

معوقات التشبيك بين الجمعيات الاهلية للتوعية بالتغيرات المناخية لتحقيق التنمية المستدامة

obstacles of networking between civil associations to awareness of
climate changes to achieve sustainable development

الباحث الرئيس

اسماء رجب سيد ابو سريع

تخصص: مجالات الخدمة الاجتماعية

كلية الخدمة الاجتماعية التنموية - جامعة بنى سويف

Email: drasmaaragab98@gmail.com

أ.م.د/ د داليا صبري يوسف غنيم

أستاذ مساعد بقسم تنظيم المجتمع

بكلية الخدمة الاجتماعية التنموية - جامعة بنى سويف

Email: dr_daliasabry@dsw.bsu.edu.eg

أ.د/ محمد فوزي احمد عطا

استاذ الجغرافيا الطبيعية

بكلية الآداب - جامعة بنى سويف

معوقات التشبيك بين الجمعيات الاهلية للتوعية بالتغيرات المناخية لتحقيق التنمية المستدامة

DOI: [10.21608/baat.2025.365011.1192](https://doi.org/10.21608/baat.2025.365011.1192)

تاريخ نشر البحث
٢٠٢٥/٩/١٥

تاريخ قبول البحث
٢٠٢٥/٩/١٣

تاريخ استلام البحث
٢٠٢٥/٣/٢

ملخص الدراسة:

استهدفت الدراسة الحالية تحديد المعوقات التي تواجه التشبيك بين الجمعيات الاهلية للتوعية بالتغيرات المناخية لتحقيق التنمية المستدامة، حيث ان التشبيك يساهم في زيادة فرص تحقيق المبادرات التوعوية وتعزيز الحوار وتبادل المعلومات بين الجمعيات الاهلية فيما يخص البرامج البيئية والتوعية بالتغيرات المناخية، وتنتمي هذه الدراسة الي الدراسات الوصفية، حيث اعتمدت علي منهج المسح الاجتماعي، فقد اعتمدت الدراسة الحالية على استخدام منهج المسح الاجتماعي الشامل للمسؤولين بالجمعيات الأهلية العاملة في مجال البيئة بمحافظة بنى سويف وعددهم (١٩٦) مفردة. وقد اسفرت الدراسة عن أن المتوسط العام للصعوبات التي تواجه التشبيك بين الجمعيات الأهلية للتوعية بالتغيرات المناخية لتحقيق التنمية المستدامة كما يحددها المسؤولون جاءت بمستوي مرتفع حيث بلغ (٢.٥٦) وانحراف معياري (٠,٤٣).

الكلمات المفتاحية: المعوقات ، التشبيك ، الجمعيات الاهلية ، التغيرات المناخية ، التنمية المستدامة

Abstract:

The current study aims to identify the obstacles facing the networking between civil associations to awareness of climate changes to achieve sustainable development, as the networking contributes to increase the opportunities to achieve awareness initiatives ,dialogue promoting and exchanging informations between non-governmental organizations about environmental programs and climate changes awareness. This study belong to the type of descriptive studies, based on comprehensive social survey method, targeting all responsible members of non-governmental organizations of environment in beni suef governorate, with a total of(196) participants. The study relieved that general average of the obstacles facing the networking between civil associations to awareness of climate changes to achieve sustainable development came with a high stander (2,56) and a standard deviations (0,43)

Keywords: obstacles, networking, non-governmental organizations, climate change, sustainable development

أولاً: مدخل مشكلة الدراسة:

الخدمة الاجتماعية مهنة مؤسسية لمساعدة الافراد والجماعات والمجتمعات علي مواجهة مشكلاتهم وزيادة ادائهم الاجتماعي، او مساعدتهم ليكونوا قادة ورؤساء قادرين علي القيادة داخل منظماتهم، كما تعمل مع التنظيمات المتنوعة في محاولة منها لإحداث التغيير المستهدف وتحقيق اهداف هذه المنظمات، وتسعي مهنة الخدمة الاجتماعية في الدرجة الاولى الي احداث التنمية الشاملة بشقيها الاجتماعي والاقتصادي، فهي تركز علي الانسان بوصفه اداة التنمية وهدفها. (صالح، ٢٠١٤، ص ٣) وتعتبر طريقة تنظيم المجتمع اكثر طرق الخدمة الاجتماعية استثارة لسكان المجتمع حتى يصبحوا اكثر وعيا بمشكلاتهم وكيفية التعامل معها حيث ان من اهداف طريقه تنظيم المجتمع تنميه الوعي وتنقيف الجماهير وزياده احساسهم بالمشكلات التي يمكن ان يكون لها تأثيرا كبيرا سواء على المستوى المحلي، الاقليمي، القومي او العالمي وذلك لإيجاد نوع من التفاعل الايجابي مع كل ما يتعرض له المجتمع من تغيرات (زهران ،الشحات، ٢٠٠٧، ص ٣٢٣٢)، وتعمل طريقة تنظيم المجتمع من خلال مؤسسات مختلفة في المجتمع وخاصة مؤسساتها المحلية والتي تقوم بدور كبير وفعال في التعامل مع الأزمات والكوارث المجتمعية وذلك من خلال توعية أفراد المجتمع بكيفية التعامل والتجاوب مع هذا الازمات وإدراك خطورتها او حدوثها ومساعدتهم علي الوقاية والتغيير وادائهم لأدوارهم الاجتماعية بنجاح فالمؤسسات المحلية الموجودة في المجتمع أداة ووسيلة لأحداث عمليتي التغيير والوقاية وان الهدف العام للطريقة هو الإسهام في إشباع حاجات سكان المجتمع ومساعدتهم على حل مشكلاتهم، أي الإسهام في تحسين أحوال المجتمعات ، وذلك بإحداث التغيير المرغوب فيه لصالح سكن المجتمع والعمل على تحسين مستواهم الاقتصادي والاجتماعي من خلال تطوير قدراتهم لمواجهة الازمات والكوارث المتوقعة. (محمد ، ٢٠٢٠، ص ٢٧٦) وتعد التغيرات المناخية من اهتمامات مؤسسات المجتمع المدني أو القطاع الثالث والذي يتميز ب ثلاث صفات مما يدعم تحقيق أهداف التنمية المستدامة هي :

خصوصيتها عن السوق والدول ، وخدمتها الصالح العام ، وتأسيس المشاركة فيها علي الاختيار الحر ، هذه المميزات تجعل المجتمع المدني : فاعلا لتحقيق أهداف التنمية المستدامة (شمس ، ٢٠٢٠، ص ٣٦٠) والتغيرات المناخية التي يشهدها العالم حاليا من أهم ما يشغل الدول وهي تمثل مجموعة الاختلالات التي تطرأ علي المناخ في الكرة الأرضية والتي تتسبب في أحداث تغييرا جذريا في حالة الطقس ويعود السبب الرئيسي لهذا الظاهرة الي النشاط البشري ، وسوء استغلال الموارد الطبيعية المتاحة وهو ما ادي الي إختلال التوازن البيئي هذا الي جانب الأسباب الطبيعية مثل الارتفاع الحاد في درجات الحرارة، عدم انتظام التساقط مما يؤدي إلي ارتفاع منسوب مياه البحر والأنهار والمحيطات ، واختفاء عدد من الجزر وانخفاض توفر المياه العذبة ، وزيادة تكرار الفيضانات في مناطق وانتشار ظاهرتي الجفاف والتصحر في مناطق أخرى مما ادي الي ظهور كوارث طبيعية ألحقت الضرر في جميع القطاعات (حفيفي واخرون، ٢٠٢١ ، ص ٢٩٩)

يحدث التغير المناخي بسبب رفع النشاط البشري لنسب غازات الدفيئة في الغلاف الجوي الذي بات يحبس المزيد من الحرارة. فكلما اتبعت المجتمعات البشرية أنماط حياة أكثر تعقيدا واعتمادا على الآلة احتاجت إلى مزيد من الطاقة. وارتفاع الطلب على الطاقة يعني حرق المزيد من الوقود الحفري (النفط-الغاز-الفحم) وبالتالي رفع نسب الغازات الحابسة للحرارة في الغلاف الجوي. بذلك ساهم البشر في تضخيم قدرة مفعول الدفيئة الطبيعي على حبس الحرارة. وبذلك يرفع حرارة الكوكب بسرعة ال سابقة لها في تاريخ البشرية (يحيي ، ٢٠٢١، ص ١١٤٢)

ويعد العمل المناخي الهدف الثالث عشر من أهداف الامم المتحدة لتحقيق التنمية المستدامة ونتيجة لسعي الأمم المتحدة وجهودها اهتمت اغلب دول العالم بالتنمية المستدامة وتضمنتها في خططها المستقبلية ووضعت أهدافها في صدارة الأهداف القومية كما حدث في مصر والتي بدورها أعلنت عن استراتيجية مصر للتنمية المستدامة (رؤية مصر ٢٠٣٠)

والتي تعطي فيها مصر اهتماما بالبعد البيئي ومواجهة الآثار المترتبة علي التغيرات المناخية من خلال وجود نظام بيئي متكامل ومستدام يعزز المرونة والقدرة علي مواجهة المخاطر الطبيعية (شمس ،٢٠٢٠، ص٣٦٠) والتنمية المستدامة Sustainable development أو ما يطلق عليها احيانا التنمية المستمرة أو التنمية المتواصلة والتي تتصف بمجموعة من الخصائص منها : ان الانسان فيها هو هدفها وغايتها ووسيلتها مع تأكيدها علي التوازن بين البيئة بأبعادها المختلفة والمتنوعة وحرصها علي تحقيق كلا من تنمية الموارد الطبيعية والبشرية دون أي إسراف أو تبذير ووفق استراتيجية حالية ومستقبلية (ابو النصر ،محمد ،ص ٧)

هناك العديد من الدراسات السابقة التي تناولت

موضوع التشبيك بين الجمعيات الاهليه و التغيرات المناخية وتناولته من زوايا مختلفه وسوف تستعرض هذه الدراسة جملة من الدراسات التي تم الاستفادة منها مع الاشارة لابرز ملامحها وتم تصنيف هذه الدراسات حسب المتغيرات الرئيسية للدراسة وهي :

المحور الاول: الدراسات التي تناولت التشبيك بين الجمعيات الأهلية :

واوضحت دراسة (dora,1996) بعنوان بيئة الشبكات غير الحكومية في المكسيك، دراسة حالة بين النظرية والتطبيق، حيث اهتمت الدراسة بتكوين شبكات منظمات المجتمع المدني، وتؤكد الدراسة علي ان تكوين هذه الشبكات من خلال التشبيك بين الجماعات والمنظمات المنفصلة تظهر جهود اجتماعية لمعالجة المشكلات البيئية

أكدت دراسة (perreavlt,2003) بدراسة التنظيم الرسمي بين الجماعات الاهلية في مجتمع الامازون والتي تركز علي قطاع متعدد الشبكات، ووضحت الدراسة ان هذه المنظمات تلعب دورا في المجتمع يتمثل في تحقيق التنمية المحلية والمشاركة السياسية وامداد الموارد، ووضحت الدراسة ان الشبكات تربط بين

المنظمات الاهلية علي المستوى المحلي والاقليمي والعالمي، وتم هذه الشبكات لها تأثير في العديد من المواضيع المحلية والإقليمية والسياسة القومية

اهتمت دراسة (anna,2004) علي التفاعل بين منظمات المجتمع المدني، واكدت نتائج الدراسة علي اهمية تكوين الشبكات حتي تساهم في تحقيق الاصلاح، وان نجاح منظمات المجتمع المدني في تحقيق التوازن الاجتماعي يتطلب كفاية التمويل واستعداد للإنجاز داخل الشبكة

اكملت دراسة (العمرى، ٢٠٠٢) بعنوان "اثر معيقات التنسيق بين الجمعيات الاهلية". دراسة مقارنة تناولت الدور الذي تؤديه الجمعيات الاهلية او المنظمات غير الحكومية بصفة عامة في تنمية المجتمع، وتهدف الدراسة لوصف المعوقات التي تواجه عملية التنسيق بين الجمعيات الاهلية في محافظة البحيرة وبين الاجهزة التنسيقية، واثبتت نتائج الدراسة وجود معوقات متعددة لعملية التنسيق بين الجمعيات الاهلية منها معوقات ادارية، ومعوقات مرتبطة بادارة الشؤون الاجتماعية، ومعوقات مرتبطة باستخدام الادوات التكنولوجية، ومعوقات مرتبطة بمجالس ادارة الجمعيات، ومعوقات مرتبطة بالتمويل، ومعوقات سياسة التنسيق، ومعوقات اداء الاتحادات الاقليمية والنوعية

تهدف دراسة (خليل، ٢٠٠٥) بعنوان " العوامل المؤثرة علي التشبيك بين منظمات المجتمع المدني لمواجهة المشكلات المجتمعية " دراسة مطبقة علي الجمعيات الاهلية بشبرا " الي تحديد طبيعة العوامل المؤثرة علي تكوين التشبيك بين منظمات المجتمع المدني لمواجهة المشكلات المجتمعية للتوصل الي تصور مقترح لطريقة تنظيم المجتمع لتشجيع التشبيك بين منظمات المجتمع المدني، ووضحت نتائج الدراسة ان هناك عوامل مؤثرة في التشبيك بين منظمات المجتمع وان هذه العوامل مرتبطة بالأهداف، بتنظيم العمل، بالموارد، بالعلاقات، بنظرة الدولة للجمعيات، بظروف المجتمع ومشكلاته، وكذلك اوضحت نتائج الدراسة عدم وجود علاقة بين استعداد الجمعيات للتشبيك و (نوع- المرحلة العمرية) لأعضاء مجلس الادارة

وجود علاقة بين استعداد الجمعيات للتشبيك و (مدة العضوية، مستوى التعليم، المعرفة بالتشبيك، اولوية تعامل الجمعيات مع مشكلات المجتمع)، وفي ضوء نتائج الدراسة تم التوصل الي تصور مقترح لطريقة تنظيم المجتمع لتشجيع منظمات المجتمع المدني للتشبيك لمواجهة المشكلات المجتمعية

كذلك أوضحت دراسة (السروجي، ابو النصر، ٢٠٠٧) بعنوان "التشبيك لتفعيل منظمات المجتمع المدني" علي ان الجمعيات الاهلية تسعى إلي زياده قدراتها وتنمية مواردها بكافه الطرق والوسائل ومن هذه الطرق زياده التنسيق مع الجمعيات الاهلية الاخرى ، زياده التعاون مع الجمعيات الاهلية الاخرى، تحقيق الاندماج مع الجمعيات الاهلية الاخرى الاتحاد والتحالف مع الجمعيات الاهلية الاخرى، التشبيك مع الجمعيات الاهلية الاخرى ولنجاح كل هذه الطرق لابد من ان تتجاوز هذه الجمعيات الاهلية الايدولوجيات الخاصه بها وتؤمن

بالتنوع وتقر للتعددية وتذكر بان المشكلات المعاصرة اصبحت معقدة تحتاج الى موارد كبيره ولا تستطيع جمعيه واحده مشكله واحده من هذه المشكلات بمفردها

كما أوضحت دراسته (ابراهيم، ٢٠٠٨) بعنوان "معوقات التشبيك بين المنظمات غير الحكوميه ودور الخدمة الاجتماعيه في الحد منها" إلقاء الضوء بالتفصيل على كيفية التدعيم كل هذه الطرق وخاصه المفهوم التشبيك من اجل الحصول على التدعيم التدعيم بكافه اشكاله في الربع الأخير من القرن العشرين بدأ ينتشر مفهوم الشبكات نتيجته لعدد من المتغيرات المحليه ، والدولية ولعل منها : الرؤيه التنمويه لدور منظمات المجتمع المدني وقدرتها علي اداره البرامج والمشروعات والمشاركه في عمليه صنع السياسات والقيام بادوار الدفاع والمناصره في القضايا السياسيه والاقتصادي والثقافيه والاجتماعيه وفي ظل العولمه تحولت المنظمات التكويح الى طرف فعال في النظام العالمي الجديد كما سعت الكثير من الدول ومنها مصر الى بناء الشبكات بين المنظمات غير الحكوميه للتنسيق والعمل الجماعي بين مختلف الجمعيات الاهليه عامه والجمعيات النوعيه خاصه وتفعيل دورها وزيادة تأثيرها علي كافة المستويات العالميه والإقليميه والقطريه لهذه الجمعيات

هدفت دراسة (ابراهيم، ٢٠١٠) بعنوان "معوقات التشبيك بين المنظمات غير الحكوميه في جمهوريه مصر العربيه" الي التعرف علي المعوقات التي تواجه الشبكات بين المنظمات غير الحكوميه في جمهوريه مصر العربيه وكذلك الي التوصل الي تصور مقترح للتغلب علي المعوقات التي تم التعرف عليها، واطهرت نتائج الدراسة التالي: حاجه الشبكات الي شراكة فعاله مع اطراف لضمان واستمراريه الشبكات، وجود قواعد مؤسسانيه وقانونيه تعتبر حجر الزاويه في المجتمع المدني هناك تحديات مرتبطه بالثقافه السائدة مثل الديموقراطيه، وتوصلت الدراسة الي التوصيات التاليه: ضرورة الاهتمام بتطبيق الحوكمة في المنظمات الغير حكوميه، ابارز اهمية التشبيك بين المنظمات الاهليه

واوضحت دراسة (الاغا، ٢٠١٧) بعنوان "المعوقات التي تواجه التشبيك بين الجمعيات الاهليه وسبل مواجهتها" تحديد المعوقات التي تواجه التشبيك بين الجمعيات الاهليه بمحافظه غزه ومنها المعوقات الاداريه والمعوقات الخاصه بالمجتمع والمعوقات الفنيه والمعوقات المرتبطه بعمليات التنسيق بين الجمعيات الاهليه بمحافظه غزه ثم التوصل الي تصور المقترح لسبل مواجهه تلك المعوقات وتعد هذه الدراسه من نمط الدراسات الوصفيه حيث تعتمد على منهج المسح الاجتماعي الشامل مقام الباحث بتصميم اداه الدراسه لمعرفة المعوقات التي تواجه التشبيك بين الجمعيات الاهليه وشبل مواجهتها من وجهه نظر اعضاء مجالس الاداره والعاملين بالجمعيات الاهليه وايضا دليل مقابله شبه مقننه لعدد من الخبراء ثم تطبيق الدراسه على كافه الجمعيات التنمويه في محافظه غزه فلسطين و الموجوده داخل شبكه المنظمات الاهليه الفلسطينيه

المحور الثاني الدراسات التي تناولت دور الخدمة الاجتماعية في التوعيه البيئية :

وتؤكد دراسة (عبد المجيد، ١٩٩٨) بعنوان "ملاحم العمل بطريقة تنظيم المجتمع مع الجمعيات الاهلية العاملة في مجال المشكلات البيئية" علي ان موضوع حماية البيئة اصبح من اكثر الموضوعات التي يتفاعل معها الناس والتي تحظى باهتمام شديد في الاوساط المحلية والعالمية وبات من الصعب تجاهل اهمية وجود علاقة متوازنة بين الانسان والبيئة تقوم علي اساس المصلحة المتبادلة بينهما والتي تتيح للإنسان فرص استمرار العيش المريح وللبيئة استمرار التوازن او ما يعرف بالتعايش السلمي مع البيئة وإذا كانت صيانة البيئة والحفاظ عليها مسؤولية عامة تقع علي عاتق جميع افراد وجماعات ومنظمات المجتمع فان العمل مع المشكلات الناجمة عن سوء التعامل والتخطيط ونشر الوعي البيئي وغيرها من الامور الوقائية والعلاجية في مجال البيئة مسؤولية اجهزة متعددة في مصر اهمها جهاز شئون البيئة والجهزة التنفيذية المختلفة وكذلك المنظمات غير الحكومية وتعد الجمعيات الاهلية احد اشكال المنظمات الغير حكومية

وتؤكد دراسة (عبد الجواد، ٢٠٠٨) بعنوان "دور الجمعيات الاهلية في التخفيف من حدة المشكلات البيئية دراسة مطبقة علي عينة من الجمعيات الاهلية بمحافظة الاسكندرية" علي ان القضية البيئية وحمايتها والحفاظ عليها اصبحت من اهم قضايا العصر وبعدا رئيسيا من ابعاد التحديات التي تواجهها البلدان النامية والمتقدمة وقد احتلت قضايا البيئة محل الصدارة في مقدمة المشكلات الدولية والعالمية التي تحتاج الي الدراسة والتحليل المتعمق لحلها، وعقدت المؤتمرات والندوات وتحركت الكثير من المنظمات الدولية والحكومية والاهلية في انحاء العالم لمحاربة هذه المشكلات والتخفيف من اثارها السلبية علي الافراد والجماعات والمجتمعات سعيا نحو بيئة افضل

كذلك ووضحت دراسة (عبد الرزاق، ٢٠١٥) بعنوان "التدخل المهني للخدمة الاجتماعية وتنمية وعي الفتيات الريفيات نحو الاصاح البيئي" ان قضية التنمية من القضايا الجوهرية لدي كافة المجتمعات الانسانية وخاصة النامية والآخذة في النمو منها حيث تسعى تلك المجتمعات جاهدة لكي تحتل مكانة متقدمة علي الصعيد العالمي، ونظرا لافتقار الوعي بالعلاقة التي تربط بين التنمية والمحافظة علي البيئة فقد تعرضت البيئة منذ القدم لكثير من المشكلات البيئية ومع تقدم وتدخل الانسان ومع محاولته السيطرة علي الطبيعة بدأت تظهر هذه المشكلات بصورة اكثر وضوحا وتزايدا مما ترتب علي هذا توجيه الدراسات والبحوث التي تهتم بهذه المشكلات كان من المنطقي اعطاء افضلية لمشكلات معينة في ضوء متغيرات وعوامل محددة

واوضحت دراسة (السعداوي وآخرون، ٢٠١٨) بعنوان "دور الخدمة الاجتماعية نحو تنمية الوعي البيئي في النوادي الثقافية" ان عدم الوعي والمعرفة بما يضر البيئة اوينفعها يعتبر أمية بيئية إذ ان اخطرها هي امية المتعلمين الذين يفترض فيهم الوعي والسلوك الايجابي نحو البيئة الذي يسهم في حل مشكلاتها، إذ يعد نشر الوعي البيئي ضرورة وطنية وقومية يجب مراعاتها في التخطيط التربوي نظرا لانعكاساتها الايجابية والسلبية

علي البيئة، وتعتبر البيئة من القطاعات الافقية التي تتضمنها أنشطة الوزارات والمؤسسات المختلفة، ومن بين هذه المؤسسات النوادي الاجتماعية الثقافية التابعة لوزارة التضامن الاجتماعي بمصر

فقد اكدت دراسة (ابو الفتوح، ٢٠١٩) بعنوان " اثر استخدام برنامج مقترح للممارسة العامة في الخدمة الاجتماعية علي تنمية الوعي البيئي لدي الشباب "علي ان المشكلات البيئية من اهم المشكلات علي الاطلاق ، وذلك علي المستوي المحلي ،والعالمي ،ولان اهمالها قد يؤدي الي تفاقمها وصعوبة ايجاد حلول مرضية لها لذلك فمن الواجب تيسير المعرفة البيئية ونشرها للتوعية بخطورة تلك المشكلات ؛وذلك انقادا لما يمكن انقاذه حيث انها ذات صلة وثيقة بحياة الانسان وصحته وترتبط بالموارد التي تتعلق بها اسباب بقاءه، هذا فضلا عن انها وثيقة الارتباط بحياة البشر اليومية، وسلوكهم فيها ،وبالتالي فإن تيسير المعرفة البيئية لهم ونشر الوعي البيئي بينهم يساعد علي الحد من كثير من هذه المشاكل البيئية ،وتهتم مهنة الخدمة الاجتماعية بالمحافظة علي البيئة وحمايتها، ونشر الوعي بها؛ ويرجع ذلك الي ان البيئة اخدت بعدا اجتماعيا، الامر الذي جعل البيئة مسئولية الجميع للعمل علي ايجاد عمل بيئي فعال في كافة مؤسسات المجتمع لنشر الوعي بين المواطنين بمشكلات البيئة والتي اصبحت تهدد العالم بأكمله

كذلك اوضحت دراسة (بدرالدين ، ٢٠٢٠) بعنوان "دور منظمات المجتمع المدني في رعاية البيئة "انه ظهر في العقود الاخيرة اهتماما بالغا بقضايا البيئة ومشكلاتها باعتبارها تمس جميع البشر بغض النظر عن مكان معيشتهم ومستوي معيشتهم وظروف الحياة ومن هنا ظهر تكاتف كامل بين مختلف القطاعات التي يمكن ان تلعب دورا فعالا في حماية البيئة وترقيتها ورعايتها منظمات المجتمع المدني

كما هدفت دراسة (جاد الله ، عبد المجيد ، ٢٠٢١) بعنوان " وعي المرأة الريفية بآثار التغيرات المناخية علي الامن الصحي وكيفية مواجهتها :دراسة بقرية سنهور المدينة " بصفة رئيسة الي دراسة محددات وعي المبحوثات بآثار التغيرات المناخية على الأمن الصحي بأبعاده المتمثلة في: (الأمن العام، والأمن الغذائي، والأمن البيئي)، وكيفية مواجهتها، ويمكن تحقيق ذلك من خلال التعرف على مستوى وعي المبحوثات بالتغيرات المناخية من حيث المفهوم والصور وأسباب الحدوث، وأبعاد درجات الوعي بهذه الآثار، والتعرف على كيفية مواجهة هذه الآثار. الأمن الصحي، وتحديد العلاقات الثنائية بين المتغيرات المستقلة المدروسة وبين درجات الوعي بهذه الآثار والتعرف علي كيفية مواجهة هذه الآثار

وفي ضوء علم الباحثة لا توجد دراسات في طريقة تنظيم المجتمع حول التشبيك بين الجمعيات الاهليه ودورها في التوعية البيئية بالتغيرات المناخية وآثارها السلبية

التعقيب علي الدراسات السابقة:

مما لا شك فيه ان الدراسة الحالية استفادت كثيرا مما سبقها من دراسات حيث حاولت توظيف الجهود السابقة للوصول الي تشخيص دقيق لمشكلة الدراسة، ومن جوانب الاستفادة العلمية للدراسات السابقة ما يلي :

-أوجه الاتفاق

-اتفقت جميع الدراسات السابقة مع الدراسة الحالية علي ان التشبيك عملية هامة لكل مؤسسة، ويتضح مما سبق عرضه في مدخل الدراسة والدراسات السابقة اهمية الجمعيات الاهلية ودورها في التوعية البيئية بالتغيرات المناخية وتحقيق التنمية المستدامة

-اتضح ان الجمعيات الاهلية تواجه العديد من التحديات مثل قلة التمويل، وصعوبة التنسيق بين الجمعيات الاهلية

-أوجه الاستفادة

-استفادة الدراسة الحالية من جميع الدراسات السابقة في الوصول للمنهج الملائم لهذه الدراسة وهو المنهج الوصفي التحليلي

-استفادت الدراسة الحالية من دراسة فرج(٢٠١٥) و دراسة (ابراهيم، ٢٠١٠) في اثراء الاطار النظري

-استفادت الدراسة الحالية من دراسة (ابراهيم، ٢٠٠٨) في المساعدة في تحليل وتفسير نتائج الدراسة الحالية

-أوجه الاختلاف:

وفي ضوء ما سبق يتضح ان الدراسة الحالية تتفق مع الدراسات السابقة في موضوعها الرئيسي وهدفها العام الا انها تختلف عنها في :

- ان هذه الدراسة تضمنت ربط المشكلة البحثية بالمتغيرات المعاصرة

- وظفت الدراسة الحالية المنهج الوصفي باستثناء دراسته ابو الفتوح التي استخدمت المنهج شبه التجريبي ودراسة عبدالرازق والتي استخدمت المنهج شبه التجريبي

وفي ضوء علم الباحثة لا توجد دراسات في طريقة تنظيم المجتمع حول معوقات التشبيك بين الجمعيات الاهلية ودورها في التوعية البيئية بالتغيرات المناخية وآثارها السلبية

لذا تتحدد مشكلة الدراسة في تحديد معوقات التشبيك بين الجمعيات الأهلية للتوعية بالتغيرات المناخية لتحقيق التنمية المستدامة

ثانيا اهداف الدراسة:

يتمثل الهدف الرئيسي للدراسة في:

-تحديد المعوقات التي تواجه التشبيك بين الجمعيات الاهلية للتوعية بالتغيرات المناخية لتحقيق التنمية المستدامة

-التوصل لمقترحات لنفعل استخدام التشبيك بين الجمعيات الأهلية للتوعية بالتغيرات المناخية لتحقيق التنمية المستدامة

ثالثا: تساؤلات الدراسة:

ويتمثل التساؤل الرئيسي للدراسة في:

- ما المعوقات التي تواجه التشبيك بين الجمعيات الاهلية للتوعية بالتغيرات المناخية وتحقيق التنمية المستدامة؟
- ما المقترحات لتفعيل استخدام التشبيك بين الجمعيات الاهلية للتوعية بالتغيرات المناخية لتحقيق التنمية المستدامة؟

رابعا: مفاهيم الدراسة:**(أ) مفهوم المعوقات:**

ورد لفظ عائق في المعجم الوسيط العوق: العائق ومن لا زال يعوقه امر عن حاجته وعاقه عن الشيء - عوقا منعه وشغله عنه

ويعرف العائق علي انه حاجز مادي او معنوي او نفسي او اجتماعي يقف كالسد بين المرء وبين طموحه او تحقيق حاجاته (ابراهيم ، ٢٠١٦، ص ٢٥٤)

ويمكن تعريف المعوقات اجرائيا علي انه كل العوامل التي تحول دون تطبيق التشبيك بين الجمعيات الاهلية بصورة متكاملة لتحقيق التوعية بالتغيرات المناخية وتحقيق التنمية المستدامة

(ب) مفهوم التشبيك: networking

يعرف التشبيك بانه " عملية التواصل مع الجهات ومنظمات المجتمع المدني المختلفة والهدف من عملية التشبيك هو تنسيق الجهود البشرية والمادية وتعبئتها لتحقيق اهداف مشتركة ومتفق عليها " (باشا ، ٢٠٢١، ص ٢٥٦)

كما يمكن تعريف التشبيك بانه عملية مشتركة تتم بين المؤسسات والجامعات والافراد الذين توافقوا حول إطار معين الابتسام وتبادل الخبرات والآراء والافكار والمشاركة في المعلومات والاتصال بشكل لا يلغي الاستقلالية الذاتية للأطراف

ويعرف مركز خدمات المنظمات غير الحكومية ngos التشبيك بانه تحالف من الأفراد أو المنظمات يتضمن تعبئة مواردها وقدراتها المشتركة لدعم موقف الشبكة وزيادة تأثيرها الخارجي بهدف تحقيق مصالح وأهداف مشتركة مع الحفاظ علي استقلالية كل عضو فيها ، التخطيط لتعاون منظم بين الطرفين أو أكثر من منظمات المجتمع المدني أو أفراد مهتمين بهذا القطاع يهدف لتبادل الخبرات. المعلومات والعمل المشترك في خدمة وتنمية المجتمع (ابراهيم ، ٢٠٠٨ ، ص ٣٨٩)

ويعرف قاموس الخدمة الاجتماعية التشبيك networking علي انه " جهود الاخصائي الاجتماعي المعالج التي يبذلها لاقامة ودعم الروابط الاجتماعية التي يمكن ايجادها بين العميل والمتصلين به، مثل اعضاء الاسرة

والاصدقاء والجيران ومن يرتبط بهم، ويدخل ضمن شبكة لعمل الاراد الذين يمكن ان يكونوا مصادر فعالة من المساعدة لتحقيق اهداف العمل. كما يستخدم تعبير اقامة شبكة العمل من جانب المهنيين للإشارة الى العلاقات التي يتم اقامتها مع المهنيين الآخرين لكي تسير الاجراءات خلال النسق الاجتماعي " (عيسى، ١٢٢٢، ص ٤٦) وتعنى الباحثة بالتشبيك في هذه الدراسة بأنه

- نسق تعاوني بين الجمعيات الاهلية للتوعية بالتغيرات المناخية وتحقيق التنمية المستدامة
- يهدف إلى تحقيق أقصى تنميه لقدرات وإمكانات الجمعيات الاهلية بما يمكنها من تحقيق التوعية بالتغيرات المناخية
- يتطلب تبادل المعلومات والإمكانات والخبرات بين الجمعيات الاهلية للتوعية بالتغيرات المناخية
- يتطلب الاستعانة بخبرات والمهارات الجمعيات الاهلية للتوعية بالتغيرات المناخية

(ج) مفهوم الجمعيات الاهلية:

الجمعيات الأهلية هي احدى منظمات المجتمع المدني وتعرف الجمعية الأهلية" بأنها مجموعه من الافراد لها هدف محدد تبغي تحقيقه وتعتمد على خطط ونظم محدده مصممه خصيصا لإنجاز الاهداف المقصودة" (عبد القادر ، ٢٠٠٥ ، ص ٩٣٥)

والجمعيات الاهلية هي مؤسسات تعمل بشكل مستقل عن الحكومه سواء بشكل كامل او شبه كامل. وتتسم أعمالها بالأساس الإنساني التعاوني اكثر من تميزها بسيادة القيم التجاريه وتعرف الجمعيات الاهلية أيضا بأنها منظمة غير حكوميه لا تبغي الربح وتهدف الي مساعده الأخوين علي تحقيق حياة أفضل وتوفير الموارد والخدمات لمواجهة أزمات المعيشه اليومية (كشلاف ، ٢٠١٩ ص ٩٤)

ويقصد بالجمعيات الاهلية في هذه الدراسه المنظمات الاهليه العامله في مجال البيئه والمعنيه بالتغيرات المناخية، والتي تم اشهارها او توفيق اوضاعها وفقا لقانون العمل الاهلي رقم (١٤٩) لسنة (٢٠١٩) وتعرف المنظمات الأهلية في قانون العمل الأهلي رقم (١٤٩) لعام (٢٠١٩) علي انها : "شخص اعتباري ينشأ بتخصيص شخص أو أكثر من الأشخاص الطبيعية أو الاعتبارية أو منهم معاً، مالا لا يقل عن عشرين ألف جنيه عند التأسيس لتحقيق غرض أو أكثر من أغراض العمل الأهلي دون الاستهداف الحصول على ربح أو منفعة ما."

ويمكن تعريف الجمعيات الاهلية البيئية اجرائيا في ضوء هذه الرسالة كالاتي:

- منظمات اهلية تطوعية تسعى لتحقيق التوعية البيئية
- لا تهدف للربح المادي
- لها مجموعة من الاهداف البيئية التي تسعى لتحقيقها

-تهدف الي الحفاظ علي البيئة وحمايتها من التلوث

-تقدم خدمات ومشروعات بيئية متنوعة

-تسعي لتحقيق التوعية البيئية

(د) مفهوم التوعية:

التوعية لغة : وعي الشئ او يعيه اي ادركه علي حقيقته

التوعية اصطلاحا: هي عملية مساعده الفرد ، او الجماعه لتصبح اكثر ادراكا للظروف الاجتماعيه المحيطه بهم واكثر درايه للافكار والاسباب القائمه (ابو الفتوح ، ٢٠١٩، ص ٨٩)

ويمكن تحديد مفهوم التوعية من خلال مصطلحين وهما الوعي والادراك :

يعرف الإدراك علي أنه "المفهوم الأكثر استخداماً في التقارير والكتابات المتصلة ببرامج التوعية الاجتماعية ، وهو مستوى حسي للنشاط العقلي ، حيث يحدث التنبيه ثم الإدراك وينتهي بالفعل ، فالإدراك هو عملية استقبال للمثيرات الخارجية وتفسيرها تمهيداً لترجمتها إلى سلوك ، أي أن الإدراك هو العملية المعرفية الاساسية الخاصة بتنظيم المعلومات التي ترد إلى الإنسان في البيئة الخارجية في وقت معين" (عبد المجيد، ٢٠٠٥، ص ٢٠)

ويعرف الوعي البيئي علي أنه " إدراك أفراد المجتمع لهشاشه البيئة وأهمية المحافظة عليها من خلال ترشيد استخدام الموارد الطبيعية والحد من تدويرها او تلوثها وعرف كل من اتلسون وبروشنسكي الوعي البيئي علي انه دور الفرد في حماية البيئة (itelson,proshonsky,1974,p24)

تعرف التوعية المجتمعية علي انها " نشاط او اليه منفردة او متعددة تتخذ اساليب ووسائل مختلفه تعليميه واعلاميه او دعويه مستدامه او منقطعة تحددها الظروف والملابسات المعنية بالموضوع المراد بناء او رفع الوعي به قبولا او رفضا وكذلك قدرات وامكانيات المجتمع المعني بتقديم الوعي له تقوم بها مؤسسه او جماعه أو فرد " (ابودوم ، ٢٠١٣، ص ٨)

ويعرف التوعية البيئية اجرائيا في هذه الدراسه علي أنه

" تزويد مجتمع الدراسة بالمعلومات التي تساهم في التكيف مع مخاطر التغيرات المناخية واكتساب الفرد المهارات اللازمة التي تمكنه من الحد من مخاطر التغيرات المناخية سواء كانت مهارات فرديه أو جماعيه " (عبدالله ، ٢٠٢٠ ، ص ٣٤٧)

(د) تعريف التغيرات المناخية:

يعرف التغير المناخي علي انه "اختلال في الظروف المناخية المعتادة كالحرارة وانماط الرياح والمتساقطات التي تميز كل منطقه علي الارض " (سرور ، ٢٠٠٨، صفحه ١٦٥)

تعرف اتفاقية الامم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ بأنه "تغير في المناخ يعزي بصورة مباشرة وغير مباشرة الي النشاط البشري الذي يؤدي إلي تغير في تكوين الغلاف الجوي العالمي والذي يلاحظ بالإضافة إلي النقلب الطبيعي المناخ ،علي فترات زمنية متماثلة (رضوان ، ٢٠١٥ ، صفحة ٢٥٣)

عرفت الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (IPCC) التغير المناخي بأنه :

" تغير في حالة المناخ والذي يمكن معرفته عبر تغييرات في المعدل أو المتغيرات في خصائصها والتي تدوم لتفقه طويلة وعاده لعقود أو أكثر ويشير إلي أن اي تغير في المناخ علي مر الزمن سواء كان ذلك نتيجة للمتغيرات الطبيعية او الناجمة عن النشاط البشري " (بشير ، ٢٠١٤ ، صفحة ١٨)

ويعرف المناخ ايضا علي انه "مجموعه من العوامل والظروف المهيمنة على الوسط الطبيعي للكرة الأرضية ويتشكل من العناصر المتداخلة لكل من الغلاف الجوي وسطح الارض الجليد والثلج والمسطحات المائية ومن الكائنات الحيه ويؤدي تداخل هذه العناصر الى احداث نوع من التوازن المناخي بين اشعه الشمس التي يستقبلها كوكب الارض ودرجه الحرارة المنبعثة في الجو مما يؤدي الى استقرار مناخ الارض وارتفاع درجه الحرارة)

تملكوتان ، ٢٠٢١ ، ص ١٥٧)

التعريف الاجرائي للتغيرات المناخية:

- هو تحول في نمط الطقس لمدة لا تقل عن ٣٠ عاما
- يشمل كل انواع الاختلال الذي يحدث للمناخ
- هو التغير الذي تنعكس مؤثراته علي الجوانب البيئية المختلفة الطبيعية والبشرية
- يحدث نتيجة اسباب طبيعية وبشرية

(ه) تعريف التنمية المستدامة:

تلك التنمية التي تحقق التوازن بين الأنظمة البيئية والاقتصادية والاجتماعية وتسهم في تحقيق الحد الاعلى من النمو في كل من هذه الأنظمة دون ان يؤثر التطور في اي نظام على الأنظمة الاخرى تأثيرا سلبيا. وان فكرة الاستدامة تتضمن مسؤولية استعادة الاجيال للاجيال المستقبلية من خدمات ومرافق بشكل لا يقل عن الاجيال الحالية ولن يتحقق ذلك بالفعل الا عن طريق احذ البيئة دائما في الاعتبار عند التخطيط لخدمات جديدة (Donald,1995,p145)

ويمكن تعريفها بأنها تلك التنمية التي تلبي احتياجات الجيل الحاضر دون التضحية أو الأضرار بقدرة الأجيال القادمة على تلبية احتياجاتها. (احمد، ٢٠١٩ ، ص ٨٩)

التعريف الاجرائي للتنمية المستدامة

- تعني الاستعمال المثالي والفعال لجميع المصادر البيئة ،الاقتصادية والاجتماعية
- تستطيع تحقيق حياة انسانية كريمة لكل فرد من افراد المجتمع في الحاضر والمستقبل

-التنمية التي يكون هدفها وغايتها الانسان

-التنمية التي تحقق التوازن البيئي، الاجتماعي، الاقتصادي المستمر والمتجدد

ابعاد التنمية المستدامة

تعتبر التنمية المستدامة مفهوما متكاملا كونها تجمع بين الاقتصاد والبيئة والمجتمع وتتضمن التنمية المستدامة ثلاثة ابعاد وهي:

١_ **البعد الاقتصادي:** يعكس مدي امكانية انتاج سلع وخدمات بشكل مستمر، وان يمنع حدوث خلل اجتماعي نتيجة الازمة الاقتصادية وتمثل العناصر الاتية البعد الاقتصادي:

-النمو الاقتصادي المستديم

_كفاءة رأس المال

_اشباع الحاجات الاساسية

_العدالة الاقتصادية

(شنافي، خوني، ٢٠٢٠، ص ٧١)

٢_ **البعد الاجتماعي:** ويتضمن هذا البعد اشباع الحاجات الاساسية لكل انسان، وتوفير فرص العمل وتوسيع نطاق الحريات الاساسية والمشاركة، وتوفير المتطلبات المادية والتوعية للحد من الفقر، وايجاد شعور الانتماء وبناء العلاقات الاجتماعية التي تجعل المجتمع متماسكا

٣_ **البعد البيئي:** يهتم البعد البيئي بالتوعية البيئية والمحافظة علي البيئة، وترشيد استخدام مواردها المتجددة وغير المتجددة، وبالتالي المحافظة علي قدرة البيئة في تجديد حيويتها والمحافظة علي توازنها (الجلاد، ٢٠١٨، ص ٤٨٢)، ويعد العمل المناخي الهدف الثالث عشر من أهداف الامم المتحدة لتحقيق التنمية المستدامة ونتيجة لسعي الأمم المتحدة وجهودها اهتمت اغلب دول العالم بالتنمية المستدامة وتضمنتها في خططها المستقبلية ووضعت أهدافها في صدارة الأهداف القومية كما حدث في مصر والتي بدورها أعلنت عن استراتيجية مصر للتنمية المستدامة (رؤية مصر ٢٠٣٠) والتي تعطي فيها مصر اهتماما بالبعد البيئي ومواجهة الآثار المترتبة علي التغيرات المناخية من خلال وجود نظام بيئي متكامل ومستدام يعزز المرونة والقدرة علي مواجهة المخاطر الطبيعية (شمس، ٢٠٢٠، ص ٣٦٠)

خامسا: المنطلقات النظرية:

نظريه المنظمات :

تهتم طريقة تنظيم المجتمع بدراسة المنظمات وتحليلها في اطار مهنة الخدمة الاجتماعية حيث انها تهتم بالتركيز علي:

أ. فهم طبيعة المنظمات واهدافها

ب. التعرف علي اهم المشكلات التي تواجه المنظمات واساليب مواجهتها
ج. الاستفادة من المنظمات كأداة للتأثير في سلوك الافراد بالمنظمات وتوجيهها في الجواني الايجابية

(محمد، السيد، ٢٠٠٩، ص ٢٤)

تعتمد هذه الدراسة على نظريه المنظمات باعتبارها وحده اجتماعيه ينشأها المجتمع عندما يشعر المجتمع بحاجته اليها بهدف اشباع هذه الحاجة وتمارس هذه الوحده عملها في اطار بيئه اجتماعيه معينه او مع وحدات او منظمات اخرى في المجتمع وانشئت من قبل وكلها تعمل لتحقيق الهدف العام للمجتمع كما ان المنظمه تشكل جزء من نسق اكبر وان هذا النسق الاكبر يؤثر عليها (فرج ، ٢٠١٠، ص ٢٤٥٢)

المتطلبات التنظيمية للجمعيات الاهلية:

- استمرار وجود العنصر البشري
 - توفير التدريب وبت قيم الجمعيه في العاملين
 - توسيع نطاق التفاعل والاتصال بين الاعضاء والاقسام المختلفه للجمعه
 - تقسيم العمل مبني علي اساس التخصص والنشاطات ، والواجبات ، والمسئوليات
 - ايجاد قواعد ومعايير عمل مشتركه
 - الحصول علي الموارد الازمه من البيئه الطبيعيه او البيئه الاجتماعيه
 - التنسيق بين الانشطه التنظيميه للمساعدة علي تحقيق اهداف الجمعيات الاهليه
- (عبد اللطيف، ٢٠١٠، ص ٣٤٢)

وترى النظرية ان هناك عمليتين رئيسيتين بين المنظمات هما

- ١-عملية التنسيق : والتنسيق كعملية بين المنظمات تتضمن الآتي /
- ايجاد تعاون رسمي بين مجموعه منظمات الرعايه الاجتماعيه
- يتضمن ذلك التعاون تبادل المنظمه عمليات التنسيق بينها وبين المنظمات الاخرى
- تعمل المنظمه من خلال التعاون مع المنظمات الأخرى علي تحقيق اهداف مشتركه في نطاق برنامج عمل متفق عليه

- ٢-عملية الاتصال : وتعني عمليه الاتصال ان يكون هناك تواصل بين المنظمه والمنظمات الاخرى العامله في المجتمع وتعني ان هناك عمليه اتصال تحدد درجه الاتفاق على نطاق ولايه المنظمه ، ودرجه وعي المنظمه على الاستجابه للفرص والتحديات في علاقتها بالمؤسسات الاخرى الموجوده بالمجتمع
- ومن ثم يمكن الاستفادة من النظرية بأن العلاقة بين المنظمات الاجتماعيه وبعضها البعض تمثل رابطته تربط بينهم وتؤسس علي وجود تفاعل بدرجه ما بين المنظمات وبعضها البعض والعلاقه بين المنظمات في ضوء

هذه النظرية يتطلب أنه لا يمكن أن توجد أي منظمه تؤدي وظائفها منسق مغلق مستقل لأن المنظمات يجب أن تعتمد علي بعضها البعض من خلال التبادل والتفاعل (عثمان ، ٢٠٢٢ ، ص ٩)

سادسا: الاجراءات المنهجية:

اولا: نوع الدراسة

تتتمي هذه الدراسة الي الدراسات الوصفية التحليلية التي تعتمد علي وجود معلومات وبيانات دقيقة عن ظاهرة او موضوع معين خلال فترة زمنية محددة للحصول علي النتائج ثم تفسيرها بطريقة ممنهجة

ثانيا: المنهج المستخدم

تستخدم الدراسة الحالية منهج المسح الاجتماعي الشامل، حيث يمثل المسح الاجتماعي ذلك النوع من البحوث الذي يتم بواسطته استجواب جميع افراد مجتمع البحث او عينة كبيرة منهم وذلك بهدف وصف الظاهرة المدروسة من حيث طبيعتها ودرجة وجودها فقط، دون ان يتجاوز ذلك دراسة العلاقة او استنتاج الاسباب (المحمودي، ٢٠١٩، ص ٥٢)

ثالثا: ادوات الدراسة

– استمارة استبيان للعاملين والمسؤولين بالجمعيات الاهلية البيئية بمحافظة بنى سويف

وتتضمن استمارة الاستبيان المحاور التالية :

أ–المحور الاول: بيانات اولية

ب–المحور الثاني: المعوقات التي تواجه تحقيق التشبيك بين الجمعيات الاهلية للتوعية بالتغيرات المناخية لتحقيق التنمية المستدامة

–الصدق والثبات:

تم عرض استمارة استبيان المسؤولين على عدد (١٤) محكم من أعضاء هيئة التدريس بكلية الخدمة الاجتماعية التنموية جامعة بنى سويف وكلية الخدمة الاجتماعية جامعة حلوان وكلية الخدمة الاجتماعية جامعة الفيوم لإبداء الرأي في صلاحية الأداة من حيث السلامة اللغوية للعبارات من ناحية وارتباطها بأبعاد الدراسة من ناحية أخرى، وقد تم الاعتماد على نسبة اتفاق لا تقل عن (٨٥.٧٪) .

بمعنى اتفاق (١٢) محكم على الأداة، وقد تم تعديل وإضافة وحذف بعض العبارات وإعادة تصحيح بعض أخطاء الصياغة اللغوية للبعض الآخر، وبناء على ذلك تم صياغة الأداة في صورتها النهائية، كما يمكن الاعتماد على نتائجها في تحقيق أهداف الدراسة واختبار صحة فروضها.

رابعا: مجالات الدراسة:

(أ)المجال المكاني:

تمثل المجال المكاني للدراسة في الجمعيات الأهلية العاملة في مجال البيئة بمحافظة بني سويف وذلك نظراً لاهتمامها بالتغيرات المناخية

م	الجمعيات الأهلية	المركز الإداري	عدد المسؤولين
١	جمعية تنمية المجتمع المحلي بعلي حموده	مركز ناصر	١١
٢	جمعية تنمية المجتمع المحلي بهيشين	مركز ناصر	١٠
٣	جمعية تنمية المجتمع المحلي بالزيتون	مركز ناصر	١٠
٤	جمعية تنمية المجتمع المحلي ببني عدي	مركز ناصر	٥
٥	جمعية بشرة خير للتنمية بالشناوية	مركز ناصر	١١
٦	جمعية علشانك يا مصر للتنمية	مركز ببا	٩
٧	جمعية أم القرى لتنمية المجتمع المحلي بفابريقة	مركز ببا	٩
٨	الجمعية الخيرية الإسلامية لتنمية المجتمع	مركز ببا	١٢
٩	جمعية قاعلي الخير ببني قاسم لتنمية المجتمع المحلي	مركز ببا	١٠
١٠	جمعية تنمية المجتمع المحلي بغياضة الشرقية	مركز ببا	٥
١١	جمعية تنمية المجتمع المحلي بإهناسيا	مركز إهناسيا	٥
١٢	جمعية تنمية المجتمع المحلي بقاي	مركز إهناسيا	٥
١٣	جمعية تنمية المجتمع المحلي بميانة	مركز إهناسيا	٥
١٤	جمعية تنمية المجتمع المحلي بمنشأة البديني	مركز إهناسيا	٥
١٥	جمعية تنمية المجتمع المحلي بمعصرة نعلان	مركز إهناسيا	٥
١٦	جمعية تنمية المجتمع المحلي بأطواب	مركز الواسطي	٥
١٧	جمعية تنمية المجتمع المحلي بجزيرة المساعدة	مركز الواسطي	٥
١٨	جمعية تنمية المجتمع المحلي بميدوم	مركز الواسطي	٥
١٩	جمعية تنمية المجتمع المحلي بأنفسط	مركز الواسطي	٥
٢٠	جمعية تنمية المجتمع المحلي بالواسطي	مركز الواسطي	٥
٢١	جمعية تنمية المجتمع المحلي بالميمون	مركز الواسطي	٥
٢٢	جمعية تنمية المجتمع المحلي بقم العروس	مركز الواسطي	٥
٢٣	جمعية بناء النفوس لتنمية المجتمع المحلي	مركز الفشن	٤
٢٤	جمعية تنمية المجتمع المحلي بمهدي الأخرم	مركز الفشن	٧
٢٥	جمعية الحياة والنهضة لتنمية المجتمع المحلي	مركز الفشن	٩
٢٦	جمعية المحبة للتنمية والبيئة لتنمية المجتمع المحلي	مركز الفشن	٩
٢٧	جمعية تنمية المجتمع المحلي بمنشأة السادات	مركز الفشن	٧
٢٨	جمعية تنمية المجتمع المحلي بأقفهص	مركز الفشن	٨
المجموع			١٩٦

(ب)المجال البشري:

تمثل المجال البشري للدراسة في المسح الاجتماعي الشامل للمسؤولين بالجمعيات الأهلية العاملة في مجال البيئة بمحافظة بني سويف وبلغ عددهم (١٩٦) مفردة. حيث جاءت خصائص مجتمع البحث كالتالي:

- ١- أكبر نسبة من المسؤولين بالجمعيات الأهلية العاملة في مجال البيئة بمحافظة بني سويف ذكور بنسبة (٩٤.٤٪)، بينما الإناث بنسبة (٥.٦٪).
- ٢- أكبر نسبة من المسؤولين بالجمعيات الأهلية العاملة في مجال البيئة بمحافظة بني سويف في الفئة العمرية (من ٤٠ سنة إلى أقل من ٥٠ سنة) بنسبة (٥٨.٢٪)، يليها الفئة العمرية (من ٣٠ سنة إلى أقل من ٤٠ سنة) بنسبة (٢٢.٤٪)، ثم الفئة العمرية (من ٥٠ سنة إلى أقل من ٦٠ سنة) بنسبة (١٤.٨٪)، وأخيراً الفئة العمرية (من ٦٠ سنة فأكثر) بنسبة (٤.٦٪). ومتوسط سن المسؤولين (٤٥) سنة وبانحراف معياري (٧) سنوات تقريباً.
- ٣- أكبر نسبة من المسؤولين بالجمعيات الأهلية العاملة في مجال البيئة بمحافظة بني سويف حاصلين علي مؤهل عالي بنسبة (٧٤٪)، يليه مؤهل متوسط بنسبة (١٢.٨٪)، ثم مؤهل فوق المتوسط بنسبة (٩.٢٪)، وأخيراً دبلوم دراسات عليا بنسبة (٤.١٪).
- ٤- أكبر نسبة من المسؤولين بالجمعيات الأهلية العاملة في مجال البيئة بمحافظة بني سويف وظيفتهم عضو مجلس إدارة بنسبة (٣٧.٨٪)، يليه أمين صندوق بنسبة (١٤.٣٪)، ثم رئيس مجلس إدارة بنسبة (١٣.٣٪)، يليه مدير تنفيذي بنسبة (٩.٧٪)، ثم مسئول برامج ومشروعات بنسبة (٨.٢٪)، يليه نائب رئيس مجلس إدارة بنسبة (٧.٧٪)، ثم إداري بنسبة (٦.١٪)، وأخيراً أخصائي اجتماعي بنسبة (٣.١٪).
- ٥- أكبر نسبة من المسؤولين بالجمعيات الأهلية العاملة في مجال البيئة بمحافظة بني سويف عدد سنوات خبرتهم في الفئة (من ٩ سنوات فأكثر) بنسبة (٥٢٪)، يليها الفئة (من ٦ سنوات إلى أقل من ٩ سنوات) بنسبة (٢٤٪)، ثم الفئة (من ٣ سنوات إلى أقل من ٦ سنوات) بنسبة (١٦.٨٪)، وأخيراً الفئة (أقل من ٣ سنوات) بنسبة (٧.١٪). ومتوسط عدد سنوات خبرة المسؤولين في مجال العمل (٨) سنوات وبانحراف معياري (٣) سنوات تقريباً.

(ج) المجال الزمني:

تمثل المجال الزمني للدراسة في فترة جمع البيانات من الجمعيات الأهلية العاملة في مجال البيئة بمحافظة بني سويف والتي بدأت في الفترة من ٢٠٢٤/١٢/١م إلى ٢٠٢٥/١/٣٠م.

خامساً: تحليل وتفسير نتائج الدراسة:

١- المعوقات التي تواجه التشبيك بين الجمعيات الاهلية للتوعية بالتغيرات المناخية لتحقيق التنمية المستدامة

جدول رقم (١)

يوضح الصعوبات التي تواجه التشبيك بين الجمعيات الأهلية للتوعية بالتغيرات المناخية لتحقيق التنمية المستدامة كما يحددها المسئولون

الترتيب	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الاستجابات						لعبارات	
			لا		إلى حد ما		نعم			
			%	ك	%	ك	%	ك		
٨	٠.٥٥	٢.٥٤	٢.٦	٥	٤٠.٨	٨٠	٥٦.٦	١١١	ضعف قيام الجمعيات الأهلية بإثارة الوعي بقضايا التغيرات المناخية	
١٠	٠.٥٧	٢.٣٦	٤.٦	٩	٥٥.١	١٠٨	٤٠.٣	٧٩	صعوبة التنسيق بين الجمعيات الأهلية لتحقيق التوعية بالتغيرات المناخية	٢
٧	٠.٥٥	٢.٥٥	٢.٦	٥	٣٩.٨	٧٨	٥٧.٧	١١٣	قلة الكوادر البشرية المتخصصة للقيام بالبرامج والخدمات البيئية في الجمعيات الأهلية	٣
٩	٠.٥٨	٢.٤٤	٤.٦	٩	٤٦.٤	٩١	٤٩	٩٦	صعوبة توفير مدربين متخصصين لتدريب الكوادر البشرية علي التشبيك بين الجمعيات الأهلية	٤
٣	٠.٥	٢.٦٥	١	٢	٣٢.٧	٦٤	٦٦.٣	١٣٠	قلة الأبحاث العلمية عن التشبيك بين الجمعيات الأهلية	٥
٥	٠.٥٥	٢.٥٧	٢.٦	٥	٣٨.٣	٧٥	٥٩.٢	١١٦	ضعف المعلومات والبيانات عن أهمية التشبيك في تحقيق التوعية بالتغيرات المناخية	٦
٢	٠.٤٩	٢.٦٦	١	٢	٣١.٦	٦٢	٦٧.٣	١٣٢	ضعف مصادر تمويل الجمعيات الأهلية لتحقيق أهدافها التوعوية	٧
٦	٠.٥٥	٢.٥٦	٢.٦	٥	٣٨.٨	٧٦	٥٨.٧	١١٥	ضعف إقبال العاملين بالجمعيات الأهلية علي تطبيق التشبيك	٨
١	٠.٤٩	٢.٦٨	١	٢	٣٠.١	٥٩	٦٨.٩	١٣٥	صعوبة تكوين الهيكل الإداري والوظيفي للتشبيك بين الجمعيات الأهلية	٩
٤	٠.٥٤	٢.٦١	٢.٦	٥	٣٣.٧	٦٦	٦٣.٨	١٢٥	غياب البيئة المؤسسية الحديثة لتحقيق التشبيك بين الجمعيات الأهلية	١٠
مستوى مرتفع	٠.٤٣	٢.٥٦	الصعوبات ككل							

يوضح الجدول السابق أن:

المعوقات التي تواجه التشبيك بين الجمعيات الأهلية للتوعية بالتغيرات المناخية لتحقيق التنمية المستدامة كما يحددها المسئولون, تمثلت فيما يلي:

- الترتيب الأول صعوبة تكوين الهيكل الإداري والوظيفي للتشبيك بين الجمعيات الأهلية بمتوسط حسابي (٢.٦٨). ويرى الباحث السبب في ذلك ضعف التزام الجمعيات بالقانون الإداري الملزم لجميع العاملين

بالدور الوظيفي والمهام الموصوفة له مما يؤدي الي تداخل الصلاحيات والمهام بين العاملين وعدم

الالتزام بالتسلسل الاداري وبالتالي يعوق تكوين هيكل اداري للتشبيك بين الجمعيات الاهلية

- الترتيب الثاني ضعف مصادر تمويل الجمعيات الأهلية لتحقيق أهدافها التوعوية بمتوسط حسابي (٢.٦٦). واتفق ذلك مع نتائج دراسة (الاغا، ٢٠١٧) والتي اشارت ان ضعف التمويل وقلة الموارد

الاقتصادية من اهم المعوقات التي تواجه تحقيق التشبيك بين الجمعيات الاهلية

- الترتيب الثالث قلة الأبحاث العلمية عن التشبيك بين الجمعيات الأهلية بمتوسط حسابي (٢.٦٥).

- الترتيب الرابع غياب البيئة المؤسسية الحديثة لتحقيق التشبيك بين الجمعيات الأهلية بمتوسط حسابي (٢.٦١). حيث انه من الملاحظ ان هناك العديد من المعوقات التكنولوجية التي تقف امام الجمعيات

الاهلية في مجال لتشبيك، ويرجع ذلك لعد توافر الامكانيات الاساسية والاجهزة الحديثة الفعالة

- الترتيب الخامس ضعف المعلومات والبيانات عن أهمية التشبيك في تحقيق التوعية بالتغيرات المناخية بمتوسط حسابي (٢.٥٧). ولكي تحقق الجمعيات الاهلية اهدافها المهنية يجب عليها استخدام التشبيك

كاستراتيجية مهمة، حيث يعتبر التشبيك وسيلة فعالة من اجل تبادل المعلومات ونشر الوعي البيئي

- الترتيب السادس ضعف إقبال العاملين بالجمعيات الأهلية علي تطبيق التشبيك بمتوسط حسابي (٢.٥٦). حيث ان التشبيك الناجح هو الذي يتم بين اعضاء يعملون في مجال واحد او مجالات

متشابهة، حيث ان ذلك يساعد علي سهولة التفاهم بينهم والفهم المشترك لطبيعة العمل، و ان عضوية الشبكة لا تعني وجود رئيس ومرؤوس انما الاعضاء شركاء وتساوون في الواجبات والحقوق وبالتالي

يتطلب نجاح الشبكة احترام كل طرف للأطراف الأخرى

- الترتيب السابع قلة الكوادر البشرية المتخصصة للقيام بالبرامج والخدمات البيئية في الجمعيات الأهلية بمتوسط حسابي (٢.٥٥).

- الترتيب الثامن ضعف قيام الجمعيات الأهلية بإثارة الوعي بقضايا التغيرات المناخية بمتوسط حسابي (٢.٥٤). ان الجمعيات الاهلية التي تعمل في اطار شبكي متكامل قائم علي التنسيق والترابط والتداخل

بينها قادرة علي توعية المواطنين بالتغيرات المناخية والمخاطر البيئية وطرحها للنقاش والحوار، واشراك كل الجهات المعنية بها و المساهمة في اقتراح حلول وتنفيذها، يزيد التشبيك من فرصة نجاح المبادرات

التوعوية المقدمة من الجمعيات الاهلية المختلفة حيث ستخضع هذه المبادرات الي التدقيق والفحص الجماعي والذي يمنحها القوة عن المبادرات الفردية المقدمة من جمعية فردية

- الترتيب التاسع صعوبة توفير مدربين متخصصين لتدريب الكوادر البشرية علي التشبيك بين الجمعيات الأهلية بمتوسط حسابي (٢.٤٤). وكذلك اكدت دراسة (الاغا، ٢٠١٥) والتي اسفرت نتائجها انه من

اهم معوقات التشبيك وغياب الكوادر البشرية المهنية المدربة علي التشبيك والتنسيق، وتنفيذ ورش عمل تستهدف اعضاء مجالس الادارة لتعزيز مفهوم التشبيك لديهم

- الترتيب العاشر صعوبة التنسيق بين الجمعيات الأهلية لتحقيق التوعية بالتغيرات المناخية بمتوسط حسابي (٢.٣٦). وانفقت دراسي (السروجي، و ابو النصر، ٢٠٠٧) و(ابراهيم، ٢٠١٦) علي انه من اهم المعوقات التي تواجه التشبيك صعوبة التنسيق وتوحيد الجهود المبذولة بين الجمعيات الاهلية وافتقار العلاقة بين الجمعيات الاهلية علي التعاون والتوثيق
- وبالنظر للجدول نجد أن نتائجه تشير إلي أن المتوسط العام للصعوبات التي تواجه التشبيك بين الجمعيات الأهلية للتوعية بالتغيرات المناخية لتحقيق التنمية المستدامة كما يحددها المسؤولون بلغ (٢.٥٦) وهو مستوى مرتفع.

٢- مقترحات تفعيل التشبيك بين الجمعيات الأهلية للتوعية بالتغيرات المناخية لتحقيق التنمية المستدامة:

جدول رقم (٢)

يوضح مقترحات تفعيل التشبيك بين الجمعيات الأهلية للتوعية بالتغيرات المناخية لتحقيق التنمية المستدامة كما يحددها المسؤولون

الترتيب	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الاستجابات						لعبارات
			لا		إلى حد ما		نعم		
			%	ك	%	ك	%	ك	
٣	٠.٤٥	٢.٧٨	١.٥	٣	١٨.٩	٣٧	٧٩.٦	١٥٦	تدعيم قدرة الجمعيات الأهلية علي تعزيز الوعي بقضايا التغيرات المناخية
٦	٠.٥١	٢.٦٣	١	٢	٣٥.٢	٦٩	٦٣.٨	١٢٥	تحقيق التنسيق بين الجمعيات الأهلية لتحقيق التوعية بالتغيرات المناخية
١	٠.٤٢	٢.٨٣	١.٥	٣	١٤.٣	٢٨	٨٤.٢	١٦٥	تزويد الجمعيات الأهلية بالكوادر البشرية المتخصصة في القيام بالبرامج والخدمات البيئية
٤	٠.٤٥	٢.٧٧	١	٢	٢١.٤	٤٢	٧٧.٦	١٥٢	توفير مدربين متخصصين بالتشبيك بالجمعيات الأهلية لتحقيق التوعية بالتغيرات المناخية
١	٠.٤٢	٢.٨٣	١.٥	٣	١٤.٣	٢٨	٨٤.٢	١٦٥	إجراء بحوث علمية كافية عن التشبيك بين الجمعيات الأهلية لتحقيق التوعية بالتغيرات المناخية
٢	٠.٤٤	٢.٧٨	١	٢	٢٠.٤	٤٠	٧٨.٦	١٥٤	تحديث قاعدة البيانات والمعلومات عن أهمية التشبيك في تحقيق التوعية بالتغيرات المناخية
٣	٠.٤٥	٢.٧٨	١.٥	٣	١٨.٩	٣٧	٧٩.٦	١٥٦	توفير التمويل الكافي للتشبيك بين الجمعيات الأهلية لتحقيق التوعية بالتغيرات المناخية
٥	٠.٤٨	٢.٧١	١	٢	٢٧	٥٣	٧١.٩	١٤١	تخصيص ميزانية لدعم البيئة المؤسسية الحديثة للتشبيك بين الجمعيات الأهلية

الترتيب	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الاستجابات						العبارات	
			لا		إلى حد ما		نعم			
			%	ك	%	ك	%	ك		
٣	٠.٤٥	٢.٧٨	١.٥	٣	١٨.٩	٣٧	٧٩.٦	١٥٦	تنمية وعي العاملين بأهمية التشبيك بين الجمعيات الأهلية في تحقيق التوعية بالتغيرات المناخية	
٥	٠.٤٨	٢.٧١	١	٢	٢٦.٥	٥٢	٧٢.٤	١٤٢	وضع خطة زمنية لتفعيل التشبيك بين الجمعيات الأهلية لتحقيق التوعية بالتغيرات المناخية	١
مستوى مرتفع	٠.٤	٢.٧٦							المقترحات ككل	

(ن=١٩٦)

يوضح الجدول السابق أن:

مقترحات تفعيل التشبيك بين الجمعيات الأهلية للتوعية بالتغيرات المناخية لتحقيق التنمية

المستدامة كما يحددها المسؤولون، تمثلت فيما يلي:

- الترتيب الأول تزويد الجمعيات الأهلية بالكوادر البشرية المتخصصة في القيام بالبرامج والخدمات البيئية، وإجراء بحوث علمية كافية عن التشبيك بين الجمعيات الأهلية لتحقيق التوعية بالتغيرات المناخية بمتوسط حسابي (٢.٨٣). توفر المتخصصين بالجمعيات الأهلية البيئية يساعد علي تطوير البرامج المقدمة للمستفيدين والتنسيق بين جهود الجمعيات الأهلية وكذلك عمل البحوث اللازمة للتعرف علي واقع التشبيك بين الجمعيات الأهلية والموارد والامكانيات المتاحة ووضع خطط مستقبلية لتحقيق التوعية بالتغيرات المناخية
- الترتيب الثاني تحديث قاعدة البيانات والمعلومات عن أهمية التشبيك في تحقيق التوعية بالتغيرات المناخية بمتوسط حسابي (٢.٧٨) وانحراف معياري (٠.٤٤). يساعد التشبيك علي توسيع افاق عمل الجمعيات الأهلية في التوعية بالتغيرات المناخية بوسائل عديدة منها الوصول الي مصادر المعلومات وتدققها بين الجمعيات الأهلية وزيادة وعي الجمعيات الأهلية بنجاح او فشل التوجهات المختلفة كما يساعد علي تبادل الخبرات الخاصة بالتوعية البيئية (محمد، السيد، ٢٠٠٩، ص ١٨٠)
- الترتيب الثالث تدعيم قدرة الجمعيات الأهلية علي تعزيز الوعي بقضايا التغيرات المناخية، وتوفير التمويل الكافي للتشبيك بين الجمعيات الأهلية لتحقيق التوعية بالتغيرات المناخية، وتنمية وعي العاملين بأهمية التشبيك بين الجمعيات الأهلية في تحقيق التوعية بالتغيرات المناخية بمتوسط حسابي (٢.٧٨) وانحراف معياري (٠.٤٥).
- الترتيب الرابع توفير مدربين متخصصين بالتشبيك بالجمعيات الأهلية لتحقيق التوعية بالتغيرات المناخية بمتوسط حسابي (٢.٧٧). توفر المتخصصين بالجمعيات الأهلية البيئية يساعد علي تطوير البرامج

المقدمة للمستفيدين والتنسيق بين جهود الجمعيات الاهلية وكذلك عمل البحوث اللازمة للتعرف علي واقع التشبيك بين الجمعيات الاهلية والموارد والامكانيات المتاحة ووضع خطط مستقبلية لتحقيق التوعية بالتغيرات المناخية

- الترتيب الخامس تخصيص ميزانية لدعم البيئة المؤسسية الحديثة للتشبيك بين الجمعيات الأهلية، ووضع خطة زمنية لتفعيل التشبيك بين الجمعيات الأهلية لتحقيق التوعية بالتغيرات المناخية بمتوسط حسابي (٢٠٧١). فيجب ان تكون البنية المؤسسية من مباني ومرافق واجهزة مناسبة لتحقيق التشبيك بين الجمعيات الاهلية من خلال توفير الاجهزة وادوات التكنولوجيا الحديثة وتوفير صيانة دورية لها (مسعد، ٢٠٢١، ص ٢٢٨)

- الترتيب السادس تحقيق التنسيق بين الجمعيات الأهلية لتحقيق التوعية بالتغيرات المناخية بمتوسط حسابي (٢٠٦٣). فتحقيق التنسيق بين الجمعيات الاهلية يتغلب علي مشكلة الازدواجية في الجهود المبذولة للتوعية بالتغيرات المناخية، ويحقق الوضوح في الرؤية والاهداف ويزيل أي نوع من التنافس بين الجمعيات الاهلية (محمد، السيد، ٢٠٠٩، ص ١٨٢)

- وبالنظر للجدول نجد أن نتائجه تشير إلي أن المتوسط العام لمقترحات تفعيل التشبيك بين الجمعيات الأهلية للتوعية بالتغيرات المناخية لتحقيق التنمية المستدامة كما يحددها المسؤولون بلغ (٢٠٧٦) وهو مستوى مرتفع.

سادسا توصيات الدراسة:

وتتمثل اهم التوصيات التي توصلت اليها الدراسة فيما يلي:

١- تنمية الوعي بالأثار الايجابية للتشبيك بين الجمعيات الاهلية للتوعية بالتغيرات المناخية لتحقيق التنمية المستدامة

٢- الاهتمام بتدريب الكوادر البشرية علي تنمية الوعي بالتغيرات المناخية لتحقيق التنمية المستدامة

٣- بناء قاعدة معلومات مشتركة بين الجمعيات الاهلية لتبادل الخبرات للتوعية بالتغيرات المناخية

٤- تطوير مصادر التمويل المحلي للجمعيات الاهلية للتوعية بالتغيرات المناخية لتحقيق التنمية المستدامة

٥- توفير تكنولوجيا الاتصال الحديثة والبنية التحتية الاساسية للتشبيك بين الجمعيات الاهلية وتحقيق التنمية المستدامة

المراجع

- ابراهيم ، سيد سلامه (٢٠٠٨). معوقات التشبيك بين المنظمات غير الحكوميه ودور الخدمة الاجتماعية في الحد منها ، محبه دراسات في الخدمه الاجتماعيه والعلوم الانسانيه ، ع ٢٥ ، ج ١
- ابو الفتوح ، وسام عبدالصادق محمد (٢٠١٩). اثر استخدام برنامج مقترح للممارسه العامه في الخدمه الاجتماعيه علي تنميه الوعي البيئي لدي الشباب ، مجله الخدمة الاجتماعية ، ع ٦١ ، ج ٤
- ابو النصر ، مدحت ومحمد ، ياسمين (٢٠١٧). التنمية المستدامة: مفهومها - أبعادها - مؤشراتنا ، المجموعة العربية للتدريب والنشر
- احمد ، اسامة عبد اللطيف (٢٠١٩). جودة التعليم الجامعي الاهلي وتأثيره علي قيم التنمية المستدامة. مجلة كلية بغداد للعلوم الاقتصادية الجامعة. العدد الخاص بالمؤتمر العلمي الدولي الثامن
- باشا ، فاتن (٢٠٢١). دور التشبيك الاجتماعي في تفعيل حملات حمايه الاطفال ، مجلة علوم الإنسان والمجتمع ، مج ١٠ ، ع ٣
- بشير ، هشام (٢٠١٤). التغيرات المناخية كمصدر تهديد للأمن العالمي بالتطبيق علي الحالة المصرية ، آفاق سياسية . ٨٤
- تملكوتان ، عبد اللطيف (٢٠٢١). التغير المناخي وأثره علي الأمن المائي بجهة طنجة تطوان الحسيمة ، مجلة منازعات الأعمال ، ع ٦١
- حفيفي ، صليحه وآخرون (٢٠٢١). التغيرات المناخية ودورها في ظهور منتجات تأمينية جديدة : دراسة ميدانية تحليلية علي مستوي الصندوق الجهوي للتعاون الفلاحي بعين الدفلي - وكالة خميس مليانه ٢٠١٣-٢٠١٧ ، دراسات اقتصادية. مج ٢١ ، ع ١٤
- زهران ، هيام حمدي صابر ، الشحات ، إلهام أحمد (٢٠٠٧). التدخل المهني لطريقة تنظيم المجتمع لتنمية الوعي المجتمعي لدى سكان المجتمع بمشكلة أنفلونزا الطيور ، المؤتمر العلمي الدولي العشرون للخدمة الاجتماعية، مج ٦
- سرور ، عايدة عبد الحميد (٢٠٠٨). البيئة والتغيرات المناخية: حلقة نقاشية ، مجلة كلية التربية بالمنصورة. ج ٦٧
- شمس ، امل عبد الفتاح عطوه (٢٠٢٠). شراكات الرفاهية : دور مؤسسات المجتمع المدني في تحقيق أهداف التنمية المستدامه ٢٠٣٠ في صعيد مصر ، محلة كلية الآداب والعلوم الإنسانية . ع ٣٣
- عبد القادر ، زكنيه عبد القادر خليل (٢٠٠٥). العوامل المؤثرة علي التشبيك بين منظمات المجتمع المدني لمواجهة المشكلات المجتمعيه : دراسه مطلقه علي الجمعيات الاهليه بشبرا مصر ، محلة كلية الآداب ، ع ٣٧

عبد اللطيف، رشاد احمد. (٢٠١٠). تنمية المنظمات الاجتماعية " مدخل مهني لطريقة تنظيم المجتمع " ن دار الوفاء لدنيا الطباعة والنشر

عبد المجيد ، ريم (٢٠١٩). تغير المناخ في مصر : ما بين تهديدات وسبل المواجهة ، آفاق سياسية ، ع ٥٠ عبدالله ، اسلام سعد (٢٠٢٠). دور مؤسسات المجتمع المدني في تشكيل معارف واتجاهات وسلوكيات الجمهور حور مواجهة مخاطر التغيرات المناخية ، المجلة العلمية لبحوث العلاقات العامة والإعلان ، ع ١٩ كشلاف، حسين علي.(٢٠١٠). تفعيل دور الجمعيات الاهلية من منظور طريقة تنظيم المجتمع. مجلة كلية الاداب، ع ١٣

محمد، عصاد بدري احمد.(٢٠٢٠). التدخل المهني لطريقة تنظيم المجتمع لتنمية وعي الشباب لجامعي بالمبادرات المجتمعية. مجلة دراسات في الخدمة الاجتماعية. ع ٥٠، ج ٢ المهدي، مالك عبدالله محمد.(٢٠٠٩). التنمية المستدامة : مناقشة المفهوم-رؤية مستقبلية. مجلة كلية الآداب. ع ١٢

يحيي ، راند يوسف محمد (٢٠٢١). اثر التغيرات المناخية علي التنمية المستدامة بواجه سيوة ، محلة الاقتصاد الزراعي والعلوم الاجتماعية ، م ١١

Michale me Donald(1995): population, consumption and the environment, new york.
Ohanyan,anaa (2004) the network- based operation of microfinance ngos in bosnia and herzegoviinal ,p350

Perreavlt,Thomas(2003) transation network, ethnic politics and community development in the Ecuadorian amaron, in political geography ,vol, 22

Umlas, Elizabeth dora (1996) environmental non- governmental networks : the Mexican case in theory and practice, in disseratation abstracts, v 57

William itelson, & Harold m. proshonksy (1974): an introduction to environmental psychology ,new york.