اساليب تمويل تأمين التعطل عن العمل في جمهورية مصر العربية

أ. أحمد أبو الحمد حامد محمود باحث بكلية التجارة ـ جامعة سوهاج	أ.د/ علي سيد بخيت حسانين أستاذ الرياضيات والإحصاء والتأمين عميد المعهد العالي للمحاسبة والإدارة بسوهاج	أ.د/ محمد محمد محمد عطا أستاذ الرياضيات والإحصاء والتأمين ورئيس قسم الأساليب الكمية كلية التجارة -جامعة سوهاج وعضو لجنة العلمية الدائمة لترقية الأساتذة والأساتذة المساعدين

مقدمة الدراسة :-

لا تمثل البطالة حرماناً من فرص الدخل وإشباع الحاجات الأساسية فحسب، لكنها تمثل السبب الرئيسي لانتشار الفقر سعة وعمقاً، والتهميش الاجتماعي الذي يهدد السلام الاجتماعي، ويعرقل منجزات الإصلاح الاقتصادي .

ولهذا يعتبر تأمين البطالة من أهم الأخطار قصيرة المدى التي يغطيها نظام التأمينات الاجتماعية بالرغم من الصعوبات التي تواجه تطبيقه علي كافة المواطنين تطبيقاً شاملاً كما هو الحال في بقية فروع التأمينات الاجتماعية، إلي جانب أن هناك شروطا خاصة يتطلب استيفاؤها من قبل المؤمن عليه حتي يكون مستحقا للمزايا النقدية . (خالد محمد يسن ،2006)

وتشهد مصر حراكاً اقتصادياً واجتماعيا علي الصعيد الوطني والاقليمي من حيث التطور الاقتصادي والاجتماعي والأحداث السياسية التي تدور حول المنطقة، حيث أدي هذا التطور إلي انعكاسات إيجابية وسلبية على المجتمع المحلي أثر ذلك في السياسات الاقتصادية و الاجتماعية من حيث استقطاب رؤوس الأموال الأجنبية وزيادة حجم الاستثمارات و المشاريع وخلق فرص جديدة في السوق المصري وارتفاع في الرواتب والأجور، وأدى هذا الى زيادة في عدد السكان وارتفاع كبير في الاسعار وفي زيادة التكاليف المعيشية، وأيضا خصخصة بعض الشركات والمؤسسات الوطنية مقابل تسريح عدد كبير من المواطنين في ضوء إعادة هيكلة النظام الإداري فيها.

وفي ضوء هذا الحراك كان لابد للجهات الحكومية المعنية من مواكبة هذه التطورات، وقد كانت المبادرة على هذا الصعيد من المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي في بحث سبل تأمينية جديدة تضمن للعاملين حياة كريمة ومستقبلاً أمن من خلال إيجاد برامج تأمينية جديدة بالإضافة إلى البرامج التي تقدم حالياً لتلبي حاجات المجتمع وتطلعاته على المستوى العام والفرد علي المستوى الخاص، وحيث أن قانون الضمان الاجتماعي الصادر بالقانون رقم (79) لسنة 1975 يشمل أنواع التأمينات الاتية :

1- تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة .
2- تأمين إصابات العمل .
3- تأمين المرض .
4- تأمين البطالة .
5- نظام المكافأة .
6- تأمين الرعاية الاجتماعية لأصحاب المعاشات .

اولاً: مشكلة الدراسة :-

من خلال الدراسات السابقة تتبع مشكلة الدراسة من عدم تطبيق نظام تأمين البطالة (تأمين التعطل عن العمل) كنوع من أنواع التأمينات الاجتماعية في العديد من الدول العربية بصفة عامة، والى مدي إمكانية تفعيل هذا نظام في جمهورية مصر العربية بصفة خاصة، وهذا يرجع الى صعوبة تحديد مصادر تمويل ذلك النظام وكذلك صعوبة تحديد حجم الإيرادات التي سوف تعود علي مؤسسة الضمان الاجتماعي من تطبيق نظام تأمين البطالة.

وبالتالي تطرح التساؤلات التالية :

1- ما مدى إمكانية تطبيق تأمين التعطل عن العمل لحماية العاطلين في جمهورية مصر العربية ؟
2- ما هي مصادر تمويل تأمين التعطل عن العمل كنظام مستحدث ضمن منظومة التأمينات الاجتماعية ؟
3- كم تبلغ حجم الإيرادات التي تحققها المنظمة من جراء تفعيل ذلك النظام ؟
4- بما تقدر حجم المنفعة التي سوف تعود علي المستفيدين من هذا النظام ؟

ثانياً: هدف الدراسة :-

إن الهدف من الدراسة هو أيجاد حل لمشكلة عدم وجود نظام لقياس وتحليل تكلفة تأمين البطالة كنوع جديد من أنواع التأمينات الاجتماعية ، وآلية تمويل هذا النظام وأثره علي إيرادات المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي ونفقاتها.

ومما سبق سوف يقوم الباحث لتحقيق غرض الدراسة بما يلي:

1- القيام بإجراء دراسة تحليلية لطبيعة أخطار البطالة وذلك للوصول الي مفهوم دقيق لهذه الأخطار والإجراءات المتعلقة بها .
2- معرفة اسباب عدم انتشار (تطبيق) تأمين البطالة وذلك من خلال دراسة تحليلية لبعض أنظمة الضمان الاجتماعي المطبقة في بعض الدول العربية.
3- تحديد حجم الإيرادات التي ستعود على مؤسسة الضمان الاجتماعي إذا ما طبق هذا النظام، وكذلك حجم المنفعة التي سوف تعود على المستفيدين من نظام تأمين البطالة.
4- تقديم نموذج إحصائي مقترح للتنبؤ بقيمة الاشتراكات المستقبلية لنظام تأمين البطالة .

النموذج المقترح والتطبيق العملي له

المبحث الأول

التنبؤ بقيمة الاشتراكات المستقبلية

يدور هذا المبحث حول كيفية التنبؤ بقية الاشتراكات المستقبلية للمتعطلين عن العمل، ومن المعلوم انه هناك العديد من الأساليب الإحصائية إلا أنه قد أتبعنا أسلوب الانحدار الخطي المتعدد للتنبؤ بقيمة الاشتراكات المستقبلية بقطاع التأمينات الاجتماعية وللعاملين بالقطاع الحكومي، حيث يمكن عن طريقه التنبؤ (تقدير) قيمة أحد متغيرين بمعلومية قيمة متغير أخر، أو أكثر من متغير عن طريق معادلة الانحدار الخطي .

ومما سبق فأننا نرغب في التنبؤ بقيمة الاشتراك للمتعطلين عن العمل كمتغير تابع واحد وهو (Y)، وفي وجود أكثر من متغير مستقل واحد، وقد تم تطبيق معادلة الانحدار الخطي المتعدد في مجال السلاسل الزمنية حيث أعتمدنا علي بيانات سلسلة زمنية خلال الفترة من عام (2000-2020).

وفي الانحدار المتعدد نفترض أن لدينا متغير تابع واحد ونرمز له بالرمز (Y)، ومجموعة من المتغيرات المستقلة عددها (m) متغير ونرمز لها بالرمز (X_1 , X_2 , ..., X_m)، ونريد هنا الحصول على أفضل معادلة انحدار تمثل العلاقة بين المتغير التابع والمتغيرات المستقلة، وذلك لبيانات السلسلة الزمنة المتوافرة لدينا من عام (2000-2020).

ومعادلة الانحدار الخطي المتعدد في صورتها العامة:

$$Y_j = \beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + ... + \beta_{m-1} X_{mj} + e_i$$

حيث أن:

Y- المتغير التابع وفي دراستنا وهو اشتراكات المتعطلون عن العمل عند السن من (18-60)عام.

β_0- المقدار الثابت.

(X_1 , X_2, ..., X_m)- المتغيرات المستقلة التي تؤثر في المتغير التابع، وفي دراستنا هي(x_1) حجم قوة العمل، (x_2) حجم المشتغلين.

β_1- هي مقدار التغير في قيمة (y) نتيجة لزيادة قيمة (x_1) بوحدة واحدة مع ثبات تأثير (x_2).

β_2- هي مقدار التغير في قيمة (y) نتيجة لزيادة قيمة (x_2) بوحدة واحدة مع ثبات تأثير (x_1).

j - رقم السن محل الدراسة (السن المراد تقدير قيمة الاشتراك له).

m- عدد المتغيرات المستقلة.

e- الخطأ المعياري

ولتحديد قيمة (β_0 ، β_m) قمنا باستخدام برنامج الحزم الإحصائية الجاهزة (SPSS) في تحديد قيمة معادلة الانحدار عند الفئات العمرية من (18-60) عام وذلك خلال الفترة الزمنية من عام (2000-2020).

وقد توافرت لدينا البيانات محل الدراسة بعناصرها التالية:

- السن.
- عدد المشتركين (مشتغلون ، متعطلون).
- الأجر الاساسي.
- الأجر المتغير.
- قيمة الاشتراكات للفترة محل الدراسة .

وقد قمنا بحساب كلا من:

- قوة العمل.
- الأجر الشامل.
- متوسط الأجر الأساسي.
- متوسط الأجر المتغير.
- متوسط الأجر الشامل.
- متوسط قيمة الاشتراكات للمشتغلين.
- متوسط قيمة الاشتراكات للمتعطلين.
- متوسط قيمة الاشتراكات لقوة العمل.

وحصلنا من تلك البيانات على معادلة للتنبؤ بقيمة الاشتراكات للمتعطلين عن العمل لكل سن من (18–60) عام، وعلى مدى الفترة الزمنية من عام (2000–2020).

ويمكن من خلال هذه المعادلة السابقة التنبؤ بقيمة الاشتراكات المستقبلية للمتعطلين عن العمل عند أي سن في الفئة العمرية من (18–60) عام.

وقد تم استخدام برامج الحزم الإحصائية الجاهزة (SPSS) في الوصول إلى معادلة قيمة الاشتراك المقدرة، وذلك باستخدام بيانات السلسة الزمنية المتوافرة لدينا من عام (2000–2020)، وذلك بأجراء مجموعة من أختبارات المعنوية (أختبار لكل من التقديرات السابقة).

وقد نتج عن ذلك من مخرجات البرنامج:

جدول (8)

جدول المتغيرات الداخلة والمستبعدة

Variables Entered/Removed[a]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	المشتغلون 20 قوة العمل 20	.	Enter

المصدر: مخرجات برنامج SPSS، راجع ملحق(2)

نلاحظ من الجدول:

جدول بعنوان (Variables Entered/Removed) يحتوي على اسماء المتغيرات الداخلة والخارجة(المستبعدة) في المعادلة فهنا كانت المتغيرات الداخلة هم (المشتغلون ،وقوة العمل) وذلك عند السن (20) علي سبيل المثال.

جدول (9)

(ملخص لمؤشرات النموذج)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.889[a]	.790	.766	7.80441

المصدر: مخرجات برنامج SPSS، راجع ملحق(2)

نلاحظ من الجدول:

بعنوان (Model Summary) ويحتوي هذا الجدول على بعض المقاييس التي تم حسابها للنموذج المقدر وهي:

1-قيمة معامل الارتباط R=0.889 وهو ارتباط طردي قوي.

2-معامل التحديد (R square) ويستخدم في تعين مدى البيانات المستخدمة من المتغيرات المستقلة في تقدير المتغير التابع وبملاحظة النموذج المقدر الذي يعبر عن المتغيرين المستقلين معاً، حيث أن (79%) من البيانات ، وزيادة قيمة هذا المقياس يفسر أن النموذج المقترح ملائم ، أي أن معامل التحديد يستخدم في تحديد مدى التغير في المتغير التابع نتيجة التغير في المتغيرات المستقلة، مع ثبات العوامل الأخرى كما هي.

3-تعيين معامل التحديد المعدل (Adjusted R Square) ويستخدم لنفس الغرض السابق ولأكنه أدق، حيث يوضح مدى الإيجابية المتغيرات الداخلة على النموذج.

4-تعيين خطأ التقدير (Std. Error of the Estimate) وهو هنا (7.80) وكلما قل دل على خطأ اقل للنموذج المستخدم للتنبؤ.

جدول(10)

(تحليل التباين)

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4120.225	2	2060.113	33.823	.000[b]
	Residual	1096.357	18	60.909		
	Total	5216.583	20			

المصدر: مخرجات برنامج SPSS، راجع ملحق(2)

نلاحظ من الجدول:

بعنوان (ANOVA) يحتوي على نتائج تحليل التباين لاختبار معنوية الانحدار، (H_0) الفرض الصفري: الانحدار غير معنوي(لا يختلف عن الصفر)، (H_1) الفرض البديل: الانحدار معنوي (يختلف عن الصفر)

ومن الجدول السابق نجد أن (sig =000)، وهي أقل من مستوى المعنوية (0.05) لذا سوف نرفض الفرض العدمي ونقبل بالقرض البديل وهو أن الانحدار معنوي، وبالتالي توجد علاقة ما بين المتغيرات المستقلة والمتغير التابع، ونتيجة قبولنا الفرض البديل والذي ينص علي معنوية الانحدار وهذا يعني ان معامل واحد على الأقل من المعاملين الاثنين يمكن أن يكون معنوي.

جدول(11)

معاملات دالة الانحدار

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-23.794	13.566		-1.754	.096
	العمل 20	.092	.011	1.144	8.219	.000
	المشتغلون 20	-.074	.014	-.756	-5.427	.000

المصدر: مخرجات برنامج SPSS، راجع ملحق(2)

نلاحظ من الجدول:

بعنوان (Coefficients[a]) ويساعد هذا الجدول في الحصول علي كلا من :

1-معادلة خط الانحدار المقدرة :

$$y_{(20)} = 0.092x_{1(20)} - 0.074x_{2(20)} + e_i$$

حيث $y_{(20)}$ القسط التأميني للمتعطلين عند سن 20 سنة ، $x_{1(20)}$ حجم قوة العمل و $x_{2(20)}$ حجم المشتغلون عند نفس السن (20 سنة).

في هذه الحالة إذا زاد عدد المشتغلين بمقدار شخص واحد (مع ثبوت حجم قوة العمل) فإن قسط التأمين يقل بمقدار(0.074) ، كذلك إذا زاد عدد حجم قوة العمل بمقدار شخص واحد (مع ثبوت حجم المشتغلين) فإن قسط التأمين يزيد بمقدار (0.092).

ونلاحظ انه: تم استبعاد قيمة (β_0) وذلك لعدم معنويتها حيث (sig.=0.096) وهي أكبر من(0.05)

2- لتعيين أي من هذه المعاملات يكون معنويا وسبباً في معنوية تحليل التباين للانحدار ينظر في العمود الثالث من اليسار الذي يعطي قيمة (.sig) لاختبار معنوية كل معامل على حدة حيث نجد من الجدول السابق نلاحظ ان قيمة (000 =.sig) لكلا المتغيرين وهي قيمة اقل من مستوى المعنوية(0.05)

ونلاحظ هنا اننا استخدمنا بيانات السن (20) لشرح الجداول السابقة .

وسوف نتعرض الي معادلات التنبؤ لكل سن علي حدة من السن (18-60) عام في المبحث التالي

المبحث الثاني

الدراسة التطبيقية للنموذج الإحصائي المتبع

سوف نعرض في ذلك المبحث معادلات التنبؤ بقيمة الاشتراكات المستقبلية للمتعطلين عن العمل، وذلك للفئات العمرية من (18-60) عام وذلك لبيانات سلسلة زمنية من عام (2000-2020) بالتطبيق على قطاع التأمينات الاجتماعية القطاع الحكومي في جمهورية مصر العربية ، من خلال الأسلوب الإحصائي المتبع في تقدير قيمة الاشتراكات المستقبلية، وهو أسلوب الانحدار الخطي المتعدد (Multiple Linear Regression).

وقيمة الاشتراكات المستقبلية للمتعطلين عن العمل سوف يتم تقديرها من خلال معادلات الانحدار الخطي المتعدد لفئات الأعمار المختلفة على النحو التالي:

معادلات التنبؤ بقيمة الاشتراكات المستقبلية للمتعطلين عن العمل من السن (18-60) عام

السن	معادلة التنبؤ بقيمة الاشتراكات عند السن(x)	مستوى المعنوية			المعادلات المستبعدة
		X_2	X_1	β_0	
18	$y_{(18)} = -9.650 + 0.104x_{1(18)} + e_i$	0.504	0.000	0.030	--
19	$y_{(19)} = -45.009 + 0.088x_{1(19)} + e_i$	0.395	0.000	0.000	--
20	$y_{(20)} = 0.092x_{1(20)} - 0.074x_{2(20)} + e_i$	0.000	0.000	0.096	--
21	$y_{(21)} = 43.508 + 0.022x_{1(21)} - 0.039x_{2(21)} + e_i$	0.000	0.000	0.004	--
22	$y_{(22)} = 49.011 + 0.032x_{1(22)} - 0.051x_{2(22)} + e_i$	0.000	0.000	0.027	--
23	$y_{(23)} = 32.383 + 0.019x_{1(23)} - 0.026x_{2(23)} + e_i$	0.000	0.000	0.004	--
24	$y_{(24)} = 24.762 + 0.017x_{1(24)} - 0.021x_{2(24)} + e_i$	0.000	0.000	0.012	--
25	$y_{(25)} = 23.712 + 0.012x_{1(25)} - 0.014x_{2(25)} + e_i$	0.005	0.012	0.008	--
26	$y_{(26)} = 23.360 + 0.019x_{1(26)} - 0.021x_{2(26)} + e_i$	0.000	0.000	0.015	--
27	$y_{(27)} = 21.752 + 0.016x_{1(27)} - 0.017x_{2(27)} + e_i$	0.000	0.000	0.007	--

--	0.001	0.000	0.000	$y_{(28)} = 17.381 + 0.013x_{1(28)} - 0.014x_{2(28)} + e_i$	28
--	0.000	0.000	0.000	$y_{(29)} = 18.562 + 0.011x_{1(29)} - 0.012x_{2(29)} + e_i$	29
--	0.040	0.000	0.000	$y_{(30)} = 17.780 + 0.018x_{1(30)} - 0.018x_{2(30)} + e_i$	30
مستبعدة	0.162	0.570	0.524	لا توجد معادلة	31
--	0.182	0.000	0.000	$y_{(32)} = 0.019x_{1(32)} - 0.020x_{2(32)} + e_i$	32
--	0.012	0.026	0.019	$y_{(33)} = 28.959 + 0.011x_{1(33)} - 0.012x_{2(33)} + e_i$	33
--	0.003	0.061	0.048	$y_{(34)} = 27.381 - 0.008x_{2(34)} + e_i$	34
--	0.000	0.000	0.000	$y_{(35)} = 35.050 + 0.004x_{1(35)} - 0.004x_{2(35)} + e_i$	35
--	0.129	0.000	0.000	$y_{(36)} = 0.014x_{1(36)} - 0.014x_{2(36)} + e_i$	36
--	0.000	0.135	0.008	$y_{(37)} = 122.653 - 0.002x_{2(37)} + e_i$	37
--	0.027	0.000	0.000	$y_{(38)} = 26.793 + 0.009x_{1(38)} - 0.010x_{2(38)} + e_i$	38
--	0.173	0.000	0.000	$y_{(39)} = 0.014x_{1(39)} - 0.014x_{2(39)} + e_i$	39
--	0.038	0.000	0.000	$y_{(40)} = 26.201 + 0.007x_{1(40)} - 0.007x_{2(40)} + e_i$	40
--	0.148	0.000	0.000	$y_{(41)} = 0.009x_{1(41)} - 0.010x_{2(41)} + e_i$	41
--	0.328	0.000	0.000	$y_{(42)} = 0.007x_{1(42)} - 0.007x_{2(42)} + e_i$	42
--	0.021	0.000	0.000	$y_{(43)} = 7.909 + 0.004x_{1(43)} - 0.004x_{2(43)} + e_i$	43
--	0.000	0.018	0.007	$y_{(44)} = 43.609 + 0.002x_{1(44)} - 0.003x_{2(44)} + e_i$	44
--	0.198	0.000	0.000	$y_{(45)} = 0.006x_{1(45)} - 0.006x_{2(45)} + e_i$	45

--	0.001	0.000	0.000	$y_{(46)} = 20.272 + 0.005x_{1(46)} - 0.005x_{2(46)} + e_i$	46
--	0.005	0.000	0.000	$y_{(47)} = 32.623 + 0.004x_{1(47)} - 0.004x_{2(47)} + e_i$	47
--	0.002	0.000	0.000	$y_{(48)} = 19.975 + 0.004x_{1(48)} - 0.004x_{2(48)} + e_i$	48
--	0.008	0.000	0.000	$y_{(49)} = 26.811 + 0.003x_{1(49)} - 0.004x_{2(49)} + e_i$	49
--	0.002	0.000	0.000	$y_{(50)} = 27.402 + 0.003x_{1(50)} - 0.003x_{2(50)} + e_i$	50
--	0.000	0.000	0.000	$y_{(51)} = 32.712 + 0.002x_{1(51)} - 0.003x_{2(51)} + e_i$	51
--	0.007	0.000	0.000	$y_{(52)} = 15.166 + 0.002x_{1(52)} - 0.002x_{2(52)} + e_i$	52
--	0.104	0.000	0.000	$y_{(53)} = 0.002x_{1(53)} - 0.003x_{2(53)} + e_i$	53
--	0.702	0.001	0.002	$y_{(54)} = 0.003x_{1(54)} - 0.003x_{2(54)} + e_i$	54
--	0.200	0.000	0.000	$y_{(55)} = 7.654 + 0.002x_{1(55)} - 0.002x_{2(55)} + e_i$	55
--	0.006	0.000	0.000	$y_{(56)} = 5.824 + 0.002x_{1(56)} - 0.002x_{2(56)} + e_i$	56

المصدر: من اعداد الباحث

النتائج والتوصيات

أولاً: النتائج:

بعد إجراء هذه الدراسة توصل الباحث إلى النتائج التالية:

1-أجريت دراسة تحليلية لطبيعة أخطار البطالة ومنها تم التوصل إلى ما يلي:

- التعرف على مفهوم خطر البطالة .
- تحيد أنواع البطالة.
- معرفة من هم المتعطلون عن العمل والشروط الواجب توافرها في العامل المتعطل.
- تحديد أهم الأسس والمعايير التي يتم على أساسها تقسيم المتعطلين عن العمل.
- التفرقة بين ملامح خطر البطالة في الدول النامية والمتقدمة.

2-تم التوصل إلى أسباب عدم تفعيل تأمين التعطل عن العمل (تأمين البطالة)، وذلك من خلال دراسة تحليلية لبعض أنظمة الضمان الاجتماعي في بعض الدول العربية التي تطبق هذا البرنامج التأميني، وكذلك تم تحيد مشكلات تطبيق البرنامج في مصر وهي كما يلي:

- المشكلات العامة وتتضمن:

أ-مشكلات التغطية حسب نوع البطالة.

ب-المشكلات الفنية التي يثيرها التأمين ضد البطالة.

ج-مشكلة تضخم احتياطيات فرع تأمين البطالة.

- المشكلات الفنية وتتضمن:

أ-الأسس الفنية لتفعيل برنامج تأمين البطالة.

ب-أسس تمويل برنامج تأمين البطالة.

3-تم تقدير قيمة الاشتراكات المستقبلية لتأمين التعطل عن العمل من خلال إتباع النموذج الإحصائي المستخدم وهذ يفيد في الاتي:

- تحديد حجم الإيرادات التي تحققها المنظمة من جراء تفعيل برنامج تأمين التعطل عن العمل .
- تحديد حجم الالتزامات التي سوف تدفعها المنظمة للمستفيدين من هذا النظام.
- تحديد حجم المنافع التي سوف تعود على المنظمة من استثمار فائض النظام.

ثانياً: التوصيات:

وفي ضوء النتائج التي أسفرت عنها الدراسة يوصي الباحث بما يلي:

1- ضرورة تفعيل برنامج تأمين التعطل عن العمل، حيث يقدم ذلك البرنامج الحماية التأمينية للعديد من الأفراد الذين تنقطع دخولهم لأسباب خارجة عن إرادتهم.

2- ضرورة النظر في معدل الاشتراكات المحصلة من جانب العامل وصاحب العمل ، وذلك نظراً للارتفاع النسبي للاشتراكات المحصلة حيث تم تحديد هذه النسب عام 1975 حينها كان معدل الفائدة (4%)، بالإضافة إلى أن معدل الاشتراكات بمصر مرتفع عن السائد عالمياً.

3- إتباع مصدر تمويل مناسب لتمويل برنامج تأمين التعطل عن العمل بما يضمن الاستمرارية في تطبيق ذلك البرنامج ، حيث أن طرق التمويل المتبعة بها الكثير من العيون لم يتم عالجتها حتي الآن.

4- تطبيق النموذج الإحصائي المقدم في تلك الدراسة حيث يمكن من تقدير قيمة الاشتراكات المستقبلية لتأمين التعطل عن العمل، ويفيد هذا في تحديد حجم الإيرادات الداخلة في نظام الضمان الاجتماعي وكذلك قدرة النظام على الوفاء بالالتزامات المستقبلية للمستفيدين.

5-إستثمار الفائض من الإيرادات بعد الوفاء بكافة الالتزامات في المشروعات الإنتاجية التي تستوعب عدد كبير من العمالة، وذلك للحفاظ علي هذه الأموال من عامل التضخم وكذلك للمساهمة في حل مشكلة البطالة لما يحدثه ذلك من آثار إيجابية اقتصاديه واجتماعية.