

بحث مشترك بعنوان

”متطلبات تطوير برامج أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب بالمدن المستحدثة“

إعداد كلا من

الدكتور/ معاذ بلال ياقوت

الدكتور / حازم عيد ابراهيم

دكتوراه تنظيم مجتمتع كلية الخدمة الاجتماعية

مدرس بكلية الخدمة الاجتماعية بالخانكة

جامعة الأزهر

جامعة الأزهر

Email: hazemeid1988@gmail.com

Email: moazbelal2010@yahoo.com

٢٠٢٥ / ١٤٤٥ هـ

"المستخلص"

هدف هذا البحث هو تحديد متطلبات تطوير برامج أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب بالمدن المستحدثة، وتحديد المعوقات التي تحول دون كفاءة وفاعلية الخدمات والبرامج المقدمة لأندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب بالمدن المستحدثة، ووضع تصور مقترح لتطوير برامج أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب بالمدن المستحدثة، وتم تطبيقه على عينة بمركز الشباب بمدينة بدر وحي الأسمرات الجديد بالمقطم في الفترة من ٢٠٢٥/٤/١ وحتى ٢٠٢٥/٨/٣١ م. وتبلغ العينة ٣٧٥٤ من أصل ٤٠٠ (فتاة وسيدة) بالمجتمع الأصلي. واعتمد الباحثان على المنهج الوصفي، وتوصل البحث إلى أهم النتائج ومنها: حيث جاءت عينة البحث في الترتيب الأول بنسبة (٨٠%) للفتاة بعدد (٣٢٠) من إجمالي العينة (٤٠٠)، بينما جاءت المرأة في الترتيب الثاني بنسبة (٢٠%)، إن المتطلبات الاجتماعية لأندية المرأة والفتاة بدرجة تحقق متوسطة (٢)، بينما المتطلبات الثقافية جاءت بدرجة تحقق قوية (٢،٥)، في حين جاءت المتطلبات الاقتصادية بدرجة تحقق قوية (٢،٧)، علما بأن المتطلبات التنظيمية بدرجة تحقق قوية (٢،٣)، والمتطلبات البيئية ب (٢،٨)، وأنه لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية في المعوقات التي تواجه متطلبات برامج أندية الفتاة والمرأة بمراكز الشباب في المدن المستحدثة حيث حقق المحور درجة تحقق قوية (٢،٨)، كما أنه لا يوجد فروق ذات دلالة إحصائية، بينما في المقترحات جاءت بدرجة تحقق (٢،٧). وأوصى البحث بأنه لا بد وضع قضية اندية المرأة والفتاة على رأس أولويات السياسة العامة الحكومية خاصة في عصر الذكاء الاصطناعي، والبدء في شراكة مع منظمات الأهلية والحكومية باقتراح مشاريع ومبادرات مبتكرة ترتبط بالأعمال الاساسية لأندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب.

الكلمات المفتاحية: - مفهوم المتطلبات. - مفهوم تطوير. - مفهوم مركز الشباب. - المدن المستحدثة.

"Requirements for Developing the Woman and Girl Club Programs in Youth Centers within the Newly-Developed Cities"

Prepared

by

Dr. Hazem Eid Ibrahim
Lecturer at the Faculty of Social
Work, Al-Azhar University in
Al-Khanka

Dr. Moaz Belal Yaqout
PhD in Community Organization, Faculty
of Social Work, Al-Azhar University,
Cairo

1445 AH / 2025 AD

"Abstract"

The aim of this Research is to identify the requirements for developing the woman and girl club programs in youth centers within the newly-developed cities; to identify the obstacles against the efficiency and effectiveness of services and programs provided to woman and girl clubs in youth centers in the newly-developed cities; and to enhance a proposed vision for developing woman and girl club programs in youth centers within the newly-developed cities. The research was applied on a sample at the Youth Centers of Badr City and the New Asmarat neighborhood, in Mokattam District during the period starting on April 1st, 2025 until August 31st, 2025. The Sample is consisted of 3754 out of 400 (women and girls) within the original community. The Researchers applied the Descriptive Approach. The most important results of the Research are as follow: The Research Sample came in first place with a percentage of 80% for girls (320 out of 400 women and girls); whilst women came in second place with a percentage of 20%. The social requirements for woman and girl clubs had a medium rate of fulfillment (2); whilst the cultural requirements came in a high rate of fulfillment (2.5); and the economic requirements came in a high rate of fulfillment (2.7), with taking in to consideration that the organizational requirements had a strong rate of fulfillment (2.3), and the environmental requirements with (2.8). There are no significant statistical differences in the obstacles facing the requirements of woman and girl club programs in youth centers within the newly-developed cities; since the axis achieved a high rate of fulfillment (2.8). Furthermore, there are no significant statistics differences in the proposals, while the rate of fulfillment reached to (2.7). The research recommended that the issue of woman and girl clubs must be placed at the top of the priorities of the public policy of the Government, in particular during the era of the Artificial Intelligence; and to establish a partnership with the civil and governmental organizations in order to submit innovative projects and initiatives related to the core activities of the woman and girl clubs in the youth centers.

Keywords: - Requirements Concept. - Development Concept. - Youth Center Concept. - New Cities.

مقدمة البحث:

حدث في الآونة الأخيرة العديد من التغيرات التي أثرت على جميع نواحي الحياة الاجتماعية والاقتصادية والسياسية وكان من الطبيعي تأثر عملية التنمية بهذه التغيرات وان كانت هذه التغيرات سريعة وشديدة وذات تأثير قوي فإن تأثيرها هذا قد أنقسم إلى تأثير إيجابي في مجالات مختلفة من مجالات الحياة بمختلف المؤسسات في المجتمع.

(إمام، عائشة عبد الرسول ، ٢٠٠٣، ص ٥٠٩).

حيث تشمل التغيرات المؤسسات عدة اتجاهات رئيسية مثل التحول الرقمي، وانتشار نماذج العمل ومتطلباته العصرية، وتغير طبيعة المهارات المطلوبة في البرامج، وزيادة التكيف والمرونة الاستراتيجية، حيث تؤثر هذه العوامل على الأداء والتنافسية البرامج داخل المؤسسات من خلال التحديث المستمر، وتدريب المستفيدين، وتطوير قدرات المؤسسة.

هذا وتعتبر مراكز الشباب بمثابة مؤسسات عامة تتاح من خلالها الفرصة للنشء والشباب لممارسة الأنشطة المختلفة في سهولة ويسر، وذلك في جو من السرية والتلقائية تحت إشراف متخصصين أعدوا إعداداً جيداً لممارسة هذا الدور بأسلوب علمي ، وقد اتجه المجلس القومي للشباب (المجلس الأعلى للشباب والرياضة سابقاً) منذ إنشائه إلى نشر هذه المراكز بالقرى والمدن لتكون بمثابة مراكز لتحمي النشء والشباب من الجنسين وفي مختلف المراحل العمرية لاستثمار قدراتهم وأوقات فراغهم بما يعود عليهم وعلى المجتمع بالفائدة المرجوة.

(وآخرون، أحمد محمد السنهوري، ١٩٩٢، ص ٢٤٨) .

ونظراً لاهتمام الدولة بمراكز الشباب أصدر رئيس الجمهورية قانون الهيئات الخاصة وهو القانون رقم ٧٧ لسنة ١٩٧٥م، تم إجراء بعض التعديلات على بعض مواد هذا القانون كما تم تعديل مسماه إلى قانون رقم ٥١ لسنة ١٩٧٨م. (قانون الهيئات الخاصة للشباب والرياضة رقم ٧٧ لسنة ١٩٧٥م المعدل بالقانون رقم ٥١ لسنة ١٩٧٨م.

(النظام الأساسي لمراكز شباب المدن) مادة ٢، ص ٥٥ - ٥٦).

وعلى الرغم من أن مراكز الشباب تعتبر الوحدات الرئيسية لوزارة الشباب، إلا أنها تقدرت بوضع خاص في قانون الهيئات الخاصة رقم ٥١ لسنة ١٩٧٨م فقد نص القانون على اعتبارها وحدات خاصة تخضع لأحكامه كما: "نصت المادة (٧٨). (قانون الهيئات الخاصة للشباب والرياضة رقم ٧٧ لسنة ١٩٧٥م المعدل بالقانون رقم ٥١ لسنة ١٩٧٨م (النظام الأساسي لمراكز شباب المدن) مادة ٢ ج ٢، ص ٥٥ - ٥٦).

من هذا القانون على الآتى: يعتبر مركز الشباب وفقاً لتعريف هذا القانون كل هيئة مجهزة بالمباني والإمكانات تقيمها الدولة أو المجالس المحلية أو الأفراد منفردين أو متعاونين فى المدن أو القرى بقصد إتاحة الفرصة للمواطنين لاستثمار أوقات فراغهم فى ممارسة أوجه النشاط المختلفة من رياضية وقومية وعسكرية وما يتصل بها من نشاط اجتماعى وترويحى تحت إشراف قيادة متخصصة وقد نصت المادة ٩ على اختصاصات مراكز الشباب وهى:

- إعداد الشباب إعداداً سليماً من النواحي الخُلقية والقومية والرياضية والاجتماعية والروحية لتحمل المسؤولية فى المجتمع الذى يعيش فيه .

- تزويد الشباب بالمهارات المختلفة وتدريبهم عليها.

- تنظيم استثمار أوقات فراغ الشباب بالبرامج التى تنمى شخصيته وتسهم فى استغلال طاقاته.

- وضع وتنفيذ البرامج الخاصة بالمهرجانات والأعياد والمؤتمرات المحلية والمسابقات.

وطبقاً للاحصاء الجهاز المركزي للتعبئة العامة والاحصاء لعدد مراكز الشباب في عام ٢٠٢٢م

(٤٤٤٩) مركز شباب علي المستوى الجمهورية. (الجهاز المركزي للتعبئة العامة والاحصاء ٢٠٢٤م).

وتستهدف خطة العام المالى ٢٠٢٤/٢٠٢٥ في مجال الخدمات الرياضية؛ التوسع في إقامة المنشآت

الشبابية، وتطوير ١٥٧ مركز شباب، فضلاً عن إنشاء وتطوير (٧) مدن شبابية، و (٨) مُعسكرات،

ومركزين للتنمية الشبابية، وثلاثة مراكز للتعليم المدني، وثلاثة نُزل شباب، إضافة الى التوسع في إقامة

المنشآت الرياضية، بإنشاء وتطوير ٢٧ ملعباً، وتطوير (١٠) استادات، ٥٣ نادياً، و (٤) مدن

رياضية، وعن المرتكزات الرئيسية لخطة العام المالى القادم هي الاستحقاقات الدستورية ورؤية مصر

٢٠٣٠م والبرنامج الوطني للإصلاحات الهيكلية وقانون التخطيط العام للدولة والاستراتيجية الوطنية

لحقوق الانسان ووثيقة سياسة ملكية الدولة، وتستهدف الخطة تحسين مستوى معيشة جميع الفئات

الاجتماعية، بتوفير التعليم الجيد والتدريب وصقل المهارات للتأهل للوظائف المستقبلية التي تعتمد على

البحث العلمي والابتكار، مع إتاحة تأمين صحي متلائم، وأن يتمتع جميع المواطنين، خاصة شرائح

المجتمع الأكثر احتياجاً والفئات الأولى بالرعاية، بجميع الحقوق السياسية والاقتصادية والاجتماعية

والدينية والثقافية، مع ضمان حصولهم على الفرص ذاتها في الوصول إلى جميع الخدمات العامة،

بالإضافة الى القدرة على مواجهة التحديات والاستفادة من الفرص الجديدة، بخلق بيئة مواتية لتعزيز

الابتكار والتجديد، واستشراف المستقبل ووضع عدد من السيناريوهات العلمية لإدارة الأزمات وإتاحة

البيانات والمعلومات للوقوف على خيارات التكيف المناسبة، وتلبية احتياجات الحاضر مع ضمان

حقوق الأجيال القادمة عن طريق تعزيز كفاءة استخدام الموارد، وأنماط الاستهلاك والإنتاج المستدام.

فمراكز الشباب تقوم بعمل مستمر طوال العام الا انها تحتاج تطوير في انظمة الوحدات الداخلية ولكي تتم تطوير المنظمة على اكمل وجه لابد وان تتوافر فيها تقديم الخدمة في اقل وقت ممكن، المرونة، والاستمرارية في تقديم الخدمة للمستفيدين، والعلاقات الاجتماعية، ومهنة الخدمة الاجتماعية من المهن التي تعمل بمجالات كثيرة، فهي تساعد علي تأدية الخدمات سواء كانت بصورة مباشرة أو غير مباشرة، بالتعاون مع المهن الأخرى، لكي يعيش الأفراد والجماعات والمجتمعات أسوياء يجب أن يعتمدوا علي تنظيم مجتمع كمدخل لحل المشكلات ووضع البرامج وتنفيذها ومتابعتها لتحقيق الأهداف المنشودة. (أحمد محمد السنهوري وآخرون، ٢٠٠٠، ص ٤٦٥: ٤٦٦).

ومن هذا المنطلق فمركز الشباب من المؤسسات التي لعبت دوراً فاعلاً في مصر حيث هي الممول الرئيسي لكثير من الخدمات الاجتماعية لفئات المجتمع من شباب وأطفال وفتاة و امرأة، وتعتبر مراكز الشباب منظمة ذات نسق مفتوح هدفها مساعدات الحالات الاجتماعية في ظل الاوضاع الحالية من خلال البرامج الاجتماعية والثقافية والسياسية والاقتصادية وغيرها من البرامج ومنها برامج أندية المرأة والفتاة حيث يتيح للمرأة المشاركة الاجتماعية خارج الأسرة وعلي نطاق أوسع فانه يوفر فرصاً للمرأة الوصول الي مجموعة واسعة من الخيارات التعليمية مما يساهم في محو أمية الفتاة والمرأة وبرامج ثقافية وبيئية وتنظيمية وغيرها من البرامج التي تخدم المرأة والفتاة وهذا بدوره يحسن من صورتها وادوارها وانجازاتها في المجتمع، وكذلك اتاحة للمرأة والفتاة من خلال الأندية العمل علي تحسين الوضع الاقتصادي وزيادة الدخل للأسرة وتوفير فرص عمل لها، وكذلك العمل علي توعية المرأة والفتاة بالمشكلات البيئية.

من ناحية أخرى يُعدّ توسيع الفرص الاقتصادية أمام المرأة أمراً مهماً لأنه عامل حاسم في تمكين المرأة. يجري تنفيذ جهود هيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن التمكين الاقتصادي في سياق حقوق المرأة والعمل، والعدالة الاجتماعية، والتنمية المستدامة الشاملة التي تشمل الأبعاد الاجتماعية والاقتصادية والبيئية بما يتماشى مع خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠م، هذا ما أكدته المجلس القومي للمرأة استراتيجية تمكين المرأة المصرية ٢٠٣٠م علي انه بحلول عام ٢٠٣٠ تصبح المرأة المصرية فاعلة رئيسية في تحقيق التنمية المستدامة في وطن يضمن لها كافة حقوقها التي كلفها الدستور المصري دون أي تمييز من الفرص الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والتنظيمية التي تمكنها من الارتقاء بقدراتها وتحقيق ذاتها. (المجلس القومي للمرأة، ٢٠٢١، ص ٧).

فاندية المرأة والفتاة في مراكز الشباب بالمدن الجديدة تعمل علي جذب المزيد من الموارد البشرية وتنمية وتطوير البرامج الاجتماعية والبيئية والتنظيمية وغيرها من البرامج بهدف توطين البشر في تلك المدن المستحدثة والجديدة، ففكرة إنشاء المدن الجديدة ليست فكرة جديدة علي المجتمع المصري.

(الموقع الإلكتروني لهيئة المجتمعات العمرانية الجديدة WWW.newcities.gov.eg)

فلقد ظهرت المدن الجديدة منذ عصر الفراعنة فأُنشأ الملك نارمر مدينة منف سنة ٣٤٠٠ ق. م لتكون العاصمة الجديدة في مصر في ذلك الوقت، وأنشأ الملك اخناتون مدينة اخناتون سنة ١٣٦٥ ق . م لتكون العاصمة ومقر عقيدة التوحيد، أما في العصر الحديث ظهرت أولي تجارب إنشاء المدن الجديدة عقب انتهاء الحرب العالمية الثانية في كل من بريطانيا وفرنسا والاتحاد السوفيتي والولايات المتحدة، وفي مصر بدأ قيام المجتمعات الصحراوية في العصر الحديث سنة ١٨٩٦م حيث تم إنشاء مدن القناة الثلاث وغيرها من المدن في المحافظات مثل مدينة بدر بالقاهرة أما الآن يتم إنشاء مدن الجيل الرابع في مدن العاصمة الادارية الجديدة مثل مدينة حدائق العاصمة بالإضافة الي إنشاء بها مؤسسات خدمية تخدم أفراد المجتمع بفئاته المختلفة.

(الهيئة العامة للتخطيط العمراني: خريطة التنمية والتعمير لجمهورية مصر العربية لعام ٢٠١٧، ص ١١٦).

ثانياً: دراسات سابقة.

من هذا المنطلق فقد اشارت بعض الدراسات السابقة ومنها:

- دراسة أوينز وآخرون (Owens, etal 2011) هدفت الدراسة الي مدي اشتراك الشباب في منطقة العاصمة ساكرامنتو في استكشاف القضايا التي يواجهونها في حياتهم اليومية وتحديد المشكلات التي تحول تنميتهم في مجتمعاتهم، واوصت الدراسة لابد من تنمية الشباب ولهم دوراً مبتكراً فعالاً في مبادرات التغيير الاجتماعي التي تعمل علي تحسين أوضاعهم واشراكهم في عمليات صنع القرار في مجتمعاتهم المحلية.

- دراسة أحمد شهره (٢٠١٢م) هدفت الى رفع وعي الشباب وتعريفهم علي المشكلات البيئية لتحفيز الشباب والمرأة علي العمل التطوعي في مجال البيئة وتستطيع القول بأنه مع تقديم الخدمات الأساسية الخاصة بتنمية دور المرأة والمجتمع سوف يشجع الفتيات والسيدات علي المشاركة في الندوات التثقيفية والتدريبية علي بعض الحرف من خلال عمل معارض للمنتجات الاسرية وتسويقها مما يساعد علي رفع المستوى المعيشي وبالتالي رفع المستوى الثقافي والوعي البيئي لهذه الاسرة.

- دراسة (محمد عباس ٢٠١٢م) هدفت الي التعرف على طبيعة البرامج الممارسة بمراكز الشباب لتعديل اتجاهات الشباب بلا عمل نحو العمل الحر، والتعرف على المعوقات التي تواجه مراكز الشباب في العمل على تعديل اتجاهات الشباب بلا عمل نحو العمل الحر، والتعرف على المقترحات التي يمكن من خلالها الحد من المعوقات التي تواجه مراكز الشباب في تعديل اتجاهات الشباب بلا عمل نحو العمل الحر، وتوصلت الدراسة الي أن هناك معوقات متعددة منها معوقات مهنية تؤدي إلي عدم

إشباع رغبات الشباب وهي ضعف البرامج المقدمة وعدم أشرك الشباب في اختيار هذه البرامج وقلة الدعم المادي المقدم لتنفيذ البرامج وعدم ارتباط البرامج الجماعية بحاجات الشباب المتغيرة.

- دراسة هانم محمد مصطفى سعيد (٢٠١٤) هدفت الي التعرف على دور أندية المرأة بمراكز الشباب في حماية وتنمية البيئة في الريف والحضر، والتعرف على دور أندية المرأة بمراكز الشباب في المشروعات البيئية في الريف والحضر، والتعرف على المعوقات التي تواجه أندية المرأة بمراكز الشباب في تحقيق مشروعات وبرامج التنمية البيئية في الريف والحضر، وتوصلت الدراسة الي انه توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة (٠.٠١) بين الريف والحضر في دور أندية المرأة في حماية وتنمية البيئة بمراكز الشباب، توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) بين الريف والحضر في دور أندية المرأة بمراكز الشباب في المشروعات البيئية، والمعوقات الأساسية التي تعوق دور أندية المرأة بمراكز الشباب في تنمية البيئة - معوقات بشرية وتشريعية ومادية وبيئية وثقافية وموروثات شعبية وأندية المرأة لها دور في نشر الوعي والتثقيف البيئي بالمشكلات البيئية لدى عضوات أندية المرأة عن طريق الندوات.

- في حين دراسة Davies (٢٠١٥) هدفت الدراسة الي التعرف علي معوقات التطوع بالمنظمات الشبابية، وتوصلت الدراسة الي ان معوقات التطوع تتمثل في قضايا الموارد في المنظمات التي تخدم الشباب ونقص الدعم من المؤسسات التعليمية التي ينتسبون لها بالاضافة الي نقص المعلومات والقيود المفروضة علي حركتهم المكانية.

- دراسة كل من Stephanie & Jessica & Micheal (٢٠٢٠) هدفت الدراسة الي ان دوافع انخراط الشباب في برامج التطوع بمراكز الشباب ومؤسساتها تتحدد في الميول الاجتماعية والميول النفسية والخبرات مع الديناميكيات التنظيمية حيث أكدت الدراسة علي أهمية هذه الدوافع لجذب المنظمات التطوعية الخاصة بالشباب.

- دراسة رakan & Ayman (٢٠٢٠) الي التعرف علي دور مراكز الشباب في تنمية المسؤولية الفردية تجاه المجتمع وخلصت الدراسة الي ان هناك دوراً كبيراً لمراكز الشباب في تنمية المسؤولية الاجتماعية تجاه المجتمع وبناء علي هذه النتائج، اوصت الدراسة بتشجيع الشباب علي الانسحاب الي مراكز الشباب والقيام بزيارات خارجية لاكتساب الخبرة في هذا المجال.

- دراسة ياسر علي محمد حسين (٢٠٢٢) هدفت هذه الدراسة الي التعرف على مدى فاعلية برنامج اندية الفتاة والمرأة بمراكز الشباب بمحافظة القاهرة في تنمية المواطنة البيئية كذلك الى التغلب على السلبات التي تعوق فاعليته ووضع تصور لتنمية المواطنة البيئية من خلال اندية الفتاة والمرأة بمراكز

الشباب وتم وضع برنامج لتنمية المواطنة البيئية في اندية الفتاة والمرأة بمراكز الشباب بمحافظة القاهرة.

- دراسة الشتيحي، عمرو مصطفى كامل، أبو الشبح، ثروت محمد، وعبدالمطلب، عبدالمطلب فتحى (٢٠٢٤) هدف البحث الحالي إلى التعرف على العائد الاستثماري من تطبيق نظام مشروعات في مراكز الشباب بمحافظة الغربية من خلال التعرف على العائد على (B.O.O.T). حق الانتفاع في (B.O.O.T.) المستثمرين وعلى مراكز الشباب من تطبيق نظام مشروعات حق الانتفاع مراكز الشباب بمحافظة الغربية، وأسفرت أهم النتائج عن التعرف على العائد على المستثمرين وعلى مراكز الشباب من تطبيق نظام مشروعات حق الانتفاع في مراكز الشباب بمحافظة الغربية (B.O.O.T.).

- دراسة عزيزة عماد أبو يوسف (٢٠٢٥) حيث سعت الدراسة إلى تقدير الاحتياجات التدريبية لأخصائيي الشباب العاملين في المبادرات الشبابية بمراكز الشباب، وتوصلت نتائجها إلى تصميم برنامج تدريبي يحقق المتطلبات التي يحتاجها أخصائيي الشباب العاملين في المبادرات الشبابية بمراكز الشباب.

- دراسة منار عصام حسن طه (٢٠٢٥) هدفت هذه الدراسة الى تحليلية لبرامج أنشطة مراكز الشباب بمحافظة بني سويف علي عدد من مراكز الشباب، وتوصلت الدراسة الي وجود قصور شديد في تنفيذ برامج الأنشطة في مراكز الشباب، واقتصار دور المراكز علي اقامة حفلات لتكريم الشهادات وضعف في تجهيز الملاعب، وضعف في الدورات التدريبية المتخصصة للعاملين بمراكز الشباب، وضعف إدراك المترددين بمراكز الشباب لأهمية تلك البرامج والانضمام اليها.

التعليق علي الدراسات السابقة:

يتضح من الدراسات السابقة أنها لم تتعرض دراسة عن متطلبات تطوير اندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب وخاصة في المدن المستحدثة والجديدة، ولكن بعض الدراسات تناولت عن مراكز الشباب ومنها دراسة (محمد عباس ٢٠١٢م)، دراسة راكان وايمان (٢٠٢٠) Rakan & Ayman ، دراسة منار عصام (٢٠٢٥)، بينما دراسات سابقة تناولت عن المشكلات التي تواجه الشباب ومنها دراسة أوينز وآخرون (Owens, etal 2011) دراسة أحمد شهره (٢٠١٢م)، في حين تناولت دراسة هانم محمد (٢٠١٤)، دراسة ياسر علي (٢٠٢٢) التعرف على دور أندية المرأة بمراكز الشباب في المشروعات البيئية، في حين دراسة Davies (٢٠١٥) دراسة كل من Stephanie & Jessica & Micheal (٢٠٢٠) تناولت عن التطوع بالمنظمات الشبابية، بينما دراسة الشتيحي، عمرو مصطفى كامل، أبو الشبح، ثروت محمد، وعبدالمطلب، عبدالمطلب فتحى (٢٠٢٤) ، دراسة عزيزة عماد أبو يوسف (٢٠٢٥) تناول عن

الاستثمار في مراكز الشباب وتقدير احتياجات مراكز الشباب، هذا وبصفة عامة يمكن الإشارة الى اوجه الاستفادة من الدراسات السابقة للبحث الحالي.

- ١- ساعدت الدراسات السابقة الباحثان على بلورة وصياغة مشكلة البحث.
- ٢- تحديد الاهداف والتساؤلات بالاضافة الى الموجهات النظرية للبحث.
- ٣- استفاد الباحث من تلك الدراسات السابقة في تحديد الابعاد الخاصة بمتطلبات تطوير برامج أندية الفتاة والمرأة في مراكز الشباب في المدن المستحدثة.

ويتضح من خلال عرض الدراسات السابقة والبحوث العلمية من أن هناك بعض المشكلات في مراكز الشباب فيجب تطوير المؤسسة وتحسين مستوى اداء الخدمة ورفع مستوى الخدمة في مختلف البرامج والأنشطة، هذا وما تراه هذه الدراسة الحالية "ما المتطلبات لتطوير برامج أندية المرأة والفتاة في مراكز الشباب في المدن المستحدثة؟ ومن خلال ذلك تتم تحديد دراسة تقدير الموقف حيث قام الباحثان بإجراء دراسة استطلاعية للوقوف على جوانب القصور في مستوى منظمة مراكز الشباب التي تحول دون تطويرها حتى يمكن التعرف على المتطلبات اللازمة لتطوير اداء الخدمات وتم التطبيق على عدد من المستفيدين وعددهم (٢٠)، وكانت نتائج دراسة تقدير الموقف ما يلي:

- ١- فريق العمل لم يحصل على دورات تدريبية بنسبة ١٠٠%.
- ٢- ان خدمات أندية المرأة والفتاة تحتاج الى تطوير بنسبة ٩٠%.
- ٣- الاستمرارية في تقديم الخدمة ١٠%.
- ٤- المرونة في تقديم الخدمة ١٠%.
- ٥- لا يوجد تنسيق بين برامج اندية المرأة والفتاة بنسبة ٩٥%.
- ٦- لا يوجد علاقات تعاونية بالشكل المطلوب بين العاملين والمستفيدين بنسبة ٩٥%.

ثالثاً: صياغة مشكلة البحث:

إنطلاقاً مما أسفرت عنه دراسة تقدير الموقف ونتائج الدراسات السابقة وفي ضوء المعطيات النظرية للبحث يمكن تحديد مشكلة البحث وفي ضوء ما تم عرضه من ان أندية المرأة والفتاة تعمل بشكل عفوي وعشوائي وتحتاج الى متطلبات لتطوير البرامج "لذا تحديد مشكلة البحث في ما هي المتطلبات اللازمة لتطوير برامج أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب في لمدن المستحدثة؟".

رابعاً: أهمية البحث.

- ١- تعتبر أهمية التطوير في المؤسسات تعمل علي تحديث نظم الادارة وتحقيق اهداف المؤسسة الفعالة وخاصة في مراكز الشباب، حيث انتشرت في الاونة الاخيرة الدعوة الى ان المتطلبات اللازمة لتطوير

المنظمات كجزء من الاهتمام بنمو المجتمع المدني مع ان المنظمات تحتاج الى تطوير في البرامج والخدمات التي تقدمها لأفراد المجتمع.

٢- تؤثر التصاعد الي الدعوة بالممارسات الديمقراطية التي تعتبر مكوناً أساسياً من مكونات التنمية الشاملة المعتمدة على الموارد البشرية وخاصة ما بعد ثورة ٢٥ يناير.

٣- هناك بعض الدراسات التي تناولت متطلبات تطوير في منظمات مختلفة داخل المجتمع المدني الا ان مراكز الشباب ذات طابع خاص فلا بد من معرفة متطلبات تطوير المؤسسة داخل المجتمع المصري وتطوير متطلبات أندية المرأة والفتاة.

٤- تسهم مهنة الخدمة الاجتماعية بصفة عامة وطريقة تنظيم المجتمع بصفة خاصة في تحسين مستوى الخدمات المقدمة للمستفيدين بمراكز الشباب من خلال اندية المرأة والفتاة، في بالإضافة الى ان المركز يعمل على تحقيق جزء من العدالة الاجتماعية داخل المجتمع لفئات المجتمع المصري.

٥- ما أشارت اليه بعض الدراسات العلمية من ان مهنة الخدمة الاجتماعية بصفة عامة وعلي وجه الخصوص طريقة تنظيم المجتمع تلعب دوراً كبيراً في العمل الاجتماعي بالمراكز الشباب من خلال برامج اندية المرأة والفتاة.

٦- فبالنسبة لطريقة تنظيم المجتمع على مستوى اثره البناء المعرفي في الجانب المتعلق بمتطلبات تطوير أندية المرأة والفتاة أو والمعوقات التي تواجه التطوير، وكذلك الأهمية بالنسبة للمرأة والفتاة في تحسين مستوى الخدمات المقدمة لها وأهميتها بالنسبة للممارسين العاملين بالأندية من اخصائيين اجتماعيين وممارسين رياضيين وغيرها من العاملين في مراكز الشباب بأندية المرأة والفتاة.

خامساً: أهداف البحث

الهدف الرئيسي: تحديد متطلبات تطوير برامج أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب بالمدن المستحدثة، ويتفرع منها الاهداف التالية:

- ١- تحديد متطلبات تطوير الخدمات الاقتصادية لبرامج أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب بالمدن المستحدثة.
 - ٢- تحديد متطلبات تطوير الخدمات الثقافية لبرامج أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب بالمدن المستحدثة.
 - ٣- تحديد متطلبات تطوير الخدمات البيئية لبرامج أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب بالمدن المستحدثة.
- الهدف الثاني:** تحديد المعوقات التي تحول دون كفاءة وفاعلية الخدمات برامج المقدمة لأندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب بالمدن المستحدثة.

الهدف الثالث: وضع تصور مقترح لتطوير برامج أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب بالمدن المستحدثة.

سادساً: تساؤلات البحث.

التساؤل الأول: ما متطلبات تطوير برامج أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب بالمدن المستحدثة؟. ويتفرع منه التساؤلات التالية:

- ١- ما متطلبات تطوير الخدمات الاقتصادية لبرامج أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب بالمدن المستحدثة؟.
- ٢- ما متطلبات تطوير الخدمات الثقافية لبرامج أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب بالمدن المستحدثة؟.
- ٣- ما متطلبات تطوير الخدمات البيئية لبرامج أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب بالمدن المستحدثة؟.

التساؤل الثاني: ما المعوقات التي تحول دون كفاءة وفاعلية الخدمات برامج المقدمة لأندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب بالمدن المستحدثة؟.

التساؤل الثالث: ما التصور مقترح لتطوير برامج أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب بالمدن المستحدثة؟.

سابعاً: مفاهيم البحث.

مفهوم المتطلبات: تشير معاجم اللغة الى كلمة (طلب) تعني محاولة وجدان الشئ وأخذه، والمطالبة: أن تطالب إنساناً بحق لك عنده ولا تزال تتفاضلة وتطالبه بذلك وتطلبه : أى حاول وجوده واخذه والتطلب هو الطلب مرة أخرى.

(ابن منظور، ١٩٨٨، ص ٦٠١).

وتطلب الشئ بمعنى طلبه، إلا أن التطلب هو طلب الشئ مرة أخرى مع تكلف.(السبتاني، عبدالله:

١٩٩٢، ص ٦٦٢).

وينظر بدوي للمتطلبات على انها المؤهلات العقلانية والاستعدادات البدنية المطلوبة في الشخص الذي سيوكل اليه وظيفة ما.

(بدوي، أحمد ذكي: ١٩٩٨، ص ٣٥٥).

بينما قاموس أكسفورد حدد المفهوم على انه شئ يسلمتزم وجوده أو شرط يجب توافره أو الشئ الذي

نكرر أهمية وجوده ونوكده عليه ، وهو بذلك شرط لتحقيق نتائج معينة. (Oxford Dictionary , ,

1993, P732 ويحدد قاموس "وبستر " المتطلب على أنه " الشئ الذي

يشترط توافره أو تحتاج اليه أو شرط مطلوب.

(Webster Dictionary, 1991,p1071)

ويؤكد " إسماعيل " على ان المتطلبات هي مجموعة الصفات والخصائص والعناصر التي تتجمع

وتتألف وتتوافر معاً في الافراد وفق ظروف مختلفة وتعد بمثابة محددات للسلوك الظاهري ، كما تمثل ركائز

ثابتة في تكوين الشخصية.

(إسماعيل مصطفى سلام: ٢٠٠٠، ص ٦٧٥).

ويشير مفهوم المتطلبات الى نوعية من الخصائص والقدرات والمهارات التي يجب ان تتوفر في

الاحصائيين الاجتماعيين لكي يقوم بدورهم سواء في أكانت في مراكز الشباب أو في حقل البحث الميداني لدى

أندية المرأة والفتاة، وبالتالي فهي عملية تدخل خارجي مخطط ومنظم له يبتغى تحقيق أهداف معينة لتحسين وتطوير أداء المنظمات في علاقتها بالإطار التنظيمي والاجتماعي والاقتصادي والسياسي والثقافي الذي توجد فيه وفي توظيف مواردها بما يحقق لها الاستدامة.

لذا يحدد الباحثان مفهوم المتطلبات وفق البحث في الاتي.

- المتطلبات هي عبارة عن مجموعة من البرامج الاجتماعية والاقتصادية والثقافية والبيئية لأندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب من خلال الاحتياجات.
 - تلك الاحتياجات متعلقة بمهارات برامج اندية المرأة والفتاة في مراكز الشباب.
 - الاحتياجات متعلقة بدور المؤسسة سواء على المستوى الداخلي أو الخارجي بالمجتمع الخارجي.
- مفهوم تطوير:** ورد في المعجم الوجيز: "طوره: حوّله من طور إلى طور وتطور: تحوّل من طور إلى طور والتطور: التغير التدريجي الذي يحدث في بنية الكائنات الحية وسلوكها ويطلق أيضاً على التغير التدريجي الذي يحدث في تركيب المجتمع، والعلاقات، أو النظم أو القيم السائدة فيه".
(مجمع اللغة العربية: ١٩٨٩، ص ٣٩٦)

وتطوير عملية **Process** تتناول منهجاً قائماً بهدف الوصول إلى رفع كفايه وفاعليّة المؤسسة وهو تحسين البرامج القائم جزئياً أو كلياً أو تغييره والاستعاضة بغيره. فالمراكز هي كل وحدة قانونية، سواء كانت شخص مادي أو شخص معنوي، والتي تتمتع باستقلال مالي في صنع القرار، وتنتج خدمات والمراكز هي عبارة عن مفهوم وطبيعة جد معقدة، حيث تعبر عن واقع اقتصادي، وبشري واجتماعي تحتاج الى تطوير في مستوى الخدمات الاجتماعية والاقتصادية والثقافية والبيئية لبرامج اندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب.

(Pierre conso, 2000, P60)

ويقصد بالتطوير في الدراسة:

- ١- تحسين مستوى الخدمات القائم جزئياً أو كلياً.
- ٢- الاستمرارية في تقديم الخدمة لدى المستفيدين في اقل وقت ممكن بالمراكز.
- ٣- المرونة في مستوى الخدمات بالمراكز الشباب لبرامج المرأة والفتاة.
- ٤- تحسين مستوى العلاقات الافقية والراسية بين المستفيدين.
- ٥- إدخال عناصر التكنولوجيا وإدخال البرامج التدريبية للأفراد وتطوير منتجات المنظمة بشكل يتماشى مع العصر الحالي.
- ٦- التطوير التنظيمي عملية مخططة طويل الأجل للتغيير على مستوى المنظمة ككل.
- ٧- يتضمن برنامج التطوير التنظيمي تشخيص علمي دقيق للمنظمة ووضع الأهداف والاستراتيجيات لتطويرها، وتوفير الإمكانيات المادية والبشرية لتحقيق الهدف وتتم إدارة ودعم التطوير التنظيمي من قبل الادارة العليا بالاستعانة لمستشارين من داخل المنظمة أو خارجها.

٨- يهدف التطوير التنظيمي لزيادة فعالية المنظمة بحيث يكون لديها القدرة على التكيف والتهيؤ للتعامل مع التغيرات في البيئة المحيطة. ومن تأتي أهمية التطوير بالنسبة للعاملين: نظرا للتطورات التي شهدتها الأعمال في السنوات الأخيرة من القرن العشرين زاد اهتمام علماء مهنة الخدمة الاجتماعية وزادت بذلك الدعوات الداعمة لأهمية إشباع حاجاتهم ورغباتهم والعمل على نشر روح العمل الجماعي والدعوة إلى تحقيق جودة حياة العمل من خلال إحداث التغيير والتطوير المناسب في متطلبات العمل وفي بيئته، وقد صاحب ذلك زيادة الوعي لدى العاملين وشعورهم بواجبات الإدارة في هذا الشأن، كما إن التزام المؤسسة بمشروع التطوير التنظيمي سيفتح مجالاً واسعاً لتنمية أداء القوى البشرية وسيسمح بترقية سلوكها ويدعم لديها القدرة على الإبداع والابتكار من خلال مجارات إمكانات المتفوقين وتحفيز المتميزين منهم.

أما بالنسبة للمستفيدين: في ظل التغيرات الهائلة التي أصبحت تميز بيئة الأعمال، وأصبح الأفراد داخل المنظمات يجدون صعوبات بالغة في استيعابها والتكيف معها في غياب السياسات والاستراتيجيات الداعمة للتغيير والتطوير التنظيمي فأساليب المواصلات والاتصالات الحديثة والحاسب الآلية ساعدت على تحويل العالم من أجزاء منفصلة طبيعياً وسياسياً واقتصادياً إلى قرية صغيرة وسوق مفتوح للجميع وهذا من شأنه أن يخلق حالات التأثير المتبادل بين المناطق والأقاليم المختلفة وأن المنظمات في ظل هذا الوضع أصبحت مسئولة عن التعامل مع احتياجات ورغبات مختلفة وذات أبعاد عالمية ومن هنا تضاعف تأثير العملاء على حياة المنظمات حيث احتل رضاء العميل الصدارة في إستراتيجية المنظمات.

أما بالنسبة للمنظمة: لكي تكون المنظمة متميزة حقيقة يجب أن تعمل كل عناصرها وأنظمتها بطريقة صحيحة ومتكاملة، فكل جزء وكل نشاط وكل فرد في المنظمة يؤثر ويتأثر بالآخرين، فالأخطاء قابلة للتضاعف والفشل في تحقيق متطلبات ورغبات فرد ما من شأنه أن يؤدي إلى مشاكل واختناقات في أماكن مختلفة بالمنظمة وهنا يصبح من الضروري على الإدارة أن تلتزم بمتطلبات التحسين والتغيير والتطوير حتى تتفادى قدر المستطاع الوقوع في الأخطاء وبالتالي فسوف يضيع وقتها وجهدها على أنشطة ليست لها فائدة مثل تصحيح الأخطاء، والبحث في اكتشاف أسباب التأخير في مراجعة المعلومات المشكوك في صحتها، والإصلاح أو إعادة العمل، وتقديم الاعتذارات للعملاء بسبب العجز على تلبية الطلبات... الخ.

- مفهوم أندية المرأة والفتاة:

النادي: وهو في اللغة مفرد أندية ، وهو مجلس يندو اليه من حواليه ، ولا يسمى بهذا الاسم من غير أهله.

(الفرايدي، ٢٠٠٨، ج ٨، ص ٦٧).

وهو مجتمع القوم وأهل المجلس، فيقع علي المجلس وأهله. (ابن منظور ، ١٩٩٤ ، ج ١٥ ، ص ٣١٥).

وهو المنتدى والمكان المهيأ لجلوس القوم فيه والغالب أن يتفقوا في صناعة أو طبقة ، ونادي الرجل أهله وعشيرته.

(مجمع اللغة العربية، ١٩٧٩م، ص ٩١٢).

والتعريف الاجرائي للأندية المرأة والفتاة:

أندية المرأة والفتاة هي من المنتديات والمجموعات المجتمعية تهدف إلى تمكين النساء والفتيات اقتصادياً واجتماعياً ومهنياً وتوفر هذه الأندية فرصاً للتدريب وتنمية المهارات في مجالات مختلفة مثل الصناعات اليدوية والمشروعات الصغيرة، بالإضافة إلى تنظيم ندوات توعوية واجتماعية لتعزيز دورهن في المجتمع.

- مفهوم مركز الشباب: مصطلح المركز لغوياً بأنه "المقر الثابت الذي تنتشعب منه الفروع، كمركز الهاتف ونحوه، مركز الجند:"موضعهم الذي أمروا أن يربطوا به ويلزموه ولا يبرحوه"، مركز الرجل: منزلته ومكانته الحسية أو المعنوية".

(مجمع اللغة العربية: المعجم الوجيز، ١٩٩٥، ص ٢٧٦).

ويعرفها معجم مصطلحات العلوم الاجتماعية بأنها مراكز لخدمة الشباب حيث تتيح كافة الفرص لتنمية الشباب عن طريق الخدمات التعليمية والتدريبية والترفيهية الرياضية والنفسية وتنمية المهارات والأخلاقيات وسلوكيات الشباب.

(درويش، يحيى حسن، ١٩٩٨، ص ١٧٥).

ويعرف قانون الهيئات الخاصة بالشباب والرياضة "مراكز الشباب بأنها كل جماعة ذات تنظيم مستمر تتألف من مجموعة أشخاص طبيعيين أو اعتباريين لاتستهدف الكسب المادي ويكون الهدف منها تحقيق الرعاية المتكاملة للشباب وأتاحه الظروف المناسبة لتنميتهم وذلك عن طريق توفير الخدمات الرياضية والقومية والاجتماعية والروحية والصحية والترفيهية في إطار السياسة العامة للدولة والتخطيط الذي يضعه المجلس الأعلى للشباب والرياضة.

(وآخرون، محمد رفعت قاسم، ٢٠٠٣، ص ٤١٩).

كما هناك من يقصد بمفهوم مراكز الشباب بأنها تلك: المؤسسات التربوية التي يقع على عاتقها بناء الأجيال الجديدة روحا وعقلا وبدنا، وإكسابها الاتجاهات والمعارف والمعلومات والمهارات التي تؤهلهم لأداء دورهم في الحياة والمشاركة الإيجابية في بناء المجتمعات.

(أحمد، عبدالله فرغلي، ٢٠٠٣، ص ص: ٧٥ - ٨٦).

ويشير البعض إلى مراكز الشباب بأنها تعتبر إحدى المنظمات الخاصة التي تعمل في مجال رعاية الشباب وذلك بهدف تحقيق الرعاية المتكاملة للشباب وإتاحة الفرصة لهم لتنمية مهاراتهم عن طريق ممارسة الأنشطة الاجتماعية والرياضية والثقافية والفنية في إطار السياسة العامة للمجلس الأعلى للشباب والرياضة. (مرعى، إبراهيم بيومي، ٢٠٠٢، ص ٣٠٨).

وتعرف أيضا مراكز الشباب بأنها: "أحد الأنساق التابعة لوزارة الشباب والتي تعمل على توفير فرص النمو المتكامل للنشء والشباب والارتقاء بالمستوى الصحي والنفسي والاجتماعي لهم ودعم وتأهيل القيم الروحية والاجتماعية إلى جانب تنظيم استثمار أوقات فراغ الشباب واستغلال طاقاتهم بما يكفل تكوين المواطن جسيما وعقليا وخلقا وثقافيا وتشجيع روح المبادرة والابتكار في إطار السياسة العامة للدولة". (على، ماهر أبو المعاطي، ٢٠٠٣، ص ٨٢).

ويعرف البعض مفهوم مراكز الشباب بأنها: "تعتبر هيئة عاملة في ميدان الشباب والرياضة في تطبيق أحكام هذا القانون كل جماعة ذات تنظيم مستمر تتألف من عدة أشخاص طبيعيين أو اعتباريين لا تستهدف الكسب المادي ويكون الغرض منها تحقيق الرعاية للشباب وإتاحة الظروف المناسبة لتنمية ملكاته وذلك عن طريق توفير الخدمات الرياضية والقومية والاجتماعية والروحية والصحية والترفيهية في إطار السياسة العامة للدولة والتخطيط الذي يضعه المجلس الأعلى للشباب والرياضة. (آخرون، محمد رفعت قاسم، ٢٠٠٤، ص ٤٢٩).

وهناك من يرى أن مراكز الشباب تعنى: "هيئة شبابية تربية أهلية ذات نفع عام ولها شخصية اعتبارية مستقلة تساهم في تنمية النشء والشباب من الناحية الثقافية والاجتماعية والرياضية والوطنية وتسعى لإكسابهم المهارات اللازمة التي تكفل تحمل المسؤولية في إطار القانون والسياسة العامة للدولة. (آخرون، جمال شحاته حبيب، ٢٠٠٣، ص ١٦٦).

وتعرف مراكز الشباب بأنها: هيئة مجهزه بالمباني والامكانيات التي تقيمها الدولة او المجلس المحلية او الافراد منفردين او متعاونين في المدن والقرى بقصد تنمية الشباب في مراحل العمر المختلفة واستثمار اوقات فراغهم في ممارسة الأنشطة النوعية والاجتماعية والقومية وما يتصل بها تحت إشراف قيادة متخصصة.

(Ahmed Sarhan ، 2005).

أما المفهوم الاجرائي لمراكز الشباب:

هي هيئات شبابية تربية ذات نفع عام وله شخصيه اعتبارية مستقلة بهم واقامة مشروعات صغيرة للمرأة واستثمار اوقات فراغهم في ممارسة الأنشطة الثقافية والاجتماعية والرياضية والبيئية وغيرها من الأنشطة، ويمكن من خلال ما سبق أن يضع الباحثان مفهوماً إجرائياً لمراكز الشباب يتمثل في:

- ١- مراكز الشباب المطورة مؤسسات لها مكان مخصص لممارسة الأنشطة اجتماعيا وثقافيا وتربوياً وعلمياً وسياسياً وصحياً.
 - ٢- هي مؤسسة حكومية أو أهلية تقدم أنشطته ترويجية بالدرجة الأولى.
 - ٣- تتراوح ميزانياتها ما بين خمسة الآلف جنية إلى عشرة الآلف جنية أو قد تزيد هذه الميزانية لممارسة العديد من الأنشطة المختلفة، وتشتمل هذه المراكز على وجود أنشطة المرأة والفتاة بها دون غيرها.
 - ٤- تستثمر هذه المراكز الميزانية المخصصة لها في حدود إمكانيات وموارد البيئة المتاحة.
 - ٥- تعمل هذه المراكز من خلال قيادات متخصصة سواء كانت قيادات مهنية أو قيادات تطوعية.
 - ٦- تعمل علي توفير فرص النمو المتكامل للمرأة والفتاة من خلال الأنشطة والمشروعات والأعمال التدريبية والاجتماعية والتكنولوجية المختلفة.
 - ٧- توضع برامج وأنشطة هذه المراكز في ضوء السياسات التي تضعها وزارة الشباب بما يتفق مع حاجات النشء والبيئة المحيطة.
 - ٨- تعمل علي تنمية الجوانب المختلفة للمرأة والفتاة والذين هم في مراحل عمرية محددة من عمر ١٨ الي ٤٠ سنة.
 - ٩- تسعى إلي تحقيق المواطنة الصالحة بين المرأة والفتاة واكتشاف المواهب ورعاية إبداعاتهن.
 - ١٠- يتم ذلك تحت إشراف أخصائيين وقيادات متخصصة في الأنشطة التي يمارسها المرأة والفتاة.
 - ١١- يجب بان تتوافر بها الموارد والإمكانيات التي تساعد في تنفيذ برامج وأنشطة الجماعة.
- وانشطة اندية المرأة والفتاة داخل مراكز الشباب هي: العمل علي اقامة ورشة فنية لتنمية المهارات لخامات البيئة، وندوة توعية عن التنشئة الصحية للأسرة ورشة فنية لأعمال بوكية الورد والاشجار ورشة تدريب علي حرفة الخيامية ورشة فنية لتنمية المهارات اليدوية لخامات ورشة تدريب علي صناعات الجلود ورشة فنية في مشغولات الورد ندوة توعية عن التنشئة الصحية والبيئة.
- مفهوم المدن المستحدثة:
- لم يتفق العاملين في مجال العلوم الاجتماعية علي مفهوم واضح للمجتمعات المستحدثة وذلك لحدائة المفهوم نسبياً: في العلوم الاجتماعية وعلي ذلك تعددت المفاهيم ومنها:
- تعرف علي: ان المجتمع المحلي الذي يتم إنشاؤه علي أسس تخطيطية وتنظيمية شاملة ومتكاملة الجوانب الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والفيزيكية ثم نقل العناصر البشرية اليها تحت شروط معينة بهدف تحقيق وضع اجتماعي واقتصادي متطور عن الوضع السابق.
- (فهمي، محمد سيد، ١٩٩٩، ص ٩٤).

وتعرف علي بأنها تلك المجتمعات المخططة التي تهدف الي تحقيق الأهداف القومية سواء الاجتماعية أو الاقتصادية أو السياسية أو البيئية. (حمودة، مسعد الفاروق، ١٩٩٥، ص ٦٤).

وتعرف بانها تلك المجتمعات التي أنشئت لتساهم في حل أزمة الاسكان وتساعد علي انتشار صناعات جديدة ويقطن بها ناس نزحوا من بيئات مختلفة ليشكلوا بذلك مجتمعاً جديداً في خصائصه وعلاقاته جيد في نشائه. (علي، ماهر، ٢٠٠٣، ص ١٤).

التعريف الاجرائي للبحث: مجموعة من العناصر البشرية يتمون لثقافات مختلفة ويتم نقلها الي مساكن جديدة منظمة ومخططة ويكون لديهم مجموعة من الاهداف والاحتياجات يريدون اشباعها من خلال تقدير احتياجاتهم الاجتماعية والثقافية والاقتصادية والعمل علي تكيفهم الاجتماعي داخل المجتمع.

تاسعاً: الإطار النظري للبحث.

الموجهات النظرية:

نظرية المنظمات: تري هذه النظرية أن المنظمات ضرورة لتحقيق أهداف المجتمع وهي وحدات تعمل في إطار بيئة أو مع وحدات ومنظمات أخرى لتحقيق الهدف العام للمجتمع فضلاً عن ممارستها أنشطة متعددة والعمل في ميادين مختلفة لخدمة المواطنين باعتبارها منظمات خدمية وتلقائية فضلاً عن انها منظمات ذات منافع متبادلة فيما بينها لتحقيق مصالح المواطنين من خلال التنسيق فيما بينهم ولن يتحقق الاستمرار لاي منظمة إلا من خلال توافر المتطلبات التنظيمية المختلفة من مال- عنصر بشري- تدريب للعاملين، كما تري هذه النظرية ان المنظمات تقوم من اجل مواجهة الاحتياجات الاساسية للمجتمع وحتى يتم ذلك بكفاءة عالية يجب ان تقوم باحداث تغيير في سياستها وبرامجها حتى يمكن ان تحقق الاهداف العامة لافراد المجتمع. (عبداللطيف، رشاد أحمد، ١٩٩٩، ص ص١٤٦:١٥٩).

وظهرت المنظمات في المجتمع الإنساني لإشباع حاجات الإنسان، وتلبية متطلباته المختلفة، ويعد ظهورها نتيجة منطقية لتطور المجتمعات، وتعقد الحياة الاجتماعية وما صاحبه من تغيرات سريعة وحادة، وأدت إلي عجز الأسرة عن أداء الكثير من وظائفها التقليدية، وبالتالي فقدت بعض هذه الوظائف تدريجياً، فظهرت المنظمات كاستجابة مجتمعية لتؤدي بعض الوظائف التي كانت تؤديها الأسرة، وأخذت في الانتشار حتى أصبحت تلبي معظم المطالب، وتشبع معظم الاحتياجات الإنسانية، سواء أكانت اقتصادية أو اجتماعية أو ثقافية أو صحية أو تعليمية وغيرها.

(زغلول، حسن، نادية ، فؤاد حسين ، ٢٠٠٣ ، ص٩٣).

وفي ضوء هذه النظرية يمكن القول ان مراكز الشباب تعد منظمة من منظمات المجتمع وبداخلها أنشطة وبرامج مختلفة ومنها اندية المرأة والفتاة والتي تعمل علي استثمار مواردها من أنشطة اجتماعية وثقافية وبيئية واقتصادية، ولكي تكون منظمة تتماشى مع المنظمات الاخرى داخل المجتمع تحديد

المتطلبات المختلفة التي تواجه برامج اندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب، وكذلك تربط بين الموارد (البشرية والمادية والمالية والمعلوماتية) لتحقيق الاهداف المنشودة لها بموجب قانون تأسيسها وبيان رسالتها في المجتمع، وتقديم خدمة (معرفة علمية، تصليح حاسبات) بشكل كفي وباسعار تنافسية لتحقيق مردود مالي او اجتماعي. وتحدث الابتكارات والاستكشافات العلمية وتستعمل تكنولوجيا وانظمة المعلومات الحديثة والانترنت لاعراض تحقيق الاهداف التي تخدم افراد المجتمع وتحقق رضاهم وتضمن ولائهم، ومدي تتأثر بالبيئة الخارجية المتغيرة المحيطة بها وتتكيف مع العوامل الاقتصادية والسياسية والاجتماعية والثقافية المؤثرة فيها وتتأقلم مع كل التحديات الناجمة عنها، فكان لابد وان تتوافر فيها المؤشرات التالية (مؤشرات داخلية ومؤشرات خارجية).

١- مؤشرات داخلية: وترتبط بمدخلات المنظمة وعملياتها ومنها :

- **تخطيط وتحديد الأهداف:** أي قدرة اندية المرأة والفتاة على تحديد الأهداف وتخطيط المسار الذي من خلاله يتم تحقيق هذه الأهداف والمتطلبات.
- **المهارات الاجتماعية للمستفيدين:** حيث إن توفر المهارات الاجتماعية لدى المستفيدين باندية المرأة والفتاة يضمن توفير الدعم والمساندة عند مواجهتهن العثرات في العمل بالاندية.
- **المهارات العملية للعاملين:** حتى تتحقق الفعالية التنظيمية فإنه لابد أن يتحلى أعضاء المنظمة من المديرين بالمهارات والخبرات الفنية المتعلقة بإنجاز الأعمال.
- **التحكم في سير الأحداث داخل المنظمة:** يؤكد على ضرورة السيطرة على سلوك الأفراد داخل المنظمة مع توزيع السلطة على عدد من الأفراد بدلا من تركيزها في يد شخص واحد.
- **المشاركة في اتخاذ القرارات:** مشاركة العاملين في اتخاذ القرارات يؤدي إلى تدعيم فعالية التنظيم.
- **تدريب وتنمية قدرات الأفراد:** إن للبرامج التدريبية أهمية بالغة في تنمية قدرات الأفراد وبالتالي ارتفاع مستوي أدائهم في العمل.

• **كفاءة استخدام الموارد المتاحة:** بحيث تكون التكلفة منخفضة مقارنة مع عوائد المخرجات.

• **الرضا الوظيفي:** يعد رضا العاملين داخل المنظمة مؤشراً هاماً في تحديد مستوى فعالية أداء الأفراد ومنه الأداء العام داخل المنظمة فمعظم الباحثين والمسيرين يعتبرون أن العامل الراضي أكثر إنتاجية من غيره.

٢- **المؤشرات الخارجية:** وترتبط بصفة أساسية بالمخرجات وعلاقة المنظمة بالبيئة الخارجية ومن هذه

المؤشرات:

- **الخدمات:** إن تزويد المنظمة ببيئتها بالمخرجات من خدمات وزيادة الطلب عليها يؤكد وجودها كعنصر فعال في المجتمع.

- الجودة: إن ارتفاع مستوى الجودة الخاص بمخرجات المنظمة يعد مؤشرا ضروريا لفعاليتها.
- البقاء: عندما تنجح المنظمة في البقاء لمدة طويلة، فإن معنى ذلك أن منتجات المنظمة تلائم البيئة التي تعيش فيها.
- القدرة على التكيف: ويقصد بها درجة استجابة المنظمة للتغيير في ظروفها الداخلية والخارجية عن طريق حصولها على معلومات عن التغييرات والتقلبات الحادثة في البيئة.
- التطور: ويتمثل في نمو المنظمة عن طريق إدخال عناصر التكنولوجيا وإدخال البرامج التدريبية للأفراد وتطوير منتجات المنظمة بشكل يتماشى والتطور العلمي، من خلال ما سبق يرى برايس Brice أن الفعالية تعني تحقيق الهدف و الوصول إلى المخرجات التي تريد المنظمة أن تنتجها ولكنه في نفس الوقت يضع خمسة عوامل سماها العوامل الوسيطة والتي تؤدي إلى النتيجة التي ترغبها المنظمة وتعتبر هذه العوامل مقومات جادة للفعالية أكثر منها مقاييس لها وهذه العوامل هي:

(قريشي، نجا، ٢٠٠٦، ص ١).

- الإنتاجية: وتعني نسبة المخرجات إلى المدخلات.
- اتساق السلوك: أي قبول العاملين للقواعد السلوكية التي تضعها المنظمة وإطاعتهم لها.
- الروح المعنوية: والتي تعكس مدى إشباع ودوافع العاملين.
- التكيف: وهو استجابة المنظمة للتغير والسياسات التي تضعها لمواجهة خاصة منها تلك الجوانب المتغيرة في علاقات المنظمة ببيئتها ومحيطها الخارجي.
- استقرار المنظمة: وهذا يعني قبول المجتمع لها وإقراره لسياساتها ورغبته في منتجاتها.

مجالات البحث

١- المجال المكاني: قام الباحثان باختيار المجال المكاني للمجتمع لعينة اعضاء بمراكز الشباب في اندية المرأة والفتاة بمدينة بدر وحي الأسمرات بالمقطم وذلك للأسباب التالية:

- عدم وجود دراسات سابقة عن تطوير أندية المرأة والفتاة وخاصة بالمجال المكاني للبحث الحالي.
- يتوافر بالمكان واستعداد من قبل المسؤولين والاختصاصيين الاجتماعيين في تطبيق الاستمارة، بالإضافة الي ان المكان مدن جديدة ومستحدثة.

٢- المجال البشري: تمثل المجال البشري على النحو التالي حصر بالعينة الممثلة لمجتمع البحث المستفيدين من خدمات مراكز الشباب في اندية المرأة والفتاة.

٣- المجال الزمني: تم التطبيق في الفترة من ٢٠٢٥/٤/١ وحتى ٢٠٢٥/٨/٣١ م.

عاشراً: إجراءات البحث

منهج البحث: اعتمد الباحثان في البحث الحالي على المنهج المسح الاجتماعي بطريقة العينة.

عينة البحث: تكونت عينة البحث الحالي من (٤٠٠) مفردة المرأة والفتاة بمراكز الشباب في مدينة بدر وحي الأسمرات بالمقطم من اجمالي (٢٧٨٠) المرأة والفتاة، وقد قام الباحثان بوضع مجموعة من الشروط لاختيار عينة البحث تتمثل في:

- ان تكون عضوة بالنادي ملتزمة.
- ان يكون مدة الاشتراك الا يقل عن خمسة سنوات.
- ان تكون من سكان المدينة.
- ان تكون حاصلة مرحلة تعليمية أو دراسية.

أدوات البحث: اعتمد الباحثان علي استمارة استبانة للمستفيدين من برامج اندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب بالمدن المستحدثة. إعداد استمارة الاستبيان: تم إعداد استمارة وذلك كما يوضحه الجدول التالي:

جدول رقم (١)

يوضح توزيع محاور وأبعاد وعبارات استمارة الاستبيان

عدد العبارات	الأبعاد	المحور
	بيانات أولية.	أولاً: البيانات الأولية.
١٠	المتطلبات الاجتماعية لأندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب	ثانياً: متطلبات تطوير أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب.
٦	المتطلبات الثقافية لأندية المرأة والفتاة بمركز الشباب.	
٨	المتطلبات الاقتصادية بأندية المرأة والفتاة وتأثيرها في مراكز الشباب.	
٧	المتطلبات التنظيمية بأندية المرأة والفتاة وتأثيرها في مراكز الشباب.	
٦	المتطلبات البيئية بأندية المرأة والفتاة وتأثيرها في مراكز الشباب.	
١٠	المعوقات التي تواجه متطلبات برامج أندية المرأة والفتاة.	ثالثاً: المعوقات التي تواجه متطلبات برامج أندية المرأة والفتاة.
١٢	التصور المقترح لمتطلبات برامج أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب.	رابعاً: التصور المقترح لمتطلبات برامج أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب.
٥٩	المجموع	

من الجدول السابق يتبين أن قائمة الاستقصاء متطلبات تطوير برامج اندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب في المدن المستحدثة تكونت من محاور، وقد تم صياغة الاستجابات على العبارات في صورة تدرج ثلاثي (نعم - الي حتما - لا)، بحيث تقابلها الدرجات (٣ - ٢ - ١) ويتم عكسها إذا كانت العبارة سالبة.

تصميم أدوات البحث: سوف يقوم الباحثان بعرض تصميم أداة على النحو التالي.

(أ) استبيان عن متطلبات تطوير برامج اندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب في المدن المستحدثة، وقام الباحثان بإتباع تلك الخطوات في إعداد الاستبيان، وسوف تتناول الباحثان كل مرحلة من المراحل على النحو التالي:

المرحلة الأولى: تحديد موضوع الاستبيان وأبعاده.

المرحلة الثانية: تحديد أوزان وفقرات الاستبيان.

فاعتمدت الاستمارة على التدرج الثلاثي بحيث تكون الاستجابة لكل عبارة (نعم، إلى حد ما، لا) وأعطيت لكل استجابة من هذه الاستجابات وزناً (درجة) فالعبارات الموجبة تأخذ فيها الاستجابات الأوزان التالية: نعم (ثلاث درجات) إلى حد ما (درجتين)، لا (درجة واحدة). والعبارات السالبة تأخذ فيها الاستجابات الأوزان التالية: نعم (درجة واحدة)، إلى حد ما (درجتين)، لا (ثلاث درجات). وتم بناء الاستمارة وتقسيمها إلى فئات حتى يمكن التوصل إلى نتائج البحث حيث تم ترميز وإدخال البيانات إلى الحاسب الآلي، ولتحديد طول خلايا الاستمارة الثلاثي (الحدود الدنيا والعليا)، تم حساب المدى = أكبر قيمة - أقل قيمة (٣ - ١ = ٢)، تم تقسيمها على عدد خلايا الاستمارة للحصول على طول الخلية المصحح (٢ / ٣ = ٠.٦٧) وبعد ذلك تم إضافة هذه القيمة إلى أقل قيمة في الاستمارة أو بداية الاستمارة وهي الواحد الصحيح وذلك لتحديد الحد الأعلى لهذه الخلية وهكذا أصبح طول الخلايا كما يلي:

جدول رقم (٢)

مستويات أبعاد استمارة الاستبيان

مستوى منخفض	إذا تراوحت قيمة المتوسط للعبارة أو البُعد بين ١ - أقل من ١.٦٧
مستوى متوسط	إذا تراوحت قيمة المتوسط للعبارة أو البُعد بين ١.٦٧ - أقل من ٢.٢
مستوى مرتفع	إذا تراوحت قيمة المتوسط للعبارة أو البُعد بين ٢.٢ - ٣

المرحلة الثالثة: اختبار الصدق الظاهري للاستبيان:

وفي هذه المرحلة قام الباحثان بعرض فكرة الاستمارة في صورتها الأولى على المحكمين من أعضاء هيئة التدريس بالجامعات والمعاهد العليا من المتخصصين في مجال البحث، ذلك بغرض تحكيم الاستبيان من حيث: - مدى ارتباط الأسئلة بالموضوع والأهداف وقدرتها على اختبار تساؤلات البحث. - مدى ارتباط العبارة بالبُعد الذي تقيسه. - صياغة العبارات من حيث السهولة والوضوح. - إضافة عبارات أخرى إذا رأى ذلك ضرورياً. - الملاحظات والتعديلات المطلوب إجرائها لكل عبارة من العبارات. هذا وقد تم إعداد الصورة المبدئية للتحكيم متضمنة أهداف وتساؤلات البحث وقد استفاد الباحثان من كافة الآراء والملاحظات في التعرف على مدى صلاحية الاستمارة في جمع البيانات وقام الباحثان باستبعاد بعض العبارات غير المرتبطة وقد تم الاعتماد على نسبة اتفاق لا تقل عن (٧٥%).

المرحلة الرابعة: الصدق الإحصائي للاستبيان.

اعتمد الباحثان في التأكد من الصدق الإحصائي لاستبيان على طريقة (إعادة الاختبار) حيث قام الباحثين بتطبيق استبيان علي عينة وعددهم (١٥) مفردة، ثم قام الباحثين بإعادة تطبيق الاستمارة على العينة نفسها بعد مضي خمسة عشر يوماً من تاريخ التطبيق الأول، ثم تم حساب معامل الارتباط بين درجات التطبيق الأول ودرجات التطبيق الثاني للتحقق من مدى الصدق الإحصائي والثبات للاستمارة، وتبين أنها معنوية عند مستويات الدلالة المتعارف عليها، وأن معامل الصدق مقبول. **ثبات الاستمارة:** تم حساب معامل الثبات وذلك باستخدام معامل الارتباط سبيرمان. = ٠,٨٥ وهو معامل عالي يمكن الاعتماد عليه كما يتضح في الجدول التالي:

جدول رقم (٣)

يوضح معامل ثبات لكل محور علي حده ومعامل الثبات العام للاستمارة الاستبيان

م	البعد	اسم البعد	عدد العبارات المحور	النسبة المئوية للثبات
١	البعد الأول	المتطلبات الاجتماعية لأندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب.	١٠	٠,٨٥١
٢	البعد الثاني	المتطلبات الثقافية لأندية المرأة والفتاة بمركز الشباب.	٦	٠,٨٤٢
٣	البعد الثالث	المتطلبات الاقتصادية بأندية المرأة والفتاة وتأثيرها في مراكز الشباب.	٨	٠,٨٣٦
٤	البعد الرابع	المتطلبات التنظيمية بأندية المرأة والفتاة وتأثيرها في مراكز الشباب.	٧	٠,٨٥٢
٥	البعد الخامس	المتطلبات البينية بأندية المرأة والفتاة وتأثيرها في مراكز الشباب.	٦	٠,٨٨٣
٦	البعد السادس	المعوقات التي تواجه متطلبات برامج أندية المرأة والفتاة.	١٠	٠,٨٢١
٧	البعد السابع	التصور المقترح لمتطلبات برامج أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب.	١٢	٠,٨٤٩
		الإجمالي	٥٩	٥,٩٣٤

خصائص عينة البحث

جدول رقم (٤)

توزيع عينة البحث وفقاً العمر (ن = ٤٠٠)

النوع	العدد	النسبة المئوية
المرأة	٨٠	٢٠%
الفتاة	٣٢٠	٨٠%
المجموع	٤٠٠	١٠٠%

من الجدول السابق يتضح لنا ما يلي: حيث جاءت عينة البحث في الترتيب الأول بنسبة (٨٠%) للفتاة بعدد (٣٢٠) من اجمالي العينة (٤٠٠)، بينما جاءت المرأة في الترتيب الثاني بنسبة (٢٠%) وقد يرجع ذلك الي انشغال الفتاة وحاجتها الي برامج من اجتماعية واقتصادية وثقافية وبيئية داخل مراكز الشباب في المدن المستحدثة.

جدول رقم (٥)

توزيع عينة البحث وفقاً المرحلة الدراسية (ن=٤٠٠)

النسبة المئوية	العدد	وفق المرحلة الدراسية
٥%	٢٠	إعدادية
١٣,٨%	٥٥	ثانوية
١٧%	٦٨	دبلوم فوق المتوسط
٥١,٧%	٢٠٧	جامعة
١٢,٥%	٥٠	شهادة عليا
١٠٠%	٤٠٠	المجموع

من الجدول السابق يتضح ما يلي أنه جاءت اعلي نسبة من عينة البحث وفقاً للدراسة وهي مرحلة الجامعة بنسبة (٥١,٧%)، وقد يرجع ذلك الي ارتفاع مستوي التعليم في المجتمع وخاصة في المدن المستحدثة، في حين جاءت في الترتيب الثاني المرحلة الثانوية بنسبة (١٣,٨%) ، بينما جاءت في الترتيب الثالث المرحلة الاعدادية بنسبة (٥%).

جدول رقم (٦)

توزيع عينة البحث وفقاً محل السكن (ن=٤٠٠)

النسبة المئوية	العدد	وفق محل السكن
٥٠%	٢٠٠	المقطم
٥٠%	٢٠٠	بدر
١٠٠%	٤٠٠	المجموع

من الجدول السابق يتبين لنا أن وفقاً لمحل السكن لمنطقة المقطم في مراكز الشباب بنسبة (٥٠%)، وان منطقة مدينة بدر لمركز التنمية الشايبية بنسبة (٥٠%)، وقد يرجع ذلك الي تعمير المدن المستحدثة في مصر، ومدي توفر الخدمات للسكان في تلك المناطق المستحدثة الجديدة.

جدول رقم (٧)

توزيع عينة البحث وفقاً مهنة الأب (ن=٤٠٠)

النسبة المئوية	العدد	وفق مهنة الاب
١١,٧%	٤٧	موظف حكومي
١٦,٣%	٦٥	موظف قطاع خاص
٥٨,٧%	٢٣٥	صاحب عمل
١٣,٣%	٥٣	لا يعمل
١٠٠%	٤٠٠	المجموع

من الجدول السابق يتبين لنا أن وفقاً مهنة الأب حيث جاءت في الترتيب الأول بنسبة (٥٨,٧%) لصاحب عمل، وقد يرجع ذلك الي ان اصحاب الاعمال يتم مشاركتهم في المعارض والحرف الشعبية والتراثية وغيرها من برامج أندية المرأة والفتاة في مراكز الشباب والعمل علي زيادة دخلهم، بينما جاءت في الترتيب الاخير داخل المحور موظف حكومي بنسبة (١١,٧%)، وقد يرجع ذلك الي مدي انشغال الموظف الحكومي بعمله وقلة مشاركته في البرامج الشبابية.

جدول رقم (٨)

توزيع عينة البحث وفقاً مهنة الأم (ن=٤٠٠)

النسبة المئوية	العدد	وفق مهنة الام
٢٢,٢%	٨٩	موظفة حكومية
٢١,٣%	٨٥	موظفة قطاع خاص
١٠,٥%	٤٢	صاحبة عمل
٤٦%	١٨٤	لا تعمل
١٠٠%	٤٠٠	المجموع

من الجدول السابق يتبين لنا أن وفقاً مهنة الأم حيث جاء في الترتيب الأول بان الأم لا تعمل بنسبة (٤٦%) وقد يرجع ذلك الي قلة البرامج والمشاريع في المدن المستحدثة خاصة في المؤسسات الحكومية أو المؤسسات الأهلية نظراً للتنظيم والمشاريع التنموية والمجتمعية المنظمة داخل المدن المستحدثة، بينما جاء في الترتيب الاخير بان الأم صاحبة عمل أو مشروع بنسبة (١٠,٥%) وقد يرجع الي تواجد رأس المال مما يجعلها تعمل في اقامة معارض أو مشروعات تنموية مثل الخياطة وغيرها من الحرف اليدوية في مراكز الشباب بالمدن المستحدثة.

جدول رقم (٩)

توزيع عينة البحث وفقاً لمستوي الدخل الشهري (ن=٤٠٠)

النسبة المئوية	العدد	الدخل الشهري
١٠,٥%	٤٢	عالي
١٠,٢%	٤١	متوسط
٧٩,٣%	٣١٧	منخفض
١٠٠%	٤٠٠	المجموع

من الجدول السابق يتبين لنا أن وفقاً لمستوي الدخل الشهري حيث جاء في مستوي الدخل المنخفض بنسبة (٧٩,٣%)، بينما مستوي الدخل العالي والتي تكون المرأة والفتاة صاحبة البرنامج وصاحبة العمل داخل برامج إندية المرأة والفتاة بنسبة (١٠,٥%)، في حين جاءت الدخل الشهري المتوسط بنسبة (١٠,٢%) وقد يرجع ذلك الي عمل الاب والام التي يعملون بها، ومدي معرفتهم ببرامج اندية المرأة والفتاة.

مناقشة تساؤلات البحث

الاجابة علي التساؤل الأول: ما متطلبات تطوير برامج أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب بالمدن المستحدثة؟.

جدول رقم (١٠)

يوضح توزيع عينة البحث وفقاً للمتطلبات الاجتماعية لأندية المرأة والفتاة بمركز الشباب. (ن = ٤٠٠)

م.	العبارات	نعم	إلى حد ما	لا	مجموع الاوزان	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	ترتيب
١	تقدم الأندية للمرأة بعمل ورش عمل بمركز الشباب.	٨٥	٦٥	٢٥٠	٦٣٥	١,٦	١٠,١,٥	٩
		٢١,٣%	١٦,٢%	٦٢,٥%				
٢	تقوم برامج وورش العمل بتنمية مسئولية المرأة والفتاة في المشاركة الاجتماعية.	٨٩	٥١	٢٦٠	٦٢٩	١,٦	١١١,٣	٩م
		٢٢,٣%	١٢,٧%	٦٥%				
٣	تعمل برامج أندية المرأة والفتاة علي غرس حب الوطن.	١٠٥	٩٠	٢٠٥	٧٠٠	١,٨	٦٢,٥	٨
		٢٦,٣%	٢٢,٥%	٥١,٢%				
٤	ينبغي تفعيل آليات الضبط علي ما يبث حفاظاً علي النمط بأندية المرأة والفتاة.	٢٧١	٥٩	٧٠	١٠٠١	٢,٥	١١٩,٣	١
		٦٧,٦%	١٤,٧%	١٧,٥%				
٥	أشعر بواجبي في الاسهام في تحقيق إنجازات الورش والمحافظة عليها.	١٥٣	٤٧	٢٠٠	٧٥٣	١,٩	٧٨,٤	٧
		٣٨,٢%	١١,٨%	٥٠%				
٦	أشعر بالسعادة والفرح عندما يحرز النادي نجاحاً في أي مجال.	١٥٦	١٤٠	١٠٤	٨٥٢	٢,١	٢٦,٦	٥
		٣٩%	٣٥%	٢٦%				
٧	أشعر بالتفاؤل والتطلع الي مستقبل ببرامج اندية	١٧١	١٦٢	٦٧	٩٠٤	٢,٣	٥٧,٦	٢

م.٠	العبارات	نعم	إلى حد ما	لا	مجموع الاوزان	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	رقم
٨	المرأة والفتاة.	٤٢,٧ %	٤٠,٥	١٦,٨	٨١٩	٢	٦١,٦	٦
٩	أؤمن بالمشاركة في عملية صنع برامج أندية المرأة والفتاة.	١٧٨ %	٦٣	١٥٩	٩١٠	٢,٣	٦٦,٦	٢٢
٩	أعتقد أن جميع الافكار والآراء قابلة للنقاش والنقد بأندية المرأة والفتاة.	٤٤,٥ %	١٥,٧	٣٩,٨	٩١٠	٢,٣	٦٦,٦	٢٢
١٠	أعتقد أن جميع الافكار والآراء قابلة للنقاش والنقد بأندية المرأة والفتاة.	٢١٠ %	٩٠	١٠٠	٨٧٥	٢,٢	١٠,١	٤
١٠	الاستقرار والإحساس بالأمان ضرورة للانطلاق والعمل الجاد.	٥٢,٥ %	٢٢,٥	٢٥	٨٧٥	٢,٢	١٠,١	٤
	النتيجة الإجمالية	٥٦,٢٥ %	٦,٢٥	٣٧,٥	٢٠,٣			
المتوسط العام = (٢,٠٣).								
درجة تحقيق المحور = (٢) وهي درجة تحقق متوسطة.								

من الجدول السابق والذي يمثل نتائج التحليل لعبارات المحور حيث جاء المحور متوسط عام بدرجة تحقق متوسطة (٢)، وقد جاءت العبارة الرابع في الترتيب الأول والتي تنص علي: ينبغي تفعيل آليات الضبط علي ما يبث حفاظاً علي النمط بأندية المرأة والفتاة، بينما جاءت العبارة الثانية والثالثة والتي تنص علي: تقوم برامج وورش العمل بتنمية مسئولية المرأة والفتاة في المشاركة الاجتماعية، وتقدم الأندية للمرأة بعمل ورش عمل بمركز الشباب بمتوسط حسابي (١,٦)، بينما جاءت العبارة السابعة، التاسعة بالمحور والتي تنص علي: أشعر بالتفاؤل والتطلع الي مستقبل ببرامج أندية المرأة والفتاة، وأعتقد أن جميع الافكار والآراء قابلة للنقاش والنقد بأندية المرأة والفتاة بمتوسط حسابي (٢,٣)، هذا وانفتحت نتائج البحث الحالي مع بعض الدراسات السابقة ومنها دراسة أوينز وآخرون (Owens, etal 2011) واوصت الدراسة لابد من تنمية الشباب ولهم دوراً مبتكراً فعالاً في مبادرات التغيير الاجتماعي التي تعمل علي تحسين أوضاعهم واشراكهم في عمليات صنع القرار في مجتمعاتهم المحلية، ودراسة أحمد شهره (٢٠١٢م) هدفت هذه الدراسة الى رفع وعي الشباب وتعريفهم علي المشكلات البيئية لتحفيز الشباب والمرأة علي العمل التطوعي في مجال البيئة، ودراسة (محمد عباس ٢٠١٢م) هدفت هذه الدراسة الي التعرف على طبيعة البرامج الممارسة بمراكز الشباب لتعديل اتجاهات الشباب بلا عمل نحو العمل الحر، والتعرف على المعوقات التي تواجه مراكز الشباب في العمل على تعديل اتجاهات الشباب بلا عمل نحو العمل الحر، والتعرف على المقترحات التي يمكن من خلالها الحد من المعوقات التي تواجه مراكز الشباب في تعديل اتجاهات الشباب بلا عمل نحو العمل الحر، دراسة هانم محمد (٢٠١٤) هدفت هذه الدراسة الي التعرف على دور أندية المرأة بمراكز الشباب في حماية وتنمية البيئة في الريف والحضر، والتعرف على دور أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب في المشروعات البيئية في الريف والحضر، هذا وان مراكز الشباب وبداخلها أنشطة وبرامج مختلفة ومنها اندية المرأة والفتاة والتي تعمل علي استثمار مواردها من أنشطة اجتماعية وثقافية وبيئية واقتصادية، ولكي تكون منظمة تتماشى داخل المجتمع لابد وان تتوفر فيها مؤشرات داخلية، ومؤشرات خارجية، هذا ويختلف البحث الحالي من حيث الاهداف والتساؤلات والمضمون بالاضافة الي الاطار الزمني لكل دراسة علي حده.

المتطلبات الثقافية لأندية المرأة والفتاة بمركز الشباب.

جدول رقم (١١)

يوضح يوزيع عينة البحث وفقاً للمتطلبات الثقافية للأندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب في المدن المستحدثة (ن=٤٠٠).

م.	العبارات	نعم	إلى حد ما	لا	مجموع الأوزان	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	ت.ح.
١	نسعى لغرس ثقافة العمل الجماعي ونبذ الفردية بين أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب.	٢٠٢	١٧	١٨١	٨٢١	٢,١	١٠١,٣	٦
		٥٠,٥ %	٤,٣	٤٥,٢				
٢	ندعو المرأة والفتاة لحضور المناسبات الثقافية لزيادة ارتباطهم بالمجتمع.	٢٦٣	٣٨	٩٩	٩٦٤	٢,٤	١١٦,٤	٤
		٦٥,٧ %	٩,٥	٢٤,٨				
٣	نشجع المرأة والفتاة ليقوم بمساعدة زملائهم في المتطلبات الثقافية.	٢٥٠	٤٥	١٠٥	٩٤٥	٢,٤	١٠٥,٤	٤م
		٦٢,٥ %	١١,٣	٢٦,٢				
٤	تكرس أندية المرأة والفتاة مفهوم برامج ثقافية بمراكز الشباب.	٣١١	١٩	٧٠	١٠٤١	٢,٦	١٥٥,٩	١
		٧٧,٧ %	٤,٨	١٧,٥				
٥	أقوم بأي عمل يسهم في القضاء علي المظاهر السلبية في النادي.	٣٠٢	٥٠	٤٨	١٠٥٤	٢,٦	١٤٦,١	١م
		٧٥,٥ %	١٢,٥	١٢				
٦	أقبل الانفتاح الثقافي الذي يزيد من وعي المرأة والفتاة ببرامج الأندية.	٣٠١	٥٠	٤٧	١٠٥٠	٢,٦	١٤٥,٨	١م
		٧٥,٢ %	١٢,٥	١١,٨				
النتيجة الإجمالية								
١٤,٧								
المتوسط العام = (٢,٤٥).								
درجة تحقيق المحور = (٢,٥) وهي درجة تحقق قوية.								

من الجدول السابق يتضح مايلي: والذي يمثل نتائج التحليل لعبارات المحور حيث جاء المحور بمتوسط عام بدرجة تحقق قوية (٢,٥)، وقد جاءت الرابعة والخامسة والسادسة والتي تنص علي: تكرس أندية الفتاة والمرأة مفهوم برامج ثقافية بمراكز الشباب، وأقوم بأي عمل يسهم في القضاء علي المظاهر السلبية في النادي، وأقبل الانفتاح الثقافي الذي يزيد من وعي المرأة والفتاة ببرامج الأندية، بينما جاءت العبارة الثانية، والثالثة والتي تنص علي: نشجع المرأة والفتاة ليقوم بمساعدة زملائهم في المتطلبات الثقافية، وندعو المرأة والفتاة لحضور المناسبات الثقافية لزيادة ارتباطهم بالمجتمع، بمتوسط حسابي (٢,٤)، وقد يرجع ذلك الي مدي تقديم الندوة والذي يوضح فيها دور المرأة داخل المجتمع والاسرة وسوق العمل والسياسة والطب والعمل التطوعي فللمرأة دور عظيم في كافة المجتمعات اذا ما تم توظيف دورها بشكل فعال فهي حجر الاثاث في المجتمع فالمرأة خلقت لتكون نواة الأسرة بجانب دورها كربة منزل ورائدة أعمال وطبيبة وفي مناصب سياسية رفيعة وكذلك يبرز دورها بالعمل التطوعي، والاندية تلك المنظمات التي فيها بتوجيه جهودهم نحو تحقيق نوع من التأثير المجتمعي او الربحية الاجتماعية انطلاقاً من المسؤولية العامة اتجاه المرأة والفتاة بالمجتمع، وقد اتفقت نتائج البحث الحالي مع بعض الدراسات السابقة ومنها دراسة الشتيحي، عمرو مصطفى كامل، أبو الشبح، ثروت محمد، وعبدالمطلب، عبدالمطلب فتحي(٢٠٢٤) التي هدفت إلى التعرف على العائد الاستثماري من تطبيق نظام مشروعات في مراكز الشباب بمحافظة الغربية

من خلال التعرف على العائد على (B.O.O.T) حق الانتفاع في (B.O.O.T) المستثمرين بمراكز الشباب من تطبيق نظام مشروعات حق الانتفاع مراكز الشباب بمحافظة الغربية، بينما يختلف البحث الحالي من حيث العينة والمضمون والمحتوي والاهداف والتساؤلات.

المتطلبات الاقتصادية بأندية المرأة والفتاة وتأثيرها في مراكز الشباب.

جدول رقم (١٢)

يوضح توزيع عينة البحث وفقاً للمتطلبات الاقتصادية للأندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب في المدن المستحثة

(ن=٤٠٠).

م.	العبارات	نعم	إلى حد ما	لا	مجموع الاوزان	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	رقم
١	أحرص علي المشاركة الاقتصادية الداعمة للأندية المرأة والفتاة.	٣٦١	٢١	١٨	١١٤٣	٢,٩	١٩٧,٢	١
		٩٠,٢ %	٥,٣	٤,٥				
٢	أعمل علي تدعيم مبادرات المشاركة الاقتصادية بأندية المرأة والفتاة.	٣٥١	٢٤	٢٥	١١٢٦	٢,٨	١٨٨,٥	٢
		٨٧,٧ %	٦	٦,٣				
٣	أقبل الأفكار الأخرى بالمشاركة الاقتصادية في برامج أندية المرأة والفتاة.	٣٤٥	٤٤	١١	١١٣٤	٢,٨	١٨٤,٠٤	م٢
		٨٦,٢ %	١١	٢,٨				
٤	أقبل جميع الأفكار والآراء الاقتصادية وأخضعها للنقاش والنقد.	٣١٧	٧١	١٢	١١٠٥	٢,٧	١٦١,٨	٦
		٧٩,٢ %	١٧,٧	٣				
٥	تزويد المركز بالإمكانيات اللازمة لتنفيذ المشروعات التي يقوم بها أندية المرأة والفتاة.	٣٠٠	٨١	١٩	١٠٨١	٢,٧	١٤٧,٦	م٥
		٧٥ %	٢٠,٢	٤,٨				
٦	متابعة الأجهزة الاقتصادية بأنشطة مراكز الشباب لرعاية الأندية.	٣١٣	١٦	٧١	١٠٤٢	٢,٦	١٥٨	م٦
		٧٨,٢ %	٤	١٧,٨				
٧	عمل دورات تدريبية لزيادة وعي القائمين علي مراكز الشباب بالاهتمام بالوضع الاقتصادي.	٣٤٤	٣١	٢٥	١١١٩	٢,٨	١٨٢,٥	م٢
		٨٦ %	٧,٧	٦,٣				
٨	نحاور المرأة والفتاة حول المشروعات الاقتصادية.	٢٩٩	٥٢	٤٩	١٠٥٠	٢,٦	١٤٣,٥	م٦
		٧٥,٧ %	١٣	١٢,٣				
النتيجة الإجمالية								
٢١,٩								
المتوسط العام = (٢,٧٣).								
درجة تحقيق المحور = (٢,٧) وهي درجة تحقق قوية.								

من الجدول السابق والذي يمثل نتائج التحليل لعبارات المحور حيث جاء المحور بمتوسط عام بدرجة تحقق قوية (٢,٧) وان أحرص علي المشاركة الاقتصادية الداعمة للأندية المرأة والفتاة حيث جاءت العبارة الأولى في الترتيب الأول داخل المحور بمتوسط حسابي (٢,٩)، بينما جاءت العبارة الرابعة والسادسة والثامنة والتي تنص علي: " أقبل جميع الأفكار والآراء الاقتصادية وأخضعها للنقاش والنقد، متابعة الأجهزة الاقتصادية بأنشطة

مراكز الشباب لرعاية الأندية، نأور المرأة والفتاة حول المشروعات الاقتصادية" بمتوسط حسابي (٢,٦)، بينما العبارة الثانية، والسابعة والتي تنص على: أعمل على تدعيم مبادرات المشاركة الاقتصادية بأندية المرأة والفتاة، عمل دورات تدريبية لزيادة وعي القائمين على مراكز الشباب بالاهتمام بالوضع الاقتصادي في الترتيب الثاني بمتوسط حسابي (٢,٨) ، وقد يرجع ذلك الى ان المشاريع ومعارض اندية الفتاة والمرأة بمراكز الشباب قبالة للنقاش وتطوير البرامج في مختلف البرامج وخاصة في ظل عصر الذكاء الاصطناعي، هذا وان اندية المرأة والفتاة يضم المعرض مخرجات الورش التعليمية والحرفية التي أقيمت ضمن خطة دعم أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب، بهدف تمكين المرأة اقتصاديًا، وتشجيعها على دخول سوق العمل، والحفاظ على التراث المصري من خلال الحرف التقليدية، وتمثل المنتجات المعروضة انعكاسًا للإبداع والعمل اليدوي المميز، حيث تجسد الحرف التراثية الأصيلة التي تشتهر بها المنطقة للمقطم وبدر، وتوفر فرصًا حقيقية لتنمية مهارات النساء والفتيات وتعزيز مشاركتهن في التنمية الاقتصادية، وقد يرجع ذلك الى ان الاندية تقوم بتقديم الندوة عن الاستثمار لدى المرأة والفتاة وأهمية تشجيع السيدات والفتيات على الإستفادة من الخدمات التي تقدمها البنوك وفق برامج تقوم الوزارة بإعدادها وتنفيذها داخل الهيئات الشبابية والرياضية لتحسين مستوى المعيشة وتحقيق النمو الاقتصادي للأفراد والدولة، ما تقدمه مديرية الشباب والرياضة من ندوات تثقيفية ودورات تدريبية وأنشطة متنوعة للوصول إلى مختلف الفئات العمرية وشغل أوقات فراغهم بطرق إيجابية وتوجيهها لخدمة المجتمع، الدور الفعال لنوادي المرأة والفتاة لما تقدمه من دعم كامل لتمكين المرأة من المشاركة في كافة الأنشطة الرياضية والثقافية والصحية وورش العمل المختلفة التي يتم فيها اكتساب الخبرات والمهارات واستثمار أوقات الفراغ وصولاً إلى الاستقلال المادي ورفع مستوى المعيشة بجانب تحسين وضع المرأة ورفع مكانتها وتمكينها من ممارسة حقوقها وزيادة قدرتها على اتخاذ القرار، من ناحية فمن ضمن خصائص نظرية المنظمات ان تربط بين الموارد (البشرية والمادية والمالية والمعلوماتية) لتحقيق الاهداف المنشودة لها بموجب قانون تأسيسها وبيان رسالتها في المجتمع، هذا وتختلف نتائج البحث الحالي مع بعض نتائج الدراسات والبحوث السابقة ومنها دراسة الشتيحي، عمرو مصطفى كامل، أبو الشبح، ثروت محمد، وعبدالمطلب، عبدالمطلب فتحى(٢٠٢٤) حيث هدفت إلى التعرف على العائد الاستثماري من تطبيق نظام مشروعات في مراكز الشباب بمحافظة الغربية من خلال التعرف على العائد على (B.O.O.T)حق الانتفاع في (B.O.O.T) المستثمرين وعلى مراكز الشباب من تطبيق نظام مشروعات حق الانتفاع في مراكز الشباب بمحافظة الغربية (B.O.O.T)، وفي حين تختلف نتائج البحث الحالي من حيث الاهداف والتساؤلات والمضمون بالاضافة الى الاطار الزمني لكل دراسة على حده.

المتطلبات التنظيمية بأندية المرأة والفتاة وتأثيرها في مراكز الشباب.

جدول رقم (١٣)

يوضح توزيع عينة البحث وفقاً للمتطلبات التنظيمية للأندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب في المدن المستحدثة
(ن=٤٠٠).

م.	العبارات	نعم	إلى حد ما	لا	مجموع الاوزان	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	رقم
١	أختلف مع كل الأفكار للمشاركة لأنها تعارض برامج أندية المرأة والفتاة.	٣١٨	٨٢	—	١١١٨	٢,٨	١٦٥,١	٢
		٧٩,٥ %	٢٠,٥	—				
٢	تنظيم ورش عمل للمرأة والفتاة حول كيفية استثمار موارد المرأة لمواجهة مشكلة الفقر بالمجتمع.	١٤٩	—	٢٥١	٦٩٨	١,٧	١٢٦,٢	٥
		٣٧,٢ %	—	٦٢,٧				
٣	تنظيم ورش عمل للمرأة والفتاة حول كيفية استثمار موارد المرأة لمواجهة مشكلة الفقر بالمجتمع.	١١٣	١٠	٢٧٧	٦٣٦	١,٦	١٣٤,٧	٦
		٢٨,٢ %	٢,٥	٦٩,٣				
٤	ندعم البحوث والدراسات العلمية والتي تشجع الفتاة والمرأة على الإبداع والابتكار.	١١٩	١١	٢٧٠	٦٤٩	١,٦	١٣٠,١	٦م
		٢٩,٧ %	٢,٨	٦٧,٥				
٥	لا بد من الانفتاح على العالم يؤدي إلى تجدد المجتمع لهوية المصرية.	٢٧٥	—	١٢٥	٩٥٠	٢,٤	١٣٧,٧	٤
		٦٨,٧ %	—	٣١,٣				
٦	الاتصال بمؤسسات المجتمع للحصول على الخدمات التي تستفيد منها المرأة والفتاة.	٣٦٩	—	٣١	١١٣٨	٢,٨	٢٠٤,٧	٢م
		٩٢,٢ %	—	٧,٨				
٧	تهتم الأندية بدعوة المرأة والفتاة لحضور المحاضرات التي توضح لهم الحقوق والواجبات تجاه المجتمع.	٣٧٥	—	٢٥	١١٥٠	٢,٩	٢٠٩,٧	١
		٩٣,٧ %	—	٦,٣				
النتيجة الإجمالية								
المتوسط العام = (٢,٢٥).								
درجة تحقيق المحور = (٢,٣) وهي درجة تحقق قوية.								

من الجدول السابق يتضح مايلي: والذي يمثل نتائج التحليل لعبارات المحور حيث جاء المحور بمتوسط عام بدرجة تحقق قوية (٢,٣) وقد جاءت العبارة السابعة في الترتيب الأول للمحور وهي التي تنص علي: تهتم الأندية بدعوة المرأة والفتاة لحضور المحاضرات التي توضح لهم الحقوق والواجبات تجاه المجتمع بمتوسط حسابي (٢,٩)، أما الترتيب الثاني في المحور اعث العبارة الثانية وهي أختلف مع كل الأفكار للمشاركة لأنها تعارض برامج أندية المرأة والفتاة بمتوسط حسابي (٢,٨) بينما جاءت العبارة الثالثة والرابعة والتي تنص علي: تنظيم ورش عمل للفتاة والمرأة حول كيفية استثمار موارد البشرية لمواجهة مشكلة الفقر بالمجتمع ، وندعم البحوث والدراسات

العلمية والتي تشجع المرأة والفتاة على الإبداع والابتكار بمتوسط حسابي (١,٦)، وقد يرجع ذلك الى عدم الرضا الوظيفي والعلاقات العدائية مع زملاء العمل تؤدي الى توقع العديد من السلوكيات التي تجدها المنظمة غير مرغوب فيها، وتوجيه العاملين وفقاً لبيئة العمل والمتطلبات التنظيمية وتدريب العاملين وتوجيه وتصحيح الانحرافات في الاتجاه السليم، وهناك عدة عناصر لابد من توافرها واعتبارها حقائق اساسية ملموسة لبناء كيان المنظمة المادي والاجتماعي وهي: وجود مجموعة من الافراد يطلق عليهم اصطلاحاً بالموارد البشري، ووجود اهداف قيمة واضحة ومحددة يتم السعي لتحقيقها، ووجود تنظيم رسمي بين الافراد والجماعات في المنظمة يترتب العمل على وفق تعليمات وقواعد واساليب واجراءات عمل مكتوبة تحدد مهماتهم وواجباتهم ومسؤولياتهم، ووجود علاقات غير رسمية داخل الجماعات الصغيرة الكبيرة في المنظمة تنشأ من التفاعل بين افرادها مهما كانت سلبية ام ايجابية في تأثيرها، وتفاعل المنظمة مع البيئة الخارجية بكل عناصرها ومتغيراتها (اقتصادية، اجتماعية، ثقافية، تنظيمية) دون استثناء مع الاخذ في الاعتبار منح البيئة للمخرجات واخذ المدخلات منها فضلاً عن الاستفادة من التغذية العكسية لاجراض التعلم وايضاً الدروس والعبر بعد ان يتم الاختبار والقياس والتقييم، واخيراً تستند فكرة تأسيس المنظمة على قاعدتين اساسيتين هما اشباع الحاجات الانسانية وتلبية الرغبات الاجتماعية وصولاً لتحقيق المصالح والانتاج المستمر والمتطور خلال الاستخدام الامثل لعناصر الانتاج (موارد بشرية، ورأس مال، والعمل، والارض)، هذا وقد اتفقت نتائج البحث الحالي مع بعض الدراسات السابقة ومنها دراسة هانم محمد مصطفى سعيد (٢٠١٤) هدفت هذه الدراسة التعرف على دور أندية المرأة بمراكز الشباب في حماية وتنمية البيئة في الريف والحضر، وان المعوقات التي تواجه أندية المرأة بمراكز الشباب، وأسباب عزوف المرأة عن المساهمة في المشروعات البيئية - وعدم الوعي بقيمة هذه المشروعات، وعدم توفر الإعلام الكافي، وعدم معرفة الطريقة الإجرائية للاشتراك، وعدم الإحساس بالجدية، والمعوقات الأساسية التي تعوق دور أندية المرأة بمراكز الشباب في تنمية البيئة - ومعوقات بشرية وتشريعية ومادية وبيئية وثقافية وموروثات شعبية، وأندية المرأة لها دور في نشر الوعي والتثقيف البيئي بالمشكلات البيئية لدى عضوات أندية المرأة عن طريق الندوات، ودراسة Davies (٢٠١٥) توصلت الي ان معوقات التطوع تتمثل في قضايا الموارد في المنظمات التي تخدم الشباب ونقص الدعم من المؤسسات التعليمية التي ينتسبون لها بالاضافة الي نقص المعلومات والقيود المفروضة علي حركتهم المكانية، ودراسة كل من Stephanie & Jessica & Micheal (٢٠٢٠) أكدت الدراسة علي أهمية هذه الدوافع لجذب المنظمات التطوعية الخاصة بالشباب، دراسة راكان وايمان (٢٠٢٠) Rakan&Ayman اوصت الدراسة بتشجيع الشباب علي الانسحاب الي مراكز الشباب والقيام بزيارات خارجية لاكتساب الخبرة في هذا المجال، هذا ويختلف البحث الحالي عن الدراسات السابقة من حيث المضمون والمحتوي والتساؤلات والأهداف كل علي حده.

المتطلبات البيئية بأندية المرأة والفتاة وتأثيرها في مراكز الشباب.

جدول رقم (١٤)

يوضح توزيع عينة البحث وفقاً للمتطلبات البيئية للأندية للمرأة والفتاة بمراكز الشباب في المدن المستحدثة (ن=٤٠٠).

م.م	العبارات	نعم	إلى حد ما	لا	مجموع الاوزان	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	ترتيب
١	وضع الحوافز والجوائز القيمة للمرأة والفتاة الفائزة في المسابقات البيئية.	٣٤١	—	٥٩	١٠٨٢	٢,٧	١٨٢,٢	٥
		٨٥,٢ %	—	١٤,٨				
٢	مناقشة المرأة والفتاة القضايا والمشكلات البيئية ودورهم فيها.	٣٦٢	—	٣٨	١١٢٤	٢,٨	١٩٨,٩	١
		٩٠,٥ %	—	٩,٥				
٣	حرص على جذب المرأة والفتاة المتميزة للمشاركة في البرامج والأنشطة البيئية.	٣٢٠	—	٨٠	١٠٤٠	٢,٦	١٦٦,٥	٦
		٨٠ %	—	٢٠				
٤	غرس قيم المشاركة والتعاون بين المرأة الفتاة للمساهمة في قضايا ومشكلات البيئة.	٣٥٥	—	٤٥	١١١٠	٢,٨	١٩٣,٣	م١
		٨٨,٧ %	—	١١,٣				
٥	دعوة المتخصصين في البيئة للتعاون مع المرأة والفتاة حول حقوقهم وواجباتهم نحو النهوض بالبيئة.	٣٤٢	٢٠	٣٨	١١٠٤	٢,٨	١٨٠,٩	م١
		٨٥,٥ %	٥	٩,٥				
٦	الأخذ بأرائهم ومقترحاتهم حول طرق وأساليب المشاركة في ترشيد الاستهلاك وحماية البيئة.	٣٥٢	٢٠	٢٨	١١٢٤	٢,٨	١٨٩,٤	م١
		٨٨ %	٥	٧				
النتيجة الإجمالية								
١٦,٥								
المتوسط العام = (٢,٧٥).								
درجة تحقيق المحور = (٢,٨) وهي درجة تحقق قوية.								

من الجدول السابق والذي يمثل نتائج التحليل لعبارات المحور حيث إتضح ان البرامج البيئية جاءت بمتوسط المحور بدرجة تحقق قوية (٢,٨)، مما ترتب عليه ان العبارة الثانية والرابعة والخامسة والسادسة داخل المحور جاءوا في الترتيب الأول والتي تنص علي: " مناقشة المرأة والفتاة القضايا والمشكلات البيئية ودورهم فيها. وغرس قيم المشاركة والتعاون بين المرأة والفتاة للمساهمة في قضايا ومشكلات البيئة. ودعوة المتخصصين في البيئة للتعاون مع المرأة والفتاة حول حقوقهم وواجباتهم نحو النهوض بالبيئة. والأخذ بأرائهم ومقترحاتهم حول طرق وأساليب المشاركة في ترشيد الاستهلاك وحماية البيئة بمتوسط حسابي (٢,٨)، وقد يرجع ذلك الي ان الفتاة والمرأة لديهن رغبة في المشاركة خاصة داخل البيئة بمراكز الشباب في المدن المستحدثة والاخذ بالاساليب المتطورة والمستحدثة في المجتمع والتي تعمل علي مواكبة التغيرات البيئية، بينما جاء العبارة الأولى بالمحور في الترتيب الأخير والتي تنص علي: "وضع الحوافز والجوائز القيمة للمرأة الفائزة في المسابقات البيئية" بمتوسط حسابي (٢,٧)

وترجع ذلك الي قلة الموارد والامكانيات التي تعوق برامج أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب، هذا وتختلف نتائج البحث الحالي عن نتائج دراسة ياسر علي محمد حسين (٢٠٢٢) هدفت الي التعرف على مدى فاعلية برنامج اندية الفتاة والمرأة بمراكز الشباب بمحافظة القاهرة في تنمية المواطنة البيئية وكذلك الى التغلب على السلبيات التي تعوق فاعليته ووضع تصور لتنمية المواطنة البيئية من خلال اندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب .

الاجابة علي التساؤل الثاني: ما المعوقات التي تحول دون كفاءة وفاعلية الخدمات برامج المقدمة لأندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب بالمدن المستحدثة؟.

المعوقات التي تواجه متطلبات برامج أندية المرأة والفتاة.

جدول رقم (١٥)

يوضح توزيع عينة البحث وفقاً للمعوقات التي تواجه متطلبات برامج أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب في المدن المستحدثة (ن=٤٠٠).

م	العبارات	نعم	لا	مجموع الاوزان	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	رقم
١	قلة الامكانيات والموارد اللازمة لعملية التوعية بأهمية برامج الفتاة والمرأة.	٣١٤	٥٥	١٠٨٣	٢,٧	١٥٦,٩	٥
		٧٨,٥	١٣,٧				
٢	اقتصار مشاركة اندية المرأة والفتاة علي الأنشطة الرياضية فقط.	٣٥١	٢٤	١١٢٦	٢,٨	١٨٨,٥	٢
		٨٧,٨	٦				
٣	قلة توفر الوقت الكافي لتنظيم برامج أندية الفتاة والمرأة.	٣٢٢	٥٣	١٠٩٧	٢,٧	١٦٣,٩	٥
		٨٠,٥	١٣,٣				
٤	نقص المهارة التنظيمية لدي العاملين بأندية الفتاة والمرأة للعمل الاجتماعي.	٣٢٤	٢٦	١٠٧٤	٢,٧	١٦٥,٦	٥
		٨١	٦,٥				
٥	وجود العديد من اللوائح والقوانين التي تعرقل برامج أندية الفتاة والمرأة.	٣٥١	٢٤	١١٢٦	٢,٨	١٨٨,٥	٢
		٨٧,٨	٦				
٦	قلة خبرة معظم العاملين في أندية الفتاة والمرأة بمراكز الشباب.	٣١٩	٢٢	١٠٦٠	٢,٧	١٦١,٩	٥
		٧٩,٧	٥,٥				
٧	الاندية لا تقدر العمل الحرفي بمركز الشباب.	٣٢٩	٣٢	١٠٩٠	٢,٧	١٥٩,٥	٥
		٨٢,٢	٨				
٨	قلة تشجيع البنوك نحو مشروعات وبرامج أندية الفتاة والمرأة.	٣١٨	٣٥	١٠٧١	٢,٧	١٦٠	٥
		٧٩,٥	٨,٧				
٩	قلة متابعة الأجهزة الرقابية المختصة بأنشطة مراكز الشباب لرقابة هذه المراكز.	٣٥٢	٢١	١١٢٥	٢,٨	١٨٩,٤	٢
		٨٨	٥,٢				
١٠	قلة الاستفادة من التجارب العالمية.	٣٦١	٢٨	١١٥٠	٢,٩	١٩٧	١
		٩٠,٢	٧				
النتيجة الإجمالية							٢٧,٥

م	العبارات	نعم	لا	مجموع الاوزان	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	م
المتوسط العام = (٢,٧٥).							
درجة تحقق المحور = (٢,٨) وهي درجة تحقق قوية.							

من الجدول السابق والذي يمثل نتائج التحليل لعبارات المحور حيث إتضح ان المعوقات التي تواجه متطلبات برامج أندية الفتاة والمرأة بمراكز الشباب في المدن المستحدثة حيث حقق المحور درجة تحقق قوية (٢,٨) وقد جاء العبارة العاشرة في الترتيب الأول والتي تنص علي: قلة الاستفادة من التجارب العالمية في اندية الفتاة والمرأة حيث حققت متوسط حسابي (٢,٩)، بينما جاءت العبارة الأولى، الثالثة، والرابعة، السادسة، السابعة، الثامنة في الترتيب الاخير بالمحور والتي تنص علي: " قلة الامكانيات والموارد اللازمة لعملية التوعية بأهمية برامج الفتاة والمرأة. وقلة توفر الوقت الكافي لتنظيم برامج أندية المرأة والفتاة. ونقص المهارة التنظيمية لدي العاملين بأندية الفتاة والمرأة للعمل الاجتماعي. والاندية لا تقدر العمل الحرفي بمركز الشباب. وقلة تشجيع البنوك نحو مشروعات وبرامج أندية المرأة والفتاة". بدرجة تحقق (٢,٧)، وقد يرجع ذلك الي أهم المعوقات الخاصة بمشروعات مركز الشباب هو عدم شمولية مشروعات المركز لكافة برامج التنمية المستدامة ولعل ذلك يرجع إلى عدم وعي القائمين على الأندية بأهمية تدعيم عملية التنمية المستدامة، وقد يرجع ذلك إلى التعود على التقديم وتفضيل الاعتماد على أنماط التنمية التقليدية، ويأتي بعد ذلك انخفاض الدعم المادي للمركز الشباب يقلل من مشاريعه ويعزى ذلك إلى افتقار العاملين بأساليب الحصول على التمويل من عدة مصادر، وقد يرجع أيضاً إلى اعتماد المركز على مصدر واحد للمعونة وزارة الشباب والرياضة، وقد يرجع الي ضعف التنظيم والتخطيط للمشروعات وغياب الاستراتيجية الإنمائية المستدامة إلى افتقار الأندية الخاصة بالفتاة والمرأة إلى العناصر البشرية المدربة والتي تتمتع بالمهارات الفنية والتخطيطية والإدارية اللازمة للنهوض بأهداف التنمية، وللتغلب على صعوبة الموازنة بين المشروعات التي يقدمها النادي للفتاة والمرأة واحتياجات المجتمع المحلي يلزم عمل دراسات وبحوث ميدانية في نطاق المجتمع المحلي، في حين جاءت العبارة الثانية والتاسعة بالمحور في الترتيب الثاني والتي تنص علي: اقتصار مشاركة اندية المرأة والفتاة علي الأنشطة الرياضية فقط، قلة متابعة الأجهزة الرقابية المختصة بأنشطة مراكز الشباب لرقابة هذه المراكز، وقد يرجع ذلك الي قلة معرفة الادرة والعاملين بالانشطة وقلة الاهتمام بها.

الاجابة علي التساؤل الثالث: ما التصور المقترح لتطوير برامج أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب بالمدن المستحدثة ؟.

جدول رقم (١٦)

يوضح توزيع عينة البحث وفقاً للتصور المقترح لبرامج أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب في المدن المستحدثة

(ن=٤٠٠).

م	العبارات	نعم	لا	مجموع الاوزان	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	م
١	العمل علي زيادة تنمية المسؤولية للمرأة والفتاة بمركز الشباب لتحقيق الكثير من الانجازات.	٣٢٢	١٠	١٠٥٤	٢,٦	١٦٥,٩	٧
٢	العمل علي زيادة الميزانيات المخصصة بمراكز الشباب لأندية المرأة والفتاة.	٣٠٠	٥٥	١٠٥٥	٢,٦	١٤٤,٤	٧م
٣	العمل علي الاستفادة من التجارب الدولية في مجال	١٩٨	٩٨	٨٩٤	٢,٢	٥٦,١	١٢

م.	العبارات	نعم	إلى حد ما	لا	مجموع الاوزان	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	ترتيب
	المشروعات الصغيرة.	٤٩,٥ %	٢٤,٥	٢٦				
٤	يجب أن تكون هناك رقابة واسعة على كل ما هو لأندية الفتاة والمرأة.	٢٩٣	٢٧	٨٠	١٠١٣	٢,٥	١٤٠,٨	١١
٥	توفير المكان المناسب لعمل الندوات والاجتماعات بأندية والمرأة.	٧٣,٢ %	٦,٨	٢٠	١١١٠	٢,٨	١٩٣,٣	٣
٦	زيادة عدد الأنشطة وتنوعها حتي تتناسب مع رغبات الأعضاء بمركز الشباب.	٣٦٢	—	٣٨	١١٢٤	٢,٨	١٩٨,٩	٣م
٧	عمل دورات تدريبية لزيادة وعي القائمين علي مراكز الشباب.	٣٨١	—	١٩	١١٦٢	٢,٩	٢١٤,٧	١
٨	العمل علي تغيير جميع الأفكار في ببرامج أندية الفتاة والمرأة الشباب.	٩٦,٣ %	—	١٥	١١٧٠	٢,٩	٢١٨,١	١م
٩	الآخذ بالأساليب الحديثة التكنولوجية في ظل التحول الرقمي.	٧٧,٨ %	—	٨٩	١٠٢٢	٢,٦	١٦٠,٢	٧م
١٠	توعية القائمين علي المراكز بأهمية التشاور.	٣١٢	٤٥	٤٣	١٠٦٩	٢,٧	١٥٤,٧	٥
١١	تزويد المركز بالإمكانيات اللازمة لتنفيذ المشروعات التي يقوم بها أندية الفتاة والمرأة.	٣١٦	٢٠	٦٤	١٠٥٢	٢,٦	١٥٩,٧	٧م
١٢	العمل علي تنظيم اولويات في برامج أندية الفتاة والمرأة بمراكز الشباب.	٣٢١	٥٠	٢٩	١٠٩٢	٢,٧	١٦٢,٩	٥م
النتيجة الإجمالية								
٣١,٩								
المتوسط العام = (٢,٦٥).								
درجة تحقيق المحور = (٢,٧) وهي درجة تحقق متوسطة.								

من الجدول السابق والذي يمثل نتائج التحليل لعبارات المحور حيث جاء التصور من وجهة نظر المستفيدين بدرجة تحقق (٢,٧)، والتصور المقترح ذات أهمية كبيرة في تفعيل دور النادي وتمكينه من تدعيم البرامج التي تحقق عملية التنمية، وتساعد على تلقيهم خدمات بشكل أفضل، كما أن هذه المقترحات والتصور المقترح الذي يتناسب مع المستفيدين حيث أنه هناك اتفاق شبه كامل بين آراء كل منهم، من خلال برامج الاندية (الاجتماعي - الاقتصادي - البيئي - التنظيمي - الثقافي) وبجانبها المادي والمعنوي، وقد كانت العبارات ذات مستوى نسبي إحصائي عالي مما يدل على ضرورة وضعها في الاعتبار، حيث جاءت العبارة السابعة والثامنة بالمحور في الترتيب الأول والتي تنص علي: عمل دورات تدريبية لزيادة وعي القائمين علي مراكز الشباب، والعمل علي تغيير جميع الأفكار في ببرامج أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب بمتوسط حسابي (٢,٩)، وقد يرجع ذلك الي قلة الدورات والبرامج التدريبية في أندية المرأة والفتاة وقلة وعي المجتمع وخاصة في الاوضاع الحالية، بينما جاءت في الترتيب الثاني بالمحور العبارة

الخامسة والسادسة والتي تنص علي انه لابد من زيادة عدد الأنشطة وتنوعها حتي تتناسب مع رغبات الأعضاء بمركز الشباب، وتوفير المكان المناسب لعمل الندوات والاجتماعات بأندية والمرأة وقد حققت العبارتين متوسط حسابي (٢,٨)، وقد يرجع ذلك الي الامكانيات والموارد المتاحة بمراكز الشباب.

جدول رقم (١٧)

يوضح توزيع عينة البحث وفقاً لمتوسطات بين المحاور برامج أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب في المدن المستحدثة (ن=٤٠٠)

المحاور			
الترتيب	درجة تحقق المحور	المتوسط العام	
٧	(٢)	(٢,٠٣)	المتطلبات الاجتماعية للأندية المرأة والفتاة بمركز الشباب
٥	(٢,٥)	(٢,٤٥).	المتطلبات الثقافية للأندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب في المدن المستحدثة
٣	(٢,٧)	(٢,٧٣)	المتطلبات الاقتصادية للأندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب في المدن المستحدثة
٦	(٢,٣)	(٢,٢٥)	المتطلبات التنظيمية للأندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب في المدن المستحدثة
١	(٢,٨)	(٢,٧٥)	المتطلبات البيئية للأندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب في المدن المستحدثة.
م١	(٢,٨)	(٢,٧٥)	المعوقات التي تواجه متطلبات برامج أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب في المدن المستحدثة
م٣	(٢,٧)	(٢,٦٥)	التصور المقترح لبرامج أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب في المدن المستحدثة

يتضح من الجدول السابق بانه جاء المحور الخامس، والسادس بدرجة تحقق (٢,٨) وهي قوية، وقد يرجع ذلك الي المتطلبات البيئية للمرأة في التركيز على حمايتها من الآثار السلبية لتغير المناخ، مع تمكينها لتكون عنصراً فاعلاً في مواجهة التحديات البيئية، وهذا يشمل توفير الدعم لها في مجالات مثل التعليم والتدريب والتكنولوجيا والفرص الاقتصادية

لنتمكن من المشاركة الفعالة في حل المشكلات البيئية ودعم التنمية المستدامة داخل مجتمعها، بينما جاء في الترتيب الثاني بين المحاور الثالث، والسابع بدرجة تحقق (٢,٧)، وقد يرجع ذلك الي المتطلبات الاقتصادية للمرأة في التمكين الاقتصادي، والذي يعني زيادة قدرتها على التحكم في مواردها المالية وزيادة استقلاليتها المادية، وذلك عبر عدة جوانب تشمل: الوصول إلى فرص العمل اللائق، والحصول على التعليم والتدريب المهني، وتوفير بيئة اقتصادية داعمة تشمل دعم ريادة الأعمال وتسهيل الحصول على التمويل، وتخفيف أعباء المسؤوليات العائلية، بينما جاء المحور الأول للأندية المرأة والفتاة في الترتيب الاخير بدرجة تحقق (٢)، وقد يرجع ذلك الي اهتمام المرأة والفتاة ببرامجها.

التصور المقترح:

أهداف التصور:

- تمكين الفتاة والمرأة من استخدام الادوات الحديثة في التنظيم والتخطيط في أنشطة النادي.
- العمل علي تطوير القدرات القيادية والادارية للمرأة والفتاة من اقامة لقاءات ثقافية وبرامج ودورات تدريبية.
- العمل علي تعزيز المعارف والمهارات اللازمة لادارة المبادرات للأندية المرأة والفتاة.
- العمل علي تلبية احتياجات المرأة والفتاة والابتكار من خلال المشاركة بين الوزارات والهيئات المهمة بالمرأة والفتاة.
- العمل علي تنمية برامج أندية المرأة والفتاة من خلال المؤتمرات والندوات الاجتماعية والثقافية في المجتمع.
- العمل علي توفير الجو المناسب لتحقيق التعاون والتنسيق بين اندية المرأة والفتاة والمنظمات الاخرى بالمجتمع وخاصة في المدن الجديدة والمستحدثة من خلال استخدام الاساليب الحديثة في التواصل.

الاقتراضات التي يعتمد عليها التصور:

- الاهتمام العالمي بالمرأة والفتاة والايان باستثمار باستثمار طاقاتها وامكانياتها في برامج التنمية وخاصة في الوضع الحالي.
- الاهتمام بالابداع والابتكار ودوره في حل المشكلات المجتمعية التي تواجه المرأة والاهتمام بالعمل علي التفكير خارج الصندوق عند التعامل مع المشكلات المجتمعية.
- العمل علي تركيز في المهارات المهنية للخدمة الاجتماعية وخاصة طريقة تنظيم المجتمع للاهتمام بالمرأة وبرامجها.

الفلسفة التي يستند عليها التصور المقترح:

- يعتبر برامج اندية المرأة في مراكز الشباب من أهم البرامج التي تخدم المجتمع وفتاته.
- هناك من السيدات بأندية المرأة لديهن القدرات وامكانيات ابداعية فيجب تطوير وتنميتها بكل جيد لخدمة فئات المجتمع.

الأسس التي يعتمد عليها التصور المقترح:

- نتائج الدراسات السابقة والتي أكدت علي أهمية برامج وأنشطة مراكز الشباب.
- نتائج البحث الحالي والتي أكدت علي أن هناك قصور في دور برامج أندية المرأة والفتاة في مراكز الشباب وخاصة في المدن المستحدثة.
- الاطار النظري الذي اعتمد عليه البحث الراهن فيما يتعلق بمفهوم المتطلبات، والتطوير لبرامج اندية المرأة، ومفهوم المدن المستحدثة.
- ما يفرضه الواقع من تحولات وتطورات تتطلب مواكبة الجديد وازافة اساليب وبرامج جديدة تتماشى مع التغيرات العالمية مثل الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي في المؤسسات المختلفة داخل المجتمع.

الفئة المستهدفة:

- العاملين والمستفيدين من برامج اندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب.
- القيادة الشبابية والقيادية والعاملين في المنظمات بالمجتمع.

المعارف الأساسية:

- العمل علي تعديل بعض القوانين واللوائح المنظمة لأندية المرأة والفتاة لحل المشكلات التي تواجه تلك الاندية.
- اساليب التعاون والمشاركة المجتمعية في المراكز وأندية المرأة والفتاة.
- العمل علي تصميم وتنفيذ بعض المبادرات التي تهتم بالمرأة والفتاة وأنشطتها المختلفة (اقتصادية- ثقافية- اجتماعية- بيئية- تنظيمية).
- تفعيل آليات برامج المشاركة المجتمعية باندية المرأة والفتاة وخاصة في المدن المستحدثة.

المهارات اللازمة لتفعيل التصور المقترح:

- مهارة التواصل الفعال بين أفراد المجتمع من خلال اقامة ندوات للاندية المرأة والفتاة.
- مهارة المشاركة المجتمعية .
- مهارة التفاوض بين قيادات المجتمع والوزارات المعنية بالاهتمام ببرامج المرأة.
- مهارة إدارة الوقت في اقامة البرامج والندوات وخلافه.
- مهارة اتخاذ القرار في اقامة البرامج الاجتماعية والثقافية وخلافه للمرأة داخل مراكز الشباب.
- مهارة العلاقات الاجتماعية.
- مهارة الابتكار والابداع.

المنطلقات النظرية التي يعتمد عليه التصور المقترح:

يعتمد التصور علي مجموعة من الأسس النظرية والمداخل العلمية المستمدة من العلوم الاجتماعية والخدمة الاجتماعية

وطريقة تنظيم المجتمع (نظرية المنظمات) ويمكن توظيفها في البحث الحالي كالتالي:

- **المدخلات:** وهي العناصر الأساسية التي يبني عليها التدريب علي المهارات بهدف تنمية مهارات وقدرات المرأة والفتاة في الاندية بمراكز الشباب.
- **العمليات التحويلية:** تشمل جهود فريق العمل والجهود تتم من خلال الوسائل التدريبية مثل (الندوات- المعسكرات- المبادرات - المناقشاتوهكذا).
- **المخرجات:** ويقصد النتائج التي يتم التوصل اليها من المدخلات والعمليات التحويلية.
- **التغذية الراجعة:** وهي تقييم برامج أندية المرأة والفتاة ومدى الاستفادة من برامج وأنشطة الأندية المرأة والفتاة.

النماذج المهنية لطريقة تنظيم المجتمع:

- **نموذج العمل الاجتماعي:** مساعدة المرأة والفتاة في تطوير برامجها.
- **نموذج التخطيط الاجتماعي:** توظيف الموارد المتاحة في وضع خطط زمنية محددة لمواجهة المعوقات التي تواجه برامج أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب.
- **نموذج حل المشكلة:** استخدام الخطوات العلمية والمهنية المنظمة للتعامل مع المشكلات التي تواجه برامج أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب.
- **الأدوات المهنية التي يعتمد عليه التصور المقترح في أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب:**

- تنظيم مناقشات مفتوحة مع السيدات وأندية المرأة للتعرف علي ارائهن ومقترحاتهن فيما يتعلق بالبرامج والعمل علي تطويرها.
- الانشطة المختلفة التي يتم تنفيذها في اطار البرامج.
- عقد ورش عمل للسيدات في اندية المرأة بمراكز الشباب.
- عقد دورات تدريبية للسيدات والاهتمام بها.
- استخدام التكنولوجيا الحديثة في برامج اندية المرأة والفتاة من خلال اقامة ندوات ومعسكرات ومؤتمرات تهتم بتلك الانشطة.
- إنشاء المواقع الالكترونية والعمل علي تسويق الخدمات والمنتجات الخاصة بمعارض أندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب.
- عمل ورش ومحاضرات لزيادة برامج أندية المرأة والفتاة في مراكز الشباب وخاصة في المدن المستحدثة والجديدة.
- العمل علي دورات تدريبية والعمل علي مساعدة المرأة والفتاة في برامجها وخاصة بالمدن المستحدثة.

الاستراتيجيات التي يتم استخدامها في التصور المقترح:

- استراتيجية البناء المعرفي وذلك لتقديم كافة المعلومات والمعارف للمرأة حول المبادرات والبرامج التي تساعد في تحسين وتطوير برامجها المجتمعية داخل المجتمع.
- استراتيجية التنسيق: بين الجهات المعنية لدور المرأة والعمل علي تطوير برامج الخاصة بالمرأة.
- استراتيجية التدعيم وذلك لدعم برامج وانشطة المرأة والفتاة داخل المجتمع.

التكتيكات المستخدمة لطريقة تنظيم المجتمع.

- الاتصالات الواسعة، وتوسيع الأفق عن طريق اللقاءات والندوات.
- تكتيك المشاركة.
- تكتيك المساندة.
- تكتيك تبادل الخبرات.
- تكتيك التعليم والتدريب.

الجهات المشاركة في التصور المقترح:

- وزارة الشباب والرياضة. - وزارة البيئة. - وزارة التضامن الاجتماعي. - وزارة الاستثمار.

التوصيات:

- في ضوء النتائج التي توصل اليها البحث يرى الباحثان:
- اوصي البحث من انه لابد وضع قضية اندية المرأة والفتاة علي رأس اولويات السياسة العامة الحكومية خاصة في عصر الذكاء الاصطناعي.
- البدء في شراكة مع منظمات الأهلية والحكومية باقتراح مشاريع ومبادرات مبتكرة ترتبط بالأعمال الاساسية لاندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب.
- التزام الحكومة بالشفافية والنزاهة واطاحة المعلومات للقطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني الخاصة بمراكز الشباب.
- ادراج مناهج خاصة بالمبادرات الخاصة بالفتاة والمرأة داخل الكتب التعليمية بالتعليم الابتدائي والاعدادي والثانوي.

- ضرورة إلتزام وزارة الشباب والرياضة والمستثمرين بكافة النواحي والاهتمام بأندية المرأة والفتاة بمراكز الشباب والعمل علي تطوير البرامج وخاصة في المدن المستحدثة.

المراجع

- (١) ابن منظور (١٩٨٨): **لسان العرب المحيط** ، تقديم عبدالله العلياني، بيروت، دار الحيل.
- (٢) ابن منظور، محمد بن مكرم (١٩٩٤): **لسان العرب**، دار صادر للنشر، الطبعة الثالثة، بيروت.
- (٣) أبو يوسف، عزيزة عماد (٢٠٢٥): **تقدير الاحتياجات التدريبية لأخصائيي الشباب العاملين في المبادرات الشبابية بمراكز الشباب**، بحث منشور، مجلة القاهرة للخدمة الاجتماعية، العدد (٤٨)، يوليو ٢٠٢٥م.
- (٤) أحمد، عبد الله فرغلي (٢٠٠٣): **منظومة مراكز الشباب التربوية** ، القاهرة ، مركز الكتاب.
- (٥) إمام، عائشة عبد الرسول (٢٠٠٣): **طبيعة عملية الاتصال بين المنظمات غير الحكومية في مصر الواقع والمأمول**، مجلة دراسات في الخدمة الاجتماعية والعلوم الانسانية، العدد الخامس عشر، كلية الخدمة الاجتماعية جامعة حلوان.
- (٦) بدوي، أحمد ذكي (١٩٩٨): **معجم مصطلحات العلوم الاجتماعية**، بيروت، مكتبة لبنان.
- (٧) الجهاز المركزي للتعبئة العامة والاحصاء ٢٠٢٤م.
- (٨) حسين، ياسر علي محمد (٢٠٢٢): **فاعلية برنامج اندية الفتاة والمرأة بمراكز الشباب في تنمية المواطنة البيئية**، رسالة ماجستير، كلية الدراسات العليا والبحوث البيئية جامعة عين شمس.
- (٩) حمودة، مسعد الفاروق (١٩٩٥): **التنمية الاجتماعية**، الاسكندرية، المكتب العلمي للكمبيوتر للنشر والتوزيع .
- (١٠) درويش، يحيي حسن (١٩٩٨): **معجم مصطلحات الخدمة الاجتماعية**، القاهرة، الشركة المصرية العالمية للنشر.
- (١١) السبتاني، عبدالله (١٩٩٢): **معجم لغوي مطول**، بيروت، مكتبة لبنان.
- (١٢) سعيد، هانم محمد مصطفى (٢٠١٤): **دور أندية المرأة بمراكز الشباب في التنمية البيئية "دراسة مقارنة بين بيئة ريفية وأخرى حضرية"**، رسالة دكتوراه، معهد الدراسات والبحوث البيئية جامعة عين شمس.
- (١٣) سلام، إسماعيل مصطفى (٢٠٠٠): **مقومات الاعداد العلمي والمهني للأخصائي الاجتماعي الذي يعمل مع المشكلات الأسرية بمحاكم الأحوال الشخصية**، المؤتمر الحادي عشر، بعنوان العولمة والخدمة الاجتماعية نحو مستقبل أفضل لسياسات الرعاية الاجتماعية في القرن الواحد والعشرين، الجزء الأول، كلية الخدمة الاجتماعية بالفيوم جامعة القاهرة، في الفترة من ٣- ٤ مايو ٢٠٠٠.

- (١٤) الشتيحي، عمرو مصطفى كامل، أبو الشبح، ثروت محمد، وعبدالمطلب، عبدالمطلب فتحي (٢٠٢٤): العائد الاستثماري من تطبيق نظام مشروعات حق الانتفاع في مراكز الشباب بمحافظة الغربية "B.O.O.T"، بحث منشور، المجلة العلمية لعلوم التربية الرياضية، كلية التربية الرياضية جامعة طنطا، المجلد (٣٣)، العدد (٢).
- (١٥) شهنه، أحمد عبدالمملك محمد (٢٠١٢): دور الأندية ومراكز الشباب في تفعيل المشاركة المجتمعية لدي الشباب "رسالة ماجستير غير منشورة، معهد الدراسات والبحوث البيئية جامعة عين شمس.
- (١٦) طه، منار عصام حسن (٢٠٢٥): دراسة تحليلية لبرامج أنشطة مراكز الشباب بمحافظة بني سويف، رسالة ماجستير، كلية علوم الرياضة جامعة بني سويف.
- (١٧) عباس، محمد سيد (٢٠١٢): دراسة تحليلية لبرامج مراكز الشباب لتعديل اتجاهات الشباب بلا عمل نحو العمل الحر، رساله دكتوراه غير منشورة، كلية الخدمة الاجتماعية جامعة حلوان.
- (١٨) عبداللطيف، رشاد أحمد (١٩٩٩): نماذج ومهارات طريقة تنظيم المجتمع في الخدمة الاجتماعية (مدخل متكامل)، المكتب الجامعي الحديث، الاسكندرية.
- (١٩) على، ماهر أبو المعاطي (٢٠٠٣): الخدمة الاجتماعية في مجال رعاية الشباب، حلوان، مكتبة زهراء الشرق، الطبعة الثانية.
- (٢٠) _____ (٢٠٠٣): الخدمة الاجتماعية في مجال تنمية المجتمعات المستحدثة، الطبعة الثانية، القاهرة، مكتبة زهراء الشرق.
- (٢١) الفراهيدي، خليل بن أحمد (٢٠٠٨): كتاب العين، دار ومكتبة الهلال، الطبعة الثانية، بيروت.
- (٢٢) فهمي، محمد سيد (١٩٩٩): تقويم برامج المجتمعات المستحدثة، الطبعة الثانية، القاهرة، زهراء الشرق.
- (٢٣) قانون الهيئات الخاصة للشباب والرياضة رقم ٧٧ لسنة ١٩٧٥م المعدل بالقانون رقم ٥١ لسنة ١٩٧٨م (النظام الأساسي لمراكز شباب المدن) مادة ٢، ج ٢، ط ١ (القاهرة، الهيئة العامة لشئون المطابع الأميرية، ١٩٨٧م).
- (٢٤) قريشي، نجاه (٢٠٠٦): القيم التنظيمية وعلاقتها بفعالية التنظيم، رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة بسكرة، قسم علم الاجتماع، الجزائر.
- (٢٥) المجلس القومي المرأة (٢٠٢١): الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة المصرية (٢٠٣٠): مجلة العلوم والدراسات الاجتماعية، العدد (٨).
- (٢٦) مجمع اللغة العربية (١٩٧٩): المعجم الوسيط، مجمع اللغة العربية، الطبعة الثالثة، القاهرة.
- (٢٧) مجمع اللغة العربية (١٩٩٥): المعجم الوجيز، الهيئة العامة لشئون المطابع الاميرية، القاهرة.
- (٢٨) مرعى، إبراهيم بيومي (٢٠٠٢): الخدمة الاجتماعية في المجال المدرسي ورعاية الشباب، حلوان، العمرانية.
- (٢٩) الموقع الإلكتروني لهيئة المجتمعات العمرانية الجديدة. WWW.newcities.gov.eg
- (٣٠) نادية زغلول، فؤاد حسين حسن (٢٠٠٣): إدارة المؤسسات الاجتماعية أسس وقضايا، القاهرة، مطبعة الموسكي.
- (٣١) الهيئة العامة للتخطيط العمراني: خريطة التنمية والتعمير لجمهورية مصر العربية لعام ٢٠١٧م.
- (٣٢) وآخرون، أحمد محمد السنهوري (١٩٩٢): الخدمة الاجتماعية مع النشء والشباب، القاهرة، دار علاء الدين للطباعة والنشر.

- (٣٣) وآخرون، أحمد محمد السنهوري(٢٠٠٠): الممارسة المهنية العامة للخدمة الاجتماعية مع الفئات الخاصة، القاهرة، مركز نشر وتوزيع الكتاب الجامعي، جامعة حلوان، الطبعة الثانية.
- (٣٤) وآخرون، جمال شحاته حبيب(٢٠٠٣): الممارسة العامة للخدمة الاجتماعية في مجال رعاية الشباب والمجال المدرسي، حلوان ، الكتاب الجامعي.
- (٣٥) وآخرون، محمد رفعت قاسم(٢٠٠٣): الخدمة الاجتماعية في مجال رعاية الشباب، كلية الخدمة الاجتماعية جامعة حلوان.

- (36)Ahmed Sarhan,(2005): The Social Service Platform for Environmental Protection from Pollution, Arab Thought House.
- (37)Davies, James.(2018).“We’d get slagged and bullied”: understanding barriers to volunteering among young people in deprived urban areas, Voluntary Sector Review An international journal of third sector research, policy and practice, Volume 9: Issue 3.
- (38)Micheal, L.Shier & Jesssica, Larsen–Halikowski& Stephanie, Gouthro(2020). Characteristics of volunteer motivation to mentor youth, Children and Youth Services Review Journals, Volume 111.
- (39)Owens, P. and Rochelle, M, and Alyssa, A. and Montgomery, K. (2011), Youth Voices Influencing Local and Regional Change, Children, Youth & Environments; 21 (1).
- (40)Oxford Dictionary, Word Power , New York , Oxford University Press, 1993.
- (41)Pierre conso,(2000): la gestion financiere de l’entreprise, 8ème édition, Dunod, Paris.
- (42)Rakan ,A. & Ayman ,A. (2020). Role of youth centers in developing social responsibility. Utopía y praxis latinoamericana: revista internacional de filosofía iberoamericana y teoría social ,(2).
- (43)Webster Dictionary,(1991) , New York ,Lexicon Publication.