

حلقة العمل التدريبية حول التخطيط لتنمية الموارد البشرية

بدول الاتحاد الاقليمي الأول (إفريقيا) القاهرة ١٤ - ١٨ أبريل ٢٠٠٧

برعاية وزارة الطيران المدني والمنظمة العالمية للأرصاد الجوية عقدت بالهيئة العامة للأرصاد الجوية حلقة عمل تدريبية حول التخطيط لتنمية الموارد البشرية بمرافق الأرصاد الجوية بالدول الأقل نمواً في إفريقيا، وذلك بقاعة فتحى طه بالهيئة العامة للأرصاد الجوية المصرية خلال الفترة من ١٤ إلى ١٨ أبريل ٢٠٠٧.

العربية في كل من حفلى الافتتاح والختام.

قام السيد مجدى أحمد عباس - رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للأرصاد الجوية المصرية - ممثلاً للسيد وزير الطيران المدني والسيد ميشيل جارو - سكرتير عام منظمة الارصاد العالمية - بافتتاح حلقة العمل بكلمات دقيقة حددت المهمة الموكولة للمشاركين بالحلقة تجاه التنمية البشرية بمرافق الارصاد الأفريقية والتي تلخص في دراسة مايلي:

- ١ - أهمية التخطيط الاستراتيجى للتنمية البشرية بمرافق الأرصاد الجوية بإفريقيا.
- ٢ - تحسين الأداء العام بمؤسسات الأرصاد ووضع مقاييس ومعايير لهذا الأداء.
- ٣ - زيادة القدرة التنافسية للقوى البشرية الإفريقية فى السوق المفتوح للعمل.
- ٤ - تنمية المهارات والقدرات البشرية والتأكيد على مبدأ الشفافية.
- ٥ - الانتقال من الإدارة التقليدية للموارد البشرية إلى الإدارة فى عصر المعلوماتية.
- ٦ - استخدام التعليم عن بعد لخلق بيئة تدريبية جديدة لدفع التنمية.

شارك فى حلقة العمل ممثلون عن عشرين دولة إفريقية هي: بنين، بوركينا فاسو، بوروندى، جمهورية إفريقيا الوسطى، تشاد، إثيوبيا، غينيا، ليسوتو، ليبيريا، مدغشقر، مالي، موريتانيا، موزمبيق، رواندا، سوتومى، السنغال، سيراليون، تنزانيا، توجو، أوغندا وقام كل من السيدين: أيان دراجنشى وإبراهيم العطوى المسئولين عن فرع التدريب والتعليم بالمنظمة العالمية للأرصاد الجوية بالتنسيق مع اللجنة التى شكلها السيد رئيس مجلس الإدارة لإقامة حلقة العمل، والتي اختارت بدورها السيد أحمد حسين ابراهيم مدير مركز القاهرة الاقليمي للتدريب منسقا محليا عاما، كما تم اختيار اثنين من كبار الخبراء العالميين فى موضوع التنمية البشرية لعمل المحاضرات والاشراف العلمى على حلقة العمل وهما: السيدة إيفيت راموس والسيدة باسكال فرسوز من جامعة باريس، وقامت السيدة كورين شيافينتو من سكرتارية المنظمة العالمية بأعمال الإدارة والسكرتارية لحلقة العمل. كما تم التعاقد مع أحد المكاتب المعتمدة للقيام بأعمال الترجمة الفورية، حيث استخدم المشاركون فى حلقة العمل اللغتين الانجليزية والفرنسية أثناء المحادثات وفى إعداد الوثائق، كما تم اضافة اللغة

قدمت الهيئة كافة التسهيلات لعقد حلقة العمل، وبدأ ذلك باطلاع القنصليات المصرية بإفريقيا على أهداف حلقة العمل ومدتها، مما ساهم في تسهيل اجراءات منح تأشيرات الدخول لجمهورية مصر العربية، كما تم استقبال الوفود المشاركة في مطار القاهرة، وتوصيلهم للفندق، وطوال مدة حلقة العمل وفرت الهيئة وسائل المواصلات للوفود كما تولت الهيئة تقديم المشروبات والأطعمة الخفيفة في الاستراحات بين المحاضرات، وتم توفير معمل حاسبات لاعداد العروض الخاصة بالمحاضرات مع توصيله بالانترنت لخدمة الوفود المشاركة، كما تم لأول مرة إستخدام ماكينات الطباعة السريعة بمركز القاهرة الاقليمي في طبع وثائق حلقة العمل عن طريق الانترنت عبر الشبكة الداخلية للهيئة.

كما شاركت الهيئة العامة للأرصاد الجوية بمحاضرتين، كانت الأولى عن البناء المؤسسي للهيئة والآخرى عن مدى نجاح مركز القاهرة الاقليمي في تطبيق التصنيف الجديد لكوادر العاملين بمرافق الارصاد الوطنية الصادر عن المنظمة في الوثيقة رقم ٢٨٥ والذي يعتبر المركز من اوائل مراكز التدريب الاقليمية التي أخذت به، ذلك بخلاف العرض العام عن مجمل نشاط الهيئة والذي تم تقديمه خلال حفل الافتتاح.

وقد عقد المشاركون ١٧ جلسة عمل، بدأت بدراسة نظرية لعدد من أساليب تحليل القوى البشرية ونظم بناء المؤسسات ثم بدأ الجانب العملي بتقسيم المشاركين إلى ثلاث مجموعات عمل تناولت كل



زيارة السيد سكرتير عام المنظمة العالمية للأرصاد الجوية لمركز التنبؤات العددية بمبنى مركز القاهرة الاقليمي للتدريب.

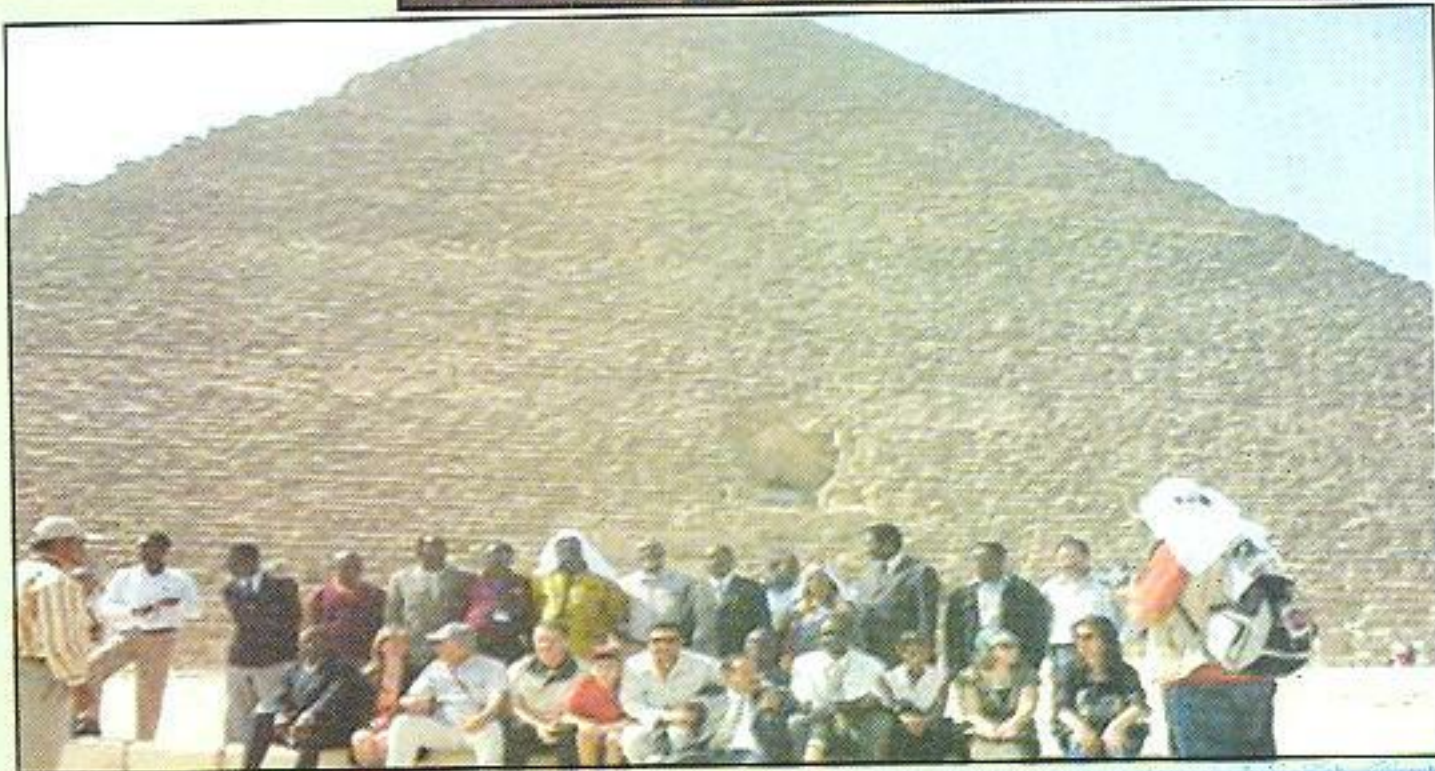
مجموعة مشكلة تطبيقية تخص أحد مرافق الأرصاد الإفريقية لإحدى الدول المشاركة لتحليلها ومن ثم إيجاد الحلول المناسبة لها، كما تم استعراض البناء المؤسسي للعديد من مرافق الارصاد للدول المشاركة في محاولة لتبادل الخبرات. وكان من أهم التوصيات التي صدرت عن حلقة العمل:

- ١ - وضع استراتيجيات واضحة لمرافق الارصاد الإفريقية وتعريف العاملين بها.
- ٢ - الدول المشاركة في حاجة ماسة لزيادة الأجهزة الخاصة بنظم تبادل المعلومات.
- ٣ - من المهم العمل على زيادة أعداد الفنيين العاملين بمرافق الارصاد الإفريقية حيث تعاني أغلب الدول من نقص شديد في العمالة الفنية.
- ٤ - العمل على زيادة التجانس بين الإدارات المختلفة بمرافق الأرصاد.
- ٥ - زيادة الشفافية وتبادل المعلومات الهامة على المستويات المختلفة للموظفين.
- ٦ - الاهتمام بالجانب الإنساني وزيادة الحوافز وتنويعها.
- ٧ - الاهتمام بالتدريب وزيادة المنح المقدمة من المنظمة العالمية للأرصاد الجوية.
- ٨ - العمل على تنمية المهارات المساعدة في العمل كتعلم اللغات وبرامج الحاسب.
- ٩ - تكرار حلقات العمل حول التنمية البشرية مع تكليف خبراء من نفس الاقليم بدراسة المشكلات الفعلية والعمل على حلها.



الوفود المشاركة في حلقة العمل حول التنمية البشرية مع السيد رئيس الهيئة والسيد سكرتير عام المنظمة أمام مبنى مركز القاهرة الإقليمي للتدريب

■
 قيادات الهيئة
 والمنظمة العالمية
 للأرصاد الجوية
 أثناء حفل الافتتاح
 ■



■
 الوفود المشاركة
 في منطقة
 الأهرامات بالجيزة
 ■