

## دراسة تحليلية للإمكانات المادية والبشرية للهيئة العامّة لإستاد القاهرة

أ.د/ حسين أمين السمرى

الأستاذ المتفرغ بقسم الإدارة الرياضية

كلية التربية الرياضية للبنين - جامعة حلوان

أ.د/ عز الدين محمد أحمد

أستاذ الإدارة الرياضية بقسم الإدارة الرياضية

كلية التربية الرياضية للبنين - جامعة حلوان

الباحث/ أيمن محمد إبراهيم محمد

مدرس تربية رياضية

Doi: 10.21608/jsbsh.2025.346771.2915

### مشكلة الدراسة:

لقد شهدت المنشآت الرياضية في الفترة الأخيرة اهتمام الدولة، وحدثت طفرة هائلة في التوسع بالبنية التحتية الرياضية ونشر ثقافة الممارسة والمنافسة الرياضية من خلال تطوير وتحديث المنشآت الرياضية علي مستوي محافظات الجمهورية، إلا أن تلك المنشآت لم تتأهب بعد أو تستعد بأي خطوات إيجابية في هذا الصدد إلا من خلال بعض التعديلات في اللوائح المنظمة للعمل داخلها، والتي قد لم ترقى حتى الآن لمحاولة التغيير الذي طرأ والتطوير العالمي الحادث؛ مما يعنى تأثراً سلبياً على نمو وتقدم الحركة الرياضة لمصر محلياً وعالمياً، وعلى قدرة الرياضة المصرية على المنافسة، ولما كانت هيئة إستاذ القاهرة الدولي من أهم المنشآت التي أقامت الدولة ليس فقط على المستوى المحلى وإنما أيضا على المستوى الدولي.

ويمثل إستاذ القاهرة الدولي علامة هامة في البنية الرياضية المصرية حيث تقام عليه أهم المباريات المصرية كما يمثل ثروة قومية لما يحتويه من المنشآت الرياضية العديدة ومساحة شاسعة من الأرض الفضاء غير مستغله، ولذلك رأى الباحث رغم أهمية هيئة إستاذ القاهرة الدولي وما يحتويه من منشآت رياضية ضخمة إلا أن تلك المنشآت ذات الأصل الثابت عالي القيمة قد يكون غير كافي من جهة المتطلبات الاقتصادية واجتماعية والرياضية، حيث أشار المشرع فى المادة (٥) من قانون رقم ٨٠ لسنة ٢٠٢٣ بربط حساب ختامى لموازنة الهيئة العامة لإستاذ القاهرة الرياضى للسنة المالية ٢٠٢٢/٢٠٢١ بوجود خسائر العام (عجز النشاط) للسنة المالية ٢٠٢٢/٢٠٢١ بمبلغ ٥٥.٢٠٥.٥٩٧ جنيهاً (فقط وقدره خمسة وخمسون مليوناً ومائتان وخمسة آلاف وخمسمائة وسبعة وتسعون جنيهاً لا غير). وهناك احتمالية في هذا العجز قد يعزى لعدم كفاية الإمكانيات المادية والبشرية لهيئة الاستاد؛ وبالتالي عدم القدرة على تقديم خدمات متنوعة ترضى

رغبات العميل، بالإضافة إلى عدم استغلال المساحات الفضاء الموجودة استثمارياً على مدار العام لتقليل حجم النفقات مما يكون له اثر على تحقيق خسائر.

ومن خلال ذلك تتضح مشكلة البحث والتي تكمن في أنه ليس هناك تحديد واضح لخطط وأهداف هيئة إستاد القاهرة الدولي، لذلك فإن الدراسة الراهنة سوف تسعى إلى تقييم الامكانيات المادية والبشرية للهيئة العامة لإستاد القاهرة للتعرف على مدى تأهيلها لاستغلالها اقتصادياً وذلك لأهميتها في التحسين والتطوير لتحقيق أعلى المستويات الممكنة في الممارسات الفعلية للنشاط والعمليات والنواتج الإدارية والخدمات المقدمة للمستفيدين.

### أهداف الدراسة:

يهدف الدراسة الى التوصل إلى واقع الامكانيات المادية والبشرية للهيئة العامة لإستاد القاهرة، وذلك من خلال التعرف على الآتي:

١. واقع الامكانيات المادية للهيئة العامة لإستاد القاهرة.
٢. واقع الامكانيات البشرية للهيئة العامة لإستاد القاهرة.

### تساؤلات الدراسة:

١. ما واقع الامكانيات المادية للهيئة العامة لإستاد القاهرة؟
٢. ما واقع الامكانيات البشرية للهيئة العامة لإستاد القاهرة؟

### المصطلحات المستخدمة في الدراسة:

#### • المنشآت الرياضية الحكومية:

"هي تلك المنشآت الحكومية التي تنشئها الحكومة في مختلف مدنها، حيث تعتبر من الهيئات الحكومية ذات النفع العام، وتتكون من المباني ومجموعة من الملاعب، والصالات الرياضية المجهزة، تقيمها الدولة، وتدار بالأساليب العلمية والاقتصادية الحديثة لخدمة المجتمع في المجال الرياضي، تحت إشراف كوادر فنية متخصصة، والغرض من إنشائها هو توسيع قاعدة الممارسة الرياضية بين مختلف فئات المجتمع. وتتيح الفرصة لاكتشاف المواهب الرياضية ورعايتها" (٨: ١٠).

#### • التمويل:

"هو كافة الأعمال التنفيذية التي يترتب عليها الحصول على النقدية واستثمارها في عمليات مختلفة تساعد على تعظيم قيمة النقدية المتوقع الحصول عليها مستقبلاً في ضوء النقدية المتاحة حالياً للاستثمار ولعائد المتوقع تحقيقه منة والمخاطر المحيطة به واتجاهات السوق الحالي" (٥: ٩).

## • التمويل الرياضي:

"هو مجموعة الموارد المالية التي تحصل عليها المنشأة الرياضية سواء كانت إيرادات ذاتية أو تبرعات أهلية أو إعانات حكومية" (٢: ٢٣).

## الإطار النظري

### مفهوم المنشأة الرياضية:

المنشأة الرياضية هي مكان تمارس فيه الأنشطة الرياضية على كافة أشكالها من ملاعب وأدوات وحجرات ومخازن ومباني ملحقة، سواء كانت مكشوفة أم مغطاة، وترجع أهمية تلك المنشآت في أنها تعمل على توفير أفضل بيئة تعليمية لرفع مستوى الصحة العامة بدنياً، نفسياً، عقلياً، إجتماعياً، وتحتوي على كافة الإمكانيات والمتطلبات والتجهيزات الرياضية، وعُرفت المنشأة الرياضية بأنها: "مكان مجهز بأحدث الوسائل الرياضية وتحتوي على مبنى أو أكثر ويضم تجهيزات معدات رياضية متكاملة من أجل تحقيق طموحات وأهداف الشباب وتنمية مواهبهم وقدراتهم بطريقة إيجابية (١: ١). وعُرفت أيضاً بأنها: "العقارات من أرض وبناء وهي مخصصة طوال الوقت أو لبعض الوقت لتسيير أمور الحركة الرياضية ويتسع مدلولها ليشمل الملاعب الرياضية المختلفة والإستادات والساحات الرياضية" (٤: ١٩٩).

ويمكن تعريف المنشأة الرياضية على أنها: "ذلك المكان المجهز بالوسائل والإمكانيات الرياضية والمخصص لممارسة الأنشطة الرياضية وتقديم الخدمات اللازمة لتحقيق الأهداف الرياضية حاضراً ومستقبلاً" (٦: ٧٣).

وهي أيضاً: "العقارات من أراضي وبناء سواء كانت مخصصة طول الوقت أو لبعض الوقت لتسيير أمور الحركة الرياضية، ولذلك فهي تتسع لتشمل الملاعب الرياضية المغلقة والمفتوحة، ومضمارات السباق داخل المقار الرياضية أو خارجها، والصالات والإستادات والمساح وسائر الأبنية اللازمة لممارسة وخدمة الأنشطة الرياضية من نواد رياضية، وقرى رياضية، وأولمبية ومعسكرات تدريب، ومقار للاتحادات الرياضية، واللجان الأولمبية، والساحات الشعبية، والمراكز الخدمية الطبية، والإعلامية الملحقة بها" (٧: ٣).

وتُعرف المنشأة الرياضية بأنها: "عقار مخصص لممارسة الأنشطة الرياضية كالملاعب المفتوحة والمغلقة والمساح والساحات والإستادات والمعسكرات الرياضية والمرافق الخدمية لها، هذا بالإضافة إلى الهيئات المعنية بإدارة الحركة الرياضية كالاتحادات واللجنة الأولمبية" (٣: ١٩٩). وتتنوع المرافق الرياضية فمنها المغطاة وغير المغطاة وجميعها يجب أن يتوافر بها المعايير الدولية الخاصة بتصميمها. والذي يعنينا في هذا المقام وبصفة خاصة هو المنشآت الرياضية الهامة، حيث تعتبر المنشأة هامة إذا كان باستطاعتها استضافة حدث رياضي ضخم.

ويمكن تصنيف المنشآت الرياضية لعدة تصنيفات متنوعة، فقد تصنف وفقاً للغرض من إنشائها، حيث تتنوع تلك الأغراض (تعليم، تدريب، تنافس، ترويح، علاج)، ويمكن تصنيفها من حيث شكلها العام فمنها مفتوحة ومنها مغلقة، ويمكن تصنيفها وفقاً للعبة (فردية، زوجية، جماعية، مائية، وهكذا)، أو على حسب نوع أرضية الملعب (نجيل طبيعي أو صناعي، أرضية أسفلتية، باركيه، وهكذا) (٨: ٢٠٠).

### تاريخ هيئة الاستاد القاهرة الدولي:

يعتبر ستاد القاهرة الدولي هو الاستاد الرسمي للمنتخب المصري لكرة القدم، وهو الأول من نوعه ذو المعايير الأولمبية في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا ويقع في منطقة مدينة نصر شمال شرق القاهرة، قام بتصميمه المهندس المعماري الألماني "فيرنر مارش"، وهو نفس المهندس الذي قام بتصميم الاستاد الأولمبي في برلين الذي استضاف دورة الألعاب الأولمبية في سنة ١٩٣٦، وقد اكتمل بناؤه عام ١٩٦٠م تحت اسم ستاد ناصر، وافتتحه الرئيس الراحل جمال عبد الناصر في احتفالات ثورة يوليو في نفس العام، ووجد عام ٢٠٠٤م بمبلغ مائة وخمسون مليون جنيه، ويتسع إلى (٧٤,١٠٠) متفجاً

وفي عام ٢٠٠٥ طور استاد القاهرة لكي يلائم المعايير الأولمبية القياسية الجديدة في القرن الحادي والعشرين، حيث شهد بعدها بعام بطولة كأس الأمم الأفريقية ٢٠٠٦، والتي فازت بها مصر. ويقع الاستاد على بعد (١٠) كيلومترات من مطار القاهرة الدولي و (٣٠) كيلومتر من وسط مدينة القاهرة، ويمثل استاد القاهرة علامة هامة في البنية الرياضية المصرية، حيث تقام أهم المباريات المصرية على استاد القاهرة، حيث يشهد كل عام مباريات القمة بين النادي الأهلي و نادي الزمالك ومباريات منتخب مصر لكرة القدم.

### إنشاء الهيئة العامة لإستاد القاهرة الرياضي:

تم إنشاء الهيئة العامة لإستاد القاهرة الرياضي وفقاً لقرار رئيس الجمهورية رقم (٢٢٣) لسنة ٢٠١٨م - ملحق (٣)، والذي تم نشره بالجريدة الرسمية في ١٧ مايو سنة ٢٠١٨م، حيث نصت المادة (١٠) من هذا القرار بأن تحل الهيئة محل هيئة استاد القاهرة، كما تؤول إليها أموالها وموجودتها وما لها من حقوق وما عليها من التزامات دون الحاجة لاتخاذ أي إجراء آخر. كما يُنقل العاملون بهيئة الاستاد القاهرة إلى الهيئة بذات أوضاعهم الوظيفية دون الحاجة إلى إتخاذ أي إجراء آخر، حيث نصت المادة (١) من هذا القرار على: "تُنشأ هيئة عامة اقتصادية تسمى "الهيئة العامة لاستاد القاهرة الرياضي"، تكون لها الشخصية الاعتبارية العامة، ويكون مقرها محافظة القاهرة، ويجوز لها إنشاء فروع داخل الدولة، وتتبع وزير الشباب والرياضة. حيث تهدف إلى تحقيق الاستغلال الأمثل لمنطقة الاستاد الرياضي وتطويرها بشكل حضاري لتكون منطقة رياضية وخدمية

وترفيحية متكاملة، وتوفير أوجه الرعاية البدنية والرياضية للنشئ والشباب والكبار، وذلك وفقاً للمادة (٢).

أما من حيث تشكيل مجلس إدارة الهيئة ووفقاً للمادة (٣) من ذات القرار يكون للهيئة مجلس إدارة، يصدر بتعيين رئيسه قرار من رئيس الجمهورية، ويصدر بتعيين باقي أعضائه قرار من رئيس مجلس الوزراء، وذلك بناءً على اقتراح وزير الشباب والرياضة، على ألا يزيد عدد أعضائه مجلس الإدارة - لمن فيهم الرئيس - عن سبعة أعضاء. وتكون مدة مجلس الإدارة أربع سنوات، ويجوز تجديدها لمرة واحدة.

ووفقاً للمادة (١) لقرار قرار رئيس الجمهورية رقم (٦٥٦) لسنة ٢٠١٩م - ملحق (٣)، والذي أقر فيه بعض التعديلات لقرار رئيس الجمهورية رقم (٢٢٣) لسنة ٢٠١٨م، حيث نصت على: يُستبدل بنص المادة (٣) من قرار رئيس الجمهورية رقم (٢٢٣) لسنة ٢٠١٨م المشار إليه النص الآتي: " يكون للهيئة مجلس إدارة برئاسة وزير الشباب والرياضة وعضوية ستة أعضاء من ذوى الخبرة يصدر تعيينهم من رئيس مجلس الوزراء بناءً على ترشيح رئيس مجلس الإدارة، وذلك لمدة أربع سنوات قابلة للتجديد لمدة واحدة. ويكون للهيئة مدير تنفيذي يصدر بتعيينه قرار من رئيس مجلس الوزراء لمدة عام قابلة للتجديد، وذلك بناءً على عرض رئيس مجلس الإدارة، ويجدد القرار معاملته المالية.

ووفقاً للمادة (٤) لقرار رئيس الجمهورية رقم (٢٢٣) لسنة ٢٠١٨م أن مجلس إدارة الهيئة هو السلطة العليا المهيمنة على شئونها، وله تصريف أمورها ويتخذ ما يراه لازماً من قرارات لتحقيق الأغراض التي نشئت من أجلها، ويباشر المجلس اختصاصه على الوجه المبين بهذا القرار، ويكون له على الأخص:

- ١- وضع السياسة العامة للهيئة بما يكفل تحقيق أهدافها.
- ٢- إقرار اللوائح الداخلية والنظم المتعلقة بالشئون الفنية والمالية والموارد البشرية والجزاءات وغيرها من اللوائح التي تتطلبها طبيعة عمل الهيئة، وذلك كله دون التقيد بالنظم والقواعد الحكومية.
- ٣- النظر في التقارير الدورية وتقارير المتابعة التي تعرض عليه عن سير العمل بالهيئة والبرامج التابعة لها.
- ٤- الموافقة على التعاقد مع الشركات وجهات الخبرة المحلية والأجنبية لتنفيذ البرامج الخاصة بمجالات عمل الهيئة.
- ٥- الموافقة على قيام الهيئة بتأسيس شركات بمفردها أو مع شركاء آخرين أو المشاركة في شركات قائمة لمباشرة أنشطة اقتصادية واستثمارية وخدمات رياضية لا تتعارض مع

أغراضها.

- ٦- اعتماد الهيكل التنظيمي للهيئة وجدول الوظائف لها.
- ٧- تحديد مقابل الخدمات التي تقوم بها الهيئة.
- ٨- إقرار مشروع الموازنة السنوية للهيئة وحسابها الختامي.
- ٩- قبول المنح والتبرعات والهبات والإعلانات، وفقاً للقواعد المقررة في هذا الشأن.
- ١٠- اقتراح عقد القروض.

ووفقاً للمادة (٦) لذات القرار يتولى رئيس مجلس الإدارة تمثيل الهيئة أمام القضاء وفي صلاتها بالغير ويكون مسئولاً عن تنفيذ السياسات العامة للهيئة والإشراف على حسن سير العمل بها يكفل تحقيق الهيئة لأهدافها، ويكون له على الأخص:

- ١- إدارة الهيئة وتصريف شئونها.
- ٢- متابعة تنفيذ قرارات مجلس الإدارة.
- ٣- اقتراح الهيكل التنظيمي للهيئة وجدول الوظائف.
- ٤- اقتراح مشروعات اللوائح المالية والإدارية والفنية والموارد البشرية وغيرها من اللوائح المتعلقة بأنشطة الهيئة.
- ٥- الإشراف على إعداد مشروع الموازنة السنوية للهيئة وحسابها الختامي، وعرضها على مجلس الإدارة.

٦- إعداد تقارير دورية عن أنشطة الهيئة وعرضها على وزير الشباب والرياضة. ويكون للهيئة موازنة مستقلة تعد على نمط موازنة الهيئات العامة الاقتصادية، وتبدأ السنة المالية للهيئة مع بداية السنة المالية للدولة وتنتهي بنهايتها. وللهيئة حساب خاص بالبنك المركزي المصري ضمن حساب الخزانة الموحد، ويتم الاتفاق بين وزير الشباب والرياضة ووزير المالية على أيلولة نسبة فائض هذا الحساب إلى الخزانة العامة، وذلك وفقاً للمادة (٧).

تتكون موارد الهيئة من المساهمات التي قد تخصصها الدولة للهيئة، والمنح والهبات والتبرعات والقروض التي تعقدتها لصالح الهيئة، ومقابل الخدمات التي تؤديها الهيئة للغير، وأيضاً عاد استثمار أموال الهيئة، وأية موارد أخرى بصدور بتحديد قرار من مجلس الإدارة، وهذا ما نصت عليه المادة (٨) من القرار، مع الوضع في الاعتبار أن أموال الهيئة أموالاً عامة، وتخضع لرقابة الأجهزة المعنية في الدولة، وذلك وفقاً للمادة (٩).

إجراءات الدراسة:

منهج الدراسة:

استخدم الباحث المنهج الوصفي بأسلوب الدراسات المسحية بخطواته وإجراءاته؛ وذلك لملائمته

لأهداف وطبيعة البحث.

### مجتمع الدراسة:

أولاً - المجتمع الوثائقي:

تمثل المجتمع الوثائقي في الآتي:

١. قرار رئيس الجمهورية رقم (٢٢٣) لسنة ٢٠١٨م بشأن الهيئة العامة لإستاد القاهرة الرياضي (هيئة اقتصادية) - ملحق (٣).
٢. قرار رئيس الجمهورية رقم (٦٥٦) لسنة ٢٠١٩م، والذي أقر فيه بعض التعديلات لقرار رئيس الجمهورية رقم (٢٢٣) لسنة ٢٠١٨م - ملحق (٤).
٣. الميزانية المالية للهيئة العامة لإستاد القاهرة الرياضي عن عام ٢٠١٩م - ملحق (٥).
٤. قانون رقم ٨٠ لسنة ٢٠٢٣ بربط حساب ختامى لموازنة الهيئة العامة لإستاد القاهرة الرياضي للسنة المالية ٢٠٢١/٢٠٢٢ - ملحق (٦).

ثانياً - المجتمع البشري:

تمثل المجتمع الأصلي البشري للبحث في أعضاء مجلس إدارة هيئة استاد القاهرة، ومديري العموم بالهيئة العامة لإستاد القاهرة، ومديري الإدارات المختلفة والأخصائيين والمشرفين العاملين بهيئة الإستاد

العينة البشرية للدراسة:

قام الباحث باختيار عينة عشوائية قوامها (١٠٤) فرداً من أعضاء مجلس إدارة هيئة استاد القاهرة، ومديري العموم بالهيئة العامة لإستاد القاهرة، ومديري الإدارات المختلفة والأخصائيين والمشرفين العاملين بهيئة الإستاد. وتمثل العينة الأساسية للبحث (٢٦٪) من المجتمع الأصلي للبحث، وجدول (١) يوضح توصيف عينة البحث.

جدول (١) توصيف عينة البحث

م	البيان	العينة الأساسية	العينة الإستطلاعية
١	أعضاء مجلس إدارة هيئة استاد القاهرة	٤	١
٢	مدير عام	٣	١
٣	مدير إدارة	١٠	٤
٤	أخصائي ومشرف	٨٧	٢٤
	الإجمالي	١٠٤	٣٠

## أدوات جمع البيانات:

استعان الباحث لجمع البيانات المطلوبة للبحث بأكثر من وسيلة من وسائل جمع البيانات تحليل الوثائق وإستمارة الاستبيان على النحو الآتى:

### بناء استمارة الواقع الحالي للإمكانيات المادية والبشرية للهيئة العامة لإستاد القاهرة:

قام الباحث بتصميم استمارة استبيان الواقع الحالي للإمكانيات المادية والبشرية للهيئة العامة لإستاد القاهرة، وقد راعى الباحث إتباع الخطوات العلمية فى بناء تلك الاستمارة، والتي تمثلت فى الخطوات التالية:

#### - تحديد الهدف من الاستبيان:

فى ضوء أهداف البحث تم تحديد هدف الاستبيان - قيد البحث، والذي تمثل فى التعرف على الواقع الحالي لهيئة الإستاد الرياضى بالقاهرة من حيث الامكانيات المادية والبشرية.

#### تحديد المحاور الرئيسية الخاصة بالاستبيان:

فى ضوء تحديد هدف الاستبيان، ومن خلال إطلاع الباحث على المراجع العلمية المتخصصة والدراسات السابقة فى مجال تقييم الهيئات الرياضية، تم تحديد عدد (٢) محور هما على النحو التالي:

#### - المحور الأول: الامكانيات المادية.

#### - المحور الثاني: الامكانيات البشرية.

#### - عرض المحاور الرئيسية الخاصة بالاستبيان على الخبراء

قام الباحث بتصميم استمارة استطلاع رأى الخبراء، حيث تضمنت عدد (٢) محور، وتم عرضه على عدد (١٠) خبراء من الأساتذة المتخصصين فى مجال الإدارة الرياضى، ومما لديهم خبرة فى إدارة المنشآت الرياضية - مرفق (١)، لاستطلاع آرائهم نحو كفاية المحاور المستخلصة، وقد جاءت النسبة المئوية لآراء الخبراء (١٠٠٪)، وهى نسب أعلى من النسبة المئوية التى ارتضاها الباحث (٨٠٪) لقبول تلك المحاور.

#### - الصورة المبدئية للاستبيان:

فى ضوء آراء الخبراء فى محور الاستبيان، قام الباحث بتصميم استمارة الاستبيان - قيد البحث فى صورتها المبدئية، وتم وضع العبارات الخاصة بعدد (٢٥) عبارة، موزعة على عدد (٢) محور، واشتمل المحور الأول على عدد (٢٠) عبارة، والمحور الثانى (٥) عبارات فقط، حيث تم صياغة هذه المحاور فى صورة عبارات، وقد تم تصميم الاستمارة بميزان تقدير ثلاثى الاستجابات (موافق/إلى حد ما / غير موافق)، بحيث تمنح الدرجة (٣) لاستجابة موافق، ودرجة (٢) لاستجابة إلى حد ما، ودرجة (١) لاستجابة غير موافق.

## - عرض الصورة المبدئية للاستبيان على الخبراء

تم عرض الصورة المبدئية للاستبيان على عدد (١٠) الخبراء في مجال الإدارة الرياضية لاستطلاع رأيهم في عبارات الاستمارة في مدى مناسبتها للمحور، وسهولتها، ووضوحها، وتبين أن النسب المئوية الموافقة للخبراء على عبارات الاستبيان - قيد البحث قد تراوحت بين (٨٠: ١٠٠٪)، وقد جاءت جميع العبارات بنسب مئوية تساوي/أو أكبر من النسبة التي ارتضاها الباحث لقبول العبارات، وهي نسبة (٨٠٪)، لذا تم قبول جميع العبارات.

## - الدراسة الاستطلاعية الخاصة بتطبيق استمارة الاستبيان:

بعد إجراء تعديلات السادة الخبراء، قام الباحث بتطبيق الاستبيان - قيد البحث على عدد (٣٠) فرداً من المجتمع الأصلي للبحث من غير العينة البشرية - قيد البحث، للتحقق من مدى وضوح عبارات الاستبيان، وقد تضمنت هذه الاستمارة عدد (٢٥) عبارة، تقابل هذه العبارات ثلاث استجابات (اختيارات)، وهي (موافق، لا أعلم، غير موافق) بميزان ثلاثي التقدير، حيث يرمز لاستجابة (موافق) بكود (٣)، أما استجابة (إلى حد ما) بكود (٢)، واستجابة (غير موافق) بكود (١)، وقد استفاد الباحث بنتائج تلك التجربة في التحقق من المعاملات العلمية من صدق وثبات استمارة الاستبيان - قيد البحث.

## - المعاملات العلمية الخاصة بالاستبيان:

للتأكد من المعاملات العلمية للاستبيان - قيد البحث، قام الباحث بحساب معامل الصدق ومعامل الثبات لتلك الاستمارة.

## أ- حساب معامل الصدق:

تم حساب معامل صدق الاستبيان - قيد البحث من خلال حساب "كا<sup>٢</sup> - Chi-Square test Statistic"، وقيمة "معامل التوافق - contingency coefficient"، وذلك نظراً لطبيعة العبارات التي أُنسجت بالتكرارية Frequencies، وجدول (٢) يوضح قيمة "كا<sup>٢</sup>"، وقيمة "معامل التوافق" لعبارات الاستبيان - قيد البحث.

جدول (٢) قيمة كا<sup>٢</sup> ومعامل التوافق لاستجابات العينة الاستطلاعية لعبارات المحور الأول

(الامكانات المادية) بالاستبيان - قيد البحث ن = ٣٠

م	العبارة	قيمة كا <sup>٢</sup>	معامل التوافق
١	يتوافر ملعب كرة قدم ذات مواصفات قانونية دولية	٢٦,١	٠,٥٩
٢	يتوافر ملاعب مكشوفة للألعاب المختلفة ذات مواصفات قانونية دولية	١٨,٢	٠,٥٢
٣	يتوافر ملاعب مغطاة للألعاب المختلفة ذات مواصفات قانونية دولية	٢٦,٦	٠,٥٩
٤	يتوافر صالات مغطاة ذات مواصفات قانونية دولية	١٩,٣	٠,٥٣
٥	يتوافر حمامات سباحة ذات مواصفات قانونية دولية	١٤,٥	٠,٤٧

٦	يتوافر حمامات سباحة تعليمية لتعليم السباحة لمختلف الأعمار	١٩,٢	٠,٥٣
٧	يتوافر مضمار ألعاب قوى ذات مواصفات قانونية دولية	١٥,٠	٠,٤٨
٨	يتوافر ميدان ألعاب قوى ذات مواصفات قانونية دولية	١٦,٣	٠,٥٤
٩	يتوافر غرف خاصة بالحكام	١٦,١	٠,٤٩
١٠	يتوافر غرف خاصة بتغيير الملابس ملحق بها دورات مياه.	١٣,٣	٠,٤٦
١١	يتوافر دورات مياه خاصة بالجماهير.	٢٦,١	٠,٥٩
١٢	يتوافر نادى صحى للرجال والسيدات به ساونا وجاكوزى	٦,٤	٠,٣٤
١٣	الاهتمام بنظافة كافة المنشآت والمرافق	٦,١	٠,٣٣
١٤	الاهتمام بصيانة كافة المنشآت والمرافق	١٣,٢	٠,٤٦
١٥	يتوافر عنصر الأمن والسلامة بكافة منشآت ومرافق الاستاد.	١٥,٢	٠,٤٨
١٦	يتوافر منظومة كاميرات المراقبة بكافة منشآت ومرافق الاستاد.	٢١,٨	٠,٥٥
١٧	توجد ايرادات ثابتة من استئجار المنشآت الرياضية.	١٢,٢	٠,٤٤
١٨	توجد ايرادات ثابتة من أكاديميات التدريب للألعاب المختلفة.	١٢,٢	٠,٤٤
١٩	تتوافر ايرادات ثابتة من ايجارات القاعات والمحلات.	٦,٢	٠,٣٣
٢٠	بوجد دعم مادي من وزارة الشباب.	٨,٢	٠,٣٨

جدول (٣) قيمة كا<sup>١</sup> ومعامل التوافق لاستجابات العينة الاستطلاعية لعبارات الامكانات البشرية بالاستبيان - قيد البحث

$$ن = ٣٠$$

م	العبارة	قيمة كا <sup>٢</sup>	معامل التوافق
١	يوجد بالإستاد كوادر متخصصة فى كافة الخدمات.	١٢,٢	٠,٤٤
٢	بتوافر عدد كافي من الأشراف فى كافة منشآت الاستاد.	٢١,٨	٠,٥٥
٣	كفاية الموارد البشرية المتخصصة (الإدارية والفنية) بالإستاد	٩,٨	٠,٤٠
٤	توجد قائمة بالاحتياجات التدريبية لكافة الموارد البشرية بالإستاد	١٠,٤	٠,٤١
٥	تتناسب الموازنة المالية مع أهداف الخطط والبرامج الموضوعه للتدريب	٦,٣	٠,٣٣

يتضح من جدول (٢) و (٣) أن جميع قيم كا<sup>٢</sup> عند مستوى دلالة (٠.٠٥) ودرجة حرية (٢) دالة إحصائياً، حيث أن قيمة كا<sup>٢</sup> الجدولية (٥.٩٩)، كذلك نجد أن قيم معامل التوافق لجميع العبارات دالة إحصائياً، حيث جاءت جميع قيم معامل التوافق أقل من (١+)، وهى القيمة القصوى لهذا العامل، والتي تدل على وجود اقتران كامل.

#### ب- حساب معامل الثبات:

تم حساب معامل الثبات عن طريق تطبيق استمارة الاستبيان وإعادة تطبيقها، وفى هذه الطريقة يتم تطبيق استمارة الاستبيان على نفس أفراد عينة البحث مرتين فى ظروف متشابهة بقدر الإمكان، ثم يتم أجاد معامل الارتباط بين نتائج التطبيقين بحساب معامل ارتباط بيرسون، حيث تم حساب معامل الثبات بتطبيق استمارة الاستبيان فى صورتها النهائية على عينة استطلاعية قوامها

(٣٠) فرداً، وجدول (٤) يوضح قيمة معامل الارتباط بين التطبيق الأول والتطبيق الثاني للمجموع الكلي لاستمارة الاستبيان - قيد البحث.

جدول (٤) معامل الارتباط والمتوسط الحسابي والانحراف المعياري بين التطبيق الأول والتطبيق الثاني للمجموع الكلي لاستمارة الاستبيان ب- قيد البحث ن = ٣٠

البيان	التطبيق الأول		التطبيق الثاني		قيمة ر	.Sig
	س	ع ±	س	ع ±		
الإمكانات	١٨١.٩٧	٣.٤٥	١٨٤.٤١	٢.٩٥	٠.٥٣٩**	٠.٠٠٢

ويتضح جدول (٤) أن قيمة معامل الارتباط (٠.٥٣٩) دالة إحصائياً عند مستوى دلالة (٠.٠٠١)، وهذا يشير إلى أن الاستبيان يتمتع بمعامل ثبات عال.

#### ٧- الصورة النهائية للاستبيان:

بعدما تأكد الباحث من صدق وثبات استمارة الاستبيان قيد البحث، اشتملت الصورة النهائية للاستبيان على عدد (٢٥) عبارة، وتقابل هذه العبارات ثلاث استجابات، وهي (موافق، إلي حد ما، غير موافق) بميزان ثلاثي التقدير، على أن يقوم مستوفى تلك الاستمارة بوضع علامة (√) بخانة الاستجابة التي توافق رأيه.

#### ٨- تطبيق الاستبيان:

تم تطبيق استمارة الاستبيان في صورتها النهائية - مرفق (٢) على عينة قوامها (١٠٤) فرداً، وذلك خلال الفترة من ٢٠٢٣/٣/٤ إلى ٢٠٢٣/٤/١٢ م.

#### المعالجة الإحصائية:

بعد الانتهاء من إجراءات البحث، قام الباحث بإجراء المعالجة الإحصائية، حيث تم معالجة البيانات إحصائياً بواسطة إحدى البرامج الإحصائية، وهو برنامج "SPSS-٢٢ V"، ومن خلال هذا البرنامج تم حساب الأتي:

(التكرارات، النسبة المئوية، اختبار كاي<sup>٢</sup>، معامل التوافق، معامل ارتباط بيرسون).

#### عرض النتائج:

جدول (٥) قيمة التكرارات وكا<sup>٢</sup> والنسبة المئوية وترتيب استجابات العينة على عبارات

محور الأول (الإمكانات المادية) للاستبيان قيد الدراسة ن = ١٠٤

م	العبارات	موافق		إلى حد ما		غير موافق		كا <sup>٢</sup>	النسبة المئوية	الترتيب
		ك	%	ك	%	ك	%			
١	يتوافر لمعب كرة قدم ذات مواصفات قانونية دولية	١٠٤	١٠٠%	٠	٠%	٠	٠%	١٠٤	١٠٠%	١
٢	يتوافر ملاعب مكشوفة للألعاب المختلفة ذات مواصفات قانونية دولية	١٠٤	١٠٠%	٠	٠%	٠	٠%	١٠٤	١٠٠%	١
٣	يتوافر ملاعب مغطاة للألعاب المختلفة ذات مواصفات قانونية دولية	١٠٤	١٠٠%	٠	٠%	٠	٠%	١٠٤	١٠٠%	١
٤	يتوافر صالات مغطاة ذات مواصفات قانونية دولية	١٠٤	١٠٠%	٠	٠%	٠	٠%	١٠٤	١٠٠%	١

١	%١٠٠	١٠٤	%٠	٠	%٠	٠	%١٠٠	١٠٤	يتوافر حمامات سباحة ذات مواصفات قانونية دولية
١	%١٠٠	١٠٤	%٠	٠	%٠	٠	%١٠٠	١٠٤	يتوافر حمامات سباحة تعليمية لتعليم السباحة لمختلف الأعمار
١	%١٠٠	١٠٤	%٠	٠	%٠	٠	%١٠٠	١٠٤	يتوافر مضمار ألعاب قوى ذات مواصفات قانونية دولية
١	%١٠٠	١٠٤	%٠	٠	%٠	٠	%١٠٠	١٠٤	يتوافر ميدان ألعاب قوى ذات مواصفات قانونية دولية
١	%١٠٠	١٠٤	%٠	٠	%٠	٠	%١٠٠	١٠٤	يتوافر غرف خاصة بالحكام
١	%١٠٠	١٠٤	%٠	٠	%٠	٠	%١٠٠	١٠٤	يتوافر غرف خاصة بتغيير الملابس ملحق بها دورات مياه.
١	%١٠٠	١٠٤	%٠	٠	%٠	٠	%١٠٠	١٠٤	يتوافر دورات مياه خاصة بالجمهور.
١	%١٠٠	١٠٤	%٠	٠	%٠	٠	%١٠٠	١٠٤	يتوافر نادى صحى للرجال والسيدات به ساونا وجاكوزى
٢	%٩٧	٧٦,٨٨	%٠	٠	%١٠	١٠	%٩٠	٩٤	الاهتمام بنظافة كافة المنشآت والمرافق
٤	%٨٨	٣٤,٣١	%٤	٤	%٢٧	٢٨	%٦٩	٧٢	الاهتمام بصيانة كافة المنشآت والمرافق
٥	%٨٦	٤٩,١٩	%١٢	١٢	%١٩	٢٠	%٦٩	٧٢	يتوافر عنصر الأمن والسلامة بكافة منشآت ومرافق الاستاد.
٣	%٩١	٤٩,١٩	%٦	٦	%١٥	١٦	%٧٩	٨٢	يتوافر منظومة كاميرات المراقبة بكافة منشآت ومرافق الاستاد.
٦	%٨٥	٣٧,٤٢	%١٧	١٨	%١٠	١٠	%٩٣	٧٦	توجد ايرادات ثابتة من استئجار المنشآت الرياضية.
٧	%٧٥	٣٥,٥	%٢٣	٢٤	%٢٩	٣٠	%٤٨	٥٠	توجد ايرادات ثبته من أكاديميات التدريب للألعاب المختلفة
٧	%٧٥	٣٥,٥	%٢٣	٢٤	%٢٩	٣٠	%٤٨	٥٠	تتوافر ايرادات ثابتة من اجارات القاعات والمحلات
٧	%٧٥	٣٥,٥	%٢٣	٢٤	%٢٩	٣٠	%٤٨	٥٠	يوجد دعم مادي من وزارة الشباب

يتضح من الجدول (٥) أن نتيجة اختبار كا<sup>٢</sup> لجميع العبارات تراوحت بين (٣٤.٣١، ١٠٤)، وهي جمعياً أكبر من قيمة كا<sup>٢</sup> الجدولية أى أنها دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠٥) مما يشير إلى وجود فروق في اتجاهات عينة البحث نحو الاستجابة بموافق لجميع العبارات بنسبة تراوحت بين (٦٢٪: ١٠٠٪).

جدول (٦) قيمة التكرارات وكا<sup>٢</sup> والنسبة المئوية وترتيب استجابات العينة على عبارات

محور الأول (الإمكانات البشرية) للاستبيان قيد الدراسة ن = ١٠٤

م	العبارات	موافق		إلى حد ما		غير موافق		كا <sup>٢</sup>	النسبة المئوية	الترتيب
		ك	%	ك	%	ك	%			
١	يوجد بالإستاد كوادر متخصصة فى كافة الخدمات.	٧٨	%٧٥	٨	%٨	١٨	%١٧	٤١,٣٥	%٨٦	٢
٢	يتوافر عدد كافي من الأشراف فى كافة منشآت الاستاد.	٥٠	%٤٨	٣٠	%٢٩	٢٤	%٢٣	٣٥,٥	%٧٥	٤
٣	كفاية الموارد البشرية المتخصصة (الإدارية والفنية) بالإستاد	٣٤	%٣٣	٧٠	%٦٧	٠	%٠	٣٥,٣٥	%٧٨	٣
٤	توجد قائمة بالاحتياجات التدريبية لكافة الموارد البشرية بالإستاد	٢	%٢	٨٤	%٨١	١٨	%١٧	٥٤,٥	%٦٢	٥
٥	تتناسب الموازنة المالية مع أهداف الخطط والبرامج الموضوعه للتدريب	٨٢	%٧٩	١٦	%١٥	٦	%٦	٤٩,١٩	%٩١	١

يتضح من الجدول (٦) أن نتيجة اختبار كا<sup>٢</sup> لجميع العبارات تراوحت بين (٣٥.٣٥، ٥٤.٥)، وهي جمعياً أكبر من قيمة كا<sup>٢</sup> الجدولية أى أنها دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠٥) مما يشير إلى وجود فروق في اتجاهات عينة البحث نحو الاستجابة بموافق لجميع العبارات بنسبة تراوحت بين

(٦٢٪ : ١٠٠٪).

### مناقشة النتائج:

تحقيقاً للهدف الأول للدراسة والذي نص على التعرف على الواقع الحالي للإمكانيات المادية للهيئة العامة لإستاد القاهرة يتضح من الجدول (٥) أن تراوحت استجابات عينة البحث على عبارات الاستبيان قد تراوحت ما بين (١٠٠٪ : ٦٢٪)، حيث حصلت العبارات من رقم (١) إلى رقم (١٢) نسبة (١٠٠٪)، وجميعها جاءت في المرتبة الأولى، والعبارات هي: (يتوافر ملعب كرة قدم ذات مواصفات قانونية دولية، يتوافر ملاعب مكشوفة للألعاب المختلفة ذات مواصفات قانونية دولية، يتوافر ملاعب مغطاه للألعاب المختلفة ذات مواصفات قانونية دولية، يتوافر صالات مغطاه ذات مواصفات قانونية دولية، يتوافر حمامات سباحة ذات مواصفات قانونية دولية، يتوافر حمامات سباحة ذات مواصفات قانونية دولية، يتوافر تعليم السباحة لمختلف الأعمار، يتوافر مضمار العاب قوى ذات مواصفات قانونية دولية، يتوافر ميدان العاب قوى ذات مواصفات قانونية دولية، يتوافر غرف خاصة بتغيير الملابس ملحق بها دورات مياه، يتوافر دورات مياه خاصة بالجماهير، يتوافر نادى صحى للرجال والسيدات به ساونا وجاكوزى). وبالتالي يتبين أن هيئة الإستاد تمتلك المقومات المادية لتحقيق العائد الاقتصادي المأمول لتضمنها العديد من المنشآت الرياضية المتنوعة، فبدراسة الميزانية المالية لعام ٢٠٢/٢٠١٩م يتبين أن إيرادات الهيئة قد بلغت ٢٠.٠٠٠.٠٠٠ ج عشرون مليون جنيها ناتج من عملية استثمار منشآتها الرياضية

وفي المرتبة الثانية جاءت العبارة رقم (١٣) وهى "الاهتمام بنظافة كافة المنشآت والمرافق" بنسبة (٩٧٪)، وبغزى ذلك إلى حرص إدارة الهيئة العامة على نظافة وتجميل كافة منشآت ومرافق الاستاد، وبدراسة فبدراسة الميزانية المالية لعام ٢٠٢/٢٠١٩م يتبين أن بلغت مصروفات أعمال النظافة بالهيئة خلال هذا العام المالى ٩.٧٢٠.٠٠٠ ج تسعة مليون وسبعمائة وعشرين ألف جنيها تدفع لصالح احد شركات النظافة الخاصة، كما بلغت مصروفات رفع المخلفات الخاصة بهيئة الاستاد لنفس العام المالى قد بلغ ٣٦.٠٠٠ ج ستة وثلاثون ألف جنيهاً سنوياً تصرف لصالح هيئة النظافة والتجميل. أما المرتبة الثالثة فقد حققتها العبارة رقم (١٩) وهى " تتناسب الموازنة المالية مع أهداف الخطط والبرامج الموضوعه " والعبارة رقم (٢١) وهى " يتوافر منظومة كاميرات المراقبة بكافة منشآت ومرافق الاستاد" بنسبة (٩١٪). أما المرتبة الرابعة فقد جاءت العبارة رقم (١٤) وهى " الاهتمام بصيانة كافة المنشآت والمرافق" بنسبة (٨٨٪)، وقد يعزى ذلك لوجود قسم مختص بالصيانات المختلفة تابع لإدارة الشئون الهندسية بالهيكل التنظيمى لهيئة الاستاد، فضلاً عن وجود التعاقدات مع بعض الشركات التى يسند لها أعمال الصيانة التى تفوق قدرات وحدة الصيانة بالهيئة، وعلى سبيل المثال وليس الحصر: بلغت قيمة المصروفات السنوية لصيانة الأعمال الكهربائية للمنشآت والشوارع

بالهيئة ٢.٣٧٣.٦٠٠ ج اثنين مليون وثلاث مائة وثلاث وسبعون ألف وستة مائة جنيهاً فقط لا غير من الميزانية المالية للعام المالي ٢٠١٩/٢٠٢٠م. كما بلغت مصروفات صياني البوابة الإلكترونية ٩٩٩.٤٣٢ ج تسعمائة وتسعة وتسعون ألف واربعمائة واثنين وثلاثون جنيهاً، كما بلغت مصروفات صيانة وتشغيل مكافحة الحريق ٧٤٢.٥٤٦ ج سبعمائة واثنين واربعون ألف وخمسمائة وستة واربعون جنيهاً، فضلاً عن مصروفات صيانة ملاعب كرة القدم قد بلغت ٤٢٠.٠٠٠ ج اربعمائة وعشرون ألف جنيهاً سنوياً في نفس العام المالي - موضع الدراسة.

بينما جاءت العبارة رقم (٢٠) وهي " يتوافر عنصر الأمن والسلامة بكافة منشآت ومرافق الاستاد " في المرتبة الخامسة بنسبة (٨٦٪). حيث تحرص هيئة الاستاد توفير شركة أمن متخصصة للتأمين والحراسة، بلغت قيمة مصروفاتها السنوية ٥.٢٠٦.٧٤٠ ج خمسة مليون ومائتي وعشرون ألف وسبعمائة واربعون جنيهاً من العام المالي ٢٠١٩/٢٠٢٠م.

أما المرتبة السادسة فقد حققتها العبارة رقم (٢٢) وهي " توجد إيرادات ثابتة من استئجار المنشآت الرياضية " بنسبة (٨٥٪). وفي المرتبة السابعة جاءت العبارات من رقم (١٨) إلى رقم (٢٠) وهي: (توجد إيرادات ثابتة من أكاديميات التدريب للألعاب المختلفة، تتوافر إيرادات ثابتة من اجارات القاعات والمحلات، يوجد دعم مادي من وزارة الشباب).

وفي ضوء ما سبق يتضح أن نقاط القوة لواقع الامكانات المادية للهيئة العامة لإستاد القاهرة تتمثل في الآتي:

١. يتوافر ملعب كرة قدم ذات مواصفات قانونية دولية.
٢. يتوافر ملاعب مكشوفة للألعاب المختلفة ذات مواصفات قانونية دولية.
٣. يتوافر ملاعب مغطاة للألعاب المختلفة ذات مواصفات قانونية دولية.
٤. يتوافر صالات مغطاة ذات مواصفات قانونية دولية، يتوافر حمامات سباحة ذات مواصفات قانونية دولية.
٥. يتوافر حمامات سباحة تعليمية لتعليم السباحة لمختلف الأعمار، يتوافر مضمار العاب قوى ذات مواصفات قانونية دولية.
٦. يتوافر ميدان العاب قوى ذات مواصفات قانونية دولية، يتوافر غرف خاصة بالحكام، يتوافر غرف خاصة بتغيير الملابس ملحق بها دورات مياه.
٧. يتوافر دورات مياه خاصة بالجماهير، يتوافر نادى صحى للرجال والسيدات به ساونا وجاكوزى.
٨. الاهتمام بنظافة كافة المنشآت والمرافق.
٩. يتوافر منظومة كاميرات المراقبة بكافة منشآت ومرافق الاستاد.

١٠. الاهتمام بصيانة كافة المنشآت والمرافق.
١١. يتوافر عنصر الأمن والسلامة بكافة منشآت ومرافق الاستاد.
١٢. توجد إيرادات ثابتة من استئجار المنشآت الرياضية.
١٣. توجد إيرادات ثابتة من أكاديميات التدريب للألعاب المختلفة.
١٤. تتوافر إيرادات ثابتة من إيجارات القاعات والمحلات.
١٥. يوجد دعم مادي من وزارة الشباب.

### للتوصل للهدف الثانى للدراسة والذي نص على " التعرف على الواقع الحالي للإمكانات

البشرية للهيئة العامة لإستاد القاهرة يتضح من الجدول (٦) أن تراوحت استجابات عينة البحث على عبارات الاستبيان قد تراوحت ما بين (٩١٪: ٦٢٪)، حيث حصلت العبارة رقم (٥) وهي " تتناسب الموازنة المالية مع أهداف الخطط والبرامج الموضوعه للتدريب " على المرتبة الأولى بنسبة (٩١٪)، وفي المرتبة الثانية جاءت العبارة رقم (١) وهي " يوجد بالإستاد كوادر متخصصة فى كافة الخدمات بنسبة (٨٦٪)، أما المرتبة الثالثة فقد حققتها العبارة رقم (٣) وهي " كفاية الموارد البشرية المتخصصة (الإدارية والفنية) بالإستاد " بنسبة (٧٨٪). بينما حققت العبارة رقم (٢) وهي " بتوافر عدد كافي من الأشراف فى كافة منشآت الاستاد" المرتبة الرابعة بنسبة (٧٥٪). في حين جاءت العبارة رقم (٢) وهي " توجد قائمة بالاحتياجات التدريبية لكافة الموارد البشرية بالإستاد " في المرتبة الخامسة والأخيرة بنسبة (٦٢٪) وهي " توجد قائمة بالاحتياجات التدريبية لكافة الموارد البشرية بالإستاد" وهي نسبة أقل من النسبة التي ارتضاها الباحث (٧٥٪). وهي نسبة منخفضة عن النسبة التي ارتضاها الباحث وهي نسبة (٧٥٪). وقد يعزى ذلك الاهتمام إدارة هيئة الاستاد بالصرف على عمليات الصيانة والتأمين فضلاً على ذلك عمليات رفع الكفاءة والإحلال والتطوير فى منشآت ومرافق هيئة الإستاد، حيث بلغت قيمة أعمال الإحلال والتجديد ورفع كفاءة المنشآت والمشروعات فى العام المالي ٢٠٢٠/٢٠١٩م ٦٥١.٣٢١.٢٢٩ ج ستة مائة واحد وخمسون مليون وثلاث مائة وواحد وعشرون ألف ومائى وتسعة وعشرون جنيهاً. ومن أمثلتها رفع كفاءة الملاعب ومجمع الصالات واستكمال مشروع الدراجات، واحلال وتجديد مقاعد المدرجات ودورات المياه، والمسطحات الخضراء ومضمار الاستاد والإنارة وغيرها.

### وفى ضوء ما سبق يتضح أن نقاط القوة لواقع الامكانات البشرية للهيئة العامة لإستاد

#### القاهرة تتمثل فى الأتى:

١. تتناسب الموازنة المالية مع أهداف الخطط والبرامج الموضوعه للتدريب.
٢. يوجد بالإستاد كوادر متخصصة فى كافة الخدمات.
٣. كفاية الموارد البشرية المتخصصة (الإدارية والفنية) بالإستاد.

٤. يتوافر عدد كافي من الأشراف في كافة منشآت الاستاد.  
 أما عن أن نقاط الضعف لواقع الامكانيات البشرية للهيئة العامة لإستاد القاهرة فقد تمثلت في وجود قائمة بالاحتياجات التدريبية لكافة الموارد البشرية بالإستاد.  
 الاستنتاجات:

في حدود النتائج التي تم معالجتها إحصائياً توصل الباحث للاستنتاجات التالية:

١. أن الهيئة العامة للإستاد القاهرة يُعد صرحاً رياضياً كبيراً يتضمن العديد من المنشآت الرياضية حيث يتوافر بهيئة الاستاد العديد من المنشآت الرياضية المطروحة للاستغلال والإيجار والصالحة لتنفيذ الأحداث والفاعليات على المستوى الدولي، وجميعها ذات مواصفات قانونية دولية.
٢. تهتم إدارة الهيئة العامة لإستاد القاهرة بالتوسعات في المنشآت الرياضية ومنها مشروع منشآت الدراجات.
٣. تهتم إدارة الهيئة العامة لإستاد القاهرة بعمليات الصيانات المتنوعة المختلفة لضمات جودة الخدمات المقدمة للمستفيدين، فضلاً عن نظافتها وتوفير الدعم اللوجستي كتوفير بوابات الكترونية وكاميرات المراقبة ومنظومة الحماية ضد الحريق.
٤. تهتم إدارة الهيئة العامة لإستاد القاهرة بعمليات الإحلال والتجديد ورفع كفاءة منشآتها الرياضية ومرافقها.
٥. يتوافر بالهيئة العامة للإستاد الكوادر البشرية المتخصصة لإدارة وتشغيل كافة المنشآت الرياضية.
٦. تلتزم إدارات الاستاد بتنفيذ البرامج الموضوعية من قبل الإدارة العليا للإستاد.
٧. تعتمد إدارة الهيئة على القطاع الخاص في عملية الصيانات المختلفة.

التوصيات:

في حدود ما توصل اليه الباحث من استنتاجات يوصى بالاتي:

١. ضرورة اهتمام إدارة الهيئة العامة للإستاد بوجود قائمة بالاحتياجات التدريبية لكافة الموارد البشرية بالإستاد.
٢. ضرورة اهتمام إدارة الهيئة العامة للإستاد بوضع خطة استراتيجية بالتوسعات المستقبلية من خلال دراسة للبحث في أمكانية إنشاء فروع لها في المدن الجديدة.

## المراجع

١. أبو النجا أحمد عز الدين (٢٠٠٣): "الإمكانات في التربية البدنية والرياضية"، دار الوفاء لنديا الطباعة والنشر، الإسكندرية.
٢. جون هورد (٢٠١٠): "تمويل الرياضة"، ترجمة وإعداد/ يوسف بن عطية الثبتي، الاتحاد السعودي للتربية البدنية والرياضة، الرياض.
٣. حدو فاروق، بوشافعة عبد النور (٢٠١٩): "آليات التمويل المالي في المنشآت الرياضية والمتابعة المالية لها- دراسة ميدانية على مستوى بعض المنشآت والمركبات الرياضية لولاية البويرة"، بحث غير منشور، ليسانس في ميدان علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية. تخصص إدارة وتسيير المنشآت الرياضية، جامعة آكلي محند أولحاج البويرة.
٤. عبد الباسط سعد جبارة (٢٠٠٤): "نماذج عملية لأمن الملاعب الرياضية" فصل في كتاب "شغب الملاعب وأساليب مواجهته"، جامعة نايف للعلوم الأمنية، الرياض.
٥. عمرو احمد مصطفى سالم (١٩٩٩): "نموذج مقترح للتمويل الذاتي للهيئات الرياضية الاولمبية في جمهورية مصر العربية"، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية تربية رياضية، جامعة حلوان.
٦. محمد صبرى الجاويش محمد (٢٠١٤): "استراتيجية مقترحة لاستثمار الإمكانات والمنشآت التابعة للجنة الأولمبية المصرية فى ضوء بعض الأساليب الاقتصادية الحديثة"، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، مصر، ٢٠١٤م، ص ٤٣،٤٤.
٧. محمد فتحي عيد (٢٠٠٧): "أمن المنشآت الرياضية"، بحث مقدم ضمن فعاليات الدورة التدريبية لتنظيم والإدارة الرياضية، جامعة نايف للعلوم الأمنية، الرياض.
٨. محمود جمال محمد (٢٠١٢): "خطة مقترحة لتسويق مراكز التنمية الرياضية بجمهورية مصر العربية"، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية، جامعة حلوان، القاهرة.

## ملخص البحث

## دراسة تحليلية للإمكانيات المادية والبشرية للهيئة العامة لإستاد القاهرة

أ.د/ حسين أمين السمري

أ.د/ عزالدين محمد أحمد

الباحث/ أيمن محمد إبراهيم محمد

هدفت الدراسة الى التعرف على الواقع الحالى للإمكانيات المادية والبشرية للهيئة العامة لإستاد القاهرة، واستخدم الباحث المنهج الوصفى بأسلوب الدراسات المسحية بخطواته وإجراءاته، وقام الباحث باختيار عينة عشوائية قوامها (١٠٤) فرداً من أعضاء مجلس إدارة هيئة استاد القاهرة، ومديري العموم بالهيئة العامة لإستاد القاهرة، ومديري الإدارات المختلفة والأخصائيين والمشرفين العاملين بهيئة الإستاد، استعان الباحث لجمع البيانات المطلوبة للبحث بأكثر من وسيلة من وسائل جمع البيانات وهي: (تحليل الوثائق، استمارة الواقع الحالى للإمكانيات المادية والبشرية للهيئة العامة لإستاد القاهرة)، ومن أهم نتائج الدراسة أن الهيئة العامة للإستاد القاهرة يُعد صرحاً رياضياً كبيراً يتضمن العديد من المنشآت الرياضية، وجميعها ذات مواصفات قانونية دولية. وتهتم الهيئة بالتوسعات فى المنشآت الرياضية ومنها مشروع منشآت الدراجات، كما تهتم بعمليات الصيانات المتنوعة المختلفة لضمات جودة الخدمات المقدمة للمستفيدين، فضلاً عن نظافتها وتوفير الدعم اللوجستى كتوفير بوابات الكترونية وكاميرات المراقبة ومنظومة الحماية ضد الحريق وأيضاً بعمليات الإحلال والتجديد ورفع كفاءة منشآتها الرياضية ومرافقها. فضلاً يتوافر بالهيئة الكوادر البشرية المتخصصة لإدارة وتشغيل كافة المنشآت الرياضية.

**Abstract****An analytical study of the potential of the social  
and human situation of the public authority****For Cairo Stadium****Prof. Hussein Amin Al-Samari****Prof. Ezz eldin Mohamed Ahmed****Researcher. Ayman Mohamed Ibrahim Mohamed**

The study aimed to identify the current reality of the material and human capabilities of the Cairo Stadium General Authority. The researcher used the descriptive approach using the survey method with its steps and procedures. The researcher selected a random sample of (104) individuals from the members of the Board of Directors of the Cairo Stadium Authority, the general managers of the Cairo Stadium General Authority, the directors of the various departments, specialists and supervisors working in the Stadium Authority. The researcher used more than one means of data collection to collect the data required for the research, namely: (document analysis, the current reality form of the material and human capabilities of the Cairo Stadium General Authority). One of the most important results of the study is that the Cairo Stadium General Authority is a large sports edifice that includes many sports facilities, all of which have international legal specifications. The Authority is interested in expansions in sports facilities, including the bicycle facilities project, and is also interested in various maintenance operations to ensure the quality of services provided to beneficiaries, in addition to their cleanliness and providing logistical support such as providing electronic gates, surveillance cameras, and a fire protection system, as well as replacement, renovation and upgrading of its sports facilities and facilities. The Authority also has specialized human cadres to manage and operate all sports facilities.