

"دراسة تقييمية لإمكانات الأندية الرياضية بمحافظة شمال سيناء"

*محمد اللولى عبده مرزوق

مقدمه البحث :

الاندية الرياضية من المؤسسات التربوية التى تلعب دورا هاما ومؤثر فى توجيه ورعاية المواطنين وشغل اوقات فراغهم بالطريقة او بالاسلوب الذى يعمل على تحقيق الاهداف المنشودة حيث نالت تلك الاندية اهتمام اداراتها وتحقيق رسالتها التربوية فى ظل الاهداف العامة الموضوعه من قبل الدولة لرعاية الشباب .

تشير **عفاف عبد المنعم درويش** (١٩٩٨) ان لمادة الامكانات ماهيتها التى تميزها بجلاء عن سائر العلوم الإدارية الاخرى وغيرها إن ظلت بين الامكانات وبين هذه العلوم وروابط وصلات مرادها .وحدة الهدف فى منظومة الاداء بكل من التربية البدنية والرياضية. (٢٤:٦)

أما **شيفر Shiffer** فيوضح أنه من أهم الحقائق المحيطة بممارسة الأنشطة الرياضية هو السؤال عن توافر الإمكانيات والأدوات اللازمة حيث أن البرنامج يضعف كنتيجة لنقص الأدوات والإمكانات لذلك فإن توافر الإمكانيات اللازمة يجب أن يؤخذ في الاعتبار كعنصر هام إذا ما أردنا تحقيق الأهداف المطلوبة (٢٤٥:١٣)

مشكله البحث :

إن توفير الإمكانيات وحسن إستخدامها يعتبر أمرا حتميا لا غنى عنه بالإضافة إلى انها احد العوامل المؤثرة فى تقدم الدول وتطويرها ويظهر ذلك واضحا فى مجال التربية الرياضية حيث تؤثر الامكانات بمختلف أنواعها فى نجاح أنشطتها وتحقيق أهدافها .

ومن خلال عمل الباحث لقد لاحظ الباحث وجود نقص فى إمكانيات الأندية الرياضية بمحافظة شمال سيناء وذلك يؤثر سلبا على دور الأندية . لان الأندية لها اهداف تحققها فنقص الإمكانيات يؤدى الى التأثير السلبى على الأندية ويعكس ذلك على دور الأندية الرياضى والإجتماعى ، لذا يحاول الباحث القاء الضوء على ماهية الإمكانيات بالاندية الرياضية بمحافظة شمال سيناء.

حاصل على بكالوريوس تربية رياضية

اهداف البحث :

يهدف هذا البحث إلي التعرف على :

- ١- التعرف على التنظيم الإداري للأندية الرياضية بمحافظة شمال سيناء.
- ٢- التعرف على الموارد البشرية بالأندية الرياضية بمحافظة شمال سيناء.
- ٣- التعرف على الموارد المادية بالأندية الرياضية بمحافظة شمال سيناء.

تساؤلات البحث :

يحاول هذا البحث أن يجيب علي التساؤلات الآتية:

- ١- ماهو التنظيم الإداري للأندية الرياضية بمحافظة شمال سيناء.
- ٢- ماهى الموارد البشرية بالأندية الرياضية بمحافظة شمال سيناء.
- ٣- ماهى الموارد المادية بالأندية الرياضية بمحافظة شمال سيناء.

مصطلحات البحث :

التقويم: هو عملية انتقاء معلومات وتجميع وتفسير وتحليل بيانات بغرض انتقاء افضل المعلومات المناسبة للموقف واصدار الحكم على مدى تحقيق الاهداف. (١٥:١)

الإمكانات:

هى الأدوات والتسهيلات والمنشآت والمباني والملاعب والأجهزة إلى جانب القيادات البشرية التى تدير التسهيلات وتوظف تلك التسهيلات بطريقة فعالة وأمنة وجذابة للأفراد داخل برنامج الأنشطة الرياضية وأوجهها المختلفة لتحقيق اهداف تلك البرنامج. (٤٠:١١)

النادى الرياضى:

هو هيئة رياضية لها شخصية اعتبارية مستقلة ويعتبر من الهيئات الخاصة ذات النفع العام ويتكون من عدد لا يقل عن (٥٠) عضو من الاشخاص الطبيعيين الذين لا يستهدفون الكسب المادى والهدف منه تكوين الشخصية المتكاملة للشباب من النواحي الاجتماعية والرياضية والصحية والدينية والنفسية. (١٣:٧)

الدراسات السابقة: الدراسات العربية:

١ - قام "بهجت عطية راضى" (٢٠٠٢م) (٤) بدراسة بعنوان "إدارة الجودة الشاملة كمدخل لتطوير إدارة الأندية الرياضية المصرية" وتهدف الدراسة إلى:

التعرف على مدى توافر متطلبات تطبيق إدارة الجودة الشاملة فى الأندية الرياضية وإستخدم الباحث المنهج الوصفى (الأسلوب المسحى) وتمثلت عينة البحث فى مديرى الأندية وأعضاء مجالس الإدارات والعاملين بالأندية وتم إختيارهم بالطريقة العمدية. وتوصل الباحث إلى:

* ضرورة توافر المشاركة للعاملين فى عمليات التحسين .

* تفريغ الإدارة العليا للتخطيط وليس لتنفيذ الأعمال.

* الإرتقاء بالعاملين بالنادى.

* قدرة العاملين على إتخاذ القرار وقيادة مجموعات العمل.

٢ - قام " معتز محمد محمد السيد" (٢٠٠٢م) (١٠) بدراسة بعنوان "نموذج مقترح للإدارة بالأهداف فى النادى الرياضى" وتهدف الدراسة الى:

* دراسة وتحليل نظم الإدارة القائمة بالأندية الرياضية قيد البحث.

* إقتراح نموذج للإدارة بالأهداف فى تلك الاندية.

إستخدم الباحث المنهج الوصفى (الاسلوب المسحى) وعينة من مديرى اندية الجيزة وتوصل الباحث إلى:

* يجب ان يقوم بتحليل الاهداف خبراء متخصصون فى النشاط.

* أن يتم التنسيق بين الأندية والإتحادات فى الأهداف المعلنة والبرامج التدريبية الموضوعة.

٣ - قامت نهى سليمان القليوبي (٢٠٠٣م) (١٢) "بدراسة تقييمية لبعض التنظيمات الرياضية فى جمهورية مصر العربية" وكان من أهداف الدراسة تقييم بعض التنظيمات الرياضية فى ج.م.ع وتتمثل فى .. - الاتحادات . - الأندية

وحاولت الباحثة الإجابة على التساؤلات الآتية :-

- ما هو رأي اللاعبين في الوضع القائم بالأندية والاتحادات .
- ما هو رأي المدربين في الوضع القائم بالأندية والاتحادات .
- ما هو رأي الإداريين في الوضع القائم بالأندية والاتحادات .
- ما هو رأي الحكام في الوضع القائم بالأندية والاتحادات .

واستخدمت الباحثة المنهج الوصفي باستخدام الدراسات المسحية ، واختارت الباحثة عينة عشوائية

عمدية من الأندية والاتحادات بلغت (١٤٨٠) وهم :-

(١٠٣٠) لاعب ، (١٩٠) حكم ، (١٨٠) مدرب ، (١٢٠) إداري

واستخدمت الباحثة الأدوات التالية :- الاستبيان - المقابلة - تحليل الوثائق .

وتوصلت الباحثة إلي أنه لا يتم اختيار قيادات رياضية مؤهلة لإدارة الاتحادات والأندية الرياضية ، وأنه يوجد نقص في الأدوات والأجهزة والصالات الرياضية الخاصة بالتدريب والصالات المغطاة الخاصة لإقامة المباريات فكان هناك قصوراً في التخطيط لانتقاء وإعداد ورعاية المواهب الرياضية وعدم الاستعانة بالتكنولوجيا الحديثة في إدارة النشاط الرياضي ، الاتحادات والأندية وعدم وجود تنسيق بين اللجنة الأولمبية ووزارة الشباب والاتحادات والأندية .

٤- قامت "ميرفت سيد أحمد" (٢٠٠٣م) (٩) بدراسة بعنوان "تقويم السياسات الإدارية في بعض الأندية الرياضية" وتهدف الدراسة إلى :

* تقويم السياسات الإدارية بالأندية الرياضية.

* محاولة إقتراح حلول للمشكلات التي تعوق السياسات الإدارية داخل الأندية الرياضية.

واستخدمت الباحثة المنهج الوصفي وعينة تكونت من

* اعضاء مجالس الادارات ببعض الأندية الرياضية.

* العاملين بالأندية الرياضية.

* اعضاء من الجمعية العمومية للأندية الرياضية.

ومن أهم التوصيات: ان تعكس السياسات الادارية بالأندية اهداف النادى. تلتزم جميع المستويات الادارية بالأندية بالسياسات الادارية لهذة الاندية و ان تؤثر السياسات الادارية على العمل تأثيرا إيجابيا.

٥- قام " أحمد محسن موسى علام " (٢٠٠٧م) (٢) بدراسة بعنوان " تقويم الإمكانيات داخل المدارس الابتدائية بمحافظة القليوبية" وتهدف الدراسة إلى:

التعرف على الإمكانيات المادية والبشرية ومدى مناسبتها في تحقيق الأهداف لبرامج التربية الرياضية المدرسية، وإستخدام الباحث المنهج الوصفي الأسلوب المسحي وتتكون العينة من مديري الإدارات التعليمية وموجهي التربية الرياضية
وقد توصل الباحث إلى :

- * ملاعب المدارس الابتدائية بمحافظة القليوبية غير صالحة للإستخدام وغير معدة بطريقة قانونية.
- * لا تتوفر بالمدارس الصالات المغلقة.
- * الأجهزة والأدوات المتوفرة لا تتناسب مع أعداد التلاميذ.
- * الملاعب غير مزودة بالإضاءة الليلية.
- * الميزانية المخصصة للنشاط الرياضى غير مناسبة.

٦- قام "حامد مصطفى حامد منصور" (٢٠٠٨م) (٥) بدراسة بعنوان "تطوير إدارة الموارد البشرية فى الأندية الرياضية" وتهدف الدراسة إلى:

تطوير إدارة الموارد البشرية فى الأندية الرياضية، وإستخدام الباحث المنهج الوصفي (الدراسات المسحية) وتتكون العينة من مديري العموم ومديري الإدارات والأخصائيون الرياضيون بالأندية الرياضية.
وقد توصل الباحث إلى وجود هيكل تنظيمى قادر على إدارة العمل وتوزيع السلطات والمسئوليات على العاملين.

٧- قام "محمد احمد عباس امين" (٢٠١٢م) (٨) بدراسة بعنوان " نموذج مقترح لإدارة الاندية الرياضية الخاصة"

وتهدف الدراسة إلى :

دراسة وضع الأندية وهيكلها التنظيمى والإدارى والتعرف على كافة إمكانيات الأندية ، وإستخدام الباحث المنهج الوصفي (الدراسات المسحية) وتكونت العينة من أعضاء مجالس الادارات ومدراء الاندية وخبراء فى مجال الاستثمار وخبراء فى المجال الرياضى.

وقد توصل الباحث إلى:

- * يجب وضع تشريعات وقوانين ولوائح جديدة ، اهداف النادي هي تحقيق اقصى عائد إقتصادي ، المركزية والرقابة الموجودة حاليا لا يصلح معها الإستثمار في مجال الاندية الخاصة.
- * إستغلال العلامة التجارية للنادي بأفضل الطرق الإقتصادية.
- * إنشاء إدارة محترفة للتسويق داخل النادي لتتولى جميع الأمور الخاصة بالتسويق.

الدراسات الأجنبية:

٨- قام "كريستال أبلاذ **Crystal Apilad**" بجامعة منشجان الأمريكية (٢٠٠٣م) (١٤) بدراسة بعنوان " تحديات التمويل للأندية الرياضية " ويهدف التعرف على التحديات التي قد تواجه عملية تمويل الأندية الرياضية مستقبلا . وشمل مجتمع البحث الأندية الرياضية ، المجتمعات الأهلية الرياضية ، الجامعات .ولقد إستخدم الباحث أدوات جمع البيانات الاتية : الوثائق والسجلات ، الملاحظة ، المقابلات الشخصية وقد توصل الباحث للنتائج الأتية : قلة الدعم المقدم للأندية والمنظمات الرياضية . التوجه نحو تقليل المصروفات . دعم نظم التبرعات لتلبية إحتياجات النشاط الرياضى . قلة الدعم تؤدى الى تابعيات سلبية وخصوصا فيما يرتبط ببعض الفرق المشاركة فى البطولات الرياضية . توجيه التمويل الحكومى نحو خدمات الرعاية المجتمعية وخصوصا الأطفال ونظم التعليم والصحة.

تحليل الدراسات السابقة:-

قام الباحث بمسح شامل للدراسات و البحوث التي أجريت في المجال الرياضي والمتعلقة بموضوع البحث من المصادر المتمثلة في رسائل الماجستير والدكتوراه ، وقد لاحظ الباحث أن البحوث و الدراسات السابقة تناولت الدراسة من مدخل الجودة ومن مدخل الإدارة بالأهداف ومن مدخل تطويرى وأيضا إستراتيجى ولم تتناول دراسة تقييمية لإمكانات الأندية الرياضية بصورة واضحة ومباشرة ولذلك لجأ الباحث إلي عمل دراسة تقييمية لإمكانات الأندية الرياضية بمحافظة شمال سيناء.

أوجه الاستفادة من الدراسات السابقة:

من خلال تحليل الدراسات المرتبطة تمكن الباحث من الاستفادة من تلك الدراسات في إعداد محتوى الإطار النظري ، والاستفادة من آراء الخبراء و المتخصصين في مجال الإدارة الرياضية ومقترحاتهم ، وتحديد الأداة المناسبة لجمع البيانات وكذلك في تصميم استمارة الاستبيان وتحديد العينة و المنهج الإحصائي الذي يتناسب وطبيعة هذه الدراسة ، وأيضا المعالجات الإحصائية للبيانات المتجمعة ، كما استفاد الباحث في التعرف علي طريقة عرض النتائج ومناقشتها وكيفية صياغتها.

الإجراءات :

منهج البحث :

استخدم الباحث المنهج الوصفي (الأسلوب المسحي) نظراً لمناسبته لطبيعة هذا البحث .

مجتمع وعينة البحث :

يتمثل مجتمع البحث من العاملين بالأندية الرياضية (رؤساء وأعضاء مجالس الإدارات- مديريين

الأندية - مشرف نشاط رياضي) كما هو موضح بجدول رقم (١)

جدول (١)

مجتمع البحث الكلي

م	النوع	العدد
١	رئيس مجلس إدارة	١٨
٢	مدير نادي	١٨
٣	عضو مجلس إدارة	٧٠
٤	مشرف نشاط رياضي	١٠٠
	الإجمالي	٢٠٦

وتمثلت عينة البحث من (١٠٠) فردا تم اختيارهم بالطريقة العشوائية ، كما هو موضح بجدول

رقم (٢) .

جدول (٢)

توصيف عينة البحث

م	النوع	عينة إستطلاعية	عينة أساسية
١	رئيس مجلس إدارة	٢	١٥
٢	مدير نادي	٢	١٥
٣	عضو مجلس إدارة	٦	٣٠
٤	مشرف نشاط رياضي	١٠	٢٠
	الإجمالي	٢٠	٨٠

أدوات جمع البيانات :

استخدم الباحث في جمع بيانات البحث الأدوات التالية :-

استمارة الاستبيان :

قام الباحث بتصميم استمارة استبيان وقد اتبع الخطوات التالية في إعدادها :

- القراءات النظرية للمراجع العلمية والدراسات السابقة المرتبطة بموضوع البحث .

- تحديد المحاور الافتراضية وعددها (٣) محاور مرفق رقم (٢) وهي :-

- التنظيم الإداري للأندية الرياضية.
- الموارد البشرية للأندية الرياضية .
- الموارد المادية للأندية الرياضية .

وقد تم عرض المحاور الافتراضية علي الخبراء وعددهم (٩) خبراء في مجال الإدارة الرياضية وذلك لإضافة أو حذف أو تعديل أي محور من كل المحاور مستخدماً في ذلك مقياساً ثلاثياً لتقدير (مناسب - غير مناسب - تعديل) وقد حدد الباحث شروط اختبار الخبير علي النحو التالي :-

- أن يكون عضواً في هيئة التدريس بإحدى كليات التربية الرياضية .
- أن يكون حاصلاً علي رسالة الدكتوراه في التربية الرياضية .
- أن يكون متخصصاً في مجال الإدارة الرياضية .

وبلغ عدد الخبراء اللذين تم عرض محاور استمارة الاستبيان عليهم (٩) خبراء من اعضاء هيئة تدريس الإدارة الرياضية بكليات التربية الرياضية وخبراء في المجال الرياضي، مرفق رقم (١) وقد جاء رأي السادة الخبراء في محاور الإستمارة كما يلي جدول رقم(٣).

جدول (٣)

الأهمية النسبية لآراء الخبراء حول مناسبة محاور الاستبيان

النسبة المئوية	مجموع الآراء الصحيحة	البيان	المحور
١٠٠%	٩	التنظيم الإداري للأندية الرياضية.	الأول
١٠٠%	٩	الموارد البشرية للأندية الرياضية .	الثاني
١٠٠%	٩	الموارد المادية للأندية الرياضية .	الثالث

ثم قام الباحث بصياغة مجموعة من العبارات لكل محور وتم عرضها علي مجموعة الخبراء وذلك لمعرفة مدى رأيهم في مناسبة هذه العبارات ، ومدى ملاءمتها لكل محور من المحاور مرفق رقم (٣) ويوضح الجدول رقم (٤) عدد العبارات في صورتها الأولية لكل محور .

جدول (٤)

عدد العبارات لكل محور لاستمارة الاستبيان في صورتها الأولية

عدد العبارات	اسم المحور	م
٢٤	التنظيم الإداري للأندية الرياضية.	١
٢٤	الموارد البشرية للأندية الرياضية .	٢
٢٩	الموارد المادية للأندية الرياضية .	٣
٧٧	الإجمالي	

جدول (٥)

أراء السادة الخبراء في عبارات كل محور في إستمارة الإستبيان في صورتها الأولية

م	المحور	عدد العبارات المحذوفة	أرقام العبارات المحذوفة
١-	التنظيم الإداري للأندية الرياضية	٩	٢٣،٢١) (٢٠،١٩،١٨،١٠،٩،٢،١،٤)
٢-	الموارد البشرية للأندية الرياضية	٦	(٢١،٢٠،١٤،١٢،٩،٨)
٣-	الموارد المادية للأندية الرياضية	٢	(١٨،٩)
إجمالي العبارات المحذوفة		١٧ عبارة	

وقد قام الباحث باستبعاد العبارات التي اتفق الخبراء علي عدم أهميتها كما قام الباحث بتعديل العبارات التي اتفق الخبراء علي تعديلها وبلغ عدد العبارات التي تم حذفها (١٧) ، وبذلك توصل الباحث إلي الشكل النهائي لاستمارة الاستبيان الخاصة بالبحث مرفق رقم (٤) ليصبح عدد العبارات بكل محور من محاور استمارة الاستبيان النهائية كما يلي جدول (٦)

جدول (٦)

عدد العبارات بكل محور لاستمارة الاستبيان في صورتها النهائية

م	المحور	البيان	عدد العبارات
١	الأول	التنظيم الإداري للأندية الرياضية.	١٥
٢	الثاني	الموارد البشرية للأندية الرياضية .	١٨
٣	الثالث	الموارد المادية للأندية الرياضية .	٢٧
الإجمالي			٦٠

وقد قام الباحث باستخدام مقياساً ثلاثياً للتقدير باستمارة الاستبيان النهائية التي طبقت علي العينة وكان عبارة عن (نعم - إلي حد ما - لا) وقد وافق الخبراء علي أسلوب تصحيح عبارات الاستبيان . وتم اعطاء درجات للأجابات (نعم،٣)،(إلى حد ما،٢)،(لا،١) عند تفرغ الاستمارة.

الدراسة الاستطلاعية :

قام الباحث بإجراء دراسة استطلاعية علي عينة عشوائية من أعضاء مجلس الإدارة بالأندية ومديرين الأندية ومشرفين النشاط الرياضي بالأندية ، وكان الهدف من إجراء الدراسة الاستطلاعية التعرف علي الآتي :-

- مدي فهم عينة البحث للعبارات التي يتضمنها الاستبيان .
 - وضوح تعليمات الاستبيان .
 - التعرف علي زمن تطبيق الاستبيان .
 - التعرف علي الصعوبات المحتمل ظهورها أثناء التطبيق للعمل علي تلافيها .
- وقد أسفرت نتائج الدراسة الاستطلاعية عما يلي :-
- فهم عينة البحث للعبارات التي يتضمنها الاستبيان حيث لم يبدر من أي منهم الاستفسار عن أي عبارة من عبارات الاستبيان .
 - وضوح التعليمات الخاصة بالاستبيان .
- المعاملات العلمية لاستمارة الاستبيان :**

أ (صدق استمارة الاستبيان :

قام الباحث بحساب معامل الصدق لاستمارة الاستبيان عن طريق الصدق المنطقي وكذلك عن طريق الصدق الذاتي ، حيث استخدم الباحث الصدق المنطقي بعرض الاستمارة علي عدد (٩) من المحكمين المتخصصين في مجال الإدارة الرياضية وذلك بغرض التحقق من أن الاستمارة تقيس بالفعل ما وضعت من أجله وقد تفضلوا بإبداء الرأي سواء بالتعديل أو الحذف إلي أن انتهت الاستمارة في صورتها الحالية مرفق رقم (٤) .

صدق الاتساق الداخلي:

قام الباحث بإيجاد الاتساق الداخلي لإستمارة الإستمارة وذلك عن طريق حساب معامل الارتباط بين درجه كل محور ودرجه الإستمارة ككل .

ب) ثبات استمارة الاستبيان :

قام الباحث بحساب معامل الثبات لإستمارة الإستبيان بإستخدام طريقه تطبيق الإختبار وإعادة تطبيقه حيث تم تطبيق الإستمارة على أفراد عينه الدراسه الإستطلاعية فى الفترة من ٢٨/١٠/٢٠١٨م إلى ٥/١١/٢٠١٨م ثم عرضها مرة أخرى بعد مرور اسبوعين على نفس أفراد العينه الإستطلاعية فى الفترة من ٢٠/١١/٢٠١٨م إلى ٢٧/١١/٢٠١٨م ثم حساب معامل الثبات مرة أخرى بإستخدام طريقه ألفا كرونباخ ، وهم من خارج عينه البحث الأساسية ولهم نفس الخصائص والشروط وبلغ قوامها (٢٠) فرد من مديرى الأندية وأعضاء مجالس الإدارات والعاملين بالأندية بمحافظة شمال سيناء .

تطبيق استمارة الاستبيان :

قام الباحث بتطبيق استمارة الاستبيان في صورتها النهائية علي عينة البحث في الفترة من ٥ / ١٢ / ٢٠١٨م وحتى ٢٥ / ١٢ / ٢٠١٨م وبعد الانتهاء من تطبيق استمارة الاستبيان تم تجميعها وتفرغ البيانات لإجراء المعالجات الإحصائية المناسبة .

المعالجات الإحصائية المستخدمة :

استخدم الباحث المعالجات الإحصائية الملائمة لتطبيق بيانات البحث وذلك من خلال البرنامج

الإحصائي SPSS وكانت كالتالي :-

- المتوسط الحسابى .
- الإنحراف المعيارى .
- معامل الألتواء .
- معامل الارتباط .
- معامل ثبات ألفا كرونباخ .
- كا ٢ .
- النسب المئوية .
- الوزن الترجيحي .

عرض ومناقشة النتائج:

جدول رقم (٧)

التكرارات والنسب المئوية لدرجات عينة البحث في المحور الأول (التنظيم الإداري للأندية الرياضية)

ن = ٨٠

الترتيب	كا	الوزن الترجيحي	لا		الى حد ما		نعم		العبارات
			%	ك	%	ك	%	ك	
١١	٢٢,٢٢	١٣٥	٥٧,٥	٤٦	١٦,٢٥	١٣	٢٦,٢٥	٢١	١
٤	٧٠,٣٠	٢١٢	١٢,٥	١٠	١٠	٨	٧٧,٥	٦٢	٢
١٢	٣٦,١٧	١٢٣	٦٥	٥٢	١٦,٢٥	١٣	١٨,٧٥	١٥	٣
١٠	٢٧,٩٢	١٥١	٥٢,٥	٤٢	٦,٢٥	٥	٤١,٢٥	٣٣	٤
١٥	٩٦,١٠	٩٨	٨٥	٦٨	٧,٥	٦	٧,٥	٦	٥
٢	١٢٠,٩٢	٢٢٨	٦,٢٥	٥	٢,٥	٢	٩١,٢٥	٧٣	٦
٦	٣١,٦٧	١٨٣	٣١,٢٥	٢٥	٨,٧٥	٧	٦٠	٤٨	٧
٣	٩١,٩٧	٢١٨	١١,٢٥	٩	٥	٤	٨٣,٧٥	٦٧	٨
١٤	٧٨,٤٠	١٠٤	٨٠	٦٤	١٠	٨	١٠	٨	٩
٥	١٨,٠٢	١٩١	١٣,٧٥	١١	٣٣,٧٥	٢٧	٥٢,٥	٤٢	١٠
٨	٩,٣٢	١٦٤	٣٨,٧٥	٣١	١٧,٥	١٤	٤٣,٧٥	٣٥	١١
١	١٢٦,٠٢	٢٣١	٣,٧٥	٣	٣,٧٥	٣	٩٢,٥	٧٤	١٢
١٣	٧٧,٦٠	١٠٦	٧٢,٥	٥٨	٢٢,٥	١٨	٥	٤	١٣
٩	٤,٥٢	١٥٦	٤٢,٢٥	٣٣	٢٢,٥	١٨	٣٦,٢٥	٢٩	١٤
٧	٣٦,٩٢	١٧٧	٣٧,٥	٣٠	٣,٧٥	٣	٥٨,٧٥	٤٧	١٥

المحور
الأول

قيمة كا^٢ الجدولية = (٥,٩٩) * دال عند مستوى ٠,٠٥

يتضح من الجدول أن قيمة كا^٢ لعبارات المحور الأول (التنظيم الإداري للأندية الرياضية) جميعها دال إحصائياً عند مستوى دلالة ٠,٠٥ ماعدا العبارة رقم (١٤) غير دالة إحصائياً، وإن النسب المئوية في الإجابة (نعم) تتراوح بين (٥٠,٥%، ٩٢,٥%) وإن النسب المئوية في الإجابة (إلى حد ما) تتراوح بين (٢,٥%، ٣٣,٧٥%) وإن النسب المئوية للإجابة (لا) تتراوح بين (٣,٧٥% ، ٨٥%) ، ويتراوح الوزن الترجيحي للعبارات ما بين (٩٨ ، ٢٣١).

وقد لاحظ الباحث وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين الإجابات الثلاث للعبارات وكانت الفروق في إتجاه إجابة العينة إلى نعم.

مناقشة وتفسير النتائج

جاء الإتجاه لصالح الإجابة (نعم) على العبارات أرقام (٢ ، ٦ ، ٧ ، ٨ ، ١٠ ، ١١ ، ١٢ ، ١٥)

ويرجع الباحث ذلك إلى أن النادى يتضمن وجود إدارة للنشاط الرياضى ويتوفر أيضا بالنادى قسم لشئون العضوية والإشتراكات وإدارة للموارد البشرية ومكتب للشئون المالية ولا بد أيضا من وجود لجان مختصة بكل نشاط رياضى تحت إدارة النشاط الرياضى

وبالتالى لكى تتمكن هذه الأندية من التخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة لهذة الأنشطة وخاصة فى ظل ماتتعبدة الأندية من الميزانيات الضخمة فى ذلك كان لابد من إنشاء إدارة مختصة لمعاونة مجلس الإدارة فى ذلك وقد أخذت هذة الإدارة لبعض المسميات منها مراقبة الشئون الرياضية وإدارة النشاط الرياضى .

وقد توصل الباحث إلى وجود هيكل تنظيمى قادر على إدارة العمل وتوزيع المهام والمسئوليات على العاملين ويتفق ذلك مع نتائج دراسة "حامد مصطفى حامد منصور " (٢٠٠٨م) (٥).

كما جاء الإتجاه لصالح الإجابة (لا) على العبارات أرقام (١ ، ٣ ، ٤ ، ٥ ، ٩ ، ١٣ ، ١٤) ويرجع الباحث ذلك إلى عدم وجود إدارة فنية لصيانة المنشآت الرياضية والإهتمام بها.

لا يتوفر أيضا بالنادى إدارة للعلاقات العامة ونظم المعلومات والإعلام التى تساعد على نشر وتقديم خدمات النادى للجمهور بصورة واضحة و زيادة قاعدة الممارسين بالنادى وتدعيم العلاقات بين الأندية وبعضها. لايتوفر بالنادى لجان طبية ومكافحة المنشطات التى تقوم بالكشف على اللاعبين والتأكد من عدم تعاطيهم لأى نوع من أنواع المنشطات التى تساعدهم على زيادة الأداء.

لا يتوفر بالنادى إدارة للتسويق التى تقوم على تسويق مايقدمه النادى من خدمات والإستثمار بالنادى وذلك بسبب قلة إمكانات النادى وقلة الخدمات التى يقدمها النادى فالتالى لا يوجد إدارة للتسويق بالنادى . ويتفق ذلك مع نتائج دراسة "معتز محمد السيد" (٢٠٠٢م) (١٠).

جدول رقم (٥)

التكرارات والنسب المئوية لدرجات عينة البحث فى المحور الثانى (الموارد البشرية للأندية الرياضية)

ن = ٨٠

الترتيب	كا	الوزن الترجيحى	لا		الى حد ما		نعم		العبارات
			%	ك	%	ك	%	ك	
٦	١٩,٩٠	١٨٦	٢٠	١٦	٢٧,٥	٢٢	٥٢,٥	٤٢	١
١٠	٧,٥٢	١٧٥	٢٨,٧٥	٢٣	٢٣,٧٥	١٩	٤٧,٥	٣٨	٢
٥	١٤,٤٢	١٨٧	١٨,٧٥	١٥	٢٨,٧٥	٢٣	٥٢,٥	٤٢	٣
١٨	٨١,١٠	٩٨	٨٠	٦٤	١٧,٥	١٤	٢,٥	٢	٤
١	٨٧,٧٠	٢١٦	١٢,٥	١٠	٥	٤	٨٢,٥	٦٦	٥
١٣	٢,٢٧٥	١٦٦	٢٦,٢٥	٢١	٤٠	٣٢	٣٣,٧٥	٢٧	٦
١٦	٤٨,٣٢	١٢٤	٦٨,٧٥	٥٥	٧,٥	٦	٢٣,٧٥	١٩	٧
٤	١٥,٩٢	١٨٨	١٨,٧٥	١٥	٢٧,٥	٢٢	٥٣,٧٥	٤٣	٨
٩	١٤,٨٠	١٧٦	١٥	١٢	٥٠	٤٠	٣٥	٢٨	٩
٧	١٣,٩٧	١٨٥	١٣,٧٥	١١	٤١,٢٥	٣٣	٤٥	٣٦	١٠
٨	٤٢,١٧	١٧٨	٦,٢٥	٥	٦٥	٥٢	٢٨,٧٥	٢٣	١١
٢	٥١,١٠	٢١٢	٢,٥	٢	٣٠	٢٤	٦٧,٥	٥٤	١٢
١١	٣,٤٧	١٧٠	٢٣,٧٥	١٩	٤٠	٣٢	٣٦,٢٥	٢٩	١٣
٣	٢٢,٣٠	١٩٤	١٠	٨	٣٧,٥	٣٠	٥٢,٥	٤٢	١٤
١٢	١,٩٧	١٦٧	٢٦,٢٥	٢١	٣٨,٧٥	٣١	٣٥	٢٨	١٥
١٤	١٠,٩٠	١٤٦	٣٥	٢٨	٤٧,٥	٣٨	١٧,٥	١٤	١٦
١٥	٢١,٩٢	١٢٩	٤٧,٥	٣٨	٤٣,٧٥	٣٥	٨,٧٥	٧	١٧
١٧	٢٦,٤٢	١٢٣	٥٨,٧٥	٤٧	٢٨,٧٥	٢٣	١٢,٥	١٠	١٨

المحور
الثانى

قيمة كا^٢ الجدولية = (٥,٩٩) * دال عند مستوى ٠,٠٥

يتضح من الجدول أن قيمة كا ٢١ لعبارات المحور الثانى (الموارد البشرية للأندية الرياضية) جميعها دال إحصائياً عند مستوى دلالة ٠,٠٥ ماعدا العبارتين أرقام (١٣ ، ١٥) غير دالة إحصائياً، وإن النسب المئوية فى الإجابة (نعم) تتراوح بين (٢,٥% ، ٨٢,٥%) وإن النسب المئوية فى الإجابة (إلى حد ما) تتراوح بين (٥% ، ٥٠%) وإن النسب المئوية للإجابة (لا) تتراوح بين (٢,٥% ، ٨٠%) ، ويتراوح الوزن الترجيحى للعبارات ما بين (٩٨ ، ٢١٦) .

وقد لاحظ الباحث وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين الإجابات الثلاث للعبارات وكانت الفروق فى إتجاه إجابة العينة إلى نعم.

مناقشة وتفسير النتائج:

جاء الإتجاه لصالح الإجابة (نعم) على العبارات أرقام (١ ، ٢ ، ٣ ، ٥ ، ٨ ، ١٠ ، ١٢ ، ١٤) ويرجع الباحث ذلك إلى أن القائمين على الإدارة التنفيذية بالنادى لابد أن يكونوا مؤهلين حتى يتم إنجاز الأعمال الموكلة إليهم على أكمل وجه كما يجب أن يكون القائمين على إدارة النشاط الرياضى من المؤهلين علمياً حيث تنفيذ الأنشطة الرياضية على أكمل وجه . كما أكدت إستجابات عينة البحث على أنه يجب أن يكون القائم على الأنشطة المالية مؤهلاً التاهيل العلمى الملائم ويكون له الخبرة والكفاءة فى الإدارة المالية.

كما أشارت النتائج إلى ضرورة وجود توظيف وظيفى لجميع العاملين بالنادى وجاءت فى الترتيب الأول وحصلت العبارة على نسبة مئوية (٨٢,٥%) ويرى الباحث ضرورة تحديد المسئوليات و الواجبات والمعايير الخاصة بكل وظيفة من الوظائف المطلوبة وأليات الرقابة لجميع العاملين ويتفق ذلك مع دراسة "محمد أحمد عباس أمين" (٢٠١٢م). ويرى الباحث أيضاً أن العاملين بالنادى يجب أن يكون لديهم القدرة على إتخاذ القرار وقيادة مجموعات العمل وحل المشكلات كما يجب أن يمتلكوا معلومات جيدة عن الألعاب الرياضية والترويحية. ويتفق ذلك مع دراسة "بهجت عطية راضى" (٢٠٠٢م)(٤).

كما جاء الإتجاه لصالح الإجابة (إلى حد ما) على العبارات أرقام (٦ ، ٩ ، ١١ ، ١٣ ، ١٥ ، ١٦) ويرجع الباحث ذلك إلى ضرورة وجود جهاز فنى محترف فى جميع الألعاب مؤهل التاهيل العلمى مع الخبرة التطبيقية المناسبة. وأشارت النتائج إلى من ضمن المعايير أن يكون القائم على الإدارة لديه القدرة فى التعامل الجيد مع

الحاسب الألى وبرامجه حيث أصبح الحاسب الألى هو الوسيلة العصرية للتعامل حتى فى المخاطبات والمراسلات بين الهيئات الرياضية وبعضها البعض وهو أداء هامة جدا فى تسجيل البيانات والحصول على الإحصاءات التى تسهم فى إتخاذ القرار. ويرى الباحث ضرورة تطبيق المعايير الأكاديمية عند إختيار العاملين فى الهياكل الإدارية.

كما جاء الإتجاه لصالح الإجابة (لا) على العبارات أرقام (٤ ، ٧ ، ١٧ ، ١٨) ويرجع الباحث ذلك إلى عدم وجود فريق طبى محترف لدى النادى يتكون من طبيب معالج وأخصائى علاج طبيعى وأخصائى نفسى حيث يساهم هذا الفريق الطبى فى الحفاظ على الفرق الرياضية من المخاطر التى تواجهه سواء البدنية أو النفسية ويعد الجانب النفسى مهم جدا فى الحفاظ على الحالة المزاجية للاعبين ومساعدتهم فى حل مشاكلهم سواء داخل الملعب أو خارجه .

كما أشارت النتائج إلى ضرورة تعليق لائحة جزاءات ومكافئات بمكان واضح حتى يكون ذلك عامل أساسى على التحفيز للعاملين وضرورة الإرتقاء بالعاملين بالنادى.

ويجب أن يكون العاملين بالنادى يجيدون اللغة الأجنبية التى قد تسهم فى القدرة على الإتصال بين الهيئات الأخرى سواء داخل مصر أو خارجها. وحاصلين على دورات دولية فى مجال التخصص بما يسهم فى تحقيق معدلات أعلى من خلال إلمامة بالعلوم الإدارية المختلفة. ويتفق ذلك من نتائج دراسة "ميرفت سيد أحمد" (٢٠٠٣م) (٩).

جدول رقم (٦)

التكرارات والنسب المئوية لدرجات عينة البحث في المحور الثالث (الإمكانات المادية للأندية الرياضية)

ن=٨٠

الترتيب	كا	الوزن الترجيحي	لا		الى حد ما		نعم		العبارات
			%	ك	%	ك	%	ك	
١١	٣,٣٢	١٧١	٢٣,٧٥	١٩	٣٨,٧٥	٣١	٣٧,٥	٣٠	١
١٢	٢,٥	١٧٠	٢٥	٢٠	٣٧,٥	٣٠	٣٧,٥	٣٠	٢
٢٦	٧٦,٠٥	٨٢	٩٨,٧٥	٧٩	—	—	١,٢٥	١	٣
٢٦	٧٦,٠٥	٨٢	٩٨,٧٥	٧٩	—	—	١,٢٥	١	٤
٨	٢٠,٨٠	١٩٢	١٠	٨	٤٠	٣٢	٥٠	٤٠	٥
١٥	٩,٧٠	١٥٤	٤٥	٣٦	١٧,٥	١٤	٣٧,٥	٣٠	٦
١٣	٩,١٧	١٦٩	٣٥	٢٨	١٨,٧٥	١٥	٤٦,٢٥	٣٧	٧
١٥	٢٠,٢٧	١٥٤	٤٨,٧٥	٣٩	١٠	٨	٤١,٢٥	٣٣	٨
١٩	٦٣,٧٠	١٠٦	٧٥	٦٠	١٧,٥	١٤	٧,٥	٦	٩
٢٠	٧٥,٧٧	١٠١	٧٨,٧٥	٦٣	١٦,٢٥	١٣	٥	٤	١٠
٢٤	١٣٦,٩٠	٨٦	٩٥	٧٦	٢,٥	٢	٢,٥	٢	١١
١	١٢٠,٩٢	٢٢٨	٦,٢٥	٥	٢,٥	٢	٩١,٢٥	٧٣	١٢
٦	٣٢,٢٧	٢٠١	١٠	٨	٢٨,٧٥	٢٣	٦١,٢٥	٤٩	١٣
٩	٢٥,٢٢	١٨٦	٧,٥	٦	٥١,٢٥	٤١	٤١,٢٥	٣٣	١٤
١٠	١٥,٧	١٨٤	١٢,٥	١٠	٤٥	٣٦	٤٢,٥	٣٤	١٥
١٧	٢٧,٩٢	١٥١	٥٢,٥	٤٢	٦,٢٥	٥	٤١,٢٥	٣٣	١٦
٢١	١١٠,٥٧	٩٤	٨٨,٧٥	٧١	٥	٤	٦,٢٥	٥	١٧
١٤	٣,٩٢	١٦١	٢٧,٥	٢٢	٤٣,٧٥	٣٥	٢٨,٧٥	٢٣	١٨
٤	٥٥,٩	٢١٤	٢,٥	٢	٢٧,٥	٢٢	٧٠	٥٦	١٩
٢٣	١١٠,٥٧	٩٣	٨٨,٧٥	٧١	٦,٢٥	٥	٥	٤	٢٠
٢٤	١٣٦,٩	٨٦	٩٥	٧٦	٢,٥	٢	٢,٥	٢	٢١
١٨	٣٠,٠٢	١٢٠	٥٨,٧٥	٤٧	٣٢,٥	٢٦	٨,٧٥	٧	٢٢
٢١	١١٥,٩٠	٩٤	٩٠	٧٢	٢,٥	٢	٧,٥	٦	٢٣
٥	٦٢,٨٠	٢١٢	١٠	٨	١٥	١٢	٧٥	٦٠	٢٤
٢	٧٩,٦٠	٢٢٠	٥	٤	١٥	١٢	٨٠	٦٤	٢٥
٣	١٦,٠٠	٢١٨	٢,٥	٢	٢٢,٥	١٨	٧,٥	٦	٢٦
٧	٢٩,٥٧	١٩٧	٥	٤	٤٣,٧٥	٣٥	٥١,٢٥	٤١	٢٧

المحور
الثالث

قيمة كا^٢ الجدولية = (٥,٩٩) * دال عند مستوى ٠,٠٥

يتضح من الجدول أن قيمة كا ٢١ لعبارات المحور الثالث (الموارد المادية للأندية الرياضية) جميعها دال إحصائياً عند مستوى دلالة ٠,٠٥ ما عدا العبارات أرقام (١، ٢، ١٨) غير دالة إحصائياً. وإن النسب المئوية في الإجابة (نعم) تتراوح بين (١,٢٥% ، ٨٠%) وإن النسب المئوية في الإجابة (إلى حد ما) تتراوح بين (٠% ، ٥١,٢٥%) وإن النسب المئوية للإجابة (لا) تتراوح بين (٢,٥% ، ٩٨,٧٥%) ، ويتراوح الوزن الترجيحي للعبارات ما بين (٨٢ ، ٢٢٨).

وقد لاحظ الباحث وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين الإجابات الثلاث للعبارات وكانت الفروق في اتجاه إجابة العينة إلى لا.

مناقشة وتفسير النتائج:

جاء الإتجاه لصالح الإجابة (نعم) على العبارات أرقام (٢ ، ٥ ، ٧ ، ١٢ ، ١٣ ، ١٩ ، ٢٤ ، ٢٥ ، ٢٦ ، ٢٧) ويرجع الباحث ذلك إلى ضرورة وجود كافة الملاعب لممارسة مختلف الأنشطة الرياضية وأيضاً وجود أماكن وقاعات للندوات والمؤتمرات ويرى الباحث ضرورة وجود غرف مناسبة لتغيير ملابس اللاعبين ، وأشارت نتائج العينة إلى يتوفر دخل النادي من إيجارات وحجز الملاعب. وأيضاً يلتزم النادي بالتنظيم المالي لزيادة الشفافية والنزاهة ويوضح النادي الإلتزامات الطارئة الخارجة عن خطة الموازنة.

كما جاء الإتجاه لصالح الإجابة (إلى حد ما) على العبارات أرقام (١ ، ١٤ ، ١٥ ، ١٨) حيث أشارت عينة البحث إلى أن الأدوات اللازمة لممارسة كل نشاط بالنادي غير متاحة بالقدر الكافي وأيضاً لا تصلح بما يجب أن تكون عليه الأدوات. وأشارت عينة البحث أيضاً إلى أن دخل النادي من إنتقالات اللاعبين وبيعهم لا يتوفر بصورة كاملة. ويتفق ذلك مع نتائج دراسة "محمد أحمد عباس أمين" (٢٠١٢م) (٨).

كما جاء الإتجاه لصالح الإجابة (لا) على العبارات أرقام (٣ ، ٤ ، ٦ ، ٨ ، ٩ ، ١٠ ، ١١ ، ١٦ ، ١٧ ، ٢٠ ، ٢١ ، ٢٢ ، ٢٣). وأشارت عينة البحث إلى عدم وجود حمام سباحة بالنادي لممارسة رياضة السباحة ولا يتوفر بالنادي ملعب للتنس الأرضي ولا الصالات المغطاه وأيضاً لا يمتلك النادي وحدة للطب الرياضي للحفاظ على حالة اللاعبين النفسية والبدنية.

كما أشارت عينة البحث أن دخل النادي لا يتوفر من تذاكر المباريات ولا العلامات التجارية أيضاً أشارت نتائج العينة إلى عدم وجود استثمار بالأندية الرياضية بالمحافظة بسبب قلة الإمكانيات بالأندية. ويتفق ذلك مع نتائج دراسة "تهى سليمان القليوبي" (٢٠٠٣م) (١٢) ، "أحمد محسن موسى علام" (٢٠٠٧م) (٢).

الإستنتاجات:

فى ضوء أهداف البحث وفى إطار المنهج العلمى المستخدم وما استعان به الباحث من أدوات لجمع البيانات ،وما أتبعه من إجراءات ، وكذلك من خلال التحليل الإحصائى للبيانات وعرضها وتفسير نتائجها تمكن الباحث من تقويم إمكانات الأندية الرياضية بمحافظة شمال سيناء وكانت النتائج المستخلصة كما يلى:

المحور الأول :التنظيم الإدارى للأندية الرياضية:

- غياب الإدارة الفنية المسؤولة عن صيانة المنشآت الرياضية يؤدي إلى سرعة تلف المنشآت الرياضية مما يقلل من أداء المؤسسة لدورها الرياضى والإجتماعى.
- إدارة التسويق تقوم على تسويق ونشر الخدمات التى يمكن أن يقدمها النادى للجمهور.

المحور الثانى: الموارد البشرية للأندية الرياضية:

- تطبيق المعايير الأكاديمية عند إختيار العاملين فى الهياكل الإدارية يساعد النادى على وجود إدارة قادرة على النهوض والإرتقاء بمستوى النادى.
- عدم وجود العدد الكافى من العاملين فى الهيكل الإدارى للنادى يؤثر على تحقيق كافة الإنجازات والأهداف بالنادى.

المحور الثالث: الموارد المادية للأندية الرياضية:

- قلة المنشآت والملاعب بالنادى يؤثر على ممارسة كافة الأنشطة الرياضية . كما أنه لا يساعد الإدارة على تحقيق أهدافها.
- غياب الإستثمار بالأندية الرياضية لا يساعد الأندية على زيادة دخلها وتطوير إمكاناتها.

التوصيات:

فى ضوء الاستنتاجات السابقة التى تم استنتاجها من تقويم إمكانات الأندية الرياضية يمكن أن تقدم الدراسة الحالية عدداً من الاقتراحات والتوصيات التى تهتم الممارسين فى الواقع العملي باعتبارها محاولة من الباحث لتوفير المناخ الملائم لتطبيق هذه الدراسة ، وهى كالتالى:

- ضرورة وجود إدارة فنية لصيانة المنشآت الرياضية والإهتمام بها.

- يجب الإهتمام بالتسويق ونشر مايمكن أن يقدمه النادي من خدمات .
- يجب تطبيق المعايير الأكاديمية عند إختيار العاملين فى الهياكل الإدارية.
- ضرورة توفير العدد الكافى من العاملين فى الهيكل الإدارى للنادى.
- ضرورة توفير الملاعب والأدوات اللازمة والإهتمام بها لممارسة مختلف كافة الأنشطة الرياضية وزيادة قاعدة الممارسين.

المراجع:

المراجع العربية:

- ١ إبراهيم عبد المقصود (١٩٨٩م). : التنظيم والإدارة فى التربية البدنية والرياضة ، ط ٣ ، الفنية للطباعة والنشر ، الإسكندرية.
- ٢ أحمد محسن موسى(٢٠٠٧م) : تقويم الإمكانيات داخل المدارس الابتدائية بمحافظة القليوبية ، رسالة ماجستير ، كلية التربية الرياضية بينها ، جامعة بنها.
- ٣ أحمد مسعد الشريف (١٩٩٤م). : دراسة تحليلية للمشكلات التي تواجه الإتحادات الرياضية الأولمبية بدورة الإمارات ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية جامعة حلوان.
- ٤ بهجت عطية راضى(٢٠٠٢م) : إدارة الجوده الشاملة كمدخل لتطوير إدارة الأندية الرياضية المصرية فى ضوء التحولات العالمية المعاصرة، رسالة دكتوراه غير منشورة ،كلية تربية رياضية للبنين، جامعة حلوان، القاهرة.
- ٥ حامد مصطفى حامد(٢٠٠٨م) : تطوير إدارة الموارد البشرية فى الأندية الرياضية ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان.
- ٦ عفاف عبد المنعم درويش (١٩٩٨م). : الإمكانيات فى التربية الرياضية وأهميتها ، أنواعها ، أقسامها ، مجالاتها ، منشأة المعارف ، الإسكندرية.

- ٧ كمال درويش وإسماعيل حامد : التنظيمات الرياضية فى المجال الرياضى ، دار
السعادة للطباعة ، القاهرة. (٢٠٠٠م).
- ٨ محمد أحمد عباس(٢٠١٢م) : نموذج مقترح لإدارة الأندية الرياضية الخاصة رسالة
دكتوراة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة
حلوان، القاهرة.
- ٩ مرفت سيد أحمد(٢٠٠٣م) : تقييم السياسات الإدارية فى بعض الأندية الرياضية ،
رسالة ماجستير ، غير منشورة ، كلية التربية الرياضية
بنين ، جامعة حلوان.
- ١٠ معتز محمد السيد(٢٠٠٢م) : نموذج مقترح للإدارة بالأهداف فى النادى الرياضى ،
رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية
للبنين ، جامعة حلوان.
- ١١ ناهد محمود سعد ونيللى فهيم : طرق التدريس فى التربية الرياضية ، دار مركز
الكتاب للنشر ، القاهرة . (١٩٩٨م).
- ١٢ نهى سليمان القليوبى(٢٠٠٣م) : دراسة تقييمية لبعض التنظيمات الرياضية فى
ج.م.ع،رسالة ماجستير غير منشورة ،كلية التربية
الرياضية ،جامعة طنطا.

المراجع الأجنبية:

13/ Cheffer, Tom Evanc: Itroudion to physical education concept of humen movement ,prentice hall pub , u.s.a 1978.

14/ Crystal Apilad : Sports club challenges u.s.a funding ;amazon .com;western herald ;October.30;2003;u.s.a

مرفق رقم (١)

أسماء الخبراء

م	الاسم	التوصيف
١	أ.د/كمال الدين عبد الرحمن درويش.	أستاذ متفرغ بقسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية جامعة حلوان. وعميد الكلية سابقا.
٢	أ.د/نبيه العلقامى.	أستاذ متفرغ بقسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية جامعة حلوان.
٣	أ.د/عز الدين الحسينى .	أستاذ ورئيس قسم الإدارة الرياضية وعميد كلية التربية الرياضية جامعة العريش.
٤	أ.د/أحمد متولى.	أستاذ ورئيس قسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية جامعة حلوان.
٥	أ.د/دينا كمال محمود.	أستاذ ورئيس قسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية بنت بالقاهرة.
٦	أ.م.د/حسام مبارك.	أستاذ الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية جامعة المنصورة.
٧	أ.م.د/أحمد عيسى.	أستاذ الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية جامعة حلوان.
٨	أ.م.د/أحمد سعيد.	أستاذ الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية جامعة حلوان.
٩	د/جمال نظمى.	دكتوراه فى فلسفة التربية الرياضية ورئيس مؤسسة التنمية البشرية.

مرفق رقم (٢)

محاو استمارة الاستبيان فى الصورة المبداية

محاو استمارة الاستبيان:

م	المحور	مناسب	غير مناسب	تعديل
١	التنظيم الإدارى للأندية الرياضية.			
٢	الموارد البشرية للأندية الرياضية.			
٣	الموارد المادية للأندية الرياضية.			

مرفق رقم (٣)

الإستبيان فى صورته الأولى

المحور الأول:

التنظيم الإدارى للأندية الرياضية

م	العبارات	مناسب	غير مناسب	تعديل
١	يمتلك النادى إدارة للشئون الإداريه.			
٢	يوجد إدارة لشئون العاملين.			
٣	يوجد لجنة فنية لصيانة المنشآت الرياضية.			
٤	يوجد إدارة للنشاط الرياضى.			
٥	لدى النادى إدارة للشئون القانونية والتعاقدات.			
٦	يوجد إدارة للعلاقات العامة.			
٧	يوجد إدارة لشئون المتابعة.			
٨	يتوفر بالنادى قسم لشئون العضوية والإشتراكات.			
٩	يوجد إدارة للشئون الفنية.			
١٠	يوجد قسم للإعلام ونظم المعلومات.			
١١	يوجد إدارة للموارد البشرية.			
١٢	يمتلك النادى إدارة للشئون المالية والحسابات.			
١٣	يوجد بالنادى لجان طبية ومكافحة المنشطات.			
١٤	لدى النادى لجان مختصة بكل نشاط رياضى تحت إدارة النشاط الرياضى.			
١٥	توجد إدارة للتخطيط والأزمات.			
١٦	توجد إدارة للمخازن بالنادى.			
١٧	يوجد إدارة للتسويق.			
١٨	يتوفر بالنادى لجان معاونة للجنة التنفيذية.			
١٩	لدى النادى لجنة قانونية لشئون اللاعبين.			
٢٠	توجد لجنة للمسابقات.			
٢١	توجد لجنة للتحكيم.			
٢٢	لدى النادى قسم للإحصاء والتوثيق.			
٢٣	توجد وحدة للاتصالات الإدارية.			
٢٤	توجد سكرتارية لتنظيم عمل الإدارة.			

المحور الثانى:

الموارد البشرية للأندية الرياضية

م	العبارات	مناسب	غير مناسب	تعديل
١	القائمين على الإدارة التنفيذية بالنادى من المحترفين والمؤهلين وليسوا من الهواه.			
٢	القائمين على إدارة النشاط الرياضى من المؤهلين علميا.			
٣	يوجد مسئول مالى مؤهل التأهيل العلمى المناسب.			
٤	يمتلك النادى فريق طبي محترف يتكون من (طبيب معالج،أخصائى نفسى،أخصائى علاج طبيعى).			
٥	يوجد توصيف وظيفى لجميع العاملين باللائحه الخاصة بالنادى.			
٦	لدى النادى جهاز فنى محترف فى جميع الألعاب مؤهل التأهيل العلمى مع الخبرة التطبيقية المناسبة.			
٧	يوجد لائحته جزاءات ومكافآت بمكان واضح بالنادى لتحفيز العاملين.			
٨	يوجد رقابة ومتابعة على أداء العاملين بصفة دورية.			
٩	العاملين بالنادى سبق ممارستهم لإحدى الأنشطة الرياضية.			
١٠	يتم تحديد حجم الواجبات والمسؤوليات والمهام الخاصة بكل عمل ووظيفة.			
١١	يتم إلحاق العاملين بالدورات والندوات والإرتقاء بهم.			
١٢	العاملين بالنادى مؤهلين علميا لشغل المراكز المختلفة.			
١٣	العاملين بالنادى لديهم القدرة على الإطلاع ومتابعة كل ما هو جديد.			
١٤	لديهم القدرة على التعاون وإقامة علاقات إجتماعية			
١٥	العاملين بالنادى يجيدون التعامل مع الحاسب الألى وبرامجه.			
١٦	العاملين بالنادى لديهم القدرة على إتخاذ القرار وحل المشكلات وقيادة مجموعات العمل.			
١٧	يوجد العدد الكافى من العاملين فى الهيكل الإدارى للنادى.			
١٨	يمتلك العاملين معلومات جيدة عن قوانين وقواعد الألعاب الرياضية.			
١٩	العاملين ملمين بالمحاضرات الثقافية والرياضية والإجتماعية.			
٢٠	لديهم الخبرة السابقة فى إقامة المعسكرات الرياضية.			
٢١	لديهم الخبرة السابقة كمدربين وكإداريين فرق.			
٢٢	يتم تطبيق المعايير الأكاديمية عند إختيار العاملين فى الهياكل الإدارية.			
٢٣	اى من العاملين بالنادى يمتلك لغة أجنبية.			
٢٤	أى من العاملين بالنادى حاصل على دورات دولية فى مجال تخصصه.			

المحور الثالث: الموارد المادية للأندية الرياضية:

م	العبارات	مناسب	غير مناسب	تعديل
١	يوجد منشآت بالقدر الكافي للهيكل الإداري.			
٢	يوجد ملاعب لممارسة مختلف الأنشطة الرياضية.			
٣	يوجد حمام سباحه.			
٤	يملك النادي وحدة طب رياضي.			
٥	يوجد أماكن وقاعات للندوات والمؤتمرات.			
٦	النادي لديه مسرح للممارسة الفنون.			
٧	يوجد غرف تغيير ملابس اللاعبين.			
٨	النادي يمتلك أماكن للجماهير.			
٩	يوجد حمامات للاعبين.			
١٠	النادي لديه غرف للحكام.			
١١	يوجد ملاعب وصالات مغطاه.			
١٢	يتوفر بالنادي ملعب للتنس الأرضي.			
١٣	يوجد صالات لممارسة تنس الطاولة.			
١٤	لدى النادي صالات للألعاب الفردية.			
١٥	الأدوات اللازمة لممارسة كل نشاط متاحة بالنادي.			
١٦	الملاعب والأدوات المتاحة بالنادي مناسبة وتصلح لممارسة الأنشطة.			
١٧	يوجد قاعة مناسبات بالنادي.			
١٨	يتوفر دخل النادي من الإشتراك في البطولات.			
١٩	يتوفر دخل النادي من تذاكر المباريات والأشتراكات السنوية.			
٢٠	يتوفر دخل النادي من إنتقالات اللاعبين وبيعهم.			
٢١	يتوفر دخل النادي من إيجارات وحجز الملاعب.			
٢٢	يتوفر دخل النادي من العلامات التجارية.			
٢٣	يوجد منفذ بيع للمنتجات الرياضية الخاصة بالنادي.			
٢٤	يوفر النادي الدخل من الإستثمار.			
٢٥	يوفر النادي بيان الدخل من الكافيهات بالنادي.			
٢٦	يتم الإفصاح عن خسائر ومكاسب النادي من خلال الدخل العائد والنفقات.			
٢٧	يلتزم النادي بالتنظيم المالي لزيادة الشفافية والنزاهة والمحاسبية.			
٢٨	يوضح النادي سياسته المحاسبية والأصول المالية الملموسة والغير ملموسة للجمعية العمومية.			
٢٩	يوضح النادي الإلتزامات الطارئة الخارجة عن خطة الموازنة.			

مرفق رقم (٤)

الإستبيان فى صورته النهائية

المحور الأول:

التنظيم الإدارى للأندية الرياضية

م	العبارات	نعم	إلى حد ما	لا
١	يوجد إدارة فنية لصيانة المنشآت الرياضية.			
٢	يوجد إدارة للنشاط الرياضى.			
٣	لدى النادى إدارة للشئون القانونية والتعاقدات.			
٤	يوجد إدارة للعلاقات العامة والإعلام ونظم المعلومات.			
٥	يوجد إدارة لشئون المتابعة.			
٦	يتوفر بالنادى قسم لشئون العضوية والإشتراكات.			
٧	يوجد إدارة للموارد البشرية.			
٨	النادى به إدارة للشئون المالية والحسابات.			
٩	يوجد بالنادى لجان طبية ومكافحة المنشطات.			
١٠	لدى النادى لجان مختصة بكل نشاط رياضى تحت إدارة النشاط الرياضى.			
١١	توجد إدارة للتخطيط والأزمات.			
١٢	توجد إدارة للمخازن بالنادى.			
١٣	يوجد إدارة للتسويق.			
١٤	لدى النادى قسم للإحصاء والتوثيق.			
١٥	توجد سكرتارية لتنظيم عمل الإدارة.			

المحور الثاني: الموارد البشرية للأندية الرياضية

م	العبارات	نعم	إلى حد ما	لا
١	القائمين على الإدارة التنفيذية بالنادى من المؤهلين وليسوا من الهواة.			
٢	القائمين على إدارة النشاط الرياضى من المؤهلين علميا.			
٣	يوجد مسئول مالى مؤهل التأهيل العلمى المناسب.			
٤	يمتلك النادى فريق طبي محترف يتكون من (طبيب معالج،أخصائى نفسى،أخصائى علاج طبيعى).			
٥	يوجد توصيف وظيفى لجميع العاملين باللائحه الخاصة بالنادى.			
٦	لدى النادى جهاز فنى محترف فى جميع الألعاب مؤهل التأهيل العلمى مع الخبرة التطبيقية المناسبة.			
٧	يوجد لائحه جزاءات ومكافآت بمكان واضح بالنادى لتحفيز العاملين.			
٨	يتم تحديد حجم الواجبات والمسؤوليات والمهام الخاصة بكل عمل ووظيفة.			
٩	يتم إلحاق العاملين بالدورات والندوات والإرتقاء بهم.			
١٠	العاملين بالنادى لديهم القدرة على الإطلاع ومتابعة كل ما هو جديد.			
١١	العاملين بالنادى يجيدون التعامل مع الحاسب الألى وبرامجه.			
١٢	العاملين بالنادى لديهم القدرة على إتخاذ القرار وحل المشكلات وقيادة مجموعات العمل.			
١٣	يوجد العدد الكافى من العاملين فى الهيكل الإدارى للنادى.			
١٤	يمتلك العاملين بالنشاط الرياضى معلومات جيدة عن قوانين وقواعد الألعاب الرياضية.			
١٥	يحرص العاملين على حضور المحاضرات الثقافية والرياضية والإجتماعية التى تنعقد بالنادى.			
١٦	يتم تطبيق المعايير الأكاديمية عند إختيار العاملين فى الهياكل الإدارية.			
١٧	العاملين بالنادى يجيدون اللغة الأجنبية.			
١٨	العاملين بالنادى حاصلين على دورات دولية فى مجال التخصص.			

المحور الثالث: الموارد المادية للأندية الرياضية:

م	العبارات	نعم	إلى حد ما	لا
١	يوجد منشآت بالقدر الكافى للهيكل الإداريه.			
٢	يوجد ملاعب لممارسة مختلف الأنشطة الرياضية.			
٣	يوجد حمام سباحه.			
٤	يمتلك النادى وحدة طب رياضى.			
٥	يوجد أماكن وقاعات للندوات والمؤتمرات.			
٦	النادى لديه مسرح للممارسة للفنون.			
٧	يوجد غرف تغيير ملابس اللاعبين.			
٨	النادى يمتلك أماكن للجماهير.			
٩	النادى لديه غرف للحكام.			
١٠	يوجد ملاعب وصالات مغطاه.			
١١	يتوفر بالنادى ملعب للتنس الأرضى.			
١٢	يوجد صالات لممارسة تنس الطاولة.			
١٣	لدى النادى صالات للألعاب الفردية.			
١٤	الأدوات اللازمة لممارسة كل نشاط متاحة بالنادى.			
١٥	الملاعب والأدوات المتاحة بالنادى مناسبة وتصلح لممارسة الأنشطة.			
١٦	يوجد قاعة مناسبات بالنادى.			
ثانيا/ الموارد الماليه للنادى:				
١٧	يتوفر دخل النادى من تذاكر المباريات والأشتراكات السنوية.			
١٨	يتوفر دخل النادى من إنتقالات اللاعبين وبيعهم.			
١٩	يتوفر دخل النادى من إيجارات وحجز الملاعب.			
٢٠	يتوفر دخل النادى من العلامات التجارية.			
٢١	يوجد منفذ بيع للمنتجات الرياضية الخاصة بالنادى.			
٢٢	يوفر النادى الدخل من الإستثمار.			
٢٣	يوفر النادى بيان الدخل من الكافيهات والمطاعم بالنادى.			
٢٤	يتم الإفصاح عن خسائر ومكاسب النادى من خلال الدخل العائد والنفقات.			
٢٥	يلتزم النادى بالتنظيم المالى لزيادة الشفافية والنزاهة والمحاسبية.			
٢٦	يوضح النادى سياسته المحاسبية والأصول المالية الملموسة والغير ملموسة للجمعية العمومية.			
٢٧	يوضح النادى الإلتزامات الطارئة الخارجة عن خطة الموازنة.			

مستخلص البحث

مستخلص البحث باللغة العربية:

البحث يهدف إلى تقييم إمكانات الأندية الرياضية بمحافظة شمال سيناء وإستخدام الباحث المنهج الوصفي (الأسلوب المسحي) نظراً لمناسبته لطبيعة هذا البحث، ويتمثل مجتمع البحث من العاملين بالأندية الرياضية (رؤساء وأعضاء مجالس الإدارات- مديري الأندية، مشرف نشاط رياضي) ، وتمثلت عينة البحث من (٨٠) فرداً تم اختيارهم بالطريقة العشوائية ، وقد أظهرت النتائج عدم وجود إدارة فنية لصيانة المنشآت الرياضية والإهتمام بها، لا يوجد إدارة لتسويق الخدمات التي يقدمها النادي.أيضا لا يتم تطبيق المعايير الأكاديمية عند إختيار العاملين فى الهياكل الإدارية.

مستخلص البحث باللغة الأجنبية:

Abstract:

The research is aimed at evaluating the potential of sports clubs in North Sinai Governorate. The researcher used the descriptive method (the survey method) because of its relevance to the nature of this research. The research community consists of members of sports clubs (directors and directors of clubs – 80) individuals were randomly chosen. The results showed that there is no technical management for the maintenance and attention of sports establishments. There is no department for marketing the services provided by the club. Also, academic standards are not applied when selecting employees in administrative structures.