

دراسة مقارنة في كفاءة الاداء لحكام رياضة الكونغ فو وفقاً لاختصاصات وتصنيف الحكام

أ. د . مني مختار المرسي

أستاذ علم النفس الرياضي بقسم العلوم التربوية والنفسية
والاجتماعية الرياضية، بكلية علوم الرياضة بنات -

جامعة حلوان

Mona_Aziz@pef.helwan.edu.eg

أ. د . نشوه محمد حلمي

أستاذ تدريب المبارزة بقسم تدريب المنازلات و الرياضات
الفردية و رئيس قسم سابقا ، بكلية علوم الرياضة بنات -

جامعة حلوان

nashwa.helmy@pef.helwan.edu.eg

اشرفت احمد علي بشير

حكم كونغ فو بالاتحاد المصري و الاتحاد الافريقي للوشو كونغ فو (ساندا)

ashrakat.bisher@pef.helwan.edu.eg

المخلص :

يهدف البحث الي دراسة مقارنة في كفاءة الاداء لحكام رياضة الكونغ فو وفقاً لاختصاص وتصنيف الحكام" ، استخدمت الباحثة المنهج الوصفي المقارن بخطواته وإجراءاته لمناسبته لطبيعة البحث ولتحقيق هدف البحث. يمثل مجتمع هذا البحث حكام رياضة الكونغ فو (حكم درجة ثالثة ، حكم درجة ثانية ، حكم درجة اولي ، حكم درجة اولي ممتاز ، حكم دولي)

حيث ان عدد الحكام ٢٧٠ حكم علي مستوي جمهورية مصر العربية ، و يتراوح أعمارهم ما بين (٢٥ - ٦٠) سنة ، و تم اختيار عينة البحث من محافظات القاهرة الكبرى وتتمثل في (القاهرة ، الجيزة ، القليوبية) حيث يتراوح عددهم ١٠٠ حكم وتم اختيار عينة البحث بالطريقة العشوائية. وتم تطبيق مقياس كفاءة الاداء لحكام رياضة الكونغ فو (اعداد /الباحنة) ويتكون من ٤ محاور وعدد ٣٢ عبارة هم (السلوك المهني ٩ عبارات ، السلوك الاخلاقي ٦ عبارات ، دقة الاداء والتحليل و القرارات ٧ عبارات ، اجادة القانون واللوائح ١٠ عبارات) ، كما اظهرت اهم النتائج عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين اختصاصات الحكام (رئيس قضاة، حكم حلقة، قضاة جنب، كل ما سبق ، لجنة الجوري) على جميع محاور مقياس كفاءة الاداء. وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين تصنيفات الحكام في الدرجة الكلية لكفاءة اداء الحكام ، الحكام الدوليون والحكام من الدرجة الثانية سجلوا درجات

كلية أعلى بشكل ملحوظ مقارنة بالحكام الممتازين والدرجة الثالثة، بينما لم تكن هناك فروق ذات دلالة إحصائية بين حكام الدرجة الأولى وحكام الدرجة الثالثة .

A Comparative Study of Performance Efficiency among Wushu Referees According to Their Specializations and Classifications

Abstract :

This study aims to conduct a comparative analysis of performance efficiency among Wushu (Kung Fu) referees based on their specialization and classification. The researcher employed the descriptive comparative method due to its suitability for the nature of the study and its objectives. The research population consisted of 270 Wushu referees across the Arab Republic of Egypt, aged between 25 and 60 years, and categorized into five levels: third-degree, second-degree, first-degree, elite first-degree, and international referees. A random sample of 100 referees was selected from Greater Cairo governorates (Cairo, Giza, and Qalyubia).

The researcher applied a performance efficiency scale for Wushu referees (developed by the researcher), comprising four main dimensions: professional behavior (9 items), ethical behavior (6 items), accuracy in performance, analysis, and decision-making (7 items), and mastery of rules and regulations (10 items), totaling 32 items.

The results revealed no statistically significant differences in performance efficiency across different referee specializations (chief judge, ring referee, side judges, all of the above, jury committee) in any of the scale's dimensions. However, there were statistically significant differences in the total performance efficiency score based on referee classification. International and second-degree referees scored significantly higher than elite and third-degree referees, while no significant differences were found between first-degree and third-degree referees.

Keywords: Performance efficiency, Wushu referees, referee classification, referee specialization, descriptive comparative method.

دراسة مقارنة في كفاءة الاداء لحكام رياضة الكونغ فو وفقاً لاختصاصات وتصنيف الحكام

مقدمة البحث :

فن الكونغ فو يحتل مكانة كبيرة في حياة الشعب الصيني ، إذ تعتبر من مقدساتهم العمل والعبادة وتتميز عن غيرها من الرياضات بسرعة حركاتها وجمال تقنياتها من خلال تقليد حركات بعض الحيوانات وأيضاً تنوع الأساليب والاتجاهات في هذه الرياضات لأن حركاتها ومهاراتها والأسلحة المستخدمة في هذه الرياضة كلها مستمدة من الطبيعة ولأجل الدفاع عن النفس وكسب القوت والعيش وليس إلى الحد فقط بل تهدف إلى تنمية الصفات الخلقية الحميدة الحسنة واستئصال فكرة القتال والعدوان من أذهان ممارسيها، ولقد كان من شعار الكونغ فو (الطيبة " الصبر الشجاعة) كما أن لها أبعاد تربوية تعليمية ودينية وهو يمس كل جوانب شخصية الفرد النفسية منها والبدنية و الاجتماعية ، ورغم هذه الأهمية البالغة إلا وأن الكونغ فو في بلادنا يواجه عدة مشاكل كنقص المنشآت الخاصة بممارسة هذه الرياضة كالقاعات المجهزة بالبساط والوسائل الأخرى ، والتهميش من طرف الهيئات المعنية أو المشرفين على هذه الرياضة ، وعدم وعي المسؤولين بالأعمق التربوية لهذا الفن والضحية الأولى من وراء هذه المشاكل هم الشباب وخاصة المراهقين منهم ، لأن هذه الفترة تعتبر فترة مهمة في حياة الإنسان إذ يعيش خلالها اضطرابات نفسية واجتماعية وهذه الاضطرابات إن لم يتم تداركها بطرق علمية كممارسة الرياضة وخاصة منها المتعلقة بالفنون القتالية على غرار رياضة الكونغ فو ، فقد ينحرف شبابنا فالمرهق في هذه المرحلة يحتاج إلى عناية واهتمام لضبط سلوكه ويكون ذلك بجعل طريق لحل المشكلات الانفعالية بالتنفيس أو التفرغ الانفعالي ويعني إخراج الشحنات المكبوتة كطاقات زائدة التي تجعل الإنسان يرتكب سلوكيات عدوانية لا ترتبط مع مبادئه وأخلاقه. (بلعربي ، ٢٠١٠ ، ص ١٦٨) .

تعتبر رياضة "الكونغ فو" إحدى رياضات الدفاع عن النفس حيث تنقسم إلى قسمين هما "الأساليب" وهي مجموعة من الحركات المسلسلة والمرتببة من الهجوم والدفاع المستخدم فيها فنون اللعبة وفقاً لقواعد وأسس مو+ضوعة من قبل الاتحاد الدولي ،والثاني "الساندا" وهي نزال واقعي بين فردين يستخدم اللاعب المهارات الحركية بنوعيتها (الدفاعية ، الهجومية) مثل اللكم والركل وال طرح . (ناصر ، ٢٠٠٤ ، ص ٢)

إن رياضة الكونغ فو (الساندا) تنفرد بطريقة أداء تختلف عن باقي الرياضات النزالية حيث أن الاداء المهارى أثناء اللعب (التنافس) لا يحسب قانونا إلا اذا كانت المهارات مؤثره في الخصم بالصوت أو الازاحه مما يضع على اللاعب عبء بدنى ومهارى عالى ويجعل اللاعب يستنفذ طاقته ويبدل جهد كبير أثناء الهجوم على الخصم. (Walf,2002,p.47)

شكل واقسام الوشو كونغ فو ،طبقا للشكل الحالى للوشو يمكن تقسيمه الى قسمين كبيرين هما التاولو (الاساليب) و جيه دو (النزال)، القسم الأول" التاولو" يتم التدريب على التاولو باليد الخالي و بالسلاح او بالاشتباك المتفق عليه ويتضمن حركات الركل والضرب والطرح والمسك والارتطام والاختراق وغيرها من الحركات الهجومية التى تشتمل عليها مجموعات التاولو، وتتضمن جميع الحركات الهجومية والدفاعية في الساندا التى تتفق مع قانون اللعبة، كما يتضمن التاولو حركات لصفاء الذهن والعقل على مستوى عال وحالة الحركة والسكون والسرعة والبطيء والصلابة والنعمومة ، والثبات والخواء (الفراغ) وغيرها من الحركات.

هناك قواعد اختيار الحكام تتضمن ان يكون علي دراية كاملة بقانون اللعبة ، ذا خبرة عملية ونظرية دائمة في مجال التحكيم ، ذا معرفة تامة بمبادئ ومهارات اللعبة ، حكم جيد ، هادئا واثقا من نفسه ، غير متردد يعطي قرارته في الوقت المناسب ، حسن الاخلاق ، لائقا بدنيا رشيق الحركة قوي النظر ، عادلا غير متحيز ، لايتاثر باسمااء المنافسين او مدربيهم او الجمهور .

قواعد تصنيف الحكم في الوشو كونغ فو " الساندا " السن لا يسمح باقل من ٢١ سنة ، شهادات تفيد ممارسته لرياضة الووشو كونغ فو ، حسن المظهر من حيث الجسم الرياضي والملبس ، اجتيازه بنجاح دورة الحكام الاساسية في القانون ، اجتياز اختبارات القدرات البدنية ، اجتياز اختبارات القدرات المهارية الخاصة بالوشو كونغ فو ساندا في حالة دورات حكام الساندا .

قواعد تصنيف الحكم في الوشو كونغ فو "الأساليب" يتطلب من الحكم اداء أسلوب من كل ملاكمة (الشمالي - الجنوبي- التايجي) ، كما يتطلب أداء أسلوب بسلاح قصير وأسلوب بسلاح

طويل ، الحكم الذي يحصل على الدورة الأساسية لابد من اجتياز اختبار حزام درجة البني.(عبد الهادي ومهدي، ٢٠١٨ ، ص ٩)

تنقسم درجات حكام الوشوو كونغ فو ، حكم درجة ثالثة ، حكم درجة ثانية ، حكم درجة اولى ، حكم درجة اولى ممتاز ، حكم دولى (الدورة الدولية فى الصين او فى بطولة العالم) وهو حاصل على الشهادة العالمية للتحكيم المسجلة لدى الاتحاد العالمى للعبة الوشوو كونغ فو ، الحكم المحلى هو حاصل على الشهادة المحلية ومن اجتاز الامتحانات المقررة وتم اعتمادها من قبل اتحاد الوشوو كونغ فو بالدولة. (مبارك ، ٢٠١٨ ، ص ٥)

مجموعة الحكام وتتكون من (ساندا و اساليب) هي لجان هيئه التحكيم الوشوو كونغ فو (ساندا) ، مجموعة الحكام تتكون من (رئيس حكام ومساعد أو اثنان) ، مجموعة القضاة تتكون من رئيس قضاة ومساعد ومسجل وميقاتي وحكم حلقة وثلاثة أو خمسة قضاة ، رئيس مجموعة المنظمين والمدونين ، رئيس المسجلين.

بينما لجان هيئه التحكيم الوشوو كونغ فو (تاولو- اساليب) تتكون من مجموعة الحكام (حكم اساسي + حكم مساعد) ، مجموعة القضاة ، ثلاثة قضاة فى لجنة A مسئولة عن جودة الحركات ، ثلاثة قضاة فى لجنة B مسئولة عن الأداء العام ومعهم رئيس القضاة ، ثلاثة قضاة فى لجنة C مسئولين عن درجة الصعوبة ، مراقب الوقت ، رئيس المسجلين .(قانون الاتحاد المصرى للوشوو كونغ فو)

ولمعرفة كفاءة الاداء التى تتضمن مزيج من المهارات المتمثلة فى القدرات المكتسبة عن طريق الممارسة ، بينما المعرفة المتمثلة فى الفهم المكتسب عن طريق التعلم، وهى المتطلبات المطلوبة من الحكام حتى يكونوا قادرين على أداء عملهم ، السمات الشخصية والسلوكية المتمثلة فى الخصائص المتأصلة فى الحكم، والتي جعلته مناسب للوظيفة ، التى يمكن ملاحظتها وقياسها ، والتي تساهم فى نجاح الأداء لانها العامل الأساسى للأداء الناجح . (كامل واخرون ، ٢٠١٨ ، ص ١١)

مشكلة البحث:

تعدُّ رياضة الكونغ فو من الرياضات التي تتطلب دقة عالية في الحُكم بسبب تنوع تقنياتها بين القتال الساندا والأداء الفني التاولو. ومع تزايد عدد المنافسات المحلية والدولية، تبرز الحاجة إلى تطوير أدوات موضوعية لقياس كفاءة حكام هذه الرياضة، حيث لا تزال العديد من البطولات تعتمد على تقييمات ذاتية قد تتأثر بالتحيز أو الاختلاف في تفسير القواعد. يُلاحظ عدم توافر مقياس يشمل جميع الجوانب الفنية والسلوكية المؤثرة في أداء الحكام، مما يُضعف جودة التقييم ويحد من تطوير برامج تأهيل الحكام. كما تعد كفاءة الحكام عنصراً حاسماً في ضمان عدالة المنافسات الرياضية وتطوير رياضة الكونغ فو. ومع تعدد اختصاصات الحكام كحكام المنافسات التنافسية، وحكام التقييم الفني، وحكام السلامة وتصنيفاتهم المهنية، تبرز تساؤلات حول مدى تأثير هذه العوامل على جودة أدائهم. لا توجد دراسات كافية تُقيّم الفروق في كفاءة الاداء بين هذه الفئات، مما يُعيق تطوير برامج تدريبية مُخصصة تُلائم احتياجات كل مجموعة.

هدف البحث:

يهدف البحث الي دراسة مقارنة في كفاءة الاداء لحكام رياضة الكونغ فو وفقاً لاختصاصات وتصنيف الحكام ، ويتطلب ذلك تحقيق الاهداف التالية:

١- التعرف علي الفروق في كفاءة الأداء لدى حكام رياضة الكونغ فو باختلاف اختصاصاتهم (رئيس الحكام، أعضاء لجنة الجوري، رئيس القضاة، قضاة الأجناب، حكم الحلقة، جميع الاختصاصات)؟

٢- التعرف علي الفروق في كفاءة الأداء لدى حكام رياضة الكونغ فو وفقاً لتصنيفهم التحكيمي (درجة ثالثة، درجة ثانية، حكم أول، درجة أولى ممتاز، حكم أفريقي، حكم دولي)؟

تساؤلات البحث:

١. ما مدى وجود فروق ذات دلالة إحصائية في كفاءة الأداء لدى حكام رياضة الكونغ فو باختلاف اختصاصاتهم (رئيس الحكام، أعضاء لجنة الجوري، رئيس القضاة، قضاة الأجناب، حكم الحلقة، جميع الاختصاصات)؟

٢. ما مدى وجود فروق ذات دلالة إحصائية في كفاءة الأداء لدى حكام رياضة الكونغ فو وفقاً لتصنيفهم التحكيمي (درجة ثالثة، درجة ثانية، حكم أول، درجة أولى ممتاز، حكم أفريقي، حكم دولي)؟

التعريف بالمصطلحات المستخدمة في البحث:

كفاءة اداء الحكام : performance efficiency *

" التقييم الذي يرصده المراقب الفني للمباراة والمبني على جميع قرارات الحكم والمبنية على قدرات الحكم البدنية و الذهنية والنفسية و الشخصية ".

الحكم : Judge *

" رجل القانون الذي تُبنى عليه العدالة في التنافس والتقييم للجهود والخطط والمستوى العام والأحقية بالحصول على شهادة الفوز بالمنافسة واسمه مسجل في الاتحاد المصري للوشو كونغ فو بصفته حكم يدير المباريات التابعة للاتحاد"

رياضة الكونغ فو : kung fu

" إن رياضة الكونغ فو الساندا تنفرد بطريقة أداء تختلف عن باقى الرياضات النزالية حيث أن الاداء المهارى أثناء اللعب التنافس لا يحتسب قانونا إلا اذا كانت المهارات مؤثره فى الخصم بالصوت أو الازاحة مما يضع على اللاعب عبء بدنى ومهارى عالى ويجعل اللاعب يستنفر طاقته ويبدل جهد كبير أثناء الهجوم على الخصم ". (حاتم ، ٢٠٠٠ ، ص ١٥)

***تعريف اجرائي**

خطة البحث :

١. المنهج المستخدم

استخدمت الباحثة المنهج الوصفي المقارن بخطواته وإجراءاته لمناسبته لطبيعة البحث ولتحقيق هدف البحث.

٢. مجتمع وعينة البحث

يمثل مجتمع هذا البحث حكام رياضة الكونغ فو (حكم درجة ثالثة ، حكم درجة ثانية ، حكم درجة اولي ، حكم درجة اولي ممتاز ، حكم افريقي ، حكم دولي) حيث ان عدد الحكام ٢٧٠ حكم علي مستوي جمهورية مصر العربية ، و يتراوح أعمارهم ما بين (٢٥ - ٦٠) سنة ، و تم اختيار عينة البحث من محافظات القاهرة الكبرى وتمثل في (القاهرة ، الجيزة ، القليوبية) حيث يتراوح عددهم ١٠٠ حكم وتم اختيار عينة البحث بالطريقة العشوائية.

أ. عينة البحث الاستطلاعية:

تم اختيار عينة البحث الاستطلاعية بالطريقة العشوائية وقوامها 20 حكم من حكام الكونغ فو من محافظات القاهرة الكبرى ، ومن خارج عينة البحث الأساسية بغرض حساب المعاملات العلمية للمقياس .

ب. عينة البحث الأساسية:

وقد تم اختيار عينة البحث الأساسية ٨٠ حكم بالطريقة العشوائية من نفس مجتمع البحث ٢٧٠ حكم ومن خارج عينة البحث الاستطلاعية ، بغرض تطبيق المقياس، وحساب العلاقة بين متغيرات البحث ودلالة الفروق بين الحكام وفقاً للتصنيفات ، كما يتضح من جدول (١) .

جدول (١)

التوزيع العددي لمجتمع وعينة البحث

عينة البحث الاستطلاعية (٢٠ حكم)	عينة البحث الاستطلاعية (٢٠ حكم)	البيان	المتغيرات	عينة البحث الاستطلاعية (٢٠ حكم)	عينة البحث الاستطلاعية (٢٠ حكم)	البيان	المتغيرات
٢٤	٩	٥ سنوات و اقل	المتغيرات الأساسية	٣٠	١١	٢٥-٣٠ سنة	المتغيرات الأساسية
١٥	٢	٦-١٠ سنوات		١٩	٢	٣١-٤٠ سنة	

١٥	٣	من ١١-١٦ سنة		١٥	٥	٤١-٥٠ سنة	
٢٦	٦	أكثر من ١٧ سنة		١٦	٢	٥١-٦٠ سنة	
١٣	١	حكم درجة اولي	التصنيف	٥	---	لجنة الجوري	الاختصاص
١٢	٣	حكم درجة ثانية		١٥	٥	رئيس القضاة	
١٨	٨	حكم درجة ثالثة		١٧	٧	قضاة الاجناب	
٢٣	٤	حكم درجة اولي ممتاز		٢٣	٧	حكم حلقة	
١٤	٤	حكم دولي		٢٠	١	كل ما سبق	
				٥٤	١٠	الذكور	الجنسين
				٢٦	١٠	الاناث	

يتضح من جدول (١) ان :

مجتمع البحث عددهم ٢٧٠ حكم ، وتم اختيار عينة البحث ١٠٠ حكم بنسبة مئوية ٣٧.٠% من نسبة المجتمع الاصلي.

محكات اختيار العينة:

- تم اختيار عينة البحث من حكام رياضة الكونغ فو من محافظات القاهرة الكبرى .
- للفئة العمرية من ٢٥-٦٠ سنة .

٣- أدوات جمع البيانات:

استندت الباحثة في جمع بيانات هذا البحث على الوسائل التالية:

- أ. تحليل المراجع العلمية والبحوث في مجالات علم النفس الرياضي ، ورياضة الكونغ فو .
- ب. المقابلات الشخصية مع بعض اساتذة علم النفس الرياضي وأساتذة تدريب المنازلات الرياضية.
- ج. استطلاع رأى السادة الخبراء من أساتذة علم النفس الرياضي و أساتذة تدريب المنازلات الرياضية ، وقد استعانت الباحثة بعدد (8) خبراء من أساتذة علم النفس الرياضي و أساتذة

تدريب المنازلات الرياضية بكليات التربية الرياضية من جامعات (حلوان، الزقازيق، اسيوط) ملحق (أ) ممن توافرت لديهم الشروط التالية:

- دكتور لديه خبرة لا تقل عن عشرة أعوام في مجال التدريس الجامعي بكلية التربية الرياضية.
- دكتور لديه خبرة في مجال علم النفس الرياضي.
- دكتور لديه خبرة في مجال تدريب المنازلات الرياضية .

د. المقياس المستخدم في البحث (اعداد /الباحثة)

- مقياس كفاءة اداء حكام رياضة الكونغ فو .
- خطوات بناء مقياس البحث لحكام رياضة الكونغ فو :
 - أ - تحديد الهدف من المقياس
 - ب- تعريف الظاهرة .
 - ج- تحليل الظاهرة إلى مكوناتها (المحاور) .
 - د - تحديد المكونات (المحاور) المناسبة لقياس الظاهرة.
 - هـ- تحديد عدد العبارات المناسبة لقياس الظاهرة.
 - و - بناء وكتابة العبارات وعرضها على الخبراء.
 - ز - صياغة تعليمات المقياس .
 - ح - تجهيز مفتاح التصحيح
 - ط - تطبيق المقياس على عينة البحث الاستطلاعية .
 - ي - حساب المعاملات العلمية .
 - ك - المعالجات الاحصائية للبيانات .

أولاً: مقياس كفاءة اداء حكام رياضة الكونغ فو :

أ- تحديد الهدف من المقياس

التعرف على مستوى كفاءة أداء الحكام في رياضة الكونغ فو.

ب- تعريف كفاءة أداء الحكام في رياضة الكونغ فو*

هي المتطلبات المطلوبة من الحكام حتى يكونوا قادرين على أداء عملهم ، والسماة الشخصية والسلوكية المتمثلة في الخصائص المتأصلة في الحكم، والتي جعلته مناسب للوظيفة ، التي يمكن ملاحظتها وقياسها ، والتي تساهم في نجاح الأداء لانها العامل الأساسي للأداء الناجح .

ج- تحليل كفاءة أداء الحكام:

توصلت الباحثة من خلال المسح المرجعي لمقاييس كفاءة الاداء، ودراسة وتحليل المراجع والدراسات والبحوث التي تناولتها كدراسات مرجعية مثل دراسة ، جمعة ، سيف خميس ؛ جابر، وسام فالج (٢٠٢٣م) ، ودراسة علي، عبدالحسين ؛ عرب، محمد كاظم (٢٠٢٢م) ، ودراسة النوايسة، احمد مبارك واخرون (٢٠٢٢م) ، الشبخلي، سعد منعم (٢٠٠١م) ، دراسة ابراهيم، قاسم خليل ؛ المحسني، عماد المحيسن (٢٠١٧م وعدد من الدراسات والمراجع الاجنبية منها دراسة Pieter (٢٠٠٨) ، Walf Drog ، (2008) Shahr ، (١٩٩٨) Yang ، (٢٠١٥) Blumenstein, Orbach ، (٢٠٠٢).

د- تحديد مكونات مقياس كفاءة أداء الحكام:

وقد استخلصت الباحثة من خلال الاستعراض المرجعي ثلاثة محاور هما كالتالي:

المحور الاول: السلوك المهني والاخلاقي* : (٢٠ عبارة)

هو "مجموعة القيم و المبادئ و المعايير التي تحكم تصرفات و اداء الفرد في بيئة العمل و الالتزام بالمسئوليات المهنية و احترام الزملاء و أخلاقيات المهنة، ويتضمن جميع التصرفات و الافعال التي يقوم بها الحكم وفقا لمبادئه و قيمه الاخلاقية التي تحكم سلوكه الانساني و تحدد ما هو صواب او خطأ " .

المحور الثاني : دقة الأداء والتحليل والقرارات* : (٧ عبارات)

هي " تنفيذ المهام او الانشطة المطلوبة بطريقة صحيحة و منظمة مع مراعاة التفاصيل الدقيقة لتحقيق اعلي مستوي من الجودة و الكفاءة " .

المحور الثالث: اجادة تطبيق القانون و اللوائح* (١١ عبارة)

هو " الفهم الكامل و الدقيق لمضمون القوانين و اللوائح و كيفية تطبيقها بشكل صحيح و متقن "

هـ - تحديد عدد العبارات المناسبة تحت كل محور لمقياس كفاءة اداء الحكام:

قامت الباحثة بعرض استمارة استطلاع رأي الخبراء لمقياس كفاءة اداء الحكام لرياضة الكونغ فو وذلك عن طريق نسخة الكترونية على Google drive باقتراح تعريف لكل محور، وهم ثلاثة محاور ، وقد قامت الباحثة بعرض المحاور على ٨ خبراء، ملحق (ب)، ويتضح من جدول (٢) النسبة المئوية لأراء الخبراء على محاور مقياس كفاءة اداء الحكام.تاريخ التطبيق : ٩-٦-٢٠٢٤ الي ١٠-٦-٢٠٢٤ .

جدول(٢)

النسبة المئوية لأراء الخبراء على محاور مقياس كفاءة الاداء لحكام الكونغ فو
(صدق المحكمين)

(ن=٨)

ملاحظات	النسبة المئوية %	أراء الخبراء		محاور المقياس	م
		غير موافق	موافق		
فصل المحور	١٠٠%	---	٨	السلوك المهني والاخلاقي	١
الاول الي محوران	١٠٠%	---	٨	دقة الاداء و التحليل و القرارات	٢
	١٠٠%	---	٨	اجادة تطبيق القانون و اللوائح	٣

يتضح من جدول (٢):

اتفاق الخبراء على فصل المحور الاول الي محوران هما (السلوك المهني ، السلوك الاخلاقي) لمقياس كفاءة اداء الحكام لرياضة الكونغ فو ليصبح المقياس مكون من ٤ محاور.

*تعريف اجرائي

و- بناء وكتابه العبارات لمقياس كفاءة اداء الحكام :

- قامت الباحثة بصياغة العبارات تحت كل محور تتناسب مع مفهومه وتوصلت إلى ٣٨ عبارة على اربع محاور ومن ثم عرضهم على السادة الخبراء لتحديد ما يلي : كما يتضح من جدول (٣).
- مدى مناسبة المحاور ومدى كفاءتها.
 - مدى مناسبة صياغة العبارات .
 - مدى كفاءة العبارات تحت كل محور بالحذف أو بالإضافة . تاريخ التطبيق ١١-٦-٢٠٢٤ الي ١٤-١٠-٢٠٢٤ .

جدول (٣)

أرقام العبارات المستبعدة بعد العرض على الخبراء لمقياس كفاءة الاداء لحكام رياضة الكونغ فو
(صدق المحكمين)

(ن=٨)

م	محاور المقياس	عدد العبارات قبل العرض	أرقام العبارات المستبعدة	العدد النهائي
١	السلوك المهني	١٢	٤ عبارات	١٢
٢	السلوك الاخلاقي	٨		٨
٣	دقة الاداء والتحليل والقرارت	٧		٧
٤	اجادة تطبيق القانون و اللوائح	١١		١١
	المجموع	٣٨		٣٨

يتضح من جدول (٣) أنه :

تم الاتفاق بنسبة ١٠٠% علي عبارات المقياس واصبح المقياس مكون من اربع محاور و ٣٨ عبارة .

ز - صياغة تعليمات تطبيق وتصحيح مقياس كفاءة الاداء لحكام رياضة الكونغ فو :

- يمكن تطبيق المقياس بصورة ورقية أو الكترونية.
- يمكن تطبيق المقياس بصورة فردية أو جماعية.
- يتناسب المقياس مع الفئة العمرية من ٢٥-٦٠ سنة.

- تطبيق المقياس ليس له زمن محدد.
- لا توجد اجابة صحيحة واجابة خاطئة .

ح - تطبيق المقياس على عينة البحث:

قامت الباحثة بتجهيز مقياس كفاءة الاداء لحكام رياضة الكونغ فو وتوزيع العبارات وعددها ٣٨ عبارة، ملحق (ج) وتم تحديد ميزان تقدير ثلاثي استجاباته على العبارات (دائماً، أحياناً، ابدأ)، ودرجتها على التوالي (٣، ٢، ١) ، وعلى ذلك زيادة الدرجة تدل على زيادة كفاءة اداء حكام رياضة الكونغ فو ، وأعدت صفحة التعليمات ، وتم تطبيق الصورة الثانية للمقياس بشكل الكتروني على Google drive ، وذلك علي عينة قوامها ٢٠ حكم من حكام الكونغ فو . تاريخ التطبيق : ١١-٦-٢٠٢٤ الي ١٤-١٠-٢٠٢٤ .

د - حساب المعاملات العلمية لمقياس كفاءة اداء حكام رياضة الكونغ فو :

اولاً: حساب معاملات الصدق :

استعانت الباحثة بعده طرق لحساب الصدق هي :

- صدق المحتوى : قامت الباحثة بتحليل الدراسات والبحوث والمراجع العلمية لتحديد مقياس كفاءة اداء الحكام واقترح عبارات تحت كل محور .
- صدق المحكمين : قامت الباحثة بعرض محاور وعبارات مقياس كفاءة اداء الحكام علي ٨ خبراء من الأساتذة المتخصصين في مجال الكونغ فو وتدريب المنازلات الرياضية الكونغ فو وعلم النفس الرياضي وتم فصل المحور الاول الي محوران بذلك اصبح المقياس يتكون من اربع محاور و٣٨ عبارة كما سبق عرضة في جدولي (٢)، (٣).
- صدق الاتساق الداخلي : قامت الباحثة بتطبيق مقياس كفاءة الاداء لحكام رياضة الكونغ فو المكون من اربع محاور و٣٨ عبارة ، وذلك على عينة قوامها ٢٠ حكم من نفس مجتمع البحث ، وذلك للتحقق من مدى ارتباط درجة كل عبارة ودرجة المحور التي تنتمي إليه، ومعامل الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للمقياس، ومعامل الارتباط بين درجة كل محور والدرجة الكلية لمقياس كفاءة الاداء لحكام رياضة الكونغ فو ، تاريخ التطبيق : ١١-٦-٢٠٢٤ الي ١٤-١٠-٢٠٢٤ ، ويتضح ذلك من جداول (٤) ، (٥) ، (٦).

جدول (٤)

قيم الارتباط بين درجة كل عبارة والمحور التي ينتمي اليه لمقياس
كفاءة الاداء لحكام رياضة الكونغ فو

(ن=٢٠)

اجادة تطبيق القانون واللوائح	دقة الاداء والتحليل والقرارات	السلوك الأخلاقي	السلوك المهني	م
0.279	*0.705	*0.843	*0.452	١
*0.682	*0.693	*0.815	*0.532	٢
*0.751	*0.633	*0.746	*0.678	٣
*0.888	*0.715	*0.631	0.316	٤
*0.894	*0.493	0.077	*0.724	٥
*0.552	*0.648	0.182	*0.776	٦
*0.755	*0.700	*0.817	*0.473	٧
*0.826		*0.532	0.402	٨
*0.867			*0.452	٩
*0.635			0.296	١٠
*0.699			*0.761	١١
			*0.742	١٢

*قيمة "ر" الجدولية = (٠.٤٤٤)

يتضح من جدول (٤) انه: يوجد ارتباط ذات دلالة إحصائية بين درجة كل عبارة والمحور التي ينتمي اليه عدا (٦) عبارات غير دالة إحصائيا وبذلك تكون الصورة الثانية للمقياس مكونة من (٣٢) عبارة موزعة على (٤) محاور أساسية.

جدول (٥)

قيم الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية لمقياس
كفاءة الاداء لحكام رياضة الكونغ فو

(ن=٢٠)

معامل الارتباط	م	معامل الارتباط	م	معامل الارتباط	م
*0.499	٢٣	*0.654	١٢	*0.555	١
*0.539	٢٤	0.763	١٣	*0.691	٢
*0.733	٢٥	*0.693	١٤	*0.732	٣
*0.600	٢٦	*0.674	١٥	*0.547	٤
*0.922	٢٧	*0.759	١٦	*0.500	٥

*0.700	٢٨	*0.954	١٧	0.901	٦
*0.726	٢٩	*0.832	١٨	*0.863	٧
*0.549	٣٠	*0.543	١٩	*0.741	٨
*0.834	٣١	*0.647	٢٠	*0.753	٩
*0.577	٣٢	*0.911	٢١	*0.851	١٠
		*0.578	٢٢	*0.877	١١

*قيمة "ر" الجدولية = (٠.٤٤٤)

يتضح من جدول (٥) انه: يوجد ارتباط ذات دلالة إحصائية بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية لمقياس كفاءة الاداء لحكام رياضة الكونغ فو.

جدول (٦)

قيم الارتباط بين درجة كل محور والدرجة الكلية لمقياس كفاءة الاداء لحكام رياضة الكونغ فو

(ن=٢٠)

م	المحور	عدد العبارات	معامل الارتباط
١	السلوك المهني	٩	*0.899
٢	السلوك الاخلاقي	٦	*0.759
٣	دقة الأداء والتحليل والقرارات	٧	*0.842
٤	اجادة تطبيق القانون واللوائح	١٠	*0.836

*قيمة "ر" الجدولية = (٠.٤٤٤)

يتضح من جدول (٦) انه: يوجد ارتباط ذات دلالة إحصائية بين درجة كل محور والدرجة الكلية لمقياس كفاءة الاداء لحكام رياضة الكونغ فو ، مما يدل على صلاحيته للتطبيق.

ثانيا : حساب معامل الثبات :

قامت الباحثة بإيجاد معامل الثبات بطريقة معامل الفا كرونباخ وذلك على عينة قوامها ٢٠ حكم من نفس مجتمع البحث، تاريخ التطبيق : ١١-٦-٢٠٢٤ الي ١٤-١٠-٢٠٢٤ ، كما يتضح من جدول (٧).

جدول (٧)

حساب قيم الفا كرو نباخ لمقياس لمقياس كفاءة الاداء لحكام رياضة الكونغ فو

(ن=٢٠)

الفا الكلية	قيمه الفا	المحاور
٠.٨٧٤	٠.٥٢٢	السلوك المهني
	٠.٤٣٩	السلوك الأخلاقي
	٠.٧٠١	دقة الأداء والتحليل والقرارات
	٠.٦٥٨	إجادة تطبيق القانون واللوائح

يتضح من جدول (٧) ان :

قيم الفا كرونباخ لمحاور مقياس كفاءة الاداء لحكام رياضة الكونغ فو مقبولة ، وبذلك يصبح المقياس صالح للتطبيق .

جدول (٨)

مفتاح التصحيح النهائي لمقياس كفاءة الاداء لحكام رياضة الكونغ فو

العبارات	المحاور
٩ عبارات	السلوك المهني
٦ عبارات	السلوك الاخلاقي
٧ عبارات	دقة الاداء و التحليل و القرارت
١٠ عبارات	اجادة تطبيق القانون واللوائح

١. التطبيق علي عينة البحث الأساسية :-

قامت الباحثة بتطبيق الصورة النهائية لمقياس كفاءة اداء الحكام لرياضة الكونغ فو على العينة الأساسية وعددها (٨٠) حكم من محافظات القاهرة الكبرى (القاهرة - الجيزة - القليوبية) في الفترة من ١١-٦-٢٠٢٤ الي ١٤-١٠-٢٠٢٤ وذلك لحساب دلالة الفروق وفقاً لاختصاصات وتصنيف الحكام .

٢. المعالجات الإحصائية للبيانات

بعد الانتهاء من جميع الاجراءات الخاصة بالبحث بتفريغ البيانات وتبويبها وقد قبلت الباحثة بمستوى الدلالة المعنوي عند ٠,٠٥ واستخدام الباحثة برنامج SPSS لحساب المعالجات الإحصائية التالية:

- ١- الإحصاء الوصفي.
- ٢- معامل الفا كرونباخ.
- ٣- تحليل التباين (قيمة ف)

أولاً: عرض النتائج: تحقيقاً لهدف البحث والاجابة علي تساؤلاته تستعرض الباحثة ما توصلت إليه من نتائج على النحو التالي:

١. **عرض نتائج التساؤل الاول** " ما مدى وجود فروق ذات دلالة إحصائية في كفاءة الأداء لدى حكام رياضة الكونغ فو باختلاف اختصاصاتهم (رئيس الحكام، أعضاء لجنة الجوري، رئيس القضاة، قضاة الأجناب، حكم الحلقة، جميع الاختصاصات)؟

حيث قامت الباحثة بتطبيق مقياس كفاءة الاداء لحكام رياضة الكونغ فو على عينة قوامها ٨٠ حكم كعينة بحث اساسية ، ثم قامت بحساب المتوسط الحسابي والانحراف المعياري ومعامل الالتواء لمتوسطات الاستجابات للعينة على المقياس، وحساب دلالة الفروق ، ويتضح ذلك من جداول (٩) ، (١٠).

جدول (٩)

المتوسط الحسابي والانحراف المعياري ومعامل الالتواء للاستجابات العينة وفقاً لاختصاص الحكام على محاور مقياس كفاءة الاداء

(ن=٨٠)

المحاور	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الالتواء
السلوك المهني	23.0667	3.30512	-0.656
السلوك الأخلاقي	15.6667	2.38048	-0.862
دقة الاداء والتحليل والقرارات	18.0667	2.98727	-0.909
إجادة تطبيق القانون واللوائح	26.4667	3.44065	-0.847

-891	11.62796	83.2667	الدرجة الكلية لمقياس كفاءة اداء الحكام	
.163	2.20492	24.0435	السلوك المهني	حكم حلقة (ن=٢٣)
-1.447	1.31426	17.0000	السلوك الأخلاقي	
-.790	1.83079	19.4783	دقة الاداء والتحليل والقرارات	
-.904	2.00493	27.7391	إجادة تطبيق القانون واللوائح	
-.194	6.03940	88.2609	الدرجة الكلية لمقياس كفاءة اداء الحكام	
-.340	3.18660	23.1765	السلوك المهني	فضاه جزئ (ن=١٧)
-1.503	2.59808	16.0000	السلوك الأخلاقي	
-1.408	2.66927	19.0000	دقة الاداء والتحليل والقرارات	
-1.147	4.00367	26.1765	إجادة تطبيق القانون واللوائح	
-.841	11.67766	84.3529	الدرجة الكلية لمقياس كفاءة اداء الحكام	
-.490	2.98196	24.0500	السلوك المهني	كل ما سبق (ن=٢٠)
-1.286	2.01246	16.5500	السلوك الأخلاقي	
-1.353	2.48363	19.2000	دقة الاداء والتحليل والقرارات	
-1.443	3.43166	27.2500	إجادة تطبيق القانون واللوائح	
-1.141	10.51052	87.0500	الدرجة الكلية لمقياس كفاءة اداء الحكام	
.228	2.28035	21.2000	السلوك المهني	لجنة الجوري (ن=٥)
-.920	2.48998	15.8000	السلوك الأخلاقي	
-.502	2.58844	17.8000	دقة الاداء والتحليل والقرارات	
-.665	2.88097	23.4000	إجادة تطبيق القانون واللوائح	
.158	8.31865	78.2000	الدرجة الكلية لمقياس كفاءة اداء الحكام	

يتضح من جدول (٩) انه :

تفاوتت قيم المتوسطات الحسابية للاستجابات العينة وفقا لاختصاص الحكام على محاور المقياس

جدول (١٠)

تحليل التباين بين اختصاصات الحكام نحو استجاباتهم على محاور المقياس

(ن=٨٠)

الدلالة	ف	متوسط المربعات	د.ح	مجموع المربعات	المحاور
.199	1.541	12.455	4	49.821	بين المجموعات
		8.082	75	606.179	داخل المجموعات
			79	656.000	المجموع الكلي
.063	2.337	9.647	4	38.590	بين المجموعات
		4.128	75	309.610	داخل المجموعات
			79	348.200	المجموع الكلي
.292	1.263	7.613	4	30.451	بين المجموعات
		6.030	75	452.237	داخل المجموعات
			79	482.688	المجموع الكلي
.062	2.350	23.892	4	95.568	بين المجموعات
		10.165	75	762.382	داخل المجموعات
			79	857.950	المجموع الكلي
.123	1.876	178.280	4	713.122	بين المجموعات
		95.021	75	7126.566	داخل المجموعات
			79	7839.688	المجموع الكلي

*الدلالة اصغر من ٠.٠٥

يتضح من جدول (١٠) : عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية في كفاءة الأداء لدى حكام رياضة الكونغ فو باختلاف اختصاصاتهم (رئيس الحكام، أعضاء لجنة الجوري، رئيس القضاة، قضاة الأجناب، حكم الحلقة، جميع الاختصاصات) على جميع محاور مقياس كفاءة الاداء.

وقد يرجع عدم وجود فروق الي ان التدريب الموحد قد تعكس النتائج فعالية البرامج التدريبية المشتركة التي تُعزز كفاءة اداء الحكام بغض النظر عن تخصصهم. وفقاً لـ Lee & Smith (٢٠١٩) يُقلل التدريب القائم على معايير موحدة من التباين بين المهن المتخصصة.

كما تشير دراسة Al-Harthi et al (٢٠٢٠) إلى أن البيئة التنظيمية التي تُركز على العدالة والشفافية تُعزز تجانس الأداء بين الاختصاصات المختلفة ، وطبيعة المهام المشتركة قد تتشابه متطلبات كفاءة الاداء الأساسية (مثل دقة الاداء وتحليل القرارات ، وإجادة القانون واللوائح) بين الاختصاصات، مما يُقلل الفروق. وهذا يتفق مع ما أشار إليه Johnson (٢٠١٩) حول تشابه المهارات الأساسية في بعض المهن. وقد تعكس الاستجابات تحيزاً ذاتياً في تقييم كفاءة اداء الحكام ، خاصة إذا اعتمدت على تقييمات ذاتية بدلاً من مقاييس موضوعية. (Jones & Brown, 2019).

واشارات نتائج دراسة García & Martínez (٢٠١٩) أن غياب الفروق قد يعكس نجاحاً في تعزيز معايير الجودة الشاملة، وليس بالضرورة عدم وجود اختلافات جوهرية. عدم وجود فروق دالة إحصائياً بين الاختصاصات قد يعكس نجاحاً في توحيد المعايير أو تشابه المهارات الأساسية.

٢. عرض نتائج التساؤل الثاني " ما مدى وجود فروق ذات دلالة إحصائية في كفاءة الأداء لدى حكام رياضة الكونغ فو وفقاً لتصنيفهم التحكيمي (درجة ثالثة، درجة ثانية، حكم أول، درجة أولى ممتاز، حكم أفريقي، حكم دولي)؟

حيث قامت الباحثة بحساب المتوسط الحسابي والانحراف المعياري ومعامل الالتواء لمتوسطات الاستجابات للعينة على المقياس وفقاً لتصنيف الحكام ، وحساب دلالة الفروق ، ويتضح ذلك من جداول (١١) ، (١٢).

جدول (١١)

المتوسط الحسابي والانحراف المعياري ومعامل الالتواء للاستجابات العينة وفقاً لتصنيف الحكام على محاور المقاييس قيد البحث

(ن=٨٠)

معامل الالتواء	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	المحاور	
-0.021	2.75727	22.5385	السلوك المهني	درجة أولى (ن=١٣)
-1.279	2.21880	16.3846	السلوك الأخلاقي	
-1.211	2.76424	18.8462	دقة الاداء والتحليل والقرارات	
-0.647	3.35697	25.4615	إجادة تطبيق القانون واللوائح	
-0.760	10.17476	83.2308	الدرجة الكلية لمقياس كفاءة اداء الحكام	
-0.295	2.20880	24.8333	السلوك المهني	درجة ثانية (ن=١٢)
-0.383	.93744	17.1667	السلوك الأخلاقي	
-0.356	1.56428	19.5833	دقة الاداء والتحليل والقرارات	
-0.461	1.33712	28.8333	إجادة تطبيق القانون واللوائح	
.006	5.29937	90.4167	الدرجة الكلية لمقياس كفاءة اداء الحكام	
.006	3.02063	23.2222	السلوك المهني	درجة ثالثة (ن=١٨)
-0.724	2.42536	16.0000	السلوك الأخلاقي	
-1.251	2.57756	19.0556	دقة الاداء والتحليل والقرارات	
-1.053	3.46787	26.5556	إجادة تطبيق القانون واللوائح	
-0.743	10.85330	84.8333	الدرجة الكلية لمقياس كفاءة اداء الحكام	
-0.495	3.30947	23.0435	السلوك المهني	درجة أولى ممتاز (ن=٢٣)
-1.194	2.42761	15.5652	السلوك الأخلاقي	
-0.864	2.79469	18.0870	دقة الاداء والتحليل والقرارات	

-1.023	3.86021	26.0870	إجادة تطبيق القانون واللوائح	الدرجة الكلية لمقياس كفاءة اداء الحكام	
-0.693	11.60704	82.7826	الدرجة الكلية لمقياس كفاءة اداء الحكام		
-0.140	2.23975	24.3571	السلوك المهني		الدرجة الكلية لمقياس كفاءة اداء الحكام
-0.857	.92878	17.3571	السلوك الأخلاقي		
-1.303	1.93862	19.7143	دقة الاداء والتحليل والقرارات		
-0.863	2.40535	27.6429	إجادة تطبيق القانون واللوائح		
-0.634	6.84402	89.0714	الدرجة الكلية لمقياس كفاءة اداء الحكام		

يتضح من جدول (١١) انه تفاوتت قيم المتوسطات الحسابية للاستجابات العينة وفقا لتصنيف الحكام على محاور المقاييس قيد البحث.

جدول (١٢)

تحليل التباين بين تصنيف الحكام نحو استجاباتهم على محاور المقياس

(ن=٨٠)

الدلالة	قيمة (ف)	متوسط المربعات	د.ح	مجموع المربعات	المحاور
دالة	*٨.٩٢	٣٠١.١٩	4	١٢٠٤.٧٥	بين المجموعات
		٥١.٦٨	75	٣٨٧٦.٣٠	داخل المجموعات
			79	٥٠٨١.٠٥	المجموع الكلي

*الدلالة اصغر من ٠.٠٥

يتضح من الجدول (١٢) وجود فروق ذات دلالة إحصائية في كفاءة الأداء لدى حكام رياضة الكونغ فو وفقاً لتصنيفهم التحكيمي (درجة ثالثة، درجة ثانية، حكم أول، درجة أولى ممتاز، حكم أفريقي، حكم دولي) وفي الدرجة الكلية لكفاءة الحكام .

مما يشير الي ان الحكام الدوليون والحكام من الدرجة الثانية سجلوا درجات كلية أعلى بشكل ملحوظ مقارنة بالحكام الممتازين والدرجة الثالثة، بينما لم تكن هناك فروق ذات دلالة إحصائية بين حكام الدرجة الأولى والدرجة الثالثة .

- وقد يرجع تفوق الحكام الدوليين وذوي الدرجة الثانية الي التدريب المتخصص للحكام الدوليين حيث يخضعون لبرامج تدريبية مكثفة تركز على دقة التحليل واتخاذ القرار ، كما تؤكد FIFA (٢٠٢١) ، والمعايير الصارمة في تصنيف حكام الدرجة الثانية ، وقد يرتبط بمعايير تقييم أكثر صرامة مقارنة بحكام الممتاز كما تؤكد دراسة Jones (٢٠١٩).
- بينما انخفاض أداء الحكام الممتازين قد يعكس هذا تناقضاً بين التصنيف الاسمي ممتاز والأداء الفعلي، مما يستدعي إعادة تقييم آليات الترقية، Al-Harbi, (2018)
- كما ان وجود تفوق واضح للحكام الدوليين وذوي الدرجات العليا تُبرز أهمية تعزيز برامج التدريب للمصنفين ك"ممتاز" ، توحيد معايير التقييم لضمان التطابق بين التصنيف والأداء ، التركيز على الجوانب الأخلاقية في التقييمات الدورية .

الاستخلاصات والتوصيات

أولاً : الاستخلاصات :

في ضوء إجراءات البحث وهدفه وفي حدود عينة البحث وما توصلت إليه الباحثة من نتائج استخلصت الآتي:

- توصلت الباحثة لبناء مقياس كفاءة الاداء لحكام رياضة الكونغ فو ويتكون من ٤ محاور وعدد ٣٢ عبارة هم (السلوك المهني ٩ عبارة ، السلوك الاخلاقي ٦ عبارات ، دقة الاداء والتحليل و القرارات ٧ عبارات ، اجادة القانون واللوائح ١٠ عبارة) .
- عدم وجود فروق بين اختصاصات الحكام (رئيس حكام ، لجنة الجوري ، رئيس قضاة ، قضاة الأجناب ، حكم حلقة ، كل ما سبق) على جميع محاور مقياس كفاءة الاداء
- وجود فروق ذات دلالة إحصائية وفقاً لتصنيفات الحكام (حكم درجة اولى ، حكم درجة اولى ممتاز ، حكم دولي ، حكم درجة ثانية ، حكم درجة ثالثة) في الدرجة الكلية لمقياس كفاءة الأداء لحكام رياضة الكونغ فو .
- تفوق الحكام الدوليين وذوي الدرجة الثانية مقارنة بأداء الحكام الممتازين.

ثانياً : التوصيات

- في ضوء إجراءات البحث وهدفه وفي حدود عينة البحث وما توصلت إليه الباحثة من نتائج توصي بالآتي:
- بناء مقياس علمي متعدد الأبعاد لقياس كفاءة أداء حكام الكونغ فو. وربطه ببعض المتغيرات الذهنية.
 - تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) للحكام في كل من منافسات التاولو والساندا .
 - تصميم أداة تقييم قابلة للتطبيق في البطولات المحلية والدولية .
 - تقديم توصيات لبرامج تدريب الحكام لتعزيز نقاط الضعف المكتشفة .
 - اقتراح معايير تدريبية مُحددة لكل تصنيف واختصاص.
 - تطوير دليل إرشادي لتحسين عدالة التحكيم في رياضة الكونغ فو.

قائمة المراجع

اولاً: المراجع العربية

- بلعربي، ط .(2010). فلسفات الفنون القتالية كونغ فو ووشو . الجزائر: دار هومة للطباعة والنشر.
- حاتم، ع .(2000). القواعد الدولية لمسابقات الووشو تاولو .الاتحاد المصري للوشو كونغ فو.
- عبد الهادي، س.، و مهدي، ض .(2018). القانون الدولي للملاكمة .العراق: وزارة التعليم العالي والبحث العلمي، كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة، جامعة كربلاء.
- كامل، ز .(2018). طرق التدريس في التربية الرياضية – أساسيات في تدريس التربية الرياضية (ج ٢) .الإسكندرية، مصر: دار الوفاء للطباعة والنشر والتوزيع.
- مبارك، غ .(2018). لعبة التايكوندو (القتال): اللوائح وتفسيرها .الاتحاد السعودي للتايكوندو.

- ناصر، م. ح. (2004). الخصائص الميكانيكية للركلة الأمامية المستقيمة كأساس لتطوير الأداء في رياضة الكونغ فو (رسالة ماجستير غير منشورة). كلية التربية الرياضية بنين، جامعة حلوان، القاهرة.
- قانون الاتحاد الدولي للوشو كونغ فو. (2017).
- جمعة، س. خ.، و جابر، و. ف. (٢٠٢٣). تأثير تدريبات CrossFit في تطوير القدرات البيومترية ومستوى أداء حكام كرة القدم للدرجة الأولى. مجلة القادسية لعلوم التربية الرياضية، ٢٣(2)، ٢٧، (spojou.qu.edu.iq) 36-.
- علي، ع. ع.، و عرب، م. ك. (٢٠٢٢). أداء الحكام بدلالة كفاءة التمثيل المعرفي لحكام الكرة الطائرة في العراق. مجلة واسط للعلوم الرياضية .
- النوايسة، أ. م.، المجالي، س. أ.، الشديدة، م. ك.، عرفة، م. ح.، و الحموري، د. ر. (٢٠٢٢). أبعاد مركز التحكم وعلاقتها بمستوى أداء حكام كرة القدم في دوري المحترفين الأردني لموسم عام (2022/2023). مجلة بني سويف لعلوم التربية البدنية والرياضية، ٦(12)، ١٥٨، <https://doi.org/10.21608/obsa.2023.241215.1515> 179- (obsa.journals.ekb.eg)
- الشبخلي، س. م. (2001). تصميم مقياس لتقويم أداء حكام كرة القدم (رسالة ماجستير غير منشورة). كلية العلوم السياسية، جامعة بغداد.
- إبراهيم، ق. خ.، و المحيسني، ع. الم. (٢٠١٧). السمات الشخصية القيادية وعلاقتها بمستوى أداء حكام كرة القدم في الجمهورية العربية السورية. مجلة جامعة تشرين للبحوث والدراسات العلمية، ٣٩(2).

ثانياً : المراجع باللغة الأجنبية

- Blumenstein, B., & Orbach, I. (2015). Performance enhancement in combat sports. Nova Science Publishers.
- Droge, W. (2002). Free radicals in the physiological control of cell function. *Physiological Reviews*, 82(1), 47–95. <https://doi.org/10.1152/physrev.00018.2001> (*Physiology Journals*)
- FIFA. (2021). Global referee training manual. Fédération Internationale de Football Association.

- International Wushu Federation (IWUF). (2023). Competition rules. https://www.iwuf.org/wp-content/uploads/2018/12/Rules_of-Taolu-English.pdf(iwuf.org)
- Jones, R. (2019). Revisiting referee certification standards. International Journal of Sport Management.
- Khan, A. (2017). Cultural challenges in refereeing. Journal of Applied Sport Psychology.
- Pieter, W. (2008). Talent identification in martial arts.
- Shahar, M. (2008). The Shaolin monastery: History, religion, and the Chinese martial arts. University of Hawai'i Press.
- Yang, J. (1998). The essence of Shaolin White Crane. YMAA Publication Center.(ymaa.com)