

## "دور العلاقات التنظيمية بين الاتحاد المصري لكرة القدم والأندية الرياضية فى صنع القرارات الإدارية"

أ.د/ نبيه عبد الحميد سليمان العلقامي

أ.د/ عبداللطيف صبحي محمد فريد

أ.م.د/ احمد كمال محمود عوض الله

الباحث/ عبدالله عيسى عبدالله عيسى

### المقدمة ومشكلة البحث : The introduction and research problem

يذكر يسرى خضرى إسماعيل وآخرون (٢٠٠١) أن التنظيم يعتبر الوظيفة الثانية من الوظائف الإدارية . والتنظيم هنا يقصد به كل عمل يتم بموجبه تحديد أنشطة ، وظائف المنظمة كالوظيفة المالية والتسويقية وتحديد إدارتها (كالإدارة المالية وإدارة التسويق ) ، وأقسامها ولجانها وعلاقات هذه المكونات مع بعضها البعض من خلال تحديد السلطة والمسؤولية ، التفويض ، والمركزية واللامركزية ، ونطاق الإشراف .. وغيرها فى سبيل تحقيق الهدف ، فهو احد وظائف الإدارة المهمة والتي لا يمكن الاستغناء عنها أو تجاهلها لتحقيق فاعلية وكفاءة الأداء فى كافة المنظمات وأجهزتها المختلفة ، ورغم ما لهذه الوظيفة من أهمية إلا أنها لا تلقى الاهتمام الكافي على المستوى العملي كغيرها من وظائف الإدارة الأخرى وخاصة التخطيط والرقابة . ( ١٧ : ١٤٣ )

ولا شك أن للتنظيم فوائد متعددة تتمثل فى الاتي التنظيم يقسم العمل بين العاملين ، وينقل القرارات إلى أجزاء المنظمة سواء من اعلى إلى اسفل أو العكس ، ويحدد أسلوبا نمطيا فى العمل ، كما يوفر نظاما ومعلومات للاتصالات ، و يحقق تنمية وتدريب للعاملين . ( ٩ : ٧١ )

#### أهداف التنظيم فى المجال الرياضي

يشير كمال الدين عبدالرحمن درويش ، وآخرون (٢٠٠٨) أن أهداف التنظيم فى المجال الرياضي هى :

- ١- توحيد جهود العاملين بالهيئة أو المؤسسة الرياضية .
- ٢- توزيع السلطات والمسؤوليات على الأفراد حسب تخصصاتهم .
- ٣- ان يتعرف كل فرد بالهيئة على الأنشطة التى يتولاها ومكانته بالنسبة لهذه المنشأة .
- ٤- تحديد مدى العلاقات بين كل فرد والآخر داخل الهيئة . ( ١١ : ٦٢ )

وتتبع أهمية هذا الموضوع من ارتباطه بعمل الإنسان اليومي أو حياته العائلية أو أي مجال من مجالات النشاط الانساني، فالأفراد هم محور هذا الموضوع الأساسي، سواء بالنسبة للقيادات الإدارية التي تتخذ القرارات لتوجيه أعمالها ونشاطاتها، أو بالنسبة للمرؤوسين الذين يشاركون في صنع القرارات، أو في تنفيذها أو يكونون هدفا لها، وتستمر عملية اتخاذ القرارات طالما كان هناك عمل ونشاط لتحقيق أهداف مطلوبة (٢ : ٤٤)

يذكر ( Tannenbawn, Weschler and Massarik ) ان القرار الإداري هو الاختيار الحذر والدقيق لاحد البدائل من بين اثنين أو أكثر من مجموعات البدائل السلوكية ( ٢٠ : ١٣٧ ) ويحدد برنارد مفهوم عملية اتخاذ القرار بأنه عملية تقوم على الاختيار المدرك للغايات التي لا تكون في الغالب استجابات اوتوماتيكية او رد فعل مباشر ( ١٨ : ١٩٠ )

ويعرف كنعان نواف نقلا عن " هاريسون " عملية اتخاذ القرار بأنها هي إصدار حكم معين عما يجب أن يفعله الفرد في موقف ما، وذلك بعد الفحص الدقيق للبدائل المختلفة التي يمكن إتباعها أو هو لحظة اختيار بديل معين بعد تقييم بدائل مختلفة وفقا لتوقعات معينة لمتخذ القرار ( ١٢ : ٨٨ )

ويقصد باتخاذ القرار هو العملية التي يتم بمقتضاها اختيار أحسن البدائل المتاحة لحل مشكلة معينة أو مواجهة موقف يتطلب ذلك، بعد دراسة النتائج المتوقعة من كل بديل وأثرها في تحقيق الأهداف المطلوبة ضمن معطيات بيئة التنظيم. (٤ : ٧٧)

الاتحاد المصري لكرة القدم يتكون من :

- ١- الاندية الرياضية المشهورة طبقا لاحكام القانون والتي لها اماكن صالحة لمباشرة نشاط اللعبة .
  - ٢- مراكز الشباب التي توافق الجهة الادارية المركزية المختصة "جهاز الرياضة" على انضمامها للاتحاد وفقا للسياسة التلى تحددها بشرط توافر الملاعب والتجهيزات اللازمة لممارسة اللعبة بالمركز .
  - ٣- الهيئات الرياضية التي ينطبق عليها احكام القانون رقم "٧١" لسنة ٢٠١٧م والتي لها نشاط فى اللعبة التي يديرها اتحاد كرة القدم .(١٣).
- يتشكل الهيكل التنظيمى للاتحاد المصري لكرة القدم من عدد (٥) اعضاء متمثلة فى رئيس الاتحاد ، المكتب التنفيذى ، المدير التنفيذى ، السكرتارية العامة ، المدير المالى ويتكون مجلس الإدارة من (١٢) عضوا تتمثل فى رئيس الاتحاد ، نائب رئيس الاتحاد ، (٩) اعضاء بالانتخاب (١) امرأة بنفس الشروط كما ان الاتحاد يتكون من عدة هيئات أعضاء كالأندية الرياضية المشهورة طبقا لأحكام القانون والتي لها أماكن صالحة لمباشرة نشاط اللعبة التي يديرها الإتحاد ، وای من الهيئات الرياضية التي ينطبق عليها أحكام القانون رقم "٧١" لسنة ٢٠١٧م بشأن الهيئات الخاصة للشباب والرياضة وجميع القرارات المتعلقة به والتي لها نشاط فى اللعبة التي يديرها إتحاد كرة القدم

### أهداف الاتحاد المصري لكرة القدم

- ١- نشر وتطوير كرة القدم بشكل مستمر وادارتها فى جميع انحاء مناطق الاتحاد فى ضوء النزاهة والمساواه
- ٢- تنظيم احتراف اللاعبين وانتقالاتهم وتعاقباتهم اعمالا للقواعد الدولية الموضوعه من الفيفا ، وتلك التي يضعها الاتحاد ويعتمدها مجلس ادارة الاتحاد
- ٣- مراعاة القيم الانسانية والثقافية والتربوية ، والاهتمام بالشباب من خلال برامج التنمية .

- ٤- تنظيم مسابقات كرة القدم بين الاندية بكل انواعها على المستوى الوطنى كما هو مطلوب ، مع تحديد مناطق السلطة للفرق المشاركة
- ٥- الاشراف على كل المباريات الودية بكل اشكالها بالتوافق مع القواعد الدولية الموضوعه من قبل الفيفا ، او قوانين اللعبة
- ٦- ادارة العلاقات الرياضية لكرة القدم الدولية بكل اشكالها .
- ٧- التنظيم والاشراف على المباريات داخل وخارج مصر .
- ٨- حماية المصالح العامة لاعضاء الاتحاد المصرى لكرة القدم .
- ٩- حل كل اشكال النزاع التى قد تظهر بين الاندية الاعضاء ،الذين لهم صلة مباشرة او بشكل غير مباشر لحماية أهداف الاتحاد .
- ١٠- احترام ومنع اى انتهاك للقوانين والتعليمات والتوجيهات وقرارات الفيفا بالاضافة إلى قوانين اللعبة والتاكيد على ان هذه القوانين تحترم ايضا من قبل اعضائه .
- ١١- تنمية وادارة اموال الاتحاد .
- ١٢- الاشراف على مرافق اللعبة والتطوير ،والحق فى الاشراف وبناء الملاعب وساحات اللعب .
- ١٣- الدفاع عن مصالح كرة القدم المصرية على المستويين المحلى والدولى .
- ١٤- منع كل الطرق او الممارسات التى قد تعرض للنزاهة وسلامة المباريات او المسابقات وتسبب سوء الاستخدام لكرة القدم .
- ١٥- استضافة المسابقات على المستويات الدولية وغيرها .(١٣)

وكل هذه الأهداف تحتاج إلى قرارات صحيحة ومدروسة حتى يتم تحقيقها والأندية الرياضية جزء من الاتحادات ومكون أساسي للاتحاد الرياضي وجمعيته العمومية التى تحدد مصير الاتحاد الرياضي وهذا ما دعي الباحث للتعرف على دور العلاقات التنظيمية بين الاتحاد المصرى لكرة القدم والأندية الرياضية فى صنع القرارات الإدارية .

### مشكلة البحث :

تعتبر الاتحادات الرياضية هى المسؤولة عن إدارة الأنشطة الرياضية فنيا وإداريا و الإشراف على فرق المنتخبات الوطنية وتمثيلها على المستوى العالمى . فالاتحادات الرياضية لا تستطيع ممارسة عملها بنجاح إلا فى إطار العمل المخطط القائم على الفكر السليم والقابل للتطبيق ، وبدون الاعتماد على أسس ومبادئ الإدارة تبقى نشاطات الإتحاد محدودة النتائج

و يعتبر الاتحاد المصرى لكرة القدم من الهيئات الخاصة ذات النفع العام والمسؤولة عن إدارة شئون اللعبة من حيث التنظيم والتنسيق بين نشاط أعضائه والعمل على نشرها ورفع مستواها الفنى وهو يخضع لأحكام القانون المصرى وحددت أهم أهدافه فى نشر وتطوير لعبة كرة القدم بشكل مستمر ،تنظيم احتراف اللاعبين

وانتقالاتهم ، تنظيم المسابقات بين الأندية على المستوى الوطنى ، إدارة العلاقات الرياضية لكرة القدم الدولية بكل أشكالها ، حل كل أشكال النزاع التى قد تظهر بين الأندية الأعضاء الذين لهم صلة مباشرة أو بشكل غير مباشر لحماية أهداف الاتحاد ، واستضافة المسابقات على المستويات الدولية وغيرها .

وتعتبر تلك المهام والأنشطة للاتحاد المصري لكرة القدم عبارة عن قرارات إدارية يتوقف عليها نجاح الاتحاد وتحقيق أهدافه كما ان العلاقات التنظيمية بين الاتحاد ومؤسساته تؤثر على سرعة تنفيذ القرار وأيضا صناعة القرار .

ومن اهم مكونات الاتحاد انه يتشكل من الأندية الرياضية المشهورة طبقا لاحكام القانون وهذه الأندية تشكل الجمعية العمومية للاتحاد وهناك علاقات تنظيمية تؤثر على القرارات من حيث انتخاب مجلس إدارة الاتحاد وغيرها من القرارات .

مما دعي الباحث إلى التعرف على دور العلاقات التنظيمية بين الاتحاد المصري لكرة القدم والأندية الرياضية فى صنع القرارات الإدارية.

### سباب تناول المشكلة :

- ١- التعرف على أغراض العلاقات التنظيمية بين الاتحاد المصري لكرة القدم والأندية .
- ٢- نتيجة الانتقادات التى وجهت إلى نظم الإدارة من ضعف الإهتمام بالنواحى التنظيمية وما يمكن أن تحدثه من ضبط لأداء وسرعة تنفيذ القرارات داخل الأندية الرياضية .
- ٣- بهدف الحفاظ على الوصول بالاتحاد والأندية الرياضية إلى مستوى الريادة وتحقيق أهدافها .
- ٤- التعرف على مدى أهمية العلاقات التنظيمية فى صناعة القرار الإداري.
- ٥- تقديم الوضع الحالي بالنسبة للعلاقات التنظيمية ومعرفة نقاط القوة والضعف وتوضيح دور الاتحاد والأندية الرياضية فى صناعة القرارات الإدارية

### أهداف البحث :

يهدف البحث إلى التعرف على دور العلاقات التنظيمية بين الاتحاد المصري لكرة القدم والأندية الرياضية فى صنع القرارات الإدارية من خلال.

- ١- أغراض العلاقات التنظيمية بين الاتحاد المصري لكرة القدم والأندية.
- ٢- العلاقات التنظيمية بين الاتحاد المصري لكرة القدم والأندية الرياضية.
- ٣- دور الاتحاد المصري لكرة القدم فى صناعة القرارات الإدارية.
- ٤- دور الأندية فى اتخاذ القرارات الإدارية.

## تساؤلات البحث

- ١- ماهى أغراض العلاقات التنظيمية بين الاتحاد المصري لكرة القدم والأندية ؟
- ٢- ماهى العلاقات التنظيمية بين الاتحاد المصري لكرة القدم والأندية الرياضة ؟
- ٣- ماهو دور الاتحاد المصرى لكرة القدم في صناعة القرارات الإدارية؟
- ٤- ماهو دور الأندية في اتخاذ القرارات الإدارية ؟

## المصطلحات المستخدمة فى البحث .

### التنظيم :

هو عملية تنسيق الجهود البشرية فى المنظمة لتنفيذ السياسات المرسومة باقل تكلفة ممكنة ( ٢٣ : ١٠٢ )

### اتخاذ القرار الإداري :

هو مسار فعل يختاره متخذ القرار باعتباره انسب وسيلة فعل متاحة أمامه لإنجاز الهدف أو الأهداف التي يبتغيها ( ١٠ : ١٩١ ) .

### الاتحاد المصري لكرة القدم :

هو اتحاد رياضي خاص له شخصية اعتبارية مستقلة يخضع لأحكام القانون المصري وتم تكوينه لمدة غير محدودة وأعيد شهر نظامه طبقا لقانون الرياضة ، والاتحاد عضو فى كلا من ( الفيفا)و(الكاف) (١٣)

### النادي الرياضي:

هو هيئة رياضية لها شخصية اعتبارية مستقلة ويعتبر من الهيئات الخاصة ذات النفع العام ويتمتع بالامتيازات المقررة بالقانون ويهدف إلى تكوين الشخصية المتكاملة للأعضاء من النواحي الوطنية والرياضية والثقافية والاجتماعية وغيرها عن طريق ممارسة الرياضة وتنمية ملكاتهم المختلفة (١٤)

### الدراسات المرتبطة .

### دراسات أجريت في البيئة العربية

- ١- دراسة عادل بن لعربي (٢٠٢١م) (٨) بعنوان علاقة العدالة التنظيمية بالتوافق المهني لدى موظفي إذاعة الجزائر الدولية هدفت الدراسة الحالية إلى الكشف عن العلاقة بين العدالة التنظيمية بأبعادها الثلاثة

التوزيعية والإجرائية والتعاملية بالتوافق المهني لدى موظفي إذاعة الجزائر الدولية، استخدم الباحث المنهج الوصفي ، ولتحقيق أهداف الدراسة تم تطبيق مقياس العدالة التنظيمية ومقياس التوافق المهني على عينة اشتملت على ( ٨٠ ) موظفا من مخرجين وصحافيين وتقنيين بإذاعة الجزائر الدولية، وتم تحليل البيانات بواسطة المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية ومعاملات الارتباط سبيرمان. وقد توصلت الدراسة إلى شعور الموظفين بدرجة متوسطة بالعدالة التنظيمية في أبعادها الثلاثة التوزيعية والإجرائية والتعاملية، ووجود علاقة ارتباطية دالة إحصائيا بين العدالة التنظيمية والتوافق المهني من جهة، وبين كلا من العدالة الإجرائية والتعاملية والتوافق المهني، في حين لا توجد علاقة ارتباطية دالة إحصائيا بين العدالة التوزيعية والتوافق المهني

٢- دراسة ربيع احمد محمد (٢٠٢١م) (٧) العدالة التنظيمية وعلاقتها بالأداء الوظيفي للمعلمين من وجهة نظر معلمي محافظة جرش، هدفت الدراسة الحالية إلى التعرف على العلاقة ما بين العدالة التنظيمية والأداء الوظيفي من وجهة نظر معلمي المدارس الحكومية في محافظة جرش الأردنية، استخدم الباحث المنهج الوصفي وكان عدد عينة الدراسة عددهم (٣١٥٥) معلماً ومعلمة. وتكونت العينة من (٩٣) معلماً و (٦٧) معلمة، واستخدم الاستبيان لجمع المعلومات، وأشارت أهم نتائج الدراسة إلى أن درجة العدالة التنظيمية من وجهة نظر المعلمين كانت مرتفعة، وعدم وجود فروق دالة إحصائياً في درجة العدالة التنظيمية تعزى لمتغيري الجنس والخبرة، وفيما يتعلق بالأداء الوظيفي كان مستوى الأداء مرتفعاً، وعدم وجود فروق دالة إحصائياً في الأداء الوظيفي تعزى لمتغيري الجنس والخبرة التدريسية، وأشارت النتائج إلى أنه توجد علاقة ارتباطية موجبة ما بين العدالة التنظيمية والأداء الوظيفي. التوصيات والمقترحات، ومنها: عقد دورات تدريبية فيما يتعلق بأخلاقيات مهنة التدريس. تحسين نوعية الدورات التدريبية للارتقاء بالأداء الوظيفي للمعلمين لمواجهة متغيرات القرن الحادي والعشرين.

٣- محمد طه محمد مهني (٢٠١٩م) (١٦) بعنوان "القرار الإداري الإلكتروني كأحد تطبيقات الإدارة العامة" هدفت الدراسة إلى التعرف على القرار الإداري الإلكتروني كأحد تطبيقات الإدارة العامة ، استخدم الباحث المنهج الوصفي ، واستخدم الاستبيان لجمع البيانات ، وكانت اهم النتائج: تأثرت فكرة التوقيع كثيراً بالتقدم التقني والتطور في وسائل الاتصال ، حيث أدى ظهور أنماط عديدة في الشكل الإلكتروني تعتمد على التشفير وتقنيات الاتصال الحديثة الى ضرورة البحث عن قانونية تلك التصرفات وبيان أثر التوقيع الإلكتروني للقرار الإداري من الناحية الشكلية والموضوعية، وكذلك البريد الإلكتروني والطبيعة القانونية لعنوان البريد

الإلكتروني ودوره في سريان التصرفات القانونية التي تقوم بها الإدارة وكذلك النشر الإلكتروني حيث يعتبر النشر وسيلة العلم بالقرارات التنظيمية، ويقصد بالنشر إعلان أو إبلاغ الناس كافة ومنهم صاحب الشأن بمضمون القرارات الصادرة عن الإدارة لتمكين العلم بها لكي تكون نافذة.

٤- دراسة العساوي خالد عبد الله (٢٠١٥م) (٣) بعنوان التدريب وأثره في اتخاذ القرارات الإدارية الرشيدة: دراسة استطلاعية لآراء عينة من المدراء العاملين في العراق، استخدم الباحث المنهج الوصفي، واستخدم الاستبيان لجمع البيانات، استخدام البرنامج الإحصائي للعلوم الاجتماعية المعروف (SPSS)، وكان من أهم نتائج الدراسة هو شعور المدراء بأنهم مؤهلين وليسوا بحاجة إلى التدريب، وقلة البرامج التدريبية لتحسين مهارات القيادات العليا، وأهم ما توصلت إليه الدراسة هو العمل تعميق إيمان المدراء بأهمية التدريب وذلك من خلال إدراك الحاجة إليه.

#### دراسات أجريت في البيئة الأجنبية

- ١- دراسة "Misdolea, 2010" (٢١) بعنوان " Decision Support System and Customer Relationship Management as Components of the Cybernetic System Enterprise" هدفت إلى الدور التي تلعبه نظم المعلومات ممثلة بدعم القرارات ومكوناتها على تعزيز العلاقة مع العملاء تكونت عينة الدراسة من ٣٣ مؤسسة تعمل في مجال البرمجيات في فرنسا وقت توصلت الدراسة إلى العديد من النتائج أبرزها ان نظم دعم القرارات تعزز العلاقة مع العملاء ، وان هذه النظم تمد المؤسسة باحتياجات عملائها .
- ٢- دراسة Kao (٢٠١٢م) (١٩) بعنوان "العلاقة المحتملة بين أنماط صنع القرار وممارسات إدارة المعرفة من المديرين التنفيذيين في الشركات التايوانية في الصين، وتكون مجتمع الدراسة من المديرين التنفيذيين في شركات الاستثمار التايوانية في الصين، وتكونت عينة الدراسة من ١١٨ مدير، ٢١ مديرة، واستخدم المنهج الوصفي. وكانت الاستبانة أداة الدراسة، ومن أهم نتائج الدراسة: وجود عالقة ذات دلالة إحصائية بين نموذج صنع القرار العقلاني ومجموع عمليات إدارة المعرفة، ولم توجد عالقة بين باقي نماذج اتخاذ القرار (عفوي وحديسي، واتكالي، وتجنبي) مع مجموع عمليات إدارة المعرفة. وجود عالقة إيجابية بين نموذج عقلانية اتخاذ القرار ودرجة الرضا من المعرفة المتوفرة في المؤسسة. أوصت الدراسة: بأن لا يعتمدوا المديرين علي نموذج واحد في اتخاذ القرارات وأن يستخدموا مزيج من نماذج اتخاذ القرارات

- ٣- دراسة Omotola (٢٢) بعنوان " أنماط اتخاذ القرار لمديري الموارد البشرية في القطاع المصرفي في جنوب غرب نيجيريا. تكون مجتمع الدراسة من ٢٣ مصرفاء، وتكونت عينة الدراسة من ٥١١ مدير موارد بشرية بطريقة عشوائية، واستخدم المنهج الوصفي التحليلي، والاستبانة لتحقيق أهداف الدراسة، وكانت نتائج الدراسة، يوجد اختلاف كبير بين تفضيلات أنماط اتخاذ القرارات والممارسات بين مديري الموارد البشرية في جنوب نيجيريا، وأن مديري الموارد البشرية لا يفضلون الاعتماد علي نمط قرارا واحد ومعين وإنما الجمع بين أكثر من

نمط وذلك يعتمد علي ظروف القرارات التي تواجههم ،أوصت الدراسة، بعمل بحث مستقبلي يشمل جميع المناطق النيجيرية، ودراسة أنماط القرارات في الوقت الحقيقي واستكشاف محدداتها.

### إجراءات البحث :

#### منهج البحث

إستخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي نظراً لملائمته لطبيعة البحث وأهدافه .وإجراءاته عن طريق وصف ما هو كائن وتحليله واستخلاص الحقائق منه، وتحليل وتفسير النتائج التي تم التوصل إليها .

#### مجتمع البحث :

يتمثل مجتمع البحث جميع الكوادر الإدارية العاملة بالاتحاد المصري لكرة القدم والأندية الرياضية.

#### عينة البحث:

إختار الباحث عينة ممثلة لمجتمع البحث بالطريقة العمدية، عددهم (١٤٥) فرداً من جميع العاملين والمستويات الإدارية المختلفة حيث تم اختيار (٦٣) فرداً من الاتحاد المصري لكرة القدم، (٤٦) فرداً من فروع الاتحاد لكرة القدم، (٣٦) فرداً من انديه الدرجة الأولى، وتم تقسيمهم الى (٣٠) فرد كعينة استطلاعية، (١١٥) فرد عينة أساسية وهي كالتالي :

### جدول ( ١ )

#### توصيف عينة البحث الأساسية طبقاً لمجلس الإدارة والأندية وطبيعة العمل الإداري

م	الاتحاد المصري لكرة القدم	عينة الدراسة	م	فروع الاتحاد	عينة الدراسة	م	اندية الدرجة الاولى	عينة الدراسة	م	اندية الدرجة الاولى	عينة الدراسة
١	مجلس ادارة الاتحاد	١٠	١	منطقة القاهرة	٦	١	الاهلى	٣	٧	انبى	٣
٢	الحكام	١٥	٢	منطقة الجيزة	٦	٢	الزمالك	٣	٨	وادى دجلة	٣
٣	الاداريين	١٥	٣	منطقة البحيرة	٦	٣	الاتحاد	٣	٩	لنصر للتعدين	٣
٤	اللاعبين	١٢	٤	منطقة مطروح	٦	٤	سموحة	٣			
			٥	منطقة الدقهلية	٦	٥	المقاولون	٣			
			٦	منطقة الاسكندرية	٦	٦	طلانح الجيش	٣			
	الإجمالى	٥٢		الإجمالى	٣٦		الإجمالى	١٨		الإجمالى	٩
	الإجمالى								١١٥		



## جدول ( ٢ )

توصيف عينة البحث الاستطلاعية طبقا لمجلس الإدارة والأندية وطبيعة العمل الإداري

م	الاتحاد المصري لكرة القدم	عينة الدراسة	م	فروع الاتحاد	عينة الدراسة	م	اندية الدرجة الاولى	عينة الدراسة	م	اندية الدرجة الاولى	عينة الدراسة
١	مجلس ادارة الاتحاد	١	١	منطقة القاهرة	٢	١	الاهلى	١	٧	انبى	١
٢	الحكام	٤	٢	منطقة الجيزة	٢	٢	الزمالك	١	٨	وادي دجلة	١
٣	الاداريين	٤	٣	منطقة البحيرة	٢	٣	الاتحاد	١	٩	النصر للتعديين	١
	اللاعبين	٢	٤	منطقة مطروح	١	٤	سموحة	١			
			٥	منطقة الدقهلية	١	٥	المقاولون	١			
			٦	منطقة الاسكندرية	٢	٦	طلانج الجيش	١			
	الإجمالي	١١		الإجمالي	١٠		الإجمالي	٦		الإجمالي	٣
	الإجمالي								٣٠		

يوضح الجدول السابق توصيفا لعينة البحث الاستطلاعية والمتمثلة فيه

### أدوات جمع البيانات :

استخدم الباحث في جمع بيانات البحث استمارة استبيان من تصميم الباحثان وقد اتبع الخطوات التالية في إعدادها :

١- القراءات النظرية للمراجع العلمية والدراسات المرتبطة حسب الأهداف الموضوعية.

٢- عرض الاستبيان بصورته الأولية على السادة الخبراء مرفق (١).

٣- تحديد المحاور وعبارات استمارة الاستبيان.

٥- تمت الموافقة على محاور وعبارات الاستبيان، وبلغ إجمالي عبارات استمارة الاستبيان ( ٧٣ ) مفردة في

الصورة قبل النهائية ويوضح جدول رقم ( ٢ ) عدد العبارات لكل محور

### جدول (٣)

عدد العبارات الخاصة بكل محور من محاور الاستبيان

م	اسم المحور	عدد العبارات
١	اغراض العلاقات التنظيمية بين الاتحاد المصري لكرة القدم والاندية	١٧
٢	العلاقات التنظيمية بين الاتحاد المصري لكرة القدم والاندية الرياضة	١٧
٣	دور الاتحاد المصري لكرة القدم في صناعة القرارات الإدارية	١٩
٤	دور الاندية في اتخاذ القرارات الإدارية	٢٠
	الاجمالي	٧٣

وضع الباحث ميزان ثلاثي التقدير هو مناسب (ثلاث درجات) تعديل (درجتان) وغير مناسب (درجة واحدة)، وقام بعرضها على مجموعة من الخبراء بلغ عددهم (١١) خبيراً (مرفق ١) لاستطلاع رأيهم حول مدى مناسبة المحاور المقترحة لاستمارة الاستبيان، حيث تم حساب النسبة المئوية لدرجة اتفاهم على المحاور .

#### الدراسة الاستطلاعية :

قام الباحث بإجراء دراسة استطلاعية على عينة قوامها ( ٣٠ ) فرد من خارج عينة الدراسة الاساسية ومن داخل مجتمع البحث ،في الفترة من (٢٠٢١/٣/١١م) إلى (٢٠٢١/٤/٧م)، واستهدفت التعرف على وضوح ومناسبة صياغة العبارات لمستوى فهم العينة وإجراء المعاملات العلمية، وقد أظهرت نتائجها وضوح التعليمات الخاصة بأداة جمع البيانات، مناسبة صياغة العبارات لمستوى فهم العينة وتم إجراء المعاملات العلمية الخاصة بإيجاد صدق وثبات استمارة الاستبيان .

#### المعاملات العلمية لاستمارة الاستبيان :

**أولاً : الصدق :** قام الباحث بحساب معامل صدق الإتساق الداخلي ، من خلال ايجاد معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الاستبيان والدرجة الكلية للمحور الذي تنتمي اليه ، وكذلك معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الاستبيان والدرجة الكلية للاستبيان، كما تم حساب معاملات الارتباط بين الدرجة الكلية بكل محور والدرجة الكلية للاستبيان ككل .

### جدول (٥)

صدق الاتساق الداخلي بين العبارة والمحور لاستمارة الاستبيان دور العلاقات التنظيمية بين الاتحاد المصري لكرة القدم والنادية الرياضية في صنع القرارات الادارية ن = ٣٠

المحور الأول		المحور الثاني		المحور الثالث		المحور الرابع	
م	قيمة "ر" العبارة مع المحور	م	قيمة "ر" العبارة مع المحور	م	قيمة "ر" العبارة مع المحور	م	قيمة "ر" العبارة مع المحور
١	٠,٤٧٩	١٨	٠,٣٩٤	٣٤	٠,٦٩٢	٥١	٠,٤٢١
٢	٠,٣٦٢	١٩	٠,٣٩٨	٣٥	٠,٦١٥	٥٢	٠,٣٧١
٣	٠,١٧٧	٢٠	٠,٥٢٢	٣٦	٠,٠٠٥	٥٣	٠,٥٥١
٤	٠,٣٠٥	٢١	٠,٥١٥	٣٧	٠,٠٠٨	٥٤	٠,٥٤٧
٥	٠,٤٤٦	٢٢	٠,٦١١	٣٨	٠,٥٤٧	٥٥	٠,٥٠٧
٦	٠,٣٧٧	٢٣	٠,٥٠٧	٣٩	٠,٤٣٢	٥٦	٠,٤٦٣
٧	٠,٠٩٣	٢٤	٠,٣٩٦	٤٠	٠,١٨٥	٥٧	٠,٤٠١
٨	٠,٣٧٣	٢٥	٠,٤٧٦	٤١	٠,٤٨٢	٥٨	٠,٤١٧
٩	٠,٤٤٥	٢٦	٠,٥٦١	٤٢	٠,٣٩٧	٥٩	٠,٤٢١
١٠	٠,٣٨١	٢٧	٠,٤٧٢	٤٣	٠,٣٧٤	٦٠	٠,٣٩٥
١١	٠,٤٢٠	٢٨	٠,٣٦٥	٤٤	٠,٤٤٣	٦١	٠,٤١٨
١٢	٠,٤٢٥	٢٩	٠,٣٧٢	٤٥	٠,٦٥٣	٦٢	٠,٤٦٠
١٣	٠,٤٨٣	٣٠	٠,٥٨٠	٤٦	٠,٦١٥	٦٣	٠,٣٩١
١٤	٠,٤١٨	٣١	٠,٥٥٣	٤٧	٠,٥٨٣	٦٤	٠,٣٦٨
١٥	٠,٣٦٧	٣٢	٠,٤٧٢	٤٨	٠,٤٢١	٦٥	٠,٤٥١
١٦	٠,٤٥٠	٣٣	٠,٤١٢	٤٩	٠,٣٩٥	٦٦	٠,٤٣٩
١٧	٠,٣٨٤			٥٠	٠,٤١٨	٦٧	٠,٤٢٩
						٦٨	٠,٤٦١
						٦٩	٠,٣٦٩
						٧٠	٠,٤٤٥

قيمة ر الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٠,٣٦١ \* = دال

كما يوضح جدول (٥) وجود ارتباط ذو دلالة إحصائية بين العبارة والمحور الخاص بها مما يشير إلى صدق الاتساق الداخلي لاستمارة وذلك عند مستوى معنوية ٠,٠٥

## جدول (٦)

صدق الإتساق الداخلي بين المحور والمجموع الكلي للمحاور لاستمارة استبيان دور العلاقات التنظيمية بين الاتحاد المصري لكرة القدم والاندية الرياضية فى صنع القرارات الادارية  
ن = ٣٠

م	المحاور	معامل الارتباط
١	المحور الأول	٠,٤٩٧
٢	المحور الثاني	٠,٦٩١
٣	المحور الثالث	٠,٦٣٢
٤	المحور الرابع	٠,٥٥٧

قيمة ر الجدولية عند مستوى معنوية ٠,٠٥ = ٠,٣٦١ \* = دال

يوضح جدول (٦) وجود ارتباط ذو دلالة إحصائية بين مجموع المحور وبين المجموع الكلي للاستمارة وذلك عند مستوى معنوية ٠,٠٥ ، وأن قيمة الارتباط بين المحور وبين المجموع الكلي للمحاور قد انحصرت ما بين (٠,٦٩١ - ٠,٤٩٧) مما يشير إلى صدق اتساق داخلي عالي لعبارات ومحاور استمارة الاستبيان .

### ثانياً : الثبات

قام الباحث بحساب معامل الثبات لاستمارة الاستبيان عن طريق إعادة التطبيق "Test - Retest" حيث تم تطبيق الإستمارة على عينة البحث الاستطلاعية الاستبيان قوامها (٣٠) فرد ممثلة لمجتمع البحث، وتم إعادة تطبيق استمارة الاستبيان على نفس العينة للتأكد من ثبات الاستمارة، وكان بفواصل زمني قدره (١٥) يوم ، وتم حساب معامل الارتباط بين التطبيقين ، والجدول رقم (٧) يوضح معامل الثبات لكل محور من محاور استمارة الاستبيان

## جدول (٧)

قيم معاملات الثبات بطريقة ألفا Alpha (ن = ٣٠)

م	المحاور	قيمة الفا
١	الاول	٠,٨٨٧
٢	الثاني	٠,٧٦٥
٣	الثالث	٠,٩٧٣
٤	الرابع	٠,٨٨٧

\* قيمة الارتباط الجدولية عند مستوى معنوية (٠,٠٥) = (٠,٣٦١)

يتضح من جدول (٧) أن قيم ألفا Alpha جاءت دالة عند مستوي (٠,٠٥) على جميع محاور الاستبيان، مما يدل ثبات الاستبيان .

#### جدول (٨)

عدد العبارات الخاصة بالاستبيان ومحاوره

م	المحور	عدد العبارات الاولية	عدد العبارات المحذوفة	عدد العبارات النهائية
١	اغراض العلاقات التنظيمية بين الاتحاد لمصرى لكرة القدم والاندية	١٧	-	١٧
٢	العلاقات التنظيمية بين الاتحاد المصرى لكرة لقدم والاندية الرياضة	١٧	١	١٦
٣	دور الاتحاد المصرى لكرة القدم في صناعة القرارات الإدارية	١٩	٢	١٧
٤	دور الاندية في اتخاذ القرارات الإدارية"	٢٠	-	٢٠
	الإجمالي	٧٣	٣	٧٠

الدراسة الأساسية :

قام الباحث بتطبيق استمارة الاستبيان فى صورتها النهائية على عينة البحث الأساسية المكونة من (١١٥) فرداً، وذلك فى الفترة من (٢٥/٤/٢٠٢١م) إلى (٢٤/٥/٢٠٢١م) وبعد الانتهاء من تطبيق الاستبيان تم تجميعه وتنظيمه وتقريغ البيانات وجدولتها لاجراء المعالجات الاحصائية المناسبة .

#### المعالجات الإحصائية :

- استعان الباحث بالبرنامج الاحصائى SPSS ، وقد استخدم فى ذلك المعالجات الاحصائية التالية: التكرار النسبة المئوية- معامل الارتباط - الثبات بطريقة الفا كرونباخ - كا<sup>٢</sup> .

- عرض ومناقشة وتفسير النتائج

جدول (٩)

المحور الاول: عرض نتائج " اغراض العلاقات التنظيمية بين الاتحاد المصري لكرة القدم والاندية "   
 " حسب إجابات عينة الدراسة "   
 (ن=١١٥)

قيمة كا ٢ الجدولية عند مستوى (٠,٠٥) = ٥,٩٩

يتضح من الجدول (٩) وجود فروق ذات دلالة معنوية في جميع عبارات محور اغراض العلاقات التنظيمية بين الاتحاد المصري لكرة القدم والاندية حيث أن كا ٢ المحسوبة أكبر من كا ٢ الجدولية عند مستوى معنوي (٠,٠٥) حيث حصلت جميع عبارات المحور الاول علي نسبة أكثر من ٧٠% ، ويتضح

م	العبارات	أوافق		إلي حد ما		لا أوافق		مجموع الدرجات المقدره	الوزن النسبي %	كا ٢
		ك	%	ك	%	ك	%			
١	توصيف شكل وطبيعة العلاقات بين المهام بما يمكن الأفراد من التعاون فيما بين الاتحاد والاندية	٦١	٥٣,٠	٤٥	٣٩,١	٩	٧,٨	٢٨٢	٨١,٧	٣٧,٠
٢	زيادة العائدات الاقتصادية للاتحاد والاندية باستخدام الطاقات البشرية و الإمكانيات المادية المتوفرة	٦٧	٥٨,٣	٤٠	٣٤,٨	٨	٧,٠	٢٨٩	٨٣,٨	٤٥,٦
٣	تقدير احتياجات الوحدات الإدارية دون مبالغة، وبحسب أهمية الأدوار الإنتاجية	٦٨	٥٩,١	٣٨	٣٣,٠	٩	٧,٨	٢٨٩	٨٣,٨	٤٥,٤
٤	القضاء على الازدواجية والتضارب في العمل من خلال تجزئة الأهداف وتقسيم الأعمال وتوزيع المهام	٧١	٦١,٧	٣٠	٢٦,١	١ ٤	١٢,٢	٢٨٧	٨٣,٢	٤٥,١
٥	توفير بيئة عمل ومناخ تنظيمي ملائم	٧١	٦١,٧	٣٥	٣٠,٤	٩	٧,٨	٢٩٢	٨٤,٦	٥٠,٦
٦	مواجهه المشكلات التي تواجه الاندية	٦٨	٥٩,١	٣٠	٢٦,١	١ ٧	١٤,٨	٢٨١	٨١,٤	٣٦,٧
٧	تحديد طريقة لتنفيذ القرارات	٦١	٥٣,٠	٤٦	٤٠,٠	٨	٧,٠	٢٨٣	٨٢,٠	٣٩,٠
٨	تحديد العلاقات بين العاملين في الاتحاد مما يساعد كل فرد على معرفة موقعه الإداري وعلاقاته	٧٧	٦٧,٠	٣٤	٢٩,٦	٤	٣,٥	٣٠٣	٨٧,٨	٧٠,٣

									برؤسائه ومرؤوسيه وزملائه في العمل	
٩	٦٥	٥٦,٥	٤٣	٣٧,٤	٧	٦,١	٢٨٨	٨٣,٥	٤٤,٨	تحقيق تنافسية عالية للاتحاد والاندية
١٠	٧١	٦١,٧	٣٥	٣٠,٤	٩	٧,٨	٢٩٢	٨٤,٦	٥٠,٦	تحديد افضل الوسائل لتقليل الشغب عند اقامة المباريات
١١	٦١	٥٣,٠	٤٦	٤٠,٠	٨	٧,٠	٢٨٣	٨٢,٠	٣٩,٠	تحقيق الرقابة الذاتية، فتحديد الأدوار يعني بدرجة ما تحديد السلوك والأداء المقبول
١٢	٦١	٥٣,٠	٤٥	٣٩,١	٩	٧,٨	٢٨٢	٨١,٧	٣٧,٠	تيسير واجبات الإدارة والمدراء وتسهيل عملية الإشراف والرقابة
١٣	٧١	٦١,٧	٣٠	٢٦,١	١ ٤	١٢,٢	٢٨٧	٨٣,٢	٤٥,١	توضيح اختصاصات الاتحاد والاندية وتمنع التعارض في القرارات
١٤	٧١	٦١,٧	٣٣	٢٨,٧	١ ١	٩,٦	٢٩٠	٨٤,١	٤٨,١	إيجاد التوازن بين الأهداف، الموارد، النتائج
١٥	٦٨	٥٩,١	٣٨	٣٣,٠	٩	٧,٨	٢٨٩	٨٣,٨	٤٥,٤	توفير العاملين بالاتحاد وتقسيم العمل بينهم وتوزيع الأدوار عليهم حسب قدراتهم ورغباتهم
١٦	٦٨	٥٩,١	٣٠	٢٦,١	١ ٧	١٤,٨	٢٨١	٨١,٤	٣٦,٧	إطار لتنفيذ الخطط والبرامج الموضوعية لتحقيق أهداف الاتحاد والاندية
١٧	٧١	٦١,٧	٣٠	٢٦,١	١ ٤	١٢,٢	٢٨٧	٨٣,٢	٤٥,١	تحديد الأنشطة والمهام التي يجب القيام بها لتحقيق رسالة الاتحاد وأهدافه

أن العبارتين (٨ - ١٠) حصلتا على أعلى فروق ذات دلالة معنوية لصالح الذين أجابوا ب ( أوافق ) وتشير العبارة (٨) إلى أن تحديد العلاقات بين العاملين في الاتحاد مما يساعد كل فرد على معرفة



موقعه الإداري وعلاقاته برؤسائه ومرؤوسيه وزملائه في العمل، وتشير العبارة (١٠) تحديد افضل الوسائل لتقليل الشغب عند إقامة المباريات.

ويرجع ذلك أن العلاقات التنظيمية بالاتحاد قد تعمل علي إمداد الأندية بكل ما يساعدها على تأدية مهمتها من المواد الأولية واللوائح والقوانين وقد لا تتدخل وهذا لاختلاف الأندية حسب طبيعتها وحجمها بين الاندية والتوزيع الجغرافي لها وطبيعة المشاركين والأعضاء فيها، وان بعض هذه الأندية قد تحقق التعاون والانسجام بين مجموعة الأفراد العاملين من خلال تجميع وتنسيق الجهود الفردية بها من خلال توظيف امكانياتها والبعض الآخر ليس لديه من الإمكانيات ما يجعله يقوم بذلك.

ويرجع أسباب الشغب في اقامة المباريات الشحن الاعلامي عن طريق الفضائيات ووسائل التواصل الاجتماعي وسوء تصريحات المسؤولين اللاعبين وتدخل الامن في تشجيع الجماهير .

ويرى الباحث أن أفضل الوسائل لتقليل الشغب في الملاعب وضع قوانين لمراقبة القنوات الفضائية وشبكات التواصل الاجتماعي وتصرحات المسؤولين واللاعبين ووضع شركات أمن خاصة لتأمين الجماهير داخل الملاعب وتطبيق ماورد بقانون الرياضة فيا يخص العقوبات .

ويتفق ذلك مع ما ورد بقانون ٧١ لسنة ٢٠١٧ باصدار قانون الرياضة الباب العشر (العقوبات ) من المادة (٨٣ الى المادة ٩٥)

قانون ٧١ لسنة ٢٠١٧ باصدار قانون الرياضة

ويتضح أن العبارتين (٦-١٦) حصلتا على أقل فروق ذات دلالة معنوية لصالح الذين أجابوا ب ( وأفق ) وتشير العبارة (٦) مواجه المشكلات التي تواجه الاندية، وتشير العبارة (١٦) وضع إطار لتنفيذ الخطط والبرامج الموضوعية لتحقيق أهداف الاتحاد والاندية.

ويرجع سبب المشكلات التي تواجه الاندية عدم انتظام جدول المباريات واختيار اللجان بالتعين وعدم وجود معايير عادلة في اختيار الحكام وعدم مواكبة اللوائح للتطورات الحديثة .

ويرى الباحث أن أهم أهداف العلاقات التنظيمية بالاتحاد الاهتمام باحتياجات الاندية ومواجه المشكلات التي تواجهها وتقديم لها البدائل والحلول الممكنة وتحقيق التعاون والانسجام بين مجموعة الأفراد العاملين بها من خلال تجميع وتنسيق الجهود الفردية للوصول الي تحديد العلاقات بين الموظفين في الاتحاد

مما يساعد كل فرد على معرفة موقعه الإداري وعلاقاته برؤسائه ومرؤوسيه وزملائه في العمل وتوفير العمال للاتحاد وتقسيم العمل بينهم وتوزيع الأدوار عليهم حسب قدراتهم ورغباتهم.

**ويرى الباحث** أن ضعف الاطار والخطط والبرامج التي تضم كافة الموارد والطاقات البشرية والمادية في الاتحاد ويرجع ذلك الي ضعف الهيكل الوظيفي الامر الذي يتطلب إعادة بناء هيكل تنظيمي بشكل علمي ومدروس وإعادة توظيف الدرجات الوظيفية حتي يتم توظيف كافة الموارد والطاقات البشرية والمادية في أماكنها بشكل دقيق والاستفادة منها؛ ويكون قادر علي وضع لوائح وقوانين تكون مؤثرة في نجاح الاتحاد الرياضي تمكنها من تحديد السلطات والمسؤوليات بما يواءم الظروف المحيطة بها وعدم تدخل الدولة في قرارات الاتحاد.

وتؤكد ذلك نتائج دراسة احمد محمد السعيد (٢٠٠٩م) ( ) أن الاتحاد المصري لكرة القدم به قصور اداري مما أدى لاحتياجه إلى تطوير مستوى الاداء الادارى واتخاذ القرارات من خلال تصميم برنامج حاسب آلى لتطوير الأداء الادارى والفنى فى كرة القدم للوصول الى العالمية " كما أوصت الدراسة بضرورة تأهيل الإداريين بالقدر الذى يتناسب مع مسؤولياتهم

احمد محمد السعيد : تصميم برنامج حاسب آلى لتطوير الاداء الادارى والفنى فى كرة القدم للوصول الى العالمية " رسالة دكتوراه غير منشورة كلية ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، ٢٠٠٩م

**ويرى الباحث النتائج المقترحة فى هذا المحور تتمثل فى :**

١- وضع قوانين لمراقبة القنوات الفضائية وشبكات التواصل الاجتماعى .

٢- وضع شركات أمن خاصة لتأمين الجماهير داخل الملاعب .

٣- إعادة توظيف الدرجات الوظيفية للعاملين بالاتحاد .

٦- وضع جدول مباريات مناسب لكل بطولات الاندية .

جدول ( ١٠ )

**المحور الثانى : عرض نتائج (العلاقات التنظيمية بين الاتحاد المصرى لكرة القدم والاندية الرياضية (ن=١١٥)**

م	العبارات	أوافق		إلى حد ما		لا أوافق		مجموع الدرجات المقدره	الوزن النسبي %	ك
		%	ك	%	ك	%	ك			
١٨	اللوائح والقوانين التي ترسخ وتوضح طريقة أداء العمل ومكافئة الافراد وطريقة ممارسة السلطة وصناعة القرار	٥٨,٣	٦٧	٢٨,٧	٣٣	١٣,٠	١٥	٢٨٢	٨١,٧	٣٦,٤
١٩	العلاقات التنظيمية هي حلقة الاتصال بين الاتحاد المصري لكرة القدم والاندية	٥٥,٧	٦٤	٣٥,٧	٤١	٨,٧	١٠	٢٨٤	٨٢,٣	٣٨,٣
٢٠	توجد سياسات للتعاون بين الاتحاد والاندية	٦٠,٩	٧٠	٣٣,٩	٣٩	٥,٢	٦	٢٩٤	٨٥,٢	٥٣,٥
٢١	إنشاء الوظائف واللجان وتحديد سبل تفويض السلطة ونطاق الإشراف الملائم وتأثيره على شكل الهيكل التنظيمي	٥٩,١	٦٨	٢٦,١	٣٠	١٤,٨	١٧	٢٨١	٨١,٤	٣٦,٧
٢٢	عملية منهجية تجمع النشاطات والموارد المؤسسية بأسلوب منطقي يوضح أو يصف شكل وطبيعة العلاقات فيما بينها	٥٤,٨	٦٣	٤٠,٠	٤٦	٥,٢	٦	٢٨٧	٨٣,٢	٤٤,٧
٢٣	مجموعة من الخطوات التفصيلية والمعتمدة على المعلومات والتحليلات	٦١,٧	٧١	٢٩,٦	٣٤	٨,٧	١٠	٢٩١	٨٤,٣	٤٩,٣
٢٤	الاختيار الذي يفضله المدير بعد تحليله لموقف معين	٥٥,٧	٦٤	٣٥,٧	٤١	٨,٧	١٠	٢٨٤	٨٢,٣	٣٨,٣
٢٥	التسلسل الإداري والذي يمثل توزيع السلطة داخل المؤسسة	٥٤,٨	٦٣	٤٠,٠	٤٦	٥,٢	٦	٢٨٧	٨٣,٢	٤٤,٧

٢٦	الترتيب المنظم لجهود الافراد لكي توحد هذه الجهود في التصرف و التنفيذ لتحقيق الهدف المحدد	٦١	٥٣,٠	٤٥	٣٩,١	٩	٧,٨	٢٨٢	٨١,٧	٣٧,٠
٢٧	القواعد والترتيبات التي تطبقها الإدارة وتعبر عن الظواهر والاتصالات الرسمية بين الأفراد العاملين بهدف تنفيذ سياسات الاتحاد	٦٧	٥٨,٣	٤٠	٣٤,٨	٨	٧,٠	٢٨٩	٨٣,٨	٤٥,٦
٢٨	شبكة العلاقات الشخصية غير الرسمية القائمة بين العاملين في الاتحاد والاندية	٦٣	٥٤,٨	٤٠	٣٤,٨	١٢	١٠,٤	٢٨١	٨١,٤	٣٤,١
٢٩	تنسيق الاتصال بال جماهير للوصول الى مرحلة الثقة المتبادلة	٧١	٦١,٧	٣٣	٢٨,٧	١١	٩,٦	٢٩٠	٨٤,١	٤٨,١
٣٠	بناء مؤسسي يضم كافة الموارد المادية والبشرية في شكل هياكل تنظيمية يحدد فيها الواجبات والاختصاصات وفقا لأنظمة وقواعد معلومة لتحقيق الأهداف	٦٧	٥٨,٣	٣٣	٢٨,٧	١٥	١٣,٠	٢٨٢	٨١,٧	٣٦,٤
٣١	تدعيم الاتحاد بكل ما يساعده على تأدية مهمته من المواد ورأس المال والأفراد	٧١	٦١,٧	٣٠	٢٦,١	١٤	١٢,٢	٢٨٧	٨٣,٢	٤٥,١
٣٢	التنسيق بين الافراد لتوظيف إمكانيات وموارد الاتحاد بأعلى كفاءة، لتحقيق اهدافه	٦٧	٥٨,٣	٤٠	٣٤,٨	٨	٧,٠	٢٨٩	٨٣,٨	٤٥,٦
٣٣	الطريقة المثلى في تنظيم الجهود الإنسانية لانجاز أية مجموعة من الأهداف الجماعية	٦١	٥٣,٠	٤٦	٤٠,٠	٨	٧,٠	٢٨٣	٨٢,٠	٣٩,٠

قيمة كا ٢١ الجدولية عند مستوي (٠,٠٥) = ٥,٩٩

يتضح من الجدول (١٠) وجود فروق ذات دلالة معنوية في جميع عبارات محور (العلاقات التنظيمية بين الاتحاد المصري لكرة القدم والاندية الرياضة) حيث إن كا ٢ المحسوبة أكبر من كا ٢ الجدولية عند مستوى معنوي (٠,٠٥) حيث حصلت جميع العبارات علي نسبة أكثر من ٧٠%، ويتضح أن العبارتين (٢٠) - (٢٣) حصلتا على أعلى فروق ذات دلالة معنوية لصالح الذين أجابوا ب (أوافق) وتشير العبارة (٢٠) إلى سياسات للتعاون بين الاتحاد والاندية، وتشير العبارة (٢٣) مجموعة من الخطوات التفصيلية والمعتمدة على المعلومات والتحليلات.

ويرى الباحث أن أهمية التعاون بين الاتحاد والاندية لتلبية احتياجات الاندية من حيث وضع جدول مناسب وعادل بين كل الفرق وطريقة اختيار الحكام سواء المصريين والأجانب وطريقة تسجيل اللاعبين.

ويرى الباحث أن الخطوات التفصيلية سابقا للدورى تتضمن لجنة الاندية لإدارة الدورى، وفى ٢٠١٩ تم تعيين رابطة المحترفين وكانت تقوم بالتسويق فاصطدمت مع شركة برزنتيشين وتم حل الرابطة **ويؤكد الباحث** : أنه يجب وضع لائحة جديدة تتضمن على بند فى اللائحة وهو تشكيل رابطة المحترفين فى الدورى الجديد واختيار الرابطة بالانتخاب بعد الترشيح من النادى ويتم اختيار ٥ أفراد وتقوم الرابطة باختيار لجنة المسابقات التى تقوم بإدارة الدورى .

ويتضح أن العبارتين (٢١ - ٢٨) حصلتا على أقل فروق ذات دلالة معنوية لصالح الذين أجابوا ب (أوافق) وتشير العبارة (٢١) إلى أن إنشاء الوظائف واللجان وتحديد سبل تفويض السلطة ونطاق الإشراف الملائم وتأثيره على شكل الهيكل التنظيمي وتشير العبارة (٢٨) إلى أن شبكة العلاقات الشخصية غير الرسمية القائمة بين العاملين فى الاتحاد والاندية.

ويرجع ضعف اللجان وسبل تفويض السلطة ونطاق الاشراف الي ضعف الهيكل الوظيفي الامر الذي يتطلب إعادة بناء هيكل تنظيمي بشكل علمي ومدروس وضعف لائحة الاتحاد والاندية الرياضية التى لا تتواءم مع التغيرات والتطورات الحديثة ولا تتواءم مع قانون الرياضة الجديد.

ويرجع سبب شبكة العلاقات الشخصية الغير رسمية القائمة بين العاملين فى الاتحاد والاندية هي اختيار اللجان بالتعيين وليس بالانتخاب مما يكون الانتماء للأشخاص والأندية .

**ويرى الباحث النتائج المقترحة فى هذا المحور تتمثل فى :**

- ١-وضع لائحة جديدة تتواءم مع التغييرات والتطورات الحديثة وقانون الرياضى الجديد .
- ٢- وضع لجنة بالانتخاب لتشكيل رابطة الاندية المحترفة بعد الترشح من الاندية بهدف ادارة دورى كرة القدم فى الدورى الممتاز ودورى القسم الثانى .
- ٣- تقوم لجنة رابطة الاندية المحترفة باختيار لجنة المسابقات.

### جدول ( ١١ )

المحور الثالث : عرض نتائج " دور الاتحاد المصرى لكرة القدم فى صناعة القرارات الإدارية " (ن=١١٥)

م	العبارات	اوافق		الي حد ما		لا اوافق		مجموع الدرجات المقدره	%	٢٤
		ك	%	ك	%	ك	%			
٣٤	الاتحاد المصري لكرة القدم هو الذى يشرف على ممارسة اللعبة فى مصر	٧١	٦١,٧	٣٠	٢٦,١	١٤	١٢,٢	٢٨٧	٨٣,٢	٤٥,١
٣٥	استخدام الادارة الالكترونية واستخدام التقنيات الحديثة مثل تسجيل اللاعبين الكترونيا	٦٢	٥٣,٩	٣٨	٣٣,٠	١٥	١٣,٠	٢٧٧	٨٠,٣	٢٨,٨
٣٦	يقوم الاتحاد بالتواصل مع اللجان الرياضية واتخاذ قرارات مبنية على معلومات صحيحة	٦١	٥٣,٠	٤٦	٤٠,٠	٨	٧,٠	٢٨٣	٨٢,٠	٣٩,٠
٣٧	الاتحاد هو الذى يشرف علي حل الخلافات بين الاندية فى اللوائح	٦٥	٥٦,٥	٤٣	٣٧,٤	٧	٦,١	٢٨٨	٨٣,٥	٤٤,٨
٣٨	يدرس الاتحاد المواقف ويحدد البدائل قبل اتخاذ القرار	٦٦	٥٧,٤	٣١	٢٧,٠	١٨	١٥,٧	٢٧٨	٨٠,٦	٣٢,٢
٣٩	إقتناع الاندية بسلامة وحيوية القرار ، حيث يتطلب شرح القرار وتهيئة المرؤوسين لقبوله	٦٥	٥٦,٥	٤٣	٣٧,٤	٧	٦,١	٢٨٨	٨٣,٥	٤٤,٨
٤٠	الاتحاد هو الذى يتخذ القرارات لتطوير اللعبة فنيا واداريا	٧١	٦١,٧	٣٠	٢٦,١	١٤	١٢,٢	٢٨٧	٨٣,٢	٤٥,١
٤١	وجود مركز للمعلومات والاتصال بين الاتحاد والاندية يساعد على اتخاذ القرارات	٦٣	٥٤,٨	٤٠	٣٤,٨	١٢	١٠,٤	٢٨١	٨١,٤	٣٤,١
٤٢	التاخر فى تنفيذ جدول المسابقات فى موعده	٧٧	٦٧,٠	٣٤	٢٩,٦	٤	٣,٥	٣٠٣	٨٧,٨	٧٠,٣
٤٣	عدم وجود معايير عادلة فى اختيار الحكام فى مسابقات الدوري	٧٧	٦٧,٠	٣٤	٢٩,٦	٤	٣,٥	٣٠٣	٨٧,٨	٧٠,٣
٤٤	يستخدم نظام المصروفات كنموذج رياضي لاعطاء الاجابه الدقيقه مع عرض كامل للمعلومات حول البدائل	٧١	٦١,٧	٣٥	٣٠,٤	٩	٧,٨	٢٩٢	٨٤,٦	٥٠,٦

٤٥	يكون القرار عمليا وقابلا للتطبيق حتى يسهم في تحقيق الهدف	٦١	٥٣,٠	٤٦	٤٠,٠	٨	٧,٠	٢٨٣	٨٢,٠	٣٩,٠
٤٦	يقوم الاتحاد باتخاذ القرار بسرعه بناء على ( الخبرة * المعرفة *التجربه السابقه ) وعلى ضوء المعلومات المتوفره	٦٥	٥٦,٥	٤٦	٤٠,٠	٤	٣,٥	٢٩١	٨٤,٣	٥٠,٩
٤٧	يتم اتخاذ القرارات عن طريق التفويض للاخرين	٦١	٥٣,٠	٤٦	٤٠,٠	٨	٧,٠	٢٨٣	٨٢,٠	٣٩,٠
٤٨	يقوم بتقدير ودراسة العوامل والظروف البيئيه المحيطه قبل إتخاذ القرار	٦١	٥٣,٠	٤٢	٣٦,٥	١٢	١٠,٤	٢٧٩	٨٠,٩	٣١,٩
٤٩	يتم اتخاذ قرارات في ظروف محفوفه بالمخاطر وبصوره مستمره مع امكانية تحمل الخسائر في المدى القريب	٦٣	٥٤,٨	٤٠	٣٤,٨	١٢	١٠,٤	٢٨١	٨١,٤	٣٤,١
٥٠	يتم تجميع مقترحات الاندية الرياضيه لدراستها بالاتحاد	٥٨	٥٠,٤	٤٩	٤٢,٦	٨	٧,٠	٢٨٠	٨١,٢	٣٧,١

قيمة كا ٢١ الجدولية عند مستوي (٠,٠٥) = ٥,٩٩

يتضح من الجدول (١١) وجود فروق ذات دلالة معنوية في جميع عبارات محور دور الاتحاد المصري لكرة القدم في صناعة القرارات الإدارية حيث أن كا ٢١ المحسوبة أكبر من كا ٢١ الجدولية عند مستوى معنوي (٠,٠٥) حيث حصلت جميع العبارات علي نسبة أكثر من ٧٠% وهذا ما إرتضاه الباحث لتفسير نتائج العبارات ، ويتضح أن العبارتين (٤٢ - ٤٣)حصلتا على أعلى فروق ذات دلالة معنوية لصالح الذين أجابوا ب ( أوافق ) ، وتشير العبارة (٤٢) التآخر في تنفيذ جدول المسابقات في موعده، وتشير العبارة (٤٣) عدم وجود معايير عادلة في اختيار الحكام في مسابقات الدوري.

ويرجع التآخر في تنفيذ جدول المسابقات في موعده بسبب عدم مراعاة المباريات القارية لبعض الاندية المشاركة في هذه البطولات، وأيضاً الأحداث السياسية وتدخل الجهات السيادية وعدم وجود رابطة محترفة منتخبة لاختيار لجنة المسابقات .



ويرى الباحث عدم وجود معايير عادلة فى اختيار الحكام بسبب عدم وجود لائحة جديدة لان هناك فروق فردية فى الامكانيات لبعض الفرق القادرة على طلب حكام أجنبى غير قادرة لذا يجب أن يكون هناك رابطة محترفة ومستقلة لإدارة الدورى الممتاز ودورى الدرجة الثانية .

ويتضح أن العبارتين (٣٥ - ٣٨) حصلنا على أقل فروق ذات دلالة معنوية لصالح الذين أجابوا ب ( أوافق ) وتشير العبارة (٣٥) استخدام الادارة الالكترونية واستخدام التقنيات الحديثة مثل تسجيل اللاعبين الكترونياً، وتشير العبارة (٣٨) يدرس الاتحاد المواقف ويحدد البدائل قبل اتخاذ القرار .

ويرى الباحث أن الادارة الالكترونية حصلت على أقل فروق لصعوبة تطبيقها التى تتمثل فى عدم خبرة أكبر عدد من العاملين والتمسك بالمركزية وعدم الرضا بالتغير الادارى ووجود فجوة رقمية بين المتخصصين فى مجال التقنية والنظرة السلبية لمفهوم الادوات الالكترونية مثل زيادة الشعور بالاكنتاب والانطواء واستهلاك الوقت الكثير .

ويدل هذا أن الاتحاد عندما يدرس ويحدد البدائل تؤثر عليه عوامل خارجية مثل تدخل الدولة أو أحداث سياسية أو عدم سماع الأندية أو عدم خبرة العاملين وبالتالي قد تؤثر على صدور القرار .

ويرى الباحث أن الاتحاد المصرى لكرة القدم هو المسئول عن نشر اللعبة وحده وهو المسئول عن المحافظة على القواعد والمبادئ الدولية للعبة وان الجهة الإرادية المركزية تعمل على تطوير وتشجيع وجودة ممارسة الرياضة .

ويؤكد نتائج دراسة محمد أمير احمد(٢٠١٦) بأن عدم مناسبة الأساليب الإدارية التى يدار بها الاتحاد المصرى للملاكمة لايساعد على تحقيق ميزة تنافسية تميزها عن الاتحادات الرياضية الأخرى

محمد امير احمد استراتيجية مقترحة للنهوض بالاتحاد المصرى للملاكمة فى ضوء الادارة التنافسية ،رسالة ماجستير غير منشورة ،كلية التربية الرياضية ،جامعة اسيوط ،٢٠١٦م.

**ويرى الباحث النتائج المقترحة فى هذا المحور تتمثل فى :**

١- ضرورة تدريب العاملين على دورات صقل تجاه الادارة الالكترونية .

٢- وضع معايير عادلة على كل الفرق فى طريقة اختيار الحكام .

٣- عند وضع جدول المسابقات يجب مراعاة البطولات القارية .

جدول ( ١٢ )

المحور الرابع : عرض نتائج " دور الأندية في اتخاذ القرارات الإدارية" (ن=١١٥)

م	العبارات	أوافق		إلى حد ما		لا أوافق		مجموع الدرجات المقدره	الوزن النسبي %	ك
		%	ك	%	ك	%	ك			
٥١	العمل على تفهم حجم المشكلة ووصفها الدقيق ومدى تأثيرها قبل اتخاذ القرار	٦٥	٥٦,٥	٤٦	٤٠,٠	٤	٣,٥	٢٩١	٨٤,٣	٥٠,٩
٥٢	يتم التنسيق بين الأقسام لمواءمة تلقى القرار وتنفيذه	٦١	٥٣,٠	٤٦	٤٠,٠	٨	٧,٠	٢٨٣	٨٢,٠	٣٩,٠
٥٣	يتم الابتكار في وضع الحلول والبدائل ولا يتم الاعتماد على الحل السابق	٦١	٥٣,٠	٤٢	٣٦,٥	١٢	١٠,٤	٢٧٩	٨٠,٩	٣١,٩
٥٤	إتاحة الفرص لإبداء الرأي من كل من عنده رأي أو خبرة أو إفادة	٦٢	٥٣,٩	٣٨	٣٣,٠	١٥	١٣,٠	٢٧٧	٨٠,٣	٢٨,٨
٥٥	يتم تحديد المسؤولين الذين سيتولون تنفيذ ذلك القرار .	٥٨	٥٠,٤	٤٩	٤٢,٦	٨	٧,٠	٢٨٠	٨١,٢	٣٧,١
٥٦	يلتزم النادي الرياضي بتيسير الأنشطة الرياضية والاجتماعية والترويحية	٦٧	٥٨,٣	٣٣	٢٨,٧	١٥	١٣,٠	٢٨٢	٨١,٧	٣٦,٤
٥٧	يتم تحديد الفوائد المرجوة بعبارات قوية وواضحة	٦٥	٥٦,٥	٤٦	٤٠,٠	٤	٣,٥	٢٩١	٨٤,٣	٥٠,٩
٥٨	تلتزم الهيئات الرياضية بتأسيس مراكز لاكتشاف ورعاية الموهوبين رياضيا	٧٤	٦٤,٣	٣٢	٢٧,٨	٩	٧,٨	٢٩٥	٨٥,٥	٥٦,٧
٥٩	يتم الترويج للقرار عن طريق إظهار إيجابياته	٦١	٥٣,٠	٤٧	٤٠,٩	٧	٦,١	٢٨٤	٨٢,٣	٤١,٠
٦٠	يتم إحالة القرارات التي تتعلق بالرقابة الي الاجهزة المساعدة التي تقوم بالرقابة	٧١	٦١,٧	٣٦	٣١,٣	٨	٧,٠	٢٩٣	٨٤,٩	٥٢,٠
٦١	يتم وضع مواعيد معينة لتطبيق القرار .	٦٧	٥٨,٣	٣٣	٢٨,٧	١٥	١٣,٠	٢٨٢	٨١,٧	٣٦,٤

٦٢	يتم وضع أولويات للأهداف المرددة عند اتخاذ القرار	٦٤	٥٥,٧	٤١	٣٥,٧	١٠	٨,٧	٢٨٤	٨٢,٣	٣٨,٣
٦٣	يتم تقسيم المقترحات الي قرارات إدارية	٦٣	٥٤,٨	٤٦	٤٠,٠	٦	٥,٢	٢٨٧	٨٣,٢	٤٤,٧
٦٤	يتم دراسة الظروف البيئية والاجتماعية المتعلقة بالقرار	٧١	٦١,٧	٣٤	٢٩,٦	١٠	٨,٧	٢٩١	٨٤,٣	٤٩,٣
٦٥	يتم تعيين لجنة تخطيط للنادى تساعد في نجاحه في اتخاذ قراره	٧٠	٦٠,٩	٣٩	٣٣,٩	٦	٥,٢	٢٩٤	٨٥,٢	٥٣,٥
٦٦	يتم تجمع مقترحات الاندية الرياضية لدراستها بالاتحاد المصري لكرة القدم	٦٦	٥٧,٤	٣١	٢٧,٠	١٨	١٥,٧	٢٧٨	٨٠,٦	٣٢,٢
٦٧	يتم توضيح القرار لجميع العاملين في الاندية	٦١	٥٣,٠	٤٦	٤٠,٠	٨	٧,٠	٢٨٣	٨٢,٠	٣٩,٠

قيمة كا ٢ الجدولية عند مستوي (٠,٠٥) = ٥,٩٩

يتضح من الجدول (١٢) وجود فروق ذات دلالة معنوية في جميع عبارات محور دور الأندية في اتخاذ القرارات الإدارية حيث أن كا ٢ المحسوبة أكبر من كا ٢ الجدولية عند مستوى معنوي (٠,٠٥) حيث حصلت جميع عبارات البعد الرابع علي نسبة أكثر من ٧٠% ، ويتضح أن العبارة (٥٨-٦٥) حصلت على أعلى فروق ذات دلالة معنوية لصالح الذين أجابوا ب ( أوافق ) وتشير العبارة (٥٨) تلتزم الهيئات الرياضية بتأسيس مراكز لاكتشاف ورعاية الموهوبين رياضيا وتشير العبارة (٦٥) أنه يتم تعيين لجنة تخطيط للنادى تساعد في نجاحه في اتخاذ قراره

وتدل على انه لا تلتزم بعض الأندية الرياضية بتيسير الأنشطة الرياضية والاجتماعية والترفيهية وذلك لاختلاف طبيه الأندية، وأيضا بعض الهيئات الرياضية تلتزم بتأسيس مراكز لاكتشاف ورعاية الموهوبين والبعض غير متوفر لديه الإمكانيات المتاحة لذلك .

ويرى الباحث أن الأندية الكبرى التي بها عمل مؤسسي تمتلك لجنة تخطيط تساعده في اتخاذ القرارات الإدارية مثل (نادى الأهلي) والأندية التي ليس لديها لجنة تخطيط يكون اتخاذ القرار من مجلس الإدارة مباشرة .

ويتضح أن العبارة (٦٦) حصلت على أقل فروق ذات دلالة معنوية لصالح الذين أجابوا ب (أوافق) وتشير العبارة (٦٦) تجمع مقترحات الأندية الرياضية لدراساتها بالاتحاد المصري لكرة القدم

ويرجع ذلك إلى أنه لا يتم السماع لمقترحات الأندية أثناء وضع جدول المباريات وضعف مشاركة الأندية في اللوائح وبالتالي ينتج مشكلات إدارية .

**ويرى الباحث أن النتائج المقترحة في هذا المحور تتمثل في :**

- ١- ضرورة وضع لجنة تخطيط في الأندية تساعدهم في اتخاذ القرارات الإدارية .
- ٢- تشكيل إدارة لحل المشكلات والسماع لمقترحات الأندية قبل صدور اللوائح وجدول المسابقات .

## الاستنتاجات:

- ١- تحديد العلاقات بين العاملين في الاتحاد يساعد كل فرد على معرفة موقعه الإداري وعلاقاته برؤسائه ومرؤوسيه وزملائه في العمل.
- ٢- توجد سياسات للتعاون بين الاتحاد والأندية
- ٣- عدم مواكبة اللوائح للتغيرات والتطورات الحديثة .
- ٤- ضعف توظيف الدرجات الإدارية والوظيفية للعاملين بالاتحاد حسب المؤهل أو التخصص .
- ٥- عدم تفعيل رابطة المحترفين في الدوري الجديد واختيار الرابطة بالتعيين
- ٦- ضعف خبرة العاملين تجاه الإدارة الإلكترونية .
- ٧- وجود فروق فردية في الإمكانيات المالية بين كل الفرق لاستدعاء حكام أجنبية يؤثر على طريقة اختيار الحكام .
- ٨- عدم مراعاة البطولات القارية عند وضع جدول المسابقات .
- ٩- تلتزم الهيئات الرياضية بتأسيس مراكز لاكتشاف ورعاية الموهوبين رياضيا
- ١٠- تعيين لجنة تخطيط للنادي يساعد في نجاحه في اتخاذ قراره

## التوصيات :

في ضوء النتائج والبيانات التي توصل إليها الباحث وبناء على الاستنتاجات يوصى الباحث بما يلي :

- ١- وضع لائحة للجنة الرياضية تتوافق مع قانون الرياضة واحتياجات العاملين مع الاستعانة بخبراء التشريعات والقوانين في الرياضة .
- ٢- ضرورة إقامة قنوات اتصالية مباشرة بين العاملين والمسؤولين بالاتحاد والأندية.
- ٣- ضرورة زيادة الدورات التدريبية للعاملين تجاه الإدارة الإلكترونية
- ٤- ضرورة استخدام الذكاء الاصطناعي في إدارة الاتحاد .
- ٧- ضرورة وضع التشريعات والقوانين التي تسهل عملية الاتصال بين الاتحاد ومؤسساته

## قائمة المراجع

### أولا :المراجع باللغة العربية :

- ١- احمد محمد السعيد : تصميم برنامج حاسب آلى لتطوير الاداء الادارى والفنى فى كرة القدم للوصول الى العالمية " رسالة دكتوراه غير منشورة كلية ، كلية التربية الرياضية للبنين ، رسالة دكتوراه غير منشورة كلية ، جامعة حلوان ، ٢٠٠٩م
- ٢- الأكاديمية العربية البريطانية للتعليم العالى، ( 2012) العوامل المؤثرة في اتخاذ القرار الاداري في المنظمات الصحية، بريطانيا
- ٣- العسيوى خالد عبد الله (٢٠١٥م) التدريب وأثره في اتخاذ القرارات الإدارية الرشيدة: دراسة استطلاعية لآراء عينة من المدراء العامين في العراق ، مجلة القادسية للعلوم الادارية والاقتصادية ، كلية الادارة والاقتصاد ،جامعة القادسية .
- ٤- حسين، سلامة عبد العظيم(2005 ) ديناميات وأخلاقيات صنع القرار، القاهرة دار النهضة العربية.
- ٥ - شمس الدين، عبدالله شمس الدين، ( 2005) مدخل في نظرية تحليل المشكلات واتخاذ القرارات الإدارية، دمشق.
- ٦- قانون ٧١ لسنة ٢٠١٧ باصدار قانون الرياضة
- ٧- ربيع احمد محمد (٢٠٢١م) العدالة التنظيمية وعلاقتها بالأداء الوظيفي للمعلمين من وجهة نظر معلمي محافظة جرش، مجلة جامعة الحسين بن طلال للبحوث، ٢٠٢١، ٧(١)، ١٦٦-١٨١.
- ٨- عادل بن لعربي بعنوان علاقة العدالة التنظيمية بالتوافق المهني لدى موظفي إذاعة الجزائر الدولية ، الجزائر ، ٢٠٢١م.
- ٩- عصام الدين بدوى:موسوعة التنظيم والادارة فى التربية البدنية والرياضة ، دار الفكر العربى ، الطبعة الاولى ، ٢٠٠١م . .
- ١٠- على السلمى : الادارة العلمية ، دار المعارف ، القاهرة ١٩٧٠م
- ١١- كمال الدين عبدالرحمن درويش ، محمد الحماحى ، سهير المهندس : الاسس العلمية للادارة الرياضية ، مركز الكتاب للنشر ، القاهرة ، ٢٠٠٨ م .
- ١٢- كنعان ، نواف ( 2007 ) اتخاذ القرارات الإدارية بين النظرية والتطبيق ، ط ١ .
- ١٣- لائحة النظام الاساسى للاتحاد المصرى لكرة القدم.
- ١٤- لائحة النظام الاساسى للنادية الرياضية لسنة ٢٠١٧م.
- ١٥- محمد امير احمد استراتيجيه مقترحة للنهوض بالاتحاد المصرى للملاكمة فى ضوء الادارة التنافسية ، رسالة ماجستير غير منشورة ،كلية التربية الرياضية ،جامعة اسبوط ،٢٠١٦م.

- ١٦- محمد طه محمد مهني (٢٠١٩م) بعنوان القرار الاداري الالكتروني كاحد تطبيقات الادارة العامة ، رسالة دكتوراه غير منشورة ، كلية الحقوق ، جامعة بنى سويف .
- ١٧- يسرى خضرى إسماعيل واخرون : اساسيات الادارة ، مركز جامعة القاهرة للتعليم المفتوح ، ٢٠٠١ م .

#### ثانيا :المراجع باللغة الأجنبية:

- ١٨ –Chester Barnard « the function of the excutive » , (Harvard University press combridje- 1964- P.190
- 19– Kao, Hsin (2012), Decision Making Model And Knowledge Management Preferences: Taiwanese Expatriates in China, Australia Journal of Business and Management Research, Vol. 2 No. 4
- 20– R . Tannenbawn, R. Weshler and F.Massarik, « leadership and organisation Abhavioral science approach » (M.C Grauffill boouk co-NewYork) 1961. P 267
- 21– Misdolea, Ruxandra, (2010), “Decision Support System and Customer Relationship Management as Components of the Cybernetic System Enterprise”, Informatica Economica, Vol.14, No.1: 201-207.
- 22– Omotola, Oluwafemi (2012), An investigation into Decision Making Styles practices and preferences of human resource managers in the Banking Industry in Southwestern Nigeria. European Journal of Business and Management, Vol 4, No. 11
- 23- Stanford, Naomi, "Guide to the Organization Design", London, Profile Book LTD, 1st edition, 2009.

#### ملخص البحث

أولاً: ملخص البحث باللغة العربية:

دور العلاقات التنظيمية بين الاتحاد المصرى لكرة القدم والاندية الرياضية فى صنع القرارات الإدارية



## إعداد

أ/ عبد الله عيسى عبد الله عيسى (\*)

للتنظيم فوائد متعددة تتمثل في ان التنظيم يقسم العمل بين العاملين ، وينقل القرارات إلى اجزاء المنظمة سواء من اعلى إلى اسفل او العكس ، ويحدد اسلوبا نمطيا في العمل ، كما يوفر نظاما ومعلومات للاتصالات ، و يحقق تنمية وتدريب للعاملين ، والتنظيم يعتبر الوظيفة الثانية من الوظائف الادارية . والتنظيم هنا يقصد به كل عمل يتم بموجبه تحديد أنشطة ، وظائف المنظمة كالوظيفة المالية والتسويقية وتحديد ادارتها (كالادارة المالية وادارة التسويق ) ، واقسامها ولجانها وعلاقات هذه المكونات مع بعضها البعض من خلال تحديد السلطة والمسؤولية ، التفويض ، والمركزية واللامركزية ، ونطاق الاشراف .. وغيرها في سبيل تحقيق الهدف، وهدفت الدراسة بصورة رئيسية إلى التعرف دور العلاقات التنظيمية بين الاتحاد المصرى لكرة القدم والاندية الرياضية فى صنع القرارات الإدارية واستخدم الباحث المنهج الوصفى ، وبلغت عينة الدراسة الأساسية (١١٥) مفحوص ، واستخدم الاستبيان والمقابلة الشخصية كأداة لجمع البيانات ، وكانت اهم نتائج الدراسة، توجد سياسات للتعاون بين الاتحاد والاندية ، عدم مواكبة اللوائح للتغيرات والتطورات الحديثة ، وكان من اهم التوصيات، ضرورة إقامة قنوات اتصالية مباشرة بين العاملين والمسؤولين بالاتحاد والاندية، ضرورة وضع التشريعات والقوانين التى تسهل عملية الاتصال بين الاتحاد ومؤسساته ، ضرورة استخدام الذكاء الاصطناعى فى ادارة الاتحاد.

ملخص البحث باللغة الاجنبية

## Research Summary

(\*) باحث تنمية إدارية بوزارة الكهرباء والطاقة المتجددة .

## **The role of organizational relations between the Egyptian Football Association and sports clubs in making administrative decisions**

Preparation

Mr. Abdullah Issa Abdullah Issa

Organization has multiple benefits represented in that the organization divides the work among the workers, transfers decisions to the parts of the organization, whether from top to bottom or vice versa, defines a stereotypical style of work, provides a system and information for communication, and achieves development and training for employees , The study mainly aimed to identify the role of organizational relations between the Egyptian Football Association and sports clubs in making administrative decisions, and the researcher used the descriptive approach. For cooperation between the federation and clubs, not keeping pace with the regulations with recent changes and developments, Among the most important recommendations, the need to establish direct communication channels between workers and officials in the union and clubs, the need to develop legislation and laws that facilitate the process of communication between the union and its institutions, the need to use artificial intelligence in the management of the union.