

مجلة الاقتصاد الزراعي والعلوم الاجتماعية

موقع المجلة & متاح على: www.jaess.journals.ekb.eg

Cross Mark

معارف الموظفين الزراعيين العاملين في صوامع الحبوب في صلاح الدين وكركوك بالتوصيات الفنية الخاصة بتخزين الحبوب

منى خضر عبد علي* وحسيب محمود امين

قسم: الاقتصاد والإرشاد - كلية الزراعة - جامعة تكريت - العراق.

الملخص

استهدف البحث بصفة رئيسية التعرف على مستوى معارف الموظفين الزراعيين العاملين في صوامع الحبوب في صلاح الدين وكركوك بالتوصيات الفنية الخاصة بتخزين الحبوب، وتم إجراء البحث عينة عرضية من الموظفين الزراعيين العاملين والبالغ عددهم (75) بنسبة 83% من إجمالي التمامة، وللحصول على البيانات تم الاعتماد على الاستبيان بالمقابلة الشخصية خلال الفترة من 2024/10/4 الى 2024/11/26، ولتحليل البيانات وعرض النتائج تم استخدام التكرارات والنسب المئوية، ومعامل الارتباط البسيط لبيرسون، وقد أسفرت النتائج عن الآتي أن مستوى معارف الموظفين الزراعيين بصورة عامة متوسط يميل إلى الانخفاض و كما بينت النتائج وجود علاقة ارتباط معنوية موجبة بين مستوى المعارف وكل من بعض المتغيرات وهي (السن، التحصيل الدراسي، عدد سنوات العمل في ال صوامع، عدد سنوات العمل كفاحص مختبر، مصادر المعلومات، والاتجاه نحو العمل في الصوامع) وقد كانت التوصيات ضرورة قيام قسم السيطرة النوعية في الشركة العامة لتجارة الحبوب بأنشطة ارشادية معرفية و تدريبية عن المهام التي يقوم بها الموظفين الزراعيين العاملين في الصوامع لأهمية محاصيل الحبوب وخاصة القمح في اقتصاد الدولة.

الكلمات المفتاحية: مستوى المعارف، صوامع الحبوب، الموظفين الزراعيين.



عن المقالة

تاريخ التقديم 2025 / 7 / 5

تاريخ القبول 2025/7 /21

المقدمة ومشكلة البحث

إن الزراعة هي عماد الاقتصاد القومي ولها دور هام في تحقيق التنمية الاقتصادية وتعتبر من أهم ركائز النمو الاقتصادي حيث أن النسب الأكبر من زيادة الدخل القومي ينسب الفضل في ذلك إلى الاعتماد على الأنشطة الزراعية، ويعد تطوير الزراعة ضرورة من ضروريات الحياة خاصة في البلدان التي تتردد أعداد سكانها بمعدلات أعلى من الإنتاج الزراعي (خوري وعنان، 2004: 260) ويعد توفير الأمن الغذائي وهو واحد من أهم غايات معظم الدول في العلم، وأحد أهم اتجاهات المنظمات الزراعية العلمية للقضاء على المجاعات في العالم (خبيث وآخرون، 2023: 2) خاصة في ظل الكثير من المجاعات التي يشهدها العلم بسبب الحروب والجفاف والظروف الطبيعية والأبنية هذا في ظل عصر التقدم العلمي (قصر، 2005: 16) وبما أن تخزين الحبوب أبسط من تخزين المواد الغذائية الأخرى مثل منتجات اللحوم والخضروات ويتم تخزين الحبوب لفترة طويلة في حالة كان بالاستطاعة الحفاظ عليها من الأفتل المخزنة والحفاظ على نسبة رطوبة مناسبة (حسائين، 2021: 945)، وبما أن زراعة محصول الحنطة في العراق هي النشاط الزراعي الرئيسي لمعظم الفلاحين إن لم يكن لجبيهم، ومصدر رئيسي لمخلاتهم الزراعي، حيث أن الزراعة مرتبطة إلى حد كبير بتاريخ البلد حضارياً (وزارة التخطيط، 2013). وتبلغ المساحة الكلية للأراضي الصالحة للزراعة في العراق حوالي 48 مليون دونم، إلا أن المستغل منها فعلياً يتراوح بين 16-20 مليون دونم سنوياً، وذلك بسبب تحديات متعددة تواجه القطاع الزراعي كشح المياه والتصحر وتدهور التربة (الجهاز المركزي للإحصاء، 2022: 15).

ويبدأ موسم زراعة الحنطة في العراق مع بداية فصل الخريف، وتحديداً في شهر تشرين الأول (أكتوبر) ويستمر حتى نهاية شهر كانون الأول (ديسمبر)، مع وجود تباين في مواعيد الزراعة بين المناطق الشمالية والوسطى والجنوبية. ففي المناطق الشمالية ذات المناخ البارد نسبياً، تبدأ الزراعة مبكراً في أوائل تشرين الأول لتستفيد من الأمطار المبكرة وتتمكن من النمو قبل اشتداد البرودة. أما في المناطق الوسطى والجنوبية، فيمكن تأخير الزراعة حتى تشرين الثاني أو حتى أوائل كانون الأول. (الجهاز المركزي للإحصاء، 2024: 15). وتعتمد زراعة الحنطة في العراق على نظامين رئيسيين: الزراعة المروية والزراعة البعلية وتشير بيانات هيئة الإحصاء ونظم المعلومات الجغرافية لعام 2024 إلى أن المساحة المزروعة بالحنطة في الأراضي المروية بلغت 5.036 مليون دونم بنسبة 61.6% من إجمالي المساحة المزروعة، بينما بلغت المساحة المزروعة في الأراضي البعلية 3.141 مليون دونم بنسبة 38.4% من الإجمالي. (الجهاز المركزي للإحصاء، 2023: 17). أما فيما يتعلق بإنتاجية الدونم الواحد من محصول الحنطة، فقد شهدت تحسناً ملحوظاً خلال السنوات الأخيرة، حيث بلغ متوسط غلة الدونم الواحد 369.3 كغم/دونم في عام 2022، ثم ارتفع بشكل كبير ليصل إلى 504.5 كغم/دونم في عام 2023 بزيادة نسبتها 36.6%، واستمر هذا الارتفاع في عام 2024 ليصل إلى 640.1 كغم/دونم بزيادة نسبتها 26.9% عن العام السابق (هيئة الإحصاء، 2023: 5؛ هيئة الإحصاء، 2024: 5). وتستخدم المخازن أو الصوامع لغرض الحفاظ على سلامة الحبوب لغرض استخدامها في الظروف التي

نحتاج إليها (حسين، 2003: 67) ولذلك فإن من واجبات فاحص المختبر أي الموظف الزراعي الذي يعمل في صوامع الحبوب الحفاظ على الخزين من التلف في المخازن أو الصوامع، ولذلك يجب أن يكون على دراية كافية ومعرفة بالطرق الحديثة والسليمة والأمنة في الخزن للحبوب والحفاظ على الحبوب من التلف أثناء خزانها من أهم الأشياء التي يستوجب مراعاتها للحفاظ على المخزون المهم والاستراتيجي وبأفضل ظروف الخزن لقبول الحمولات الجيدة من خلال إجراء تحاليل في المختبر يجريها الموظفين الزراعيين العاملين في المختبر بدقة من خلال سحب النموذج وفحصه بشكل دوري وتحديد الأفتل لمكافحتها لذا يستوجب تزويد العاملين في المختبر المسؤولين عن استلام الحنطة وخزنها بالمعارف والمعلومات المهمة (التويجري، 2014: 1-2)

ومما تقدم فإن تساؤلات البحث تتمثل فيما يلي:

- 1- ما مستوى معارف الموظفين الزراعيين العاملين في ساليوات محافظتي صلاح الدين وكركوك بصورة عامة؟
- 2- ما علاقة الارتباط بين مستوى المعارف والمتغيرات المستقلة (السن، عدد سنوات العمل في الصومعة، عدد سنوات العمل ك فاحص مختبر، مصادر المعلومات، الاتجاه نحو العمل في صوامع الحبوب)؟

أهداف البحث:

الهدف الأول: التعرف على مستوى معارف الموظفين الزراعيين العاملين في صوامع الحبوب محافظتي صلاح الدين وكركوك بالتوصيات الفنية الخاصة بتخزين الحبوب

الهدف الثاني: تحديد العلاقة بين مستوي معارف الباحثين والمختبرات المستقلة المدروسة: (السن، التحصيل الدراسي، عدد سنوات العمل في الصومعة، عدد سنوات العمل ك فاحص مختبر في الصومعة، مصدر المعلومات، الاتجاه نحو العمل في الصومعة الحبوب)

منهجية البحث:

اتباع المنهج الوصفي في إجراء البحث الحالي لأنه أكثر المناهج مناسبة لتحقيق أهداف البحث بإتباع قواعد منظمة ويهدف إلى حل مشكلة أو استقصاء عن وضع معين أو تصحيح فرضية أو التحقق من صحة نتائج توصلت إليها دراسة سابقة (الفاضل 2010: 98)، والمنهج الوصفي هو المنهج الذي يدرس ظاهرة أو حدثاً أو قضية موجودة حالياً يمكن الحصول منها على بيانات ومعلومات تجيب عن أسئلة البحث دون تدخل الباحث فيها، (الاغا والاستاذ، 2000: 83).

منطقة البحث:

تم اختيار صلاح الدين وكركوك منطقة لاجراء البحث الحالي متمثلة بجميع الصوامع في المحافظتين البالغ عددها (11)* صومعه بواقع (8) صومعه في محافظة صلاح الدين موزعة على أفضية المحفظة (3)* ساليو في محافظة كركوك موزعة على أفضية المحافظة،

* الباحث المسنون عن التواصل

البريد الإلكتروني: ma230064pag@st.tu.edu.iq

DOI: 10.21608/jaess.2025.400464.1407

يتضح من الجدول رقم (1) ان اعلى نسبة 48% من المبحوثين يقعون ضمن الفئة المتوسطة تلتها الفئة المنخفضة بنسبة 44%، لذا يوصف مستوى معرفة المبحوثين بأنه متوسط يميل الى الانخفاض ويعد ذلك مؤشراً على ضعف معلومات المبحوثين، وقد يكون سبب ذلك قلة تعرض المبحوثين لأنشطة ارشادية معرفية او تدريبية عن المهام التي يجب ان يقوم بها الموظف الزراعيين العاملين في ساليوات الحبوب او قد يكون عدم اهتمام المبحوثين بمعلومات مهامهم الوظيفية.

الهدف الثاني: تحديد العلاقة بين مستوى معارف المبحوثين بالتوصيات الفنية بطرق تخزين الحبوب بالصوامع وبين المتغيرات المستقلة المدروسة.

1-السن: اظهرت النتائج ان سنوات اعمار المبحوثين تراوحت ما بين (29-57) سنة، بمتوسط مقداره 46.11 وانحراف قياسي 7.39، تم تقسيم المبحوثين الى ثلاث فئات باستخدام قانون المدى، كما موضح في جدول رقم (2).

جدول 2. توزيع المبحوثين وفقاً لفئات متغير السن.

ت	الفئات	العدد	%	المتوسط	قيمة r	قيمة t	f	جدولية المعويه
1	منخفضة (29-37)	16	21.33	42.26	0.23	2.01	1.671	0.05
2	متوسطة (38-46)	9	12	42.13				
3	كبيرة (47-فكر)	50	66.66	50.70				
	المجموع	75	100%					0.05

المصدر : جمعت وحسبت من استمارات الاستبيان

ولإيجاد علاقة الارتباط بين مستوى معارف الموظفين الزراعيين العاملين في ساليوات الحبوب ومتغير السن استخدام معامل ارتباط بيرسون الذي بلغت قيمته 0.39 وتشير الى علاقة موجبة بين المتغيرين، ولاختيار معنوية العلاقة استخدام اختبار (t) الذي بلغت قيمته 2.02 وعند مقارنتها مع قيمة (t) الجدولية البالغة 1.671 وجدت بأنها معنوية، لذا يرفض فرض العدم ويقبل الفرض البديل الذي ينص على (توجد علاقة ارتباط معنوية بين المتغيرين)، وقد يكون السبب ان الموظفين الزراعيين العاملين في الصوامع جميعهم وبمختلف اعمارهم يعرفون مهام عملهم وتزاد خبراتهم في العمل من خلال تكرار ممارسة مهام العمل ومع زيادة عمر المبحوث وختمته في الصومعة.

2-التحصيل الدراسي:

تم توزيع المبحوثين حسب التحصيل الدراسي الى 4 فئات هي (خريج اعدادية عليا) وظهر ان اعلى نسبة 62.7% ضمن فئة خريج كلية، كما موضح في جدول رقم (3).

جدول 3. توزيع المبحوثين وفق فئات متغير التحصيل الدراسي.

ت	الفئات	العدد	%	المتوسط	قيمة r	قيمة t	T	المحسوبة المعويه
1	اعدادية	2	2.7	44.57				
2	معهد	18	24.0	45.98	0.39**	3.611	2.390	0.01
3	كلية	47	62.7	51.45				
4	عليا	8	10.6	53.83				
	المجموع	75	100%					0.01

المصدر : جمعت وحسبت من استمارات الاستبيان

ولإيجاد علاقة الارتباط بين المتغيرين معرفة الموظفين الزراعيين ومتغير التحصيل الدراسي استخدم معامل الارتباط سبيرمان الرتبتي، الذي بلغت قيمته 0.39 وتشير الى علاقة موجبة بين المتغيرين، ولاختيار معنوية العلاقة الارتباط استخدم اختبار t الذي بلغت قيمته 3.611 وعند مقارنتها مع القيمة الجدولية البالغة 2.390 وجدت بأنها معنوية عند مستوى 0.05، وقد يكون السبب ان المبحوثين الأكثر تعليماً يكونوا أكثر معرفة بمهام عملهم الوظيفي في الصومعة من اقرانهم الأقل تعليماً.

3-عدد سنوات العمل في الصومعة

اظهرت النتائج ان اقل عدد سنوات زراعة محصول الحنطة بلغ 1 سنة وأكثر عدد 32 سنة بمتوسط 18 سنة وانحراف قياسي 8.19، تم تقسيم المبحوثين الى ثلاث فئات باستخدام قانون المدى، وظهر ان اعلى نسبة ضمن الفئة المتوسطة، كما موضح في جدول رقم (4).

جدول 4. توزيع المبحوثين وفقاً لمتغير عدد سنوات العمل في الصومعة.

ت	الفئات	العدد	%	المتوسط	قيمة r	قيمة t	T	المحسوبة المعويه
1	قليلة (1-10)	16	21.3	42.26	0.37**	3.389	2.390	0.01
2	متوسطة (11-20)	44	58.7	44.47				
3	كثيرة (21-فأكثر)	15	20.0	51.07				
	المجموع	75	100%					0.01

المصدر : جمعت وحسبت من استمارات الاستبيان

لإيجاد علاقة الارتباط بين معارف الموظفين الزراعيين العاملين في صوامع الحبوب استخدم معامل ارتباط بيرسون الذي بلغت قيمته 0.37 وتشير الى علاقة موجبة بين المتغيرين، ولاختيار معنوية العلاقة تم استخدام اختبار (t) الذي بلغت قيمته 3.389 وعند مقارنتها مع قيمة t الجدولية البالغة 2.390 وجدت بأنها معنوية عند مستوى احتمال 0.01 وبذلك يرفض الفرض العدم ونقبل الفرض البديل التي تنص على (وجود علاقة ارتباط معنوية بين المتغيرين) وقد يكون سبب ذلك انه كلما مارس المبحوثين عملهم في الصومعة خلال سنوات العمل يزيدوا خبرة من تكرار ممارسة المهام الوظيفية التي تقع على عاتقهم وبذلك يصبحوا أكثر معرفة وخبرة بما يتناسب مع العمل في الصومعة.

4-عدد سنوات العمل فاحص مختبر.

اظهرت النتائج ان اقل عدد سنوات العمل فاحص مختبر بلغ 1 سنة وأكثر عدد 32 سنة بمتوسط 16.69 سنة وانحراف قياسي 8.54، تم تقسيم المبحوثين الى ثلاث فئات باستخدام قانون المدى، وظهر ان اعلى نسبة ضمن الفئة المتوسطة، كما موضح في جدول رقم (5).

المحافظة	صومعه	صومعه	المحافظة	صومعه
صلاحي الدين	الشرقاط	سامراء	كركوك	الحويجة
	الور	الاسحافي		تازة

المصدر : من عمل الباحثة حسب تقسيمات هذه الصوامع في صلاح الدين وكركوك في العراق مجتمع البحث وعينته:

تم اجراء الدراسة علي عينة عرضية بلغ قوامها (75) من الموظفين الزراعيين العاملين بمحوت بنسبة (83%) من الشاملة بمحافظتي صلاح الدين وكركوك، والبالغ عددهم الكلي (90) موظفاً بلغ عدد الموظفين الزراعيين في محافظة صلاح الدين (64) موظفاً زراعياً، وبلغ عدد الموظفين في محافظة كركوك (26) موظفاً

تم جمع البيانات من خلال استمارة الاستبيان للفترة من 2024/10/4 الى 2024/11/26.

أداة جمع البيانات:

يعتبر الاستبيان أداة ملائمة من أجل الحصول على البيانات والمعلومات والحقائق وتتنصف بالموضوعية والتي عن طريقها يمكن تحقيق أهداف البحث (لمحم، 2010: 317) لذلك تم إعداد استمارة استبيان بصورتها الأولية لغرض قياس مستوى معارف الموظفين الزراعيين العاملين في ساليوات محافظتي صلاح الدين وكركوك بعد ان تم مراجعة الأدبيات والدراسات السابقة والمصادر العلمية على شبكة الانترنت فضلاً عن آراء الخبراء والمختصين (خبراء الصدق الظاهري وخبراء صدق المحتوى) في موضوع البحث، وقد استملت الاستبيان علي البنود التالية:

- أ- الجزء الخاص بالخصائص الشخصية والمهنية للمبحوثين
 - ب- معارف المبحوثين بالتوصيات الفنية بطرق تخزين الحبوب بالصوامع
- الاختبار المبني لأداة جمع البيانات Pre-Test:**
تم اجراء اختباراً مبدئياً لأداة جمع البيانات علي عينة مكونة من (10) عاملين ارشاديين، وقد نتج عن ذلك تعديل بعض الأسئلة بما يتلاءم مع ما أسفر عنه الاختبار المبدئي من نتائج وملاحظات، وبناءاً عليه تم صياغة الاستمارة في صورتها النهائية بما يتماشى مع أهداف الدراسة.

- ثبات أداة الدراسة:

تم حساب معامل الثبات باستخدام معادلة كرونباخ الفا وبلغ 0.88، وهي قيمة مقبولة وعليه يمكن القول بأن الاداة صالحة لأغراض البحث.

تم تحليل البيانات بعد جمعها وتفريقها وتبويبها باستخدام برنامج التحليل الاحصائي (SPSS) الخاص بالعلوم الاجتماعية (Statistical Package Social science)

وتم قياس متغيرات الاستمارة من خلال قياس العوامل المستقلة وهي:

- 1- السن: تم القياس بعدد سنوات عمر المبحوث وقت جمع البيانات.
- 2- المستوى التعليمي: تم القياس من خلال الاختيارات التالية (اعدادية الزراعة ، دبلوم ، بكالوريوس ، ماجستير ، دكتوراة) ووضع لها القيم التالية (1،2،3،4،5) على التوالي .
- 3- عدد سنوات العمل في الصومعة : تم القياس من خلال عدد سنوات العمل التي قضاها المبحوث في الساليول.
- 4- عدد سنوات العمل فاحص مختبر : تم قياس المتغير بعدد السنوات التي قضاها المبحوث في العمل كفاحص مختبر.
- 5- مصادر المعلومات : تم قياس هذا المتغير من خلال 6 مصادر للمعلومات على وفق المستويات الآتية (دائماً، أحياناً ، ندرأ، لا احصل) وأعطيت لهذه المستويات القيم الآتية (2،3،0) وبذلك بلغ المدى النظري لقياس مصادر المعلومات (0-18).
- 6- الاتجاه نحو العمل في صومعة الحبوب : تم قياس هذا المتغير من خلال 6 عبارات قياسية وضع أمامها مقياس خماسي المستويات هو (موافق جداً، موافق، محايد، غير موافق، غير موافق جداً) أعطيت القيم الرقمية الآتية (5،4،3،2،1) وبذلك بلغ المدى النظري للمقياس (6-30).

وتم قياس العامل التابع من خلال 77 فقرة اختبارية (اختبار من متعدد).

أدوات التحليل الاحصائي :

تم الاعتماد علي عدد من الأدوات والمقاييس الإحصائية لتحليل البيانات التي تم الحصول عليها بما يتفق وتحقيق الأهداف البحثية التكرارات والنسب المئوية، معامل الارتباط البسيط بيرسون لتحليل واستخلاص بيانات الدراسة.

النتائج والمناقشات

أولاً: معارف الموظفين الزراعيين العاملين في صوامع الحبوب محافظتي صلاح الدين وكركوك بالتوصيات الفنية الخاصة بتخزين الحبوب
اظهرت النتائج ان اقل درجة المبحوثين بلغت 30.80 درجة واعلى درجة كانت 76.48 بمتوسط مقداره 47.87 درجة وانحراف قياسي 9.84، تم توزيع المبحوثين الى ثلاث فئات باستخدام قانون المدى، وظهر ان اعلى نسبة ضمن فئة متوسط كما موضح في جدول رقم (1).

جدول 1. توزيع المبحوثين حسب فئات مستوى المعرفة بشكل عام.

ت	فئات المعرفة	العدد	%	المتوسط
1	منخفضة (30.80-46.01)	33	44	39.00
2	متوسطة (46.02-61.23)	36	48	52.85
3	مرتفعة (61.24-فأكثر)	6	8	66.79
	المجموع	75	100%	Sd=9.84

المصدر : جمعت وحسبت من استمارات الاستبيان

وعند مقارنتها مع قيمة t الجدولية البالغة 2.390 ووجدت بأنها معنوية عند مستوى احتمال 0.01 وبذلك يرفض فرض العدم ويقبل الفرض البديل الذي ينص على (توجد علاقة ارتباط معنوية بين المتغيرين)، وقد يعود السبب في ذلك إلى أنه كلما زاد اتجاه المبحوثين نحو العمل في الصوامع كلما زاد اهتمامهم بالمعلومات والخبرات المتعلقة بمهام عملهم في الصوامع

الاستنتاجات:

1- أظهرت نتائج البحث أن مستوى معارف الموظفين بشكل عام بأنه متوسط بميل إلى الانخفاض ونستنتج من ذلك ضعف معلومات المبحوثين بصورة عامة وهذا يشير إلى حاجة المبحوثين لأنشطة ارشادية ومعرفية تدريبية عن المهام التي يقومون بها

2. أظهرت النتائج وجود علاقات ارتباط معنوية معنوية بين مستوى المعارف وبعض العوامل المستقلة المتعلقة بالموظفين الزراعيين وهي (السن ، التحصيل الدراسي ، عدد سنوات العمل في الصومعة ، عدد سنوات العمل كفاحص مختبر ، مصادر الحصول على المعلومات ، الاتجاه نحو العمل في صوامع الحبوب) نستنتج أهمية هذه المتغيرات بالمستوى المعرفي للموظفين الزراعيين العاملين في صوامع الحبوب.

التوصيات:

1. ضرورة قيام السيطرة النوعية في الشركة العامة لتجارة الحبوب لأنشطة ارشادية معرفية أو تدريبية عن المهام التي يجب أن يقوم بها الموظفين الزراعيين العاملين في سايولات الحبوب.
2. من الضروري تطوير خطط تدريبية مخصصة تأخذ في الاعتبار عمر الموظف وتحصيله الدراسي وعدد سنوات العمل في السيلو وعدد سنوات العمل كفاحص مختبر ومصدر الحصول على معلومات والاتجاه نحو العمل في سايولات الحبوب
3. ادخل التكنولوجيا المعتمدة في الدول المتقدمة وتدريب الموظفين الزراعيين على الأنظمة الحديثة

المراجع

- الإغا، إلسان خليل، والأساذ، محمود حسن (2004). مقدمة في تصميم البحث التربوي، مطبعة مقداد، غزة، فلسطين.
- التوجيري، وليد خالد (2012). الحاجات التدريبية للموظفين الزراعيين العاملين في سايولات الحبوب وعلاقتها ببعض العوامل في محافظتي صلاح الدين وديالى ، رسالة ماجستير ، كلية الزراعة ، جامعة نكربت.
- الجهاز المركزي للإحصاء (2022). التقرير السنوي للإحصاءات الزراعية. وزارة التخطيط العراق.
- الجهاز المركزي للإحصاء (2023). التقرير السنوي للإحصاءات الزراعية. وزارة التخطيط العراق.
- الجهاز المركزي للإحصاء (2024). التقرير السنوي للإحصاءات الزراعية. وزارة التخطيط العراق.
- الفاضل محمد محمود (2010). كفايات المدير العمري للمؤسسات الإدارية والتربوية، دار الحامد للنشر والتوزيع، الأردن.
- حسانين، هديل طاهر محمد (2021). تخزين القمح وكفاءة الاستثمار في مرحلة التخزين، مجلد (31)، العدد(3)، المجلة المصرية للإقتصاد الزراعي، كلية الزراعة، جامعة الزقازيق، مصر.
- حسين، عباس حسن (2003). الكتاب العملي في تصنيع الحبوب، كلية الزراعة، بغداد.
- خوري، عنان (2004). التنمية الاقتصادية دراسات التخلف والتنمية ، منشورات جامعة دمشق ، سوريا، ط1.
- قمر، كليم (2005). التنمية المستدامة. منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة FAO. ملحم، سامي (2010). مناهج البحث في التربية وعلم النفس، ط4، دار المسيرة للنشر والتوزيع، عمان، الأردن.
- هيئة الإحصاء ونظم المعلومات الجغرافية، مديرية الإحصاء الزراعي (2023). تقرير إنتاج الحظلة والشعير لسنة 2023. وزارة التخطيط العراق.
- هيئة الإحصاء ونظم المعلومات الجغرافية، مديرية الإحصاء الزراعي (2023). تقرير إنتاج الحظلة والشعير لسنة 2024. وزارة التخطيط العراق.
- وزارة التخطيط (2013).

Knowledge Level of Agricultural Employees Working in Grain Silos in Kirkuk and Salah Al Deen and Its Relationship with Some Variables

Muna K. Abed and H. M. Amin

Department of Economics and Agriculture Extension - College of Agriculture - University of Tikrit - Iraq.

ABSTRACT

The main goal of the research was to locate the level of knowledge of Agricultural Employees who works in grain silos in Kirkuk and Salah Al-Deen in general and to locate the correlation between the respondents' knowledge and the studied independent variables (age, educational attainment, working years in the silos, working years as laboratory inspector in the silos, attitude towards working in the silos) The research population included all Agricultural Employees who works in the grain silos was 90 after excluding a sample and those who were underwent to the research procedures were 75 The percentage reached 83% of the overall total, , and the data were extracted by personal interview was conducted from 4/10/2024 to 26/11/2024 using the questionnaire form. The results of the research showed that the knowledge level of the Agricultural employees in general is average and tends to decrease. The results also showed a significant positive correlation between the knowledge level and each of the variables (age, educational attainment, working years in the silos, working years as laboratory inspector in the silos, attitude towards working in the silos) The recommendations were the need for the quality control department in the General Company for Grain Trade to conduct knowledge and training activities on the tasks performed by Agricultural Employees working in the silos because of the importance of grain crops, especially wheat in the state economy.

Keywords: knowledge level, Grain Silos, Agricultural Employees.

جدول 5. توزيع المبحوثين وفقاً لمتغير عدد سنوات العمل فاحص مختبر.

الفئات	العدد	%	المتوسط	قيمة r	قيمة t	الجدولية المعنوية
قليلة (10-1)	21	28.0	44.24			
متوسطة (11-20)	37	49.3	45.15	0.38**	2.390	0.01
كثيرة (21-فاكثر)	17	22.7	51.18			
المجموع	75	100%				علاقة معنوية عند مستوى احتمال 0.01

المصدر : جمعت وحسبت من استمارات الاستبيان

لايجاد علاقة الارتباط بين معرفة الموظفين الزراعيين وعدد سنوات العمل فاحص مختبر استخدم معامل ارتباط بيرسون بلغت قيمته 0.32 وتشير إلى علاقة موجبة بين المتغيرين، ولاختبار معنوية العلاقة تم استخدام اختبار (t) الذي بلغت قيمته 3.52 وعند مقارنتها مع قيمة t الجدولية البالغة 2.390 ووجدت بأنها معنوية عند مستوى احتمال 0.01 وبذلك نرفض فرض العدم ونقبل الفرض البديل الذي ينص على (وجود علاقة ارتباط معنوية بين المتغيرين) ويمكن تفسير النتيجة بأن الموظفين الزراعيين الذين قضوا عدد سنوات أكثر في العمل كفاحص مختبر يكونوا أكثر خبرة ومعرف من اقرانهم الذين يعملون في مهام اخرى.

5-مصادر الحصول على المعلومات:

أظهرت النتائج أن أقل قيمة لمصادر المعلومات (9) وأعلى قيمة (14) وتم توزيع المبحوثين وفقاً لمصادر المعلومات على ثلاث فئات باستخدام المدى، وظهر أن أعلى نسبة 46.7% ضمن الفئة المتوسطة، كما موضح في جدول رقم(6).

جدول 6. توزيع المبحوثين حسب مصادر الحصول على المعلومات.

فئات المصادر	العدد	%	المتوسط	قيمة r	قيمة t	الجدولية المعنوية
قليلة (9-10)	15	20.0	42.45			
متوسطة (11-12)	35	46.7	43.76	0.38**	2.390	0.01
كثيرة (13-فاكثر)	25	33.3	54.38			
المجموع	75	100%				علاقة معنوية عند مستوى احتمال 0.01

المصدر : جمعت وحسبت من استمارات الاستبيان

ولإيجاد علاقة الارتباط بين معرفة الموظفين الزراعيين العاملين في صوامع الحبوب ومتغير مصادر المعلومات ذات العلاقة استخدم معامل الارتباط البسيط بيرسون الذي بلغت قيمته 0.38 وهي علاقة موجبة بين المتغيرين. ولاختبار معنوية العلاقة استخدم قانون t الذي بلغت قيمته 2.557 وعند مقارنتها مع قيمة t الجدولية البالغة 2.390 ووجدت بأنها معنوية عند مستوى احتمال 0.01 وبذلك يرفض فرض العدم ويقبل الفرض البديل الذي ينص على (توجد علاقة ارتباط معنوية بين المتغيرين)، وقد يعود السبب في ذلك إلى أن كلما تنوعت وتعددت مصادر المعلومات التي يطلع عليها المبحوث كلما زادت خبراته ومعارفه في مجال المهام التي يؤديها أو المكلف بأدائها في صوامع الحبوب.

6-الاتجاه نحو العمل في صوامع الحبوب.

أظهرت النتائج بلغت أقل قيمة لاتجاه المبحوثين نحو العمل في صوامع الحبوب بلغت (11) وأعلى قيمه (24) وتم توزيع المبحوثين وفقاً لمتغير الاتجاه إلى ثلاث فئات باستخدام قانون المدى النظري، وظهر أن أعلى نسبة 48% ضمن الفئة المتوسطة، كما موضح في جدول(7).

جدول 7. توزيع المبحوثين وفقاً لمتغير الاتجاه نحو العمل في صوامع الحبوب.

فئات المصادر	العدد	%	المتوسط	قيمة r	قيمة t	الجدولية المعنوية
سلبية (6-13)	12	16.0	42.45			
محايد (14-21)	36	48.0	43.76	0.34**	2.390	0.01
إيجابية (22-30)	27	36.0	52.38			
المجموع	75	100%				علاقة معنوية عند مستوى احتمال 0.01

المصدر : جمعت وحسبت من استمارات الاستبيان

ولإيجاد علاقة الارتباط بين معرفة الموظفين الزراعيين العاملين في صوامع الحبوب ومتغير الاتجاه استخدم معامل الارتباط البسيط بيرسون الذي بلغت قيمته 0.34 وهي علاقة موجبة بين المتغيرين. ولاختبار معنوية العلاقة استخدم قانون t الذي بلغت قيمته 3.09