

استراتيجية مقترحة للإدارة التنافسية بالاتحاد المصري لرفع الأثقال فى ضوء نموذج التحليل الرباعى SWAT analysis

م.د. عبدالله حسين رضا جاد الكريم

مدرس بقسم الإدارة الرياضية والترويج
كلية التربية الرياضية
جامعة جنوب الوادى

مقدمة ومشكلة البحث :

تعد المنافسة ظاهرة طبيعية عند الإنسان ، ويمثل التنافس أساساً فى الإرتقاء بمستوى أداء كل من الأفراد والمؤسسات فى جميع المجالات، والمجال الرياضى يُعتبر من أهم المجالات التى يكتسب من خلالها الفرد أعماق الخبرات لما يحتويه من مواقف متنوعة تتطلب تعاوناً وتنافساً شريفاً، وجميعها تهدف فى الأساس إلى تحقيق أفضل معدلات التميز عن المنافسين .

ويذكر أمير أحمد محمد محمد (٢٠١٦) أن التنافسية تمثل تحدياً متزايد الخطورة يتطلب من المنظمات المعاصرة مراجعة شاملة لأوضاعها التنظيمية وقدراتها الإنتاجية وأساليبها التسويقية، وإعادة هيكلة وترتيب أوضاعها وتفعيل إستثمار ما لديها من موارد بهدف بناء وتنمية قدراتها التنافسية بما يواكب الضغوط المتزايدة من المنافسين فى مختلف أنحاء العالم، الذين تفتتح أمامهم جميع أسواق دول العالم بفضل إتفاقيات الجات ومنظمة التجارة العالمية القائمة على تنفيذها منذ عام ١٩٩٥م. (١ : ٢٦)

ويذكر كارى كوبر Carry – L. Cooper (١٩٩٩) أن نجاح المؤسسات فى تحقيق الإدارة التنافسية يتوقف على عنصر الكفاءة لدى العنصر البشرى وتحديد الإختصاصات الوظيفية فى ضوء العمليات الإدارية من تخطيط وتنظيم وتوجيه ورقابة وما إلى ذلك من عمليات ومن ثم نتائج الأعمال التى تدخل التنافسية . (٢٨ : ١٩٢)

ويذكر كل من ميشيل أليسون و جودو كايا Micheal Allison & Judo Kaya (٢٠٠٥) أن الإدارة التنافسية تُعتبر إحدى إفرات العولمة التى تعنى الإفتتاح على العالم ثقافياً وإقتصادياً وإدارياً وسياسياً وتكنولوجياً ، فأصبحت المنظمات تواجه منافسة غير مسبوقة ، وتسعى كل منظمة إلى تحقيق ميزة تنافسية تُمكنها من الحصول على أكبر حصة من البطولات والمسابقات . (١ : ٣٢)

ويباشر الاتحاد المصري لرفع الأثقال نشاطه فى ضوء السياسة العامة للدولة والتخطيط الذى وزارة الشباب والرياضة، ومن أهم اختصاصاته وضع السياسة العامة التى تحقق نشر رياضة رفع الأثقال فى جمهورية مصر العربية ورفع مستواها، وإدارة شئونها من جميع النواحي الفنية والمالية والتنظيمية، ووضع البرامج التدريبية لأفرع الإتحاد المصري لرفع الأثقال، والإشراف على تنفيذ هذه البرامج، والمحافظة على القواعد التى يضعها الإتحاد الدولى، ويقوم الإتحاد المصري لرفع الأثقال بتنظيم البطولات العامة بجمهورية مصر العربية، ووضع القواعد الخاصة بهذا التنظيم . (٣ : ١٣٧)

ويرى الباحث أن الاتحادات الرياضية تواجه فى وقتنا الحاضر وفى المستقبل القريب تحديات لا حصر لها تفرضها السمات العصرية، الذى يوصف بأنه عصر المعلوماتية والتكنولوجيا، وسوف تزداد تلك المواجهة حدة مع التغيير المتتابع الذى نشهده، مما ترتب على ذلك تداعيات كثيرة أدت إلى تغيير سريع فى إحتياجات العمل، هذا بدوره يفرض أن يكون هناك نوعيات جديدة من الأفراد يتسمون بالفكر المُبدع والإنتاج المُبتكر والتطلع إلى المستقبل

الأمر الذى يتطلب تنمية القدرة على التفكير الإستراتيجى لدى القائمين على إدارة الاتحادات الرياضية ليصبحوا قادرين على الإبداع وإتخاذ القرارات التى تُساعد على النهوض بأداء الاندية الرياضية وزيادة قدرتها التنافسية فى جميع البطولات والمحافل الرياضية، والإدارة الإستراتيجية أحد المداخل الإدارية الحديثة التى تهتم بالنظرة الشاملة فى العمل الإدارى، حيث تتأمل الإهتمام بالإدارة الإستراتيجية فى العقود القليلة الماضية بزيادة الإتجاه نحو العولمة التى تنمو فيها زيادة المنافسة بين المنظمات المختلفة ويتطلب إدارتها إستراتيجية تُمكنها من النمو والتطور وأن تكون قادرة على المنافسة

وتذكر عبير محمد كرماشه (٢٠١١) أن العديد من المنظمات قد مارست عملية التخطيط لسنوات طويلة لتصل إلى ما هى عليه الآن ، لأن التخطيط يستطيع أن يُحقق لها عنصرين مهمين وهما تشخيص مشكلات المنظمة ، وتوفير نقطة تركيز وإتجاه المنظمة . (١٢ : ١٣٤)

ويذكر كل من ويلين وهنجر Weelen TL. & Hunger JD. (٢٠٠٢) أن التخطيط الإستراتيجى يُحدد الدور الأساسى للإدارة الإستراتيجية كونه يهتم بفحص وتحليل البيئة الداخلية والخارجية أولاً، ومن ثم صياغة الإستراتيجية المناسبة للمنظمة كى تستطيع الوصول إلى أهدافها وغاياتها . (٤ : ٣٤)

ويعتبر التحليل الرباعي SWAT أداة تقليدية للتخطيط الاستراتيجي، ووسيلة بسيطة لتقييم السبل الناجحة لتطبيق استراتيجية معينة، استنادا الى اطار مكامن القوة والضعف الداخلية، والفرص والمخاطر الخارجية، وتساعد هذه الأداء المسؤولين عن التخطيط على تكوين نظرة واقعية عن الأهداف التي يمكنهم تحقيقها، والمواضع التي يجب التركيز عليها. (٣٤: ٣٣)

مما سبق يري الباحث ان مشكلة البحث تكمن في ان وجود تخطيط استراتيجيا يعد ضرورة ملحة وحتمية للمؤسسات الرياضية بصفة عامة والاتحاد المصري لرفع الاثقال بصفه خاصة اذا اراد زيادة قدرته التنافسية وتطوير ادائه، فلقد اصبح ذلك السبيل لاستمراره خاصة في ظل الحرص المتواصل من العاملين داخل الاتحاد على تحسين وتطوير الاداء بما يسمح للاتحاد المنافسة في المحافل الاقليمية والدولية والعالمية .

وقد لاحظ الباحث عدم إجراء أى بحوث أو دراسات علمية من ماجستير أو دكتوراة أو إنتاج علمي – فى حدود علم الباحث – تطرقت حتى الآن إلى تصميم إستراتيجية مقترحة للإدارة التنافسية بالاتحاد المصري لرفع الاثقال فى ضوء نموذج التحليل الرباعي SWaT analysis مما كان فى حد ذاته أحد الدوافع الحقيقية لإجراء هذا البحث الحالى.

أهمية البحث والحاجة إليه:

تتضح أهمية البحث فى كونه يطبق على المجتمع المصرى حيث تتنady قطاعات الدولة فى تطويره وتنميته والرفع من مستواه الرياضى، ويمكن تحديد أهمية البحث والحاجة إليه فى النقاط التالية:

- يستمد البحث أهميته من أهمية الموضوع الذى يتناوله وهو التخطيط الاستراتيجي والادارة التنافسية ونموذج التحليل الرباعي SWaT analysis ، وهو مصطلحات حديثة تتواكب مع تطور علم الادارة حيث اصبحت من اهم المفاهيم الادارية التي لاقت رواجاً في السنوات الأخيرة فى عالم المؤسسات لما له من أهمية فى تحسين أداء المؤسسات ومساعدتها فى تحقيق رسالتها واهدافها التي نشأت من اجلها.
- قد يسهم هذا البحث فى وضع مخطط استراتيجي للادارة التنافسية بالاتحاد المصري لرفع الاثقال فى ضوء نموذج التحليل الرباعي SWaT analysis.
- قد يسهم هذا البحث فى التغلب على بعض المعوقات التي تواجه الاتحاد المصري لرفع الاثقال.
- قد يساهم هذا البحث فى تكوين قاعدة معلوماتية من اجل اعداد حلول لمشكلات الادارة الدقيقة والمساعدة فى اتخاذ القرارات ورسم السياسات، وتشكل دليلاً منهجياً لخطط التطوير والتدريب، مما يساهم فى تعزيز متطلبات تحقيق القدرة التنافسية للموارد البشرية فى ضوء نموذج التحليل الرباعي SWaT analysis.
- قد يسهم هذا البحث فى تحسين المعرفة فى مجال التخطيط الاستراتيجي للباحثين والدارسين وتوجيههم لأجراء المزيد من الدراسات فى هذا المجال.

هدف البحث:

يهدف البحث الى وضع استراتيجية مقترحة للادارة التنافسية بالاتحاد المصري لرفع الاثقال فى ضوء نموذج التحليل الرباعي SWaT analysis وذلك من خلال التعرف على:

- ١- التحليل البيئى للبيئة الداخلية والخارجية بالاتحاد المصري لرفع الاثقال لتحديد نقاط القوة والضعف واكتشاف الفرص والتهديدات (swat Analysis)
- ٢- عناصر الخطة الاستراتيجية للادارة التنافسية بالاتحاد المصري لرفع الاثقال فى ضوء نموذج التحليل الرباعي SWaT analysis.

تساؤلات البحث:

- ١- ما نتائج التحليل البيئى للبيئة الداخلية والخارجية بالاتحاد المصري لرفع الاثقال لتحديد نقاط القوة والضعف واكتشاف الفرص والتهديدات (swat Analysis)؟
- ٢- ما عناصر الخطة الاستراتيجية للادارة التنافسية بالاتحاد المصري لرفع الاثقال فى ضوء نموذج التحليل الرباعي SWaT analysis؟
- ٣- ما الاستراتيجية المقترحة للادارة التنافسية بالاتحاد المصري لرفع الاثقال فى ضوء نموذج التحليل الرباعي SWaT analysis؟

التعريف ببعض المصطلحات الواردة فى البحث:

١- التخطيط الاستراتيجي:

هو المخطط الذى يشمل الأهداف والسياسات والخطط الرئيسية، وخط سير المنظمة فى مجال نشاطها لتحقيق الاهداف المبتغاة، بحيث يتسم بالثبات وعدم التغير. (٣٦ : ١٦)

٢- الإدارة التنافسية:

هي قدرة المنظمة على مدى تحقيق الاهداف والنتائج والخطط مقارنة بالمنظمات المنافسة على المستوى القومي والدولي. (١٨ : ٨٨)

٣- نموذج التحليل الرباعي

هو عملية يتم من خلالها تحديد جوانب القوة والضعف في البيئة الداخلية للمنظمة، والفرص والتهديدات في البيئة الخارجية التي تؤثر على النواحي الفاعلية المحتملة لها ، مما يسهم في تطوير الاستراتيجيات وتنمية جوانب القوة والفرص والتغلب على جوانب الضعف والتهديدات. (٣٧ : ٤٤٥)

الدراسات السابقة :

اولا : الدراسات المرتبطة باللغة العربية :

- ١- دراسة " زكريا محمد ، محمود على " (٢٠١٦م) (٤) : بعنوان التحليل البيئي باستخدام نموذج سوات (swat) في التعليم مفهومه وآليات تطبيقه"، واستخدم الباحثان المنهج الوصفي، وتم اختيار عينة البحث بالطريقة الطبقية العشوائية من بعض الجامعات المصرية، إستخدم الباحثان المقابلة الشخصية والاستبانة، وكانت أهم النتائج المؤسسه تستخدم الاستراتيجية الثانية (الفرص-نقاط الضعف) حيث توجيها مركز على التقليل من نقاط الضعف الداخلية واستغلال الفرص الخارجية.
- ٢- دراسة " أمير أحمد " (٢٠١٦م) (١) : بعنوان " إستراتيجية مقترحة للنهوض بالإتحاد المصري للملاكمة في ضوء الإدارة التنافسية"، واستخدم الباحث المنهج الوصفي، وتم اختيار عينة البحث بالطريقة الطبقية العشوائية وعددها (٣٨٠) فرد من عناصر رياضة الملاكمة، إستخدم الباحث المقابلة الشخصية والاستبانة، وكانت أهم النتائج التوصل لإستراتيجية مقترحة للنهوض بالإتحاد المصري للملاكمة في ضوء الإدارة التنافسية.
- ٣- دراسة عمرو الشتيحي ، عيسى الدريويش (٢٠١٨) (١٠) : بعنوان " واقع الإدارة التنافسية بإتحاد كرة السلة بدولة الكويت"، واستخدم الباحثان المنهج الوصفي، وتم اختيار عينة البحث بالطريقة عمدية طبقية وعددها (١٣٥) فرد من أعضاء مجلس إدارة الإتحاد الكويتي لكرة السلة والإداريين والحكام والمدربين واللاعبين المسجلين رسمياً بالإتحاد الكويتي لكرة السلة ، أعضاء مجالس إدارات الأندية الأهلية ، مديري الأندية الرياضية، إستخدم الباحثان المقابلة الشخصية والاستبانة، وكانت أهم النتائج أن الإتحاد يتميز بالقدرة على التنافس عند تنظيم البطولات المختلفة والحصول على تنظيم أكبر عدد من البطولات القارية والعالمية.
- ٤- دراسة عبد الحميد العيسوي (٢٠١٨) (٨) : بعنوان " إستراتيجية مقترحة لمدارس الموهوبين رياضياً في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠"، واستخدم الباحث المنهج الوصفي، وتم اختيار عينة البحث بالطريقة العمدية باستخدام أسلوب الحصر الشامل لثلاث فئات من الموجهين العموم والمديرين والوكلاء بمدارس الموهوبين رياضياً، وعينة عمدية من فئتين من مشرفي ومدربي مدارس الموهوبين رياضياً وبلغ إجمالي العينة (٢٥٣) فرداً، إستخدم الباحث الاستبانة، وكانت أهم النتائج التوصل إلى الإستراتيجية المقترحة لمدارس الموهوبين رياضياً في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠.
- ٥- دراسة عفيفه فتحي دفلة (٢٠٢٠) (١٥) : بعنوان " استراتيجية مقترحة لتحسين القدرة التنافسية للمدارس الابتدائية المعتمدة بمحافظة سوهاج باستخدام التحليل البيئي"، واستخدمت الباحثة المنهج الوصفي، وتم اختيار عينة البحث بالطريقة العشوائية من بعض المدارس الابتدائية بمحافظة سوهاج، إستخدمت الباحث الاستبانة والمقابلة الشخصية، وكانت أهم النتائج ضعف متابعة الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد للمدارس الابتدائية المعتمدة بمحافظة سوهاج، وعدم تطبيق شروط استمرار الاعتماد، بما يؤثر سلباً على المدارس المعتمدة، ويعمل على انحدار مستوى هذه المدارس بعد الاعتماد.

ثانياً: الدراسات المرتبطة باللغة الأجنبية:

- ١- دراسة وولف (35) Woolf, J. (2008) : بعنوان " الميزة التنافسية في صناعة الأندية الصحية وأندية اللياقة البدنية تطوير حزمة الخدمات"، واستخدم الباحث المنهج الوصفي، وتم اختيار عينة البحث بالطريقة العمدية من المترددين بصفة مستمرة ودائمة على الأندية الصحية وأندية اللياقة البدنية فرداً ، إستخدم الباحث الاستبانة، وكانت أهم النتائج أن التحاليل الإحصائية أظهرت وجود سبعة فئات مختلفة من الجمهور تختلف حسب المتغيرات الديموجرافية والنفسية، كما أسفرت عن رغبة العملاء في الخدمات الداعمة وأن هناك حزم مختلفة من الخدمات الداعمة يمكن تطويرها.
- ٢- دراسة بودزينسكى أوليفر (27) (2012) Budzinski, Oliver : بعنوان " إطار عمل مؤسسى لإدارة الأعمال الرياضية : مبادئ السياسات التنافسية في أسواق الإتحاد الأوروبى"، واستخدم الباحث المنهج الوصفي، وتم اختيار عينة البحث بالطريقة العمدية من أعضاء بعض اللجان الأولمبية المحلية وأعضاء مجالس إدارات بعض الأندية الرياضية للمحترفة بالإتحاد الأوروبى، إستخدم الباحث الاستبانة، وكانت أهم النتائج أن تركيز سياسات التنافس في

الإتحاد الأوروبي إنصب على مركزية إدارة تسويق حزم حقوق البث الإعلامي ، وأنه لا يمكن وضع قائمة بالقواعد الرياضية المناهضة للتنافس أو الداعمة للتنافس.

٣- دراسة عمرو مصطفى الشتيحي (26) (Amr Mostafa Al-Shetehy (2013): بعنوان " تقويم التخطيط الإداري بالأندية الرياضية الجماهيرية بجمهورية مصر العربية: مبادئ السياسات التنافسية فى أسواق الإتحاد الأوروبى"، واستخدم الباحث المنهج الوصفي، وتم اختيار عينة البحث بالطريقة العمدية من رؤساء وأعضاء مجالس الإدارة والمدراء التنفيذيين ومدراء النشاط الرياضى والإداريين ببعض الأندية الرياضية الجماهيرية بجمهورية مصر العربية وعددهم (١٥٠) فرد، إستخدم الباحث الاستبانة، وكانت أهم النتائج التوصل إلى تصور مقترح للتخطيط الإدارى بالأندية الرياضية الجماهيرية.

إجراءات البحث :

منهج البحث:

استخدم الباحث المنهج الوصفي بخطواته وإجراءاته وذلك لمناسبته لطبيعة البحث.

مجتمع وعينة البحث:

يشمل مجتمع البحث العاملين بالاتحاد المصري لرفع الأثقال والمتمثل في " أعضاء مجلس إدارة أفرع الاتحاد، أعضاء لجان الاتحاد المختلفة، مديري أفرع الاتحاد(مالي- تنفيذي)، أدارى الأفرع والاتحاد وذلك للعام ٢٠٢٠م/٢٠٢١م والبالغ عددهم(٢٢٨) فرد، حيث قام الباحث باختيار عينة البحث الأساسية بالطريقة الطبقيّة العشوائية من المجتمع الأصلي والبالغ قوامها (٦٠) فرداً ونسبة مئوية قدرها (٢٦.٣١%) وجدول (١) يوضح ذلك:

جدول رقم (١)
توصيف عينة البحث

م	تصنيف عينة البحث	مجتمع البحث	عينة البحث الأساسية	عينة البحث الاستطلاعية
١	أعضاء لجان الاتحاد المختلفة	٧٠	٢٥	٥
٢	مديري أفرع الاتحاد(مالي-تنفيذي)	٤٢	١٥	٥
٣	أعضاء مجلس إدارات أفرع الاتحاد	٩٠	١٣	٥
٤	ادارى الأفرع والاتحاد	٢٦	٧	٥
٥	المجموع	٢٢٨	٦٠	٢٠
٦	النسبة المئوية	%١٠٠	%٢٦.٣١	%٨.٧٧

استعان الباحث في جمع بيانات هذه البحث بالأدوات التالية:

➤ الاستبانة:

قام الباحث بتصميم الاستبانة كما يلي:

أولاً: استبانة التحليل البيئى للبيئة الداخلية والخارجية للاتحاد المصرى لرفع الأثقال :

لتحديد نقاط القوة والضعف واكتشاف الفرص والتهديدات (swat Analysis) بالاتحاد المصرى لرفع الأثقال . (من إعداد الباحث).

وقد تم تصميم هذه الاستبانة في ضوء هدف البحث وذلك من خلال:

١- تحديد المحاور الرئيسية للاستبانة:

- قام الباحث بتحديد احد عشر محور رئيسية مرفق(٢) توصل إليها من خلال ما جمعه من معلومات وما أطلع عليه من دراسات ومراجع متخصصة في مجال الادارة التنافسية.
- قام الباحث بعرض المحاور المقترحة على (٧) من الخبراء مرفق (١) لإبداء الرأي عن مدى مناسبتها ومدى كفايتها لتصميم الاستبانة، وقد أرتضى الباحث البقاء على المحاور التي تحوز على نسبة (٧٠٪) فأكثر جدول (٢).

جدول (٢)
آراء السادة الخبراء حول مناسبة محاور استبانته
التحليل البيئي للبيئة الداخلية والخارجية للاتحاد المصري لرفع الأثقال (ن=٧)

م	المحاور الأساسية	موافق	غير موافق	النسبة المئوية
أ - التحليل البيئي الداخلى لتحديد نقاط القوة والضعف :				
١	العمليات والأنشطة والخدمات الخاصة بالاتحاد الرياضى.	٦	١	٨٥.٧١%
٢	الامكانيات البشرية	٧	-	١٠٠%
٣	التمويل والإدارة المالية بالاتحاد	٧	-	١٠٠%
٤	القدرة التنافسية	٣	٤	٤٢.٨٦%
٥	نظم المعلومات والاتصالات بالاتحاد	٦	١	٨٥.٧١%
٦	التنظيم والفلسفة الإدارية بالاتحاد	٧	-	١٠٠%
ب- التحليل البيئي الخارجى لإكتشاف الفرص والتهديدات :				
٧	العوامل السياسية والتشريعية والقانونية	٧	-	١٠٠%
٨	العوامل الإجتماعية والثقافية	٧	-	١٠٠%
٩	العوامل الإقتصادية	٧	-	١٠٠%
١٠	العوامل التكنولوجية والمعلوماتية	٧	-	١٠٠%
١١	العوامل الطبيعية	٦	١	٨٥.٧١%

يتضح من جدول (٢) أن النسبة المئوية لموافقة السادة الخبراء على محاور استبانته التحليل البيئي للبيئة الداخلية والخارجية للاتحاد المصري لرفع الأثقال تراوحت ما بين (٤٢.٨٦% : ١٠٠%)، وقد ارتضى الباحث نسبة ٧٠% كحد أدنى لقبول تلك المحاور وعلى ذلك فقد حذف المحور رقم (٤) .

٢- صياغة العبارات

تم صياغة عبارات الاستبانته في ضوء المحاور المستخلصة من آراء السادة الخبراء في صورتها المبدئية مرفق (٣) وتم عرضها على السادة الخبراء مرفق (١) وذلك في الفترة من ٢٠٢٠/١٠/١٣ م إلى ٢٤ / ١٠ / ٢٠٢٠ م وجدول (٣) يوضح ذلك.

جدول (٣)
آراء السادة الخبراء في العبارات المقترحة
لاستبانة التحليل البيئي بالاتحاد المصري لرفع الائتال (ن=٧)

المحاور	العبارة	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨
		النسبة المئوية	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	٧٥%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%
العمليات والأشياء الامكانيات البشرية	النسبة المئوية	٨٥.٧١%	١٠٠%	١١%	١٢%	١٣%	١٤%	١٥%	١٦%
	العبارة	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦
التمويل والإدارة المالية بالاتحاد	النسبة المئوية	٨٥.٧١%	١٠٠%	٧٥%	٧١.٤٢%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%
	العبارة	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥
نظم المعلومات والاتصالات بالاتحاد	النسبة المئوية	٧١.٤٢%	٨٥.٧١%	١٠٠%	٤٢.٨٦%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	٧١.٤٢%
	العبارة	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	٣٢	٣٣	٣٤
التنظيم والفلسفة الإدارية بالاتحاد	النسبة المئوية	٣٦%	٣٧%	٣٨%	٣٩%	٤٠%	٤١%	٤٢%	٤٣%
	العبارة	٤٤	٤٥	٤٦	٤٧	٤٨	٤٩	٥٠	٥١
العوامل السياسية والتشريعية والقانونية	النسبة المئوية	١٠٠%	١٠٠%	٧١.٤٢%	٨٥.٧١%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%
	العبارة	٥١	٥٢	٥٣	٥٤	٥٥	٥٦	٥٧	٥٨
العوامل الاجتماعية والثقافية	النسبة المئوية	١٠٠%	١٠٠%	٧١.٤٢%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%
	العبارة	٥٧	٥٨	٥٩	٦٠	٦١	٦٢	٦٣	٦٤
العوامل الاقتصادية	النسبة المئوية	١٠٠%	٧١.٤٢%	٧١.٤٢%	١٠٠%	٤٢.٨٦%	٧١.٤٢%	١٠٠%	١٠٠%
	العبارة	٥٧	٥٨	٥٩	٦٠	٦١	٦٢	٦٣	٦٤
العوامل التكنولوجية والمعلوماتية	النسبة المئوية	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%
	العبارة	٦٤	٦٥	٦٦	٦٧	٦٨	٦٩	٧٠	٧١
العوامل الطبيعية	النسبة المئوية	٨٥.٧١%	١٠٠%	١٠٠%	٧١.٤٢%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%
	العبارة	٧١	٧٢	٧٣	٧٤	٧٥	٧٦	٧٧	٧٨

التحليل البيئي بالاتحاد المصري لرفع الائتال

ينضح من الجدول (٣) أن النسبة المئوية لآراء السادة الخبراء حول مناسبة العبارات المقترحة للاستبانة تراوحت ما بين (٢٨.٥% : ١٠٠%)، وفي ضوء ذلك أرتضى الباحث نسبة موافقة من ٧٠% فأكثر وعلى ذلك فقد تم حذف العبارة رقم (٨)، (٢١)، (٣٦)، (٦١).

المعاملات العلمية للاستبانة:

تم تطبيق الاستبانة على عدد (٢٠) فرد من مجتمع البحث وخارج العينة الأساسية في الفترة من ١١/٩ / ٢٠٢٠م إلى ٢٤ / ١١ / ٢٠٢٠م وذلك بهدف التعرف على مدى مناسبة صياغة العبارات وتحديد زمن التطبيق للاستبانة والتعرف على أي صعوبات إن وجدت ومعالجتها بالإضافة لإجراء المعاملات العلمية للاستبانة (الصدق، الثبات)، وقد أسفرت نتائج البحث الاستطلاعية للاستبانة مناسبتها من حيث الصياغة واللغة المستخدمة ولم تظهر أي تعليقات شفوية أو تحريرية توجي بالغموض، وتناسب المدة الزمنية مع عدد العبارات.

صدق الاستبانة:

١- صدق المحتوى:

لإيجاد صدق الاستبانة استخدم الباحث صدق المحتوى حيث تم تطبيق الاستبانة على مجموعة من السادة الخبراء قوامها (٧) خبراء بهدف إبداء الرأي في أن الاستبانة تقيس ما وضعت من أجله، وذلك في الفترة من ٢٠٢٠/١٠/١٣م إلى ٢٠٢٠/١٠/٢٤م وجدول (٣) يوضح ذلك .

٢- صدق الاتساق الداخلي:

استخدم الباحث صدق الاتساق الداخلي لحساب معامل الصدق للاستبانة وذلك بهدف التحقق من صدق الاستبانة حيث تم تطبيق الاستبانة على مجموعة قوامها (٢٠) فرد من مجتمع البحث ومن خارج عينة البحث الأساسية وجدول (٤) يوضح ذلك.

جدول (٤)

معاملات الارتباط بين عبارات كل محور من

محاور استبانة التحليل البيئي بالاتحاد المصري لرفع الائتقال والمحور المنتمية إليه (ن=٢٠)

		٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	العبارات	المحاور	التحليل البيئي بالاتحاد المصري لرفع الائتقال
		٠.٨٢	٠.٧٥	٠.٦٨	٠.٩٢	٠.٨٥	٠.٨٨	٠.٧١	قيمة ر المحسوبة	العمليات والأنشطة والخدمات الخاصة الإمكانات البشرية	
١٦	١٥	١٤	١٣	١٢	١١	١٠	٩	٨	العبارة		
		٠.٨٢	٠.٨٩	٠.٨٤	٠.٦٩	٠.٨٨	٠.٦٧	٠.٨٩	قيمة ر المحسوبة		
	٢٤	٢٣	٢٢	٢١	٢٠	١٩	١٨	١٧	العبارة	التمويل والإدارة المالية بالاتحاد	
		٠.٩٢	٠.٩٤	٠.٨٩	٠.٦٩	٠.٧٧	٠.٩٣	٠.٨٧	قيمة ر المحسوبة		
٣٣	٣٢	٣١	٣٠	٢٩	٢٨	٢٧	٢٦	٢٥	العبارة	نظم المعلومات والإتصالات بالاتحاد	
		٠.٨٠	٠.٨٧	٠.٦٨	٠.٨٤	٠.٨٣	٠.٨٥	٠.٧٨	قيمة ر المحسوبة		
		٤٠	٣٩	٣٨	٣٧	٣٦	٣٥	٣٤	العبارة	التنظيم والفلسفة الإدارية بالاتحاد	
		٠.٩٠	٠.٨٥	٠.٩٣	٠.٨٣	٠.٦٩	٠.٨٤	٠.٨٦	قيمة ر المحسوبة		
		٤٧	٤٦	٤٥	٤٤	٤٣	٤٢	٤١	العبارة	العوامل السياسية والتشريعية والقانونية	
		٠.٩٣	٠.٨٧	٠.٨١	٠.٨٥	٠.٩١	٠.٦٦	٠.٦٩	قيمة ر المحسوبة		
		٥٣	٥٢	٥١	٥٠	٤٩	٤٨	٤٨	العبارة	العوامل الإجتماعية والثقافية	
		٠.٩١	٠.٧٣	٠.٩٠	٠.٨٨	٠.٩١	٠.٧٥	٠.٧٥	قيمة ر المحسوبة		
		٥٩	٥٨	٥٧	٥٦	٥٥	٥٤	٥٤	العبارة	العوامل الإقتصادية	
		٠.٧٧	٠.٧٣	٠.٨٠	٠.٧٨	٠.٩٣	٠.٩٠	٠.٩٠	قيمة ر المحسوبة		
	٦٦	٦٥	٦٤	٦٣	٦٢	٦١	٦٠	٦٠	العبارة	العوامل التكنولوجية والمعلوماتية	
		٠.٩٤	٠.٨١	٠.٩٠	٠.٧٠	٠.٧٩	٠.٧٤	٠.٧٦	قيمة ر المحسوبة		
				٧١	٧٠	٦٩	٦٨	٦٧	العبارة	العوامل الطبيعية	
				٠.٧٦	٠.٩٠	٠.٨٩	٠.٩٤	٠.٧٣	قيمة ر المحسوبة		

قيمة ر الجدولية مستوى دلالة ٠.٠٥ = ٠.٤٢

يتضح من جدول رقم (٤) أن معاملات الارتباط بين عبارات محاور الاستبانة ومجموع كل محور المنتمية اليه تراوحت ما بين (٠.٧٠% : ٠.٩٣%) وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً عند مستوى (٠.٠٥) مما يشير إلى الاتساق الداخلي لكل محور من محاور الاستبانة.

جدول (٥)

معاملات الإرتباط بين مجموع كل محور والمجموع الكلي للاستبانة (ن=٢٠)

المحاور	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠
قيمة ر المحسوبة	٠.٨٨	٠.٨٥	٠.٩	٠.٩٢	٠.٨٦	٠.٨٨	٠.٨٨	٠.٨٨	٠.٩٢	٠.٩

قيمة ر الجدولية مستوى دلالة ٠.٠٥ = ٠.٤٢

يتضح من جدول رقم (٥) أن معاملات الارتباط بين مجموع كل محور والدرجة الكلية للاستبانة تراوحت ما بين (٠.٨٥ : ٠.٩٢) وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً عند مستوى (٠.٠٥) مما يشير إلى الاتساق الداخلي للاستبانة ككل.

ثبات الاستبانة:

لحساب ثبات الاستبانة قام الباحث باستخدام معامل ألفا لكرونباخ وذلك بتطبيق الاستبانة على عينة قوامها (٢٠) عشرون فرداً من مجتمع البحث الأصلي ومن خارج عينة البحث الأساسية والجدول رقم (٦) يوضح ذلك:

جدول (٦)

معاملات الثبات باستخدام معامل ألفا لكرونباخ لمحاور الاستبانة (ن=٢٠)

المحاور	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	الاستبانة ككل
معامل الفا	٠.٩٢	٠.٨٨	٠.٩٢	٠.٩٠	٠.٨٨	٠.٨٩	٠.٩٣	٠.٩٠	٠.٩١	٠.٩٣	٠.٩٠

قيمة ر الجدولية مستوى دلالة $0.05 = 0.42$

يتضح من جدول رقم (٦) أن معاملات الفا للاستبانة تراوحت ما بين (٠.٨٨ : ٠.٩٣) وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً عند مستوى (٠.٠٥) مما يشير إلى ثبات الاستبانة.

ثانياً: استبانة عناصر الخطة الاستراتيجية للادارة التنافسية في ضوء نموذج التحليل الرباعي SWaT analysis

للتعرف على عناصر الخطة الاستراتيجية للادارة التنافسية بالاتحاد المصري لرفع الاثقال في ضوء نموذج التحليل الرباعي SWaT analysis. (من إعداد الباحث).

وقد تم تصميم هذه الاستبانة في ضوء هدف البحث وذلك من خلال:

١- تحديد المحاور الرئيسية للاستبانة:

- قام الباحث بتحديد ثلاثة محاور رئيسية مرفق (٤) توصل إليها من خلال ما جمعه من معلومات وما أطلع عليه من دراسات ومراجع متخصصة .
- قام الباحث بعرض المحاور المقترحة على (٧) من الخبراء مرفق (١) لإبداء الرأي عن مدى مناسبتها ومدى كفايتها لتصميم الاستبانة، وقد أرتضى الباحث البقاء على المحاور التي تحوز على نسبة (٧٠٪) فأكثر جدول (٧).

جدول (٧)

آراء السادة الخبراء حول مناسبة محاور استنبائه

عناصر الخطة الاستراتيجية للإدارة التنافسية في ضوء نموذج التحليل الرباعي SWaT analysis (N=٧)

م	المحاور الأساسية	موافق	غير موافق	النسبة المئوية
أ- تكوين الخطة الاستراتيجية للإدارة التنافسية بالاتحاد المصري لرفع الأثقال في ضوء نموذج التحليل الرباعي SWaT analysis				
١	الرؤية الاستراتيجية بالخطة الاستراتيجية	٧	-	١٠٠%
٢	الرسالة الاستراتيجية بالخطة الاستراتيجية	٧	-	١٠٠%
٣	الأهداف الاستراتيجية بالخطة الاستراتيجية	٧	-	١٠٠%
٤	الإستراتيجية المختارة بالخطة الإستراتيجية	٦	١	٨٥.٧١%
٥	البدائل الإستراتيجية المناسبة بالخطة الإستراتيجية	٦	١	٨٥.٧١%
ب- آليات تنفيذ الخطة الإستراتيجية المقترحة للإدارة التنافسية بالاتحاد المصري لرفع الأثقال في ضوء نموذج التحليل الرباعي SWaT analysis:				
٦	الموارد البشرية والقدرات القيادية والموارد المادية والمالية والموارد التكنولوجية والنظم المعلوماتية اللازمة بالخطة الإستراتيجية	٧	-	١٠٠%
٧	الهيكل التنظيمي والكفاءة التنظيمية بالخطة الإستراتيجية	٧	-	١٠٠%
٨	السياسات الإدارية بالخطة الإستراتيجية	٥	٢	٧١.٤٢%
٩	الإجراءات الإدارية بالخطة الإستراتيجية	٣	٤	٤٢.٨٥%
١٠	القدرة الإنتاجية بالخطة الإستراتيجية	٦	١	٨٥.٧١%
١١	الموازنات التقديرية بالخطة الإستراتيجية	٧	-	١٠٠%
١٢	البرامج الزمنية بالخطة الإستراتيجية	٧	-	١٠٠%
١٣	مؤشرات الأداء بالخطة الإستراتيجية	٥	٢	٧١.٤٢%
ج- آليات التقييم والرقابة بالخطة الإستراتيجية المقترحة للإدارة التنافسية بالاتحاد المصري لرفع الأثقال في ضوء نموذج التحليل الرباعي SWaT analysis				
١٤	آليات التقييم المرحلي بالخطة الإستراتيجية	٧	-	١٠٠%
١٥	آليات المتابعة والرقابة بالخطة الإستراتيجية	٧	-	١٠٠%

يتضح من جدول (٧) أن النسبة المئوية لموافقة السادة الخبراء على محاور استنبائه عناصر الخطة الاستراتيجية للإدارة التنافسية في ضوء نموذج التحليل الرباعي SWaT analysis بلغت (٤٢.٨٥% : ١٠٠%)، وقد ارتضى الباحث نسبة ٧٠% كحد أدنى لقبول تلك المحاور وعلى ذلك فقد تم حذف المحور رقم (٩).

٢- صياغة العبارات

تم صياغة عبارات الاستبانة في ضوء المحاور المستخلصة من آراء الخبراء في صورتها المبدئية مرفق (٥) وتم عرضها على الخبراء مرفق (١) وذلك في الفترة من ٢٠٢٠/١١/٢٩م إلى ٢٠٢٠/١٢/٥م وجدول (٨) يوضح ذلك

جدول (٨)
آراء السادة الخبراء في العبارات المقترحة لإستبانة
عناصر الخطة الاستراتيجية للإدارة التنافسية في ضوء نموذج التحليل الرباعي SWaT analysis (ن=٧)

				العبارات		المحاور	التعليقات	عناصر الخطة الاستراتيجية للإدارة التنافسية في ضوء نموذج التحليل الرباعي SWaT analysis	
		٢	١						
		١٠٠%	١٠٠%	النسبة المنوية		الرؤية الإستراتيجية	أ- تكوين الخطة الإستراتيجية للإدارة التنافسية بالاتحاد المصري لرفع الأثقال في ضوء نموذج التحليل الرباعي SWaT analysis	عناصر الخطة الاستراتيجية للإدارة التنافسية في ضوء نموذج التحليل الرباعي SWaT analysis	
		٤	٣	العبارات		الرسالة الإستراتيجية			
		١٠٠%	١٠٠%	٤٢.٨٦%	٨٥.٧١%	النسبة المنوية			
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	العبارات	الأهداف الإستراتيجية		
١٠٠%	٧١.٤٢%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	٨٥.٧١%	النسبة المنوية			
		١٥	١٤	١٣	العبارات		الإستراتيجية المختارة		
		١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	النسبة المنوية				
٢١	٢٠	١٩	١٨	١٧	١٦	العبارات	البدائل الإستراتيجية		
١٠٠%	٨٥.٧١%	١٠٠%	٢٨.٥٧%	١٠٠%	١٠٠%	النسبة المنوية			
٢٧	٢٦	٢٥	٢٤	٢٣	٢٢	العبارات	ب- آليات تنفيذ الخطة الإستراتيجية المقترحة للإدارة التنافسية بالاتحاد المصري لرفع الأثقال في ضوء نموذج التحليل الرباعي SWaT analysis		
١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	٨٥.٧١%	النسبة المنوية			
٣٣	٣٢	٣١	٣٠	٢٩	٢٨	العبارات			
١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	٧١.٤٢%	١٠٠%	١٠٠%	النسبة المنوية			
		٣٨	٣٧	٣٦	٣٥	٣٤	العبارات	الهيكل التنظيمي والكفاءة التنظيمية	
		٧١.٤٢%	١٠٠%	٨٥.٧١%	١٠٠%	١٠٠%	النسبة المنوية		
٤٤	٤٣	٤٢	٤١	٤٠	٣٩	العبارات	السياسات الإدارية		
١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	٧١.٤٢%	٧١.٤٢%	١٠٠%	النسبة المنوية			
٥٠	٤٩	٤٨	٤٧	٤٦	٤٥	العبارات	القدرة الإنتاجية		
٤٢.٨٦%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	٥٧.١٤%	١٠٠%	النسبة المنوية			
٥٦	٥٥	٥٤	٥٣	٥٢	٥١	العبارات	الموازنات التقديرية		
١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	النسبة المنوية			
		٦١	٦٠	٥٩	٥٨	٥٧	العبارات	البرامج الزمنية	
		١٠٠%	١٠٠%	٥٧.١٤%	١٠٠%	١٠٠%	النسبة المنوية		
٦٧	٦٦	٦٥	٦٤	٦٣	٦٢	العبارات	مؤشرات الأداء		
١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	النسبة المنوية			
٧٣	٧٢	٧١	٧٠	٦٩	٦٨	العبارات	آليات التقييم المرحلي		
١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	٨٥.٧١%	١٠٠%	٧١.٤٢%	النسبة المنوية			
٧٩	٧٨	٧٧	٧٦	٧٥	٧٤	العبارات	آليات المتابعة والرقابة	بالخطة الإستراتيجية المقترحة للإدارة	
٨٥.٧١%	١٠٠%	٧١.٤٢%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	النسبة المنوية			

يتضح من الجدول (٨) أن النسبة المنوية لآراء السادة الخبراء حول مناسبة العبارات المقترحة للاستبانة تراوحت ما بين (٢٨.٥٧% إلى ١٠٠%)، وفي ضوء ذلك أرتضى الباحث نسبة موافقة من ٧٠% فأكثر وعلى ذلك فقد تم حذف المحاور (٤)، (١٨)، (٤٦)، (٥٠)، (٥٩).

المعاملات العلمية لاستنباه الاستبانه:

تم تطبيق الاستبانه على عدد (٢٠) فرد من مجتمع البحث وخارج العينة الأساسية في الفترة من ٢٠٢٠/١٢/٢٠م إلى ٢٠٢٠/١٢/٢٨م وذلك بهدف التعرف على مدى مناسبة صياغة العبارات وتحديد زمن التطبيق للاستبانه والتعرف على أي صعوبات إن وجدت ومعالجتها بالإضافة لإجراء المعاملات العلمية للاستبانه (الصدق، الثبات)، وقد أسفرت نتائج البحث الاستطلاعية للاستبانه مناسبتها من حيث الصياغة واللغة المستخدمة ولم تظهر أي تعليقات شفوية أو تحريرية توجي بالغموض، وتتناسب المده الزمنية مع عدد العبارات.

صدق الاستبانه:

١- صدق المحتوى:

لإيجاد صدق الاستبانه استخدم الباحث صدق المحتوى حيث تم تطبيق الاستبانه على مجموعة من السادة الخبراء قوامها (٧) خبراء بهدف إبداء الرأي في أن الاستبانه تقيس ما وضعت من أجله، وذلك في الفترة من ٢٠٢٠/١١/٢٩م إلى ٢٠٢٠/١٢/٥م وجدول (٨) يوضح ذلك .

٢- صدق الاتساق الداخلي:

استخدم الباحث صدق الاتساق الداخلي لحساب معامل الصدق للاستبانه وذلك بهدف التحقق من صدق الاستبانه حيث تم تطبيق الاستبانه على مجموعة قوامها (٢٠) فرد من مجتمع البحث ومن خارج عينة البحث الأساسية وجدول (٩) يوضح ذلك.

جدول (٩)

معاملات الارتباط بين عبارات كل محور من محاور استبانته عناصر
الخطة الاستراتيجية للادارة التنافسية في ضوء نموذج التحليل الرباعي SWaT ومجموع المحور المنتمية إليه (ن=٢٠)

			المحاور			التعبيرات			المحاور		
			٢	١							
			٠.٨٠	٠.٨٩	قيمة ر المحسوبة			الرؤية الاستراتيجية			
			٥	٤	العبارة			الرسالة الاستراتيجية			
			٠.٧٨	٠.٧٥	قيمة ر المحسوبة						
١١	١٠	٩	٨	٧	العبارة			الاهداف الاستراتيجية			
٠.٨٩	٠.٩٢	٠.٧٧	٠.٩١	٠.٩٠	قيمة ر المحسوبة						
			١٤	١٣	العبارة			الاستراتيجية المختارة			
			٠.٨٥	٠.٧٦	قيمة ر المحسوبة						
			١٩	١٨	العبارة			البدائل الاستراتيجية			
			٠.٩٤	٠.٨٦	قيمة ر المحسوبة						
٢٥	٢٤	٢٣	٢٢	٢١	العبارة			الموارد البشرية والفدرات القيادية والموارد المادية والمالية والموارد التكنولوجية والنظم المعلوماتية			
٠.٩١	٠.٩٧	٠.٨٩	٠.٧٥	٠.٩٣	قيمة ر المحسوبة						
٣١	٣٠	٢٩	٢٨	٢٧	العبارة						
٠.٩٣	٠.٨٧	٠.٩٨	٠.٩٣	٠.٨٦	قيمة ر المحسوبة						
			٣٦	٣٥	العبارة			الهيكل التنظيمي والكفاءة التنظيمية			
			٠.٩٣	٠.٨٢	قيمة ر المحسوبة						
٤٢	٤١	٤٠	٣٩	٣٨	العبارة			السياسات الادارية			
٠.٩٦	٠.٩٤	٠.٩٥	٠.٩١	٠.٩٢	قيمة ر المحسوبة						
			٤٦	٤٥	العبارة			القدرة الإنتاجية			
			٠.٧٥	٠.٨٧	قيمة ر المحسوبة						
٥٢	٥١	٥٠	٤٩	٤٨	العبارة			الموازنات التقديرية			
٠.٨٨	٠.٩٤	٠.٩٤	٠.٨٦	٠.٩٥	قيمة ر المحسوبة						
			٥٦	٥٥	العبارة			البرامج الزمنية			
			٠.٩٥	٠.٩	قيمة ر المحسوبة						
٦٢	٦١	٦٠	٥٩	٥٨	العبارة			مؤشرات الأداء			
			٠.٧٨	٠.٨١	قيمة ر المحسوبة						
٦٨	٦٧	٦٦	٦٥	٦٤	العبارة			آليات التقييم المرحلي			
٠.٦٩	٠.٧٥	٠.٨٥	٠.٦٩	٠.٩٢	قيمة ر المحسوبة						
٧٤	٧٣	٧٢	٧١	٧٠	العبارة			آليات المتابعة والرقابة			
٠.٦٦	٠.٨٦	٠.٨	٠.٨٥	٠.٨٩	قيمة ر المحسوبة						

عناصر الخطة الاستراتيجية للادارة التنافسية في ضوء نموذج التحليل الرباعي SWaT analysis

قيمة ر الجدولية مستوى دلالة ٠.٠٥ = ٠.٥٤

يتضح من جدول رقم (٩) أن معاملات الارتباط بين عبارات محاور الاستبانته ومجموع كل محور المنتمية اليه تراوحت ما بين (٠.٧٠% : ٠.٩٣%) وهى معاملات ارتباط دالة إحصائياً عند مستوى (٠.٠٥) مما يشير إلى الاتساق الداخلي لكل محور من محاور الاستبانته.

جدول (١٠)
معاملات الارتباط بين مجموع كل محور والمجموع الكلي للاستبانة (ن=٢٠)

المحاور	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
قيمة ر المحسوبة	٠.٩٠	٠.٨٤	٠.٩٠	٠.٩٣	٠.٩١	٠.٩٠	٠.٨٧	٠.٨٠	٠.٨٦	٠.٨١	٠.٩٠	٠.٩٣	٠.٩٠	٠.٨١

قيمة ر الجدولية مستوى دلالة ٠.٠٥ = ٠.٥٤

يتضح من جدول رقم (١٠) أن معاملات الارتباط بين مجموع كل محور والدرجة الكلية للاستبانة تراوحت ما بين (٠.٨١ : ٠.٩٣%) وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً عند مستوى (٠.٠٥) مما يشير إلى الاتساق الداخلي للاستبانة ككل.

ثبات الاستبانة:

لحساب ثبات الاستبانة قام الباحث باستخدام معامل ألفا لكرونباخ وذلك بتطبيق الاستبانة على عينة قوامها (٢٠) عشرون فرداً من مجتمع البحث الأصلي ومن خارج عينة البحث الأساسية والجدول رقم (١١) يوضح ذلك:

جدول (١١)
معاملات الثبات باستخدام معامل ألفا لكرونباخ لمحاور الاستبانة (ن=٢٠)

المحاور	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	الاستبانة ككل
معامل الفا	٠.٩٠	٠.٨٣	٠.٨٨	٠.٨٥	٠.٩٢	٠.٩	٠.٨٧	٠.٨٥	٠.٩٣	٠.٩٠	٠.٩٤	٠.٨٦	٠.٩٠	٠.٩٠	٠.٨٩

قيمة ر الجدولية مستوى دلالة ٠.٠٥ = ٠.٥٤

يتضح من جدول رقم (١١) أن معاملات الفا للاستبانة تراوحت ما بين (٠.٨٣ : ٠.٩٤%) وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً عند مستوى (٠.٠٥) مما يشير إلى ثبات الاستبانة.

تطبيق البحث:

بعد أن تأكد الباحث من صدق وثبات الاستبانة تم التطبيق على عينة البحث الأساسية في الفترة من ٧ / ١ / ٢٠٢١م الى ٥ / ٢ / ٢٠٢١م حيث تم التطبيق على عدد (٦٠) فرد من إجمالي (٢٢٨) من المجتمع الكلي للبحث، وبعد الانتهاء من تطبيق الاستبانة تم جمعها وتنظيمها وتفريغ البيانات لإجراء المعالجات الإحصائية المناسبة..

المعالجات الإحصائية:

استخدم الباحث برنامج الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية "SPSS" لمعالجة وتحليل بيانات البحث مستخدماً المعالجات الإحصائية الآتية:

- معامل ارتباط (بيرسون Pearson). - النسبة المئوية. - الدرجة المقدره - كآ.

وقد اعتمد الباحث علي أحد الحاسبات الشخصية لتحليل بيانات البحث، كما ارتضى مستوي دلالة (٠.٠٥) لقبول نتائج البحث.

عرض ومناقشة النتائج:
المحور الاول:العمليات والأنشطة والخدمات الخاصة باتحاد رفع الاثقال

جدول (١٢)

الدرجة المقدرة والوزن النسبي وكا^٢ والاتجاه لاستجابات عينة البحث للتحليل البيئي الداخلي لتحديد نقاط القوة والضعف في المحور الاول (العمليات والأنشطة والخدمات الخاصة باتحاد رفع الاثقال (ن=٦٠)

الترتيب	الاتجاه	كا ^٢	الوزن النسبي	الدرجة المقدرة	الاستجابة			م
					موافق الى حد ما	موافق	غير موافق	
٤	موافق	*9.1	%67.33	٢٠٢	١٩	١١	٣٠	١
٥	موافق	2.5	%63.33	١٩٠	٢٠	١٥	٢٥	٢
١	موافق	*25.2	%76	٢٢٨	١٤	٨	٣٨	٣
٢	موافق	*13.3	%75.33	٢٢٦	٩	١٩	٣٢	٤
٣	موافق	*10.3	%73.33	٢٢٠	٩	٢٢	٢٩	٥
٦	موافق الى	3.9	%62	١٨٦	١٥	٢٧	١٨	٦
٧	غير موافق	3.9	%52	١٥٦	٢٧	١٨	١٥	٧
موافق			%٧٠.٤٧	١٤٨٠	مجموع			

* دال عند مستوى ٠.٠٥ قيمة كا^٢ الجدولية عند درجة حرية ٥٩ ومستوى ٠.٠٥ = ٧.٨٢٥

يتضح من الجدول أن المحور الاول فرعى وهو (العمليات والأنشطة والخدمات الخاصة باتحاد رفع الاثقال) أن أعلى عبارة رقم(٣) " يشجع الاتحاد على تنمية ورعاية المواهب الرياضية" حيث جاءت بدرجة مقدره (٢٢٨)، وبوزن نسبي(76%)، واقل عبارة رقم (٧) " تتوافر منشآت رياضية مخصصة لإقامة البطولات والمنافسات الرياضية الخاصه بالاتحاد" حيث جاءت بدرجة مقدره (١٥٦) وبوزن نسبي (52%).

ويرى الباحث أن اتحاد رفع الاثقال يوفر إلى حد ما المناخ الرياضى المناسب لزيادة إعداد الممارسين ولإكتشاف وإنتقاء المواهب الرياضية، وأنه إلى حد ما يُشارك عدد كبير من الأندية الرياضية فى الأنشطة والبطولات الرياضية التابعة لإتحاد رفع الاثقال، كما توجد أساليب متعددة للإعلان والترويج عن الأنشطة والبطولات الرياضية التابعة للاتحاد.

حيث تتفق هذه النتائج مع نتائج دراسة **عفيفة فتحي (٢٠٢٠م) (١٥)** فى أن المناخ التنظيمى الإيجابى يُحقق الرضا الوظيفى للعاملين بدرجة عالية .

ويرى الباحث أن معظم آراء عينة البحث ترى أن الإتحاد لا تتوافر بدرجة كافية منشآت رياضية مخصصة لإقامة البطولات والمنافسات الرياضية التابعة لإتحاد رفع الاثقال بالإضافة الى ان عدد المشاركين من الافراد فى الأنشطة والبطولات الرياضية التابعة للاتحاد ليس بالعدد الكبير.

ويُشير **عبد الملك سعد بن محمود (٢٠١١)** إلى أن التخطيط الإستراتيجى من أهم الأليات الأشد عوزاً للتعويض بالمستقبل القريب أو البعيد على حد سواء بإعتباره حجر الزاوية الرئيس لرسم سياسات المستقبل بناء على دراسات الواقع ، فهو يتضمن فهم الموقف الحالى لتحديد الفجوة بين ما هو كائن وبين ما ينبغى أن يكون ، ومن ثم طرح تصور مستقبلى وعلى مدى فترة زمنية محددة لما يستوجب عمله مع مراعاة عمليتى التنفيذ والمتابعة . (١٠ : ٢٣)

المحور الثاني: الإمكانيات البشرية

جدول (١٣)

الدرجة المقدرة والوزن النسبي وكأ والاتجاه لاستجابات عينة البحث

للتحليل البيئي الداخلي لتحديد نقاط القوة والضعف في المحور الثاني (الإمكانيات البشرية) (ن=٦٠)

الترتيب	الاتجاه	كأ	الوزن النسبي	الدرجة المقدرة	الاستجابة			م
					موافق	موافق الى حد ما	غير موافق	
١	موافق	*40.3	%٨٦.٦٧	٢٦٠	١	١٨	٤١	٨
٣	موافق	*18.1	%٧٢.٦٧	٢١٨	١٦	٩	٣٥	٩
٨	موافق الى حد ما	*19.2	%٦٠	١٨٠	١٢	٣٦	١٢	١٠
٢	موافق	*11.1	%٧٤	٢٢٢	١٠	١٩	٣١	١١
٥	موافق	4.3	%٦٣.٣٣	١٩٠	٢١	١٣	٢٦	١٢
٩	غير موافق	*15.6	%٤٤	١٣٢	٣٤	١٦	١٠	١٣
٧	غير موافق	*19.6	%٤٥.٣٣	١٣٦	٣٦	١٠	١٤	١٤
٦	موافق الى حد ما	7.6	%٦٣.٣٣	١٩٠	١٣	٢٩	١٨	١٥
٤	موافق	6.3	%٦٨	٢٠٤	١٧	١٤	٢٩	١٦
موافق			6٤.15%	١٧٣٢	المجموع			

* دال عند مستوى ٠.٠٥ قيمة كآ الجدولية عند درجة حرية ٥٩ ومستوى ٠.٠٥ = ٧.٨٢٥

يتضح من الجدول أن المحور الثاني فرعى وهو (الإمكانيات البشرية) أن أعلى عبارة رقم(٨) "يوجد هيكل تنظيمي لإتحاد رفع الأثقال" حيث جاءت بدرجة مقدره (٢٦٠)، وبوزن نسبي(٨٦.٦٧%)، وأقل عبارة رقم (١٣) "يوجد بإتحاد رفع الأثقال مدربين متخصصين لتدريب الفرق الرياضية من الجنسين (ذكور – إناث) بالمراحل السنوية المختلفة" حيث جاءت بدرجة مقدره (١٣٢) وبوزن نسبي (٤٤%).

ويرى الباحث من خلال اراء عينة البحث أنه يوجد هيكل تنظيمي لإتحاد رفع الأثقال كما توجد إدارة متخصصة تقوم بعملية تخطيط وتطوير واستقطاب القدرات البشرية المميزة داخل الاتحاد، وايضا يوجد بإتحاد رفع الأثقال عدد من الإداريين الرياضيين يتناسب مع عدد الفرق الرياضية بالمراحل السنوية المختلفة، كما يوجد بإتحاد رفع الأثقال عدد من الحكام يتناسب مع عدد البطولات والمنافسات الرياضية المختلفة التابعة للإتحاد ويوفر لهم عدد كاف من الدورات التدريبية للترقية ورفع الكفاءة.

كما يرى الباحث أن الاتحاد يوفر دورات تدريبية لإعداد الإداريين الرياضيين في نشاط رفع الأثقال الا ان هذه الدورات ليست بالقدر الكافي كما يشارك عدد من اللاعبين في الأنشطة والبطولات الرياضية التابعة لإتحاد رفع الأثقال ولكنه ليس بالكبير.

وكذلك يرى الباحث انه لا يوجد بإتحاد رفع الأثقال مدربين متخصصين لتدريب الفرق الرياضية من الجنسين (ذكور – إناث) بالمراحل السنوية المختلفة يرجع ذلك الى ان الاتحاد لا يوفر دورات تدريبية لاعداد مدربين متخصصين.

وقد أوضحت نتائج دراسة كل من شين شانج وهوانج جنج Chen Chung Jen & Huang Jing Wen (٢٠٠٩) (٢٩) أن إدارة الموارد البشرية يمكن أن تُوفّر المناخ التنظيمي الذي يدعم الابتكار والثقة الشخصية بين كل من المشرف والمرؤوس وأن المشاركة في إتخاذ القرار وخلق بيئة عمل إيجابية تُمكن العاملين من إدراك العدالة الإجرائية .

المحور الثالث: التمويل والإدارة المالية بالاتحاد

جدول (١٤)

الدرجة المقدره والوزن النسبي وكأ^١ والاتجاه لاستجابات عينة البحث للتحليل
البيئي الداخلي لتحديد نقاط القوة والضعف في المحور الثالث (التمويل والإدارة المالية بالاتحاد (ن=٦٠)

الترتيب	الاتجاه	كأ ^١	الوزن النسبي	الدرجة المقدره	الاستجابة			م
					موافق الى حد ما	موافق	غير موافق	
٧	غير موافق	1.2	%٦٠	١٨٠	٢٢	١٦	٢٢	١٧
٥	موافق	3.9	%٦٢	١٨٦	٢٢	١٣	٢٥	١٨
٨	غير موافق	*16.9	%٥١.٣٣	١٥٤	٣٣	٧	٢٠	١٩
٣	موافق	5.7	%٦٦	١٩٨	١٩	١٣	٢٨	٢٠
٤	موافق	2.8	%٦٥.٣٣	١٩٦	١٨	١٦	٢٦	٢١
١	موافق	*12.4	%٧٤.٦٧	٢٢٤	٨	٢٢	٣٠	٢٢
٢	موافق	*9.3	%٧٢	٢١٦	٩	٢٤	٢٧	٢٣
٦	موافق	3.9	%٦٢	١٨٦	٢٢	١٣	٢٥	٢٤
موافق			%٦٤.١٦	1540	المجموع			

* دال عند مستوى ٠.٠٥ قيمة كأ^١ الجدولية عند درجة حرية ٥٩ ومستوى ٠.٠٥ = ٧.٨٢٥

يتضح من الجدول أن المحور الثالث فرعى وهو (التمويل والإدارة المالية بالاتحاد) أن أعلى عبارة رقم(٢٢) "توجد خطة واضحة لتوزيع الموارد المالية على الأنشطة والبطولات الرياضية المختلفة بالاتحاد "حيث جاءت بدرجة مقدره (٢٢٤)، وبوزن نسبي(٧٤.٦٧%)، وأقل عبارة رقم (١٩) " يوجد دعم حكومي مناسب بالاتحاد لصرف مستحقات الإداريين والمدربين واللاعبين من رواتب وبدلات ومكافآت " حيث جاءت بدرجة مقدره (١٥٤) وبوزن نسبي (٥١.٣٣%).

وهذا يُشير إلى أنه توجد خطة واضحة لتوزيع الموارد المالية على الأنشطة والبطولات الرياضية المختلفة بالاتحاد، كما هناك محاوله لإستثمار البطولات واللقاءات الرياضية لزيادة الموارد المالية للاتحاد، الا انه لا يوجد دعم حكومي مناسب للصرف على الانشطه والمنافسات الخاصة بالاتحاد ولصرف مستحقات الإداريين والمدربين واللاعبين من رواتب وبدلات ومكافآت .

ويرى الباحث ضرورة زيادة الدعم الحكومي للاتحاد بحيث يتناسب مع الصرف على البطولات والمنافسات الخاصة ومستحقات الإداريين والحكام واللاعبين، وكذلك الصرف على معسكرات الإعداد والمباريات التدريبية للفرق المختلفة.

حيث اشارت في هذا الصدد نتائج دراسة عمرو الشتحي وعيسى الدرويش (٢٠١٩م) (١٧) الى ان الرياضة أصبحت واجهة حقيقية لمدى تقدم الدول في كافة المجالات وهذا ما نراه في إفتتاح الدورات الأولمبية

المحور الرابع: نظم المعلومات والاتصالات بالاتحاد

جدول (١٥)

الدرجة المقدره والوزن النسبي وكما والاتجاه لاستجابات عينة البحث للتحليل البيئي
الداخلي لتحديد نقاط القوة والضعف في المحور الرابع (نظم المعلومات والاتصالات بالاتحاد) (ن=٦٠)

رقم العبارة	الاستجابة			الدرجة المقدره	الوزن النسبي	كا	الاتجاه	الترتيب
	موافق	موافق الى حد ما	غير موافق					
٢٥	٢٣	١٨	١٩	١٨٨	٦٢.٦٧%	0.7	موافق	٧
٢٦	١٩	٢٦	١٥	١٨٨	٦٢.٦٧%	3.1	موافق الى حد ما	٨
٢٧	٣٢	١٨	١٠	٢٢٤	٧٤.٦٧%	*12.4	موافق	٣
٢٨	٢٤	٣١	٥	٢١٨	٧٢.٦٧%	*18.1	موافق	٤
٢٩	٤٠	١٣	٧	٢٤٦	٨٢%	*30.9	موافق	١
٣٠	٣٧	١٠	١٣	٢٢٨	٧٦%	*21.9	موافق	٢
٣١	٢٥	١٥	٢٠	١٩٠	٦٣.٣٣%	2.5	موافق	٦
٣٢	٣١	٩	٢٠	٢٠٢	٦٧.٣٣%	0.7	موافق	٥
٣٣	٢٦	٧	٢٧	١٧٨	٥٩.٣٣%	*12.7	غير موافق	٩
المجموع		1862			68.96%	موافق		

* دال عند مستوى ٠.٠٥ قيمة كا الجدولية عند درجة حرية ٥٩ ومستوى ٠.٠٥ = ٧.٨٢٥

يتضح من الجدول أن المحور الرابع فرعى وهو (نظم المعلومات والاتصالات بالاتحاد) أن أعلى عبارة رقم(٢٩) " تساعد في رصد نقاط القوة والضعف والموارد وتحليل المناخ الداخلي للاتحاد" حيث جاءت بدرجة مقدره (٢٤٦)، وبوزن نسبي(٨٢%)، و أقل عبارة رقم (٣٣) " تساعد في تحليل المناخ التنافسي للاتحاد من خلال تحديد الفرص والمخاطر" حيث جاءت بدرجة مقدره (١٧٨) وبوزن نسبي (٥٩.٣٣%).

يرى الباحث من خلال اراء عينة البحث ان الاتحاد المصرى لرفع الاثقال يملك نظام معلوماتى قادر على رصد نقاط القوة والضعف والموارد وتحليل المناخ الداخلي للاتحاد الا ان هذا النظام لا يساعد تحليل المناخ التنافسي للاتحاد من خلال تحديد الفرص والمخاطر.

وتتفق هذه النتائج مع نتائج دراسة كل من عمرو مصطفى الشتيحي وعيسى عبد الله حمد الدريويش (٢٠١٨م) (١٧) فى أن توفير المعلومات يُساعد على رضا كافة الأطراف العاملين مما يُحدث الإستقرار فى العمل، وأن من مزايا القدرة المعلوماتية توزيع المسؤوليات والسلطات بصورة تتناسب مع المستويات وطبيعة الأعمال المكلف بها الفرد داخل الإتحاد الكويتى لكرة السلة فالمعلومات تساعد على الإعتراف بالتخصص والتي يتم فى ضوئها تقسيم العمل وتحديد الإختصاصات الوظيفية بما يحقق قدرة الإتحاد على التنافس العالمى، وأن توفير قاعدة للبيانات ومنظومة للمعلومات الإدارية يساعد فى تحقيق التنافسية للإتحاد .

ويؤكد حسن أحمد الشافعى (٢٠٠٧) على أن من أهم عوامل نجاح التخطيط الإستراتيجى بأى مؤسسة رياضية توافر نظم المعلومات والاتصال بالمؤسسة وتوافر نظم الحوافز مما يكون له أكبر الأثر فى تحقيق أهداف المؤسسة . (٢ : ١٥)

المحور الخامس: التنظيم والفلسفة الإدارية بالاتحاد

جدول (١٦)

الترتيب	الاتجاه	كا	الوزن النسبي	الدرجة المقدرة	الاستجابة			م
					موافق	موافق الى حد ما	غير موافق	
٥	موافق	*24.4	%٧٨.٦٧	٢٣٦	١٠	١٢	٣٨	٣٤
١	موافق	*10.8	%٨٧	٢٦١	١٤	١٤	٣٢	٣٥
٤	موافق	*22.8	%٨٠	٢٤٠	٤	٢٢	٣٤	٣٦
٦	موافق	*17.5	%٧٦.٦٧	٢٣٠	٥	٢٥	٣٠	٣٧
٣	موافق	*24.1	%٨٠.٦٧	٢٤٢	٥	١٩	٣٦	٣٨
٧	موافق	*12.9	%٧٤	٢٢٢	٧	٢٥	٢٨	٣٩
٢	موافق	*25.9	%٨١.٣٣	٢٤٤	٥	١٨	٣٧	٤٠
موافق			%٧٩.٧٦	1675	المجموع			

* دال عند مستوى ٠.٠٥ قيمة كا الجدولية عند درجة حرية ٥٩ ومستوى ٠.٠٥ = ٧.٨٢٥

يتضح من الجدول أن المحور الخامس فرعى وهو (التنظيم والفلسفة الإدارية بالاتحاد) أن أعلى عبارة رقم (٣٥) " يتسم الهيكل التنظيمي للاتحاد بالمرونة وتبسيط الإجراءات الإدارية الخاصة بالاتحاد" حيث جاءت بدرجة مقدرة (٢٦١)، وبوزن نسبي (٨٧%)، وأقل عبارة رقم (٣٩) "يتبع مجلس إدارة الاتحاد سياسات وأساليب تسويقية جديدة للبطولات واللقاءات الرياضية التابعة للاتحاد" حيث جاءت بدرجة مقدرة (٢٢٢) وبوزن نسبي (٧٤%).

يرى الباحث من خلال آراء عينة البحث ان الاتحاد المصرى لرفع الأثقال يمتلك هيكل تنظيمي يتسم بالمرونة وتبسيط الإجراءات الادارية ويعمل على توثيق رسمي للبطولات واللقاءات لرياضية التابعه له الا انه يحتاج الى سياسة تسويقية جديدة لتسويق البطولات واللقاءات الرياضية المشارك بها.

ويشير محمد أحمد عبد المتعال، عبد المحسن عبد المحسن جودة (٢٠١٤) إلى أن الإستراتيجية تهدف إلى تهيئة المنظمة داخلياً بإجراء التعديلات في الهيكل التنظيمي والقواعد والأنظمة والقوى العاملة، وإتخاذ قرارات مؤثرة تعمل على زيادة حصة المنظمة في السوق ، وتحديد الأولويات والأهمية النسبية بحيث يتم وضع الأهداف طويلة الأجل والأهداف السنوية.(١٩ : ٧ ، ٨)

المحور السادس: العوامل السياسية والتشريعية والقانونية

جدول (١٧)

الترتيب	الاتجاه	كا	الوزن النسبي	الدرجة المقدرة	الاستجابة			م
					موافق	موافق الى حد ما	غير موافق	
٣	موافق	*47.5	%٨٦.٦٧	٢٦٠	٥	١٠	٤٥	٤١
٢	موافق	*45.7	%٨٧.٣٣	٢٦٢	٣	١٣	٤٤	٤٢
١	موافق	*30.4	%٨٧.٦٧	٢٦٣	١٢	٨	٤٠	٤٣
٥	موافق	*14.8	%٧٣.٣٣	٢٢٠	١٤	١٢	٣٤	٤٤
٤	موافق	*32.5	%٧٦.٦٧	٢٣٠	١٥	٥	٤٠	٤٥
٦	موافق	*12.7	%٧٣.٣٣	٢٢٠	١٣	١٤	٣٣	٤٦
٧	غير موافق	0.1	%٥٩.٣٣	١٧٨	٢١	١٩	٢٠	٤٧
موافق			%٧٧.٧٦	1633	المجموع			

* دال عند مستوى ٠.٠٥ قيمة كا الجدولية عند درجة حرية ٥٩ ومستوى ٠.٠٥ = ٧.٨٢٥

يتضح من الجدول أن المحور السادس فرعى وهو (العوامل السياسية والتشريعية والقانونية) أن أعلى عبارة رقم (٤٣) " هناك إتجاه سياسى لدى القيادة السياسية نحو تطوير التشريعات والقوانين واللوائح لزيادة الإستثمار فى المجال الرياضى" حيث

جاءت بدرجة مقدرة (٢٦٣)، وبوزن نسبي (٨٧.٦٧%)، وقل عبارة رقم (٤٧) " توجد إدارة قانونية خاصة بالإستثمار فى المجال الرياضى ونظمه ولوائحه داخل الاتحاد" حيث جاءت بدرجة مقدرة (١٧٨) وبوزن نسبي (٥٩.٣٣%).

يرى الباحث من خلال اراء عينه البحث ان هناك إتجاه سياسى لدى القيادة السياسية نحو تطوير التشريعات والقوانين واللوائح لزيادة الإستثمار فى المجال الرياضى وكذلك الاهتمام برعاية المواهب الرياضية الا ان الاتحاد المصرى لرفع الاتقال لا تتوافر به إدارة قانونية خاصة بالإستثمار فى المجال الرياضى ونظمه ولوائحه

وتشير نتائج دراسة **عبد الملك سعد بن محمود (٢٠١١)** (١٠) إلى ضرورة الإلتزام الهيئات الرياضية بالسعى نحو إصدار قوانين أو لوائح من شأنها تدعيم وتشجيع المستثمر نحو الإقبال على الإستثمار فى المجال الرياضى.

المحور السابع: العوامل الإجتماعية والثقافية

جدول (١٨)

الدرجة المقدرة والوزن النسبي وكأ والاتجاه لاستجابات عينة البحث للتحليل البيئي الخارجى لإكتشاف الفرص والتهديدات فى المحور السابع (العوامل الإجتماعية والثقافية) (ن=٦٠)

الترتيب	الاتجاه	كا	الوزن النسبي	الدرجة المقدرة	الاستجابة			م
					موافق الى حد ما	غير موافق	موافق	
٦	موافق الى حد	0.4	%٥٨.٦٧	١٧٦	٢٠	٢٢	١٨	٤٨
٥	موافق الى حد ما	*9.1	%٦٠.٦٧	١٨٢	١٤	٣١	١٥	٤٩
٤	موافق الى حد	1.3	%٦١.٣٣	١٨٤	١٧	٢٤	١٩	٥٠
١	موافق	*19.2	%٧٦	٢٢٨	١٢	١٢	٣٦	٥١
٣	موافق	*9.3	%٧٢	٢١٦	١٣	١٦	٣١	٥٢
٢	موافق	*16.9	%٧٥.٣٣	٢٢٦	١٢	١٣	٣٥	٥٣
موافق			%٦٧.٣٣	١٢١٢	المجموع			

* دال عند مستوى ٠.٠٥ قيمة كا الجدولية عند درجة حرية ٥٩ ومستوى ٠.٠٥ = ٧.٨٢٥

يتضح من الجدول أن المحور السابع فرعى وهو (العوامل الإجتماعية والثقافية) أن أعلى عبارة رقم (٥١) "هناك تعاون مجتمعى مع مختلف الهيئات الرياضية فى ممارسة أكبر عدد من أفراد المجتمع للأنشطة الرياضية" حيث جاءت بدرجة مقدرة (٢٢٨)، وبوزن نسبي (٧٦%)، وقل عبارة رقم (٤٨) "يوجد إتجاه عام إيجابى لدى أفراد المجتمع المصرى بأهمية الرياضة فى تحسين الحالة الصحية للإنسان" حيث جاءت بدرجة مقدرة (١٧٦) وبوزن نسبي (٥٨.٦٧%).

ويرى الباحث من خلال اراء عينه البحث ان الهيئات الرياضية تسعى مشتركة نحو ممارسة أكبر عدد من أفراد المجتمع للأنشطة الرياضية الا ان مستوى الثقافة الرياضية متدنئ الى حد ما لدى افراد المجتمع المصرى والوعى بأهمية الرياضة فى تحسين الحالة الصحية للإنسان منخفض.

وتتفق هذه النتائج مع نتائج دراسة كلٍ من **أوكاياسو وكاواهارا ونوجاوا Okayasu I., Kawahara Y., & Nogawa H., (٢٠١٠م)** (٣٣) أن رأس المال البشرى يُعد من أهم الأساليب لحل مختلف المشكلات المجتمعية، كما تعتبر الرياضة من أهم طرق بناء وتحفيز نمو رأس المال البشرى، وأن الهيئات الرياضية لا تقدم فقط الفرصة أمام الأعضاء لممارسة أنواع مختلفة من الرياضات بل تمدهم كذلك بفرص كبرى للتواصل إجتماعياً حول أهداف مجتمعية مشتركة.

ويشير **عزت عبد البارى حموده (٢٠٠٦)** إلى أنه من المبادئ الأساسية التى تقوم عليها برامج الأنشطة الرياضية أن ترتبط بالمجتمع بحيث تُسهم فى إرتباط الأعضاء بمجتمعهم وتزيد من ولائهم له، وبذلك لا بد أن يرتبط النشاط بأهداف المجتمع السياسية والإقتصادية ويساهم فى نمو المجتمع وتطوره. (١٣ : ٥٩)

المحور الثامن: العوامل الاقتصادية

جدول (١٩)

الدرجة المقدرة والوزن النسبي وكأ والاتجاه لاستجابات عينة البحث
للتحليل البيئي الخارجى لإكتشاف الفرص والتحديات في المحور الثامن (العوامل الاقتصادية) (ن=٦٠)

الترتيب	الاتجاه	كأ	الوزن النسبي	الدرجة المقدرة	الاستجابة			م
					موافق	موافق الى حد ما	غير موافق	
٤	موافق	*36.3	%٨٢	٢٤٦	٩	٩	٤٢	٥٤
٣	موافق	*46.9	%٨٤.٦٧	٢٥٤	٨	٧	٤٥	٥٥
٢	موافق	*50.7	%٨٦	٢٥٨	٧	٧	٤٦	٥٦
٦	موافق	*33.1	%٨٠.٦٧	٢٤٢	١٠	٩	٤١	٥٧
٥	موافق	*30.4	%٨١.٣٣	٢٤٤	٨	١٢	٤٠	٥٨
١	موافق	*59.2	%٨٦.٦٧	٢٦٠	٨	٤	٤٨	٥٩
موافق			%٨٣.٥٥	١٥٠.٤	المجموع			

* دال عند مستوى ٠.٠٥ قيمة كأ الجدولية عند درجة حرية ٥٩ ومستوى ٠.٠٥ = ٧.٨٢٥

يتضح من الجدول أن المحور الثامن فرعى وهو (العوامل الاقتصادية) أن أعلى عبارة رقم (٥٩) "يؤثر حجم التمويل الحكومى على عمليات تطوير المنشآت الرياضية التابعة للاتحاد" حيث جاءت بدرجة مقدره (٢٦٠)، وبوزن نسبي(٨٦.٦٧%)، وأقل عبارة رقم (٥٧) "يؤثر حجم التمويل الحكومى على نسبة مشاركة الاتحاد فى البطولات واللقاءات الرياضية المختلفة" حيث جاءت بدرجة مقدره (٢٤٢) وبوزن نسبي (٨٠.٦٧%).

يرى الباحث من خلال اراء عينة البحث ان حجم التمويل الحكومى على عمليات تطوير المنشآت الرياضية التابعة للاتحاد وإمكانية إستضافة البطولات والانشطة المختلفة بالاتحاد وعلى اعداد الممارسين وبالتالي ضرورة التاكيد على زيادة حجم التمويل الحكومى، وبدون العمل على توفير تلك الجوانب المالية والاقتصادية وزيادة التمويل الحكومى والتنوع فى أساليب التمويل فإن الحال سيبطل على ما هو عليه.

وتشير نتائج دراسة كل من عزت عبد البارى حموده ، وفاء عبد الكريم عبد الكريم (٢٠٠٧) إلى أنه لى تكون الأهداف قابلة للتنفيذ ينبغي أن تتوافر فيها بعض الخصائص أهمها أن تكون فى ضوء الإمكانيات المادية والبشرية المتاحة، وأن تكون متوافقة مع ظروف البيئة المحيطة وإمكانات وقدرات الأعضاء. (١٤ : ١٩)

المحور التاسع: العوامل التكنولوجية والمعلوماتية

جدول (٢٠)

الدرجة المقدرة والوزن النسبي وكأ والاتجاه لاستجابات عينة البحث
للتحليل البيئي الخارجى لإكتشاف الفرص والتحديات في المحور التاسع (العوامل التكنولوجية والمعلوماتية) (ن=٦٠)

الترتيب	الاتجاه	كأ	الوزن النسبي	الدرجة المقدرة	الاستجابة			م
					موافق	موافق الى حد ما	غير موافق	
٤	موافق الى حد ما	6.7	%٦٣.٣٣	١٩٠	١٣	٢٩	١٨	٦٠
7	غير موافق	1.9	%٥٩.٣٣	١٧٨	٢٣	١٥	٢٢	٦١
5	موافق	3.1	%٦٢.٦٧	١٨٨	٢١	١٤	٢٥	٦٢
٣	موافق	*8.4	%٦٨	٢٠٤	١٨	١٢	٣٠	٦٣
6	موافق	7.6	%٦١.٣٣	١٨٤	٢٤	١٠	٢٦	٦٤
١	موافق	*18.1	%٧٧.٣٣	٢٣٢	٩	١٦	٣٥	٦٥
٢	موافق	*11.1	%٧٤	٢٢٢	١٠	١٩	٣١	٦٦
موافق			%٦٦.٥٧	١٣٩٨	المجموع			

* دال عند مستوى ٠.٠٥ قيمة كأ الجدولية عند درجة حرية ٥٩ ومستوى ٠.٠٥ = ٧.٨٢٥

يتضح من الجدول أن المحور التاسع فرعى وهو (العوامل التكنولوجية والمعلوماتية) أن أعلى عبارة رقم (٦٥) " يوجد موقع إلكترونى خاص بالاتحاد ينشر الأخبار الخاصة به والخدمات التى يقدمها" حيث جاءت بدرجة مقدره (٢٣٢)، وبوزن

نسبي(77.33%)، وقل عبارة رقم (٦٤) "يتوافر بالاتحاد شبكة إتصالات تكنولوجية حديثة لربط الاتحاد بجميع الهيئات الرياضية المحلية والدولية" حيث جاءت بدرجة مقدرة (١٨٤) وبوزن نسبي (٦١.٣٣%).

يرى الباحث من خلال اراء عينة البحث ان الاتحاد المصرى لرفع الاثقال يمتلك موقع إلكترونى ينشر الأخبار الخاصة به والخدمات التى يقدمها، كما يتوافر بالموقع الإلكتروني الخاص بالاتحاد إمكانية إستقبال الإقتراحات والشكاوى وإستفسارات المهتمين بأنشطة وخدمات الاتحاد، الا ان الاتحاد لا تتوافر به شبكة إتصالات تكنولوجية حديثة لربط الاتحاد بجميع الهيئات الرياضية المحلية والدولية.

كما يرى الباحث أن المعلومات أحد المحركات الاساسية فى جميع العمليات الإدارية بالهيئات الرياضية بمختلف أنواعها بما يحقق أهداف الهيئة ويحقق لها الميزة التنافسية، ولذا تعمل الهيئات على الحصول على أكبر قدر من المعلومات عن كافة المتعاملين معها سواء كانت تخص العاملين بها أو المتعاملين معها أو منافسين لها مهما بلغت تكلفتها المادية من أجل معرفة ما يتم داخل المؤسسة وخارجها للوقوف على أرض صلبة تستطيع بها منافسة كافة المؤسسات الأخرى.

وهنا يُشير كلٍ من **عامر إبراهيم قنديلجلى وعلاء الدين عبد القادر الحنايى (٢٠٠٧)** إلى أن نظام المعلومات عبارة عن مجموعة من العناصر المتداخلة أو المتفاعلة بعضها مع البعض والتي تعمل على جمع مختلف أنواع البيانات والمعلومات ومعالجتها وتخزينها وبثها وتوزيعها على المستفيدين بغرض دعم صناعة القرارات وتأمين التنسيق والسيطرة على المنظمة أو الجهة المستفيدة . (٦ : ٢٧)

المحور العاشر: العوامل الطبيعية

جدول (٢١)

الدرجة المقدرة والوزن النسبي وكأ والاتجاه لاستجابات عينة البحث
للتحليل البيئى الخارجى لإكتشاف الفرص والتحديات فى المحور العاشر (العوامل الطبيعية) (ن=٦٠)

الترتيب	الاتجاه	كأ	الوزن النسبي	الدرجة المقدرة	الاستجابة			م
					موافق الى حد ما	موافق	غير موافق	
٣	موافق	*30.4	%٧٨.٦٧	٢٣٦	١٢	٨	٤٠	٦٧
٢	موافق	*49.9	%٨١.٣٣	٢٤٤	١٣	٢	٤٥	٦٨
١	موافق	*36.3	%٨٢	٢٤٦	٩	٩	٤٢	٦٩
٤	موافق	*17.1	%٧٦	٢٢٨	١١	١٤	٣٥	٧٠
٥	موافق	*12.4	%٧٤.٦٧	٢٢٤	١٠	١٨	٣٢	٧١
موافق			%78.53	1178	المجموع			

* دال عند مستوى ٠.٠٥ قيمة كأ الجدولية عند درجة حرية ٥٩ ومستوى ٠.٠٥ = ٧.٨٢٥

يتضح من الجدول أن المحور العاشر فرعى (العوامل الطبيعية) أن أعلى عبارة رقم(٦٩) " صياغة الاهداف وتعديلها بما يتواءم مع المستجدات" حيث جاءت بدرجة مقدرة (٢٤٦)، وبوزن(٨٢ %) . وقل عبارة رقم (٧١) " يقوم الاتحاد بتنظيم البطولات واللقاءات الرياضية بالأماكن السياحية وذلك لجذب المشاهدين والمستثمرين" حيث جاءت بدرجة مقدرة (٢٢٤) وبوزن نسبي (٧٤.٦٧%) .

يرى الباحث أن العوامل الطبيعية عبارة عن مؤشرات تتعلق بالخطط التنموية الوطنية، معدل النمو الاقتصادي، أمانة البطولات الخاصة بالاتحاد في مواقع مميزة جغرافيا داخل الكويت، من خلال صياغة الأهداف وتعديلها مما يتواءم مع المستجدات البيئية، كل عامل من هذه العوامل يؤثر في رسم وصياغة استراتيجية المنظمة بينما يفرض من فرص جديدة للاستثمار وتشجيع الاعمال وتعزيز دور القطاع الخاص.

أ- تكوين الخطة الإستراتيجية للإدارة التنافسية بالاتحاد المصري لرفع الأثقال في ضوء نموذج التحليل الرباعي SWaT

جدول (٢٢)

الدرجة المقدره والوزن النسبي وكما^١ والاتجاه لاستجابات عينة البحث في تكوين الخطة الإستراتيجية للإدارة التنافسية بالاتحاد المصري لرفع الأثقال في ضوء نموذج التحليل الرباعي SWaT (ن=٦٠)

م	الاستجابة			الدرجة المقدره	الوزن النسبي	كا ^٢	الاتجاه	الترتيب
	موافق	موافق الى حد ما	غير موافق					
المحور الأول : الرؤية الإستراتيجية بالخطة الإستراتيجية :								
١	٤٤	١١	٥	٢٥٨	٨٦%	*44.1	موافق	٧
٢	٤٠	٥	١٥	٢٣٠	٧٦.٦٦%	*32.5	موافق	١٧
المحور الثاني: الرسالة الإستراتيجية بالخطة الإستراتيجية								
٣	٣٥	١٠	١٥	٢٢٠	٧٣.٣٣%	*17.5	موافق	١٩
٤	٤٢	٩	٩	٢٤٦	٨٢%	*36.3	موافق	١٤
٥	٣٨	٧	١٥	٢٢٦	٧٥.٣٣%	*25.9	موافق	١٨
المحور الثالث: الأهداف الإستراتيجية بالخطة الإستراتيجية:								
٦	٤٥	١٠	٥	260	٨٦.٦٧%	*47.5	موافق	٥
٧	٤٣	١١	٦	254	٨٤.٦٧%	*40.3	موافق	٨
٨	٤٠	٧	١٣	234	٧٨%	*30.9	موافق	١٦
٩	٤٣	٩	٨	250	٨٣.٣٣%	*39.7	موافق	١١
١٠	٤٧	٥	٨	258	٨٦%	*54.9	موافق	٦
١١	٤٥	٦	٩	252	٨٤%	*47.1	موافق	٩
المحور الرابع: الإستراتيجية المختارة بالخطة الإستراتيجية :								
١٢	٤٧	٧	٦	262	٨٧.٣٣%	*54.7	موافق	٢
١٣	٤٥	٦	٩	252	٨٤%	*47.1	موافق	١٠
١٤	٤٧	٨	٥	264	٨٨%	*54.9	موافق	١
المحور الخامس : البدائل الإستراتيجية المناسبة بالخطة الإستراتيجية:								
١٥	٤٦	٨	٦	260	٨٦.٦٧%	*50.8	موافق	٤
١٦	٤٥	٤	١١	248	٨٢.٦٧%	*48.1	موافق	١٣
١٧	٤٩	٢	٩	260	٨٦.٦٧%	*64.3	موافق	٣
١٨	٤٣	٩	٨	250	٨٣.٣٣%	*39.7	موافق	١٢
١٩	٤١	١١	٨	246	٨٢%	*33.3	موافق	١٥
المجموع			4730	82.98%	موافق			

* دال عند مستوى ٠.٠٥ ، قيمة كا^٢ الجدولية عند درجة حرية ٥٩ ومستوى ٠.٠٥ = ٧.٨٢٥

يتضح من الجدول أن أعلى عبارة رقم(١٤) " توعية أفراد المجتمع بأهمية الرياضة في تحسين الحالة الصحية للإنسان ووقاية الشباب من الدخول في مشكلات الانحراف والإدمان وتعاطي المخدرات وأن الرياضة مصدر من مصادر الإستثمار والدخل القومي للدولة "حيث جاءت بدرجة مقدره (٢٦٤)، وبوزن نسبي(٨٨%)، وأقل عبارة رقم (٣) " تطوير البيئة الرياضية الداعمة لتحقيق الإنجازات العالمية من خلال تفعيل وتطوير المسابقات المحلية والمشاركات الخارجية، وتوفير الدعم والتمويل والتسويق وبرامج التطوير والإدارة والمكانة والإعلام لرفع مستوى الأداء بالاتحاد " حيث جاءت بدرجة مقدره (٢٢٠) وبوزن نسبي (٧٣.٣٣%).

حيث يرى الباحث ان معظم افراد عينة البحث ترى الرؤية الاستراتيجية للاتحاد المصري لرفع الأثقال هي "خلق بيئة رياضية متميزة لإستثمار الطاقات والمواهب الرياضية وتنمية وتطوير الموارد البشرية والقدرات القيادية والموارد المادية والمالية والموارد التكنولوجية والنظم المعلوماتية داخل الاتحاد وتشجيع ثقافة الإحتراف الخارجى للاعبين"، وان الرسالة تتمثل في "إرتباط الاتحاد بالمجتمع وتحفيزه بتكوين الميول والإتجاهات نحو تشجيع ممارسة الأنشطة المختلفة من خلال إقامة

المشروعات وتصميم بطاريات إختبار علمية بهدف توسيع قاعدة الممارسين وإكتشاف ورعاية المواهب الرياضية ليكونوا نواة للمنتخبات الوطنية"

ويؤكد حسن أحمد الشافعي (٢٠٠٧) على أن الخطة الإستراتيجية لها أهمية كبيرة لأنها تحقق وضوح الرؤية المستقبلية وإتخاذ القرارات الإستراتيجية للمؤسسة، وخلق التفاعل البيئي على المدى البعيد بين المؤسسة والبيئة، وتحقيق العائد الإقتصادي والمالي للمؤسسة وتدعيم مركز المؤسسة التنافسي، والقدرة على التغيير بالمؤسسة، وإستخدام الموارد المادية والبشرية بفاعلية في المؤسسة. (٢ : ٢٥)

ويرى الباحث أن السعي نحو الإهتمام بإكتشاف ورعاية المواهب الرياضية وفق أحدث الأساليب العلمية أصبح أمر نُحتمه النظرة المستقبلية لرياضة البطولة، وأنه قد حان الوقت لتبنى رؤى وإستراتيجيات جديدة، فالنشاط الرياضي في حاجة إلى ثورة وليس مجرد تطوير، ويمكن أن تبدأ نقطة الإنطلاق من العمل على تحسين أوجه القصور والضعف في البيئة الداخلية للإتحاد، وأن يتم إستثمار الفرص المتاحة في تطوير الأداء وتحسينه لتحقيق أقصى إستفادة ممكنة، وأن يقوم الإتحاد بتوسيع قاعدة الممارسة الرياضية لرفع الأثقال عن طريق إقامة مدارس وأكاديميات لإكتشاف ورعاية الموهوبين في رفع الأثقال من الأعمار السنية المختلفة ومن الجنسين

ويرى الباحث ضرورة الإهتمام بتدريب جميع الكوادر في المستويات الإدارية المختلفة داخل الإتحاد وخاصة القيادات المسؤولة عن فرق العمل في كل قطاع، فلكي يتمكن الإتحاد من تطبيق خطة إستراتيجية في ضوء الإدارة التنافسية فإن الأمر يحتاج إلى مهارات وقدرات خاصة لدى الموارد البشرية العاملة بالإتحاد، حتى تتمكن من التطبيق الفعلي لرؤية ورسالة وأهداف الخطة سعياً وراء تحقيق أهداف وإنجازات جديدة تميزه عن باقي الإتحادات الرياضية عربياً وإفريقياً ودولياً.

ب- آليات تنفيذ الخطة الإستراتيجية المقترحة للإدارة التنافسية بالأحاد المصري لرفع الأثقال في ضوء نموذج التحليل الرباعي SWaT :

المحور السادس: الموارد البشرية والقدرات القيادية والموارد المادية والمالية والموارد التكنولوجية والنظم المعلوماتية اللازمة بالخطة الإستراتيجية

جدول (٢٣)

الدرجة المقدره والوزن النسبي وكأ والاتجاه لاستجابات عينة البحث في المحور السادس (الموارد البشرية والقدرات القيادية والموارد المادية والمالية والموارد التكنولوجية والنظم المعلوماتية اللازمة بالخطة الإستراتيجية) (ن=٦٠)

الترتيب	الاتجاه	كا	الوزن النسبي	الدرجة المقدره	الاستجابة			م
					موافق	موافق الى حد ما	غير موافق	
أولاً : الموارد البشرية والقدرات القيادية بالخطة الإستراتيجية :								
٨	موافق	*43.2	%84	252	٨	٨	٤٤	٢٠
١٠	موافق	*52.3	%83.33	250	١١	٣	٤٦	٢١
٩	موافق	*37.2	%84	252	٦	١٢	٤٢	٢٢
٤	موافق	*59.2	%89.33	268	٤	٨	٤٨	٢٣
ثانياً : الموارد المادية والمالية بالخطة الإستراتيجية :								
٢	موافق	*67.9	%91.33	274	٣	٧	٥٠	٢٤
٣	موافق	*72.1	%90.67	272	٥	٤	٥١	٢٥
٧	موافق	54.9	%86	258	٨	٥	٤٧	٢٦
١	موافق	*81.9	%92	276	٥	٢	٥٣	٢٧
ثالثاً : الموارد التكنولوجية والنظم المعلوماتية بالخطة الإستراتيجية :								
٦	موافق	*47.5	%86.67	260	٥	١٠	٤٥	٢٨
١٢	موافق	*40.3	%81.33	244	١١	٦	٤٣	٢٩
٥	موافق	*54.7	%87.33	262	٦	٧	٤٧	٣٠
١١	موافق	*36.3	%82	246	٩	٩	٤٢	٣١
			موافق	86.50%	3114	المجموع		

* دال عند مستوى ٠.٠٥ قيمة كا الجدولية عند درجة حرية ٥٩ ومستوى ٠.٠٥ = ٧.٨٢٥

يتضح من الجدول أن أعلى عبارة رقم(٢٧) " توفير الموارد المالية اللازمة لصرف مستحقات الإداريين والمدربين واللاعبين من رواتب وبدلات ومكافآت" حيث جاءت بدرجة مقدره (٢٧٦)، وبوزن نسبي(٩٢%)، وقل عبارة رقم (٢٩) "

إستثمار نظم المعلومات فى رصد نقاط القوة والضعف والموارد وتحليل المناخ الداخلى للاتحاد" حيث جاءت بدرجة مقدرة (٢٤٤) وبوزن نسبي (٨١.٣٣%).

ويؤكد كلا من عمرو مصطفى الشتيحي وعيسى عبد الله حمد الدريويش (٢٠١٨م) (١٧) على أن القدرات والإمكانات البشرية تؤثر على أداء الإدارات للمنظمات والهيئات المختلفة، وأن القدرات والإمكانات البشرية تساعد فى زيادة القدرات التنافسية من خلال القيادة الإدارية، والإلتزام والتدريب والتعلم، ووجود فرق العمل، والإتصال الفعال، والتخطيط الإستراتيجي المنظم

كما تتفق نتائج البحث مع نتائج دراسة أمير أحمد محمد (٢٠١٦م) (١) فى أن توافر النظم المعلوماتية بالاتحاد المصرى للملاكمة يساهم بشكل كبير فى تحديد الإختصاصات الوظيفية والمهام لكل العاملين بالاتحاد بواجباتهم وإنهاء الأعمال فى الوقت المحدد .

كما تؤكد نتائج دراسة عبده محمود عبد الحليم الدوش (٢٠١٣م) (١١) على ضرورة إستثمار كل الوسائل والموارد المتاحة والإمكانات لزيادة القدرة الإنتاجية من خلال التسويق عبر وسائل الاعلام، والإستفادة من الشركات الراعية للمنتخبات والبطولات التى تقام .

المحور السابع: الهيكل التنظيمي والكفاءة التنظيمية بالخطة الإستراتيجية

جدول (٢٤)

الدرجة المقدرة والوزن النسبي وكأ والاتجاه لاستجابات عينة البحث

فى المحور السابع (الهيكل التنظيمي والكفاءة التنظيمية بالخطة الإستراتيجية) (ن=٦٠)

الترتيب	الاتجاه	كأ	الوزن النسبي	الدرجة المقدرة	الاستجابة			م
					موافق الى حد ما	موافق	غير موافق	
٥	موافق	*18.9	%78	234	8	١٧	٣٥	٣٢
٢	موافق	*32.7	%84	252	3	١٨	٣٩	٣٣
١	موافق	*37.2	%84	252	6	١٢	٤٢	٣٤
٤	موافق	*25.9	%81.33	244	3	٢٢	٣٥	٣٥
٣	موافق	*31.6	%82.67	248	6	١٤	٤٠	٣٦
موافق			%٨٢	1230	المجموع			

* دال عند مستوى ٠.٠٥ قيمة كأ الجدولية عند درجة حرية ٥٩ ومستوى ٠.٠٥ = ٧.٨٢٥

يتضح من الجدول أن أعلى عبارة رقم(٣٤) " تحديد هيكل إدارى مؤهل أو فريق عمل لتنفيذ الخطة الإستراتيجية المقترحة" حيث جاءت بدرجة مقدرة (٢٥٢)، وبوزن نسبي(84%)، وأقل عبارة رقم (٣٢) " توفير خرائط تنظيمية توضح الهيكل التنظيمي وخطوط السلطة والمسئولية وخطوات تسلسل العمل بالاتحاد" حيث جاءت بدرجة مقدرة (٢٣٤) وبوزن نسبي (78%).

يرى الباحث من خلال نتائج اراء عينه البحث ان هناك اتجاه ايجابي في محور الهيكل التنظيمي والكفاءة التنظيمية بالخطة الإستراتيجية من حيث تحديد هيكل إدارى مؤهل أو فريق عمل لتنفيذ الخطة الإستراتيجية المقترحة وكذلك توفير توصيف واضح لمهام وإختصاصات كافة المناصب التى يشتمل عليها الهيكل التنظيمي داخل الاتحاد وذلك من اجل السعى نحو تحقيق التنافسية.

وتتفق هذه النتائج مع نتائج دراسة كل من عمرو مصطفى الشتيحي وعيسى عبد الله حمد الدريويش (٢٠١٨م) (١٧) فى أن الهيكل التنظيمي بالاتحاد الكويتي لكرة السلة يسمح بالقدرة على التنافس الدولى من خلال تطوير أساليب العمل، وأن تحقيق التكامل بين جهود المديرين والعاملين بالاتحاد على جميع المستويات يساعد على تحقيق الإنجازات.

ويذكر وائل عبد الرحمن التل وعادل سيد أحمد محمود (٢٠٠٩) أن الهيكل التنظيمي هو البناء أو الإطار الذى يُحدد الإدارات أو الأقسام فى المنظمة، فهو يُبين التقسيمات التنظيمية والوحدات التى تقوم بالأعمال والأنشطة التى يتطلبها تحقيق أهداف هذه المنظمة. (٢٥ : ١٧٨)

المحور الثامن : السياسات الإدارية بالخطة الإستراتيجية

جدول (٢٥)

الدرجة المقدره والوزن النسبي وكأ^١ والاتجاه لاستجابات

عينة البحث في المحور الثامن (السياسات الإدارية بالخطة الإستراتيجية) (ن=٦٠)

الترتيب	الاتجاه	كأ ^١	الوزن النسبي	الدرجة المقدره	الاستجابة			م
					موافق	موافق الى حد ما	غير موافق	
٤	موافق	*39.7	%83.33	250	8	٩	٤٣	٣٧
٦	موافق	*12.9	%74	222	12	١٥	٣٣	٣٨
٥	موافق	*27.9	%82	246	5	١٧	٣٨	٣٩
١	موافق	*50.8	%86.67	260	6	٨	٤٦	٤٠
٣	موافق	*37.2	%84	252	6	١٢	٤٢	٤١
٢	موافق	*46.9	%84.67	254	8	٧	٤٥	٤٢
موافق			%82.50	1484	المجموع			

* دال عند مستوى ٠.٠٥ قيمة كأ^١ الجدولية عند درجة حرية ٥٩ ومستوى ٠.٠٥ = ٧.٨٢٥

يتضح من الجدول أن أعلى عبارة رقم (٤٠) "تطوير السياسات الإدارية للاتحاد بما يسمح بزيادة قدرة الاتحاد على تقديم منتجات وخدمات رياضية تتجج في إختبار المنافسة الدولية" حيث جاءت بدرجة مقدره (٢٦٠)، وبوزن نسبي (86.67%)، وأقل عبارة رقم (٣٨) "وجود فلسفة وتوجه إستراتيجي واضح من قبل وزارة الشباب والرياضة واللجنة الأولمبية المصرية يحكم طبيعة وحجم الأنشطة والعمليات اللازمة لتطوير الانشطة المختلفة بالاتحاد" حيث جاءت بدرجة مقدره (٢٢٢) وبوزن نسبي (74%).

يرى الباحث من خلال نتائج اراء عينه البحث انه هناك اتجاه ايجابي في محور السياسات الإدارية بالخطة الإستراتيجية من حيث تطوير السياسات الإدارية للاتحاد بما يسمح بزيادة قدرة الاتحاد على تقديم منتجات وخدمات رياضية تتجج في إختبار المنافسة الدولية، وكذلك وضع نصوص قانونية قوية ومستقرة لجذب رجال الأعمال والشركات المنحصصة للإستثمار وحفظ حقوقهم المادية والأدبية.

ويشير عبد الحميد شرف (٢٠٠٢) إلى أن تنفيذ أى خطة يتطلب وضع قواعد وتعليمات وإرشادات لتوجيه تصرفات العاملين في المجال حتى يمكن أن تتمشى أهداف الخطة الموضوعه مع أهداف المستوى الأعلى، وبذلك تكون السياسات هي تصريح عام أو فهم عام يقود ويُرشد تفكير المرؤوسين عند إتخاذ القرارات، وتوضع السياسات بواسطة المديرين في المستويات العليا لتوجيه وضبط الفكر والعمل في المستويات الأقل . (٩ : ٣٣ : ٣٤)

وتختلف هذه النتائج مع نتائج دراسة كل من دى بوشيه ودى نوب وفان بوتنبيرج وشيبلى De Bosscher V., De Knop P., Van Bottenburg M., & Shibli S. (٢٠٠٦) (٣١) للتي توصلت إلى أنه بالرغم من إرتفاع عدد الدول التي تستثمر المزيد من المال للتنافس مع دول أخرى في مجال الرياضة إلا أنه لا توجد أدلة واضحة على تأثير السياسات الرياضية على التفوق الرياضى على المستوى الدولى .

المحور التاسع : القدرة الإنتاجية بالخطة الإستراتيجية

جدول (٢٦)

الدرجة المقدره والوزن النسبي وكأ^١ والاتجاه لاستجابات

عينة البحث في المحور التاسع (القدرة الإنتاجية بالخطة الإستراتيجية) (ن=٦٠)

الترتيب	الاتجاه	كأ ^١	الوزن النسبي	الدرجة المقدره	الاستجابة			م
					موافق	موافق الى حد ما	غير موافق	
٢	موافق	*50.7	%86	258	7	٧	٤٦	٤٣
٤	موافق	*34.3	%83.33	250	6	١٣	٤١	٤٤
٣	موافق	*39.9	%84	252	7	١٠	٤٣	٤٥
١	موافق	*56.7	%90	270	2	١١	٤٧	٤٦
موافق			%٨٥.٨٣	١٠٣٠	المجموع			

* دال عند مستوى ٠.٠٥ قيمة كأ^١ الجدولية عند درجة حرية ٥٩ ومستوى ٠.٠٥ = ٧.٨٢٥

يتضح من الجدول أن أعلى عبارة رقم (٤٦) " تحديث الاتحاد بأجهزة وبرمجيات متطورة تواكب التطورات التكنولوجية الحديثة" حيث جاءت بدرجة مقدره (٢٧٠)، وبوزن نسبي (90%)، وأقل عبارة رقم (٤٤) " زيادة القدرة على تنظيم بطولات ودية مع الفرق والمنتخبات ذات التصنيف المتقدم" حيث جاءت بدرجة مقدره (٢٥٠) وبوزن نسبي (83.33%).

يرى الباحث من خلال نتائج اراء عينه البحث انه هناك اتجاه ايجابي في محور القدرة الإنتاجية بالخطة الإستراتيجية حيث ضرورة تطوير القدرة الإنتاجية للإتحاد المصرى لرفع الاثقال من خلال تحديث الاتحاد بأجهزة وبرمجيات متطورة تواكب التطورات التكنولوجية الحديثة، توفير نظم بحثية قادرة على تطوير قدرات كل من اللاعبين والمدربين والإداريين والحكام في إتحاد رفع الاثقال، تطوير قدرات كل من اللاعبين والمدربين والإداريين والحكام، وتنظيم المزيد من البطولات الودية مع الفرق والمنتخبات ذات التصنيف المتقدم، ورفع المستوى الفنى للبطولات المحلية حتى تتنافس الشركات الراعية للحصول على رعاية المنتخبات والفرق القومية بالإتحاد، والإرتقاء بمستوى رياضة رفع الاثقال من خلال تطوير أنشطتها بمجالات أخرى سياحية وترويحية فى شكل مسابقات غير رسمية أو ترويحية.

حيث تؤكد نتائج دراسة عيده محمود عبد الحليم الدوش (٢٠١٣م) (١١) على ضرورة إستثمار كل الوسائل والموارد المتاحة والإمكانات لزيادة القدرة الإنتاجية من خلال التسويق عبر وسائل الاعلام، والإستفادة من الشركات الراعية للمنتخبات والبطولات التى تقام.

ويؤكد علاء محمد الخواجة (٢٠٠٤) (١٦) على أن القدرات الإنتاجية أحد العوامل الأساسية للوصول إلى تحقيق القدرة التنافسية للمؤسسات لأنها سوف تتيح للمنظمة الحصول على دعم مناسب وزيادة مواردها وإستثماراتها.

المحور العاشر : الموازنات التقديرية بالخطة الإستراتيجية

جدول (٢٧)

الدرجة المقدره والوزن النسبي وكا^٢ والاتجاه لاستجابات

عينة البحث في المحور العاشر (الموازنات التقديرية بالخطة الإستراتيجية) (ن=٦٠)

م	الاستجابة			الدرجة المقدره	الوزن النسبي	كا ^٢	الاتجاه	الترتيب
	موافق	موافق الى حد ما	غير موافق					
٤٧	٥٠	٤	٦	268	%89.33	*67.6	موافق	١
٤٨	٤١	٧	12	238	%79.33	*33.7	موافق	٤
٤٩	٤٢	٣	15	234	%78	*39.9	موافق	٥
٥٠	٣٤	١٨	8	232	%77.33	*17.2	موافق	٦
٥١	٣٩	١٢	9	240	%80	*27.3	موافق	٣
٥٢	٤٣	٨	9	248	%82.67	*39.7	موافق	٢
	المجموع			١٤٦٠	%٨١.١١		موافق	

* دال عند مستوى ٠.٠٥ قيمة كا^٢ الجدولية عند درجة حرية ٥٩ ومستوى ٠.٠٥ = ٧.٨٢٥

يتضح من الجدول أن أعلى عبارة رقم(٤٧) "زيادة حجم الموازنات التقديرية السنوية المخصصة لتنفيذ الأنشطة المختلفة بالاتحاد" حيث جاءت بدرجة مقدره (٢٦٨)، وبوزن نسبي(٨٩.٣٣%)، وأقل عبارة رقم (٥٠) "زيادة حجم الإعتمادات المالية المخصصة لمكافحة الفرق الرياضية الفائزة فى البطولات واللقاءات الرياضية المحلية" حيث جاءت بدرجة مقدره (٢٣٢) وبوزن نسبي (٧٧.٣٣%).

يرى الباحث من خلال نتائج اراء عينه البحث انه هناك اتجاه ايجابي في محور الموازنات التقديرية بالخطة الإستراتيجية حيث عند اعداد الموازنات التقديرية ضرورة مراعاة زيادة حجم الموازنات التقديرية السنوية المخصصة لتنفيذ الأنشطة المختلفة بالاتحاد، زيادة حجم الإعتمادات المالية المخصصة لمكافحة اللاعبين الإداريين المتميزين فى اللجان والإدارات المختلفة بالاتحاد

ويشير محمد موسى محمد النجار (٢٠٠٦) إلى أنه لإحداث تطور فى حجم أى مؤسسة والتطور فى أنشطتها وتحقيق أهدافها وسهولة إتباع سياساتها الموضوعه لابد من الإستخدام الأمثل لمواردها الإقتصادية المتاحة وأموالها المتوفرة والرقابة على إستخدام هذه الموارد فى سبيل تحقيق الأهداف المنشودة ، فالموازنات التقديرية من أهم الوسائل والأساليب التى تساعد المؤسسات فى التغلب على مشكلة عدم الإستخدام الأمثل للموارد المتاحة والرقابة على هذا الإستخدام حيث أن الموازنة التقديرية الفعالة لا ينتهى دورها بمجرد إعداده قبل بدء تنفيذ الأعمال ولكن دورها الأهم يبدأ بعد الإعداد . (٢٢ : ٥)

المحور الحادي عشر: البرامج الزمنية بالخطة الإستراتيجية

جدول (٢٨)

الدرجة المقدره والوزن النسبي وكأ والاتجاه لاستجابات

عينة البحث في المحور الحادي عشر (البرامج الزمنية بالخطة الإستراتيجية) (ن=٦٠)

الترتيب	الاتجاه	كأ	الوزن النسبي	الدرجة المقدره	الاستجابة			م
					موافق	موافق الى حد ما	غير موافق	
٢	موافق	*63.1	%88.67	266	6	٥	٤٩	٥٣
١	موافق	*67.9	%88.67	266	7	٣	٥٠	٥٤
٤	موافق	*46.9	%84.67	254	8	٧	٤٥	٥٥
٣	موافق	*55.3	%88.67	266	4	٩	٤٧	٥٦
موافق			%٨٧.٦٦	1052	المجموع			

* دال عند مستوى ٠.٠٥ قيمة كأ الجدولية عند درجة حرية ٥٩ ومستوى ٠.٠٥ = ٧.٨٢٥

يتضح من الجدول أن أعلى عبارة رقم (٥٤) " الإلتزام بتنفيذ الخطط والبرامج الزمنية للبطولات واللقاءات الرياضية المحلية في الأوقات المحددة وفقاً لخطة النشاط السنوية" حيث جاءت بدرجة مقدرة (٢٦٦)، وبوزن نسبي (٨٨.٦٧%)، وأقل عبارة رقم (٥٥) " تصميم البرامج الزمنية للبطولات واللقاءات الرياضية المحلية بشكل مرن يسمح بالتعديل وفقاً للظروف الطارئة" حيث جاءت بدرجة مقدرة (٢٥٤) وبوزن نسبي (٨٤.٦٧%).

يرى الباحث من خلال نتائج اراء عينة البحث انه هناك اتجاه ايجابي في محور البرامج الزمنية بالخطة الإستراتيجية من حيث مراعاة الإلتزام بتنفيذ الخطط والبرامج الزمنية للبطولات واللقاءات الرياضية المحلية في الأوقات المحددة وفقاً لخطة النشاط السنوية، وكذلك التنسيق بين البرامج الزمنية للبطولات واللقاءات الرياضية المحلية وبين الأجنحة الدولية للبطولات الرسمية القارية والعربية والدولية.

ويذكر سيد محمد الهواري (٢٠٠٢) أن البرنامج الزمني يوضح العمليات المطلوب تنفيذها تنفيذاً مبيناً لميعاد الإبتداء وميعاد الإنتهاء لكل عملية تُقرر تنفيذها، فهو وسيلة لربط العمليات المختلفة من أجل تحقيق الهدف. (٥ : ٤٢)

ويشير محمد عبد الرشيد عبدالله (٢٠٠٩) إلى أن هناك معوقات ترتبط بالبرامج الزمنية كأحد الوسائل الهامة التي تساعد على تنفيذ النشاط الرياضي مثل عدم قدرة بعض المسؤولين على التخطيط للنشاط الرياضي وإبتكار البرامج المناسبة، وبسبب عدم إيمانهم أو قلة خبراتهم أو جهلهم بالأهداف. (٢١ : ٤١)

المحور الثاني عشر : مؤشرات الأداء بالخطة الإستراتيجية

جدول (٢٩)

الدرجة المقدره والوزن النسبي وكأ والاتجاه لاستجابات

عينة البحث في المحور الثاني عشر (مؤشرات الأداء بالخطة الإستراتيجية) (ن=٦٠)

الترتيب	الاتجاه	كأ	الوزن النسبي	الدرجة المقدره	الاستجابة			م
					موافق	موافق الى حد ما	غير موافق	
٣	موافق	*50.8	%86.67	260	6	٨	٤٦	٥٧
٥	موافق	*37.9	%84.67	254	5	١٣	٤٢	٥٨
١	موافق	*67.6	%89.33	268	6	٤	٥٠	٥٩
٦	موافق	*20.1	%74	222	15	٩	٣٦	٦٠
٢	موافق	*54.7	%87.33	262	6	٧	٤٧	٦١
٤	موافق	*59.7	%86	258	9	٣	٤٨	٦٢
موافق			%٨٤.٦٦	١٥٢٤	المجموع			

* دال عند مستوى ٠.٠٥ قيمة كأ الجدولية عند درجة حرية ٥٩ ومستوى ٠.٠٥ = ٧.٨٢٥

يتضح من الجدول أن أعلى عبارة رقم (٥٩) "زيادة حجم التمويل الحكومي لإنشاء وتطوير صالات رفع الإلتقال لتوسيع قاعدة الممارسين للأنشطة المختلفة وإستضافة البطولات العالمية والقارية والمحلية بالاتحاد" حيث جاءت بدرجة مقدرة (٢٦٨)، وبوزن نسبي (89.33%)، وأقل عبارة رقم (٦٠) "الإستعانة بمدربين أجانب لرفع مستوى لاعبي الفرق الرياضية مهارياً وفنياً وزيادة عدد الأكاديميات بالاتحاد" حيث جاءت بدرجة مقدرة (٢٢٢) وبوزن نسبي (74%).

يرى الباحث من خلال نتائج اراء عينه البحث انه هناك اتجاه ايجابي في محور مؤشرات الأداء بالخطة الإستراتيجية وهذا يشير الى ان مؤشرات الأداء تتمثل في توفير بنية اساسية من خلال زيادة حجم التمويل الحكومي لإنشاء وتطوير صالات رفع الاثقال لتوسيع قاعدة الممارسين للانشطة المختلفة وإستضافة البطولات العالمية والقارية والمحلية بالاتحاد، العمل على توافر الاشتراطات الصحية والكشف الدوري وإتخاذ الإجراءات الكفيلة بتحريم تعاطى المنشطات طبقاً للوائح المنظمة الدولية لمكافحة المنشطات، تطوير آلية وسائل الإعلام الرياضى المرئية والمسموعة والمقروءة ونقل البطولات والدورات العالمية التى يشارك فيها بالاتحاد وإنجازاته

حيث تُشير نتائج دراسة كولينز وأنجيلا أبوت Collins, Angela Abbott (٢٠٠٥)(٣٠) إلى أهمية وضع خطط وسياسات لإكتشاف ورعاية المواهب الرياضية، مع التركيز على الطبيعة متعددة الأبعاد للمواهب والحاجة إلى الإعتراف بالدور الرئيسى للكشف المبكر عن المواهب فى قدرة الأفراد على تحقيق أقصى قدراتهم فى المجال الرياضى .

ج- آليات التقييم والرقابة بالخطة الإستراتيجية المقترحة لإدارة التنافسية بالاتحاد المصرى لرفع الاثقال فى ضوء نموذج التحليل الرباعى SWaT.

المحور الثالث عشر: آليات التقييم المرحلى بالخطة الإستراتيجية

جدول (٣٠)

الدرجة المقدره والوزن النسبي وكأ^٢ والاتجاه لاستجابات

عينة البحث فى المحور الثالث عشر (آليات التقييم المرحلى بالخطة الإستراتيجية) (ن=٦٠)

الترتيب	الاتجاه	كأ ^٢	الوزن النسبي	الدرجة المقدره	الاستجابة			م
					موافق	موافق الى حد ما	غير موافق	
٣	موافق	*50.8	%86.67	260	6	٨	٤٦	٦٣
١	موافق	*77.2	%90.67	272	6	٢	٥٢	٦٤
٢	موافق	*63.3	%88	264	7	٤	٤٩	٦٥
٤	موافق	*43.6	%82.67	248	10	٦	٤٤	٦٦
٦	موافق	*30.1	%80.67	242	9	١١	٤٠	٦٧
٥	موافق	*36.7	%80.67	242	11	٧	٤٢	٦٨
موافق			%٨٤.٨٨	١٥٢٨	المجموع			

* دال عند مستوى ٠.٠٥ قيمة كأ^٢ الجدولية عند درجة حرية ٥٩ ومستوى ٠.٠٥ = ٧.٨٢٥

يتضح من الجدول أن أعلى عبارة رقم(٦٤) " تقييم ومتابعة أعمال الادارات المختلفة بالاتحاد قبل وأثناء وبعد البطولات" حيث جاءت بدرجة مقدره (٢٧٢)، وبوزن نسبي(90.67%)، وأقل عبارة رقم (٦٧) " محاسبة الأفراد المتسببين فى الأخطاء الإدارية والفنية بالاتحاد تبعاً لحجم الخطأ" حيث جاءت بدرجة مقدره (٢٤٢) وبوزن نسبي (80.67%).

يرى الباحث من خلال نتائج اراء عينه البحث انه هناك اتجاه ايجابي في محور آليات التقييم المرحلى بالخطة الإستراتيجية حيث تشمل على تقييم ومتابعة أعمال الادارات المختلفة بالاتحاد قبل وأثناء وبعد البطولات، قياس تقدم القدرات البدنية والمهارية ونتائج اللاعبين والفرق الرياضية بالاتحاد بشكل مرحلى، وضع آليات للتقييم المرحلى والشامل بصفة مستمرة للأنشطة والبرامج المدرجة بالخطة الإستراتيجية المقترحة.

حيث يُشير محمد أحمد عوض (٢٠٠١) إلى ضرورة أن تخضع كل الإستراتيجيات لعملية التقييم والرقابة لمعرفة مدى تناسبها مع التغييرات التى تحدث فى البيئة الداخلية والخارجية، ولتقييم مدى دقة التنبؤات التى تحتويها الخطط ويتطلب ذلك مقارنة النتائج الفعلية بالأهداف المتوقعة من تطبيق الإستراتيجية، وإكتشاف الإنحرافات التى قد تكون فى مرحلة تصميم الإستراتيجية أو فى مرحلة تطبيق الإستراتيجية، وتحتاج المنظمة إلى تجميع بيانات من البيئة الداخلية والخارجية حتى يمكن الحكم على مدى نجاح الإستراتيجيات فى تحقيق أهدافها ويتبع ذلك إتخاذ الخطوات التصحيحية فى الإستراتيجيات.

(٢٠ : ١٤ - ١٦)

المحور الرابع عشر : المتابعة والرقابة بالخطة الإستراتيجية

جدول (٣١)

الدرجة المقدره والوزن النسبي وكأ والاتجاه لاستجابات

عينة البحث في المحور الرابع عشر (آليات المتابعة والرقابة بالخطة الإستراتيجية) (ن=٦٠)

الترتيب	الاتجاه	كأ	الوزن النسبي	الدرجة المقدره	الاستجابة			م
					موافق	موافق الى حد ما	غير موافق	
٣	موافق	54.9	%86	258	8	٥	٤٧	٦٩
٦	موافق	48.9	%82	246	12	٣	٤٥	٧٠
١	موافق	67.6	%90.67	272	4	٦	٥٠	٧١
٤	موافق	47.1	%86	258	6	٩	٤٥	٧٢
٥	موافق	55.3	%85.33	256	9	٤	٤٧	٧٣
٢	موافق	51.6	%88	264	4	١٠	٤٦	٧٤
موافق			%٨٦.٣٣	١٥٥٤	المجموع			

* دال عند مستوى ٠.٠٥ قيمة كأ الجدولية عند درجة حرية ٥٩ ومستوى ٠.٠٥ = ٧.٨٢٥

يتضح من الجدول أن أعلى عبارة رقم (٧١) " مشاركة الادارات المختلفة بالاتحاد فى وضع معايير رقابية على سير العمل بالاتحاد" حيث جاءت بدرجة مقدره (٢٧٢)، وبوزن نسبي(90.67%)، وأقل عبارة رقم (٧٠) " المتابعة والرقابة على الأداء فى ضوء مدى إلتزام القائمون على تنفيذ النشاط بالأعمال الموكلة إليهم" حيث جاءت بدرجة مقدره (٢٤٦) وبوزن نسبي (82%).

يرى الباحث من خلال نتائج اراء عينه البحث انه هناك اتجاه ايجابى في محور آليات المتابعة والرقابة بالخطة الإستراتيجية حيث تشتمل على ضرورة مشاركة الادارات المختلفة بالاتحاد فى وضع معايير رقابية على سير العمل بالاتحاد، اهمية الإستفادة من نتائج عملية المتابعة والرقابة فى تعديل الخطط والإستجابة السريعة للتغيرات داخل الاتحاد، المتابعة والرقابة على الأداء فى ضوء النتائج ومدى تحقيق الأهداف الموضوعه والعمل على تعديل أو تغيير أو تطوير الإستراتيجية المقترحة

ويشير منذر حسين علقم (٢٠٠٨) إلى أهمية عمليات الرقابة والمتابعة بأنها تجعل المدراء يعرفون فيما إذا كانت الأهداف والخطط تسير على الخط الصحيح وما هى الإجراءات المستقبلية التى سيتم إتخاذها، كما تزود المدراء بالمعلومات والتغذية العكسية عن أداء الموظفين وتُعزز الأمن المادى وتُساعد فى تقليل الأضرار التى قد تحدث فى مكان العمل . (٢٣ : ١٠)

ويشير عايدة سيد خطاب (٢٠٠٤) إلى أن عملية التقييم والرقابة هى عملية أساسية ومستمرة يجب أن تُسار عمل المنظمة على طول الخط ، فتمكننا من تحديد نقاط القوة والضعف وسرعة تحديد أوجه القصور من أجل التغيير فى البرامج الموضوعه إذا تطلب الأمر ذلك . (٧ : ٣٧)

- النموذج المقترح للخطة الإستراتيجية الخاصة للادارة التنافسية بالاتحاد المصرى لرفع الاثقال فى ضوء نموذج التحليل الرباعى SWaT analysis

أولاً : البناء النظرى للخطة الإستراتيجية :

فى الوقت الذى تُتقّب فيه جميع دول العالم عن المواهب الرياضية ورعايتها على أعلى مستوى لتحقيق أفضل الإنجازات الأولمبية فإننا نلاحظ عجز منظومة الرياضة المصرية عن ملاحقة هذا التطور الدولى المستمر فى رفع الاثقال، كما نلاحظ عدم وجود إستراتيجية حقيقية بإتحاد رفع الاثقال لإستثمار المواهب فى تحقيق إنجازات أفضل فى البطولات العربية والأفريقية والعالمية، ولكن كيف نبحت عن المواهب الرياضية بدون توفير السبل والأساليب المناسبة لإكتشافها ورعايتها والإرتقاء بها لمستويات البطولة الرياضية حتى تُصبح قادرة على تحقيق بطولات تليق بمكانة مصر على الصعيد الدولى ويسطير إسم مصر فى سجل الإنجازات الدولية .

ثانياً : البناء الإستراتيجي

<p>٢- المسح البيئي الخارجى لإكتشاف الفرص والتهديدات من حيث :</p> <ul style="list-style-type: none"> - العوامل السياسية والتشريعية والقانونية . - العوامل الإجتماعية والثقافية . - العوامل الإقتصادية . - العوامل التكنولوجية والمعلوماتية . - العوامل الطبيعية . 	<p>١- المسح البيئي الداخلى لتحديد نقاط القوة والضعف من حيث :</p> <ul style="list-style-type: none"> - العمليات والأنشطة والخدمات الخاصة بإتحاد رفع الاثقال - الإداريين والحكام والمدربين واللاعبين المسجلين بإتحاد رفع الاثقال. - التمويل والإدارة المالية بإتحاد رفع الاثقال. - نظم المعلومات والاتصالات بإتحاد رفع الاثقال. - التنظيم والفلسفة الإدارية بإتحاد رفع الاثقال .
<p>٤- تحديد آليات تنفيذ الخطة الإستراتيجية المقترحة من حيث :</p> <ul style="list-style-type: none"> - الموارد البشرية والقدرات القيادية اللازمة بالخطة الإستراتيجية . - الموارد المادية والمالية اللازمة بالخطة الإستراتيجية . - الموارد التكنولوجية والنظم المعلوماتية اللازمة بالخطة الإستراتيجية . - الهيكل التنظيمى والكفاءة التنظيمية بالخطة الإستراتيجية . - السياسات الإدارية بالخطة الإستراتيجية . - القدرة الإنتاجية بالخطة الإستراتيجية . - الموازنات التقديرية بالخطة الإستراتيجية . - البرامج الزمنية بالخطة الإستراتيجية . - مؤشرات الأداء بالخطة الإستراتيجية . 	<p>٣- تحديد عناصر تكوين الخطة الإستراتيجية المقترحة من حيث :</p> <ul style="list-style-type: none"> - الرؤية الإستراتيجية بالخطة الإستراتيجية . - الرسالة الإستراتيجية بالخطة الإستراتيجية . - الأهداف الإستراتيجية بالخطة الإستراتيجية . - الإستراتيجية المختارة بالخطة الإستراتيجية . - البدائل الإستراتيجية المناسبة بالخطة الإستراتيجية .
<p>٥- تحديد آليات التقييم والرقابة بالخطة الإستراتيجية المقترحة من حيث :</p> <ul style="list-style-type: none"> - آليات التقييم المرحلى بالخطة الإستراتيجية . - آليات المتابعة والرقابة بالخطة الإستراتيجية . 	

ثالثاً : أسس ومبادئ الخطة الإستراتيجية :

- ١- أن البحث الحالى بكل ما يحتويه من حقائق وبيانات وآراء وإستخلاصات محاولة لوضع إستراتيجية خاصة للإدارة التنافسية بالاتحاد المصرى لرفع الاثقال فى ضوء نموذج التحليل الرباعى SWaT analysis.
- ٢- أن البحث الحالى محاولة لتوفير الظروف المناسبة لإكتشاف ورعاية المواهب الرياضية فى رفع الاثقال
- ٣- تتخذ الخطة الإستراتيجية من تطبيق المنهج العلمى منطقاً للتطوير ومواكبة التقدم العلمى والتكنولوجى.
- ٤- أن الرياضة إستثمار قومى وركيزة أساسية للنهوض بالفرد والمجتمع .
- ٥- تؤكد الخطة الإستراتيجية المقترحة على الإهتمام بجميع الأنشطة والخدمات والبرامج الخاصة بالاتحاد المصرى لرفع الاثقال بجانب تنفيذ الخطة المقترحة .
- ٦- تؤكد الخطة الإستراتيجية المقترحة على أهمية توفير التمويل اللازم لتنفيذ البرامج المتنوعة للإتحاد، وأهمية تنوع مصادر التمويل .
- ٧- إنتقاء كوادر إدارية متخصصة ومؤهلة لتنفيذ الخطة الإستراتيجية المقترحة .
- ٨- إنتقاء كوادر إدارية متخصصة ومؤهلة للتقييم والرقابة على تنفيذ الخطة الإستراتيجية المقترحة .
- ٩- تصميم هيكل تنظيمى لتنفيذ الخطة الإستراتيجية المقترحة .

رابعاً : عناصر الخطة الإستراتيجية :

١- المسح البيئي الداخلى لتحديد نقاط القوة والضعف فى إتحاد رفع الاثقال :

أ - العمليات والأنشطة والخدمات الخاصة بإتحاد رفع الاثقال:

وقد أسفر المسح البيئي الداخلى عن ضرورة :

- أن يوفر الإتحاد المناخ الرياضى المناسب لزيادة إعداد الممارسين لرفع الاثقال .
- أن يوفر الإتحاد المناخ الرياضى المناسب لإكتشاف وإنتقاء المواهب فى لرفع الاثقال .
- أن يشجع الإتحاد على تنمية ورعاية المواهب الرياضية فى لرفع الاثقال .
- أن تنتوع الأنشطة والخدمات الرياضية داخل إتحاد لرفع الاثقال .
- أن تنتوع أساليب الإعلان والترويج عن الأنشطة والبطولات التابعة للإتحاد .

- أن يشارك عدد كبير من الأندية الرياضية فى الأنشطة والبطولات التابعة للإتحاد .
- أن تتوافر منشآت رياضية مخصصة لإقامة البطولات الرياضية التابعة للإتحاد .

ب - الإداريين والحكام والمدربين واللاعبين المسجلين بإتحاد رفع الأثقال:

- وقد أسفر المسح البيئى الداخلى عن ضرورة :
 - تطوير الهيكل التنظيمى لإتحاد لرفع الأثقال .
 - تناسب عدد الإداريين مع عدد الفرق الرياضية بالمرحل السنية المختلفة بالإتحاد، وتوفير دورات تدريبية لإعدادهم وصقلهم .
 - تناسب عدد الحكام مع عدد البطولات الرياضية المختلفة التابعة للإتحاد، وتوفير دورات تدريبية لإعدادهم وصقلهم وترقيتهم للدرجات الأعلى فى السلم التحكىمى .
 - إعداد مدربين متخصصين لتدريب الفرق الرياضية من الجنسين (ذكور - إناث) بالمرحل السنية المختلفة بالإتحاد ، وتوفير دورات تدريبية لإعدادهم وصقلهم .
 - مشاركة عدد كبير من اللاعبين فى الأنشطة والبطولات الرياضية التابعة للإتحاد .

ج - التمويل والإدارة المالية بإتحاد رفع الأثقال :

- وقد أسفر المسح البيئى الداخلى عن ضرورة :
 - توفير دعم حكومى مناسب للصرف على البطولات والمنافسات الخاصة بالإتحاد .
 - توفير دعم حكومى مناسب للصرف على المعسكرات التدريبية وإعداد الفرق المختلفة بالإتحاد .
 - توفير دعم حكومى مناسب لصرف مستحقات كل من الحكام والإداريين والمدربين واللاعبين من رواتب وبدلات ومكافآت .
 - صرف مكافآت مالية للاعبين المتميزين فى المراحل السنية المختلفة بالإتحاد .
 - أن تتناسب الموارد المالية مع حجم البطولات الرياضية المدرجة بخطة الإتحاد .
 - توزيع الموارد المالية على أنشطة وبطولات الإتحاد فى ضوء خطة واضحة .
 - أن يتم إستثمار البطولات واللقاءات الرياضية فى زيادة الموارد المالية للإتحاد .
 - توفير نظام للتمويل الذاتى لزيادة موارد الإتحاد .

د - نظم المعلومات والاتصالات بإتحاد رفع الأثقال :

- وقد أسفر المسح البيئى الداخلى عن ضرورة :
 - توفير قاعدة بيانات لجمع وتخزين بيانات الإداريين والحكام والمدربين واللاعبين فى الفئات السنية المختلفة بالإتحاد .
 - توفير قاعدة بيانات لجمع وتخزين بيانات جداول ومواعيد إقامة البطولات الرياضية الخاصة بالإتحاد .
 - توفير موقع إلكترونى للإعلان عن كافة الأنشطة والبطولات واللقاءات الرياضية الخاصة بالإتحاد .
 - توفير نظم معلوماتية حديثة تستخدم فى توفير أحدث المعلومات والمعارف المتعلقة بنشاط رفع الأثقال العالمية .
 - توفير نظم إتصال تكنولوجية حديثة بالإتحاد المصرى لرفع الأثقال .

هـ - التنظيم والفلسفة الإدارية بإتحاد رفع الأثقال :

- وقد أسفر المسح البيئى الداخلى عن ضرورة :
 - أن يتناسب الهيكل التنظيمى مع طبيعة وحجم البطولات والمنافسات الرياضية الخاصة بالإتحاد .
 - أن يتسم الهيكل التنظيمى بالمرونة وتبسيط الإجراءات الإدارية الخاصة بالإتحاد .
 - أن يسعى مجلس إدارة الإتحاد إلى توسيع قاعدة الممارسين لنشاط رفع الأثقال .
 - أن تتسم إتجاهات مجلس إدارة الإتحاد بالإيجابية والتحفيز لإنجاز الأعمال وتحقيق أهداف الإتحاد .
 - أن تعتمد إتجاهات مجلس إدارة الإتحاد على تطبيق سياسة الثواب والعقاب .
 - أن يتبع مجلس إدارة الإتحاد سياسات وأساليب تسويقية جديدة للبطولات واللقاءات الرياضية التابعة للإتحاد .
 - أن يتم توثيق البطولات واللقاءات الرياضية التابعة للإتحاد بشكل رسمى وتقنى .

٢- المسح البيئى الخارجى لإكتشاف الفرص والتهديدات فى رفع الأثقال:

أ - العوامل السياسية والتشريعية والقانونية :

- وقد أسفر المسح البيئى الخارجى عن ضرورة :
 - تكوين إتجاه سياسى لدى القيادة السياسية نحو الإهتمام بالرياضة والرياضيين .
 - تكوين إتجاه سياسى لدى القيادة السياسية نحو رعاية المواهب الرياضية .
 - تكوين إتجاه سياسى لدى القيادة السياسية نحو تطوير التشريعات والقوانين واللوائح لزيادة الإستثمار فى المجال الرياضى .
 - تعديل قوانين الدولة للمؤسسات الرياضية بتنوع مصادر التمويل لزيادة الموارد .
 - تعديل القوانين واللوائح الحالية حتى تُساعد على تحقيق أهداف المؤسسات الرياضية فى توسيع قاعدة الممارسين للأنشطة الرياضية .
 - تعديل القوانين واللوائح الحالية حتى تُشجع على إستثمار البطولات واللقاءات الرياضية التابعة للإتحاد .
 - وجود إدارة قانونية خاصة بالإستثمار فى المجال الرياضى ونظمه ولوائحه داخل إتحاد رفع الأثقال .

ب - العوامل الإجتماعية والثقافية :

- وقد أسفر المسح البيئى الخارجى عن ضرورة :
- تكوين إتجاه عام إيجابى لدى أفراد المجتمع المصرى بأهمية الرياضة فى تحسين الحالة الصحية للإنسان
- تشكيل وعى لدى أفراد المجتمع المصرى بأن الرياضة تقى الشباب من الدخول فى مشكلات الإنحراف والإدمان وتعاطى المخدرات .
- تشكيل وعى لدى أفراد المجتمع المصرى بأن الرياضة مصدر من مصادر الإستثمار والدخل القومى للدولة .
- أن يكون هناك تعاون مجتمعى مع الأندية الرياضية فى ممارسة أكبر عدد من أفراد المجتمع للأنشطة الرياضية .
- أن تُسهم وسائل الإعلام المرئية والمقروءة فى زيادة الثقافة الرياضية وإرتفاع نسبة الممارسة الرياضية .
- أن تُسهم وسائل التواصل الإجتماعى والتكنولوجيا الحديثة فى زيادة الثقافة الرياضية وإرتفاع نسبة الممارسة الرياضية .

ج - العوامل الإقتصادية :

- وقد أسفر المسح البيئى الخارجى عن ضرورة :
- زيادة حجم التمويل الحكومى حتى لا يُؤثر على حجم البطولات الرياضية للإتحاد .
- زيادة حجم التمويل الحكومى حتى لا يُؤثر على أعداد الممارسين لنشاط رفع الأثقال .
- زيادة حجم التمويل الحكومى حتى لا يُؤثر على إمكانية إستضافة بطولات رفع الأثقال العالمية بمصر .
- زيادة حجم التمويل الحكومى حتى لا يُؤثر على نسبة مشاركة الأندية الرياضية فى البطولات واللقاءات الرياضية الخاصة بالإتحاد
- زيادة حجم التمويل الحكومى حتى لا يُؤثر على عمليات تطوير المنشآت والملاعب الرياضية التابعة للإتحاد .
- أن يسعى مجلس إدارة الإتحاد إلى توفير مصادر أخرى للتمويل لمواجهة التحديات المستمرة .

د - العوامل التكنولوجية والمعلوماتية :

- وقد أسفر المسح البيئى الخارجى عن ضرورة :
- توفير أجهزة وبرمجيات متطورة بالإتحاد المصرى لرفع الأثقال تواكب التطورات التكنولوجية .
- أن يتميز نظام المعلومات المستخدم فى بالإتحاد المصرى لرفع الأثقال بكفاءة عالية فى تخزين وتصنيف وإسترجاع وتحديث البيانات والمعلومات .
- أن يوفر نظام المعلومات المستخدم فى بالإتحاد المصرى لرفع الأثقال إنسياباً من المعلومات لإستخدامها فى دعم إتخاذ القرارات .
- توفير شبكة إتصالات تكنولوجية حديثة بالإتحاد المصرى لرفع الأثقال لربط الهيئة بجميع الأندية والإتحادات الرياضية المحلية والدولية .
- أن ينشر الموقع الإلكتروني الخاص بالإتحاد المصرى لرفع الأثقال الأخبار الخاصة بها والخدمات التى تُقدمها وأن يتوافر بالموقع الإلكتروني إمكانية إستقبال الإقتراحات والشكاوى وإستفسارات المهتمين بأنشطة وخدمات الإتحادات الرياضية .

هـ - العوامل الطبيعية :

- وقد أسفر المسح البيئى الخارجى عن ضرورة :
- ان تقام بطولات الإتحاد فى مواقع مميزة جغرافياً .
- ان تقام بطولات الإتحاد فى مواقع بعيدة عن التلوث .
- صياغة الاهداف وتعديلها بما يتواءم مع المستجدات البيئية .
- ان تتوسط الأندية الرياضية ومناطق ممارسة نشاط رفع الأثقال التجمعات السكانية المكتظة بالسكان بحيث يسهل الوصول إليها .
- ان يقوم الإتحاد بتنظيم البطولات واللقاءات الرياضية بالأماكن السياحية وذلك لجذب المشاهدين والمستثمرين .

٣- رؤية الخطة الإستراتيجية :

- خلق بيئة رياضية متميزة لإستثمار الطاقات والمواهب الرياضية وتنمية وتطوير الموارد البشرية والقدرات القيادية والموارد المادية والمالية والموارد التكنولوجية والنظم المعلوماتية داخل الإتحاد وتشجيع ثقافة الإحتراف الخارجى للاعبين.

٤- رسالة الخطة الإستراتيجية :

- إرتباط الإتحاد بالمجتمع وتحفيزه بتكوين الميول والإتجاهات نحو تشجيع ممارسة الأنشطة المختلفة من خلال إقامة المشروعات وتصميم بطاريات إختبار علمية بهدف توسيع قاعدة الممارسين وإكتشاف ورعاية المواهب الرياضية ليكونوا نواة للمنتخبات الوطنية .

٥- أهداف الخطة الإستراتيجية :

- توسيع قاعدة الممارسين للأنشطة المختلفة ونشر ثقافة الوعى بأهمية ممارسة الرياضة والإرتقاء بمستواها الفنى والمهارى لتُصبح الممارسة أكثر انتشاراً.

- زيادة الأعداد للمشاركة فى المسابقات المحلية لتوفير قاعدة عريضة من الناشئين والناشئات فى رياضة رفع الأثقال وزيادة الإقبال الجماهيرى على متابعة أحداثها وفعاليتها .
- نقل ومتابعة الأحداث والبطولات والأنشطة المحلية والدولية التى ينظمها أو يُشارك فيها الاتحاد .
- نشر ثقافة الإستثمار الرياضى وجذب رجال الأعمال والشركات المتخصصة فى حقوق الرعاية للإستثمار فى البطولات والمناسبات الرياضية المختلفة.
- تمكين الاتحاد من إستخدام أحدث الأساليب العلمية والتكنولوجية والنظم المعلوماتية فى إدارة شئون الاتحاد .
- زيادة قدرة الاتحاد على تحقيق الميزة التنافسية من خلال توفير البيئة الملائمة لتحقيق معدلات نمو مرتفعة ومستدامة.

٦- الإستراتيجية المختارة :

- توفير خطط وبرامج متنوعة تتيح الفرصة للإبداع الرياضى وظهور المواهب الرياضية المختلفة داخل الاتحاد .
- توفير برامج متنوعة للمنافسات الخارجية تُسهم فى ظهور الموهبة الرياضية والحكم عليها وتتيح لهم فرص الإحتكاك الجيد .
- توعية أفراد المجتمع بأهمية الرياضة فى تحسين الحالة الصحية للإنسان ووقاية الشباب من الدخول فى مشكلات الإندراف والإدمان وتعاطى المخدرات وأن الرياضة مصدر من مصادر الإستثمار والدخل القومى للدولة .

٧- البدائل الإستراتيجية المناسبة :

- تحسين أوجه القصور والضعف فى البيئة الداخلية التى تعوق تحقيق أهداف الاتحاد.
- إستثمار نقاط القوة فى الموارد المادية والبشرية المتوفرة فى تحقيق أهداف الاتحاد .
- إستثمار الفرص المتاحة فى البيئة الخارجية فى تطوير أداء الاتحاد وتحسينه لتحقيق أقصى إستفادة ممكنة.
- التوسع فى آليات تنفيذ خطط وبرامج أنشطة الاتحاد عن طريق التغلب على التهديدات التى تعوق تحقيق أهداف الاتحاد.
- إستثمار فوز الفرق الرياضية واللاعبين المتميزين فى تحفيز باقى اللاعبين على تحقيق إنجازات رياضية أكبر.

٨- الموارد البشرية والقدرات القيادية بالخطة الإستراتيجية :

- تأهيل وصقل الموارد البشرية وتطوير قدراتهم القيادية بما يساعد على تحقيق الميزة التنافسية بالاتحاد .
- إعداد وتنمية القيادات الإدارية فى بالاتحاد بالقدرة على التفكير والابتكار الخلاق وحل المشكلات وإدارة الأزمات .
- إستقطاب الموارد البشرية وفقاً لمتطلبات العمل والإحتياجات المطلوبة دون زيادة عن الحد المطلوب لشغل الوظيفة .
- توفير كافة الخدمات وأوجه الرعاية الصحية والإجتماعية والنفسية لجميع العناصر المشاركة فى الأنشطة المختلفة من لاعبين ومدربين وإداريين وتهيئة المناخ الملائم والبيئة الداعمة لهم .

٩- الموارد المادية والمالية بالخطة الإستراتيجية :

- توفير الأدوات والأجهزة اللازمة لتنفيذ الخطط والبرامج المتنوعة الخاصة بالأنشطة المختلفة.
- توفير الموارد المالية اللازمة لإقامة البطولات واللقاءات الرياضية المدرجة بخطة الاتحاد.
- توفير الموارد المالية اللازمة للصرف على المعسكرات التدريبية والإعداد لفرق المنتخبات الوطنية المختلفة بالاتحاد
- توفير الموارد المالية اللازمة للصرف مستحقات الإداريين والمدربين واللاعبين من رواتب وبدلات ومكافآت .

١٠- الموارد التكنولوجية والنظم المعلوماتية بالخطة الإستراتيجية :

- توفير أحدث الموارد التكنولوجية والنظم المعلوماتية لرفع معدلات القدرات البحثية بما يحقق قدرة الاتحاد على التنافس العالمى .
- إستثمار نظم المعلومات فى رصد نقاط القوة والضعف والموارد وتحليل المناخ الداخلى للنادى .
- إستثمار نظم المعلومات فى تحليل المناخ التنافسى للنادى وإستثمار الفرص المتاحة ومعالجة القيود التى تحكمها وتجنب المخاطر.
- إستثمار نظم المعلومات فى إحداث التكامل والترابط بين الوحدات الإدارية وتحقيق الرضا والإستقرار فى العمل وتحقيق التنافسية.

١١- الهيكل التنظيمى والكفاءة التنظيمية بالخطة الإستراتيجية:

- توفير خرائط تنظيمية توضح الهيكل التنظيمى وخطوط السلطة والمسئولية وخطوات تسلسل العمل بالاتحاد.
- توفير توصيف واضح لمهام وإختصاصات كافة المناصب التى يشتمل عليها الهيكل التنظيمى داخل الاتحاد.
- تحديد هيكل إدارى مؤهل أو فريق عمل لتنفيذ الخطة الإستراتيجية المقترحة.
- تحسين العلاقات التفاعلية بالهيكل التنظيمى بين اللجان والإدارات والمستويات الإدارية المختلفة داخل الاتحاد.
- تطوير الهيكل التنظيمى بما يسمح بالقدرة على التنافس الدولى من خلال تطوير أساليب العمل.

١٢ - السياسات الإدارية بالخطة الإستراتيجية:

- تطوير القوانين واللوائح الداخلية للاتحاد بما يتناسب مع المستجدات الرياضية.
- وجود فلسفة وتوجه إستراتيجى واضح من قبل وزارة الشباب والرياضة واللجنة الأولمبية المصرية يحكم طبيعة وحجم الأنشطة والعمليات اللازمة لتطوير الأنشطة المختلفة بالاتحاد.
- الالتزام بأحكام القانون العام للدولة وقانون وزارة الشباب والرياضة.
- تطوير السياسات الإدارية للاتحاد بما يسمح بزيادة قدرة الاتحاد على تقديم منتجات وخدمات رياضية تنجح فى إختبار المنافسة الدولية.
- تطوير السياسات الإدارية للاتحاد بما يسمح بجذب الشركات المتخصصة فى حقوق الرعاية للبطولات والأنشطة والخدمات المقدمة من الاتحاد وزيادة مصادر التمويل الذاتى.
- وضع نصوص قانونية قوية ومستقرة لجذب رجال الأعمال والشركات المتخصصة للإستثمار وحفظ حقوقهم المادية والأدبية .

١٣ - القدرة الإنتاجية بالخطة الإستراتيجية :

- توفير نظم بحثية قادرة على تطوير قدرات كل من اللاعبين والمدربين والإداريين والحكام فى إتحاد رفع الأثقال.
- زيادة القدرة على تنظيم بطولات ودية مع الفرق والمنخبات ذات التصنيف المتقدم.
- زيادة القدرة على تنظيم البطولات المختلفة بما يسمح بالتنافس على تنظيم أكبر عدد من البطولات والمناسبات القارية والعالمية.

- تحديث الاتحاد بأجهزة وبرمجيات متطورة تواكب التطورات التكنولوجية الحديثة.

١٤ - الموازنات التقديرية بالخطة الإستراتيجية:

- زيادة حجم الموازنات التقديرية السنوية المخصصة لتنفيذ الأنشطة المختلفة بالاتحاد.
- تدعيم ميزانية الاتحاد عن طريق تنوع أساليب وطرق التمويل مثل تبرعات كبار رجال الأعمال.
- تدعيم ميزانية الاتحاد بتسويق العلامة التجارية للاتحاد من خلال حقوق الرعاية والإعلان أثناء المنافسات الرياضية.
- زيادة حجم الإعتمادات المالية المخصصة لمكافأة الفرق الرياضية الفائزة فى البطولات واللقاءات الرياضية المحلية.
- زيادة حجم الإعتمادات المالية المخصصة لصرف بدلات الانتقال والتغذية للفرق المشاركة فى أنشطة الاتحاد.
- زيادة حجم الإعتمادات المالية المخصصة لمكافأة اللاعبين الإداريين المتميزين فى اللجان والإدارات المختلفة بالاتحاد.

١٥ - البرامج الزمنية بالخطة الإستراتيجية :

- التنسيق بين البرامج الزمنية للبطولات واللقاءات الرياضية المحلية وبين الأجددة الدولية للبطولات الرسمية القارية والعربية والدولية.
- الإلتزام بتنفيذ الخطط والبرامج الزمنية للبطولات واللقاءات الرياضية المحلية فى الأوقات المحددة وفقاً لخطة النشاط السنوية.
- تصميم البرامج الزمنية للبطولات واللقاءات الرياضية المحلية بشكل مرن يسمح بالتعديل وفقاً للظروف الطارئة.
- التنسيق بين البرامج الزمنية للبطولات واللقاءات الرياضية المحلية ومواعيد التدريب والجدول الدراسية وإختبارات اللاعبين.

١٦ - مؤشرات الأداء بالخطة الإستراتيجية :

- تطوير آلية وسائل الإعلام الرياضى المرئية والمسموعة والمقروءة ونقل البطولات والدورات العالمية التى يشارك فيها بالاتحاد وإنجازاته.
- تطوير الموقع الإلكتروني الخاص بالاتحاد للإعلان عن كافة الأنشطة والبطولات الرياضية التابعة للإتحاد والحصول على أحدث المعلومات والمعارف المتعلقة بانشطه الاتحاد.
- زيادة حجم التمويل الحكومى لإنشاء وتطوير صالات رفع الأثقال لتوسيع قاعدة الممارسين للانشطه المختلفه وإستضافة البطولات العالمية والقاريه والمحلية بالاتحاد .
- الإستعانة بمدربين أجانب لرفع مستوى لاعبي الفرق الرياضية مهارياً وفتحياً وزيادة عدد الأكاديميات بالاتحاد.
- إتخاذ الإجراءات الكفيلة بتحريم تعاطى المنشطات طبقاً للوائح المنظمة الدولية لمكافحة المنشطات.
- التعامل مع اللاعبين نفسياً وإجتماعياً وإقامة حفلات تكريم للمتميزين رياضياً فى نهاية كل موسم.

١٧ - آليات التقييم المرحلى بالخطة الإستراتيجية:

- وضع آليات للتقييم المرحلى والشامل بصفة مستمرة للأنشطة والبرامج المدرجة بالخطة الإستراتيجية المقترحة.
- تقييم ومتابعة أعمال الإدارات المختلفة بالاتحاد قبل وأثناء وبعد البطولات.
- قياس تقدم القدرات البدنية والمهارية ونتائج اللاعبين والفرق الرياضية بالاتحاد بشكل مرحلى.
- تقييم ودراسة التقارير المرفوعة من قبل الأجهزة الفنية والإدارية واللجان المختلفة بالاتحاد عن كل مرحلة من خطة النشاط.

- محاسبة الأفراد المتسببين فى الأخطاء الإدارية والفنية بالاتحاد تبعاً لحجم الخطأ .
- ربط وإعتماد الترقيات والمكافآت بالاتحاد بناءً على سجلات الإنجاز بالاتحاد.

١٨ - آليات المتابعة والرقابة بالخطة الإستراتيجية:

- المتابعة والرقابة على الأداء فى ضوء النتائج ومدى تحقيق الأهداف الموضوعية والعمل على تعديل أو تغيير أو تطوير الإستراتيجية المقترحة.
- المتابعة والرقابة على الأداء فى ضوء مدى التزام القائمون على تنفيذ النشاط بالأعمال الموكلة إليهم
- مشاركة الإدارات المختلفة بالاتحاد فى وضع معايير رقابية على سير العمل بالاتحاد.
- مشاركة الإدارات المختلفة بالاتحاد فى متابعة تنفيذ قرارات مجلس إدارة الاتحاد.
- مشاركة الإدارات المختلفة بالاتحاد فى تصحيح الإنحرافات الإدارية وتدريبهم على عملية الرقابة.
- الاستفادة من نتائج عملية المتابعة والرقابة فى تعديل الخطط والاستجابة السريعة للتغيرات داخل الاتحاد.

خامساً: الهيئات المسؤولة عن تنفيذ الخطة الإستراتيجية :

- وزارة الشباب والرياضة.
- اللجنة الأولمبية المصرية.
- الاتحاد المصرى لرفع الاثقال.
- الأندية الرياضية المصرية.

سادساً : المدى الزمنى للخطة الإستراتيجية (المجال الزمنى) :

- إعتمد الباحث فى تحديد المجال الزمنى للخطة على أن تكون طويلة المدى تمتد إلى ٩ سنوات تبدأ فى عام ٢٠٢٢م وتنتهى فى عام ٢٠٣٠م وذلك للأسباب التالية :
- ١- أن فترة التسع سنوات هى فترة كافية لجنى ثمار أى تخطيط إستراتيجى طويل المدى خاصة فى مجال إستثمار القوى البشرية .
 - ٢- أن فترة التسع سنوات تمتد لتشمل جيلاً من اللاعبين بأكمله ابتداءً من مرحلة الطفولة المبكرة وحتى مرحلة الشباب .
 - ٣- أن تتمكن الفئات المستهدفة فى الخطة (المستفيدين) من المشاركة فى البطولات العربية والخليجية والافريقية .
 - ٤- تماشياً مع رؤية مصر ٢٠٣٠ للتنمية المستدامة

سابعاً : المدى البشرى للخطة الإستراتيجية (المجال البشرى) :

إعتمد الباحث فى تحديد المجال البشرى للخطة الإستراتيجية على التركيز على المراحل السنوية مواليد أعوام من ٢٠١٤م : ٢٠١٥م بحيث تتراوح أعمارهم السنوية ما بين ٧ : ٨ سنوات عند بداية تنفيذ الخطة الإستراتيجية فى عام ٢٠٢٢م ، وتُمثل هذه الأعمار السنوية مرحلة الطفولة المبكرة ، وفى نهاية تنفيذ الخطة الإستراتيجية تصل أعمارهم السنوية ما بين ١٥ : ١٦ سنة ، وتُمثل هذه الأعمار السنوية البداية الحقيقية للمشاركة فى البطولات والمنافسات الرسمية وفقاً لقواعد الإتحاد الدولى لرفع الاثقال .

ثامناً : المدى الجغرافى (المجال الجغرافى) :

إعتمد الباحث فى تحديد المجال الجغرافى للخطة الإستراتيجية على التركيز على الاتحاد المصرى لرفع الاثقال وفروعه المنتشرة فى كافة محافظات الجمهورية متضمناً ذلك مختلف الأندية الرياضية ومراكز الشباب والمدارس..

وخلص القول فإن محاولة وضع خطة إستراتيجية للإدارة التنافسية بالاتحاد المصرى لرفع الاثقال فى ضوء نموذج التحليل الرباعى يقتضى بالضرورة مواجهة العديد من التحديات والمعوقات المتعلقة بعناصر رئيسية كالتنمية والموارد المادية والبشرية والتقييم والرقابة وغيرها ، مما يجعل التصدى لها أمر فى غاية الأهمية والصعوبة فى آن واحد ، ومُخطئ من يتصور أنه يمكن حل جميع إشكاليات قطاع رياضة البطولة باتحاد رفع الاثقال بين عشية أو ضحاها ، وفى إعتقادى أن التصدى لهذا الموضوع يستلزم بدايةً إقرار ببعض المسلمات أهمها أن الرياضة ظاهرة ثقافية وحضارية ومن ثم فإن لها مقوماتها ومجالاتها وتنظيماتها وإشكالياتها التى تتخذ فى الوقت الراهن أشكالاً متعددة ترتبط بالسياق الحضارى والسياسى والإقتصادى الذى تدور فى إطاره ، فإذا أردنا لمصر التقدم والرقى وأن تتبوء مكانتها على مستوى العالم فقد حان الوقت لتبنى رؤى وإستراتيجيات جديدة ، فالرياضة فى حاجة إلى ثورة وليس مجرد تطوير فهى من أهم مصادر الإستثمار القومى فى حياة الفرد والمجتمع .

الاستنتاجات و التوصيات :

أولاً: الاستنتاجات :

- أمكن التعرف على نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات من خلال نتائج استمارة تحليل البيئة الداخلية والخارجية للاتحاد.
- تم تحديد عناصر تكوين الخطة الإستراتيجية المقترحة وهى (الرؤية الإستراتيجية، الرسالة الإستراتيجية، الأهداف الإستراتيجية، الإستراتيجية المختارة، البدائل الإستراتيجية المناسبة)
- تم تحديد آليات تنفيذ الخطة الإستراتيجية المقترحة وهى (الموارد البشرية والقدرات القيادية والموارد المادية والمالية والموارد التكنولوجية والنظم المعلوماتية، الهيكل التنظيمى والكفاءة التنظيمية، السياسات الإدارية، القدرة الإنتاجية، الموازنات التقديرية، البرامج الزمنية، مؤشرات الأداء بالخطة الإستراتيجية المقترحة) .
- تم تحديد آليات التقييم والرقابة بالخطة الإستراتيجية المقترحة وهى (آليات التقييم المرحلى، آليات المتابعة والرقابة)
- قام الباحث بوضع استراتيجية مقترحة للادارة التنافسية بالاتحاد المصرى لرفع الاثقال في نموذج التحليل الرباعى.

ثانياً: التوصيات :

- تطوير وظائف الادارة داخل الاتحاد المصرى لرفع الاثقال وبصفة خاصة في ضوء الادارة التنافسية.
- يوصى الباحث باستخدام الادارة التنافسية وتطبيقها على اتحادات وهيئات رياضية اخرى من اجل مواكبة عصر العولمة.
- ان تتميز اهداف ادارة الاتحاد المصرى لرفع الاثقال بالواقعية والقابلية للقياس والتقويم في ظل الادارة التنافسية.
- يوصى الباحث باستخدام الاستراتيجية المقترحة وتطبيقها على الاتحاد المصرى لرفع الاثقال.

قائمة المراجع

أولاً: المراجع العربية :

- ١- أمير أحمد محمد محمد (٢٠١٦م) : " إستراتيجية مقترحة للنهوض بالإتحاد المصرى للملاكمة فى ضوء الإدارة التنافسية " رسالة ماجستير ، كلية التربية الرياضية ، جامعة أسيوط .
- ٢- حسن أحمد الشافعى (٢٠٠٧م) : الإدارة الإستراتيجية والتخطيط الإستراتيجى فى التربية البدنية والرياضة ، دار الوفاء لدنيا الطباعة والنشر، الإسكندرية .
- ٣- حسن أحمد الشافعى(٢٠٠٤م): " التشريعات فى التربية البدنية والرياضية، القوانين واللوائح التنظيمية والإدارية للنقابة والمؤسسات الرياضية "، الجزء الأول، دار الوفاء للطباعة والنشر، الإسكندرية.
- ٤- زكريا محمد زكريا ، محمود على احمد (٢٠١٦م): " التحليل البيئي باستخدام نموذج سوات (swat) فى التعليم مفهومة وآليات تطبيقه" بحث منشور، مجلة العلوم التربوية، العدد الرابع، ج ١، كلية التربية، جامعة العريش.
- ٥- سيد محمد الهوارى (٢٠٠٢م) : الإدارة الأصول والأسس العلمية للقرن الـ ٢١ ، مكتبة عين شمس ، القاهرة .
- ٦- عامر إبراهيم قنديلجى، علاء الدين عبد القادر الحنايى (٢٠٠٧م) : نظم المعلومات الإدارية وتكنولوجيا المعلومات، ط٢، دار الميسرة للنشر والتوزيع والطباعة، عمان ، الأردن .
- ٧- عايدة سيد خطاب (٢٠٠٤م) : التخطيط الإستراتيجى ، مكتبة عين شمس ، القاهرة .
- ٨- عبد الحميد العيسوى عبد العزيز حامد (٢٠١٨م) : " إستراتيجية مقترحة لمدارس الموهوبين رياضياً فى ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠ " ، رسالة دكتوراة ، كلية التربية الرياضية للبنات ، جامعة الإسكندرية .
- ٩- عبد الحميد شرف (٢٠٠٢م) : البرامج فى التربية الرياضية بين النظرية والتطبيق ، ط ٢ ، مركز الكتاب للنشر .
- ١٠- عبد الملك سعد بن محمود (٢٠١١م) : " إستراتيجية مقترحة للإستثمار فى المجال الرياضى بالرئاسة العامة لرعاية الشباب فى المملكة العربية السعودية " ، رسالة ماجستير ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، القاهرة .
- ١١- عبده محمود عبد الحليم الدوش (٢٠١٣م) : " إستراتيجية مقترحة لإستثمار المنشآت الرياضية بمديريات الشباب والرياضة جنوب الصعيد " ، رسالة ماجستير ، كلية التربية الرياضية ، جامعة أسيوط .
- ١٢- عبير محمد كرماشه (٢٠١١م) : " التخطيط الإستراتيجى ودوره فى تحقيق الميزة التنافسية " ، بحث منشور ، مجله دراسات الكوفة ، العراق .
- ١٣- عزت عبد البارى حموده (٢٠٠٦م) : مركز الشباب - مدخل إلى تنمية المجتمع ، مؤسسة سيد عويس للدراسات والبحوث الإجتماعية .
- ١٤- عزت عبد البارى حموده ، وفاء عبد الكريم عبد الكريم (٢٠٠٧م) : مركز الشباب - التنظيم والإدارة ، مؤسسة سيد عويس للدراسات والبحوث الإجتماعية .
- ١٥- عفيفه فتحى دفلة (٢٠٢٠م) : " إستراتيجية مقترحة لتحسين القدرة التنافسية للمدارس الابتدائية المعتمدة بمحافظة سوهاج باستخدام التحليل البيئي "، رساله ماجستير، غير منشورة، كلية التربية، جامعة سوهاج.
- ١٦- علاء محمد الخواجة (٢٠٠٤م) : القدرة التنافسية لصناعة البرمجيات المصرية للإقتصاد المصرى ، مكتبة الشروق الدولية ، القاهرة .
- ١٧- عمرو مصطفى الشتيحي ، عيسى عبد الله حمد الدريويش (٢٠١٨م) : " واقع الإدارة التنافسية بإتحاد كرة السلة بدولة الكويت " ، بحث منشور ، المؤتمر الدولى العلمى الثانى ، تحديات الرياضة العربية بين المواطنة والإرهاب - واقع وحلول ، كلية التربية الرياضية بقنا ، جامعة جنوب الوادى ، فى الفترة من ١٣:١٥ مارس ٢٠١٨م بالأقصر
- ١٨- محسن سعيد الخضيرى(٢٠٠٠م): "الإدارة التنافسية للوقت المنظومة المتكاملة لامتلاك مزايا التنافسية الشاملة فى عصر العولمة، القاهرة.

- ١٩- محمد أحمد عبد المتعال، عبد المحسن عبد المحسن جودة (٢٠١٤م) : إدارة الموارد البشرية ، دار المريخ للنشر، الرياض .
- ٢٠- محمد أحمد عوض (٢٠٠١م): الإدارة الإستراتيجية - الأصول والأسس العلمية ، الدار الجامعية ، الإسكندرية .
- ٢١- محمد عبد الرشيد عبد الله (٢٠٠٩م) : عوائق النشاط الرياضى المدرسى والحلول المقترحة لها ، الرياض ، المملكة العربية السعودية .
- ٢٢- محمد موسى محمد النجار (٢٠٠٦م) : العوامل المؤثرة على كفاءة استخدام الموازنات التقديرية كأداة للتخطيط والرقابة فى الجامعات الفلسطينية ، غزة ، فلسطين .
- ٢٣- منذر حسين علقم (٢٠٠٨م) : عمليات الرقابة والمتابعة والتوجيه ، جامعة الخليل ، فلسطين
- ٢٤- ناتالى سليمانن سوزان قازان(٢٠١٣م):" أدوات التأثير في السياسات العامة" ط١، مركز المنشورات العربية للنشر، لبنان.
- ٢٥- وائل عبد الرحمن التل، عادل سيد أحمد محمود (٢٠٠٩م) : أصول التربية الإدارية ، الجنادرية للنشر والتوزيع ، عمان ، الأردن

ثانياً : المراجع الأجنبية

- 26- Amr Mostafa Al-Shetehy (2013) : " Evaluation Of Administrative Planning In Popular Sports Clubs In Egypt ", Assiut Journal Of Sport Sciences And Arts (AJSSA), Faculty Of Physical Education, Assiut University, June, 2013.
- 27- Budzinski, Oliver (2012) : " The institutional framework for doing sports business : principles of EU competition policy in sports markets ", International journal of sport management and marketing, Vol.11, No.1, 2/2012, PP. 44-72.
- 28- Carry L. Cooper (1999) : " Developing social skills for the association of teacher of management Oxford ".
- 29- Chen Chung Jen & Huang Jing Wen (2009) : " Strategies human resource practices and innovations performance - the mediating role of knowledge management capacity ", Journal of business research, Vol. 62, PP. 104-114.
- 30- Collins & Angela Abbott (2005) : " Dave Eliminating the dichotomy between theory and practice in talent identification and development : considering the role of psychology ", Journal of sports sciences, Vol. 22, Issue 5, PP: 395-408.
- 31- De Bosscher V., De Knop P., Van Bottenburg M., & Shibli S. (2006) : " A Conceptual framework for analyzing sports policy factors leading to international sporting success ", European sport management quarterly, Vol. 6, No. 2, PP. 185-215.
- 32- Micheal Allison & judo kaya (2005) : " Strategic planning for nonprofit –organization : A practical Guide and workbook ", 2nd edition NJ. USA.
- 33- Okayasu I., Kawahara Y., & Nogawa H., (2010) : " The relationship between community sport clubs and social capital in Japan : A comparative study between the comprehensive community sport clubs and the traditional community sports clubs ", International Review for the Sociology of Sport, 45 (2), PP.163-186..
- 34- Wheelen TL. & Hunger JD. (2002) : " Strategic management & Business Policy ", Ved, Prentice-Hall.
- 35- Woolf J. (2008) : " Competitive advantage in the health and fitness industry : developing service bundles ", Sport Management Review, Vol. 11, No.1, PP. 51-75.
- 36- Fred r.daved(2005): strategic management concept.cases 10/ed. By pearson education.
- 37- Merdith minkler(2005):community organizing and community building for health.second education. New jersy. Rutgers.

المستخلص

استراتيجية مقترحة للإدارة التنافسية بالاتحاد المصري لرفع الأثقال فى ضوء نموذج التحليل الرباعى SWaT analysis

م.د. عبدالله حسين رضا جاد الكريم

مدرس بقسم الإدارة الرياضية والترويج
كلية التربية الرياضية
جامعة جنوب الوادى

تتحدى قطاعات الدولة الى تطوير المجتمع المصرى وتنميته والرفع من مستواه الرياضى، حيث يرى الباحث ان وجود تخطيط استراتيجى يعد ضرورة ملحة وحثمية للمؤسسات الرياضية بصفة عامة والاتحاد المصرى لرفع الأثقال بصفه خاصة اذا اراد زيادة قدرته التنافسية وتطوير ادائه، فلقد اصبح ذلك السبيل لاستمراره خاصة فى ظل الحرص المتواصل من العاملين داخل الاتحاد على تحسين وتطوير الاداء بما يسمح للاتحاد المنافسة فى المحافل الاقليمية والدولية والعالمية، لذلك جاء هذا البحث لوضع استراتيجية مقترحة للإدارة التنافسية بالاتحاد المصرى لرفع الأثقال فى ضوء نموذج التحليل الرباعى SWaT analysis، استخدم الباحث المنهج الوصفى، وقد تم اختيار عينة البحث بالطريقة الطبقيّة العشوائية من العاملين بالاتحاد المصرى لرفع الأثقال والبالغ قوامها (٦٠) فرداً وبنسبة مئوية قدرها (٢٦.٣١%)، وجاءت أهم النتائج بالتوصل الى استراتيجية مقترحة للإدارة التنافسية بالاتحاد المصرى لرفع الأثقال فى ضوء نموذج التحليل الرباعى SWaT analysis.

الكلمات الافتتاحية: استراتيجية، الإدارة التنافسية، التحليل الرباعى، اتحاد رفع الأثقال.

Summary

A proposed hierarchy for the competitive management of the Egyptian Weightlifting Federation in light of the swaT analysis model

Abdallah Hussein Reda Gad Kareem

Teacher in the Department of Sports Management and Recreation
Faculty of Sports Education
University of The South Valley

The researcher believes that the existence of strategic planning is an urgent and inevitable necessity for sports institutions in general and the Egyptian Weightlifting Federation in particular if it wants to increase its competitiveness and develop its performance, it has become the way to continue, especially in light of the continued concern of workers within the Federation to improve and develop performance in order to allow the federation to compete in regional, international and international forums, so this research came to develop a proposed strategy for the competitive management of the Egyptian Weightlifting Federation. In the light of the sWaT analysis model, the researcher used the descriptive method, and the sample of research was selected in the random class way of workers of the Egyptian Weightlifting Federation (60) individuals and a percentage of (%26.31), the most important results came to a proposed strategy for the competitive management of the Egyptian Weightlifting Federation in the light of the model of fourth analysis SWaT analysis.

Key words: strategy, competitive management, four-way analysis, weightlifting federation.