

بحث بعنوان

التخطيط لدمج النوع الاجتماعي في السياسات الاجتماعية

الباحثون

د/ أسماء سيد حسن خليل
أستاذ التخطيط الاجتماعي المساعد
كلية الخدمة الاجتماعية
جامعة أسوان

حكمه يونس محمد ابو الحجاج
مدرس مساعد بقسم التخطيط الاجتماعي
كلية الخدمة الاجتماعية
جامعة أسوان

ملخص البحث:

في هذا البحث، نسلط الضوء على "موضوع التخطيط لدمج النوع الاجتماعي في السياسات الاجتماعية" وهو من المواضيع الحيوية التي أثارت اهتمام الباحثين في السنوات الأخيرة نظراً لأهميته العلمية والتطبيقية. حيث يتناول هذا البحث مستعرضاً وبشكل دقيق ومحدد لمجموعة من المفاهيم منها التخطيط الاجتماعي، دمج النوع الاجتماعي، النوع الاجتماعي وبعض المفاهيم المتعلقة بالنوع الاجتماعي وما يجب التركيز عليه للتعرف على هذا المفهوم، ومفهوم السياسة الاجتماعية، كما أشار إلى البعد الاجتماعي لمفهوم النوع الاجتماعي أو ما يعرف بمصطلح (الجندر). موضحاً أدوار النوع الاجتماعي والعوامل المتعلقة بالنوع والطائفة والعرق، الاحتياجات ومشيراً في نفس السياق إلى قضية ادماج النوع الاجتماعي ومنهجيتها، وعرض لأهم الخطوات التي يتم على أساسها دمج مفهوم النوع الاجتماعي ومراحلها المختلفة، وكذلك تناول أهمية سياسات النوع الاجتماعي وأهدافها، والقيادات المستجيبة داخل المنظمات والموارد البشرية التي تسهم في إدارة السياسات والبرامج المتعلقة بالنوع الاجتماعي والميزانيات المستجيبة للنوع، الكفاءات والاستراتيجيات، وخطوات عملية لدمج النوع الاجتماعي في السياسات والبرامج والمؤسسات التي تركز على النوع الاجتماعي ووحداتها، دليل المؤشرات المستجيبة للنوع الاجتماعي، تدريب النوع الاجتماعي، قواعد بيانات وأنظمة المعلومات، برمجة النوع الاجتماعي، وعرضاً لأهداف التنمية المستدامة والمؤشرات التي يتردد صداها مع عمل اليونسف في مجال النوع الاجتماعي، الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة المصرية ٢٠٣٠، والاطر المؤسسي لمتابعة استراتيجية تمكين المرأة المصرية ٢٠٣٠.

الكلمات المفتاحية :

التخطيط الاجتماعي، دمج النوع الاجتماعي، النوع الاجتماعي، السياسة الاجتماعية.

Abstract:

"In this research, we highlight the "topic of planning for gender integration in social policies", which is one of the vital topics that have aroused the interest of researchers in recent years due to its scientific and applied importance .This research deals with a precise and specific review of a set of concepts, including Social Planning, gender integration, gender, some concepts related to gender and what needs to be focused on to identify this concept, and the concept of Social Policy, and also referred to the social dimension of the concept of gender or what is known as the term (gender). He also presented the most important steps on the basis of which the concept of gender and its various stages are integrated, as well as addressing the importance of gender policies and their objectives, responsive leaders within organizations and human resources that contribute to the management of gender-related policies and programs, gender-responsive budgets, competencies and strategies, practical steps to integrate gender into policies, programs and institutions that focus on gender and its units, a guide to indicators gender-responsive, training Gender, information databases and systems, gender programming, a presentation of the Sustainable Development Goals and indicators that resonate with UNICEF's work in the field of gender, the national strategy for the empowerment of Egyptian women2030, the institutional framework for following up the strategy for the empowerment of Egyptian women 2030

Keywords: Social Planning, gender integration, gender, social policy.

مقدمة:

يعتبر التخطيط المراعي للنوع الاجتماعي في عملية تخطيط برامج ومشاريع التنمية من أجل جعلها مراعية لمتطلبات النوع الاجتماعي مع الأخذ بعين الاعتبار التأثيرات على مختلف علاقات وأدوار واحتياجات النوع الاجتماعي وذلك على مختلف النساء والرجال المعنيين، ويتضمن كذلك انتقاء المقاربات الملائمة التي لا تستهدف فحسب الاحتياجات العملية للمرأة والرجل بل تحدد تلك نقاط الدخول للتعاطي في علاقات اللامساواة والاحتياجات الاستراتيجية (كيورفن، دافي، ٢٠٠٦، ص ١٤٤)

ولابد من التأكيد على أن عملية دمج قضايا النوع الاجتماعي في الخطط والسياسات للمؤسسات هي عملية متواصلة ومستمرة نحو استدامة النهج العملياتي للتأثير والتغيير، واستناداً لمنظور العدالة والمساواة والإنصاف بين الرجال والنساء لأثر السياسات والخطط والبرامج التنموية على كل منهما، وإن أي خلل وفجوات في منظور وسياسات العمل يكون من الصعب معه الحد من التمييز والفجوات القائمة بين كل من الرجال والنساء، وأن عملية تضمين النوع الاجتماعي في السياسات والأنظمة أو الانطلاق نحو سياسات مالية مستجيبة للنوع الاجتماعي تعتبر عملية تشاركية مستمرة تشارك فيها كافة الأطراف من خلال الاستثمار الأفضل للموارد في داخل المؤسسة التنموية من خلال إجراءات وسياسات وقوانين وتعديلات في الأنظمة والهياكل القائمة، وتغيير في الاتجاهات للأفراد وتوجهاتهم الجندرية. (الجريدي، عساف، ٢٠١٣، ص ١١)

ومن هذا المنطلق تم تصميم السياسة لتوجيه جميع مستويات التخطيط وتخصيص الموارد والتفويض ويعتمد التركيز على النوع الاجتماعي وعلى أهمية تحديد وفهم الأدوار والعلاقات الاجتماعية للنساء والرجال من جميع الأعمار وتأثيرها على التنمية المستدامة ويتطلب تحقيق التنمية الاقتصادية والسياسية والاجتماعية والمدنية والثقافية مشاركة قصوي ومتساوية لكلا الجنسين. (kagoda,2019,p25)

من المفيد أن نؤكد على أن السياسة الاجتماعية تلعب دوراً بارزاً في توجيه الرعاية الاجتماعية، وتمكين الفئات المستهدفة لتحقيق الأهداف المجتمعية والتأكيد على العدالة الاجتماعية والمساواة والحرية والديمقراطية وتحسين نوعية الحياة، وتعتبر السياسة الاجتماعية دراسة للخدمات الاجتماعية ودولة الرعاية وتتضمن الخدمات الاجتماعية (الأمن الاجتماعي، الإسكان، الصحة، التعليم، والعمل) وتهدف من خلال ذلك إلى تحقيق أهداف الرعاية الاجتماعية وذلك من خلال تدعيم وتحسين الدخل، الأمن الاجتماعي، السياسة الصحية، الخدمات الاجتماعية، السياسة التعليمية، سياسة التدريب وسياسة التوظيف. (Haan,2007,p4:)

(5)

أولاً : مفهوم التخطيط الاجتماعي :

" يعرف التخطيط بأنه العملية التي يمكن من خلالها تصميم البرامج والمشروعات، كما أن هذه العملية توضع مسبقاً للمواجهة الفعالة والفورية عند حدوث المشكلات، وخطط مواجهة المشكلات تكون مختلفة حيث تشمل خطة الاكتشاف المبكر للمشكلات وخطة التعامل مع المشكلات بعد وقوعها، وخطة المتابعة والتقييم، والخطة البديلة التي تتلاءم مع الظروف المتغيرة في الموقف. (صقر، الشاذلي، ٢٠٢٠، ص ٤٣)

ثانياً: دمج النوع الاجتماعي:

"هو عبارة عن تحليل أثر التشريعات والسياسات والبرامج على المرأة والرجل في جميع المراحل والمستويات. وعملياً يسعى دمج مفهوم النوع الاجتماعي الي وضع المرأة والرجل واحتياجاتهم كعنصر أساسي في تصميم وتنفيذ ومتابعة وتقييم السياسات والبرامج السياسية،الاقتصادية، والاجتماعية وبذلك يستفيد كل من المرأة والرجل بشكل متساو ويتم تحديد إمكانية حصول تمييز يؤدي الي عدم المساواة". (إدماج منظور النوع الاجتماعي، ٢٠١٨، ص ٢٦ : ٢٧)

ثالثاً : مفهوم النوع الاجتماعي:

" نوع " نوع: أخص من الجنس، وهو أيضاً الضرب من الشيء، والجمع أنواع، قلّ أو كثر. قال الليث: النَّوعُ والأنواعُ جماعة، وهو كل ضرب من الشيء، وكل صنف من الثياب والثمار وغير ذلك حتى الكلام، وقد تنوع الشيء أنواعاً". (ابن منظور، ط ١، مج/٨)

نوع: النون والواو والعين كلمتان، إحداهما تدلّ على طائفة من الشيء مماثلة له، والثانية ضرب من الحركة؛ فالنوع الأول من الشيء: الضرب منه، وليس هذا من نوع ذاك. والثاني: قولهم: ناع الغصن ينوع إذا تمايل فهو ناع...". (بن فارس، ج ٥)

ومصطلح " النوع الاجتماعي " لا يعد بدلاً لمصطلح " الجنس " الذي يشير بدورة الي الاختلافات البيولوجية بين الرجال والنساء، الرجل والمرأة والادوار الاجتماعية و الاقتصادية لمختلف مجموعات الرجال والنساء. (مفاهيم أساسية حول: النوع الاجتماعي، ٢٠١٣، ص ٨)

"مفهوم النوع الاجتماعي" من المفاهيم الاجتماعية التي تتغير مع تغير الزمن ومع تغير الثقافات داخل المجتمع الواحد ومن مجتمع إلى آخر، وهو يختلف اختلافاً جوهرياً عن مفهوم الجنس؛ إذ يقصد بالنوع الاجتماعي الأدوار والعلاقات والمسؤوليات التي يقوم بها كل من المرأة والرجل ومكانتهما وفق ما هو متعارف عليه في مجتمع ما. (إدماج منظور النوع الاجتماعي في السياسات والاستراتيجيات والموازنات في دولة الإمارات العربية المتحدة، ب ت، ص ١٨)

وأهم ما يمكن التركيز عليه للتعرف على مفهوم "النوع الاجتماعي":

- يتضمن مفهوم النوع الاجتماعي المرأة والرجل وليس المرأة فقط ولكن في كثير من الأحيان لابد لنا من أجل أن نفعل دور المرأة ونرفع من سويتها من تطبيق برامج وإجراءات تمييزية خصوصاً إذا ما أخذنا بعين الاعتبار الفجوة بين الجنسين في الفرص الاقتصادية والاجتماعية والسياسية.
- يرتبط مفهوم النوع الاجتماعي ارتباطاً وثيقاً ببنية المجتمع وثقافته وعاداته وتقاليد القابلة للتغيير.
- يختلف مفهوم النوع الاجتماعي عن مفهوم الجنس الذي يحدد بالصفات البيولوجية الثابتة.
- يركز المفهوم على "الأدوار" "العلاقات" و"البنية المجتمعية".
- تتغير القضايا المرتبطة بمفهوم النوع الاجتماعي باختلاف المكان والزمن والمجتمع والثقافة.
- يتم استخدام مفهوم "النوع الاجتماعي" كترجمة لمصطلح "الجنس" في عدد من البلدان العربية إلا أن بعض الدول ما زال يفضل استخدام مصطلح "الجنسوية" أو "تكافؤ الفرص" أو "العدالة بين الجنسين" كمترادفات لمصطلح "الجنس". (حماد، ٢٠١٩، ص ٤)

رابعاً: السياسة الاجتماعية:

السياسة الاجتماعية " هي مجموعة البرامج التي تقدم لتحقيق أعلى درجة من الرفاهية الاجتماعية للأفراد والجماعات، وهي تهدف بجانب تحقيق رفاهية الأفراد عبر سد حاجاتهم الأساسية، وتهدف الى تحقيق العدالة الاجتماعية بين الافراد والحفاظ على حد أدنى من الدخل ومستوي معيشي جيد ومساعدة الفئات المحرومة والمناطق الاقل حظاً، وإنشاء شبكة للأمن الاجتماعي والحماية الاجتماعية والتخفيف من حدة المشكلات الاجتماعية وتقديم نموذج للحكم الرشيد الذي يتعاون فيه كل الفاعلين في الحياة الاجتماعية في اطار من التشبيك والشاركة. (زايد، ٢٠١٣، ص ٣٧٧)

" فالسياسة الاجتماعية هي الجانب التطبيقي لأيديولوجية المجتمع، كما أن التخطيط الاجتماعي ببرامجه ومشروعاته الجانب التطبيقي للسياسات الرعاية الاجتماعية". (القبندي، ٢٠١٣، ص ٤)

" السياسة الاجتماعية " هي تفكير منظم لسلوك وتصرفات وبرامج دولة أو منظمة فهي تمثل مبادئ وإجراءات توجه العمل الاجتماعي وتنظمه فهي تشعب أيديولوجية المجتمع وتعبر عن أهدافه العامة وتوضح مجالات البرامج والخطط الاجتماعية والفئات الاولى بالرعاية وكيفية رعايتها. (السروجي، وآخرون، ٢٠١٥، ص ٢٦)

خامساً: البعد الاجتماعي لمفهوم النوع الاجتماعي (الجندر):

الجنس: يشير الجنس إلى الصفات البيولوجية الخاصة بالنساء والرجال. هو ميزة طبيعية تظهر عند الولادة ما يعني أنه مولي وغير قابل للتغيير .

الجندر: يشير الجندر إلى الأدوار والمسؤوليات المنوطة بالنساء والرجال بناء على اعتبارات اجتماعية وهي تتغير بتغير الثقافات وبمرور الوقت وتحدد الهويات المتصلة بالجندر بطريقة التفكير والتصرف بالإضافة الي الموقع من النساء والرجال.

مفهوم العدالة الجندرية: أحد حقوق الإنسان الأساسية، مثلما ينص على ذلك الإعلان العالمي لحقوق الإنسان وهي قضية مركزية في معالجة التنمية على الصعيد العالمي، وقوة دافعة في تحقيق الأهداف الاقتصادية والاجتماعية. (بناء القدرات لإدماج الجندر، ٢٠٠٥، ٢٩)

مفهوم المساواة الجندرية : تعني أنه لا بد أن يكون لكل شخص بمعزل عن نوعه الاجتماعي حقوق متساوية ومنفذ إلى الفرص والخدمات والموارد والمناافع والمشاركة وتحمل المسؤوليات في المجالين العام والخاص على قدم المساواة مع غيره ومن المهم هنا ملاحظة أن منح فرص متساوية لا يفضي بالضرورة إلى مخرجات متساوية بالنسبة إلى النساء والرجال. (خطاب، ٢٠١٧، ٣: ٤)

سادساً: أدوار النوع الاجتماعي :

تمثل الأدوار الاجتماعية أحد أدوات التحليل الاجتماعي ويعبر الدور عن نموذج لسلوك فرد بما يتضمنه من حقوق وواجبات معينة ويتعلق الدور بمكانة وسلطة اجتماعية معينة وقد يتغير دور الفرد طبقاً للتغيرات الثقافية والاجتماعية في المجتمع.

■ **الدور الإنجابي الأسري:** يقترن هذا الدور في المسؤوليات المرتبطة بالإنجاب والتي تضمن رعاية وتنشئة الأجيال القادمة من رجال ونساء وعليه كنتيجة لدور المرأة البيولوجي في الحمل والولادة ارتبطت بها مسؤوليات الأعمال المنزلية كالطهي والغسيل والتنظيف علماً بأن هناك أهمية لمشاركة الرجل للمرأة في تحمل أعباء تربية الأولاد وزيادة الوقت الذي يقضيه مع زوجته وأطفاله ومع أن الأمومة تمثل قيمة كبيرة في المجتمعات العربية إلا أن الدور الإنجابي الأسري المرتبط بها غير مقدر أو ضعيف وقد ظهر ذلك من خلال ضعف الاهتمام بصحة وتعليم المرأة.

■ **الدور الإنتاجي:** هو النشاط الذي يقوم به الرجال والنساء من أجل توفير ما يحتاجه الأفراد والأسرة والجماعات من سلع وخدمات مثل المأكل والملبس والسكن ... الخ ويقوم بهذا الدور كل من الرجل والمرأة إلا أن قيمة عمل الرجل غالباً ما تكون مقدرة من خلال الأجر الذي يتقاضاه في حين أن عمل المرأة في الغالب غير مقدر بقيمة ولا تتقاضى أجراً عليه وفي حال قيام كل

منهما بنفس العمل، كالتنظيف مثلاً أو الطبخ أو الغسيل والكي، كما في الأعمال الزراعية، نجد أن الرجل يتقاضى أجراً أعلى من الأجر الذي تتقاضاه المرأة عن العمل نفسه. (اليونيفيم، استراتيجية النوع الاجتماعي في قطاع البيئة بالتركيز على المياه وإدارة المخلفات صلبة، ٢٠١٢، ٥٥)

■ **دور الخدمات المنزلية والمجتمعية :** الخدمات المنزلية والمجتمعية الأساسية هي تلك التي يجب القيام بها يومياً لتلبية احتياجات الأسرة والاحتياجات الأساسية ، مثل جمع الوقود والمياه ، وتوفير المأوى والملبس، والتنظيف، والتعليم ، والرعاية الصحية ، ورعاية المسنين وتجهيز الأغذية وإعدادها وبينما تتحمل الإناث مسؤولية رئيسية عن هذه الخدمات في معظم المجتمعات ، يضطلع الرجال والفتيان عموماً ببعض هذه المهام.

■ **دور إدارة المجتمع والأنشطة السياسية :** يشير هذا إلى إدارة وحفظ الموارد الطبيعية للاستهلاك المجتمعي الانتقائي (مثل الوقود والغابات والمياه) ، وكذلك المشاركة في الاحتفالات الثقافية والدينية ، والأنشطة السياسية الرسمية وغير الرسمية والمشاركة في منظمات التنمية مثل المنظمات غير الحكومية أو المجموعات في شؤون المجتمع وغالباً ما يكون الرجال في العديد من المجتمعات أكثر عرضة للسيطرة على المستويات السياسية الوطنية. ومع ذلك لدى النساء أيضاً قواعد رسمية وغير رسمية خاصة بهن للمشاركة في شؤون المجتمع وصنع القرار على مستوى القرية أو الجوار، وبشكل متزايد أيضاً على الصعيدين الإقليمي والوطني من خلال المنظمات والشبكات النسائية. (Guide to Gender and Development, 1997, 12)

سابعاً: العوامل المتعلقة بالنوع الاجتماعي والطائفة والعرق

تتأثر النتائج الصحية للمرأة بشكل مباشر بمرئوسيتها المكانة تجاه الرجال وكبار النساء في الأسرة. على الرغم من أن تفضيل الأطفال الذكور يختلف من مجموعة إلى أخرى ، إلا أن الإناث عموماً تميل إلى أن تكون أقل قيمة من الذكور وهذا ينعكس في ضعف أداء الإناث في جميع المؤشرات ، وخاصة التعليم والصحة. والنتائج الصحية هي الأسوأ بالنسبة للنساء بسبب البيولوجيا (خاصة أدوارهن الإنجابية). يمكن أن تتفاقم المخاطر البيولوجية المرتبطة بالولادة بسبب الممارسات الثقافية بما في ذلك الزواج المبكر والإنجاب ، والقيود الغذائية أثناء الحمل وأثناء الحيض. من حيث العمر عند الزواج في المناطق الريفية.

(The Gender and Social Exclusion Assessment, 2006, 72: 73)

ثامناً: احتياجات النوع الاجتماعي:

ويقصد باحتياجات النوع الاجتماعي إلى الحقوق والتمكين اللازمة للمرأة والفتاة لمعالجة الممارسات الضارة وأسبابها الجذرية وهي تتميط النوع الاجتماعي الضار والذكورية وعدم المساواة في تقسيم العمل وتملك

الملكيات الخاصة والمؤسسات الاجتماعية وتتطلب تلبية احتياجات النوع الاجتماعي في ما يتعلق بتشويه الأعضاء التناسلية للإناث وتغيير المعايير الاجتماعية المتعلقة بالممارسات الضارة ومناهضة العنف ضد المرأة والفتاة وانتهاك حقوق الإنسان. (النوع الاجتماعي وتشويه الأعضاء التناسلية للإناث، وحدة مكافحة العنف ضد المرأة ومركز التدريب التابعين لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ٢٠١٧، ١١)

تاسعاً: نهج النوع الاجتماعي :

يعني نهج النوع الاجتماعي أن مواقف وأدوار ومسؤوليات الرجال والنساء تؤخذ في الاعتبار ، وأنه من المسلم به أن كلا الجنسين لا يتمتعان بالضرورة بنفس الوصول إلى الموارد أو السيطرة عليها ، وأن العمل والفوائد والآثار قد تكون مختلفة لكلا المجموعتين. ويتطلب النهج الجنساني عقلية منفتحة ويهدف إلى أقصى مشاركة ممكنة لكل من النساء والرجال. يسلط الضوء على:

✚ الفروق بين اهتمامات المرأة والرجل حتى داخل نفس الأسرة وكيف تتفاعل هذه الاهتمامات والتعبير عنها.

✚ الاتفاقيات والتسلسلات الهرمية التي تحدد النساء والرجال في الأسرة والمجتمع والمجتمع ككل ، حيث تكون المرأة عادة ما يهيمن عليها الرجال.

✚ الفروق بين النساء والرجال حسب العمر والثروة والخلفية العرقية وعوامل أخرى.

✚ الطريقة التي تتغير بها أدوار وعلاقات الجنسين ، غالباً بسرعة كبيرة ، كنتيجة للاتجاهات

اجتماعية والاقتصادية والتكنولوجية. CW Delft, the Gender approach to Water

(6 : 5, 2003, Management)

عاشراً: قضايا النوع الاجتماعي:

هي القضايا التي تظهر نتيجة عدم المساواة بين المرأة والرجل واختلاف الأدوار والمسؤوليات والفرص والإمكانات مما يؤثر بالسلب على عملية تمكين المرأة من الموارد والمشاركة في اتخاذ القرار على كل المستويات. وتتنحصر قضايا النوع الاجتماعي في ثلاثة محاور :

• التمييز بين الرجل والمرأة.

• العنف ضد المرأة.

• الفجوة النوعية بين المرأة والرجل. (مرسي، ٢٠١٩، ٢٩)

أحدي عشر: إدماج قضايا النوع الاجتماعي :

فعملية إدماج النوع الاجتماعي تنطلق بالأساس من عملية تحديد الآثار المترتبة على وضع الخطط والبرامج والسياسات على كل من المرأة والرجل وذلك في جميع المجالات وعلى كافة المستويات، واتخاذ

مجموعة من الإجراءات والسياسات التي تهدف إلى تحقيق المساواة بين المرأة والرجل وقد تتضمن تلك الإجراءات وضع سياسات وبرامج جديدة، أو سن القوانين والتشريعات التي تهدف إلى تحقيق المساواة. وإدماج النوع الاجتماعي يجعل من المرأة والرجل ركيزة أساسية في تخطيط وتنفيذ ومتابعة وتقييم السياسات والبرامج في جميع المجالات السياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية. (اليونيفيم، ٢٠١٢، ٥٣)

يتطلب إدماج مفهوم الجندر مزيج من عدة مهارات أهمها:

- ❖ القدرة التحليلية.
 - ❖ الفهم والوعي بالقضايا الاقتصادية والاجتماعية وبقضايا الجندر.
 - ❖ القدرة على التشبيك.
 - ❖ امتلاك مهارة إدارة التغيير.
 - ❖ الخبرة الموضوعية والاختصاصية بمفهوم الجندر.
 - ❖ الالهام والمعرفة بمصادر الخبرة الجندرية على المستويات المحلية والوطنية والإقليمية.
- (بناء القدرات لإدماج الجندر في التيار الرئيسي، ٢٠٠٥، ص ٢٩)

اثنتا عشر: خطوات عملية لدمج النوع الاجتماعي في السياسات والبرامج:

يجب تحليل السياسات والبرامج المؤسسية من منظور النوع الاجتماعي للتعامل مع الاختلافات الكامنة التي قد تؤثر سلبًا على الرجال أو النساء. ويشمل ذلك السياسات والخدمات والبرامج المؤسسية الداخلية الخاصة بالموظفين، إضافة إلى ما يتعلق بالعملاء الخارجيين والأطراف المعنية ويضمن العمل بمنظور النوع الاجتماعي في التخطيط والعمليات اليومية منهاجًا مراعيًا للنوع الاجتماعي، إلى جانب تطوير سياسات وبرامج وخدمات تلبي الاحتياجات الخاصة بالنساء والرجال. إن أحد المناهج المنتشرة في تطبيق منظور النوع الاجتماعي هو استخدام تقييمات أثر النوع الاجتماعي أو التحليلات المعتمدة على الجنس، والتي تساعد على دمج مفهوم النوع الاجتماعي في السياسات. ويمكن تعريف تقييمات أثر النوع الاجتماعي كتقييم (قانون أو سياسة أو برنامج) يجعل من الممكن التعرف، بطريقة وقائية، على احتمال امتلاك قرار ذو عواقب سلبية تؤثر على حالة التوازن بين النساء والرجال. (دليل التوازن بين الجنسين خطوات عملية للمؤسسات في الإمارات العربية المتحدة، مجلس الامارات لتعاون بين الجنسين، ٢٠١٧، ٢٩)

ثلاثة عشر: منهجية إدماج منظور النوع الاجتماعي:

وإن إدماج منظور النوع الاجتماعي في المؤسسات يتم على ثلاث مستويات وهم (رسم السياسات، وضع الخطط، وتصميم البرامج) والتطبيق الناجح لمفهوم إدماج منظور النوع الاجتماعي في المؤسسات في مختلف المستويات يتطلب توافر البيئة المؤسسية الداعمة لهذه المسألة

١. تطوير وثيقة واضحة لسياسة النوع الاجتماعي في المؤسسة.
٢. ترسيخ مبدأ العدالة والانصاف في المؤسسة.
٣. التزام الاداريين على المستويات العليا من خلال دعم السياسات التي تدعم التغيرات الجذرية والمؤثرة في المؤسسة.
٤. مساندة الفريق العامل وتوفير الموارد لإتمام العمل وأجراء التغيير.
٥. خلق مجموعة مؤيدة لتغيير عن طريق تكوين فريق من العاملين والعاملات.
٦. رفع الوعي بمفهوم وقضايا النوع الاجتماعي.
٧. إنشاء مرجعية مثل (قسم، وحدة، أو نقابة مركزية) تعمل على دمج مفهوم النوع الاجتماعي. (إدماج منظور النوع الاجتماعي في السياسات والاستراتيجيات والموازنات في دولة الامارات العربية المتحدة، ٢٠١٨، ص ٤١ : ٤٢)

اربعة عشر: مراحل إدماج النوع الاجتماعي:

هذه المراحل تتم بشكل متعاقب كالتالي:

المرحلة الاولى: بناء الاساس: عملية إدماج النوع الاجتماعي هي أساسا تعبر عن التغيير ومساعدة الناس على جعل هذا التغيير مؤسسياً، التحدي في البداية هو القدرة على توعية الناس وتنبههم الي ضرورة وأهمية مثل هذا التغيير. والجهود التي ستبذل في هذه المرحلة ستركز على رفع الوعي بقضية النوع الاجتماعي.

المرحلة الثانية : بناء آليات للتنفيذ: تبدأ المرحلة بالتغيير في المنطقة بحيث يتم إجراء تعديلات داخلها والعمل على بناء آليات للتنفيذ، وبناء القدرات واعداد الأدوات وتوفير الموارد المالية والبشرية، وذلك لأنه في هذه المرحلة سيتم تحديد الافراد الذين سيقومون بالإدارة، والتخطيط، والتنفيذ.

المرحلة الثالثة: التنفيذ : بعد ان تكون المنظمة قد طورت قدراتها لعملية الإدماج، تصبح جاهزة لتطبيق مبادئ وخطط الإدماج. ستوجه الجهود في هذه المرحلة نحو دمج قضايا النوع الاجتماعي في الخطط والبرامج الرئيسية للمنظمة.

المرحلة الرابعة : الترسخ المؤسسي: بعد التطبيق تأتي مرحلة غاية في الاهمية وهي المحافظة على استمرارية واستدامة التغيرات التي تم استحداثها، هذه المرحلة فرضياً تستمر طوال عمر المنظمة، وفيها تتم المتابعة المستمرة ومراجعة السياسات والخطط والبرامج، ووضع أساليب للمحاسبة والمتابعة. (دليل ادماج النوع الاجتماعي في المنظمات غير الحكومية الشابة في مصر، ٢٠١١، ص ٥٨ : ٦٠)

خمس عشر: أهمية سياسات النوع الاجتماعي :

تشمل السياسات العامة القوانين والتعليمات واللوائح التي تهدف إلى تحقيق أهداف معينة كما هو معلن من قبل الجهات الحكومية وتؤثر السياسات العامة على حياة جميع الفئات في المجتمع و يمكن للسياسات المقصودة وغير المقصودة، أن تؤثر على النساء والفتيات والرجال والفتيان بطرق مختلفة عادةً، وهناك نهج مقياس واحد يناسب الجميع لا يتيح المساواة بين الجنسين وتصحيح عدم المساواة أو الاختلافات التمييزية الأخرى. أن أدوات تخطيط وتحليل سياسات النوع الاجتماعي تخلق فرصاً لتحديد الفجوات وعدم المساواة الهيكلية في النوع الاجتماعي وتساعد هذه العمليات في تسليط الضوء على التباينات بين الرجال والنساء، وتمكن واضعي السياسات من الحصول على المعلومات الدقيقة اللازمة لإنشاء حلول فعالة للسياسات. (سريه، ٢٠١٩، ١٧)

سنة عشر: أهداف سياسة النوع الاجتماعي:

- (١) تعزيز تعميم مراعاة منظور النوع الاجتماعي والمساءلة في جميع سياسات القطاع الوطني وأطر التخطيط والاستراتيجيات في القطاعين العام والخاص.
- (٢) ضمان المساواة في الوصول إلى الموارد الإنتاجية والفرص الاقتصادية والتحكم فيها للنساء والرجال والفتيان والفتيات.
- (٣) تحسين المساواة بين الجنسين في التعليم والصحة والحماية الاجتماعية.
- (٤) تحديد ورسم خريطة ومعالجة المعايير الثقافية المستمرة والقوالب النمطية للنوع الاجتماعي والاختلافات التي تؤثر على مبادئ المساواة والإنصاف بين الجنسين بين النساء والرجال والفتيات والفتيان. (revised national gender policy, 2021, 0:31)

سبعة عشر: المبادئ التوجيهية لسياسات النوع الاجتماعي:

- المساواة بين الجنسين تتعلق بالنساء والرجال أو الفتيات والفتيان و يجب فهم النوع الاجتماعي على أنه وضع يتمتع فيه النساء والرجال أو الأولاد والبنات بحقوق وفرص متساوية بدلاً من كونه قضية اجتماعية أو قضية نسائية.
- لا ينبغي أن يؤثر الطابع الشامل للقضايا المتعلقة بالنوع الاجتماعي على أهميتها في جميع القطاعات، فكونها قضية شاملة يعني ضمناً أهميتها الكبيرة في جميع القطاعات بدلاً من تجاهلها والافتقار إلى الملكية.
- المساواة بين الجنسين ليست قضية اجتماعية ومبدأ من مبادئ حقوق الإنسان فحسب ، بل هي أيضاً نهج مهم لتحويل البلد وتميمته المستدامة. (revised national gender policy, 2021, 30:31)

ثمانية عشر: القيادة المستجيبة للنوع الاجتماعي

مقاربة أخرى، تساعد في ضمان التنوع الجندري داخل منظماتك. غالباً ما يكون لأصحاب المواقع القيادية نفوذ ذو دلالة في مواقف أعضاء المنظمة الآخرين وسلوكياتهم ومعتقداتهم، ما يؤثر في التخطيط للنشاطات والمشاريع. يجب إذاً أن يدفع القياديون (ات) (المراعون) (يات) للنوع الاجتماعي الفريق لتبني منظور جندري في قلب قيم المنظمة وعملها. (خطاب، ٢٠١٧، ٤:

تسعة عشر: إدارة الموارد البشرية المستجيبة للنوع الاجتماعي:

تشير إدارة الموارد البشرية المراعية للنوع الاجتماعي إلى إدارة السياسات والمبادرات والبرامج المتعلقة ببدا العمل والتقدم المهني للموظفين. وذلك يشمل التوظيف والترقيات والتدريب والراتب مع الأخذ بعين الاعتبار الاختلاف في ظروف ونتائج الطرق المستخدمة بناءً على جنس الشخص الحاصل عليها. على سبيل المثال، تستطيع المؤسسات استخدام سياسات إدارة الموارد البشرية مثل إجازة الأمومة، وخيارات العمل المرنة، وسياسات العمل الصديقة للعائلة، لتحسين قدرة الوالدين على التوازن في عملهما والتزاماتهما الأسرية دون الحاجة إلى مغادرة سوق العمل. (دليل التوازن بين الجنسين خطوات عملية للمؤسسات في الإمارات العربية المتحدة، ٢٠١٧، ٣٠)

عشرون: الميزانيات المستجيبة لمنظور النوع الاجتماعي :

ويجري الترويج للميزانيات المراعية لمنظور النوع الاجتماعي وعمليات مراجعة الحسابات الجنسانية بوصفها مبادرات جديدة لتعميم مراعاة منظور النوع الاجتماعي هذه تساعد في تحديد من يستفيد من الخدمات والتدخلات. وإذا استخدمت بالاقتران مع مؤشرات تراعي الفوارق بين الجنسين ، فإنها تكون مفيدة في الرصد و تقييم السياسات والبرامج. وقد تكون المؤشرات التي تراعي الفوارق بين الجنسين حاسمة في وضع معايير لمخصصات الميزانية في مرحلتي تخطيط التدخلات وصياغتها ومصنفة حسب النوع الاجتماعي وهناك حاجة إلى البيانات لإجراء هذا التحليل. (2007,22:23), Securing water for improved (rural livelihoods)

الحادي والعشرون: الكفاءات والاستراتيجيات المستجيبة لمنظور النوع الاجتماعي:

- ❖ تلقى جميع أعضاء مجلس أوروبا تدريباً على النوع الاجتماعي (بما في ذلك المعلمون ، القادة ، غير أعضاء هيئة التدريس ، والطلاب).
- ❖ ممارسة الفصول الدراسية تستجيب للنوع الاجتماعي (علم أصول التدريس الذي يعزز الفرص لجميع الطلاب للمشاركة ، واتخاذ أدوار قيادية).

❖ يتحدى المعلمون الأدوار التقليدية للجنسين أثناء الدروس (مثل الأنشطة تسمح للإناث والذكور بالشعور بالثقة) . (Hope Pius Nudzor, Sharon Tao and Francis Ansah,2021,16)

الثاني والعشرون: المؤسسات التي تركز على النوع الاجتماعي :

في جميع أنحاء منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، تتخذ المؤسسات التي تركز على النوع الاجتماعي أشكالاً مختلفة، وتقوم بعمل مختلف قليلاً وقد ميزت الدراسة الاستقصائية لعام ٢٠١١ بشأن الأطر النسائية الوطنية والسياسات العامة النسائية والقيادة وهذه الهيئات وهي:

- ❖ مكاتب أمناء المظالم.
- ❖ اللجان في السلطة التنفيذية السياسية (يعينها رئيس الدولة أو الحكومة)
- ❖ لجان حقوق الإنسان المستقلة والدائمة المنشأة بموجب القانون.
- ❖ إنشاء لجان مستقلة ودائمة للمساواة بين الجنسين بموجب القانون.
- ❖ البرلمان.
- ❖ اللجان البرلمانية المكرسة للمساواة بين الجنسين أو شؤون المرأة.
- ❖ الهيئات أو اللجان القضائية ، الموجودة داخل وزارة العدل.
- ❖ مجالس استشارية تتألف من أشخاص عادييين يقدمون المشورة للسلطة التنفيذية السياسية.

(Teplova Tatyana and Sylla Roula,2018,42)

الثالث والعشرون: وحدات النوع الاجتماعي :

يجب مراعاة مؤسسة النوع الاجتماعي في السياسات والعمليات والإجراءات في الهيئات الحكومية وهي الاستراتيجية الأساسية للخطط عبر القطاعية، ويقع هدف مؤسسة المساواة بين الجنسين في صميم ولاية وزارة شؤون المرأة والتي تتمثل مهمتها الأساسية في توفير القيادة والرؤية والدعم الفني لتحقيق هذا الهدف في القطاع العام على هذا النحو تم الحفاظ على هذا الهدف في الخطط الاستراتيجية لوزارة شؤون المرأة وكان أحد الإنجازات المهمة لهذا تشكيل وحدات النوع الاجتماعي، ملفات النوع الاجتماعي، ومجموعات النوع الاجتماعي ، وبناءً على توصية وزارة شؤون المرأة، أظهر مجلس الوزراء الإرادة السياسية اللازمة من خلال الموافقة على تشكيل وحدات النوع الاجتماعي وتحديد وظائفها وهيكلها التنظيمي في الوزارات والمؤسسات الحكومية غير الوزارية. واعتمد المجلس الميزانية المستجيبة للنوع الاجتماعي، وأصدر قراراً بتشكيل اللجنة الوطنية للنوع الاجتماعي، مؤلفة من ممثلين من الذكور والإناث من الحكومة والمجتمع المدني والقطاع الخاص. (جسر فجوات النوع الاجتماعي، ٢٠١٩، ٢٤)

الرابع والعشرون: دليل المؤشرات المستجيبة لمنظور النوع الاجتماعي :

وقد وضعت الوكالة الكندية للتنمية الدولية بالفعل قائمة بالمؤشرات في عام ١٩٩٧ بشأن مراعاة منظور النوع الاجتماعي وتقيم المنظمة مراعاة منظور النوع الاجتماعي على أربعة مستويات هي مستوى المدخلات.

- مستوى العملية.
- مستوى النواتج.
- مستوى النتائج.

وتتناول مؤشرات المدخلات البيانات المتعلقة بالموظفين من خلال الصناعات والمؤسسات المختلفة ، وكذلك مستويات التمويل و تركز مؤشرات العملية على دور المرأة في صنع القرار. وترصد مؤشرات النواتج الي التقدم المحرز في هذا المجال، ولم تكن مؤشرات النتائج مشمولة حتى وقت النشر. (Amber J. Fletcher and Roselie Schonewille, 2005,30)

الخامس والعشرون: مؤشرات النوع الاجتماعي :

هو عبارة عن المؤشر الذي يراعي الفوارق بين الجنسين يعني مؤشرا يمكن استخدامه على مختلف المستويات لرصد التغيرات الاجتماعية والاقتصادية والتغيرات التي تراعي الفوارق بين الجنسين والإبلاغ عنها على مدى فترة من الزمن. (Gabriella temm, policy on gender equality, 2017,4)

السادس والعشرون: تدريب النوع الاجتماعي:

ظهر التدريب على النوع الاجتماعي أثناء الخدمة في منتصف الثمانينيات من القرن الماضي لتعليم واضعي سياسات التنمية والمخططين وموظفي التنفيذ لمعرفة ومراعاة التأثير التفاضلي للتدخلات الإنمائية على الرجال والنساء و يشتمل هذا النوع من التدريب على النوع الاجتماعي عادة على:

- زيادة وعي المشاركين بالأدوار والمسؤوليات المختلفة وغير المتكافئة للمرأة والرجل في أي سياق معين.

- النظر في الطرق التي تؤثر بها التدخلات الإنمائية على الاختلافات وعدم المساواة بين النساء والرجال وتتأثر بها.

- تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات لفهم الفروق بين الجنسين وعدم المساواة في سياق عملهم ، ولتخطيط وتنفيذ السياسات والبرامج والمشاريع لتعزيز المساواة بين الجنسين. (4,2017, Gabriella temm policy on gender equality)

السابع والعشرون: قواعد البيانات وأنظمة المعلومات المتعلقة بالنوع الاجتماعي:

لقد بات من البديهي بأن توفر البيانات والإحصاءات الدقيقة المحدثّة دورياً تساعد صانعو السياسات ومتخذي القرارات في بناء وصياغة سياسات وطنية ذات رؤى واضحة. وعليه فإن قسم إحصاءات الجندر في دائرة الإحصاءات العامة يعد مصدراً هاماً في توفير المؤشرات الجندرية الدورية والقطاعية، وتنفيذ المسوحات الميدانية اللازمة لتحليل الظروف الاقتصادية والاجتماعية في نطاق النوع الاجتماعي. (دليل تطبيق الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي ضمن إطار الإنفاق العام للموازنة في الاردن، ٢٠١٥، ٣٧: ٣٨)

الثامن والعشرون: برمجة النوع الاجتماعي التحويلية :

توفر برمجة النوع الاجتماعي التحويلية نهجاً شاملاً يضمن أن يقوم المبرمجون بالآتي

➤ تحليل أدوار النوع الاجتماعي التحويلية والمعايير الاجتماعية من أجل تغيير الممارسات الضارة.

- الأخذ بالاعتبار الاحتياجات المحددة للمرأة والرجل.
- العمل مع الفتاة والمرأة والصبي والرجل وعبر الأجيال، إما في آن واحد أو بطريقة منسقة.
- استخدام نهج الدورة الحياتية (من الحمل إلى الشيخوخة).
- معالجة المعايير الذكورية والأنثوية الضارة والتوزيع غير المتكافئ للموارد والعمل.
- رعاية علاقات قوة بين المرأة والرجل تكون أكثر إنصافاً.
- تعزيز حقوق المرأة وكرامتها.
- الإصغاء إلى صوت المرأة والفتاة.
- (دليل تدريبي، ٢٠١٧، ١٢)

التاسع والعشرون: أهداف التنمية المستدامة والمؤشرات الأخرى التي يتردد صداها مع عمل

اليونيسف في مجال النوع الاجتماعي هي :

الهدف الثالث: الصحة الجيدة والرفاه والحد من الوفيات النفاسية ، وإنهاء الوفيات التي يمكن الوقاية منها للمواليد الجدد والأطفال دون سن ٥ سنوات ، وضمان الحصول على الصحة الجنسية والإنجابية ، والقضاء على فيروس نقص المناعة البشرية والإيدز والأمراض الأخرى .

الهدف الرابع: التعليم الجيد تعميم الوصول إلى التعليم الجيد ، من مرحلة ما قبل الابتدائي إلى مرحلة التعليم العالي ، مع ولاية محددة لمعالجة أوجه عدم المساواة الاجتماعية التي ترفض الوصول إلى فرص التعليم. القضاء على الفوارق بين الجنسين على جميع المستويات والتأكد من أن المرافق التعليمية تراعي

الفوارق بين الجنسين لتهيئة بيئات تعليمية فعالة. وأشار قرار الجمعية العامة ١٣٨/٧٠ إلى أن المساواة في حق الفتيات في الحصول على تعليم جيد أمر أساسي في خطة التنمية المستدامة .

الهدف السادس: المياه النظيفة والصرف الصحي يستدعي على وجه التحديد الاهتمام باحتياجات النساء والفتيات. (gender equality, 2016, 9)

ثلاثون: الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة المصرية ٢٠٣٠:

➤ مصر هي الدولة الأولى في العالم التي أطلقت استراتيجية وطنية لتمكين المرأة المصرية
بما ٢٠٣٠.

➤ يتوافق أهداف التنمية المستدامة.

➤ متماشية مع رؤية مصر ٢٠٣٠

➤ تم اعتمادها من رئيسا لجمهورية واعبرها وثيقة العمل الرسمية للأعوام القادمة.

➤ تم انشاء مرصد المرأة المصرية. (تمكين المرأة المصرية، ٢٠٢١، ٨: ٩)

واحد و ثلاثون: الإطار المؤسسي لمتابعة استراتيجية تمكين المرأة المصرية 2030

يتطلب تنفيذ الاستراتيجية وجود إطار مؤسسي قوي يعمل على التأكد من تنفيذ الاستراتيجية وتقييم السياسات والبرامج التي سيتم تبنيها لتحقيق أهداف الاستراتيجية.

✚ **المجلس القومي للمرأة :** يضطلع المجلس القومي للمرأة بدور تنسيقي بين الشركاء المنوط

بهم تنفيذ الاستراتيجية، كما يقوم المجلس بمتابعة وتقييم تنفيذ الاستراتيجية (مرصد المرأة المصرية)

✚ **اللجنة الوزارية الدائمة :** تشكيل لجنة وزارية برئاسة رئيس الوزراء وعضوية الوزراء

المنوط بهم تنفيذ أهداف الاستراتيجية، والمجلس القومي للمرأة، وتجتمع هذه اللجنة كل ثلاثة شهور لبحث التقدم في تنفيذ الاستراتيجية.

✚ **مجلس المحافظين :** تخصيص اجتماع ربع سنوي لمجلس المحافظين لمتابعة جهود تنفيذ

✚ الاستراتيجية. (نعيم، ٢٠١٧، ص ١٦)

مراجع البحث:

١. أحمد زايد، السياسة الاجتماعية السياق المفهوم والتنفيذ دراسة لبعض التجارب الدولية (ماليزيا والنرويج وكندا)، سلسلة الدراسات الاجتماعية العدد (٧٧)، ٢٠١٣.
٢. أحمد محي خلف صقر، خلاف خلف الشاذلي: التخطيط والسياسة الاجتماعية المفاهيم والاطر وآليات، الاسكندرية، دار التعليم الجامعي، ٢٠٢٠.
٣. إدماج منظور النوع الاجتماعي في السياسات والاستراتيجيات والموازنات في دولة الإمارات العربية المتحدة، دليل إرشادي حول المنهجيات والأدوات، الاتحاد النسائي العام.
٤. إدماج منظور النوع الاجتماعي في السياسات والاستراتيجيات والموازنات في دولة الامارات العربية المتحدة ، دليل ارشادي حول المنهجيات والادوات. الاتحاد النسائي العام، الطبعة الاولى، ٢٠١٨، ص ص ٤١ : ٤٢.
٥. أسر خطاب، دليل عملي لمنظمات المجتمع المدني في لبنان من أجل تعميم منظور النوع الاجتماعي، لبنان، ٢٠١٧.
٦. اعتدال الجريدي، ايمان عساف، وآخرون: رؤية تحليلية حول استجابة برنامج تطوير البلديات/ المرحلة الأولى للنوع الاجتماعي، صندوق تطوير واقراض البلديات، المبادرة الفلسطينية لتعميق الحوار العالمي والديموقراطية، ٢٠١٣.
٧. أولاف كيورفن، ايثني دافي: دليل الموارد في النوع الاجتماعي والمسار الرئيس لإدارة المياه، تحالف النوع الاجتماعي والمياه، ٢٠٠٦.
٨. بناء القدرات لإدماج الجندر في التيار الرئيسي، مجموعة والابحاث والتدريب للعمل التنموي، مؤسسة فريدريش ايبيرت ومجموعة الابحاث والتدريب للعمل التنموي، ٢٠٠٥.
٩. بيان صحفي: دليل ادماج النوع الاجتماعي في المنظمات غير الحكومية الشابة في مصر، اغسطس، ٢٠١١.
١٠. تمكين المرأة المصرية : آلية الوطنية المعنية بتمكين المرأة في مصر: المجلس القومي للمرأة: ٢٠٢١.
١١. جسر فجوات النوع الاجتماعي - مسح وتحليل سياسات النوع الاجتماعي في فلسطين (٢٠١١ - ٢٠١٧)، معهد سياسات النوع الاجتماعي، منظمة الامم المتحدة للتربية والعلم والثقافة اليونسكو، ٢٠١٩.

١٢. جورجينا سريه، مسح سياسات النوع الاجتماعي، مسح وتحليل سياسات النوع الاجتماعي في فلسطين (٢٠١١: ٢٠١٧)، معهد سياسات النوع الاجتماعي، تم نشره من قبل منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة اليونسكو، فلسطين، ٢٠١٩، ص ١٧.
١٣. دليل التوازن بين الجنسين خطوات عملية للمؤسسات في الإمارات العربية المتحدة، مجلس الامارات لتعاون بين الجنسين، منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية للنشر، باريس، ٢٠١٧.
١٤. دليل تدريبي، النوع الاجتماعي وتشويه الأعضاء التناسلية للإناث، وحدة مكافحة العنف ضد المرأة ومركز التدريب التابعين لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، هيئة الأمم المتحدة للمرأة ٢٠١٧.
١٥. دليل تطبيق الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي ضمن إطار الإنفاق العام للموازنة في الاردن، دائرة الموازنة العامة ومشروع الاصلاح المالي، الوكالة الامريكية للتنمية الدولية في الاردن، ٢٠١٥، ص ٣٧: ٣٨.
١٦. سهام القبندي: السياسة الاجتماعية والممارسة المهنية للخدمة الاجتماعية، القاهرة، المكتبة العصرية، ٢٠١٣.
١٧. شيما نعيم : المرأة المصرية والحكم المحلي، في إطار تنفيذ أهداف التنمية المستدامة، لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا، المجلس القومي للمرأة، ٢٠١٧.
١٨. طلعت مصطفى السروجي، وآخرون: السياسة الاجتماعية، الاردن، دار الفكر النشر، ٢٠١٥.
١٩. لسان العرب، ابن منظور، دار صادر، بيروت، ط١، مج/٨، مادة: ن و ع.
٢٠. مايا مرسي، الدليل التدريبي، إدماج منظور النوع الاجتماعي في جميع القطاعات لتحقيق أهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠، ٢٠١٩.
٢١. مجد حماد: النوع الاجتماعي والتغير المناخي، العدالة بين الجنسين في خطة عمل البلدية، التعاون الالمانى، ٢٠١٩.
٢٢. مفاهيم أساسية حول: النوع الاجتماعي، المجلس القومي للمرأة، مصر، ط١، ٢٠١٣.
٢٣. مقاييس اللغة، ابن فارس: عبدالسلام محمد هارون، دار الفكر، ج٥، مادة: ن و ع.
٢٤. اليونيفيم، استراتيجية النوع الاجتماعي في قطاع البيئة بالتركيز على المياه وإدارة المخلفات صلبة ٢٠١٣: ٢٠١٧، ٢٠١٢.
25. Amber J. Fletcher and Roselie Schonewille, Overview of resources on gender-sensitive data related to water, United Nations World Water Assessment Programme, Resource Paper ,Gender and Water Series, united

- Nations World Water Assessment Programme, United Nations Educational, Scientific and Cultural, 2005.
26. Alice merab kagoda: gender and education at makerere university, uganda, emerald publishing limited, volume 27, 2019.
 27. Arian de Haan: Reclaiming Social Policy Globalization, Social Exclusion and New Poverty Reduction Strategies, Op Cit, 2007.
 28. CW Delft, the Gender approach to Water Management , Findings of an electronic conference series convened by the Gender and Water Alliance, Gender and Water Alliance, 2003.
 29. Gabriella temm, policy on gender equality, global environment facility council, 2017.
 30. Gender-Responsive policymaking handbook, International Republican Institute, Women's Democracy Network, 2020.
 31. Guide to Gender and Development, Social Sector and Gender Section, AusAID, 1997,
 32. Helen Derbyshire ,The Gender Manual ,A Practical Guide, Published by the Department for International, 2008.
 33. Hope Pius Nudzor, Sharon Tao and Francis Ansah, promoting gender equality in colleges of education in ghana using a gender-responsive scorecard, Wisdom Kwaku Agbevanu, International Perspectives in Social Justice Programs at the Institutional and Community Levels Innovations in Higher Education Teaching and Learning, Vol. 37, 2021.
 34. revised national gender policy, accelerating the effectiveness of gender mainstreaming and accountability for national transformation, ministry of gender and family promotion revised national, republic of rwanda, 2021.
 35. revised national gender policy, accelerating the effectiveness of gender mainstreaming and accountability for national transformation, ministry of gender and family promotion revised national, republic of rwanda, 2021.
 36. revised national gender policy, accelerating the effectiveness of gender mainstreaming and accountability for national transformation, ministry of gender and family promotion revised national, republic of rwanda, 2021.
 37. Securing water for improved rural livelihoods: The multiple-uses system approach, Enabling poor rural people to overcome poverty, by the International Fund for Agricultural Development (IFAD), Rome, 2007.
 38. Teplova Tatyana and Sylla Roula, Women's Political Participation in Egypt Barriers, opportunities and gender sensitivity of select political institutions, 2018.
 39. The Gender and Social Exclusion Assessment, Gender, Caste and Ethnic Exclusion in Nepal, he World Bank, Nepal Office, 2006.