

## استخدام الإدارة الإلكترونية بين الهيئة العامة للشباب والرياضة ومديريات الشباب والرياضة بالمحافظات بدولة الكويت

د/ خالد علي محمد سعدون راشد الحسيني<sup>(\*)</sup>

### مقدمة:

يعتبر إدخال الإدارة الإلكترونية والحاسب الآلي والاتصالات ثورة حقيقية في عالم الإدارة، مفادها تحويل الأعمال والخدمات الإدارية التقليدية إلى أعمال وخدمات إلكترونية، وظهور إدارة إلكترونية تعمل على حماية الكيان الإداري والارتقاء بأدائه، وتحقيق الاستخدام الأمثل للخدمات بسرعة عالية ودقة متناهية، لأجل تبسيط الإجراءات الإدارية، وتمكين الإدارات من التخطيط بكفاءة وفاعلية للاستفادة من متطلبات العمل.

ويذكر الباحث إن الانتقال من العمل الإداري التقليدي إلى تطبيق تقنيات الإدارة الإلكترونية في البناء التنظيمي واستخدام التقنية الحديثة بما فيها شبكات الحاسب الآلي لربط مديريات الشباب والرياضة بالمحافظات والهيئة العامة للشباب والرياضة بدولة الكويت مع بعضها لتسهيل الحصول على البيانات والمعلومات لاتخاذ القرارات المناسبة وإنجاز الأعمال وتقديم خدمات الهيئة العامة للشباب والرياضة بكفاءة وبأقل تكلفة وأسرع وقت ممكن، هو تحول الإدارة من إدارة عادية إلى إدارة إلكترونية.

ويتفق كلاً من أحمد محمد (٢٠١٤م)، عوض الجيد (٢٠١٤م) لقد عرفت الإدارة الإلكترونية بأنها تنفيذ كل الأعمال والمعاملات التي تتم بين طرفين أو أكثر سواء من الأفراد أو المنظمات من خلال استخدام شبكات الاتصالات الإلكترونية. (١: ٤٣)، (٨: ١٧)

ويذكر ثابت عبد الرحمن (٢٠١٥م) أن تكنولوجيا المعلومات المعاصرة ساهمت في إحداث تغيير في العملية الإدارية التقليدية، وأصبحت الإدارة الحديثة

<sup>(\*)</sup> حاصل على درجة الدكتوراه ومعلم تربية بدنية بمنطقة الجھراء التعليمية بوزارة التربية -

تعتمد على نظم المعلومات في التخطيط وفي تصميم الهياكل التنظيمية وإدارة فرق العمل الجماعي، وتحقيق التنسيق والرقابة عن بعد. (٣: ٢٠٧)

وكما يؤكد سعيد غالب (٢٠١٣م) بأن تكنولوجيا المعلومات غيرت كل شئ في حياة الإنسان والأعمال حتى أصبح من غير الممكن تصور وجود أي نشاط وظيفي إنساني أو أي عمل جماعي منظم من دون وجود أدوات وتقنيات الحاسوب. (٥: ٢٩)

ويتفق كلاً من موريس Moras (٢٠١٢م)، روسيل Russel (٢٠٠٤م) أن الإدارة الإلكترونية تتيح للموظف والعاملين والمدراء والإدارة إمكانية الوصول إلى مصادر المعرفة والتفاعل معها في أي وقت ومن أي مكان دون أية عوائق زمانية أو مكانية. والتحاور المباشر مع الأقران وكذلك التقييم المستمر عن طريق بيئة المعلومات الإلكتروني الذاتية والاجتماعات الافتراضية E- meeting. (١٥: ١٥٠، (١٨: ٦٣)

ويتفق كلاً من بليدك Balduck (٢٠١١م)، شرودر وكرتس Schroeder & Curtis (٢٠٠١م) تتأكد فعالية المؤسسات الرياضية من خلال اعتمادها على نظم إدارية. ومن أكفأ النظم الإدارية نظم الإدارة الإلكترونية حيث تتيح للقيادات الوسطى القيام بأهم مهام أعمالهم الأصلية وهي مراجعة وتحديث البيانات والمعلومات وسرعة رفعها لمسئولى الإدارة العليا لاتخاذ القرار بطريقة سريعة وفعالة. (١٠: ١١٥)، (٢٠: ٢١)

### **مشكلة البحث وأهميته:**

تمثل الإدارة الإلكترونية رافعة أساسية لتحديث العمل الوظيفي داخل الهيئة العامة للشباب والرياضة، فأمام محيط يعرف تحولات متواصلة، تجد الهيئة العامة للشباب والرياضة ومديريات الشباب والرياضة بالمحافظات نفسها، بكل مكوناتها، مدعوة إلى التلاؤم مع التطور الحاصل وإلى تبسيط إجراءات العمل لإنجاح أهداف الأنشطة الرياضية والهيئة العامة للشباب والرياضة.

ويبين الباحث أن إدراج الإدارة الإلكترونية بين الهيئة العامة للشباب والرياضة ومديريات الشباب والرياضة بالمحافظات، قد يساهم في إحداث تغييرات إيجابية على تطوير الأنشطة الرياضية.

وكما يرى ويست وفيديرال West & Federal (٢٠١١م) بأن الإدارة الإلكترونية هي استخدام تطبيقات الإنترنت المبنية على شبكة المواقع الإلكترونية، وذلك لدعم وتعزيز حصول المواطنين على الخدمات التي تقدمها الحكومة المحلية بشفافية وكفاءة عالية. (٢٤ : ٢٠١)

وكما يشير علي باكير (٢٠١٥م) إلى أهداف الإدارة الإلكترونية في المنظمات القضاء على البيروقراطية بمفهومها الجامد، تسهيل تقسيم العمل والتخصص به وزيادة مستوى جودة العمليات الإدارية، وسعي المنظمات والمؤسسات من خلال تبني الإدارة الإلكترونية. (٧ : ٣٤)

ويوضح ويناند وآخرون Winand et al., (٢٠١١م) أن استخدام التكنولوجيا في مجال الإدارة تتمثل في ما توفره هذه النظم من دقة فائقة في جميع وتحليل ومعالجة واستدعاء البيانات إلى جانب قدراتها الفائقة في تداول المعلومات لتنسيق القرارات المتخذة بين مختلف الهيئات العاملة في مجال واحد. (٢٥ : ٩٩)

ويضيف كوسكيلي وإبروين Cuskelly & O'Brien (٢٠١٣م) تؤدي نظم الاتصال الإلكترونية إلى تحقيق حالة المجتمع الواحد الذي يمكن فيه تبادل المعلومات بأسرع وقت وبدقة عالية مع تمكين كافة المستويات الإدارية من الاستفادة منها وهو ما يعرف بمصطلح إتاحة المعلومات. (١٢ : ١٤٠)

ويذكر سميث ونيكولسون Smith & Nicholson (٢٠١٢م) أن الإدارة الإلكترونية أصبحت ضرورة وذلك لسرعة تحقيق الاتصال بين الهيئات لتداول المعلومات، وسرعة إنجاز المهام الإدارية ويجب أن تتبنى هذه الهيئات اتجاهاً داعماً للتحويل إلى الميكنة الكاملة للإدارة وهو الإدارة الإلكترونية. (٢١ : ٨٨)

ويرى أوكوك وآخرون Ouakouak et al., (٢٠١٤م) أن القدرات الإدارية الفعالة هي ما تطبقه إدارة الهيئات الرياضية من نظم الإدارة الحديثة التي تحقق

أقصى فعالية لإنفاق المخصصات وتحقيق أعلى عائد ممكن من هذا الإنفاق والملاحظ أن الهيئات الرياضية الأكثر نجاحاً هي نفسها الهيئات التي تعتمد بشكل كلى تقنيات وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات فى تيسير إجراءاتها الإدارية حيث تحقق مثل هذه النظم والتكنولوجيا فعالية كبيرة فى تحقيق أهداف الهيئة من خلال قدرتها على تقليل الزمن اللازم لتوصيل القرار بين مستويات الإدارة إلى جانب تمكين الإدارة من تحقيق اتصال فعال مع هيئات أخرى. (١٧ : ١٤٠)

ويبين تيم ووكر Tim Walker (٢٠٠٨م) إلى أن واحداً من أهم أسباب ما تعانيه الهيئات الرياضية كالاتحادات واللجان الأولمبية والمجالس الرياضية من قصور إدارى إنما يكمن فى الاعتماد الكلى على نظم إدارية تقليدية تستهلك قدراً كبيراً من جهود العاملين ووقتهم ومن ثم تقلل من دافعيتهم لإنجاز الأعمال الموكلة إليهم. وتؤدى تلك الطرق التقليدية إلى إضعاف قنوات الاتصال القائمة بين المستويات الإدارية المختلفة داخل المؤسسة إلى جانب إضعاف قنوات الاتصال بين المؤسسة وغيرها من المؤسسات وهو ما يعد عقبة كبيرة فى طريق التحديث الإدارى للمؤسسة. (٢٣ : ١٦٠)

ويتفق كلاً من ويناند وآخرون Winand, et al., (٢٠١٢م) ستاري Stray, (٢٠٠٧م) تواجه الهيئات الرياضية مشكلات كبرى فى تحسين الأداء الإدارى لها، حيث تعاني من ندرة الموارد المالية وكذلك قلة المعلومات المطلوبة لدعم واتخاذ القرار. ويحتاج الأمر إلى مزيد من البحث فى إيجاد أنسب الطرق لعلاج هذه النقاط الضعيفة فى البنية الإدارية لمثل تلك الهيئات والتي تؤثر بشكل قوى على أدائها منفردة ومجمعة. ولعل أنسب الطرق التى يفضل الاستعانة بها كبداية قوية لتحفيز الأداء المؤسسى هو نظم الإدارة الإلكترونية حيث توفر قدرات هائلة لجمع وتخزين ومعالجة واستدعاء ما يلزم من بيانات ومعلومات. وعلى الجانب الآخر قنوات اتصال مفتوحة على العالم تتميز بالسرعة ودقة الأداء وقلة التكلفة نسبياً من وسائل الاتصال المباشر التقليدية. (٢٦ : ٨٠)، (٢٢ : ٣٦)

ويذكر بوش Buche (٢٠١٣م) أن الإدارة الإلكترونية قادرة على خلق بيئة عالية التفاعل داخل وخارج المؤسسة تمكن كافة أنواع المؤسسات من تحقيق التواصل الفعال ليس فقط بين مختلف أجهزتها ومستوياتها الإدارية وإنما مع غيرها من المؤسسات. (٩٥ : ١١)

ويشير أوبويل O'Boyle (٢٠١٣م) إلى أهمية الإدارة الإلكترونية في مجال المؤسسات الرياضية حيث أشار إلى أن أكثر الهيئات الرياضية الحاكمة على المستوى الدولي فعالية هي التي تمكنت من تقديم تكنولوجيا الإدارة إلى عاملها عن طريق التدريب المكثف والارتقاء بمستويات التطبيق من خلال تصميم نظم إدارية إلكترونية مصممة خصيصاً لمثل تلك الهيئات. (٩٨ : ١٦)

ويضيف سادشيفام Sadashivam (٢٠١٠م) لا تقتصر الحوكمة في مجال الرياضة على ضبط السياسات الإدارية للنظم التقليدية وإنما تتجاوز ذلك إلى الاستعانة بنظم الإدارة الإلكترونية لضبط الأداء الإداري للمؤسسات الرياضية المختلفة لدعم اتخاذ قراراتها و ضرورة تمتعها بقدر كبير من الشفافية التي لا تتحقق دون قنوات اتصال قوية بالجهات الإشرافية والمؤسسات الرياضية الأخرى. (٢١ : ١٩)

### **أهمية البحث:**

تأتي أهمية البحث من أهمية استخدام الإدارة الإلكترونية في وضع العديد من الخدمات الإدارية للهيئة العامة للشباب والرياضة باستخدام الإدارة الإلكترونية التي تهدف إلى تحديث أساليب عمل مديريات الشباب والرياضة بالمحافظات إلى توفير وسائل عمل متطورة للتبادل والعمل بين الهيئة العامة للشباب والرياضة ومديريات الشباب والرياضة بالمحافظات.

### **أهداف البحث:**

يهدف البحث إلى دراسة أثر استخدام الإدارة الإلكترونية بين الهيئة العامة للشباب والرياضة ومديريات الشباب والرياضة بالمحافظات بدولة الكويت وذلك من خلال:

- معرفة مميزات وفوائد الإدارة الإلكترونية على العمل الإداري بين الهيئة العامة للشباب والرياضة ومديريات الشباب والرياضة بالمحافظات.
- مدى تجاوب أعضاء الهيئة العامة للشباب والرياضة ومديريات الشباب والرياضة بالمحافظات مع استخدام تقنيات الإدارة الإلكترونية في العمل الإداري.

### **تساؤلات البحث:**

- ما هي معرفة مميزات وفوائد الإدارة الإلكترونية على العمل الإداري بين الهيئة العامة للشباب والرياضة ومديريات الشباب والرياضة بالمحافظات؟
- ما مدى تجاوب أعضاء الهيئة العامة للشباب والرياضة ومديريات الشباب والرياضة بالمحافظات مع استخدام تقنيات الإدارة الإلكترونية في العمل الإداري؟

### **مصطلحات البحث:**

#### **• الإدارة الإلكترونية:**

يعرف كلاً من رأفت رضوان (٢٠١٤م)، نائل عبد الحافظ (٢٠١٣م) على أن الإدارة الإلكترونية تُعد فلسفة إدارية حديثة مُتكاملة، وتحولاً جذرياً في عالم الإدارة على المستويين النظري والعملي، وهي أيضاً نقله نوعية وثورة سليمة في المفاهيم والنظريات والأساليب بحيث تنعكس إيجاباً على الصورة الكلية للإدارة، وتشمل الإدارة الإلكترونية جميع مكونات الإدارة من تخطيط وتنفيذ ومتابعة وتقييم وتحفيز إلا أنها تتميز بقدرتها على تخليق المعرفة بصورة مُستمرة وتوظيفها من أجل تحقيق الأهداف، وتعتمد الإدارة الإلكترونية على تطوير البنية المعلوماتية داخل المؤسسة بصورة تُحقق تكامل الرؤية. (٤ : ٣)، (٩ : ٢٦٣)

#### **الدراسات المرجعية:**

#### **أولاً: الدراسات المرجعية العربية:**

- دراسة بيان محمد (٢٠١٢م) (٢) بعنوان "الإدارة الإلكترونية مدخل لتطوير أداء المكتبات الجامعية"، هدفت للتعرف على آراء مجتمع الدراسة نحو مدى إسهام تطبيق الإدارة الإلكترونية في تطوير الأداء الوظيفي الإداري، الخدمات

المقدمة، استخدمت المنهج الوصفي المسحي ومن أدوات جمع البيانات الاستبيان. ومن أهم النتائج الإدارة الإلكترونية تسهم بشكل كبير في أداء المكتبات الجامعية من ناحية كل من الأداء الوظيفي، الأداء الإداري، الخدمات المقدمة.

- دراسة عزلا محمد (٢٠١٢م) (٦) بعنوان "واقع تطبيق الإدارة الإلكترونية ودرجة مساهمتها في تجويد العمل الإداري بمدارس تعليم البنين بمدينة ينبع بالسهودية"، هدفت للتعرف على درجة تطبيق الإدارة الإلكترونية في مدارس تعليم البنين بمدينة ينبع ودرجة مساهمتها في تجويد العمل الإداري، استخدمت المنهج الوصفي المسحي ومن أدوات جمع البيانات الاستبيان. ومن أهم النتائج أن تطبيق الإدارة الإلكترونية يسهم في تجويد العمل الإداري بدرجة عالية جداً.

#### ثانياً: الدراسات المرجعية الأجنبية:

- دراسة هنجي Hang, G (٢٠٠٠م) (١٣) بعنوان "المشكلات المتعلقة بتطبيقات الحاسب في المجالات الرياضية"، هدفت للتعرف على المشكلات المتعلقة بتطبيقات الحاسب في المجالات الرياضية استخدمت المنهج الوصفي المسحي ومن أدوات جمع البيانات الاستبيان. ومن أهم النتائج استخدام الحاسب كنموذج إحصائي خاصة في علوم الرياضة وأمكن استخدام الحاسب في زيادة كمية تدفق البيانات.

- دراسة جوزيهنج وشين روتج كيو HE Guozheng & Chen Rongqiu (٢٠٠٧م) (١٤) بعنوان "المؤسسة الإلكترونية هي الهدف والنتيجة من الإدارة الإلكترونية الناجحة"، هدفت للتعرف على المفاهيم ذات العلاقة بين المنظمة الإلكترونية والإدارة الإلكترونية، استخدمت المنهج الوصفي المسحي ومن أدوات جمع البيانات الاستبيان. ومن أهم النتائج تحديد مفهوم الإدارة الإلكترونية بأنها المعالجة التي تنتج منظمة إلكترونية وتنفيذ الخدمات الإلكترونية بسرعة الاستجابة في اتخاذ القرارات.

## إجراءات البحث:

### منهج البحث:

استخدم الباحث المنهج الوصفي باستخدام الأسلوب المسحي نظراً لملائمة لطبيعة البحث.

### مجتمع وعينة البحث:

#### • مجتمع البحث:

يتكون مجتمع البحث من المديرين والمسؤولين والعاملين بالهيئة العامة للشباب والرياضة والعاملين ومديري مديريات الشباب والرياضة بالمحافظات بدولة الكويت لدراسة أثر استخدام الإدارة الإلكترونية على العمل الإداري بين الهيئة للشباب والرياضة ومديريات الشباب والرياضة بالمحافظات.

#### • عينة البحث:

تم اختيار عينة البحث بالطريقة العشوائية من المديرين والمسؤولين والعاملين بالهيئة العامة للشباب والرياضة ومديري مديريات الشباب والرياضة بمحافظات والعاملين بمديريات الشباب والرياضة بالمحافظات بدولة الكويت، وذلك لعدد (٦٦٦) فرد، حيث بلغت العينة الاستطلاعية عدد (٣٠) فرد، وبنسبة مئوية مقدارها (٤,٥١%)، وبلغت العينة الأساسية عدد (٦٣٦) فرد بنسبة مئوية مقدارها (٩٥,٤٩%)، ويوضح ذلك الجدول (١).

### جدول (١)

#### توصيف المجتمع الكلي لعينة البحث

م	البيان	العينة الإحصائية	النسبة المئوية	العينة الأساسية	النسبة المئوية
١	المديرين والمسؤولين بالهيئة العامة للشباب والرياضة.	١٠	%٣٣,٣٣	٢١٠	%٣٣,٠٢
٢	العاملين بالهيئة العامة للشباب والرياضة.	١٠	%٣٣,٣٣	٢١٠	%٣٣,٠٢
٣	مديري المديريات والعاملين بمديريات الشباب والرياضة بالمحافظات.	١٠	%٣٣,٣٣	٢١٦	%٣٣,٩٦
٤	المجموع الكلي	٣٠	%١٠٠	٦٣٦	%١٠٠



### أدوات ووسائل جمع البيانات:

قام الباحث بإعداد استمارة إستبيان لإستطلاع رأي عينة البحث في استخدام الإدارة الإلكترونية بين الهيئة العامة للشباب والرياضة ومديريات الشباب والرياضة بالمحافظات بدولة الكويت.

وقام الباحث بتحديد محاور استمارة الإستبيان وتم عرضها على عدد (٥) من السادة الخبراء في الإدارة العامة والإدارة الرياضية للتعرف على مدى مناسبة المحاور للهدف الذي وضعت من أجله.

ثم قام الباحث بتحديد مجموعة من العبارات الخاصة بكل محور بما يتناسب مع محاور الإستبيان التي تم تحديدها وفقاً لآراء الخبراء، وقد راع الباحث عند تحديد العبارات أن تتناسب العبارات مع محاورها، ووضوح العبارات، وأن تتناسب العبارات مع الهدف الذي وضعت من أجله، وبلغ عدد العبارات (٤٢) عبارة.

### الدراسة الاستطلاعية:

قام الباحث بإجراء الدراسة الاستطلاعية على عدد (٣٠) فرد لإيجاد المعاملات العلمية (الصدق - الثبات) وذلك في الفترة من يوم ٢٠١٦/٩/٦ م إلى يوم ٢٠١٦/٩/١٨ م.

### المعاملات العلمية للإستبيان:

قام الباحث بإجراء صدق وثبات الإستبيان بالطرق العلمية التالية.

#### • صدق الإستبيان:

#### - صدق المضمون (صدق المحكمين):

هو صدق السادة الخبراء، حيث تم عرض المحاور والعبارات الخاصة بكل محور على السادة الخبراء لاستطلاع آرائهم وهو صدق المضمون أو المحكمين.

#### - صدق الاتساق الداخلي:

قام الباحث بحساب قيمة معامل الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للمحور وبين درجة المحور والدرجة الكلية لاستمارة الإستبيان، ويوضح ذلك جدول (٢).

## جدول (٢)

قيمة معامل الارتباط بين درجة كل محور والدرجة الكلية لاستمارة الإستهيبان

ن = ٣٠

م	المحاور	معامل الارتباط
١	مميزات وفوائد الإدارة الإلكترونية في العمل الإداري.	* ٠,٥٨٣
٢	دور الإدارة الإلكترونية في سهولة الاتصال والتواصل بين الهيئة العامة للشباب والرياضة والمديريات.	* ٠,٦٤٨
٣	دور الإدارة الإلكترونية في إنجاز العمل داخل الهيئة العامة للشباب والرياضة وداخل المديريات.	* ٠,٣٨٥
٤	أثر الإدارة الإلكترونية على الأداء الوظيفي بالهيئة العامة للشباب والرياضة.	* ٠,٧٧٣

\* قيمة (ر) الجدولية عند مستوى معنوية (٠,٠٥) = ٠,٣٦١

يتضح من الجدول (٢) أن قيم معاملات الارتباط الدال على صدق الاتساق الداخلي لمحاور استمارة الاستهبان ذات دلالة إحصائية حيث تراوحت ما بين (٠,٣٨٥ ، ٠,٧٧٣)، مما يدل على أن محاور إستمارة الاستهبان دالة.

• ثبات الإستهيبان:

تم حساب ثبات الاستهبان بطريقة تطبيق الاختبار وإعادة تطبيق الاختبار وذلك بفواصل زمني (١٥) يوم وذلك لإيجاد قيمة معامل الارتباط بين التطبيق الأول والثاني لمحاور إستمارة الاستهبان، ويوضح ذلك جدول (٣).

## جدول (٣)

قيمة معامل الارتباط بين التطبيق الأول والتطبيق الثاني لمحاور الإستهيبان

ن = ٣٠

م	المحاور	معامل الارتباط
١	مميزات وفوائد الإدارة الإلكترونية في العمل الإداري.	* ٠,٧٥٨
٢	دور الإدارة الإلكترونية في سهولة الاتصال والتواصل بين الهيئة العامة للشباب والرياضة والمديريات.	* ٠,٧٨١
٣	دور الإدارة الإلكترونية في إنجاز العمل داخل الهيئة العامة للشباب والرياضة وداخل المديريات.	* ٠,٥٩٩
٤	أثر الإدارة الإلكترونية على الأداء الوظيفي بالهيئة العامة للشباب والرياضة.	* ٠,٦٣٢

\* قيمة (ر) الجدولية عند مستوى معنوية (٠,٠٥) = ٠,٣٦١  
يتضح من الجدول (٣) أن قيم معاملات الارتباط تراوحت ما بين (٠,٥٩٩)،  
(٠,٧٨١)، مما يدل على ثبات محاور الاستبيان.

### الدراسة الأساسية:

قام الباحث بتطبيق استمارة الاستبيان وذلك في الفترة من يوم  
٢٧/٩/٢٠١٦م إلى يوم ١٦/١٠/٢٠١٦م.

### المعالجات الإحصائية:

تم استخدام المعالجات الإحصائية المناسبة لطبيعة البحث وذلك باستخدام  
برنامج SPSS لإجراء العمليات الإحصائية للبحث:

- المتوسط الحسابي. • الوسيط.
- الانحراف المعياري. • معامل الارتباط.
- النسبة المئوية. • تحليل التباين واختبار أقل فرق معنوي.

### عرض النتائج ومناقشتها:

### أولاً: عرض النتائج:

#### جدول (٤)

تحليل التباين بين عينات البحث الثلاث (المديرين والمسؤولين بالهيئة  
العامة للشباب والرياضة - العاملين بالهيئة العامة للشباب والرياضة -  
مديري المديریات والعاملين بمديريات الشباب والرياضة بالمحافظات) في  
محاور استمارة الاستبيان ن = ٦٣٦

المحور	مصدر التباين	مجموع المربعات	درجة الحرية	متوسط المربعات	قيمة "ف"
المحور الأول: مميزات وفوائد الإدارة الإلكترونية في العمل الإداري	بين المجموعات	٨٥,٢٣٨	٢	٤٢,٦١٩	*٣,٤١٣
	داخل المجموعات	٧٩٠٤,٥٨٦	٦٣٣	١٢,٤٨٧	
	المجموع الكلي	٧٩٨٩,٨٢٤	٦٣٥		
المحور الثاني: دور الإدارة الإلكترونية في سهولة الاتصال والتواصل بين الهيئة العامة للشباب والرياضة والمديريات	بين المجموعات	٤٢,٤٦٩	٢	٢١,٢٣٤	*٣,٧٤٨
	داخل المجموعات	٤٨٩٠,٥٥٥	٦٣٣	٧,٧٢٦	
	المجموع الكلي	٤٩٣٣,٠٢٤	٦٣٥		
المحور الثالث: دور الإدارة الإلكترونية في إنجاز العمل داخل الهيئة العامة للشباب والرياضة وداخل المديریات	بين المجموعات	١١٥,٥٠٦	٢	٥٧,٧٥٣	٢,٩٢٩
	داخل المجموعات	١٢٤٧٦,٩١٠	٦٣٣	١٩,٧١١	
	المجموع الكلي	١٢٦٠٦,٤١٥	٦٣٥		
المحور الرابع: أثر الإدارة الإلكترونية على الأداء الوظيفي بالهيئة العامة للشباب والرياضة	بين المجموعات	٦٣,٠٨٤	٢	٣١,٥٤٢	٢,٩١٢
	داخل المجموعات	٦٨٥٥,٤٤٣	٦٣٣	١٠,٨٣٠	
	المجموع الكلي	٦٩٢٥,٥٢٧	٦٣٥		

قيمة "ف" الجدولية عند درجتى حرية (٢، ٦٣٣) ومستوى معنوية (٠,٠٥) = ٣,٠٢  
 يتضح من الجدول رقم (٤) عدم وجود فروق ذات دلالة احصائية في كلاً  
 من المحور الثالث والرابع حيث جاءت قيم "ف" على التوالي (٢,٩٢٩، ٢,٩١٢)  
 وهى أقل من قيمة "ف" الجدولية عند درجتى حرية (٢، ٦٣٣) ومستوى معنوية  
 (٠,٠٥) = ٣,٠٢، ووجود فروق ذات دلالة احصائية في كل من المحور الأول  
 والثانى حيث جاءت قيم "ف" على التوالي (٣,٤١٣، ٣,٧٤٨) وهى أقل من قيمة  
 "ف" الجدولية عند درجتى حرية (٢، ٦٣٣) ومستوى معنوية (٠,٠٥) = ٣,٠٢،  
 وبناء على ذلك سيقوم الباحث بحساب دلالة الفروق بين المتوسطات باستخدام  
 إختبار أقل فرق معنى L.S.D.

### جدول (٥)

#### دلالة الفروق بين العينات الثلاث في المحور الأول مميزات وفوائد الإدارة

#### الإلكترونية في العمل الإداري باستخدام اختبار اقل فرق معنوي LSD

المحور	المجموعة	ن	المتوسط الحسابى	المديرين والمسؤولين بالهيئة العامة للشباب والرياضة	العاملين بالهيئة العامة للشباب والرياضة	مديري المديرات والعاملين بمديريات الشباب والرياضة بالمحافظات
الأول	المديرين والمسؤولين بالهيئة العامة للشباب والرياضة	٢١٠	٢٠,٢٦٦		*٠,٧٢١	*٠,٧٨٦
	العاملين بالهيئة العامة للشباب والرياضة	٢١٠	١٩,٠٤٦			*٠,٧٠٧
	مديري المديرات والعاملين بمديريات الشباب والرياضة بالمحافظات	٢١٦	١٨,٢٦٠			

\* دال عند مستوى ٠,٠٥

يتضح من الجدول (٥) وجود فروق ذات دلالة احصائية بين كل من المديرين والمسئولين بالهيئة العامة للشباب والرياضة. العاملين بالهيئة العامة للشباب والرياضة في المحور الأول مميزات وفوائد الإدارة الإلكترونية في العمل الإداري لصالح العاملين بالهيئة العامة للشباب والرياضة وبين المديرين والمسئولين بالهيئة العامة للشباب والرياضة و مديري المديرية والعاملين بمديريات الشباب والرياضة بالمحافظات لصالح مديري المديرية والعاملين بمديريات الشباب والرياضة بالمحافظات وبين العاملين بالهيئة العامة للشباب والرياضة ومديري المديرية والعاملين بمديريات الشباب والرياضة بالمحافظات لصالح مديري المديرية والعاملين بمديريات الشباب والرياضة بالمحافظات.

### جدول (٦)

**دلالة الفروق بين العينات الثلاث في المحور الثاني دور الإدارة الإلكترونية في سهولة الاتصال والتواصل بين الهيئة العامة للشباب والرياضة والمديريات باستخدام اختبار اقل فرق معنوي LSD**

المحاور	المجموعة	ن	المتوسط الحسابي	المديرين والمسئولين بالهيئة العامة للشباب والرياضة	العاملين بالهيئة العامة للشباب والرياضة	مديري المديرية والعاملين بمديريات الشباب والرياضة بالمحافظات
الثاني	المديرين والمسئولين بالهيئة العامة للشباب والرياضة	٢١٠	٢٠,٨٧٩		*٠,٦٢٢	*٠,٧١٣
	العاملين بالهيئة العامة للشباب والرياضة	٢١٠	١٩,٠١٢			*٠,٦٩١
	مديري المديرية والعاملين بمديريات الشباب والرياضة بالمحافظات	٢١٦	١٧,١٦٦			

\* دال عند مستوى ٠,٠٥

يتضح من الجدول (٦) وجود فروق ذات دلالة احصائية بين كل من المديرين والمسئولين بالهيئة العامة للشباب والرياضة ومديري المديرية والعاملين بمديريات الشباب والرياضة بالمحافظات في المحور الثاني دور الإدارة الإلكترونية

في سهولة الاتصال والتواصل بين الهيئة العامة للشباب والرياضة والمديريات لصالح مديري المديريات والعاملين بمديريات الشباب والرياضة بالمحافظات وبين المديرين والمسؤولين بالهيئة العامة للشباب والرياضة والعاملين بالهيئة العامة للشباب والرياضة لصالح العاملين بالهيئة العامة للشباب والرياضة وبين مديري المديريات والعاملين بمديريات الشباب والرياضة بالمحافظات والعاملين بالهيئة العامة للشباب والرياضة لصالح مديري المديريات والعاملين بمديريات الشباب والرياضة بالمحافظات.

### ثانياً: مناقشة النتائج:

يتضح من الجدول رقم (٤) عدم وجود فروق ذات دلالة احصائية في كلاً من المحور الثالث والرابع حيث جاءت قيم "ف" على التوالي (٢,٩٢٩، ٢,٩١٢) وهي أقل من قيمة "ف" الجدولية عند درجتي حرية (٢، ٦٣٣) ومستوى معنوية (٠,٠٥) = ٣,٠٢، ووجود فروق ذات دلالة احصائية في كل من المحور الأول والثاني حيث جاءت قيم "ف" على التوالي (٣,٤١٣، ٣,٧٤٨) وهي أقل من قيمة "ف" الجدولية عند درجتي حرية (٢، ٦٣٣) ومستوى معنوية (٠,٠٥) = ٣,٠٢، وبناء على ذلك سيقوم الباحث بحساب دلالة الفروق بين المتوسطات باستخدام إختبار أقل فرق معنوى L.S.D.

ويتضح من الجدول (٥) وجود فروق ذات دلالة احصائية بين كل من المديرين والمسئولين بالهيئة العامة للشباب والرياضة. العاملين بالهيئة العامة للشباب والرياضة في المحور الأول مميزات وفوائد الإدارة الإلكترونية في العمل الإداري لصالح العاملين بالهيئة العامة للشباب والرياضة وبين المديرين والمسئولين بالهيئة العامة للشباب والرياضة و مديري المديرية والعاملين بمديريات الشباب والرياضة بالمحافظات لصالح مديري المديرية والعاملين بمديريات الشباب والرياضة بالمحافظات وبين العاملين بالهيئة العامة للشباب والرياضة ومديري المديرية والعاملين بمديريات الشباب والرياضة بالمحافظات لصالح مديري المديرية والعاملين بمديريات الشباب والرياضة بالمحافظات.

ويتضح من الجدول (٦) وجود فروق ذات دلالة احصائية بين كل من المديرين والمسئولين بالهيئة العامة للشباب والرياضة ومديري المديرية والعاملين بمديريات الشباب والرياضة بالمحافظات في المحور الثاني دور الإدارة الإلكترونية في سهولة الاتصال والتواصل بين الهيئة العامة للشباب والرياضة والمديريات لصالح مديري المديرية والعاملين بمديريات الشباب والرياضة بالمحافظات وبين المديرين والمسئولين بالهيئة العامة للشباب والرياضة والعاملين بالهيئة العامة للشباب والرياضة لصالح العاملين بالهيئة العامة للشباب والرياضة وبين مديري المديرية والعاملين بمديريات الشباب والرياضة بالمحافظات والعاملين بالهيئة العامة للشباب والرياضة لصالح مديري المديرية والعاملين بمديريات الشباب والرياضة بالمحافظات.

ويعزى الباحث ذلك إلى أن الإنجازات في المستويات الرياضية العالية تحقق من قبل الرياضيين أنفسهم إلا أن هناك جهوداً أخرى تضاف إلى كل الجهود المبذولة من قبل الرياضيين من أجل الحصول على النتائج الرياضية المتقدمة.

ولقد توضح ومنذ سنوات طويلة بان النتائج الرياضية المتقدمة هي ثمرة الجهود المبذولة في العمل الجماعي المشترك وهذا لا يتمثل بمهام المدرب مع الرياضي أو الفريق فحسب بل يمتد أكثر ليشمل الناحية الإدارية، وقد فهمت الدول

المتقدمة في عالم الرياضة أهمية هذا الدور، وعملت على تشريع القوانين الخاصة بذلك لأجل تطوير وحماية مفهوم العمل الجماعي في هذا الحقل، وذلك بمساهمة اللاعبين والمدربين والإداريين.

ويشير الباحث إلى أن هذا يقودنا إلى مشكلة البحث والهدف من البحث وهو ليس بالامكان تحقيق أي تطور ملموس في أي حقل من حقول التربية البدنية والرياضية إذا لم يصاحب ذلك عملا إداريا جيدا والذي يستند إلى مبادئ الإدارة العلمية الحديثة وبهذا فان العمل الإداري هو احد عوامل التطور الأساسية في حقل التربية البدنية والرياضية بشكل عام.

وأن الإدارة الإلكترونية هي منظومة إلكترونية متكاملة تهدف إلى تحويل العمل الإداري العادي من إدارة يدوية إلى إدارة باستخدام الحاسب وذلك بالاعتماد على نظم معلوماتية قوية تساعد في اتخاذ القرار الإداري بأسرع وقت وبأقل التكاليف.

وإدارة الإلكترونية يمكن أن تشمل كلاً من الإتصالات الداخلية والخارجية لأي منظمة والهدف من ذلك هو إدخال الشفافية الكاملة والمساءلة مما يؤدي إلى تحسين الإدارة الإلكترونية داخل أي منظمة.

ويشير الباحث إلى أنه تواجهه المؤسسات الرياضية تحديات كثيرة حاضرة وأخرى مستقبلية ويسود في المجتمع فكر عام بأن المؤسسات والهيئات الرياضية بحاجة إلى التطور المستمر لمواكبة التقدم المذهل في أساليب وطرق وآليات الإدارة، بل ويرجع العديد من الأفراد اخفاق الرياضة في اللحاق بركب الإنجازات العالمية في الرياضة إلى افتقاد الكثير من المؤسسات والهيئات الرياضية لمقومات الإدارة الحديثة.

وبذلك تكمن أهمية الإدارة الإلكترونية في سرعة الإنجاز للأعمال واختصار زمن التنفيذ، وتقليل مساحات العمل داخل المؤسسات الرياضية، الحد من استخدام الأوراق في الأعمال الإدارية، والتقليل من الأخطاء المرتبطة بالعامل الإنساني حيث يكون لادخال التقنية دور كبير في نجاحها، كما أن العمل الإلكتروني يعمل على



زيادة وتعزيز القدرة التنافسية للمؤسسات الرياضية، حيث الخصوصية والأمان، والسرعة والدقة في تخزين المعلومات ومعالجة وتشغيل البيانات واسترجاع النتائج في وقت قصير، الإستجابة لحاجات ورغبات المستفيدين من العملية الإدارية، تقديم الخدمات بأقل التكاليف والجهد والوقت، التخلص من الروتين في أداء الأعمال.

وهذا يتفق مع دراسة كلاً من بيان محمد سناري (٢٠٠٨م) (١٩)، عزلا بنت محمد مطلق (٢٠٠٩م) (٦٢) حيث تشير الدراسات إلى أن الإدارة الإلكترونية هي بكل بساطة الانتقال من إنجاز المعاملات وتقديم الخدمات العامة من الطريقة التقليدية اليدوية إلى الشكل الإلكتروني من أجل استخدام أمثل للوقت والمال والجهد وبمعنى آخر الإدارة الإلكترونية هي إنجاز المعاملات الإدارية وتقديم الخدمات العامة عبر شبكة الانترنت أو الانترنت بدون أن يضطر العملاء من الانتقال إلى الإدارات شخصياً لإنجاز معاملاتهم مع ما يترافق من إهدار للوقت والجهد والطاقت والإدارة الإلكترونية تقوم على مفهوم جديد ومتطور يتعدى المفهوم الحديث اتّصل ولا تنتقل وينقله خطوة إلى الأمام بحيث يصبح ادخل على الخط ولا تدخل في الخط.

وهذا يتفق مع دراسة كلاً من هنجي Hang, G (٢٠٠٠م) (١١٧)، جوزيهنج وشين روتج كيو HE Guozheng & Chen Rongqiu (٢٠٠٧م) (١١٨) حيث وضحت الدراسات أنّ الإدارة الإلكترونية هي استراتيجية إدارية لعصر المعلومات، تعمل على تحقيق خدمات أفضل للمواطنين والمؤسسات والإدارة الخاصة منهم مع استغلال أمثل لمصادر المعلومات المتاحة من خلال توظيف الموارد المادية والبشرية والمعنوية المتاحة في إطار إلكتروني حديث من أجل استغلال أمثل للوقت والمال والجهد وتحقيقاً للمطالب المستهدفة وبالجودة المطلوبة.

## الإستنتاجات والتوصيات:

### أولاً: الاستنتاجات:

- من خلال عرض الإطار النظري والدراسات السابقة وعرض ومناقشة النتائج التي توصل إليه الباحث يستنتج الباحث:
- أن الإدارة الإلكترونية توفر بيئة غنية ومتعددة المصادر تخدم العملية الإدارية بكافة محاورها.
  - تساهم الإدارة الإلكترونية في إعادة صياغة الأدوار في الطريقة التي تتم بها العملية الإدارية داخل الهيئة العامة للشباب والرياضة بما يتوافق مع مستجدات الفكر الإداري.
  - تساهم الإدارة الإلكترونية في إيجاد الحوافز وتشجيع التواصل بين منظومة العملية الإدارية داخل وخارج الهيئة العامة للشباب والرياضة.
  - تعمل الإدارة الإلكترونية على إيجاد وسط محفز يتمتع بالثقة والالتزام المتبادل والاتصال الفعال بين الهيئة العامة للشباب والرياضة ومديريات الشباب والهيئة بالمحافظات.

### ثانياً: التوصيات:

- من خلال ما توصل إليه الباحث من استنتاجات يوصى بالآتي:
- يجب العمل على التدريب والنمو السريع في إعداد المديرين والعاملين لاستخدام الإدارة الإلكترونية.
  - يجب العمل على نقل الخبرات والأفكار والقدرات الذاتية من الهيئة العامة للشباب والرياضة إلى مديريات الشباب والرياضة بالمحافظات في الشؤون الإدارية والفنية وذلك باستخدام الإدارة الإلكترونية.
  - يجب مواجهة الاحتياجات الفعلية التي تظهر في بيئة العمل الإداري لتطبيق استخدام الإدارة الإلكترونية.
  - يجب تشخيص الواقع وذلك بتحديد السلبيات والعقبات والمشكلات الإدارية والفنية والعمل على إيجاد الحلول لها بأسلوب علمي وذلك للتمكن من استخدام الإدارة الإلكترونية بين الهيئة العامة للشباب والرياضة ومديريات الشباب والرياضة بالمحافظات.

## المراجع

### أولاً: المراجع العربية:

١. أحمد محمد سمير (٢٠١٤م): الإدارة الإلكترونية، دار المسيرة، الأردن.
٢. بيان محمد سناري (٢٠١٢م): الإدارة الإلكترونية مدخل لتطوير أداء المكتبات الجامعية، دراسة تطبيقية من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس في جامعة أم القرى، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية، جامعة أم القرى، المملكة العربية السعودية.
٣. ثابت عبد الرحمن إدريس (٢٠١٥م): نظم المعلومات الإدارية في المنظمات المعاصرة، الدار الجامعية، الإسكندرية.
٤. رأفت رضوان (٢٠١٤م): الإدارة الإلكترونية - مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار - مجلس الوزراء - المصري، الإدارة والمتغيرات العالمية الجديدة، الملتقى الإداري الثاني للجمعية السعودية للإدارة، السعودية.
٥. سعيد غالب ياسين (٢٠١٣م): الإدارة الإلكترونية وآفاق تطبيقاتها العربية، معهد الإدارة العامة، مركز البحوث.
٦. عزلا محمد مطلق (٢٠١٢م): واقع تطبيق الإدارة الإلكترونية في مدارس تعليم البنين بمدينة ينبع الصناعية ودرجة مساهمتها في تجويد العمل الإداري، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية، جامعة أم القرى، المملكة العربية السعودية.
٧. علي حسين باكير (٢٠١٥م): المفهوم الشامل للإدارة الإلكترونية، مجلة آراء الخليج، العدد ٢٣، مركز الخليج للأبحاث، الإمارات.
٨. عوض الجيد محمد (٢٠١٤م): الإدارة الإلكترونية كمتطلب من متطلبات الإدارة العامة المعاصرة، الإدارة العامة للتخطيط التنموي، مركز الدراسات القانونية والقضائية، الدوحة، قطر.
٩. نائل عبد الحافظ العواملة (٢٠١٣م): الحكومة الإلكترونية ومستقبل الإدارة العامة، دراسة استطلاعية للقطاع العام في دولة قطر، مجلة الدراسات، المجلد (٢٩)، العدد (٢).

## ثانياً: المراجع الأجنبية:

10. **Balduck, A.L. (2011): Effectiveness in sport on micro and meso management level (Doctoral dissertation, Ghent University).**
11. **Buche, J. (2013): QCA and Fuzzy Sets Research Applications and Software Tools. Social Welfare, 17(3), 225-35.**
12. **Cuskelly, G., & O'Brien, W. (2013): Changing roles: applying continuity theory to understanding the transition from playing to volunteering in community sport. European Sport Management Quarterly, 13(1), 54-75.**
13. **Hang G (2000): Causal modeling in sport science the erectile background ad problems related to practical computer applications international conference on computer applications in sport and physical education U.S.A.**
14. **He Guozheng & Chen Rongqiu (2007): "E- Enterprise and E management concept and process model research". Paper prepared for Wicom (Wireless communications Networking and Mobile).**
15. **Moras Solange (2012): Computer – Assisted language learning (CALL) and the internet, Brazil, Cultra Inglesa De Sao Carlos.**
16. **O'BOYLE, Ian. (2013): Individual performance management a review of current practices. Asia-Pacific Management and Business Application, 1.3: pp. 1-22.**
17. **Ouakouak, M. L., Ouedraogo, N., & Mbengue, A. (2014): The mediating role of organizational capabilities in the relationship between middle managers' involvement and firm performance: A European study. European Management Journal, 32(2), 305-318.**
18. **Russell, A.S. (2004): How school counselors could benefit from E-Government solutions, the case of paperwork. U.S. department of education of education research improvement educational resources information center, ERIC number: ET 478218.**

19. **Sadashivam, T. (2010): A New Paradigm in Governance: Is It True for E-Governance?. Journal of the Knowledge Economy, 1(4), 303-317.**
20. **Schroeder Gohnny & Curtis T (2001): The effects of self – efficacy, Outcome expectancy, ease of use, and usefulness on gob performance evaluating the role of information technology dissertation abstracts international, vol. 39, No 6.**
21. **Smith, A. & Nicholson, M. (2012): Sport management: principles and applications. Routledge.**
22. **Stray Horn T (2007): Use of technology among higher education faculty members at the University of (Tennessee), united state of American, retrieved / technology use by faculty, htm 1.**
23. **Tim Walker, (2008): "Some alternative approaches to performance management for councils", International Journal of Productivity and Performance Management, Vol. 57 Iss: 4, pp.339 – 344.**
24. **West D State and Federal (2011): E – government in the United States, institute, brown university.**
25. **Winand Mathieu, Benoît Rihoux, David Qualizza, Thierry Zintz, (2011): Combinations of key determinants of performance in sport governing bodies, Sport, Business and Management: An International Journal, Vol. 1 Iss: 3, pp.234 – 251.**
26. **Winand, M., Rihoux, B., Robinson, L., & Zintz, T. (2012): Pathways to high performance: A qualitative comparative analysis of sport governing bodies. Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly, 0899764012443312.**

## مستخلص البحث

### استخدام الإدارة الإلكترونية بين الهيئة العامة للشباب والرياضة

#### ومديريات الشباب والرياضة بالمحافظات بدولة الكويت

د/ خالد علي محمد سعدون راشد الحسيني<sup>(\*)</sup>

يعتبر إدخال الإدارة الإلكترونية والحاسب الآلي والاتصالات ثورة حقيقية في عالم الإدارة، مفادها تحويل الأعمال والخدمات الإدارية التقليدية إلى أعمال وخدمات إلكترونية، وظهور إدارة إلكترونية تعمل على حماية الكيان الإداري والارتقاء بأدائه، وتحقيق الاستخدام الأمثل للخدمات بسرعة عالية ودقة متناهية، لأجل تبسيط الإجراءات الإدارية، وتمكين الإدارات من التخطيط بكفاءة وفاعلية للاستفادة من متطلبات العمل.

ويذكر الباحث إن الانتقال من العمل الإداري التقليدي إلى تطبيق تقنيات الإدارة الإلكترونية في البناء التنظيمي واستخدام التقنية الحديثة بما فيها شبكات الحاسب الآلي لربط مديريات الشباب والرياضة بالمحافظات والهيئة العامة للشباب والرياضة بدولة الكويت مع بعضها لتسهيل الحصول على البيانات والمعلومات لاتخاذ القرارات المناسبة وإنجاز الأعمال وتقديم خدمات الهيئة العامة للشباب والرياضة بكفاءة وبأقل تكلفة وأسرع وقت ممكن، هو تحول الإدارة من إدارة عادية إلى إدارة إلكترونية.

#### هدف البحث:

يهدف البحث إلى دراسة أثر استخدام الإدارة الإلكترونية بين الهيئة العامة للشباب والرياضة ومديريات الشباب والرياضة بالمحافظات بدولة الكويت.

<sup>(\*)</sup> حاصل على درجة الدكتوراه ومعلم تربية بدنية بمنطقة الجهراء التعليمية بوزارة التربية -

دولة الكويت.

### وكان من أهم النتائج:

- أن الإدارة الإلكترونية توفر بيئة غنية ومتعددة المصادر تخدم العملية الإدارية بكافة محاورها.
- تساهم الإدارة الإلكترونية في إعادة صياغة الأدوار في الطريقة التي تتم بها العملية الإدارية داخل الهيئة العامة للشباب والرياضة بما يتوافق مع مستجدات الفكر الإداري.

### التوصيات:

- يجب العمل على التدريب والنمو السريع في إعداد المديرين والعاملين لاستخدام الإدارة الإلكترونية.
- يجب العمل على نقل الخبرات والأفكار والقدرات الذاتية من الهيئة العامة للشباب والرياضة إلى مديريات الشباب والرياضة بالمحافظات في الشؤون الإدارية والفنية وذلك باستخدام الإدارة الإلكترونية.

## Abstract

### **Muscular balance and its relationship to knee joint injuries among football players in Kuwait**

**Dr / Fahad Nasser Salem Al-Daihani**

---

The aim of the research is to know muscle balance and its relationship to knee joint injuries among football players in Kuwait. The researcher used in this study the descriptive approach (correlational), and the reason for using this approach in this study is that this study seeks to identify muscle balance and its relationship to joint injuries The knee is among football players in the State of Kuwait, and the research sample was deliberately chosen from football players in some first-class clubs in the State of Kuwait for (70) players, where the basic sample amounted to (30) players, and the survey sample reached (10) players, The control sample reached (30) players, and the researcher conducted the exploratory study on (10) players outside the basic sample, then the researcher applied the basic study on the number (30) players with a percentage of (42.8%), and in light of the field of research and data, analyzing the results and their interpretation, and in Limitations of the used approach, procedures, and statistical treatments. The researcher reached the following conclusions:

1. That there are statistically significant differences between the players, the research sample, in some variables of muscle balance in the knee joint, including peak torque for gripping, acceleration time to grip, peak torque for extension, deceleration time for extension.
  2. The most common injuries to the knee joint among players, the research sample are:  
Posterior muscle tear.  
Torn ligaments of the knee joint.  
Bruising of the knee joint.  
A torn knee joint cartilage.  
Patellofemoral syndrome pain..
- Key words: Muscular balance - knee joint injuries.**