

## التحليل الاستراتيجي لتقويم الأداء المؤسسي للجنة البارالمبية

\* أ.د. / محمد فتحي محمد توني

\*\* أ.م. د / حسين محمد عبد الحليم

\*\*\* الباحثة / ناردين إبراهيم يوسف

### المقدمة ومشكلة البحث :

أصبحت الدول المتقدمة تنظر إلى الرياضة على أنها جزءاً أساسياً من برامج التنمية الشاملة وتسهم بشكل فعال في استكمال بناء شخصية الشباب والنشء، ومع سرعة تحطيم الأرقام القياسية وارتفاع مستويات الأداء الرياضي خاصة في مجالات التنافس بالدورات الأولمبية أصبحت عملية انتقاء الموهوبين وأعدادهم لتحقيق ميداليات عالمية وأولمبية من المشاكل المعقدة التي تواجه الأجهزة الفنية والمسؤولين التنفيذيين ( ١٢ : ١٦ ) .

وتعد عملية التقويم كأحد العمليات الإدارية والتي يمكن عن طريقها التعرف على درجة تحقيق الأهداف المرسومة وهي عملية مستمرة باستمرار ، كما أنها مكملة للخبرات المكتسبة منه ويقوم به كلا من المعلم والمتعلم ، والتقويم يعد عملية قياس لمجموعة الحصائل الناتجة من تنفيذ المنهاج ومقارنتها بالحصائل المتوقعة عن تخطيط هذا المنهاج " ( ٨ : ١٤٧ ) .

يعد مفهوم الأداء المؤسسي والذي يشير إلى المنظومة المتكاملة لنتاج أعمال المنظمة في ضوء تفاعلها مع عناصر بينتها الداخلية والخارجية هو أيضاً يدل على أهمية هذا التناول الكلي باشماله على أبعاد ثلاثة :

- أداء الوحدات التنظيمية في إطار السياسات العامة للمؤسسة .
  - أداء المؤسسة في إطار البيئة الاقتصادية والاجتماعية والثقافية .
  - أداء الأفراد في إطار وحداتهم التنظيمية المتخصصة ( ٥ : ٣٣ ، ٤٣ ) .
- ويقوم العاملون في أي منظمة بأداء أعباء وواجبات ومسئوليات عمل ووظيفة معينة لتحقيق أهداف محددة وفقاً لأساليب وإجراءات عمل معروفة ، وفي إطار أخلاقيات استقرت سياسة المنظمة عليها ، ويحدد أداء هؤلاء العاملين مستوى الكفاءة العامة للمنظمة وقدرتها على القيام بالأنشطة والأعمال المخطط لها ، وتحقيق الأهداف الموضوعية لها ، ومن ثم فإن أداء العاملين وتقييمه يعتبر من الموضوعات التي توليها الإدارة قدر كبير من الاهتمام في كافة المنظمات ( ٩ : ٣٨٣ ) .

ويهدف التحليل الاستراتيجي لإعطاء الفهم الكامل والصحيح للأوضاع التي تواجه المنظمة داخلياً وخارجياً ويتم ذلك عن طريق تحليل البيئتين الداخلية والخارجية للمنظمة من خلال تحديد العناصر الاستراتيجية (المؤشرات) والتي قد تؤثر سلباً أو إيجاباً على عمل المنظمة في المستقبل وهو ما يعرف بتحليل (S.W.O.T) ( ٢ : ١٩ ) .

\* أستاذ الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية جامعة المنيا .

\*\* أستاذ الإدارة الرياضية المساعد بكلية التربية الرياضية جامعة المنيا .

\*\*\* معلمة تربية رياضية بإدارة ملوي التعليمية وباحثة بقسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية جامعة المنيا .

ويعد إجراء تحليل " S.W.O.T " خطوة هامة تسبق صياغة الإستراتيجية بعد الانتهاء من عمليات تحليل وتشخيص العوامل الحيوية ذات الأهمية القصوى ، فهو أداة هامة ومفيدة لتحليل الوضع العام على أساس عناصر القوة والضعف والفرص والمهددات الموجودة في البيئة الخارجية ، والعمل على تمييز جميع العوامل والمتغيرات ذات العلاقة في إطار هذا التصنيف ( ٤ : ١٠١ ) .

وقد لاحظ الباحثون من خلال دراستهم لبرنامج الإدارة الرياضية أن بعض الهيئات الأهلية ومنها اللجنة البارالمبية في حاجة أساسية لتقويم أدائها وتشير الباحثون إلى دور التقويم الذي تفتقره اللجنة البارالمبية وما له أثر في تطور نتائج مصر في الدورات البارالمبية ،

كما لاحظ الباحثون أن اللجنة البارالمبية وكذلك المؤسسات الرياضية داخل مصر تفتقر إلى التحليل العلمي السليم وظهر ذلك جلياً في صعوبة تحقيق النتائج الايجابية في البطولات الكبرى وذلك نتيجة التحليل السيئ من قبل الكوادر الإدارية العاملة في هذا المجال ، فالتحليل الاستراتيجي أمر لا بد منه وخاصة في ظل عصر المعلوماتية والأقمار الصناعية وتطور الرياضة فقد أصبح على جميع الدول التي تسعى إلى ركب هذا التقدم أن تواكب هذه العناصر الإدارية القوية وأن تسعى إلى تطبيقها في هذا المجال الخصب .

ومن هنا جاءت فكرة إجراء هذا البحث والذي يتمثل في ضرورة معرفة دور التحليل الاستراتيجي لتقويم الأداء المؤسسي للجنة البارالمبية وذلك لأهميتهما الكبيرة للرياضة المصرية .

#### هدف البحث :

يهدف البحث الحالي إلى التعرف على مستوى الأداء المؤسسي للجنة البارالمبية استخدام تحليل الإستراتيجي SWOT .

#### تساؤلات البحث :

في ضوء هدف البحث يضع الباحثون التساؤلات التالية :

١. ما واقع البيئة الداخلية للأداء المؤسسي للجنة البارالمبية باستخدام التحليل الاستراتيجي ( SWOT ) ؟
٢. ما واقع البيئة الخارجية المباشرة للأداء المؤسسي للجنة البارالمبية باستخدام التحليل الاستراتيجي ( SWOT ) ؟
٣. ما واقع البيئة الخارجية غير المباشرة للأداء المؤسسي للجنة البارالمبية باستخدام التحليل الاستراتيجي ( SWOT ) ؟

#### مصطلحات المستخدمة في البحث :

التقويم :

عملية الهدف منها تقدير قيمة الأشياء باستخدام وسائل القياس المناسبة لجمع البيانات وإصدار الأحكام " ( ٧ : ١٢ ) .

#### الأداء المؤسسى :

هو محصلة أداء جميع فرق العمل في المهام والوظائف المختلفة في المؤسسة ، لذلك فإن نجاح المؤسسة بصفة عامة يتأثر بشكل كبير بما يبذله هؤلاء الأفراد من جهد داخل العمل ( ١٢ : ٥٧٢ ) .

#### التحليل الإستراتيجي ( S. W. O. T )

أداه تهدف لتحليل الوضع العام للمنظمة على اساس عناصر القوة والضعف الناتجة من تحليل البيئة الداخلية والخارجية للمنظمة ( الفرص والتهديدات ) الناتجة من تحليل البيئة الخارجية للمنظمة ، من خلال محاولة إقامة موازنة بين تلك المتغيرات ، والعمل على تمييز جميع العوامل والمتغيرات ذات العلاقة في إطار تصنيف محدد ( ٣ : ١٠١ ) .

#### اللجنة البارالمبية :

هي هيئة رياضية لها شخصيتها الاعتبارية المستقلة وتعتبر من الهيئات الخاصة ذات النفع العام ومقرها القاهرة الكبرى وتتكون من هيئات رياضية تمارس اللعيبات والرياضات الخاصة بالمعاقين على اختلاف إعاقاتهم " المدرجة في البرنامج البارالمبي أو المدرجة ضمن برنامج الاتحادات الدولية للإعاقات المختلفة والرياضات الخاصة بالمعاقين على اختلاف إعاقاتهم " والمشهرة طبقاً لإحكام قانون الهيئات الخاصة بالشباب والرياضة ( ٢ : ٢ ) .

#### الدراسات السابقة

##### الدراسة الأولى

دراسة " عمرو جمال نافع " ( ٢٠١٦ ) ( ٦ ) بعنوان : التحليل الاستراتيجي " SWOT " كمدخل لتحسين مستوى أداء العاملين بالاتحاد المصري لرفع الأثقال ، استهدف البحث الدراسة على دور التحليل الاستراتيجي " SWOT " كمدخل لتحسين مستوى أداء العاملين بالاتحاد المصري لرفع الأثقال وذلك من خلال التعرف على ( نقاط القوة والضعف ، الفرص والتهديدات ، أهم البدائل الاستراتيجية ، واستخدام الباحث المنهج الوصفي - اسلوب الدراسات المسحية ، وكانت عينة الدراسة ٢٠٠ فرد من أعضاء مجلس إدارة الاتحاد المصري لرفع الأثقال وأعضاء اللجان التنفيذية بالاتحاد وإداري الفرق واللاعبين والمدربين والحكام ، ولجمع البيانات استخدمت الدراسة الاستبيان ، وجاءت أهم النتائج أن نقاط القوة الاعتماد على الحقائق والبيانات من مصادرها وبالنسبة لنقاط الضعف أن الاتحاد في حاجة إلى مشاركة جميع المستفيدين بالاتحاد في صياغة الرؤية والرسالة ، بينما لما يتعلق بالفرص تم دراسة المعوقات الفنية والتشريعية التي تحول دون تطوير رياضة رفع الأثقال للتغلب عليها ، تم دراسة طرق التواصل مع الهيئات المشاركة بالاتحاد للوصول إلى عناصر متميزة وفيما يتعلق بالمهددات وجدت ضعف الاهتمام بدراسة سبل تحسين الوضع الاقتصادي للاتحاد بما ينعكس على رفع الأثقال وعدم دعم الجهة الإدارية المختصة لرياضة رفع الأثقال في كونها رياضة فردية .

### الدراسة الثانية

دراسة " هيثم عاطف علي " ( ٢٠١٥ ) ( ١٠ ) بعنوان : تحليل سوت كمؤشر لوضع السياسات التنفيذية للتسويق في مراكز الشباب بمحافظة المنوفية ، استهدف الدراسة التعرف على السياسات التنفيذية للتسويق في مراكز الشباب بمحافظة المنوفية عن طريق استخدام تحليل سوت SWOT ، واستخدم الباحث المنهج الوصفي - الاسلوب التحليلي ، وكانت عينة الدراسة ١١٤ مركز شباب تم اختيارهم بالطريق العمدية من مجتمع الدراسة ، ولجمع البيانات استخدمت الدراسة الاستبيان ، وجاءت أهم النتائج أن التحليل باستخدام نموذج سوت له أثر إيجابي في تحليل أداء مراكز الشباب من خلال تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات .

### الدراسة الثالثة

دراسة " هونج Hung " ( ٢٠٠٤ ) ( ١١ ) بعنوان : استخدام التحليل الإستراتيجي لفهم البيئة المؤسسية ، واستهدفت الدراسة التحليل الاستراتيجي للبيئة المؤسسية لمنظمات التعليم العالي ، تهدف الدراسة استخدام توظيف تحليل البيئي بعد أن شهدت تطورات متسارعة أفرزته اثورة المعلومات ، واستخدمت الدراسة المنهج الوصفي - الاسلوب التحليلي ، وشملت عينة طلاب الجامعة الفيتنامية ، ولجمع البيانات استخدم الاستبيان ، وجاءت أهم النتائج أن التحليل الاستراتيجي للبيئة المؤسسية لمنظمات التعليم العالي مؤشر فعال للتنبؤ بتوجهات الاستراتيجية للجامعات وفي تحديد قدرتها على الاستجابة للتحديات الإستراتيجية المعاصرة .

### إجراءات البحث

#### منهج البحث :

استخدم الباحثون المنهج الوصفي [ أسلوب الدراسات المسحية ] بخطواته وإجراءاته وذلك لمناسبته لتحقيق أهداف البحث .

#### مجتمع البحث :

يتمثل مجتمع البحث في اللجنة الأولمبية وعدد ٦ الاتحادات الأولمبية والتي بها نشاط بارالمبي ، وقد بلغ مجتمع البحث عددهم ( ٢٢٠ ) فرداً .

#### عينة البحث :

قد قام الباحثون باختيار عينة البحث بالطريقة الطبقيّة العمدية من مجتمع البحث والمتمثل في أعضاء اللجنة البارالمبية واللجان التنفيذية والعاملين بهما بالإضافة إلى أعضاء الاتحادات الأولمبية وبها نشاط بارالمبي والمدربين والإداريين والحكام ، وقد بلغ قوام عينة الدراسة ( ٤٤ ) فرداً بنسبة مئوية ٢٠ % من مجتمع البحث .

#### أدوات جمع البيانات :

استخدم الباحثون لجمع بيانات البحث الأدوات الآتية :

أولاً : تحليل الوثائق والسجلات :

قام الباحثون بتحليل الوثائق والسجلات الخاصة باللجنة الأولمبية واللجنة البارالمبية للتعرف أعداد أعضاء اللجنتين وكذا اللجان الفنية بهما ، وقد توصل الباحثون إلى مجتمع البحث باللجنتين وتحديد الاتحادات الأولمبية والتي بها نشاط بارالمبي ، وان الاطلاع على تلك السجلات ساعد الباحثون في إعداد استمارة الاستبيان .

ثانياً : استبيان التحليل الاستراتيجي ( swot ) للجنة الاولمبية والبارالمبية :

وهي استمارة من إعداد الباحثون واتبعت في إعدادها الخطوات التالية :

١ - القراءة والإطلاع :

قام الباحثون بالإطلاع على العديد من الدراسات والمراجع التي تناولت

موضوع التحليل الاستراتيجي ( swot ) **كدراسة** " عمرو جمال نافع " ( ٢٠١٦ )

( ٣٠ ) ، دراسة " هيثم عاطف علي " ( ٢٠١٥ ) ( ٥٤ ) ، دراسة " هونج Hung

" ( ٢٠٠٤ ) ( ٥٩ ) والتي قد استهدفت تلك الدراسات استخدام التحليل

الاستراتيجي " SWOT " في الهيئات الرياضية المختلفة من اتحادات ، مراكز

شباب ، هيئة إستاد القاهرة .

٢ - تحديد هدف الاستبيان :

تم تحديد هدف الاستبيان وقد تمثل في تقويم الأداء المؤسسي للجنة

الاولمبية والباراليمبية باستخدام التحليل الاستراتيجي ( SWOT ) .

٣ - تحديد محاور الاستبيان :

من خلال إطلاع الباحثون على الدراسات والبحوث السابقة ، قام الباحثون

بتحديد مجموعة من المحاور ، وقد تمثلت محاور الاستبيان الآتي :

• المحور الأول ( البيئة الداخلية ) .

• المحور الثاني ( البيئة الخارجية المباشرة ) .

• المحور الثالث ( البيئة الخارجية غير مباشرة ) .

وقام الباحثون بعرضها على مجموعة من الخبراء في مجال الإدارة

الرياضية قوامها ( ١٠ ) خبراء بحيث لا تقل مدة خبرتهم في المجال عن ( ١٠ )

عشرة سنوات ( ملحق ١ ) وذلك لإبداء الرأي في مدى مناسبتها ، وقد تم اختيار

المحاور التي حصلت على نسبة ٧٠% فأكثر من مجموعة آراء الخبراء ، والجدول (

٥ ) يوضح ذلك .

جدول ( ٥ )

آراء السادة الخبراء حول مدى مناسبة محاور الاستبيان ( ن = ١٠ )

المحور	التكرار	النسبة
--------	---------	--------

المنوية	ر	
١٠٠ %	١٠	المحور الأول : البيئة الداخلية ، وتشمل كافة الإمكانيات والقدرات المتاحة للجنة البرلمانية :
		- الخطة الإستراتيجية
		- إدارة الموارد البشرية .
		- الهيكل التنظيمي .
٩٠ %	٩	المحور الثاني : البيئة الخارجية المباشرة ، وتشمل مجموعة العوامل الخارجية والمتغيرات المباشرة التي تؤثر في نشاط اللجنة البرلمانية :
		- الموردون .
		- العملاء ( المستفيدين ) .
		- مقدمي التسهيلات والخدمات المختلفة .
١٠٠ %	١٠	المحور الثالث : البيئة الخارجية غير مباشرة ، وتشمل مجموعة العوامل الخارجية والمتغيرات الغير مباشرة التي تؤثر في نشاط اللجنة البرلمانية :
		- العوامل الاقتصادية .
		- العوامل السياسية .
		- العوامل القانونية والتشريعية .

يتضح من جدول ( ٥ ) :

تراوحت النسبة المئوية لأراء الخبراء حول مدي مناسبة محاور الاستبيان ما بين ( ٩٠ % : ١٠٠ % ) ، وبناءً على أراء السادة الخبراء تم الموافقة على جميع محاور الاستبيان وذلك لحصولهم على نسبة أعلى ٧٠ % من أراء السادة الخبراء .

٤ - صياغة عبارات الاستبيان :

قام الباحثون بوضع مجموعة من العبارات لكل محور من محاور الاستبيان النهائية ، وقد بلغ عدد العبارات ( ٧٣ ) عبارة موزعة على المحاور كالتالي :

١. المحور الأول : البيئة الداخلية ، وتشمل كافة الإمكانيات والقدرات المتاحة للجنة البرلمانية :

- أ. البعد الأول : الخطة الإستراتيجية . عدد عباراته ( ٩ ) عبارات .
- ب. البعد الثاني : الهيكل التنظيمي . عدد عباراته ( ٥ ) عبارات .
- ج. البعد الثالث : اللوائح المنظمة للجنة . عدد عباراته ( ٤ ) عبارات .
- د. البعد الرابع : إدارة الموارد البشرية . عدد عباراته ( ٥ ) عبارات .
- هـ. البعد الخامس : تسويق الأنشطة . عدد عباراته ( ٦ ) عبارات .
- و. البعد السادس : البطولات . عدد عباراته ( ٤ ) عبارات .

٢. المحور الثاني : البيئة الداخلية ، وتشمل كافة الإمكانيات والقدرات المتاحة للجنة البارلمبية :

- أ. البعد الأول : العملاء ( المستفيدين ) . عدد عباراته ( ٤ ) عبارات .  
 ب. البعد الثاني : الموردون . عدد عباراته ( ٥ ) عبارات .  
 ج. البعد الثالث : مقدمي التسهيلات والخدمات المختلفة .

- د. البعد الرابع : المنافسون . عدد عباراته ( ٤ ) عبارات .  
 هـ. البعد الخامس : الجهة الإدارية المختصة . عدد عباراته ( ٤ ) عبارات .

٣. المحور الثالث : البيئة الداخلية غير مباشرة ، وتشمل مجموعة العوامل الخارجية والمتغيرات الغير مباشرة التي تؤثر في نشاط اللجنة البارلمبية :

- أ. البعد الأول : العوامل الاقتصادية . عدد عباراته ( ٥ ) عبارات .  
 ب. البعد الثاني : العوامل السياسية . عدد عباراته ( ٥ ) عبارات .  
 ج. البعد الثالث : العوامل التكنولوجية . عدد عباراته ( ٤ ) عبارات .

- د. البعد الرابع : العوامل القانونية والتشريعية . عدد عباراته ( ٤ ) عبارات .

وقد روعي عند صياغة العبارات ، أن يكون للعبارة معنى واحد محدد وان تكون لغة كل عبارة صحيحة ، والابتعاد عن العبارات الصعبة ، وتجنب استعمال الكلمات التي تحمل أكثر من معنى .

٥ - الصورة المبدئية للاستبيان :

قام الباحثون بعرض تلك العبارات على مجموعة من الخبراء في مجال الإدارة الرياضية قوامها ( ١٠ ) خبراء بحيث لا تقل مدة خبرتهم في المجال عن ( ١٠ ) عشرة سنوات ( ملحق ١ ) وذلك لإبداء الرأي في مدى مناسبة العبارات لمحاور البحث ( ملحق ٢ ) ، ويوضح جدول ( ٦ ) ذلك

جدول ( ٦ )

عدد العبارات التي تم حذفها من الصورة المبدئية للاستبيان

عدد العبارات النهائية	أرقام العبارات المحذوفة	عدد العبارات المحذوفة	عدد العبارات في الصورة المبدئية	المحاور
٣١	٢٣ ، ٥	٢	٣٣	البيئة الداخلية .
٢١	٣٥	١	٢٢	البيئة الخارجية المباشرة .
١٦	٦٧ ، ٥٦	٢	١٨	البيئة الخارجية غير مباشرة .
٦٨	٥		٧٣	الإجمالي

يتضح من جدول ( ٦ ) :

تم حذف العبارات التي حصلت على نسبة أقل من ٧٠% من اتفاق الخبراء وقد بلغت عدد العبارات المحذوفة ( ٥ ) عبارات لتصبح الصورة النهائية مكونة من ( ٦٨ ) عبارة .

٦ - الصورة النهائية للاستبيان :

قام الباحثون بكتابة شكل الاستبيان فى صورته النهائية وذلك بترتيب العبارات تبعاً للمحور المنتمية إليه بحيث تجمع العبارات الخاصة بكل محور من محاور الاستبيان مع بعضها ( ملحق ٤ ) .

#### ٧ - تصحيح الاستبيان :

لتصحيح الاستبيان قامت الباحثون بوضع ميزان تقديري ثلاثي ، وقد تم تصحيح العبارات كالتالي:

- موافق ( ٣ ) ثلاثة درجات .
  - إلى حد ما ( ٢ ) درجتان .
  - غير موافق ( ١ ) درجة واحدة .
- المعاملات العلمية للاستبيان :

قام الباحثون بحساب المعاملات العلمية للاستبيان على النحو التالي :  
أ - الصدق :

لحساب صدق الاستبيان استخدم الباحثون الطرق التالية :

#### ( ١ ) صدق المحتوى :

قام الباحثون بعرض الاستبيان على مجموعة من الخبراء فى مجال الإدارة الرياضية قوامها ( ١٠ ) خبراء ( ملحق ١ ) وذلك لإبداء الرأي فى ملاءمة الاستبيان فيما وضع من أجله سواء من حيث المحاور والعبارات الخاصة بكل محور ومدى مناسبة تلك العبارات للمحور الذى تمثله ، والجدول التالي ( ٧ ) يوضح النسبة المئوية لأراء الخبراء على عبارات الاستبيان .

#### جدول ( ٧ )

النسبة المئوية لأراء الخبراء على عبارات الاستبيان ( ن = ١٠ )

العبارات							المحاور
٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	العبارة
٩	٩	٤	١٠	٩	١٠	١٠	التكرار
%٩٠	%٩٠	%٤٠	%١٠٠	%٩٠	%١٠٠	%١٠٠	النسبة
١٤	١٣	١٢	١١	١٠	٩	٨	العبارة
٩	٨	١٠	١٠	٨	١٠	٩	التكرار
%٩٠	%٨٠	%١٠٠	%١٠٠	%٨٠	%١٠٠	%٩٠	النسبة
٢١	٢٠	١٩	١٨	١٧	١٦	١٥	العبارة
٩	٨	١٠	١٠	٨	١٠	٩	التكرار
%٩٠	%٨٠	%١٠٠	%١٠٠	%٨٠	%١٠٠	%٩٠	النسبة



جدول ( ٧ )  
النسبة المئوية لأراء الخبراء على عبارات الاستبيان ( ن = ١٠ )

العبارات							المحاور
٢٩	٢٨	٢٧	٢٦	٢٥	٢٤	٢٣	العبارة
٩	٨	١٠	١٠	٨	١٠	٤	التكرار
%٩٠	%٨٠	%١٠٠	%١٠٠	%٨٠	%١٠٠	%٤٠	النسبة
			٣٣	٣٢	٣١	٣٠	العبارة
			١٠	٨	١٠	٨	التكرار
			%١٠٠	%٨٠	%١٠٠	%٨٠	النسبة
٤٠	٣٩	٣٨	٣٧	٣٦	٣٥	٣٤	العبارة
١٠	٩	٨	١٠	٩	٥	١٠	التكرار
%١٠٠	%٩٠	%٨٠	%١٠٠	%٩٠	%٥٠	%١٠٠	النسبة
٤٧	٤٦	٤٥	٤٤	٤٣	٤٢	٤١	العبارة
٨	١٠	٩	٨	١٠	٩	٨	التكرار
%٨٠	%١٠٠	%٩٠	%٨٠	%١٠٠	%٩٠	%٨٠	النسبة
٥٤	٥٣	٥٢	٥١	٥٠	٤٩	٤٨	العبارة
٩	١٠	٨	٨	٩	٩	١٠	التكرار
%٩٠	%١٠٠	%٨٠	%٨٠	%٩٠	%٩٠	%١٠٠	النسبة
						٥٥	العبارة
						٨	التكرار
						%٨٠	النسبة
٦٢	٦١	٦٠	٥٩	٥٨	٥٧	٥٦	العبارة
٨	٨	١٠	٨	١٠	٩	٤	التكرار
%٨٠	%٨٠	%١٠٠	%٨٠	%١٠٠	%٩٠	%٤٠	النسبة
٦٩	٦٨	٦٧	٦٦	٦٥	٦٤	٦٣	العبارة
٨	١٠	٥	٨	٩	٨	٩	التكرار
%٨٠	%١٠٠	%٥٠	%٨٠	%٩٠	%٨٠	%٩٠	النسبة
			٧٣	٧٢	٧١	٧٠	العبارة
			٨	١٠	٨	١٠	التكرار
			%٨٠	%١٠٠	%٨٠	%١٠٠	النسبة

يتضح من جدول ( ٧ ) :

- تراوحت النسبة المئوية لأراء الخبراء حول عبارات الاستبيان ما بين ( ٤٠ % ) : ( ١٠٠ % ) ، وبذلك حذف عدد ( ٥ ) عبارات لتصبح الصورة النهائية للاستبيان مكونة من ( ٦٨ ) عبارة .

( ٢ ) صدق الاتساق الداخلي :

لحساب صدق الاتساق الداخلي للاستبيان قام الباحثون بتطبيقه على عينة قوامها ( ٢٠ ) فرداً من مجتمع البحث ومن غير العينة الأصلية للبحث ، وتم حساب معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للبعد الذي تنتمي إليه ، وكذلك معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات الاستبيان والدرجة الكلية للاستبيان ، وتم حساب معاملات الارتباط بين درجة كل بعد والدرجة الكلية للمحور الذي تنتمي إليه ، كما تم حساب معاملات الارتباط بين درجة كل محور والدرجة الكلية للاستبيان ، والجداول ( ٨ ) ( ٩ ) ( ١٠ ) ( ١١ ) توضح النتيجة على التوالي

جدول ( ٨ )

معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للبعد الذي تنتمي إليه (ن=٢٠)

العبارات							الأبعاد	المحاور	
٦	٥	٤	٣	٢	١	رقم العبارة	الخطة الإستراتيجية	البيئة الداخلية	
0.80	0.75	0.77	0.77	0.66	0.76	معامل الارتباط			
				8	7	رقم العبارة			
				0.81	0.69	معامل الارتباط			
		١٣	١٢	١١	١٠	٩	رقم العبارة		الهيكل التنظيمي
		0.89	0.70	0.78	0.87	0.89	معامل الارتباط		
		١٧	١٦	١٥	١٤	رقم العبارة	اللوائح المنظمة للجنة		
		0.92	0.71	0.89	0.95	معامل الارتباط			
		21	20	١٩	١٨	رقم العبارة	إدارة الموارد البشرية		
		0.66	0.89	0.80	0.82	معامل الارتباط			
٢٧	٢٦	25	24	23	22	رقم العبارة	تسويق الأنشطة		
0.78	0.76	0.80	0.61	0.86	0.76	معامل الارتباط			
		31	30	29	28	رقم العبارة	البطولات		
		0.72	0.66	0.64	0.64	معامل الارتباط			

جدول ( ٨ ) معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للبعد الذي تنتمي إليه (ن=٢٠)

العبارات						الأبعاد	المحاور
						رقم العبارة	العملاء والمستفيدون
						٣٢	
						رقم العبارة	الموردون
						٣٥	
						رقم العبارة	مقدمي التسهيلات والخدمات المختلفة
						٤٠	
						رقم العبارة	المنافسون
						45	
						رقم العبارة	الجهة الإدارية المختصة
						49	
						رقم العبارة	العوامل الاقتصادية
						53	
						رقم العبارة	العوامل السياسية
						57	
						رقم العبارة	العوامل التكنولوجية
						62	
						رقم العبارة	العوامل القانونية والتشريعية
						65	

قيمة ( ر ) الجدولية عند مستوي دلالة ( ٠.٠٥ ) = ٠.٤٤٤ .

يتضح من جدول ( ٨ ) ما يلي :

- معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للبعد الذي تنتمي إليه ما بين ( ٠.٥٨ : ٠.٩٦ ) وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً مما يشير إلى صدق الاتساق الداخلي للمحاور .

جدول ( ٩ )

معامل الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للاستبيان ( ن = ٢٠ )

معامل الارتباط	رقم العبارة	معامل الارتباط	رقم العبارة	معامل الارتباط	رقم العبارة	معامل الارتباط	رقم العبارة	معامل الارتباط	رقم العبارة
0.69	٥٧	0.74	٤٣	0.65	٢٩	0.80	١٥	0.62	1
0.82	٥٨	0.74	٤٤	0.70	٣٠	0.72	١٦	0.65	2
0.66	٥٩	0.77	٤٥	0.75	٣١	0.81	١٧	0.65	3
0.62	٦٠	0.68	٤٦	0.62	٣٢	0.74	١٨	0.61	4
0.60	٦١	0.77	٤٧	0.62	٣٣	0.67	١٩	0.70	5
0.70	٦٢	0.73	٤٨	0.66	٣٤	0.69	٢٠	0.67	6
0.66	٦٣	0.79	٤٩	0.66	٣٥	0.65	٢١	0.64	7
0.55	٦٤	0.64	٥٠	0.74	٣٦	0.71	٢٢	0.70	8
0.73	٦٥	0.72	٥١	0.67	٣٧	0.68	٢٣	0.86	9
0.82	٦٦	0.68	٥٢	0.70	٣٨	0.63	٢٤	0.69	10
0.74	٦٧	0.72	٥٣	0.69	٣٩	0.68	٢٥	0.64	11
0.69	٦٨	0.65	٥٤	0.63	٤٠	0.62	٢٦	0.73	12
		0.65	٥٥	0.61	٤١	0.72	٢٧	0.75	13
		0.61	٥٦	0.64	٤٢	0.62	٢٨	0.82	١٤

قيمة ( ر ) الجدولية عند مستوي دلالة ( ٠.٠٥ ) = ٠.٤٤٤

يتضح من جدول ( ٩ ) ما يلي :

- تراوحت معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للاستبيان ما بين ( ٠.٥٥ : ٠.٨٦ ) وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً مما يشير إلى صدق الاتساق الداخلي للاستبيان .

جدول ( ١٠ )

معاملات الارتباط بين درجات البعد والدرجة الكلية للمحور الذي تنتمي إليه  
( ن = ٢٠ )

المحاور	الابعاد	معامل الارتباط
البيئة الداخلية	الخطة الإستراتيجية	0.92
	الهيكل التنظيمي	0.88
	اللوائح المنظمة للجنة	0.85
	إدارة الموارد البشرية	0.90
	تسويق الأنشطة	0.91
	البطولات	0.83
البيئة الخارجية المباشرة	العملاء والمستفيدون	0.87
	الموردون	0.88
	مقدمي التسهيلات والخدمات المختلفة	0.90
	المنافسون	0.85
	الجهة الإدارية المختصة	0.84
البيئة الخارجية غير مباشرة	العوامل الاقتصادية	0.81
	العوامل السياسية	0.92
	العوامل التكنولوجية	0.86
	العوامل القانونية والتشريعية	0.93

قيمة ( ر ) الجدولية عند مستوي دلالة ( ٠.٠٥ ) = ٠.٤٤٤

يتضح من جدول ( ١٠ ) ما يلي :

- معاملات الارتباط بين درجة كل بعد والدرجة الكلية للمحور الذي تنتمي إليه ما بين ( ٠.٨١ : ٠.٩٣ ) وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً مما يشير إلى صدق الاتساق الداخلي للمحاور .

جدول ( ١١ )

معامل الارتباط بين مجموع درجات كل محور والدرجة الكلية للاستبيان  
( ن = ٢٠ )

م	المحاور	معامل الارتباط
١	البيئة الداخلية	0.98
٢	البيئة الخارجية المباشرة	0.97
٣	البيئة الخارجية غير مباشرة	0.93

قيمة ( ر ) الجدولية عند مستوي دلالة ( ٠.٠٥ ) = ٠.٤٤٤

يتضح من الجدول ( ١١ ) ما يلي :

- تراوحت معاملات الارتباط بين مجموع درجات كل محور والدرجة الكلية للاستبيان ما بين ( ٠.٩٣ : ٠.٩٨ ) وهى معاملات ارتباط دالة إحصائياً مما يشير إلى الاتساق الداخلي للاستبيان .

ب - الثبات :

لحساب ثبات الاستبيان قام الباحثون باستخدام معامل ألفا لكرونباخ وذلك بتطبيقها على عينة قوامها ( ٢٠ ) فرداً من مجتمع البحث ومن خارج العينة الأصلية ، والجدول التالي ( ١٢ ) يوضح ذلك

جدول ( ١٢ )

معاملات الثبات باستخدام معامل ألفا لكرونباخ للاستبيان ( ن = ٢٠ )

المحاور	معامل الفا
البيئة الداخلية	٠.٩٧
البيئة الخارجية المباشرة	٠.٩٥
البيئة الخارجية غير مباشرة	٠.٩٤
الدرجة الكلية	٠.٩٨

يتضح من جدول ( ١٢ ) ما يلي :

- تراوحت معاملات ألفا للاستبيان ما بين ( ٠.٩٤ : ٠.٩٨ ) وهى معاملات دالة إحصائياً مما يشير إلى ثبات الاستبيان .

خطوات البحث :

أ - الدراسة الاستطلاعية :

قام الباحثون بإجراء دراسة استطلاعية لأدوات جمع البيانات حيث قامت بتطبيقها على عينة من مجتمع البحث ومن خارج العينة الأساسية فى الفترة من ١٧ / ١٢ / ٢٠١٨م إلى ٣٠ / ١٢ / ٢٠١٨م وذلك بغرض التعرف على مدى مناسبتها وعلاقتها بالتطبيق على تلك العينة .

ب - تطبيق البحث :

بعد تحديد العينة واختبار أدوات جمع البيانات والتأكد من صدقها وثباتها قام الباحثون بتطبيقها على جميع أفراد العينة قيد البحث وكانت فترة التطبيق من ١ / ٢ / ٢٠١٩م إلى ٣ / ١٥ / ٢٠١٩م .

ج - تصحيح استمارات الاستبيان :

بعد الانتهاء من التطبيق قام الباحثون بتصحيح الاستمارات طبقاً للتعليمات الموجودة والموضحة سابقاً وبعد الانتهاء من عملية التصحيح قام الباحثون برصد الدرجات وذلك تمهيداً لمعالجتها إحصائياً .

الأسلوب الإحصائي المستخدم :

بعد جمع البيانات وجدولتها تم معالجتها إحصائياً ، ولحساب نتائج البحث استخدم الباحثون الأساليب الإحصائية الآتية :

- النسبة المئوية .
- معامل الارتباط .
- معامل الفالكرونباخ .
- الدرجة المقدرة .
- اختبار (ت) لدلالة الفروق .

وقد ارتضى الباحثون مستوى دلالة عند مستوى ( ٠.٠٥ ) ، كما استخدم الباحثون برنامج Spss لحساب بعض المعاملات الإحصائية .

## عرض النتائج وتفسيرها ومناقشتها

الإجابة على التساؤل الأول والذي ينص على :

ما واقع البيئة الداخلية للأداء المؤسسي للجنة البارالمبية باستخدام التحليل الاستراتيجي (SWOT) ؟

جدول ( ١٣ )

الدرجة المقدره والنسبة المئوية لأراء العينة بالنسبة لعبارات المحور الأول ( البيئة الداخلية ) ( البعد الأول : الخطة الإستراتيجية ) ( ن = ٤٤ )

قيمة كا	النسبة المئوية	الدرجة المقدره	الاستجابة			م
			غير موافق	الى حد ما	موافق	
43.95	92.42	122	1	8	35	١.
26.77	87.88	116	1	14	29	٢.
27.59	84.09	111	8	5	31	٣.
8.23	78.03	103	6	17	21	٤.
82.14	99.24	131	-	1	43	٥.
51.86	93.94	124	1	6	37	٦.
22.14	84.09	111	-	21	23	٧.
48.73	93.94	124	-	8	36	٨.
	89.20	942	الدرجة الكلية للبعد			

قيمة (كا) الجدولية عند مستوي دلالة (٠.٠٥) = ٥.٩٩

يتضح من جدول ( ١٣ ) ما يلي :

- تراوحت النسبة المئوية لأراء عينة البحث في عبارات المحور الأول :
- ( البيئة الداخلية ) ( البعد الأول : الخطة الإستراتيجية ) ما بين ( ٧٨.٠٣% : ٩٩.٢٤% ) .
- توجد فروق دالة إحصائياً بين آراء العينة في جميع العبارات وفي اتجاه الموافقة

ويعزو الباحثون تلك النتيجة إلى سياسة اللجنة البارالمبية من تحديد خطتها والتي تكون محددة ثابتة وتضع أهداف لها تسعى لتحقيقه بالاشتراك ومن خلال كل الاتحادات الرياضية المشاركة ، كما تهدف لتطوير مستوى اللعاب البارالمبية وذلك من خلال الخطة الإستراتيجية محددة وثابتة ومعلنة بمقر اللجنة وأن تلك الخطة يمكن قياسها ومدى ما تحققه في الخطة السنوية للجنة ، ولتحقيق رؤية ورسالة اللجنة فيجب أن تمتاز بالشفافية فتكون محددة وواضحة لجميع المشاركين وللجهة الإدارية ، وتضع اللجنة في أولويات اهتمام سياستها بنشر اللعاب الحديثة أولمبية والغير مشاركة في اللجنة البارالمبية ، وهذا ما تسعى اللجنة لتطبيق فلسفة مزج الرياضة



والثقافة والتعليم حيث أن هدف اللجنة ممارسة الرياضة لذوي الاحتياجات الخاصة حركياً وذهنياً وهذا أحد وأهم الأهداف لممارسة الرياضة داخل المجتمعات المختلفة .

جدول ( ١٤ )

الدرجة المقدره والنسبة المئوية لآراء العينة بالنسبة لعبارات المحور الأول ( البيئة الداخلية ) ( البعد الثاني : الهيكل التنظيمي ) ( ن = ٤٤ )

قيمة كا	النسبة المئوية	الدرجة المقدره	الاستجابة			م
			غير موافق	الى حد ما	موافق	
12.18	80.30	106	4	18	22	.٩
33.05	90.15	119	-	13	31	.١٠
24.86	87.12	115	1	15	28	.١١
11.09	60.61	80	14	24	6	.١٢
30.86	65.15	86	7	32	5	.١٣
	76.67	506	الدرجة الكلية للبعد			

قيمة ( كا ) الجدولية عند مستوي دلالة ( ٠.٠٥ ) = ٥.٩٩

يتضح من جدول ( ١٤ ) ما يلي :

- تراوحت النسبة المئوية لأراء عينة البحث في عبارات المحور الأول :
- ( البيئة الداخلية ) ( البعد الثاني : الهيكل التنظيمي ) ما بين ( ٦٠.٦١% : ٩٠.١٥% ) .
- توجد فروق دالة إحصائياً بين اراء العينة في العبارات ( ٩ ، ١٠ ، ١١ ) وفي اتجاه الموافقة .

ويعزو الباحثون تلك النتيجة إلى الدور الذي تقوم به اللجنة من اهتمام بالبنية التنظيمية والإدارية للعبات بما يتناسب مع متطلبات العمل ، كما أنها تحدد وتعتمد اللائحة اختصاصات كل من الجهة الإدارية واللجنة من أندية والاتحادات وذلك بالتنسيق مع الجهة الإدارية المختصة من وزارة الشباب والرياضة والمديريات بالمحافظات .

- توجد فروق في العبارات ( ١٢ ، ١٣ ) وفي اتجاه الموافقة الى حد ما .

ويعزو الباحثون تلك النتيجة أن العاملين باللجنة البارالمبية والمتعاملين يجدوا صعوبة في تحديد مسؤوليات العاملين وبالرغم من محدودية الاتحادات المتعاملة مع اللجنة إلا حجم المسؤوليات والأنشطة والاهتمام الذي يلاقيها اللاعبين في اللجنة البارالمبية هذا ما يلزم السرعة في تنفيذ وانجاز الأعمال وبالتالي قد لا تتحدد مسؤوليات العاملين باللجنة .

وبالرغم من انجازات اللجنة البارالمبية والنتائج والأرقام الغير مسبوقه إلا أن لا تهتم بوسائل الاتصال بين الاندية اعضاء الاتحادات وذلك فإن أغلب تواصل اللاعبين يكون مباشراً مع اللجنة وأن دور الاندية والاتحاد يقتصر على بعض الأعمال الإدارية التي يتم التنسيق معها مسبقاً من خلال الأفراد هذا ما جعل نتيجة تلك العبارة مواقف إلى حد ما .

جدول ( ١٥ )

الدرجة المقدره والنسبة المئوية لأراء العينة بالنسبة لعبارات المحور الأول ( البيئة الداخلية ) ( البعد الثالث : اللوائح المنظمة للجنة ) ( ن = ٤٤ )

قيمة كا	النسبة المئوية	الدرجة المقدره	الاستجابة			م
			غير موافق	الى حد ما	موافق	
76.55	98.48	130	-	2	42	١٤
56.91	95.45	126	-	6	38	١٥
55.82	93.94	124	2	4	38	١٦

82.14	99.24	131	-	1	43	.١٧
	96.78	511				الدرجة الكلية للبعد

قيمة ( كا ) الجدولية عند مستوي دلالة ( ٠.٠٥ ) = ٥.٩٩  
يتضح من جدول ( ١٥ ) ما يلي :

- تراوحت النسبة المنوية لأراء عينة البحث في عبارات المحور الأول :  
(البيئة الداخلية) (البعد الثالث : اللوائح المنظمة للجنة) ما بين  
( ٩٣.٩٤% : ٩٩.٢٤% ) .
- توجد فروق دالة إحصائياً بين اراء العينة في جميع العبارات وفي اتجاه الموافقة  
ويعزو الباحثون تلك النتيجة في عبارات المحور الأول : ( البيئة الداخلية –  
البعد الثالث : اللوائح المنظمة باللجنة البارلمبية كما جاء باللجنة الأولمبية حيث  
تمتاز تلك اللوائح بالثبات وتعمل لخدمة وتنظيم العمل داخل الاتحادات التي بها نشاط  
بارالمبي من جهة ومع أندية المعاقين والجمعيات التي بها أنشطة رياضية للمعاقين  
ذهنياً .

جدول ( ١٦ )  
الدرجة المقدره والنسبة المئوية لآراء العينة بالنسبة لعبارات المحور الأول ( البيئة  
الداخلية ) ( البعد الرابع : إدارة الموارد البشرية ) ( ن = ٤٤ )

قيمة كا	النسبة المئوية	الدرجة المقدره	الاستجابة			م
			غير موافق	الى حد ما	موافق	
88.00	100.00	132	-	-	44	.١٨
31.41	89.39	118	1	12	31	.١٩
17.64	83.33	110	2	18	24	.٢٠
34.14	90.15	119	1	11	32	.٢١
	90.72	479	الدرجة الكلية للبعد			

قيمة (كا) الجدولية عند مستوي دلالة (٠.٠٥) = ٥.٩٩

- يتضح من جدول ( ١٦ ) ما يلي :
- تراوحت النسبة المئوية لآراء عينة البحث في عبارات المحور الأول : ( البيئة الداخلية ) ( البعد الرابع : إدارة الموارد البشرية ) ما بين ( ٨٣.٣٣ % ) : ( ١٠٠.٠٠ % ) .
  - توجد فروق دالة إحصائياً بين آراء العينة في جميع العبارات وفي اتجاه الموافقة

ويعزو الباحثون تلك النتيجة العالية والمتقاربة بين آراء اللجنة البارلمبية إلى التطور الحادث في العمل الإداري والتحول من إدارة ورقية إلى إدارة الإلكترونية والعمل من خلال تحميل جميع المعلومات والبيانات على الحاسب الآلي بهدف سهولة الأداء وتيسير الأعمال ، وذلك بإنشاء قاعدة بيانات داخل كل لجنة فيما يخص اللعبة واللاعبين ، وأيضاً قاعدة بيانات للعاملين باللجنة وطرق اختيارهم وترقيتهم وفق قواعد ومعايير محددة .

كما ويعزو الباحثون تلك النتيجة الدور الذي تقوم به اللجنة البارلمبية بإعداد خطة لتطوير المستوى الفني للمدربين والحكام وذلك من خلال الدورات التدريبية والمنح الدراسية سنوية يتم الإعلان عن تلك الخطة في بداية الموسم الرياضي في الاتحادات وفروعها والجهات الإدارية بهدف اشتراك كل من يرغب في تدريب فني وتحكمي أو ترقى ، ويتم هذا التدريب بالتعاون مع الاتحادات المعنية والأبطال ذوي الخبرة والمستويات العليا في رياضاتهم .

جدول ( ١٧ )  
الدرجة المقدره والنسبة المئوية لأراء العينة بالنسبة لعبارات المحور الأول ( البيئة  
الداخلية ) ( البعد الخامس : تسويق الأنشطة ) ( ن = ٤٤ )

قيمة كا	النسبة المئوية	الدرجة المقدره	الاستجابة			م
			غير موافق	الى حد ما	موافق	
20.77	84.85	112	1	18	25	.٢٢
13.27	78.79	104	10	8	26	.٢٣
12.86	81.06	107	4	17	23	.٢٤
4.95	71.97	95	14	9	21	.٢٥
0.05	67.42	89	14	15	15	.٢٦
19.68	84.85	112	3	14	27	.٢٧
	78.16	619	الدرجة الكلية للبعد			

قيمة (كا) الجدولية عند مستوي دلالة (٠.٠٥) = ٥.٩٩  
يتضح من جدول ( ١٦ ) ما يلي :

تراوحت النسبة المئوية لأراء عينة البحث في عبارات المحور الأول :  
( البيئة الداخلية ) ( البعد الخامس : تسويق الأنشطة ) ما بين ( ٦٧.٤٢ % ) :  
( ٨٤.٨٥ % ) .

- توجد فروق دالة إحصائياً بين آراء العينة في العبارات ( ٢٢ ، ٢٣ ، ٢٤ ، ٢٧ )  
وفي اتجاه الموافقة .

ويعزو الباحثون تلك النتيجة إلى أن اللجنة البارالمبية تستغل إلى قلة أعداد  
الاتحاد المشاركة باللجنة وبالتالي الأنشطة والبطولات تكون محددة تساعد أعضاء  
اللجنة على تحديد طرق وأساليب تسويق واستثمار فعاليات البطولات وهذا من أجل  
تطوير القدرات التمويلية للاتحادات من خلال دراسة احتياجات وإمكانات كل اتحاد  
على حدة مع وضع خطة تسويقية لها وأيضاً وضع إستراتيجية لجذب رجال الأعمال  
للاستثمار بأنشطة اللجنة البارالمبية وأيضاً استحداث أنشطة رياضية أو اجتماعية  
لزيادة الدخل .

- توجد فروق غير دالة إحصائياً في العبارات ( ٢٥ ، ٢٦ ) .

ويعزو الباحثون تلك النتيجة إلى أنه بالرغم من النتائج الهائلة والأرقام  
القياسية على المستوى الدولي والعالمي إلا أن البطولات الداخلية ( الجمهورية ) لا  
تلقي رواجاً واهتماماً من الجانب الإعلامي وبالتالي تقل الفرص التسويقية لهم ، مما  
يضيق اختيارات اللجنة البارالمبية في تحديد أفضل الخطط التسويقية للاتحادات  
والأندية أو تلك الأنشطة والبطولات .

جدول ( ١٨ )

الدرجة المقدره والنسبة المئوية لأراء العينة بالنسبة لعبارات المحور الأول ( البيئة

(الداخلية) (البعد السادس : البطولات) (ن = ٤٤)

قيمة كا	النسبة المئوية	الدرجة المقدره	الاستجابة			م
			غير موافق	الى حد ما	موافق	
28.68	88.64	117	-	15	29	.٢٨
26.77	87.88	116	1	14	29	.٢٩
33.05	90.15	119	-	13	31	.٣٠
56.91	95.45	126	-	6	38	.٣١
	90.53	478	الدرجة الكلية للبعد			

قيمة (كا) الجدولية عند مستوي دلالة (٠.٠٥) = ٥.٩٩

يتضح من جدول ( ١٨ ) ما يلي :

تراوحت النسبة المئوية لأراء عينة البحث فى عبارات المحور الأول :  
( البيئة الداخلية ) ( البعد السادس : البطولات ) ما بين ( ٨٧.٨٨% : ٩٥.٤٥% ).  
- توجد فروق دالة إحصائياً بين اراء العينة فى جميع العبارات وفى اتجاه الموافقة

وتعزو الباحثة تلك النتيجة إلى الدور الذي تقوم به اللجنة البارالمبية يشمل الإشراف على جميع البطولات الرياضية الذي تنظمها وأيضاً تنظيم عمية الاشتراك فى البطولات الدولية كما تسهم فى دعم الاتحادات مع الجهات الإدارية فى تنظيم البطولات المحلية والقارية .

الإجابة على التساؤل الثاني والذي ينص على :  
ما واقع البيئة الخارجية المباشرة للأداء المؤسسي للجنة البارالمبية  
باستخدام التحليل الاستراتيجي (SWOT) ؟  
جدول ( ١٩ )

الدرجة المقدره والنسبة المئوية لأراء العينة بالنسبة لعبارات المحور الثاني ( البيئة  
الخارجية المباشرة ) ( البعد الأول : العملاء والمستفيدون ) ( ن = ٤٤ )

قيمة كا	النسبة المئوية	الدرجة المقدره	الاستجابة			م
			غير موافق	الى حد ما	موافق	
26.91	78.79	104	-	28	16	.٣٢
31.41	89.39	118	1	12	31	.٣٣
35.64	90.91	120	-	12	32	.٣٤
	86.36	342	الدرجة الكلية للبعد			

قيمة (كا) الجدولية عند مستوي دلالة (٠.٠٥) = ٥.٩٩

يتضح من جدول ( ١٩ ) ما يلي :

تراوحت النسبة المئوية لأراء عينة البحث في عبارات المحور الثاني :  
( البيئة الخارجية المباشرة ) ( البعد الأول : العملاء والمستفيدون ) ما بين (

٧٨.٧٩% : ٩٠.٩١% ) .

- توجد فروق دالة إحصائياً بين اراء العينة في العبارات ( ٣٣ ، ٣٤ ) وفي اتجاه  
الموافقة .

ويعزو الباحثون تلك النتيجة إلى الدور الفني الذي تقوم به اللجنة البارالمبية  
من وضع خطط وأهداف الاتحادات وأيضاً الدعم المعرفي والمعلوماتي للاتحادات  
والأندية كل ما يخص اللعبة ، ونظراً لمحدودية الألعاب واللاعبين والبطولات فهذا  
يمنح اللجنة فرصة للاشتراك لوضع البرامج الخاصة لتحسين المستوى الرقمي  
للاعبين واللاعبات .

- توجد فروق في العبارات ( ٣٢ ) وفي اتجاه الموافقة الى حد ما .  
ويعزو الباحثون تلك النتيجة إلى أن الاتحادات التي بها أنشطة بارالمبية  
تضع خطط النشاط للمعاقين البارالمبية ثابتة وغير متطورة وتكون سنوية وغير  
متجددة فبذلك تعد مشاركة اللجنة في وضع خطط وأهداف تلك الاتحادات تكون متوسطة في  
بعض منها ولا تظهر في الاتحادات الأخرى .

جدول ( ٢٠ )  
الدرجة المقدره والنسبة المنوية لأراء العينة بالنسبة لعبارات المحور الثاني ( البيئة  
الخارجية المباشرة ) ( البعد الثاني : الموردون ) ( ن = ٤٤ )

م	الاستجابة			قيمة كا
	موافق	الى حد ما	غير موافق	
٣٥	39	5	-	61.41
٣٦	38	6	-	56.91
٣٧	29	13	2	25.14
٣٨	19	25	-	23.23
٣٩	27	16	1	23.23
	الدرجة الكلية للبعد			89.24
				589

قيمة (كا) الجدولية عند مستوي دلالة (٠.٠٥) = ٥.٩٩

يتضح من جدول ( ٢٠ ) ما يلي :

تراوحت النسبة المنوية لأراء عينة البحث فى عبارات المحور الثاني :  
( البيئة الخارجية المباشرة ) ( البعد الثاني : الموردون ) ما بين ( ٨١.٠٦% :  
٩٦.٢١% ) .

- توجد فروق دالة إحصائياً بين اراء العينة في العبارات ( ٣٥ ، ٣٦ ، ٣٧ ، ٣٩ )  
وفي اتجاه الموافقة .

ويعزو الباحثون تلك النتيجة إلى أن اللجنة البارالمبية حيث تعمل على تذليل  
العقبات أمام رجال الأعمال الراغبين للاستثمار في المجال الرياضي ، كما وجدت  
الباحثة أن هناك إدارة متخصصة للاستثمار الرياضي في الأنشطة ذا العمل يتم  
بطريقة عشوائية غير منتظمة ، وأن الأشخاص الذين يقوموا العمل ليست لجنة  
متكاملة متخصصة في مجال الاستثمار الرياضي ولا يوجد لديهم خطة استثمارية  
لجذب الرعاية الرسميين .

- توجد فروق في العبارة ( ٣٨ ) وفي اتجاه الموافقة الي حد ما .  
ويعزو الباحثون تلك النتيجة إلى أن أنشطة اللجنة لا تعد محط اهتمام رجال  
الأعمال المهتمين بالاستثمار الرياضي بالرغم من أن هناك أرقام قياسية ومستوى  
مهاي وفني عالي .



جدول ( ٢١ )

الدرجة المقدره والنسبة المنوية لأراء العينة بالنسبة لعبارات المحور الثاني ( البيئة الخارجية المباشرة ) ( البعد الثالث : مقدمي التسهيلات والخدمات المختلفة ) ( ن = ٤٤ )

قيمة كا	النسبة المنوية	الدرجة المقدره	الاستجابة			م
			غير موافق	الى حد ما	موافق	
34.14	90.15	119	1	11	32	.٤٠
35.64	90.91	120	-	12	32	.٤١
22.55	84.85	112	-	20	24	.٤٢
8.77	71.97	95	7	23	14	.٤٣
22.14	84.09	111	-	21	23	.٤٤
	84.39	557	الدرجة الكلية للبعد			

قيمة (كا) الجدولية عند مستوي دلالة (٠.٠٥) = ٥.٩٩

يتضح من جدول ( ٢١ ) ما يلي :

تراوحت النسبة المنوية لأراء عينة البحث فى عبارات المحور الثاني : ( البيئة الخارجية المباشرة ) ( البعد الثالث : مقدمي التسهيلات والخدمات المختلفة ) ما بين ( ٧١.٩٧% : ٩٠.٩١% ) .

- توجد فروق دالة إحصائياً بين إراء العينة في العبارات ( ٤٠ ، ٤١ ، ٤٢ ، ٤٤ ) وفي اتجاه الموافقة .

ويعزو الباحثون تلك النتيجة إلى أن لدى اللجنة البارالمبية لجنة إعلامية ومسئول إعلامي من أجل التواصل مع وسائل الإعلام والقنوات الإعلامية أثناء البطولات وأيضاً في اللقاءات والمؤتمرات ، حيث تجد اللجنة أن البطولات الدولية تعد هي المنفذ الوحيد للاعبين واللجنة البارالمبية في عملية تسويق والاستثمار أنشطة ولاعبين اللجنة ، كما تخصص اللجنة متحدث إعلامي للجنة والمسئول عن التواصل مع رجال الإعلام الرياضي وأيضاً التواجد والتواصل على مواقع الإنترنت يسهل التواصل مع الإعلاميين .

فقامت اللجنة البارالمبية بإعداد قاعدة معلومات خاصة باللاعبين والبطولات بالاتحادات الأولمبية التي بها أنشطة بارالمبية .

- توجد فروق في العبارة ( ٤٣ ) وفي اتجاه الموافقة الى حد ما .

ويعزو الباحثون تلك النتيجة إلى الدور الذي يقوم به اللجنة البارالمبية تجاه الجانب الإعلامي إلى أن التواصل من خلال مواقع الإنترنت يقل عن وسائل الإعلام والقنوات الإعلامية ، وترجع الباحثة ذلك إلى أن أعداد البطولات التي تقيمها اللجنة تكون قليلة جداً وبذلك فإن موقع الاتحاد لا يوجد عليه ما هو جديد ليجذب الجمهور أو رجال الأعمال مقارنة بالإعلام المرئي الذي قد يلقي الضوء على هذه الفئة بأكثر من شكل وبطرق كثيرة تتباعد عن الملل والرتابة .

جدول ( ٢٢ )

الدرجة المقدره والنسبة المئوية لآراء العينة بالنسبة لعبارات المحور الثاني ( البيئة الخارجية المباشرة ) ( البعد الرابع : المنافسون ) ( ن = ٤٤ )

م	الاستجابة			الدرجة المقدره	النسبة المئوية	قيمة كا
	موافق	الى حد ما	غير موافق			
.٤٥	29	15	-	117	88.64	28.68
.٤٦	29	14	1	116	87.88	26.77
.٤٧	32	11	1	119	90.15	34.14
.٤٨	31	11	2	117	88.64	30.05
.٤٩	23	21	-	111	84.09	22.14
	الدرجة الكلية للبعد			469	88.83	

قيمة (كا) الجدولية عند مستوي دلالة (٠.٠٥) = ٥.٩٩

يتضح من جدول ( ٢٢ ) ما يلي :

تراوحت النسبة المئوية لآراء عينة البحث في عبارات المحور الثاني : ( البيئة الخارجية المباشرة ) ( البعد الرابع : المنافسون ) ما بين ( ٨٧.٨٨ % : ٩٠.١٥ % ) .

- توجد فروق دالة إحصائياً بين آراء العينة في جميع العبارات وفي اتجاه الموافقة ويعزو الباحثون تلك النتيجة إلى اللجنة البارلمبية تسعى لتحسين الأداء داخل اللجان الفنية وأيضاً بالعمل في اللجان فتقوم اللجنة بدراسة المقومات الإيجابية لها من أجل تحقيق أهم أهدافها وهو تطوير العمل الإداري باللجنة لتحسين مختلف النواحي الإدارية والمالية ، كما تداوم اللجنة على التواصل مع الفرق واللاعبين والمدربين الاتحادات والأندية لمعرفة مستوى الخدمات المقدمة والمطلوبة لتحقيق أفضل نتيجة ممكنة .

جدول ( ٢٣ )

الدرجة المقدره والنسبة المئوية لآراء العينة بالنسبة لعبارات المحور الثاني ( البيئة الخارجية المباشرة ) ( البعد الخامس : الجهة الإدارية المختصة ) ( ن = ٤٤ )

م	الاستجابة			الدرجة المقدره	النسبة المئوية	قيمة كا
	موافق	الى حد ما	غير موافق			
.٥٠	36	6	2	122	92.42	47.09
.٥١	38	6	-	126	95.45	56.91
.٥٢	36	7	1	123	93.18	47.77
.٥٣	29	15	-	117	88.64	28.68
	الدرجة الكلية للبعد			488	92.42	

قيمة (كا) الجدولية عند مستوي دلالة (٠.٠٥) = ٥.٩٩

يتضح من جدول ( ٢٣ ) ما يلي :

- تراوحت النسبة المئوية لأراء عينة البحث في عبارات المحور الثاني : )  
البيئة الخارجية المباشرة ( البعد الخامس : الجهة الإدارية المختصة ) ما بين )  
٨٨.٦٤ ٪ : ٩٥.٤٥ ٪ ) .
- توجد فروق دالة إحصائياً بين اراء العينة في جميع العبارات وفي اتجاه الموافقة  
ويعزو الباحثون تلك النتيجة العالية والتمتقارية بين آراء اللجنة البرلمانية  
إلى دور اللجنتين في العمل مع الجهة الإدارية المختصة ( وزارة الشباب والرياضة )  
وذلك لتحقيق السياسة العامة للدولة ، كما أن اللجنة تقوم بدورها الرقابي ( الإداري  
- الفني - المالي ) والمسئولة عن الاتحادات والأندية الأولمبية والتي بها أنشطة  
بارالمبية حيث أعطي قانون الرياضة الجديد للجنة دوراً أكثر من وزارة الشباب  
والرياضة بالنسبة للاتحادات والأندية .

الإجابة على التساؤل الثالث والذي ينص على :  
ما واقع البيئة الخارجية غير المباشرة لأداء المؤسسي للجنة البارالمبية  
باستخدام التحليل الاستراتيجي (SWOT) ؟

جدول ( ٢٤ )

الدرجة المقدره والنسبة المئوية لأراء العينة بالنسبة لعبارات المحور الثالث ( البيئة  
الخارجية غير المباشرة ) ( البعد الأول : العوامل الاقتصادية ) ( ن = ٤٤ )

قيمة كا	النسبة المئوية	الدرجة المقدره	الاستجابة			م
			غير موافق	الى حد ما	موافق	
22.14	84.09	111	-	21	23	.٥٤
22.55	84.85	112	-	20	24	.٥٥
28.68	88.64	117	-	15	29	.٥٦
31.41	89.39	118	1	12	31	.٥٧
	86.74	458	الدرجة الكلية للبعد			

قيمة (كا) الجدولية عند مستوي دلالة (٠.٠٥) = ٥.٩٩  
يتضح من جدول ( ٢٤ ) ما يلي :

- ) تراوحت النسبة المئوية لأراء عينة البحث في عبارات المحور الثالث :  
) البيئة الخارجية غير المباشرة ( البعد الأول : العوامل الاقتصادية ) ما بين  
. ( ٨٤.٠٩% : ٨٩.٣٩% ) .

- توجد فروق دالة إحصائياً بين اراء العينة في جميع العبارات وفي اتجاه الموافقة

ويعزو الباحثون نتيجة عبارات المحور الثالث البيئة الخارجية غير المباشرة  
- البعد الأول : العوامل الاقتصادية إلى أن اللجنة البارالمبية تخصص ميزانية للفرق  
الوطنية حتى لا يؤثر على إعداد الفرق أو مشاركتهم في البطولات ، كما تسعى اللجنة  
لعمل بروتوكولات اقتصادية مع الاتحادات العربية والأفريقية والدولة لحل المشكلات  
الاقتصادية التي تواجه اللجنة كما تعد اللجنة دراسات علمية لتحسين الوضع  
الاقتصادي للألعاب المنفذة وإيجاد حلول للتغلب عليها .

جدول ( ٢٥ )  
الدرجة المقدره والنسبة المئوية لأراء العينة بالنسبة لعبارات المحور الثالث ( البيئة الخارجية غير المباشرة ) ( البعد الثاني : العوامل السياسية ) ( ن = ٤٤ )

قيمة كا	النسبة المئوية	الدرجة المقدره	الاستجابة			م
			غير موافق	الى حد ما	موافق	
52.68	94.70	125	-	7	37	.٥٨
66.18	96.97	128	-	4	40	.٥٩
56.23	94.70	125	1	5	38	.٦٠
45.05	93.18	123	-	9	35	.٦١
3.05	68.18	90	11	20	13	.٦٢
	89.55	591	الدرجة الكلية للبعد			

قيمة (كا) الجدولية عند مستوي دلالة (٠.٠٥) = ٥.٩٩

- يتضح من جدول ( ٢٥ ) ما يلي :
- تراوحت النسبة المئوية لأراء عينة البحث في عبارات المحور الثالث :
- ( البيئة الخارجية غير المباشرة ) ( البعد الثاني : العوامل السياسية ) ما بين ( ٦٠ ، ٥٩ ، ٥٨ ، ٥٧ )
- توجد فروق دالة إحصائياً بين اراء العينة في العبارات ( ٦٠ ، ٥٩ ، ٥٨ ، ٥٧ ) وفي اتجاه الموافقة .
- ويعزو الباحثون نتيجة عبارات المحور الثالث : البيئة الخارجية غير المباشرة - البعد الثاني : العوامل السياسية حيث تشير الباحثة إلى أن طبيعة أنشطة اللجنة البارالمبية تحافظ على استقلال اللعابت مع وجود علاقة بين وزارة الشباب والرياضة والاتحادات الدولية واللجنة البارالمبية الدولية ، ونظراً للتوجه السياسي للدولة والنتائج التي تحققتها اللجنة فتسعى اللجنة لإزالة المعوقات السياسية التي تواجه الضغوط ذات الطبيعة السياسية والقانونية .
- توجد فروق في العبارة ( ٦١ ) وفي اتجاه الموافقة الى حد ما .
- كما ويعزو الباحثون تلك النتيجة إلى أن بعض الأنشطة تستطيع اللجنة البارالمبية في مواجهة الضغوط ذات الطبيعة السياسية والقانونية كما لا تتمكن اللجنة من حل بعض المشكلات التي تواجه اللعابت وذلك لطبيعة اللعبة من الناحية الفنية أو القانونية .

جدول ( ٢٦ )  
الدرجة المقدرة والنسبة المئوية لأراء العينة بالنسبة لعبارات المحور الثالث ( البيئة  
الخارجية غير المباشرة ) ( البعد الثالث : العوامل التكنولوجية ) ( ن = ٤٤ )

قيمة كا	النسبة المئوية	الدرجة المقدرة	الاستجابة			م
			موافق	الى حد ما	غير موافق	
30.73	89.39	118	30	14	-	.٦٣
33.05	90.15	119	31	13	-	.٦٤
25.41	87.12	115	27	17	-	.٦٥
	88.89	352	الدرجة الكلية للبعد			

قيمة (كا) الجدولية عند مستوي دلالة (٠.٠٥) = ٥.٩٩

يتضح من جدول ( ٢٦ ) ما يلي :  
تراوحت النسبة المئوية لأراء عينة البحث في عبارات المحور الثالث :  
البيئة الخارجية غير المباشرة - البعد الثالث : العوامل التكنولوجية ما بين ( ٨٧.١٢% : ٩٠.١٥% ) .

- توجد فروق دالة إحصائياً بين اراء العينة في جميع العبارات وفي اتجاه الموافقة

ويعزو الباحثون تلك النتيجة إلى التحول للإدارة الإلكترونية من الإدارة الورقية مما يسهل في أداء العمل الإداري داخل العمل باللجنة والاتحادات وهذا إيماناً من اللجنة الأولمبية بأن الأساليب التكنولوجية الحديثة تعمل لخدمة اللعبة من النواحي الإدارية والفنية ، فتوجد قاعدة بيانات لجميع اللاعبين والمدربين ومواعيد وجدول البطولات ، بل وقد استحدثت بعض الاتحادات ذات الأعداد الكبيرة من مدربيها وحكامها بعمل اختبارات إلكترونية لتوفير الوقت والإمكانات المادية على الاتحاد وأيضاً استخدام التكنولوجيا الحديثة في التدريب من خلال أدوات تدريب أو تقييم فني للاعبين ، كما تقوم اللجنة البارالمبية بمتابعة الاتحادات التحول للإدارة الإلكترونية في بعض الاتحادات ولا تدرس اللجنة مدى استفادة الاتحادات من التكنولوجيا الحديثة في اللعبات وذلك لأن أعداد الأنشطة البارالمبية محددة وبها العديد من التطور في المستوى الفني والرقمي باستخدام طرق التدريب والأجهزة الحديثة .

جدول ( ٢٧ )  
الدرجة المقدرة والنسبة المنوية لأراء العينة بالنسبة لعبارات المحور الثالث ( البيئة  
الخارجية غير المباشرة ) ( البعد الرابع : العوامل القانونية والتشريعية ) ( ن =  
٤٤ )

قيمة كا	النسبة المنوية	الدرجة المقدرة	الاستجابة			م
			غير موافق	الى حد ما	موافق	
28.95	88.64	117	1	13	30	.٦٦
60.86	95.45	126	1	4	39	.٦٧
56.23	94.70	125	1	5	38	.٦٨
61.41	96.21	127	-	5	39	.٦٩
	93.75	495	الدرجة الكلية للبعد			

قيمة (كا) الجدولية عند مستوي دلالة (٠.٠٥) = ٥.٩٩

يتضح من جدول ( ٢٧ ) ما يلي :

تراوحت النسبة المنوية لأراء عينة البحث في عبارات المحور الثالث : ( البيئة الخارجية غير المباشرة ) ( البعد الرابع : العوامل القانونية والتشريعية ) ما بين ( ٨٨.٦٤% : ٩٦.٢١% ) .

- توجد فروق دالة إحصائياً بين اراء العينة في جميع العبارات وفي اتجاه الموافقة

ويعزو الباحثون نتيجة عبارات المحور الثالث : البيئة الخارجية غير المباشرة - البعد الرابع : العوامل القانونية والتشريعية بأنه مرتفعة ومتقاربة بين آراء اللجنة البرلمانية حيث أن اللوائح والقوانين تعد ثابتة وغير قابلة للتلاعب أو تجزئتها في التطبيق وأن اللجنتين تقوموا بدراسة وتطبيق قوانين التي تتولى رعاية الحركة الأولمبية في مصر للمحافظة على القواعد والمبادئ الأولمبية وهذا ما يساعد اللجنة في لتعرف على المعوقات التشريعية التي تواجهها الاتحادات للنهوض باللعبه من خلال دراسة وتعديل اللوائح والحث والعمل على تفعيل اللعب الشريف من محاربة المنشطات في جميع ألعابها الأولمبية .

## الاستخلاصات والتوصيات

### أولاً : الاستخلاصات

في ضوء أهداف البحث ومنهجه وباستخدام الأساليب الإحصائية الملائمة توصل الباحثون للنتائج آراء عينة البحث في استبيان التحليل الاستراتيجي swot للجنة والبارالمبية في صورته :

نتائج المحور الأول البيئة الداخلية

- تراوحت النسبة المئوية لآراء عينة البحث في البعد الأول : الخطة الإستراتيجية ما بين ( ٧٨.٠٣% : ٩٩.٢٤% ) .
- تراوحت النسبة المئوية لآراء عينة البحث في البعد الثاني : الهيكل التنظيمي ما بين ( ٦٠.٦١% : ٩٠.١٥% ) .
- تراوحت النسبة المئوية لآراء عينة البحث في البعد الثالث : اللوائح المنظمة للجنة ما بين ( ٩٣.٩٤% : ٩٩.٢٤% ) .
- تراوحت النسبة المئوية لآراء عينة البحث في البعد الرابع : إدارة الموارد البشرية ما بين ( ٨٣.٣٣% : ١٠٠.٠٠% ) .
- تراوحت النسبة المئوية لآراء عينة البحث في البعد الخامس : تسويق الأنشطة ما بين ( ٦٧.٤٢% : ٨٤.٨٥% ) .
- تراوحت النسبة المئوية لآراء عينة البحث في البعد السادس : البطولات ما بين ( ٨٧.٨٨% : ٩٥.٤٥% ) .

نتائج المحور الثاني البيئة الخارجية المباشرة

- تراوحت النسبة المئوية لآراء عينة البحث في البعد الأول : العملاء والمستفيدون ما بين ( ٧٨.٧٩% : ٩٠.٩١% ) .
- تراوحت النسبة المئوية لآراء عينة البحث في البعد الثاني : الموردون ما بين ( ٨١.٠٦% : ٩٦.٢١% ) .
- تراوحت النسبة المئوية لآراء عينة البحث في البعد الثالث : مقدمي التسهيلات والخدمات المختلفة ما بين ( ٧١.٩٧% : ٩٠.٩١% ) .
- تراوحت النسبة المئوية لآراء عينة البحث في البعد الرابع : المنافسون ما بين ( ٨٧.٨٨% : ٩٠.١٥% ) .
- تراوحت النسبة المئوية لآراء عينة البحث في البعد الخامس : الجهة الإدارية المختصة ما بين ( ٨٨.٦٤% : ٩٥.٤٥% ) .

نتائج المحور الثالث البيئة الخارجية غير المباشرة

- تراوحت النسبة المئوية لآراء عينة البحث في البعد الأول : العوامل الاقتصادية ما بين ( ٧٤.٠٧% : ٨٧.٣٠% ) .
- تراوحت النسبة المئوية لآراء عينة البحث في البعد الثاني : العوامل السياسية ما بين ( ٦٨.١٨% : ٩٦.٩٧% ) .
- تراوحت النسبة المئوية لآراء عينة البحث في البعد الثالث : العوامل التكنولوجية ما بين ( ٨٧.١٢% : ٩٠.١٥% ) .
- تراوحت النسبة المئوية لآراء عينة البحث في البعد الرابع : العوامل القانونية والتشريعية ما بين ( ٨٨.٦٤% : ٩٦.٢١% ) .

### ثانياً : التوصيات

في ضوء نتائج البحث يوصي الباحثون :



- ١ - التأكيد على استخدام أداة التحليل الإستراتيجي كمدخل لتحسين أداء المنشآت الرياضية.
- ٢ - استثمار الفرص المتاحة بشأن خلق وابتكار فرص تمويلية مستخدمة لتمويل الخطط التنفيذية وتنفيذ الاستراتيجيات البديلة وتوفير مداخل تمويل متنوعة اعتماداً على الفرص وعلى نطاق القوى المتاحة.
- ٣ - حث القيادات العليا داخل المؤسسات الرياضية على ضرورة تطبيق التحليل الإستراتيجي ماله من آثاء إيجابية في تحسين مستوى أداء المؤسسة .
- ٤ - التأكيد على ضرورة تبني الفكر الإستراتيجي لدى القيادات المسؤولة عن تطوير العمل الرياضي بشكل عام وداخل اللجنة الأولمبية والبارالمبية بشكل خاص .
- ٥ - الدقة في اختيار الكفاءات الإدارية القائمة على العملية الإدارية داخل المؤسسات الرياضية لضمان فاعلية تحقيق الأهداف الموضوعية .
- ٦ - وضع خطط تنفيذية وتلافي نقاط الضعف والاستفادة القصوى من نقاط القوى وتجنب المخاطر واستثمار الفرص المتاحة .
- ٧ - الاستفادة من أوجه تقاطع الضعف للتغلب عليها وعلى نقاط القوى لاستغلالها للتغلب عليها ونقاط القوة لاستغلالها والفرص لاقتناصها والمهددات لتجنبها .
- ٨ - إجراء المزيد من الأبحاث العلمية والدراسات في مجال التحليل الإستراتيجي في المجال الرياضي بمستويات مختلفة .

## قائمة المراجع

### أولاً : المراجع باللغة العربية

١. اللجنة البارالمبية المصرية ( ٢٠٠٨ ) : لائحة النظام الأساسي للجنة البارالمبية المصرية ، القاهرة .
٢. حامد حسين ، عبد الله فرغلي ( ٢٠٠٤ ) : تصور مقترح لتطبيق إدارة الجودة الشاملة في الاتحاد المصري لألعاب القوى للهواة ، المؤتمر العلمي الخامس ، كلية التربية النوعية بدمياط ، جامعة المنصورة .
٣. سعد غالب ياسين ( ٢٠١٠ ) : الإدارة الاستراتيجية ، دار اليازوري العلمية للنشر والتوزيع ، عمان ، الأردن .
٤. عبد الحميد عبد الفتاح المغربي ( ١٩٩٩ ) : الإدارة الإستراتيجية لمواجهة تحديات القرن الحادي والعشرين ، مجموعة النيل العربية ، القاهرة ؟
٥. عبير حسن السيد ( ١٩٩٩ ) : دراسة تقويمية لمشكلات العمل الإداري بإدارة الهيئات الرياضية ( مراكز الشباب ، الأندية ، اللجان ) ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنات ، جامعة حلوان .
٦. عمرو جمال نافع ( ٢٠١٦ ) : التحليل الاستراتيجي " SWOT " كمدخل لتحسين مستوى أداء العاملين بالاتحاد المصري لرفع الأثقال ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية ، جامعة المنيا .
٧. ليلى السيد فرحات ( ٢٠٠٣ ) : القياس والاختبار فى التربية الرياضية ، ط ٢ ، مركز الكتاب للنشر ، القاهرة .
٨. ليلى عبد العزيز زهران ( ٢٠٠٣ ) : الأصول العلمية والفنية لبناء المناهج والبرامج فى التربية الرياضية ، دار زهران للنشر والتوزيع ، القاهرة .
٩. هالة عبد الله الخولي ( ٢٠٠٠ ) : استخدام نموذج القياس المتوازن للأداء فى قياس الأداء الاستراتيجي لمنشآت الأعمال ، مجلة المحاسبة والإدارة والتأمين ، كلية التجارة ، جامعة القاهرة .
١٠. هيثم عاطف علي ( ٢٠١٥ ) : تحليل سوت كمؤشر لوضع السياسات التنفيذية للتسويق في مراكز الشباب بمحافظة المنوفية ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية ، جامعة بنها .

### ثانياً : المراجع باللغة الأجنبية

11. Hung L ( 2004 ) : Using Strategic Analysis to Understand the Institutional Environment , can Tho Vitnam .
12. Paul F. Rotenberry, Philip J. Moberg, ( 2007 ) : Assessing the impact of Job involvement on performance, Management

**Resesarch Vews, Vol:30 Issue: 3.**

## التحليل الاستراتيجي لتقويم الأداء المؤسسي للجنة البارالمبية

\* أ.د. / محمد فتحي محمد توني  
\*\* أ.م. د / حسين محمد عبد الحليم  
\*\*\* الباحثة / ناردين إبراهيم يوسف

يهدف البحث الحالي إلى التعرف على مستوى الأداء المؤسسي للجنة البارالمبية استخدام تحليل الإستراتيجي swot ، استخدم الباحثون المنهج الوصفي ( أسلوب الدراسات المسحية ) بخطواته وإجراءاته وذلك لمناسبته لتحقيق أهداف البحث ، يتمثل مجتمع البحث في اللجنة الأولمبية وعدد ٦ الاتحادات الأولمبية والتي بها نشاط بارالمبي ، وقد بلغ مجتمع البحث عددهم ( ٢٢٠ ) فرداً عينة البحث ، قد قام الباحثون باختيار عينة البحث بالطريقة الطبقيّة العمديّة من مجتمع البحث والمتمثل في أعضاء اللجنة البارالمبية واللجان التنفيذية والعاملين بهما بالإضافة إلى أعضاء الاتحادات الأولمبية وبها نشاط بارالمبي والمدربين والإداريين والحكام ، وقد بلغ قوام عينة الدراسة ( ٤٤ ) فرداً بنسبة مئوية ٢٠ % من مجتمع البحث ، استخدم الباحثون لجمع بيانات البحث استبيان التحليل الاستراتيجي ( swot ) للجنة البارالمبية ( إعداد الباحثون ) ، وجاءت أهم نتائج الدراسة توجد فروق غير دالة إحصائياً آراء العاملين باللجنة البارالمبية في (الخطة الإستراتيجية ، اللوائح المنظمة للجنة ، إدارة الموارد البشرية ، تسويق الأنشطة ، البطولات ، الدرجة الكلية للبيئة الداخلية ، العملاء والمستفيدون ، الموردون ، المنافسون .

\* أستاذ الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية جامعة المنيا .

\*\* أستاذ الإدارة الرياضية المساعد بكلية التربية الرياضية جامعة المنيا .

\*\*\* معلمة تربية رياضية بإدارة ملوي التعليمية وباحثة بقسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية جامعة المنيا.

## **Strategic analysis to assess the institutional performance of the Paralympic Committee**

**\* prof. Mohamed Fathy Mohamed Tony**

**\*\* Dr. Hussein Mohamed Abdel Halim**

**\*\*\* Researcher/ Nardin Ibrahim Yousef**

---

---

The current research aims to identify the level of institutional performance of the Paralympic Committee using strategic analysis swot, researchers used the methodology description] (method of surveys) steps and procedures to suit it to achieve the objectives of the research, the research community is represented in the Olympic Committee and the number of six Olympic federations, which has Paralympic activity. The research population was (٢٢٠) members of the research sample. Paralembes activity, trainers, administrators and referees. The study sample consisted of (٤٤) individuals (%٢٠) of the research community. The researchers used to collect the data of the analysis (SWOT) questionnaire of the Paralympic Committee (preparation of researchers), the most important results of the study there are statistically significant differences Paralympic staff views on (strategic plan, committee regulations, human resources management, marketing activities, tournaments, overall degree of internal environment, customers and beneficiaries, suppliers, competitors.

---

\* Professor of Physical Management, Faculty of Physical Education, Minia University.

\*\* Assistant Professor of Physical Management, Faculty of Physical Education, Minia University.

\*\*\* Teacher of Physical Education, Mallawi Educational Administration and Researcher, Department of Physical Management, Faculty of Physical Education, Minia University