

المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الالومبياد الخاص المصري

Problems that hinder the performance of volunteers in the Egyptian Special Olympics

أ.د/ محمود السيد اسماعيل الأصبح

استاذ دكتور بقسم الإدارة الرياضية والترويج بكلية التربية الرياضية للبنين والبنات جامعة بورسعيد
ليسانس الحقوق جامعة القاهرة ماجستير علوم الأقتصاد والمالية العامة كلية الحقوق جامعة المنصورة

Dr. Mahmoud El-Sayed Ismail El-Asbah

**Dr.Prof. Department of Sports Management - Faculty of Physical Education (Boys
– Girls) Port Said University
Bachelor of Laws, Cairo University - Master of Economics and Public Finance
Faculty of Law - Mansoura University**

محمد محمد تمام محمد

طالب بحث في قسم الإدارة الرياضية والترويج
أخصائي رياضي بالإدارة العامة لرعاية الطلاب جامعة بورسعيد
المدير الفني لفرق الإحتياجات الخاصة بنادي التثقيف الفكري الرياضي ببورسعيد

Mohamed Mohamed Tamam Mohamed

**Sports specialist at the General Administration of Student Welfare Port Said
University
Team coach Special Needs Players IES Club in Port Said**

المستخلص

استهدف البحث التعرف على المشكلات التي تعوق أداء المتطوعين في الالومبياد الخاص المصري وتحديد الالتزامات المتعلقة بأداء المتطوعين بالالومبياد الخاص المصري وكذا تحديد التنظيم المقترح لعلاج المشكلات التي تعوق أداء المتطوعين في الالومبياد الخاص المصري ، واستخدم الباحثان المنهج الوصفي على عينة اختيرت بالطريقة الطبقيّة العشوائية من المتطوعين بالالومبياد الخاص المصري سواء المتطوعين المحليين والمسجلين بالألعاب الوطنية (٢٠١٤) ، والمسجلين بالألعاب الأفريقية ، وكذلك المسؤولين عن الالومبياد الخاص المصري سواء المسؤولين بوزارة الشباب والرياضة ، وبالالومبياد الخاص المصري ، وبمديريات الشباب والرياضة ، والمسؤولين من المدربين ، وقد بلغ حجم عينة الدراسة الأساسية من المتطوعين (٣١٣) متطوع ، ومن المسؤولين (١٥٠) مسئول ولهم نفس صفات وخصائص المجتمع الأصلي للدراسة ، كما استخدم الباحثان استمارة الاستبيان والمقابلة الشخصية كأدوات لجمع البيانات ، وأسفرت النتائج عن تحديد المشكلات التي تعوق أداء المتطوعين في الالومبياد الخاص المصري وتحديد الالتزامات المتعلقة بأداء المتطوعين بالالومبياد الخاص المصري وكذا تحديد التنظيم المقترح لعلاج المشكلات التي تعوق أداء المتطوعين في الالومبياد الخاص المصري.

الكلمات المفتاحية:

المشكلات، المتطوعين، الالومبياد الخاص المصري، التطوع .

Abstract

The study aimed to identify the problems that hinder the performance of volunteers in the Egyptian Special Olympics, to determine the obligations related to the performance of volunteers in the Egyptian Special Olympics, as well as to determine the proposed organization to treat the problems that hinder the performance of volunteers in the Egyptian Special Olympics, and the researchers used the descriptive approach on a sample chosen by a random stratified method of volunteers in the Egyptian Olympiad Both local volunteers registered in the National Games (2014), registered in the African Games, as well as those responsible for the Egyptian Special Olympics, whether officials in the Ministry of Youth and Sports, the Egyptian Special Olympics, Youth and Sports Directorates, and officials from the coaches, and the size of the basic study sample of volunteers reached (313) Volunteers, and among the officials (150) officials have the same characteristics and characteristics of the original community for the study. The researchers also used the questionnaire and the personal interview form as tools for data collection. The results resulted in identifying the problems that hinder the performance of volunteers in the Egyptian Special Olympics, defining the obligations related to the performance of volunteers in the Egyptian Special Olympics, as well as defining the proposed organization to address the problems that hinder the performance of volunteers in the Egyptian Special Olympics.

key words:

Problems, volunteers, Egyptian Special Olympics, volunteering.

"ان الرياضة في جوهرها هي ظاهرة اجتماعية حضارية عريقة تعكس التطور والرقي في المجتمعات، كما تعتبر من ابرز دعائم التنمية الشاملة من جميع النواحي وذلك لانها تهتم بأهم عناصرها وهو الانسان فكراً وجهداً إلى اقصى مدي ، وترتقي دول العالم اليوم باستثمار مالديها من موارد بشرية كلا حسب كفاءته وقدراته، اذ تقاس حضارة الأمم بما يتوفر لديها من طاقات تساهم في الارتقاء بمستواها علي جميع الاصعدة. (درويش وعثمان ، ٢٠٠٠ ، ص ٧٥)

وقد أصبح العمل التطوعي ركيزة اساسية في بناء المجتمع ونشر التماسك الاجتماعي بين افراده وجماعاته ومؤسساته ، وهو ممارسة انسانية ارتبطت ارتباطاً وثيقاً بكل معاني الخير والعمل الصالح في شكل رعاية الانسان لآخيه الانسان وبذلك فهو عند كل المجموعات البشرية منذ الازل ، ولكنه يختلف في حجمه وشكله واتجاهاته ودوافعه من مجتمع لآخر ومن فترة زمنية لأخرى ، كما أن ثقافة التطوع أصبحت جزء لا يتجزأ من ثقافة المجتمعات المتطورة بما يمثله من منظومة القيم والمبادئ والاخلاقيات والمعايير والرموز والممارسات التي تحت على المبادره والعمل الايجابي الذي يعود بالنفع على الآخرين" (سويدان ، ٢٠١٦ ، ص ١١٢).

ويري كل من المنيري وبدوي (١٩٩١) انه "من الضروري تزويد القطاعات والمؤسسات والهيئات الرياضية بالمتطوعين لتعويض نقص العدد من المهنيين ولسد العجز ببعض هذه الهيئات والمؤسسات والهيئات الرياضية وتوظيف العدد اللازم منهم لقيادة مجالات نشاطها المقصود، وكذلك تنمية روح التطوع والخدمة العامة وربط هؤلاء المتطوعين بواقع مجتمعهم واحتياجاته من خلال تعاملهم مع الرياضيين وايضاً اضافة مهارات ونشاطات جديدة ربما لا تكون متوفرة لدي المهنيين والموظفين" (ص ١٤٥). وتعتبر الحركة الأولمبية هي اكبر حركة تطوعية وذلك تعزيراً لدور الحركة الاولمبية والتي ينبع منها ومن اسمها الاولمبياد الخاص الدولي، كما يجب ايضا الاشادة بالمتطوعين وباليهيات التي تقدم خدمات للمتطوعين بالحركة الرياضية كما نص القرار علي العمل علي وضع استراتيجيه تهدف إلى توظيف المزيد من المتطوعين من مختلف الاعمار للمساعدة في تطوير الرياضة وتنمية الوعي الخاص بثقافة التطوع.

"وتمشياً مع اهتمام الأمم المتحدة بالمتطوعين فقد بدء العالم كله يهتم بأنشطة المتطوعين في المجالات المختلفة وقد أعلنت الجمعية العمومية للامم المتحدة بأن العام ٢٠٠١م هو العام الدولي للمتطوعين وهو عام التطوع، ويعد ذلك الزاما لجميع الدول للاهتمام بهذا النوع من القيادة، ولذلك فعلي المهتمين بشئون الرياضة في مصر الاهتمام بالمتطوعين وذلك قد يعطي الفرصة للوقوف علي الايجابيات والسلبيات ويمكن معه التوصل لأفضل المقترحات والحلول العلمية لهذة السلبيات مما يؤدي في النهاية إلى التوصل للمواصفات المطلوبة والتي من المفترض ان يكون عليها القائد الرياضي المتطوع" (الشافعي ، ٢٠١٧ ، ص ١٠٧).

ويذكر ابراهيم (١٩٩٩) ان "المتطوع يمكن ان يتولي القيادة فيكون رئيس مجلس الادارة او مدير الاتحاد او النادي او مدير الادارة او رئيس القسم او رئيس فريق، او كل من يقود جماعته في اطار الهيئة او الادارة او المشروع الرياضي كما قد يكون ايضا المدير الفني او المدرب" (ص ٨٧).

"وفي الاونة الاخيرة فقد زاد الاهتمام ببرامج الاولمبياد الخاص وهي الاحداث لما تقدمه من برامج رياضية والرياضات الموحدة الدامجة بين اللاعبين واللاعبين المتطوعين من الاسوياء وبرامج اعداد المتطوعين من اللاعبين وبرامج المدارس والشباب وبرامج قيادة ودعم الاسر وغيرها من البرامج والمبادرات التي تقدم للاشخاص ذوي الاعاقة لما اثبتته قدراتهم علي التكيف مع اعاققتهم والمشاركة الفعالة في الانشطة الرياضية المختلفة وتواجدهم الفعال محليا ودوليا وعالميا" (ابراهيم ، ٢٠١٧ ، ص ٤١).

"وتعتبر برامج الاولمبياد الخاص - Special Olympics - هي احدي البرامج الرياضية الخاصة بذوي الاعاقة الذهنية التي لقيت اهتماما كبيراً في السنوات الاخيره، منذ بدء تأسيسها في شيكاغو عام ١٩٨٦ بواسطة _ يونيس كنيدي _ اخت الرئيس الامريكي السابق وذلك لتزويد الاطفال المعاقين ذهنيا من سن - ٨ سنوات - فاكثراً بامكانيات اللعب وايضا ممارسة رياضيات

كثيرة، والعباب محلية ودولية وعالمية في مستويات مختلفة وايضا كوسيله للتوعيه وتغيير السلوك والمساواه في الحقوق" (الفولى ، ٢٠١٣ ص ٦٨).

"وقد صممت هذه البرامج لكي تساعد ذوي الاعاقه ليطوروا مهاراتهم ويحصلوا علي قدرة ايجابية لبذل الجهد والنجاح بالتعاون مع المتطوعين، ومهمة الاولمبياد الخاص هو الاهتمام بالانشطة الرياضية والمنافسات علي مدار العام في شكل رياضات اولمبية للأفراد الصغار والكبار، حيث يتم منحهم مميزات مستمرة لكي يزدوا ويطورا من لياقاتهم البدنية والشجاعة والاستمتاع بالخبرة والابداع والاستمتاع بالمشاركة في الجوائز وتنمية المهارات وتكوين الصداقات مع غيرهم من المتسابقين ومن افراد المجتمع" (صبحي ، ٢٠٠٢ ، ص ٣٨).

"رياضات الأولمبياد الخاص المصري ليست مجرد لعب وترفيه ولكنها لعب وعلاج وترويح واكساب مهارات وتعديل سلوك فمن خلال ممارسة الانشطة الرياضية يمكن تطوير الاداء للاطفال المعاقين وهي احدي أهم وسائل دمج ذوي الاعاقه الذهنية في المجتمع فالرياضة الموحدة تعمل علي توسيع فرص الممارسة الرياضية للمعاقين ذهنيا والاسوياء من خلال مشاركتهم في البرامج الرياضية المختلفة وتساعد علي عملية اندماج المعاقين في المجتمع والعمل علي تقبل الاخر كما تتيح لغير المشاركين في ايه برامج رياضية فرصة المشاركة في مثل هذه البرامج من خلال الاشتراك في الاولمبياد الخاص الذي يقوم بتنظيم تلك البرامج" (حسين وداود ، ١٩٩ ، ص ١٢٧).

ولضمان الجودة والوصول لتحقيق الهدف لمخرجات هذه البرامج التي تقدم للاشخاص ذوي الاعاقه الذهنية بالاولمبياد الخاص المصري (الرياضات الموحدة التي تتم مع دمج اللاعبين مع اللاعبين المتطوعين من الاسوياء)، فيري الباحثان انه من الضروري تحديد المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري ، وذلك للكشف علي نقاط الضعف ونقاط القوه في تنفيذها وهل يمكن لها ان تستمر او تعدل او تطور، وامكانية علاج القصور في ذلك، ولمعرفة هل تم التوصل للنتيجة المرجوة ومن تحقيق الاهداف التي وضعت من اجلها هذه البرامج اذ تتم عملية التعرف علي اداء المتطوعين من خلال دراسة اهداف البرنامج والتخطيط وطريقة تنفيذه والقائمين علي عملية التنفيذ والامكانيات البشرية والمادية التي وضعت للتنفيذ والوقوف علي نواحي الضعف والقوة لنجاح مخرجات هذه البرامج وارتباط النتيجة بالهدف.

ولما كان هذا النوع من التطوع لأحداث الرياضية وكافة الأنشطة المسؤولة عن تقديم الخدمات الرياضية والشبابية للمجتمع ككل وكذلك امداد المنتخبات القومية باللاعبين واللاعبات الكفاء، فإن نتائج هذا البحث قد يلقي الضوء علي هذه النوعية من المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري وذلك للوقوف علي المشكلات التي تعوق أداء المتطوعين ومقترحات حلولها والتي تساعد في التوصل إلى الشكل الأمثل لما يجب ان يكون عليه القائد المتطوع بما يسهم في تفعيل دوره في الارتقاء بمستوي المؤسسة الرياضية التي يقودها.

مشكلة البحث:

يلعب اداء المتطوعين دور رئيسي في نجاح واستمرارية برامج وأحداث الاولمبياد الخاص المصري إلا أنه توجد عدة مشكلات تعوق اداء ونجاح عمل المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري منها نقص في عددهم إضافة إلى نقص الامكانيات والمعدات والادوات التي تساعدهم وكذلك نقص خبراتهم وخضوعهم للعديد من مواقف تمثل ضغط اثناء المساعدة في احداث الأولمبياد الخاص.

ولما كان من الضروري ان تواكب الجهود المبذولة لتطوير مامن شأنه ان يرتقي بما يقدم من المتطوعين لذوى الهمم من الاعاقه الذهنية من برامج مختلفة علي يد المتطوعين داخل جمهورية مصر العربية وايماناً بأهمية عملية التطوع بالاولمبياد الخاص المصري علي الوجهة الأمثل والوصول إلى النتائج الايجابية من برامج الاولمبياد الخاص المصري. كان لابد من التعرف على المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري للكشف عن النواحي السلبية فيها وتعديل مايمكن تعديله والاستفادة من نقاط القوه وحتى تصل بالبرامج المعدة للمتطوعين لتحقيق النتيجة المرجوة التي تقدم الهدف المصمم من اجله.

وبالنظر إلى المؤشرات الإحصائية بزيادة نسبة الإعاقة الذهنية والتي تجعل تناول ظاهرة وجود نقص في أعداد المتطوعين وكفاءتهم وما يتعلق بها من مشكلات في جمهورية مصر العربية ضرورة تحتاج إلى تضافر الجهود لمواجهتها إذ أنها تنصدر اهتمامات الدولة المصرية بالاحتفال السنوي في شهر ديسمبر لذوى الهمم والذي يتم فيه مناقشة الاحتياجات والسلبات التي تعوقهم.

ومن خلال الدراسات العلمية والخبرات العملية ومقابلات المتخصصين في برامج الأولمبياد الخاص المصري ، والاطلاع علي التقارير والوثائق الخاصة بالأولمبياد الخاص ومشاركة مصر في الألعاب الإقليمية سنة ٢٠١٥ لأولمبياد الخاص تبين أهمية دور المتطوعين في الأولمبياد الخاص المصري ، وأن هذا الدور يقابله عدد من المشكلات التي تعوقه ، كما أنه من خلال البحث المرجعي للدراسات السابقة لاحظ الباحثان انه لا توجد دراسة تعرضت لمشكلات المتطوعين بالأولمبياد الخاص المصري ، واستناداً إلى ماسبق أضحى من الضروري إجراء البحث الحالي للتعرف على المشكلات التي تعوق أداء المتطوعين في الأولمبياد الخاص المصري والعمل على حلها .

أهداف البحث : يستهدف البحث التعرف علي:

- ١- الالتزامات المتعلقة بأداء المتطوعين بالأولمبياد الخاص المصري.
- ٢- المشكلات التي تعوق أداء المتطوعين في الأولمبياد الخاص المصري.
- ٣- التنظيم المقترح لعلاج المشكلات التي تعوق أداء المتطوعين في الأولمبياد الخاص المصري.

مصطلحات البحث :

التطوع : "هو النشاط الخدمي الذي يقوم به الفرد بدافع ومبادرة والتزام شخصي ذاتي من أجل تعزيز المسؤولية الاجتماعية ويساعد الآخرين ويسهم في تحقيق حياة أفضل" (شتيوي ، ٢٠٠٠ ، ص ٥٩).

المتطوع: "هو الشخص الذي يملك قدرة أو مهارة تمكنه من توجيه جزء من وقته وجهده ولديه الرغبة للمساعدة في الأعمال التطوعية بالأحداث الرياضية الخاصة على المستويين المحلي والدولي دون مقابل" (عبدالقادر ، ٢٠١٥ ، ص ١٢٤).

الأولمبياد الخاص : Special Olympics : "برامج رياضية صممت خصيصاً للأشخاص من ذوي الإعاقة الذهنية من جميع الأعمار في بلدان العالم لتزويد الأطفال المعاقين ذهنياً بدءاً من سن ٨ سنوات فأكثر بإمكانيات اللعب وممارسة رياضات كثيرة وألعاب محلية ودولية وعالمية في مستويات مختلفة وكوسيلة للتوعية وتغيير السلوك والمساواة في حقوق الأفراد" (إبراهيم ، ٢٠١٧ ، ص ٨٣).

الإعاقة الذهنية : mental disabilities : عرفتها الرابطة الأمريكية - AAIDD - بأنها "إنخفاض واضح في مستوى الأداء العام ويصعبه عجز في مجالين أو أكثر من مجالات السلوك التكيفي الاجتماعي مثل التواصل، العناية بالذات، الحياة الأسرية ، الصحة والسلامة، المهارات الاجتماعية، التوجيه الذاتي، المهارات الأكاديمية والوظيفية" (فراج ، ٢٠١٨ ، ص ٢١٧).

إجراءات البحث :

أولاً : منهج البحث : إستخدم الباحثان المنهج الوصفي بالإسلوب المسحي وذلك لمناسبته لطبيعة البحث .

ثانياً: مجتمع وعينة البحث :

١- مجتمع البحث:

يحدد مجتمع البحث الحالي في فئة المتطوعين من المشاركين بالبرامج المحلية للأولمبياد الخاص المصري بمحافظة جمهورية مصر العربية ، وعددهم ١١ برنامج في (القاهرة ، الجيزة ، الإسكندرية ، اسيوط ، بورسعيد ، الاسماعيلية ، الشرقية ، المنوفية ، الغربية ، مرسى مطروح ، الوادي الجديد) ، وكذلك المتطوعين المشاركين بالبطولات الوطنية والدولية للأولمبياد الخاص

المصري ، وأيضاً فئة المسؤولين بالأولمبياد الخاص ، والمسؤولين من الجهات الإدارية المختصة (مديريات الشباب والرياضة) ، ومن الجهة الإدارية المركزية (وزارة الشباب والرياضة) ، والمدرين بالأولمبياد الخاص المصري بالمحافظات وقد بلغ العدد الإجمالي لمجتمع البحث (١٩٢١) فرد من المسؤولين والمتطوعين ، والجدول التالي يوضح العدد الإجمالي لمجتمع الدراسة من المتطوعين والمسؤولين بالأولمبياد المصري الخاص

جدول (١) بيان بالعدد الإجمالي لمجتمع الدراسة من المتطوعين والمسؤولين بالأولمبياد المصري الخاص

الفئة	متطوعين	مجموع المتطوعين	مسؤولين			مجموع الإجمالي
			بوزارة الشباب والرياضة	بالأولمبياد الخاص الشباب والرياضة	بمديريات الشباب والمدربين	
محلّى بالألعاب الوطنية الأفريقية	٢٠١٤	١٦٧٥	٤	٦٠	١٣٠	١٩٢١
محلّى بالألعاب الوطنية الأفريقية	٢٥٠	٦٥٠	٤	٦٠	١٣٠	٢٤٦
العدد	٧٧٥	١٦٧٥	٤	٦٠	١٣٠	١٩٢١

يوضح جدول (١) العدد الإجمالي لمجتمع الدراسة من المتطوعين والمسؤولين بالأولمبياد الخاص المصري وقد بلغ الإجمالي (١٩٢١) فرد منهم (١٦٧٥) متطوع محلّى ومسجلين بالألعاب الوطنية (٢٠١٤) ، ومسجلين بالألعاب الأفريقية ، كما بلغ العدد الإجمالي للمسؤولين (٢٤٦) مسئول (بوزارة الشباب والرياضة ، بالأولمبياد الخاص المصري ، بمديريات الشباب والرياضة ، من المدربين)

٢- عينة البحث:

قام الباحثان بإختيار عينة البحث بالطريقة الطبقيّة العشوائية من المتطوعين بالأولمبياد الخاص المصري سواء المتطوعين المحليين والمسجلين بالألعاب الوطنية (٢٠١٤) ، والمسجلين بالألعاب الأفريقية ، وكذلك المسؤولين عن الأولمبياد الخاص المصري سواء المسؤولين بوزارة الشباب والرياضة ، وبالأولمبياد الخاص المصري ، وبمديريات الشباب والرياضة ، والمسؤولين من المدربين ، وقد بلغ حجم عينة الدراسة الأساسية من المتطوعين (٣١٣) متطوع ، ومن المسؤولين (١٥٠) مسئول ولهم نفس صفات وخصائص المجتمع الأصلي للدراسة ، وذلك وفقاً لمعادلة "روبيرت ماسون" لتحديد حجم عينة الدراسة الأساسية بمعرفة المجتمع الأصلي.

والجدول التالي يوضح توصيف مجتمع الدراسة من المتطوعين المسجلين بالألعاب والمسابقات المحلية للأولمبياد الخاص المصري بالمحافظات ، والمسؤولين بمكاتب الاحتياجات الخاصة بمديريات الشباب والرياضة.

جدول (٢) توصيف مجتمع البحث من المتطوعين المسجلين بالمسابقات المحلية للأولمبياد الخاص المصري بالمحافظات ،
والمسؤولين بمكاتب الاحتياجات الخاصة بمديريات الشباب والرياضة

م الجهات الإدارية المختصة المسؤولين بمكتب الاحتياجات الخاصة المتطوعين المسجلين بالالعاب والمسابقات المحلية
لأولمبياد الخاص المصري بالمحافظات

٢٠٠	٤	القاهرة	١
١٠٠	٣	الجيزة	٢
١٥٠	٢	الاسكندرية	٣
٤٠	٣	اسيوط	٤
٥٥	٢	بورسعيد	٥
٢٥	١	الاسماعيلية	٦
٣٠	٣	الشرقية	٧
٢٠	٣	المنوفية	٨
١٠٠	١	الغربية	٩
٣٠	٢	مطروح	١٠
٢٥	١	الوادي الجديد	١١
-	١	السويس	١٢
-	٢	دمياط	١٣
-	١	الدقهلية	١٤
-	١	كفر الشيخ	١٥
-	١	جنوب سيناء	١٦
-	١	شمال سيناء	١٧
-	٢	البحر الاحمر	١٨
-	٣	القليوبية	١٩
-	٢	بني سويف	٢٠
-	٢	الفيوم	٢١
-	٢	البحيرة	٢٢
-	٢	اسوان	٢٣
-	٢	الاقصر	٢٤
-	١	قنا	٢٥
-	٢	سوهاج	٢٦
-	٢	المنيا	٢٧
٧٧٥	٥٢	الإجمالي	

يوضح جدول (٢) توصيف مجتمع البحث من المتطوعين المسجلين بالمسابقات المحلية للأولمبياد الخاص المصري بالمحافظات وقد بلغ عددهم (٧٧٥) متطوع كميان عددي وجغرافي يوضح توزيع المتطوعين بمحافظات مصر من واقع البيانات المسجلة بالأولمبياد الخاص المصري ، كما بلغ عدد المسؤولين بمكاتب الاحتياجات الخاصة بمديريات الشباب والرياضة (٥٢) مسئول.

جدول (٣) توصيف مجتمع البحث من المدربين المسجلين بالمحافظات (أولمبياد خاص بطولات ٢٠١٩) طبقاً لنوع اللعبة

Governorates	الإجمالي	النشاط					كرة القدم	كرة السلة	تنس أرضي	تنس الطاولة	العاب قوي	السباحة
		م	المحافظات									
Cairo	٦٧	٤	٦	٣	١٠	١٤	٣٠					
Alexandria	١٥	-	٢	-	٢	٤	٧					
Giza	٢٣	٢	١	-	٥	٥	١٠					
Port Said	٩	٢	١	-	١	١	٤					
Gharbia	١١	-	-	-	-	٣	٨					
Menoufia	٣	-	-	-	-	١	١					
Bani Sweif	٢	١	١	-	-	-	-					
Total	١٣٠	٩	١٢	٣	١٨	٢٨	٦٠					

يوضح جدول (٣) توصيف مجتمع الدراسة من المدربين المسجلين بالمحافظات (أولمبياد خاص بطولات ٢٠١٩) طبقاً لنوع اللعبة ، وقد بلغ عددهم (١٣٠) مدرب مسجلين لعدد (٧) محافظات .

جدول (٤) توصيف عينة البحث الأساسية والاستطلاعية من المتطوعين والمسؤولين في الأولمبياد الخاص المصري

الفئة	م	الوصف	العدد	العينة الأساسية	العينة الإستطلاعية (١٠% من الأساسية)
١	١	متطوع محلي	٧٧٥	١٤٥	١٤
متطوعين	٢	متطوع العاب وطنية ٢٠١٤	٢٥٠	٤٧	٥
٣	٣	متطوع العاب افريقية	٦٥٠	١٢١	١٢
		إجمالي العدد	١٦٧٥	٣١٣	٣١
		بوزارة الشباب والرياضة	٤	٤	١
		بمديريات الشباب والرياضة	٥٢	٣٢	٣
مسؤولين		بالاولمبياد الخاص وفق الهيكل التنظيمي	٦٠	٣٦	٣
		من المدربين	١٣٠	٧٨	٨
		إجمالي العدد	٢٤٦	١٥٠	١٥

يوضح جدول (٤) توصيف عينة البحث الأساسية من المتطوعين والمسئولين في الأولمبياد الخاص المصري حيث بلغ إجمالي العينة الأساسية للمتطوعين (٣١٣) متطوع ، بينما بلغ إجمالي العينة الأساسية للمسئولين (١٥٠) مسئول ، بينما بلغ حجم العينة الإستطلاعية للمتطوعين (٣١) متطوع ، بينما بلغ إجمالي العينة الإستطلاعية للمسئولين (١٥) مسئول بما يمثل نسبة (١٠%) من إجمالي العينة الأساسية ومن خارجها .

ثالثا: وسائل جمع البيانات

١- تحليل الوثائق : تم الإطلاع علي المراجع والوثائق وذلك بدراسة الأدبيات والبحوث المتعلقة بذوي الاحتياجات الخاصة والتطوع والرياضات الخاصة بذوي الاحتياجات الخاصة والاعاقة الذهنية وتنظيم البطولات.

٢- المقابلة الشخصية: وذلك بإجراء المقابلات مع بعض المتطوعين والمسئولين ببرامج الاولمبياد الخاص المصري للحصول علي البيانات التي تفيد الدراسة .

٣- الاستبيان : حيث قام الباحثان بتصميم إستمارة إستبيان كأداة لجمع البيانات والمعلومات التي يمكن من خلالها تحقيق أهداف الدراسة.

رابعا : خطوات تصميم إستمارة الإستبيان

في ضوء أهداف البحث ومن خلال الملاحظة والمقابلة والإطلاع على المراجع العلمية المتخصصة في مجالات (الادارة الرياضية والترويج ، التطوع ، الالعاب الرياضية لذوي الاحتياجات الخاصة) وفي ضوء نتائج الدراسات والبحوث المرتبطة، إستطاع الباحثان أن يحددا المحاور الرئيسية المقترحة لإستمارة الإستبيان وعددها ثلاثة محاور ، حيث قاما الباحثان بعرض المحاور المقترحة على الخبراء لإبداء الرأي حول مدى مناسبة المحاور ومدى كفايتها لبناء إستمارة الإستبيان .

خامسا: الدراسة الاستطلاعية

تم إجراء الدراسة الاستطلاعية في الفترة من ٢٠٢٠/١/١٨م إلى ٢٠٢٠/٢/٢ على عينة عشوائية من المجتمع الأصلي ومن خارج الدراسة الأساسية ولها نفس الخصائص والشروط ، حيث بلغ حجم العينة الإستطلاعية للمتطوعين (٣١) متطوع ، بينما بلغ إجمالي العينة الإستطلاعية للمسئولين (١٥) مسئول .

سادسا: المعاملات العلمية لإستمارة الإستبيان:

١- حساب معامل الصدق

أ- صدق المحتوى : تم عرض محاور وعبارات الدراسة على الخبراء من خلال استمارة "إستطلاع رأى الخبراء" ، وذلك لإبداء الرأي حول مناسبة المحاور المقترحة ، ومدى مناسبة العبارات المقترحة ومدى تحقيقهما لأهداف البحث ووضوح الأسئلة وصياغتها ومدى ملائمة كل سؤال للمحور التابع له ، وذلك من خلال التعديل أو الحذف أو الإضافة اللازمة في المحاور والعبارات ، إلى جانب التعرف على مدى مناسبة ميزان التقدير المقترح (نعم ، إلى حد ما ، لا) ، حيث بلغ عدد الخبراء (٧) خبراء ممن توافر فيهم الخبرة الأكاديمية أو المهنية في العمل التنفيذي بالأولمبياد الخاص المصري أو تخصص الإدارة الرياضية أو كلاهما معا وذلك في خلال الفترة الزمنية ٢٠١٩/١٢/١٢ إلى ٢٠٢٠/١/١٥ ، حيث اشترط الباحثان المواصفات والشروط الآتية عند اختيار الخبير :

- الخبراء الأكاديميين : أن يكون حاصل على درجة أستاذ على الأقل في تخصص الإدارة الرياضية .

- الخبراء التنفيذيين : أن يكون قد تولى أحد المناصب الإدارية بالأولمبياد الخاص المصري ، ولديه خبرة في مجال التطوع مدة لا تقل عن خمس سنوات ، أو لدية خبرة في مجال الدمج المجتمعي بين ذوي الاحتياجات الخاصه ومتطوعين مدة لا تقل عن خمس سنوات.

وقد استخدم الباحثان في استمارة استطلاع رأى الخبراء للمحاور والعبارات ميزان تقدير ثنائي : (مناسب = درجة ، غير مناسب = صفر) ، وذلك لحساب النسبة المئوية لمحاور وعبارات استمارة الاستبيان ، وارتضى الباحثان نسبة (٧٥ %) فأكثر كنسبة اتفاق للخبراء على المحاور والعبارات المقترحة ، ويوضح جدول (٥) نتائج استطلاع رأى الخبراء حول مناسبة المحاور المقترحة لاستمارة الاستبيان .

جدول (٥) النسبة المئوية لموافقة الخبراء على محاور استمارة الاستبيان (ن = ٧)

م	المحاور	مناسبة	غير مناسبة	النسبة المئوية
١	الالتزامات المتعلقة بأداء المتطوعين بالاولمبياد الخاص المصري	٧	-	% ١٠٠
٢	المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري	٧	-	% ١٠٠
٣	التنظيم المقترح لعلاج المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري	٧	-	% ١٠٠

يوضح جدول (٥) اتفاق آراء السادة الخبراء على المحاور المقترحة لاستمارة الاستبيان ، حيث اتفقت آراء جميع السادة الخبراء على قبول المحاور المقترحة للاستبيان بنسبة (١٠٠%) ، وهي نسبة مقبولة للباحث تجاوزت نسبة (٧٥%) . وفى ضوء ما اوضحته النتائج الخاصة باستطلاع رأى الخبراء حول مناسبة المحاور المقترحة قام الباحثان بجمع وتحديد العبارات لكل محور وذلك من خلال:

- نتائج الدراسات المرتبطة والبحوث بالإضافة إلى المسح المرجعي للكتب العربية والأجنبية .
- تحليل الآراء التي حصل عليها الباحثان من خلال المقابلات الشخصية مع عينة من الخبراء.

- صياغة استمارة الاستبيان فى صورتها المبدئية :

قام الباحثان بتصميم استمارة الاستبيان فى صورتها المبدئية حيث تم عرضها مرة أخرى على السادة الخبراء للتأكد من مناسبة العبارات المنتمية لكل محور ومدى وضوح صياغتها وقد استخدم الباحثان ميزان تقدير ثنائي (مناسبة = درجة واحدة ، غير مناسبة = صفر) لحساب النسبة المئوية للعبارات المنتمية لكل محور من محاور استمارة الاستبيان والجداول من (٦) إلى (٨) توضح النسب المئوية لموافقة الخبراء على عبارات كل محور بالاستبيان .

جدول (٦) النسبة المئوية لأراء الخبراء حول عبارات المحور الأول "الالتزامات المتعلقة بأداء المتطوعين بالاولمبياد الخاص المصري" (ن = ٧)

م	العبرة	موافق	غير موافق	%
١	تم تكوين اللجان الدائمة والمؤقتة لبحث وتنظيم شؤون المتطوعين من خلال اعضاء مجلس الادارة للاولمبياد	٧	-	١٠٠%
٢	يجب عمل لائحة خاصة بالمتطوعين بالاولمبياد	٧	-	١٠٠%
٣	لدي المتطوع الحرية لعرض ارائه داخل الاولمبياد	٧	-	١٠٠%
٤	. يتم العمل داخل الاولمبياد وفقا لقوانين ولوائح	٧	-	١٠٠%
٥	لاعي الاولمبياد القاده لديهم الكفاءه لتحمل المسؤوليات	٧	-	١٠٠%
٦	يتم الاستعانة بالقادة اللاعبين في تنظيم الالعاب المحلية	٧	-	١٠٠%
٧	يصرح للاعبين القادة بالتطوع في جميع الانشطة المناسبة لهم	٧	-	١٠٠%
٨	تقترح وضع نظام جديد للحوافز يعمل علي تشجيع المتطوعين	٧	-	١٠٠%
٩	يتم توفير بدل للمواصلات او للتغذية عن التطوع	٧	-	١٠٠%
١٠	يتم توزيع زي موحد يميز المتطوعين	٧	-	١٠٠%
١١	من الممكن ان يتم ترشيح اي متطوع لمجلس ادارة الاولمبياد	٧	-	١٠٠%
١٢	يلم المتطوع إماما تاماً بأوجه أنشطة الاولمبياد واللوائح والقوانين المنظمة لها	٧	-	١٠٠%
١٣	يجب علي المتطوع ان يؤمن ويقدر قيمة عمله الذي يقوم به في الاولمبياد	٧	-	١٠٠%
١٤	.علي المتطوع ان يحرص علي الالتزام بالمواعيد المخصصة لحضوره في الاولمبياد	٧	-	١٠٠%
١٥	علي المتطوع ان يكون لديه قدرة علي التعامل بروح العدل والمساواة بين الجميع	٧	-	١٠٠%
١٦	علي المتطوع ان يقوم بالعباء دون ملل وبذل مزيد من الجهد لتحقيق الاهداف داخل الاولمبياد	٧	-	١٠٠%
١٧	.يجب علي المتطوع ان يعمل دائما وفق اللوائح والقوانين الخاصة بالاولمبياد	٧	-	١٠٠%
١٨	يجب علي المتطوع ان يستمع جيدا لمطالب الاعضاء والمرؤوسين ويعمل علي تلبيةها	٧	-	١٠٠%
١٩	.علي المتطوع ان يلم بالمتطلبات الخاصة بالفعاليات والانشطة المختلفة ولوائحها التنظيمية	٧	-	١٠٠%

يوضح جدول (٦) النسبة المئوية وفقاً لأراء الخبراء حول مناسبة عبارات المحور الأول "الالتزامات المتعلقة بأداء المتطوعين بالاولمبياد الخاص المصري" ، حيث قاما الباحثان بقبول جميع العبارات والتي حصلت على نسبة أعلى من ٧٥% ، وبذلك بلغت عبارات المحور الأول بعد أراء الخبراء (١٩) عبارة.

جدول (٧) النسبة المئوية لأراء الخبراء حول عبارات المحور الثاني "المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الالومبياد الخاص المصري" (ن = ٧)

م	العبارة	موافق	غير موافق	%
٢٠	. تكفي الميزانية المقررة داخل الالومبياد لكافة اوجة الانشطة الخاصة بالمتطوعين	٧	-	١٠٠%
٢١	يمكن للمسؤولين بالالومبياد طلب اعتمادات مالية اثناء تنفيذ الخطة عند احتياجك لها	٧	-	١٠٠%
٢٢	. يواجه المسؤولين في الالومبياد نقصا في الامكانيات والمعدات والادوات	٧	-	١٠٠%
٢٣	.الافراد القائمين علي تنفيذ الخطة داخل الالومبياد يلقون تأهيل مناسب	٧	-	١٠٠%
٢٤	تفترح عقد مزيد من الدورات التدريبية لصل المتطوعين وتدريبهم علي كل ماهو جديد في مجال الاعاقات العقلية والذهنية .	٧	-	١٠٠%
٢٥	تفترح عقد مزيد من الدورات التدريبية لتأهيل المتطوعين وتدريبهم علي كل ماهو جديد في مجال الإعاقة والتطوع	٧	-	١٠٠%
٢٦	. تجد الوقت الكافي للتعرف علي المعوقات والعقبات التي تقابل تنفيذ الانشطة	٧	-	١٠٠%
٢٧	تقابل ندرة في عدد المتطوعين مما يعوق تنفيذ الخطة	٧	-	١٠٠%
٢٨	. تجد الوقت الكافي لتنفيذ خطة تدريب المتطوعين	٧	-	١٠٠%
٢٩	تعقد اجتماعات بصفة دورية للمتطوعين	٧	-	١٠٠%
٣٠	تستطيع كمتطوع التغير من اعمالك الموكله إليك اذا كانت غير ملائمه لك	٧	-	١٠٠%
٣١	يتأثرالمتطوع سلبيا بما يقع عليه من ضغوط اثناء الحدث او النشاط داخل الالومبياد	٧	-	١٠٠%

يوضح جدول (٧) النسبة المئوية وفقاً لأراء الخبراء حول مناسبة عبارات المحور الثاني "المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الالومبياد الخاص المصري" ، حيث قام الباحثان بقبول جميع العبارات والتي حصلت على نسبة أعلى من ٧٥% ، وبذلك بلغت عبارات المحور الثاني بعد أراء الخبراء (١٢) عبارة.

جدول (٨) النسبة المئوية لآراء الخبراء حول عبارات المحور الثالث "التنظيم المقترح لعلاج المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري" (ن = ٧)

م	العبارة	موافق	غير موافق	%
٣٢	يجب ان يكون العمل ببرنامج المتطوعين وفقا لهيكل تنظيمي محدد داخل الاولمبياد	٧	-	١٠٠%
٣٣	يتوافر مسئول للفريق التطوعي بكل نشاط داخل الاولمبياد للاشراف العام	٧	-	١٠٠%
٣٤	يكون المسئول عن فريق المتطوعين بالاولمبياد متفرغ للعمل داخل الاولمبياد	٧	-	١٠٠%
٣٥	يتوافر مساعد او معاون للقائد داخل كل فريق عمل للاشراف في حالة عدم وجود قائد	٧	-	١٠٠%
٣٦	يتوافر مساعد او معاون للقائد في الشؤون الادارية لكتابة التقارير والاعمال المكتبية	٧	-	١٠٠%
٣٧	يتوافر فريق للتخطيط والتنظيم معاون لقائد المتطوعين ويتبعه مباشرة للبحث وجمع المعلومات ووضع خطة العمل والتخطيط العام	٧	-	١٠٠%
٣٨	تتوافر لجنة من المتطوعين من اللاعبين القادة داخل الاولمبياد تتبع مسئول المتطوعين مباشرة	٧	-	١٠٠%
٣٩	تدرج فرق اخري تتبع فريق التنظيم والتخطيط لمعاونتهم	٧	-	١٠٠%
٤٠	يتوافر فريق متخصص في الخدمات المساندة لتسجيل الاعضاء الجدد والتقييم ومعرفة احتياجات المتطوعين	٧	-	١٠٠%
٤١	يتوافر فريق متخصص في العلاقات العامة والاعلام للمخاطبات الرسمية والتمثيل ومشاركة اخبار الفريق في وسائل الاعلام المختلفة	٧	-	١٠٠%
٤٢	يتوافر فريق متخصص في التنفيذ الميداني لتنفيذ الاقتراحات والمشاركة الميدانية	٧	-	١٠٠%
٤٣	يتوافر فريق متخصص للصقل والتدريب لتدريب الاعضاء وصقلهم بالمهارات الجديدة	٧	-	١٠٠%
٤٤	عند اقتراح اي مشروع يجب عمل دراسة جدوي له من قبل فريق العمل المقترح ويرفع الي قائد الفريق	٧	-	١٠٠%
٤٥	يدرس المقترح من قبل فريق التخطيط والاشراف لمراجعته	٧	-	١٠٠%
٤٦	يتم وضع خطة عمل وجدول زمني من قبل فريق التخطيط والاشراف	٧	-	١٠٠%
٤٧	يتم الاعلان عن البرنامج في صورته النهائية للمتطوعين	٧	-	١٠٠%
٤٨	يتم تكليف كل متطوع بمجال اختصاصه وتنفيذ البرنامج ومن ثم البدء بإجراءات تنفيذه	٧	-	١٠٠%

يوضح جدول (٨) النسبة المئوية وفقاً لآراء الخبراء حول مناسبة عبارات المحور الثالث "التنظيم المقترح لعلاج المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري" ، حيث قام الباحثان بقبول جميع العبارات والتي حصلت على نسبة أعلى من ٧٥% ، وبذلك بلغت عبارات المحور الثالث بعد آراء الخبراء (١٧) عبارة.

ووفقاً لآراء الخبراء فقد بلغ عدد عبارات الاستبيان في شكله الأولى بعد العرض على الخبراء (٤٨) عبارة ، حيث أجمع الخبراء على مناسبة صياغة المحاور والعبارات وعلى هذا أصبحت الإستمارة صالحة في صورتها الأولية لتطبيقها على عينة الدراسة الإستطلاعية.

ب- صدق الإتساق الداخلى : Internal Consistency Validity

قام الباحثان بتطبيق الدراسة الإستطلاعية خلال الفترة من ٢٠٢٠/١/١٨م إلى ٢٠٢٠/٢/٢ ، على (٣١) متطوع بالأولمبياد الخاص المصري ، و (١٥) فرد من المسؤولين عن الأولمبياد الخاص المصري من المسؤولين بوزارة الشباب والرياضة ، والأولمبياد الخاص المصري ، ومديريات الشباب والرياضة ، والمسؤولين من المدربين ، والجداول أرقام من (٩) إلى (١٢) ، توضح تطبيق الإستمارة قيد البحث على عينة الدراسة الإستطلاعية لإيجاد معامل الصدق (الإتساق الداخلى) لها عن طريق حساب :

- معامل الارتباط بين كل عبارة ومجموع درجات المحور المنتمية إليه ، ويتضح ذلك بالجداول من (٩) وحتى جدول(١١) .
- معامل الارتباط بين مجموع كل محور والمجموع الكلى للاستبيان وهذا ما يوضحه جدول (١٢).

٢- الثبات : Reliability

أ- تطبيق الإستمارة قيد البحث وإعادة التطبيق :

قام الباحثان بحساب معامل الثبات لاستمارة الاستبيان باستخدام طريقة تطبيق الإختيار وإعادة تطبيقه بفواصل زمنية قدرة (١٥) يوم على عينة الدراسة الإستطلاعية قيد البحث ، حيث تم إجراء التطبيق الأول فى ٢٠٢٠/٢/٨ ، حيث اعتبر الباحثان تطبيق الإستمارة على العينة الإستطلاعية لإيجاد الإتساق الداخلى هو التطبيق الأول للثبات ، والتطبيق الثانى ٢٠٢٠/٢/٢٣ ، كما يتضح ذلك بالجداول أرقام من (٩) وحتى الجدول (١١) ، لتوضيح معامل الثبات للعبارة ، والجدول رقم (١٢) لتوضيح معامل الثبات للمحاور مع الاستبيان ، ومعامل ثبات الإستمارة ككل بجدول (١٣) .

جدول (٩) قيم معاملات صدق الإتساق الداخلى ومعامل الثبات لعبارة المحور الأول "الالتزامات المتعلقة بأداء المتطوعين بالأولمبياد الخاص المصري" (ن = ١) (٣١ = ن) (١٥ = ن)

م	العبارة	العينة	الصدق معامل	معامل الثبات
١	يتم تكوين اللجان الدائمة والمؤقتة لبحث وتنظيم شؤون المتطوعين من خلال اعضاء مجلس الادارة للأولمبياد	متطوع	*٠,٧٧٣	*٠,٨٨٥
		مسئول	*٠,٧٩٧	*٠,٨١٩
٢	يجب عمل لائحة خاصة بالمتطوعين بالأولمبياد	متطوع	*٠,٨٢٥	*٠,٩١٢
		مسئول	*٠,٨٠١	*٠,٨٧٤
٣	لدى المتطوع الحرية لعرض ارائه داخل الاولمبياد	متطوع	*٠,٧٤٦	*٠,٨٥٨
		مسئول	*٠,٧٠٠	*٠,٧٦٤
٤	يتم العمل داخل الاولمبياد وفقا لقوانين ولوائح .	متطوع	*٠,٧٥٦	*٠,٨٤٦
		مسئول	*٠,٧٣٢	*٠,٨٥٢
٥	لاعبى الاولمبياد القاده لديهم الكفاءه لتحمل المسؤوليات	متطوع	*٠,٨٠١	*٠,٨٩٧
		مسئول	*٠,٧١٨	*٠,٨٢٢
٦	يتم الاستعانة بالقادة اللاعبين في تنظيم الالعاب المحلية	متطوع	*٠,٨١٨	*٠,٨٧٤
		مسئول	*٠,٥٦٧	*٠,٧٧٣

تابع جدول (٩) قيم معاملات صدق الاتساق الداخلي ومعامل الثبات لعبارات المحور الأول "الالتزامات المتعلقة بأداء المتطوعين بالاولمبياد الخاص المصري" (ن = ٣١) (ن = ٢ = ١٥)

م	العبارة	العينة	الصدق معامل	معامل الثبات
٧	يصرح للاعبين القادة بالتطوع في جميع الانشطة	متطوع	*٠,٥٢٥	*٠,٦٣٥
	المناسبه لهم	مسئول	*٠,٧٦٣	*٠,٨٧٤
٨	تقترح وضع نظام جديد للحوافز يعمل علي تشجيع المتطوعين؟	متطوع	*٠,٧٩٢	*٠,٨٤٥
		مسئول	*٠,٨٠٣	*٠,٨٨٠
٩	يتم توفير بدل للمواصلات او للتغذية عن التطوع	متطوع	*٠,٥٤٧	*٠,٧٦٨
		مسئول	*٠,٥٨٨	*٠,٦٩١
١٠	يتم توزيع زي موحد يميز المتطوعين	متطوع	*٠,٦٧٥	*٠,٧٨٩
		مسئول	*٠,٧٤٥	*٠,٨٥٧
١١	من الممكن ان يتم ترشيح اي متطوع لمجلس ادارة الاولمبياد	متطوع	*٠,٧٦٠	*٠,٨٥٣
		مسئول	*٠,٧٥٤	*٠,٨٦٥
١٢	يلم المتطوع اماما تاماً بأوجه انشطة الاولمبياد واللوائح والقوانين المنظمة لها	متطوع	*٠,٧٠٧	*٠,٨٢١
		مسئول	*٠,٧٢٢	*٠,٨٣٤
١٣	يجب علي المتطوع ان يؤمن ويقدر قيمة عمله الذي يقوم به في الاولمبياد	متطوع	*٠,٨٨٦	*٠,٩٠١
		مسئول	*٠,٧١١	*٠,٨٣٤
١٤	علي المتطوع ان يحرص علي الالتزام بالمواعيد المخصصة لحضوره في الاولمبياد.	متطوع	*٠,٨٥٤	*٠,٨٧٥
		مسئول	*٠,٦٣٩	*٠,٧٤٣
١٥	علي المتطوع ان يكون لديه القدرة علي التعامل بروح العدل والمساواة بين جميع المتطوعين والقادة واللاعبين.	متطوع	*٠,٨١٧	*٠,٨٦٧
		مسئول	*٠,٧٠٩	*٠,٧٨٩
١٦	علي المتطوع ان يقوم بالعطاء دون ملل وبذل مزيد من الجهد لتحقيق الاهداف داخل الاولمبياد	متطوع	*٠,٨٥٢	*٠,٨٩٧
		مسئول	*٠,٦٠٧	*٠,٧٩١
١٧	يجب علي المتطوع ان يعمل دائما وفق اللوائح والقوانين الخاصة بالاولمبياد.	متطوع	*٠,٥٩٣	*٠,٧٦٨
		مسئول	*٠,٧٢٣	*٠,٨٤٦
١٨	يجب علي المتطوع ان يستمع جيدا لمطالب الاعضاء والمرؤوسين ويعمل علي تلبيةها	متطوع	*٠,٧٦٨	*٠,٨٨٣
		مسئول	*٠,٦٧٥	*٠,٧٨٦
١٩	يجب علي المتطوع ان يلم بالمتطلبات الخاصة بالفعاليات والانشطة المختلفة ولوائحها التنظيمية.	متطوع	*٠,٥٥٨	*٠,٧٦٥
		مسئول	*٠,٨٠٩	*٠,٨٩٧

قيمة (ر) الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ (ن = ٣١) = ٠,٣٥٥ قيمة (ر) الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ (ن = ٢) = ٠,٥١٤

يوضح جدول (٩) أن قيم معاملات الاتساق الداخلي "الصدق" لاستبيان عينة المتطوعين والمسئولين في الأولمبياد الخاص المصري - في عبارات المحور الأول "الالتزامات المتعلقة بأداء المتطوعين بالاولمبياد الخاص المصري"، جاءت دالة عند مستوى معنوية (٠,٠٥)، وتراوحت لعينة المتطوعين بين (٠,٥٢٥) (*) و (٠,٨٨٦) (*)، ولعينة المسئولين بين (٠,٥٦٧) (*) و

(٠,٨٠٩*) ، مما يدل على صدقها واتساقها مع محورها ، كما يوضح الجدول معامل الثبات لعبارات نفس المحور في التطبيقين الأول والثاني ، حيث جاءت جميع قيم ومعاملات الارتباط للعبارات بين التطبيقين " الثبات " دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠,٠٥) ، وتراوحت لعينة المتطوعين بين (٠,٦٣٥*) و (٠,٩١٢*) ، ولعينة المسؤولين بين (٠,٦٩١*) و (٠,٨٩٧*) مما يدل على ثباتها ، وبذلك يكون عدد عبارات المحور الأول " الالتزامات المتعلقة بأداء المتطوعين بالأولمبياد الخاص المصري " (١٩) عبارة .

جدول (١٠) قيم معاملات صدق الاتساق الداخلي ومعامل الثبات لعبارات المحور الثاني "المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري" (ن = ٣١) (ن = ٢ = ١٥)

م	العبارة	العينة	الصدق معامل	معامل الثبات
٢٠	تكفي الميزانية المقررة داخل الاولمبياد لكافة اوجه الانشطة الخاصة بالمتطوعين .	متطوع	*٠,٦١٢	*٠,٧٣٥
		مسئول	*٠,٧٥٨	*٠,٨٦٩
٢١	يمكن للمسؤولين في الاولمبياد طلب اعتمادات مالية اثناء تنفيذ الخطة عند احتياجك لها .	متطوع	*٠,٧٥٢	*٠,٨٦٣
		مسئول	*٠,٨١٤	*٠,٨٩٠
٢٢	يواجه المسؤولين في الاولمبياد نقصا في الامكانيات والمعدات والادوات .	متطوع	*٠,٦٤٤	*٠,٧٥٢
		مسئول	*٠,٦٢٩	*٠,٧٢٧
٢٣	الافراد القائمين علي تنفيذ الخطة داخل الاولمبياد يلقون تأهيل مناسب.	متطوع	*٠,٧٢٥	*٠,٨٣٥
		مسئول	*٠,٨١٧	*٠,٨٨٤
٢٤	تقترح عقد مزيد من الدورات التدريبية لسقل المتطوعين وتدريبهم علي كل ماهو جديد في مجال الاعاقات العقلية والذهنية	متطوع	*٠,٧٢٢	*٠,٨٤٣
		مسئول	*٠,٦٠٤	*٠,٧٤١
٢٥	تقترح عقد مزيد من الدورات التدريبية لتأهيل المتطوعين وتدريبهم علي كل ماهو جديد في مجال الإعاقة والتطوع	متطوع	*٠,٧٥٨	*٠,٨٦٤
		مسئول	*٠,٥٧٢	*٠,٦٨٦
٢٦	تجد الوقت الكافي للتعرف علي المعوقات والعقبات التي تقابل تنفيذ الانشطة .	متطوع	*٠,٦٦١	*٠,٧٨٥
		مسئول	*٠,٨٥٦	*٠,٨٩١
٢٧	تقابل ندره في عدد المتطوعين مما يعوق تنفيذ الخطة	متطوع	*٠,٧١٨	*٠,٧٦٢
		مسئول	*٠,٦٢٢	*٠,٧٤١
٢٨	تجد الوقت الكافي لتنفيذ خطة تدريب المتطوعين .	متطوع	*٠,٧٦٠	*٠,٨٤٤
		مسئول	*٠,٥٤٨	*٠,٦٥٧
٢٩	تعقد اجتماعات بصفة دورية للمتطوعين	متطوع	*٠,٦٤٥	*٠,٧٥٦
		مسئول	*٠,٦٠٢	*٠,٧١٣
٣٠	تستطيع كمتطوع التغيير في اعمالك الموكلة إليك اذا كانت غير ملائمة لك	متطوع	*٠,٦٥٩	*٠,٧٦٨
		مسئول	*٠,٧٤٢	*٠,٧٩٤
٣١	يتأثرالمتطوع سلبيا بما يقع عليه من ضغوط اثناء الحدث او النشاط داخل الأولمبياد	متطوع	*٠,٦٢٥	*٠,٧٤٦
		مسئول	*٠,٨١٢	*٠,٨٧٤

قيمة (ر) الجدولية عند مستوى ٠,٠٥، (ن=٣١) = ٠,٣٥٥ ، قيمة (ر) الجدولية عند مستوى ٠,٠٥، (ن=٢) = (١٥) = ٠,٥١٤

يوضح جدول (١٠) أن قيم معاملات الاتساق الداخلي "الصدق" لاستبيان عينة المتطوعين والمسئولين في الأولمبياد الخاص المصري - في عبارات المحور الثاني "المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري" ، جاءت دالة عند مستوى معنوية (٠,٠٥) ، وتراوحت لعينة المتطوعين بين (٠,٦١٢*) و (٠,٧٦٠*) ، ولعينة المسئولين بين (٠,٥٤٨*) و (٠,٨٥٦*) ، مما يدل على صدقها واتساقها مع محورها ، كما يوضح الجدول معامل الثبات لعبارات نفس المحور في التطبيقين الأول والثاني ، حيث جاءت جميع قيم ومعاملات الارتباط للعبارات بين التطبيقين "الثبات" دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠,٠٥) ، وتراوحت لعينة المتطوعين بين (٠,٧٣٥*) و (٠,٨٦٤*) ، ولعينة المسئولين بين (٠,٦٥٧*) و (٠,٨٩١*) مما يدل على ثباتها ، وبذلك يكون عدد عبارات المحور الثاني "المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري" (١٢) عبارة .

جدول (١١) قيم معاملات صدق الاتساق الداخلي ومعامل الثبات لعبارات المحور الثالث "التنظيم المقترح لعلاج المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري" (ن=٣١)(ن=٢) = (١٥)

م	العبارة	العينة	الصدق معامل	معامل الثبات
٣٢	يجب ان يكون العمل ببرنامج المتطوعين وفقا لهيكل تنظيمي محدد داخل الاولمبياد	متطوع	*٠,٦٦٧	*٠,٧٥٨
		مسئول	*٠,٧٢٩	*٠,٨٣٤
٣٣	يتوافر مسئول للفريق التطوعي بكل نشاط داخل الاولمبياد للاشراف العام	متطوع	*٠,٥٦٤	*٠,٨٧٥
		مسئول	*٠,٦٠٢	*٠,٧٢٣
٣٤	يكون المسئول عن فريق المتطوعين بالاولمبياد متفرغ للعمل داخل الاولمبياد	متطوع	*٠,٧١٣	*٠,٨٢٥
		مسئول	*٠,٨١٨	*٠,٨٨٦
٣٥	يتوافر مساعد او معاون للقائد داخل كل فريق عمل للاشراف في حالة عدم وجود قائد	متطوع	*٠,٧٥٣	*٠,٧٨٥
		مسئول	*٠,٧٣٢	*٠,٧٩٤
٣٦	يتوافر مساعد او معاون للقائد في الشؤون الادارية لكتابة التقارير والاعمال المكتبية	متطوع	*٠,٦٤١	*٠,٧٥٣
		مسئول	*٠,٦٨٣	*٠,٧٩٥
٣٧	يتوافر فريق للتخطيط والتنظيم معاون لقائد المتطوعين ويتبعه مباشرة للبحث وجمع المعلومات ووضع خطة العمل والتخطيط العام	متطوع	*٠,٧٩١	*٠,٨٤٢
		مسئول	*٠,٨٢٧	*٠,٨٧٠
٣٨	تتوافر لجنة للمتطوعين من اللاعبين القادة داخل الاولمبياد تتبع مسئول المتطوعين مباشرة	متطوع	*٠,٥٥١	*٠,٦٧١
		مسئول	*٠,٧٠٤	*٠,٧٥٩
٣٩	تندرج فرق اخري تتبع فريق التنظيم والتخطيط لمعاونتهم	متطوع	*٠,٧٣٦	*٠,٧٦٨
		مسئول	*٠,٦١٨	*٠,٧٨٢
٤٠	يتوافر فريق متخصص في الخدمات المساندة لتسجيل الاعضاء الجدد والتقييم ومعرفة احتياجات المتطوعين	متطوع	*٠,٧٤٢	*٠,٧٦٣
		مسئول	*٠,٧٠٢	*٠,٧٥٥
٤١	يتوافر فريق متخصص في العلاقات العامة والاعلام للمخاطبات الرسمية والتمثيل ومشاركة اخبار الفريق في وسائل الاعلام المختلفه	متطوع	*٠,٨٨٣	*٠,٨٩٧
		مسئول	*٠,٥٧٢	*٠,٧١٩

تابع جدول (١١) قيم معاملات صدق الاتساق الداخلى ومعامل الثبات لعبارات المحور الثالث "التنظيم المقترح لعلاج المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري" (ن = ٣١) (ن = ٢ = ١٥)

م	العبارة	العينة	الصدق معامل	معامل الثبات
٤٢	يتوافر فريق متخصص في التنفيذ الميداني لتنفيذ الاقتراحات والمشاركة الميدانية	متطوع	*٠,٦٢٦	*٠,٧٤٥
		مسئول	*٠,٧٦٩	*٠,٨٥٨
٤٣	يتوافر فريق متخصص للصقل والتدريب لتدريب الاعضاء وصقلهم بالمهارات الجديدة	متطوع	*٠,٧٩٨	*٠,٨٣٦
		مسئول	*٠,٧٢٢	*٠,٨٣٥
٤٤	عند اقتراح اي مشروع يجب عمل دراسة جدوي له من قبل فريق العمل المقترح ويرفع الي قائد الفريق	متطوع	*٠,٧٩٦	*٠,٨٤٤
		مسئول	*٠,٦٨٣	*٠,٧٩٦
٤٥	يدرس المقترح من قبل فريق التخطيط والاشراف لمراجعتة	متطوع	*٠,٦٥٥	*٠,٧٣٤
		مسئول	*٠,٧٤٠	*٠,٨٣٩
٤٦	يتم وضع خطة عمل وجدول زمني من قبل فريق التخطيط والاشراف	متطوع	*٠,٥٧٨	*٠,٦١١
		مسئول	*٠,٧٦٩	*٠,٨٢١
٤٧	يتم الاعلان عن البرنامج في صورته النهائية للمتطوعين	متطوع	*٠,٨٥٢	*٠,٨٧٤
		مسئول	*٠,٧٥٠	*٠,٨٦٣
٤٨	يتم تكليف كل متطوع بمجال اختصاصه وتنفيذ البرنامج ومن ثم البدء بإجراءات تنفيذه	متطوع	*٠,٦٩٤	*٠,٧٥٤
		مسئول	*٠,٧٩١	*٠,٧٦٣

قيمة (ر) الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ (ن = ٣١) = ٠,٣٥٥ قيمة (ر) الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ (ن = ٢ = ١٥) = ٠,٥١٤

يوضح جدول (١١) أن قيم معاملات الاتساق الداخلى "الصدق" لاستبيان عينة المتطوعين والمسئولين في الاولمبياد الخاص المصري - في عبارات المحور الثالث "التنظيم المقترح لعلاج المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري"، جاءت دالة عند مستوى معنوية (٠,٠٥) ، وتراوحت لعينة المتطوعين بين (*٠,٥٥١) و (*٠,٨٨٣) ، ولعينة المسئولين بين (*٠,٥٧٢) و (*٠,٨٢٧) ، مما يدل على صدقها واتساقها مع محورها ، كما يوضح الجدول معامل الثبات لعبارات نفس المحور في التطبيقين الأول والثاني ، حيث جاءت جميع قيم ومعاملات الارتباط للعبارات بين التطبيقين "الثبات" دالة إحصائيا عند مستوى معنوية (٠,٠٥) ، وتراوحت لعينة المتطوعين بين (*٠,٦١١) و (*٠,٨٩٧) ، ولعينة المسئولين بين (*٠,٧١٩) و (*٠,٨٨٦) مما يدل على ثباتها ، وبذلك يكون عدد عبارات المحور الثالث "التنظيم المقترح لعلاج المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري" (١٧) عبارة .

جدول (١٢) قيم معاملات الصدق والثبات لمحاور الاستبيان (ن=٣١) (ن=٢=١٥)

م	محاور الاستبيان	العبارات	عدد العينة	التطبيق (١)		معامل الصدق	التطبيق (٢)		معامل الثبات
				ع	م		ع	م	
١	الالتزامات المتعلقة بأداء المتطوعين بالأولمبياد الخاص المصري	١٩	متطوع	٤٨,٤٥	١٢,٤٣	*٠,٨٨٤	٥١,٣٠	١٠,٨٣	*٠,٩٢٤
			مسئول	٤٩,٧٨	١١,٥٩	*٠,٩٢١	٥٠,٧٣	١٠,٠٧	*٠,٩٥٧
٢	المشكلات التي تعوق أداء المتطوعين في الأولمبياد الخاص المصري	١٢	متطوع	٣٠,٦٠	٧,٨٥	*٠,٨٦٠	٣٢,٤٠	٦,٨٤	*٠,٩١٦
			مسئول	٣١,٤٤	٧,٣٢	*٠,٧٨٣	٣٢,٠٤	٦,٣٦	*٠,٨٧٩
٣	التنظيم المقترح لعلاج المشكلات التي تعوق أداء المتطوعين في الأولمبياد الخاص المصري	١٧	متطوع	٦٣,٣٥	١١,١٢	*٠,٨٧٩	٤٥,٩٠	٩,٦٩	*٠,٩٥١
			مسئول	٤٤,٥٤	١٠,٣٧	*٠,٨٧١	٤٥,٣٩	٩,٠١	*٠,٩٢٤

قيمة (ر) الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ (ن=٣١) = ٠,٣٥٥ قيمة (ر) الجدولية عند مستوى ٠,٠٥ (ن=٢=١٥) = ٠,٥١٤

يوضح جدول (١٢) المتوسط الحسابي والانحراف المعياري لمحاور استبيان عينة المتطوعين والمسئولين عن الأولمبياد الخاص المصري - في صورته الأولى - في التطبيقين الأول والثاني ، حيث جاءت جميع قيم معاملات الصدق والثبات لعينة المتطوعين دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠,٠٥) ، وتراوحت بين (*٠,٧٥٢) ، (*٠,٩٥١) مما يدل على صدق وثبات محاور الاستبيان لعينة المتطوعين وتحقيقها للغرض الذي وضعت من أجله . كما جاءت قيم معاملات الصدق والثبات لعينة المسئولين عن الأولمبياد الخاص المصري دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠,٠٥) ، وتراوحت بين (*٠,٧٨٣) ، (*٠,٩٥٧) مما يدل على صدق وثبات محاور الاستبيان لعينة المسئولين عن الأولمبياد الخاص المصري وتحقيقها للغرض الذي وضعت من أجله ، مما يوضح أنها تتميز بمعامل صدق وثبات عال وقابلة للتطبيق .

- إيجاد معامل الفا كرونباخ Cronbach's alpha

للتحقق من مدى ثبات الاستبيان استخدم الباحثان طريقة الفا كرونباخ Cronbach's alpha لتحديد معامل ثبات الاستبيان ، حيث بلغت قيمة ألفا (٠,٩٠٢) لعينة المتطوعين ، بينما بلغت (٠,٩١٧) لعينة المسئولين عن الأولمبياد الخاص المصري ، وهي نسب عالية تؤكد ثبات عبارات الاستبيان وإمكانية تطبيقه لعينات الدراسة ، وهذا ما يوضحه الجدول التالي لمعامل الثبات بطريقة الفا كرونباخ .

جدول (١٣) معامل ثبات الاستبيان بطريقة الفا كرونباخ

البيان الإحصائي	العينة	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	قيمة الفا
المجموع الكلي	متطوع	٢٨٣,٠٥	٧٢,١٥	*٠,٩٠٢
	مسئول	٢٩٤,١٥	٦٣,٢٧	*٠,٩١٧

يوضح جدول (١٣) قيمة معامل الفا كرونباخ للاستبيان ، حيث بلغت قيمة الفا (٠,٩٠٢) لعينة المتطوعين ، كما بلغت (٠,٩١٧) لعينة المسؤولين عن الأولمبياد الخاص المصري ، وهي نسب تؤكد امكانية استخدام الاستبيان .

جدول (١٤) إجمالي عدد عبارات محاور الإستبيان في شكله النهائي بعد تطبيق المعاملات العلمية

م	المحور	عدد العبارات بالشكل النهائي
١	الالتزامات المتعلقة بأداء المتطوعين بالأولمبياد الخاص المصري	١٩
٢	المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري	١٢
٣	التنظيم المقترح لعلاج المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري	١٧
	الإجمالي	٤٨

يوضح جدول (١٤) عدد عبارات محاور الإستبيان لعينة المتطوعين والمسؤولين بالأولمبياد الخاص المصري في شكله النهائي بعد تطبيق المعاملات العلمية وقد بلغت العبارات (٤٨) عبارة، وعلى ذلك فقد أصبحت الإستمارة صالحة في صورتها النهائية لتطبيقها على عينة الدراسة الأساسية.

سابعاً: الدراسة الأساسية :

بعد الإطمئنان لمعاملات الصدق والثبات قام الباحثان بتطبيق إستمارة الإستبيان خلال الفترة من ٢٠٢٠/٢/١٠م إلى ٢٠٢٠/٣/١٤ على عينة البحث والبالغ قوامها (٣١٣) متطوع بالأولمبياد الخاص المصري ، و(١٥٠) من المسؤولين عن الأولمبياد الخاص المصري ، وهم يمثلون قطاعات المتطوعين في البرامج المحلية للأولمبياد الخاص المصري علي مستوى الجمهورية ، وبعد الإنتهاء من تطبيق إستمارة الإستبيان تم جمعها وتنظيمها وكانت الاستمارة عن الطريق اليدوي والإلكتروني ، وقد قام الباحثان بتفريغ بيانات الإستمارات الإستجابات لإجراء المعالجات الإحصائية المناسبة.

ثامناً: المعالجات الإحصائية

قام الباحثان بإجراء المعالجات الإحصائية باستخدام البرنامج الإحصائي للعلوم الإقتصادية (SPSS)، وقد إستخدم الباحثان (النسبة المئوية ، معامل الارتباط ، الوزن الترجيحي المتوسط الحسابي ، الإنحراف المعياري)

عرض ومناقشة النتائج :

أولاً : عرض ومناقشة الهدف الأول لتحديد "الالتزامات المتعلقة بأداء المتطوعين بالأولمبياد الخاص المصري"

جدول (١٥) النسب المئوية والتكرارات ودلالة الفروق لاستجابات عينات الدراسة في عبارات المحور الأول " الالتزامات المتعلقة بأداء المتطوعين بالاولمبياد الخاص المصري " (ن=٣١٣)(ن=١٥٠)

م	الترتيب	النسبة المئوية	مجموع الدرجة	لا		إلى حد ما		نعم		المتطوع
				%	ك	%	ك	%	ك	
١	١٩	٦١,٢٣	٥٧٥	٢٨,٤٣	٨٩	٥٩,٤٢	١٨٦	١٢,١٤	٣٨	متطوع
	١٩	٦١,٣٣	٢٧٦	٢٨,٠٠	٤٢	٦٠,٠٠	٩٠	١٢,٠٠	١٨	مسئول
٢	١٢	٧٥,١٩	٧٠٦	٢٥,٢٤	٧٩	٢٣,٩٦	٧٥	٥٠,٨٠	١٥٩	متطوع
	١٢	٧٤,٦٧	٣٣٦	٢٦,٠٠	٣٩	٢٤,٠٠	٣٦	٥٠,٠٠	٧٥	مسئول
٣	٢	٩٢,٦٥	٨٧٠	٦,٠٧	١٩	٩,٩٠	٣١	٨٤,٠٢	٢٦٣	متطوع
	٢	٩٢,٦٧	٤١٧	٦,٠٠	٩	١٠,٠٠	١٥	٨٤,٠٠	١٢٦	مسئول
٤	١٣	٧٤,٣٣	٦٩٨	٣٢,٥٩	١٠٢	١١,٨٢	٣٧	٥٥,٥٩	١٧٤	متطوع
	١٤	٧٣,٣٣	٣٣٠	٣٤,٠٠	٥١	١٢,٠٠	١٨	٥٤,٠٠	٨١	مسئول
٥	١٧	٦٨,٢٦	٦٤١	٤٥,٣٧	١٤٢	٤,٤٧	١٤	٥٠,١٦	١٥٧	متطوع
	١٧	٦٨,٠٠	٣٠٦	٤٦,٠٠	٦٩	٤,٠٠	٦	٥٠,٠٠	٧٥	مسئول
٦	١٨	٦٤,٨٦	٦٠٩	٤٨,٢٤	١٥١	٨,٩٤	٢٨	٤٢,٨١	١٣٤	متطوع
	١٨	٦٤,٠٠	٢٨٨	٥٠,٠٠	٧٥	٨,٠٠	١٢	٤٢,٠٠	٦٣	مسئول
٧	٩	٧٨,٨١	٧٤٠	٢٣,٩٦	٧٥	١٥,٦٥	٤٩	٦٠,٣٨	١٨٩	متطوع
	٨	٧٨,٦٧	٣٥٤	٢٤,٠٠	٣٦	١٦,٠٠	٢٤	٦٠,٠٠	٩٠	مسئول
٨	١٤	٧٣,٦٩	٦٩٢	١٣,١٠	٤١	٥٢,٧٢	١٦٥	٣٤,١٩	١٠٧	متطوع
	١٣	٧٤,٠٠	٣٣٣	١٢,٠٠	١٨	٥٤,٠٠	٨١	٣٤,٠٠	٥١	مسئول
٩	١١	٧٥,٨٢	٧١٢	٣٠,٦٧	٩٦	١١,١٨	٣٥	٥٨,١٥	١٨٢	متطوع
	١١	٧٥,٣٣	٣٣٩	٣٢,٠٠	٤٨	١٠,٠٠	١٥	٥٨,٠٠	٨٧	مسئول
١٠	٤	٨٣,٦٠	٧٨٥	١٦,٩٣	٥٣	١٥,٣٣	٤٨	٦٧,٧٣	٢١٢	متطوع
	٤	٨٤,٠٠	٣٧٨	١٦,٠٠	٢٤	١٦,٠٠	٢٤	٦٨,٠٠	١٠٢	مسئول
١١	١٥	٧٢,٨٤	٦٨٤	٣٣,٢٣	١٠٤	١٥,٠١	٤٧	٥١,٧٥	١٦٢	متطوع
	١٥	٧٢,٦٧	٣٢٧	٣٤,٠٠	٥١	١٤,٠٠	٢١	٥٢,٠٠	٧٨	مسئول
١٢	١	٩٢,٩٧	٨٧٣	٤,٧٩	١٥	١١,٥٠	٣٦	٨٣,٧١	٢٦٢	متطوع
	١	٩٣,٣٣	٤٢٠	٤,٠٠	٦	١٢,٠٠	١٨	٨٤,٠٠	١٢٦	مسئول
١٣	٦	٨١,٤٧	٧٦٥	١٩,٨١	٦٢	١٥,٩٧	٥٠	٦٤,٢٢	٢٠١	متطوع
	٦	٨١,٣٣	٣٦٦	٢٠,٠٠	٣٠	١٦,٠٠	٢٤	٦٤,٠٠	٩٦	مسئول

تابع جدول (١٥) النسب المئوية والتكرارات ودلالة الفروق لاستجابات عينات الدراسة في عبارات المحور الأول " الالتزامات المتعلقة بأداء المتطوعين بالاولمبياد الخاص المصري " (ن = ٣١٣) (ن = ١٥٠)

م	الترتيب	النسبة المئوية	مجموع الدرجة	لا		إلى حد ما		نعم		المتطوع
				%	ك	%	ك	%	ك	
١٤	٣	٨٧,٨٦	٨٢٥	١٣,١٠	٤١	١٠,٢٢	٣٢	٧٦,٦٨	٢٤٠	متطوع
	٣	٨٨,٦٧	٣٩٩	١٢,٠٠	١٨	١٠,٠٠	١٥	٧٨,٠٠	١١٧	مسئول
١٥	١٠	٧٧,٧٤	٧٣٠	٢٢,٣٦	٧٠	٢٢,٠٤	٦٩	٥٥,٥٩	١٧٤	متطوع
	١٠	٧٨,٠٠	٣٥١	٢٢,٠٠	٣٣	٢٢,٠٠	٣٣	٥٦,٠٠	٨٤	مسئول
١٦	٨	٧٩,٣٤	٧٤٥	٢٣,٣٢	٧٣	١٥,٣٣	٤٨	٦١,٣٤	١٩٢	متطوع
	٨ مكرر	٧٨,٦٧	٣٥٤	٢٤,٠٠	٣٦	١٦,٠٠	٢٤	٦٠,٠٠	٩٠	مسئول
١٧	٥	٨١,٨٩	٧٦٩	٢٠,٤٥	٦٤	١٣,٤٢	٤٢	٦٦,١٣	٢٠٧	متطوع
	٥	٨٢,٠٠	٣٦٩	٢٠,٠٠	٣٠	١٤,٠٠	٢١	٦٦,٠٠	٩٩	مسئول
١٨	١٦	٧١,٢٥	٦٦٩	٣٠,٩٩	٩٧	٢٤,٢٨	٧٦	٤٤,٧٣	١٤٠	متطوع
	١٦	٧٠,٦٧	٣١٨	٣٢,٠٠	٤٨	٢٤,٠٠	٣٦	٤٤,٠٠	٦٦	مسئول
١٩	٧	٨٠,٩٤	٧٦٠	٢٢,٠٤	٦٩	١٣,١٠	٤١	٦٤,٨٥	٢٠٣	متطوع
	٧	٨٠,٠٠	٣٦٠	٢٤,٠٠	٣٦	١٢,٠٠	١٨	٦٤,٠٠	٩٦	مسئول

يوضح جدول (١٥) التكرارات والنسب المئوية لاستجابات عينة الدراسة من المتطوعين والمسئولين عن الأولمبياد الخاص المصري في عبارات المحور الأول "الالتزامات المتعلقة بأداء المتطوعين بالاولمبياد الخاص المصري"، حيث تراوحت النتائج وجاءت النسب المئوية للإستجابة (نعم) لعينة المتطوعين في الأولمبياد الخاص المصري ما بين (١٢,١٤ % إلى ٨٤,٠٢ %) بينما تراوحت للمسئولين عن الأولمبياد الخاص المصري ما بين (١٢,٠٠ % إلى ٨٤,٠٠ %)، كما تراوحت النسبة المئوية للإستجابة (إلى حد ما) للمتطوعين ما بين (٤,٤٧ % إلى ٥٩,٤٢ %) وللمسئولين عن الأولمبياد الخاص المصري ما بين (٤,٠٠ % إلى ٦٠,٠٠ %)، في حين تراوحت النسبة المئوية للإستجابة (لا) للمتطوعين ما بين (٤,٧٩ % إلى ٤٨,٢٤ %) ، وللمسئولين عن الأولمبياد الخاص المصري ما بين (٤,٠٠ % إلى ٥٠,٠٠ %)، كما جاءت النسبة المئوية الكلية لمجموع الدرجات المقدره لكل عبارة في استجابات المتطوعين ما بين (٦١,٢٣ % إلى ٩٢,٩٧ %) ، وللمسئولين عن الأولمبياد الخاص المصري ما بين (٦١,٣٣ % إلى ٩٣,٣٣ %) ، وقد تم ترتيب العبارات تنازلياً وفقاً للنسبة المئوية الكلية لمجموع الدرجات المقدره لكل عبارة في استجابات عينة المتطوعين في الاولمبياد المصري الخاص، وكذلك عينة المسئولين عن الأولمبياد الخاص المصري ، موضحة "الالتزامات المتعلقة بأداء المتطوعين بالاولمبياد الخاص المصري"، وقد جاءت على النحو التالي:

اتفقت اراء عينة الدراسة من المتطوعين والمسئولين علي ان اعلي نسبة استجابة للعبارات التي توضح " الالتزامات المتعلقة بأداء المتطوعين بالاولمبياد الخاص المصري" هي العبارات التالية علي الترتيب :

- ١- حصلت العبارة (١٢) والتي تنص علي انه "يلم المتطوع إماماً تاماً بأوجه أنشطة الاولمبياد واللوائح والقوانين المنظمة لها" علي نسبة مئوية بلغت للمتطوعين (٩٢,٩٧ %) وللمسئولين (٩٣,٣٣ %).
- ٢- بينما حصلت العبارة رقم (٣) والتي تنص علي انه " لدي المتطوع الحرية لعرض ارائه داخل الاولمبياد الخاص المصري " علي نسبة مئوية بلغت للمتطوعين (٩٢,٦٥ %) وللمسئولين (٩٢,٦٧ %).

٣- كما حصلت العبارة رقم (١٤) والتي تنص علي انه " علي المتطوع ان يحرص علي الالتزام بالمواعيد المخصصة لحضوره في الاولمبياد الخاص المصري " علي نسبة مئوية بلغت للمتطوعين (٨٧،٨٦%) وللمسؤولين (٨٨،٦٧%).

وتتفق هذه النتائج مع دراسة كلاً من "بوزمان. إي & ايليميرز إن *Boezeman, E. J., & Ellemers, N.* (٢٠٠٨) في دراستهما حول " الفخر والاحترام في الالتزام التنظيمي للمتطوعين " والتي اشارت اهم نتائجها الي ان المنظمات تعمل بشكل جيد في حال تطبيق سياسة خاصة بالمتطوعين وأكدت الدراسة على اهمية معالجة مشكلة الثقة بين المتطوعين في المنظمة والتي تؤثر على التطوع . *Boezeman & Ellemers (2008)*

كما تتفق هذه الدراسة مع نتائج دراسة " تايلور. ت & مارك بانسر. اس *Taylor, T. P., & Mark Pancer, S.* (٢٠٠٧) في دراستهما حول " خبرات خدمة المجتمع والالتزام بالتطوع " والتي اشارت في اهم نتائجها الي احتياج المتطوعين لاكتساب مهارات وتدريب حتى يتمكنوا من تقديم اعمالهم فضلا عن اكتسابهم مهارات اخرى.

(Taylor & Mark Pancer ،2007)

كما اتفقت اراء عينة الدراسة من المتطوعين والمسؤولين علي ان اقل نسبة استجابة للعبارة التي توضح " الالتزامات المتعلقة بأداء المتطوعين بالاولمبياد الخاص المصري " هي العبارات التالية علي الترتيب:

١- العبارة رقم (١) والتي تنص علي انه "يتم تكوين اللجان الدائمة والمؤقتة لبحث وتنظيم شئون المتطوعين من خلال اعضاء مجلس الادارة للاولمبياد الخاص المصري " حيث حصلت علي نسبة مئوية بلغت للمتطوعين (٦١،٢٣%) وللمسؤولين (٦١،٣٣%).

٢- كما حصلت العبارة رقم (٦) والتي تنص علي انه "يتم الاستعانة بالقادة اللاعبين في تنظيم الالعاب المحلية" علي نسبة مئوية بلغت للمتطوعين (٦٤،٨٦%) وللمسؤولين (٦٤،٠٠%).

٣- كذلك حصلت العبارة رقم (٥) والتي تنص علي انه "لاعبى الاولمبياد الخاص المصري القادة لديهم الكفاءة لتحمل المسؤوليات " علي نسبة مئوية بلغت للمتطوعين (٦٨،٢٦%) وللمسؤولين (٦٨،٠٠%).

وتتفق هذه الدراسة مع نتائج دراسة "كيلوج. سي" . *Kellogg, C* (١٩٨٥) وكان موضوعها عن تاثير سلوك القائد علي شعور المتطوعين بالرضا باعمالهم بجامعة "Arkansas" والتي اشارت اهم نتائجها إلى ان قيادات المتطوعين اكدت اهمية التدعيم الشرطي للسلوك القيادي اكثر من التوجيه الالي الاجرائي ، هناك علاقة وطيدة بين السلوك القيادي والشعور بالرضا عن العمل وعلي الاستعانة بكل من يكون له عامل مؤثر للقيادة. *Kellogg (1985)*

ويفسر الباحثان ذلك بأن "الالتزامات المتعلقة بأداء المتطوعين بالاولمبياد الخاص المصري " يجب ان يلم المتطوع إماماً كبيراً بأوجه أنشطة الاولمبياد الخاص وان يكون له الحرية في عرض اراءه ويكون عليه الالتزام بما يطلب منه في ضوء متطلبات الاولمبياد الخاص كما يجب العمل علي اشراك اللاعبين في ادارة الاحداث المتعلقة بالاولمبياد الخاص ويشكل اللجان اللازمة لتفعيل ذلك وهذه الرؤية يمكن تحقيقها من خلال دور الكليات المتخصصة والهيئات الحكومية والاهلية والاندية ودور الرعاية والمدارس . وبمجموع ما سبق يتم التعرف على الهدف الأول حول طبيعة " الالتزامات المتعلقة بأداء المتطوعين بالاولمبياد الخاص المصري " .

ثانياً : عرض ومناقشة الهدف الثاني:

التعرف على طبيعة "المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري"

جدول (١٦) النسب المئوية والتكرارات ودلالة الفروق لاستجابات عينات الدراسة في عبارات المحور الثاني " المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الأولمبياد الخاص المصري " (ن = ٣١٣) (ن = ١٥٠)

م	الرد	نعم		إلى حد ما		لا		النسبة المئوية	الترتيب
		ك	%	ك	%	ك	%		
٢٠	متطوع	٧٦	٢٤,٢٨	١٠٣	٣٢,٩١	١٣٤	٤٢,٨١	٦٠,٤٩	١٠
	مسئول	٣٣	٢٢,٠٠	٥١	٣٤,٠٠	٦٦	٤٤,٠٠	٥٩,٣٣	١٠
٢١	متطوع	٧٠	٢٢,٣٦	١٣٧	٤٣,٧٧	١٠٦	٣٣,٨٧	٦٢,٨٣	٨
	مسئول	٣٠	٢٠,٠٠	٦٦	٤٤,٠٠	٥٤	٣٦,٠٠	٦١,٣٣	٨
٢٢	متطوع	٢٦٥	٨٤,٦٦	١٠	٣,١٩	٣٨	١٢,١٤	٩٠,٨٤	٣
	مسئول	١٢٩	٨٦,٠٠	٣	٢,٠٠	١٨	١٢,٠٠	٩١,٣٣	٣
٢٣	متطوع	١٠١	٣٢,٢٧	١١٤	٣٦,٤٢	٩٨	٣١,٣١	٦٦,٩٩	٦
	مسئول	٤٥	٣٠,٠٠	٥٧	٣٨,٠٠	٤٨	٣٢,٠٠	٦٦,٠٠	٦
٢٤	متطوع	٢٨٠	٨٩,٤٦	٣٠	٩,٥٨	٣	٠,٩٦	٩٦,١٧	١
	مسئول	١٣٢	٨٨,٠٠	١٥	١٠,٠٠	٣	٢,٠٠	٩٥,٣٣	٢
٢٥	متطوع	١٠٥	٣٣,٥٥	١١٢	٣٥,٧٨	٩٦	٣٠,٦٧	٦٧,٦٢	٥
	مسئول	٤٨	٣٢,٠٠	٥٤	٣٦,٠٠	٤٨	٣٢,٠٠	٦٦,٦٧	٥
٢٦	متطوع	٧٦	٢٤,٢٨	٩٠	٢٨,٧٥	١٤٧	٤٦,٩٦	٥٩,١٠	١١
	مسئول	٣٣	٢٢,٠٠	٤٥	٣٠,٠٠	٧٢	٤٨,٠٠	٥٨,٠٠	١١
٢٧	متطوع	٢٨٠	٨٩,٤٦	٢٥	٧,٩٩	٨	٢,٥٥	٩٥,٦٣	٢
	مسئول	١٣٥	٩٠,٠٠	١٢	٨,٠٠	٣	٢,٠٠	٩٦,٠٠	١
٢٨	متطوع	٥٦	١٧,٨٩	٩٩	٣١,٦٣	١٥٨	٥٠,٤٨	٥٥,٨٠	١٢
	مسئول	٢٤	١٦,٠٠	٤٨	٣٢,٠٠	٧٨	٥٢,٠٠	٥٤,٠٠	١٢
٢٩	متطوع	٨١	٢٥,٨٨	١٣٩	٤٤,٤١	٩٣	٢٩,٧١	٦٥,٣٩	٧
	مسئول	٣٦	٢٤,٠٠	٦٩	٤٦,٠٠	٤٥	٣٠,٠٠	٦٤,٦٧	٧
٣٠	متطوع	٩٠	٢٨,٧٥	٧٧	٢٤,٦٠	١٤٦	٤٦,٦٥	٦٠,٧٠	٩
	مسئول	٤٢	٢٨,٠٠	٣٦	٢٤,٠٠	٧٢	٤٨,٠٠	٦٠,٠٠	٩
٣١	متطوع	٢١٠	٦٧,٠٩	٦٤	٢٠,٤٥	٣٩	١٢,٦٤	٨٤,٨٨	٤
	مسئول	١٠٢	٦٨,٠٠	٣٠	٢٠,٠٠	١٨	١٢,٠٠	٨٥,٣٣	٤

يتضح من جدول (١٦) التكرارات والنسب المئوية لاستجابات عينة الدراسة من المتطوعين والمسئولين عن الأولمبياد الخاص المصري في عبارات المحور الثاني "المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري"، حيث تراوحت النتائج وجاءت النسب المئوية للإستجابة (نعم) لعينة المتطوعين في الأولمبياد الخاص المصري ما بين (١٧,٨٩ % إلى ٨٩,٤٦ %) بينما تراوحت للمسئولين عن الأولمبياد الخاص المصري ما بين (١٦,٠٠ % إلى ٩٠,٠٠ %)، كما تراوحت النسبة للإستجابة

(إلى حد ما) للمتطوعين ما بين (٣,١٩ % إلى ٤٤,٤١ %) وللمسؤولين عن الأولمبياد الخاص المصري ما بين (٢,٠٠ % إلى ٤٦,٠٠ %)، في حين تراوحت النسبة المئوية للإستجابة (لا) للمتطوعين ما بين (٠,٩٦ % إلى ٥٠,٤٨ %) ، وللمسؤولين عن الأولمبياد الخاص المصري ما بين (٢,٠٠ % إلى ٥٢,٠٠ %)، كما جاءت النسبة المئوية الكلية لمجموع الدرجات المقدره لكل عبارة في استجابات المتطوعين ما بين (٥٥,٨٠ % إلى ٩٦,١٧ %)، وللمسؤولين عن الأولمبياد الخاص المصري ما بين (٥٤,٦٧ % إلى ٩٦,٠٠ %) وقد تم ترتيب العبارات تنازلياً وفقاً للنسبة الكلية لمجموع الدرجات المقدره لكل عبارة في استجابات عينة المتطوعين في الاولمبياد المصري الخاص، وكذلك عينة المسؤولين عن الأولمبياد الخاص المصري موضحة "المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري"، وقد جاءت على النحو التالي:

اتفقت اراء عينة الدراسة من المتطوعين والمسؤولين علي ان أعلى نسبة استجابة للعبارات التي توضح " المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الأولمبياد الخاص المصري " هي العبارات التالية علي الترتيب :

١- حيث حصلت العبارة رقم (٢٤) والتي تنص علي انه "تقترح عقد مزيد من الدورات التدريبية لصقل المتطوعين وتدريبهم علي كل ماهو جديد في مجال الاعاقات العقلية والذهنية " علي نسبة مئوية بلغت للمتطوعين (٩٦,١٧%) وبينما للمسؤولين حصلت العبارة رقم (٢٧) والتي تنص علي انه" تقابل ندره في عدد المتطوعين مما يعوق تنفيذ الخطة " علي نسبة مئوية بلغت للمسؤولين (٩٦,٠٠%).

٢- حيث حصلت العبارة رقم (٢٧) والتي تنص علي انه "تقابل ندره في عدد المتطوعين مما يعوق تنفيذ الخطة " علي نسبة مئوية بلغت للمتطوعين (٩٦,٠٠%) وبينما للمسؤولين حصلت العبارة رقم (٧٣) والتي تنص علي انه " تقترح عقد مزيد من الدورات التدريبية لصقل المتطوعين وتدريبهم علي كل ماهو جديد في مجال الاعاقات العقلية والذهنية " علي نسبة مئوية بلغت للمسؤولين (٩٥,٣٣%).

٣- بينما حصلت العبارة رقم (٢٢) والتي تنص علي انه " يواجه المسؤولين في الاولمبياد نقصا في الامكانيات والمعدات والادوات " علي نسبة مئوية بلغت للمتطوعين (٩٠,٨٤%) وللمسؤولين (٩١,٣٣%).

وتتفق هذه الدراسة مع نتائج دراسة "مزراحي. تي. Mizrahi.T (٢٠٠٢) دور الأخصائيون الاجتماعيون في دعم المتطوعين في تقديم الخدمة الاجتماعية للجمعية الوطنية للأعمال الاجتماعية ، وقد أشارت أهم نتائج الدراسة إلى أن الخدمات التطوعية الخيرية عنصر مكمل لبرنامج الخدمات الانسانية، حيث تعمل المؤسسة على اسناد المهام التي تتناسب مع مهارات المتطوعين وكذلك تنظيم برامج تدريبية من خلال مجموعة من المهنيين. Mizrahi (2002)

كما تتفق هذه الدراسة مع نتائج دراسة " كراك . أس . Crack. S (٢٠٠٧) حول موضوع " معوقات العمل التطوعي" the obstacles facing voluntary work والتي اشارت في اهم نتائجها أن اسباب عزوف الشباب عن التطوع هي عدم وعيهم بمعنى التطوع واهميته واهدافه التي يسعى الي تحقيقها وتوصلت الي اهم المقترحات وذلك من خلال تصميم برامج مختلفه لتنمية الوعي للشباب. Crack (2007)

كما اتفقت اراء عينة الدراسة من المتطوعين والمسؤولين علي ان اقل نسبة استجابة للعبارات التي توضح " المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري" هي العبارات التالية علي الترتيب :

١- حيث حصلت العبارة رقم (٢٨) والتي تنص علي انه "تجد الوقت الكافي لتنفيذ خطة تدريب المتطوعين " علي نسبة مئوية بلغت للمتطوعين (٥٥,٨٠%) وللمسؤولين (٥٤,٠٠%).

٢- حيث حصلت العبارة رقم (٢٦) والتي تنص علي انه "تجد الوقت الكافي للتعرف علي المعوقات والعقبات التي تقابل تنفيذ الانشطة " علي نسبة مئوية بلغت للمتطوعين(٥٩,١٠%) وللمسؤولين (٥٨,٠٠%).

٣- حيث حصلت العبارة رقم (٢٠) والتي تنص علي انه "تكفي الميزانية المقررة داخل الاولمبياد لكافة اوجه الانشطة الخاصه بالمتطوعين " علي نسبة مئوية بلغت للمتطوعين (٦٠,٤٩%) و للمسؤولين (٥٩,٣٣%).

وتتفق هذه الدراسة مع نتائج دراسة " جيم وجبل " (٢٠٠٣م) وكان موضوعها عن تدريب الرياضيين عقليا وبدنيا والتي أشارت أهم نتائجها إلى ان ضروره وجود عناصر الخبرات الستة لكي تنعكس علي اساليب المدربين وتظهر جودته .

وتتفق هذه الدراسة مع نتائج دراسة " درويش (٢٠٠٨) حول دراستها بعنوان "العوامل التي تحول دون مشاركة الشباب الجامعي في العمل التطوعي تصور مقترح من منظور خدمة الجماعة لاستثارة الشباب للمشاركة في العمل التطوعي" والتي أشارت أهم نتائجها إلى محاولة تذليل العوامل التي تحول دون مشاركة الشباب في العمل التطوعي سواء كانت مجتمعية او اقتصادية او اسرية...الخ. استثارة الشباب للمشاركة في وضع برامج وانشطة هادفة تزيد من وعيهم ومشاركتهم في المشروعات التنموية التي تهم المجتمع. درويش (٢٠٠٨)

كما تتفق هذه الدراسة مع نتائج دراسة "عويس" (٢٠٠٣) حول " التراكم العلمي في الخدمة الاجتماعية والتي أشارت أهم نتائجها إلى وجود عوائق متعددة اهمها التمويل وانخفاض معدل المشاركة الشعبية في الانشطة هذا بالإضافة الى عدم وجود التدريب الفني للعاملين المتطوعين. عويس (٢٠٠٣)

ويفسر الباحثان ذلك بأنه " يجب علي المسؤولين في الاولمبياد الخاص العمل علي عقد مزيد من الدورات التدريبية لصقل المتطوعين وتدريبهم والعمل علي التعريف بدور المتطوعين في الاولمبياد واهمية التطوع وهذه الرؤية يمكن تحقيقها من خلال دور الكليات المتخصصة والهيئات الحكومية والاهلية والاندية ودور الرعاية والمدارس .

وبمجموع ما سبق يتم التعرف على الهدف الثاني حول طبيعة " المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري" .

ثالثاً : عرض ومناقشة الهدف الثالث :

ما هو التنظيم المقترح لعلاج المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري؟

جدول (١٧) النسب المئوية والتكرارات ودلالة الفروق لاستجابات عينات الدراسة في عبارات المحور الثالث "التنظيم المقترح لعلاج

المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري" (ن=٣١٣)(ن=١٥٠)

الترتيب	النسبة المئوية	مجموع الدرجة	لا		إلى حد ما		نعم		م
			%	ك	%	ك	%	ك	
٣	٨٤,٣٤	٧٩٢	٧,٣٥	٢٣	٣٢,٢٧	١٠١	٦٠,٣٨	١٨٩	متطوع
٣	٨٤,٠٠	٣٧٨	٨,٠٠	١٢	٣٢,٠٠	٤٨	٦٠,٠٠	٩٠	مسئول
٧	٧٣,٠٦	٦٨٦	١٣,٤٢	٤٢	٥٣,٩٩	١٦٩	٣٢,٥٩	١٠٢	متطوع
٨	٧٢,٠٠	٣٢٤	١٤,٠٠	٢١	٥٦,٠٠	٨٤	٣٠,٠٠	٤٥	مسئول
١	٨٩,٧٨	٨٤٣	٦,٧١	٢١	١٧,٢٥	٥٤	٧٦,٠٤	٢٣٨	متطوع
١	٩٠,٠٠	٤٠٥	٦,٠٠	٩	١٨,٠٠	٢٧	٧٦,٠٠	١١٤	مسئول
٢	٨٥,٩٤	٨٠٧	٨,٩٥	٢٨	٢٤,٢٨	٧٦	٦٦,٧٧	٢٠٩	متطوع
٢	٨٥,٣٣	٣٨٤	١٠,٠٠	١٥	٢٤,٠٠	٣٦	٦٦,٠٠	٩٩	مسئول
١١	٧٠,٥٠	٦٦٢	٣٥,١٤	١١٠	١٨,٢١	٥٧	٤٦,٦٥	١٤٦	متطوع
١١	٧٠,٠٠	٣١٥	٣٦,٠٠	٥٤	١٨,٠٠	٢٧	٤٦,٠٠	٦٩	مسئول
٥	٧٦,٢٥	٧١٦	١٩,١٧	٦٠	٣٢,٩١	١٠٣	٤٧,٩٢	١٥٠	متطوع
٥	٧٥,٣٣	٣٣٩	٢٠,٠٠	٣٠	٣٤,٠٠	٥١	٤٦,٠٠	٦٩	مسئول

تابع جدول (١٧) النسب المئوية والتكرارات ودلالة الفروق لاستجابات عينات الدراسة في عبارات المحور الثالث "التنظيم المقترح لعلاج المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري" (ن=٣١٣)(ن=١٥٠)

الترتيب	النسبة المئوية	مجموع الدرجة	لا		إلى حد ما		نعم		م
			%	ك	%	ك	%	ك	
٤	٧٨,٧٠	٧٣٩	٢٤,٢٨	٧٦	١٥,٣٣	٤٨	٦٠,٣٨	١٨٩	٣٨ متطوع
٤	٧٨,٦٦	٣٥٤	٢٤,٠٠	٣٦	١٦,٠٠	٢٤	٦٠,٠٠	٩٠	مسئول
١٢	٦٩,٣٣	٦٥١	٢٥,٥٦	٨٠	٤٠,٨٩	١٢٨	٣٣,٥٥	١٠٥	٣٩ متطوع
١٢	٦٨,٦٧	٣٠٩	٢٦,٠٠	٣٩	٤٢,٠٠	٦٣	٣٢,٠٠	٤٨	مسئول
٨	٧٢,٤٢	٦٨٠	٢٦,٨٤	٨٤	٢٩,٠٧	٩١	٤٤,٠٩	١٣٨	٤٠ متطوع
٧	٧٢,٦٧	٣٢٧	٢٦,٠٠	٣٩	٣٠,٠٠	٤٥	٤٤,٠٠	٦٦	مسئول
٦	٧٤,٢٣	٦٩٧	٢٢,٠٤	٦٩	٣٣,٢٣	١٠٤	٤٤,٧٣	١٤٠	٤١ متطوع
٦	٧٤,٠٠	٣٣٣	٢٢,٠٠	٣٣	٣٤,٠٠	٥١	٤٤,٠٠	٦٦	مسئول
١٠	٧١,٧٨	٦٧٤	٢٨,١١	٨٨	٢٨,٤٣	٨٩	٤٣,٤٥	١٣٦	٤٢ متطوع
٩	٧٠,٦٧	٣١٨	٣٠,٠٠	٤٥	٢٨,٠٠	٤٢	٤٢,٠٠	٦٣	مسئول
١٣	٦٥,٩٢	٦١٩	٣٥,٧٨	١١٢	٣٠,٦٧	٩٦	٣٣,٥٥	١٠٥	٤٣ متطوع
١٣	٦٥,٣٣	٢٩٤	٣٦,٠٠	٥٤	٣٢,٠٠	٤٨	٣٢,٠٠	٤٨	مسئول
٩	٧١,٨٨	٦٧٥	٣٤,٥٠	١٠٨	١٥,٣٤	٤٨	٥٠,١٦	١٥٧	٤٤ متطوع
٩ مكرر	٧٠,٦٧	٣١٨	٣٦,٠٠	٥٤	١٦,٠٠	٢٤	٤٨,٠٠	٧٢	مسئول
١٦	٦٠,٦٠	٥٦٩	٤٦,٩٦	١٤٧	٢٤,٢٨	٧٦	٢٨,٧٥	٩٠	٤٥ متطوع
١٦	٦٠,٠٠	٢٧٠	٤٨,٠٠	٧٢	٢٤,٠٠	٣٦	٢٨,٠٠	٤٢	مسئول
١٥	٦٥,٢٨	٦١٣	٢١,٤١	٦٧	٦١,٣٤	١٩٢	١٧,٢٥	٥٤	٤٦ متطوع
١٣ مكرر	٦٥,٣٣	٢٩٤	٢٠,٠٠	٣٠	٦٤,٠٠	٩٦	١٦,٠٠	٢٤	مسئول
١٧	٥٩,٦٤	٥٦٠	٥١,٤٤	١٦١	١٨,٢١	٥٧	٣٠,٣٥	٩٥	٤٧ متطوع
١٧	٥٨,٠٠	٢٦١	٥٤,٠٠	٨١	١٨,٠٠	٢٧	٢٨,٠٠	٤٢	مسئول
١٤	٦٥,٦٠	٦١٦	٢٨,٧٥	٩٠	٤٥,٦٩	١٤٣	٢٥,٥٦	٨٠	٤٨ متطوع
١٥	٦٤,٦٧	٢٩١	٣٠,٠٠	٤٥	٤٦,٠٠	٦٩	٢٤,٠٠	٣٦	مسئول

يتضح من جدول (١٧) التكرارات والنسب المئوية لاستجابات عينة الدراسة من المتطوعين والمسؤولين عن الأولمبياد الخاص المصري في عبارات المحور الثالث "التنظيم المقترح لعلاج المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري"، حيث تراوحت النتائج وجاءت النسب المئوية للإستجابة (نعم) لعينة المتطوعين في الأولمبياد الخاص المصري ما بين (١٦,٠٠ % إلى ٧٦,٠٠ %)، كما تراوحت النسبة المئوية للإستجابة (إلى حد ما) للمتطوعين ما بين (١٥,٣٤ % إلى ٦١,٣٤ %) وللمسؤولين عن الأولمبياد الخاص المصري ما بين (١٦,٠٠ % إلى ٦٤,٠٠ %)، في حين تراوحت النسبة المئوية للإستجابة (لا) للمتطوعين ما بين (٦,٧١ % إلى ٥١,٤٤ %) ، وللمسؤولين عن الأولمبياد الخاص المصري ما بين (٦,٠٠ % إلى ٥٤,٠٠ %)، كما جاءت النسبة المئوية

الكلية لمجموع الدرجات المقدره لكل عبارة في استجابات المتطوعين ما بين (٥٩,٦٤ % إلى ٨٩,٧٨ %)، وللمسئولين عن الأولمبياد الخاص المصري ما بين (٥٨,٠٠ % إلى ٩٠,٠٠ %)، وقد تم ترتيب العبارات تنازلياً وفقاً للنسبة المئوية الكلية لمجموع الدرجات المقدره لكل عبارة في استجابات عينة المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري ، وكذلك عينة المسئولين عن الأولمبياد الخاص المصري ، موضحة" التنظيم المقترح لعلاج المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري"، وقد جاءت على النحو التالي:

اتفقت اراء عينة الدراسة من المتطوعين والمسئولين علي ان اعلي نسبة استجابة للعبارات التي توضح " التنظيم المقترح لعلاج المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري " هي العبارات التالية علي الترتيب:

١- حيث حصلت العبارة رقم (٣٤) والتي تنص علي انه "يكون المسئول عن فريق المتطوعين بالاولمبياد متفرغ للعمل داخل الاولمبياد " علي نسبة مئوية بلغت للمتطوعين (٨٩,٧٨%) و للمسئولين (٩٠,٠٠%).

٢- حيث حصلت العبارة رقم (٣٥) والتي تنص علي انه "يتوافر مساعد او معاون للقائد داخل كل فريق عمل للاشراف في حاله عدم وجود قائد " علي نسبة مئوية بلغت للمتطوعين (٨٥,٩٤%) وللمسئولين (٨٥,٣٣%).

٣- بينما حصلت العبارة رقم (٣٢) والتي تنص علي " يجب ان يكون العمل ببرنامج المتطوعين وفقا لهيكل تنظيمي محدد داخل الاولمبياد" علي نسبة مئوية بلغت للمتطوعين (٨٤,٣٤%) وللمسئولين (٨٤,٠٠%).

وتتفق نتائج هذه الدراسة مع نتائج دراسة "كيلوج. سي". Kellogg, C (١٩٨٥) في موضوعها عن "تأثير سلوك القائد على شعور المتطوعين بالرضا باعمالهم بجامعة "Arkansas" والتي أشارت في أهم نتائجها إلى ان التوجيه الالي ليس له علاقه باستخدام نظام هرمي للضبط والربط بما فيه من رسمية وتأثير ومشاركة ، كما أن قيادات المتطوعين اكدت اهمية التدعيم الشرطي للسلوك القيادي اكثر من التوجيه الالي الاجرائي ، وأن هناك علاقه وطيدة بين السلوك القيادي والشعور بالرضا عن العمل (Kellogg,1985).

كما اتفقت اراء عينة الدراسة من المتطوعين والمسئولين علي ان اقل نسبة استجابة للعبارات التي توضح " التنظيم المقترح لعلاج المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري" هي العبارات التالية علي الترتيب:

١- حيث حصلت العبارة رقم (٤٧) والتي تنص علي انه "يتم الاعلان عن البرنامج في صورته النهائية للمتطوعين " علي نسبة مئوية بلغت للمتطوعين (٥٩,٦٤%) وللمسئولين (٥٨,٠٠%).

٢- حيث حصلت العبارة رقم (٤٥) والتي تنص علي انه "يدرس المقترح من قبل فريق التخطيط والاشراف لمراجعتة " علي نسبة مئوية بلغت للمتطوعين (٦٠,٦٠%) وللمسئولين (٦٠,٠٠%).

٣- حيث حصلت العبارة رقم (٤٦) والتي تنص علي انه "يتم وضع خطة عمل وجدول زمني من قبل فريق التخطيط والاشراف " علي نسبة مئوية بلغت للمتطوعين (٦٥,٢٨%) وبينما للمسئولين حصلت العبارة رقم (٤٨) والتي تنص علي انه "يتم تكليف كل متطوع بمجال اختصاصه وتنفيذ البرنامج ومن ثم البدء بأجراءات تنفيذه" علي نسبة مئوية بلغت (٦٤,٦٧%).

وتتفق هذه الدراسة مع نتائج دراسة عبد المجيد (٢٠٠٥) وكان موضوعها عن تنظيم وادارة المتطوعين علاج اسمه التطوع في الجمعيات الاهلية والتي اشارت اهم نتائجها الي ان عدم وجود ادوار ومعلومات يؤدي الي اعاقه التخطيط فيجب ان تتوافر عملية تنظيمية كما يجب عمل تكليفات محددة لكل متطوع. عبد المجيد (٢٠٠٥)

كذلك تتفق هذه الدراسة مع نتائج دراسة بشير(٢٠٠١) في موضوعها حول " القطاع التطوعي واسهاماته في تحقيق اهداف التخطيط الاجتماعي" وقد اشارت اهم نتائجها الي ان من اهم العوامل المؤثرة على التطوع هي الازواض الاقتصادية، وعدم اشتراك الاعضاء في المنظمات التطوعية وكذلك انشغال الموظفين بمشاكلهم الاقتصادية وارتفاع معدلات البطالة بين الشباب وكذلك الازواض السلبية السائدة في المجتمع وعدم اهتمام وسائل الاعلام بالعمل التطوعي ، وغياب مشاركة المرأة وعدم الوعي بالوظيفة الاجتماعية (بشير، ٢٠٠١) .

ويفسر الباحثان ذلك بأنه " يجب ان يكون لكل فريق من المتطوعين هيكل تنظيمي ينظم الشؤون الخاصة بفريق العمل من المتطوعين وان يتوافر برنامج يتم العمل عليه داخل الاولمبياد الخاص المصري وهذه الرؤية يمكن تحقيقها من خلال دور الكليات المتخصصة والهيئات الحكومية والاهلية والاندية ودور الرعاية والمدارس .
وبمجموع ما سبق يتم التعرف على الهدف الثالث حول طبيعة " التنظيم المقترح لعلاج المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري " .

الاستخلاصات :

في ضوء نتائج البحث فقد توصل الباحثان إلى الاستخلاصات التالية:

(أ) بالنسبة للالتزامات المتعلقة بأداء المتطوعين بالاولمبياد الخاص المصري فقد أظهرت النتائج أنه:

- ١- يجب أن يلم المتطوع إماماً تاماً بأوجه أنشطة الاولمبياد واللوائح والقوانين المنظمة لها.
- ٢- لدي المتطوع الحرية لعرض ارائه داخل الاولمبياد الخاص المصري.
- ٣- علي المتطوع ان يحرص علي الالتزام بالمواعيد المخصصة لحضوره في الاولمبياد الخاص المصري.
- ٤- يتم توزيع زي موحد يميز المتطوعين.
- ٥- يجب علي المتطوع ان يعمل دائما وفق اللوائح والقوانين الخاصة بالاولمبياد.

(ب) بالنسبة للمشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري فقد أظهرت النتائج أن:

- ١- الحاجة إلى عقد مزيد من الدورات التدريبية لصقل المتطوعين وتدريبهم علي كل ما هو جديد في مجال الاعاقات العقلية والذهنية وأعمال التطوع.
- ٢- وجود ندرة في عدد المتطوعين مما يعوق تنفيذ الخطط الخاصة بالاولمبياد الخاص المصري.
- ٣- يواجه المسئولين في الاولمبياد نقصا في الامكانيات والمعدات والادوات.
- ٤- يتأثر المتطوع سلبيا بما يقع عليه من ضغوط اثناء الحدث او النشاط داخل الاولمبياد.
- ٥- لا يجد المتطوع الوقت الكافي للتعرف علي المعوقات والعقبات التي تقابل تنفيذ الانشطة .

(ج) بالنسبة للتنظيم المقترح لعلاج المشكلات التي تعوق اداء المتطوعين في الاولمبياد الخاص المصري" فقد أظهرت النتائج :

- ١- يجب ان يكون العمل ببرنامج المتطوعين وفقا لهيكل تنظيمي محدد داخل الاولمبياد.
- ٢- يكون المسئول عن فريق المتطوعين بالاولمبياد متفرغ للعمل داخل الاولمبياد الخاص المصري
- ٣- يتوافر مساعد او معاون للقائد داخل كل فريق عمل للاشراف في حالة عدم وجود قائد.
- ٤- تتوافر لجنة من المتطوعين من اللاعبين القادة داخل الاولمبياد تتبع مسئول المتطوعين مباشرة
- ٥- يتوافر فريق للتخطيط والتنظيم معاون لقائد المتطوعين ويتبعه مباشرة للبحث وجمع المعلومات ووضع خطة العمل والتخطيط العام .

التوصيات : فى ضوء نتائج البحث يوصى الباحثان بما يلى :

- ١- ضرورة تقديم الرؤية العامة للانشطة التي يقوم بها الاولمبياد الخاص المصري بالنسبة للمجتمع بصفة عامة وبالنسبة لذوي الاعاقة الذهنية بصفة خاصة ورؤساء الاولمبياد الخاص المصري عن المتطوع مع تقديم الشرح الوافى للمشاركين عن أهداف كل نشاط علي حدة.
- ٢- يجب ان يتوافر فرصة للاعبين القادة لاثهار مهاراتهم ومواهبهم في ادارة فعاليات الاولمبياد الخاص المصري وتعديل البرامج المختلفة للاولمبياد الخاص المصري لتكون مناسبة لمشاركة القادة من اللاعبين في الاشراف علي المناسبات.
- ٣- انشاء مركز تدريب خاص بالمتطوعين من الافراد ومن اللاعبين القادة داخل الاولمبياد الخاص المصري.
- ٤- زياده عملية الدمج والالعاب الموحدة داخل برامج المحافظات بالاولمبياد الخاص المصري.
- ٥- العمل علي وجود حوافز لجذب المتطوعين وايضا العمل علي استمرار المتطوعين من خلال الحوافز.
- ٦- العمل علي سهولة وسائل الاتصال بين الاولمبياد الخاص المصري وجميع الافراد بجمهورية مصر العربية.
- ٧- انشاء هيكل تنظيمي لوحدة المتطوعين داخل الاولمبياد الخاص المصري.

المراجع :

أولاً: المراجع العربية:

ابراهيم ، مفتي : (١٩٩٩) تطبيقات الادارة الرياضية ، مركز الكتاب للنشر ، القاهرة.

Ibrahim, Mufti: (1999) *Sports Management Applications*, Al-Kitab Center for Publishing, Cairo

إبراهيم، مروان: (٢٠١٧) *رياضة الأولمبياد الخاص للقدرات الذهنية* ، مؤسسة الوراق للنشر والتوزيع، الاردن.

Ibrahim, Marawan: (2017). *Special Olympics Sports for Intellectual Abilities*, Al-Warraq Foundation for Publishing and Distribution, Jordan.

بشير، أحمد : (٢٠٠١) *القطاع التطوعي واسهاماته في تحقيق اهداف التخطيط الاجتماعي*، المؤتمر العلمي الرابع عشر، كلية الخدمة الاجتماعية، جامعه حلوان مارس ٢٠٠١

Bashir, Ahmad: (2001) *The voluntary sector and its contributions to achieving the goals of social planning*, the fourteenth scientific conference, Faculty of Social Service, Helwan University, March 2001

حسين ، احمد و داود، عماد (١٩٩٩) *اسهامات الخدمة الاجتماعية في مجال الرعاية للفئات الخاصة* ، حلمي للطباعة، دمنهور.

Hussein, Ahmad and Dawood, Imad (1999) *Social service contributions in the field of care for special groups*, Helmy for printing, Damanhour.

درويش ، أماني : (٢٠٠٨) *العوامل التي تحول دون مشاركة الشباب الجامعي في العمل التطوعي تصور مقترح من منظور خدمة الجماعة لاستثارة الشباب للمشاركة في العمل التطوعي*، مجله دراسات في الخدمة الاجتماعية والعلوم الانسانية، كلية الخدمة الاجتماعية ، جامعة حلوان .

Darwish, Amani: (2008) *Factors that prevent university youth from participating in volunteer work, see a perspective from a service perspective to encourage youth to participate in volunteer work*, studies in social service and the humanities, Faculty of Social Work, Helwan University

درويش، كمال وعثمان، اسماعيل (٢٠٠٠) " *التنظيمات في المجال الرياضي*" ، مركز الكتاب للنشر ، القاهرة.

Darwish, Kamal and Othman, Ismail (2000) "*Organizations in the Sports Field*", Al-Kitab Center for Publishing, Cairo.

سويدان،سعاد (٢٠١٦) . *دور منظمات المجتمع المدني في تنمية ثقافة التطوع لدى الأطفال والنشء* . مجلة الطفولة والتربية ، كلية رياض الاطفال ، الاسكندرية .

Sweidan, Souad (2016). *The role of civil society organizations in developing the culture of volunteering among children and young people*. Childhood and Education Journal, Faculty of Kindergarten, Alexandria.

الشافعي، حسن: (٢٠١٧) الموسوعة العلمية في إدارة وفلسفة التربية البدنية والرياضة . دار الوفاء لدنيا الطباعة، الإسكندرية.
Al-Shafei, Hassan: (2017) *The Scientific Encyclopedia of Management and Philosophy of Education and Sports*. Dar Al-Wafa for the printing world, Alexandria.

شتيوي، موسى. (٢٠٠٠) التطوع والمتطوعون في العالم العربي : دراسات حالة . الشبكة العربية للمنظمات الاهلية، القاهرة.
Shteivi, Musa. (2000) *Volunteering and Volunteers in the Arab World: Case Studies*. The desired Arab network, Cairo.

صبحي، رانيا (٢٠٠٢) تأثير الدمج في برنامج تروحي علي كل من مفهوم الذات لدي الاطفال المعاقين ذهنيا واتجاهات الاسوياء نحوهم، رساله دكتوراه، كلية التربية الرياضية للبنات، جامعه حلوان.

Subhi, Rania (2002) *The effect of inclusion in a recreational program on each of the self-concept of mentally handicapped children and the normal attitudes towards them*, PhD thesis, College of Sports Education for Girls, Helwan University.

عبد المجيد ، لبنى: (٢٠٠٥) تنظيم وإدارة المتطوعين علاج اسمه التطوع في الجمعيات الاهلية ، بحث منشور المؤتمر الحادي عشر كلية الخدمة الاجتماعيه جامعه الفيوم .

Abdel-Majeed, Lubna: (2005) *Volunteer organization and management, a treatment called volunteering in NGOs*, published research, eleventh, Faculty of Social Service, Fayoum University.

عبدالقادر، أحمد: (٢٠١٥) إدارة المتطوعين في الأحداث الرياضية الكبرى ، المجلة العلمية لعلوم التربية البدنية والرياضة . كلية التربية الرياضية، جامعة المنصورة ، العدد ٦٥ . مارس ٢٠١٥

Abdul Qader, Ahmed: (2015) *Volunteer Management in Major Sports Events*, The Scientific Journal of Education and Sports Sciences. Faculty of Physical Education, Mansoura University, Issue 65. March 2015

عويس ، محمد : (٢٠٠٣) التراكم العلمي في الخدمة الاجتماعية ، المؤتمر العلمي الثاني عشر، كلية الخدمة الاجتماعية، جامعة القاهرة فرع الفيوم ، الجزء الأول ٢٠٠٣.

Owais, Muhammad: (2003) *Scientific accumulation in social service, twelfth place, Faculty of Social Service*, Cairo University, Fayoum Branch, first part 2003

فراج، عثمان: (٢٠١٨). الإعاقة الذهنية في مرحلة الطفولة . المجلس العربي للطفولة والتنمية. القاهرة.

Farrag, Othman: (2018). *Intellectual disability in childhood*. Arab Council for Childhood and Development. Cairo.

الفولى، شريف: (٢٠١٣) نظام مقترح لتقييم ألعاب ومسابقات الأولمبياد الخاص . رسالة (ماجستير) كلية التربية الرياضية . جامعة حلوان.

El-Fouly, Sherif: (2013) *A proposed system for evaluating Special Olympics games and competitions*. Thesis (Master) of the College of Physical Education. Helwan University.

، المنيري، حلیم ويديوي، عصام. (١٩٩١) "الإدارة الرياضية في الميدان الرياضي" الجزء الاول ، المكتبة الاكاديميه القاهرة.

Muniri, Halim and Badawi, Essam. (1991) *"Sports Management in the Sports Field"*, Part 1, Academic Library, Cairo.

ثانياً : المراجع الأجنبية :

- Boezeman, E. J., & Ellemers, N. (2008). *Pride and respect in volunteers' organizational commitment*. *European Journal of Social Psychology*, 38(1), 159-172.
- Crack. S; (2007) *The obstacles facing voluntary work original research article*, *Health and Place*, volume 13 march
- Kellogg, C. E. (1985). *The impact of leader behavior on volunteer satisfaction with work* (Doctoral dissertation, University of Arkansas, Fayetteville).
- Mizrahi Terry ; (2002) *Social Workers Support the role of volunteers in the delivery of social service national association of social works*, N,A,S. waugust.
- Taylor, T. P., & Mark Pancer, S. (2007). *Community service experiences and commitment to volunteering 1*. *Journal of Applied Social Psychology*, 37(2), 320-345.