

مخلص البحث باللغة العربية

دور اللجان الرياضية التطوعية في تطوير النشاط الرياضي في الاندية المصرية

الباحث / محمد عربى محمد الجندى

يهدف البحث الى معرفة دور اللجان الرياضية فى تطوير النشاط الرياضى فى الأندية المصرية وذلك من خلال (التعرف على واجبات ومسئوليات اللجان التطوعية الرياضية ، التعرف على سمات واساليب العمل التطوعى باللجان التطوعية الرياضية ، التعرف على الوسائل والاساليب اللازمة لتفعيل مشاركة الشباب باللجان التطوعية الرياضية، التعرف على المعوقات التى تحول دون مشاركة المتطوعين فى اللجان التطوعية الرياضية ، وضع تصور مقترح لعمل اللجان التطوعية الرياضية، وقد استخدم الباحث المنهج الوصفى بالأسلوب المسحي، وذلك لملائمته لطبيعة البحث، قام الباحث باختيار عينة عشوائية قدرها (١٥٠) فردا من (اعضاء مجالس ادارات بعض الاندية وعددهم (١٢٠) فردا ، المتطوعين فى المجال الرياضى بالاندية الرياضية وعددهم (٣٠) فردا) ، وقد قام الباحث بتقسيم عينة البحث الى (عينة الدراسة الاستطلاعية : قوامها (٢٥) فردا بغرض تقنين استمارة الاستبيان من مجتمع البحث الاصلى ومن خارج عينة الدراسة الاساسية ،عينة الدراسة الأساسية : قوامها (١٢٥) فردا بغرض تطبيق استمارة الاستبيان الخاصة بالبحث) ، وقد اظهرت نتائج البحث ان واجبات المتطوعين باللجان الرياضة بالاندية الرياضية تتمثل فى (الالتزام بانظمة العمل التى تحددها ادارة النادى، المشاركة فى الانشطة والفاعليات التطوعية، الشعور بالانتماء للنادى ، التعاون والمبادرة والاستعداد للعمل التطوعى ، العمل ضمن فريق واحد) ، وان سمات واساليب العمل التطوعى باللجان الرياضية بالاندية الرياضية ، المساعدة على حل العديد من المشكلات المختلفة داخل النادى ، يتم تدريب المتطوعين على الانشطة التى يتم تنفيذها داخل النادى ، يوفر الفرص لاثبات الذات وتطوير قدرات الفرد.

الكلمات المفتاحية: (اللجان الرياضية التطوعية - النشاط الرياضى - الاندية المصرية).

Search summary in Arabic

The role of voluntary sports committees in developing sports activity in Egyptian clubs

Researcher / mohmed araby mohmed elgndy

The research aims to know the role of sports committees in developing sports activity in Egyptian clubs, through (identifying the duties and responsibilities of sports volunteer committees, identifying the features and methods of volunteer work in sports volunteer committees, identifying the means and methods necessary to activate the participation of young people in sports volunteer committees, identifying Obstacles that prevent the participation of volunteers in the volunteer sports committees, a proposed conception for the work of the volunteer sports committees. The researcher used the descriptive approach in the survey method, for its suitability to the nature of the research. 120) individuals, volunteers in the sports field in sports clubs, and their number is (30) individuals. The researcher divided the research sample into (the exploratory study sample: consisting of (25) individuals for the purpose of legalizing the questionnaire form from the original research community and from outside the basic study sample, the study sample The basic: It consisted of (125) individuals for the purpose of applying the questionnaire form for the research. The results of the research showed that the duties of volunteers in the sports committees are Sports clubs are represented in (commitment to work regulations determined by the club's management, participation in voluntary activities and events, feeling of belonging to the club, cooperation, initiative and readiness for volunteer work, working

key words : (voluntary sports committees - sports activity - Egyptian clubs).

دور اللجان الرياضية التطوعية فى تطوير النشاط الرياضى فى الاندية المصرية

الباحث / محمد عربى محمد الجندى

المقدمة ومشكلة البحث

يعد تقدم اى دولة فى الانشطة الرياضية المختلفة ما هو الا دليل واضح على تقدمها العلمى واهتمامها بادارة المؤسسات والهيئات الرياضية بجميع أشكالها وتعكس ايضا الثقافة الرياضية لدى سكان هذه الدولة ،وما احوجنا اليوم الى اشخاص يدعمون الرياضة من اجل الارتقاء بها وتوسيع قاعدتها من الممارسين ولاينظرون الى مصالح شخصية او مكاسب اقتصادية فهناك اشخاص صالحين يتطوعون لخدمة الرياضة والرياضيين والهيئات الرياضية دون مقابل ولكن ليس لهم مسمى اعتبارى او نظام ثابت او لائحة تنظيمية او وجهة قانونية لتعامل مع الاشخاص الاعتبارين او مدراء الاقسام فى تلك الهيئات . (٩ : ٢٥)

ويذكر سعد شلبى (٢٠٠٦) ان الادارة الحديثة تعد جانبا اساسيا من جوانب النظام الانتاجى فى اى مجتمع والادارة تهدف الى التنظيم الشامل للعلاقات السياسية والاقتصادية والايولوجية والاجتماعية والى تنظيم العمل لذا اولت الدول المتقدمة والمجتمعات المعاصرة أهمية عظمى للأدارة لما لها من تأثير فى رفع معدلات النمو الاقتصادى والاجتماعى والتربوى وأصبح لزاما عليها أن تتميز بالقدرة على التكيف مع التغير المستمر والتطور المتنامى فى مختلف مجالات الحياة وذلك من خلال اكتسابها لأنماط تنظيمية مرنة ومتداخلة وبما يناسب مع الأدوار التى تؤديها . (٢ : ٦)

ويشير محمد عبد الحكيم محمد صيام (٢٠١٤) انه فى الوقت الحالى إتجهت الكثير من المنظمات إلى الأتماد على المتطوعين وذلك بسبب زيادة المشكلات المالية لدى الحكومات،حيث أصبح المتطوعين فى الوقت الحاضر أحد مقومات النظام الرياضى،فليس من المتصور أن تكون الرياضة فى الحاضر والمستقبل بدون المتطوعين،كما اهتمت هذه المنظمات الرياضية بإعادة التركيز فى ممارسات المتطوعين،على الدوافع بدلا من إحتياجاتهم للموارد البشرية وتعد السياسات الحكومية فى العديد من الدول مثل كندا وإستراليا وإنجلترا من الجوانب الداعمة للنشاط الرياضى من أجل زيادة أفراد النشاط وكذلك مستويات مشاركة المؤسسات

الرياضية فى هذه البلدان التى تهدف لزيادة مستوى الاداء التطوعى من خلال زيادة أعداد المتطوعين وساعات المشاركة التطوعية . (٥ : ٣)

ويوضح محمد عبدالعظيم محمود (٢٠٠٦) ان هذا كله يشير الى أن المؤسسات الرياضية تدار فى ظل أهداف متعددة ومتباينة ويجب عليها تنظيم أنشطتها وتوفير خدمات متكاملة فى ظل نقص واضح فى مصادر تمويلها وهذا الامر يؤدي إلى هبوط مستوى الأنشطة والخدمات المقدمة وفى بعض الحالات يؤدي إلى انعدام هذه الأنشطة والخدمات. (٦ : ٤)

تعد الإدارة عملية انسانية مستمرة تعمل على تحقيق أهداف جيدة وعلى استخدام الجهد البشرى فى الاستعانة بالأمكانيات البشرية والمادية المتاحة ، وذلك فى شكل نشاط انساني متكرر ومستمر ، وهذا النشاط يوجد فى كل المؤسسات وعلى كافة المستويات سواء كانت هذه المؤسسات حكومية أو أهلية. (٨ : ١٢٥)

ومن خلال عمل الباحث بنادى مدينة نصر لاحظ الاتى:

● لاحظ الباحث من خلال خبرته العملية وجود عدد من الاعضاء العاملين لدى احدى المؤسسات الرياضية يقومون بعمل ادارى يندرج تحت ادارة النشاط الرياضى دون مقابل وعائد مالى فهؤلاء الاشخاص يقطعون من وقتهم وجهدهم وحيانا يتطلب الامر الى التدخل فى الامور المالىة وحلها من ماله الخاص .

● ولاحظ الباحث ايضا ان هؤلاء الاشخاص يعملون من خلال ادارة النادى وادارة النشاط الرياضى تحت مظلة اسمها اللجان الرياضية ويرى الباحث ان تلك اللجان الرياضية التطوعية لها دور واضح وبارز داخل المؤسسات الرياضية سواء اكان هذا الدور سلبى فى بعض الاحيان او ايجابى فى اغلب الاحيان مما استرعى اهتمام الباحث للقيام بهذه الدراسة والتي تناول فيها (دوراللجان الرياضية التطوعية فى تطوير النشاط الرياضى بالاندية المصرية).

هدف البحث:

يهدف البحث الى معرفة دور اللجان الرياضية فى تطوير النشاط الرياضى فى الأندية المصرية وذلك من خلال :-

- التعرف على واجبات ومسئوليات اللجان التطوعية الرياضية .
- التعرف على سمات واساليب العمل التطوعى باللجان التطوعية الرياضية
- التعرف على الوسائل والاساليب اللازمة لتفعيل مشاركة الشباب باللجان التطوعية الرياضية.
- التعرف على المعوقات التى تحول دون مشاركة المتطوعين فى اللجان التطوعية الرياضية

- وضع تصور مقترح لعمل اللجان التطوعية الرياضية.

تساؤلات البحث

- ما هي واجبات ومسئوليات اللجان التطوعية الرياضية؟
- ما هي سمات واساليب العمل التطوعي باللجان التطوعية الرياضية؟
- ما هي الوسائل والاساليب اللازمة لتفعيل مشاركة الشباب باللجان التطوعية الرياضية؟
- ما هي المعوقات التي تحول دون مشاركة المتطوعين في اللجان التطوعية الرياضية؟
- ما هو التصور المقترح لعمل اللجان الرياضية التطوعية؟

مصطلحات البحث

اللجان الرياضية:

تعد اللجنة الرياضية هي عصب أي نادي رياضي، فكما يحلوا للبعض تسميتها في "مطبخ النادي" لكونها هي الأساس في تشكيل هيكل الفرق الرياضية سواء الفنية أو الإدارية، وعلى مر السنوات تغير هيكل اللجنة الرياضية في أكثر من مناسبة، وهو أمر غير صحي كون الاستقرار في هذه اللجنة من أهم أسس تحقيق النجاح، فالنتائج والبطولات لا تأتي إلا نتيجة للاستقرار الإداري، بالإضافة إلى دور هذه اللجنة في متابعة كافة الكتب والجدول والنتائج الخاصة في الفرق الرياضية بالنادي الرياضي

المتطوع:

يعرفه حسام عبدالعزيز جودة " هو الفرد الذي يتمتع بمجموعة من القدرات والاستعدادات والمهارات الشخصية يستخدمها في خدمة المجتمع وتنمية البيئة في وقت الفراغ بدافع ذاتي دون توقع أي عائد مادي". (١: ١٢)

الدراسات السابقة: -

دراسة عوض عبدالدايم عبدالله (٢٠١٩) (٤)

- عنوان الدراسة: واقع مفاهيم واتجاهات واساليب العمل التطوعي بالاتحادات الرياضية الاولمبية السودانية

- هدف الدراسة: التعرف على واقع مفاهيم العمل التطوعي في الاتحادات الاولمبية السودانية ،

التعرف على اساليب تنمية العمل التطوعي في الاتحادات الاولمبية السودانية ، التعرف على

اتجاهات المتطوعين في الاتحادات الاولمبية السودانية

- المنهج المستخدم: المنهج الوصفي .



- **عينه الدراسة:** تم اختيار عينة البحث بالطريقة العشوائية من المتطوعين بالاتحادات الاولمبية الرياضية السودانية وقد بلغ عددهم ٥٠ فردا
- **ادوات جمع البيانات :** استمارة الاستبيان
- **أهم النتائج المستخلصة:** واقع مفاهيم العمل التطوعى بالاتحادات الرياضية الاولمبية السودانية ضعيف على حسب اجابات العينة التالية ، لا امتلك خبرات فى مجال العمل التطوعى ، لا توجد ادارة للعمل التطوعى بالهيئة الرياضية التى اعلم بها.
- **دراسة عبدالمنعم سلطان احمد جيلانى (٢٠١٥)(٣)**
- **عنوان الدراسة:** تقييم مشروعات اندية التطوع بمراكز الشباب : دراسة مطبقة على اندية التطوع بمراكز شباب محافظة الاقصر
- **هدف الدراسة:** تحديد مدى تحقيق مشروعات اندية التطوعه بمراكز الشباب لاهدافها ، تحديد المعوقات التى تواجه اندية التطوع بمراكز الشباب ،وضع مقترحات لتفعيل مشروعات اندية التطوع بمراكز الشباب
- **المنهج المستخدم:** المنهج الوصفى .
- **عينه الدراسة:** اعضاء اندية التطوع بمراكز الشباب وعددها ٣٤ مركز شباب على مستوى محافظة الاقصر والتى بها اندية ملحقة بمراكز الشباب.
- **ادوات جمع البيانات :** استمارة الاستبيان
- **أهم النتائج المستخلصة:** اهداف نادى التطوع " تقوية الانتماء الدينى والوطنى ، شغل وقت الفراغ بصورة ايجابية ، تقوية الشباب على الاعتماد على النفس،تحمل المسؤولية والاتجاه نحو الاستقلالية،اكتساب مكانة اجتماعية وتنمية العمل الجماعى ، تكامل الشخصية والثقة بالنفس واشباع الحاجات النفسية الاجتماعية ، ممارسة الديمقراطية وتنمية مفهوم الحقوق والواجبات ، التعبير عن الراى وصنع القرار ، تعبئة الجهود الذاتية والطاقات الشعبية".
- **دراسة حسام عبدالعزيز جودة (٢٠١٢)(١)**
- **عنوان الدراسة:** برنامج لتفعيل المشاركة فى الانشطة التطوعية لدى طلاب جامعة المنصورة.
- **هدف الدراسة:** تهدف الى وضع برنامج لتفعيل المشاركة فى الانشطة التطوعية لطلاب جامعة المنصورة .
- **المنهج المستخدم:** المنهج الوصفى .

- **عينة الدراسة:** بلغت عينة الدراسة ١٢٣٤ طالب وطالبة واعضاء هيئة التدريس وخصائيين من الكليات العملية والنظرية بالطريقة العشوائية
 - **ادوات جمع البيانات :** استمارة الاستبيان
 - **أهم النتائج المستخلصة:** تتركز اهم معوقات الانشطة التطوعية فى ضعف عوامل الجذب والتشويق فى الانشطة التطوعية ، ندرة الامكانيات ، اليات تفعيل برامج الانشطة التطوعية اعداد دليل ارشادى للانشطة التطوعية بالجامعة ، ودروات صقل للمشرفين على ادارة برامج التطوعية.
 - **دراسة وليد عبدالرازق، يحيى الجيوشى (٢٠٠٩)(٧)**
 - **عنوان الدراسة:** مشروع مقترح لتاهيل القيادات التطوعية فى مجال الرياضة للجميع
 - **هدف الدراسة:** وضع مشروع مقترح لتاهيل القيادات التطوعية فى مجال الرياضة للجميع من خلال الابعاد التالية (الخصائص الاجتماعية والاقتصادية للمتطوعين - واقع التطوع فى مجال الرياضة للجميع - مقومات العمل التطوعى فى مجال الرياضة للجميع - اتجاهات المتطوعين نحو الرياضة للجميع - العوامل التى تؤدى الى زيادة مشاركة المتطوعين فى الرياضة للجميع - معوقات المشاركة فى العمل التطوعى - دور المؤسسات الرياضية نحو عمل المتطوعين - مهارات تحفيز العمل التطوعى)
 - **المنهج المستخدم:** المنهج الوصفى .
 - **عينة الدراسة:** ١٢٢ من القيادات العاملة فى الادارة العاملة للتطوع والخدمات العاملة بالمجلس القومى للرياضة وبعض المحافظات
 - **ادوات جمع البيانات :** استمارة الاستبيان
 - **أهم النتائج المستخلصة:** كانت من اهم النتائج مشروع مقترح لتاهيل القيادات التطوعية ليسعى الى تطبيق مفاهيم التطوير المستمر للقيادات التطوعية فى مجال الرياضة للجميع لتحسين صورة مخرجات العمل التطوعى بما يحقق التكيف مع تحديات العصر وكذلك التوافق مع قواعد السلوك الاخلاقى المهنى للعاملين فى العمل التطوعى وذلك فى ضوء ثلاث مراحل للتطبيق هى (مرحلة التخطيط والاعداد ، مرحلة التنفيذ والتطبيق ، مرحلة التقييم والمتابعة) ويتم ذلك من خلال عدد من البرامج التدريبية المستهدف تقديمها للقيادات التطوعية قدرات التعليم (قدرات التفاعل الانسانى - قدرات شخصية - القدرات القيادية)
- إجراءات البحث**
- منهج البحث :**

استخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي، وذلك لملائمته لطبيعة البحث.

مجتمع وعينة البحث:

مجتمع البحث : يشتمل مجتمع البحث على (اعضاء مجالس ادارات الاندية ، المتطوعين فى

المجال الرياضى)

عينة البحث : قام الباحث باختيار عينة عشوائية قدرها (١٥٠) فردا من الاتى:

- اعضاء مجالس ادارات بعض الاندية وعددهم (١٢٠) فردا.
 - المتطوعين فى المجال الرياضى بالاندية الرياضية وعددهم (٣٠) فردا.
- وقد قام الباحث بتقسيم عينة البحث كالتالى
- عينة الدراسة الاستطلاعية : قوامها (٢٥) فردا بغرض تقنين استمارة الاستبيان من مجتمع البحث الاصلى ومن خارج عينة الدراسة الاساسية .
 - عينة الدراسة الاساسية : قوامها (١٢٥) فردا بغرض تطبيق استمارة الاستبيان الخاصة بالبحث وهذا ما يوضحه جدول (١)

جدول رقم (١)

التوزيع العدى لمجتمع وعينة البحث

افراد عينة البحث	عينة البحث	العينة		العينة الأساسية	
		%	ت	%	ت
اعضاء مجالس ادارات الاندية	١٢٠	١٦.٦٧%	٢٠	٨٣.٣٣%	١٠٠
المتطوعين فى المجال الرياضى	٣٠	١٦.٦٧%	٥	٨٣.٣٣%	٢٥
الاجمالى	١٥٠	١٦.٦٧%	٢٥	٨٣.٣٣%	١٢٥

٣/٣ أداة جمع البيانات .

قام الباحث بتصميم استمارة استبيان لافراد وفئات مجتمع البحث الموضحة بجدول رقم (١) كاداة اساسية لجمع البيانات بهدف التعرف على دور اللجان الرياضية التطوعية فى تطوير النشاط الرياضى فى الاندية المصرية وقد قام الباحث بالاطلاع على نتائج وتوصيات الدراسات السابقة والمسح المرجعى للمراجع العلمية فى

تصميم استمارة الاستبيان ، وبناء على ذلك قام الباحث بوضع عدد (٣) محاور لاستمارة الاستبيان والمتمثلين في الآتي :

المحور الاول: واجبات المتطوعين باللجان الرياضية بالاندية الرياضية

المحور الثاني : سمات واساليب العمل التطوعي باللجان الرياضية بالاندية الرياضية

-المحور الثالث:

المعاملات العلمية لاستمارة الاستبيان:

- الصدق:

لكي يتوصل الباحث إلى صدق استمارة الاستبيان قام بالاعتماد على:

- صدق المحتوى (صدق المحكمين):

قام الباحث بعرض المحاور على مجموعة من السادة الخبراء المتخصصين في مجال الادارة الرياضية والذي تتوافر فيهم شروط الحصول على درجة الدكتوراة في مجال الادارة الرياضية والبالغ عددهم (١١) خبير لاستطلاع آراءهم حول مناسبة المحاور المقترحة لإبداء الرأي في مدى ملائمتها لتحقيق اهداف البحث.

واوضحت النتائج اتفاق آراء السادة الخبراء على صلاحية المحاور الموضوعية من قبل الباحث بنسبة تراوحت ما بين (٩٠.٩١% الى ١٠٠%) كما كان معامل لوش لصدق الخبراء تراوح ما بين (٠.٨١٨ : ١.٠٠٠) ، وبالتالي لا يوجد اي تعديل على محاور استمارة الاستبيان.

ثم قام الباحث بوضع العبارات المناسبة الخاصة بكل محور ، ثم تم عرض المحاور والعبارات لاستمارة الاستبيان في صورتها الاولية على السادة الخبراء وقد تم تسليم الاستمارة الى السادة الخبراء شخصيا من قبل الباحث لإبداء آراءهم في :-

- مدى مناسبة كل عبارة للمحور الذي تنتمي إليه لتحقيق هدفه

- صحة الصياغة اللغوية لكل عبارة.

- حذف اودمج او نقل او تعديل ما ترونة مناسباً

واسفرت نتائج العرض على السادة الخبراء حول الصورة الأولية لاستمارة الاستبيان حيث تراوحت نسبة الموافقة ما بين (٥٤.٥٥% : ١٠٠%) كما تراوح معامل لوش لصدق الخبراء ما بين (٠.٠٩١ : ١.٠٠٠) ، مع اقتراح حذف وتعديل صياغة وتقسيم بعض العبارات وقد قام الباحث بإجراء التعديلات اللازمة .



وبناء علي التعديلات للسادة الخبراء التي تمت باستمرار الاستبيان من حذف واعادة صياغة أصبحت استمارة الاستبيان في صورتها النهائية قبل التطبيق.

• صدق الاتساق الداخلي :

تم التأكد من صدق عبارات استمارة الاستبيان بحساب معامل الارتباط بين درجة كل عبارة وبين الدرجة الكلية لاستمارة الاستبيان وهذا ما يوضحه جداول (٢، ٣) .

جدول (٢)

معامل الارتباط بين درجة العبارة ودرجة المحور الذي تنتمي إليه العبارة

ن=٢٥

م	المحور	عدد العبارات	معامل الارتباط
١	المحور الاول: واجبات المتطوعين باللجان الرياضية بالاندية	١١	٠.٧٩١ - ٠.٤٨٧
	المحور الثاني : سمات واساليب العمل التطوعي باللجان الرياضية بالاندية الرياضية	١٠	٠.٨٥٤ - ٠.٣٩١
٣	المحور الثالث: الوسائل والاليات اللازمة لتفعيل مشاركة الشباب باللجان الرياضية التطوعية بالاندية الرياضية	١٣	٠.٩٠٥ - ٠.٤١١

قيمة ر الجدولية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) = ٠.٣٠٨

يتضح من جدول (٢) أن قيم معاملات الارتباط المحسوبة أكبر من القيمة الجدولية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) مما يدل على الاتساق الداخلي لعبارات محاور الاستبيان مع المحور الذي تنتمي إليه تلك العبارات وتم حساب معامل الارتباط بين درجة كل محور والدرجة الكلية للاستمارة والتي يوضحها الجدول التالي

جدول رقم (٣)

معامل الارتباط بين درجة كل محور والدرجة الكلية للاستبيان

ن = ٢٥

معامل الارتباط مع الاستبيان	محاور الاستمارة
-----------------------------	-----------------



* ٠.٨١٤	المحور الاول: واجبات المتطوعين باللجان الرياضية بالاندية الرياضية
* ٠.٦٥٨	المحور الثانى : سمات واساليب العمل التطوعى باللجان الرياضية بالاندية
* ٠.٧٤٨	المحور الثالث: الوسائل والاليات اللازمة لتفعيل مشاركة الشباب باللجان الرياضية التطوعية بالاندية الرياضية

* دال إحصائيًا عند ٠.٠٥ (معامل ارتباط بيرسون الجدولي = ٠.٣٨٨) يتضح من جدول (٣) أن معاملات الارتباط بين كل محور وإجمالي الاستبيان حيث تراوحت ما بين (٠.٦٥٨ : ٠.٨١٤) وانها دالة إحصائيًا عند مستوى دلالة (٠.٠٥) مما يدل على صدق الاتساق الداخلي لمحاور الاستبيان.

ثانيا: الثبات:

أ- حساب الثبات عن طريق ألفا كرونباك :

جدول (٤)

قيم معامل الفا لكرونباخ لمحاور الاستبيان

معامل الفا كرونباخ		محاور الاستمارة
للاستبيان ككل	للمحور ككل	
٠.٩٠٢	٠.٨١٨	المحور الاول: واجبات المتطوعين باللجان الرياضية بالاندية الرياضية
	٠.٧٨٥	المحور الثانى : سمات واساليب العمل التطوعى باللجان الرياضية بالاندية الرياضية
	٠.٨٧٤	المحور الثالث: الوسائل والاليات اللازمة لتفعيل مشاركة الشباب باللجان الرياضية التطوعية بالاندية الرياضية

يتضح من جدول رقم (٤) أن معامل ثبات المحاور والاستبيان مقبول (أكبر من ٠.٧٠) مما يدل على ثبات المحاور والاستبيان وان اى حذف اى عبارة سيؤثر سلبا على ثبات الاستبيان.

٥/٣ تطبيق استمارة الاستبيان :

مجالات التطبيق :

تم تطبيق استمارة الاستبيان في صورتها النهائية عن طريق تسليمها شخصيا من قبل الباحث وذلك كالآتي :

المجال البشرى :

تم التطبيق على افراد عينة البحث والبالغ عددهم (١٢٥) فردا من (اعضاء مجالس بعض الاندية - المتطوعين فى المجال الرياضى)

المجال المكانى :

تم تطبيق البحث ببعض الاندية المصرية

المجال الزمنى :

تم تطبيق استمارة الاستبيان الخاصة بالبحث فى الفترة من ٢٠٢٢/٢/٥ وحتى ٢٠٢٢/٢/٢٥ .
طريقة تصحيح استمارة الاستبيان :

اعتمد الباحث فى تحديد استجابات استمارة الاستبيان على (الميزان الثنائى) والذى يتمثل فى

(موافق - غير موافق) وقد اعطت الاستجابات (٢ ، ١) ، وبذلك تكون :

المعالجات الإحصائية المستخدمة فى البحث :

تم ايجاد المعالجات الاحصائية باستخدام برنامج SPSS version 2020 فيما يلى :-

▪ النسبة المئوية % لحساب تكرارات اراء الخبراء فى عبارات ومحاور الاستبيان

▪ معامل لوش لصدق المحتوى ويحسب كالآتي

$$\text{معامل لوش لصدق المحتوى} = \frac{\text{عدد الخبراء الموافقون} - (\text{عدد الخبراء} \div 2)}{(\text{عدد الخبراء} \div 2)}$$

▪ معامل الارتباط (لبيرسون) لحساب صدق الاتساق الداخلى بين عبارات الاستبيان

▪ معامل ثبات الفا كرونباخ لحساب ثبات استمارة الاستبيان

▪ مربع كا ٢ لحساب الفروق بين استجابات اراء عينة البحث

▪ الاتجاه السائد لتحديد اتجاه استجابات افراد العينة

▪ نسبة الموافقة لتحديد نسبة موافقة اراء عينة البحث على عبارات استمارة الاستبيان .

- عرض ومناقشة النتائج
- عرض ومناقشة نتائج المحور الأول : واجبات المتطوعين باللجان الرياضية بالاندية الرياضية:

جدول (٥)

التكرار والنسبة المئوية والدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الأول (واجبات المتطوعين باللجان الرياضية بالاندية الرياضية)

(ن = ١٢٥)

الترتيب	نسبة الموافقة %	الاتجاه السائد	مستوى الدلالة	مربع كاي	لا أوافق		موافق		الدلالات الإحصائية محتوى العبارة	م
					النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار		
١	%100.00	موافق	0.000	125.00	%0.00	0	%100.00	125	الالتزام بانظمة العمل التي تحددها ادارة النادي	١
١	%100.00	موافق	0.000	125.00	%0.00	0	%100.00	125	المشاركة فى الأنشطة والفاعليات التطوعية	٢
٢	%99.20	موافق	0.000	121.032	%0.80	1	%99.20	124	المحافظة على سرية المعلومات داخل النادي	٣
٤	%96.00	موافق	0.000	105.800	%4.00	5	%96.00	120	المحافظة على ادوات العمل التي بحوزة	٤
٣	%98.40	موافق	0.000	117.128	%1.60	2	%98.40	123	المحافظة على موارد النادي	٥



٦	وترشيدها	١٢٥	%100.00	0	%0.00	125.00	0.000	موافق	%100.00	١
٧	الشعور بالانتماء للنادى	١٢٥	%100.00 <td>0<td>%0.00<td>125.00<td>0.000<td>موافق<td>%100.00<td>١</td></td></td></td></td></td></td>	0 <td>%0.00<td>125.00<td>0.000<td>موافق<td>%100.00<td>١</td></td></td></td></td></td>	%0.00 <td>125.00<td>0.000<td>موافق<td>%100.00<td>١</td></td></td></td></td>	125.00 <td>0.000<td>موافق<td>%100.00<td>١</td></td></td></td>	0.000 <td>موافق<td>%100.00<td>١</td></td></td>	موافق <td>%100.00<td>١</td></td>	%100.00 <td>١</td>	١
٨	التعاون والمبادرة والاستعداد للعمل التطوعى	١٢٥	%100.00 <td>0<td>%0.00<td>125.00<td>0.000<td>موافق<td>%100.00<td>١</td></td></td></td></td></td></td>	0 <td>%0.00<td>125.00<td>0.000<td>موافق<td>%100.00<td>١</td></td></td></td></td></td>	%0.00 <td>125.00<td>0.000<td>موافق<td>%100.00<td>١</td></td></td></td></td>	125.00 <td>0.000<td>موافق<td>%100.00<td>١</td></td></td></td>	0.000 <td>موافق<td>%100.00<td>١</td></td></td>	موافق <td>%100.00<td>١</td></td>	%100.00 <td>١</td>	١
٩	العمل ضمن فريق واحد	١٢٥	%100.00 <td>0<td>%0.00<td>125.00<td>0.000<td>موافق<td>%100.00<td>١</td></td></td></td></td></td></td>	0 <td>%0.00<td>125.00<td>0.000<td>موافق<td>%100.00<td>١</td></td></td></td></td></td>	%0.00 <td>125.00<td>0.000<td>موافق<td>%100.00<td>١</td></td></td></td></td>	125.00 <td>0.000<td>موافق<td>%100.00<td>١</td></td></td></td>	0.000 <td>موافق<td>%100.00<td>١</td></td></td>	موافق <td>%100.00<td>١</td></td>	%100.00 <td>١</td>	١
١٠	السعى الى اتمام الاعمال المنوط اليهم	١٢٥	%100.00 <td>0<td>%0.00<td>125.00<td>0.000<td>موافق<td>%100.00<td>١</td></td></td></td></td></td></td>	0 <td>%0.00<td>125.00<td>0.000<td>موافق<td>%100.00<td>١</td></td></td></td></td></td>	%0.00 <td>125.00<td>0.000<td>موافق<td>%100.00<td>١</td></td></td></td></td>	125.00 <td>0.000<td>موافق<td>%100.00<td>١</td></td></td></td>	0.000 <td>موافق<td>%100.00<td>١</td></td></td>	موافق <td>%100.00<td>١</td></td>	%100.00 <td>١</td>	١
	عدم محاولة استغلال التطوع لاهداف أخرى	١٢٥	%100.00 <td>0<td>%0.00<td>125.00<td>0.000<td>موافق<td>%100.00<td>١</td></td></td></td></td></td></td>	0 <td>%0.00<td>125.00<td>0.000<td>موافق<td>%100.00<td>١</td></td></td></td></td></td>	%0.00 <td>125.00<td>0.000<td>موافق<td>%100.00<td>١</td></td></td></td></td>	125.00 <td>0.000<td>موافق<td>%100.00<td>١</td></td></td></td>	0.000 <td>موافق<td>%100.00<td>١</td></td></td>	موافق <td>%100.00<td>١</td></td>	%100.00 <td>١</td>	١

* مربع كاي معنوى عند مستوى ٠.٠٥ حيث مستوى الدلالة ≥ 0.05 عند درجة الحرية = ٣.٨٤
يتضح من جدول (٥) و الخاص التكرار والنسبة المئوية والدلالات الاحصائية الخاصة بعبارات المحور الاول (واجبات المتطوعين باللجان الرياضية بالاندية الرياضية) وجود فروق معنوية ذات دلالة احصائية بين الإستجابات و هذه القيم لمربع كاي معنوية عند مستوى ٠.٠٥ فى جميع العبارات، وبنسبة موافقة تراوحت ما بين (٩٦٪ إلى ١٠٠.٠٠٪) وبترتيب العبارات كما هو موضح بالجدول.

وقد حازت العبارات ارقام (١، ٢، ٦، ٧، ٨، ٩، ١٠) على نسبة موافقة قدرها (١٠٠٪) والتي تشير الى ان واجبات المتطوعين باللجان الرياضية بالاندية الرياضية تتمثل فى (الالتزام بانظمة العمل التى تحدها ادارة النادى ، المشاركة فى الانشطة والفاعليات التطوعية ، الشعور بالانتماء للنادى ، التعاون والمبادرة والاستعداد للعمل التطوعى ، العمل ضمن فريق واحد ، السعى الى اتمام الاعمال المنوط اليهم، عدم محاولة استغلال التطوع لاهداف أخرى).

وقد حازت العبارات ارقام (٣، ٤، ٥) على نسبة موافقة تتراوح ما بين (٩٦٪ : ٩٩.٢٠٪) والتي تشير الى ان واجبات المتطوعين باللجان الرياضية بالاندية الرياضية تتمثل فى (المحافظة على سرية المعلومات داخل النادى ، المحافظة على ادوات العمل التى بحوزته ، المحافظة على موارد النادى وترشيدها).



- عرض ومناقشة نتائج المحور الثاني : سمات واساليب العمل التطوعى باللجان الرياضية بالاندية الرياضية :

جدول (٦)

التكرار والنسبة المئوية والدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثاني (سمات واساليب العمل التطوعى باللجان الرياضية بالاندية الرياضية)

(ن = ١٢٥)

الترتيب	نسبة الموافقة %	الاتجاه السائد	مستوى الدلالة	مربع كاي	لا أوافق		موافق		الدلالات الاحصائية محتوى العبارة	م
					النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار		
١	%100.00	موافق	0.000	125.00	%0.00	0	%100.00	125	المساعدة على حل العديد من المشكلات المختلفة داخل النادي	١
٣	%98.40	موافق	0.000	117.128	%1.60	2	%98.40	123	يتم تكليف المتطوعين عن طريق مجلس ادارة النادي	٢
٥	%92.80	موافق	0.000	91.592	%7.20	9	%92.80	116	ان يكون لديه الخبرة التي تمكنهم من العمل التطوعى داخل النادي	٣
٤	%95.20	موافق	0.000	102.152	%4.80	6	%95.20	119	يتم اختيار المتطوعين بناء على خبراتهم	٤



									المهنية وتخصصاتهم	
٢	%99.20	موافق	0.000	121.032	%0.80	1	%99.20	124	يتم تدريب المتطوعين على الأنشطة التي يتم تنفيذها داخل النادي	٥
٧	%28.00	غير موافق	0.000	24.200	%72.00	90	%28.00	35	يوجد موقع رسمي بكل نادى يوضح طبيعة الاعمال التطوعية	٦
٢	%99.20	موافق	0.000	121.032	%0.80	1	%99.20	124	يوفر الفرص لاثبات الذات وتطوير قدرات الفرد	٧
٣	%98.40	موافق	0.000	117.128	%1.60	2	%98.40	123	يمكن الفرد من المساهمة فى تطوير المجتمع الذى يعيش فيه	٨
٦	%90.40	موافق	0.000	81.608	%9.60	12	%90.40	113	يتوافر معايير لاختيار الافراد المتطوعين بما يتناسب مع امكانياتهم	٩

* مربع كاي معنوى عند مستوى ٠.٠٥ حيث مستوى الدلالة ≥ 0.05 عند درجة الحرية = ٣.٨٤
يتضح من جدول (٦) والخاص التكرار والنسبة المئوية والدلالات الاحصائية الخاصة بعبارات المحور الثانى (سمات واساليب العمل التطوعى باللجان الرياضية بالاندية الرياضية) وجود فروق معنوية ذات دلالة احصائية بين الإستجابات و هذه القيم لمربع كاي معنوية عند مستوى ٠.٠٥ فى جميع العبارات، وبنسبة موافقة تراوحت ما بين (٢٨٪ إلى ١٠٠.٠٠٪) وبترتيب العبارات كما هو موضح بالجدول.

وقد حازت العبارات ارقام (١، ٥، ٧، ٢، ٨، ٤، ٣، ٩) على نسبة موافقة تتراوح ما بين (٩٠.٤٠٪ : ١٠٠٪) والتي تشير الى ان سمات واساليب العمل التطوعى باللجان الرياضية بالاندية الرياضية (المساعدة على حل العديد من المشكلات المختلفة داخل النادي، يتم تدريب المتطوعين على الأنشطة التي يتم تنفيذها داخل النادي، يوفر الفرص لاثبات الذات وتطوير قدرات الفرد، يتم تكليف المتطوعين عن طريق مجلس ادارة النادي، يمكن الفرد من المساهمة فى تطوير المجتمع الذى يعيش فيه، يتم اختيار المتطوعين بناء على خبراتهم المهنية وتخصصاتهم، ان يكون لديه الخبرة التي تمكنهم من العمل التطوعى داخل النادي، يتوافر معايير لاختيار الافراد المتطوعين بما يتناسب مع امكانياتهم).



بينما حازت العبارة رقم (٦) على نسبة موافقة قدرها (٢٨٪) والتي تشير الى ان سمات واساليب العمل التطوعي باللجان الرياضية بالاندية الرياضية (يوجد موقع رسمي بكل نادى يوضح طبيعة الاعمال التطوعية)

- عرض ومناقشة نتائج المحور الثالث : الوسائل والاليات اللازمة لتفعيل مشاركة الشباب باللجان الرياضية التطوعية بالاندية الرياضية

جدول (٧)

التكرار والنسبة المئوية والدلالات الإحصائية الخاصة بعبارات المحور الثالث (الوسائل والاليات اللازمة لتفعيل مشاركة الشباب باللجان الرياضية التطوعية بالاندية الرياضية) (ن = ١٢٥)

الترتيب	نسبة الموافقة %	الاتجاه السائد	مستوى الدلالة	مربع كاي	لا أوافق		موافق		الدلالات الإحصائية محتوى العبارة	م
					النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار		
١	100.00%	موافق	0.000	125.00	0.00%	0	100.00%	125	تفعيل دور وسائل الاعلام المختلفة في تثقيف المسؤولين بالاندية الرياضية بماهيه العمل التطوعي	١
٥	94.40%	موافق	0.000	98.568	5.60%	7	94.40%	118	تضمين البرامج والمقررات الدراسية للمؤسسات التعليمية بمفاهيم العمل التطوعي واهميته	٢
٣	98.40%	موافق	0.000	117.128	1.60%	2	98.40%	123	دعم المؤسسات والهيئات التي تعمل فى مجال العمل التطوعي	٣
٦	92.80%	موافق	0.000	91.592	7.20%	9	92.80%	116	تطوير برامج تربوية فى الكليات والجامعات للتعريف بالعمل التطوعي واهميته	٤



١	%100.00	موافق	0.000	125.00	%0.00	0	%100.00	125	تدريب وتأهيل الشباب الراغب في العمل التطوعي	٥
١	%100.00	موافق	0.000	125.00	%0.00	0	%100.00	125	زرع حب العمل التطوعي في المراحل العمرية المبكرة	٦
١	%100.00	موافق	0.000	125.00	%0.00	0	%100.00	125	توظيف وسائل الاتصال الحديثة كالانترنت لتشجيع العمل التطوعي	٧
٢	%99.20	موافق	0.000	121.032	%0.80	1	%99.20	124	اعتماد ساعات العمل التطوعي ضمن سنوات الخدمة للمتطوعين في القطاعين العام والخاص	٨
٤	%97.60	موافق	0.000	113.288	%2.40	3	%97.60	122	التحفيز المعنوي للأفراد التي تشارك في العمل التطوعي وفقا للجدول المبذول في العمل التطوعي	٩
٨	%84.00	موافق	0.000	57.800	%16.00	20	%84.00	105	تحويل الأعمال التي يقوم بها المتطوعين الى نقاط يتم وفقا لها منح فرص مميزة في الحصول على الخدمات المختلفة التي تقدمها ادارة النادي	١٠
٧	%84.80	موافق	0.000	60.552	%15.20	19	%84.80	106	تخصيص عدد ساعات من المشاركة في الأعمال التطوعية يجب ان يقوم بها طالب الجامعة حتى يحصل على شهادة التخرج	١١

* مربع كاي معنوي عند مستوى ٠.٠٥ حيث مستوى الدلالة ≥ 0.05 عند درجة الحرية = ٣.٨٤
يتضح من جدول (٧) والخاص التكرار والنسبة المئوية والدلالات الاحصائية الخاصة بعبارات المحور الثالث (الوسائل والاليات اللازمة لتفعيل مشاركة الشباب باللجان الرياضية التطوعية بالاندية الرياضية) وجود فروق معنوية ذات دلالة احصائية بين الإستجابات و هذه القيم لمربع كاي معنوية عند مستوى ٠.٠٥ في جميع العبارات، وبنسبة موافقة تراوحت ما بين (٨٤٪ إلى ١٠٠.٠٠٪) وبترتيب العبارات كما هو موضح بالجدول.

وقد حازت العبارات ارقام (١، ٥، ٦، ٧) على نسبة موافقة قدرها (١٠٠٪) والتي تشير الى ان الوسائل والاليات اللازمة لتفعيل مشاركة الشباب باللجان الرياضية التطوعية بالاندية الرياضية تتمثل في (تفعيل دور وسائل الاعلام المختلفة في تثقيف المسؤولين بالاندية الرياضية بماهيه العمل التطوعي، تدريب وتأهيل الشباب الراغب

فى العمل التطوعى ، زرع حب العمل التطوعى فى المراحل العمرية المبكرة ، توظيف وسائل الاتصال الحديثة كالانترنت لتشجيع العمل التطوعى)
وقد حازت العبارات ارقام (٨ ، ٣ ، ٩ ، ٢ ، ٤ ، ١١ ، ١٠) على نسبة موافقة تتراوح ما بين (٨٤% : ٩٩.٢٠%) والتي تشير الى ان الوسائل والاليات اللازمة لتفعيل مشاركة الشباب باللجان الرياضية التطوعية بالاندية الرياضية تتمثل فى (اعتماد ساعات العمل التطوعى ضمن سنوات الخدمة للمتطوعين فى القطاعين العام والخاص، دعم المؤسسات والهيئات التى تعمل فى مجال العمل التطوعى ، التحفيز المعنوى للأفراد التى تشارك فى العمل التطوعى وفقا للجهد والوقت المبذول فى العمل التطوعى، تضمين البرامج والمقررات الدراسية للمؤسسات التعليمية بمفاهيم العمل التطوعى واهميتها ، تطوير برامج تربوية فى الكليات والجامعات للتعريف بالعمل التطوعى واهميتها ، تخصيص عدد ساعات من المشاركة فى الاعمال التطوعية يجب ان يقوم بها طالب الجامعة حتى يحصل على شهادة التخرج ، تحويل الاعمال التى يقوم بها المتطوعين الى نقاط يتم وفقا لها منح فرص مميزة فى الحصول على الخدمات المختلفة التى تقدمها ادارة النادى)

الاستخلاصات :

- فى ضوء نتائج البحث يستخلص الباحث أهم الإستخلاصات التالية :-
- المحور الأول : واجبات المتطوعين باللجان الرياضية بالاندية الرياضية**
- الالتزام بانظمة العمل التى تحددها ادارة النادى
 - المشاركة فى الانشطة والفاعليات التطوعية
 - الشعور بالانتماء للنادى ، التعاون والمبادرة والاستعداد للعمل التطوعى
 - العمل ضمن فريق واحد
 - السعى الى اتمام الاعمال المنوط اليهم
 - عدم محاولة استغلال التطوع لاهداف أخرى

- المحافظة على سرية المعلومات داخل النادي
- **المحور الثانى: سمات واساليب العمل التطوعى باللجان الرياضية بالاندية الرياضية**
- المساعدة على حل العديد من المشكلات المختلفة داخل النادي
- يتم تدريب المتطوعين على الانشطة التى يتم تنفيذها داخل النادي
- يوفر الفرص لاثبات الذات وتطوير قدرات الفرد
- يتم تكليف المتطوعين عن طريق مجلس ادارة النادي
- يمكن الفرد من المساهمة فى تطوير المجتمع الذى يعيش فيه
- يتم اختيار المتطوعين بناء على خبراتهم المهنية وتخصصاتهم
- **المحور الثالث : الوسائل والاليات اللازمة لتفعيل مشاركة الشباب باللجان الرياضية التطوعية بالاندية الرياضية**
- تفعيل دور وسائل الاعلام المختلفة فى تثقيف المسؤولين بالاندية الرياضية بماهيه العمل التطوعى
- تدريب وتأهيل الشباب الراغب فى العمل التطوعى
- زرع حب العمل التطوعى فى المراحل العمرية المبكرة
- توظيف وسائل الاتصال الحديثة كالانترنت لتشجيع العمل التطوعى
- اعتماد ساعات العمل التطوعى ضمن سنوات الخدمة للمتطوعين فى القطاعين العام والخاص
- دعم المؤسسات والهيئات التى تعمل فى مجال العمل التطوعى
- التحفيز المعنوى للأفراد التى تشارك فى العمل التطوعى وفقا للجهد والوقت المبذول فى العمل التطوعى.
- **التوصيات :**
- فى ضوء استخلاصات البحث، يوصي الباحث المسئولين بنادى جزيرة الورد بالآتى :
- العمل على عقد دورات تدريبية مستمرة ، لابرز اهمية العمل التطوعى.
- الاهتمام بتدريب المتطوعين على الاعمال التى سيكلفون بها حتى يمكن ان يؤديها بالطريقة التى تريدها المؤسسة .
- توعية الافراد باهمية المشاركة فى العمل التطوعى من خلال وسائل الاعلام المختلفة.
- ضرورة ان تشمل المقررات الجامعية والمناهج الدراسية مفاهيم وحقائق حول الاعمال التطوعية بالانشطة الرياضية بالاندية الرياضية



تصميم موقع الكتروني للمتطوعين في المنظمات الرياضية حتى يمكنهم المشاركة والتواصل مع الاحداث القادمة ومعرفة كل ما هو جديد عن العمل التطوعى .

قائمة المراجع

المراجع العربية

- ١- حسام عبدالعزيز جودة (٢٠١٢): برنامج لتفعيل المشاركة فى الانشطة التطوعية لدى طلاب جامعة المنصورة ، رسالة دكتوراه منشورة ،كلية التربية الرياضية ، جامعة المنصورة.
- ٢- سعد احمد شلبي(٢٠٠٦) : "الاتجاهات الحديثة فى الادارة الرياضية " مكتبة شجر الدر، المنصورة.
- ٣- عبدالمنعم سلطان احمد جيلانى (٢٠١٥): تقييم مشروعات اندية التطوع بمراكز الشباب : دراسة مطبقة على اندية التطوع بمراكز شباب محافظة الاقصر،مجلة دراسات فى الخدمة الاجتماعية ، كلية الخدمة الاجتماعية ، جامعة حلوان.
- ٤- عوض عبدالدائم عبدالله (٢٠١٩): واقع مفاهيم واتجاهات واساليب العمل التطوعى بالاتحادات الرياضية الاولمبية السودانية، رسالة دكتوراه غير منشورة ،كلية التربية البدنية والرياضية، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا .
- ٥- محمد عبد الحكيم محمد صيام(٢٠١٤) : "بناء نموذج للأدارة المتطوعين فى الدورات والبطولات الرياضية الكبرى بجمهورية مصر العربية " رسالة ماجستير ،كلية التربية الرياضية جامعة المنصورة.
- ٦- محمد عبدالعظيم محمود على(٢٠٠٦): "خطة مقترحة لأدارة المؤسسات الرياضية وفقا للأهداف التسويقية ، رسالة دكتوراة ، جامعة أسيوط.
- ٧- وليد عبدالرازق، يحيى الجيوشى (٢٠٠٩): مشروع مقترح لتاهيل القيادات التطوعية فى مجال الرياضة للجميع.

المراجع الاجنبية:

- 8- **chrysostomos & other(2008)**:measuring volunteer motivation in mega sporting events school of sport &exercise , university of northern Colorado , Greeley, USA .
- 9- **Millan mihajlovic &other(2010)**:volunteers in sport organization , faculty for management in sport , sport federations of Serbia .