

## دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية وعلاقته بقدرتها على إتخاذ القرارات

أ.د/ وفاء فؤاد شلبي أستاذ الإدارة ورئيس قسم إدارة مؤسسات الأسرة والطفولة سابقاً ووكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث سابقاً كلية الإقتصاد المنزلى جامعة حلوان

د/ شيماء عبدالسلام عبد الواحد عبدالرحيم الجوهري مدرس إدارة المنزل والمؤسسات- كلية التربية النوعية- جامعة أسوان

أ/ أسماء صالح أحمد محمد إدريس المعيدة بقسم الإقتصاد المنزلى- كلية التربية النوعية جامعة أسوان



## مجلة البحوث في مجالات التربية النوعية

معرف البحث الرقمي DOI : 10.21608/jedu.2021.94497.1455

المجلد الثامن العدد 39 . مارس 2022

الترقيم الدولي

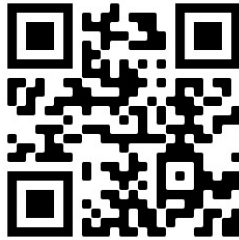
P-ISSN: 1687-3424

E- ISSN: 2735-3346

موقع المجلة عبر بنك المعرفة المصري <https://jedu.journals.ekb.eg/>

موقع المجلة <http://jrfse.minia.edu.eg/Hom>

**العنوان:** كلية التربية النوعية . جامعة المنيا . جمهورية مصر العربية





## دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية وعلاقته بقدرتها على إتخاذ القرارات

أ.د/ وفاء فؤاد شلبي د/ شيما عبد السلام عبد الواحد الجوهري

أ/ أسماء صالح أحمد محمد إدريس

### ملخص البحث:

يهدف البحث الحالي بصفة رئيسية إلى الكشف عن طبيعة العلاقة بين دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية بمحاوره الأربعة (تمكين إقتصادي، تمكين إجتماعي، تمكين صحي، تمكين معلوماتي) والقدرة على إتخاذ القرارات بمحاورها الثلاثة (تربية ورعاية الأبناء، العلاقات الأسرية والإجتماعية، الأمور الإقتصادية) لدى عينة البحث، وتم إعداد أدوات البحث والتي تتمثل في (إستمارة البيانات العامة، دليل دراسة الحالة الخاص بالجمعيات الأهلية، إستبيان دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية، إستبيان القدرة على إتخاذ القرارات) على عينة قوامها (250) امرأة نوبية من المُستفيدات من الجمعيات الأهلية تم إختيارهن بطريقة غرضية عمدية على أن يكن من محافظة أسوان ومن مستويات إجتماعية وإقتصادية مختلفة ولديهن على الأقل طفل واحد، وقد إتبع البحث المنهج الوصفي التحليلي ومنهج دراسة الحالة، وكان من أهم النتائج إختلاف الأوزان النسبية لمحاور دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية لدى عينة البحث حيث تبين أن محور التمكين الإقتصادي جاء في المرتبة الأولى بنسبة (27%)، بينما جاء محور التمكين المعلوماتي في المرتبة الرابعة والأخيرة بنسبة (23.1%)، كما اتضح إختلاف الأوزان النسبية لمحاور القدرة على إتخاذ القرارات لدى عينة البحث حيث تبين أن محور القدرة على إتخاذ القرارات المتعلقة بالعلاقات الأسرية والإجتماعية لدى المرأة النوبية عينة البحث جاء في المرتبة الأولى بنسبة (35.4%)، بينما جاء محور القدرة على إتخاذ القرارات المتعلقة بالأمور الإقتصادية في المرتبة الأخيرة بنسبة (30.9%)، كما وُجدت فروق دالة إحصائياً عند مستوى دلالة (0.01)

بين أفراد عينة البحث في دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية بمحاورة الأربعة تبعاً لمتغيرات (الحالة الإجتماعية للمرأة، المستوى التعليمي للمرأة، سن المرأة، عمل المرأة، عدد الأبناء، متوسط الدخل الشهري للأسرة)، كما وجدت فروق دالة إحصائياً عند مستوى دلالة (0.01) بين أفراد عينة البحث في القدرة على إتخاذ القرارات بمحاورها الثلاثة تبعاً لمتغيرات (الحالة الإجتماعية للمرأة، المستوى التعليمي للمرأة، سن المرأة، عمل المرأة، عدد الأبناء، متوسط الدخل الشهري للأسرة)، كذلك وُجدت علاقة ارتباطية موجبة بين دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية بمحاورة الأربعة والقدرة على إتخاذ القرارات بمحاورها الثلاث عند مستوى دلالة (0.01)، وكان المستوي التعليمي المتغير الأكثر تأثيراً في تفسير التباين في القدرة على إتخاذ القرارات لدى عينة البحث بنسبة (84%).

**توصى الباحثات:** بضرورة تضافر كافة الجهات المعنية مُمثلة في وزارة التضامن الإجتماعي والمجلس القومي للمرأة وجهاز تنمية المشروعات المتوسطة والصغيرة ومتناهية الصغر والجمعيات الأهلية وجميع منظمات المجتمع المدني لتذليل كافة العقبات المالية والإدارية والإجتماعية لتمكين المرأة بكافة القطاعات وصقل قدرتها على إتخاذ قرارات رشيدة.

**الكلمات المفتاحية:** الجمعيات الأهلية - تمكين المرأة النوبية - القدرة على إتخاذ القرارات.

## مقدمة ومشكلة البحث:

احتلت النوبة مكانة خاصة في حياة مصر والمصريين قديماً وحديثاً باعتبارها تضم جماعة بشرية مصرية تتسم بالأصالة والحضارة العريقة، وتُمثل البوابة الجنوبية لمصر (ناهد بابا، 2010)، والنوبة عموماً تنقسم إلى جزئين جزء منها في جنوب مصر (النوبة السفلى)، وجزء في شمال السودان (النوبة العليا)، يفصلهما الشلال الثاني عند وادي حلفا (سامى على، 2008)، وقد كان يُطلق على هذه القطعة من الأرض في العصور القديمة العديد من الأسماء مثل كوش، تاسيتي، السودان، اثيوبيا، وإشتقاق اسم النوبة لا يزال غير يقيني حتى الآن سواء كان تانبو (أرض الذهب) أو خاسوت نبو (بلاد الذهب). (مهلب درويش، 2016)

والنوبة المصرية تسكنها ثلاث قبائل وهى الكنوز، والعليقات أو العقيلات، الفاديجا (النوبة)، وتنقسم النوبة المصرية بأقسامها الثلاث إلى أربعة وأربعون قرية تقع على جانبى نهر النيل (ماهر زكى، 2001)، ومن أهم ملامح المجتمع النوبى ما يتسم به من الأصالة والتمسك الشديد بالجذور، فالنوبيون من المجموعات المميزة بلغتهم وعاداتهم وتقاليدهم الخاصة بهم، وقد استطاعوا بناء حضارة عريقة يشهدها التاريخ بأكمله. (مصطفى خير، ورؤى أونسة، 2018)

ولقد عانى النوبيين عبر التاريخ من عدة مشكلات كالتهجير والترحيل الذى حدث لهم جراء الفيضانات وغمر أوطانهم الأصلية بمياه الخزان والسد حتى وقتنا الحالى، ويشير تقرير لمركز المعلومات ودعم إتخاذ القرار إلى أن دراسة وتحليل احتياجات ومطالب النوبيين أوضحت أنها مطالب إقتصادية وإجتماعية وتموية وقانونية.

(كوثر قناوى، 2012)، (مصطفى خير، ورؤى أونسة، 2018)

وقد أكدت دراسة الشيماء عثمان (2010) بأن أكثر المشكلات التى يُعانى منها النوبيين عموماً تتمثل فى البطالة والتهميش وصعوبات المشاركة.

وفي إطار الإهتمام العالمى المنبثق من تغير مفاهيم التنمية والتأكيد المستمر على البعد الإجتماعى في عملياتها تصاعد الإهتمام بتنمية المرأة من خلال مناهج منظمة ومُخططة، تلك التنمية التى تستند على العنصر البشرى وطاقاته الفعالة فالإنسان هو أساس عملية التنمية، وإذا كانت المرأة تمثل نصف هذه الطاقة البشرية فإن عدم تمكين المرأة وتهميشها يعد هدراً فى الفاعلية الإنسانية ويعوق التنمية فى المجتمع. (أميرة زايد ، 2015)، (منور نجم، 2013)

ولقد أصبح دور المرأة فى المشاركة فى الحياة الإقتصادية والإجتماعية والسياسية وارداً وضرورياً وخاصة أن دور المرأة فى أى مجتمع يعد أحد المقاييس التى تعبر عن نموه وتطوره، بل إن مشاركة المرأة فى العمل يعكس حركة إقتصادية وإجتماعية وسياسية فى مكونات النشاط القومى كله، لذا فقد زاد الإهتمام والتوجه نحو قضية تمكين المرأة التى أصبحت أحد الأولويات على جدول أعمال دول العالم فى بداية القرن الحادى والعشرين، فاستحوذت قضايا المرأة وموقعها ووضعها حيز كبير من الأهداف الإنمائية للألفية الثالثة التى وضعتها الأمم المتحدة (سحر أبو راضى، 2017)، (يسرى سعد الله، 2011)، فالإستثمار فى مجال تمكين المرأة وبناء قدراتها التنموية يعد أضمن سبل التنمية الإقتصادية والإجتماعية خاصة مع تطور المجتمعات وتعقد المشكلات وتتنوع الحاجات الإنسانية وتزايد الإهتمام بالمنظمات غير الحكومية وذلك لتحقيق التنمية المستدامة. (طلعت السروجى ، 2009)

وقد أكدت دراسة كل من نورهان على وآخرون (2021)، ونهاد رصاص (2019) على ضرورة مساهمة مؤسسات المجتمع المدنى فى دمج المرأة فى المشروعات الإنتاجية وتوفير فرص التدريب وإعطائها التسهيلات المناسبة التى تمكنها من أداء دورها التنموى، وأكدت على ضرورة مساعدة هذه المؤسسات وإزالة المعوقات التى تواجهها لكى تتمكن من مساعدة المرأة.

لذلك أصبحت الحاجة ملحة إلى قطاع آخر يكون أكثر مرونة وإلتزام وكفاءة فى العمل التنموى ولا تحركه بواعث الربح بأى شكل، ومن هنا تظهر أهمية الجمعيات الأهلية فى تقديم المساعدة للمرأة، حيث أن الجمعيات الأهلية تعتبر ركيزة أساسية للتنمية المستدامة وتقوم بدوراً رئيسياً فى تخطيط وتقديم الخدمات الإجتماعية

والاقتصادية بالمجتمع المصرى، فهى تعتبر شريك للمنظمات الحكومية فى تحقيق إشباع وسد احتياجات الأفراد وإشراكهم فى عمليات التنمية. (داليا الزياى، 2011)

ويشهد المجتمع المصرى فى الآونة الأخيرة تطورات سياسية واقتصادية واجتماعية وثقافية، تنامى على أثرها الدور الذى تؤديه الجمعيات الأهلية فى خدمة وتنمية المجتمع لملى الفراغ الذى تركته الدولة لأسباب إقتصادية وديمجرافية، ولذلك تزايد الإهتمام فى السنوات الأخيرة بالمنظمات الأهلية، ويعزى هذا الإهتمام للدور المتوقع أن تقوم به هذه المنظمات نتيجة لبعض التطورات فى المجتمع الإنسانى المعاصر، وبصفة خاصة دورها المأمول فى توسيع نطاق المشاركة الشعبية فى عملية التنمية، وفى تعميق الطابع الديمقراطي للمجتمع المعاصر، وهو دور حيوى وحاسم فى تنمية المجتمع المصرى، الذى تقف الإمكانيات المادية أمام طموحاته، ومن ثم فهو يحتاج لتضافر كافة الجهود، واستثمار كل الموارد المتاحة بمنظمات المجتمع سواء كانت حكومية أو أهلية من أجل تحقيق التنمية المستدامة. (سيد عبدالجليل، 2011)

واتجهت الجمعيات الأهلية حديثاً إلى تبنى مفهوم تمكين المرأة كإحدى الاستراتيجيات التى تركز على بناء الفرد، وتنمية قدراته على التعليم الذاتى المستمر وملاحقة واستيعاب المعارف المتجددة واكتساب المهارات المتقدمة بالإعتماد على استراتيجية التمكين التى تستهدف تنمية المرأة، لكى تصبح أكثر اعتماداً على نفسها فى مواجهة مشكلاتها، وتتاح لها الفرصة للمشاركة فى صنع القرارات المتعلقة بحياتها، وتحمل مسئولية الإدارة والتنفيذ والتمويل لمشروعات وبرامج هذه الجمعية والمساهمة فى تحقيق تنمية المجتمع الشاملة والمستدامة.

(أمين شبير، أمجد المفتى، 2017)، (مدحت أبو النصر، 2007)

وحرى بنا أن نشير إلى أن تمكين المرأة إقتصادياً واجتماعياً كان من أبرز التكاليفات الصادر بشأنها القرار الجمهورى رقم (90) لسنة 2000 حيث تم إنشاء المجلس القومى للمرأة، وهذا يدل على أن مدخل إدماج ومشاركة المرأة فى برامج التنمية فى المجتمع يركز على محور أساسى وهو التمكين الإقتصادى وأستند أيضاً على التمكين الإجماعى وكلاهما يعتبر مكملاً للآخر وعنصراً داعماً للتنمية فى البلاد. (المجلس القومى للمرأة، 2002)

ومن ناحية أخرى تعتبر عملية صنع وإتخاذ القرار من أثرى وأبرز الموضوعات التي شغلت بال الكثير من العلماء والباحثين في الآونة الأخيرة لكونها تؤثر في حياة الأفراد والمنظمات بشكل كبير في مختلف المجتمعات (منال محمود، 2003)، فإتخاذ القرار عملية شائكة المحاور تمس الحاضر وتغير الواقع وتمتد بأثرها إلى المستقبل، وهو من العمليات السلوكية التي يواجهها الفرد في شتى جوانب حياته اليومية عند مواجهته لموقف ما أو مشكلة ما تتطلب منه اختيار واستخدام أفضل وسيلة للوصول إلى مواجهة هذا الموقف أو المشكلة وذلك باختيار البديل الأفضل من بين بدائل عدة لذا إهتم العلماء بفهم عملية إتخاذ القرار لمساعدة الأفراد للوصول إلى القدرة على إتخاذ القرار الأمثل. (عواطف عبدالرحيم، 2001)، (وفاء شلبي وآخرون، 2019)

ويشير البعض إلى أن عملية إتخاذ القرار ما هي إلا وسيلة لتحقيق الأهداف وحل المشكلات والتي هي أساس العملية الإدارية، وتنشأ هذه المشكلات من وجود فجوة بين الوضع الراهن والوضع الذي ينبغي الوصول إليه، وعند حل المشكلة بالوصول إلى الوضع المستهدف أو الحالة المرغوبة يتحقق بذلك الهدف المنشود. (فاتن لطفى، سهير نور، 2003)

وقد أشارت دراسة إيمان أبو الغيط (2009) إلى أن تنمية قدرات الأفراد على إتخاذ القرارات يُعد مطلباً و غاية لابد وأن يتم تحقيقها، في ظل تنوع وتعدد المشكلات التي يقابلها الأفراد بصفة مستمرة خاصة في هذا العصر المليء بالمتغيرات والتعقيدات. ويتوقف نجاح المرأة إلى حد كبير على قدرتها على إتخاذ القرارات بفاعلية فهي الزوجة والأم والعاملة، وهي تقوم بالعديد من الأدوار المركبة التي تتطلب منها إتخاذ قرارات رشيدة في كافة المواقف الحياتية التي تمر بها، وتحمل مسؤولية أدوارها بكفاءة عالية حتى تتمكن من تحقيق النجاح في إدارة شئون أسرتها، والإرتقاء بمستوى معيشتها، وبلوغ أهدافها. (سماح حمدان، نجاته مليباري، 2014)

وفي هذا الصدد يؤكد يسرى سعدالله (2011) أن مشاركة المرأة الفعالة في صنع وإتخاذ القرار يتيح لها نطاق واسع من الفرص والخيارات والبدائل، ويسعى لرفع قدراتها القيادية والإدارية في إتخاذ القرار وتعزيز القدرة على التخطيط والتنفيذ والمشاركة



والمساواة مع الرجل في دفع عجلة التنمية وتسليحها بجميع العناصر لأداء دورها وتحقيق رفاهيتها كعضو مشارك في التنمية.

وعلى صعيد الدراسات التي تناولت إتخاذ القرار وعلاقته بالمتغيرات الديموجرافية لدى المرأة، فقد أكدت دراسة كل من (Sultana, 2011)، وسماح حمدان ونجاة مليبارى (2014)، ومفتاح بالحاج (2018) أن إرتفاع المستوى التعليمي للمرأة أحد الخصائص الشخصية الهامة التي تزيد من قدرة المرأة على إتخاذ القرار السليم.

كما أظهرت دراسة كل من (Acharya et al., 2010)، إيمان توفيق وعائدة محمد (2011) أنه كلما ارتفع المنحنى العمري للمرأة كلما زادت قدرتها على إتخاذ القرارات.

كما توصلت دراسة كل من الحسينى ربحان (2009)، (Sultana, 2011)، ومفتاح بالحاج (2018)، وشادى الكفارنة (2020) إلى أن المرأة العاملة أكثر قدرة على إتخاذ القرار من نظيرتها غير العاملة.

وبناءً على ما تقدم فإن الإهتمام بتمكين أهل النوبة بمختلف القطاعات السياسية والإجتماعية والإقتصادية يصب مباشرةً في المصلحة العليا لمصر، وذلك وفقاً لنظرية المركز والمحيط التي تنص على أن مناطق الحدود الطرفية للدولة المركزية عادة تمثل الحلقة الأضعف في النسيج الوطنى (كوثر قناوى، 2012)، لذلك كان من الضرورى التطرق إلى دور الجمعيات الأهلية للنهوض بهذه الفئة بمجتمعنا ولاسيما المرأة النوبية وضرورة تمكينها إجتماعياً وإقتصادياً وصحياً ومعلوماتياً لما له من دور فعال في دعمها وصقل قدرتها على إتخاذ قرارات رشيدة تؤثر في حياة أسرتها وفي المجتمع ككل بإعتبارها أحد الركائز الأساسية للتنمية المستدامة؛ ومن هنا تُبعث فكرة البحث الحالى للتعرف على دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية وعلاقته بقدرتها على إتخاذ القرارات وذلك من خلال الإجابة على التساؤلات التالية:

1- ما الخدمات التي تقدمها الجمعيات الأهلية محل الدراسة المعنية بالمرأة النوبية في المجتمع الأسوانى ؟

2- ما الأوزان النسبية لمحاور دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية عينة البحث بمحافظة أسوان ؟

3- ما الأوزان النسبية لمحاور القدرة على إتخاذ القرارات لدى المرأة النوبية عينة البحث بمحافظة أسوان؟

4- هل توجد فروق ذات دلالة إحصائية في دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية عينة البحث ومحاوره (تمكين إقتصادي، تمكين إجتماعي، تمكين صحي، تمكين معلوماتي) وفقاً لمتغيرات الدراسة (الحالة الإجتماعية للمرأة، المستوى التعليمي للمرأة، سن المرأة، عمل المرأة، عدد الأبناء، متوسط الدخل الشهري للأسرة)؟

5- هل توجد فروق ذات دلالة إحصائية في القدرة على إتخاذ القرارات ومحاورها (تربية ورعاية الأبناء، العلاقات الأسرية والإجتماعية، الأمور الإقتصادية) لدى المرأة النوبية عينة البحث وفقاً لمتغيرات الدراسة (الحالة الإجتماعية للمرأة، المستوى التعليمي للمرأة، سن المرأة، عمل المرأة، عدد الأبناء، متوسط الدخل الشهري للأسرة)؟

6- ما طبيعة العلاقة بين محاور إستبيان القدرة على إتخاذ القرارات في تمكين المرأة النوبية ومحاور إستبيان القدرة على إتخاذ القرارات لدى عينة البحث؟

7- هل تختلف نسبة مشاركة المتغيرات المستقلة مع المتغير التابع القدرة على إتخاذ القرارات طبقاً لأوزان معاملات الانحدار ودرجة الارتباط؟

**أهداف البحث:**

يهدف هذا البحث بصفة رئيسية إلى دراسة دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية وعلاقته بقدرتها على إتخاذ القرارات وذلك من خلال:

1- التعرف على الخدمات التي تقدمها الجمعيات الأهلية محل الدراسة المعنية بالمرأة النوبية في المجتمع الأسواني.

2- التعرف على الأوزان النسبية لمحاور دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية عينة البحث بمحافظة أسوان.

3- التعرف على الأوزان النسبية لمحاور القدرة على إتخاذ القرارات لدى المرأة النوبية عينة البحث بمحافظة أسوان.

- 4- الكشف عن الفروق في دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية عينة البحث ومحاورة (تمكين إقتصادي، تمكين إجتماعي، تمكين صحي، تمكين معلوماتي) وفقاً لمتغيرات الدراسة (الحالة الإجتماعية للمرأة، المستوى التعليمي للمرأة، سن المرأة، عمل المرأة، عدد الأبناء، متوسط الدخل الشهري للأسرة).
- 5- الكشف عن الفروق في القدرة على إتخاذ القرارات ومحاورها (تربية ورعاية الأبناء، العلاقات الأسرية والإجتماعية، الأمور الإقتصادية) لدى المرأة النوبية عينة البحث وفقاً لمتغيرات الدراسة (الحالة الإجتماعية للمرأة، المستوى التعليمي للمرأة، سن المرأة، عمل المرأة، عدد الأبناء، متوسط الدخل الشهري للأسرة).
- 6- الكشف عن طبيعة العلاقة بين دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية والقدرة على إتخاذ القرارات لدي عينة البحث.
- 7- التعرف على تأثير المتغيرات المستقلة على المتغير التابع القدرة على إتخاذ القرارات طبقاً لأوزان معاملات الإنحدار ودرجة الارتباط.

#### أهمية البحث:

#### تسهم أهمية البحث الحالي في:

- 1- يُلقى الضوء على دور بعض الجمعيات الأهلية في محافظة أسوان والتي تعمل على تقديم الخدمات للمرأة النوبية فتسهم في تحسين مستوى معيشتها وزيادة وعيها وتحسين مشاركتها الفعالة.
- 2- يُركز على قضية تمكين المرأة من خلال الجمعيات الأهلية بصفتها مسعى فردي ومجتمعي هام لنهضة المرأة وضرورة مُلحة لتقدم ورقي المجتمعات ورفعة الأوطان وشموخها في ضوء التنمية المستدامة.
- 3- إثراء وصقل قدرة المرأة على إتخاذ قرارات رشيدة عبر تمكينها بمختلف القطاعات الإقتصادية والإجتماعية والتكنولوجية والبيئية والتي من شأنها تعزيز التمثيل النسائي في مراكز صنع القرارات مستقبلاً.
- 4- قد تكون الدراسة إضافة إلى مكتبة تخصص إدارة المنزل والمؤسسات وذلك بإلقاء الضوء على موضوع شائك نسبياً وهو دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة

النوبية وعلاقته بقدرتها على إتخاذ القرارات كأحد الموضوعات الهامة لتنمية المجتمع.

### فروض البحث:

#### يفترض البحث الحالي ما يلي:

1- توجد فروق ذات دلالة إحصائية في دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية عينة البحث ومحاورة (تمكين إقتصادي، تمكين إجتماعي، تمكين صحي، تمكين معلوماتي) وفقاً لمتغيرات الدراسة (الحالة الإجتماعية للمرأة، المستوى التعليمي للمرأة، سن المرأة، عمل المرأة، عدد الأبناء، متوسط الدخل الشهري للأسرة).

2- توجد فروق ذات دلالة إحصائية في القدرة على إتخاذ القرارات لدى المرأة النوبية عينة البحث ومحاورها (تربية ورعاية الأبناء، العلاقات الأسرية والإجتماعية، الأمور الإقتصادية) وفقاً لمتغيرات الدراسة (الحالة الإجتماعية للمرأة، المستوى التعليمي للمرأة، سن المرأة، عمل المرأة، عدد الأبناء، متوسط الدخل الشهري للأسرة).

3- توجد علاقة ارتباطية بين دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية والقدرة على إتخاذ القرارات لدى عينة البحث.

4- تختلف نسبة مشاركة المتغيرات المستقلة مع المتغير التابع القدرة على إتخاذ القرارات طبقاً لأوزان معاملات الانحدار ودرجة الارتباط.

### الأسلوب البحثي:

#### أولاً: منهج البحث: Research Methodology

يتبع هذا البحث المنهج الوصفي التحليلي الذي يعتمد على معلومات كافية ودقيقة عن ظاهرة أو موضوع محدد خلال فترة زمنية معلومة للوصول إلى نتائج عملية يتم تفسيرها بطريقة موضوعية، ولا يقتصر المنهج الوصفي على جمع البيانات وتصنيفها وتبويبها وتحليلها بل يتضمن أيضاً قدراً من التفسير لهذه النتائج ثم الوصول إلى تعميمات بشأن الظاهرة موضوع الدراسة، ويعتمد هذا المنهج في جمع المعلومات والبيانات الخاصة بالبحث على العديد من الأدوات وهي "الملاحظة، المقابلة، الإختبارات، الإستبانة، المقاييس المتدرجة" (محمد على، 2019)، (يونس مليح،

عبدالصمد العسولى، 2020)، إلى جانب دراسة الحالة حيث تعتبر ضرورة لدعم المعطيات والبيانات التي نتوصل إليها بصدد موضوع دور الجمعيات الأهلية فى تمكين المرأة، حيث يساعد منهج دراسة الحالة فى جمع البيانات ودراستها برسم صورة كلية لتلك الحالة، وهو يتميز بالتركيز والعمق والتفصيل فى جمع البيانات وتحليلها مع تعدد المصادر والمعلومات، ومن ثم يتسنى لنا جمع الحقائق وتفسيرها وإستخلاص دلالاتها. (صالح الشويرخ، 2010)

### ثانياً: المصطلحات العلمية والمفاهيم الإجرائية:

#### • الجمعيات الأهلية: Non – Governmental Organizations

تُعرف الجمعيات الأهلية على أنها مجموعات تطوعية لا تستهدف الربح ينظمها مواطنون على أساس محلى دولى ويتمحور عملها حول مهام معينة يقودها أشخاص من ذوى الإهتمامات المشتركة وهى تؤدى طائفة متنوعة من الخدمات والوظائف الإنسانية. (أمانى قنديل، 2008)

بينما عرفها قانون الجمعيات الأهلية رقم (149) لسنة 2019 بأنها كل جماعة ذات تنظيم تهدف إلى المساهمة فى تنمية الفرد والمجتمع وتحقيق متطلباته وتعظيم قدراته على المشاركة فى الحياة العامة والتنمية المستدامة دون أن تهدف إلى الربح، ويتم تأسيسها وفقاً لأحكام هذا القانون، وتتألف بحد أدنى من عشرة أشخاص طبيعيين أو اعتباريين أو منهما معاً. (الجريدة الرسمية، 2019)

وتعرف الباحثات الجمعيات الأهلية إجرائياً بأنها "قطاعات أهلية نشأت بغرض تقديم الخدمات للمرأة النوبية وتسعى للنهوض بها ومساعدتها على حل مشكلاتها وتمكينها إجتماعياً واقتصادياً وصحياً ومعلوماتياً".

#### • تمكين المرأة النوبية: Empowerment of Nubian Woman

يُعرف تمكين المرأة بأنه عملية مركبة تعنى بإيجاد الخبرات والإمكانات المادية والفنية التى لا توفرها التنشئة الإجتماعية التقليدية للمرأة إلى جانب خلق تصورات ذاتية للمرأة عن نفسها تتطوى على الثقة وشجاعة إتخاذ القرار والرأى الصائب فضلاً عن تغيير النظرة التقليدية للمجتمع ضدها. (فهيمة المشهدانى، 2012)

بينما ذهبت ندى التميمي وهيفاء المبيريك (2020) إلى تعريف تمكين المرأة بأنه تلك التحولات التي تساهم في نمو وعي المرأة وتعزيز دورها ثقافياً وسياسياً واقتصادياً وإجتماعياً ومعرفياً وتحررها من التبعية والإعتماد على الغير بما يساهم في زيادة مشاركتها الإيجابية في تنمية المجتمع.

**وتعرف الباحثات تمكين المرأة النوبية إجرائياً بأنه** "السياسات والإجراءات التي تتبعها الجمعيات الأهلية والتي من شأنها إمداد ودعم إمكانات وقدرات المرأة النوبية وتضمن حصولها على كافة حقوقها التي تُمكنها من الإستقلال والتحكم في مواردها والقرارات الخاصة بحياتها ويساعدها على القيام بدورها المجتمعي بشكل فعال"، ويشمل أربعة محاور (التمكين الإقتصادي للمرأة - التمكين الإجتماعي للمرأة - التمكين الصحي للمرأة - التمكين المعلوماتي للمرأة).

#### - التمكين الإقتصادي للمرأة: Women's Economic Empowerment

يُعرف التمكين الإقتصادي للمرأة بأنه عملية إنتقال المرأة من مستوى إقتصادي أدنى إلى مستوى إقتصادي أعلى، بحيث تصبح ذات قدرات، وإمكانيات في السيطرة والتحكم في الموارد والخيارات الإقتصادية المتاحة، مما يكسبها استقلالية مالية، واستقلال بشخصيتها وذاتها، وتصبح قادرة على إتخاذ القرارات، وحل المشكلات التي تواجهها. (مريم هانى، أمل العوادة، 2019)

كما عُرف بأنه امتلاك المرأة المهارات والقدرات اللازمة التي تمكنها من العمل والحصول على الدخل المستقل. (Luttrell et al., 2009)

**وتعرف الباحثات التمكين الإقتصادي للمرأة إجرائياً بأنه** "حصول المرأة النوبية على الموارد المالية والإمكانيات المادية ومدى وفرتها، والقدرة على تمتيتها وفقاً لرؤيتها لتحسين مستوى معيشتها كفاءةً وأمناً وتحقيق الإستقلال المادي".

#### - التمكين الإجتماعي للمرأة: Women's social empowerment

يُعرف التمكين الإجتماعي بأنه إتخاذ خطوات نحو تغيير المجتمع بحيث تحظى فيه المرأة بالمكانة الإجتماعية التي تناسبها وتحقق الشعور الذاتي بالإستقلال.

(Pettit, 2012)

كما يعرفه رفعة القرينى (2020) بأنه العملية التى تهدف إلى مساعدة المرأة وإتاحة الحد الأقصى من الفرص التى تُساعدُها فى إشباع حاجاتها وإحساسها بمكانتها ودورها وأهمية الواجب الذى تؤديه تجاه مجتمعها وحريرتها فى خياراتها وإنتقاء أساليب عملها وحصولها على الدعم والتأييد والمساندة الإجتماعية التى تؤدى إلى سهولة إتخاذ القرارات التى تؤثر فى حياتها.

**وتعرف الباحثات التمكين الإجتماعى للمرأة إجرائياً بأنه** "زيادة قدرة المرأة النوبية على تحمل المسئولية، ومعرفة حقوقها وواجباتها، وقيامها بالمشاركة المجتمعية وأداء دورها الأسرى والمجتمعي بكفاءة وفاعلية".

#### - التمكين الصحى للمرأة: Women's health empowerment

يُعرف التمكين الصحى للمرأة بأنه حصول المرأة على رعاية شاملة للصحة، وإتاحة المجال أمامها لممارسة حقها فى الخيار الإيجابي القائم على المعرفة.  
(إيمان بلوط ، 2019)

كما عُرف بأنه تمكُن المرأة من إجراء الفحوصات أو العلاجات الطبية اللازمة لوضعها وحالتها الصحية. (نور الإيمان عيد، 2021)

**وتعرف الباحثات التمكين الصحى للمرأة إجرائياً بأنه** "وصول المرأة النوبية إلى خدمات الرعاية الصحية ورفع مستوى الوعى بسُبل الحفاظ على الصحة العامة ومكافحة الأمراض والأوبئة والتحكم بالصحة الإيجابية والأمومة".

#### - التمكين المعلوماتى للمرأة: Informational empowerment of women

يُعرف التمكين المعلوماتى بأنه حق المرأة فى اكتساب مختلف المهارات ومنحها الأدوات التى تمكنها من التعامل الإيجابي مع مستجدات العصر العلمية والتكنولوجية.  
(أميرة زايد، 2015)

كما عُرف بأنه معرفة الفرد لاحتياجاته المعلوماتية وقدرته على تحديد المعلومات وتحصيلها وتقييمها وتنظيمها واستخدامها بفاعلية وأخلاقية، وأنه متطلب للمشاركة الفاعلة فى مجتمع المعلومات وهو جزء أساسى من حقوق الإنسان للتعلم مدى الحياة.  
(فاطمة الزيات، 2015)

وتعرف الباحثات التمكين المعلوماتي للمرأة إجرائياً بأنه "إمداد المرأة النوبية بمختلف المهارات المعلوماتية والخبرات التي تؤهلها للإنخراط ومواكبة التطورات التكنولوجية وخاصة في مجال الإتصالات والمعلومات للإستفادة منها"

• القدرة على إتخاذ القرارات: **Ability of Decision Making**

تُعرف كلمة قرار (Decision) بأنها كلمة لاتينية معناها القطع أو الفصل (Cut Off) بمعنى تغليب أحد الجانبين على الآخر، ويعرف القرار في اللغة العربية بأنه ما قر عليه الرأي من الحكم في مسألة ما. (هاني مراد، 2020)

وقد عُرفت القدرة على إتخاذ القرار بأنها عملية تفكير مُدرك في مواجهة موقف أو مشكلة لاختيار أنسب الوسائل أو أفضل الحلول التي تؤدي إلى أهداف واضحة ومحددة تتناسب مع قيم الفرد ومعاييره كما تتناسب مع حدود موارده البشرية والمادية. (وفاء شلبي وآخرون، 2019)

كما تُعرف القدرة على إتخاذ القرارات بأنها العملية التي يتم بموجبها إختيار وتبني حل معين لمشكلة ما من بين عدداً من الحلول البديلة، وتتم عملية الاختيار إستناداً إلى هدف يُريد مُتخذ القرار تحقيقه ضمن قيود وشروط محددة وتحت تأثير عوامل وضغوط متباينة. (فاطمة الدوسري، 2020)

وتعرف الباحثات القدرة على إتخاذ القرارات إجرائياً بأنه " قدرة المرأة النوبية على إختيار البديل الأمثل من بين البدائل المتاحة لتستطيع تحقيق أهدافها وأهداف أسرته والوصول إلى حلول مناسبة للمشاكل التي تواجهها في الحياة، وتشمل ثلاثة محاور (تربية ورعاية الأبناء، العلاقات الأسرية والإجتماعية، الأمور الإقتصادية).

- **تربية ورعاية الأبناء: Raising and caring for children**

تُعرف التربية ورعاية الأبناء بأنها مجموعة التصرفات العملية والقولية التي يُمارسها راشد بإرادته نحو صغير، بهدف مساعدته في اكتمال نموه وتفتح إستعداداته اللازمة وتوجيه قدراته، ليتمكن من الإستقلال في ممارسة النشاطات وتحقيق الغايات التي يُعد لها بعد البلوغ، في ضوء توجيهات القرآن والسنة. (عبد المجيد حلي، 2001)



كما تُعرف بأنها السلوكيات التي يتبعها الوالدان في توفير متطلبات النمو لأبنائهم وتطبيعهم وتنشئتهم إجتماعياً، وقد هذه السلوكيات تكون مقصودة أو غير مقصودة بحيث تؤدي إلى النمو السليم للأبناء وتشكيل شخصيتهم وتوجيه سلوكهم.

(فايز بشير، ٢٠١٢)

**وتعرف الباحثات القدرة على إتخاذ القرارات في تربية ورعاية الأبناء إجرائياً بأنها** "قدرة المرأة النوبية على إتخاذ القرارات بالطريقة السليمة فيما يتعلق برعاية أبنائها وتوفير كافة متطلبات النمو الجسمي والعقلي لهم، وإكسابهم السلوكيات الأخلاقية والتربوية السليمة وفقاً للدين وقيم المجتمع وعاداته وتقاليده التي تؤهلهم للاندماج والتفاعل الجيد فيه".

#### - العلاقات الأسرية والإجتماعية: **Family and social relationships**

تُعرف العلاقات الأسرية والإجتماعية بأنها تلك العلاقة التي تقوم بين أدوار الزوج والزوجة والأبناء بما تحدده الأسرة، ويقصد بها أيضاً طبيعة الإتصالات والتفاعلات التي تقع بين أعضاء الأسرة وخارجها، كالعلاقة التي تقع بين الزوجة والزوج، وبين الأبناء والآباء، وبين الأبناء أنفسهم، وبين الأسرة والمحيط الخارجي وتتطوي هذه العلاقات على الفعل ورد الفعل ومجموعة ممارسات ورموز سلوكية وكلامية وأدوار إجتماعية. (على العبيد، 2018)

وتُعرف القدرة على إتخاذ القرارات في العلاقات الأسرية والإجتماعية بأنها القدرة على إتخاذ القرارات الصائبة المتعلقة بالعلاقات والتفاعلات داخل الأسرة وخارجها، والتي تتعلق بالقدرة على الكفاية وحسن تدبير الأمور والتصرف السليم وحسم المواقف، الأمر الذي يُساعد الأسرة على تحقيق أهدافها، وخلق جو عائلي مستقر ومُفعم بأجواء المودة والرحمة، وقادر على مواجهة مشكلات الحياة والوصول إلى حالة من الرضا في الحياة الأسرية والإجتماعية. (سماح حمدان، نجات مليباري، 2014)

**وتعرف الباحثات القدرة على إتخاذ القرارات في العلاقات الأسرية والإجتماعية إجرائياً بأنها** "قدرة المرأة النوبية على إتخاذ القرارات السليمة التي تتعلق بالعلاقات والتفاعلات بين أفراد الأسرة وتنظيم الأدوار بداخلها وتوفير جو أسرى قائم على المحبة والمودة ويتحقق فيه الإستقرار والسعادة والرضا، وكذلك قدرتها على إتخاذ القرارات

المتعلقة بتنظيم علاقات الأسرة بالمجتمع المحيط وقدرتها على التواصل الجيد وتكوين علاقات إجتماعية جيدة".

#### - الأمور الاقتصادية: **economic matters**

تُعرف القدرة على إتخاذ القرارات الاقتصادية بأنها قدرة ربة الأسرة على تخطيط وتنظيم بنود الإنفاق المختلفة وسلوكها تجاه الأزمات المالية، وزيادة دخل الأسرة العيني والنقدي، والإدخار والإستثمار، وشراء الأجهزة والأدوات المنزلية وشراء السلع الإستهلاكية، وكذلك سلوكها نحو النواحي الترفيهية والترويحية الأسبوعية أو الموسمية. (وفاء شلبي، 1999)

كما عُرفت بأنها الاستغلال الأمثل لمواردها المتاحة في مواقف الاختيار والإعداد والشراء والاستخدام الأمثل والصيانة ومعالجة الأخطاء التى يقع فيها الأفراد كمستهلكين، سواء كانت تلك الموارد مرتبطة بالطعام أو الملابس أو المسكن بمحتوياته المختلفة من أثاث وأدوات وأجهزة وذلك للإنتفاع بها لأقصى درجة ممكنة وعدم الإسراف فيها بتقليل الفاقد منها بقدر الإمكان. (سماح حمدان، نجاة مليبارى، 2014)

#### وتعرف الباحثات القدرة على إتخاذ القرارات فى الأمور الاقتصادية إجرائياً بأنها

" قدرة المرأة النوبية على إتباع الأسلوب العلمى فى إتخاذ القرارات التى ترتبط بعمليات الشراء والتحكم فى الدخل وتوزيعه بالطريقة الجيدة على مصروفات الأسرة بما يحقق أهدافهم ويشبع احتياجاتهم ويحقق لهم الأمان الإقتصادى."

#### ثالثاً: حدود البحث **Research Boundaries**:

• **النطاق الجغرافي Geographic Boundary**: تم اختيار عينة البحث من المستفيدات من الجمعيات الأهلية محل الدراسة بمحافظة أسوان.

• **النطاق البشرى Human Boundary**: تتكون عينة البحث من مجموعتين:

- **عينة الدراسة الاستطلاعية**: تكونت من (50) امرأة نوبية من المستفيدات من الجمعيات الأهلية محل الدراسة من فئات عمرية مختلفة ويتم اختيارها بطريقة غرضية عمدية بحيث يتوافر فيهم خصائص العينة الأساسية للبحث وذلك لتقنين أدوات الدراسة.

- **عينة الدراسة الأساسية:** اشتملت عينة البحث الأساسية على (250) امرأة نوبية من المستفيدات من الجمعيات الأهلية (الجيل الجديد لتنمية المجتمع، تنمية المجتمع المحلي بالكرور بحرى، أبشر النسائية بقتة، تنمية المجتمع المحلي بغرب سهيل قبلى، غرب أسوان لتنمية المجتمع بالغللاب، تنمية المجتمع بجزيرة أسوان قبلى، تنمية المجتمع المحلي بغرب سهيل بحرى، هاجر لتنمية المجتمع) تم اختيارهن بطريقة عرضية عمدية على أن يكن من فئات عمرية مختلفة ولديهن على الأقل طفل واحد، وأن يكن من مستويات إجتماعية وإقتصادية مختلفة.

• **النطاق الزمني Time Boundary:** تم تطبيق أدوات ومقاييس الدراسة الحالية على المرأة النوبية عينة البحث خلال فترة مايو ويونيو 2021م.

#### رابعاً: أدوات البحث:

اشتملت أدوات البحث على:

- 1- إستمارة البيانات العامة. (إعداد الباحثات)
  - 2- دليل دراسة الحالة الخاص بالجمعيات الأهلية. (إعداد الباحثات)
  - 3- إستبيان دور الجمعيات الأهلية فى تمكين المرأة النوبية. (إعداد الباحثات)
  - 4- إستبيان القدرة على إتخاذ القرارات. (إعداد الباحثات)
- 1- **إستمارة البيانات العامة:** تم إعداد إستمارة البيانات العامة بهدف الحصول على بعض المعلومات التي تُفيد في إمكانية تحديد بعض الخصائص الإجتماعية والإقتصادية لدى المرأة النوبية موضع البحث وقد شملت على:
- البيانات الديموجرافية:** بيانات خاصة ب السن (أقل من 30 سنة / من 30 لأقل من 40 سنة/ 40 سنة فأكثر)، الحالة الإجتماعية (متزوجة، أرملة، مطلقة)، العمل (تعمل/لا تعمل)، المستوى التعليمى للمرأة (منخفض، متوسط، مرتفع)، عدد الأبناء (أقل من 4 أبناء/ من 4 لأقل من 7 أبناء/ 7 أبناء فأكثر)، والدخل الشهري للأسرة (منخفض أقل من 1500 جنيه، 1500 جنيه > 2000 جنيه، متوسط 2000 جنيه > 3000 جنيه، 3000 جنيه > 4000 جنيه، مرتفع 4000 جنيه > 5000 جنيه، أكثر من 5000 ).
- 2- **دليل دراسة الحالة الخاص بالجمعيات الأهلية:** تم إعداد دراسة الحالة الخاصة بالجمعيات الأهلية من خلال إجراء مقابلة مع كل مدير من مدراء الجمعيات

الأهلية الثمانية محل البحث بهدف الحصول على بعض البيانات والمعلومات والخدمات المقدمة من تلك الجمعيات الأهلية وقد شملت على:

أ- بيانات عامة عن الجمعية (إسم الجمعية، سنة إنشاء الجمعية، مقر وعنوان الجمعية، عدد أعضاء الجمعية، نظام الإدارة بالجمعية، الوزارة التابعة لها الجمعية، مصادر التمويل بالجمعية).

ب- مجموعة من الخدمات التي يمكن أن تقدمها الجمعية (خدمات إقتصادية، خدمات إجتماعية، خدمات صحية، خدمات معلوماتية واستشارية)، والتي تسهم في تمكين المرأة والتي حصلن عليها الباحثات من الدراسات السابقة والمقابلات الشخصية وتم وضعها في صورة مجموعة عبارات وتتضمن هذه الخدمات:

**أولاً: الخدمات الإقتصادية:** اشتملت هذه الخدمات على (11) عبارة تدور حول إقامة الجمعية لورش عمل ودورات تدريبية لمشروعات والتدريب على الحرف اليدوية، وتوفير الخامات والأدوات اللازمة لإقامة المشروعات وتسويق منتجاتها وإتاحة القروض الميسرة، وتقديم أنشطة إقتصادية تتنوع حسب متطلبات السوق.

**ثانياً: الخدمات الإجتماعية:** اشتملت هذه الخدمات على (11) عبارة تدور حول تنظيم الجمعية لحفلات وأنشطة ترفيهية، وإقامتها مشروعات لتطوير التعليم وفصول لمحو الأمية، وإقامتها ندوات لتنمية مهارات القيادة والقدرة على التعبير والتأثير في الآخرين، وإقامتها لأنشطة وألعاب رياضية يشارك فيها أبناء السيدات.

**ثالثاً: الخدمات الصحية:** اشتملت هذه الخدمات على (10) عبارات تدور حول تنظيم الجمعية لقوافل طبية للفحص والعلاج المجاني، وتوفيرها مركز للإسعافات الأولية، وتقديمها لدورات وندوات للتوعية بمرض سرطان الثدي وكيفية الوقاية منه والإكتشاف المبكر له، ودورات وندوات للتوعية بأسباب انتشار الأمراض والأوبئة وكيفية الوقاية منها، وأيضاً ندوات للتوعية بمخاطر الزواج المبكر وأسباب الوفيات في الحمل والولادة.

رابعاً: الخدمات المعلوماتية والاستشارية: اشتملت هذه الخدمات على (10) عبارات تدور حول قيام الجمعية بمساعدة المرأة فى إجراء دراسات الجدوى للمشروعات الصغيرة، وتوفيرها لأجهزة كمبيوتر يمكن للمرأة الاستفادة منها، وتوفير بيانات ومعلومات عن متطلبات سوق العمل فى الصناعات المختلفة، ووجود متخصصين بالجمعية على مستوى عالى من الخبرة، وقيام الجمعية بتوعية المرأة بكيفية التسويق من خلال الإنترنت، وإتاحة نظام لتلقى المقترحات والشكاوى الخاصة بالعقبات والتحديات المصاحبة لتأسيس المشروع.

### 3- إستبيان دور الجمعيات الأهلية فى تمكين المرأة النوبية:

تم إعداد الإستبيان بهدف التعرف على دور الجمعيات الأهلية فى تمكين المرأة النوبية، وذلك فى ضوء القراءات والدراسات السابقة وفى إطار المفهوم الإجرائى الذى وضعه الباحثات، تم صياغة عبارات الإستبيان الذى تكون فى شكله النهائى من (48) عبارة موزعة على أربعة محاور رئيسية وهى:

أولاً: التمكين الإقتصادى: اشتمل هذا المحور على (12) عبارة لقياس الدور الذى تلعبه الجمعيات الأهلية فى تقديم الخدمات التى تساعد المرأة على تحسين مستواها الإقتصادى .

ثانياً: التمكين الإجتماعى: اشتمل هذا المحور على (12) عبارة تدور حول دور الجمعيات الأهلية فى مساعدة المرأة على الاندماج فى المجتمع والمساهمة فى حل مشكلاته ومعرفة حقوقها وواجباتها تجاه المجتمع والأسرة.

ثالثاً: التمكين الصحى: اشتمل هذا المحور على (12) عبارة تقيس الخدمات الصحية التى تقدمها الجمعيات الأهلية للمرأة النوبية، والتى تساعد على العيش بصحة أفضل.

رابعاً: التمكين المعلوماتى: اشتمل هذا المحور على (12) عبارة لتقيس جهود الجمعيات الأهلية فى توفير المعلومات اللازمة للمرأة النوبية التى تساعد فى تحقيق أهدافها.

**تصحيح الإِستبيان:** اشتمل هذا الإِستبيان فى شكله النهائى على (48) عبارة تتم الاستجابة عليها وفق الاختيار من ثلاث بدائل (نعم- أحياناً- لا)، وقد كان تصحيح العبارات وفقاً لإِستبيان ثلاثى متدرج متصل (3، 2، 1) على الترتيب وذلك للعبارات موجبة الصياغة، وإِستبيان متدرج متصل (1، 2، 3) على الترتيب للعبارات سالبة الصياغة، وبذلك تكون أعلى درجة تحصل عليها الجمعيات الأهلية عن دورها فى تمكين المرأة النوبية (144) وأقل درجة هى (48).

**حساب صدق الإِستبيان:** اعتمد البحث الحالى فى التحقق من صدق الإِستبيان **validity** على طريقتين:

#### (أ) صدق المحتوى: (validity Content)

للتأكد من صدق محتوى إِستبيان دور الجمعيات الأهلية فى تمكين المرأة النوبية تم عرضه فى صورته الأولية على عدد من الأساتذة المحكمين أعضاء هيئة التدريس فى مجال إدارة المنزل، ومجال إدارة الأعمال بكليات (التربية النوعية - الخدمة الإجتماعية - التجارة) بجامعة أسوان والمنيا وحلوان والفيوم، وذلك للتعرف على آرائهم فى الإِستبيان من حيث دقة الصياغة اللغوية لمفردات المقياس، وسلامة المضمون، وكفاية العبارات لتحقيق الهدف الذي وضع من أجله، ومناسبة التقدير الذي وضع لكل عبارة، وبلغ عدد المُحكِّمين (15) مُحكم وقد تم حساب نسبة الإِتفاق بين المُحكِّمين على كل عبارة من عبارات الإِستبيان وتراوحت نسبة تكرار إِتفاق المُحكِّمين على العبارات ما بين (92.3 إلى 100%) وقد أبدى المُحكِّمون بعض الملاحظات العلمية التي أخذت بها الباحثات، وقد تم إجراء بعض التعديلات على صياغة بعض العبارات، وبذلك يكون قد خضع الإِستبيان لصدق المحتوى.

#### (ب) صدق الإِتساق الداخلى: (Internal Consistency)

لحساب صدق الإِتساق الداخلى لإِستبيان دور الجمعيات الأهلية فى تمكين المرأة النوبية تم تطبيق الإِستبيان على عينة استطلاعية بلغ عددها (50) امرأة نوبية من المستفيدات من الجمعيات، وبعد رصد النتائج تمت معالجتها إحصائياً لحساب معامل الارتباط بيرسون بين (عبارات الإِستبيان - الدرجة الكلية) وجدول رقم (1) يوضح ذلك:

جدول (1) قيم معاملات الارتباط لعبارات إستبيان دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية

( ن = 50 )

معامل الارتباط	رقم العبا	معامل الارتباط	رقم العبارة	معامل الارتباط	رقم العبا	معامل الارتباط	رقم العبارة
*0.631	37	**0.845	25	**0.742	13	**0.767	1
**0.828	38	**0.931	26	**0.921	14	*0.605	2
**0.709	39	*0.607	27	**0.718	15	**0.854	3
*0.618	40	**0.728	28	**0.836	16	**0.798	4
**0.945	41	**0.873	29	**0.779	17	**0.915	5
**0.884	42	**0.759	30	*0.612	18	**0.707	6
**0.796	43	**0.906	31	*0.643	19	**0.824	7
**0.832	44	**0.817	32	*0.629	20	**0.943	8
**0.775	45	**0.762	33	**0.955	21	**0.885	9
**0.924	46	**0.857	34	**0.803	22	*0.638	10
**0.748	47	**0.913	35	**0.899	23	**0.737	11
**0.869	48	**0.736	36	**0.782	24	**0.864	12

\* دال عند مستوى دلالة 0.05

\*\* دال عند مستوى دلالة 0.01

يتضح من جدول (1) أن قيم معاملات ارتباط عبارات الإستبيان دالة إحصائياً عند مستوى دلالة 0.01، فيما عدا (5) عبارات كانوا دالين عند مستوى دلالة 0.05 مما يدل على تجانس عبارات الإستبيان والدرجة الكلية له، ويسمح للباحثات باستخدامه في بحثهن الحالي.

### حساب ثبات الإستبيان: Reliability

تم حساب الثبات لإستبيان دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية باستخدام طريقة ألفا كرونباخ Alpha Cronbach، وباستخدام طريقة التجزئة النصفية Split- half، وتم التصحيح من أثر التجزئة النصفية باستخدام معامل سبيرمان براون Spearman-Brown، جيثمان Guttman والجدول رقم (2) التالي يوضح ذلك:

جدول (2) قيم معاملات الثبات لإستبيان دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية

جيتمان	سبيرمان بروان	التجزئة النصفية	ألفا كرونباخ	دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية
0.735	0.779	0.713	0.743	التمكين الإقتصادي
0.821	0.866	0.802	0.837	التمكين الإجتماعي
0.904	0.946	0.880	0.915	التمكين الصحي
0.752	0.792	0.734	0.761	التمكين المعلوماتي
0.794	0.837	0.775	0.809	الإستبيان ككل

يتضح من جدول (2) أن قيم معاملات الارتباط دالة عند مستوى 0.01 لاقتربها من الواحد الصحيح مما يدل على ثبات الإستبيان وصلاحيته للتطبيق وإمكانية إستخدامه في الدراسة الحالية.

#### 4- إستبيان القدرة على إتخاذ القرارات:

تم إعداد الإستبيان بهدف قياس مستوى القدرة على إتخاذ القرارات لدى المرأة النوبية وذلك في ضوء القراءات والدراسات السابقة وفي إطار المفهوم الإجرائي الذي وضعتة الباحثات، تم صياغة عبارات الإستبيان الذي تكون في شكله النهائي من (48) عبارة خبرية موزعة على ثلاثة محاور كالتالي:

**أولاً: تربية ورعاية الأبناء:** اشتمل هذا المحور على (18) عبارة تدور حول قدرة المرأة النوبية على إتخاذ القرارات المتعلقة برعاية أبنائها وإكسابهم السلوكيات الأخلاقية والتربوية السليمة.

**ثانياً: العلاقات الأسرية والإجتماعية:** اشتمل هذا المحور على (18) عبارة تدور حول قدرة المرأة النوبية على إتخاذ القرارات الخاصة بالعلاقات والتفاعلات داخل أسرتها وخارج الأسرة في المجتمع المحيط بها.

**ثالثاً: الأمور الإقتصادية:** اشتمل هذا المحور على (12) عبارة تدور حول قدرة المرأة على إتخاذ القرارات فيما يتعلق بأمر الشراء وتوزيع الدخل والتحكم فيه.

**تصحيح الإستبيان:** اشتمل هذا الإستبيان في شكله النهائي على (48) عبارة تتحدد الاستجابة عليها وفق الاختيار من ثلاث بدائل (نعم - أحياناً - لا) وتم تصحيح عبارات الإستبيان على إستبيان ثلاثي متصل متدرج (3، 2، 1) على الترتيب للعبارات موجبة



الصياغة، وإستبيان ثلاثى متصل متدرج (1، 2، 3) على الترتيب للعبارات سالبة الصياغة، وبذلك تكون أعلى درجة تحصل عليها المرأة النوبية فى القدرة على إتخاذ القرارات هى (144) وأقل درجة هى (48).

**حساب صدق الإستبيان: اعتمد البحث الحالى فى التحقق من صدق الإستبيان validity على طريقتين:**

#### (أ) صدق المحتوى: (validity Content)

للتأكد من صدق محتوى إستبيان القدرة على إتخاذ القرارات تم عرضه فى صورته الأولية على عدد من الأساتذة المُحكّمين أعضاء هيئة التدريس فى مجال إدارة المنزل، ومجال التربية وعلم النفس بكليات (التربية- التربية النوعية - التجارة) بجامعة أسوان والمنيا وحلوان والفيوم، وذلك للتعرف على آرائهم فى الإستبيان من حيث دقة الصياغة اللغوية لمفردات المقياس، وسلامة المضمون، وانتماء العبارات المتضمنة فى كل محور له، وكفاية العبارات الواردة فى كل محور لتحقيق الهدف الذى وضع من أجله، وبلغ عدد المحكّمين (15) مُحكم وقد تم حساب نسبة الإتفاق بين المحكّمين على كل عبارة من عبارات الإستبيان وتراوحت نسبة تكرار إتفاق المحكّمين على العبارات ما بين (92.3 إلى 100%)، وقد أبدى المُحكّمون بعض الملاحظات العلمية التى أخذت بها الباحثات، وقد تم إجراء بعض التعديلات على صياغة بعض العبارات، وبذلك يكون قد خضع لصدق المحتوى.

#### (ب) صدق الإتساق الداخلى: (Internal Consistency)

لحساب صدق الإتساق الداخلى لإستبيان القدرة على إتخاذ القرارات تم تطبيق الإستبيان على عينة استطلاعية قوامها (50) امرأة نوبية، وبعد رصد النتائج تمت معالجتها إحصائياً لحساب معامل الارتباط بيرسون بين (عبارات الإستبيان- الدرجة الكلية) وجدول (3) يوضح ذلك:

جدول (3) قيم معاملات الارتباط لعبارات إستبيان القدرة على إتخاذ القرارات (ن) =50

معامل الارتباط	رقم العبا	معامل الارتباط	رقم العبارة	معامل الارتباط	رقم العبا	معامل الارتباط	رقم العبارة
**0.758	37	*0.635	25	**0.769	13	*0.644	1
*0.642	38	**0.897	26	**0.823	14	*0.603	2
**0.829	39	**0.745	27	**0.948	15	**0.951	3
**0.764	40	**0.923	28	**0.706	16	**0.808	4
*0.623	41	**0.786	29	**0.883	17	**0.754	5
**0.882	42	**0.841	30	*0.627	18	**0.812	6
**0.947	43	*0.617	31	**0.866	19	**0.789	7
**0.735	44	**0.934	32	**0.929	20	**0.904	8
*0.609	45	**0.725	33	**0.804	21	**0.876	9
**0.856	46	**0.819	34	**0.715	22	**0.731	10
**0.708	47	**0.907	35	**0.834	23	**0.853	11
**0.916	48	**0.874	36	**0.953	24	**0.918	12

\* دال عند مستوى دلالة 0.05

\*\* دال عند مستوى دلالة 0.01

يتضح من جدول (3) أن قيم معاملات ارتباط عبارات الإستبيان دالة إحصائياً عند مستوى دلالة 0.01، فيما عدا (8) عبارات كانوا دالين عند مستوى دلالة 0.05 مما يدل على تجانس عبارات الإستبيان والدرجة الكلية له، ويسمح للباحثين باستخدامه في البحث الحالي.

### حساب ثبات الإستبيان: Reliability

تم حساب الثبات لإستبيان القدرة على إتخاذ القرارات باستخدام طريقة ألفا كرونباخ Alpha Cronbach، وباستخدام طريقة التجزئة النصفية Split-half وتم التصحيح من أثر التجزئة النصفية باستخدام معامل سبيرمان براون - Spearman Brown، جيثمان Guttman والجدول التالي رقم (4) يوضح ذلك:

جدول (4) قيم معاملات الثبات لإستبيان القدرة على إتخاذ القرارات

القدرة على إتخاذ القرارات	ألفا كرونباخ	التجزئة النصفية	سبيرمان براون	جيثمان
تربية ورعاية الأبناء	0.791	0.764	0.826	0.783
العلاقات الأسرية والإجتماعية	0.864	0.851	0.891	0.852
الأموار الإقتصادية	0.907	0.871	0.934	0.893
الإستبيان ككل	.825	0.794	0.855	0.814

يتضح من جدول (4) أن قيم الارتباط دالة عند مستوى دلالة 0.01 لإقترابها من الواحد الصحيح مما يدل على ثبات الإستبيان وصلاحيته للتطبيق وإمكانية استخدامه في الدراسة الحالية.

### المعالجات الإحصائية:

بعد جمع البيانات وتفريغها تمت المعالجة الإحصائية باستخدام برنامج الحاسب الآلي Package For Social Sciences Program (S.P.S.S) Statistical وذلك لإجراء التحليلات الإحصائية الآتية: حساب التكرارات والنسب المئوية لمتغيرات الدراسة، حساب معاملات الثبات لمقاييس الدراسة بطريقة ألفا كرونباخ Alpha Cornbach والتجزئة النصفية Guttman ومعادلة التصحيح Spearman Brawn، ومعامل ارتباط بيرسون Person لحساب درجة الارتباط بين متغيرات الدراسة، وتحليل التباين الأحادي One Way Anova باستخدام اختبار (ف) F. test، واستخدام اختبار (L.S.D) للمقارنات المتعددة للتعرف على دلالة الفروق بين المتوسطات، واختبار "ت" T.test، وتحليل الإنحدار المتعدد Multiple regression analysis باستخدام الخطوة المتدرجة إلى الأمام (Step wise).

### النتائج: تحليلها وتفسيرها:

#### أولاً: نتائج وصف العينة:

#### 1- وصف عينة البحث: فيما يلي وصف شامل لعينة البحث بالجدول (5):

جدول (5) التوزيع النسبي لعينة البحث وفقاً للخصائص الإجتماعية والإقتصادية حيث (ن) = 250

النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	المستوى التعليمي للمرأة	السن
9.2%	23	25.2%	منخفض	أقل من 30 سنة
14.4%	36			من 30 لأقل من 40 سنة
17.6%	44	32.8%	متوسط	40 سنة فأكثر

المجموع	250	% 100	حاصلة على شهادة فوق المتوسط (بعد الثانوية)	51	%20.4	
الحالة الإجتماعية	العدد	النسبة المئوية	مرتفع	حاصلة على الشهادة الجامعية	89	%35.6
متزوجة	113	%45.2		حاصلة على شهادات عليا (ماجستير أو دكتوراه)	7	%2.8
أرملة	75	%30	المجموع			% 100
مطلقة	62	%24.8	متوسط الدخل الشهري للأسرة بالجنيه			العدد
المجموع	250	% 100	منخفض	أقل من 1500 جنيه	39	%15.6
العمل	العدد	النسبة المئوية		من 1500 جنيه إلى أقل من 2000 جنيه	33	%13.2
تعمل	131	%52.4	متوسط	من 2000 جنيه إلى أقل من 3000 جنيه	48	%19.2
لا تعمل	119	%47.6		من 3000 جنيه إلى أقل من 4000 جنيه	39	%15.6
المجموع	250	% 100	مرتفع	من 4000 جنيه إلى أقل من 5000 جنيه	50	%20
عدد الأبناء	العدد	النسبة المئوية		5000 جنيه فأكثر	41	%16.4
أقل من 4 أبناء	85	%34	المجموع			% 100
من 4 لأقل من 7 أبناء	108	%43.2				
7 أبناء فأكثر	57	%22.8				
المجموع	250	% 100				

اتضح من الجدول (5) أن أعلى نسبة من أفراد عينة البحث تنتمي للفئة العمرية 40 سنة فأكثر بنسبة (32.8%)، بينما أقل نسبة كانت من فئة أقل من 30 سنة بنسبة (25.2%)، كما تبين أن أعلى نسبة من أفراد عينة البحث كانت من المتزوجات بنسبة (45.2%)، بينما أقل نسبة فهي من فئة المطلقات بنسبة (24.8%)، واتضح

أيضاً من الجدول أن أعلى نسبة من عينة البحث كانت من النساء العاملات بنسبة (52.4%)، بينما بلغت نسبة غير العاملات (47.6%)، واتضح كذلك أن أكبر نسبة من أفراد عينة البحث لديها من 4 لأقل من 7 أبناء بنسبة (43.2%)، أما أقل نسبة فهي ممن لديها 7 أبناء فأكثر بنسبة (22.8%)، كما أظهر الجدول أن أعلى نسبة من أفراد عينة البحث كانت من الحاصلات على الشهادة الجامعية بنسبة (35.6%)، أما أقل نسبة فكانت من الحاصلات على شهادات عليا (ماجستير أو دكتوراه) بنسبة (20%)، وتبين أيضاً أن أغلب أفراد عينة البحث تنتمي لفئة الدخل المرتفع من (4000 جنيه إلى أقل من 5000 جنيه) بنسبة (20%)، أما أقل نسبة فهي ممن ينتسبون لفئة الدخل المرتفع (من 1500 جنيه إلى أقل من 2000 جنيه) بنسبة (4.2%).

## 2- النتائج الخاصة بالخدمات التي تقدمها الجمعيات الأهلية للمرأة النوبية عينة البحث:

جدول (6) أوجه النشاط والخدمات التي تقدمها الجمعيات الأهلية للمرأة النوبية عينة البحث

(ن) = 8

م	الخدمات الإقتصادية	نعم		لا		المجموع	
		العدد	النسبة %	العدد	النسبة %	العدد	النسبة %
1	تقيم الجمعية ورش عمل ودورات تدريبية لمشروعات توفر مصدر دخل دائم	8	100%	-	-	8	100%
2	توفر الجمعية المواد والأدوات اللازمة لإقامة المشروعات	7	87.5%	1	12.5%	8	100%
3	تقيم الجمعية المعارض وتيسر طرق أخرى لتسويق منتجات المشروع	8	100%	-	-	8	100%
4	تقدم الجمعية المساعدات المالية في حالة الحاجة إليها	8	100%	-	-	8	100%
5	تساعد الجمعية على استخراج معاش الضمان الإجتماعي	4	50%	4	50%	8	100%

6	تتيح الجمعية القروض الميسرة لإقامة المشروعات	6	%75	2	%25	8	%100
7	تعمل الجمعية على التوعية والتوجيه لفرص العمل المتاحة في المجتمع	7	%87.5	1	%12.5	8	%100
8	توفر الجمعية برامج وندوات للتوعية بالموارد البيئية المتاحة وكيفية تحقيق أقصى استفادة منها	8	%100	-	-	8	%100
9	توفر الجمعية مشغل للتدريب على الحرف اليدوية	8	%100	-	-	8	%100
10	تقدم الجمعية أنشطة إقتصادية متنوعة حسب متطلبات السوق	7	%87.5	1	%12.5	8	%100
11	تقدم الجمعية المساعدات العينية للمحتاجين في الأعياد والمناسبات الخاصة	7	%87.5	1	%12.5	8	%100
الخدمات الإجتماعية		نعم		لا		المجموع	
		العدد	النسبة %	العدد	النسبة %	العدد	النسبة %
1	تنظم الجمعية حفلات وأنشطة ترفيهية	7	%87.5	1	%12.5	8	%100
2	تقوم الجمعية بعمل مشروعات لتطوير التعليم وفصول لمحو الأمية وتوعى بأهمية التعليم وأثره في الحياة	4	%50	4	%50	8	%100
3	تتيح الجمعية فرصة التعامل مع الآخرين في جميع المجالات	7	%87.5	1	%12.5	8	%100
4	تنظم الجمعية ندوات وتحرص على أن تشارك المرأة فيها برأيها لإكسابها مهارات القيادة والقدرة على التعبير والتأثير في الآخرين	7	%87.5	1	%12.5	8	%100
5	تساعد الجمعية على مواجهة العادات والتقاليد التي تعوق مشاركة المرأة الإجتماعية	8	%100	-	-	8	%100
6	تقيم الجمعية أنشطة وألعاب رياضية يشارك فيها أبناء السيدات	4	%74.4	4	%25.6	8	%100
7	تقوم الجمعية بتشجيع المرأة وتكريمها عند تحقيقها نجاح في مشروعها لدعم ثقتها بنفسها	6	%75	2	%25	8	%100
8	تتيح الجمعية فرصة للتعرف على أشخاص جدد	7	%87.5	1	%12.5	8	%100

المجموع		لا		نعم		الخدمات الصحية	
النسبة %	العدد	النسبة %	العدد	النسبة %	العدد		
						وتكوين علاقات إجتماعية سواء داخلها أو خارجها	
8	100%	5	37.5%	3	9	تقيم الجمعية نادى ثقافى إجتماعى لأعضاء الجمعية وأهالى المنطقة	
8	100%	3	37.5%	5	10	تنظم الجمعية رحلات ثقافية وترفيهية لأعضاء الجمعية	
8	100%	2	25%	6	11	توفر الجمعية حضانات لرعاية الأطفال	
المجموع		لا		نعم		الخدمات الصحية	
النسبة %	العدد	النسبة %	العدد	النسبة %	العدد		
8	100%	-	-	8	100%	1	تنظم الجمعية قوافل طبية للفحص والعلاج المجانى
8	100%	3	37.5%	5	62.5%	2	يتوفر بالجمعية مركز إسعافات أولية يعمل على خدمة أهالى المنطقة
8	100%	5	62.5%	3	37.5%	3	تقدم الجمعية المساعدات لعمل عمليات بالمجان للمحتاجين
8	100%	3	37.5%	5	62.5%	4	توفر الجمعية الأدوية والعلاج لغير القادرين
8	100%	3	37.5%	5	62.5%	5	تقيم الجمعية دورات وندوات للتوعية بمرض سرطان الثدي وكيفية الوقاية منه والاكتشاف المبكر له
8	100%	5	62.5%	3	37.5%	6	تساعد الجمعية فى استخراج بطاقة التأمين الصحى
8	100%	2	25%	6	75%	7	تساعد الجمعية على إجراء التحاليل الطبية بأسعار رمزية
8	100%	3	37.5%	5	62.5%	8	تقدم الجمعية ندوات للتوعية بمخاطر الزواج المبكر وأسباب الوفيات فى الحمل والولادة
8	100%	1	12.5%	7	70.4%	9	تقيم الجمعية دورات وندوات للتوعية بأسباب انتشار الأمراض والأوبئة وكيفية الوقاية منها ومنع انتشارها
8	100%	3	37.5%	5	62.5%	10	تنظم الجمعية قوافل لتنظيم الأسرة والصحة الإنجابية
المجموع		لا		نعم			

الخدمات المعلوماتية والاستشارية	العدد	النسبة %	العدد	النسبة %	العدد	النسبة %
1	5	%62.5	3	%37.5	8	%100
تساعد الجمعية على إجراء دراسات الجدوى للمشروعات الصغيرة						
3	6	%75	2	%25	8	%100
لدى الجمعية شبكة انترنت لتزويد المستفيدين بأخر المستجدات والمعلومات						
4	6	%75	2	%25	8	%100
توفر الجمعية بيانات ومعلومات عن متطلبات سوق العمل فى الصناعات المختلفة						
5	2	%25	6	%75	8	%100
تقوم الجمعية بعمل كتيبات لنشر المعلومات والتوعية بالخدمات التى تقدمها						
6	6	%75	2	%25	8	%100
توفر الجمعية أجهزة كمبيوتر يمكن استخدامها فى تخزين المعلومات بسهولة						
7	6	%75	2	%25	8	%100
توعى الجمعية بكيفية التسويق من خلال الانترنت						
8	4	%50	4	%50	8	%100
تستفيد الجمعية بأراء المتخصصين من الخارج لتطوير المشروعات						
9	5	%62.5	3	%37.5	8	%100
توفر الجمعية نظام لتلقى المقترحات والشكاوى الخاصة بالعقبات والتحديات المصاحبة لتأسيس المشروع						
10	5	%62.5	3	%37.5	8	%100
تقدم الجمعية برامج توعوية وإرشادية لمعرفة النصائح اللازمة لنجاح المشروع واستمراريته وتفادى الأخطاء التى يمكن أن تؤدى لإفشاله						
11	8	%100	-	-	8	%100
يوجد بالجمعية متخصصين على مستوى عالى من الخبرة يمكن استشارتهم لإيجاد حلول مناسبة للمشكلات التى تواجه المشروع						

يتضح من النتائج الواردة بالجدول (6) طبقاً لاستجابات مدراء الجمعيات الأهلية الثمانية محل البحث على الإستمارة الخاصة بالخدمات التى تقدمها أن أكثر الخدمات الإقتصادية التى تقدمها الجمعيات هى (تقييم الجمعية ورش عمل ودورات تدريبية لمشروعات توفر مصدر دخل دائم، تقييم الجمعية المعارض وتيسر طرق أخرى لتسويق منتجات المشروع، تقدم الجمعية المساعدات المالية فى حالة الحاجة إليها، توفر



الجمعية برامج وندوات للتوعية بالموارد البيئية المتاحة وكيفية تحقيق أقصى استفادة منها، توفر الجمعية مشغل للتدريب على الحرف اليدوية) حيث كانت بنسبة 100%، بينما كانت أقل الخدمات الإقتصادية التي تقدمها الجمعيات محل البحث خدمة (تساعد الجمعية على استخراج معاش الضمان الإجتماعى) بنسبة 50%، كما تبين أن أعلى نسبة من الخدمات الإجتماعية التي تقدمها الجمعيات محل البحث هي (تتيح الجمعية فرصة التعامل مع الآخرين فى جميع المجالات، تساعد الجمعية على مواجهة العادات والتقاليد التي تعوق مشاركة المرأة الإجتماعية، تتيح الجمعية فرصة للتعرف على أشخاص جدد وتكوين علاقات إجتماعية سواء داخلها أو خارجها) حيث بلغت النسبة 100%، بينما كانت أقل الخدمات الإجتماعية التي تقدمها الجمعيات محل البحث هي خدمة (تقيم الجمعية نادى ثقافى إجتماعى لأعضاء الجمعية وأهالى المنطقة) حيث جاءت بنسبة 37.5%، واتضح كذلك أن أكثر الخدمات الصحية التي تقدمها الجمعيات الأهلية محل البحث هي (تنظم الجمعية قوافل طبية للفحص والعلاج المجانى، يتوفر بالجمعية مركز إسعافات أولية يعمل على خدمة أهالى المنطقة، توفر الجمعية الأدوية والعلاج لغير القادرين، تقيم الجمعية دورات وندوات للتوعية بأسباب انتشار الأمراض والأوبئة وكيفية الوقاية منها ومنع انتشارها) والتي بلغت نسبتها 100%، بينما كانت أقل الخدمات الصحية هي (تقدم الجمعية المساعدات لعمل عمليات بالمجان للمحتاجين، تنظم الجمعية قوافل لتنظيم الأسرة والصحة الإنجابية) بنسبة 50 %، كما تبين أن أكثر الخدمات المعلوماتية والاستشارية التي تقدمها الجمعيات الأهلية محل البحث هي (يوجد بالجمعية متخصصين على مستوى عالى من الخبرة يمكن استشارتهم لإيجاد حلول مناسبة للمشكلات التي تواجه المشروع) بنسبة 100%، وأن أقل الخدمات المعلوماتية والاستشارية التي تقدمها الجمعيات محل البحث

هى خدمة (تقوم الجمعية بعمل كتيبات لنشر المعلومات والتوعية بالخدمات التى تقدمها) بنسبة 25%.

3- الوزن النسبى لمحاور دور الجمعيات الأهلية فى تمكين المرأة النوبية، ومحاور القدرة على اتخاذ القرارات لدى المرأة النوبية عينة البحث.

جدول (7) الوزن النسبى لمحاور دور الجمعيات الأهلية فى تمكين المرأة النوبية عينة البحث  
(ن) = 250

الرتبة	النسبة المئوية%	الوزن النسبى	دور الجمعيات الأهلية فى تمكين المرأة النوبية
الأولى	27%	312	التمكين الإقتصادى
الثالثة	24.3%	281	التمكين الإجتماعى
الثانية	25.6%	295	التمكين الصحى
الرابعة	23.1%	266	التمكين المعلوماتى
	100%	1154	المجموع

تبين من جدول (7) أن التمكين الإقتصادى جاء فى المرتبة الأولى لمحاور دور الجمعيات الأهلية فى تمكين المرأة النوبية بنسبة (27%)، يليه فى المرتبة الثانية التمكين الإجتماعى بنسبة (24.3%)، ويأتى فى المرتبة الثالثة التمكين بالصحى بنسبة (25.6%)، وأخيراً فى المرتبة الرابعة التمكين المعلوماتى بنسبة (23.1%)، وهذا يختلف مع دراسة منور نجم (2013) التى أكدت على أن دور المؤسسات التنموية فى تمكين المرأة جاء على النسق التالى: التمكين الاجتماعى، التمكين التعليمى، التمكين الإقتصادى، التمكين السياسى، التمكين الصحى.

جدول (8) الوزن النسبي لمحاوَر القدرة على إتخاذ القرارات لدى المرأة النوبية عينة البحث  
(ن) = 250

الرتبة	النسبة المئوية%	الوزن النسبي	محاوَر القدرة على إتخاذ القرارات
الثانية	33.4	277	تربية ورعاية الأبناء
الأولى	35.4	291	العلاقات الأسرية والإجتماعية
الثالثة	30.9	254	الأموَر الإقتصادية
	%100	822	المجموع

تبين من جدول (8) أن القدرة على إتخاذ القرارات المتعلقة بالعلاقات الأسرية والإجتماعية لدى المرأة النوبية جاءت في المرتبة الأولى بنسبة (35.4%)، تليها القدرة على إتخاذ القرارات المتعلقة بتربية ورعاية الأبناء بنسبة (33.4%)، وأخيراً في المرتبة الثالثة القدرة على إتخاذ القرارات المتعلقة بالأموَر الإقتصادية بنسبة (30.9%).

ثانياً: النتائج في ضوء فروض البحث:

الفرض الأول: توجد فروق ذات دلالة إحصائية في دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية عينة البحث بمحاوَره (تمكين إقتصادي، تمكين إجتماعي، تمكين صحي، تمكين معلوماتي) وفقاً لمتغيرات الدراسة (سن المرأة، الحالة الإجتماعية للمرأة، المستوى التعليمي للمرأة، عمل المرأة، عدد الأبناء، متوسط الدخل الشهري للأسرة). وللتحقق من صحة هذا الفرض تم:-

- إجراء اختبار "ت" T.Test للوقوف على دلالة الفروق بين متوسطات درجات المرأة النوبية عينة البحث علي محاوَر دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية تبعاً لمتغير الدراسة (عمل المرأة) كما هو موضح بالجدول (15).

- إجراء تحليل التباين لإيجاد قيمة "ف" F. Test للوقوف على دلالة الفروق بين محاوَر إستبيان دور الجمعيات الأهلية في التمكين وكل متغير من متغيرات الدراسة.

- إجراء اختبار (L.S.D) للوقوف على دلالة الفروق بين متوسطات درجات إستبيان دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية عينة البحث تبعاً لمتغيرات الدراسة كما هو موضح بالجدول من (9-10، 11-12، 13-14، 16-17، 18-19).

جدول ( 9 ) تحليل التباين بين متوسطات درجات أفراد عينة البحث على محاور دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية وفقاً لسن المرأة (ن) = 250

مستوى الدلالة	قيمة ف (F)	درجات الحرية D F	متوسط المربعات Mean squares	مجموع المربعات Sum of squares	مصدر التباين	دور الجمعيات الأهلية في التمكين
0.01	32.411	2	4744.739	9489.478	بين المجموعات	التمكين الإقتصادي
		247	146.392	36158.716		
		249		45648.194	المجموع	
0.01	61.738	2	5148.355	10296.710	بين المجموعات	التمكين الإجتماعي
		247	83.390	20597.373		
		249		30894.083	المجموع	
0.01	32.996	2	4756.155	9512.310	بين المجموعات	التمكين الصحي
		247	144.144	35603.545		
		249		45115.855	المجموع	
0.01	58.755	2	4758.363	9516.725	بين المجموعات	التمكين المعلوماتي
		247	80.987	20003.816		
		249		29520.541	المجموع	

يتضح من الجدول (9) أن هناك فروقاً ذات دلالة إحصائية بين أفراد عينة البحث في محاور إستبيان دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية تبعاً لسن المرأة حيث كانت قيمة "ف" دالة عند مستوى 0.01، ولبيان إتجاه الدلالة تم إجراء اختبار (L.S.D) للمقارنات المتعددة وفيما يلي بيان بذلك.

جدول (10) دلالة الفروق بين متوسطات درجات أفراد عينة البحث على محاور دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية وفقاً لسن المرأة (ن) = 250

محور التمكين الإجتماعي			محور التمكين الإقتصادي			السن
أقل من 30 سنة	من 30 لأقل من 40 سنة	أكثر من 40 سنة	أقل من 30 سنة	من 30 لأقل من 40 سنة	أكثر من 40 سنة	
م = 16.758	م = 24.103	م = 32.297	م = 21.456	م = 28.063	م = 30.551	

		-			-	أقل من 30 سنة
	-	**8.194		-	*2.488	من 30 لأقل من 40 سنة
-	**7.345	**15.539	-	**6.607	**9.095	40 سنة فأكثر
محور التمكين المعلوماتي			محور التمكين الصحي			
40 سنة فأكثر	من 30 لأقل من 40 سنة م = 25.610	أقل من 30 سنة م = 33.037	40 سنة فأكثر م = 22.227	من 30 لأقل من 40 سنة م = 29.052	أقل من 30 سنة م = 31.193	السن
		-			-	أقل من 30 سنة
	-	**7.427		-	*2.141	من 30 لأقل من 40 سنة
-	**6.857	**14.284	-	**6.825	**8.966	40 سنة فأكثر

\* 0.05

\*\* 0.01

يتبين من جدول (10) أن هناك فروقاً ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة (0.01) في متوسطات درجات أفراد عينة البحث على جميع محاور إستبيان دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية (تمكين إقتصادي، تمكين إجتماعي، تمكين صحي، تمكين معلوماتي) وفقاً لسن المرأة لصالح المرأة النوبية ذات الفئة العمرية أقل من 30 سنة، وترجع الباحثات ذلك إلى أن المرأة تحت سن الثلاثين تكون أكثر إقبالاً على الحياة وحباً للعمل وقدرة على الإنتاج وبصحة أفضل من نظيرتها الأكبر عمراً، وقد تكون المسؤوليات والضغوط العائلية لديها أقل، وبالتالي يكون لديها مجال للقيام بأدوار جديدة والمشاركة في أنشطة متعددة ورغبة وشغف في تعلم كل ما هو مستحدث، وتتطلع إلى تحقيق التقدم والإرتقاء في جميع نواحي الحياة، مما يدفعها لبذل جهد أكبر حتى تستفيد من البرامج والأنشطة التي تقدمها الجمعيات الأهلية لتمكينها، وهذا يتفق مع دراسة كل من نبييلة السيوف (2007)، (Margaret & Kala, 2013) التي تؤكد أن مستوى فاعلية برامج التمكين التي تقدمها المنظمات غير الحكومية للمرأة تتأثر

ببعض الخصائص الديموغرافية والإقتصادية والإجتماعية للمستفيدات لصالح النساء الشابات، بينما يختلف ذلك مع دراسة (Rahman & Sultana, 2012) التي أكدت أن النساء الشابات هن الأقل من رواد المؤسسة، وعلى النقيض تماماً تنفى دراسة تمام الدراغمة (2014) وجود أثر لعمر المرأة على تمكينها إقتصادياً من خلال المؤسسات النسوية.

جدول (11) تحليل التباين بين متوسطات درجات أفراد عينة البحث على محاور دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية وفقاً للحالة الإجتماعية للمرأة (ن) = 250

مستوى الدلالة	قيمة ف (F)	درجات الحرية D F	متوسط المربعات Mean squares	مجموع المربعات Sum of squares	مصدر التباين	دور الجمعيات الأهلية في التمكين
0.01	27.445	2	4088.622	8177.244	بين المجموعات	التمكين الإقتصادي
		247	148.977	36797.264	داخل المجموعات	
		249		44974.508	المجموع	
0.01	55.394	2	5080.534	10161.067	بين المجموعات	التمكين الإجتماعي
		247	91.716	22653.952	داخل المجموعات	
		249		32815.019	المجموع	
0.01	46.420	2	4970.666	9941.331	بين المجموعات	التمكين الصحي
		247	107.080	26448.663	داخل المجموعات	
		249		36389.994	المجموع	
0.01	25.725	2	4594.912	9189.824	بين المجموعات	التمكين المعلوماتي
		247	178.619	44118.950	داخل المجموعات	
		249		53308.774	المجموع	

يتضح من الجدول (11) أن هناك فروقاً ذات دلالة إحصائية بين أفراد عينة البحث في محاور إستبيان دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية تبعاً للحالة

الإجتماعية حيث كانت قيمة "ف" دالة عند مستوى 0.01، ولبيان إتجاه الدلالة تم إجراء اختبار (L.S.D) للمقارنات المتعددة وفيما يلي بيان بذلك.

جدول (12) دلالة الفروق بين متوسطات درجات أفراد عينة البحث على محاور دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية وفقاً للحالة الإجتماعية للمرأة (ن) = 250

محور التمكين الإجتماعى			محور التمكين الإقتصادى			
مطلقة	أرملة	متزوجة	مطلقة	أرملة	متزوجة	الحالة الإجتماعية
م=31.159	م= 26.627	م = 17.430	م=33.912	م = 34.262	م = 25.105	الإجتماعية
		-			-	متزوجة
	-	**9.197		-	**9.157	أرملة
-	**4.532	**13.729	-	0.350	**8.807	مطلقة
محور التمكين المعلوماتى			محور التمكين الصحى			
مطلقة	أرملة	متزوجة	مطلقة	أرملة	متزوجة	الحالة الإجتماعية
م=30.339	م = 29.721	م = 24.289	م = 25.113	م = 32.889	م = 17.796	الإجتماعية
		-			-	متزوجة
	-	**5.432		-	**15.093	أرملة
-	**6.857	**14.284	-	**7.776	**7.317	مطلقة

\* 0.05

\*\* 0.01

يتبين من جدول (12) أن هناك فروقاً ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة (0.01) فى متوسطات درجات أفراد عينة البحث على جميع محاور إستبيان دور الجمعيات الأهلية فى تمكين المرأة النوبية (تمكين إقتصادى، تمكين إجتماعى، تمكين صحى، تمكين معلوماتى) وفقاً لسن المرأة لصالح المرأة الأرملة فى محورى التمكين الإقتصادى والصحى، ولصالح المرأة المطلقة فى محورى التمكين الإجتماعى والمعلوماتى، وترجع الباحثات ذلك إلى أن المرأة الأرملة أو المطلقة تعتبر هى المُعيل فى غياب الزوج سواء بسبب الطلاق أو الوفاة مما يتقل كاهلها بالعديد من الضغوط

الإقتصادية والإجتماعية، وهى المسئولة الوحيدة عن تدبير أمورها وأمور أبنائها فى ظل ظروف الحياة الصعبة التى نعيشها اليوم، فتسعى جاهدة لتطور من نفسها وتستغل كل فرصة من شأنها أن تُعينها على مجابهة الضغوطات المتراكمة لتأمين متطلبات واحتياجات أبنائها فتلتحق بدور الجمعيات الأهلية للإستفادة منها مما يسهم بشكل فعال فى تمكين هذه الفئة من النساء.

جدول ( 13 ) تحليل التباين بين متوسطات درجات أفراد عينة البحث على محاور دور الجمعيات الأهلية فى تمكين المرأة النوبية وفقاً للمستوى التعليمى للمرأة (ن) = 250

مستوى الدلالة	قيمة ف (F)	درجات الحرية D F	متوسط المربعات Mean squares	مجموع المربعات Sum of squares	مصدر التباين	دور الجمعيات الأهلية فى التمكين
0.01	61.396	2	5146.432	10292.864	بين المجموعات	التمكين الإقتصادى
		247	83.824	20704.558	داخل المجموعات	
		249		30997.422	المجموع	
0.01	36.184	2	4814.711	9629.422	بين المجموعات	التمكين الإجتماعى
		247	133.062	32866.349	داخل المجموعات	
		249		42495.771	المجموع	
0.01	57.870	2	5107.805	10215.610	بين المجموعات	التمكين الصحى
		247	88.264	21801.253	داخل المجموعات	
		249		32016.863	المجموع	
0.01	43.740	2	4933.643	9867.285	بين المجموعات	التمكين المعلوماتى
		247	112.795	27860.347	داخل المجموعات	
		249		37727.632	المجموع	

يتضح من الجدول (13) أن هناك فروقاً ذات دلالة إحصائية بين أفراد عينة البحث فى محاور إستبيان دور الجمعيات الأهلية فى تمكين المرأة النوبية تبعاً للمستوى



التعليمي للمرأة حيث كانت قيمة "ف" دالة عند مستوى دلالة 0.01، ولبيان إتجاه الدلالة تم إجراء اختبار (L.S.D) للمقارنات المتعددة وفيما يلي بيان بذلك.

جدول (14) دلالة الفروق بين متوسطات درجات أفراد عينة البحث على محاور دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية وفقاً للمستوى التعليمي للمرأة (ن) = 250

محور التمكين الإجتماعي			محور التمكين الإقتصادي			
مرتفع	متوسط	منخفض	مرتفع	متوسط	منخفض	المستوى التعليمي للمرأة
م = 20.447	م = 28.190	م = 30.305	م = 19.438	م = 27.014	م = 32.981	
		-			-	منخفض
	-	*2.115		-	**5.967	متوسط
-	**7.743	**9.858	-	**7.576	**13.543	مرتفع
محور التمكين المعلوماتي			محور التمكين الصحي			
مرتفع	متوسط	منخفض	مرتفع	متوسط	منخفض	المستوى التعليمي للمرأة
م = 19.503	م = 26.118	م = 34.432	م = 15.227	م = 23.954	م = 34.398	
		-			-	منخفض
	-	**8.314		-	**10.444	متوسط
-	**6.615	**14.929	-	**8.727	**19.171	مرتفع

\* 0.05

\*\* 0.01

يتبين من جدول (14) أن هناك فروقاً ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة (0.01) في متوسطات درجات أفراد عينة البحث على جميع محاور إستبيان دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية (تمكين إقتصادي، تمكين إجتماعي، تمكين صحي، تمكين معلوماتي) وفقاً للمستوى التعليمي للمرأة لصالح ذوات المستوى التعليمي المنخفض، وترجع الباحثات ذلك إلى أن المرأة النوبية ذات المستوى التعليمي المنخفض تعاني من نقص المعرفة والمعلومات التي تزيد من وطأة المشكلات الحياتية لديها على كافة الأصعدة، وحينما تُمد لها يد العون من قبل الجمعيات الأهلية تسعى جاهدة للتعلم

واكتساب الخبرات المتنوعة، والمشاركة في المشروعات التي تزيد من وعيها وتنقيتها وتحسن من وضعها المادي وتفتح أمامها السبل لفرص عمل مناسبة لها، مما يزيد من ثقته بنفسها ويعطيها شعور بالقدرة والكفاءة الذاتية، ويمكنها إقتصادياً وإجتماعياً وصحياً ومعلوماتياً، وهذا يختلف مع دراسة (Abdel Mowla, 2009) التي أشارت إلى أن إرتفاع المستوى التعليمي للمرأة له أكبر الأثر في تمكينها إقتصادياً، وعلى النقيض تماماً تؤكد دراسة تمام الدراغمة (2014) أن المستوى التعليمي للمرأة لا يؤثر إطلاقاً على فاعلية التدريب المُقدم من المؤسسات النسوية في تمكين المرأة إقتصادياً.

جدول (15) الفروق بين متوسطات درجات استجابات أفراد عينة البحث على محاور دور

الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية وفقاً لعمل المرأة (ن) = 250

مستوى الدلالة	قيمة " ت "	الانحراف المعياري Stander. D	المتوسط الحسابي Mean	عمل المرأة	دور الجمعيات الأهلية في التمكين
التي تعمل	11.913	2.410	21.647	تعمل	التمكين
		3.295	33.331	لا تعمل	الإقتصادى
التي لا تعمل	9.537	2.157	22.456	تعمل	التمكين
		3.228	30.888	لا تعمل	الإجتماعى
التي لا تعمل	13.571	2.003	18.868	تعمل	التمكين
		3.442	30.391	لا تعمل	الصحى
التي لا تعمل	10.451	2.991	25.914	تعمل	التمكين
		4.102	34.482	لا تعمل	المعلوماتى

يتبين من الجدول (15) أن هناك فروقاً ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة (0.01) في متوسطات درجات أفراد عينة البحث على محاور إستبيان دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية (تمكين إجتماعى، تمكين صحى، تمكين معلوماتى) وفقاً لعمل المرأة لصالح غير العاملات، وترجع الباحثات ذلك إلى أن المرأة غير العاملة في حاجة أكثر إلى تكوين علاقات جديدة بالمجتمع وتفعيل دورها الإجتماعى،

كما أنها أكثر إحتياج إلى الخدمات الصحية التي تقدمها الجمعية نظراً لإنخفاض دخل أسرته أو قلة وعيها، وتزداد حاجتها أيضاً إلى التوعية المعلوماتية ومعرفة كيفية استخدام وسائل التكنولوجيا الحديثة، حيث أن المرأة غير العاملة تكون أقل إحتكاً بالتكنولوجيا والمعلومات بعكس المرأة العاملة التي من الممكن أن يفرض عليها عملها استخدام التكنولوجيا.

كما تبين وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة (0.01) فى متوسطات درجات المرأة النوبية عينة البحث على محور التمكين الإقتصادي بإستبيان دور الجمعيات الأهلية فى تمكين المرأة النوبية وفقاً لعمل المرأة لصالح العاملات، وترجع الباحثات ذلك إلى أن المرأة العاملة تكون أكثر نشاطاً، وهى لديها معرفة أفضل بكيفية الوصول إلى المعلومات، وتتميز بإتساع مداركها وبعد نظرها، وقدرتها على تحديد أهدافها بدقة ووضوح، كما أنها أتاحت لها الفرصة لتكوين خبرات متعددة تعرضت لها بحكم إحتكاكها الدائم بالمجتمع، وتزداد لديها الرغبة فى إشباع الحاجة إلى التميز والتقدير، والوصول إلى نجاح أكبر ومستوى إقتصادي أعلى، وبالتالي تكون أكثر إنتاجية وأكثر استعداد واستجابة لمحاولات التمكين الإقتصادي، وهذا يتفق مع دراسة (Margaret & Kala, 2013) التى أكدت أن عمل المرأة له دور كبير فى تمكينها إقتصادياً.

جدول (16) تحليل التباين بين متوسطات درجات أفراد عينة البحث على محاور دور الجمعيات

الأهلية فى تمكين المرأة النوبية وفقاً لعدد الأبناء (ن) = 250

مستوى الدلالة	قيمة ف (F)	درجات الحرية D F	متوسط المربعات Mean squares	مجموع المربعات Sum of squares	مصدر التباين	دور الجمعيات الأهلية فى التمكين
0.01	45.657	2	4960.354	9920.708	بين المجموعات	التمكين الإقتصادي
		247	108.644	26834.985	داخل المجموعات	
		249		36755.693	المجموع	
0.01	31.771	2	4189.594	8379.189	بين المجموعات	التمكين الإجتماعى
		247	131.867	32571.106	داخل المجموعات	

		249		40950.295	المجموع	
0.01	41.034	2	4893.768	9787.536	بين المجموعات	التمكين الصحي
		247	119.262	29457.764	داخل المجموعات	
		249		39245.300	المجموع	
0.01	34.246	2	4779.828	9559.656	بين المجموعات	التمكين المعلوماتي
		247	139.574	34474.800	داخل المجموعات	
		249		44034.456	المجموع	

يتضح من الجدول (16) أن هناك فروقاً ذات دلالة إحصائية بين أفراد عينة البحث في محاور إستبيان دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية تبعاً لعدد الأبناء حيث كانت قيمة "ف" دالة عند مستوى 0.01، ولييان إتجاه الدلالة تم إجراء اختبار (L.S.D) للمقارنات المتعددة وفيما يلي بيان بذلك.

جدول (17) دلالة الفروق بين متوسطات درجات أفراد عينة البحث على محاور دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية وفقاً لعدد الأبناء (ن) = 250

محور التمكين الإجتماعي			محور التمكين الإقتصادي			عدد الأبناء
7 أبناء فأكثر م = 30.350	من 4 لأقل من 7 أبناء م = 29.832	أقل من 4 أبناء م = 19.443	7 أبناء فأكثر م = 29.657	من 4 لأقل من 7 أبناء م = 27.113	أقل من 4 أبناء م = 18.277	
		-			-	أقل من 4 أبناء
	-	**10.389		-	**8.836	من 4 لأقل من 7 أبناء
-	0.518	**10.907	-	*2.544	**11.380	7 أبناء فأكثر
محور التمكين المعلوماتي			محور التمكين الصحي			عدد الأبناء
7 أبناء فأكثر م = 32.328	من 4 لأقل من 7 أبناء م = 30.166	أقل من 4 أبناء م = 21.851	7 أبناء فأكثر م = 28.863	من 4 لأقل من 7 أبناء م = 19.739	أقل من 4 أبناء م = 17.442	

		-			-	أقل من 4 أبناء
	-	<b>**8.315</b>		-	<b>*2.297</b>	من 4 لأقل من 7 أبناء
-	<b>*2.162</b>	<b>**10.477</b>	-	<b>**9.124</b>	<b>**11.421</b>	7 أبناء فأكثر

0.05 \*

0.01 \*\*

يتبين من جدول (17) أن هناك فروقاً ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة (0.01) في متوسطات درجات أفراد عينة البحث على جميع محاور إستبيان دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية (تمكين إقتصادي، تمكين إجتماعي، تمكين صحي، تمكين معلوماتي) وفقاً لعدد الأبناء لصالح المرأة التي لديها 7 أبناء فأكثر، وترجع الباحثات ذلك إلى أن زيادة عدد الأبناء تزيد معها الضغوط الإقتصادية، وتزداد المتطلبات الأساسية التي لا بد من توفيرها لأفراد الأسرة، مما يدفع المرأة للسعى للحصول على مصادر جديدة للدخل، ومحاولة الاندماج أكثر في المجتمع لتحقيق أقصى استفادة من الخدمات التي تقدمها منظماتها في جميع المجالات، والتي من شأنها أن تساعد على التوفير في النفقات وتفتح أمامها مجالات واسعة لتحسين أوضاعها إقتصادياً وإجتماعياً وصحياً ومعلوماتياً.

جدول (18) تحليل التباين بين متوسطات درجات أفراد عينة البحث على محاور دور الجمعيات

الأهلية في تمكين المرأة النوبية وفقاً لمتوسط الدخل الشهري للأسرة (ن) = 250

مستوى الدلالة	قيمة ف (F)	درجات الحرية D F	متوسط المربعات Mean squares	مجموع المربعات Sum of squares	مصدر التباين	دور الجمعيات الأهلية في التمكين
0.01	45.657	2	4960.354	9920.708	بين المجموعات	التمكين الإقتصادي
		247	108.644	26834.985	داخل المجموعات	
		249		36755.693	المجموع	
0.01	31.771	2 247	4189.594	8379.189	بين المجموعات داخل المجموعات	التمكين

			131.867	32571.106		الإجتماعى
		249		40950.295	المجموع	
0.01	41.034	2	4893.768	9787.536	بين المجموعات	التمكين الصحة
		247	119.262	29457.764	داخل المجموعات	
		249		39245.300	المجموع	
0.01	34.246	2	4779.828	9559.656	بين المجموعات	التمكين المعلوماتى
		247	139.574	34474.800	داخل المجموعات	
		249		44034.456	المجموع	

ينتضح من الجدول (18) أن هناك فروقاً ذات دلالة إحصائية بين أفراد عينة البحث فى محاور إستبيان دور الجمعيات الأهلية فى تمكين المرأة النوبية تبعاً لمتوسط الدخل الشهرى للأسرة حيث كانت قيمة "ف" دالة عند مستوى 0.01، ولبيان إتجاه الدلالة تم إجراء اختبار (L.S.D) للمقارنات المتعددة وفيما يلى بيان بذلك.

جدول (19) دلالة الفروق بين متوسطات درجات أفراد عينة البحث على محاور دور الجمعيات الأهلية فى تمكين المرأة النوبية وفقاً لمتوسط الدخل الشهرى للأسرة (ن = 250)

محور التمكين الإجتماعى			محور التمكين الإقتصادى			
مرتفع	متوسط	منخفض	مرتفع	متوسط	منخفض	الدخل الشهرى للأسرة
م = 26.439	م = 28.812	م = 33.335	م = 24.036	م = 29.891	م = 34.014	
		-			-	منخفض
	-	**4.523		-	**4.123	متوسط
-	*2.373	**6.896	-	**5.855	**9.978	مرتفع
محور التمكين المعلوماتى			محور التمكين الصحى			
مرتفع	متوسط	منخفض	مرتفع	متوسط	منخفض	الدخل الشهرى للأسرة
م = 16.387	م = 25.220	م = 27.861	م = 20.203	م = 27.630	م = 35.001	

		-			-	منخفض
	-	*2.641		-	**7.371	متوسط
-	**8.833	**11.474	-	**7.427	**14.798	مرتفع

0.05 \*

0.01 \*\*

يتبين من جدول (19) أن هناك فروقاً ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة (0.01) في متوسطات درجات أفراد عينة البحث على جميع محاور إستبيان دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية (تمكين إقتصادي، تمكين إجتماعي، تمكين صحي، تمكين معلوماتي) وفقاً لدخل الأسرة الشهري لصالح المرأة بالأسرة منخفضة الدخل، وترجع الباحثات ذلك إلى أن محدودية الدخل وتدنى المستوى الإقتصادي للأسرة يزيد من حاجة المرأة وإتجاهها للإستفادة من البرامج والخدمات التي تقدمها الجمعيات الأهلية في جميع المجالات، حتى تستطيع مواجهة ضغوط الحياة، وإشباع حاجات أفراد أسرتها، ويختلف ذلك مع دراسة (Margaret & Kala, 2013) التي أكدت أن تمكين المرأة بالمنظمات غير الحكومية يزيد بإرتفاع الدخل الشهري للأسرة. وبذلك تتحقق صحة الفرض الأول.

الفرض الثاني: توجد فروق ذات دلالة إحصائية في القدرة على إتخاذ القرارات لدى المرأة النوبية عينة البحث ومحاورها (تربية ورعاية الأبناء، العلاقات الأسرية والإجتماعية، الأمور الإقتصادية) وفقاً لمتغيرات الدراسة (الحالة الإجتماعية للمرأة، المستوى التعليمي للمرأة، سن المرأة، عمل المرأة، عدد الأبناء، متوسط الدخل الشهري للأسرة)، وللتحقق من صحة هذا الفرض تم:-

- إجراء اختبار "ت" T.Test للوقوف على دلالة الفروق بين متوسطات درجات أفراد عينة البحث في القدرة على إتخاذ القرارات تبعاً لمتغيرات الدراسة (عمل المرأة) كما هو موضح بالجدول (26).
- إجراء تحليل التباين لإيجاد قيمة "ف" للوقوف على دلالة الفروق بين محاور القدرة على إتخاذ القرارات وكل متغير من متغيرات الدراسة.

- إجراء اختبار (L.S.D) للوقوف على دلالة الفروق بين متوسطات درجات محاور القدرة على إتخاذ القرارات لدى المرأة النوبية عينة البحث تبعاً لمتغيرات الدراسة كما هو موضح بالجدوال من (20-21، 22-23، 24-25، 27-28، 29-30).

جدول (20) تحليل التباين بين متوسطات درجات أفراد عينة البحث على محاور القدرة على إتخاذ القرارات وفقاً لسن المرأة النوبية (ن) = 250

القدرة على إتخاذ القرارات	مصدر التباين	مجموع المربعات Sum of squares	متوسط المربعات Mean squares	درجات الحرية D F	قيمة ف (F)	مستوى الدلالة
تربية ورعاية الأبناء	بين المجموعات	9666.282	4833.141	2	37.256	0.01
	داخل المجموعات	32042.617	129.727	247		
	المجموع	41708.899		249		
العلاقات الأسرية والإجتماعية	بين المجموعات	10138.900	5069.450	2	54.417	0.01
	داخل المجموعات	23010.508	93.160	247		
	المجموع	33149.408		249		
الأمور الإقتصادية	بين المجموعات	9435.283	4717.641	2	31.069	0.01
	داخل المجموعات	37505.074	151.842	247		
	المجموع	46940.357		249		

يتضح من الجدول (20) أن هناك فروقاً ذات دلالة إحصائية بين إستجابات أفراد عينة البحث على محاور القدرة على إتخاذ القرارات وفقاً لسن المرأة النوبية حيث كانت قيمة "ف" دالة عند مستوى 0.01، ولبيان إتجاه الدلالة تم إجراء اختبار (L.S.D) للمقارنات المتعددة وفيما يلي بيان بذلك.



جدول (21) دلالة الفروق بين متوسطات درجات أفراد عينة البحث على محاور القدرة على

إتخاذ القرارات وفقاً لسن المرأة النوبية (ن) = 250

محور العلاقات الأسرية والاجتماعية			محور تربية ورعاية الأبناء		
سن المرأة	أقل من 30 سنة م = 35.034	من 30 لأقل من 40 سنة م = 37.716	أقل من 30 سنة م = 48.357	من 30 لأقل من 40 سنة م = 43.377	40 سنة فأكثر م = 52.220
أقل من 30 سنة	-	-	-	-	-
من 30 لأقل من 40 سنة	*2.682	-	**8.961	-	-
40 سنة فأكثر	**13.323	**10.641	-	**8.843	-
محور الأمور الاقتصادية					
سن المرأة	أقل من 30 سنة م = 24.183	من 30 لأقل من 40 سنة م = 31.205	40 سنة فأكثر م = 33.337		
أقل من 30 سنة	-	-	-		
من 30 لأقل من 40 سنة	**7.022	-	-		
40 سنة فأكثر	**9.154	*2.132	-		

\* 0.05

\*\* 0.01

يتبين من جدول (21) أن هناك فروقاً ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة (0.01) بين متوسطات إستجابات أفراد عينة البحث على محاور القدرة على إتخاذ القرارات وفقاً لسن المرأة النوبية لصالح ذوات الفئة العمرية 40 سنة فأكثر، وترجع الباحثات ذلك إلى أنه كلما إرتفع المنحنى العمري للمرأة كلما زادت خبراتها، وأصبحت أكثر حكمة وأقدر على إتخاذ القرارات وتقييم المواقف، وحل المشكلات، وهذا يتفق مع دراسة (Acharya et al., 2010) التي أكدت أنه كلما زاد عمر المرأة كلما زادت قدرتها على إتخاذ القرارات.

جدول (22) تحليل التباين بين متوسطات درجات أفراد عينة البحث على محاور القدرة على إتخاذ القرارات وفقاً للحالة الإجتماعية للمرأة النوبية (ن) = 250

مستوى الدلالة	قيمة ف (F)	درجات الحرية D F	متوسط المربعات Mean squares	مجموع المربعات Sum of squares	مصدر التباين	القدرة على إتخاذ القرارات
0.01	45.876	2	4965.508	9931.016	بين المجموعات	تربية ورعاية الأبناء
		247	108.238	26734.666	داخل المجموعات	
		249		36665.682	المجموع	
0.01	63.443	2	5166.993	10333.985	بين المجموعات	العلاقات الأسرية والإجتماعية
		247	81.444	20116.559	داخل المجموعات	
		249		30450.544	المجموع	
0.01	40.135	2	4361.906	8723.813	بين المجموعات	الأمر الإقتصادي
		247	108.680	26844.017	داخل المجموعات	
		249		35567.830	المجموع	

يتضح من الجدول (22) أن هناك فروقاً ذات دلالة إحصائية بين إستجابات أفراد عينة البحث على محاور القدرة على إتخاذ القرارات وفقاً للحالة الإجتماعية للمرأة حيث كانت قيمة "ف" دالة عند مستوى 0.01، ولبيان إتجاه الدلالة تم إجراء اختبار (L.S.D) للمقارنات المتعددة وفيما يلي بيان بذلك.

جدول (23) دلالة الفروق بين متوسطات درجات أفراد عينة البحث على محاور القدرة على إتخاذ القرارات وفقاً للحالة الاجتماعية للمرأة النوبية (ن) = 250

محور العلاقات الأسرية والاجتماعية			محور تربية ورعاية الأبناء			
مطلقة	أرملة	متزوجة	مطلقة	أرملة	متزوجة	الحالة الاجتماعية
م = 27.416	م = 38.520	م = 47.732	م = 35.227	م = 44.103	م = 52.614	الاجتماعية
		-			-	متزوجة
	-	**9.212		-	**8.511	أرملة
-	**11.104	**20.316	-	**8.876	**17.387	مطلقة
محور الأمور الاقتصادية						
	مطلقة	أرملة	متزوجة	مطلقة	أرملة	متزوجة
	م = 20.259	م = 28.103	م = 34.555			الاجتماعية
			-			متزوجة
			-		**6.452	أرملة
			-	**7.844	**14.296	مطلقة

\*0.05

\*\* 0.01

تبين من جدول (23) أن هناك فروقاً ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة (0.01) بين متوسطات إستجابات أفراد عينة البحث على محاور القدرة على إتخاذ القرارات لدى المرأة النوبية وفقاً للحالة الاجتماعية لصالح المتزوجات، وترجع الباحثات ذلك إلى أن المرأة المتزوجة حياتها أكثر استقراراً من المطلقة أو الأرملة، حيث يشاركها زوجها في المسؤولية ومواجهة المشكلات التي تتعرض لها الأسرة، بالإضافة إلى كون الزوج هو المسئول الأول عن توفير الدخل الأساسي للأسرة، بعكس المرأة الأرملة أو المطلقة فهي تعاني من ضغوط نفسية وإقتصادية واجتماعية، وذلك بسبب الأعباء التي تقع على كاهلها، فهي تواجه أزمات ومصاعب الحياة بمفردها وهي المسئول الوحيد عن إعالة نفسها وأسرتها، ليس ذلك فقط بل يزيد على ذلك نظرة المجتمع لها والقيود التي تُفرض عليها من قبيل العادات والتقاليد السائدة في المجتمع والتي من شأنها أن تهدم ثقة المرأة بنفسها وتُكبل دوافعها وتشل مجهوداتها ونشاطها، وتُشعرها بالضعف

أمام الظروف الإقتصادية والإجتماعية الصعبة وبالتالي يؤثر ذلك على حريتها وقدرتها على إتخاذ القرارات التي تخصها وتخص أبنائها.

جدول (24) تحليل التباين بين متوسطات درجات أفراد عينة البحث على محاور القدرة على إتخاذ القرارات وفقاً للمستوى التعليمي للمرأة النوبية (ن) = 250

مستوى الدلالة	قيمة ف (F)	درجات الحرية D F	متوسط المربعات Mean squares	مجموع المربعات Sum of squares	مصدر التباين	القدرة على إتخاذ القرارات
0.01	56.431	2	5093.884 90.267	10187.768 22295.961	بين المجموعات	تربية ورعاية الأبناء
		247			داخل المجموعات	
		249		المجموع		
0.01	32.695	2	4209.829 128.760	8419.657 31803.699	بين المجموعات	العلاقات الأسرية والإجتماعية
		247			داخل المجموعات	
		249		المجموع		
0.01	50.434	2	4562.584 90.467	9125.168 22345.325	بين المجموعات	الأمر الإقتصادية
		247			داخل المجموعات	
		249		المجموع		

يتضح من الجدول (24) أن هناك فروقاً ذات دلالة إحصائية بين إستجابات أفراد عينة البحث على محاور القدرة على إتخاذ القرارات وفقاً للمستوى التعليمي للمرأة النوبية حيث كانت قيمة "ف" دالة عند مستوى 0.01، ولبيان إتجاه الدلالة تم إجراء اختبار (L.S.D) للمقارنات المتعددة وفيما يلي بيان بذلك.

جدول (25) دلالة الفروق بين متوسطات درجات أفراد عينة البحث على محاور القدرة على إتخاذ القرارات وفقاً للمستوى التعليمي للمرأة النوبية (ن) = 250

محور العلاقات الأسرية والإجتماعية			محور تربية ورعاية الأبناء			المستوى التعليمي للمرأة
مرتفع	متوسط	منخفض	مرتفع	متوسط	منخفض	
م = 51.215	م = 40.334	م = 38.121	م = 50.111	م = 39.781	م = 32.205	
		-			-	منخفض
	-	*2.213		-	**7.576	متوسط

-	**10.881	**13.094	-	**10.330	**17.906	مرتفع
محور الأمور الاقتصادية						
	مرتفع م = 34.101	متوسط م = 26.697	منخفض م = 18.736			المستوى التعليمي للمرأة
			-			منخفض
			-	**7.961		متوسط
			-	**7.404	**15.365	مرتفع

\* 0.05

\*\* 0.01

يتبين من جدول (25) أن هناك فروقاً ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة (0.01) بين متوسطات إستجابات أفراد عينة البحث على محاور القدرة على إتخاذ القرارات وفقاً للمستوى التعليمي للمرأة النوبية لصالح ذوات المستوى التعليمي المرتفع، وترجع الباحثات ذلك إلى أن المرأة ذات المستوى التعليمي المرتفع تتميز بسعة معارفها وتعدد خبراتها ومهاراتها، وارتفاع مستوى المرأة التعليمي يزيد من قدرتها على ترتيب أفكارها ويمكنها من التفكير بأسلوب علمي من أجل الوصول إلى حلول سليمة للمشكلات التي تواجهها، ويزيد من قدرتها على النقد والتحليل وتكون نظرتها للأمور أكثر عقلانية، وتدرك الأبعاد المختلفة للمواقف، وبالتالي تكون أكثر قدرة على إتخاذ قرارات صائبة، وهذا يختلف مع دراسة كل من الحسيني ربحان (2009) وآيات أحمد وإيمان المستكاوي (2015) الذين أكدوا على أن مستوى تعليم ربة الأسرة لا يؤثر في قدرتها على إتخاذ للقرارات.

جدول (26) الفروق بين متوسطات درجات استجابات أفراد عينة البحث على محاور القدرة على إتخاذ القرارات وفقاً لعمل المرأة النوبية (ن = 250)

القدرة على إتخاذ القرارات	الجنس	المتوسط الحسابي Mean	الانحراف المعياري Stander. D	قيمة " ت "	مستوى الدلالة
تربية ورعاية الأبناء	تعمل	48.357	5.271	21.663	التي تعمل
	لا تعمل	30.627	3.345		
العلاقات الأسرية	تعمل	51.181	4.995	18.506	التي
	لا تعمل	37.735	3.615		

تعمل				لا تعمل	والاجتماعية
التي تعمل	11.361	3.247 2.025	32.919 20.135	تعمل لا تعمل	الأمور الاقتصادية

تبين من الجدول (26) وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة (0.01) بين متوسطات درجات أفراد عينة البحث على جميع محاور القدرة على إتخاذ القرارات (تربية ورعاية الأبناء، العلاقات الأسرية والاجتماعية، الأمور الاقتصادية) تبعاً لعمل المرأة النوبية لصالح العاملات، وترجع الباحثات ذلك إلى أن عمل المرأة يحقق لها الإستقلال المادي والمشاركة في الإنفاق على الأسرة مما يعزز من قدرتها على إتخاذ القرارات، كما أن المرأة العاملة تتسع دائرة علاقاتها الاجتماعية وتستطيع تبادل المعلومات والخبرات مع غيرها مما يزيد من خبراتها الحياتية، كما أن عمل المرأة يرفع من مكانتها وشعورها بالكفاءة والقدرة على الإنجاز ويمنحها مزيداً من الثقة والقوة في مواجهة المشكلات التي تعترضها ويؤثر في قراراتها المتخذة بشكل إيجابي، وتتفق هذه النتيجة مع دراسة كل من (Acharya et al., 2010)، شرين محمد وعبير على (2013) الذين أكدوا أن المرأة العاملة أكثر قدرة على إتخاذ القرارات من نظيرتها غير العاملة.

جدول (27) تحليل التباين بين متوسطات درجات أفراد عينة البحث على محاور القدرة على إتخاذ

القرارات وفقاً لعدد الأبناء (ن) = 250

مستوى الدلالة	قيمة ف (F)	درجات الحرية D F	متوسط المربعات Mean squares	مجموع المربعات Sum of squares	مصدر التباين	القدرة على إتخاذ القرارات
0.01	27.547	2	4639.766 168.430	9279.531	بين المجموعات	تربية ورعاية الأبناء
		247		41602.157		
		249		50881.688	المجموع	
0.01	30.283	2	4701.141 155.242	9402.282	بين المجموعات	العلاقات الأسرية والاجتماعية
		247		38344.769		
		249		47747.051	المجموع	
0.01	38.803	2	4858.737 125.215	9717.474	بين المجموعات	الأمور الاقتصادية
		247		30928.082		
		249		40645.556	المجموع	

يتضح من الجدول (27) أن هناك فروقاً ذات دلالة إحصائية بين إستجابات أفراد عينة البحث على محاور القدرة على إتخاذ القرارات وفقاً لعدد الأبناء حيث كانت قيمة "ف" دالة عند مستوى 0.01، ولبيان إتجاه الدلالة تم إجراء اختبار (L.S.D) للمقارنات المتعددة وفيما يلي بيان بذلك.

جدول (28) دلالة الفروق بين متوسطات درجات أفراد عينة البحث على محاور القدرة على إتخاذ القرارات وفقاً لعدد الأبناء (ن = 250)

محور العلاقات الأسرية والإجتماعية			محور تربية ورعاية الأبناء			
7 أبناء	من 4 لأقل من 7 أبناء	أقل من 4 أبناء	7 أبناء فأكثر م = 34.883	من 4 لأقل من 7 أبناء م = 35.241	أقل من 4 أبناء م = 46.351	عدد الأبناء
فأكثر	م = 35.520	م = 46.352				
م = 33.033						
		-			-	أقل من 4 أبناء
	-	**10.832		-	**11.110	من 4 لأقل من 7 أبناء
-	*2.487	**13.319	-	0.358	**11.468	7 أبناء فأكثر
محور الأمور الإقتصادية						
			7 أبناء فأكثر م = 21.025	من 4 لأقل من 7 أبناء م = 23.301	أقل من 4 أبناء م = 31.941	عدد الأبناء
					-	أقل من 4 أبناء
				-	**8.640	من 4 لأقل من 7 أبناء
			-	*2.276	**10.916	7 أبناء فأكثر

0.05 \*

0.01 \*\*

يتبين من جدول (28) أن هناك فروقاً ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة (0.01) بين متوسطات إستجابات أفراد عينة البحث على محاور القدرة على إتخاذ القرارات وفقاً لعدد الأبناء لصالح من لديهم أقل من 4 أبناء، وترجع الباحثات ذلك إلى أنه كلما قل عدد الأبناء كلما قلت الضغوط الأسرية التي تواجهها المرأة عموماً، حيث

أن زيادة عدد الأبناء يتبعه زيادة ومضاعفة في المجهود والمسئوليات ويزيد من الأعباء التي تقع على عاتق المرأة سواء في تربيتهم، أو توفير متطلباتهم المتعددة والمختلفة، أو فيما يتعلق بالعلاقات على مستوى الأسرة أو خارجها، وبالتالي تصبح عملية إتخاذ القرار ليست بالعملية السهلة بالنسبة لها، وهذا يتفق مع دراسة نورة الزهراني (2012) التي أكدت أنه كلما قل حجم الأسرة كلما زادت درجة مشاركة الزوجة في إتخاذ القرارات الأسرية.

(29) تحليل التباين بين متوسطات درجات أفراد عينة البحث على محاور القدرة على إتخاذ

القرارات وفقاً لمتوسط الدخل الشهري للأسرة (ن) = 250

مستوى الدلالة	قيمة ف (F)	درجات الحرية D F	متوسط المربعات Mean squares	مجموع المربعات Sum of squares	مصدر التباين	القدرة على إتخاذ القرارات
0.01	60.107	2	5131.546 85.373	10263.092 21087.187	بين المجموعات	تربية ورعاية الأبناء
		247			داخل المجموعات	
		249		المجموع	31350.279	
0.01	35.015	2	4259.068 121.634	8518.135 30043.679	بين المجموعات	العلاقات الأسرية والإجتماعية
		247			داخل المجموعات	
		249		المجموع	38561.814	
0.01	66.051	2	5192.377 78.612	10384.753 19417.158	بين المجموعات	الأمر الإقتصادي
		247			داخل المجموعات	
		249		المجموع	29801.911	

يتضح من الجدول (29) أن هناك فروقاً ذات دلالة إحصائية بين إستجابات أفراد عينة البحث على محاور القدرة على إتخاذ القرارات وفقاً لمتوسط الدخل الشهري للأسرة حيث كانت قيمة "ف" دالة عند مستوى 0.01، ولبيان إتجاه الدلالة تم إجراء اختبار (L.S.D) للمقارنات المتعددة وفيما يلي بيان بذلك.



جدول (30) دلالة الفروق بين متوسطات درجات أفراد عينة البحث على محاور القدرة على إتخاذ القرارات وفقاً لمتوسط الدخل الشهري للأسرة (ن) = 250

العلاقات الأسرية والاجتماعية			محور تربية ورعاية الأبناء			
مرتفع	متوسط	منخفض	مرتفع	متوسط	منخفض	الدخل الشهري للأسرة
م = 44.492	م = 32.268	م = 30.143	م = 49.941	م = 32.273	م = 25.065	منخفض
		-			-	متوسط
	-	*2.125		-	**7.208	مرتفع
-	**12.224	**14.349	-	**17.668	**24.876	
محور الأمور الاقتصادية						
			مرتفع	متوسط	منخفض	الدخل الشهري للأسرة
			م = 34.480	م = 25.591	م = 17.362	منخفض
					-	متوسط
				-	**8.229	مرتفع
			-	**8.889	**17.118	

0.05 \*

0.01 \*\*

يتبين من جدول (30) أن هناك فروقاً ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة (0.01) بين متوسطات إجابات أفراد عينة البحث على محاور القدرة على إتخاذ القرارات وفقاً لمتوسط الدخل الشهري للأسرة لصالح المرأة بالأسرة ذات الدخل المرتفع، وترجع الباحثات ذلك إلى أنه كلما زاد الدخل الأسري كلما قلت المشكلات المالية التي تواجهها الأسرة والتي تنعكس على نواحي الحياة المختلفة، مما يُعطى مساحة لا بأس بها في التفكير والدراسة لكافة البدائل والطول المطروحة للمشكلات التي تواجهها، وذلك يساعد بدوره على إتخاذ القرارات الصائبة، وهذا يتفق ذلك مع دراسة من (Acharya et al., 2010)، شرين محمد وعبير على (2013) الذين توصلوا إلى أن ربات الأسر التي لديها دخل مرتفع كن أكثر مهارة وقدرة على إتخاذ القرارات. وبذلك تتحقق صحة الفرض الثاني.

الفرض الثالث: توجد علاقة ارتباطية بين دورالجمعيات الأهلية فى تمكين المرأة النوبية و القدرة على إتخاذ القرارات.

جدول (31) معامل الإرتباط بين دورالجمعيات الأهلية فى تمكين المرأة النوبية والقدرة على إتخاذ القرارات

إستبيان القدرة على إتخاذ القرارات ككل	الأمور الإقتصادية	العلاقات الأسرية والإجتماعية	تربية ورعاية الأبناء	القدرة على إتخاذ القرارات محاور دور الجمعيات الأهلية فى تمكين المرأة النوبية
**0.775	*0.604	**0.954	**0.767	التمكين الإقتصادى
**0.861	**0.943	**0.716	*0.635	التمكين الإجتماعى
**0.807	**0.837	*0.642	**0.852	التمكين الصحى
**0.708	**0.896	*0.613	**0.913	التمكين المعلوماتى
**0.822	**0.736	**0.887	**0.798	إستبيان دور الجمعيات الأهلية فى تمكين المرأة النوبية ككل

ينتضح من الجدول (31) وجود علاقة ارتباطية موجبة بين إستبيان دور الجمعيات الأهلية فى تمكين المرأة النوبية ككل وإستبيان القدرة على إتخاذ القرارات ككل عند مستوى دلالة 0.01، وترجع الباحثات ذلك إلى أن تمكين المرأة النوبية يمثل قاعدة حقيقة لإتخاذ قرارات رشيدة حيث نجد أن التمكين الإقتصادى للمرأة يعمل على توفير الإمكانات المادية لها، ويفتح أبواب جديدة أمامها لزيادة دخلها من خلال مساعدتها على عمل مشروع صغير أو توفير فرصة عمل مناسبة لها أو تدريبها وتطوير مهاراتها وتأهيلها للعمل فى قطاع معين، مما يُحقق الأمان الإقتصادى لها ولأسرتها، ويزيد من ثقته فى ذاتها وفى قدرتها على إتخاذ القرارات، ويقلل من العقبات المادية التى تواجهها عند إتخاذ قرارات الإنفاق وإشباع احتياجات أسرتها المتعددة والمتنوعة، بالإضافة إلى أن انخراطها بهذه الجمعيات الأهلية يُكسبها العديد من الخبرات الإجتماعية والثقافية والمعلوماتية التى تُنمى لديها المهارات العقلية التى يتطلبها إتخاذ القرار لحل مشكلاتها بأساليب علمية مبتكرة، كما أن توعية المرأة بكيفية الحفاظ على الصحة وكيفية الوقاية من الأمراض يعطيها راحة نفسية وقوة بدنية وذهنية تعينها على تحمل المسئولية والصمود أمام المشكلات التى تواجهها وتزيد من قدرتها على استيعاب المواقف والتركيز للوصول إلى قرارات سليمة، وهذا يتفق مع دراسة كل من إيمان عبده وآخرون (2014) ، (Zafar, 2016) الذين أكدوا أن تمكين المرأة من خلال مشاريع وبرامج

المنظمات غير الحكومية أدى إلى زيادة ودعم مشاركتها في صنع القرارات المتعلقة بالأسرة والأبناء. وبذلك تتحقق صحة الفرض الثالث.

**الفرض الرابع:** تختلف نسبة مشاركة المتغيرات المستقلة مع المتغير التابع القدرة على إتخاذ القرارات طبقاً لأوزان معاملات الانحدار ودرجة الارتباط. وللتحقق من صحة هذا الفرض تم :-

- حساب الأهمية النسبية باستخدام معامل الانحدار (الخطوة المتدرجة إلى الأمام) للعوامل المؤثرة على القدرة على إتخاذ القرارات كما هو موضح بالجدول (32).

جدول (32) معاملات الانحدار باستخدام الخطوة المتدرجة إلى الأمام ( Step wise )

المتغير التابع	المتغيرات المستقلة	معامل الارتباط R	نسبة المشاركة $R^2$	قيمة (ف)	الدلالة	معامل الانحدار B	قيمة (ت)	الدلالة
القدرة على إتخاذ القرارات	المستوي التعليمي	0.921	0.848	156.738	0.01	0.724	12.519	0.01
	السن	0.876	0.767	91.961	0.01	0.619	9.590	0.01
	العمل	0.837	0.701	65.659	0.01	0.542	8.103	0.01
	عدد الأبناء	0.777	0.603	42.588	0.01	0.433	6.526	0.01

يتضح من الجدول (32) أن المستوى التعليمي هو أكثر العوامل تأثيراً على قدرة المرأة النوبية على إتخاذ القرارات حيث جاء بنسبة 84.8%، مما يعني أن المستوى التعليمي للمرأة النوبية من أولى المتغيرات التي أثرت على قدرتها على إتخاذ القرارات، ثم يأتي في المرتبة الثانية متغير السن بنسبة 76.7%، يليه في المرتبة الثالثة متغير العمل بنسبة 70.1%، وأخيراً في المرتبة الرابعة عدد الأبناء بنسبة 60.3%، وترجع الباحثات ذلك إلى أن تعليم المرأة من أهم العوامل التي تؤثر على شخصيتها فهو يزيد من ثقتها بنفسها ويعزز ثقافتها ووعيها، كما أنه يكسبها معارف ومهارات جديدة وخلفية واسعة من المعلومات تستطيع إستخدامها والإستعانة بها في الوقت المناسب، كما يزيد من قدرتها على التركيز والإدراك والإنتباه، ويبعدها كل البعد عن السطحية في إصدار الأحكام، حيث تكون نظرتها للأمور ثاقبة متعمقة، وتستطيع مواجهة مشكلاتها بالإعتماد على ذاتها، مستخدمة أسلوب تفكير علمي يُمكنها من إتخاذ قرارات صائبة وهذا يتفق مع دراسة سماح حمدان ونجاة مليباري (2014) التي أثبتت إختلاف نسبة

مشاركة العوامل المؤثرة على إتخاذ القرارات الحياتية لأفراد العينة وكانت أكثر العوامل المؤثرة التعليم يليه عمر الزوجة. وبذلك تتحقق صحة الفرض الرابع.

### ملخص النتائج:

1- أكثر الخدمات الإقتصادية التي تقدمها الجمعيات الأهلية هي (تقيم الجمعية ورش عمل ودورات تدريبية لمشروعات توفر مصدر دخل دائم، تقيم الجمعية المعارض وتيسر طرق أخرى لتسويق منتجات المشروع، تقدم الجمعية المساعدات المالية في حالة الحاجة إليها، توفر الجمعية برامج وندوات للتوعية بالموارد البيئية المتاحة وكيفية تحقيق أقصى استفادة منها، توفر الجمعية مشغل للتدريب على الحرف اليدوية) بنسبة (100%)، كما تبين أن أعلى نسبة من الخدمات الإجتماعية التي تقدمها الجمعيات محل البحث هي (تتيح الجمعية فرصة التعامل مع الآخرين في جميع المجالات، تساعد الجمعية على مواجهة العادات والتقاليد التي تعوق مشاركة المرأة الإجتماعية، تتيح الجمعية فرصة للتعرف على أشخاص جدد وتكوين علاقات إجتماعية سواء داخلها أو خارجها) بنسبة (100%)، واتضح كذلك أن أكثر الخدمات الصحية التي تقدمها الجمعيات الأهلية محل البحث هي (تنظم الجمعية قوافل طبية للفحص والعلاج المجاني، يتوفر بالجمعية مركز إسعافات أولية يعمل على خدمة أهالي المنطقة، توفر الجمعية الأدوية والعلاج لغير القادرين، تقيم الجمعية دورات وندوات للتوعية بأسباب إنتشار الأمراض والأوبئة وكيفية الوقاية منها ومنع إنتشارها) بنسبة (100%)، كما تبين أن أكثر الخدمات المعلوماتية والاستشارية التي تقدمها الجمعيات الأهلية محل البحث هي خدمة (يوجد بالجمعية متخصصين على مستوى عالي من الخبرة يمكن إستشارتهم لإيجاد حلول مناسبة للمشكلات التي تواجه المشروع) بنسبة (100%).

2- تختلف الأوزان النسبية لمحاور دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية لدى عينة البحث حيث تبين أن محور التمكين الإقتصادي جاء في المرتبة الأولى بنسبة (27%)، بينما جاء محور التمكين المعلوماتي في المرتبة الرابعة والأخيرة بنسبة (23.1%).

3- تختلف الأوزان النسبية لمحاور القدرة على إتخاذ القرارات لدى عينة البحث حيث تبين أن محور القدرة على إتخاذ القرارات المتعلقة بالعلاقات الأسرية والإجتماعية لدى المرأة النوبية عينة البحث جاءت في المرتبة الأولى بنسبة (35.4%)، بينما جاء محور القدرة على إتخاذ القرارات المتعلقة بالأمور الإقتصادية في المرتبة الأخيرة بنسبة (30.9%).

4- وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة (0.01) بين أفراد عينة البحث في دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية بمحاوره الأربعة تبعاً لمتغيرات (الحالة الإجتماعية، المستوى التعليمي، السن، عمل المرأة، عدد الأبناء، متوسط الدخل الشهري للأسرة).

5- وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة (0.01) بين أفراد عينة البحث في القدرة على إتخاذ القرارات بمحاورها الثلاثة تبعاً لمتغيرات (الحالة الإجتماعية، المستوى التعليمي، السن، عمل المرأة، عدد الأبناء، متوسط الدخل الشهري للأسرة).

6- وجدت علاقة ارتباطية موجبة بين دور الجمعيات الأهلية في تمكين المرأة النوبية بمحاوره الأربعة والقدرة على إتخاذ القرارات عند مستوى دلالة (0.01).

7- تختلف نسبة مشاركة المتغيرات المستقلة مع المتغير التابع القدرة على إتخاذ القرارات حيث كان متغير المستوى التعليمي المتغير الأكثر تأثيراً في تفسير التباين في القدرة على إتخاذ القرارات لدى عينة البحث بنسبة (84%).

#### • توصيات البحث:

##### أولاً: توصيات خاصة بالجمعيات الأهلية:

- 1- أن تسعى الجمعيات الأهلية لتوفير فرص عمل تتناسب مع إمكانيات المرأة وقدراتها لمواجهة الضغوط الإقتصادية وذلك من خلال تقديم الخطط والمشاريع الملائمة لها وتدريبها عليها بكافة مراحلها بدءاً من التصنيع وإنهاءً بالتسويق للمنتج.
- 2- أن تتجه الجمعيات الأهلية بشكل جاد للتعاقد مع مختلف الجهات المحلية والدولية لتوفير التمويل اللازم لإقامة مشاريع مُدرة للدخل للمرأة بما يحفظ لها كرامتها.

3- أن تعمل الجمعيات الأهلية على نشر الوعى بحقوق المرأة وتدعيم مكانتها فى المجتمع والتأكيد على قضية تمكين المرأة للنهوض بالمجتمع ككل، وذلك من خلال الحملات التوعوية والندوات التى تقيمها واستعانتها بخبراء فى التمكين ومحاضرين متخصصين وكفاء للإلقاء فى هذه الندوات.

4- ضرورة تحقيق التعاون والتنسيق بين كافة الجمعيات الأهلية المعنية بالمرأة وتكوينها رابطة تستطيع من خلالها مناقشة المشكلات التى تواجههم وتحديد الفئات الأكثر احتياجاً للخدمات ووضع أهداف واستراتيجيات مشتركة متكاملة ومستدامة للتمكين.

5- أن تسعى الجمعيات الأهلية لتطبيق أفضل الاستراتيجيات المستحدثة والخاصة بتمكين المرأة على المستوى الدولى والإقليمى للنهوض بالمرأة بكافة القطاعات.

#### ثانياً: توصيات خاصة بوزارة التضامن الإجتماعى:

1- تقديم المساعدات والتسهيلات والدعم للجمعيات الأهلية لتفعيل دورها ومساعدتها للتغلب على العقبات التى تكبل جهودها.

2- عدم الإقتصار فى توزيع المنح على الجمعيات الكبيرة وتوجيه الإهتمام والدعم للجمعيات الصغيرة المبتدأة لمساندتها للوقوف على أول طريق العمل التنموى الفاعل.

3- عقد إجتماعات دورية مع ممثلين عن الجمعيات الأهلية لمناقشة المشكلات وطرح حلول وتقديم الدعم المادى والمعنوى اللازم لتفعيل مشروعات تنمية المرأة.

4- إنشاء صندوق خاص بدعم مشاريع تمكين المرأة التى تقدمها الجمعيات الأهلية والإعلان عنه فى وسائل الإعلام المختلفة واللجوء إلى رجال الدين والشخصيات المجتمعية المؤثرة للتشجيع على التبرع فيه.

5- الإشراف على الجمعيات العاملة فى تمكين المرأة وتقديم التدريبات اللازمة لضمان تفعيل دورها كمطلب أساسى للتنمية المستدامة.

6- ضرورة قيام الوزارة والحكومة والسلطة التشريعية بتعديل التشريعات التى تعوق عمل الجمعيات الأهلية وتفرض عليها قيود ورقابة تسلطية تعوق عملها.

### ثالثاً: توصيات خاصة بالمتخصصين في مجال إدارة المنزل والمؤسسات:

1- تفعيل دور متخصصي إدارة المنزل والمؤسسات من الخريجين وأعضاء هيئة التدريس عن طريق عقد المحاضرات والندوات التثقيفية والدورات التدريبية لتوعية وإرشاد المرأة بأهمية تمكينها على كافة الأصعدة وضرورة تفعيل دورها في المشاركة في إتخاذ القرارات الأسرية.

### رابعاً: توصيات خاصة بوسائل الإعلام:

- 1- وضع برامج توعية مكثفة ومدروسة لتوعية كافة فئات المجتمع وخصوصاً المرأة عبر وسائل الإعلام المتنوعة بقضية تمكين المرأة عبر الجمعيات والمؤسسات الأهلية بكافة القطاعات الإقتصادية والإجتماعية والصحية والمعلوماتية والقانونية للنهوض بالمجتمع.
- 2- نشر ثقافة المشاركة المجتمعية والتطوع بين فئات المجتمع لتقوية دور الجمعيات ودعمها بالقوى البشرية ذات الخبرة.

## المراجع

### أولاً: المراجع العربية:

- 1- أمانى قنديل (2008): الموسوعة العربية للمجتمع المدني، الهيئة المصرية العامة للكتاب، القاهرة.
- 2- أميرة عبدالسلام عبدالمجيد زايد (2015): الإتجاهات الحديثة في تمكين المرأة لتنمية المجتمع، دراسات عربية في التربية وعلم النفس، رابطة التربويين العرب، العدد 67.
- 3- أمين شلاش شبير، أمجد محمد حسن المفتى (2017): دور المنظمات غير الحكومية في تمكين المرأة الفلسطينية: دراسة مطبقة على برامج التمكين في جمعية عايشة لحماية المرأة والطفل، أعمال المؤتمر العلمي الدولي: المرأة الفلسطينية بناء وأدوار في ظل التحديات، الجامعة الإسلامية، غزة، المجلد 1.
- 4- آيات عبدالمنعم الديسطنى أحمد، إيمان عبده السيد المستكاوى (2015): إدارة مورد المعرفة وعلاقته بقدرة ربة الأسرة على إتخاذ القرارات الأسرية، مجلة الإسكندرية للتبادل العلمي، المجلد 36، العدد 4.
- 5- إيمان صدقى توفيق، عائدة السيد محمد (2011): دور المرأة في إتخاذ القرار في الأسرة في عامى 2005، 2008، السكان: بحوث ودراسات، الجهاز المركزى المصرى للتعبة العامة والإحصاء - مركز الأبحاث والدراسات السكانية، العدد 82.
- 6- إيمان عبدالنبي بلوط (2019): تمكين المرأة العربية: نموذج المرأة اللبنانية، أوراق ثقافية: مجلة الآداب والعلوم الإنسانية، الناشر: د محمد أمين الضناوى، المجلد 1.

- 7- إيمان عبدالوهاب محمد عبده، سامية قدرى ونيس، عالية حلمى حبيب (2014): دور الجمعيات الأهلية وتمكين المرأة الفقيرة اقتصادياً واجتماعياً، مجلة البحث العلمى فى الآداب، كلية البنات للآداب والعلوم والتربية، جامعة عين شمس، المجلد 2، العدد 15.
- 8- إيمان على أبو الغيط (2009): فاعلية برنامج مقترح قائم على استراتيجيات ما وراء المعرفة فى تنمية مهارات الأداء التدريسي والتفكير الناقد وإتخاذ القرار لدى الطالبات المعلمات بكلية الإقتصاد المنزلى، رسالة دكتوراه، كلية التربية، جامعة الأزهر.
- 9- تمام جميل عمر الدراغمة (2014): فاعلية التدريب المقدم من المؤسسات النسوية فى تمكين المرأة الفلسطينية إقتصادياً من وجهة نظر المستفيدات أنفسهن، رسالة ماجستير، كلية الدراسات العليا، جامعة النجاح الوطنية، نابلس.
- 10- الجريدة الرسمية (2019): قانون تنظيم ممارسة العمل الأهلى قانون رقم 149 لسنة 2019، العدد 33، السنة الثانية والستون، مصر.
- 11- الحسينى رجب بلال ربحان (2009): خروج المرأة للعمل وعلاقته بأسلوب إتخاذ القرارات والعلاقات الأسرية، المؤتمر العلمى السنوى (العربى الرابع - الدولى الأول)، كلية التربية النوعية، جامعة المنصورة، المجلد 4.
- 12- داليا عادل رمضان الزياى (2011): دور الجمعيات الأهلية المعانة فى تحقيق التنمية البشرية، المجلة العلمية للإقتصاد والتجارة، كلية التجارة، جامعة عين شمس، العدد 3.
- 13- رفعة على القرينى (2020): مؤشرات التمكين الإجتماعى للمرأة فى ظل رؤية المملكة 2030: دراسة تطبيقية على عضوات مجلس الشورى، المجلة العربية للعلوم الإجتماعية، المؤسسة العربية للإستشارات العلمية وتنمية الموارد البشرية، المجلد 1، العدد 18.
- 14- سامى جمعة على (2008): مختصر تاريخ النوبة وتعريف بلغتها، دار العلوم للنشر والتوزيع، القاهرة.
- 15- سحر محمد أبو راضى (2017): دور مؤسسات التربية فى تمكين المرأة المصرية: رؤية إستشراقية، مجلة كلية التربية، كلية التربية، جامعة بنها، المجلد 28، العدد 111.
- 16- سماح محمد سامى حمدان، نجاه عبدالله مليونى (2014): علاقة التفكير الإيجابى بإتخاذ القرارات الحياتية لدى المرأة السعودية، مجلة بحوث التربية النوعية، جامعة المنصورة، العدد 35.
- 17- سيد عبدالجليل (2011): الشراكة المجتمعية بين المدارس والجمعيات الأهلية فى مصر (المدارس الفنية نموذجاً)، دار اليقين للنشر والتوزيع، القاهرة.
- 18- شادى رمضان محمد الكفارنة (2020): المرأة الفلسطينية العاملة ودورها فى إتخاذ القرارات الأسرية، مجلة جامعة القدس المفتوحة للبحوث الإنسانية والإجتماعية، جامعة القدس المفتوحة، العدد 52.
- 19- شرين جلال محفوظ محمد، عبير عبده محمد على (2013): المشاركة السياسية والمجتمعية لربة الأسرة وعلاقتها بإتخاذها للقرارات الأسرية، مجلة الإسكندرية للبحوث الزراعية، جامعة الإسكندرية، المجلد 58، العدد 2.



- 20- الشيماء على عبدالعزيز عثمان (2010): التغير في ملامح الشخصية النوبية دراسة على عينة من النوبيين المقيمين في القاهرة الكبرى، المؤتمر السنوي الثاني عشر: الشخصية المصرية في عالم متغير، في الفترة (23- 25 مايو)، المركز القومي للبحوث الإجتماعية والجنائنية، القاهرة.
- 21- صالح بن ناصر الشويرخ (2010): منهج دراسة الحالة واستعمالاته في اللغويات التطبيقية، علوم اللغة، دار غريب للطباعة والنشر والتوزيع، المجلد 13، العدد 2.
- 22- طلعت مصطفى السروجي (2009): رأس المال الإجتماعي، المجلد 1، مكتبة الأنجلو المصرية، القاهرة.
- 23- عبد المجيد طعمه حلبى (2001): التربية الإسلامية للأولاد منهجاً وهدفاً وأسلوباً، دار المعرفة، الطبعة الأولى، بيروت.
- 24- على محمد العبيدى (2018): مخاطر مواقع التواصل الإجتماعي على العلاقات الأسرية - الأسرة العراقية نموذجاً، جمهورية العراق، مجلة قرطاس المعرفة، بغداد، العدد الأول.
- 25- عواطف محمود عيسى عبدالرحيم (2001): دراسة أثر مشاركة الأطفال في إتخاذ القرارات الأسرية على تفكيرهم الإبتكاري، رسالة دكتوراه، كلية الإقتصاد المنزلي، جامعة المنوفية.
- 26- فانتن مصطفى كمال لطفى، سهير فؤاد نور (2003): الإدارة العلمية لشئون الأسرة، دار القلم للنشر والتوزيع، دبي.
- 27- فاطمة بنت على بن ناصر الدوسرى (2020): عادات العقل وعلاقتها بالقدرة على إتخاذ القرار لدى طالبات كلية التربية بجامعة الأميرة نورة، مجلة العلوم التربوية والدراسات الإنسانية: سلسلة الآداب والعلوم التربوية والإنسانية والتطبيقية، دائرة الدراسات العليا والبحث العلمى، جامعة تعز فرع التربية، العدد 9.
- 28- فاطمة محمود الزيات (2015): برنامج تدريبي قائم على مهارات التفكير الناقد التمييزية لتنمية الوعي المعلوماتي لدى طالب الدراسات العليا، مجلة دراسات عربية في التربية وعلم النفس ASEP، العدد 62.
- 29- فايز خضر بشير (٢٠١٢): التمرد وعلاقته بأساليب المعاملة الوالدية لدى طلبة جامعة الأزهر، رسالة ماجستير، كلية التربية، جامعة الأزهر، غزة.
- 30- فهيمة كريم رزيق المشهدانى (2012): سياسات تمكين المرأة البرامج والمعوقات: رؤية إجتماعية، مجلة العلوم التربوية والنفسية، الجمعية العراقية للعلوم التربوية والنفسية، العدد 88.
- 31- كوثر أحمد محمد قناوى (2012): خدمات الرعاية الإجتماعية كمدخل لتحسين نوعية حياة سكان القرى النوبية بمركز نصر النوبة بمحافظة أسوان، مجلة دراسات فى الخدمة الإجتماعية والعلوم الإنسانية، كلية الخدمة الإجتماعية، جامعة حلوان، المجلد 12، العدد 33.
- 32- ماهر أحمد زكى (2001): هكذا تكلم النوبيون (موسوعة نوبية)، الناشر: ماهر زكى المحامى.
- 33- المجلس القومى للمرأة (2002): المرأة وتحديث المجتمع، المؤتمر الثالث للمجلس القومى للمرأة 15- 16 مارس، مركز سوزان مبارك للفنون والآداب، جامعة المنيا.
- 34- محمد سرحان على المحمودى (2019): مناهج البحث العلمى، دار الكتب، الطبعة الثالثة، الجمهورية اليمنية، صنعاء.

- 35- مدحت محمد أبو النصر (2007): إدارة وتنمية الموارد البشرية، الإتجاهات المعاصرة، مجموعة النيل العربية ، القاهرة.
- 36- مريم بنى هانى، أمل سالم حسنى العوادة (2019): دور وزارة التخطيط والتعاون الدولي فى التمكين الإقتصادي للمرأة: دراسة ميدانية فى مناطق جيوب الفقر فى الأردن، مجلة جامعة النجاح للأبحاث - العلوم الإنسانية، جامعة النجاح الوطنية، المجلد 33، العدد 7.
- 37- مصطفى عبده محمد خير، رؤى أحمد حسن أونسة (2018): توظيف الخزف فى صنع حلى مستوحاة من التراث النوبى، مجلة العلوم الإنسانية، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا المجلد 19، العدد 3.
- 38- مفتاح على بالحاج (2018): مساهمة المرأة العاملة بالدخل الأسرى وعلاقته بالمشاركة فى إتخاذ القرارات الأسرية: دراسة ميدانية على عينة من النساء العاملات، مجلة كلية الآداب، جامعة مصراتة.
- 39- منال طلعت محمود (2003): أساسيات فى علم الإدارة، المكتب الجامعى الحديث، الإسكندرية.
- 40- منور عدنان محمد نجم (2013): دور المؤسسات التنموية فى تمكين المرأة الفلسطينية: دراسة تحليلية للخطط الاستراتيجية والتقارير السنوية فى ضوء معايير التمكين ومؤشراتها، مجلة الجامعة الإسلامية للدراسات التربوية والنفسية، شئون البحث العلمى والدراسات العليا، الجامعة الإسلامية بغزة، المجلد 21، العدد 3.
- 41- مهاب درويش (2016): تاريخ وآثار النوبة، مكتبة الإسكندرية، الإسكندرية.
- 42- ناهد بابا (2010): الزخارف النوبية فى العمارة وأطباق الخوص، وعد للنشر والتوزيع، الطبعة الثانية، القاهرة.
- 43- نبيلة فايز أحمد السيوف (2007): منظمات المجتمع المدنى والتغيير الإجماعى: دراسة مدى فاعلية برامج تمكين المرأة الأردنية (1989-2005)، رسالة دكتوراة، كلية الدراسات العليا، الجامعة الأردنية.
- 44- ندى بنت عبدالله بن سعود التميمى، هيفاء بنت فهد المبيريك (2020): دور برامج التعليم المستمر فى تمكين المرأة فى ضوء التجارب الدولية، آفاق جديدة فى تعليم الكبار، مركز تعليم الكبار، جامعة عين شمس، العدد 28.
- 45- نهاد على بدوى رصاص (2019): الكفاءة الإدارية والإنتاجية وعلاقتها بتمكين المرأة الريفية إقتصادياً فى ضوء ممارسات التنمية المستدامة، مجلة البحوث فى مجالات التربية النوعية، كلية التربية النوعية، جامعة المنيا، العدد 22.
- 46- نور الإيمان أشرف محمد عيد (2021): استراتيجية التمكين كآلية لمساعدة مراكز استضافة وتوجيه المرأة المعنفة علي تحقيق أهدافها، مجلة دراسات فى الخدمة الإجتماعية، العدد ٥٤، الجزء الثالث.
- 47- نورة مسفر عطية الزهانى (2012): الإستقرار الأسرى وعلاقته بدرجة مشاركة الزوجة لزوجها فى إتخاذ القرارات بمحافظة جدة، مجلة بحوث التربية النوعية - مصر، العدد 24.

- 48- نورهان محمد على، إلهام عبدالعزيز محمد، هناء أحمد شوقي، رشا عبدالله عبدالرازق، منال مرسى الدسوقي، منار مرسى الدسوقي (2021): الأمن المجتمعي وعلاقته بواقع التمكين الإقتصادي والإجتماعي للمرأة السعودية فى ضوء التنمية المستدامة: دراسة وصفية جامعة الطائف نموذجاً، مجلة الفنون والعلوم التطبيقية، كلية الفنون التطبيقية، جامعة دمياط، المجلد 8، العدد 1.
- 49- هانى فؤاد سيد محمد سليمان مراد (2020): نمذجة العلاقات السببية بين الذكاء الإنفعالى والتحيز المعرفى والقدرة على إتخاذ القرار لدى عينة من طلاب الجامعة، المجلة التربوية، كلية التربية، جامعة سوهاج، المجلد 76.
- 50- وفاء فؤاد شلبى (1999): إدراك الزوج لدوره فى المسئوليات الأسرية وعلاقته بدافعية الزوجة للإجاز، المجلة المصرية للإقتصاد المنزلى، كلية الإقتصاد المنزلى، جامعة حلوان، العدد 15.
- 51- وفاء فؤاد شلبى، إيناس ماهر الحسينى بدير، منار عبدالرحمن خضر، رشا عبدالعاطى راغب (2019): إدارة الموارد فى ظل متغيرات العصر، مكتبة النجاح، القاهرة.
- 52- يسرى شعبان سعدالله (2011): مقياس تمكين المرأة المعيلة، مجلة دراسات فى الخدمة الإجتماعية والعلوم الإنسانية، كلية الخدمة الإجتماعية، جامعة حلوان، المجلد 2، العدد 30.
- 53- يونس ملبح، عبدالصمد العسولى (2020): المنهج الوصفى التحليلى فى مجال البحث العلمى، مجلة المنارة للدراسات القانونية والإدارية، الناشر: رضوان العنبي، العدد 29.

#### ثانياً: المراجع الأجنبية:

- 54- Abdel Mowla, S. (2009): Education and Economic Empowerment of Women in Egypt, American University in Cairo – Social Research Center - Working Papers.
- 55- Acharya, D. R., Bell, J. S., Simkhada, P., Van Teijlingen, E. R. & Regmi, P. R. (2010): Women's autonomy in household decision-making: a demographic study in Nepal, Reproductive health, 7(1).
- 56- Luttrell, C., Quiroz, S., Scrutton, C. & Bird, K. (2009): Understanding and operationalising empowerment, Overseas Development Institute, London.
- 57- Margaret, S. & Kala, N. (2013): Study on Impact of NGO interventions on the empowerment of women, Journal of Business Management & Social Sciences Research, 2(3).
- 58- pettit, J. (2012): Empowerment and participation bridging the gap between understanding and practice, UN department of economic and social affairs division for social policy and development, New York.
- 59- Rahman, S. S. & Sultana, N. (2012): Empowerment of women for social development (A case study of Shri Mahila Griha Udyog Lijjat Papad, Hyderabad district), Researchers World, Journal of Arts, Science & Commerce, 3(3).
- 60- Sultana, A. M. (2011): Factors effect on women autonomy and decision-making power within the household in rural communities, Journal of Applied Sciences Research, 7(1).
- 61- Zafar, h. (2016): empowering women: ngos project "impacts in baluchistan-pakistan", doctoral dissertation, western sydney university, australia.

## **\The Role of Non - Governmental Organizations in the Empowerment of Nubian Woman and its relation to her Ability of Decisions - Making**

**Dr. Wafaa Fouad Shalaby.**

**Dr. Shima Abd Elsalam Abd Elwahed Elgohary.**

**Asmaa Saleh Ahmed Mohamed Idris.**

### **Abstract:**

The current research aims mainly to reveal the nature of the relationship between The Role of Non -Governmental Organizations in the Empowerment of Nubian Woman with its four axes (Economic Empowerment, Social Empowerment, Health Empowerment, Information Empowerment) and her ability of Decisions - Making in its three dimensions (Education and care of children, family and social relations, economic matters) sample, the research sample, The research tools were prepared, namely (general data form, NGO Case Study Guide, The Role of Non - Governmental Organizations in the Empowerment of Nubian Woman Questionnaire, ability of Decisions - Making scale) On a sample consisting of (250) Nubian woman benefiting from NGOs, they were selected in an intentional way from Aswan Governorate from the countryside and urban and from different social and economic levels. The research followed the descriptive and analytical approach and Case guide One of the most important results was the difference in the relative weights of the axes of the role of NGOs in empowering Nubian women among the research sample, as it was found that the economic empowerment axis came first with a percentage of (27%), while the information empowerment axis came in the fourth and last rank with a percentage of (23.1%). It was also clear that the relative weights of the axes of ability of Decisions - Making in the research sample differed, as it was found that the axis of the ability to make decisions related to family and social care among the Nubian women, the research sample, came first with a percentage of (35.4%), while the axis of the ability to make decisions related to matters economic ratio (30.9%). Also, there were statistically significant differences at the level of significance (0.01) among the members of the research sample in the role of NGOs in empowering Nubian women in its four axes, according to the variables (women's social status, women's educational level, women's age, women's work, number of children, average monthly income of the family). Also, there were statistically significant differences at the level of significance (0.01) among the members of the research sample in the Ability of Decisions - Making in its three axes according to the variables(women's social status, women's educational level, women's age, women's work, number of children, average monthly income of the family) It also found a positive correlation between the role of NGOs in empowering Nubian women with its four axes and the ability of Decisions - Making at the level of significance (0.01), and the educational level was the

most influential variable in explaining the variation in ability of Decisions - Making in the research sample by 84%

**The researcher recommend:** It is necessary to unite all concerned parties represented in the Ministry of Social Solidarity, the National Council for Women, the Medium, Small and Micro Enterprise Development Agency, and NGOs to overcome all financial, administrative and social obstacles to empower women in all sectors and refine their ability to make rational decisions.

**Keywords:** Non - Governmental Organizations(NGOs) - Empowerment of Nubian Woman Nubian Woman - Ability of Decisions - Making

