

## صراع الدور وعلاقته بالانفصال العاطفي لدى المرأة العاملة في مواقع قيادية بمحافظة أسيوط

رشا حسن مكرم الله

مدرس بكلية الآداب بقسم علم النفس

جامعة الوادي الجديد

### ملخص الدراسة :

هدف البحث إلى الكشف عن مستويات صراع الدور وأبعاده لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية بمحافظة أسيوط. وكذلك الانفصال العاطفي والتعرف علي الفروق لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية في صراع الدور وأبعاده وفقاً لمتغيري مدة الزواج (أقل من ٥ سنوات/ أكثر من ٥ سنوات)، وعدد الأبناء (أقل من ٣ أبناء/ أكثر من ٣ أبناء)، والتفاعل بينهما والتعرف علي الفروق لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية في الانفصال العاطفي وفقاً لمتغيري مدة الزواج (أقل من ٥ سنوات/ أكثر من ٥ سنوات)، وعدد الأبناء (أقل من ٣ أبناء/ أكثر من ٣ أبناء)، والتفاعل بينهما والكشف عن وجود علاقة دالة إحصائياً بين صراع الدور وأبعاده والانفصال العاطفي وأبعاده لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية. ولتحقيق هذه الأهداف قامت الباحثة بتطبيق مقياس صراع الدور لدي المرأة العاملة في مواقع قيادية ( من إعداد الباحثة) ومقياس الانفصال العاطفي (من إعداد عمر الشواشرة وهبه عبد الرحمن) واستخدمت الباحثة المنهج الوصفي ( الارتباطي) لمناسبته لأهداف الدراسة ومجموعة من الاساليب الاحصائية ( التحليل العاملي التوكيدي - الثبات ماكدونالدز أو ميغا لهايز - أسلوب تحليل باستخدام برنامج الأموس IBM "SPSS" Amos v23 - معاملات الارتباط) أظهرت النتائج وجود مستوي متوسط من صراع الدور لدي المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية بمحافظة أسيوط . ووجود مستوي منخفض من الانفصال العاطفي لدي المرأة المتزوجة العاملة . وجود فروق دالة إحصائياً بين مدة الزواج أقل من ٥ سنوات وعدد أبناء أقل من ٣ أبناء و مدة الزواج أقل من ٥ سنوات وعدد الأبناء أكثر من ٣ أبناء في اتجاه مدة الزواج أقل من ٥ سنوات وعدد أبناء أقل من ٣ أبناء في بُعد المجال الاجتماعي وبُعد المجال النفسي والدرجة الكلية للانفصال العاطفي لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية. وجود علاقة

## رشا حسن مكرم الله

موجبة دالة إحصائيًا بين صراع الدور وأبعاده والانفصال العاطفي وأبعاده لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية؛ حيث تراوحت قيم معاملات الارتباط بين صراع الدور وأبعاده والانفصال العاطفي وأبعاده بين (٠,٦١ - ٠,٨٩)، وهي قيم دالة إحصائيًا عند مستوى الدلالة (٠,٠١).

## صراع الدور وعلاقته بالانفصال العاطفي

### صراع الدور وعلاقته بالانفصال العاطفي لدى المرأة العاملة في مواقع قيادية بمحافظة أسيوط

رشا حسن مكرم الله

مدرس بكلية الآداب بقسم علم النفس

جامعة الوادي الجديد

#### مقدمة:

يُثير صراع الأدوار العديد من المشكلات التي تؤثر علي الأسرة واستقرارها. فتواجه الزوجات العاملات مشاكل في أداء أدوار مختلفة مثل دور الزوجة، دور الأم، ربة المنزل، موظفة . فالصراع الناشئ عن تعدد الأدوار يؤدي إلى تقصير في دور من هذه الأدوار . فخرج المرأة للعمل وخاصة العمل في مواقع قيادية وقدرتها علي اكتساب ثقة الآخرين وأسلوبها في التعامل مع زملاء العمل والعملاء والموظفين والمراجعين ينتج عنه مجموعة من الصراعات. تصل حدة المعاناة التي تعيشها المرأة إلى حد عودتها إلى المنزل بعد يوم شاق لتجد زوجها وأولادها في انتظارها، وهذا الانتظار الذي لا يخلو من الرفض وإشعارها بالتقصير بواجباتها المنزلية وخاصة إذا تركت أولادها مع المربيات اللواتي يزدن إحساسها بتأنيب الضمير كونها تترك لهن مهمة تربية الأولاد والاهتمام بهم. بالإضافة إلى عدم تنازل الرجل عن أي حق منحه إياه الشرع والعادة والتقليد، لذلك فهو يرفض أن يقوم بأي مساعدة لا تتناسب معه، فتجد المرأة نفسها تعيش عبء خيارها الدور المزدوج لوحدها ولا تحصل علي أي مساعدة. فهذا التداخل والتشابك للأدوار والمهام يدب في نفسها صراع عنيف بين مغريات الحياة وبين حنينها إلى الاستقرار وبناء بيت تنعم به السعادة ( عوض ، ٢٠٠٢: ص ٢٣٧). لا يمكن الحديث بسهولة عن الانفصال العاطفي بين الزوجين فهو يظل حبيس داخل الزوجين . ففقدان الأزواج للحوار الهادف، وعدم التكيف مع احتياجات الحياة ، وظهور مستوى مرتفع من الصدمات ، تؤدي إلى الانفصال وبالتالي يعيش كلا الزوجين منفردين عن بعضهما بالرغم من تواجدهما تحت سقف واحد وبالتالي تصاب الحياة الزوجية بغيباب الحب وعدم الرضا وبالبرود. ومن هنا تعد مشكلة الانفصال العاطفي مشكلة من مشكلات العصر؛ لأنها من أعظم المشكلات التي تهدد

المجتمع بأكمله ، فقد تغيرت الخلافات بين الزوجين العلاقة العاطفية بينهم. وعمدت الدراسة الحالية إلى دراسة العلاقة بين صراع الدور والانفصال العاطفي من خلال معالجة الموضوع في جانبيين نظري وميداني بالإضافة إلى تناول الإطار العام للدراسة بداية من الإشكالية والفرضيات مع توضيح أهداف البحث وأهميته والاستفادة من الدراسات السابقة بالإضافة إلى تناول الإطار النظري من مفاهيم ونظريات مفسرة، ثم جاء الجانب الميداني بعرض الخطوات المنهجية : المنهج المتبع، العينة وأدوات الدراسة، أساليب المعالجة الإحصائية، ثم عرض النتائج ومناقشتها في ضوء الإطار النظري والدراسات السابقة والنظريات المفسرة، وختاماً وضع بعض الاقتراحات بناء على نتائج الدراسة .

### مشكلة البحث:

يعتبر عمل المرأة فرصة لتفريغ ما لديها من طاقات، فهو يتيح لها ممارسة أدوار متعددة، فكلما زادت خبراتها انعكس ذلك إيجابياً على تطور شخصيتها وأدائها.(العامرية، ٢٠١٤) وبالتالي فإن التطورات الاجتماعية والاقتصادية، انعكست على مكانة المرأة ودورها في الحياة العملية والعائلية على حد سواء . وبدأت المرأة بالحصول على فرص متكافئة في قيادة التعليم والعمل. وعلى الرغم من ذلك إلا أن رغبتها في المشاركة ما زالت ضعيفة في المجالين العملي والعائلي، وذلك لتأثير الآخرين وتحفيزهم لها.( الشهابي، وحديد، ٢٠٠٢:ص ٦١٧). فعندما تعمل المرأة خارج المنزل قد يتولد لديها أزواج في مسؤولياتها وأدوارها والتي تتطلب منها جهداً مضاعفاً، وإذا لم تستطع إنجاز المهام بشكل فعال ومتوازن قد تشعر بالضيق والتوتر . وبالتالي فإن مواجهة المرأة العاملة لضغوط عديدة أثناء عملها وداخل بيتها يزيد من مستوى الصراع بين الأدوار التي تقوم بها. فكشفت بعض الدراسات أن ٧٩% من أفراد عينة بحث للمصريات العاملات أن عملهن يؤثر على أدائهن لواجباتهن نحو أزواجهن وأسرهن. ( القريطي، ١٩٩٨). وأظهرت دراسة " ناصيف" أن ٦٣,٣% من المرأة المتزوجة العاملة في محافظة شمال الضفة الغربية بفلسطين يوجد مستوى متوسط من صراع الأدوار لديهم.( ناصيف، ٢٠٠٨: ص ٩٤). وأظهرت دراسة " عمارة" أن حوالي ٦٤,٩% يعانون من صراع الأدوار أي متوسط الحدة و ٥٢,٢٧% من العاملات غير متوافقين زواجياً. ( عمارة، ٢٠٠٩). يُعد الانفصال العاطفي حالة مرضية تسري بذور جراثيمها في جسد الحياة الزوجية وروحها ببطء شديد في غالب الأحيان، حتى تتمكن من أركانها فيلتفت الزوجان بعد غفلة ليشهدا العش الزوجي بلا ضحكات،

## صراع الدور وعلاقته بالانفصال العاطفي

صمّت خانقٌ يصيبُ المشاعر في فؤادها ويتمدد في شرايين التفاعلات الزوجية. برزت مشكلة الانفصال العاطفي في الأسر الجديدة التي أفرزتها الحياة المعاصرة في ظل تنافس التقنيات والأعمال الرسمية والأعباء الحياتية والطموحات الفردية علي وقت الزوجين أو أحدهما فلم يعد في كثير من الاحيان ما يكفي من الوقت للسكن الزوجي، فينشأ التباعد العاطفي بالرغم من أنه يجمعهما بيت واحد لكنه يتطور إلى أن يصل للانفصال. ( العبيدي، ٢٠١٥: ص٢). ففي دراسة عن مستويات الانفصال العاطفي بين زوجين كما يدركه الأبناء المراهقون وجد أن (٥٠,٧٤%) منهم يدركون وجود انفصال عاطفي مرتفع الشدة بين والديهم. (العطوف، ٢٠١٥: ص ٧٢).

### تساؤلات البحث :-

- ١- ما مستويات صراع الدور وأبعاده لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية بمحافظة أسيوط؟
- ٢- ما مستويات الانفصال العاطفي وأبعاده لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية بمحافظة أسيوط؟
- ٣- هل يختلف صراع الدور وأبعاده باختلاف لمتغيري مدة الزواج(أقل من ٥ سنوات/ أكثر من ٥ سنوات)، وعدد الأبناء(أقل من ٣ أبناء/ أكثر من ٣ أبناء)، والتفاعل بينهما لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية؟
- ٤- هل يختلف الانفصال العاطفي وأبعاده باختلاف لمتغيري مدة الزواج(أقل من ٥ سنوات/ أكثر من ٥ سنوات)، وعدد الأبناء(أقل من ٣ أبناء/ أكثر من ٣ أبناء)، والتفاعل بينهما لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية؟
- ٥- هل توجد علاقة دالة إحصائيًا بين صراع الدور وأبعاده والانفصال العاطفي وأبعاده لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية ؟

### أهداف البحث:

تهدف الدراسة الحالية إلى:

- ١- الكشف عن مستويات صراع الدور وأبعاده لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية بمحافظة أسيوط.

## رشا حسن مكرم الله

- ٢- الكشف عن مستويات الانفصال العاطفي وأبعاده لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية بمحافظة أسيوط.
- ٣- تعرف الفروق لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية في صراع الدور وأبعاده وفقاً لمتغيري مدة الزواج (أقل من ٥ سنوات/ أكثر من ٥ سنوات)، وعدد الأبناء (أقل من ٣ أبناء/ أكثر من ٣ أبناء)، والتفاعل بينهما.
- ٤- تعرف الفروق لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية في الانفصال العاطفي وفقاً لمتغيري مدة الزواج (أقل من ٥ سنوات/ أكثر من ٥ سنوات)، وعدد الأبناء (أقل من ٣ أبناء/ أكثر من ٣ أبناء)، والتفاعل بينهما.
- ٥- الكشف عن وجود علاقة دالة إحصائياً بين صراع الدور وأبعاده والانفصال العاطفي وأبعاده لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية.

### أهمية البحث:

تستمد هذه الدراسة الحالية أهميتها من جانبين نظري وعملي، فمن حيث الأهمية النظرية توفير إطار نظري، ودراسات سابقة وثيقة الصلة بمتغيرات البحث صراع الأدوار والانفصال العاطفي . وكذلك تبرز أهميتها من أهمية المتغيرات التي تناولتها، والتي من المتوقع ان تمهد لإجراء المزيد من الدراسات النظرية والتطبيقية في هذا المجال. أما من حيث الجانب العملي والتطبيقي يتمثل في أهمية المتغيرات التي تناولتها (صراع الأدوار والانفصال العاطفي . حيث لم نجد اهتماما كبيرا من الباحثين حسب إطلاع الباحثة علي الدراسات السابقة فلم تجد دراسة تناولت متغيرات الدراسة مجتمعة لدي النساء العاملات في مواقع قيادية. يهتم البحث بشريحة مهمة وهي النساء العاملات في مواقع قيادية ومدى أهمية دورهن. تسهم نتائج الدراسة الحالية في وضع برامج إرشادية ووقائية لخفض صراع الأدوار لدى النساء العاملات في مواقع قيادية وكذلك الصراع العاطفي. تضيف الدراسة الحالية للدراسات والأطر النظرية المحلية مقياس صراع الأدوار لدى النساء العاملات في مواقع قيادية. لفت انتباه المسؤولين في الوزارات والادارات الحكومية وشركات ومؤسسات القطاع الخاص والعام إلي أهمية الكشف عن صراع الأدوار لدى النساء العاملات في مواقع قيادية. تطبيق برامج إرشادية داخل الإدارات والمؤسسات والشركات للتقليل من صراع الأدوار والانفصال العاطفي .

## صراع الدور وعلاقته بالانفصال العاطفي

### مفاهيم البحث:

#### أولاً- صراع الدور :

يرى ( زهران، ٢٠٠٣: ص ١٧١) بأنه عبارة عن قيام الفرد بعدد من الأدوار الاجتماعية والتي يكون فيها بعض الخلط والاختلاف والصراع، والذي قد يؤثر تأثيراً سلبياً على الفرد ويخلق كثير من المشكلات. ويرى (Allport, 2004) تتعدد الأدوار التي يقوم بها الفرد حسب عدد الجماعات التي ينتمي إليها. ويتمثل الدور في مجموعة من التوقعات التي يحملها الآخرون بما يجب أن يكون عليه سلوك الفرد في المواقف المختلفة، وتختلف هذه التوقعات باختلاف جنس الفرد ومهنته ومكانته الاجتماعية. ويعرفه (Ostwald, 2005) بأنه عبارة عن فشل الفرد في التوفيق بين أدواره المتعددة، واختلاف توقعاته عن أدواره وتوقعات الآخرين عن الأداء الفعلي لهذه الأدوار. يعرفه (Adebayo,2006) بأنه مجموعة المطالب والمعايير والتوقعات والمسؤوليات أو ما يعرف بالواجبات المرتبطة بمكانة اجتماعية معينة. وينشأ صراع الأدوار نتيجة التناقض بين الأدوار التي يتعين على الفرد القيام بها في محيطه الاجتماعي. ويعرفه ( بن عماره، ٢٠١٠: ص ٣٥٤) بأنه عدم قدرة الفرد على الموائمة بين دورين أو أكثر إذ يؤثر أحدهما على القيام بالدور الآخر. يرى (الشويمان، ٢٠١٠: ص ٢٥) عدم الانسجام أو الاتساق بين مظاهر السلوك التي يفرضها وجود دورين أو أكثر يتوقع من الفرد أن يقوم بهما في موقف اجتماعي معين وذلك نتيجة للخلط في توقعات الدور أو مجموعة القواعد والعلاقات واختلافها في الدور الواحد أو بين الأدوار المختلفة وبالتالي تتداخل حدود هذه الأدوار وتتشابك متطلباتها إلى الحد الذي يؤثر على الشخصية بأكملها.

#### النظريات التي فسرت صراع الدور :

نظرية ماركس لاتساع عدد الأدوار قدم ماركس Marks ١٩٧٧ نظرية في اتساع عدد الأدوار افتراض من هذه النظرية أن الفرد يمتلك طاقة غير محدودة وشاملة أو قابلة للامتداد والتوسع وبالتالي فإن شغل الفرد لأحد الأدوار يؤثر إيجابياً في أدائه للأدوار الأخرى، إذ أن الادوار تعمل كيميترات لبعضها البعض (Vansteenbergen,Ellemers, Haslam &Urlings,2008)

### ثانيا: الانفصال العاطفي :

يعرفه ( ابن منظور، ١٩٩٢: ص ٦٢٢). الانفصال : انفصل، فصل بينهما بفصل فصلا فانفصل أي قطعتة وهو فصل بين الخصمين، وقوله عز وجل " هذا يوم الفصل" أي هذا يوم يفصل فيه بين المحسن والمسيء. ويعرفه ( هادي، ٢٠١٠: ص ١٠) بأنه اختلال التوازن وسوء العدالة في توزيع الحقوق والواجبات بين الزوجين والذي يؤثر سلبا علي الجانب التعبيري ويؤدي إلى التنافر وتصدع الحياة الزوجية وفقدان العاطفة بينهما ويعيش الزوجان كأنهم غرباء في بيت واحد بشكل مستمر. عرفه ( الحقباني، ٢٠١٣: ص ١٤) بأنه هجر الزوج لزوجته سواء كان هجرا في المحادثة والسكن النفسي والمودة بين الزوجين أو هجر في العلاقة الزوجية بالرغم من القيام بالحقوق الزوجية الأخرى كالإففاق علي الزوجة وتأمين السكن أي يظهر للناس الاستقامة في العلاقة الزوجية والحقيقة غير ذلك . وعرفه ( العبيدي، ٢٠١٥: ص ٢٥) بأنه حالة من الفتور بين الزوجين وكذلك عدم التفاهم في الأمور الحياتية والبيتية وفقدان الرحمة والمودة والسكينة بينهما، وبمرور الأيام تتطور إلى انفصال في كل شيء، وتسود بينهما مشاعر الغربة بالرغم من تواجدهما تحت سقف واحد. وعرفته ( محمد، ٢٠١٩: ص ٧٦٣). بأنه وفاق اجتماعي مزيف يعيش فيه الزوجان تحت سقف واحد، يفصل بينهم مسافة نفسية كبيرة، حيث توجد بينهم حالة من التفاعل السلبي والتجاهل والفتور متمثل في الشعور المستمر بالتنافر والشجار كما يوجد بينهما صعوبة في التواصل سواء كان لفظي أو غير لفظي .

### النظريات التي فسرت الانفصال العاطفي :

نظرية جوتمان (Gottoman, 1999) حيث يرى جوتمان أن الزواج الذي يدوم فترة طويلة، يعتمد علي قدرة الزوجين علي حل الصراعات التي لا يمكن تفاديها، كما رأي أن السلوكيات السلبية تؤدي إلي التعاسة الزوجية، وحدد أربع سلوكيات تدفع بالزواج نحو عدم الرضا، وهي كثيرة الانتقادات التي تؤدي للاحتقار، الذي يولد بدوره اتخاذ موقف دفاعي، وفي النهاية إلي عدم الرغبة في البقاء، وغياب العاطفة بينهما .

نظرية التبادل الاجتماعي (Wilson, waaddoups, 2002) تتنبأهذه بأن الزواج سوف ينتهي عندما لا تعطي العلاقة جذبا مستمرا للبقاء فيها أو عند وجود عوائق للخروج من علاقة ضعيفة، أو وجود بدائل خارج العلاقة أقوى من الاستمرار فيها. وعندما لا يتقبل الزوجان الخسارة النفسية، يتحول تفاعلها معا إلي حلقة من الصراع، ويسعي كل منهما إلي هدم الآخر،



## صراع الدور وعلاقته بالانفصال العاطفي

وعندما لا يستطيع أي من الزوجين حسم الصراع، فإنه يضطر إلى مهادنة الزوج الآخر كي لا يتعرض لخسائر مادية أو نفسية ، فيؤدي هذا إلي الانفصال العاطفي أي التوقف عن التفاعل .

النظرية التطورية ( شكري، ٢٠٠٩: ص ٣٩) يهتم الباحثون بتحديد مراحل الأسرة، فهي عند بعضهم تبدأ مع بداية الحياة الزوجية وتنتهي بوفاة الزوجين أو أحدهما، وهي عند البعض الآخر تبدأ مع إنجاب أول طفل وتنتهي ببلوغ الزوجين مرحلة متقدمة من العمر مع اختلاف هنا وهناك في عدد المراحل . مهما كان عدد المراحل التي تمر بها دورة حياة الأسرة فإن لكل منها أعباءها ومسئولياتها الخاصة، ففي بداية حياة الأسرة ترتبط أدوار الزوجين بالتكيف مع الحياة الجديدة، ثم تظهر فيها بعد إنجاب الأطفال أعباء التنشئة الاجتماعية، وهي تقل مع تقدم الأطفال في العمر، وفي نهاية دورة حياة الأسرة تتحول إلي أسرة توجيه بالنسبة للأسرة الزوجية التي يكونها الأبناء، ولا شك أن هذه الأعباء والأدوار المتغيرة تختلف باختلاف عدد المتغيرات .

### الدراسات السابقة:

أولاً: دراسات اهتمت بدراسة صراع الدور

قام (Adam, 2008) بدراسة هدفت إلى الكشف عن مدى انتشار صراع الأدوار بين الأسرية المهنية عند الطبيبات في المجر، تكونت عينة الدراسة من (٥٠٠) طبيبة، وأشارت نتائج الدراسة إلى ارتفاع معدل انتشار الصراع بين الاسرة والمهنة بين الطبيبات، كما أن صراع الأدوار بين الاسرة والمهنة يرتبط بالجنس، لذلك فصراع الادوار بين الطبيبات أكثر انتشارا من الاطباء .

قام (Ahmed,2010) بدراسة هدفت الكشف عن العلاقة بين الصراع بين الأسرة والمهنة والاجهاد العاطفي وتعدد الأدوار لدى الاطباء في ماليزيا، تكونت عينة الدراسة من (٢٢٠) طبيبة، أظهرت نتائج الدراسة وجود علاقة قوية بين تعدد الأدوار للأطباء والصراع بين الأسرة والمهنة وبأنه كلما زادت ساعات العمل اليومية والأسبوعية للطبيب زادت حدة الصراع بين أدواره الأسرية والمهنية، وكذلك هناك علاقة متوسطة بين صراع الأدوار الأسرية المهنية وبين الاجهاد العاطفي. تناولت دراسة (Ogbogu, 2013) للأستاذات اللاتي يعشن صراع دورهن الأسري - المهني، وكذا العوامل المؤدية إليه، والآثار المترتبة على الأداء الوظيفي، وقد

## رشا حسن مكرم الله

شملت الدراسة عينة قوامها (٢٥٠) أستاذة متزوجة ولديها أبناء أختزن عشوائيا من (٣) جامعات حكومية جنوب نيجيريا ، وتم استخدام استبيان العوامل المؤدية إلى صراع الدور الأسري- المهني والآثار المترتبة على الأداء الوظيفي، وتوصلت النتائج إلى أن العوامل المؤدية إلى الصراع الناتج عن مجالي العمل والأسرة تتمثل في طول ساعات العمل ، جداول العمل المكثفة، مرافق العمل غير الكافية، الزيادة في عدد الطلاب، الزيادة في أعضاء هيئة التدريس، عبء مهنة التدريس، المسؤوليات المنزلية، وظائف الاستشارة، عدم وجود سياسات تستجيب لطلبات النساء كمقدمي الرعاية، حضور الاجتماعات والتعيينات الإدارية والحمل الثقيل للإشراف كذلك من نتائج التأثير السلبي للصراع على الأداء الوظيفي. هدفت دراسة حياة (٢٠١٣) عن صراع الأدوار لدى المرأة العاملة في المواقع القيادية إلى أنه توجد علاقة ارتباطية بين صراع الأدوار وبين الضغوطات التي تعاني منها المرأة العاملة في مواقع قيادية وكانت الأداة من تصميم الباحثة ، علي عينة (٢٠٠) امرأة قيادية وجد أن هناك علاقة ارتباطية بين الضغوطات التي تعاني منها المرأة العاملة وبين صراع الادوار لديها. هدفت دراسة (Akbar,Hossein& Hengameh, 2014) إلى معرفة العلاقة بين الطلاق العاطفي والاحترق الوظيفي، على عينة مكونة من (١٨٠) مديرا بايران. وتم استخدام استبيان الطلاق العاطفي ومقياس الاحتراق النفسي لماسلاش. وظهرت النتائج وجود علاقة موجبة بين الطلاق العاطفي والاحتراق الوظيفي بين المدراء ووجود علاقة بين مكونات الاحتراق الوظيفي والطلاق العاطفي. هدفت دراسة (Amiri, Hekmatpour& Fadaei, 2015) إلى معرفة أثر الطلاق العاطفي على أداء الأسرة، بالتطبيق على (٨٠) زوجة من إيران، وتم استخدام استبيان الطلاق العاطفي ومقياس أداء الأسرة، وظهرت نتائج الدراسة عن وجود علاقة دالة إحصائيا بين الطلاق العاطفي وبين أبعاد تفاعل الادوار والاندماج العاطفي، وعملية حل المشكلات. جرت الفيفي (٢٠٢٠) دراسة عن التعرف على العلاقة بين صراع الأدوار والتوافق المهني لدى المرأة العاملة، وتألفت عينة الدراسة (١٩٨) من المرأة العاملة في القطاع الحكومي والخاص، وتم استخدام مقياس التوافق المهني وصراع الأدوار من إعداد الباحثة، وأظهرت نتائج الدراسة إنه توجد علاقة ارتباطية سلبية وعكسية بين صراع الادوار والتوافق المهني. هدفت دراسة القحطاني (٢٠٢١) إلى التعرف على نمذجة العلاقات السببية بين التدفق النفسي وصراع الادوار والرضا الوظيفي لدى النساء العاملات، باستخدام مقياس التدفق النفسي، الرضا

## صراع الدور وعلاقته بالانفصال العاطفي

الوظيفي، صراع الأدوار ، على عينة (٣٠٠) من النساء العاملات في القطاع الحكومي وتوصلت الدراسة إلى وجود علاقة عكسية دالة إحصائياً بين -صراع الأدوار والرضا الوظيفي، ووجود تأثير مباشر موجب دال إحصائياً بين التدفق النفسي على الرضا الوظيفي، ووجود تأثير مباشر موجب دال إحصائياً بين التدفق النفسي على الرضا الوظيفي، أيضاً تأثير سالب للتدفق بين صراع الدور.

### ثانياً: دراسات اهتمت بدراسة الانفصال العاطفي

هدفت دراسة منصور (٢٠٠٩) إلى التعرف على الأسباب والمظاهر ومرحل الانفصال العاطفي. وتكونت عينة الدراسة من (٢٠) زوجة من مختلف المستويات التعليمية والاقتصادية الذي يعشن انفصالا عاطفياً، وكان من أدوات الدراسة المقابلة، الملاحظة لجمع البيانات. وتوصلت النتائج إلى وجود آثار سلبية للانفصال العاطفي مثل تناول الكحول إنخفاض تقدير الذات، الخيانة الزوجية. وأيضاً من أسباب الانفصال العاطفي (العنف اللفظي، الخيانة الزوجية، عدم التكافؤ الاجتماعي والتعليمي والاقتصادي بين الزوجين، الزواج المبكر، تدخل الأهل) وبالرغم من وجود انفصال عاطفي كان يوجد بعض الايجابيات وهو قيام الزوجة المنفصلة عاطفياً ببعض الأعمال مثل متابعة الدراسة مع الأولاد، العمل التطوعي، التحاقهن بالنادي الرياضية. هدفت دراسة هادي (٢٠١٠) التعرف على الطلاق العاطفي وعلاقته بفاعلية الذات لدى الأسر في بغداد وتناولت الدراسة متغيرات (مدة الزواج، الحالة الاقتصادية، الجنس) وتكونت عينة الدراسة من (٣٠) زوج وزجة . وتوصلت نتائج الدراسة إلى وجود طلاق عاطفي لدى الجنسين ذكور وإناث، ووجود علاقة ارتباطية عكسية بين الطلاق العاطفي والمستوى الاقتصادي، وارتفاع الطلاق العاطفي لدى الأسر التي مر على زواجها من ٥- ٢٤ سنة أما الأسر التي مر على زواجها (٢٥- ٣٤) سنة فكان ينخفض لديهم الطلاق العاطفي. وقد هدفت دراسة (Shiri, Ghanbaripناه, 2016) بدراسة عن الخلافات والانفصال العاطفي في إيران وكانت العينة من ٤٠٠ زوجة متزوجة وقد تم استخدام استبانة الانفصال العاطفي والخلافات الزوجية. وتوصلت النتائج إلى أن عدم إنكار فضل الشريك، والمصادقية، والتواصل، والضبط الداخلي، والتعامل بلطف كانت من أهم العوامل المنبئة بالخلافات الزوجية والانفصال العاطفي لدى عينة الدراسة. هدفت دراسة إبراهيم (٢٠١٦) إلى الكشف عن العلاقة بين القدرة على حل المشكلات الاجتماعية وفعالية الذات لدى عينة الدراسة من المنفصلات عاطفياً

## رشا حسن مكرم الله

وتكونت عينة الدراسة من مجموعتين المنفصلات عاطفياً، وهى تتكون من (٧٠) سيدة وغير المنفصلات عاطفياً (٧٠) سيدة تم استخدام أدوات لحل المشكلات الاجتماعية وفعالية الذات. وأشارت النتائج إلى لم توجد هناك فروق بين المنفصلات وغير المنفصلات عاطفياً في القدرة على حل المشكلات الاجتماعية وأبعادها. هدفت دراسة العبدلي (٢٠١٩) إلى التعرف على العلاقة بين الطلاق العاطفي وتقدير الذات للمرأة المتزوجة والتعرف على تأثير متغيرات الدراسة (المستوى التعليمي، عدد أفراد الأسرة، الدخل الشهري، العمر، مدة الزواج) على الطلاق العاطفي وتقدير الذات. وتم استخدام استبيان الطلاق العاطفي من إعداد الباحثة على عينة (٩٦) من المتزوجات وأظهرت النتائج علاقة ارتباطية عكسية بين الطلاق العاطفي وتقدير الذات كذلك من أكثر اسباب الطلاق العاطفي التقليل من شأن الآخر بالقول أو الفعل أمام الناس والأولاد رفع الصوت في النقاش في الحوار الضغوط المادية وغلاء المعيشة والطلبات المتكررة. وتم التوصل من خلال الباحثة إلى مجموعة من التوصيات. هدفت دراسة العبيدي (٢٠١٥) التعرف على الطلاق العاطفي لدى عينة من طلاب الجامعة المتزوجون (١٥٠) طالباً وطالبة. وأظهرت نتائج الدراسة أنه يوجد طلاق عاطفي لدى طلبة الجامعة، وأيضاً وجود فروق في الطلاق العاطفي تبعاً لمتغير مدة الزواج والفروق العمرية والأحوال الاقتصادية غير الجيدة ولم توجد فروق في الطلاق العاطفي بين الجنسين. وهدفت دراسة (Jarwan, Alfrehat, 2020) إلى التعرف على أثر الطلاق العاطفي وعلاقته بالصلاية النفسية. لدى عينة من الطالبات المتزوجات وقام الباحثان بإعداد استبيان للطلاق العاطفي والصلاية النفسية. وأظهرت النتائج أن مستوى الطلاق العاطفي منخفض وارتفع في الصلاية النفسية لدى الطالبات المتزوجات. وأيضاً وجود علاقة سلبية بين الطلاق العاطفي والصلاية النفسية لدى الطالبات المتزوجات بجامعة اليرموك.

### تعقيب عام على الدراسات السابقة؛

بعد استعراض البحوث والدراسات السابقة التي تمكنت الباحثة من الحصول عليها، تم استخلاص أهم النقاط التي ركزت عليها الدراسات السابقة وتعرض لها فيما يلي:

من حيث الموضوع والهدف:

ركزت بعض الدراسات من حيث الموضوع على صراع الدور والبعوض الآخر على الانفصال العاطفي، ومن حيث الهدف على الكشف عن مدى انتشار صراع الأدوار بين

## صراع الدور وعلاقته بالانفصال العاطفي

الأسرية المهنية والعلاقة بين الصراع بين الأسرة والمهنة ، التعرف على العلاقة بين صراع الأدوار والتوافق المهني وكذلك التعرف على نمذجة العلاقات السببية بين التوافق النفسي وصراع الادوار والرضا الوظيفي، التعرف على الأسباب والمظاهر ومراحل الانفصال العاطفي، التعرف على الطلاق العاطفي وتقدير الذات مثل دراسات ( منصور، ٢٠٠٩، هادي، ٢٠١٠، العبدلي، ٢٠١٩، Adam,2008,Ahmed, 2010) .

### من حيث العينة:

تتوزع العينات في الدراسات السابقة من حيث العمر الزمني، والنوع، الحجم من دراسة إلى أخرى وجريت معظم الدراسات على عينات من الطبيبات، أستاذات جامعات، مرأة عاملة في مواقع قيادية، مرأة عاملة في القطاع الحكومي والخاص، أزواج وزوجات . مثل دراسة (العبيدي، ٢٠١٥، القحطاني، ٢٠١٠، حياة، ٢٠١٣، Shiri, Ghanbaripannah,2016، Jarwan, Alfrehat, 2020).

### من حيث المناهج والأدوات:

كان المنهج الوصفي الارتباطي المقارن مكان الصدارة في البحوث والدراسات السابقة كما تعددت الأدوات ووسائل القياس مثل دراسة ( الفيفي، ٢٠٢٠، Akbar, Hossein, Hengameh, 2014).

### من حيث النتائج:

- تتعدد النتائج التي توصلت إليها الدراسات والبحوث السابقة ويمكن حصر أهم ما توصلت إليه هذه الدراسات من نتائج في النقاط التالية:
- أن معدل انتشار الصراع بين الأسرة والمهنة بين الطبيبات أكثر انتشارا من الأطباء مثل دراسة (Adam, 2008).
  - وجود علاقة قوية بين تعدد الأدوار والصراع بين الأسرة والمهنة بأنه كلما زادت ساعات العمل اليومية والإسبوعية زادت حدة الصراع مثل (Ahmed, 2010).
  - وجود علاقة ارتباطية بين الضغوطات التي تعاني منها المرأة العاملة في مواقع قيادية وبين صراع الادوار لديها مثل (حياة، ٢٠١٣).
  - وجود علاقة عكسية دالة بين صراع الأدوار والرضا الوظيفي مثل (القحطاني، ٢٠٢١).

## رشا حسن مكرم الله

- وجود آثار سلبية للانفصال العاطفي مثل تناول الكحول انخفاض تقدير الذات مثل (منصور، ٢٠٠٩).
- وجود فروق في الطلاق العاطفي تبعا لمتغير مدة الزواج والفروق العمرية مثل (العبيدي، ٢٠١٥).
- وجود طلاق عاطفي منخفض وارتفاع في الصلابة النفسية لدى الطالبات المتزوجات مثل ( Jarwan, Alfrehat, 2020 ).
- أما عن أوجه الاستفادة من الدراسات السابقة فتمثلت في اختيار العينة حيث تضمنت المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية، كما ظهرت أوجه الاستفادة في استخلاص المفاهيم الإجرائية وطرح الفروض في ضوء ما اسفرت عنه الدراسات السابقة من قضايا اتفاق فضلا عما يمكن استخلاصه من تعزيزات للنتائج عند مناقشتها لاحقا.
- وفيما يتعلق بالجديد الذي تضيفه هذه الدراسة؛ فإنها تحمل بعض الإضافات التي تشكل أيضا مبررات بحثية تتمثل في :
- عدم وجود دراسات عربية - في حدود اطلاع الباحثة - اهتمت ببحث العلاقة بين متغيري الدراسة معا.
- إضافة مقياس جديد مستوفي الخصائص السيكومترية لقياس صراع الدور لدى المرأة العاملة في مواقع قيادية.

### فروض البحث:

- ١- توجد مستويات لصراع الدور وأبعاده لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية بمحافظة أسيوط.
- ٢- توجد مستويات للانفصال العاطفي وأبعاده لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية بمحافظة أسيوط.
- ٣- يختلف صراع الدور وأبعاده باختلاف متغيري مدة الزواج (أقل من ٥ سنوات/ أكثر من ٥ سنوات)، وعدد الأبناء (أقل من ٣ أبناء/ أكثر من ٣ أبناء)، والتفاعل بينهما لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية.

## صراع الدور وعلاقته بالانفصال العاطفي

- ٤- يختلف الانفصال العاطفي وأبعاده باختلاف متغيري مدة الزواج (أقل من ٥ سنوات / أكثر من ٥ سنوات)، وعدد الأبناء (أقل من ٣ أبناء / أكثر من ٣ أبناء)، والتفاعل بينهما لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية.
- ٥- توجد علاقة دالة إحصائياً بين صراع الدور وأبعاده والانفصال العاطفي وأبعاده لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية.

### منهج وإجراءات البحث:

(أ)-منهج البحث:

استندت الدراسة الحالية إلى المنهج الوصفي ( الارتباطي - المقارن ). سيتم اختيار المنهج الوصفي بالطريقتين ( الارتباطية - المقارنة ) تحقيقاً لأهداف وتساؤلات الدراسة، حيث أن المنهج الوصفي يهتم بدراسة الظاهرة كما توجد في الواقع، ويهتم بوصفها وصفاً دقيقاً، كما يهدف إلى جمع أكبر قدر من الأوصاف والحقائق والبيانات عن الظاهرة التي يدرسها الباحث، ولا يقف الأمر عند حد جمع البيانات والحقائق بل ينبغي تصنيف هذه البيانات والحقائق وتحليلها تحليلاً دقيقاً من أجل الوصول إلى فهم الظاهرة في وضعها الراهن، وتحديد العوامل المتسببة فيها والنتائج المترتبة عليها، ومدى ارتباطها بغيرها من الظواهر، ومن ثمّ يمكن ضبطها والتحكم في انتشارها، والتنبؤ بما ستكون عليه مستقبلاً (ديوبولد. ب. فان دالين، ٢٠٠٧، ٣٢٥-٣٢٦).

عينة البحث الأساسية:

تكونت عينة الدراسة الأساسية من (٢٥٠) امرأة متزوجة عاملة في مواقع قيادية، وقد تم اختيارهم بطريقة قصدية، ويوضح جدول (١) خصائص عينة الدراسة الأساسية.

## رشا حسن مكرم الله

جدول (١) خصائص عينة الدراسة الأساسية (ن=٢٥٠)

المتغيرات	التكرارات	النسبة المئوية%
مدة الزواج	أقل من ٥ سنوات	١٢٦
	أكثر من ٥ سنوات	١٢٤
	المجموع	٢٥٠
عدد الأبناء	أقل من ٣ أبناء	١١٣
	أكثر من ٣ أبناء	١٣٧
	المجموع	٢٥٠
مجالات العمل	طب	٨٤
	تعليم	٨٥
	إدارة	٨١
	المجموع	٢٥٠
المؤسسة	عمومية	١٥٣
	خصوصية	٩٧
	المجموع	٢٥٠

يتبين من جدول (١) أن عينة الدراسة الأساسية مكونة من (٢٥٠) امرأة متزوجة عاملة في مواقع قيادية، وموزعين وفقاً لمدة الزواج (١٢٦ أقل من ٥ سنوات/١٢٤ أكثر من ٥ سنوات)، ولعدد الأبناء (١١٣ أقل من ٣ أبناء / ١٣٧ أكثر من ٣ أبناء)، ولمجالات العمل (٨٤ طب / ٨٥ تعليم / ٨١ إدارة)، وللمؤسسة (١٥٣ عمومية / ٩٧ خصوصية).

### أدوات البحث:

استخدمت الباحثة في هذه الدراسة مقياس الانفصال العاطفي وصراع الأدوار وفيما يلي وصف تفصيلي للمقاييس .

### أولاً : الانفصال العاطفي

إعداد " عمر الشواشرة " و" هبه عبد الرحمن " يتكون المقياس بصورته النهائية من (٣٧) فقرة، موزعة علي ثلاث مجالات المجال الاجتماعي (١١) فقرة، المجال النفسي (١٣) فقرة . والمجال العاطفي (١٣) فقرة ، واستخدم الباحثان مقياس ليكرت الخماسي : دائماً (٥)، غالباً (٤)، أحياناً (٣)، نادراً (٢)، أبداً (١) . بحيث يكون أقل درجة يحصل عليها المفحوص (٣٧) درجة وأعلي درجة يحصل عليها (١٨٥) درجة . وتم استخدام صدق المحكمين وتم تعديل بعض الفقرات ولم يتم حذف أي عبارة وتم حساب الثبات باستخدام ألفا كرونباخ



## صراع الدور وعلاقته بالانفصال العاطفي

وتراوحت بين (٠,٧٤ - ٠,٨٣) وإعادة الاختبارين (٠,٧٧ - ٠,٨٦). وللتأكد من الخصائص السيكومترية للمقياس في الدراسة الحالية وإلى اطمئنان الباحثة لاستخدام الطرق الإحصائية المناسبة، تم حساب الاتساق الداخلي للمقياس، وقد حسبت معاملات الارتباط بين كل فقرة من فقرات مقياس الانفصال العاطفي لدى المرأة والدرجة الكلية للمقياس وأيضا معاملات الارتباط بين الدرجة على البعد والدرجة على المقياس ككل لدى عينة مكونة من (١٢٠) إمراة والجدول التالي يوضح الاتساق الداخلي.

جدول (٢) الاتساق بين الفقرة والدرجة الكلية لمقياس الانفصال العاطفي

لدى المرأة العاملة في مواقع قيادية بأسويون (ن = ١٢٠)

الارتباط	الفرقة	الارتباط	الفرقة	الارتباط	الفرقة
٠,٧٠٦**	٢٧	٠,٣٧٨**	١٤	٠,٦٨٦**	١
٠,٥٦١**	٢٨	٠,٦١٤**	١٥	٠,٥٤٣**	٢
٠,٤٩٣**	٢٩	٠,٧٨٥**	١٦	٠,٨٤٢**	٣
٠,٣٨٩**	٣٠	٠,٦٤٣**	١٧	٠,٤٨١**	٤
٠,٨٩٣**	٣١	٠,٣٦٦**	١٨	٠,٧٧٧**	٥
٠,٧٨٤**	٣٢	٠,٥٨٤**	١٩	٠,٣٨٥**	٦
٠,٥٣٣**	٣٣	٠,٨٩٤**	٢٠	٠,٤٨٦**	٧
٠,٢٩٨**	٣٤	٠,٢٩٤**	٢١	٠,٦٤١**	٨
٠,٣٨١**	٣٥	٠,٣٨٦**	٢٢	٠,٨٣٥**	٩
٠,٤٦٥**	٣٦	٠,٦٨٤**	٢٣	٠,٢٥٦**	١٠
	٣٧	٠,٥٩١**	٢٤	٠,٤٨٨**	١١
		٠,٢٩١**	٢٥	٠,٣٥٨**	١٢
		٠,٤٩٩**	٢٦	٠,٦٤٤**	١٣

جميع معاملات الارتباط دالة إحصائيا عند مستوى (٠,٠١) وتظهر نتائج الجدول (٢) أن جميع معاملات الارتباط بين كل فقرة وبين الدرجة الكلية كانت مرتفعة ودالة إحصائيا مما يشير إلى أن هناك اتساقا داخليا لجميع فقرات المقياس. كما تم حساب الاتساق الداخلي بين البعد والدرجة الكلية والجدول (٣) يوضح هذه النتائج.

## رشا حسن مكرم الله

جدول (٣) المصفوفة الارتباطية لأبعاد المقياس والدرجة الكلية (ن = ١٢٠)

المتغيرات	الانفصال العاطفي	البعد الأول	البعد الثاني	البعد الثالث
١	١			
٢	٠,٩٨٨**	١		
٣	٠,٨٨٧**	٠,٧٨٢**	١	
الانفصال العاطفي	٠,٩٨٤**	٠,٨٠٥**	٠,٨٧٥٣**	١

ومن الجدول (٣) يمكن ملاحظة أن جميع الأبعاد ترتبط ارتباطاً دالاً إحصائياً عند مستوى (٠,٠١) مع بعضها البعض، وأيضاً يرتبط كل بعد مع الدرجة الكلية للمقياس ككل (الانفصال العاطفي لدى المرأة)، وكانت أكثر الأبعاد ارتباطاً بالانفصال العاطفي مجال الانفصال العاطفي يليه مجال الانفصال النفسي ثم البعد الثالث مجال الانفصال الاجتماعي. وبناء على ذلك تم إجراء التحليل العاملي التوكيدي لمقاييس الدراسة الحالية، ويوضح شكل (١)، وجدولي (٤، ٥) نموذج التحليل العاملي التوكيدي لمقياس الانفصال العاطفي لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية. و تم حساب صدق التحليل العاملي التوكيدي من الدرجة الثانية، وقبل إجراء التحليل العاملي التوكيدي يمكن معرفة إعتدالية توزيع البيانات لمتغيرات الدراسة الحالية، وهو أحد شروط إجراء التحليل العاملي التوكيدي، ويوضح جدول (٢) الإحصاء الوصفي لمتغيرات الدراسة الحالية (ن=١٢٠).

جدول (٤). الإحصاء الوصفي لمتغيرات الدراسة الحالية (ن = ١٢٠).

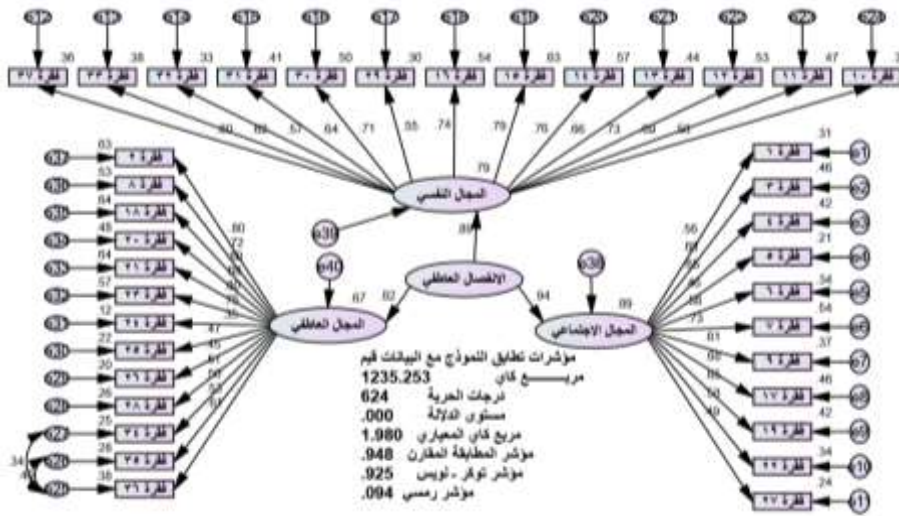
المتغيرات	أقل درجة	أعلى درجة	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الالتواء	التفطح	قيمة شابيرو	قيم مستوى الدلالة
المجال الاجتماعي	١١	٥٥	٢٧,٤٠	١٠,٩٦	٠,٤٥	٠,٢٨	٠,٩٨٨	NS ٠,١٠
المجال النفسي	١٣	٦٥	٣٢,٢٦	١٢,٩٥	٠,٤٠	٠,٢٨	٠,٩٨٦	NS ٠,٠٦
المجال العاطفي	١٤	٦٥	٣٣,٨٩	١٢,٧٦	٠,٤٤	٠,٤١	٠,٩٩٠	NS ٠,١٦
الدرجة الكلية للانفصال العاطفي	٣٨	١٨٥	٩٤,١٧	٣٥,٥٥	٠,٤٤	٠,١٥	٠,٩٩١	NS ٠,٢١
بعد طبيعة عمل المرأة كقيادية	٩	٤٥	٢٥,٣٠	٧,٥٧	٠,٤٠	٠,١٨	٠,٩٨٩	NS ٠,١١
بعد طبيعة المرأة كربة بيت	٩	٤٥	٢٥,٨٣	٧,٠٥	٠,٤٤	٠,١٠	٠,٩٩٢	NS ٠,٢٢
بعد الضغوط التي تتعرض لها المرأة	٨	٤٠	٢٢,٣٣	٦,٩٦	٠,٥٦	٠,٢٩	٠,٩٨٨	NS ٠,١٠
بعد الرضا عن العمل والأسرة	٥	٢٥	١٣,١١	٥,٢٧	٠,٥١	٠,٤٨	٠,٩٩٠	NS ٠,١٦
الدرجة الكلية لمقياس صراع الدور	٣١	١٥٥	٨٦,٥٨	٢٥,١٨	٠,٧٣	٠,١٧	٠,٩٨٧	NS ٠,٠٦

NS غير دالة إحصائياً.

## صراع الدور وعلاقته بالانفصال العاطفي

يتضح من الجدول (٤) السابق أن متغيرات الدراسة الحالية موزعة توزيعاً اعتدالياً؛ حيث كانت قيم مستويات الدلالة لقيم شايبيرو أعلى من ٠,٠٥، وهو ما يشير إلى تمتع عينة الدراسة الحالية باعتدالية التوزيع الطبيعي.

شكل (١) نموذج التحليل العاملي التوكيدي لمقياس الانفصال العاطفي لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية (ن=١٢٠).



يتبين من شكل (١) أن كل عامل من العوامل الكامنة لمقياس الانفصال العاطفي قد تشبعت عليه الفقرات الخاصة به، كما أن مؤشرات حسن المطابقة تقع في المدى المقبول لها، ويمكن توضيح معاملات الانحدار المعيارية واللامعيارية لنموذج مقياس الانفصال العاطفي ودالاتها الإحصائية في جدول (٣)، بينما يوضح جدول (٤) مؤشرات حسن المطابقة لنموذج مقياس الانفصال العاطفي.

## رشا حسن مكرم الله

جدول (٥) معاملات الانحدار المعيارية واللامعيارية ودلالاتها الإحصائية لتشبعات الفقرات على العوامل الكامنة لمقياس الانفصال العاطفي.

مستوى الدلالة	النسبة الحرجة	الخطأ المعياري	معاملات الانحدار اللامعيارية	معاملات الانحدار المعيارية	الفقرة	<---	العامل
-	-	-	١,٠٠٠	٠,٥٦	فقرة ١	<---	المجال الاجتماعي
٠,٠٠١	٥,٣٦	٠,٢٨	١,٥٤	٠,٦٨	فقرة ٣	<---	المجال الاجتماعي
٠,٠٠١	٥,٢٠	٠,٢٨	١,٤٥	٠,٦٥	فقرة ٤	<---	المجال الاجتماعي
٠,٠٠١	٤,٠٨	٠,١٩	٠,٧٧	٠,٤٦	فقرة ٥	<---	المجال الاجتماعي
٠,٠٠١	٤,٨٣	٠,٣١	١,٥١	٠,٥٨	فقرة ٦	<---	المجال الاجتماعي
٠,٠٠١	٥,٦٢	٠,٢٩	١,٦٧	٠,٧٣	فقرة ٧	<---	المجال الاجتماعي
٠,٠٠١	٤,٢٤	٠,٢١	٠,٨٩	٠,٦١	فقرة ٩	<---	المجال الاجتماعي
٠,٠٠١	٥,٣٥	٠,٢٩	١,٥٧	٠,٦٨	فقرة ١٧	<---	المجال الاجتماعي
٠,٠٠١	٥,٢٠	٠,٣٠	١,٥٨	٠,٦٥	فقرة ١٩	<---	المجال الاجتماعي
٠,٠٠١	٤,٨٣	٠,٢٩	١,٤٤	٠,٥٨	فقرة ٢٢	<---	المجال الاجتماعي
٠,٠٠١	٤,٢٨	٠,٢٥	١,٠٨	٠,٤٩	فقرة ٢٧	<---	المجال الاجتماعي
-	-	-	١,٠٠٠	٠,٦٠	فقرة ١٠	<---	المجال النفسي
٠,٠٠١	٥,٤٤	٠,٢٠	١,١٢	٠,٦٢	فقرة ١١	<---	المجال النفسي
٠,٠٠١	٥,١٣	٠,٢١	١,١٠	٠,٥٧	فقرة ١٢	<---	المجال النفسي
٠,٠٠١	٥,٥٨	٠,٢٢	١,٢٣	٠,٦٤	فقرة ١٣	<---	المجال النفسي
٠,٠٠١	٦,٠١	٠,٢٢	١,٣٧	٠,٧١	فقرة ١٤	<---	المجال النفسي
٠,٠٠١	٨,٤٥	٠,١١	٠,٩٣	٠,٥٥	فقرة ١٥	<---	المجال النفسي
٠,٠٠١	٦,١٨	٠,٢١	١,٣٥	٠,٧٤	فقرة ١٦	<---	المجال النفسي
٠,٠٠١	٦,٤٨	٠,٢٤	١,٥٥	٠,٧٩	فقرة ٢٩	<---	المجال النفسي
٠,٠٠١	٦,٢٩	٠,٢٣	١,٤٦	٠,٧٦	فقرة ٣٠	<---	المجال النفسي
٠,٠٠١	٥,٧٢	٠,٢٢	١,٢٦	٠,٦٦	فقرة ٣١	<---	المجال النفسي
٠,٠٠١	٦,١٤	٠,٢٣	١,٤٢	٠,٧٣	فقرة ٣٢	<---	المجال النفسي
٠,٠٠١	٥,٨٩	٠,٢٢	١,٣٠	٠,٦٩	فقرة ٣٣	<---	المجال النفسي
٠,٠٠١	٥,١٦	٠,٢٢	١,١٤	٠,٥٨	فقرة ٣٧	<---	المجال النفسي
-	-	-	١,٠٠٠	٠,٨٠	فقرة ٢	<---	المجال العاطفي
٠,٠٠١	٦,٢٦	٠,١٤	٠,٨٩	٠,٧٢	فقرة ٨	<---	المجال العاطفي
٠,٠٠١	٥,٦٢	٠,١٤	٠,٨٢	٠,٨٠	فقرة ١٨	<---	المجال العاطفي
٠,٠٠١	٤,٧٥	٠,١٨	٠,٨٥	٠,٦٩	فقرة ٢٠	<---	المجال العاطفي

## صراع الدور وعلاقته بالانفصال العاطفي

مستوى الدلالة	النسبة المئوية	الخطأ المعياري	معاملات الانحدار اللامعيارية	معاملات الانحدار المعيارية	الفقرة	<---	العامل
٠,٠٠١	٤,٢٣	٠,١٧	٠,٧٣	٠,٨٠	فقرة ٢١	<---	المجال العاطفي
٠,٠٠١	٤,٤٥	٠,١٥	٠,٦٩	٠,٧٥	فقرة ٢٣	<---	المجال العاطفي
٠,٠٠١	٣,٣٥	٠,١٧	٠,٥٧	٠,٣٥	فقرة ٢٤	<---	المجال العاطفي
٠,٠٠١	٦,٤٣	٠,١٧	١,١٣	٠,٤٧	فقرة ٢٥	<---	المجال العاطفي
٠,٠٠١	٦,٧٢	٠,١٦	١,١٢	٠,٤٥	فقرة ٢٦	<---	المجال العاطفي
٠,٠٠١	٦,٠٥	٠,١٤	٠,٩٠	٠,٥١	فقرة ٢٨	<---	المجال العاطفي
٠,٠٠١	٦,٧٠	٠,١٧	١,١٦	٠,٥٠	فقرة ٣٤	<---	المجال العاطفي
٠,٠٠١	٦,٢٦	٠,١٦	١,٠٠	٠,٥٣	فقرة ٣٥	<---	المجال العاطفي
٠,٠٠١	٦,٦٩	٠,١٥	١,٠٣	٠,٦١	فقرة ٣٦	<---	المجال العاطفي

جدول (٦) مؤشرات حسن المطابقة لنموذج مقياس الانفصال العاطفي لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية (ن=١٢٠).

المدة المثالي للمؤشرات	القيمة والتفسير	مؤشرات حسن المطابقة
أن تكون قيمة كا <sup>٢</sup> غير دالة، وأحياناً تكون دالة؛ يرجع ذلك إلى حجم العينة.	١٢٣٥,٢٥ دالة ٠,٠٠١	الاختبار الإحصائي كا <sup>٢</sup> $\chi^2$ مستوى دلالة كا <sup>٢</sup>
-	٦٢٤	درجة الحرية DF
صفر إلى أقل من ٥	١,٩٨ (ممتاز)	النسبة بين كا <sup>٢</sup> إلى درجة حريتها ( $\chi^2 / df$ )
من ٠,٩٠ إلى ١	٠,٩٤ (ممتاز)	مؤشر المطابقة المقارن (CFI)
من صفر إلى أقل من ٠,١	٠,٠٩ (ممتاز)	مؤشر جذر متوسط مربع خطأ الاقتراب (RMSEA)
من ٠,٩٠ إلى ١	٠,٩٣ (ممتاز)	مؤشر المطابقة التزايد (IFI)
من ٠,٩٠ إلى ١	٠,٩٢ (ممتاز)	مؤشر تاكر - لويس (TLI)
من ٠,٩٠ إلى ١	٠,٩٠ (ممتاز)	مؤشر جودة المطابقة (GFI)
أن تكون قيمة المؤشر للنموذج الحالي أقل من نظيرتها للنموذج المشبع	٠,٠٧ ٠,٠٨	مؤشر الصدق الزائف المتوقع للنموذج الحالي (ECVI) مؤشر الصدق الزائف المتوقع للنموذج المشبع (MECVI)

يتضح من خلال جدول (٥، ٦) أن نتائج التحليل العاطفي التوكيدي من الدرجة الثانية تشير إلى أن المقياس يتمتع بنموذج قياسي ممتاز، وهذا ما أكدته مؤشرات حسن المطابقة،

## رشا حسن مكرم الله

والتي كانت في مداها المثالي، كما تشبع على كل عامل من العوامل الكامنة الفقرات الخاصة به، كما كانت جميع التشبعات دالة إحصائياً؛ مما يجعلنا نطمئن إلى مدى صلاحية وملائمة النموذج الحالي في قياس الانفصال العاطفي لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية. استخدمت الباحثة في حساب الثبات طريقة ثبات ماكدونالد أوميجا لهايز، وأيضاً طريقة ثبات التجزئة النصفية للمقياس مع تعديل معامل الارتباط بين النصفين باستخدام معادلة "سبيرمان - براون"، ومعادلة "جتمان"، ويوضح جدول (٧) قيم معامل الثبات لمقياس الانفصال العاطفي وأبعاده لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية. جدول (٧) معاملات ثبات مقياس الانفصال العاطفي وأبعاده المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية (ن=١٢٠).

مقياس الانفصال العاطفي وأبعاده	عدد الفقرات	معامل ماكدونالد أوميجا	معامل ثبات التجزئة النصفية	
			معامل الارتباط بين النصفين	بعد التصحيح بمعادلة سبيرمان - براون
المجال الاجتماعي	١١	٠,٩١	٠,٩٣	٠,٩٦
المجال النفسي	١٣	٠,٩٢	٠,٩٥	٠,٩٦
المجال العاطفي	١٣	٠,٨٩	٠,٩٦	٠,٩٨
الدرجة الكلية لمقياس الانفصال العاطفي	٣٧	٠,٩٥	٠,٩٨	٠,٩٩

يتضح من جدول (٧) أن مقياس الانفصال العاطفي، وكذلك كل بُعد من أبعاده الخاصة بالمقياس ثابت سواء بطريقة معامل ماكدونالد أوميجا، أم بطريقة التجزئة النصفية للمقياس، مع تصحيح معامل الارتباط بين نصفي المقياس وأبعاده باستخدام "معادلة سبيرمان - براون"، ومعادلة "جتمان"، وتوضح النتائج السابقة أن مقياس الانفصال العاطفي وأبعاده جميعها تتمتع بمعاملات ثبات مرتفعة في الدراسة الحالية، وبالتالي يمكن استخدامه في الدراسة الحالية.

### ثانياً : صراع الدور لدى المرأة العاملة في مواقع قيادية

بعد إطلاع الباحثة علي الإطار النظري والدراسات السابقة لصراع الأدوار، قامت الباحثة بإعداد مقياس صراع الأدوار للنساء العاملات في مواقع قيادية، يتكون المقياس من (٣٢) فقرة، وقد وضع لها بدائل وفق مقياس ليكرت الخماسي وكانت كالتالي : (٥) دائماً - (٤) غالباً - (٣) أحياناً - (٢) نادراً - (١) أبداً. وللتأكد من صدق وثبات المقياس قامت الباحثة باستخدام الطرق التالية . الصدق العملي لمقياس صراع الدور لدى المرأة العاملة

## صراع الدور وعلاقته بالانفصال العاطفي

في مواقع قيادية Factorial Validity: يعتمد هذا النوع من الصدق على التحليل العاملي للاختبار ولموازينه التي تنسب إليه، وتقوم فكرة التحليل العاملي على حساب معاملات ارتباط الاختبار، ثم تحليل هذه الارتباطات إلى العوامل التي أدت لظهورها (أبو حطب، صادق، ١٩٩١). وقد حسبت معاملات الارتباط بين كل فقرة من فقرات مقياس صراع الدور لدى المرأة العاملة في مواقع قيادية والدرجة الكلية للمقياس وأيضا معاملات الارتباط بين الدرجة على البعد والدرجة على المقياس ككل لدى عينة مكونة من (٢٠٠) امرأة والجدول التالي يوضح الاتساق الداخلي.

جدول (٨) الاتساق بين الفقرة والدرجة الكلية لمقياس صراع الدور لدى المرأة العاملة في مواقع قيادية بأسيوطن (= ٢٠٠)

الارتباط	الفقرة	الارتباط	الفقرة
٠,٧٣٩**	١٧	٠,٨٩٥**	١
٠,٨٤٧**	١٨	٠,٧٣٦**	٢
٠,٨٠٩**	١٩	٠,٧٥٦**	٣
٠,٧٦٩**	٢٠	٠,٨٣٠**	٤
٠,٦٥٦**	٢١	٠,٧٤٠**	٥
٠,٩٢٧**	٢٢	٠,٨٧٩**	٦
٠,٧٧٦**	٢٣	٠,٩٢٧**	٧
٠,٦٣٢**	٢٤	٠,٨٦٤**	٨
٠,٨٥٠**	٢٥	٠,٩٠٨**	٩
٠,٩٢٧**	٢٦	٠,٧٨٢**	١٠
٠,٩١٧**	٢٧	٠,٦٣٢**	١١
٠,٧٦٥**	٢٨	٠,٨٥٠**	١٢
٠,٦٦٥**	٢٩	٠,٧٦٠**	١٣
٠,٧٠٦**	٣٠	٠,٧٣٩**	١٤
٧٣٧**	٣١	٠,٦٨٧**	١٥
٠,٨٠٩**	٣٢	٠,٧٦٠**	١٦

جميع معاملات الارتباط دالة إحصائياً عند مستوى (٠,٠١) وتظهر نتائج الجدول (٨) أن جميع معاملات الارتباط بين كل فقرة وبين الدرجة الكلية كانت مرتفعة ودالة إحصائياً مما يشير إلى أن هناك اتساقاً داخلياً لجميع فقرات المقياس. كما تم حساب الاتساق الداخلي بين البعد والدرجة الكلية والجدول (٨) يوضح هذه النتائج.

## رشا حسن مكرم الله

جدول (٨) المصفوفة الارتباطية لأبعاد المقياس والدرجة الكلية (ن = ٢٠٠)

المتغيرات	صراع الدور لدى المرأة العاملة في مواقع قيادية	البعد الأول	البعد الثاني	البعد الثالث	البعد الرابع
١	١				
٢	٠,٩٠٣**	١			
٣	٠,٨٧٨**	٠,٦٥٥**	١		
٤	٠,٩٥٠**	٠,٩٢٩**	٠,٧٠٣**	١	
صراع الدور لدى المرأة العاملة في مواقع قيادية	٠,٩٢٦**	٠,٧٠٧**	٠,٨٥٣**	٠,٨٣٧**	١

ومن الجدول (٨) يمكن ملاحظة أن جميع الأبعاد ترتبط ارتباطا دالا إحصائيا عند مستوى (٠,٠١) مع بعضها البعض، وأيضا يرتبط كل بعد مع الدرجة الكلية للمقياس ككل (صراع الدور لدى المرأة العاملة في مواقع قيادية)، وكانت أكثر الأبعاد ارتباطا بصراع الدور طبيعة عمل المرأة كقيادية يليه وبعد طبيعة دور المرأة كربة بيت ثم البعد الثالث الضغوط التي تتعرض لها المرأة في التوفيق بين ادوارها ثم البعد الرابع الرضا عن العمل والاسرة. وللتأكد من كفاءة التعيين تم حساب اختبار Kaiser-Mayer-Olkin Measure of Sampling Adequacy (KMO) وفقا لمحك كايزر يجب أن تكون القيمة أعلى من ٠,٥٠ مما يعطي دلالة على أن الارتباطات عموما في المستوى المطلوب، ومن خلال نتائج اختبار KMO بلغت قيمته (٠,٨٩٢) مما يعطي مؤشرا جيدا لصلاحية العينة الحالية لحساب التحليل العامل، ومن ناحية ثانية ينبغي أن يكون اختبار برتليت Bartlett's Test of Sphericity دالا إحصائيا وعندما تكون دالة فهي تعني أن المصفوفة الارتباطية تتوفر على الحد الأدنى من العلاقات، وبلغ مستوى دلالة اختبار برتليت ٠,٠٠١ وبهذا فهي مصفوفة مقبولة للتحليل العامل (تيفزة، ٢٠١٢ : ص٣٨). استخدمت الباحثة أسلوب التحليل العامل الاستكشافي للتأكد من صدق مقياس الاتجاه نحو صراع الدور ، حيث تم إدخال درجات عينة بلغت (ن = ٢٠٠) في دراسة عاملية، وتم استخدام طريقة المكونات الرئيسية **component principle** لهوتلينج وهي الطريقة التي تسمح باستخراج عوامل المصفوفة العاملية إذا وصل الجذر الكامن للعامل الواحد الصحيح على الأقل، وبعد استخراج المصفوفة العاملية بهذه



## صراع الدور وعلاقته بالانفصال العاطفي

الطريقة تم تدوير العوامل تدويرًا متعامدًا باستخدام أسلوب الفاريمكس، وقد تم استخراج (اربع) عوامل بالمصفوفة العاملية بعد التدوير المتعامد بالفاريمكس لوحدة مقياس صراع الدور ، وبعد الاطلاع على هذه المصفوفة العاملية تم الاستقرار على اربعة عوامل رئيسية؛ لأن هذه العوامل حصلت على أكبر تباين باستخدام محك جيلفورد وهو القيمة (٠,٣) كحد أدنى لجوهريّة التشيعات، ومع ذلك اشتمل المقياس بالصورة النهائية على ( ٣٢ ) عبارة حيث تشيع على العامل الأول عدد (٩) عبارة امتدت تشيعاتها من (٠,٨٦٦ - ٠,٧٤٢)، وتشيع على العامل الثاني عدد (٩) عبارة امتدت تشيعاتها من (٠,٧٩٦ - ٠,٥٦٢)، وتشيع على العامل الثالث عدد (٨) امتدت تشيعاتها من (٠,٨٠٦ - ٠,٦٠٨) وتشيع على العامل الرابع عدد ( ٦ ) عبارات امتدت تشيعاتها من (٠,٧٣٩ - ٠,٦٤٣) ويوضح الجدول التالي هذه العوامل. جدول (٩) المصفوفة العاملية للتحليل العملي بعد التدوير باستخدام طريقة المكونات الاساسية لهوتلنج

علي مقياس صراع الدور لدى المرأة العاملة في مواقع قيادية (ن = ١٢٠)

الفقرة	العامل الأول	العامل الثاني	العامل الثالث	العامل الرابع	قيم الشيع
١				٠,٧٣٩	٠,٨٠٩
٢	٠,٨٦٦				٠,٧٧٠
٣		٠,٧٩٦			٠,٧٢٢
٤			٠,٨٠٦		٠,٧٩٩
٥		٠,٧٩١			٠,٧٢٨
٦	٠,٨٤٣				٠,٧٩٢
٧				٠,٧٣٨	٠,٨٤٩
٨			٠,٧٨١		٠,٨٤٧
٩	٠,٨١٦				٠,٧٧٩
١٠			٠,٧٥٤		٠,٧٥٩
١١		٠,٧٨٥			٠,٧١٨
١٢		٠,٧٧٤			٠,٧٤٧
١٣		٠,٧٦٤			٠,٦٨٣
١٤	٠,٨١٢				٠,٧٥٤
١٥		٠,٧٦٠			٠,٧٤٣
١٦		٠,٦٢٥			٠,٧٤٩
١٧				٠,٧٢٦	٠,٧٢٧
١٨			٠,٦٥٧		٠,٧٨١

## رشا حسن مكرم الله

الفقرة	العامل الأول	العامل الثاني	العامل الثالث	العامل الرابع	قيم الشبوع
١٩	٠,٨٠٤				٠,٨٧٩
٢٠		٠,٥٦٣			٠,٧٩٧
٢١	٠,٧٩١				٠,٧٠٠
٢٢				٠,٧٢٥	٠,٨٠٠
٢٣			٠,٦٥٠		٠,٧٧٠
٢٤			٠,٦٢٥		٠,٨١٠
٢٥			٠,٦١٢		٠,٧٤٨
٢٦	٠,٧٧٤				٠,٧٧٦
٢٧					٠,٨٢٧
٢٨			٠,٦٠٨		٠,٧٠٢
٢٩	٠,٧٦٢				٠,٦٥١
٣٠		٠,٥٦٢			٠,٧٦٢
٣١				٠,٦٤٣	٠,٦٩٠
٣٢	٠,٧٤٢				٠,٨٨٢
الجذر الكامن	٧٠٢١	٦,٤٢	٥,٤٩٣	٤,٢٦٤	٢٣,٣٨٧
التباين الارتباطي %	٢٢,٥٣	٢٠,٠٦٢	١٧,١٦٥	١٣,٣٢٥	٧٣,٠٨٢
التباين العملي %	٣٠,٨٢٩	٢٧,٤٥٢	٢٣,٤٨٧	١٨,٢٣٢	%١٠٠

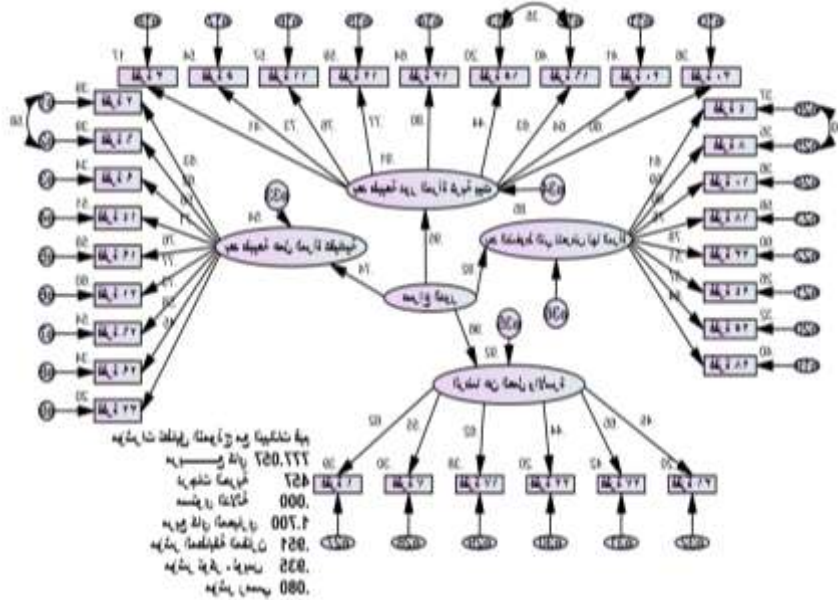
يتضح من جدول ( ٩ ) أن العامل الأول قد تشبع عليه ( ٩ ) بنود، وبفحص البنود التي تشبع عليها العامل الأول وجد أنها تُشير إلي الاعتماد على عمل المرأة وصعوبته كقائدة في دورها ولذلك قد اقترحت الباحثة تسمية هذا العامل (بعد طبيعة عمل المرأة كقيادية) وقد بلغ جذره الكامن (٧,٢١) ونسبة تباينه (٣٠,٨٢٩ %) ويشمل هذا العامل الفقرات التي تحمل أرقام (٢, ٦, ٩, ١٤, ١٩, ٢١, ٢٦, ٢٩, ٣٢) من النسخة الأصلية للمقياس وقد تشبع على العامل الثاني (٩) بنود وبفحص البنود التي تشبع عليها العامل الثاني وجد أنها تُشير إلى دور المرأة في المنزل كزوجه وأم والأدوار التي تقوم بها لذلك اقترحت الباحثة تسمية العامل الثاني

## صراع الدور وعلاقته بالانفصال العاطفي

ب) بعد طبيعة دور المرأة كربة منزل ( وقد بلغ جذره الكامن ( ٦,٤٢ )، ونسبة تباينه ( ٢٧,٤٥٢ %) ويشمل هذا العامل الفقرات التي تحمل أرقام ( ٣, ٥, ١١, ١٢, ١٣, ١٥, ١٦, ٢٠, ٣٠ ) وقد تشعب على العامل الثالث (٨) بنود وبفحص البنود التي تشعب بها العامل الثالث وجد أنها تُشير إلى التوتر والقلق والمواقف صعبة توضع فيها المرأة لذلك اقترحت الباحثة تسمية هذا العامل ( بعد الضغوط التي تتعرض لها المرأة ) وقد بلغ جذره الكامن ( ٥,٤٩٣ )، ونسبة تباينه ( ٢٣,٤٨٧ %) ويشمل هذا العامل الفقرات التي تحمل أرقام ( ٤, ٨, ١٠, ١٨, ٢٣, ٢٤, ٢٥, ٢٨ ) من النسخة الأصلية للمقياس، وقد تشعب على العامل الرابع وجد أنها تُشير إلى مدى قبول المرأة للعمل وعضويتها داخل الأسرة لذلك اقترحت الباحثة تسمية هذا العامل ب) ( بعد الرضا عن العمل والأسرة ) وقد بلغ جذره الكامن ( ٤,٢٦٤ )، ونسبة تباينه ( ١٨,٢٣٢ %) ويشمل هذا العامل الفقرات التي تحمل أرقام ( ١, ٧, ١٧, ٢٢, ٢٧, ٣١ ) من النسخة الأصلية للمقياس. كما استخدمت الباحثة لحساب الصدق صدق التحليل العامل التوكيدي من الدرجة الثانية، كما في شكل (٢)، وجدولي (١٠).

شكل (٢) نموذج التحليل العامل التوكيدي لمقياس صراع الدور

لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية (ن=٢٠٠).



## رشا حسن مكرم الله

يتبين من شكل (٢) أن كل عامل من العوامل الكامنة لمقياس صراع الدور قد تشبعت عليه الفقرات الخاصة به، كما أن مؤشرات حسن المطابقة تقع في المدى المقبول لها، ويمكن توضيح معاملات الانحدار المعيارية واللامعيارية لنموذج مقياس صراع الدور ودلالاتها الإحصائية في جدول (٧)، بينما يوضح جدول (٨) مؤشرات حسن المطابقة لنموذج مقياس صراع الدور.

جدول (١٠) معاملات الانحدار المعيارية واللامعيارية ودلالاتها الإحصائية لتشبعات الفقرات على العوامل الكامنة لمقياس صراع الدور.

العامل	<---	الفقرة	معاملات الانحدار المعيارية	معاملات الانحدار اللامعيارية	الخطأ المعياري	النسبة المئوية	مستوى الدلالة
بعد طبيعة عمل المرأة كقيادية	<---	فقرة ٢	٠,٦٣	١,٠٠٠	-	-	-
بعد طبيعة عمل المرأة كقيادية	<---	فقرة ٦	٠,٦٢	١,٠٠٠	٠,١١	٨,٦٢	٠,٠٠١
بعد طبيعة عمل المرأة كقيادية	<---	فقرة ٩	٠,٥٨	٠,٨٨	٠,١٦	٥,٢٦	٠,٠٠١
بعد طبيعة عمل المرأة كقيادية	<---	فقرة ١٤	٠,٧١	٠,٩٨	٠,١٥	٦,١٦	٠,٠٠١
بعد طبيعة عمل المرأة كقيادية	<---	فقرة ١٩	٠,٧٦	١,١٢	٠,١٧	٦,٤٧	٠,٠٠١
بعد طبيعة عمل المرأة كقيادية	<---	فقرة ٢١	٠,٧٧	١,١٠	٠,١٦	٦,٥٥	٠,٠٠١
بعد طبيعة عمل المرأة كقيادية	<---	فقرة ٢٦	٠,٧٣	١,١١	٠,١٧	٦,٢٩	٠,٠٠١
بعد طبيعة عمل المرأة كقيادية	<---	فقرة ٢٩	٠,٥٨	٠,٩٢	٠,١٧	٥,٢٥	٠,٠٠١
بعد طبيعة عمل المرأة كقيادية	<---	فقرة ٣٢	٠,٤٥	٠,٦٦	٠,١٥	٤,١٧	٠,٠٠١
بعد طبيعة دور المرأة كربة منزل	<---	فقرة ٣	٠,٤١	١,٠٠٠	-	-	-
بعد طبيعة دور المرأة كربة منزل	<---	فقرة ٥	٠,٧٣	١,٠١	٠,١٨	٥,٦٠	٠,٠٠١

## صراع الدور وعلاقته بالانفصال العاطفي

مستوى الدلالة	النسبة المئوية	الخطأ المعياري	معاملات الانحدار اللامعيارية	معاملات الانحدار المعيارية	الفقرة	<---	العامل
٠,٠٠١	٥,٥٣	٠,١٩	١,٠٥	٠,٧٦	فقرة ١١	<---	بعد طبيعة دور المرأة كربة منزل
٠,٠٠١	٤,١٤	٠,١٧	٠,٧١	٠,٧٧	فقرة ١٢	<---	بعد طبيعة دور المرأة كربة منزل
٠,٠٠١	٦,٥٧	٠,٢٠	١,٣٢	٠,٨٠	فقرة ١٣	<---	بعد طبيعة دور المرأة كربة منزل
٠,٠٠١	٦,٤٠	٠,٢٠	١,٢٧	٠,٤٤	فقرة ١٥	<---	بعد طبيعة دور المرأة كربة منزل
٠,٠٠١	٦,٣١	٠,١٩	١,٢٢	٠,٦٣	فقرة ١٦	<---	بعد طبيعة دور المرأة كربة منزل
٠,٠٠١	٦,١٨	٠,١٩	١,١٩	٠,٦٤	فقرة ٢٠	<---	بعد طبيعة دور المرأة كربة منزل
٠,٠٠١	٣,٩٢	٠,١٦	٠,٦٦	٠,٦٠	فقرة ٣٠	<---	بعد طبيعة دور المرأة كربة منزل
-	-	-	١,٠٠٠	٠,٦١	فقرة ٤	<---	بعد الضغوط التي تتعرض لها المرأة
٠,٠٠١	٥,١٨	٠,١٥	٠,٨١	٠,٥٩	فقرة ٨	<---	بعد الضغوط التي تتعرض لها المرأة
٠,٠٠١	٤,٧٧	٠,١٥	٠,٧٣	٠,٦٠	فقرة ١٠	<---	بعد الضغوط التي تتعرض لها المرأة
٠,٠٠١	٦,٦٨	٠,١٧	١,١٧	٠,٧٥	فقرة ١٨	<---	بعد الضغوط التي تتعرض لها المرأة
٠,٠٠١	٦,٥٠	٠,١٦	١,٠٩	٠,٧٨	فقرة ٢٣	<---	بعد الضغوط التي تتعرض لها المرأة
٠,٠٠١	٥,٤٤	٠,١٦	٠,٨٨	٠,٥١	فقرة ٢٤	<---	بعد الضغوط التي تتعرض لها المرأة
٠,٠٠١	٥,٣٩	٠,١٦	٠,٩٠	٠,٥٧	فقرة ٢٥	<---	بعد الضغوط التي تتعرض لها المرأة
٠,٠٠١	٥,٥٣	٠,١٧	٠,٩٧	٠,٦٤	فقرة ٢٨	<---	بعد الضغوط التي تتعرض لها المرأة

## رشا حسن مكرم الله

العامل	<---	الفقرة	معاملات الانحدار المعيارية	معاملات الانحدار اللامعيارية	الخطأ المعياري	النسبة المئوية	مستوى الدلالة
بعد الرضا عن العمل والأسرة	<---	فقرة ١	٠,٦٢	١,٠٠٠	-	-	-
بعد الرضا عن العمل والأسرة	<---	فقرة ٧	٠,٥٥	٠,٩٣	٠,١٩	٤,٩٠	٠,٠٠١
بعد الرضا عن العمل والأسرة	<---	فقرة ١٧	٠,٦٢	٠,٩٣	٠,١٧	٥,٤٢	٠,٠٠١
بعد الرضا عن العمل والأسرة	<---	فقرة ٢٢	٠,٤٤	٠,٧١	٠,١٧	٤,٠٩	٠,٠٠١
بعد الرضا عن العمل والأسرة	<---	فقرة ٢٧	٠,٦٥	١,١٠	٠,١٩	٥,٦٢	٠,٠٠١
بعد الرضا عن العمل والأسرة	<---	فقرة ٣١	٠,٤٥	٠,٦٩	٠,١٦	٤,١٢	٠,٠٠١

جدول (١١) مؤشرات حسن المطابقة لنموذج مقياس صراع الدور لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية (ن=٢٠٠).

المدى المثالي للمؤشرات	القيمة والتفسير	مؤشرات حسن المطابقة
أن تكون قيمة كا <sup>٢</sup> غير دالة، وأحياناً تكون دالة؛ يرجع ذلك إلى حجم العينة.	٧٧٧,٠٥ دالة ٠,٠٠١	الاختبار الإحصائي كا <sup>٢</sup> مستوى دلالة كا <sup>٢</sup>
-	٤٥٧	درجة الحرية DF
صفر إلى أقل من ٥	١,٧٠ (ممتاز)	النسبة بين كا <sup>٢</sup> إلى درجة حريتها (df/ كا <sup>٢</sup> )
من ٠,٩٠ إلى ١	٠,٩٥ (ممتاز)	مؤشر المطابقة المقارن (CFI)
من صفر إلى أقل من ٠,١	٠,٠٨ (ممتاز)	مؤشر جذر متوسط مربع خطأ الاقتراب (RMSEA)
من ٠,٩٠ إلى ١	٠,٩٤ (ممتاز)	مؤشر المطابقة التزايدى (IFI)
من ٠,٩٠ إلى ١	٠,٩٣ (ممتاز)	مؤشر تاكر - لويس (TLI)
من ٠,٩٠ إلى ١	٠,٩١ (ممتاز)	مؤشر جودة المطابقة (GFI)
أن تكون قيمة المؤشر للنموذج الحالي أقل من نظيرتها للنموذج المشيع	٠,٠٦	مؤشر الصدق الزائف المتوقع للنموذج الحالي (ECVI)
	٠,٠٨	مؤشر الصدق الزائف المتوقع للنموذج المشيع (MECVI)

## صراع الدور وعلاقته بالانفصال العاطفي

يتضح من خلال جدولي (١٠، ١١) أن نتائج التحليل العاملي التوكيدي من الدرجة الثانية تشير إلى أن المقياس يتمتع بنموذج قياسي ممتاز، وهذا ما أكدته مؤشرات حسن المطابقة، والتي كانت في مداها المثالي، كما تشعب على كل عامل من العوامل الكامنة الفقرات الخاصة به، كما كانت جميع التشعبات دالة إحصائياً؛ مما يجعلنا نطمئن إلى مدى صلاحية وملائمة النموذج الحالي في قياس صراع الدور لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية.

### ثبات مقياس صراع الدور

استخدمت الباحثة في حساب الثبات طريقة ثبات ماك دونالد أوميغا لهايزر، وأيضاً طريقة ثبات التجزئة النصفية للمقياس مع تعديل معامل الارتباط بين النصفين باستخدام معادلة "سبيرمان- براون"، ومعادلة "جتمان"، ويوضح جدول (١٢) قيم معامل الثبات لمقياس صراع الدور وأبعاده المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية.

جدول (١٢) معاملات ثبات مقياس صراع الدور وأبعاده

لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية (ن=٢٠٠).

معامل ثبات التجزئة النصفية			معامل ماك دونالد أوميغا	عدد الفقرات	مقياس صراع الدور وأبعاده
بعد التصحيح بمعادلة جتمان	بعد التصحيح بمعادلة سبيرمان- براون	معامل الارتباط بين النصفين			
٠,٨٩	٠,٩٠	٠,٨٢	٠,٨٨	٩	بعد طبيعة عمل المرأة كقيادية
٠,٩٤	٠,٩٤	٠,٩٠	٠,٨٧	٩	بعد طبيعة المرأة كربة بيت
٠,٩٦	٠,٩٦	٠,٩٢	٠,٨٥	٨	بعد الضغوط التي تتعرض لها المرأة
٠,٩٦	٠,٩٦	٠,٩٣	٠,٧٣	٦	بعد الرضا عن العمل والأسرة
٠,٩٧	٠,٩٧	٠,٩٥	٠,٩٢	٣٢	الدرجة الكلية لمقياس صراع الدور

يتضح من جدول (١٢) أن مقياس صراع الدور، وكذلك كل بُعد من أبعاده الخاصة بالمقياس ثابت سواء بطريقة معامل ماك دونالد أوميغا، أم بطريقة التجزئة النصفية للمقياس، مع تصحيح معامل الارتباط بين نصفي المقياس وأبعاده باستخدام معادلة سبيرمان- براون،

## رشا حسن مكرم الله

ومعادلة "جتمان"، وتوضح النتائج السابقة أن مقياس صراع الدور وأبعاده جميعها تتمتع بمعاملات ثبات مرتفعة في الدراسة الحالية، وبالتالي يمكن استخدامه في الدراسة الحالية.

### الأساليب الإحصائية المستخدمة:

للتحقق من كفاءة أدوات الدراسة السيكومترية، وصحة الفروض، استخدمت الباحثة عددًا من الأساليب الإحصائية، منها:

- ١- التكرارات والنسبة المئوية لوصف عينة الدراسة الحالية.
- ٢- التحليل العاملي التوكيدي؛ للتحقق من الصدق العاملي التوكيدي لمقاييس الدراسة الحالية.
- ٣- معامل ماكدونالد أوميغا، وثبات التجزئة النصفية؛ للتحقق من ثبات مقاييس الدراسة الحالية.
- ٤- معادلة سبيرمان- براون، ومعادلة "جتمان" لتصحيح معامل ثبات مقاييس الدراسة الحالية بطريقة التجزئة النصفية.
- ٥- المتوسط الحسابي الموزون والانحراف المعياري للمتوسط الموزون والوزن النسبي؛ للتحقق من صحة الفرضين الأول والثاني.
- ٦- تحليل التباين الثنائي؛ للتحقق من صحة الفرض الثالث والرابع.
- ٧- استخدام اختبار الـ LSD؛ للتعرف على اتجاه الفروق داخل المجموعات.
- ٨- معامل ارتباط بيرسون؛ للتحقق من صحة الفرض الخامس.

### عرض وتفسير نتائج البحث

#### نتائج الفرض الأول:

نص الفرض الأول على أنه "توجد مستويات لصراع الدور وأبعاده لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية بمحافظة أسيوط"؛ وللتحقق من صحة هذا الفرض تم حساب المتوسط الحسابي الموزون والانحراف المعياري للمتوسط الموزون والوزن النسبي لصراع الدور وأبعاده لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية بمحافظة أسيوط، وذلك كما في جدول (١٣).



## صراع الدور وعلاقته بالانفصال العاطفي

جدول (١٣) المتوسطات الحسابية الموزونة والانحرافات المعيارية للمتوسط الموزون والوزن النسبي لصراع الدور وأبعاده لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية بمحافظة أسيوط (ن = ٢٥٠).

المتغيرات	المتوسط الحسابي الموزون	الانحراف المعياري للمتوسط الموزون	الوزن النسبي %	المستوى	الترتيب
بُعد طبيعة عمل المرأة كقيادية	٢,٨١	٠,٥٦	%٥٦	متوسط	٢
بُعد طبيعة دور المرأة كربة بيت	٢,٨٧	٠,٥٧	%٥٧	متوسط	١
بُعد الضغوط التي تتعرض لها المرأة	٢,٧٩	٠,٥٥	%٥٥	متوسط	٣
بُعد الرضا عن العمل والأسرة	٢,١٨	٠,٤٤	%٤٤	منخفض	٤
الدرجة الكلية لصراع الدور.	٢,٧٩	٠,٥٤	%٥٤	متوسط	

٣٦% - ٥٢% منخفض.

٥٢% - ٦٨% متوسط.

يتضح من جدول (١٣) وجود مستوى متوسط من صراع الدور لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية بمحافظة أسيوط؛ حيث بلغ المتوسط الحسابي لصراع الدور بشكل عام (٢,٧٩)، وبنسبة مئوية قدرها (٥٤%). كما تبين من جدول (١٣) أن بُعد طبيعة دور المرأة كربة بيت قد احتل الترتيب الأول بالنسبة لمستوى لصراع الدور لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية بمحافظة أسيوط بمتوسط حسابي قدره (٢,٨٧)، وبنسبة مئوية قدرها (٥٧%)، تلاها في الترتيب الثاني بُعد طبيعة عمل المرأة كقيادية بمتوسط حسابي قدره (٢,٨١)، وبنسبة مئوية بلغت (٥٦%)، وجاء في الترتيب الثالث بُعد الضغوط التي تتعرض لها المرأة بمتوسط حسابي قدره (٢,٧٩)، وبنسبة مئوية قدرها (٥٥%)، بينما جاء في الترتيب الرابع بُعد الرضا عن العمل والأسرة بمتوسط حسابي قدره (٢,١٨)، وبنسبة مئوية بلغت (٤٤%). تعزى الباحثة تلك النتيجة وهي وجود مستوى متوسط من الصراع إلى قبول خروج المرأة للعمل وسط العادات والتقاليد فالخروج يشعرها بالراحة ويساعدها في أداء أعمالها، كذلك تقبل الزوج خروج المرأة إلى العمل وذلك في ظل الظروف الاقتصادية الصعبة وتقبله لمساعدتها في التغلب على مصاعب الحياة ومتطلباتها، فيجعله يشعر بمعاناة الزوجة فيأخذ بالمبادرة في مساعدتها في أداء أعمالها بشكل بسيط وليس بالشكل المطلوب كذلك التطور والتقدم في الأجهزة الكهربائية المختلفة التي تحدث فرق كبير في تخفيف المعاناة والمتاعب. وترى الباحثة حصول بُعد طبيعة دور المرأة كربة بيت على المرتبة الأولى بناء على طبيعة عمل المرأة كقيادية الذي يتطلب ساعات عمل غير

## رشا حسن مكرم الله

منتظمة وطويلة فقد يجبر المرأة على تغيير مخططاتها الأسرية لوجود أمر طارئ يستدعي وجودها. وقد يمنعها عملها بالقيام بدورها في أسرتها بالشكل الذي ترغب به أسرتها. أما حصول بعد طبيعة عمل المرأة كقيادية على المرتبة الثانية فإن المكانة التي تشغلها المرأة في المواقع القيادية تفرض عليها مجموعة من الواجبات والمسؤوليات التي تجعلها أكثر عرضة من غيرها لمجموعة من الضغوط الناتجة عن تعدد الأدوار التي تقوم بها، من ضغط الوقت عليها والتغيرات التي تحدث في طبيعة العمل، خطورة القرارات التي تتخذها، صراع المصالح في المؤسسات التي تعمل بها وكذلك القيم. وتتفق هذه النتيجة مع دراسة (حياة، ٢٠١٣). أما حصول بعد الضغوط التي تتعرض لها المرأة نتيجة عمل المرأة في مواقع قيادية على المرتبة الثالثة يرجع ذلك إلى مهنة المرأة كقيادية التي تعد من المهن الشاقة التي لها مصادر ضغط عديدة منها سؤ العلاقة بين القيادي والمدراء والزملاء عبء العمل وصعوبة التنقل إلى مكان العمل، السلوك السيء بين الزملاء والمتمثل في العدوان وإنخفاض الدافعية وإهمال الواجبات، وأيضا عدم إتقان الموظف للمهارات التي تعينه على اداء وظيفته. و أكد العديد من الباحثين على أن صراع الأدوار سواء من الدور الاسري والمهني ينتج عنه تعرض لضغوط مهنية وضغوط نفسية وهذا ما أكدته دراسة (Nart & Batur, 2014) التي توصلت إلى وجود أثر سلبي لصراع دور العمل والاسرة يتمثل في ضغط العمل ودراسة (Karimi & Alipour & Biniti & Omar, 2014) التي توصلت إلى وجود علاقة ارتباطية موجبة بين صراع الأدوار والضغط المهني حيث ان صراع الأدوار هو اقوى مؤشر للضغوط من قلق واكتئاب وتوتر. وكذلك دراسة (Youngang, 2014) التي توصلت الى وجود علاقة موجبة بين صراع الدور والقلق والتوتر وضغط العمل.

### نتائج الفرض الثاني:

نص الفرض الثاني على أنه "توجد مستويات للانفصال العاطفي وأبعاده لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية بمحافظة أسيوط"؛ ولتحقق من صحة هذا الفرض تم حساب المتوسط الحسابي الموزون والانحراف المعياري للمتوسط الموزون والوزن النسبي للانفصال العاطفي وأبعاده لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية بمحافظة أسيوط، وذلك كما في جدول (١٤).

## صراع الدور وعلاقته بالانفصال العاطفي

جدول (١٤) المتوسطات الحسابية الموزونة والانحرافات المعيارية للمتوسط الموزون والوزن النسبي للانفصال العاطفي وأبعاده لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية بمحافظة أسيوط (ن = ٢٥٠).

المتغيرات	المتوسط الحسابي الموزون	الانحراف المعياري للمتوسط الموزون	الوزن النسبي %	المستوى	الترتيب
بُعد المجال الاجتماعي	٢,٤٩	٠,٤٩	%٤٩	منخفض	٣
بُعد المجال النفسي	٢,٥٣	٠,٥٠	%٥٠	منخفض	٢
بُعد المجال العاطفي	٢,٦١	٠,٥٢	%٥٢	منخفض	١
الدرجة الكلية للانفصال العاطفي.	٢,٥٤	٠,٥١	%٥١	منخفض	

٣٦% - ٥٢% منخفض.

يتضح من جدول (١٤) وجود مستوى منخفض من الانفصال العاطفي لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية بمحافظة أسيوط؛ حيث بلغ المتوسط الحسابي للانفصال العاطفي بشكل عام (٢,٥٤)، ونسبة مئوية قدرها (٥١%). كما تبين من جدول (١) أن بُعد المجال العاطفي قد احتل الترتيب الأول بالنسبة لمستوى الانفصال العاطفي لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية بمحافظة أسيوط بمتوسط حسابي قدره (٢,٦١)، ونسبة مئوية قدرها (٥٢%)، تلاها في الترتيب الثاني بُعد المجال النفسي بمتوسط حسابي قدره (٢,٥٣)، ونسبة مئوية بلغت (٥٠%)، وجاء في الترتيب الثالث بُعد المجال الاجتماعي بمتوسط حسابي قدره (٢,٤٩)، ونسبة مئوية قدرها (٤٩%). يلاحظ في الجدول اعلاه وجود مستوى منخفض من الانفصال العاطفي لدى الزوجات العاملات في مواقع قيادية حيث جاء في الترتيب الاول المجال العاطفي ثم المجال النفسي ثم المجال الاجتماعي ويرجع ذلك الى أن الانفصال العاطفي يعتبر من أهم الاسباب التي تسبب خلل في نظام الاسرة وشعور بالعجز وعدم ارتياح لدى الأزواج مما يجعل معظم الأزواج يلجأون إلى إخضاع الاتجاهات والقيم كي تسير الحياة الزوجية بعيدا عن المشاكل، وبالتالي يرجع انخفاض مستوى الانفصال العاطفي إلى تكيف الأزواج مع عمل المرأة نتيجة الظروف الاقتصادية المادية الصعبة التي يعاني منها معظم الأزواج فأهتمامهم بالسير بالابناء والعلاقة الزوجية الى بر الامان وتحقيق طموحاتهم . ويعزى أيضا إلى ارتفاع المستوى التعليمي الذي قد يساهم بشكل مباشر في تدني مستوى الانفصال العاطفي . وتتفق هذه الدراسة

## رشا حسن مكرم الله

مع دراسة ( الشواشرة وعبد الرحمن، ٢٠١٧) وتختلف نتيجة الدراسة مع دراسة ( هادي، ٢٠١٢) التي اشارت وجود طلاق عاطفي .

### - نتائج الفرض الثالث:

نص الفرض الثالث على أنه 'يختلف صراع الدور وأبعاده باختلاف متغيري مدة الزواج(أقل من ٥ سنوات/ أكثر من ٥ سنوات)، وعدد الأبناء(أقل من ٣ أبناء/ أكثر من ٣ أبناء)، والتفاعل بينهما لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية'؛ وللتحقق من صحة هذا الفرض تم استخدام أسلوب تحليل التباين الثنائي، ويوضح جدول(١٤) نتائج هذا الفرض.

جدول(١٥) نتائج تحليل التباين الثنائي لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية على مقياس صراع الدور وأبعاده وفقاً لمتغيري مدة الزواج(أقل من ٥ سنوات/ أكثر من ٥ سنوات)، وعدد الأبناء(أقل من ٣ أبناء/ أكثر من ٣ أبناء)، والتفاعل بينهما(ن = ٢٥٠).

المتغيرات	مصدر التباين	مجموع المربعات	درجات الحرية	متوسط المربعات	النسبة النسبية (ف)	مستوى الدلالة
بُعد طبيعة عمل المرأة كقيادية	أ- مدة الزواج(أقل من ٥ سنوات/ أكثر من ٥ سنوات)	٦,٤٠٨	١	٦,٤٠٨	٠,١١	غير دالة
	ب- عدد الأبناء(أقل من ٣ أبناء/ أكثر من ٣ أبناء)	٩,٩٩٩	١	٩,٩٩٩	٠,١٧	غير دالة
	تفاعل(أ × ب)	٤١,٧٥١	١	٤١,٧٥١	٠,٧٣	غير دالة
	الخطأ	١٤٢١,٦٩٧	٢٤٦	٥٧,٧٦٧		
	المجموع	١٧٤٣٥٦,٠٠٠	٢٥٠			
بُعد دور المرأة كربة بيت	أ- مدة الزواج(أقل من ٥ سنوات/ أكثر من ٥ سنوات)	٠,٠٤٦	١	٠,٠٤٦	٠,٠٠١	غير دالة
	ب- عدد الأبناء(أقل من ٣ أبناء/ أكثر من ٣ أبناء)	٩,٥٩٣	١	٩,٥٩٣	٠,١٩	غير دالة
	تفاعل(أ × ب)	١١,٦٤٨	١	١١,٦٤٨	٠,٢٣	غير دالة
	الخطأ	١٢٣٦١,٣٧٣	٢٤٦	٥٠,٢٤٩		
	المجموع	١٧٩٢٢٤,٠٠٠	٢٥٠			
بُعد الضغوط التي تتعرض	أ- مدة الزواج(أقل من ٥ سنوات/ أكثر من ٥ سنوات)	٤,٤٨٧	١	٤,٤٨٧	٠,٠٩	غير دالة
	ب- عدد الأبناء(أقل من ٣ أبناء/ أكثر من ٣ أبناء)	١٥,٥٧٥	١	١٥,٥٧٥	٠,٣٢	غير دالة
	تفاعل(أ × ب)	٧١,٨٦٦	١	٧١,٨٦٦	١,٤٨	غير دالة

## صراع الدور وعلاقته بالانفصال العاطفي

المتغيرات	مصدر التباين	مجموع المربعات	درجات الحرية	متوسط المربعات	النسبة الفائية (ف)	مستوى الدلالة
لها المرأة	الخطأ	١١٩٤٥,٨٤٧	٢٤٦	٤٨,٥٦٠		
	المجموع	١٣٦٧٨٨,٠٠٠	٢٥٠			
يُعد الرضا عن العمل والأسرة	أ- مدة الزواج (أقل من ٥ سنوات/ أكثر من ٥ سنوات)	١٥,٢٨٥	١	١٥,٢٨٥	٠,٥٥	غير دالة
	ب- عدد الأبناء (أقل من ٣ أبناء/ أكثر من ٣ أبناء)	٦,٧٤٥	١	٦,٧٤٥	٠,٢٤	غير دالة
	تفاعل (أ × ب)	٤٥,٩٧٧	١	٤٥,٩٧٧	١,٦٦	غير دالة
	الخطأ	٦٨٣١,٢٣٧	٢٤٦	٢٧,٧٦٩		
	المجموع	٤٩٩٢٥,٠٠٠	٢٥٠			
الدرجة الكلية لصراع الدور	أ- مدة الزواج (أقل من ٥ سنوات/ أكثر من ٥ سنوات)	٦٩,٦٢٢	١	٦٩,٦٢٢	٠,١١	غير دالة
	ب- عدد الأبناء (أقل من ٣ أبناء/ أكثر من ٣ أبناء)	١٦٣,٩١٥	١	١٦٣,٩١٥	٠,٢٦	غير دالة
	تفاعل (أ × ب)	٦٣١,٦٤٣	١	٦٣١,٦٤٣	٠,٩٩	غير دالة
	الخطأ	١٥٦٧٨٩,٢٣٦	٢٤٦	٦٣٧,٣٥٥		
	المجموع	٢٠٣٢٢٥١,٠٠٠	٢٥٠			

يتضح من جدول (١٥) عدم وجود اختلاف في صراع الدور وأبعاده وفقاً لمتغيري مدة الزواج (أقل من ٥ سنوات/ أكثر من ٥ سنوات)، وعدد الأبناء (أقل من ٣ أبناء/ أكثر من ٣ أبناء)، والتفاعل بينهما لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية؛ حيث كانت قيمة "ف" غير دالة إحصائياً. يفسر أنه لا يوجد اختلاف في صراع الأدوار لدى الزوجات العاملات في مواقع قيادية تبعاً لمدة الزواج، أن الأمور التي تزيد من صراع الدور تتعلق بالزوج نفسه ودرجة اقتناعه واتجاهاته نحو عمل زوجته، وتفهمه لطبيعة عملها في موقع قيادي، وطريقة تعامله مع زوجته، وكذلك اتفاق الزوجة القيادية مع زوجها على بعض الأدوار الأساسية في حياتهم، مثل الأمور المالية ورعاية الأبناء. وأداء الواجبات الاجتماعية وأيضاً طبيعة العلاقة مع الأهل. كذلك نفس عدم وجود اختلاف في صراع الدور وأبعاده وفقاً لمتغير عدد الأبناء فوجود الأطفال في الأسرة يزيد من حرص الزوج على عدم الانفصال خوفاً على أبنائه وحياتهم المستقبلية وبالتالي فإن وجود أطفال يزيد من ارتفاع قيمة المرأة عند زوجها وبالتالي فإن وجود أطفال يفسر على أنه مصدر حماية وأمان للمرأة سواء من الانفصال عن الزوج أو يكونوا عون

## رشا حسن مكرم الله

لها في تقدم العمر، وانتقلت هذه الدراسة مع دراسة ( الطوباسي، ٢٠١٧) واختلقت مع دراسة (Narayanan & Savarimuthu, 2013) حيث اشارت هذه الدراسة إلى أن مستوى الصراع يزداد بأزدياد عدد الابناء. ويرجع ذلك ايضا الى عدم الاختلاف بين الادوار التي تقوم بها المرأة سواء من لديها طفل او طفلين، فالمرأة عندما تتجب طفلا يزداد مسؤولياتها والتعب والتوتر، وتكون اكثر انتقادا لنفسها فيما يتعلق بأدوارها المنزلية، وتعاني ايضا من مشكلة ترك الابناء أثناء عملها خارج المنزل.

- نتائج الفرض الرابع :

نص الفرض الرابع على أنه "يختلف الانفصال العاطفي وأبعاده باختلاف متغيري مدة الزواج (أقل من ٥ سنوات/ أكثر من ٥ سنوات)، وعدد الأبناء (أقل من ٣ أبناء/ أكثر من ٣ أبناء)، والتفاعل بينهما لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية؛ وللتحقق من صحة هذا الفرض تم استخدام أسلوب تحليل التباين الثنائي، ويوضح جدول (١٥) نتائج هذا الفرض. جدول (١٦) نتائج تحليل التباين الثنائي لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية على مقياس الانفصال العاطفي وأبعاده وفقاً لمتغيري مدة الزواج (أقل من ٥ سنوات/ أكثر من ٥ سنوات)، وعدد الأبناء (أقل من ٣ أبناء/ أكثر من ٣ أبناء)، والتفاعل بينهما (ن = ٢٥٠).

المتغيرات	مصدر التباين	مجموع المربعات	درجات الحرية	متوسط المربعات	النسبة الفائية (ف)	مستوى الدلالة
يُعد المجال الاجتماعي	أ- مدة الزواج (أقل من ٥ سنوات/ أكثر من ٥ سنوات)	٩,٦٣٦	١	٩,٦٣٦	٠,٠٨	غير دالة
	ب- عدد الأبناء (أقل من ٣ أبناء/ أكثر من ٣ أبناء)	١,٠٠٠	١	١,٠٠٠	٠,٠١	غير دالة
	تفاعل (أ × ب)	٦٦٠,٨٣٦	١	٦٦٠,٨٣٦	٥,٥٦	٠,٠١
	الخطأ	٢٩٢١٣,٨٧٥	٢٤٦	١١٨,٧٥٦		
	المجموع	٢١٧٧٠٥,٠٠٠	٢٥٠			
يُعد المجال النفسي	أ- مدة الزواج (أقل من ٥ سنوات/ أكثر من ٥ سنوات)	١٣,٣٤٤	١	١٣,٣٤٤	٠,٠٨	غير دالة
	ب- عدد الأبناء (أقل من ٣ أبناء/ أكثر من ٣ أبناء)	٢٧٤.	١	٢٧٤.	٠,٠٠٢	غير دالة

## صراع الدور وعلاقته بالانفصال العاطفي

المتغيرات	مصدر التباين	مجموع المربعات	درجات الحرية	متوسط المربعات	النسبة الفائية (ف)	مستوى الدلالة
	تفاعل (أ × ب)	١١٠٢,٣٨٨	١	١١٠٢,٣٨٨	٦,٦٨	٠,٠١
	الخطأ	٤٠٥٨٠,٧٥٧	٢٤٦	١٦٤,٩٦٢		
	المجموع	٣١٢٠١١,٠٠٠	٢٥٠			
يُعد المجال العاطفي	أ- مدة الزواج (أقل من ٥ سنوات/ أكثر من ٥ سنوات)	٤,٦٥٢	١	٤,٦٥٢	٠,٠٣	غير دالة
	ب- عدد الأبناء (أقل من ٣ أبناء/ أكثر من ٣ أبناء)	٥,٦٩٩	١	٥,٦٩٩	٠,٠٤	غير دالة
	تفاعل (أ × ب)	٥٩٨,٩٣٢	١	٥٩٨,٩٣٢	٣,٦٩	٠,٠٥
	الخطأ	٣٩٨٤٠,٠٥٦	٢٤٦	١٦١,٩٥١		
	المجموع	٣٢٧٧٩٦,٠٠٠	٢٥٠			
الدرجة الكلية للانفصال العاطفي	أ- مدة الزواج (أقل من ٥ سنوات/ أكثر من ٥ سنوات)	٢١,١٦٢	١	٢١,١٦٢	٠,٠٢	غير دالة
	ب- عدد الأبناء (أقل من ٣ أبناء/ أكثر من ٣ أبناء)	١٥,٢٩٣	١	١٥,٢٩٣	٠,٠١	غير دالة
	تفاعل (أ × ب)	٦٩٥٢,٥٦٤	١	٦٩٥٢,٥٦٤	٥,٥٧	٠,٠١
	الخطأ	٣٠٦٩٢١,٤٠٩	٢٤٦	١٢٤٧,٦٤٨		
	المجموع	٢٥٣٢٠٦٤,٠٠٠	٢٥٠			

يتضح من جدول (١٦) عدم وجود أختلاف في الانفصال العاطفي وأبعاده وفقاً لمتغيري مدة الزواج (أقل من ٥ سنوات/ أكثر من ٥ سنوات)، وعدد الأبناء (أقل من ٣ أبناء/ أكثر من ٣ أبناء) لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية؛ حيث كانت قيمة "ف" غير دالة إحصائياً. بينما وجدت فروق دالة إحصائياً في الانفصال العاطفي وأبعاده وفقاً للتفاعل بين متغير مدة الزواج وعدد الأبناء؛ حيث كانت قيمة "ف" دالة إحصائياً؛ ولتحديد اتجاه الفروق وفقاً للتفاعل بين متغيري مدة الزواج وعدد الأبناء في الانفصال العاطفي وأبعاده الثلاثة تم استخدام طريقة المقارنات البعدية Post Hoc Test باستخدام اختبار LSD، كما في جدول (١٧).

## رشا حسن مكرم الله

جدول (١٧) المقارنات الثنائية وفقاً لاختلاف التفاعل بين متغيري مدة الزواج وعدد الأبناء على مقياس الانفصال العاطفي وأبعاده باستخدام اختبار LSD (ن = ٢٥٠).

الاتجاه الفروق	الدلالة	الخطأ المعياري	الفروق بين المتوسطات	المقارنات الثنائية		الانفصال العاطفي وأبعاده
مدة الزواج أقل من ٥ سنوات وعدد أبناء أقل من ٣ أبناء	٠,٠٥	٢,٤٣	٥,٠٣	مدة الزواج أقل من ٥ سنوات وعدد الأبناء أكثر من ٣ أبناء	مدة الزواج أقل من ٥ سنوات وعدد أبناء أقل من ٣ أبناء	بُعد المجال الاجتماعي
مدة الزواج أقل من ٥ سنوات وعدد أبناء أقل من ٣ أبناء	٠,٠٥	٢,٨٦	٦,٣٥	مدة الزواج أقل من ٥ سنوات وعدد الأبناء أكثر من ٣ أبناء	مدة الزواج أقل من ٥ سنوات وعدد أبناء أقل من ٣ أبناء	
مدة الزواج أكثر من ٥ سنوات وعدد الأبناء أكثر من ٣ أبناء	٠,٠٥	٢,٨٤	٥,٥٧	مدة الزواج أقل من ٥ سنوات وعدد الأبناء أكثر من ٣ أبناء	مدة الزواج أكثر من ٥ سنوات وعدد أبناء أقل من ٣ أبناء	بُعد المجال النفسي
مدة الزواج أقل من ٥ سنوات وعدد الأبناء أقل من ٣ أبناء	٠,٠٥	٧,٨٩	١٦,٤٦	مدة الزواج أقل من ٥ سنوات وعدد الأبناء أكثر من ٣ أبناء	مدة الزواج أقل من ٥ سنوات وعدد أبناء أقل من ٣ أبناء	الدرجة الكلية للانفصال العاطفي
مدة الزواج أكثر من ٥ سنوات وعدد الأبناء أكثر من ٣ أبناء	٠,٠٥	٧,٨١	١٤,٨٥	مدة الزواج أقل من ٥ سنوات وعدد الأبناء أكثر من ٣ أبناء	مدة الزواج أكثر من ٥ سنوات وعدد أبناء أقل من ٣ أبناء	

تم الاقتصار فقط على المقارنات الثنائية الدالة وحذف المقارنات غير الدالة

يتضح من جدول (١٧) وجود فروق دالة إحصائية بين مدة الزواج أقل من ٥ سنوات وعدد أبناء أقل من ٣ أبناء و مدة الزواج أقل من ٥ سنوات وعدد الأبناء أكثر من ٣ أبناء في اتجاه مدة الزواج أقل من ٥ سنوات وعدد أبناء أقل من ٣ أبناء في بُعد المجال الاجتماعي



## صراع الدور وعلاقته بالانفصال العاطفي

وبُعد المجال النفسي والدرجة الكلية للانفصال العاطفي لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية، ووجود فروق دالة إحصائيًا بين مدة الزواج أكثر من ٥ سنوات وعدد الأبناء أكثر من ٣ أبناء ومدة الزواج أقل من ٥ سنوات وعدد الأبناء أكثر من ٣ أبناء في اتجاه مدة الزواج أكثر من ٥ سنوات وعدد الأبناء أكثر من ٣ أبناء في بُعد المجال النفسي والدرجة الكلية للانفصال العاطفي لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية. تبين الجداول أعلاها إنه لا يوجد اختلاف في الانفصال العاطفي وذلك يرجع حسب نظرية التبادل الاجتماعي لجورج هومانز وبير بلاو المتبناة والتي أكدت على أهمية المجالات المذكورة وتأثيرها في العلاقة الزوجية فالجوانب الثلاثة تؤثر في التفاعل داخل الأسرة لأن لها قيمة تبادلية فالتبادل بين الزوجين يختلف عن طبيعة التبادل المادي البحت فتمنح الأثابة من أجل تدعيم العلاقة وليس من أجل شيء آخر فالتبادل يتحول إلى اشباع في حد ذاته حيث يمنح الزوجين شعورًا بالأمن والمحبة والسعادة وايضا عندما يعطي الزوج الاحترام والامتيازات المادية للزوجة تعتبر بمثابة الأرباح التي تعطى للزوجة فالعلاقات الاجتماعية تزدهر وتنمو وتكون علاقة متماسكة وبالتالي فإن عمل المرأة من الممكن ان يكون مصدر قوة لها امام زوجها يجعله يضمحل لها المحبة والاحترام ويساعدها على التقدم فيه، ويرجع وجود فروق في الانفصال العاطفي لأقل من خمس سنوات حيث انتقال الفرد من حياة الى اخرى، من الضرورية إلى حياة تتصف بالمسؤولية حيث إنها تكون غير مهياة نفسيا لها وقيامها بالمحاولة بالتكيف كذلك كثرة المهام وطبيعة العلاقات الزوجية ومحاولة لارضاء جميع الاطراف فهو يترتب على ذلك ضغوط وتعب واجهاد ويؤدي الى عدم استقرار في الحياة الاسرية والزوجية والشعور بالانفصال العاطفي.

- نتائج الفرض الخامس:

نص الفرض الخامس على أنه توجد علاقة دالة إحصائيًا بين صراع الدور وأبعاده والانفصال العاطفي وأبعاده لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية؛ وللتحقق من صحة هذا الفرض تم استخدام معامل ارتباط بيرسون، ويوضح جدول (١٨) نتائج هذا الفرض.

## رشا حسن مكرم الله

جدول (١٨). معاملات ارتباط بيرسون بين صراع الدور وأبعاده والانفصال العاطفي وأبعاده لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية (ن = ٢٥٠).

الدرجة الكلية للانفصال العاطفي	بُعد المجال العاطفي	بُعد المجال النفسي	بُعد المجال الاجتماعي	المتغيرات
**٠,٧٩	**٠,٨١	**٠,٧٧	**٠,٦٩	بُعد طبيعة عمل المرأة كقيادية
**٠,٦٧	**٠,٦٦	**٠,٦٧	**٠,٦١	بُعد طبيعة دور المرأة كربة بيت
**٠,٧٦	**٠,٧٨	**٠,٧٤	**٠,٦٨	بُعد الضغوط التي تتعرض لها المرأة
**٠,٨٦	**٠,٨٩	**٠,٨٣	**٠,٧٦	بُعد الرضا عن العمل والأسرة
**٠,٨٢	٠,٨٣	**٠,٨٠	**٠,٧٣	الدرجة الكلية لصراع الدور.

\*\* دالة عند مستوى ٠,٠١.

يتضح من جدول (١٨) وجود علاقة موجبة دالة إحصائياً بين صراع الدور وأبعاده والانفصال العاطفي وأبعاده لدى المرأة المتزوجة العاملة في مواقع قيادية؛ حيث تراوحت قيم معاملات الارتباط بين صراع الدور وأبعاده والانفصال العاطفي وأبعاده بين (٠,٦١ - ٠,٨٩)، وهي قيم دالة إحصائياً عند مستوى الدلالة (٠,٠١). فصراع الأدوار بين متطلبات العمل والأسرة يؤدي بالمرأة العاملة بالاحباط الشديد وبالتالي يكون سبب في حدوث تذبذبات في التواصل العاطفي وبالتالي يكون سبب في استقرارها العائلي، وايضا كلما زادت مسؤوليات المرأة وانشغالها وتوسعت بؤرة نشاطها وتعاضمت أدوارها وبالتالي يجعلها تحمل نفسها فوق طاقتها، لكي تكون في أحسن صورة في عين أولادها ورؤساء العمل وزوجها وزملاءها فشعور المرأة بالتقصير في أدوارها يزيد من الحيرة والتردد كذلك يجعلها تشعر بالذنب تجاه ممن حولها، أيضا شعور المرأة بتضارب الأدوار لديها يؤدي بها إلى انفصال عاطفي وخاصة إذ كان الزوج لا يفهمها ولا يقدر وضعها وهذا ما أكدته دراسة (عمارة، ٢٠٠٩) حيث أكدت أن العلاقة بين صراع الأدوار والتوافق الزوجي علاقة عكسية وهو ما أكدته أيضا دراسة (صيغ، ٢٠٠٥) حيث توصلت أن لصراع الأدوار أثر سلبي على استقرار الأسرة وأداء المرأة العاملة لواجباتها نحو أداء أسرتها بشكل سليم وبالتالي فإن ما تعانيه المرأة العاملة جراء التزاماتها المتعددة وأيضا إحساسها بالمسؤولية اتجاه عملها وواجباتها نحو أسرتها وزيادة الأدوار والاعباء التي تقوم بها المرأة يقلل من تواصلها العاطفي.

## صراع الدور وعلاقته بالانفصال العاطفي

### توصيات البحث المقترحة:

- ١- توجيه الاهتمام بتطوير المؤسسات التي تهتم بتعدد الادوار وعلاقته بصحة المرأة العاملة في مواقع قيادية.
- ٢- تشجيع النساء العاملات في مواقع قيادية على الاستثمار وتحقيق طموحاتهن وتقديم التسهيلات المعنوية والمادية اللازمة لهن، تقليل المشكلات التي تعترضهن في حياتهن اليومية ومواقع العمل.
- ٣- القيام بعمل دورات ارشادية بتوعية أفراد الاسرة بالمشاركة في مسؤوليات البيت للإفصاح من حدة الواجبات التي تقع على المرأة لوحدها.
- ٤- وضع برامج جديدة تعمل على إعادة توزيع ساعات العمل على النساء العاملات بشكل يوفر القيام بالدورين.
- ٥- عمل برامج ارشادية الغرض منها إرشاد المرأة للقيام بالدورين وهم العمل داخل المؤسسة والعمل داخل الاسرة بطريقة منظمة تساعدها على إنجاز مهامها ويقلل من الصراع التي تتعرض له.

### الدراسات المقترحة :

- ١- دراسة الانفصال العاطفي وعلاقته بالحوار الاسري لدى المرأة العاملة في مواقع قيادية.
- ٢- دراسة صراع الدور وعلاقته بالجديية في العمل لدى المرأة العاملة في مواقع قيادية.
- ٣- عمل برنامج ارشادي للتخفيف من حدة صراع الادوار لدى المرأة العاملة في مواقع قيادية.
- ٤- عمل برنامج ارشادي للتخفيف من الانفصال العاطفي لدى المرأة العاملة في مواقع قيادية.

### قائمة المراجع:

- إبراهيم، سحر حسن. (٢٠١٦). القدرة على حل المشكلات الاجتماعية وعلاقتها بفاعلية الذات لدى عينة من المنفصلات عاطفياً في ضوء بعض المتغيرات المعدلة، *المجلة المصرية للدراسات النفسية*، ٢٦ (٩٠)، ١٤٥ - ١٩٠.
- ابن منظور. (١٩٩٢). *لسان العرب*. المجلد ١٠. دار صادر للطباعة والنشر. بيروت.
- بن عمارة، سميرة. (٢٠٠٩). صراع الأدوار لدى الأمهات العاملات وعلاقته بتوافقها الزوجي. *مجلة الواحات للبحوث والدراسات*. ١٥٥-١٩١. جامعة غرداية.
- بن عمارة، سميرة. (٢٠١٠). صراع الأدوار تأثيراً على التوافق المهني لدى الطلبة العاملين بالمركز الجامعي بغرداية، *مجلة العلوم الانسانية والاجتماعية*. ٣٤٨ - ٣٧٩. جامعة ورقلة.
- تيفزة، محمد بوزيان. (٢٠١٢). *التحليل العاملي الاستكشافي والتوكيدي: مفاهيمها ومنهجيتها بتوظيف حزمة SPSS ولينزل LISREL*. دار المسيرة: الأردن.
- الحقباتي، سعد. (٢٠١٣). *دليل الارشاد الأسري مشكلة الطلاق العاطفي وكيف يتعامل معها المرشد الأسري*. مكتبة الملك فهد الوطنية. السعودية.
- حياة، غيات. (٢٠١٣). صراع الأدوار لدى المرأة العاملة في المواقع القيادية، *مجلة العلوم الانسانية والاجتماعية*. (١٢)، ٩٥ - ١٠٩.
- ديوبولد. ب. فان دالين. (٢٠٠٧). *مناهج البحث في التربية وعلم النفس* (ترجمة محمد نبيل نوفل، سليمان الخضري الشيخ، طلعت منصور غبريل، مراجعة أحمد سيد عثمان). مكتبة الأنجلو المصرية، القاهرة.
- زهران، حامد عبد السلام. (٢٠٠٣). *دراسات في الصحة النفسية والارشاد النفسي*، عالم الكتب، القاهرة.
- شكري، علياء. (٢٠٠٩). *علم الاجتماع العائلي*. دار طويق للنشر. الرياض.
- الشهابي، أنعام عبد اللطيف، حديد، محمد موفق. (٢٠٠٢). *مشكلات تبوء المرأة للموقع القيادي من وجهة نظر القيادات النسائية*. الملتقى الأول، التسويق الوطن العربي: الواقع وآفاق التطوير ١٥-١٦ أكتوبر، الإمارات العربية.

## صراع الدور وعلاقته بالانفصال العاطفي

الشويمان، يوسف صالح. ( ٢٠١٠). الصراع التنظيمي في المؤسسات التربوية : ينشأ عنه صراعات حادة في الادوار يؤدي إلى التوتر والقلق والاحباط، *مجلة المعرفة*، ١٧٨، ٢٤-٣٠.

الطوباسي، عدنان محمود عودة. (٢٠١٧). أثر صراع الادوار في التوافق الزوجي والرضا المهني والضغط النفسية لدى الممرضات المتزوجات، *جمعية الاجتماعيين في الشارقة*، ٣٤ (١٣٤)، ٨٩ - ١٢٢.

العامرية، مني عبد الله. (٢٠١٤). أبعاد مفهوم الذات لدي العاملات وغير العاملات وعلاقته بمستوي الضغوط النفسية والتوافق الأسري بمحافظة الداخلية. *رسالة ماجستير غير منشورة*، جامعة نزوي.

العبدلي، سميرة أحمد حسن. (٢٠١٩). الطلاق العاطفي وأنعكاسه على تقدير الذات للمرأة المتزوجة، *مجلة الفنون والادب وعلوم الانسانيات والاجتماع*، ٣٥، ٩٩-١٢٥.

DOI: 10.33193/ JALHSS.35.7.

العبيدي، عفراء إبراهيم خليل. (٢٠١٥). الطلاق العاطفي في ضوء بعض المتغيرات لدي طلبة المتزوجين في جامعة بغداد، *مجلة الدراسات والبحوث الاجتماعية* (١٣). ٢٣-٤٠. بغداد.

العطوف، لارا. (٢٠١٥). الانفصال العاطفي بين الزوجين وعلاقته بالاكنتاب والقلق لدى الابناء المراهقين. *رسالة ماجستير*. كلية التربية. جامعة دمشق.

عوض، عباس محمود. (٢٠٠٢). *في علم النفس الاجتماعي*. دار المعرفة العالمية. الفيضي، سميرة أحمد. ( ٢٠٢٠). صراع الدور وعلاقته بالتوافق المهني للمرأة العاملة. *مجلة الفنون والادب وعلوم الانسانيات والاجتماع*. (٥٠)، ١٢١ - ١٧٥. <http://elwahat.univ.gardaia.dz>

القحطاني، ظافر بن محمد. (٢٠٢٠). نمذجة العلاقات السببية بين التدفق النفسي وصراع الادوار والرضا الوظيفي للنساء العاملات. *مجلة الارشاد النفسي*. ١ (٦٧)، ٢٣٧-٢٧٥.

القريطي، أمين عبد المطلب. ( ١٩٩٨). *في الصحة النفسية*. دار الفكر العربي. مصر .

## رشا حسن مكرم الله

محمد، هاله أحمد محمد. (٢٠١٩). بناء مقياس الطلاق العاطفي كما يدركه الأبناء باستخدام نظرية الاستجابة للمفردة، مجلة البحث العلمي في التربية ٢٠ (١١) ٧٥٩-٧٨٩.  
منصور، عايدة. (٢٠٠٩). العوامل المؤثرة في الانفصال العاطفي بين الزوجين والاثار المترتبة عليه من وجهة نظر عينة من الزوجات في الاردن. رسالة دكتوراة غير منشورة، جامعة عمان العربية، عمان، الاردن).  
ناصر، جميل يوسف صالح. (٢٠٠٨). صراع الأدوار لدى المرأة العاملة في محافظات شمال الضفة الغربية وعلاقته بالتوافق النفسي. رسالة دكتوراة . جامعة القدس.  
هادي، أنوار مجيد. (٢٠١٠). الطلاق العاطفي وعلاقته بفاعلية الذات لدى الأسر في مدينة بغداد، رسالة ماجستير، كلية التربية ، الجامعة المستنصرية، العراق.

### الويب

صيغ، صالح بن إبراهيم. (٢٠٠٣). التفكك الاسري  
على موقع [http:// www.aleman.com](http://www.aleman.com).

- Adebayo, A. (2006). The effect of cost management knowledge on the Realishionship budgetary participation and managerial performance. *The British accounting review*. 38, 427-440.
- Akbar, T, Hossein, V& Hengameh, M. (2014). Evaluation affecting Factors of emotional divorce ( case study : the perspective of higher education married staffs in Karaj province in 2014). *MAGNT Research Report*, 3(3), 459-467.
- Allport, K. (2004). *Vocational satisfaction psychological health*, New Jersey, Lawrence.
- Amiri, S.R.S, Hekmatpour, M, Fadaei, M. (2015). Investigating Emotional divorce on family performance. *Journal of Applied Environmental and Biological Science*.5 (11S), 782-786.
- Guttman, J.(1999). *The seven principles for making marriage work*. New York: three River press.
- Jarwan, Ali Saleh, Alfrehat, Bassem Mohammed.(2020). Emotional Divorce and its relationship with psychological hardiness, *International journal of education and practice*, 8(1),79-85.

## صراع الدور وعلاقته بالانفصال العاطفي

- Karimi,R& Bintiomarz, Alipour,F& Karimi,Z.( 2014). The influence of Role over load role conflict and role ambiguity on Occupational stress among nurses in selected Iranian hospitals. *Intimation national Journal of Asian social science*, 4(1),34- 40.
- Narayanan, S & Savarimuthu, A. (2013). Work – family conflict - An Exploratory study of the dependents Childs age on working mothers. *Review of business economics research*, 2(1), 163 – 190.
- Nart,S&Batur,O.( 2014). The relation between work – family role Conflict, work stress, organizational commitment and job Performance: Study on Turkish primary school teachers. *European, Journal of research on education*,2(2), 72 - 81.
- Ogbogu, C. (2013). Work family role conflict among academic women in Nigerian public universities. International academic conference proceeding at the faculty of administration Orlando USA.
- Ostwald. (2005). *Effect of working mothers on families, work family conflict*. New York.
- Shiri,M& Ghanbaripanah, A. (2016). Predict marital conflicts and emotional divorce based on the character strengths among spouses. *International journal of fundamental psychology and social sciences*, 6(2), 15-22.
- Vansteenbergen, E.F, Ellermers, Haslam, S.A.& Urlings,F.(2008). There is no thing either good or bad but thinking makes it so: in formational support and cognitive appraisal of the work- family interface. *Journal of occupational and organizational psychology*, 81, 349- 367.
- Wilson, S. & waadous, S, (2002).Good marriages gone bad: Health mismatches as a cause of later –life marital dissolution. *Population Research and policy Review*.21 (6), 505-533.
- Young king, Z. (2014). The relationship among role conflict, role Ambiguity, role over load and job stress of Chinese middle – level cadres. *Scientific research*, 1(3), 8- 11.

**Role conflict and its relationship to emotional separation among women working in leadership positions in Assiut Governorate**

**Dr. Rasha Hassan Makram Allah**

Lecturer, Faculty of Arts, Department of Psychology, New Valley University

**Abstract:**

The aim of the research is to reveal the levels and dimensions of role conflict among married women working in leadership positions in Assiut Governorate. As well as emotional separation and identifying the differences among married women working in leadership positions in the role conflict and its dimensions according to the variables of the duration of the marriage (less than 5 years / more than 5 years), the number of children (less than 3 children / more than 3 children), interaction between them and getting to know each other. On the differences of married women working in leadership positions in emotional separation according to the variables of the duration of marriage (less than 5 years / more than 5 years), the number of children (less than 3 children / more than 3 children), the interaction between them and the detection of a statistically significant relationship Between role conflict and its dimensions and emotional separation and its dimensions for married women working in leadership positions. To achieve these goals, the researcher applied the scale of role conflict among women working in leadership positions (prepared by the researcher) and the scale of emotional separation (prepared by Omar Al-Shawashra and Heba Abdel-Rahman). Stability McDonald's Omega Hayes - Analysis method using Amos program - IBM "SPSS" Amos v23 Correlation coefficients). The results showed that there is an average level of role conflict among married women working in leadership positions in Assiut Governorate. And the presence of a low level of emotional separation among the working married woman. There are statistically significant differences between the duration of marriage less than 5 years, the number of children less than 3 children, the marriage period less than 5 years, the number of children more than 3 children in the direction of the marriage duration less than 5 years, and the number of children less than 3 children in the social and domain dimensions Psychological and the total degree of emotional separation among married women working in leadership positions. The existence



## صراع الدور وعلاقته بالانفصال العاطفي

of a positive, statistically significant relationship between role conflict and its dimensions and emotional separation and its dimensions among married women working in leadership positions; Where the values of the correlation coefficients between role conflict and its dimensions and emotional separation and its dimensions ranged between (0.61-0.89), and they are statistically significant values at the significance level (0.01).