دور الإدارة الرياضية في تحسين عمل المنشأة الرياضية بدولة الكويت

إعداد

أ / حنان سحاب وصل الله المطيري

موجهة تربية بدنية / بنات

إشراف

أ.م.د / أحمد حسني محمد خليل

قسم الادارة الرياضية - كلية التربية الرياضية – جامعة المنصورة

ملخص الدراسة:

هدفت الدراسة الى التعرف على اذ ما كانت للإدارة الرياضية دور في تحسين تسيير المنشآت الرياضية، وذلك من خلال الاجابة على مجموعة من التساؤلات، هل للتخطيط دور في تحسين تسيير المنشآت الرياضية؟، هل للتنظيم دور في تحسين تسيير المنشآت الرياضية؟، هل للرقابة دور في تحسين تسيير المنشآت الرياضية؟، حيث تم استخدام الاستبيان بالتطبيق على عينة البحث المتكونة من ٣٠ اداري ممن يعملون داخل المنشاة الرياضية (نادي سلوى، والقادسية) بدولة الكويت وتم اختيارهم بالطريقة العشوائية، مستخدماً المنهج الوصفي، وتم التوصل الى مجموعة من الاستنتاجات، انعدام المؤهلات الكافية لدى المسيرين والنقص الملحوظ في الإطارات الرياضية من إداريين ومسيرين في هذا الجمال مما أدى إلى اللجوء إلى إداريين ومسيرين يفتقرون إلى التأهيل والتأطير العلمي والأساليب الحديثة في مجال الإدارة والتسيير مما أدى إلى ذلك إلى استعمال طرق بدائية لا يمكن أن تصنع شيء في التقدم وتحسن في تسيير المنشآت الرياضية، انعدام وجود استراتيجية العمل من خلال تخطيط التنظيم رقابة توجيهية، ويرجع ذلك عادة إلى كون المسير قليل الفكرة وبعيد عن التأهيل العلمي فلا يلجأ إلى استخدام أساليب علمية حديثة لأنه لا يدرك أهمية التخطيط والتنظيم والرقابة في المجال العلمي والعملي وطرق التسيير الحديث، كما أوصت الدراسة أن يتولى قيادة القطاعات الرياضية والمنشآت متخصصون في مجال التسيير الإداري والتكوين في قطاع الرياضة، على المدير انتهاج السبل والوظائف الملائمة لتسيير الأمثل للمنشآت الرياضية، وضع إدارة رياضية تهتم بتكوين الإطارات في مجال التسيير والإدارة، تشجيع الأفكار الجديدة المفيدة لتحسين التسيير النابعة في الأفراد العاملين في المنشأة الرياضية وعلى كافة المستويات، تسطير برامج عمل يضمن وضع آليات واضحة المعالم تستند إلى منهجية علمية بحتة تأخذ بعين الاعتبار جميع العوائق والمسببات التي تعيق تسيير المنشأة

الكلمات المفتاحية : المنشأة الرياضية – التسيير الرياضي.

The role of the sports administration in improving the work of the sports facility in the State of Kuwait

Prepare

Hanan Sahab, God arrived Al-Mutairi

Study summary:

The study aimed to identify whether the sports administration had a role in improving the running of sports facilities, by answering a set of questions, does planning have a role in improving the running of sports facilities? Does the organization have a role in improving the running of sports facilities ?, Does control have a role in Improving the management of sports facilities ?, where the questionnaire was used by applying the research sample consisting of 30 administrators who work within the sports facility (Salwa Club and Qadisiyah) in the State of Kuwait and they were chosen randomly, using the descriptive approach, and a set of conclusions were reached, lack of sufficient qualifications Among the managers and the noticeable lack of sports tires, including administrators and managers in this beauty, which led to the resort to administrators and managers who lack training, scientific framing and modern methods in the field of management and management, which led to the use of primitive methods that can not make anything in progress and improvement in the management of facilities In sports, the lack of a work strategy through organizational planning and directive control, and this is usually due to the fact that the march has little idea and far from scientific qualification, so it does not resort to the use of a Modern scientific methods because he does not understand the importance of planning, organizing and controlling in the scientific and practical field and modern management methods. The study also recommended that the leadership of the sports sectors and establishments be led by specialists in the field of administrative management and training in the sports sector. The director should pursue the appropriate methods and functions for the optimal management of sports facilities, and set management A sports organization that is interested in forming frameworks in the field of management and administration, encouraging new ideas that are beneficial to improve the management of individuals working in the sports facility at all levels, and laying out work programs that ensure the development of clear-cut mechanisms based on a purely scientific methodology that takes into account all obstacles and causes that hinder the running of the facility

Key words: sports facility - sports management.

مقدمة :

إن التسيير في الإدارة الرياضية الحديثة هو عملية إدارية مخططة مبنية على أسس علمية سليمة تعمل على وصول المنشأة الرياضية إلى التكامل والارتفاع بقدراتهم وإكسابهم الخبرات في مجال التسيير الإداري وتعتبر الإدارة فن علم من العلوم الإدارية البارزة وهي علم يبحث على كيفية إقامة علاقات طيبة بين المؤسسات من ناحية التنظيم، التخطيط في المنشآت ومن ناحية الأفراد والجماهير، ودرجة تأثير المؤسسة على الجمهور الذي تتعامل معه الإدارة الرياضية لسلك نفس الطريق الذي تتبعه في تحسين تسيير المنشأة.

ونظرا لما أصبح يتميز به التسيير الحالي من قدرة فائقة على الأداء الإداري الدقيق في بناء الإدارة حيث أن متابعة تسيير الإدارة الرياضية وتحركات الإداريين تتطلب منه أن يأخذ مكانا مناسبا للتسيير الإداري ولهذا أصبح الزاما على الإداريين الإلمام المعرفي بالأسس العلمية الحديثة أثناء واختيار المبادئ أو العناصر الفعالة لتحقيق أهدافهم المنشودة.

وتعمل الإدارة الرياضية إلى تحقيق أهدافها المنشودة في أي مؤسسة أو منشأة رياضية حيث ركزت الإدارة الرياضية على عدة عناصر منها التنظيم، التخطيط، الرقابة في مجال التسيير والتي تعمل لصالحها ومن خلال ما سبق يتبادر لا ذهاننا **التساؤل التالي:**

- هل للإدارة الرياضية دور في تحسين تسيير المنشآت الرياضية؟

التساؤلات الجزئية:

١- هل للتخطيط دور في تحسين تسيير المنشآت الرياضية؟.

٢- هل للتنظيم دور في تحسين تسيير المنشآت الرياضية؟.

٣- هل للرقابة دور في تحسين تسيير المنشآت الرياضية؟.

الفرضية العامة:

- للإدارة الرياضية دور في تحسين تسيير المنشآت الرياضية.

الفرضيات الجزئية:

١. للتخطيط دور في تحسين تسيير المنشآت الرياضية.

٢. للتنظيم دور في تحسين تسيير المنشآت الرياضية.

٣. للرقابة دور في تحسين تسيير المنشآت الرياضية.

أهمية البحث:

يعتبر موضوع الإدارة الرياضية من المواضيع التي لذا أهمية كبيرة والتي يتطلب دراستنا نظرا للأدوار التعليمية والرياضية الهامة، التي تقوم بها في تحسين وتسيير المنشآت الرياضية وفي هذا السياق، إذا أردنا تحسين تسيير المنشآت الرياضية علينا بدراسة العوامل المؤثرة في إدارة المنشآت والمؤسسات والهيئات الرياضية والأنماط التسيرية في منشآتنا الرياضية.

أهداف البحث:

يهدف بحثنا إلى تحقيق الاهداف التالية:

- معرفة أثر الإدارة الرياضية في تحسين تسيير المنشآت الرياضية.
- الكشف على أهمية مساهمة الإدارة الرياضية في تحسين سير المنشأة الرياضية.
- التعرف على مدى تأثير الإدارة الرياضية في تنويع التسيير داخل المنشأة الرياضية.
- التعرف على المبادئ أو العناصر التي يدكن الاعتماد عليها في تحسين تسيير المنشأة الرياضية بواسطة الإدارة الرياضية.

مصطلحات ومفاهيم الدراسة:

الإدارة الرياضية:

هي عملية إنسانية اجتماعية فيها جهود العاملين في المؤسسة أو المنظمة أو الهيئة الرياضية كأفراد الجماعات لتحقيق الأهداف التي أنشأت من أجل تحقيقها متوخين في ذلك أفضل استخدام ممكن للإمكانيات المادية والبشرية والفنية المتاحة للهيئة أو المنشأة. (تعريف اجرائي)

المنشأة الرياضية:

هي أي مؤسسة يقوم هيكلها المتكون من جماعة عمل يترأسها مدير لتوجيه أنشطة جماعة رياضية من الأفراد، اتجاه هدف مشترك وتنمية المهارات المرتبطة بالتخطيط والتنظيم، التوجيه، المتابعة، الميزانيات فيما يخص الرياضة والأنشطة البدنية وتكوين الأفراد تربويا وتعليميا.(عصام بدوي، ٢٠٠٠، ١٧)

التسيير الرياضي:

هو عملية يشترك فيها العلم والفن وتقنية قيادة شؤون تنظيم وتخطيط وتدبير وتنشيط ومراقبة الأعمال، كما يعني إسناد جملة النشاطات والقدرات الفردية ذات نوعية عالية، ويعمل على توصيل الخطة لإدراك هذه الفرديات مع تحديد مسؤولية تكلف كل خطة.

الأدب النظري والدراسات السابقة:

مفهوم المنشأة الرياضية:

تعتبر المنشأة الرياضية العنصر الأساسي لكل مسعى في التطور الرياضي فهي تتحكم في المستقبل الرياضي كله، تشكل القاعدة التي بدونها لا يمكن القيام بأي مسعى لتعميم وتوسيع الممارسات الرياضية.

والمقصود بالمنشأة الرياضية ذات الطابع العمومي هي كل هيكل مهيأة للنشاط الرياضي التابع لهيئة الرياضة حيث يمكن أن نفهم من خلالها أن المنشاة الرياضية العمومية هي تلك التي أنجزت بالمساهمة المالية للدولة أو الجماعات المحلية لهذه المنشأة استعمال خاص، حيث يكون تعاملها بصفة مجانية لرياضة النخبة والمستوى العالي والتربية البدنية والرياضية والتنظيمات الرياضية للمعاقين والمتخلفين ذهنيا والعمليات تكوين الإطارات الرياضية التي تقوم بها المؤسسات العمومية، والمنشآت الرياضية هي كل منشأة مفتوحة للجمهور معدة خصيصا للممارسات الرياضية والبدنية، التي تتوفر فيها الشروط التقنية والصحية والأمنية لاحتواء النشاطات الرياضية والبدنية .

إدارة المنشآت الرياضية:

الاعتبارات الضرورية في تصميم المنشأة الرياضية:

هناك العديد من العناصر التي يجب أن تراعى عند تصميم المنشأة الرياضية والشروع في العمليات الخاصة بالتسهيلات والإمكانيات الرياضية الخاصة به نذكر منها ما يلي :

١- احتياجات المستخدمين له حيث يجب أن تصمم المنشآت الرياضية طبقا لطبيعة استخدامها من جانب المستخدمين، كما يجب أو توضع متطلبات الاتحاد الدولي في الاعتبار. (مقتني إبراهيم حمادة: ١٥٣، ١٩٩٩).

٢- يجب أو يوضع أمام المهندسين الذين سوف يصممون المنشأة الرياضية التفصيلات الكاملة باستخدامها مثل طبيعة أرضية المنشأة، ومتطلبات الإضاءة، ومتطلبات نظام الصوت، وطبيعة الاستخدامات المتعددة للحجرات والقاعات، وللتخزين وحجرات الملابس، ومساحات الممارسة الرياضية.

٣- على هؤلاء الذين سوف يديرون المنشأة الرياضية أن يخططوا جيدا لكيفية إدارته، وتحقيق أفضل استخدام له وعمليات النظافة وركن السيارات وأساليب إزالة الفضلات والنفايات، وأن يضعوا في الاعتبار استخدامات المنشأة من جانب المعاقين كما أن عليهم أن يحددوا الخدمات المطلوبة للمشاهدين به.

٤- يجب أن يوضع في الاعتبار كيفية وصول كل من المتفرجين والمستخدمين والعاملين إلى المنشأ الرياضي.

الاعتبارات الضرورية في بناء المنشأة الرياضية:

١- يجب بناء المنشأة الرياضية على أساس أنه سيستخدم على المدى الطويل أن بناءه من خلال ذلك قد يكلف أكثر، ولكنه سوف يوفر كثيرا في المستقبل.

٢- الأدوات ومواد البناء الجيدة التي تستخدم في المبنى سوف توفر كثيرا على المدى الطويل كما أن استخدامها سيكون أفضل.

٣- يجب أن يوضع في الاعتبار المواد المتاحة حيث سيؤثر ذلك في الوفاء بتكاليف البناء.

٤- إذا ما كان المنشأ الرياضي سوف يستخدم في مسابقات دولية فيجب مراعاة أن تكون مواصفات البناء منفذة طبقا للقواعد التي تصنعها الاتحادات الدولية.

الاعتبارات الضرورية في استخدامات المنشأة الرياضية :

١- عند بداية تصميم المنشأة الرياضية يجب أن يوضع تصور لما سيكون عليه المبني من حيث ما يلي:

- عدد الأفراد الذين يعملون به وعمل كل منهم.
- تكاليف الانتفاع، وصيانته، والحفاظ عليه، وإجراءات الأمن.
- عدد الساعات التي سوف يستخدم خلالها.

٢- ما هي الأنشطة الأخرى التي يمكن استغلال المنشأ الرياضي فيها بجانب الاستخدامات الرياضية (حفلات، الاستقبال، والاجتماعات، مكتبة ...الخ).

٣- يجب أن تتمشي استخدامات المنشأة الرياضية مع اتجاهات المجتمع وأن تكون استخدامات أدواته وأجهزته ومبانيه آمنة وجذابة.

٤- يجب أن تدار المنشأة الرياضية بأسلوب يضمن دخل مادي يعوض التكاليف صيانته استهلاكاته وذلك من خلال وضع السياسات وتكاليف الاستخدام.

٥- تكاليف عمالة المنشأة الرياضية تعتبر هي أكبر المصروفات الجارية، يجب التأكد من تغطيتها مع المحافظة على كفاءة العمل، والأدوات والأجهزة.

٦- ضرورة وضع موجز لعمليات المنشأة الرياضية وتعديله عند اللزوم مثل رسم الأرضيات مراسم الاستخدام، وقوائم الأدوات الرياضية وكيفية استخدامها وواجبات عامة للعاملين به، ومسؤوليات العاملين في حالة الطوارئ ومتطلبات إدارة المبنى.

٧- وضع نظم العمل واستغلال المنشأة الرياضية مثل السيطرة على الجوانب المالية والتقارير وتأمين المبنى ضد الحرائق، والسرقات وتدريب العاملين وموجز للسياسات.

٨- وضع خطة مادية لموارد الإحلال والتجديد.

أسس تخطيط المنشآت الرياضية

هناك عدة مبادئ أساسية يجب مراعاتها عند التخطيط لإقامة النوادي ومراكز التدريب والاستادات والقرى الرياضية من أجل الاستغلال الأمثل وضمان فاعلية وسهولة وسلامة استعمالها حتى تحقق الهدف التي أنشئت من أجله، وتبين أهم هذه المبادئ التي ينبغي وضعها من الحسبان والدراسة قبل التنفيذ فيما يلي : (حسن أحمد الشافعي، إبراهيم عبد المقصود، ٢٠٠٤، ١٨).

اختيار الموقع:

يتوقف دراسة هذا العنصر على نوع المنشأة الرياضية المطلوبة إقامتها، حيث يختلف اختيار الموقع ومساحته بالنسبة لإنشاء بعض الملاعب الصغيرة عن مراكز تدريب الناشئين وعن المجتمعات الرياضية بالولايات والمدن الكبيرة ويراعي في ذلك الحجم، الكثافة السكانية والطلب الاجتماعي والرياضي للمارسة، ويفضل اختيار الموقع الذي يبعد عن المناطق السكانية بمسافة أقل عن (٠٤ كيلومترات) بالنسبة للشباب، (٠٢ كيلومتر) بالنسبة للأطفال حتى يسهل إنشاء شبكة من المواصلات السريعة تتجه من جميع أطراف المدينة إلى الملاعب أو يمكن قطع المسافة سيرا على الأقدام.

وسائل المواصلات :

والتي يستحسن أن تكون المنشأة الرياضية قريبة من المدينة أو القرية بالنسبة لاختيار موقع الملعب والمدن الرياضية ويجب دراسة أقصى حد لضبط حركة المرور والتنقل في أيام المباريات الرسمية حتى تتمكن توفير وسائل النقل للمشاهدين من وإلى الملعب في أقل وقت ممكن.

التجانب الوظيفي للملاعب والوحدات:

أ- إن وحدات تغيير الملابس ودوريات المياه والحمامات قريبة من أماكن اللعب.
ب- يجب أن تكون جميع الملاعب بجوار بعضها البعض حتى يسهل صيانتها. (بوداود عبد اليمين ، ٢٠٠٦،٧٩).

تعريف الإمكانات:

هي كل ما ومن يمكن أن يساهم في تحقيق هدف معين حالي أو مستقبلي من تسهيلات وملاعب وأجهزة وأدوات وميزانية وظروف مناخية وجغرافية ومعلومات وكوادر متخصصة متبعين الأسلوب العلمي للتخطيط والإدارة والتقويم لتحقيق تلك الأهداف.

أهمية الإمكانات في التربية الرياضية:

لا شك أن توفير الإمكانات وحسن استخدامها يعتبر أمرا حتميا لا غنى عنه بالإضافة إلى أنها أحد العوامل المؤثرة في تقدم الدول وتطورها لما لها من أثر استثماري في تنمية طاقات الأفراد والجماعات، ويظهر ذلك واضحا في مجال التربية البدنية والرياضية حيث يؤثر الإمكانيات بمختلف أنواعها في نجاح أنشطتها وتحقيق أهدافها ويمكننا التعرف على أهمية الإمكانات في هذا المجال على النحو التالي :

- توافر الإمكانات يعد أحد العناصر الأساسية المؤثرة في نجاح فعالية العملية التعليمية حيث لا غنى عن وجود أفتيه وملاعب وأدوات رياضية مدرسية.
- إن تفريخ صفوف متتالية من الناشئين للانضمام للفرق الرياضية ذات المستوى العالي، والفرق القومية في مختلف الرياضات لا يمكن أن يتم دون توافر الإمكانات المادية والبشرية الخاصة بهذا المجال.
- إن البرامج المختلفة الأغراض التربية الرياضية تضعف ولا يمكن لها أن تحقق أهدافها كاملا في غياب الإمكانات.
- بعد توافر الإمكانات وحسن استخدامها على المستوى القومي خاصة في مجال الإعلام الرياضي من العوامل البالغة التأثير على المشاهدين لتنمية مختلف الجوانب الثقافية الرياضية مما يزيد بصورة أخرى من الشعور بالانتماء للوطن .
- إن تواجد الإمكانات يوفر الجهد لكل من اللاعب والمدرب والتلميذ والمعلم حيث توافر الإمكانات والأدوات الرياضية وغيرها من مختلف الإمكانيات سواء في أماكن التدريب أو المدارس أو ما إلى غير ذلك يؤثر في جذب التلاميذ وغيرهم نحو ممارسة مختلف الأنشطة الرياضية.
- توافر وتنوع الإمكانات وخاصة الأجهزة والأدوات يقلل من شعور الممارسين بالملل.
- إن توافر الإمكانات خاصة في المناطق الشعبية (كالساحات الشعبية، مراكز الشباب) يحد من المظاهر السلوكية غير المرغوب فيها والتي تتنافي مع القيم الأخلاقية والعادات والتقاليد الاجتماعية في مختلف بلدان العالم.
- إن توافر الإمكانات يؤثر بالإيجاب في نشر التربية الرياضية والتعريف بأهميتها ويرغب مختلف فئات الشعب الإقبال على ممارستها.
- إن توافر الإمكانات في مختلف المجالات ومنها التربية البدنية والرياضية يساعد الحكومة نحو تحقيق أهدافها العامة.
- إن توفير الإمكانات عالية المستوى سواء كانت مادية أو بشرية له الأثر الكبير في الارتقاء بالمستوى الرياضي للممارسين سواء من الناحية المهارية أو الخططية.
- بعد توفير الإمكانات وحسن استخدامها سواء في المؤسسات الاجتماعية العامة أو الإداعية العقابية له دوره الفعال في مساعدة هذه المؤسسات على ممارسة نزلائها لمختلف الأنشطة الرياضية مما يساهم في تحقيقها لأهدافها التي أنشأت من أجلها.

مبادئ الإمكانات الرياضية:

إن مبادئ التخليط على جانب كبير من الأهمية إذا كان هدفي الإنشاء هو توفير أماكن ذات فعالية للتعليم أو التدريب وفيما يلي بعض تلك المبادئ التي يمكن أن يستفيد منها مسؤولي الإدارة والمهندسون المعماريون في تطوير أساليب إنشاء أماكن التربية البدنية والرياضية، يجب أن يشارك في التخطيط المبدئي كل الأشخاص الذين يعملون أو يستفيدون من الإمكانات الرياضية في عملهم، إن أي برنامج رياضي يحتاج لبعض المواقع التعليمية الأساسية.

أنواع الملاعب:

الملاعب على اختلاف أنواعها يمكن تقسيمها طبقا للأهداف المعينة، ولكن لا يعني هذا أن كل تقسيم ونوع قائم بذاته بل يجب أن تكون هذه التقسيمات كلها مرتبطة ببعضها ويمكن تقسيمها إلى ما يلي:

أ- **من حيث الأهداف:** ملاعب علاجية - ملاعب تدريبية - ملاعب ترويجية - ملاعب تنافسية.

ب-**من حيث الشكل الهندسي:** ملاعب مستطيلة - ملاعب مربعة - ملاعب دائرية - ملاعب بيضوية .

ت-**من حيث الشكل العام**: الملاعب المكشوفة - حمامات السباحة - الفصل.

ث-**من حيث اللعبة:** ملاعب المنازلات - ملاعب الألعاب الجماعية - ملاعب الألعاب الفردية والزوجية.

ج- **من حيث القانونية** : ملاعب قانونية - ملاعب غير قانونية.

ح- **من حيث التبعية:** ملاعب حكومية (مدارس وكليات، مراكز الشباب - ملاعب تابعة لهيئة معينة مثل النوادي ونوادي الشركات.

خ- من حيث الأرضية: نوعية الأرض تلعب دورا كبيرا بالنسبة للألعاب وهي تختلف حسب كل لعبة ومتطلباتها ويمكن تصنيفها إلى ملاعب خضراء، سوداء فحمية، الحمرة المخلوطة ،، العشب الاصطناعي، الإسفلت، البلاط، الرملية، الأسمنت، الجليدية الثلجية، المائية .... الخ.

مزايا دراسة امكانات المنشأة الرياضية:

إن التعرف على المزايا والأهداف الممكن تحقيقها من دراسة إمكانات المنشأت الرياضية يمكن إجمالها فيما يلي

- **الوصول إلى أفضل الطرق والوسائل لعمل المنشأة:**

حيث أن الدراسة تمكننا من تطوير أداء المنشأة بما يسمح برفع مستوى كفاءتها الفنية والإدارية بما يسهم في تقديم خدمات أفضل في شكل أنشطة وأهداف تحققها.

- **زيادة حماس العاملين بالمنشأة:**

إن هذا الأمر ضروري بالغ الأهمية، فإن دراسة المنشآت الرياضية تساعد في البحث عن سلوك ودوافع الأفراد المكونين لهذه المنشأة وعلى ذلك يمكننا من الإجابة على السؤال التالي، لماذا يتصرف الأفراد بصورة معينة، وهناك حكمة تقول أنه يمكنك أن تقود حصانا إلى الماء، ولكنك لا تستطيع أن ترغمه عن شرب الماء، وهذا ينطبق على الإنسان لذا فإن دراسة الإمكانات والموارد تزودنا بالعوامل المختلفة والأسباب التي من شأنها زيادة حماس العاملين بالمنشأة للاستفادة الكاملة والسليمة منهم.

- **الإشباع الأفضل للحاجات الإنسانية:**
إن دراسة الإمكانات المتاحة في المنشأت تساعد في التعرف على كيفية تحقيق هذا الإشباع بأفضل الطرق والصور و بالتالي يتحقق الإشباع بأقل جهد ممكن وأقل تكلفة.
- **تطوير مختلف ألوان الممارسة الرياضية:**
من خلال دراسة الإمكانات والموارد التي يمكن التواصل إلى أفضل أنواع الأنشطة سواء التي يقبل عليها الأفراد والارتقاء بهذه الأنشطة والوصول بلاعبيها إلى رياضة المستويات العليا سعيا لتحقيق البطولة بالإضافة للتعرف على نواحي الضعف وتدعيمها و نواحي القوة وتعميمها.
- **زيادة أعداد الممارسين:**
مما لا شك فيه أن دراسة الإمكانات المختلفة في المنشأة الرياضية يصنع أيدي المسؤولين على نواحي النقص، مما يدفعهم لاستكمالها والتوسع في إقامتها وتوفيرها مما يتيح الفرصة الأكبر عدد ممكن من الأفراد للاستمتاع بالمشاركة في مختلف الأنشطة الرياضية.
- **استخدام أفضل الموارد المتاحة:**

إن الحجم المتاح من الموارد لمجتمع معين أقل عادة من حاجات أفراد هذا المجتمع ومن خلال دراسة الإمكانيات يمكن الوصول إلى الاستخدام الأمثل للموارد المجتمع بما يحقق أقصى إشباع للمواطنين.

- **تحقيق أفضل الأهداف:**

إن المعسلة النهائية لجميع المزايا السابقة والتي تحقق من دراسة الموارد والإمكانات هي الوصول إلى أفضل الطرق فعالية في مساعدة المنشأت على تحقيق وإنجاز الأهداف التي أنشئت من أجلها ألا وهي الإشباع الأفضل للحاجات الإنسائية للمواطنين بأقل جهد .

الدراسات السابقة

١- **دراسة:** " محمد الأخضر رابحي، ٢٠١١م، عنوانها " **فعالية التنظيم والإدارة الرياضية في النادي الرياضي لشباب بني ثور**". وكانت مشكلة البحث حول السؤال التالي :"ما مدى تأثير التسيير الإداري في المنشآت الرياضية على النوادي الرياضية" وقد توصل الباحث إلى النتائج التالية:

- النقص الفادح في الإطارات العلمية المتخصصة في التسيير الإداري والمنشآت وهذا يؤثر سلبا على عملية التسيير فينعكس على الممارسة الرياضية وعلى الرياضة بشكل عام.

- نقص في كفاءة القائمين على عملية التسيير وغياب الدور الفعلي في المنشآت ال رياضية نظرا لعدم وجود الرجل المناسب في الدكان المناسب لشا يؤدي إلى ضعف المستوى.

٢- **دراسة** بورايو وسيم هشام، ٢٠١٢م، عنوانها " **الأنماط القيادية الأكثر شيوعا وممارسة لدى مديري المؤسسات الرياضية** "ودارت إشكالية البحث حول السؤال التالي :ما هي الانماط الاكثر شيوعا وممارسة لدى مديري المؤسسة الرياضية بالجزائر؟ المنهج : تم إتباع المنهج الوصفي لملائمته لموضوع البحث، هدفت الدراسة الي: معرفة أفضل السلوك القيادي الذي يحقق الأهداف العلمية والتعليمية الرياضية انطلاقا من معرفة أنواع القيادة الأكثر شيوعا وممارسة من طرف المديرين .استخدم الباحث استمارة الاستبانة، اختبار العينة: تمثلت عينة البحث في أساتذة ومديري بعض المؤسسات الرياضية في الجزائر وقد تم اختيارهم بطريقة عشوائية .النتائج التي توصل إليها: بعد تحليل نتائج البحث من خلال استمارة الاستبيان والتحليل الإحصائي لذا وإظهار أي الأنماط أكثر شيوعا وممارسة لدى مديري المؤسسات الرياضة تبين بكل وضوح أن النمط القيادي الشائع في المؤسسات الرياضية هو النمط الديمقراطي.

المنهج : اعتمدت الباحثة في هذه الدراسة على المنهج الوصفي الذي يختص بجمع البيانات والتقارير أو الجداول الكمية أو كلاهما معا، وذلك نظراً لملائمته لطبيعة البحث.

مجالات الدراسة :

المجال المكاني: تم توزيع استبيان الموجه لإداريين في المنشأة الرياضية بدولة الكويت: (نادي سلوى، ونادي القادسية).

المجال الزماني : تم تنفيذ الدراسة خلال الفترة من ١يناير ٢٠١٨ الى ١مارس ٢٠١٨م، وتنقسم إلى مرحلتين:

المرحلة الاولى: من بداية يناير حتى أول فبراير وهي مرحلة البحث النظري حيث قمنا خلالها بجمع أهم ومختلف المعلومات حول الإدارة الرياضية وكذا التسيير في المنشآت الرياضية.

المرحلة الثانية : من أول فبراير الى اول مارس وهي مرحلة خصصت للجانب التطبيقي من خلال جمع المعلومات ومناقشة النتائج.

مجتمع وعينة الدراسة: تم اختيار عينة الدراسة بالطريقة العشوائية وتكونت عينة بحثنا من 30 إداري من العاملين بنادي (سلوى، والقادسية) بدولة الكويت.

أدوات وتقنيات الدراسة: تم استخدام الاستبيان كأداة لجمع بيانات الدراسة.

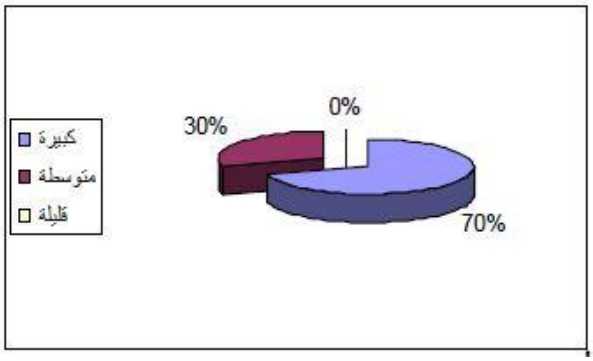
المعالجات الاحصائية: تم ادخال البيانات على برنامج المعاملات الاحصائية spss، ن = س . ١٠٠ / ت، ن: النسبة المئوية، س: العدد، ت: المجموع التكرار.

عرض وتحليل ومناقشة الفرضية الاولى:

نص الفرضية الاولى: للتخطيط دور في تحسين تسيير المنشآت الرياضية

السؤال الأول: ما مدى أهمية التخطيط في تحسين تسيير المنشآت الرياضية؟.

الغرض من السؤال: معرفة أهمية التخطيط في تحسين تسيير المنشآت الرياضية.



الإجابات	التكرارات	النسبة %
كبيرة	٢١	٧٠
متوسطة	٠٩	٣٠
قليلة	٠٠	٠٠
المجموع	٣٠	١٠٠

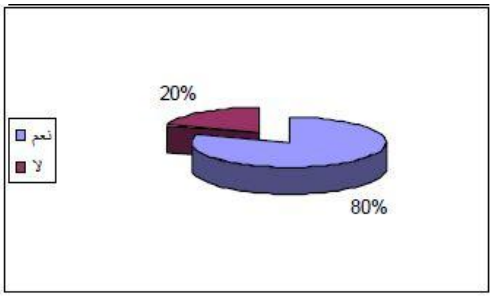
الجدول والشكل رقم (١) : يبين إجابة الإداريين على السؤال الأول.

يتضح لنا من خلال الجدول والشكل أعلاه أن أكبر نسبة ٧٠ % من الإداريين يعتبرون أن التخطيط له أهمية كبيرة داخل المنشأة أما بالنسبة الثانية المقدرة ب ٣٠ % يعتبرون التخطيط ذو أهمية متوسطة داخل المنشأة.

السؤال الثاني: هل التخطيط الجيد يساعد على تحسين تسيير المنشآت الرياضية؟.

الغرض من السؤال: معرفة مكانة التخطيط الجيد إن كان يساعد على تحسين تسيير المنشآت الرياضية أم لا.

الإجابات	التكرارات	النسبة %
نعم	٢٤	٨٠
لا	٠٦	٢٠
المجموع	٣٠	١٠٠



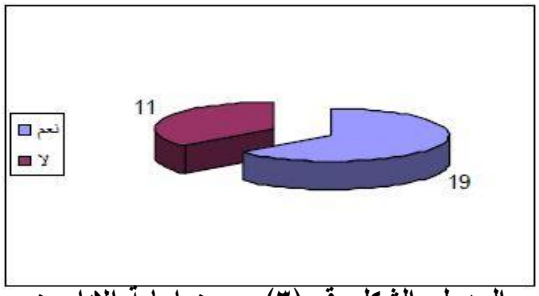
الجدول والشكل رقم (٢) : يبين إجابة الإداريين على السؤال الثاني

يتضح لنا من خلال الجدول أعلاه أن أكبر نسبة ٨٠ % من الإداريين يعتبرون أن التخطيط الجيد يساعد على تحسين تسيير المنشآت الرياضية، أما النسبة الثانية المقدرة ب ٢٠ % يعتبرون التخطيط الجيد لا يساهم في تحسين تسيير المنشآت الرياضية.

السؤال الثالث: هل وضع تفصيلات خطط الموارد(كالأفراد) وخطط تطوير وتحسين الأداء على مستوى الأقسام يساهم في تحسين تسيير المنشآت الرياضية؟.

الغرض من السؤال: مدى أهمية وضع تفصيلات خطط الموارد (كالأفراد) وخطط تطوير وتحسين الأداء على مستوى الأقسام في المساهمة في تحسين تسيير المنشآت الرياضية.

الإجابات	التكرارات	النسبة %
نعم	١٩	٦٣,٣٣
لا	١١	٣٦,٦٦
المجموع	٣٠	١٠٠



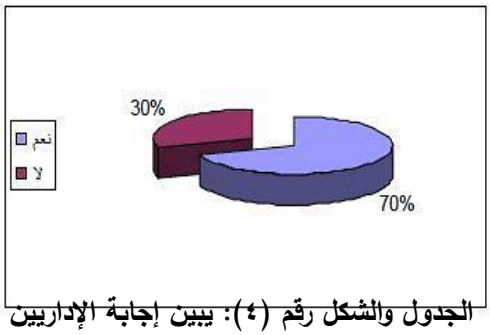
الجدول والشكل رقم (٣) : يبين إجابة الإداريين على السؤال الثالث.

يتضح لنا من خلال الجدول أعلاه أن أكبر نسبة ٦٣,٣٣ % من الإداريين يعتبرون أن وضع تفصيلات خطط الموارد (كالأفراد) وخطط تطوير وتحسين الأداء على مستوى الأقسام يساهم في تحسين تسيير المنشآت الرياضية، أما النسبة الثانية المقدرة ب ٣٦,٦٦ % لا يعتبرون وضع تفصيلات خطط الموارد (كالأفراد) وخطط تطوير وتحسين الأداء على مستوى الأقسام يساهم في تحسين تسيير المنشآت الرياضية.

السؤال الرابع: هل التخطيط له دور في تحقيق أهداف المنشأة؟.

الغرض من السؤال: معرفة دور التخطيط في تحقيق أهداف المنشأة.

الإجابات	التكرارات	النسبة %
نعم	٢١	٧٠
لا	٠٩	٣٠
المجموع	٣٠	١٠٠



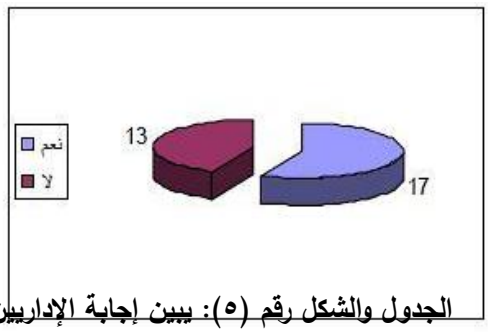
الجدول والشكل رقم (٤): يبين إجابة الإداريين على السؤال الرابع.

يتضح لنا من خلال الجدول أعلاه أن أكبر نسبة ٧٠ % من الإداريين يعتبرون أن التخطيط لو دور في تحقيق أهداف المنشأة، أما النسبة الثانية المقدرة ب ٣٠ % يعتبرون التخطيط ليس لو دور في تحقيق أهداف المنشأة.

السؤال الخامس: هل تحديد البرامج يؤدي إلى تحسين التسيير في المنشأة؟.

الغرض من السؤال: معرفة البرامج المؤدية إلى تحسين التسيير داخل المنشأة.

الإجابات	التكرارات	النسبة %
نعم	١٧	٥٦.٦٦
لا	١٣	٤٣.٣٣
المجموع	٣٠	١٠٠



الجدول والشكل رقم (٥): يبين إجابة الإداريين على السؤال الخامس.

يتضح لنا من خلال الجدول أعلاه أن أكبر نسبة ٥٦.٦٦ % من الإداريين يعتبرون أن تحديد البرامج يؤدي إلى تحسين التسيير داخل المنشأة، أما النسبة الثانية المقدرة ب ٤٣.٣٣ % يعتبرون أن تحديد البرامج لا يؤدي إلى تحسين التسيير في المنشأة.

مناقشة الفرضية الأولى:

بعد عرض وتحليل نتائج الاستبيان الذي قمنا به والذي وزع على إداري (نادي سلوى، ونادي القادسية) بدولة الكويت، وبعد عملية التحليل تم الوصول إلى أغلبية الحقائق التي كنا قد طرحنا من خلالها فرضيات بحثنا، وانطلاقا من الفرضية الأولى في بحثنا التي تقول: التخطيط ودوره في تحسين تسيير المنشآت الرياضية (١،٢،٣،٤،٥)، تبين لنا فعلاً ان التخطيط يلعب دوراً مهما في تحسين تسيير المنشآت الرياضية وهذا ما يتفق مع أهمية ومبادئ التخطيط في الجانب النظري وكذا الدراسات السابقة الذي ينص على أن أهمية التخطيط تكمن في:

- مواجهة حالة عدم التأكد والتغيير.
- التركيز على الأهداف.
- الاستفادة القصوى من اقتصاديات التشغيل.
- تسهيل عمليات الرقابة.

اما مبادئ التخطيط فهي :

- مبدأ المساهمة في تحقيق الأهداف.
- مبدأ أولوية وأسبقية التخطيط.
- مبدأ شمولية التخطيط.
- فعالية وكفاية التخطيط. وهذا ما يخدم لنا الفرضية الأولى.

عرض وتحليل ومناقشة الفرضية الثانية

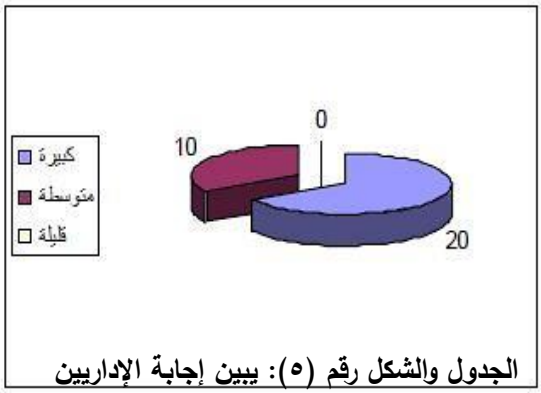
عرض وتحليل الفرضية الثانية

نص الفرضية الثانية : للتنظيم دور في تحسين تسيير المنشآت الرياضية

السؤال الأول: ما مدى أهمية التنظيم في تحسين تسيير المنشآت الرياضية؟.

الغرض من السؤال: مدى أهمية التنظيم في تحسين تسيير المنشآت الرياضية.

الإجابات	التكرارات	النسبة %
كبيرة	٢٠	٦٦.٦٦
متوسطة	١٠	٣٣.٣٣
قليلة	٠٠	٠٠
المجموع	٣٠	١٠٠



الجدول والشكل رقم (٥): يبين إجابة الإداريين على السؤال الأول.

يتضح لنا من خلال الجدول أعلاه أن أكبر نسبة ٦٦.٦٦ % من الإداريين يعتبرون أن التنظيم له أهمية كبيرة داخل المنشأة أما بالنسبة الثانية المقدرة ب ٣٣.٣٣ % يعتبرون التخطيط ذو أهمية متوسطة داخل المنشأة الرياضية.

السؤال الثاني: هل التنظيم يساعد على احترام الخطط والأهداف؟.

الغرض من السؤال: معرفة إن كان التنظيم يساعد على احترام الخطط والأهداف أم لا.

الإجابات	التكرارات	النسبة %
نعم	٢٤	٨٠
لا	٠٦	٢٠
المجموع	٣٠	١٠٠

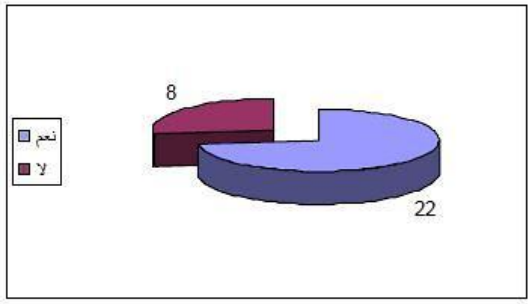
الجدول والشكل رقم (٦): يبين إجابة الإداريين على السؤال الثاني

يتضح لنا من خلال الجدول أعلاه أن أكبر نسبة ٨٠% من الإداريين يعتبرون أن التنظيم يساعد على احترام الخطط والأهداف الموضوعة، أما النسبة الثانية المقدرة ب ٢٠% يعتبرون أن التنظيم لا يساعد على احترام الخطط والأهداف الموضوعة.

السؤال الثالث: هل التنظيم يساعد على تصميم مستويات العلاقات وتحسينها؟.

الغرض من السؤال: معرفة إن كان التنظيم يساعد على تصميم مستويات العلاقات وتحسينها أم لا.

الإجابات	التكرارات	النسبة %
نعم	٢٢	٧٣.٣٣
لا	٠٨	٢٦.٦٦
المجموع	٣٠	١٠٠



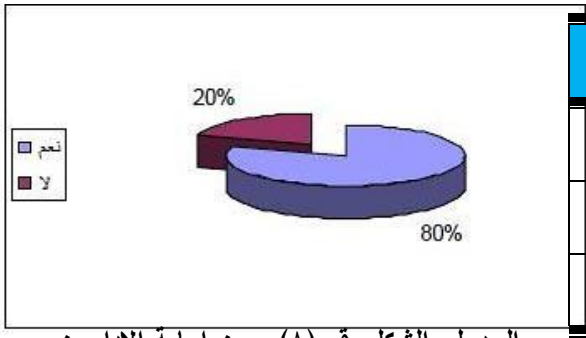
الجدول والشكل رقم (٧): يبين إجابة الإداريين على السؤال الثالث.

يتضح لنا من خلال الجدول أعلاه أن أكبر نسبة ٧٣.٣٣ % من الإداريين يعتبرون أن التنظيم يساعد على تصميم مستويات العلاقات وتحسينها، أما النسبة الثانية المقدرة ب ٢٦.٦٦% يعتبرون التنظيم لا يساعد على تصميم مستويات العلاقات وتحسينها.

السؤال الرابع: هل التنظيم الجيد يعمل على سير العمل بصورة فعالة؟.

الغرض من السؤال: معرفة إن كان التنظيم الجيد يعمل على سير العمل بصورة فعالة أم لا.

الإجابات	التكرارات	النسبة %
نعم	٢٤	٨٠
لا	٠٦	٢٠
المجموع	٣٠	١٠٠



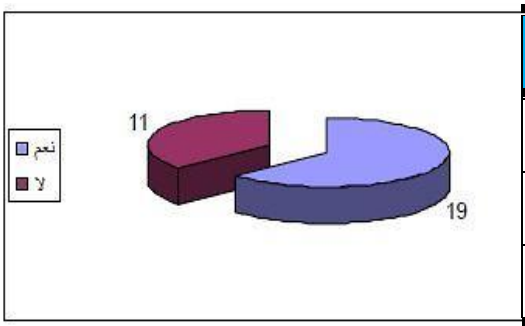
الجدول والشكل رقم (٨): يبين إجابة الإداريين على السؤال الرابع

يتضح لنا من خلال الجدول أعلاه أن أكبر نسبة الدقدرة ب ٨٠ % من الإداريين يعتبرون أن التنظيم الجيد يعمل على سير العمل بصورة فعالة داخل الدنشأة، أما النسبة الثانية الدقدرة ب ٢٠% يعتبرون التنظيم الجيد لا يعمل على سير العمل بصورة فعالة.

السؤال الخامس: هل كتابة التقارير تعد طريقة منظمة لتقييم تقدم الأفراد؟.

الغرض من السؤال: معرفة إن كان كتابة التقارير تعد طريقة منظمة لتقييم تقدم الأفراد أم لا.

الإجابات	التكرارات	النسبة %
نعم	١٩	٦٣.٣٣
لا	١١	٣٦.٦٦
المجموع	٣٠	١٠٠



الجدول والشكل رقم (٩): يبين إجابة الإداريين على السؤال الخامس.

عرض وتحليل النتائج:

يتضح لنا من خلال الجدول أعلاه أن أكبر نسبة ٦٣.٣٣ % من الإداريين يعتبرون أن كتابة التقارير تعد طريقة منظمة لتقييم تقدم الأفراد داخل المنشأة، أما النسبة الثانية الدقدرة ب ٣٦.٦٦ % يعتبرون أن كتابة التقارير لا تعد طريقة منظمة لتقييم تقدم الأفراد داخل المنشأة.

مناقشة الفرضية الثانية:

بعد عرض وتحليل نتائج الاستبيان الذي قمنا به والذي وزع على اداريي (نادي سلوى، ونادي القادسية) بدولة الكويت، تم الوصول إلى أغلبية الحقائق التي كنا قد طرحنا من خلال فرضيات بحثنا وانطلاقا من الفرضية الثانية "التنظيم ودوره في تحسين تسيير الدنشآت الرياضية" ومن خلال الجداول في المحور الثاني للتنظيم (١، ٢، ٣، ٤، ٥)، تبين لنا فعلا أن التنظيم يلعب دورا مهما في تحسين تسيير المنشآت الرياضية وهذا ما يتفق عليه في وظيفة التنظيم في المجال الرياضي في الجانب النظري الذي يعتبر التنظيم في عملية الإدارية هو إطارها الخارجي ففي التنظيم تحديد المسؤوليات والسلطات التي تحدد المشرفين والمنفذين في مجموعة العلاقات الرسمية، فبعد تحديد الأهداف والخطط والسياسات التي تهدف إلى تحقيق الأهداف لا بد أن يكون هناك تنظيما ملائما.كما يخدم التنظيم الجيد الاستخدام الأمثل للطاقات البشرية والمادية للبرامج الرياضية وأنشطتها ويحقق الإشباع الكامل والرغبات الإنسانية للأفراد وهذا ما يخدم فرضيتنا الثانية.

عرض وتحليل ومناقشة الفرضية الثالثة

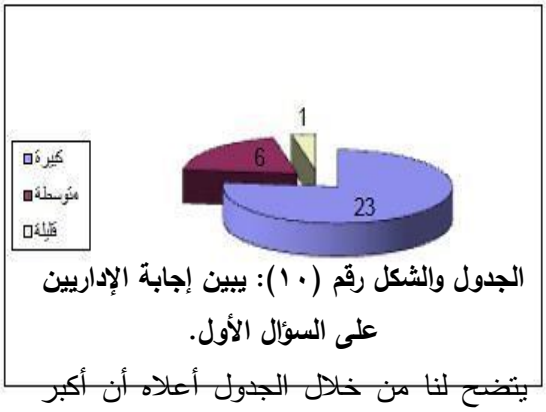
عرض وتحليل الفرضية الثالثة

نص الفرضية الاولى: للتخطيط دور في تحسين تسيير المنشآت الرياضية

السؤال الأول: ما مدى أهمية الرقابة في تحسين تسيير المنشآت الرياضية؟.

الغرض من السؤال: معرفة مدى أهمية الرقابة في تحسين تسيير المنشآت الرياضية.

الإجابات	التكرارات	النسبة %
كبيرة	٢٣	٧٦.٦٦
متوسطة	٠٦	٢٠
قليلة	٠١	٣.٣٣
المجموع	٣٠	١٠٠



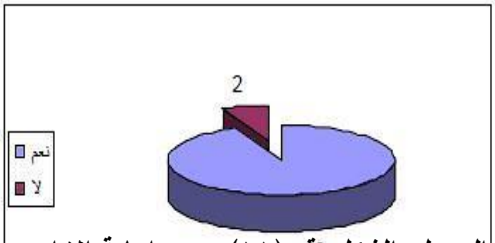
الجدول والشكل رقم (١٠): يبين إجابة الإداريين على السؤال الأول.

يتضح لنا من خلال الجدول أعلاه أن أكبر نسبة٧٦.٦٦ % من الإداريين يعتبرون أن الرقابة لذا أهمية كبيرة داخل المنشأة أما بالنسبة الثانية الدقدرة ب ٢٠% يعتبرون أن الرقابة لذا أهمية متوسطة داخل المنشأة الرياضية أما النسبة الثالثة والمقدرة ب ٣.٣٣ % يعتبرون أن الرقابة لا أهمية لذا داخل المنشأة الرياضية.

السؤال الثاني: هل مراقبة وتقييم الأداء يساهم في تحسين مردود العمال؟.

الغرض من السؤال: معرفة إن كانت مراقبة وتقييم الأداء يساهم في تحسين مردود العمال أم لا.

الإجابات	التكرارات	النسبة %
نعم	٢٨	٩٣.٣٣
لا	٠٢	٦٦.٦٦
المجموع	٣٠	١٠٠



الجدول والشكل رقم (١١): يبين إجابة الإداريين على السؤال الثاني.

يتضح لنا من خلال الجدول أعلاه أن أكبر نسبة ٩٣.٣٣ % من الإداريين يعتبرون أن مراقبة وتقييم الأداء يساهم في تحسين مردود العمال، أما النسبة الثانية المقدرة ب ٦٦.٦٦ % يعتبرون أن مراقبة وتقييم الأداءيساهم في تحسين مردود العمال.

السؤال الثالث: هل الرقابة تعمل على تسيير العمل اتجاه أهداف المنشأة؟.

الغرض من السؤال: معرفة إن كانت الرقابة تعمل على تسيير العمل تجاه أهداف المنشأة أم لا.

الإجابات	التكرارات	النسبة %
نعم	٢٥	٨٣.٣٣
لا	٠٥	١٦.٦٦
المجموع	٣٠	١٠٠

الجدول والشكل رقم (١٢): يبين إجابة الإداريين على السؤال الثالث.

يتضح لنا من خلال الجدول أعلاه أن أكبر نسبة ٨٣.٣٣ % من الإداريين يعتبرون أن الرقابة تعمل على تسيير العمل اتجاه أهداف المنشأة، أما النسبة الثانية الدقدرة ب ١٦.٦٦% يعتبرون الرقابة تعمل على تسيير العمل اتجاه أهداف المنشأة.

السؤال الرابع: ىل تحديد الدسؤولية لذوي السلطة والكشف عن الخلل لو دور في تحسين تسيير المنشأة؟.

الغرض من السؤال: معرفة إن كان تحديد المسؤولية لذوي السلطة والكشف عن الخلل له دور في تحسين تسيير المنشأة أم لا.

الإجابات	التكرارات	النسبة %
نعم	٢٨	٩٣.٣٣
لا	٠٢	٦.٦٦
المجموع	٣٠	١٠٠

الجدول والشكل رقم (١٣): يبين إجابة الإداريين على السؤال الرابع.

يتضح لنا من خلال الجدول أعلاه أن أكبر نسبة المقدرة ب ٩٣.٣٣ % من الإداريين يعتبرون أن تحديد المسؤولية لذوي السلطة والكشف عن الخلل له دور في تحسين تسيير المنشأة، أما النسبة الثانية المقدرة ب ٦.٦٦% يعتبرون تحديد المسؤولية لذوي السلطة والكشف عن الخلل له دور في تحسين تسيير المنشآت الرياضية.

السؤال الخامس: هل مراقبة ومتابعة التنفيذ تساهم في تحقيق الأهداف المسطرة؟.

الغرض من السؤال: معرفة إن كانت مراقبة ومتابعة التنفيذ تساهم في تحقيق الأهداف المسطرة أم لا.

الإجابات	التكرارات	النسبة %
نعم	٣٠	١٠٠
لا	٠٠	٠٠
المجموع	٣٠	١٠٠

الجدول والشكل رقم (١٤): يبين إجابة الإداريين على السؤال الخامس.

يتضح لنا من خلال الجدول أعلاه أن أكبر نسبة ١٠٠ % من الإداريين يعتبرون أن مراقبة ومتابعة التنفيذ تساهم في تحقيق الأهداف المسطرة داخل المنشأة الرياضية.

السؤال السادس: هل الرقابة تساعد على تلاشي الأخطاء وسوء التنفيذ؟.

الغرض من السؤال: معرفة إن كانت الرقابة تساعد على تلاشي الأخطاء وسوء التنفيذ أم لا.

الإجابات	التكرارات	النسبة %
نعم	٢٧	٩٠
لا	٠٣	١٠
المجموع	٣٠	١٠٠

الجدول والشكل رقم (١٤): يبين إجابة الإداريين على السؤال الخامس

يتضح لنا من خلال الجدول أعلاه أن أكبر

نسبة ٩٠ % من الإداريين يعتبرون الرقابة تساعد على تلاشي الأخطاء وسوء التنفيذ، أما النسبة الثانية والمقدرة ب ١٠% يعتبرون أن الرقابة تساعد على تلاشي الأخطاء وسوء التنفيذ.

مناقشة الفرضية الثالثة:

بعد عرض وتحليل نتائج الاستبيان الذي قمنا به والذي وزع على إداري (نادي سلوى، ونادي القادسية) بدولة الكويت، تم الوصول إلى أغلبية الحقائق الثالثة "الرقابة ودورها في تحسين تسيير المنشآت الرياضية" ومن خلال الجداول في المحور الثالث (١، ٢، ٣، ٤، ٥، ٦)، تبين لنا فعلا أن الرقابة تلعب دورا مهما في تحسين المنشآت الرياضية وهذا ما يتفق عليه في الجانب النظري في الرقابة حسب المستويات الإدارية والتي تشمل:

- الرقابة على مستوى المؤسسة أو المنشأة.
- الرقابة على مستوى العمليات.
- الرقابة على مستوى الأفراد.

والرقابة حسب مستوى توقيت القيام بها والتي تشمل:

- الرقابة الوقائية.
- الرقابة التاريخية.
- الرقابة المتزامنة. وهذا يخدم لنا الفرضية الثالثة.

الاستنتاجات :

- انعدام الموهلات الكافية لدى المسيرين والنقص الملحوظ في الإطارات الرياضية من إداريين ومسيرين في هذا الجمال مما أدى إلى اللجوء إلى إداريين ومسيرين يفتقرون إلى التأهيل والتأطير العلمي والأساليب الحديثة في مجال الإدارة والتسيير مما أدى إلى ذلك إلى استعمال طرق بدائية لا يمكن أن تصنع شيء في التقدم وتحسن في تسيير المنشآت الرياضية .
- انعدام وجود استراتيجية العمل من خلال تخطيط التنظيم رقابة توجيهية، ويرجع ذلك عادة إلى كون المسير قليل الفكرة وبعيد عن التأهيل العلمي فلا يلجأ إلى استخدام أساليب علمية حديثة

لأنه لا يدرك أهمية التخطيط والتنظيم والرقابة في المجال العلمي والعملي وطرق التسيير الحديث.

ومن خلال عرض وتحليل ومناقشة نتائج اسئلة المحور الأول حول التخطيط نستنتج أن الفرضية الجزئية الأولى والتي نصها " للتخطيط دور في تحسين تسيير المنشآت الرياضية " قد تحققت ومن خلال عرض وتحليل ومناقشة نتائج اسئلة المحور الثاني حول التنظيم نستنتج أن الفرضية الجزئية الأولى والتي نصها " للتنظيم دور في تحسين تسيير المنشآت الرياضية " قد تحققت ومن خلال عرض وتحليل ومناقشة نتائج اسئلة المحور الأول حول الرقابة نستنتج أن الفرضية الجزئية الأولى والتي نصها " للرقابة دور في تحسين تسيير المنشآت الرياضية " قد تحققت.

ومن تحقق الفرضيات الجزئية الثلاثة نقول أن الفرضية العامة للبحث والتي تنص على " للإدارة الرياضية دور في تحسين تسيير المنشآت الرياضية " قد تحققت.

التوصيات:

- أن يتولى قيادة القطاعات الرياضية والمنشآت متخصصون في مجال التسيير الإداري والتكوين في قطاع الرياضة .
- على المدير انتهاج السبل والوظائف الملائمة لتسيير الأمثل للمنشآت الرياضية.
- وضع إدارة رياضية تهتم بتكوين الإطارات في مجال التسيير والإدارة.
- تشجيع الأفكار الجديدة المفيدة لتحسين التسيير النابعة في الأفراد العاملين في المنشأة الرياضية وعلى كافة المستويات.
- تسطير برامج عمل يضمن وضع آليات واضحة المعالم تستند إلى منهجية علمية بحتة تأخذ بعين الاعتبار جميع العوائق والمسببات التي تعيق تسيير المنشأت
- وضع خطط طويلة المدى على أن تقسم هذه الخطط إلى مراحل زمنية "سنوية" بمد في تأهيل وصقل المسيرين الإداريين على مستوى المنشأت.
- زيادة الاهتمام بالعنصر البشري داخل المنشآت.
- وضع بعض الحوافز لتحسين مردود المسيرين.

المراجع

١. ابراهيم محمود عبدالرازق، حسن أحمد الشافعي: **الموسوعه العلمية للادارة الرياضية وتطبيقاتها**، ط١، دار الوفاء، ٢٠٠٣.

٢. أحمد ماهر : **دليل المديرين في كيفية إعداد الخطط والسياسات والاستراتيجية**، دار المعارف، القاهرة.

٣. أحمد ماهر وآخرون: **الإدارة مبادى ومهارات**، الدار الجامعية الإسكندرية، ٢٠٠١- ٢٠٠٢

٤. السعيد محمد المصري: **التنظيم والإدارة**، الدار الجامعية الإسكندرية، ١٩٩٩.

٥. السيد عليوة: **سلسلة تنمية المهارات للمديرين الجدد**، مصر أتراك لنشر والتوزيع، ٢٠٠١.

٦. إيهاب صبيح محمد زريق: **الإدارة والأسس والوظائف**، ط٢، دار الفكر الكتب العلمية للنشر والتوزيع، مصر،٢٠٠١ .

٧. بوفلجة غياث: **القيم الثقافية والتسيير**، مكتبة الفلاح للنشر والتوزيع، جامعة وهران، ط١،١٩٩٩ .

٨. جميل أحمد توفيق: **إدارة الأعمال مدخل وظيفي، الدار الجامعية الإسكندرية،٢٠٠٢** .

٩. حس شلتوت، حسن معوض:**التنظيم والإدارة والتربية الرياضية**، القاهرة، دار الفكر العربي.

١٠. نويرة صباح وآخررون: **نظام المعلوماتية ودورة في فعالية اتخاذ القرارات الادارية**، مذكرة تخرج لنيل شهادة ليسانس العلوم التجارية والمالية، جامعة محمد بو ضياف، بالمسيلة، ٢٠٠٣.

مرفقات

استمارة استبيان

بقصد معرفة بعض الوظائف الإدارية التي تساهم في تحسين تسيير المنشآت الرياضية يطلب منك عزيزي الإداري الإجابة بكل موضوعية وصراحة عن الأسئلة التالية بوضع علامة (X) أمام العبارة التي تراها مناسبة وصائبة حسب رايك من أجل التوصل الي نتائج دقيقة تفيد دراستنا وشكراً لتفهمكم.

وشكراً

معلومات شخصية:

السن : الجنس : ذكر أنثى

المستوى التعميمي:

تقني سامي في الرياضة: تعليم ثانوي:

جامعي: دراسات عليا:

المحور الأول: التخطيط:

١- ما مدى أهمية التخطيط في تحسين تسيير المنشآت الرياضية؟

كبيرة متوسطة قليلة

٢- هل التخطيط الجيد يساعد على تحسين تسيير المنشآت؟

نعم: لا:

٣- هل وضع تفصيلات خطط الموارد (كالأفراد) وخطط تطوير وتحسين الأداء على مستوى الأقسام يساهم في تحسين تسيير المنشآت الرياضية

نعم: لا:

٤- هل التخطيط له دور في تحقيق أهداف المنشأة؟

نعم: لا:

٥- هل تحديد البرامج يؤدي إلى تحسين التسيير؟

المحور الثاني: التنظيم

١- ما مدى أهمية التنظيم في تحسين تسيير المنشآت الرياضي؟

كبيرة: متوسطة: قليلة:

٢- هل التنظيم يساعد على احترام الخطط والأهداف؟

نعم: لا:

٣- هل التنظيم يساعد على تصميم مستويات العلاقات وتحسينيا؟

نعم: لا:

٤- هل التنظيم الجدي يعمل على سير العمل بصورة فعالة؟

نعم: لا:

٥- هل كتابة التقارير تعد طريقة منظمة لتقييم تقدم الأفراد؟

نعم: لا:

المحور الثالث: الرقابة

٦- ما مدى أهمية الرقابة في تحسين تسيير المنشآت الرياضية؟

كبيرة: متوسطة: قليلة:

٧- هل مراقبة وتقييم الأداء يساهم في تحسين مردود العمال؟

نعم: **لا:**

٨- هل الرقابة تعمل عمى تسيير العمل اتجاه أهداف المنشأة؟

نعم: **لا:**

٩- هل تحديد المسؤولية لذوي السلطة والكشف عن الخلل له دور في تحسين تسيير المنشأة؟

نعم: **لا:**

١٠- هل مراقبة ومتابعة عملية التنفيذ تساهم في تحقيق الأهداف المسطرة؟

نعم: **لا:**

١١- هل الرقابة تساعد على تلاشي الأخطاء وسوء التنفيذ؟

نعم: **لا:**