

التنسيق بين الجمعيات الأهلية

الواقع والمستقبل

د. عائشة عبد الرسول إمام

مدرس بقسم تنظيم المجتمع

كلية الخدمة الاجتماعية

جامعة حلوان

مقدمة :

لقد تعددت الأسباب التي تدعونا الى البحث فى المجتمع المدنى (مجتمع الجمعيات الأهلية)، ذلك المجتمع الذى يعتبرونه لينة فى بناء مصر الآن، فقد أطلق الكثير عليه هذا المصطلح وان كنت أميل الى تسميته بالمجتمع التطوعى، ذلك المجتمع الكبير الآن فى حجمه الصغير فى انجازاته يحتاج الى نظره فاحصة ودراسات عديدة لمعرفة طبيعته وسليباته وإيجابياته.

ان مصر الآن تتجه الى نظام السوق الحرة التى تتطلب أنحسار دور الدولة فى الخدمات وغيره وتعاضم الدور الأهلى أو الخاص سواء فى الأقتصاد أو باقى الخدمات التى تقدم للمجتمع المصرى.

ونتيجة لاتجاه مصر هذا فإننا نتوقع زيادة كبيرة فى عدد الجمعيات الأهلية التى تنوب عن الحكومة فى تقديم الخدمات لمختلف المجتمعات المحلية داخل مصر.

ويبدو أن هذا الاتجاه ليس مقصوراً على مصر فقط كدولة نامية إنما نال الدول المتقدمة منه جزءاً كبيراً.

فقد قررت بريطانيا وأمريكا ومنذ الثمانينات ان يكون للقطاع الأهلى دورا كبيرا وبارزا فى ثورة الرعاية التى بدأت فى هذه الفترة تظهر بشكل واضح جلى.

ويذكر مالكولم باين Malcolm Payne أن هناك أسباب تجعلنا تهتم بهذا المجتمع على وجه التحديد (مجتمع الجمعيات الأهلية) ومن هذه الاسباب.

- ١ - أن الرعاية المهنية (الرسمية) تعتبر باهظة الثمن .
- ٢ - ان الرعاية من خلال المنظمات الأهلية مرنة لوجود من يقوم بتأدية الخدمات بجانب من يتلقى هذه الخدمات فى نفس المجتمع المحلى الصغير.
- ٣ - أن الرعاية من خلال المنظمات الأهلية مفضله من جانب أهالى المجتمع لوجود علاقة طويلة ومتبادلة بين من يقدم الرعاية ومن يتلقاها.
- ٤ - أن المشاركة فى العادة تزداد مع وجود القطاع الأهلى أو المنظمات الأهلية فى الخدمات.
- ٥ - أن الأتجاه الذى يسود العالم كله الآن هو الرعاية المجتمعية التطوعية بدلاً من الرعاية المؤسسة الحكومية.
- ٦ - أن المنظمات الأهلية تتيح لمستهلك الخدمة أن يتحكم فيها قدر الأمكان.
- ٧ - أن هذه الخدمات التى تقدم من خلال الجمعيات الأهلية تناسب القيم الدينية والعرقية والثقافية للمجتمع.^(١)

اولا: التمهيد لمشكلة البحث:

رغم الأهمية التى يعطيها العالم وقصر بصفة خاصة لهذه الجمعيات أو لهذا القطاع الهام الا ان هناك الكثير من العقبات التى تقف امامه والتى تمليها

الظروف الاقتصادية فى كثير من الأحيان.

فعلى سبيل المثال نجد ان الدولة قد تراجعت عن بعض الإعفاءات والمزايا التى كانت تقدم للجمعيات الأهلية وذلك تحت ضغط الازمة الاقتصادية، فقد صدر قانون ضريبة المبيعات عام ١٩٩٠ فى مصر ليفرض ضريبة خاصة على الخدمات والسلع التى تقدمها هذه الجمعيات دون تفرقه بين القطاع الخاص وبين الجمعيات الأهلية. (٢)

ومع زيادة عدد الجمعيات تزداد الحاجة الى التنسيق بين الخدمات وبين الجمعيات القائمة بتقديم تلك الخدمات وبناء على هذا الافتراض فإننا نتوقع زيادة الحاجة الى التنسيق بزيادة نسبة الجمعيات الأهلية فى المجتمع المصرى (بلغ عددها عام ٩٦ اكثر من ١٥ الف جمعية).

ولهذا نجد أن هناك دعوى جادة فى الدول العربية لإصدار تشريع يضمن وجود شكل للتنسيق بين الجمعيات الأهلية. (٣)

وعلى الرغم من أن تنظيم المجتمع فى بداية ظهوره قد اعتمد بشكل أساس على فكرة التنسيق بين الجمعيات الأهلية والحكومية فى الخارج، الا ان ظروف انتقال مهنة الخدمة الإجتماعية الى مصر بصفة عامة وطريقة تنظيم المجتمع بصفه خاصة ادت الى الاتجاه نحو تنمية المجتمع المحلى اكثر من اهتمامها بالتنسيق وترك التنسيق كاحد فروع طريقة تنظيم المجتمع لفترة كبيرة حتى ظهرت هذه المتغيرات الجديدة فى المجتمع المصرى والذى اكدت ضرورة العودة مرة أخرى الى تنظيم المجتمع كتتنسيق للخدمات.

وقد أرتبط التنسيق والتخطيط بين الجمعيات الأهلية فى مصر بالاتحاد

الأقليمي الذي أقيم لمراقبه النشاط الأهلي على مستوى كل محافظة من محافظات الجمهورية، ولكننا نجد أن العديد من الدراسات التي اجريت على هذا الجهاز (عددها ٢ كما تذكر لبنى) على مستوى كليات الخدمة الاجتماعية تؤكد جميعها على ضرورة إعادة النظر مرة أخرى فى أختصاصات هذا الجهاز ووظائفه.

ان هذا الجهاز لايزال عاجزاً حتى الان لتحقيق التنسيق بين الجمعيات الأهلية بمفهوم التنسيق الواسع.

كما تذكر الدراسات ان الجهاز سبب فى النقص الذى حدث فى استقلالية المنظمات الأهلية^(٤)

وقد اكدت توصيات المؤتمر الثانى للتطوع على أن هناك حاجة الى تعديل قانون ٣٢ لسنة ١٩٦٤ ، ولكن بعد دراسة سليمة للوضع الحالى ومعرفة المتوقع للمستقبل، كما اكدت التوصيات على ضرورة التنسيق بين الاتحادات وبين الصندوق الاجتماعى للتنمية ووزارة الاوقاف والتعليم، والمجلس الأعلى للشباب والرياضة.^(٥)

وقد اكد المؤتمر السابق على ضرورة التنسيق والتعاون بين الجمعيات الأهلية بشكل مباشر لتعظيم دورها فى الفترة المقبلة وضرورة وضع خطة للمشاركة بدور أساسى فى جذب الشباب للعمل الاجتماعى التطوعى واجراء البحوث والدراسات وتبادل الأفكار والتجارب والخبرات التى تركز على أهمية هذا القطاع من الجمعيات فى تقديم الخدمات وكيفية ازالة المعوقات التى تقف فى طريقه وأولها عدم التنسيق بين اجزاء هذا القطاع الهام فى تقديم الخدمات للمجتمع.

وقد اكدت دراسة لمدیحه مصطفى نفس المعنى السابق وضرورة البحث فى دور الاتحاد كمنسق بين الجمعيات الأهلية.^(٦)

كما أكدت لبنى أن القانون ٢٢ لسنة ١٩٦٤ يعد المعوق الاول والاساسى . امام الجمعيات الأهلية فى مصر وانه لايقوم بالتنسيق.

واكدت دراسات أخرى على أن هناك مجموعة من العوائق تقف امام الجمعيات الأهلية فى مصر وتمنعها عن اداء عملها بفاعلية ومن هذه المعوقات.

١ - تحلف برامج عمل الهيئات الأهلية نفسها.

٢ - غياب النظرة التكاملية الى عمليات التنمية.

٣ - غياب التنسيق وتبادل الخبرات والتجارب والمعلومات بين الجمعيات.

والمفترض أن المسئول عن اصلاح هذه المعوقات هو الاتحاد الاقليمى ولو نظرنا بامعان فى وظائف الاتحادات الإقليمية لوجدنا أن هذه المعوقات هى ضمن الوظائف الموكلة انيها.

وقد نشأ الأتحاد الاقليمى على نفس نمط مجلس منظمات الرعاية الاجتماعية الذى قام بالولايات المتحدة الامريكية.

والذى كانت وظائفه هى :

١ - اجراء الدراسات ٢ - تحديد الاحتياجات ٣ - حصر موارد المجتمع.

٤ - وضع الخطط للعمل بين المنظمات الأعضاء.

٥ - توفير الاموال ٦ - تدريب العاملين ٧ - تشجيع التطوع^(٧)

وقد وصفه Gustofson بأنه منظمة طوعية تتكون بغرض تخطيط وتنسيق الخدمات الاجتماعية وتوفير البيئة المناسبة لتطوير تلك الخدمات على المستوى المحلى.^(٨)

ويتضح من العرض السابق ان المنظمات الأهلية سوف تزداد الفترة القادمة وتحتاج ال ميكانيزمات تفعيل وتتخلص هذه الميكانيزمات فى عملية التنسيق بمعناها العام (دراسة - اتصال - تخطيط - تعاون وتبادل - تدريب - وتمويل - تطوع وامن قومى).

ثانياً: مشكلة البحث :

ولهذا فقد تحددت مشكلة البحث فى التعرف على طبيعة عملية التنسيق بين الجمعيات الاهلية فى الوقت الراهن ومتطلبات هذه العملية فى المستقبل.

ثالثاً: تحددت تساؤلات البحث فى :

- ١ - هل هناك تنسيق مباشر بين الجمعيات الأهلية فى مصر؟
- ٢ - هل هناك تنسيق غير مباشر بين الجمعيات الأهلية فى مصر (التنسيق من خلال الاتحاد الاقليمى).
- ٣ - هل هناك عوامل تؤثر على التنسيق المباشر؟ ماهى متطلبات التنسيق فى المستقبل.

رابعاً: أهمية البحث:

- ١ - تأتى أهمية البحث من الأهمية الكبيرة التى تعطىها الدولة للهيئات الأهلية فى ظل المتغيرات الجديدة مع المجتمع المصرى.

- ١ - أهمية عمدة التنسيق بالنسبة للهيئات الأهلية وخاصة من نظر زيادة عدد هذه الهيئات فقد رأت من ٧٥٥٣ عام ٧٦ إلى الآن من ١٥٠٠٠ على ١٦ لقد ذكر احصاء ٩٣ انما بلغ ٣٧٨١٩ جمعية.
- ٢ - انخفاض نسبة البحوث التي تجرى على الجمعيات الأهلية في الفترة من ٩٢ - ٩٦ حيث مثلت ٦٪ فقط من مجموعة بحوث الخدمة الاجتماعية.
- ٤ - تجاهل البحوث الموجودة بمكتبة الخدمة الاجتماعية للواقع الحالي للجمعيات الأهلية وخاصة فيما يتعلق بموضوع التنسيق

خامساً: النظريات المتعلقة بالتنسيق

١- نظرية التكامل

وتؤكد هذه النظرية على أن هناك أسباب معينة لدخول هذه المنظمات في علاقات تبادلية مع بعضها البعض ومن أمثلتها التكامل. كما أكد مارفن اولس في التحليل الداخلي للمنظمات أهمية المتطلبات التنظيمية ومن بينها التنسيق بين الأنشطة المختلفة للمنظمة وبين المنظمة والمنظمات الأخرى، (٩)

٢ - نظرية الاتصال: *Communication Theory*

لاشك أن لعملية الاتصال بين المنظمات الأهلية أهمية كبيرة وخاصة فيما يتعلق بعمليات التبادل والتعاون. ويعرف بلوم الاتصال بأنه تبادل الافراد للمعلومات والأفكار الرمزية عندما يكون كل منهم على وعى مباشر أو غير مباشر بوجود الآخرين (١٠) وتستفيد الباحثة من نظرية الاتصال باعتبارها جزءاً من عملية اكبر وهي العمل بين

المنظمات وتشاركها في ذلك عملية التنسيق^(١١)

٣ - نظرية التبارى

يقول رضا ان الذين وضعوا نظرية التبارى لم يضعونها خصيصاً للتنسيق ولكننا فستفيد منها فى تنظيم المجتمع لتفسير عملية التعاون التى تقوم بين المنظمات.

وقد تم الاستفادة من نظرية التبارى فى عملية التنسيق فى تنظيم المجتمع فى الآتى :

- ١ - عدم تجاهل العلاقة التنافسية بين منظمات الرعاية الاجتماعية
- ٢ - قد يتم التعاون ولكن مبنى على عملية التنافس بين المنظمات.
- ٢ - امكانية تحويل التنافس الى تكتل لتقريب وجهات النظر بين المنظمات لتوضيح مصالح مشتركة بينها.
- ٤ - أن موقف التبارى هو موقف اتخاذ قرارات.
- ٥ - أن منظمات الرعاية فى تبادلها مع بعضها قد لاتسعى الى الربح المادى ولكن لديها مصالح وأهداف وبالتالي هناك منفعة لايمكن اغفالها^(١٢)

ساسياً : الدراسات السابقة :

١ - مديحة مصنفى : ١٩٨١

وقد اكدت هذه الدراسة على احتياج المنظمات الأهلية لاجراء دراسات عن احتياجات المجتمع المحلى وحاجة الاتحادات الى زيادة فاعليتها فى مساعدة الجمعيات على زيادة مواردها ومساعدتها على احداث تغييرات فى وظائفها الكى

تتوافق مع التعريفات البيئية.

كما اكدت الدراسة على أن هناك معايير معينة تستخدم لقيام عملية التنسيق بين الهيئات الأهلية ومنها.

- التدريب - تبادل المعلومات - فهم مشكلات المجتمع

تغطية احتياجات المجتمع.(١٣)

٢ - دراسة محمد سعيد ١٩٩٣.

والتي تناولت مشكلات التنسيق بين اجهزة الهيئة العامة لتأمين الصحى وقد أستفادت الباحثة من هذه الدراسة فى التعرف على معنى عملية التنسيق(١٤)

٣ - دراسة فوزى بشرى عام ١٩٧٤.

وركزت على فكرة التنسيق بين المنظمات الاجتماعية سواء الرأس أى التوفيق بين خطط التنمية والاحتياجات المحلية، أو افقى أى أيجاد التعاون والأنسجام بين مختلف الهيئات والمنظمات العاملة فى حقل التنمية.(١٥)

٤ - دراسة هناء بدوى ١٩٩٣

والتي تناولت فيها وكاتب خدمة المواطنين بين وظيفتى الدفاع والتنسيق وقد استعادت الباحثة من هذه الدراسة فى تحديد معنى التنسيق والذى تركز فى الأتصال والتعاون.(١٦)

٤ - دراسة لبنى عبد المجيد ١٩٩٦.

وتناولت هذه الدراسة بحوث تنظيم المجتمع فى مجال الجمعيات الأهلية فى

مصر وقد استعادت الباحثة من الأحصائيات الخاصة بعدد هذه الدراسات وأيضاً أهم النتائج وخاصة فيما يتعلق بضرورة إعادة النظر فى الاتحادات الاقليمية والقانون الذى يحكمها بسبب عدم قيامها بوظائفها.

التنسيق ، كما اكدت الدراسة على أن العلاقات بين المنظمات الأهلية تواجه صعوبات وان اهداف هذه المنظمات يتم اختياره بشكل غير علمى وأن تبادل الخبرات بين المنظمات يتم اختياره بشكل غير علمى وان تبادل الخبرات بين المنظمات الأهلية يساعدها على تحقيق اهدافها وذلك من خلال اربعة بحوث فى تنظيم المجتمع (١٧)

سابعاً: مفاهيم البحث:

١ - مفهوم التنسيق:

هناك الكثير من المراجع التى تعرضت للتنسيق سواء كان ذلك فى علم الادارة او تنظيم المجتمع.

وتشير كلمة التنسيق بمعناها البسيط الى عملية اقامة علاقات مناسبة بين عدة وحدات (١٨).

كما يشير مفهوم التنسيق فى الادارة الى الجهد الذى يرمى الى تعاون مختلف افراد الادارة وعدم تضاربها فى سبيل تحقيق الهدف المشترك (١٩)

ويعرف قاموس العلوم الاجتماعية التنسيق Co- ordination بأنه التقريب بين جهات النظر المختلفة وايجاد روح التعاون فى تقديم الخدمات التى يلزم للقيام بها اكثر من هيئة بما يمنع التكرار او الازدواج او التضارب بين الهيئات المختلفة.

والتنسيق قد يكون أفقياً على مستوى المنظمات الأهلية أو رأسياً على مستوى كل منظمة وفروعها.

ونحن نهتم هنا بالتنسيق على المستوى الأفقى أى بين المنظمات الأهلية وبعضها البعض.

والتنسيق طبقاً لوظائف مجالس منظمات الرعاية الاجتماعية يعنى التخطيط والدراسة والتعاون، وتبادل المنافع وتبارى واتصال (٢٠).

وهكذا نجد أن التنسيق هو عملية أساسية بين منظمات الرعاية الاجتماعية سواء الحكومية أو الأهلية وأنه أشمل وأعم من مجرد عمليات إقامة علاقات بين الوحدات المختلفة لمنع الازدواج والتكرار فى الخدمة.

وبهذا نجد أن هناك مفهومين للتنسيق أحدهما خاص أو ضيق والآخر واسع وسوف تأخذ الباحث بالمعنى الواسع لعملية التنسيق والتي تعنى.

١ - عملية مباشرة بين المنظمات الأهلية تهدف الى التعاون والتبادل والتمويل والتدريب (من خلال التعامل غير الرسمى).

٢ - عملية غير مباشرة او تتم من خلال الاتحاد الاقليمى للجمعيات الأهلية وتهدف الى التخطيط والتعاون والقيام بالبحوث والدراسات والتمويل والتدريب وتشجيع التطوع والامن القومى. (فى خلال جهاز رسمى) (٢١)

ويذكر رضا ان المنظمات فى العادة تتبادل فيما بينها من عملية التنسيق

مايلى .

١ - سياسات وخطط وبرامج عمل.

٢ - خبرات ٢ - معلومات عن امور تتعلق بموضوع التنسيق.

٤ - تبادل أماكنيات ٥ - موارد.

متى تستمر الجمعيات فى التنسيق المباشر فيما بينها.

- ١ - عندما توجد فى مجتمعات ذات علاقات متشابهة.
- ٢ - عندما تحس المنظمة عدم قدرتها على تحقيق اهدافها بشكل منفرد .
- ٣ - عندما تتساوى الفائدة من التبادل مع تكاليف هذا التبادل او تزيد .
- ٤ - عندما يكون هناك نقص أو قصور فى الخدمات (٢٢)
- ٥ - اذا كان هناك اعتماد متبادل مستمر بين الجمعيات.
- ٦ - اذا كانت العلاقة بين الجمعيات علاقة تعاونية وليست تنافسية.
- ٧ - إذا كانت كل جمعية تستفيد بقدر إستفادة الأخرى.
- ٨ - اذا كانت عملية التنسيق تتم لتحقيق اهداف محددة.
- ٩ - ان تكون العملية التنسيقية متجددة ودينامية كما يذكر جورين. (٢٣)
- ١٠ - عندما تزداد عدد الجمعيات فى بيئة جغرافية صغيرة.
- ١١ - اذا احتاجت الى التكتل من أجل هدف معين.
- ١٢ - عندما يكون هناك شبكة مشتركة من فريق العمل داخل منطمتين أو اكثر. (٢٤)
- ١٣ - عندما يكون هناك نقص فى المهارة لدى العاملين بأحدى الجمعيات.

٢ - مفهوم المنظمات التطوعية او الجمعيات الاهلية

ان ثورة الرعاية فى الثمانينات قد اكدت على أهمية المنظمات التطوعية باعتبارها جزءاً من الاقتصاد المعقد للرعاية الاجتماعية وايضاً باعتبارها جزءاً

من سياسة الرعاية المجتمعية ولهذا نجد كثير من الآراء تنادى باستثارة هذا القطاع الهام.

والجمعيات التطوعية أو الأهلية تعتبر منظمات Nongovernmental organizations
Non Profit organizations organizations لاتهدف الى الربح المادى
tions وذلك للتفرقة بينها وبين الجمعيات الخاصة Privet organizations.

وتعرف هذه المنظمات فى قاموس الخدمة الاجتماعية بأنها : منظمات
أنشئت لتحقيق أهداف اجتماعية معينة وليس بغرض الحصول على الربح^(٢٥)

وإن كان هذا التعريف يدخل فى الحسبان المنظمات الخاصة التطوعية.

ويحددها قانون ٢٢ لسنة ١٩٦٤ بأنها «كل جماعة ذات تنظيم رسمى
مستمر لمدة معينة أو غير معينة يتألف من اشخاص لا يقل عددهم عن عشرة أو
من اشخاص اعتباريين لغرض غير الحصول على الربح المادى»^(٢٦)

وقد حدد القانون ٢٢ لسنة ٦٤ نشاط تلك الجمعيات فى ثلاث عشر نشاطاً

وهى :

- ١ - رعاية طفولة وامومه
- ٢ - دفاع اجتماعى
- ٣ - مساعدات اجتماعية
- ٤ - رعاية شيخوخه
- ٥ - خدمة ثقافيه وعلمية ودينية
- ٦ - تنظيم وإدارة
- ٧ - رعاية أسرة
- ٨ - رعاية مسجونين.
- ٩ - الصداقة بين الشعوب.
- ١٠ - نشاط ادبى.
- ١١ - تنمية مجتمعات محلية.
- ١٢ - رعاية فئات خاصة ومعوقين

١٣ - تنظيم الأسرة

طريقة تنظيم المجتمع والجمعيات الأهلية:

يتضح الترابط الكبير بين تنظيم المجتمع والجمعيات الأهلية منذ بداية ظهور الطريقة في الأربعينات ومنذ ظهور مجالس منظمات الرعاية الاجتماعية والتي تمثل فترة التنسيق والتخطيط في طريقه تنظيم المجتمع.

ويظل هذا الترابط مستمر بين الجمعيات الأهلية وبين طريق تنظيم المجتمع من خلال الأدوار التي اقترحها مالكولم ١٩٩٥ في كتاب الخدمة الاجتماعية والرعاية المجتمعية.

حيث يذكر ان هناك عدة أدوار للمنظم الاجتماعي تستخدم المساعدة الجمعيات الأهلية على تطوير سياسة الخدمات وتقدير وتخطيط الرعاية والتنسيق بين منظماتها.

وهذه الأدوار قد حددها مالكولم في الآتي:

١ - دور مساعد التدعيم والحماية. enabling Support Protection.

٢ - دور الوسيط المفاوض negotiation mediation

٣ - معبأً وخالق الموارد المترابطة Protection Support enabling

Creating mobilising linking Resources.

٤ - دور المدافع المفاوض empowerment empowerment

٥ - دور محرك العمل الاجتماعي Promoting social action

وهذه الأدوار ذات صلة وثيقة بالرعاية المجتمعية التي تقدمها الجمعيات

الأهلية والتي تستطيع طريقة تنظيم المجتمع أن تمارسها من خلال المنظم الذي هو طريقة على علاقة مباشرة مع سكان المجتمع. (٢٧)

ثامناً الاجراءات المنهجية للبحث

١ - نوع الدراسة

هذه الدراسة من الدراسات الوصفية التي تجرى بدون التحكم فى متغيرات الواقع الميدانى.

٢ - المنهج المستخدم

استعانت الباحثة بالمسح عن طريق العينة بعد أن قسمت مجتمع البحث الى جمعيات وجه قبلى وجمعيات وجه بحرى ثم جمعيات المحافظات الساحلية وجمعيات المحافظات الصحراوية.

٣ - اداة جمع البيانات:

أعتمدت الباحثة على تصميم استمارة بحث مع المقابله وذلك للاجابة على اسئلة البحث السابق الذكر.

تاسعاً : مجالات الدراسة:

١ - المجال المكاني للدراسة:

- تحده المجال المكاني للدراسة فى محافظات
- بورسعيد ممثلة للمحافظات الساحلية.
- الوادى الجديد ممثلة للمحافظات الصحراوية.
- المنوفية ممثلة لمحافظات الوجه البحرى.

- المنيا ممثلة لمحافظة الوجه القبلى.

٢ - المجال البشرى:

تمثل المجال البشرى فى اعضاء مجالس ادارة الجمعيات التى تم اختيارهم كعينة عشوائية من الأربع محافظات السابقه الذكر. وقد مثلت العينة الكليه كما يلى :

١ - عينة عشوائية منتظمة من اعضاء مجالس ادارة الجمعيات الأهلية بحى المناخ بمحافظة بورسعيد وعددهم ٤٠ جميعه بمدينتى الداخلة والخارجة بمحافظة الوادى الجديد وعددهم ٤٠ جميعه.

٢ - عينة عشوائية منتظمة من اعضاء مجالس ادارة الجمعيات الاهلية بمدينتى الداخلة الخارجة بمحافظة الوادى الجديد وعددهم ٤٠ جميعه.

٣ - عينة عشوائية منتظمة من اعضاء مجالس ادارة الجمعيات الأهلية بمدينة المنيا محافظة المنيا وعددهم ٤٠ جميعه.

٤ - عينة عشوائية منتظمة من أعضاء مجالس ادارة الجمعيات الأهلية الممثلة لاربعة قرى (سمدون - مجيرى - سلامون قبلى - ترانيس). ومدينة قويسنا وعددهم ٤٠ جميعه بمحافظة المنوفية.

وقد روعى، فى العينات الأربع أن تكون ممثلة للمجتمع تمثيلاً جيداً بعد أن تم اختيار الجمعيات بطريقه العينة العشوائية الطبقيه.

المجال الزمنى للبحث:

استغرق البحث فترة ثلاثة أشهر لجمع البيانات بالاضافة إلى فترة الاعداد

النظرى والمعالجات الأحصائية للبحث.

نتائج البحث واختبار صحة التساؤلات

أولاً: وصف لعينة البحث.

جدول (١)

يوضح عدد العاملين بالجمعيات الأهلية حسب الفئات

المحافظة	تكرار/فئات	١٠-٧	١١-١٤	١٥ فأكثر
الوادي الجديد	تكرار	٣٢	٦	٢
	نسبة	%٨٠	%١٥	%٥
المنيا	تكرار	٢٥	٥	١٠
	نسبة	%٦٢	%١٢	%٢٥
المنوفية	تكرار	٥	١٨	١٧
	نسبة	%١٢	%٤٥	%٤٢
بورسعيد	تكرار	٨	١٠	٢٢
	نسبة	%٢٠	%٢٥	%٥٥

يتضح من الجدول السابق أن عدد العاملين بجمعيات محافظة الوادي الجديد قليل حيث يتراوح عدد العاملين بين ٧-١ في كل جمعيه (%٨٠ من الجمعيات).

وان عدد العاملين بمحافظة المنيا أيضاً قليل حيث يذكر %٦٢ من العينة أن عدد العاملين يتراوح بين ٧-١٠.

بينما عدد العاملين بمحافظة المنوفية متوسط حيث يقع بين ١١ - ١٤ عامل (٤٥٪) وعدد العاملين بمحافظة بورسعيد كبير لأنه يقع معظمه في الفئة من ١٥ فأكثر (٥٥٪)

جدول (٢)

يوضح عمر الجمعيات الأهلية بمحافظة الأربعة المختاره

عمر الجمعية

المحافظة	التكرار / الفئة	اقل من ٥ سنوات	٥ - ١٠	١١ فأكثر
الوادي الجديد	تكرار	٧	٦	٢٧
	نسبة	١٧,٥٪	١٥٪	٦٧,٥٪
المنيا	تكرار	٦	٨	٢٦
	نسبة	١٥٪	٢٠٪	٦٥٪
المنوفية	تكرار	٤	٦	٢٠
	نسبة	١٠٪	١٥٪	٧٥٪
بورسعيد	تكرار	٢	٤	٢٤
	نسبة	٥٪	١٠٪	٨٥٪

يتضح من الجدول رقم (٢) أن معظم الجمعيات بالمحافظات الأربع منشأة من فترة كبيرة تتعدى العشر سنوات وأكثر وهذا يدل على أن العمل بهذه الجمعيات مستقر منذ فترة كبيرة نسبياً.

جدول (٣)

يوضح نطاق الخدمة في الجمعيات موزعة
بين الريف والحضر

عمر الجمعية

ريف	حضر	التكرار / الفئة	المحافظة
٢٢	١٨	تكرار	الوادي الجديد
%٥٥	%٤٥	نسبة	
٣٥	٥	تكرار	المنيا
%٨٧	%١٢	نسبة	
٣٤	٦	تكرار	المنوفية
%٨٥	%١٥	نسبة	
-	٤٠	تكرار	بورسعيد
-	%١٠٠	نسبة	

يتضح من الجدول رقم (٣) أن معظم الجمعيات من محافظات الوادي
الجديد والمنيا والمنوفية تخدم في مناطق ريفية أما محافظة بورسعيد فالعينة
كلها تخدم مناطق حضرية.

جدول (٤)

يوضح توزيع أفراد العينة حسب النشاط الذي تعمل فيه الجمعية

المحافظة	التكرار / الفئة	فئات خاصة	مساعدات وتنظيم أسرة	خدمات وتنمية مجتمعات	كفالة يتييم
الوادي الجديد	تكرار	١	٨	٢٧	٤
	نسبة	%٢٥	%٢٠	٦٧,٥	%١٠
المنيا	تكرار	٢	٦	٢٢	١٠
	نسبة	%٥	%١٥	%٥٥	%٢٥
المنوفيه	تكرار	-	٨	٢٤	٨
	نسبة	-	%٢٠	%٦٠	%٢٠
بورسعيد	تكرار	-	٢	٢٨	-
	نسبة	-	%٥	%٩٥	-

يتضح من الجدول رقم (٤) ان اعلى نسبة من الجمعيات تعمل في مجال تنمية المجتمعات المحلية والخدمات.

جدول (٥)

يوضح توزيع الاخصائيين الاجتماعيين على عينة البحث من الجمعيات

المحافظة	يوجد	لايوجد
الوادي الجديد	١٦	٢٤
المنيا	١٠	٣٠
المنوفيه	٥	٣٥
بورسعيد	٣٢	٨

يتضح من الجدول رقم ٥ أن معظم الجمعيات لا يوجد بها اخصائي إجتماعي وأن محافظة بورسعيد فقط هي التي يغلب على معظم جمعياتها وجود اخصائي

جداول توضح التنسيق المباشر بين الجمعيات

جدول رقم (٦)

يوضح عملية التدريب بين الجمعيات التي تتم في إطار عملية التنسيق المباشر

الترتيب	الوزن المزج	مجموع الأوزان	النسبة	الاستجابة	النسبة	الاستجابة	النسبة	الاستجابة	المحافظة
١	٢٠٣	٥٦٥	%٢٢	٥٥	%١٨	٤٥	%١٥٨	١٤٠	الوادي الجديد
٤	١٠٣٣	٣٢٠	%٨٣	٢٠٠	-	-	%١٦٦	٤٠	الغيا
٢	٢٠٠٦	٤٩٦	%٥٠	١٢٠	%٤	٨	%١١٦	١١٢	المنوية
٣	١٠٣٦	٣٢٨	%٧٩	١٤٠	%٥	١٢	%٣٥٨	٣٨	بور سعيد

جدول رقم (٧)

يوضح عملية التمويل بين الجمعيات التي تتم في إطار عملية التنسيق المباشر

بين الجمعيات

الترتيب	الوزن المزج	مجموع الأوزان	النسبة	الاستجابة	النسبة	الاستجابة	النسبة	الاستجابة	المحافظة
١	٢٠٢٥	٩٠٠	%٢٥	١٠٠	%٢٥	١٠٠	%٥٠	٢٠٠	الوادي الجديد
٤	١٠٣٦	٥٤٥	%٨٠	٣٢٠	%٥	١٥	%١٦٦	٦٥	الغيا
٣	١٠٤٠	٥٦٠	%٨٠	٣٢٠			%٢٠	٨٠	المنوية
٢	١٠٤٢	٥٦٨	%٧٨	٣١٠	%٢	٨	%٢٠	٨٠	بور سعيد

جدول رقم ٨

يوضح عملية التدارك والتعاون بين الجمعيات التي تتدبر في إطار عملية التنسيق

المباشر بين الجمعيات

الترتيب	المنطقة	الامتداد	النسبة	النسبة	النسبة	مجموع الأوزان	الأوزان المرجح
١	الوادي الجديد	٤٥٨	١٠٠	٢١٣	٢٤٣	١٨١٦	٢,٢٧
٢	المنيا	٢٠٠	١٦٠	٢٠	٤٤٠	١٣٦٠	١,٧
٣	الشرقية	٤٦٠	١٤٠	١١٩	٢٠٠	٥٤٥٠	٦,٥٥
٤	بورسعيد	٥٦٠	١٤٠	١١٩	٢٠٠	٥٤٥٠	٦,٥٥

ثالثاً: جداول توضح عملية التنسيق غير المباشرين الجمعيات (من خلال الأتحاد الأقليمي).

جدول رقم (٩)

يوضح عملية التخطيط ووضع السياسة بين الجمعيات في إطار عملية التنسيق

غير المباشر

الترتيب	المنطقة	الامتداد	النسبة	النسبة	النسبة	مجموع الأوزان	الأوزان المرجح
١	الوادي الجديد	٢٥٠	١٦٠	٢٢٢	٣١٠	٢١٣٠	٢,٩٥
٢	المنيا	٣٥٥	٥	٧	٣٦٠	١٤٣٥	١,٩٩
٤	المنوفية	٣٠٠	١٨	٢	٤٠٢	١٣٠٢	١,٨١
٥	بورسعيد	٥٠٠	٥٢	٧٢	١٦٨	١٧٧٢	٢,٤٦

جدول رقم (١٠)

يوضح عملية التعاون بين الجمعيات في إطار عملية التنسيق غير المباشر

الترتيب	الوزن المرجح	مجموع الأوزان	النسبة	الاستجابة	النسبة	الاستجابة	النسبة	الاستجابة	المحافظة
١	٢٠٧٦	١٢١٥	%٥١٫١٣	٢٢٥	%١٧٫٠٤	٧٥	%٣١٫٨٣	١٤٠	الوادي الجديد
٤	١٠٣٤	٥٩٠	%٨١٫٨١	٣٦٠	%٢٢٫٢٧	١٠	١٥٫٩١	٧٠	المنيا
٢	١٠٨٢	٨٠٤	%٤٧٫٢٢	٢٠٨	%٢٢٫٧٣	١٠٠	%٣٠	١٣٢	المنوفية
٣	١٠٤٥	٦٤٠	%١٧٫٢٧	٣٤٠	-	-	٢٤٫٧٣	١٠٠	بورسعيد

جدول رقم (١١)

يوضح إجراء البحوث بين الجمعيات في إطار عملية التنسيق غير المباشر

الترتيب	الوزن المرجح	مجموع الأوزان	النسبة	الاستجابة	النسبة	الاستجابة	النسبة	الاستجابة	المحافظة
٢	١٠٩٤	٦٢٠	%٤٦٫٨٧	١٥٠	%٢٢٫٦	٢٠	%٤٦٫٨٧	١٥٠	الوادي الجديد
٤	١٠٦١	٦١٠	%٥٠	١٦٠	-	-	%٥٠	١٦٠	المنيا
١	٢٠٢٢	٧١١	%٣٧٫٥	١٢٠	%٢٫٨٢	٩	%٥٦٫١١	١٩١	المنوفية
٣	١٠٨٨	٦٠٠	%٥٠	١٦٠	%١٢٫٥	٤٠	%٣٧٫٥	١٢٠	بورسعيد

جدول رقم (١٢)

يوضح عملية التمويل بين الجمعيات في إطار عملية التنسيق غير المباشر

الترتيب	الوزن المرجح	مجموع الأوزان	النسبة	الاستجابة	النسبة	الأستجابة	النسبة	الإستجابة	المحافظة
٤	١٥	٤٢١	٧١٫١	١٩٩	٧٥٪	٢١	٦١٫٤	٦٠	الوادي الجديد
٢	١٥	٥٢٠	٥٧٫٢	١٦٠	-	-	٤٢٫٨	١٢٠	المنيا
١	٣٦	١٠١٢	٤٢٫٨	١٢٠	٦٫١	١٧	٥١٫٣٪	١٤٣	المنوفية
٣	١٨	٥١٠	٥٧٫٢٪	١٦٠	٣٥	١٠	٣٩٫٣	١١٠	بورسعيد

جدول رقم (١٣)

يوضح عملية تبادل التدريب بين الجمعيات في إطار عملية التنسيق غير المباشر

الترتيب	الوزن المرجح	مجموع الأوزان	النسبة	الاستجابة	النسبة	الأستجابة	النسبة	الإستجابة	المحافظة
٤	١٥٥	٣١٠	٧٠٪	١٤٠	٥٪	١٠	٢٥٪	٥٠	الوادي الجديد
٢	٢٦	٥٢٠	٢٠٪	٤٠	-	-	٨٠٪	١٦٠	المنيا
٣	٢٥	٥٠٣	٢١٫٣٪	٤٣	٥٥	١١	٧٣٪	١٤٦	المنوفية
١	٢٨	٥٥٠	١٠٪	٢٠	٥٪	١٠	٨٥٪	١٧٠	بورسعيد

جدول رقم (١٤)

يوضح عملية المشاركة في التطوع والحفاظ على الأمن القومي بين الجمعيات
في إطار عملية التنسيق غير المباشر بينهما

الترتيب	الوزن الفرج	مجموع الأوزان	النسبة	الاستجابة	النسبة	الاستجابة	النسبة	الإستجابة	المحافظة
٢	٢٨	٢٢١٨	٥٣,٧٥	٣٥٠	٪٢٦,٠	٢٠٨	٪٣٠,٢٥	٢٤٢	الوادي الجديد
٤	١٣	١٠٤٠	٪٨٥	٦٨٠	٪١٥	١٢٠	٪٥	٤٠	المنيا
١	٤٨٥	٣٨٨٠	٪١٥	١٢٠	٪١٠	٨٠	٪٧٥	٦٠٠	المنوفية
٣	١٥	١١٩٠	٪٧٥,٦	٦٠٥	-	-	٪٢٤,٤	١٩٥	بورسعيد

جدول رقم (١٥)

يوضح إستجابات المبحوثين حول ضرورة وجود جهاز شعبي يقوم بوظيفة
التنسيق وزيادة المشاركة والتمويل

لا يحدث		أحياناً		نعم		المحافظة
النسبة	الاستجابة	النسبة	الاستجابة	النسبة	الاستجابة	
٪٦,٢٥	٢٠	٦,٢٥	٢٠	٪٨٧,٥	٢٨٠	الوادي الجديد
٪٩,٦	٣٠	١٢,٦	٤٠	٪٧٨,٨	٢٥٠	المنيا
٪٦,٣	٢٠	٪٤,٦	١٣	٪٨٩,٠	٢٨٧	المنوفية
٪٣,١	١٠	٪٤,٦	١٣	٪٩٢,٨	٢٩٧	بورسعيد

جدول (١٦)

يوضح أهمية وجود الاتحاد والاقليمى مع تعديل
بعض بنود قانونه

المحافظة	نعم		أحياناً		لا	
	الاستجابات	النسبة	الاستجابات	النسبة	الاستجابات	النسبة
الوادى الجديد	٢٠٠	٪١٠٠	٢٠٠ -	-	-	-
المنيا	١٥٠	٪٧٥	١٥٠	٥٠	-	-
			٥٠	٪٢٥		
المنوفيه	١٧٨	٪٨٩	١٧٨	٢٢	٪١١	-
بورسعيد	٢٠٠	٪١٠٠	-	-	-	-

التعليق على الجداول والنتائج العامة للبحث

/ولاً: بالنسبة للبيانات الاولية (بالنظر الى جداول من ١ - ٥) .

أ - نجد أن جمعيات الوجه القبلى (المنيا والوادى الجديد) تستخدم عماله أقل وقد يكون هذا راجع الى انخفاض المشاركة التطوعية هناك وعدد العماله بالجمعيات فى محافظة المنوفية متوسط وتبلغ دورتها بمحافظلة بورسعيد ويعطى هذا مؤشر على زيادة المشاركة التطوعية نروتها بالمحافظتين.

- ٢ - ان معظم الجمعيات بالاربع محافظات منشأة منذ فترة زمنية كبيرة وهذا يعطى ثقة للنتائج التى يذكرها اعضاء مجالس ادارة تلك الجمعيات فى عملية التنسيق المباشر وغير المباشر بين الجمعيات.
- ٣ - معظم جمعيات العينة المختارة من مناطق ريفية وهذا يعنى عدم القدرة على تعميم النتائج على الحضر وذلك عدا محافظة بورسعيد فليس بها جمعيات ريفية على الاطلاق.
- ٤ - ان معظم الجمعيات تعمل فى مجال تنمية المجتمعات والخدمات وهذا يعنى محاولة دمج أنشطة الجمعيات وجعلها فى ثلاث اواربع أنشطة فقط بدلا من الثلاث عشر نشاط حسب قانون ٣٢ لسنة ١٩٦٤.
- ٥ - ان معظم الجمعيات ليس بها احصائى اجتماعى مع العلم بأن وجود الأخصائى الاجتماعى هام بالنسبة للجمعيات وذلك كما ذكر فى دراسات عديدة سابقة.

ثانياً بالنسبة للتنسيق المباشر (الاجابة على التساؤل الاول للبحث)

يتضح من الجدول رقم (٦) ان هناك تبادل للتدريب بين الجمعيات الأهلية بمحافظات الوادى الجديد والمنوفية (وبالنسبة للمنوفية بدرجة ٥٠ فى تقريباً).

- التدريب التمويل:

بالنسبة للتمويل فإن هناك تبادل تمويل بين الجمعيات الاهلية بمحافظة الوادى الجديد فقط ولايوجد بباقى المحافظات الا بدرجة ضعيفة المنيا (٢٠٪) المنوفيه ٢٠٪ ، بورسعيد ٢٢٪.

التعاون والتبادل:

بالنسبة لعملية التعاون والتبادل بين الجمعيات الأهلية بالشكل المباشر فإنها توجد بين الجمعيات الأهلية بمحافظات الوادى الجديد بدرجة ٧٠٪ تقريباً وبين الجمعيات الأهلية بالمنوفية بنسبة ٧٥٪ تقريباً وبورسعيد بنسبة ٥٠٪ بينما بالمنيا فهى حوالى ٤٥٪ تقريباً وهذا يعنى أن هناك عملية تبادل وتعاون بين الجمعيات الأهلية بصفة عامه اى أن هناك عملية تنسيق مباشر بين الجمعيات دون تدخل الجهاز وخاصة فيما يخص التمويل والتعاون وان الضعف فقط فى جانب التدريب وهذا بسبب حاجة عملية التدريب الى فنيين مؤهلين لايتوفر وإعادة فى داخل الجمعيات الأهلية.

ثالثاً: بالنسبة للتنسيق غير المباشر للتساؤل الثانى: (الاجابة تسمى التنسيق) (الثانى للبحوث)

- يتضح من جدول رقم (٩) أن هناك عملية تخطيط يقوم بها الاتحاد الاقليمى فى اطار عملية التنسيق غير المباشر وتأتى محافظة الوادى الجديد رقم ١ ثم تليها محافظة بورسعيد ثم محافظة المنيا واخيراً محافظة المنوفية.
- ويتضح من الجدول رقم (١٠) ان هناك تعاون يفرضه الاتحاد بين الجمعيات الأهلية ولكن فى محافظة الوادى الجديد فقط ولعل هذا راجع الى حداثة معظم الجمعيات هناك ومحاولة التزامها بأوامر الاتحاد.
- يتضح من الجدول رقم (١١) ان هناك تبادل للبحوث بالمنوفية والوادى الجديد فقط وليس هناك تبادل للبحوث بالمحافظتين الاخرتين.
- بالنسبة للتمويل يتضح من الجدول رقم (١٢) أن هناك تعاون بين الجمعيات فى عمليات التمويل ويتضح هذا بصورة جلية فى محاف المنوفية

- ثم تليها المنيا ولا يظهر ذلك فى محافظتى بورسعيد والوادى الجديد.
- بالنسبة لعملية التدريب من الجمعيات : يتضح من الجدول رقم (١٣) أن هناك تبادل فى عملية التدريب بين الجمعيات الأهلية يقوم بها الاتحاد فى محافظة بورسعيد ثم المنيا يليها المنوفية ولا يظهر ذلك فى الوادى الجديد.
 - بالنسبة لعملية المشاركة فى التطوع والحفاظ على الامن القومى : يتضح من الجدول رقم (١٤) أن هناك تبادل للمتطوعين بين الجمعات الأهلية بمحافظه المنوفية ثم الوادى الجديد ولا توجد بالمحافظين الاخر تبين.
 - بالنسبة لضرورة وجود جهاز شعبى يقوم بوظيفة التنسيق بين الجمعيات الأهلية يتضح من الجدول رقم (١٥) ضرورة وجود جهاز شعبى يقوم بعمليات زيادة التنسيق والتعاون والمشاركة والتمويل وذلك من وجهة نظر المائة وستون جمعية عينة البحث.
 - بالنسبة لضرورة وجود الاتحاد الاقليمى مع تغيير فى قانونه فيتضح من الجدول رقم (١٦) ان هناك ضرورة لوجود الاتحاد الاقليمى الحالى مع تعديل بعض بنود قانونه وذلك حسب اراء اعضاء مجالس ادارات الجمعيات الأهلية المختارة فى العينة.

النتائج العامة للبحث والتوصيات

- ١ - التحقق من صحة التساؤل الاول للبحث وهو وجود تنسيق مباشر بين الجمعيات الأهلية.
- ثبت وجود تنسيق مباشر فى شكل تدريب بين الجمعيات الاهلية مباشرة فى محافظة الوادى الجديد والمنوفية فقط دون المحافظتين الأخريتين.

- وتمويل بين الجمعيات فى الوادى الجديد فقط دون المحافظات الأخرى .
- وتبادل وتعاون بين الجمعيات الأهلية فى محافظة المنوفية وبورسعيد والوادى الجديد ثم المنيا بدرجة متوسطة.
- وبذلك يمكن الرد على التساؤل بالاجاب ان هناك تنسيق مباشر بين الجمعيات الأهلية بصفة عامه.
- ٢ - بالنسبة للتساؤل الثانى للبحث وهو هل هناك تنسيق غير مباشر بين الجمعيات (من خلال الاتحاد).
- ثبت عدم وجود تعاون او (تبادل تمويل أو متطوعين) ان هناك تدريب واجراء بحوث وتخطيط وسياسة.
- وعلى اعتبار ان هذه جميعاً وظائف الاتحاد الاقليمي باعتباره جهاز تنسيقي فإننا يمكن ان تذكر ان هناك استنتاج معين من هذه النتائج وهو ..
- وجود تنسيق غير مباشر بين الجمعيات فى شكل تدريب واجراء بحوث وتخطيط وسياسة، وعدم وجود التنسيق فى التعاون والتمويل والمتطوعين وترتبط ذلك بنتائج الجداول رقم ٨.٧.٦ ونذكر أن هذه العمليات الأخيرة الثلاث تتم فى اطار التنسيق المباشر بين الجمعيات.
- ٣ - بالنسبة للتساؤل الثالث هل هناك عوامل تؤثر على التنسيق ؟-
- نجد أن هناك ارتباط موجب بين كل من عمر الجمعية والتنسيق المباشر أى كلى زاد عمر الجمعية كلما زادت عملية التنسيق المباشر وذلك بمعامل ارتباط = ٨ر.
- أن هناك ارتباط موجب بين نطاق خدمة الجمعية (الريف) وبين التنسيق المباشر حيث ظهر ارتباط موجب قدره ٧ر.

وعلى هذا يمكن ان توصى بالآتى:

- ١ - ضرورة دمج أنشطة الجمعيات الاهلية الموجودة بالقانون ٢٢ لسنة ١٩٦٤ .
- ٢ - ضرورة وجود جهاز شعبى تنسيقى بين الجمعيات الأهلية وبين الأتحاد الأقليمى يقوم بوظيفة التنسيق المباشر،
- ٣ - ضرورة اكتفاء وظائف الأتحاد الاقليمى على عمليات التدريب ووضع الخطط ورسم السياسة العامة.
- ٤ - أن هناك ضرورة للاتحاد الاقليمى ولكن ندى بضرورة تعديل بعض بنود قانونه.

زاد عمر الجمعية كلى زادت عملية التنسيق المباشر وذلك بمقابل ارتباط = ٨ر .

- أن هناك ارتباط موجب بين نطاق خدمة الجمعية (الريف) وبين التنسيق المباشر حيث ظهر ارتباط موجب قدره ٧ر .

وعلى هذا يمكن ان توصى بالآتى:

- ١ - ضرورة دمج أنشطة الجمعيات الاهلية الموجودة بالقانون ٢٢ لسنة ١٩٦٤ .
- ٢ - ضرورة وجود جهاز شعبى تنسيقى بين الجمعيات الأهلية وبين الأتحاد الأقليمى يقوم بوظيفة التنسيق المباشر.
- ٣ - ضرورة اكتفاء وظائف الأتحاد الاقليمى على عمليات التدريب ووضع الخطط ورسم السياسة العامة.
- ٤ - أن هناك ضرورة للاتحاد الاقليمى ولكن توحى بضرورة تعديل بعض بنود قانونية.

قائمه المراجع

- 1- Malcalm payme , social work and community care :
Editor , Clon Don , Macmillan press ltd,
1995) P-P 18-21 .
- ٢- أمانسى قنديل وسارة بن نفيسه، الجمعيات الأهلية فى مصر، مركز
الدراسات السياسية والاستراتيجية بالأهرام، (القاهرة،
الأهرام، ١٩٩٤) ص ٣٤.
- ٣- المرجع السابق ، ص ٣٥.
- ٤- لجنة التطوع : العمل الاجتماعى التطوعى وتحديات القرن الحادى والعشرين،
المؤتمر العام الثانى من ١١-١٢ مارس ٩٦، (مصر الجديدة -
جماعة سيدات مصر ، ١٩٩٦)
- ٥- المرجع السابق ، ص ١٤.
- ٦- مديحة مصطفى فتحى : المعوقات التى تواجه الاتحادات الإقليمية فى تحقيق
أهدافها ، رسالة دكتوراه ، غير منشورة ، (القاهرة ، كلية
الخدمة الاجتماعية - جامعة حلوان - ١٩٨١).
- ٧- عبد الحليم رضا ، تنظيم المجتمع : النظرية والتطبيق (القاهرة - دار الحكيم
للطباعة والنشر ، ١٩٩١) ص ١٨ ، ١٩.
- 8- Howard F. Gostafson , Community welfare councils ,
russell h. Kurtz , Editor , social Work year
Book , (N.y : N. A.S. W. 1960) , P. 192
- 9- Marvin E. Olson : The process of social organization
(N.Y. Holt rientgrt and winston publisher ,
1968) P.109 .

10- Martin Bloom " Lif espen development (N.y
macmillan publishing , co, INC, 1987)

١١- عبد الحلیم رضا ، النظرية والتطبيق ، مرجع سبق ذكره ، ص ٤٨ .

12- Lyne ofshe and richard, utility and choice

نقلا عن عبد الحلیم رضا ، النظرية والتطبيق ، مرجع سبق ذكره
، ص ص ٤٠-٤١ .

١٣- مديحة مصطفى فتحى ، مرجع سبق ذكره .

١٤- محمد سعيد حسن : مشكلات التنسيق بين أجهزة الهيئة العامة للتأمين
الصحي، رسالة ماجستير ، غير منشورة (القاهرة ، كلية
الخدمة الاجتماعية - جامعة حلوان ، ١٩٩٣)

١٥- فوزى بشرى أحمد، معوقات تنمية المجتمع فى الريف المصرى ، رسالة
ماجستير غير منشورة (القاهرة ، كلية الخدمة الاجتماعية
- جامعة حلوان ، ١٩٧٤)

١٦- هناء حافظ بدوى ، نكاتب خدمة المواطنين بين التنسيق والدفاع ، المؤتمر
العلمى السابع لكلية الخدمة الاجتماعية-جامعة حلوان ، ١٩٩٣ .

١٧- ابنى محمد عبد المجيد ، اسهامات بحوث تنظيم المجتمع فى دراسة
الجمعيات الأهلية فى مصر ، المؤتمر العلمى الأول للجمعيات
الأهلية ، (بنبا ، المعهد العالى للخدمة الاجتماعية بينها ،
الجمعية العربية لعلم الاجتماع ، ١٩٩٦) .

١٨- عد الحلیم رضا ، النظرية والتطبيق ، مرجع سبق ذكره ، ص ٣٢ .

١٩- ماجد راغب الطلو ، علم الإدارة العامة ، (الإسكندرية ، مؤسسة شباب
الجامعة ، ١٩٧٣) ص ٢٢٠ .

٢٠- عبد الحليم رضا ، النظرية والتطبيق ، مرجع سبق ذكره ، ص ص ٣١-٥١ .

٢١- ----- : مرجع سبق ذكره ، ص ٣٤

22- Sollevine poul E. White ; exchange As a conceptual
 , Fra mwork, for the study of international
 relationship , in amitai etzioni , editor , a
 sociological readeron complex organizations ,
 (London , Holt rinehart and winston ,
 second edition , 1979) , P. 12

23- Arnold Gurin : Social planning and community
 ogranization , E. N. S. W, Volum 2 (N.y , N.
 A. S . W ., 1971) P. 1330

24- Malcolm payme socialwork and community care,
 op . Cit , p36 .

25- Robert L. borker : The social work Dictionary N. A.
 S. W.U.S.A 1987) P. 108 .

٢٦- وزارة الشؤون الاجتماعية - قانون ٢٢ لسنة ١٩٦٤ بشأن الجمعيات
 والمؤسسات الخاصة ، (القاهرة ، العلاقات العامة بالوزارة ،
 ١٩٩٤)

27- malcolm payme, op.cit . P. 27 .

استمارة للتعرف على التنسيق بين
الجمعيات الأهلية في مصر

نرجو من الباحثين العناية بالاجابة على هذه الاسئلة
آملين أن يحقق البحث نتائج تفيد في تحسين
مستقبل الجمعيات الأهلية في مصر

بيانات هذه الاستمارة سرية ولاستخدم
الا في أغراض البحث العلمى
للبحوث الشكر الجزيل
الباحثة/د. عائشة عبد الرسول

بيانات أولية :-

- أسم الجمعية ()
- المحافظه التابعه لها ()
- عدد العاملين بالجمعية ()
- عمر الجمعيه () تذكر السنه
- نطاق خدمه الجمعيه ()
- حضر () ريفى ()
- النشاط الذى تقدمه الجمعيه () يذكر النشاط العام
- يوجد بالجمعيه أخصائى اجتماعى نعم () لا ()
- طبيعه العلاقه بين الجمعيه والجمعيات الأخرى (العلاقه المباشره)

١- التدريب:

- نعم احياناً لا
- يدرّب بعض أعضاء الجمعيه فى جمعيات أخرى () () ()
- يأخذ رأى جمعيات أخرى فيمن ترسلهم الجمعيه للتدريب () () ()
- يتفق على برامج التدريب مع جمعيات أخرى () () ()
- نستعين ببعض المدربين من جمعيات أخرى () () ()
- نستعين بدورات تدريبيه من جمعيات أخرى () () ()
- نتفق على مضمون الدوره التدريبيه مع جمعيات أخرى () () ()

٢- التمويل:-

- لدينا نقص مستمر فى التمويل () () ()
- نشارك جمعيات أخرى حملات جمع المال () () ()
- نتشاور مع جمعيات أخرى فى مصدر التمويل () () ()

- ٢ - التمويل :
- نعم احياناً لا
- () () ()
- نقدم مذكرات مشتركة مع جمعيات أخرى
لزيادة دعم الوزارة لا يكفي لأنشطتنا المختلفة .
- () () ()
- تمويل الوزارة لا يكفي لأنشطتنا المختلفة .
- () () ()
- تستخدم بعض أجهزة متوفرة في جمعيات أخرى.
- () () ()
- لدينا تمويل ثابت من غير الوزارة.
- () () ()
- نمول بعض الأنشطة المشتركة مع جمعيات أخرى.
- () () ()
- نمول أنشطة الجمعية فقط.
- () () ()
- نعتمد على حملات جمع مال فردية.
- ٣ - التعاون والتبادل
- () () ()
- نتبادل بعض الأفراد العاديين مع جمعيات أخرى
- () () ()
- نتبادل فنين مدربين مع جمعيات أخرى .
- () () ()
- نتبادل عدد والالات مع جمعيات أخرى.
- () () ()
- نتناقش مع الجمعيات الأخرى لزيادة فائدة المجتمع.
- () () ()
- نتعاون مع جمعيات أخرى لحل بعض مشكلات المجتمع.
- () () ()
- هناك أعضاء مشتركين بين مجلس ادارة الجمعية وجمعيات أخرى.
- () () ()
- نأخذ بعض المعلومات عن الخدمات من جمعيات مجاورة.
- () () ()
- نتشاور في فهم بعض مشكلات المجتمع مع جمعيات مجاورة.
- () () ()
- نتعاون لتقوية الخدمات الموجودة داخل المجتمع المحلى
- () () ()
- نحرص على العلاقة بيننا وبين الجمعيات الأخرى التي نختارها
- () () ()
- العلاقة بيننا وبين الجمعيات الأخرى تنافسية هدامة.

- تتعاون مع الجمعيات التي تكمل خدماتها خدماتنا. () () ()
 - نتعاون مع الجمعيات الأخرى لتطوير بعض أساليب العمل () () ()
 - نحرص على ايجاد التعاون مع الجمعيات الأخرى لتحقيق () () ()
- اهدافنا.

- التعاون بين الجمعيات ضرورة لزيادة مشاركة سكان المجتمع. () () ()
- المتطوعين سبب في ايجاد التعاون بين الجمعيات . () () ()
- تتعاون مع الجمعيات الأخرى في وقت الكوارث والأزمات. () () ()
- التعاون بين الجمعيات ليس له ضرورة. () () ()
- نتعاون مع الجمعيات الأخرى في قبول وتدريب المتطوعين فقط . () () ()
- نتعامل مع الجمعيات الأخرى على انها مكملتنا لنا. () () ()

طبيعة العلاقة الجمعية بين والجمعيات الأخرى (العلاقة غير

المباشرة من خلال الاتحاد)..

١ - التخطيط والسياسة:

- تتبادل الخطة الموضحة من قبل الاتحاد فيما بيننا () () ()
- نجرى بعض التغيير في الخطة بالاتفاق مع جمعيات أخرى. () () ()
- الاتحاد ليس له شأن بأنشطة كل جمعية. () () ()
- كل جمعية مسؤولة من خططها السنوية. () () ()
- نتبع خطة الاتحاد عند وضع خططنا السنوية. () () ()
- نعدل خطة الجمعية في نطاق متابعة الاتحاد لأنشطتنا . () () ()
- نضع خططنا بعيداً عن الجمعيات الأخرى. () () ()

- يلزمنا الاتحاد بوضع خططنا وسياستنا مع الجمعيات الأخرى. () () ()
 - نتشاور مع جمعيات أخرى في سياسة الاتحاد. () () ()
 - نشارك الجمعيات التي يحددها الاتحاد عند وضع الخطة. () () ()
 - تخطيط الجمعيات الأهلية وسياستها تأتي من المحافظة. () () ()
 - لكل جمعيه خطتها التي تناسب انشطتها الذاتية. () () ()
 - سياسة الاتحاد مفروضة على الجمعية () () ()
 - سياسة الاتحاد وخطته يمكن تعديلها من قبل الجمعية. () () ()
 - نضع سياسة مشتركة مع جمعيات أخرى في نطاق سياسة () () () الاتحاد وخطته .
 - الاتحاد يقوم بمتابعة وتقويم أنشطة الجمعية. () () ()
 - نقوم أنشطة الجمعية بمقارنتها بالجمعيات الأخرى. () () ()
 - نعتمد على الجمعيات الأخرى عند تقويم أنشطة الجمعية. () () ()
- ٢ - **التعاون:**
- يفرض الاتحاد على الجمعية ضرورة عقد اتفاقات مع جمعيات () () () أخرى .
 - نتعاون مع الجمعيات الأخرى بحكم عضويتها في الاتحاد. () () ()
 - الاتحاد يلزم الجمعية بالتعاون مع الجمعيات المشابهة. () () ()
 - الاتحاد ينسق بين أنشطة الجمعيات التي تعمل في نطاقه. () () ()
 - الاتحاد مسئول عن عملية التبادل بين الجمعيات. () () ()
 - نهدف الى التعاون مع الجمعيات الأخرى بعيداً عن الاتحاد. () () ()
 - التعاون في نطاق سياسة الاتحاد غير مجدى. () () ()

- أفضل تعاون الذي يتم من خلال الاتحاد . () () ()
- الاتحاد لايقوم الا بالمتابعة والتقويم. () () ()
- الاتحاد يلزم الجمعية يتبادل خطط مع الجمعيات الأخرى. () () ()

٣ - البحوث والدراسات

- تقوم الاتحاد بوضع خطة مشتركة للجمعيات في مجال البحوث والدراسات . () () ()
- يقوم بعمل بحوث ودراسات دون الاتفاق مع جمعيات أخرى. () () ()
- يلزمنا الاتحاد بوضع وعمل بحوث ودراسات مشتركة مع جمعيات أخرى. () () ()
- الاتحاد له بحوثه ودراساته الخاصة به. () () ()
- الاتحاد لايقوم بعمل دراسات تهم الجمعية. () () ()
- يقوم الاتحاد بالتنسيق بين أكثر من جمعية لأجراء الدراسات. () () ()
- اجراء الدراسات يتم في أضيق الحدود. () () ()
- البحوث المشتركة مع جمعيات أخرى تفيدنا. () () ()

٤ - التمويل:

- التعاون للتمويل يتم في نطاق الاتحاد . () () ()
- يفرض الاتحاد علينا الجمعية التي نقوم معها بحملة جمع مال متشركة. () () ()
- الجمعية حرة في اختيار الجمعية التي تقوم معها بالتمويل. () () ()
- الاتحاد ليس له علاقة بحملات جمع المال المشتركة. () () ()
- ليس للجمعية الحق في حملات جمع المال. () () ()
- الاتحاد هو الذي يوزع حصيلة جمع المال المشتركة. () () ()

٥ - التدريب:

- التدريب لاعضاء الجمعية يتم من خلال الاتحاد فقط. () () ()

- () () () - التدريب في الاتحاد يتم باشتراك الجمعيات المختلفة.
- () () () - التدريب في الاتحاد يتم لأعضاء الجمعيات المنشأة (لهم فقط).
- () () () - كل جمعية تقوم بتدريب أعضائها ذاتياً.
- () () () - نعتمد على الاتحاد فقط في تدريب أعضاء الجمعية.
- ٦ - التطوع والامن القومي:**
- () () () - الاتحاد ليس له علاقة بالمتطوعين.
- () () () - التطوع مسئولية لايقوم بها الاتحاد.
- () () () - الاتحاد يقوم باستقبال المتطوعين وتوزيعهم علينا.
- () () () - نعتمد على انفسنا للحصول على متطوعين.
- () () () - الاتحاد مسئول عن تدريب المتطوعين.
- () () () - الاتحاد مسئول عن الاشراف على المتطوعين.
- () () () - نفضل متطوعين من قبل الاتحاد الاقليمي
- () () () - نشارك الجمعيات القريبة منا في الحصول على المتطوعين.
- () () () - نعتمد على انفسنا في تدريب المتطوعين.
- () () () - نقوم بجمعيات أخرى بتدريب المتطوعين
- () () () - الاتحاد يساعد الجمعية على الاستقرار
- () () () - الاتحاد يساعد الجمعية على استقرار التمويل.
- () () () - الاتحاد سبب لتخلف الجمعيات عن تحقيق أهدافها.
- () () () - الاتحاد يساعد الجمعية على تحقيق أهداف حقيقية.
- () () () - التعاون بين الجمعيات بعيداً عن الاتحاد يتحقق أهدافها.
- () () () - الجمعيات لن تتعاون بعيداً عن الاتحاد الاقليمي.

- تحتاج الجمعيات الى جهاز آخر لتحقيق تعاونها. () () ()
- التعاون عملية تلقائية تأتي حسب الحاجة. () () ()
- التعاون باستمرار يكون موقت. () () ()
- التعاون يصبح ضرورة فى وقت الكوارث والأزمات. () () ()
- تستطيع الجمعية تحقيق أهدافها بدون تعاون مع الآخرين. () () ()
- نحتاج الى جهاز شعبى يساهم فى تمويل الجمعيات () () ()
- نحتاج إلى جهاز شعبى يساهم فى تدريب زعماء الجمعيات. () () ()
- نحتاج إلى جهاز شعبى يساهم فى ضبط التنافس بين الجمعيات. () () ()
- نحتاج إلى جهاز شعبى يساهم فى رسم السياسة العامة للجمعيات. () () ()

- نحتاج إلى جهاز شعبى يساهم فى وضع خطط عامة للجمعيات. () () ()
- نحتاج إلى جهاز شعبى يساهم فى زيادة مشاركة المواطنين. () () ()
- نحتاج إلى جهاز شعبى يساهم فى زيادة التعاون بين الجمعيات () () ()
- نحتاج إلى جهاز شعبى يساهم فى القيام بالتنسيق بين الجمعيات. () () ()

الناجحة الى الاتحاد الاقليمى

- هناك ضرورة للاتحاد الاقليمى مع تعديل بعض بنود قانونه. () () ()
- الاتحاد يساهم فى تحقيق الأمن القومى () () ()
- الاتحاد يساهم فى تحقيق التكامل بين الجمعيات. () () ()
- الاتحاد يساهم فى تحديد الاحتياجات الفعلية للمجتمع. () () ()
- الاتحاد يساهم فى تحديد الموارد المتوفرة داخل المجتمعات المحلية. () () ()