



دراسة معوقات انتقالات اللاعبين بالإتحاد المصري لكرة القدم

١*أ.د/ لييب عبدالعزيز لييب

٢** د/ حنان إبراهيم موسى

٣***الباحث/ محمد عبدالرازق محمد

مقدمة ومشكلة البحث:

إن نجاح المؤسسات والهيئات الرياضية، وبتالي نجاح الرياضة ككل، مرهون بمدى استخدام أسس ومبادئ الإدارة على كافة المستويات، بدءاً بالمجلس القومي للرياضة، واللجنة الاولمبية، مروراً بالإتحادات الرياضية، والمناطق التابعة لها، وإدارات الأنشطة الرياضية بالجامعات والمعاهد العليا، ووزارة التربية والتعليم، وصولاً للأندية الرياضية ومراكز الشباب (٢:١٧).

ولقد أصبحت مصر عضواً في اللجنة الأولمبية الدولية منذ عام ١٩١٠م وكانت عضويتها رقم ١٤ بين دول العالم والتي وصلت حالياً إلى أكثر من مائتي دولة، وهي من أوائل الدول في العالم التي اهتمت بالهواية وعاصرت الرياضي الأولمبي "بيير دي كوبرتان" الذي أوجد الألعاب الأولمبية الحديثة وكان من قادة الهواية في العالم وحذر في كتابه الذي صدر في أوائل القرن العشرين من أخطار الاحتراف غير التربوي في المجال الرياضي حيث أستقال من منصبه في اللجنة الأولمبية الدولية اعتراضاً علي دخول الاحتراف إلي أروقة الدورات الأولمبية.. وفي الوقت الراهن دخل الاحتراف بالفعل إلي الدورات الأولمبية من خلال التصريح للاعبين المحترفين بالاشتراك في منافسات الألعاب الأولمبية في معظم الرياضات وتدرس باقي الأتحادات الدولية كيفية التصريح للاعبين وحكامها بالمشاركة في الدورات الأولمبية، وعلي هذا نجد أنه علي المستوي العالمي والأولمبي تنسحب الهواية تدريجياً في المسابقات الرسمية ليحل محلها الاحتراف، وقد سارت مصر بتاريخها الطويل في المحافظة على الهواية منذ عام ١٩١٠ حتى هذا الوقت من خلال اللجنة الأولمبية المصرية والاتحادات الرياضية للهواة والتي وصلت في مصر إلى أربع وعشرين اتحاداً أولمبياً ترعى رياضات الهواة في مصر، كما تحافظ على نشر الأنشطة الرياضية للهواة في كل قطاعات المجتمع من الطفولة والشباب إلى مرحلة الكبار إلى الاهتمام بالمعاقين رياضياً وذلك من خلال قرابة ١١٠٠ نادي، وأكثر من ٤٠٠٠ مركز شباب، وحوالي ٧٠٠ لجنة رياضية، ٣٠٠٠ شركة تمارس الأنشطة الرياضية وكثير من الهيئات المدنية والعسكرية ووزارات التعليم والتعليم العالي والأوقاف والجامعات. (٨ : ٣٣)

١ أستاذ أستاذ الإدارة بقسم أصول - كلية التربية الرياضية - جامعة مدينة السادات

٢ مدرس دكتور بقسم أصول التربية الرياضية - كلية التربية الرياضية - جامعة مدينة السادات

٣ باحث ماجستير - كلية التربية الرياضية - جامعة مدينة السادات





وكانت مصر بعيدة عن مفهوم الاحتراف في الأنشطة الرياضية وظلت تتم في غير علنية تحت مسميات عدم الهواية، إلى أن جاء عام ١٩٩٠ وتأهلت مصر إلى كأس العالم في كرة القدم بعد سنين طويلة من غيابها وبعد المشاركة، درس بعض المسؤولين عن الحركة الرياضية إيجاد نظام للاحتراف، وأيضاً في الدول العربية هناك تجارب متعددة في مجال الاحتراف في العديد من الرياضات وفي مقدمتها دول المغرب العربي، ومنها تونس والجزائر والمغرب والتي تقترب من أوروبا وتنقل خبراتها الرياضية إلى الوطن من فرنسا وإنجلترا وإيطاليا وكلها من الدول العربية العريقة في مجال الاحتراف. (٢ : ٥٤)

والعصر الحالي هو عصر الإدارة العلمية، فلقد تطورت المجتمعات فيه وتعقدت وأصبح التنافس في جميع مجالات الحياة هو سمة رئيسية من سماته ولا شك في أن التنافس يخلق الإبداع والابتكار، وتلعب الإدارة العلمية دوراً فعالاً فيما تشهده مجتمعات اليوم من تطور وتقدم والإدارة الحديثة أصبحت جزء لا يتجزأ من المنظمات والمجتمعات المعاصرة، حيث عليها أن تتفاعل مع مشكلات واحتياجات تلك المنظمات والمجتمعات. (١٠ : ٤٧)

ولعبة كرة القدم لم تعد نشاط لقضاء وقت الفراغ والترفيه فقط وإنما باتت مظهراً حضارياً للتنافس وتوفر فرص العمل وتطوير المجتمعات وقد شهدت هذه اللعبة تطورات عديدة عبر تاريخها الطويل كان أهمها الانتقال من الهواية إلى الاحتراف، بحيث يقوم الفرد بالعمل لاعباً أو مدرباً ويكون دخله الأساسي ومصدر رزقه في حياته اليومية معتمداً على ما يتقاضاه نظيراً للعب والعمل كمدرّب والاحتراف بدأ في القرن التاسع عشر حيث أصدرت رابطة الكره الإنجليزي في العام ١٨٨٢ قانوناً يمنع فيه دفع الأجور للاعبين لكنها خسرت الدعوة في عام ١٨٨٥ وأصبح الاحتراف مشروعاً (٦ : ٨٧) وبدأت بعد هذا التاريخ المنافسة بين الأندية لجذب اللاعبين الموهبين مما جعل الأندية تفكر في جميع الطرق لزيادة دخلها ولتنمية المستوى لديها (England, F, A, ١٩٩٨) انشر الاحتراف في أوروبا في بدايه القرن العشرين وبقية العالم الي ان أصبح نظام في معظم دول العالم وفي عام ١٩٨٣ انتقل الاحتراف الي الألعاب الأولمبية , حيث سمع الاعبين المحترفين في كره القدم بالإشتراك في دورة الالعاب الأولمبية سيول كوريا الجنوبيه ١٩٨٨ (١٢ : ٢٩).

كان لظهور الاحتراف الأثر الإيجابي علي كره القدم تنظيمياً وإدارياً وشعبياً حيث أصبحت لعبة كره القدم تحظى بإهتمام عالي وأصبحت من أكثر الألعاب شعبية في العالم وتعتبر اللعبة المحببه لمعظم المتابعين للأحداث الرياضييه من كافة الأعمار والأجناس.

وترتبط الإدارة دائماً بتحقيق الأهداف الجماعية والتي يتحقق من خلالها الأهداف الخاصة





والمشروعة لأفراد المجتمع والإدارة في المجال الرياضي كأى مجال آخر لها دور هام وأساسي، ويتوقف نجاح أي برنامج في المجال الرياضي على كفاءة عالية وإشراف علمي حازم، وفاعلية لإدارة تنظيم هذا البرنامج، وعلى ذلك سوف نتوقف أو تعتمد النتائج التي تحقّقها تلك الإدارة على كفاءة البناء الإداري لها. (١: ٣٨)

والإدارة احتراف وعمل تخصصي ونظام، والمديرون هم المحترفون الذين يمارسون هذا النظام ويقومون بهذه الأعمال التخصصية ويؤدون هذه المهام، والمدير المحترف الذي كتب عنه "إتش شيبوسادا" في اليابان قد أصبح حقيقة واقعة كما ثبتت نظرة شيبوسادا البعيدة في أن جوهر المدير لا يكمن في مكانته وإنما يكمن في مسؤوليته. (٤ : ٤٢)

وتعتبر مجالس إدارات المؤسسات أو الهيئات أو الأندية الرياضية هم الأشخاص المسؤولين عن تحقيق الأهداف التي وجدت من أجلها هذه المؤسسات، وخاصة أن مجالس إدارات الأندية الرياضية هم قمة الإدارة العليا في الأندية، وتمثل القيادة الإدارية في النادي أي تمثل ذاتية الإدارة، وهي في معظم الأحوال نابعة من القاعدة. وعلى ذلك فإن الإدارة في المجال الرياضي مسؤولة أمام المجتمع عن اختيار أصلح العناصر القيادية لإدارة الهيئات الرياضية عامة والأندية الرياضية خاصة، وذلك عن طريق وضع معايير تتفق مع المهام المكلف بها أعضاء مجالس إدارات الأندية والتي لا تقتصر على النواحي الإدارية والتنظيمية فقط، ولكن تمتد أيضاً إلى النواحي التربوية. (٥ : ٢٧)

فالاحتراف التربوي هو هذا الاحتراف المقنن الذي يماثل الهواية ويخضع لقواعد ثابتة كما أن الهيئات التي تشرف على هذه الألعاب المحترفة تربوياً هي هيئات دولية معترف بقدرة أفرادها على إدارة الرياضة من أجل تحقيق الأهداف التربوية الواردة في أنظمتها وأشهرها الأتحاد الدولي لكرة القدم، وأيضاً الأتحاد الدولي لكرة السلة، والأتحاد الدولي لألعاب القوى وغيرها من الألعاب التي تخضع لقواعد صارمة في الأداء والعطاء والإنجاز. (١ : ٢٠)

مشكلة البحث :

إن خطوات نجاح أي نشاط رياضي في أي مجتمع ، يجب أن يتبع الأسلوب المناسب والصحيح الذي يهدف أساساً إلى الارتقاء بهذا النشاط ويصبح الامتداد الفعلي لممارستها وصولاً إلى أعلى المستويات من خلال الأساليب التدريبية والطرائق العلمية المستخدمة في جميع متطلبات ذلك النشاط ، بما في ذلك الاستخدام المناسب للصفات البدنية والحركية والنفسية والاجتماعية.

إن لعبة كرة القدم واحدة من الألعاب الفرقية التي شملها التطور الكبير وهذا التطور اجبر المدربين على استقطاب لاعبين جدد وذلك لإيفاء متطلبات اللعبة الكثيرة لذلك أصبح اللاعب مطالب





بتأدية واجبات واقعة على عاتقه تحتم عليه بذل أقصى الجهود لتنفيذ هذه الواجبات كذلك يتوجب عليه إحرار النتائج المطلوبة منه أثناء المنافسات. كما إن طبيعة الانتقالات بين الأندية والمنافسات وما يصاحبها من معوقات سواء على اللاعب او المدرب او النادي او غير ذلك .من خلال ما تقدم تبرز أهمية الدراسة وهذا ما دفع الباحث الى دراسة معوقات انتقالات اللاعبين بالإتحاد المصرى لكرة القدم.

اهداف الدراسه

- دراسة معوقات انتقالات اللاعبين بالإتحاد المصرى لكرة القدم

تساؤلات الدراسة

- ما هى معوقات انتقالات اللاعبين بالإتحاد المصرى لكرة القدم

مصطلحات الدراسة

الإحتراف : هى اللائعة التى يمارس من خلالها شخص نشاط رياضياً معيناً ليعود عليه بالفائدة وتكون تلك الفائدة مادياً أغلب الأحيان (١٣ : ٨٧)

منهج البحث .

إستخدام الباحث المنهج الوصفى (بالطريقة المسحية) لملائمة للدراسة، وذلك لتحقيق أهداف هذه الدراسة ومناسبتها لطبيعتها.

مجتمع وعينة البحث

اشتمل مجتمع البحث على جميع المدربين واللاعبين ومجالس الإدارة بالاتحاد ووكلاء اللاعبين بالاتحاد المصرى لكرة القدم للموسم ٢٠١٨/٢٠١٩ م تم اختيار عينة البحث بالطريقة العمدية من حجم المجتمع الكلى من مجموع المجتمع الكلى ، وتم إختيار عدد (٥٥٤) لاجراء الدراسة الاساسية وعدد (٥٧) من خارج العينة ومن داخل المجتمع الاصلى التجربة الاستطلاعية ويوضح جدول (١) توزيع عينة البحث .

جدول رقم (١)

تصنيف عينة لبحث

م	نوع العينة	المدربين	الادرايين والادارة	الوكلاء	اللاعبين	المجموع الكلى
١	عينة اساسية	١٨	١٢	١٢	٥١٢	٥٥٤
٢	عينة استطلاعية	١٧	٨	٥	٢٧	٥٧
	المجموع الكلى	٣٥	٢٠	١٧	٥٣٩	٦١١





يشير جدول رقم (١) إلى أن عدد افراد العينة التي قام الباحث بتطبيق عليها الاستبيان حيث بلغت العينة الأساسية بمعدل (١٨) من المدربين و (١٢) من الإداريين و (١٢) من الوكلاء و (٥١٢) من اللاعبين كما بلغ حجم العينة الاستطلاعية بمعدل (١٧) من المدربين و (٨) من الإداريين و (٥) من الوكلاء و (٢٧) من اللاعبين وبذلك بلغ حجم العينة الكلى (٦١١)

ثالثاً : أدوات ووسائل جمع البيانات

الإسلوب الوصفى (النظرى) لجمع البيانات والمعلومات المتعلقة بمفهوم معوقات انتقالات اللاعبين بالإتحاد المصري لكرة القدم من خلال الإطلاع على الدراسات والمراجع العلمية التي الانتقالات بالإتحاد المصري لكرة القدم ، وتحليل محتواها ومضمونها ، ومواقع شبكة الإنترنت العالمية والتي بناءا عليه إستطاع الباحث تصميم إستبيان الانتقالات بالإتحاد المصري لكرة القدم وقد تم التطبيق على عينة البحث .

ويتكون المحاور التالية :

مجلس الإدارة - المقابل المادي - الجهاز الإداري - اللاعبين والتي مثلت المحاور الرئيسية لأستمارة الإستبيان فى صورته الاولى حيث تكونت الإستمارة من (٦٦) عبارة وزعت على المحاور الاربعة وقام الباحث بعرض إستمارة الاستبيان على مجموعة من الخبراء المتخصصين فى مجال الادارة الرياضى و كرة القدم لإبداء آرائهم فى المحاور إما بالاضافة أو التعديل أو الحذف ، للوصول الى الصورة النهائية للإستمارة وذلك للتأكد من صدق إستمارة الإستبيان من خلال الصدق الظاهرى وصدق المحتوى بإستخدام إسلوب التحكيم المرحلى لمجموعة من المتخصصين فى مجال علوم الإدارة الرياضية و كرة القدم ، وأخذت ملاحظات المحكمين (٩) محكم بعين الإعتبار حيث حدد هيئة الاشراف النسبة المئوية لهذه المحاور :

جدول (٢)

آراء الخبراء حول أهم المحاور الرئيسية لاستبيان تقييم لنظام الانتقالات بالإتحاد المصري لكرة القدم

م	المحور	عدد العبارات قبل العرض على الخبراء	عدد العبارات بعد العرض على الخبراء	نسبة الاتفاق	تكرار الموافقة
١	المحور الأول : مجلس الإدارة	٢٠	١٨	%٨٨,٨٨	٨
٢	المحور الثانى : المقابل المادي	١٦	١٤	%٨٨,٨٨	٨
٣	المحور الثالث : الجهاز الإداري	٢٠	١٨	%١٠٠	٩
٤	المحور الرابع : اللاعبين	١٢	١٦	%٨٨,٨٨	٨



يوضح جدول (٢) الخاص بأراء الخبراء حول أهم الأبعاد تقييم لنظام الانتقالات بالإتحاد المصري لكرة القدم أنها وزعت كالآتي :

- المحور الأول : مجلس الإدارة ١٨ عبارة
- المحور الثاني: المقابل المادي ١٤ عبارة
- المحور الثالث : الجهاز الإداري ١٨ عبارة
- المحور الرابع : اللاعبين ١٦ عبارة

الدراسة الاستطلاعية :

قام الباحث بعمل دراسة إستطلاعية بتوزيع إستمارة الإستبيان وذلك للتعرف على درجة فهم واستيعاب المحاور و العبارات التي تحتوى عليها ، ومدى السهولة والصعوبة للعبارات ، والفترة الزمنية التي يستغرقها أفراد العينة للإجابة عليها وذلك فى الفترة ١ / ١ / ٢٠١٩ ومن خلال المقابلة الشخصية معهم أثناء الإجابة على الاستمارة .

حساب المعاملات العلمية (صدق - ثبات)

أ: حساب الاتساق الداخلي

قام الباحث بحساب صدق المحتوي (الاتساق الداخلي) وذلك بإيجاد معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للمحور ، كما قام الباحث بإيجاد معاملات الارتباط بين درجة كل محور والدرجة الكلية للإستبيان والجدول التالية توضح ذلك :-

جدول (٣)

صدق الاتساق الداخلي لمقياس تقييم لنظام الانتقالات بالإتحاد المصري لكرة القدم ن = ٥٧

م	المحور الأول مجلس الإدارة			المحور الثانى المقابل المادي			المحور الثالث الجهاز الإداري			المحور الرابع : اللاعبين		
	المتوسط الحسابى	الانحراف المعيارى	معامل الارتباط بين العبارة والمحور	المتوسط الحسابى	الانحراف المعيارى	معامل الارتباط بين العبارة والمحور	المتوسط الحسابى	الانحراف المعيارى	معامل الارتباط بين العبارة والمحور	المتوسط الحسابى	الانحراف المعيارى	معامل الارتباط بين العبارة والمحور
١.	1.2000	.40584	.381	1.3429	.48159	.357*	1.4286	.50210	.680*	1.2286	.42604	.361*
٢.	1.3143	.47101	.364*	1.5714	.50210	.609**	1.6000	.49705	.354*	1.1714	.38239	.802**
٣.	1.6000	.49705	.345	1.2857	.45835	.462**	1.6000	.49705	.333*	1.2286	.42604	.694**
٤.	1.2857	.45835	.765**	1.3429	.48159	.483**	1.5714	.50210	.500**	1.7429	.44344	.640**
٥.	1.9429	.23550	.639**	1.4857	.50709	.544**	1.6857	.47101	.306*	1.5429	.50543	.435**
٦.	1.7143	.45835	.433**	1.2857	.45835	.409*	1.5143	.50709	.451*	1.6857	.47101	.480**
٧.	1.8286	.38239	.381	1.6857	.47101	.429*	1.6286	.49024	.418*	1.9143	.28403	.718**



.777**	.48159	1.3429	.381	.40584	1.2000	.304*	.50709	1.5143	.718**	.49024	1.6286	.٨
.610**	.42604	1.7714	.364*	.47101	1.3143	.725**	.50210	1.4286	.603**	.44344	1.2571	.٩
.357*	.48159	1.3429	.345	.49705	1.6000	.528**	.50709	1.4857	.361*	.42604	1.2286	.١٠
.609**	.50210	1.5714	.765**	.45835	1.2857	.328*	.45835	1.2857	.802**	.38239	1.1714	.١١
.462**	.45835	1.2857	.639**	.23550	1.9429	.673**	.32280	1.8857	.694**	.42604	1.2286	.١٢
			.433**	.45835	1.7143	.305*	.42604	1.7714	.640**	.44344	1.7429	.١٣
			.381	.38239	1.8286	.403*	.47101	1.3143	.435**	.50543	1.5429	.١٤
			.718**	.49024	1.6286				.480**	.47101	1.6857	.١٥
			.603**	.44344	1.2571				.718**	.28403	1.9143	.١٦
									.777**	.48159	1.3429	.١٧
									.610**	.42604	1.7714	.١٨

قيمة " ر " الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ هي ٠,٢٣٦ .

تشير نتائج الجدول رقم (٤) إلى أنه توجد علاقة ارتباطية داله إحصائياً بين عبارات تقييم لنظام الانتقالات بالإتحاد المصري لكرة القدم المحور الأول مجلس الإدارة المقابل المادي - الجهاز الإداري - اللاعبين "الذي تنتمي إليه العبارة . وقد تراوحت قيم معامل الارتباط بين (٠.345- 802. وهي معاملات ارتباط مرتفع عند مستوى معنوية (٠.٠٥) مما يدل على أنها صادقه . صدق الاتساق الداخلي لمقياس معوقات الانتقالات للاعبين بالإتحاد المصري لكرة القدم

جدول (٤)

صدق الإتساق الداخلي محاور لمقياس تقييم لنظام الانتقالات بالإتحاد المصري لكرة القدم

ن = ٥٧

م	المحور	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الارتباط بين المحاور والمقياس ككل
1	مجلس الإدارة	27.4002	0.427121	.692**
2	المقابل المادي	27.5143	0.46022	.497*
3	الجهاز الإداري	30.6855	0.438504	*.648
4	اللاعبين	24.8001	0.456801	*.768
	مجموع المقياس	25.64576	2.223317	

قيمة " ر " الجدولية عند مستوى معنوية ٠.٠٥ هي ٠.٢٣٦ .

تشير نتائج الجدول رقم (٤) إلى أنه توجد علاقة ارتباطية داله إحصائياً بين عبارات تقييم لنظام الانتقالات بالإتحاد المصري لكرة القدم بالنسبة للعاملين وتشمل على المحاور " محور مجلس الإدارة - المقابل المادي - الجهاز الإداري - اللاعبين وقد تراوحت قيم معامل الارتباط (٠.497- .768) وهي معاملات ارتباط مرتفع عند مستوى معنوية (٠.٠٥) مما يدل على أنها صادقه .





ثبات استبيان:

ولتحقيق ثبات الاستبيان، قام الباحث باستخدام معامل (الفالكرونباخ) ، وكانت نتيجة حساب معاملات الثبات على النحو الآتي:

جدول (٥)
قيم معامل ألفا Iph لمحاور الاستبيان

المحور	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	قيمة معامل ألفا Iph
مجلس الإدارة	27.4002	0.427121	٠.6٥٠
المقابل المادي	27.5143	0.46022	٧٩.5
الجهاز الإداري	30.6855	0.438504	.684
اللاعبين	24.8001	0.456801	.786
المجموع الاستبيان ككل	25.645	2.2233	.678

قيمة " ر " الجدولية عند مستوى معنوية ٠.٠٥ هي ٠.٢٧٦ .

تشير نتائج الجدول إلى أن معامل الثبات لاستبيان تقييم لنظام الانتقالات بالإتحاد المصري لكرة القدم قد تراوحت بين (٠.٥٦٤ - ٠.٧٩٩) مما يدل على أن الاستبيان يتمتع بدرجة عالية من الثبات .

تطبيق استمارات الإستبيان في الصورة النهائية

قام الباحث بتطبيق استمارة الإستبيان في صورتها النهائية علي العينة الأساسية في الفترة من

١ / ٢ / ٢٠١٩ حتى الفترة ١٥ / ٢ / ٢٠١٩ م

الأسلوب الإحصائي المستخدم

المتوسط الحسابي - الوسيط - الانحراف المعياري - معامل الارتباط - المجموع التقديري -

الأهمية النسبية - كا٢



عرض ومناقشة النتائج

عرض نتائج التساؤل الأول :

جدول (٦)

التكرار والنسبة المئوية وقيمة كا^٢ والمجموع التقديري والوزن النسبي والترتيب
لعبارات المحور الأول مجلس الإدارة

ن = ٥٥٤

م	العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		كا ^٢	المجموع التقديري	الوزن النسبي
		النسبة	التكرار	النسبة	التكرار	النسبة	التكرار			
١.	مجلس الإدارة له دور واضح فى الانتقالات	45.13	250	20.76	115	34.12	189	49.68	1169	70%
٢.	عدم فرض ضوابط يؤثر على عملية الانتقالات	52.35	290	18.95	105	28.70	159	98.38	1239	75%
٣.	عدم وجود خطة طويلة المدى من الاتحاد المصري لكرة القدم يؤثر فى عملية الانتقالات	57.76	320	9.93	55	32.31	179	191.10	1249	75%
٤.	عدم وجود مواعيد وتوقيت ثابتة يؤثر على فترة الانتقالات	66.79	370	18.95	105	14.26	79	281.86	1399	84%
٥.	اختلاف اعداد للاعبين فى القيد كل عام على يؤثر فترة الانتقالات	46.93	260	22.56	125	30.51	169	51.53	1199	72%
٦.	عدم وجود سقف مالى محدد يؤثر على سوق انتقالات اللاعبين	39.71	220	53.25	295	7.04	39	188.27	1289	78%
٧.	تواجه الاندية أزمة غى التعامل مع وكلاء اللاعبين	48.74	270	18.95	105	32.31	179	74.25	1199	72%
٨.	يتحكم وكلاء اللاعبين فى سوق الانتقالات	57.76	320	9.93	55	32.31	179	191.10	1249	75%
٩.	يؤثر عدم اطلاع اللاعبين على لائحة شئون اللاعبين على عدم معرفة وإجباتهم تجاه وكلاء اللاعبين	54.15	300	20.76	115	25.09	139	110.01	1269	76%
١٠.	تؤثر ضخامة العقود وكثرة البنود على حركة سوق الانتقالات	39.71	220	27.98	155	32.31	179	11.75	1149	69%
١١.	تعد فترة الانتقالات فى مصر جيدة	21.66	120	27.98	155	14.26	79	86.75	749	45%
١٢.	تخلق فترة الانتقالات التوتر والعصبية بين الأندية وخاصة الأندية المنافسة	61.37	340	13.54	75	25.09	139	207.84	1309	79%
١٣.	تؤثر فترة الانتقالات على المستوى ذهنى للاعبين	45.13	250	26.17	145	28.70	159	35.34	1199	72%
١٤.	تؤثر مفاوضات الاندية مع اللاعبين المرتبطين بعبود مع الاندية على المردود الفنى للاعبين والاندية	37.91	210	29.78	165	32.31	179	6.77	1139	69%
١٥.	بلعب وكيل اللاعبين دوراً فى رفع المقابل المادى على الأندية	52.35	290	22.56	125	25.09	139	90.99	1259	76%





75%	1249	94.36	14.26	79	46.03	255	39.71	220	النظام الحالي للانتقالات في مصر يتوافق مع النظام العالمي	١٦.
63%	1047	244.71	3.07	17	17.15	95	50.54	280	النظام الالكتروني للقيود يساهم في سهولة الانتقالات	١٧.
69%	1141	194.49	1.99	11	31.59	175	46.93	260	اتحاد الكرة المصري يحفظ حقوق وكلاء اللاعبين	١٨.

قيمة " ٢١٦ " الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ هي ٥,٩٩١

يتضح من جدول (٦) أن قيمة كا ٢ المحسوبة لاستجابات افراد عينة البحث لعبارات المحور

الأول مجلس الإدارة " جميعها دالة إحصائيا عند مستوى معنوية ٠.٠٥ .

المحور الأول مجلس الإدارة " ، حيث يتضح أن

قيمة " ٢١٦ ":

حصلت العبارة رقم (٤) وهي " عدم وجود مواعيد وتوقيت ثابتة يؤثر على فترة الانتقالات) (281.86) وحصلت العبارة رقم (١٤) وهي تؤثر مفاوضات الاندية مع اللاعبين المرتبطين بعقود مع الاندية على المردود الفني للاعبين والاندية على أقل قيمة كا ٢ بقيمة (٧.٧٧).

الاستجابة "نعم" :

حصلت العبارة رقم (٤) وهي (عدم وجود مواعيد وتوقيت ثابتة يؤثر على فترة الانتقالات) على أعلى قيمة تكرار بقيمة (٣٧٠) ونسبة مئوية قدرها (66.79%)، حصلت العبارة رقم (١٢) وهي (عدم التزام اللاعب بالمبالغ المقررة للوكيل عند الانتقال علي سوق الانتقالات) على أقل قيمة تكرار بقيمة (١٩٠) ونسبة مئوية قدرها (34.30%).

"إلى حد ما":

حصلت العبارة رقم (٦) وهي (عدم وجود سقف مالي محدد يؤثر على سوق انتقالات اللاعبين) على أعلى قيمة تكرار بقيمة (٢٩٥) ونسبة مئوية قدرها (٥٣.٢٥%)، وحصلت العبارة رقم (١٧) وهي (النظام الالكتروني للقيود يساهم في سهولة الانتقالات) على أقل قيمة تكرار بقيمة (٩٥) ونسبة مئوية قدرها (١٧,٥%)

الاستجابة " لا ":

حصلت العبارة رقم (١) وهي (مجلس الادارة له دور واضح في الانتقالات) على أعلى قيمة تكرار بقيمة (١٨٩) ونسبة مئوية قدرها (٣٤.١٢%)، وحصلت العبارة رقم (١٨) وهي (اتحاد الكرة المصري يحفظ حقوق وكلاء اللاعبين) على أقل قيمة تكرار بقيمة (١١) ونسبة مئوية قدرها (١,٩٩%).



الوزن النسبي

وكانت الأهمية النسبية محصورة ما بين (٤٥ %) كأصغر نسبة مئوية في العبارة رقم (١١) وهي عدم وجود مواعيد وتوقيت ثابتة يؤثر على فترة الانتقالات و (٨٤ %) كأكبر نسبة مئوية في العبارة رقم (٤) وهي " عدم وجود مواعيد وتوقيت ثابتة يؤثر على فترة الانتقالات . ويعزى الباحث ذلك إلى أنه مجلس الإدارة يحتاج الى مراجعة نظام الانتقالات

جدول (٧)

التكرار والنسبة المئوية وقيمة كا٢ والمجموع التقديري والوزن النسبي والترتيب لعبارات المحور الثاني المقابل المادي

ن = ٥٥٤

م	العبارة	نعم		إلى حد ما		لا		كا٢	المجموع التقديري	الوزن النسبي
		التكرار	النسبة	التكرار	النسبة	التكرار	النسبة			
١.	تؤثر الازمات المالية على فترة الانتقالات	220	39.71	255	46.03	79	14.26	94.36	1249	75%
٢.	يلعب المقابل المادي دوراً في رغبة اللاعب	270	48.74	95	17.15	189	34.12	83.38	1189	72%
٣.	يعد المقابل المادي العامل المؤثر في فترة الانتقالات	150	27.08	75	13.54	329	59.39	185.12	929	56%
٤.	تؤثر المغالاة في رسوم الشكوي علي فترة الانتقالات	160	28.88	295	53.25	99	17.87	109.36	1169	70%
٥.	يؤثر ضعف الامكانيات في فترة الانتقالات على اللاعبين	180	32.49	175	31.59	199	35.92	7.75	1089	66%
٦.	يؤثر تمسك الاندية باللاعبين للمبالغة في المقابل المادي في الانتقالات	240	43.32	195	35.20	119	21.48	40.66	1229	74%
٧.	عدم وضع سقف أعلى للصفقات يؤثر بالسلب على فترة الانتقالات	210	37.91	115	20.76	229	41.34	40.55	1089	66%
٨.	زيادة سعر الدولار أثر على انتقالات اللاعبين	190	34.30	145	26.17	219	39.53	15.12	1079	65%
٩.	التقييم الفني الخاطي يؤثر على الجانب المادي للصفقات	290	52.35	155	27.98	109	19.68	96.21	1289	78%
١٠.	عدم توافر معلومات كافية عن اللاعبين الاجانب المحترفين يؤثر علي سوق الانتقالات	250	45.13	205	37.00	99	17.87	65.34	1259	76%
١١.	تفاوت القدرة المالية الشرائية للأندية يؤثر على سوق الانتقالات	230	41.52	185	33.39	139	25.09	22.51	1199	72%
١٢.	المستثمرين الأجانب بالدوري المصري أثروا بالسلب على سوق الانتقالات	210	37.91	165	29.78	179	32.31	5.77	1139	69%
١٣.	العمولات والسمسرة تشكل جانب مهم في سوق الانتقالات	320	57.76	195	35.20	39	7.04	215.45	1389	84%
١٤.	لاعيبي الدرجة الثانية من الممكن ان تظبط سوق الانتقالات لان سعرهم غير مبالغ فيه	190	34.30	125	22.56	239	43.14	35.55	1059	64%

قيمة " كا٢ " الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ هي ٥,٩٩١





يتضح من جدول (٧) أن قيمة كا ٢ المحسوبة لاستجابات افراد عينة البحث لعبارات المحور الثاني المقابل المادي جميعها دالة إحصائيا عند مستوى معنوية ٠.٠٠٥ .

المحور الثاني المقابل المادي، حيث يتضح أن قيمة "كا٢":

حصلت العبارة رقم (١٧) وهي " العمولات والسمسرة تشكل جانب مهم في سوق الانتقالات (٢١٥) وحصلت العبارة رقم (٥) وهي يؤثر ضعف الامكانات في فترة الانتقالات على اللاعبين على أقل قيمة كا ٢ بقيمة (٧.٧٧).

الاستجابة "نعم" :

حصلت العبارة رقم (٤) وهي (العمولات والسمسرة تشكل جانب مهم في سوق الانتقالات) على أعلى قيمة تكرار بقيمة (320) ونسبة مئوية قدرها (57.76%)، حصلت العبارة رقم (٣) وهي (يعد المقابل المادي العامل المؤثر في فترة الانتقالات) على أقل قيمة تكرار بقيمة (١٥٠) ونسبة مئوية قدرها (27.08%).

"إلى حد ما":

حصلت العبارة رقم (٤) وهي (يعد المقابل المادي العامل المؤثر في فترة الانتقالات) على أعلى قيمة تكرار بقيمة (٢٩٥) ونسبة مئوية قدرها (٥٣.٢٥%)، وحصلت العبارة رقم (٣) وهي (تؤثر المغالاه في رسوم الشكوي علي فترة الانتقالات) على أقل قيمة تكرار بقيمة (٧٥) ونسبة مئوية قدرها (١٣.٥٤%)

الاستجابة "لا" :

حصلت العبارة رقم (١) وهي (يعد المقابل المادي العامل المؤثر في فترة الانتقالات) على أعلى قيمة تكرار بقيمة (329) ونسبة مئوية قدرها (59.39%)، وحصلت العبارة رقم (١٣) وهي (العمولات والسمسرة تشكل جانب مهم في سوق الانتقالات) على أقل قيمة تكرار بقيمة (٣٩) ونسبة مئوية قدرها (٧.٠٤%).

الوزن النسبي

وكانت الأهمية النسبية محصورة ما بين (56 %) كأصغر نسبة مئوية في العبارة رقم (٣) وهي يعد المقابل المادي العامل المؤثر في فترة الانتقالات و (٨٤ %) كأكبر نسبة مئوية في العبارة رقم (١٣) وهي " العمولات والسمسرة تشكل جانب مهم في سوق الانتقالات ، ويعزى الباحث ذلك إلى أنه العشوائية للمقابل المادي ترجع لعدم وجود ضوابط قانونية ومسار شرعى لانتقال اللاعبين



جدول (٨)

التكرار والنسبة المئوية وقيمة كا^٢ والمجموع التقديرى والوزن النسبى
والترتيب لعبارات المحور الثالث الجهاز الادارى

م	العبرة	نعم		إلى حد ما		لا		كا ^٢	المجموع التقديرى	الوزن النسبى
		التكرار	النسبة	التكرار	النسبة	التكرار	النسبة			
	توجد سياسة واضحة المعالم لفترة الانتقالات	110	19.86	255	46.03	189	34.12	57.29	1029	62%
٢.	يؤثر عدم فرص عملية من الضوابط على عملية الانتقالات	290	52.35	105	18.95	159	28.70	98.38	1239	75%
٣.	يؤثر عدم ثبات مواعيد القيد على فترة الانتقالات	370	66.79	105	18.95	79	14.26	281.86	1399	84%
٤.	يؤثر عدم ثبات عدد قوائم قيد للاعبين على عملية الانتقالات	260	46.93	125	22.56	169	30.51	51.53	1199	72%
٥.	بسبب عدم اخطار اللاعبين بلاتحة شنون اللاعبين في توقيع اللاعب لأكثر من نادي	300	54.15	115	20.76	139	25.09	110.01	1269	76%
٦.	بسبب عدم وجود ندوات ودورات للاعبين والإداريين فى التقيع لأكثر من نادي	220	39.71	155	27.98	179	32.31	11.75	1149	69%
٧.	تؤثر المغالاة فى رسوم الشكاوي على غنرة الانتقالات	160	28.88	295	53.25	99	17.87	109.36	1169	70%
٨.	تؤثر ضخامة العقود وكثرة البنود على الانتقالات	220	39.71	155	27.98	179	32.31	11.75	1149	69%
٩.	تكون فترة الانتقالات سبباً فى التوتر بين الاندية	340	61.37	75	13.54	139	25.09	207.84	1309	79%
١٠.	يؤثر عدم وجود خطة طويلة المدى من الاتحاد بالسلب على فترة الانتقالات	320	57.76	55	9.93	179	32.31	191.10	1249	75%
١١.	يلعب وكيل اللاعبين دوراً فى التأثير على اللاعبين	370	66.79	105	18.95	79	14.26	281.86	1399	84%
١٢.	يلعب وكيل اللاعبين دوراً فى التأثير على قرارات مجلس الادارات	380	68.59	95	17.15	79	14.26	311.75	1409	85%
١٣.	بشكل وكلاء اللاعبين أزمة اندية	210	37.91	165	29.78	179	32.31	6.77	1139	69%
١٤.	يعتبر وكيل اللاعبين هو الرابع الأكبر فى عملية الانتقالات	200	36.10	155	27.98	199	35.92	7.18	1109	67%
١٥.	يلعب وكيل اللاعبين دوراً فى رفع المقابل المادي على الاندية	290	52.35	125	22.56	139	25.09	90.99	1259	76%
١٦.	تعد فترة الانتقالات فى مصر جيدة	120	21.66	355	64.08	79	14.26	241.10	1149	69%
١٧.	يكون عدم وجود سقف محدد للانتقالات سبباً فى كثرة المشاكل	210	37.91	115	20.76	22	3.97	172.18	882	53%
١٨.	كافة عناصر اللعبة (لاعب - ادارى - وكيل) على علم بلوانح الانتقالات	150	27.08	295	53.25	10	1.81	237.79	1050	63%

قيمة " كا^٢ " الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ هى ٥,٩٩١





يتضح من جدول (٨) أن قيمة كا ٢ المحسوبة لاستجابات افراد عينة البحث لعبارات المحور الثالث الجهاز الادارى جميعها دالة إحصائيا عند مستوى معنوية ٠.٠٠٥ .

المحور الثالث الجهاز الادارى ، حيث يتضح أن قيمة "كا"٢:

حصلت العبارة رقم (٣) وهى يؤثر عدم ثبات مواعيد القيد على فترة الانتقالات (281) وحصلت العبارة رقم (٥) بشكل وكلاء اللاعبين أزمة اندية أقل قيمة كا ٢ بقيمة (٦.٧٧).

الاستجابة "نعم" :

حصلت العبارة رقم (٣) (١١) وهى (يؤثر عدم ثبات مواعيد القيد على فترة الانتقالات) (يلعب وكيل اللاعبين دوراً فى التأثير على اللاعبين) على أعلى قيمة تكرر بقيمة (370) ونسبة مئوية قدرها (66.79%)، حصلت العبارة رقم (١) وهى (توجد سياسة واضحة المعالم لفترة الانتقالات) على أقل قيمة تكرر بقيمة (110) ونسبة مئوية قدرها (19.86%).

"إلى حد ما":

حصلت العبارة رقم (١٨) وهى (كافة عناصر اللعبة (لاعب - اداري - وكيل) علي علم بلوائح الانتقالات) على أعلى قيمة تكرر بقيمة (٢٩٥) ونسبة مئوية قدرها (٥٣.٢٥%)، وحصلت العبارة رقم (٣) وهى (يؤثر عدم وجود خطة طويلة المدى من الاتحاد بالسلب علي فترة الانتقالات) على أقل قيمة تكرر بقيمة (٥٥) ونسبة مئوية قدرها (٩.٩٣%).

الاستجابة " لا ":

حصلت العبارة رقم (١٨) وهى (يعتبر وكيل اللاعبين هو الراجح الأكبر فى عملية الانتقالات) على أعلى قيمة تكرر بقيمة (199) ونسبة مئوية قدرها (35.92%)، وحصلت العبارة رقم (١٤) وهى (يعتبر وكيل اللاعبين هو الراجح الأكبر فى عملية الانتقالات) على أقل قيمة تكرر بقيمة (١٠) ونسبة مئوية قدرها (١.٨١%).

الوزن النسبى

وكانت الأهمية النسبية محصورة ما بين (53 %) كأصغر نسبة مئوية فى العبارة رقم (١٧) وهى يكون عدم وجود سقف محدد للانتقالات سبباً فى كثرة المشاكل و (٨٨ %) كأكبر نسبة مئوية فى العبارة رقم (١٢) وهى " يلعب وكيل اللاعبين دوراً فى التأثير على قرارات مجلس الإدارات ويعزى الباحث ذلك إلى أنه الجهاز الادارى يتعامل مع عشوائية الانتقالات



جدول (٩)
التكرار والنسبة المئوية وقيمة كا^٢ والمجموع التقديرى والوزن النسبى
والترتيب لعبارات المحور الرابع للاعبين

ن = ٥٥٤

م	العبارة	نعم		إلى حد ما		لا		كا ^٢	المجموع التقديرى	الوزن النسبى
		التكرار	النسبة	التكرار	النسبة	التكرار	النسبة			
١.	يؤثر عدم اخطار اللاعبين بلانحة شؤون اللاعبين فى فترة الانتقالات	300	54.15	115	20.76	139	25.09	110.01	1269	76%
٢.	يعد عدم تثقيف اللاعبين السبب الرئيسى فى لتوقيع الاكثر من نادى	220	39.71	155	27.98	179	32.31	11.75	1149	69%
٣.	تؤثر عدم ثبات مواعيد القيد بالسلب على اللاعبين	370	66.79	105	18.95	79	14.26	281.86	1399	84%
٤.	يؤثر عدم ثبات عدد قوائم القيد واختلافها كل عام بالسلب على اللاعبين	260	46.93	125	22.56	169	30.51	51.53	1199	72%
٥.	تؤثر ضخامة العقود وكثرة البنود على اللاعب	220	39.71	155	27.98	179	32.31	11.75	1149	69%
٦.	يلعب وكيل اللاعبين دوراً فى التأثير على رغبة اللاعب	370	66.79	105	18.95	79	14.26	281.86	1399	84%
٧.	تؤثر المغلاه رسوم الشكاوى على اللاعبين	160	28.88	295	53.25	99	17.87	109.36	1169	70%
٨.	تؤثر فترة الانتقالات على مستوى الذهنى والبدنى للاعب	250	45.13	145	26.17	159	28.70	35.34	1199	72%
٩.	يؤثر ظهور الوكلاء غير المعتمدين على تركيز اللاعبين مما يؤثر بالسلب على الاندية	280	50.54	95	17.15	179	32.31	93.27	1209	73%
١٠.	تؤثر فترة الانتقالات الشتوية بالسلب على المستوى للاعبين	260	46.93	175	31.59	119	21.48	54.79	1249	75%
١١.	تعد فترة الانتقالات فى مصر جيدة	120	21.66	355	64.08	79	14.26	241.10	1149	69%
١٢.	وجود ضوابط من جانب الاتحاد	250	45.13	145	26.17	159	28.70	35.34	1199	72%
١٣.	المستوى العلمى هو المحرك الرئيسى للاعبين فى سوق الانتقالات	290	52.35	155	27.98	109	19.68	96.21	1289	78%
١٤.	المقابل المادى هو المحرك الرئيسى للاعبين فى سوق الانتقالات	250	45.13	195	35.20	109	19.68	54.90	1249	75%
١٥.	تغيير وكيل اللاعب بناء على رغبة النادي المنتقل له اللاعب يؤثر على سوق الانتقالات	190	34.30	125	22.56	239	43.14	35.55	1059	64%
١٦.	استحواذ مجموعة معينة من الوكلاء على معظم اللاعبين يؤثر على سوق الانتقالات	290	52.35	225	40.61	39	7.04	184.47	1359	82%

قيمة " كا^٢ " الجدولية عند مستوى معنوية ٠.٠٥ هى ٥,٩٩١

يتضح من جدول (٩) أن قيمة كا^٢ المحسوبة لاستجابات افراد عينة البحث لعبارات المحور الرابع للاعبين جميعها دالة إحصائياً عند مستوى معنوية ٠.٠٥ .





المحور الرابع اللاعبين ، حيث يتضح أن

قيمة "كا٢":

حصلت العبارة رقم (١١) وهي تعد فترة الانتقالات في مصر جيدة أكبر قيمة كا٢ بقيمة (241.10) وحصلت العبارة رقم (٢) يعد عدم تثقيف اللاعبين السبب الرئيسي في لتوقيع الاكثر من نادي أقل قيمة كا٢ بقيمة (١١.٧٥).

الاستجابة "نعم" :

حصلت العبارة رقم (٣) (٦) وهي (تؤثر عدم ثبات مواعيد القيد بالسلب على اللاعبين) (يلعب وكيل اللاعبين دوراً في التأثير على رغبة اللاعب) على أعلى قيمة تكرار بقيمة (370) ونسبة مئوية قدرها (66.79%)، حصلت العبارة رقم (٨) وهي (تؤثر فترة الانتقالات على مستوى الذهني والبدني للاعب) على أقل قيمة تكرار بقيمة (250) ونسبة مئوية قدرها (45.13%).

"إلى حد ما":

حصلت العبارة رقم (٧) وهي (تؤثر المغلاه رسوم الشكاوى علي اللاعبين) على أعلى قيمة تكرار بقيمة (٢٩٥) ونسبة مئوية قدرها (٥٣.٢٥%)، وحصلت العبارة رقم (٩) وهي (يؤثر ظهور الوكلاء غير المعتمدين على تركيز اللاعبين مما يؤثر بالسلب على الأندية) على أقل قيمة تكرار بقيمة (٩٥) ونسبة مئوية قدرها (١٧.١٥%).

الاستجابة "لا" :

حصلت العبارة رقم (١٥) وهي (تغيير وكيل اللاعب بناء على رغبة النادي المنتقل له اللاعب يؤثر على سوق الانتقالات) على أعلى قيمة تكرار بقيمة (239) ونسبة مئوية قدرها (43.14%)، وحصلت العبارة رقم (١٦) وهي (استحواذ مجموعة معينة من الوكلاء على معظم اللاعبين يؤثر على سوق الانتقالات) على أقل قيمة تكرار بقيمة (٣٩) ونسبة مئوية قدرها (7.04%).

الوزن النسبي

وكانت الأهمية النسبية محصورة ما بين (64 %) كأصغر نسبة مئوية في العبارة رقم (١٥) وهي تغيير وكيل اللاعب بناء على رغبة النادي المنتقل له اللاعب يؤثر على سوق الانتقالات و (٨٤ %) كأكبر نسبة مئوية في العبارة رقم (٥) وهي " يلعب وكيل اللاعبين دوراً في التأثير على رغبة اللاعب ويعزى الباحث ذلك إلى أن اللاعبين لا يديرون أنظمة انتقالهم ويعد عمل يدل على عدم الولاء للنادي اذا طلب الانتقالات





مناقشة النتائج

ويرى الباحث من خلال النسبة المئوية التي تتراوح ما بين اصغر نسبة مئوية واكبر نسبة مئوية يحتاج العمل الاداري الى التخطيط الذي أصبح ضرورة ملحة لإدارة رياضة الملاكمة نتيجة لتعدد المجتمع ذاته بتداخل وترابط منظماته وبروز العديد من المتغيرات والمؤثرات الاجتماعية والسياسية والاقتصادية مما يتحتم علينا القيام بالتخطيط حيث يلعب دوراً فعالاً في تحقيق أهداف الهيئات الرياضية بصفة عامة ورياضة الملاكمة بصفة خاصة حيث أنه يهتم بتحديد الأهداف سواء كانت أهداف محلية أو قومية فتتفرغ مستوي اللاعبين و الوصول بهم إلي المستويات الرياضية العالية عن طريق التدريب المنظم للفرق الرياضية يعد من الأهداف القومية .

فعن طريق التخطيط يمكن تحديد الأهداف المراد تحقيقها لتوسيع قاعدة الممارسين والاشتراك في الدورات الرياضية المختلفة وتحقيق الفوز والحصول علي البطولات.

أن رياضة الملاكمة تحتاج الكثير من التخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة والإمكانات على مستوى الأندية وعلى مستوى مراكز الشباب وان السادة الإداريين الخاص برياضة الملاكمة يحتاجو الى كثير من الإمكانيات الإدارية والفنية للوقوف على الوضع الأمثل للرياضة .

ويتفق ذلك مع ما ذكره كمال درويش ومحمد صبحي حسانين (٢٠٠٤) إن الهدف الأساسي للتطوير الإداري هو تهيئة الظروف المناسبة داخل المنظمة لأجل دفع النمو والتطور وإيجاد البيئة الملائمة لتقبل التبدلات التكنولوجية والقانونية والادارية، إن هذا الهدف يتماشى وينسجم مع منطق العصر ومتطلبات البيئة الجديدة الزاخرة بالحركة والنمو والفاعلية فالمجتمعات الحديثة تسعى وراء التبدلات والتغيرات والتطور والنمو بشكل سريع والمنظمة الإدارية التي لاتضع أمامها مثل هذه النزعة ستقف في مكانها وبعد فترة ليست طويلة تتحول إلى منظمة إدارية متخلفة ليس بإمكانها تسيير أمور بقائها وإستمرارها في مجتمع وبيئة مفعمة بالتغيير والتطوير والتبدل، إن واجب التطوير الإداري مد هذه المنظمة بعوامل النشاط والحيوية بتقريب المبادئ والنظريات والأفكار الأكاديمية إلى أذهان العاملين المديرين وبقية العاملين وتطويع تلك المبادئ والنظريات لتكون قريبة من العمل والممارسات الإدارية وكذلك الاستفادة من تجارب وممارسات الآخرين بالشكل الذي يؤمن دفع النمو والتطور داخل المنظمة.(٤٨:١٥)

أولا : الاستخلاصات

في ضوء هدف البحث ، وفي حدود طبيعة العينة والمنهج المستخدم ، ومن خلال نتائج البحث التي توصل إليها الباحث يمكن أستخلاص ما يلي : -





١. عدم وضوح الاستراتيجيات والسياسات الواضحة والمعلنة بالاتحاد المصري لكرة القدم والتي تكون أساس الممارسة في جمّع حالات إدارة الموارد البشرية.
٢. عدم التحديد الدقيق لأهداف نظام الانتقالات بالاتحاد المصري لكرة القدم مما ساهم في عدم وضوح سياساتها وبرامجها.
٣. الأزمات المالية تؤثر على فترة الانتقالات
٤. تؤثر المغالاه في رسوم الشكوي علي فترة الانتقالات

ثانياً : التوصيات

١. يوصى الباحث بدراسة نظام الانتقالات بالاتحاد المصري لكرة القدم وإعادة هيكلته من حيث الإمكانيات المادية
٢. يجب الإستعانة بخبراء في الادارة الرياضية والمتخصصين في مجال كرة القدم عند وضع خطة لإدارة النشاط الرياضي باتحاد كرة القدم
٣. توجيه الباحثين نحو تطوير البنية النظرية والتطبيقية بدراسة الانتقال والاحتراف على الاتحاد بتبني التوجهات البحثية المرتبطة بالعالمية
٤. توجيه العاملين والمسؤولين في الاتحادات والهيئات الرياضية بضرورة الاعتماد على التنمية البدنية المستدامة مدى الحياة بهدف تشخيص الوضع الراهن وتقييم مدى مساهمة برامجهم ومخرجاتها في تحسين التنمية البدنية المستدامة مدى الحياة للنشء.

المراجع :

١. حمادة محمد طلحة زايد : تقويم الكوادر القيادية الادارية الرياضية بالاندية المصرية ، رسالة ماجستير ، غير منشورة ، كلية التربية الرياضية بنين ، جامعة حلوان ، ٢٠٠٥
٢. الاتحاد المصري لكرة القدم (٢٠١٥) نظام الاحتراف في كرة القدم ، جمهورية مصر العربية
٣. الاتحاد السعودي لكرة القدم (٢٠١١) لائحة احتراف لاعبي كرة القدم في المملكة العربية السعودية.
٤. الاتحاد العربي السعودي لكرة القدم (١٩٩٩) الاحتراف "لوائحه وأنظمته" في المملكة العربية السعودية، الرياض.
٥. الاتحاد القطري لكرة القدم (٢٠٠٤) اللائحة الداخلية لاحتراف لاعبي كرة القدم بالأندية القطرية، لجنة الاحتراف، دولة قطر.





٦. الاتحاد القطري لكرة القدم (٢٠١٢) دوري نجوم قطر - لوائح ترخيص دوري نجوم قطر، دورة قطر.
٧. الاتحاد التونسي لكرة القدم (٢٠٠٤) نظام الاحتراف في كرة القدم، تونس.
٨. الاتحاد الأردني لكرة القدم (٢٠٠٧) المشروع المقترح لنظام اللاعبين المحترفين لكرة القدم، عمان الأردن.
٩. الاتحاد الإماراتي لكرة القدم (٢٠٠٧) مشروع دوري المحترفين لكرة القدم، دولة الإمارات العربية المتحدة.
١٠. الاتحاد الدولي لكرة القدم (٢٠٠٤) التشريعات واللوائح التي تحكم النظام الأساسي والأوامر المتعلقة بالمؤتمر غير العادي لأعضاء الاتحاد الدولي لكرة القدم، الدوحة، دولة قطر.
١١. أمين أنور الخولي (١٩٩٦) الرياضة والمجتمع، دولة الكويت، المجلس الوطني للثقافة والفنون والآداب، عالم المعرفة.
١٢. خليفة طالب (بهبهاني ٢٠٠٠) اختيار أفضل نظام للاعتراف (الجزئي، المؤقت، الكامل) بمعرفة الأسباب التي تعيق تطبيقه على لاعبي كرة القدم بدولة الكويت، كلية التربية الأساسية.
١٣. سعيد عبد الإله بن سعد (٢٠٠٢) الاحتراف الرياضي في كرة القدم "تجربة المملكة العربية السعودية، ورقة عمل، الرياض، الاتحاد العربي السعودي لكرة القدم.
١٤. كمال درويش، خليل السعدني (٢٠٠٦) الاحتراف في كرة القدم (المفهوم - الواقع - المقترح)، القاهرة: مركز الكتاب للنشر.
١٥. كمال الدين درويش، محمد صبحي حسانين (٢٠٠٤م) : الجودة والاعتماد في إدارة أعمال الرياضة باستخدام أساليب إدارية مستحدثة، الطبعة الأولى، دار لفكر العربي، القاهرة .
١٦. دولة الكويت (٢٠٠٥) قانون رقم (٤٩) لسنة ٢٠٠٥ في شأن تنظيم الاحتراف في المجال الرياضي.
١٧. عمر هنداي وسميرة عرابي (٢٠٠٩) الاحتراف الرياضي في الوطن العربي بين النظرية والتطبيق، أبحاث اليرموك، (٢٥) (٢)، أريد، الأردن، جامعة اليرموك (٣١٧-٣٣٨).





١٨. أحمد عبد الفتاح الحلواني، (١٩٩٦) فلسفة الاحتراف في كرة القدم وإمكانية تطبيقه في جمهورية مصر العربية، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية، جامعة طنطا.
١٩. خليل عبد الغني السعدني (٢٠٠٠) دراسة تحليلية لنظام احتراف لاعبي كرة القدم بجمهورية مصر العربية، رسالة ماجستير غير منشورة، القاهرة، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان.
٢٠. علاء محمد (٢٠٠٣) دور الاحتراف في تطوير مستوى أداء اللاعبين من وجهة نظر إداري ومدربي الأندية في الأردن، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية، جامعة اليرموك، أربد، الأردن.
٢١. محي الدين لأزهري (١٩٩٣) الإدارة ودور المديرين أساسيات وسلوكيات، القاهرة، دار الفكر العربي.
٢٢. حسن أحمد الشافعي (٢٠٠٥) المنظور القانوني عامة والقانون المدني، الإسكندرية: دار الوفاء لدنيا الطباعة والنشر.
٢٣. حسن أحمد الشافعي (٢٠٠٥) التمويل والتأجير التمويلي في التربية البدنية والرياضة، الإسكندرية: دار الوفاء لدنيا الطباعة والنشر.
٢٤. حسن أحمد الشافعي ، وعبد الرحمن أحمد سيار، (٢٠٠٩) استراتيجية للاحتراف الرياضي بالمؤسسات الرياضية، القاهرة: دار الوفاء لدنيا الطباعة والنشر.
٢٥. شلبي، سعد أحمد (٢٠٠٤) أسس التسويق الرياضي، القاهرة.
٢٦. سعد أحمد شلبي (٢٠٠٤) إدارة تسويق الرعاية الرياضية بأندية الدرجة الأولى في جمهورية مصر العربية، بحوث المؤتمر العلمي الدولي الثامن لعلوم التربية البدنية والرياضة ج١، جامعة الإسكندرية، كلية التربية الرياضية للبنين. (٢٤٣-٢٦٩)
٢٧. علي بن حمد الأحمد (٢٠٠٥) تقويم نظام الاحتراف في كرة القدم في الأندية الرياضية بالمملكة العربية السعودية، رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة البحرين، كلية التربية، قسم التربية الرياضية.
٢٨. أحمد فاروق موسى (٢٠٠٠) العائد الاقتصادي للاحتراف الرياضي في بعض الأنشطة الرياضية الجماعية، رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة حلوان، كلية التربية الرياضية للبنين، القاهرة.





29. Clarke, E.S. (1995) Professional Soccer Players, Perception of Coaching Attributes, International Congress, Hong Kong.
30. Roi, - Pea, De - E, De - Rocco, G. Crippa, M-Rosa, -G. (1993) Relationship between Maximal Aerobic Power and Performance of a Professional Soccer Team, World Congress of science and football
31. Stephen, Dobson Billgerrard (1999) the Determination of Player Transfer Fees English Professional Soccer 13.(٤)
32. Ma, Z. (1996) Status Out of Professional Football Club in China and its Countermeasures of Development, Journal of Shanghai, S., Physical Education
33. Chandler, A. (1992) Strategy and Structure, Chapters in the History of American Industrial Enterprise, Cambridge Mass: MIT Press

