

ملخصات  
الرسائل الجامعية



## جائزة الشارقة لأطروحات الدكتوراه في العلوم الإدارية والمالية في الوطن العربي لعام 2019



### مجلس أمناء جائزة الشارقة لأفضل أطروحة دكتوراه

شهد سمو الشيخ «سلطان بن أحمد بن سلطان القاسمي» نائب حاكم الشارقة، رئيس جامعة الشارقة، في 30 مايو 2022، حفل تكريم الفائزين بجائزة الشارقة لأطروحات الدكتوراه في العلوم الإدارية في الوطن العربي في دورتها الثامنة عشر والتاسعة عشر. بدأ الحفل بآيات من القرآن الكريم، ألقى بعدها «الدكتور /حميد مجول النعيمي» مدير جامعة الشارقة كلمة قدم فيها الشكر والتقدير إلى سمو الشيخ سلطان بن أحمد بن سلطان القاسمي على حضور وتشريف سموه الحفل، وتكريمه لعدد من الباحثين في الوطن العربي، مشيراً إلى أن الجائزة تعزز من حضور الإقليمي والعالمي لجامعة الشارقة والأدوار التي تقوم بها، وتشجيعها للمتفوقين في مختلف المجالات والاحتفاء بهم.

وتناول مدير الجامعة في كلمته مسيرة وأهداف الجائزة، قائلاً: «إن الجائزة ظلت تتقدم وتتطور إلى أن سطرت سجلاً حافلاً من التكريم للباحثين الذين أثبتوا جدارتهم في مجال العلوم الإدارية، وقد بلغ عددهم منذ انطلاق الجائزة 47 باحثاً من أصل 1242 باحثاً ترشحت أطروحاتهم للفوز بالجائزة، وكان منهم 239 في المجالات المالية و952 في مجال العلوم الإدارية».

وقدم في ختام كلمته التهنية للفائزين بالجائزة للدورتين الثامنة عشر والتاسعة عشر، وإلى أعضاء مجلس أمناء الجائزة ولجنة التحكيم العلمية على ما بذلوه من جهود مقدرة.

وقدم الفائزون بالجائزة ملخصاً عن أطروحات الدكتوراه الفائزة تضمنت أهداف البحث والمشكلة التي تناولها، وأهميته والمنهجية التي اتبعتها والنتائج والتوصيات التي خرجت بها الدراسة، والمجالات التطبيقية لها.

وتفضل سمو الشيخ «سلطان بن أحمد بن سلطان القاسمي» في نهاية الحفل بتكريم الفائزين بالجائزة والرعاة.

وفاز بجائزة الشارقة لأفضل أطروحة دكتوراه في العلوم الإدارية في الوطن العربي «الدورة الثامنة عشر» عن فئة العلوم الإدارية الدكتور/ فريد محمود الأميري «دولة الإمارات العربية المتحدة» بالمركز الأول، والدكتور/ محمد بن حمدان العنزي «المملكة العربية السعودية» بالمركز الثاني، والدكتور/ حسن سهيل محمد غرة «الجمهورية السورية» بالمركز الثالث.

وعن فئة العلوم المالية، فقد فاز بالمركز الأول الدكتور/ أحمد هاني حمود الضمور «المملكة الأردنية الهاشمية»، وفاز بالمركز الثاني الدكتور/ عبد الرحمن بن علي الجبر «المملكة العربية السعودية»، ونال المركز الثالث الدكتور/ حمد سالمين سعيد بن الزوع «اليمن».

أما في الدورة التاسعة عشر ففاز بالمركز الأول عن فئة العلوم الإدارية الدكتور/ محمد هاني غيث «جمهورية مصر العربية»، وفاز بالمركز الثاني الدكتور/ أحمد عدنان زيد «دولة فلسطين»، وفاز بالمركز الثالث الدكتور/ علاء مشعان عبيد «جمهورية العراق».

وعن فئة العلوم المالية فكان المركز الأول من نصيب الدكتورة أمينة محمد علي بو علي «مملكة البحرين»، والمركز الثاني فازت به الدكتورة ريم عبد الفتاح خميس «دولة فلسطين»، والمركز الثالث حصل عليه الدكتور بدر بن جويعد السبيعي «المملكة العربية السعودية».

وفيما يلي ملخصاً لأطروحة الدكتوراه الفائزة بالمركز الأول في العلوم الإدارية:

## The Impact of Quality Management Practices on Innovation and Organizational Performance in Campania Region Universities

### تأثير ممارسات إدارة الجودة على الإبداع والأداء التنظيمي بجامعة منطقة كامبانيا<sup>(1)</sup>

د. محمد هاني محمد مصطفى غيث

مدرس بقسم إدارة الأعمال

كلية التجارة

جامعة المنصورة

جمهورية مصر العربية

#### ملخص الدراسة باللغة العربية

يواجه قطاع التعليم العالي العديد من التحديات نظراً للتغيرات التكنولوجية السريعة ولزيادة توقعات واحتياجات أصحاب المصالح. للتعامل مع هذه التحديات، يحتاج هذا القطاع إلى الاهتمام بإدارة الجودة والإبداع وذلك لتحسين الأداء العام ولزيادة التنافسية لهذه المنظمات.

نظراً لندرة الدراسات التي تناولت العلاقة بين إدارة الجودة والإبداع في التعليم العالي، تسعى هذه الدراسة إلى تحديد طبيعة العلاقة المباشرة وغير المباشرة بين ممارسات إدارة الجودة (والتي تم تقسيمها إلى ممارسات بشرية وممارسات تقنية) والإبداع (الإبداع الإداري والإبداع التكنولوجي) والأداء التنظيمي.

لدراسة هذه العلاقات، تم اقتراح نموذج يتكون من تسعة فروض والتي تعكس العلاقات المباشرة وغير المباشرة بين متغيرات الدراسة وتم اتباع الأسلوب الكمي عن طريق استخدام قائمه استقصاء لتجميع البيانات والتي تم تجميعها من أعضاء هيئة التدريس في الجامعات الحكومية بنابولي (إيطاليا). تم تجميع 365 قائمه استقصاء من أعضاء هيئة التدريس من مختلف الأقسام. تم تحليل البيانات باستخدام نمذجة المعادلة البنائية بطريقة المربعات الجزئية وذلك لاختبار فروض الدراسة.

توصلت النتائج إلى أن الممارسات البشرية للجودة لها تأثير مباشر على الأداء التنظيمي وغير مباشر من خلال الممارسات التقنية. كما توصلت إلى وجود تأثير مباشر لكل من ممارسات الجودة البشرية والتقنية على الإبداع. بالإضافة لما سبق، توصلت الدراسة إلى أن كلاً من ممارسات الجودة التقنية والإبداع يتوسطوا بشكل جزئي العلاقة بين ممارسات الجودة البشرية والأداء التنظيمي.

بناء على هذه النتائج، توصي الدراسة بأنه يجب على متخذي القرار والمديرين بقطاع التعليم العالي والجامعات التركيز تحسين الممارسات المختلفة للجودة واتباع نظره شامله وتدريبه لتطبيق الجودة والتي سينتج عنها تحسين الإبداع والأداء التنظيمي لهذا القطاع.

