص أهمية حوكمة الشركات في رفع كفاءة النظام الاقتصادي، ورفع مستوى الشفافية وتقليص حجم المخاطر، ومساعدة الشركات في خلق بيئة عمل سليمة يدفع ذلك الشركات الى تحقيق اداء أفضل، وحماية حقوق المساهمين واصحاب المصلحة والحد من حالات تضارب المصالح، وبناء علاقة وطيدة بين إدارة الشركة والموردين والدائنين وغيرهم (درويش ، ٢٠٠٧).

## ٢-١- مفهوم حوكمة الشركات:

للمعلومية بأنه لا يوجد تعريف موحد لحوكمة الشركات يمكن الاعتماد عليه أو توقيده في مجال المال والأعمال. ولكن من الممكن قوله أن أي تعريف لحوكمة الشركات يمكن أن يركز على ثلاث محاور رئيسية. حيث تعتبر حوكمة الشركات نظام لإدارة ورقابة الشركة، أيضا تنظم الحوكمة العلاقة بين المستخدمين الداخليين والخارجيين، أيضا تسعى الحوكمة إلى إدارة الشركة وفقا لمصلحة أصحاب المصلحة سواء داخليين أو خارجيين. (Hussain and Mallin, 2002)

### وفيما يلي جملة من التعاريف الخاصة بحوكمة الشركات:

تعدد الآراء بين مختلف الكتاب والباحثين في تعريف حوكمة الشركات وذلك نتيجة تعدد اهتمامات وتخصصات هؤلاء الكتاب والباحثين.

- حيث عرفت منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية OECD حوكمة الشركات بانها "مجموعة من القواعد والعلاقات بين إدارة الشركة والمساهمين ومجلس الإدارة واصحاب المصلحة، فهو الاسلوب او الهيكل الذي يتم من خلاله وضع أهداف المنظمة وتحقيقها ومراقبة الأداء" (أبو الحمام وشاهين ، ٢٠٠٩، ص ١٦). حيث يعتبر هذا التعريف من التعاريف المهمة

لحوكمة الشركات، حيث ركز على العناصر الرئيسية للحوكمة من مجالس إدارة، المساهمين، وأصحاب المصلحة الآخرين. حيث يعكس هذا التعريف تكوين العلاقة الجيدة بين الثلاث الأطراف المذكورة آنفاً وكيفية تطوير الأداء والشفافية والنمو (Almulhim, 2014).

- في حين عرفت مؤسسة التمويل الدولي IFC حوكمة الشركات "بانها النظام الذي يتم من خلاله إدارة الشركة والتحكم في أعمالها". (الزعيبي، ٢٠١٣، ص ٦). يتفق هذا التعريف مع نظرة كادبوري لحوكمة الشركات الذي ركز على نظرية الوكالة، حيث اهتمت نظرة كادبوري على مجلس الإدارة بحكم أنه حجر الأساس في الحوكمة فمنه تخرج استراتيجيات وسياسات الشركة، بالإضافة إلى ذلك فإن تعيين أعضاء مجلس إدارة فاعليين يؤدي إلى حوكمة شركات فعالة، فالعلاقة طردية بينهم.
- اما لائحة حوكمة الشركة المصدرة من قبل هيئة سوق المال عرفت الحوكمة بانها "القواعد التي يتم من خلالها قيادة الشركة وتوجيهها وتشتمل على اليات لتنظيم العلاقات المختلفة بين مجلس الإدارة والمدراء التنفيذيين والمساهمين واصحاب المصلحة، وذلك بوضع قواعد واجراءات خاصة لتسهيل عملية اتخاذ القرارات واضفاء طابع الشفافية والمصادقية لحماية حقوق المساهمين واصحاب المصلحة وتحقيق العدالة والتنافسية والشفافية في السوق وبيئة الاعمال" (لائحة حوكمة الشركات، ٢٠١٧، ص ٨).

### ٣-١- أهداف حوكمة الشركات:

- حماية حقوق المساهمين وذلك من خلال الاحتفاظ بسجلات تثبت ملكيتهم لاسهم الشركة (النواس، ٢٠٠٨).
- تدعيم عنصر الشفافية في كافة معاملات وعمليات الشركة (أبو الحمام، ٢٠٠٩).
- التشجيع على اتباع قواعد السلوك الأخلاقي واخلاقيات المهنة عند اتخاذ القرارات (زينب، ٢٠١٧).
- حماية مصالح جميع الأطراف ذات العلاقة بالشركة. (النواس، ٢٠٠٨).
- الفصل بين مهام ومسؤوليات مجلس الإدارة ومهام ومسؤوليات الخاصة بالمدراء التنفيذيين (درويش، ٢٠٠٧).

### ٤-١- نظريات حوكمة الشركات:

#### ٤-١-١- نظرية الوكالة:

يكمن جوهر هذه النظرية على الفصل بين الملكية والإدارة، كما ان Berle&Mean اول من ناقش موضوع الفصل (Fekadu,2015). نظرت هذه النظرية الى حوكمة الشركات وبالتحديد مجلس الإدارة بانه اداة اساسية للرقابة. كذلك يرى مؤيدون نظرية الوكالة ان مجالس الإدارة التي تضم عدد كبير من الأعضاء المستقلين يؤدي ذلك الى إضافة قيمة للشركة وتقديم المشورة للمدراء بطريقة تمكنهم من تحقيق مصالح المساهمين (Brickley and Zimmerman, 2010). جاءت هذه النظرية من اجل توضيح العلاقة بين المالك (الموكل) والمدير (الوكيل) والحد من مشكلة تضارب المصالح، حيث يخشى الملاك بان مصالحهم وأهدافهم في الشركة لن تتحقق من قبل المدراء الذين يسعون في الحصول

على مزايا ومنافع لتحقيق مصالحهم الذاتية (الهباش، ٢٠٢٢). كما ان هناك العديد من الابحاث التي تبحث في مجال نظرية الوكالة من أهمها "جنسن وميكلنج" (١٩٧٦م) "فاما وجنيسن" (١٩٨٣م) اللذين افترضوا ان هذا العلاقة تؤدي إلى انتهازية الوكلاء من خلال سعيهم الى تحقيق مصلحتهم الذاتية، فقد يسيء استخدام السلطة الممنوحة له من قبل الموكل لتحقيق مكاسب مالية أو مادية أو عدم تحمله للمخاطر، لأنه يرى بان هذه المخاطر تضر بمصالحه الشخصية من وجهة نظره ، كما ان عدم تماثل المعلومات بين المؤكل والوكيل تجعل المؤكل في موقف ضعيف، لأنه ليس لديه كل المعلومات المتاحة مقابل الوكيل الذي لديه المزيد من المعلومات حول الشركة ،التي تمنحهم مجالاً لاستعمال تلك المعلومات لتحقيق مصالحهم الشخصية حتى لو تعارضت مع مصلحة الملاك (الهباش، ٢٠٢٢) (الزعيبي، ٢٠١٣). فهذه النظرية نظمت العلاقة بين المؤكل والوكيل حيث يلتزم الوكيل بحماية مصالح الموكل ، وبذلك فان علاقة الوكالة هي بمثابة عقد يؤكل من خلاله الموكل الوكيل لإنجاز اعمال لصالحه واتخاذ بعض القرارات ، فقد تتعارض مصلحة المساهمين والإدارة وهذا ما يسمى بتضارب المصالح، حيث ان مصالح المساهمين تتمثل في تعظيم ثروتهم ، بينما مصالح الإدارة تتمثل في الحصول على منافع ومزايا أي يتمركز اهتمامهم في العوائد القصيرة الاجل ، كما ان مكافأة المدراء تتزايد بتزايد حجم الشركة ، وهذا بدوره يعطي المدراء حافز الى احتجاز الارباح واعداد استثمارها وتكبير حجم الشركة بدلا من توزيعها على المساهمين ، ايضا اختلاف الادوار والاوليات بين المساهمين والإدارة هو السبب الاول لظهور تضارب المصالح وهو ما يسمى بمشكلة الوكالة (الهباش، ٢٠٢٢) (الزعيبي، ٢٠١٣) ، وعليه فقد ينتهي الامر الى تكبد تكاليف تعرف بتكاليف الوكالة وهي تكاليف ناتجة عن تضارب المصالح بين الملاك والمدراء (Fekadu, 2015) (الزعيبي، ٢٠١٣). كما انه يؤخذ على نظرية الوكالة في انها تفترض بأن الدافع الأساسي للمدراء هو تعظيم المنفعة مع اغفال الدوافع غير المالية الأخرى مثل الرضا الذاتي (المبارك وال شيخ مبارك، ٢٠٢٣).

#### ١-٤-٢- نظرية الاعتماد على الموارد:

تركز هذه النظرية على دور اعضاء مجلس الإدارة في جلب الموارد الرئيسية التي تحتاجها الشركة (Wanyama and Olweny, 2013). لذلك، يعد حصول المنظمة على الموارد امرا ضروريا من اجل نمو وتواجد المنظمة (Trung, 2022). فقد تكون هذه الموارد في ايدي شركات أخرى لذلك تعتمد الشركات على بعضها البعض في الحصول وتبادل الموارد، فعادة ما يؤثر اعتماد الشركة على شركات أخرى على إنتاجية الشركة، لذلك تبحث معظم الشركات في إيجاد طرق للحصول على الموارد تضمن فرصة بقائها على المدى الطويل (Abid et al, 2014). ذكر Akram and Haq (2022) ان امتلاك مجلس الإدارة للمعرفة والخبرات يمكن الشركة من التواصل مع البيئة الخارجية وجلب الموارد ، بالإضافة الى إمكانية تدريب ومتابعة المدراء بطريقة تمكنهم من تحسين الأداء المالي للشركة .ومما لاشك فيه فان مجلس الإدارة كلما كان يضم عدد كبير من الخبراء والمؤهلين أدى الى جلب الموارد من البيئة الخارجية والرقابة والسيطرة على الشركة ، وعلى غرار ما سبق فإن الشركات التي تضم مجالس إدارة صغيرة فقد يقتصر دورها على مراقبة الشركة دون المساعدة في جلب الموارد وتطوير الأعمال .حيث افترضت هذه النظرية بانه يمكن الوصول إلى اعضاء مجلس إدارة ومدراء كفو يتمتعون بالنفوذ الى صانعي السياسات الحكومية كلما كان سوق العمل كفو وتنافسي . توفر نظرية الاعتماد على الموارد مبررات مقنعة لإنشاء روابط من خلال مجالس الإدارة، فهذا يعطي الشركة فرصة لبقائها وتحسين اداءها المالي. (الهباش، ٢٠٢٢).

## ٢- الدراسات السابقة:

### ٢-١- الدراسات العربية:

#### - دراسة غريب (٢٠١٥م):

هدفت هذه الدراسة الى التعرف على أثر الآليات الداخلية للحوكمة على الأداء المالي للبنوك السعودية ، وتحديد تم اختبار اثر كل من حجم مجلس الإدارة ، والاستقلالية ، وملكية كبار المساهمين ، والملكية الإدارية على الأداء الالي للبنوك السعودية ، ولتحقيق هذا الهدف تم تطبيق هذه الدراسة على كافة البنوك السعودية خلال الفترة من ٢٠٠٨م وحتى ٢٠١٤م ، واستخدام الباحث العائد على الأصول لقياس الأداء المالي للبنوك ، وقد توصل الباحث الى وجود اثر إيجابي ذو دلالة معنوية لحجم المجلس والملكية الإدارية على الأداء المالي للبنوك السعودية ، ووجود اثر سلبي ذو دلالة معنوية لاستقلالية مجلس الإدارة على الأداء المالي ، وعدم معنوية تأثير ملكية كبار المساهمين على الأداء المالي في البنوك السعودية.

#### - دراسة جمعان (٢٠١٩م):

تناولت هذه الدراسة دراسة العلاقة بين خصائص مجلس الإدارة وأداء البنوك اليمينية على عينة مكونة من ١٠ بنك ما بين الفترة ٢٠٠٠ الى ٢٠١٣، وقد تم استخدام معدل العائد على الأصول والعائد على حقوق الملكية لقياس أداء البنوك اليمينية ، وقد توصلت هذه الدراسة الى وجود علاقة إيجابية بين عدد الاجتماعات وازدواجية دور الرئيس ورواتب ومكافاة أعضاء المجلس ورئيس مجلس الإدارة ونسبة ملكية رئيس المجلس وأعضاء المجلس والعائد على الأصول والعائد على حقول الملكية ووجود علاقة سلبية بين حجم المجلس والعائد على الأصول والعائد على حقوق الملكية .

#### - دراسة الجعيد وعبد الرحمن (٢٠٢٠م):

سعت هذه الدراسة الى معرفة اثر الحوكمة على الاداء المالي في البنوك السعودية المدرجة في سوق المال خلال الفترة (٢٠١٥-٢٠١٩) ، حيث تم دراسة حجم مجلس الإدارة وعدد الاعضاء التنفيذيين وعدد الاعضاء غير التنفيذيين، وعدد اعضاء لجنة المراجعة وعدد اجتماعات لجنة المراجعة ، كما تم تقييم الاداء المالي عن طريق استخدام مؤشرات الربحية (معدل العائد على الاصول، ومعدل العائد على حقوق الملكية)، وقد توصلت الباحثتان الى يوجد اثر ذو دلالة احصائية بين حجم مجلس الإدارة و الأداء المالي للبنوك و وجود اثر ذو دلالة احصائية بين عدد الاعضاء التنفيذيين في مجلس الإدارة و الأداء المالي للبنوك أيضا يوجد اثر ذو دلالة احصائية بين عدد الاعضاء غير التنفيذيين في مجلس الإدارة و عدد أعضاء لجنة المراجعة و عدد اجتماعات لجنة المراجعة على الأداء المالي للبنوك .

#### - دراسة الجوسيم وعامر (٢٠٢٠م):

هدفت هذه الدراسة إلى معرفة أثر خصائص مجلس الإدارة على الأداء المالي في قطاع البنوك بالسوق السعودي. حيث تم إجراء البحث على عينة مكونه من ١١ بنك مسجلة في السوق السعودي خلال الفترة من عام ٢٠١٦ م وحتى عام ٢٠١٨ م. واستخدام الباحثان مقياس ROE, ROA لقياس الأداء المالي للبنوك، وتوصلت الدراسة الى وجود علاقة موجبة بين المدير التنفيذي من العائلة المالكة والاداء المالي و علاقة سالبة بين حجم المجلس وعدد الاجتماعات المجلس ونسبة الأعضاء المستقلين ونسبة الملكية لرئيس مجلس الإدارة والأداء المالي .

**- دراسة محمد والدعاس (٢٠٢١م):**

هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على أثر خصائص مجلس الإدارة على الأداء المالي في البنوك التجارية الأردنية، حيث اعتمدت الدراسة على مجموعة من خصائص مجلس الإدارة والمتمثلة بكل من (حجم مجلس الإدارة، اجتماعات مجلس الإدارة، الشهادات المهنية لأعضاء مجلس الإدارة، التخصصات الأكاديمية لأعضاء مجلس الإدارة، تعدد عضويات أعضاء مجلس الإدارة، استقلالية أعضاء مجلس الإدارة، تركيز الملكية، وتنوع جنس أعضاء مجلس الإدارة)، واعتمد الباحث على العائد على الأصول ROA والعائد على الأسهم EPS. كمؤشرات لقياس للأداء المالي للبنوك. وتكون مجتمع الدراسة من جميع البنوك التجارية الأردنية المدرجة في بورصة عمان وعددها ١٣ بنك، خلال الفترة (٢٠١٠-٢٠١٩). وقد أظهرت نتائج هذه الدراسة الى وجود أثر إيجابي ذو دلالة إحصائية للشهادات المهنية لأعضاء مجلس الإدارة على العائد على الأصول والعائد على السهم في البنوك التجارية الأردنية، بينما كان للمتغير المتمثل بتعدد عضويات أعضاء مجلس الإدارة كان لها تأثير إيجابي مهم إحصائي على العائد على السهم في البنوك التجارية الأردنية، وحيث كان للمتغير المتمثل بتنوع جنس أعضاء مجلس الإدارة تأثير سلبي مهم إحصائي على العائد على الأصول والعائد على السهم في البنوك التجارية الأردنية.

**٢-٢- الدراسات الأجنبية:**

**- دراسة (Jadah et al ٢٠١٦):**

سعت هذه الدراسة الى فحص العلاقة بين خصائص مجلس الإدارة وأداء البنوك المكونة من ٢٤ بنك خلا الفترة ٢٠٠٥م -٢٠١٤م في العراق، واستخدمت الدراسة ROE لقياس الأداء المالي للبنوك، و اشارات نتائج هذه الدراسة الى وجود علاقة إيجابية كبيرة بين تكوين مجلس الإدارة وحجم المجلس وأداء البنك ، بينما التنوع بين الجنسين في أعضاء مجلس الإدارة يزيد من سوء أداء البنوك في العراق.

**- دراسة (Kaur and VIJ ٢٠١٧):**

تبحث هذه الدراسة في تأثير خصائص مجلس الإدارة (عدد أعضاء مجلس الإدارة المستقلين، والتنوع بين الجنسين، وحجم المجلس، عدد الاجتماعات في السنة، والحضور في اجتماعات مجلس الإدارة) على الأداء المالي للبنوك الهندية المكونة من ٢٨ بنك مدرجا في البورصة الوطنية في الهند لفترة من ٢٠٠٨م الى ٢٠١٤م . وتم استخدام ROA و ROE وتوبين Q وصافي دخل الفائدة كمؤشرات لقياس الأداء المالي للبنوك. وتشير نتيجة هذه الدراسة الى ان البنوك ذات المجالس الصغيرة والمجالس التي تضم أعضاء من النساء والمجالس التي تجتمع بشكل متكرر تكون أكثر كفاءة وبالتالي يكون لها تأثير إيجابي على أداء البنوك.

**- دراسة (Benjamin and Dabor ٢٠١٧):**

الهدف الرئيسي من هذه الدراسة هو دراسة تأثير خصائص الرئيس التنفيذي على أداء البنوك في نيجريا. حيث ركزت هذه الدراسة على الخصائص التالية وهي فترة عمل الرئيس التنفيذي، جنس الرئيس التنفيذي، الخلفية التعليمية للرئيس التنفيذي، مكافأة الرئيس التنفيذي. والتي طبقت على ١٢ بنك خلال عام ٢٠١٥. وقد تم قياس الأداء المالي باستخدام ROA، وتوصلت الدراسة إلى أن فترة عمل الرئيس التنفيذي ومكافأة الرئيس التنفيذي لها تأثير إيجابي على الأداء بينما جنس الرئيس التنفيذي والخلفية التعليمية للرئيس التنفيذي لا يكون لها أي تأثير كبير على أداء الشركات.

**- دراسة Saerang et al (٢٠١٨):**

سعت هذه الدراسة الى بيان اثر خصائص الرئيس التنفيذي على الأداء المالي للبنوك في إندونيسيا، وبين الباحثون العلاقة بين العمر، ومستوى التعليم، والجنس، وعدد سنوات الخبرة والأداء المالي للبنك باستخدام ROA و ROE و نسبة كفاية رأس المال CAR على عينة طبقت على بنك التنمية الإقليمي خلال الفترة ٢٠١٠- ٢٠١٦، وظهرت نتائج الدراسة الى وجود علاقة إيجابية بين العمر ومستوى التعليم والخبرة والجنس والأداء المالي .

**- دراسة Warrad and Khaddam (٢٠٢٠م):**

هدفت هذه الدراسة الى اظهار أثر خصائص حوكمة الشركات على أداء البنوك الأردنية معبرا عنه بالعائد على حقوق الملكية خلال الفترة ٢٠١٤م ٢٠١٧م. وتوصلت الدراسة الى وجود أثر معنوي لحجم المجلس واجتماعات المجلس وحجم لجنة المراجعة واجتماعات لجنة المراجعة على الأداء المالي للبنوك.

**- دراسة Johan and Sari (٢٠٢٠):**

تهدف الدراسة إلى دراسة تأثير خصائص الرئيس التنفيذي على الأداء المالي للبنوك الإندونيسية، حيث تكون مجتمع الدراسة من ٢٨ بنكا خلال الفترة ٢٠١٤-٢٠١٨، واستخدام الباحثان ROE لقياس الأداء المالي للبنوك، وأظهرت النتائج أن عمر الرئيس التنفيذي له تأثير كبير وإيجابي على ربحية البنوك.

**- دراسة Gupta and Mahakud (٢٠٢٠):**

الهدف من هذه الدراسة هو دراسة تأثير خصائص الرئيس التنفيذي على أداء البنوك التجارية الهندية المكونة من ٣٦ بنك خلال الفترة من ٢٠٠٩ الى ٢٠١٧، واستخدام الباحثان ROA و ROE وهامش صافي الفائدة ونسبة القروض المتعثرة ونسبة الربح قبل المخصص كمؤشرات لقياس الأداء المالي. وتشر النتائج الى وجود تأثير إيجابي بين تعليم الرئيس التنفيذي وازدواجية الرئيس ومدة التعيين والخبرة السابقة كرئيس تنفيذي سابق وعدد سنوات الخبرة وأداء البنوك، وان أداء البنوك يقل مع زيادة عمر الرئيس التنفيذي، وأن مجالس الإدارة التي يرأسها ذكور يكون أداء البنوك فيها أعلى.

**- دراسة Habtoor (٢٠٢١م):**

تهدف هذه الدراسة الى التحقق من تأثير ملكية مجلس الإدارة على أداء البنك. استخدمت الدراسة عينة من البنوك السعودية المدرجة للفترة من ٢٠١١ إلى ٢٠١٨. واستخدمت الدراسة العائد على الأصول والعائد حقوق الملكية وتوبين Q لقياس الأداء المالي للبنوك السعودية.

وتوصل الباحث الى وجود أثر إيجابي لملكية رئيس مجلس الإدارة و ملكية الرئيس التنفيذي وأداء البنك ووجود أثر سلبي لملكية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين وأداء البنك، بينما لا يوجد اثر لملكية أعضاء مجلس الإدارة الغير تنفيذيين وأعضاء مجلس الإدارة من العائلة وأداء البنك. بينما يرتبط حجم مجلس الإدارة، وأعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين، والملكية الحكومية، والرافعة المالية، وحجم البنك بشكل كبير بأداء البنك. أيضا توصل الباحث إلى أن أداء البنك السعودي أعلى في البنوك الأصغر التي لديها مجالس إدارة أصغر مع أعضاء غير تنفيذيين أقل، ونسبة أقل من الأسهم التي يمتلكها أعضاء مجلس إدارة مستقلون، ونسبة أعلى من الأسهم التي يمتلكها رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي، ورافعة مالية أعلى .

## - دراسة Trung (٢٠٢٢):

تهدف هذه الدراسة إلى التعرف على خصائص مجلس الإدارة التي تؤثر على أداء البنوك التجارية في فيتنام. تستند الورقة إلى البيانات التي تم جمعها على مدى أحد عشر عاماً (٢٠١٠-٢٠٢٠) لمجموعة مكونة من ٣٥ بنكاً تجارياً فيتنامياً مدرجاً في سوق الأوراق المالية. وقد تم قياس الأداء المالي باستخدام توبين Q، وتوصلت الدراسة إلى أن حجم مجلس الإدارة يؤثر بشكل إيجابي على أداء البنك وجنسية أعضاء مجلس الإدارة تؤثر بشكل إيجابي على أداء البنك وتعليم أعضاء مجلس الإدارة يؤثر بشكل إيجابي على أداء البنك وملكية الحكومة وتركيز الملكية يؤثران بشكل إيجابي على أداء البنك.

## التعقيب على الدراسات السابقة:

من خلال البحث في الدراسات السابقة والتي ناقشت خصائص مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والأداء المالي، نجد ان موضوع الدراسة نال على اهتمام عدد من الباحثين سواء في الدول العربية او الأجنبية، فنتبين من الدراسات السابقة انها لم تكن حاسمة حيث اظهرت النتائج متناقضة، فقد توصلت بعض الدراسات على وجود أثر إيجابي، في حين توصلت دراسات أخرى الى وجود أثر سلبي، بينما توصلت دراسات الى عدم وجود تأثير وهذا يدل على اختلاف البيئة الاقتصادية والدولة المطبقة فيها الدراسة. كما يلاحظ أن أغلب الدراسات استخدمت ROE, ROA لقياس المتغير التابع (الأداء المالي).

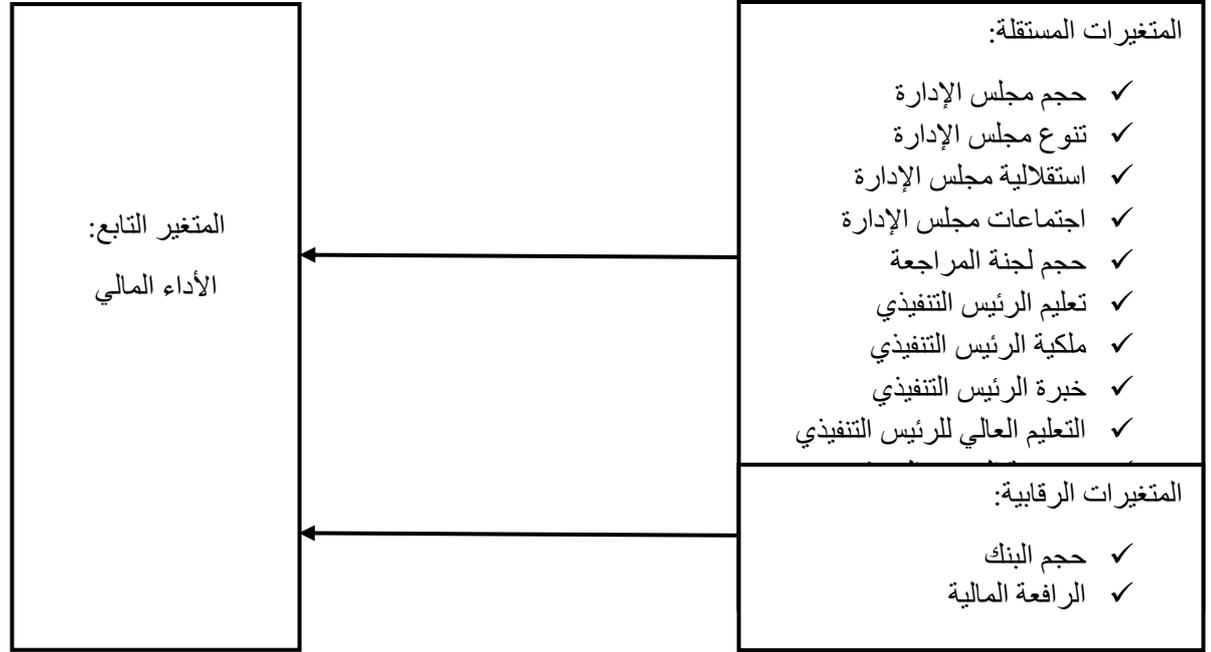
## ٨- إطار الدراسة:

يتكون إطار الدراسة من ثلاث متغيرات، وهي:

**المتغيرات المستقلة:** حجم مجلس الإدارة، تنوع مجلس الإدارة، استقلالية مجلس الإدارة، اجتماعات مجلس الإدارة، حجم لجنة المراجعة، تعليم الرئيس التنفيذي، ملكية الرئيس التنفيذي، خبرة الرئيس التنفيذي، التعليم العالي للرئيس التنفيذي، عضوية الرئيس التنفيذي في شركات أخرى، جنسية الرئيس التنفيذي.

**المتغير التابع:** الأداء المالي مقاساً بكل من معدل العائد على الأصول ومعدل العائد على حقوق الملكية.

**المتغيرات الرقابية:** حجم البنك، الرافعة المالية



شكل رقم (١) إطار الدراسة - من اعداد الباحثان

## ٩- منهجية الدراسة:

٩-١- المنهج المستخدم: تم الاعتماد في هذه الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، وذلك لتحقيق أهداف الدراسة وتحليل الدراسات السابقة ذات العلاقة بموضوع الدراسة لدراسة النتائج التي توصلت اليها هذه الدراسات والاستفادة منها في بناء فرضيات الدراسة، وتحليل القوائم المالية والتقارير السنوية الصادرة عن البنوك السعودية محل الدراسة، للتعرف على أثر خصائص الرئيس التنفيذي على الأداء المالي.

٩-٢- المجتمع والعينة: لتحقيق أهداف الدراسة فإن مجتمع الدراسة يتكون من جميع البنوك بالسوق السعودي وقد غطت العينة جميع البنوك والبالغ عددها (١٠ بنوك)، للفترة من ٢٠١٧ م حتى ٢٠٢٠ م.

## ٩-٣- الحدود الموضوعية والزمانية والمكانية:

٩-٣-١- الحدود الموضوعية: تم دراسة موضوع أثر خصائص الرئيس التنفيذي على الاداء المالي للبنوك السعودية.

٩-٣-٢- الحدود الزمنية: تم تحليل القوائم المالية عن فترة من عام ٢٠١٧ م الى عام ٢٠٢٠ م .

٩-٣-٣- الحدود المكانية: طبقت هذه الدراسة على البنوك السعودية والمدرجة في السوق المالي السعودي.

٩-٤- مصادر الحصول على البيانات: تم الحصول على البيانات من القوائم المالية والايضاحات المرفقة للقوائم المالية وتقارير مجلس الإدارة لبنوك العينة والتي نشرت في مواقعها الالكترونية وذلك موقع هيئة سوق المال السعودي (تداول).

#### ١٠- متغيرات الدراسة وطرق قياسها:

##### جدول رقم (١) متغيرات الدراسة وطرق قياسها

اسم المتغير	رمز المتغير	طريقة القياس
<b>المتغيرات المستقلة</b>		
حجم مجلس الإدارة	Board size	بعدد أعضاء مجلس الإدارة
تنوع مجلس الإدارة	Board diversity	يعطي (١) اذا كان هناك امرأة واحدة على الأقل في مجلس الإدارة، ويعطي (صفر) بخلاف ذلك.
استقلالية مجلس الإدارة	Board independence	عدد أعضاء مجلس الإدارة المستقلين ÷ إجمالي عدد الأعضاء
اجتماعات مجلس الإدارة	board meeting	عدد اجتماعات مجلس الإدارة في السنة
حجم لجنة المراجعة	size of audit committee	عدد أعضاء لجنة المراجعة
تعليم الرئيس التنفيذي	CEO education	يعطي (١) اذا كان لديه مؤهل محاسبة او مالية ويعطي (صفر) بخلاف ذلك.
ملكية الرئيس التنفيذي	CEO ownership	عدد الاسهم التي يملكها الرئيس التنفيذي ÷ عدد الاسهم المتداولة
خبرة الرئيس التنفيذي	CEO experience	عدد سنوات خبرته
التعليم العالي للرئيس التنفيذي	CEO higher education	يعطي (١) إذا كان لديه ماجستير او دكتوراه ويعطي (صفر) بخلاف ذلك.
عضوية الرئيس التنفيذي في شركات أخرى	CEO membership	عدد الشركات التي يكون فيها الرئيس التنفيذي عضوا
جنسية الرئيس التنفيذي	CEO nationality	يعطي (١) اذا كان سعودي ويعطي (صفر) بخلاف ذلك
<b>المتغير التابع</b>		
العائد على الأصول	ROA	صافي الربح ÷ متوسط الأصول
العائد على حقوق الملكية	ROE	صافي الربح ÷ متوسط حقوق الملكية
<b>المتغيرات الرقابية</b>		
حجم البنك	firm size	اللوغاريتم الطبيعي لإجمالي أصول البنك
الرافعة المالية	leverage	اجمالي الخصوم ÷ إجمالي الأصول

#### ١١- نموذج الدراسة:

من أجل تحقيق هدف الدراسة المتمثل في أثر خصائص الرئيس التنفيذي على الأداء المالي على قطاع البنوك في السوق المالي السعودي، تم استخدام تحليل الانحدار المتعدد OLS، فبالتالي تم تطوير نموذج الانحدار المتعدد كالتالي :

$ROA = \beta_0 + \beta_1 \text{ Board size } i\tau + \beta_2 \text{ Board diversity } i\tau + \beta_3 \text{ Board independence } i\tau + \beta_4 \text{ Board meeting } i\tau + \beta_5 \text{ Size of audit committee } i\tau + \beta_6 \text{ CEO education } i\tau + \beta_7 \text{ CEO ownership } i\tau + \beta_8 \text{ CEO experience } i\tau + \beta_9 \text{ CEO higher education } i\tau + \beta_{10} \text{ CEO membership } i\tau + \beta_{11} \text{ CEO nationality } i\tau + \beta_{12} \text{ Firm size } i\tau + \beta_{13} \text{ Leverage } i\tau + \mathcal{E}i\tau.$

$ROE = \beta_0 + \beta_1 \text{ Board size } i\tau + \beta_2 \text{ Board diversity } i\tau + \beta_3 \text{ Board independence } i\tau + \beta_4 \text{ Board meeting } i\tau + \beta_5 \text{ Size of audit committee } i\tau + \beta_6 \text{ CEO education } i\tau + \beta_7 \text{ CEO ownership } i\tau + \beta_8 \text{ CEO experience } i\tau + \beta_9 \text{ CEO higher education } i\tau + \beta_{10} \text{ CEO membership } i\tau + \beta_{11} \text{ CEO nationality } i\tau + \beta_{12} \text{ Firm size } i\tau + \beta_{13} \text{ Leverage } i\tau + \mathcal{E}i\tau.$

حيث إن:

ROA = العائد على الأصول

ROE = العائد على حقوق الملكية

قيمة الثابت في النموذج ، وهي قيمة الأداء دون اخذ أثر المتغيرات المستقلة والرقابية  $\beta_0 =$  الأخرى

الميل للمتغيرات المستقلة والرقابية  $\beta_1 \dots \beta_{13}$

$i$  = تمثل المشاهدة

$\tau$  = يمثل الوقت (السنة)

$\mathcal{E}$  = الخطأ العشوائي

## ١٢- تحليل البيانات:

### ١٢-١- تحليل نموذج الانحدار المتعدد OLS:

يتضح من تحليل نتائج الجدول رقم (٢)، أن قيمة معامل التحديد ( $R^2$ ) والتي توضح المقدرة التفسيرية للنموذج الأول بلغت (٣٩,٧%)، وللنموذج الثاني بلغت (٦٧%). وهو ما يشير إلى قدرة المتغيرات المستقلة والمتغيرات الرقابية معاً على تفسير حوالي (٣٩,٧%) من إجمالي التغيرات في الأداء المالي للبنوك مقاساً بمعدل العائد على الأصول في النموذج الأول، و(٦٧%) من إجمالي التغيرات في الأداء المالي للبنوك مقاساً بمعدل العائد على حقوق الملكية في النموذج الثاني، وترجع باقي النسبة إلى الخطأ العشوائي في التقدير، والمتغيرات الأخرى التي لا يتضمنها النموذج وتعد ذات تأثير على الأداء المالي للبنوك.

وفيما يتعلق بتحليل معاملات انحدار المتغيرات المستقلة، يتم تناولهم على النحو التالي:

#### ١-١-١٢ تحليل خصائص مجلس الإدارة:

تشير نتائج تحليل الانحدار المتعدد الى ان حجم مجلس الإدارة (Board size) له تأثير إيجابي ولكن غير معنوي على معدل العائد على الأصول ROA وذلك بمعامل انحدار بلغ (0.0947) ، وهذا يشير الى انه كلما زاد حجم مجلس الإدارة الى زيادة الأداء المالي للبنك ، كما يوجد تأثير سلبي ذو دلالة معنوية لحجم مجلس الإدارة على معدل العائد على حقوق الملكية ROE وذلك بمعامل انحدار بلغ (-2.447)،  $p < 0.1$  . ومن ثم تم قبول الفرض الأول للبحث (H1) ، وهذه النتائج تتفق مع دراسة (غريب، ٢٠١٥) (جمعان، ٢٠١٩) (الجوسيم وعامر، ٢٠٢٠) (الجعيد وعبد الرحمن، ٢٠٢٠) (Jadah et al, 2016) (Warrad and Khaddam, 2020) (Trung, 2022).

وفيما يتعلق بتنوع مجلس الإدارة (Board diversity)، تشير النتائج الى وجود تأثير سلبي ولكن غير معنوي لتنوع مجلس الإدارة على معدل العائد على الأصول ROA وذلك بمعامل انحدار بلغ (-3.969). كما يوجد تأثير سلبي ذو دلالة معنوية لتنوع المجلس على معدل العائد على حقوق الملكية ROE وذلك بمعامل انحدار بلغ (-10.08)،  $p < 0.05$  . ومن ثم تم قبول الفرض الثاني للبحث (H2) . وهذا النتائج تتفق مع دراسة (محمد، ٢٠٢١) (Jadah et al, 2016) وتختلف مع نتائج دراسة (Kaur and VIJ, 2017)

وفيما يتعلق باستقلالية مجلس الإدارة (Board independence)، تبين وجود تأثير إيجابي ولكن غير معنوي لاستقلالية المجلس على كل من معدل العائد على الأصول ومعدل العائد على حقوق الملكية، مما يعني انه كلما يكون مجلس الإدارة من أعضاء مستقلين أدى الى زيادة الأداء المالي للبنك، ومن ثم تم رفض الفرض الثالث للبحث (H3) . وهذا النتائج اختلفت عن دراسة (الجوسيم وعامر، ٢٠٢٠) (غريب، ٢٠١٥).

وفيما يتعلق باجتماعات مجلس الإدارة (Board meeting)، فتظهر النتائج الى وجود تأثير إيجابي، ولكن غير معنوي لاجتماعات المجلس على معدل العائد على الأصول. في حين يوجد تأثير سلبي، ولكن غير معنوي لاجتماعات المجلس على معدل العائد على حقوق الملكية. ومن ثم تم رفض الفرض الرابع للبحث (H4) . وهذا النتائج تتفق مع دراسة (جمعان، ٢٠١٩) (الجوسيم وعامر، ٢٠٢٠) (Kaur and VIJ, 2017)

اما فيما يتعلق بحجم لجنة المراجعة (Size of audit committee)، فقد أظهرت النتائج وجود تأثير إيجابي، ولكن غير معنوي لحجم لجنة المراجعة على معدل العائد على الأصول. في حين يوجد تأثير إيجابي ذو دلالة معنوية لحجم اللجنة على معدل العائد على حقوق الملكية ROE وذلك بمعامل انحدار بلغ (1.809)،  $p < 0.1$  . ومن ثم تم قبول الفرض الخامس للبحث (H5) . وهذا النتائج تتفق مع دراسة (الجعيد وعبد الرحمن، ٢٠٢٠) (Warrad and Khaddam, 2020)

#### ٢-١-١٢ تحليل خصائص الرئيس التنفيذي:

أظهرت النتائج ان لتعليم الرئيس التنفيذي (CEO education) اثر سلبي ذو دلالة معنوية على كل من معدل العائد على الأصول ومعدل العائد على حقوق الملكية ROA و ROE عند مستوى  $p < 0.01$  ،  $p < 0.01$  ،  $-10.20$  ،  $p < 0.01$  على التوالي، ومن ثم تم قبول الفرض السادس للبحث (H6) . وهذه النتائج اختلفت عن نتائج دراسة (Gupta and Mahakud, 2020) (Saerang et al, 2018)

أما فيما يتعلق بملكية الرئيس التنفيذي (CEO ownership) فقد اشارت النتائج الى وجود تأثير إيجابي ولكن غير معنوي لملكية الرئيس التنفيذي على كل من معدل العائد على الأصول ومعدل العائد على حقوق الملكية ROA و ROE عند مستوى 1.245، 1.907 على التوالي . ومن ثم تم رفض الفرض السابع للبحث (H7). ، وتتوافق النتائج مع دراسة (Habtoor,2021)

أما فيما يتعلق بخبرة الرئيس التنفيذي (CEO experience) أظهرت النتائج الى وجود تأثير سلبي ذو دلالة معنوية على كل من معدل العائد على الأصول ومعدل العائد على حقوق الملكية ROA و ROE عند مستوى -0.122، -0.05، -0.183، p<0.05 على التوالي، وهذا يعني انه كلما زادت خبرة الرئيس التنفيذي انخفض الأداء المالي للبنك، ومن ثم تم قبول الفرض الثامن للبحث (H8). وتختلف هذه النتائج مع دراسة (Saerang et al ,2018) (Gupta and Mahakud,2020) (Benjamin and Dabor,2017)

بينما للتعليم العالي للرئيس التنفيذي (CEO higher education) تأثير إيجابي ذو دلالة معنوية على كل من معدل العائد على الأصول ومعدل العائد على حقوق الملكية ROA و ROE عند مستوى 2.966، p<0.1، 10.56، p<0.01 على التوالي ، وهذا يدل انه كما كان يملك الرئيس التنفيذي شهادة عليا أدى الى أداء افضل للبنك ، ومن ثم تم قبول الفرض التاسع للبحث (H9).

اما فيما يتعلق بعضوية الرئيس التنفيذي في شركات أخرى (CEO membership)، فقد أظهرت النتائج الى وجود اثر سلبي لعضوية الرئيس التنفيذي في شركات أخرى على ROA عند مستوى -0.570، ، واثر سلبي ذو دلالة معنوية على ROE عند مستوى -1.072، p<0.1. ومن ثم تم قبول الفرض العاشر للبحث (H10).

اما فيما يتعلق بجنسية الرئيس التنفيذي (CEO nationality)، فتظهر النتائج الى وجود اثر سلبي ولكن غير معنوي لجنسية الرئيس التنفيذي على ROA عند مستوى -1.869، ، وأثر إيجابي ولكن غير معنوي على ROE عند مستوى 0.458 ومن ثم تم رفض الفرض الحادي عشر للبحث (H11).

### المتغيرات الرقابية:

تحتوي هذه الدراسة على متغيرين رقابين هما: حجم البنك (Firm size) والرافعة المالية (Leverage)، وتشير النتائج الى ان حجم البنك له تأثير سلبي على معدل العائد الأصول ROA عند مستوى -4.12e-09. مما يعني انه كما زد حجم البنك انخفض الأداء المالي، أيضا لحجم البنك تأثير سلبي ذو دلالة معنوية على معدل العائد على حقوق الملكية ROE عند مستوى -2.69e-08، ، p<0.01. كما تظهر النتائج الى وجود اثر إيجابي للرافعة المالية على ROA عند مستوى 0.0246، واثر سلبي للرافعة المالية على ROE عند مستوى -0.0453.

جدول رقم (٢) نموذج تحليل الانحدار المتعدد OLS

(1)	(2)	VARIABLES
ROA	ROE	
0.0947	-2.447*	board size
(0.917)	(1.285)	
-3.969	-10.08**	board diversity
(3.413)	(4.782)	
9.734	0.385	board independence
(10.98)	(15.38)	
0.211	-0.372	board meeting
(0.486)	(0.681)	
0.922	1.809*	size of audit committee
(0.717)	(1.004)	
-4.417***	-10.20***	CEO education
(1.698)	(2.379)	
1.245	1.907	CEO ownership
(1.163)	(1.630)	
-0.122**	-0.183**	CEO experience
(0.0606)	(0.0849)	
2.966*	10.56***	CEO higher education
(1.528)	(2.141)	
-0.570	-1.072*	CEO membership
(0.411)	(0.576)	
-1.869	0.458	CEO nationality
(2.144)	(3.004)	
-4.12e-09	-2.69e-08***	firm size
(6.54e-09)	(9.17e-09)	
0.0246	-0.0453	leverage
(0.0372)	(0.0522)	
-2.228	-2.545	2018.year
(1.438)	(2.015)	
0.735	1.834	2019.year
(1.503)	(2.106)	
-1.380	-2.672	2020.year
(1.654)	(2.317)	
-4.080	29.38*	Constant
(11.24)	(15.75)	
<b>40</b>	<b>40</b>	<b>Observations</b>
<b>0.397</b>	<b>0.670</b>	<b>R-squared</b>

Robust standard errors in parentheses

\*\*\* p<0.01, \*\* p<0.05, \* p<0.1

### ١٣- النتائج والتوصيات ومجالات البحث المقترحة:

#### ١٣-١- النتائج:

من خلال استعراض الباحثان لأدبيات موضوع البحث، ورصد متغيراته، واستعراض محاوره، تم رصد مجموعة من النتائج، تبحث هذه الدراسة لتقدم دليلاً تجريبياً حول تأثير خصائص الرئيس التنفيذي ومجلس الإدارة على أداء البنوك السعودية المدرجة في السوق المالي السعودي (تداول)، ولاختبار هذا الأثر تم جمع البيانات من موقع تداول للأعوام ٢٠١٧-٢٠١٨-٢٠١٩-٢٠٢٠ وتحليلها باستخدام نموذج الانحدار المتعدد OLS. حيث توصل الباحثان إلى أن بعض النتائج توافق مع ما انتهت إليه بعض الدراسات السابقة والبعض تناقض مع ما انتهت إليه بعض الدراسات السابقة، حيث يمكن تفسير سبب التناقض وارجاعه الى اختلاف البيئة الاقتصادية، الاجتماعية، الثقافية، أيضاً اختلاف لوائح وإجراءات وأنشطة الحوكمة

١. بشكل عام بينت نتائج التحليل الوصفي والتحليلات التطبيقية الأخرى الى وجود أثر إيجابي بين كل من العائد على الأصول وبين المتغيرات المستقلة (حجم مجلس الإدارة، استقلالية مجلس الإدارة، اجتماعات مجلس الإدارة، حجم لجنة المراجعة، ملكية الرئيس التنفيذي، التعليم العالي للرئيس التنفيذي) بالإضافة الى وجود تأثير إيجابي للمتغير الرقابي الراقية المالية على العائد على الأصول، وهذا ما يتفق مع أغلب الدراسات السابقة مثل جمعان (٢٠١٩)، الجعيد وعبد الرحمن (٢٠٢٠)، والجويسم وعامر (٢٠٢٠).

٢. تتفق هذه النتائج حسب ما جاءت به نظرية الاعتماد على الموارد وذلك بان كبر حجم مجلس الإدارة ممكن ان يعطي المجلس قدرة على الرقابة والسيطرة وتنوع الخبرات والمؤهلات العلمية والعملية والتواصل مع البيئة الخارجية وجلب الموارد الرئيسة للشركة والذي بدوره يرفع الأداء وهذا ما نصت عليه نظرية الاعتماد على الموارد، حيث أن كبر حجم مجلس الإدارة في ضوء نظرية الاعتماد على الموارد يعتبر استراتيجية لتعزيز قدرة الشركة على الحصول على الموارد المهمة من البيئة الخارجية وتأمين الموارد الحيوية التي تحتاجها الشركة. كما ان وجود عدد كبير من الأعضاء المستقلين في المجلس يؤدي الى إضافة قيمة ويزيد من الأداء المالي للبنوك وذلك من خلال تزويدهم بقرارات مستقلة وهذا ما يروونه مؤيدون نظرية الوكالة. وهذا ما يتفق مع دراسة Warrad and Khaddam (٢٠٢٠م).

٣. أيضاً تم التوصل الى وجود أثر سلبي بين كل من العائد على الأصول وبين كل من (تنوع مجلس الإدارة، تعليم الرئيس التنفيذي، خبرة الرئيس التنفيذي، عضوية الرئيس التنفيذي في شركات أخرى، جنسية الرئيس التنفيذي). اما فيما يتعلق بالمتغير الضابط فيوجد أثر سلبي لحجم البنك على العائد على الأصول. قد يشير هذا الأثر السلبي إلى وجود تحديات معينة ترتبط بهذه العوامل وذلك مثل تعقيد عملية اتخاذ القرار بسبب هذا التنوع في أعضاء مجلس الإدارة ووجود الصراعات وعدم توافق الأهداف. أيضاً قد تكون الخبرات المتوفرة غير مناسبة لنشاط الشركة مما يؤدي إلى هذا التأثير السلبي. أيضاً وجود فجوات في الثقافة واللغة، وقلة الفهم في السوق المحلي قد يفسر نتيجة الأثر السلبي لجنسية الرئيس التنفيذي على العائد على الأصول. وهذا ما توصل إليه غريب (٢٠١٥م) في دراسته.

٤. كذلك توصل الباحث الى وجود أثر إيجابي بين كل من العائد على حقوق الملكية وبين المتغيرات المستقلة (استقلالية مجلس الإدارة، حجم لجنة المراجعة، ملكية الرئيس التنفيذي، التعليم العالي للرئيس التنفيذي، جنسية الرئيس التنفيذي). تفسر هذه النتائج على دور لجنة المراجعة واستقلالية مجلس في تعزيز الحوكمة وتحسين الممارسات المالية، وقد يؤدي تنوع الخبرات والكفاءات في أعضاء المجلس واللجنة يوفر وجهات نظر متعددة بشأن القضايا المالية واتخاذ قرارات أكثر كفاءة. أما فيما يتعلق جنسية الرئيس التنفيذي ومستوى تعليمه فهذا يفسر الخلفية الثقافية والتعليمية وأثرها الإيجابي على العائد على حقوق الملكية وذلك قد يكون بسبب خبرته بالأسواق المتقدمة وفهمه العميق للبيئة المالية. وهذا ما توصل إليه غريب (٢٠١٥م) وجمعان (٢٠١٩).
٥. أيضا تم التوصل الى وجود أثر سلبي بين كل من العائد على حقوق الملكية وبين المتغيرات المستقلة (حجم مجلس الإدارة، تنوع مجلس الإدارة، اجتماعات مجلس الإدارة، تعليم الرئيس التنفيذي، خبرة الرئيس التنفيذي، عضوية الرئيس التنفيذي في شركات أخرى). العلاقة السلبية بين تعليم الرئيس التنفيذي والعائد على حقوق الملكية قد يكون بسبب التعليم المفرط دون الخبرة الكافية وقد يؤدي إلى قرارات نظرية تقتصر إلى التطبيق الواقعي. بالإضافة الى وجود تأثير سلبي للمتغيرات الضابطة (حجم البنك، الرافعة المالية) على العائد على حقوق الملكية.

### ١٣-٢- التوصيات:

#### بناء على النتائج السابقة توصي هذه الدراسة بالآتي:

١. ضرورة الاهتمام بتواجد الأعضاء المستقلين بشكل أكبر في مجالس الإدارة والذي بدوره ينعكس بالإيجاب على الأداء المالي، حيث أن وجودهم في مجلس الإدارة يعزز الحوكمة و يضمن اتخاذ قرارات أكثر حيادية وموضوعية، حيث يمثلون عاملا حيويا في حماية مصالح المساهمين.
٢. التركيز على جذب واحتضان الرؤساء التنفيذيين الذين لديهم شهادة عليا لكونها تؤثر بشكل جيد على الأداء المالي، حيث تعزز اتخاذ القرارات الاستراتيجية، تشجيع الابتكار، وقدرتهم على القيادة. الشهادات العليا تعطي الرؤساء التنفيذيين ميزة تنافسية خصوصا إذا كانت مدعومة بالخبرة.
٣. الاهتمام بانعقاد عدد كاف من الاجتماعات السنوية، حيث أظهرت نتائج الدراسة وجود أثر إيجابي بين عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي تعقد سنويا ومعدل العائد على الأصول، فهذا يمكن المجلس من وضع الأنظمة واللوائح والاستراتيجيات ومن ثم الرقابة على تنفيذها.
٤. دعم وتعزيز الجهود المبذولة داخل البنوك لتطبيق الحوكمة والافصاح عن الاليات المطبقة من خلال التقارير السنوية وذلك للمساعدة في التعرف على أوجه القصور وعلاجها. حيث أن تطبيق الحوكمة تعزز الاستقرار المالي، حماية أموال المودعين والمستثمرين، دعم النمو المستدام، وتحسين العلاقات مع الهيئات الرقابية والحكومية.

### ١٣-٣- مجالات البحث المقترحة أو المستقبلية:

الرئيس التنفيذي هو أحد أهم عوامل النجاح أو الفشل في الشركات، وتربطه الدراسات الحالية والسابقة بعلاقة وثيقة مع الأداء المالي. ومع ذلك، هناك العديد من الأسئلة والتحديات التي تحتاج إلى دراسات مستقبلية لفهم أعمق لهذه العلاقة. فيما يلي أبرز المجالات والمواضيع التي يمكن أن تركز عليها الدراسات المستقبلية لخصائص الرئيس التنفيذي وتأثيرها على الأداء المالي:

١. دراسة العلاقة بين عمر الرئيس التنفيذي وأسلوب اتخاذ القرار وتأثيره على الأداء المالي.
٢. تقييم تأثير القيادة النسائية في المناصب التنفيذية على الأداء المالي مقارنة بالقيادة الذكورية.
٣. دراسة ما إذا كان الرؤساء التنفيذيون الذين يُظهرون التزامًا بالاستدامة والمسؤولية الاجتماعية يُحققون أداءً ماليًا أفضل على المدى الطويل.

أما ما يخص حوكمة البنوك، تعتبر حوكمة البنوك من المجالات التي تشهد تطورًا مستمرًا، نظرًا للتغيرات السريعة في البيئة المالية، التكنولوجية، والتشريعية. الدراسات المستقبلية تُركز على معالجة التحديات الحالية واستكشاف طرق مبتكرة لتعزيز الحوكمة في البنوك. فيما يلي أبرز المحاور التي يمكن أن تركز عليها الدراسات المستقبلية:

١. دور الحوكمة في تعزيز جاهزية البنوك للتعامل مع الهجمات الرقمية.
٢. دراسة الأثر الإيجابي أو السلبي للحوكمة على قدرة البنوك على تبني الابتكار.
٣. تقييم كيفية استجابة أطر الحوكمة خلال الأزمات (مثل جائحة كوفيد-١٩).

#### ١٤-المراجع:

#### ١٤-١-المراجع العربية:

العنبي، غازي، العيطان، عيث. (٢٠١٨). *إثر خصائص الرئيس التنفيذي على الأداء المالي في الشركات المساهمة العامة الكويتية* [رسالة ماجستير، جامعة ال البيت]. دار المنظومة.

<https://search.mandumah.com/Record/902609/Details#tabnav>

الزعيبي، خالد، (٢٠١٣)، "محاسب عربي قانوني معتمد"، الورقة (٤) -التشريعات، عمان، المملكة الأردنية الهاشمية. المجمع الدولي العربي للمحاسبين القانونيين(iascasociety.org).

الزهراني، عبير، عبدالمجيد، حميده. (٢٠٢٣). *أثر آليات حوكمة الشركات على العلاقة بين التخطيط الضريبي وقيمة الشركة* [رسالة دكتوراه، جامعة الملك خالد]. المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والتجارية. [ekb.eg](http://ekb.eg)

ابوالحمام، ماجد، شاهين، علي (٢٠٠٩). *أثر تطبيق قواعد الحوكمة على الإفصاح المحاسبي و جودة التقارير المالية* [رسالة ماجستير، الجامعة الإسلامية]. دار المنظومة. مارك: أثر تطبيق قواعد الحوكمة على الإفصاح المحاسبي و جودة التقارير المالية:

[mandumah.com](http://mandumah.com)

الحמיד، عبدالله. (٢٠٢١، يناير ١٣). *مراحل تطور لائحة حوكمة الشركات السعودية الفا بيتا. الفا بيتا | مراحل تطور لائحة حوكمة الشركات السعودية(argaam.com)*.

الجعيد، نوال، عبدالرحمن، نجلاء. (٢٠٢٠). *إثر الحوكمة على الأداء المالي* [رسالة ماجستير، جامعة الملك عبدالعزيز]. مجلة الدراسات الجامعية للبحوث الشاملة.

<https://usrij.com/%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%AF%D8%AF-2-2020>

الجوسيم، فتحي، عامر، محمد. (٢٠٢٠). "خصائص مجلس الإدارة واثرها على الأداء المالي: دراسة تحليلية على قطاع البنوك بالسوق السعودي. مجلة ابعاد اقتصادية: ٤(١٠): ٣٩-٦٦.

المبارك، عائذ، ال شيخ، وضاح. (٢٠٢٣). "أعضاء مجلس الإدارة المستقلين كمورد للشركة": المجلة العربية للإدارة: ٤٣(٢): ٢٣٩-٢٥٣.

النواس، رافد. (٢٠٠٨). "إثر حوكمة الشركات على جودة مراقب الحسابات": مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية: ١٤(٥٠): ٢٣٩-٢٦١.

الهباش، مربع. (٢٠٢٢). *حوكمة الشركات*. مكتبة الملك فهد الوطنية.

جمعان، نجاه. (٢٠١٩). "العلاقة بين خصائص مجلس الإدارة والأداء التنظيمي في الشركات": دراسة تطبيقية على البنوك اليمينية. المجلة العربية للإدارة: ٣٩(٢): ١٤٣-١٦٦.

درويش، عدنان حيدر. (٢٠٠٧). *حوكمة الشركات ودور مجلس الإدارة*. اتحاد المصارف العربية.

زينب ، غزالي .(٢٠١٧). "اثر حوكمة الشركات على سياسية توزيع الأرباح " :دراسة لعينة من الشركات السعودية المدرجة .مجلة الاقتصاد الصناعي : (١٣):٢٨٨-٣٠٧.

غريب ، عادل .(٢٠١٥). "اثر الاليات الداخلية للحوكمة على الأداء المالي للبنوك السعودية " :دراسة تطبيقية .مجلة مركز صالح عبدالله كامل للاقتصاد الإسلامي :١٩(٥٦):١٢٣-١٦٤.

مروة ، يعقوب ، جيلالي ، بوشرف .(٢٠٢٠). "اثر خصائص مجلس الإدارة على أداء المؤسسات الاقتصادية " :المجلة الاستراتيجية والتنمية :١٠(١):٢٦-٤٤.

محمدي ،نورة ، قريشي، محمد .(٢٠١٦). "اثر حوكمة الشركات على الأداء المالي للشركات الصناعية البتروكيمياوية المدرجة في سوق المال السعودي " :مجلة أداء المؤسسات الجزائرية : (٩) : ١٨٧-٢٠٠.

محمد ، عبدالله ، الدعاس ، عبدالله .(٢٠٢١). "أثر خصائص مجلس الإدارة على الأداء المالي [ رسالة ماجستير ،جامعة الشرق الأوسط ] .دار المنظومة . الوصف: أثر خصائص مجلس الإدارة على الأداء المالي(mandumah.com) :

هيئة السوق المالية .(٢٠١٧). لائحة حوكمة الشركات ، متوفر بموقع <https://cma.org.sa/MediaCenter/PR/Pages/Corporate-Governance-Regulation.aspx>.

#### ١٤-٢-المراجع الأجنبية:

Abid, Ghulam, Khan, Binish, Rafiq, Zeeshan, Ahmed, Alia.,(2014)."Theoretical Perspectives of Corporate Governance": Bulletin of Business and Economics:3(4):166-175.

Akram, Farheen, Haq, Muhammad.(2022)." Integrating agency and resource dependence theories to examine the impact of corporate governance and innovation on firm performance": Cogent Business & Management: (9):1-22.

Bako, Mubarak . (2018)." The Impact of Corporate Governance on the Quality of Financial Reporting in the Nigerian Chemical and Paint Industry": Research Journal of Finance and Accounting:9(7):42-59.

Benjamin, Uyagu, Dabor, Alexander.(2017)." CEO characteristics and financial Performance of Nigerian banks": IMSU journal of business:16(3):123-132.

Brickley, James, Zimmerman, Jerold.(2010)." Corporate governance myths": Comments on Armstrong, Guay, and Weber. Journal of Accounting and Economics:50: 235-245.

- 
- 
- Dogan, Mesut, Elİtas, Bilge, Agca, Veysel, Ogel, Serdar.(2013)." The Impact of CEO Duality on Firm Performance": Evidence From Turkey .International Journal of Business and Social Science:4(2):149-155.
- Fekadu, Gardachew.(2015)." Corporate Governance on Financial Performance of Insurance Industry":3(1):1201-1209.
- Gupta, Neeraj, Mahakud, Jitendra.(2020)." CEO characteristics and bank performance": evidence from India. Managerial Auditing Journal:1-38.
- Habtoor, Omer.(2021)." The Influence of Board Ownership on Bank Performance": Evidence from Saudi Arabia. Journal of Asian Finance, Economics and Business:8(3):1101-1111.
- Jadah, Hamid, Murugiah, Logasvathi, Adzis, Azira.(2016)." Board Characteristics and Bank Performance": Evidence from Iraq .14(1):29-41.
- Johan, Suwinto, Sari, Wahyuni.(2020)." The Influence of CEO Characteristic on Banking Performance": *Advances in Economics, Business and Management Research*:151:27-30.
- Kaur, Manmeet, Vij, Madhu.(2017)." Board Characteristics and Firm Performance": Evidence from Banking Industry in India . Asian Journal of Accounting and Governance: 8:39-53.
- Saerang, David, Tulung, Joy, Ogi, Imelda .(2018)." The influence of executives characteristics on bank performance": THE case of emerging market. Journal of Governance and Regulation:7(4):13-18.
- Trung, Nguyen.(2022)." Board of directors characteristics affect commercial banks' performance": evidence in Vietnam. Cogent Business & Management.(9):1-33.
- Wanyam, David, Olweny, Tobias.(2013)." Effects of Corporate Governance on Financial Performance of Listed Insurance Firms in Kenya": Public Policy and Administration Research:3(4):96-120.
- Warrad, Lina, Khaddam, Laith.(2020)." The effect of corporate governance characteristics on the performance of Jordanian banks": GrowingScience:117-126

---

---

## The Impact of CEO Characteristics on Financial Performance

"An Analytical Study on the Banking Sector in the Saudi Market for the 2017-2020"

### Abstract:

**Objectives:** This study aimed to determine the impact of CEO characteristics on financial performance in the banking sector in the Saudi Capital Market.

**Design and Methodology:** This study used OLS regression analysis by using STATA to analyze this relationship. Financial performance was measured using return on assets (ROA) and return on equity (ROE). The research was conducted on the 10 Saudi banks registered in the Saudi Capital Market during the period 2017-2020.

**Results and Recommendations:** This study found a statistically significant relationship between board size, board independence, board meetings, and audit committee size, CEO ownership, CEO higher education, board diversity, CEO education, and CEO experience, CEO membership in other companies, CEO nationality and return on assets (ROA). In addition, the study found a statistically significant relationship between board independence, audit committee size, CEO ownership, CEO higher education, CEO nationality, board size, board diversity, board meetings, CEO education, CEO experience, CEO membership in other companies and return on equity (ROE). The study recommends that to be more of independent members on boards of directors, which in turn reflects positively on financial performance. It also recommended focusing on attracting and embracing CEOs who have a higher degree because it has a good impact on financial performance.

**Originality and Scientific Addition:** This research is one of the important Arabic studies that addressed the impact of the characteristics of the CEO on financial performance in the banking sector. Which, an analytical study was presented for this impact on the Saudi environment due to its great importance in providing deep insights into the relationship between executive management and financial performance. This study helps to enhance success and achieve financial goals and helps to build more efficient and sustainable institutions.

**Keywords:** Corporate Governance, Board of Directors, CEO, Financial Performance, Saudi Banks.