

## بناء قائمة للكفايات المهنية لمديري الأندية الصحية بالقاهرة الكبرى

\* عبد الحميد صالح أحمد محمود

المقدمة :

تعد الرياضة جزءاً من بنية حضارية متكاملة تعكس الثقافة وتمثل التكنولوجيا وتبرز فيها بقوة الإعتبارات الإقتصادية وتتجسد فى الرياضة القيم والأخلاق والثقافة والتربية وتتأثر الرياضة بالعلم والتكنولوجيا وتقوم بأدولر وتحقق وظائف وتجز مهام مختلفة ومتباينة تعكس صورة النظام السياسى والإقتصادى والإجتماعى. (١٧ : ٤٩)

وقد شهد العصر الحالى ارتباط بين الرياضة والمصالح التجارية لما فى ذلك من مصالحمبتادلة حتى أصبحت العلاقات التجارية فى الرياضة كبيرة وبدأت معها ظواهر تجارية جديدة ، فيمكن أن تظهر فى صورة رعاية رياضية ، أو اندية خاصة ، أو مشروعات تهدف إلى الربح الصريح ، أو مظهر من مظاهر الرعاية والإعلان عن نشاط إقتصادى معين ، وأصبح الآن الإقتصاديون المهتمون بالمجال الرياضى المصرى يأملون فى أن تصبح الرياضة جزءاً إنتاجياً تصنع البطل الرياضى المميز والمنافسات الرياضية المتميزة. (٦ : ١١٧)

وتسعى الرياضة المصرية فى الوقت الحالى أن يكون الهدف الرئيسى من إقامة النشاط الرياضى هو الربح المادى ، لمحاولة تغطية نفقاتها ، وإقامة نشاط رياضى يتصف بالجودة ، ولكن تفرض القوانين الحالية للرياضة أن يكون هدفها الرئيسى نشر التربية الرياضية وما تتصل بها من نواحي اجتماعية وثقافية وخلقية وسياسية. (٣ : ٤٠)

خلال العقود الثلاث الماضية شهدت جمهورية مصر العربية تغيرات كبيرة انعكست بشكل ملحوظ على نمط الحياة على أفراد المجتمع المصرى وخاصة النشئ والشباب منهم فأنخفض معدل النشاط البدنى اليومي لهم، وازدادت نسبة البدناء بين أوساطهم وفى المقابل ونظراً لازدياد الوعى بأهمية ممارسة النشاط البدنى لدى المجتمع ورغبة البعض الأخر فى التخلص من السمنة أو السعى لإمتلاك جسم عضلى جميل ، مما أدى لإزدياد أعداد مراكز الأندية الصحية ومراكز اللياقة البدنية ومراكز بناء الأجسام بشكل مطرد حتى بلغ عدد مراكز اللياقة البدنية فى القاهرة الكبرى عام ٢٠١٥م أكثر من ٤٠٠ مركزاً خاصاً ، وظاهرة ازدياد مراكز اللياقة البدنية وكمال الأجسام أصبح أمراً حتمياً ليس فى جمهورية مصر العربية فقط بل فى العديد من الدول الصناعية.

كما يعد إنشاء الأندية الصحية أحد أهم صور الإستثمار الناجحة فى المجال الرياضى ، إلا أن النجاح الحقيقى فى هذا المجال هو الإستمرارية عن طريق تحسين وتوفير الخدمات وفقاً لرغبات المستفيدين مما يودى لزيادة نسبة الأعضاء ( العملاء) ومن ثم زيادة الأرباح.(٢٦ : ٦٢)

وتشير التوقعات المستقبلية إلى أن مراكز اللياقة البدنية ستزداد انتشارا في أماكن متعددة ومتنوعة في العديد من الدول الصناعية

إن من المعلوم أن اختيار ناديا صحيا أو مركزاً من مراكز اللياقة البدنية وبناء الأجسام ينبغي أن يخضع لإعتبارات صحية واشتراطات أخرى مرتبطة بالكفاءة والسلامة كما أصبحت الأندية الصحية أحد أهم مجالات الإستثمار في المجال الرياضي وأصبح تطورها ضرورة من ضروريات الحياة، كما ان استخدام التكنولوجيا الحديثة والتقدم العلمي يوضحان مدى أهمية ممارسة الأنشطة الرياضية في حياة الافراد والشعوب ، وهذا التطور اثر على اساليب وطرق التفكير بوجه عام مما ادى الى التغيير في نظام التربية والتعليم وطرق شغل أوقات الفراغ في مجتمعنا المصرى حيث أصبحت الأندية الصحية ضرورة ملحة وشئ ضرورى في حياة الأفراد وفي المؤسسات التربوية والتعليمية. ( ١٢٤:١١ )

وهذا يأخذنا إلى العاملين في مجال الأندية الصحية والقائمين على هذا العمل ومراكز إعداد الكوادر التي تعمل في مجال الأندية الصحية ، أيا كان هدف الأندية الصحية سواء كان الهدف ربحي واقتصادي أو تربوي تعليمي أو ترويحي أو صحى وإجتماعى فلا بد أن تتوفر بعض الإشتراطات في العاملين في مجال الندية الصحية.

ولما كان مديرى الأندية الصحية يمثلون عصب العملية المهنية والعامل الرئيسي الذي يتوقف عليه نجاح الأندية الصحية في بلوغ غاياتها وتحقيق دورها الاجتماعى الذى يتمثل فى شغل أوقات الفراغ للنشء والشباب واستثمار طاقاتهم فى الرياضة المفيدة للجسم والدور الرياضى والذى يتمثل فى إعداد الفرد من جميع النواحي البدنية والدور الاقتصادى والذى يتمثل فى الريح للأفراد والعاملين بالنادى الصحى ، فإن تحقيق تلك الأهداف تتطلب وجود مديريين يؤمنون بالتغيير والأخذ بالعلم والتكنولوجيا من أجل تطوير الأندية الصحية بما يخدم ويحقق الأهداف المرجوة ( ١٩ : ٧٥ ) .

بمعنى ان مديرى الأندية الصحية ، ينبغي ان تتحدد مواصفاتهم في ضوء فلسفة المجتمع الجديد وآماله وتطلعاته ، وفي ضوء طبيعة العصر بأبعاده الاقتصادية والاجتماعية والعلمية والتكنولوجية ، وفي ضوء حاضر ومستقبل ملئ بالتحديات والصراعات ( ١ : ٧ ) .

وعلى هذا الأساس فأن المطلوب من مدير النادى الصحى لكي يمارس أدواره على نحو جيد ، ان تدرك جهات إعداده في كليات التربية وغيرها من الأكاديميات الخاصة ما هو المطلوب منه وفي مختلف الجوانب المعرفية والانفعالية والمهارات بأنواعها ومستوياتها المختلفة ، وكيف تحدد وتصنف الأهداف وتصنف بدقة خلال مراحل الإعداد ، على أن تشمل مجموع الاداءات المطلوبة منه التي تغطي فيما تغطيه الصفات الانفعالية والمهارات التي ينبغي ان يكتسبها خلال



فترة إعدادة . إن إدراك هذا المفهوم في الإعداد يحقق مستوى من الكفاية في تأدية المهام الرئيسية المطلوبة سواء في عملية ادارة النادي الصحي أم فيما يتصل بها من أنشطة أو تفاعلات أو أدوار . (٢ : ٤٥)

ولقد اهتمت العديد من المجتمعات التي كان لها السبق في مجال الأندية الصحية مع اختلاف فلسفاتها ونظمها بإعداد مديري الأندية الصحية بما يلبي احتياجات هذه المجتمعات ، كما أشار تومس بلومر Thomas Plummer إلى أنه يجب على مدير النادي الصحي ان يتمتع ببعض الصفات القيادية حتى يستطيع قيادة الأشخاص نحو تحقيق عمل ناجح ، فأولا يلزم أن تكون لديه المعرفة ولهذا يجب ان يكون ملماً بمعرفة كيفية إدارة أعمال النادي الصحي وكيفية إدارة العاملين في مختلف الوظائف ، بالإضافة إلى إمتلاك المعرفة عن مجال الصحة والتغذية (٢٩ : ٤٢)

ونظرا لأهمية دور مدير النادي الصحي في تحقيق أهداف النادي الصحي المتنوعة فاصبح من الضرورة أن يعتمد إعدادة على حركة الكفايات ، بحيث ينبغي تحديد المهام والأدوار التي يجب على المدير القيام بها داخل النادي ، وكذلك التنبؤ بالمعوقات التي يمكن أن تحول دون تأدية عمله على أكمل وجه وكيفية التغلب عليها ، ومن خلال اطلاع الباحث على عدد كبير من الدراسات والبحوث الا انه لم يتطرق احد الى بناء قائمة للكفايات المهنية لمديري الأندية الصحية . لذا يحاول الباحث من خلال هذا البحث الي بناء قائمة الكفايات المهنية لمديري الأندية الصحية بالقاهرة الكبرى .

هدف البحث :

يهدف البحث الى بناء قائمة للكفايات المهنية لمديري الأندية الصحية

الدراسات السابقة:

- قام وليد طه مسعد عيسى (٢٠١٤م) ( ٢٢ ) بدراسة بعنوان "تسويق الخدمات الترويحية الرياضية في الأندية الصحية بجمهورية مصر العربية (دراسة تقويمية)" وهدفت الدراسة إلى دراسة الواقع الحالي لتسويق الخدمات الترويحية الرياضية في الأندية الصحية ووضع خطة تسويقية مقترحة لتسويق هذه الخدمات في الأندية الصحية بجمهورية مصر العربية، واستخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي وشملت عينة الدراسة من الأندية الصحية على (٦٣) نادي صحي ومن المستفيدين(١٦٤٢) مستفيد وتم اختيارهم بالطريقة الطبقيّة العشوائية ومن المسؤولين (٢٧٥) مسئول، واستخدم الباحث استبيان من تصميمه كأداة لجمع البيانات ، وتوصل الباحث لرصد العديد من المشكلات ونواحي القصور التي تعوق الأندية الصحية عن تسويق خدماتها.

- قام عماد الدين مصطفى عبد العال (٢٠١٤م) (١٢) بدراسة بعنوان "تقييم مستوى الخدمات التأهيلية والوقائية في ضوء الهيكل التنظيمي بالأندية الصحية" وهدفت الدراسة إلى تقييم مستوى الخدمات التأهيلية والوقائية في ضوء الهيكل التنظيمي بالأندية الصحية وذلك من خلال التعرف على (مدى توافق الوظائف الفنية والإدارية بالنندية الصحية ، فاعلية الهيكل الإداري بالأندية الصحية ، مستوى الأداء الإداري ومنظومته بالأندية الصحية ، مدى إلمام المسؤولين بإدارة جودة الأندية الصحية ، فاعلية الهيكل الفني بالأندية الصحية ، الدور الخدمي للأندية الصحية ، مستوى الإمكانيات الفنية بالنادى الصحى ، سهولة الوصول للخدمة بالنادى الصحى ، مستوى الإمكانيات الفنية (الصالة الرياضية - السونا - البخار - الجاكوزى - المساج - حمام السباحة ) واستخدم الباحث المنهج الوصفى بالأسلوب المسحى لملائمته لطبيعة الدراسة ، حيث تم اختيار عينة الدراسة من بين (مديرى النادى الصحى - مساعدى المدير - المشرفين - المدربين الرياضيين - أخصائى التدليك - موظفى الإستقبال - عمال التجهيز الداخلى ) بالطريقة العشوائية وبلغ إجمالي عدد العينة (٢٠٥) مفحوص بنسبة ٥٧,٥٨% من إجمالي مجتمع الدراسة ، وتوصل الباحث إلى أنه يتوافر لدى المدربين المهارات التدريبية بما يجعلهم يقومون بأداء الخدمات بشكل مميز واحترافى ، كما تتوافر بالنادى الصحى الشروط والإمكانيات التى تجعله متميز عن غيره من الأندية الصحية .

- قام هيثم سيد محمد السيد (٢٠١٣م) (٢٤) بدراسة بعنوان "تأثير برنامج ترويحى رياضى باستخدام بعض مهارات الرياضات الجماعية على إنقاص نسبة دهون الكبد لدى رواد الأندية الصحية" وهدفت الدراسة إلى تصميم برنامج ترويحى رياضى باستخدام مهارات الرياضات الجماعية لدى رواد الأندية الصحية لدراسة تأثيره على كل من (المتغيرات البيوكيميائية ، والمتغيرات الوظيفية ، والمتغيرات الأنثروبومترية ، المتغيرات البدنية ، متغيرات الكبد الدهنى ) واستخدم الباحث المنهج التجريبي بتصميم القياس القبلى والبعدى لمجموعة تجريبية واحدة وذلك لمناسبته لطبيعة البحث وتحقيق أهدافه ، وتوصل الباحث إلى البرنامج الترويحى الرياضى المقترح لإنقاص دهون الكبد من الوسائل الفعالة لعلاج مرض الكبد الدهنى وانقاص الوزن ومحيط البطن فى المرحلة السنية من ٣٥ - ٤٠ سنة ، تختلف أجهزة استجابة الجسم المختلفة لفعالية البرنامج المقترح ، يمكن الإستفادة من البرنامج الترويحى الرياضى المقترح لإنقاص دهون الكبد فى تقليل العوامل الخطرة المسببة لأمراض الكبد والقلب التى تحدث للأشخاص المصابون بالكبد الدهنى بنسبة أكبر من الأشخاص غير المصابون بالكبد الدهنى ، واستخدام البرامج الترويحية الرياضية كوسيلة لإنقاص دهون الكبد تحد من مضاعفات



مرض الكبد الدهنى ومن هذه المضاعفات زيادة نسبة الإصابات لدى الأفراد المصابون بالكبد الدهنى نتيجة لإنخفاض مستوى لياقتهم البدنية .

- قام محمد مهنا إبراهيم خطاب (٢٠١٣م) ( ١٩ ) بدراسة بعنوان " اهتمامات مرتادى الأندية الصحية بوقت الفراغ " تهدف الدراسة إلى إهتمامات مرتادى الأندية الصحية نحو وقت الفراغ واستخدم الباحث المنهج الوصفى وتم اختيار عينة الدراسة بالطريقة العمدية العشوائية والتي بلغ عددها ٢٢ نادى صحى بمحافظات القاهرة الكبرى وتمثلت عيمة الدراسة فى عدد ٣١٠ بنسبة ١٠% من المجتمع الأساسى للبحث من مرتادى الأندية الصحية بمحافظة القاهرة الكبرى المسجلة لدى النقابة العامة للمهن الرياضية ، وتوصل الباحث إلى عدة نتائج منها اهتمام مرتادى الأندية الصحية باكتساب القوام السليم وأن المستفيدين يشعرون بتحقيق أهدافهم الشخصية باشتراكهم فى الأندية الصحية بالبرامج العلاجية المختلفة فى التخلص من بعض المشكلات المؤثرة على الصحة وتنمية الرغبة فى مقاومة أعراض ومظاهر كبار السن ، اهتمام بعض الأفراد ذوى الإعاقة بالبرامج الصحية الخاصة المقدمة من قبل الأندية الصحية
- قام مصطفى كامل محمد إبراهيم (٢٠١٣م) ( ٢١ ) بدراسة بعنوان "نموذج مقترح لنادى صحى بالأندية الأهلية فى جمهورية مصر العربية " تهدف الدراسة إلى وضع نموذج مقترح لنادى صحى يتم إنشاؤه بالأندية الرياضية الأهلية واستخدم الباحث المنهج الوصفى وتوصل الباحث إلى ١- وجود قصور فى أحواض السباحة بالنادى الصحى. ٢- وجود قصور فى أجهزة العلاج الطبيعى والساونا والعلاج المائى والتدليك بالنادى الصحى. ٣- وجود قصور فى وحدة العلاج الحركى والتأهيل الرياضى من حيث الأجهزة والأدوات بالنادى الصحى. ٤- وجود قصور فى الأجهزة والأدوات المستخدمة فى القياسات الأنثروبومترية والفسولوجية بالنادى الصحى. ٥- وجود قصور البرنامج التدريبى بالنادى الصحى. ٦- وجود قصور فى شروط القائمين على الأندية الصحية من الإشراف والمدرين والإخصائين بالنادى الصحى. ٧- وجود قصور فى الأساليب المتبعة لتقويم الأندية الصحية فى جمهورية مصر العربية. ٨- توجد فروق غير دالة إحصائياً بين أفراد عينة البحث الأربعة (العملاء ، المترددين ، المدربين بالأندية الصحية ، الإداريون بالأندية الصحية ، المديرين بالأندية الصحية ) فى واقع الأندية الصحية بالأندية الأهلية فى جمهورية مصر العربية.

- قامت هبه أحمد بسطاوى أحمد (٢٠١٣م) ( ٢٣ ) بدراسة بعنوان "إدارة الجودة الشاملة كمدخل لتطوير الأداء الإدارى للأندية الصحية بمحافظة الأسكندرية " تهدف الدراسة إلى تطوير الأداء الإدارى للأندية الصحية بمحافظة الأسكندرية فى ضوء إدارة الجودة الشاملة ، وذلك من خلال التعرف على ( مدى التزام واقتناع وإيمان الإدارة العليا بالنادى الصحى بإدارة الجودة

الشاملة ، مدى تمحور الإدارة حول العميل ، مدى توافر الإدارة الفعالة للعنصر البشري بالنادى الصحى ، مدى توافر نظام التدريب للعاملين بالنادى الصحى ، مدى توافر نظام المعلومات المتكامل بالنادى الصحى ، مدى مشاركة العاملين فى عملية التحسين بالنادى الصحى ، الثقافة التنظيمية السائدة بالنادى الصحى ( واستخدمت الباحثة المنهج الوصفى متبعه الأسلوب المسحى لمناسبه لطبيعة الدراسة ، وتم اختيار عينة الدراسة من بين ( مدير النادى الصحى ، مساعد المدير ، المشرفين ، المدربين الرياضيين ، أخصائى التدليك ، موظفى الإستقبال ، عمال التجهيز الداخلى) بالطريقة العشوائية وتمثلت عينة الدراسة الأساسية من ٢٣٠ مفوضاً والعينة الإستطلاعية ٥٠ مفوضاً من خارج عينة البحث الأساسية ولقد استخدمت الباحثة الإستبيان كأداة لجمع البيانات وتوصلت الباحثة إلى أن إدارة النادى الصحى تعتبر تحقيق احتياجات ورغبات المستفيد إحدى مسئولياتها ، لا يوجد نظام فعال لدراسة شكاوى واستفسارات المرؤوسين ودرجة رضا هم ، إدارة النادى الصحى لاتقوم بتحسين وتطوير فى الخدمات والأنشطة والبرامج المقدمة للمستفيدين ، لا يوجد نظام معتمد لتقييم أداء الأفراد، ولا يتم الإستعانة بخبراء متخصصين لتحديد الاحتياجات التدريبية ، لا تتبع إدارة النادى الصحى منهجية لتحديد احتياجاتها من التقنيات الحديثة .

- قام فهد حمزة عباس العلى (٢٠١٣م) ( ١٥ ) بدراسة بعنوان "تقويم الأندية الصحية ومدى فعالية الإجراءات الوقائية والتأهيلية للإصابات فى دولة الكويت " تهدف الدراسة إلى تقويم الأندية الصحية بدولة الكويت ومدى فعالية ما تقوم به من إجراءات وقائية وتأهيلية للإصابات الرياضية ، وذلك من خلال التعرف على ١- الإجراءات المتبعة فنياً وإدارياً للوقاية من خطورة الإصابات داخل الأندية الصحية. ٢- الإجراءات المتبعة فى تأهيل الإصابات داخل الندية الصحية. ٣- دور الجهاز التنظيمى داخل الندية الصحية . ٤- المعوقات داخل الأندية الصحية. ٥- وضع منظومة للإجراءات الوقائية وتأهيل الإصابات بالأندية الصحية واستخدام الباحث المنهج الوصفى متبعاً الأسلوب المسحى بخطواته وإجراءاته وذلك لمناسبه لتحقيق أهداف البحث واشتملت عينة البحث الكلية على ٢٧٢ فرد مابين خبراء واكاديميين واداريين وفنيون ولاعبين من أصل ٣٦٨ من مجتمع البحث الكلى ، حيث اشتملت عينة الدراسة الإستطلاعية على ٥٤ فرد ممثلين لفئات المجتمع المختلفة ومن خارج عينة البحث الأساسية والتي بلغت ٢١٨ فردمن الفئات المختلفة لمجتمع البحث وتوصل الباحث إلى وجود قصور فيما يلى :- التنظيم الإدارى والفنى بالنادى الصحى. - إجراءات الوقاية من الإصابات الرياضية. - إجراءات تأهيل الإصابات بالأندية الصحية. - معوقات الأداء بالأندية الصحية.



- قامت شيماء محمد يحيى (٢٠١٢م) (٩) بدراسة بعنوان " الإدارة الفعالة للعنصر البشري ودورها فى جودة الأداء ورضا المستفيدين بالأندية الصحية " تهدف الدراسة إلى ١- تحديد نظم الإدارة الفعالة للعنصر البشري بالأندية الصحية قيد البحث ٢- تحديد نظم الإدارة الفعالة للعنصر البشري بجودة أداء العاملين ٣- قياس مدى رضا المستفيدين من جودة الخدمات المقدمة ٤- تحديد علاقة بين جودة أداء العنصر البشري ورضا المستفيدين ، واستخدمت الباحثة المنهج الوصفى ، التحليلى ودراسة الحالة والمقارنة بين مجتمع وعينة البحث ، يتكون مجتمع البحث من فنادق جمهورية مصر العربية مما يتوافر فيهم نادى صحى متكامل الإمكانيات والأنشطة الترويحية بالإضافة إلى هيكل إدارى وقد اختيرت عينة البحث ممثلة للمجتمع بالطريقة العمدية تضم ١٤ فندقا وقد اختير الميقيدين الدائمين بالطريقة العشوائية من الأعضاء المشتركين سنوياً من الجنسين كما تضم المستفيدين من المصريين والأجانب ، وتوصلت الباحثة إلى تحديد أهداف الإدارة الفعالة للعنصر البشري بدقة يودى إلى وجود خطة واضحة ومعتمدة لتحقيق احتياجات العاملين أو المستفيدين من النادى الصحى من الناحية الإدارية ، تهتم إدارة النادى الصحى بتوضيح الوصف الوظيفى لمختلف الأعمال وفى ضوء معايير واضحة تسمح لها بانتقاء الكفاءات من العناصر البشرية التى تتوافر لها المهارة والقدرة التأهيلية وما يحقق المعايير .

- قام عبد الرحمن محمد الطنطاوى محمد تزه (٢٠١٢م) (١٠) بدراسة بعنوان "هيكل تنظيمى مقترح لإدارة الأندية الصحية فى القرى السياحية" وتهدف الدراسة إلى بناء هيكل تنظيمى مقترح لإدارة الأندية الصحية فى القرى السياحية من خلال التعرف على أهداف الأندية الصحية بالقرى السياحية وسياسات الأندية الصحية بالقرى السياحية والوظائف الأساسية للأندية الصحية بالقرى السياحية والوظائف التى فى أقسام بالأندية الصحية ، واستخدم الباحث المنهج الوصفى بالأسلوب المسحى لملائمته لطبيعة الدراسة ، وكانت عينة البحث عبارة عن ١٠٠ نادى صحى بالقرى السياحية بالبحر الأحمر أختيرت بطريقة عمدية من مجتمع البحث ٣٠٠ نادى صحى بالقرى السياحية بمحافظة البحر الأحمر ، العينة الأساسية للعاملين داخل الأندية الصحية ٩٥ مدير ٨٥ مشرف ٧٦ أخصائى تسويق. إستخدم الباحث الإستبيان كوسيلة جمع البيانات ، وتوصل الباحث إلى هيكل تنظيمى مقترح لإدارة الأندية الصحية فى القرى السياحية

- قام رامى محمد سيد ابراهيم (٢٠٠٦م) (٧) بدراسة عنوانها " متطلبات إدارة الجودة الشاملة بالأندية الصحية فى محافظتى القاهرة والجيزة " واستهدفت الدراسة التعرف على مدى توافر متطلبات إدارة الجودة الشاملة بالأندية الصحية فى محافظتى القاهرة والجيزة من خلال الإدارة الفعالة للعنصر البشري ، التحسين المستمر ، مشاركة العاملين ، التوجه بالعمل ، نواستخدم الباحث المنهج الوصفى ، وكانت أهم النتائج التزام الإدارة تجاه الجودة كنظام ، الإدارة الفعالة

للعنصر البشري مما يؤثر على رضا العاملين ، التطوير المستمر فى النظام الإدارى وتحسين الجودة ، الإعتقاد على نظام معلومات لحل المشكلات.

- قام " أنور وجدي على الوكيل " (٢٠٠٢) (٤) بدراسة عنوانها " تقويم كفاية العاملين بالإدارة فى المجال الرياضى (دراسة مقارنة) " واستهدفت الدراسة تصميم وبناء مقياس لتقويم كفاية العاملين بالإدارة فى المجال الرياضى وتمثلت عينة البحث فى (١٠٢) فرد من العاملين بمديريات الشباب والرياضة بقطاعاتها المختلفة لمحافظة الإسكندرية ، البحيرة ، المنيا) وكان من أهم نتائجها التوصل لمقياس يضم (٤) عوامل بإجمالي (٢٠) عبارة لتقويم أداء العاملين بإدارة فى المجال الرياضى .

- قام " على محمد صالح عمر " (٢٠٠٢) (١٢) بدراسة عنوانها " بناء قائمة للكفايات الأدائية والمهنية لمعلمات رياض الأطفال المرتبطة بالنمو الحركي " واستهدفت هذه الدراسة بناء وتقنين قائمة للكفايات الإداية والمهنية المرتبطة بالنمو الحركي لدى معلمات رياض الأطفال ، وكذلك التعرف على الكفايات التي يجب توافرها لدى معلمات رياض الأطفال من الناحية الأدائية والمهنية فضلاً عن التعرف على الاحتياجات الخاصة بالنمو الحركي لدى تلاميذ رياض الأطفال ، وكذلك التعرف على مدى توافر الكفايات الأدائية لدى معلمات رياض الأطفال ، واستخدم الباحث المنهج الوصفي وتم اختيار العينة بالطريقة العشوائية ، واشتملت على (١٥٠) معلمة طبق عليها قائمة الكفايات ، (٥٠) معلمة طبق عليها بطاقة الملاحظة وكان من أهم نتائج هذه الدراسة التوصل لبناء قائمة للكفايات الأدائية والمهنية تتمثل على (٢٠) كفاية مهنية، (٣٠) كفاية أدائية ، (٣٠) كفاية لملاحظة أداء المعلمات .

- قام " فتحى يوسف محمد علي " (٢٠٠٢) (١٤) بدراسة عنوانها " تقويم الكفاءة الادائية لمعلم التربية الرياضية بالمرحلة الأولى من التعليم الأساسي بمحافظة الإسكندرية " واستهدفت هذه الدراسة اقتراح بطاقة لتقويم الكفاءة الأدائية لمعلم التربية الرياضية بالمرحلة الأولى من التعليم الأساسي ، وكذلك دراسة العلاقة بين الكفاءة الادائية ومستوى تحصيل التلاميذ للمهارات الحركية والقدرات البدنية المحددة وبين متغير نوع التعليم ( حكومي - خاص ) ، والجنس ( معلمة - معلم ) ، واشتملت عينة الدراسة على ( ٦٢ ) معلما ، ( ١٨٦٠ ) تلميذا من الصف الخامس بجميع الإدارات التعليمية بمحافظة الإسكندرية ، واستخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي وكان من أهم نتائجها : التوصل لبطاقة تقويم الكفاءة الادائية للمعلم التربية الرياضية .



- توجد علاقة ارتباط إيجابية بين الكفاءة الادائية للمعلم ومستوي أداء التلاميذ للمهارات الحركية والقدرات البدنية المحددة في شكل علاقة طردية .
- توجد علاقة بين الكفاءة الادائية للمعلم ونوع التعليم ( حكومي - خاص ) لصالح التعليم الخاص .
- قام كل من تيرى ودينس Terry & Denise (٢٠١٤م) ( ٢٨ ) بدراسة بعنوان " دراسة استكشافية متعددة المتغيرات لبحث ومراجعة الإلتزامات التنظيمية فى الأندية الرياضية الصحية " وهدفت الدراسة إلى تحليل المتغيرات التنظيمية فى الأندية الرياضية الصحية وكانت عينة البحث ٣٣٧ عضو من مجتمع عدد (١٧) نادى صحى ، وكانت أهم النتائج تحديد ثمان متغيرات يقوم بها المدبرون لجذب العملاء والمحافظة عليهم منها متغيرات مرتبطة بالجوانب الإدارية ومستوى الخدمة الإدارية المقدمة اليهم ومتغيرات مرتبطة بالجوانب الإجتماعية وأيضاً متغيرات مرتبطة بالجوانب الترفيهية المتعددة والتي منها حداثة الأجهزة وتنوعها وتنوع الأنشطة الممارسة داخل النادى الصحى وغيرها من الجوانب التى تعمل على جذب العملاء وضمان استمرار ممارستهم .
- قام ليون Leon (٢٠١٢م) ( ٢٦ ) بدراسة بعنوان " دور وسائل التواصل الإجتماعى وشبكة المعلومات الدولية ( الإنترنت ) فى التسويق للنادى الرياضى الصحى " وهدفت الدراسة إلى التعرف على التأثير التى تلعبه وسائل التواصل الإجتماعى والإنترنت فى تسويق أنشطة الأندية الرياضية الصحية ، وقد استخدم الباحث الإستبيان وبلغت حجم العينة ١٣٠ عضو من مجتمع قوامه ١٣ نادى صحى ، وكانت أهم النتائج التى توصلت اليها تلك الدراسة أن استخدام وسائل التواصل الإجتماعى لها تأثير بالغ فى زيادة أعداد المترددين على النادى الصحى بالإضافة إلى أنها من أرخص الوسائل لتسويق أنشطة النادى الصحى كما أنها تلعب دور فى تزويد العملاء بكافة المعلومات سواء أسعار أو انواع العضوية وكافة الخدمات المرتبطة بالنادى الصحى بالإضافة إلى تقديم معلومات طبية وغذائية بشكل دورى .
- قامت جلينا باور Glenna Bower (٢٠١١م) ( ٢٥ ) بدراسة بعنوان " عزوف الأعضاء عن الإستمرار فى التدريب فى الأندية الرياضية الصحية" وهدفت الدراسة إلى التعرف على أسباب عزوف المتدربين أو العملاء فى الإستمرار فى الإشتراك بالندى الصحى بصفة مستديمة وتم تطبيق الدراسة على عينة بلغ عددها ١٢٠ فرد من مجتمع عدده ١٠ أندية صحية مختلفة المستويات وجاءت أهم النتائج كما يلى ١- استعجال المتدرب فى الحصول على نتائج التدريب بشكل سريع ٢- عدم وجود الثقافة الرياضية لدى بعض العملاء بشكل كافي وادراكهم بأن الرياضة نمط وأسلوب حياة ٣- طبيعة الأنشطة

الممارسة داخل النادي الصحي لا تحتوى على جو تنافسى مما يدفع العملاء إلى الملل وعدم الإستمرار ٤- اختلاف الثقافات بين العملاء المترددين على النادي الصحي يشعر بعض العملاء بعدم الإرتياح مما يدفع البعض إلى العزوف وعدم الإستمرار فى ممارسة النشاط بالنادى الصحي

#### اجراءات البحث :

استخدم الباحث المنهج الوصفي لملاءمته لتحقيق هدف البحث وطبيعة إجراءاته عن طريق وصف ما هو كائن وتحليله واستخلاص الحقائق  
مجتمع البحث

تمثل مجتمع البحث في مديري ومديرات الأندية الصحية بالقاهرة الكبرى

#### عينة البحث :

قام الباحث باختيار عينة عشوائية من مديري ومديرات الاندية الصحية بالقاهرة الكبرى وبلغ عددهم (٣٧٨) فردا ، كما بلغت عينة البحث الاستطلاعية (٤٠) فردا وهدفت الى ايجاد معاملات الصدق والثبات لاداة جمع البيانات  
وسائل وأدوات جمع البيانات

اعتمد الباحث للحصول على البيانات الخاصة بالبحث على ما يلي :

#### - قائمة الكفايات

- قام الباحث ببناء قائمة الكفايات للحصول على بيانات بحثه ، حيث قام بتحديد المحاور الرئيسية للقائمة والتي تمثلت في (٨) محاور هي ( التخطيط - التنظيم - التوجيه - التنسيق - المتابعة - اتخاذ القرار - التطوير والتحديث - التقييم ) والتي اعتبرها الباحث المحاور الرئيسية للقائمة ، وقد اتبع الباحث الخطوات العلمية التالية في تصميمه لأداة جمع البيانات
- المقابلة الشخصية : للحصول على البيانات التي تفيد هذا البحث ، وقد تمثلت تلك المقابلات الشخصية مع أساتذة والأساتذة المساعدين بقسم الادارة الرياضية .
- تحليل المحتوى والوثائق: حيث تم دراسة وتحليل المراجع والكتب العلمية والدراسات السابقة المتعلقة بالبحث ، وقد راعى الباحث عند اختيار تلك عبارات القائمة ما يلي:
- أن يكون للعبارة معنى واحد محدد ، استقلالية كل عبارة عن غيرها من عبارات استمارة الاستبيان ، صياغة العبارات بطريقة تقريرية والابتعاد عن استخدام أسلوب نفى النفي ، استبعاد العبارات البديهية والعبارات المعقدة
- عرض هذه الصورة المبدئية على هيئة الإشراف وتسجيل الملاحظات عنها وتحليل صياغة عباراتها وترتيب محاورها مرفق (٢)



جدول (١) محاور القائمة وعدد عبارات كل محور في صورتها الأولية

عدد العبارات	مسمى المحور	المحور
١١	التخطيط	الأول
١٣	التنظيم	الثاني
١٢	التوجيه	الثالث
١٢	التنسيق	الرابع
٩	المتابعة	الخامس
١٢	اتخاذ القرار	السادس
١٣	التطوير والتحديث	السابع
٩	التقويم	الثامن
٩١	المجموع	

- تم عرض القائمة على الخبراء في مجال الادارة الرياضية مرفق(١) وفقاً للشروط التالية :  
 مؤهل عالي (دكتوراه) ، خبرة لاتقل عن عشرة سنوات بالمجال الرياضي ، حيث تم عرض محاور وعبارات القائمة عليهم ، وناقش الباحث الخبراء في مقابلة منفصلة حول العديد من النقاط بشكل كلي، وتفصيلي في ذات الوقت ، ومن خلال تحليل آراء الخبراء تم تعديل صياغة في بعض عبارات القائمة (مرفق ٢).

- وقد استخدم الباحث ميزان التقدير الثلاثي ( اوافق-الي حد ما - لا اوافق ) مع اعطاء ثلاث درجات للاستجابة ب (اوافق) ، ودرجتان للاستجابة ب (الي حد ما) ، ودرجة واحدة للاستجابة ب (لا اوافق) .

#### ب - الدراسة الاستطلاعية

حتى يطمئن الباحث إلى سلامة كافة الإجراءات المرتبطة بالبحث من حيث وضوح القائمة بعباراتها والتوقيت اللازم لاستيفائها قام الباحث بدراسة استطلاعية على مجموعة من أفراد المجتمع الأصلي ودون أفراد العينة وبلغ عددهم (٤٠) معلم وقد توصل الباحث من خلال الدراسة إلى مايلي :

- وضوح عبارات القائمة وامكانية قراءتها وفهمها .
- مناسبة الوقت اللازم لاستيفاء استمارة الاستبيان بحيث لا يتضرر أي معلم من عينة البحث من طول الفترة التي يقضيها في ملئ بيانات القائمة والإجابة على عباراتها .

## ج - المعاملات العلمية

## (١) الصدق

## -صدق الاتساق الداخلي

قام الباحث باختبار صدق القائمة عن طريق إيجاد معامل الارتباط بين درجة كل عبارة والمجموع الكلي للمحور الذي تمثله ، وبذلك يتحقق صدق التكوين الفرضي للقائمة على أساس افتراض أن الدرجات الفرعية تعد مؤشرا جيدا للدرجة الكلية.

جدول (٢) معاملات قيم الارتباط بين درجة كل عبارة والمجموع الكلي

لدرجات كل محور من محاور القائمة (ن = ٤٠)

التخطيط		التنظيم		التوجيه		التنسيق	
رقم العبارة	قيمة الارتباط	رقم العبارة	قيمة الارتباط	رقم العبارة	قيمة الارتباط	رقم العبارة	قيمة الارتباط
١	٠,٤٥٢	١	٠,٣٨٠	١	٠,٧٨٣	١	٠,٦٧٥
٢	٠,٤٢٦	٢	٠,٦٠١	٢	٠,٦٩٦	٢	٠,٤٨٢
٣	٠,٤٨٩	٣	٠,٧٩٣	٣	٠,٥٢٤	٣	٠,٣٧٥
٤	٠,٤١٦	٤	٠,٦٢٨	٤	٠,٦٨١	٤	٠,٧٠٢
٥	٠,٧٣٧	٥	٠,٨٣٥	٥	٠,٥٥٥	٥	٠,٧٠٥
٦	٠,٤٦٤	٦	٠,٦٤٢	٦	٠,٦٦٩	٦	٠,٤٠٨
٧	٠,٤٧٦	٧	٠,٧٠٠	٧	٠,٥٩٥	٧	٠,٦٦٧
٨	٠,٥٠١	٨	٠,٦٤٩	٨	٠,٧١٠	٨	٠,٥٩٨
٩	٠,٦٣٣	٩	٠,٧٠٣	٩	٠,٥٣٣	٩	٠,٤٥٦
١٠	٠,٤٩٣	١٠	٠,٧٠٧	١٠	٠,٧١٢	١٠	٠,٥٢٩
١١	٠,٤٦٤	١١	٠,٥٧٣	١١	٠,٦١٥	١١	٠,١٠٨
		١٢	٠,٤٩٨	١٢	٠,٠٥٠	١٢	٠,٥٤٧
		١٣	٠,٦٩٢				

قيمة الارتباط الجدولية (٠,٢٨٨) عند مستوي (٠,٠٥)

يتضح من جدول (٣) أن جميع قيم معاملات الارتباط للعبارات المنتمية لكل محور من محاور القائمة دالة إحصائيا عند مستوي (٠,٠٥) فيما عدا العبارة رقم ١٢ بمحور التوجيه والعبارة رقم ١١ بمحور التنسيق مما يدل على اتساق كل عبارة مع المحور الذي تنتمي إليه وبالتالي صدق العبارات في التعبير عن هذا المحور.



جدول (٣) معاملات قيم الارتباط بين درجة كل عبارة والمجموع الكلي لدرجات كل محورين محاور القائمة (ن = ٤٠)

المتابعة		اتخاذ القرار		التطوير والتحديث		التقويم	
رقم العبارة	قيمة الارتباط	رقم العبارة	قيمة الارتباط	رقم العبارة	قيمة الارتباط	رقم العبارة	قيمة الارتباط
١	٠,٤٨٧	١	٠,٤٩١	١	٠,٧٢١	١	٠,٦٥١
٢	٠,٥٩٧	٢	٠,٤٨٢	٢	٠,٦٧١	٢	٠,٧٣٩
٣	٠,٥٧٢	٣	٠,٣٩٧	٣	٠,٥٥١	٣	٠,٧٢٩
٤	٠,٤٦١	٤	٠,٦٧٤	٤	٠,٦٢٧	٤	٠,٧٦١
٥	٠,٣٢٣	٥	٠,٤٤٣	٥	٠,٤٦٣	٥	٠,٥٦٩
٦	٠,٥١٤	٦	٠,٥٤٦	٦	٠,٧٠١	٦	٠,٤٤٥
٧	٠,٧٢٦	٧	٠,٤٩٩	٧	٠,٧١٧	٧	٠,٧٥٠
٨	٠,٥٧٦	٨	٠,٠٣٨	٨	٠,٨٢١	٨	٠,٦٨٤
٩	٠,٣٠٩	٩	٠,٦٨٣	٩	٠,٨٩٥	٩	٠,٦١٤
		١٠	٠,٦٤٣	١٠	٠,٦١٨		
		١١	٠,٤٣٣	١١	٠,١٦٠		
		١٢	٠,٦٥٣	١٢	٠,٧٩١		
				١٣	٠,٧٦٨		

قيمة الارتباط الجدولية (٠,٢٨٨) عند مستوي (٠,٠٥)

يتضح من جدول (٣) أن جميع قيم معاملات الارتباط للعبارات المنتمية لكل محور من محاور القائمة دالة إحصائياً عند مستوي (٠,٠٥) فيما عدا العبارة رقم ٨ بمحور اتخاذ القرار والعبارة رقم ١١ بمحور التطوير والتحديث مما يدل على اتساق كل عبارة مع المحور الذي تنتمي إليه وبالتالي صدق العبارات في التعبير عن هذا المحور.

## (٢) الثبات

قام الباحث باستخدام التجزئة النصفية عن طريق "معامل ألفا Alpha" للثبات وفقاً للمعادلة الإحصائية لكلاً من "كودر Kuder وريتشاردسون Richardson" حيث يمثل "معامل ألفا Alpha" متوسط المعاملات الناتجة عن تجزئة الاختبار إلى أجزاء بطرق مختلفة ، ولذلك فإنه يمثل معامل الارتباط بين أي جزئين من أجزاء القائمة ويوضح جدول (٤) معامل الثبات بطريقة ألفا.

جدول (٤) قيمة معامل ألفا Alpha لمحاور القائمة (ن=٤٠)

المحور	مسمى المحور	قيمة معامل ألفا Alpha
الأول	التخطيط	٠,٧١٥
الثاني	التنظيم	٠,٧٢٤
الثالث	التوجيه	٠,٧٩٣
الرابع	التسيق	٠,٧٦٠
الخامس	المتابعة	٠,٧٦١
السادس	اتخاذ القرار	٠,٧٤٥
السابع	التطوير والتحديث	٠,٨١٤
الثامن	التقويم	٠,٧٨٨
	المجموع	

قيمة "ر" الجدولية عند درجة حرية (٣٨) ومستوى (٠,٠٥) = (٠,٢٨٨)

يتضح من جدول (٤) أن قيم المعاملات للثبات بطريقة " ألفا " تتراوح بين (٠,٧١٥) و (٠,٨١٤) وذلك يؤكد على أن القائمة على درجة مقبولة من الثبات .  
خطة البحث الإحصائية

اعتمد الباحث في خطة البحث الإحصائية لنتائج البحث على حساب الدلالة الإحصائية والأهمية النسبية لجميع العبارات التي وردت في استمارة الاستبيان .  
- معامل الارتباط بطريقة سبيرمان لاختبار صدق استمارة الاستبيان .  
- معامل ألفا ( كورنباخ ) لاختبار ثبات استمارة الاستبيان .  
ولقد ارتضى الباحث مستوى ( ٠,٠٥ ) لقبول وتفسير نتائج البحث .  
الاستنتاجات :

أمكن التوصل إلى بناء قائمة للكفايات المهنية لمديري الأندية الصحية بالقاهرة الكبرى والذي يتكون من (٨٧) عبارة موزعين على ( ٨ ) محاور كما يلي :

- المحور الأول : التخطيط وقد بلغ عدد عباراته (١١) احدي عشر عبارة وتراوحت قيم صدق الاتساق الداخلي ما بين ( ٠,٤١٦ ، ٠,٧٣٧ ) وبلغ ثباته (٠,٧١٥)

- المحور الثاني : التنظيم وقد بلغ عدد عباراته (١٣) ثلاثي عشر عبارة وتراوحت قيم صدق الاتساق الداخلي ما بين ( ٠,٣٨٠ ، ٠,٨٣٥ ) وبلغ ثباته (٠,٧٢٤)



- المحور الثالث : التوجيه وقد بلغ عدد عباراته (١١) احدي عشر عبارة وتراوحت قيم صدق الاتساق الداخلي ما بين ( ٠,٧٨٣ ، ٠,٥٢٤ ) وبلغ ثباته (٠,٧٩٣)
- المحور الرابع : التنسيق وقد بلغ عدد عباراته (١١) احدي عشر عبارة وتراوحت قيم صدق الاتساق الداخلي ما بين ( ٠,٣٧٥ ، ٠,٧٠٥ ) وبلغ ثباته (٠,٧٦٠)
- المحور الخامس : المتابعة وقد بلغ عدد عباراته (٩) تسعة عبارات وتراوحت قيم صدق الاتساق الداخلي ما بين ( ٠,٣٠٩ ، ٠,٧٢٦ ) وبلغ ثباته (٠,٧٦١)
- المحور السادس : اتخاذ القرار وقد بلغ عدد عباراته (١١) احدي عشر عبارات وتراوحت قيم صدق الاتساق الداخلي ما بين ( ٠,٣٩٧ ، ٠,٦٨٣ ) وبلغ ثباته (٠,٧٤٥)
- المحور السابع : التطوير والتحديث وقد بلغ عدد عباراته (١١) احدي عشر عبارات وتراوحت قيم صدق الاتساق الداخلي ما بين ( ٠,٤٦٣ ، ٠,٨٩٥ ) وبلغ ثباته (٠,٨١٤)
- المحور الثامن : التقويم وقد بلغ عدد عباراته (٩) تسعة عبارات وتراوحت قيم صدق الاتساق الداخلي ما بين ( ٠,٤٤٥ ، ٠,٧٦١ ) وبلغ ثباته (٠,٧٨٨)

#### التوصيات:

- يوصي الباحث بتطبيق القائمة من قبل المراكز الصحية كوسيلة لتقويم كفايات مديري ومديرات المراكز الصحية للتعرف على احتياجاتهم .
- الاهتمام اعداد برامج تدريبية ملائمة للعاملين من أجل تطويرهم ورفع كفاءتهم.

## قائمة المراجع :

١. أحمد حسين اللقاني ، أهمية مفهوم الأداء في اعداد المعلم ، مجلة العلوم التربوية والنفسية ، العدد الأول ، السنة الأولى ، بغداد ، ١٩٩٠ .
٢. احمد طعيمة رشدي ، المعلم ، كفاياته ، اعداده ، تدريبيه ، دار الفكر التربوي، القاهرة ، ١٩٩٠
٣. أشرف محمود حسين العجيلي : معوقات الإستثمار الرياضي في المجال الرياضي في ج.م.ع ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، القاهرة ، ٢٠٠٠م
٤. أنور وجدي على الوكيل : تقويم كفاية العاملين بالإدارة في المجال الرياضي (دراسة مقارنة) ، مجلة علم النفس المعاصر والعلوم الإنسانية، المجلد الثالث عشر ، كلية الآداب ، جامعة المنيا، ٢٠٠٢م.
٥. تغريد عمران ، نحو آفاق جديدة للتدريس ، القاهرة، مكتبة زهراء الشرق، ٢٠٠٤ .
٦. حسام رضوان كامل : إقتصاديات الإتحادات الرياضية الأولمبية المصرية دراسة تحليلية ، رسالة دكتوراة غير منشورة ، كلية التربية الرياضية ، جامعة حلوان ، ٢٠٠٠م
٧. رامى محمد سيد ابراهيم : متطلبات إدارة الجودة الشاملة بالأندية الصحية في محافظتى القاهرة والجيزة، رسالة ، ٢٠٠٦
٨. شيماء محمد يحيى : الإدارة الفعالة للعنصر البشرى ودورها فى جودة الأداء ورضا المستفيدين بالأندية الصحية، ٢٠١٢م
٩. صلاح الدين محمود علام " القياس والنقويم التربوي و النفسي ، أساسياته وتطبيقاته وتوجيهاته المعاصرة "، ط١، دار الفكر العربي، القاهرة ، ٢٠٠٠
١٠. عبد الرحمن محمد الطنطاوى محمد تره : هيكل تنظيمى مقترح لإدارة الأندية الصحية فى القرى السياحية، ٢٠١٢م
١١. عفاف عبد الكريم: طرق التدريس فى التربية الرياضية ، منشأة المعارف – الاسكندرية ١٩٩٨ .
١٢. عماد الدين مصطفى عبد العال : "تقييم مستوى الخدمات التأهيلية والوقائية فى ضوء الهيكل التنظيمى بالأندية الصحية"، رسالة دكتوراة ، ٢٠١٤
١٣. على محمد صالح عمر : بناء قائمة الكفايات الأدائية والمهنية لمعلمات رياض الأطفال المرتبطة بالنمو الحركي ، رسالة ماجستير ، غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان، ٢٠٠٢م.
١٤. فتحى يوسف محمد علي : تقويم الكفاءة الادائية لمعلم التربية الرياضية بالمرحلة الأولى من التعليم الأساسي بمحافظة الإسكندرية ، رسالة دكتوراه ، غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة الإسكندرية ، ٢٠٠٢م.
١٥. فهد حمزة عباس العلى : تقويم الأندية الصحية ومدى فعالية الإجراءات الوقائية والتأهيلية للإصابات فى دولة الكويت، رسالة دكتوراة ، ٢٠١٣م.
١٦. كوثر كوجك ، اتجاهات حديثة فى المناهج وطرق التدريس ، ط٢ ، القاهرة، عالم الكتب
١٧. ماهر محمد عطية : واقع التسويق الرياضى بالأندية الرياضية ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية ، جامعة طنطا ، ٢٠٠٥م



- ١٨ . محمد حامد عبد الخالق البلتاجي : " برامج الاعداد المهني لمعلم التربية الرياضية في الجامعات المصرية" \_ دراسة تحليلية مقارنة "رسالة دكتوراه ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان .القاهرة : ٢٠٠٤
- ١٩ . محمد مهنا إبراهيم خطاب : اهتمامات مرتادى الأندية الصحية بوقت الفراغ ، رسالة ماجستير ، كلية تربية رياضية بنين ، جامعة حلوان ، القاهرة ٢٠١٣م.
- ٢٠ . محمود داود الربيعي : التعلم والتعليم في التربية البدنية والرياضة ، كلية التربية الرياضية ، جامعة بابل ، دار الكتب والوثائق ببغداد ، ٢٠١١م .
- ٢١ . مصطفى كامل محمد ابراهيم : نموذج مقترح لنادى صحى بالأندية الأهلية فى جمهورية مصر العربية، رسالة غير منشورة، ٢٠١٣م
- ٢٢ . وليد طه مسعد عيسى : " تسويق الخدمات الترويحية الرياضية فى الأندية الصحية بجمهورية مصر العربية (دراسة تقويمية )" ، رسالة دكتوراه ، كلية التربية الرياضية للبنين والبنات ، جامعة بورسعيد ، ٢٠١٤م
- ٢٣ . هبه أحمد بسطاوى أحمد : إدارة الجودة الشاملة كمدخل لتطوير الأداء الإدارى للأندية الصحية بمحافظة الأسكندرية، تربية رياضية فليمنج ، الأسكندرية ، ٢٠١٣م.
- ٢٤ . هيثم سيد محمد السيد : "تأثير برنامج ترويحى رياضى باستخدام بعض مهارات الرياضات الجماعية على إنقاص نسبة دهون الكبد لدى رواد الأندية الصحية"، رسالة غير منشورة ، ٢٠١٣

25. Glenna : The reluctance of members to continue training in health sports club, 2011
26. Leon : The role of social media and the international information network (Internet) in the marketing of the health club,2012
27. Steve Main: Total HealthClub Management The Changing Point, N. Y.,2006
28. Tery& Denise :Amultivariate exploratory study to examine and review regulatory obligations in health sports clubs, 2014.
29. Thomas Plummer : How to Make More Money in the Fitness Industry Healthy Learning,n.y,2014.
30. Turnner, t : **Physical Educationteacher preparationin the United Statesof America**, Journal of college science teaching, 35 (1), 2002.