

الإدارة الإلكترونية وتأثيرها على سرعة إتخاذ القرار فى الإتحادات الرياضية

م.د/ نعمة أبوزيد جمعه جادالله

مدرس بقسم اصول التربية الرياضية

كلية التربية الرياضية جامعة مدينة السادات

ملخص البحث

ان أبرز السمات والمعايير الحديثة للعمل الإدارى فى عالمنا الحاضر الإدارة الإلكترونية , حيث تعد مدخل لتحديث المؤسسات ومواجهة مشكلات الإدارة التقليدية, ولهذا رأت الباحثة أن الإتحادات الرياضية تستخدم الإدارة التقليدية ولقد أصبح من الضرورى التحول إلى الإدارة الإلكترونية لتوفير الوقت والجهد وسرعة إتخاذ القرارات , يهدف البحث إلى التعرف على الإدارة الإلكترونية وتأثيرها على سرعة إتخاذ القرار فى الإتحادات الرياضية وذلك من خلال : الإدارة الإلكترونية وتأثيرها على سرعة إتخاذ القرار فى الإتحادات الرياضية , التسهيلات وتأثيرها على سرعة إتخاذ القرار فى الإتحادات الرياضية,القرارات الإدارية وتأثيرها على سرعة إتخاذ القرار فى الإتحادات الرياضية, وتساؤلات البحث ماهى الإدارة الإلكترونية وتأثيرها على سرعة إتخاذ القرار فى الإتحادات الرياضية ؟ ما هى التسهيلات وتأثيرها على سرعة إتخاذ القرار فى الإتحادات الرياضية ؟ القرارات الإدارية وتأثيرها على سرعة إتخاذ القرار فى الإتحادات الرياضية ؟ إستخدمت الباحثة المنهج الوصفى الدراسات المسحية وذلك لملائمته لطبيعة البحث , يتمثل مجتمع البحث فى رؤساء وأعضاء مجلس الإدارة والعاملين فى اتحاد(الكرة الطائرة - كرة السلة - المصارعة - المبارزة - التنس - الهوكي) وعددهم (76) فرداً لعدد (5) اتحادات. وأن إجمالى مجتمع البحث هو (110) فردا , (5) رؤساء الإتحادات (31) , أعضاء إتحادات , (74) العاملين بالإتحادات , والعينة الأساسية (64) فردا , (3) رؤساء الإتحادات , (26) أعضاء إتحادات , (35) العاملين بالإتحاد , العينة الإستطلاعية (12) فردا , (5) اعضاء إتحادات , (7) العاملين بالإتحادات أهم النتائج أعضاء مجلس الإدارة على يقين بأهمية الإعتماد على الحاسب الآلى .

Electronic management and its impact on the speed of decision-making in sports federations.

One of the most prominent features and modern standards of administrative work in our present world is electronic management. For this reason, the researcher saw that sports federations use traditional management, and it has become necessary to switch to electronic management to save time, effort and speed of decision-making. In sports federations, facilities and their impact on the speed of decision-making in sports federations, administrative decisions and their impact on the speed of decision-making in sports federations, and research questions: What is electronic management and its impact on the speed of decision-making in sports federations?

What are the facilities and their impact on the speed of decision-making in sports federations? Administrative decisions and their impact on the speed of decision-making in sports federations? The researcher used the descriptive method of survey studies in order to suit the nature of the research. The research community is represented in the heads and members of the board of directors and workers in the federation (volleyball - basketball - wrestling - fencing - tennis - hockey) and their number is (76) individuals for (5) federations. And that the total of the research community is (110) individuals: (5) union heads, (31) union members, (74) union workers, and the basic sample is (64) individuals: (3) union heads, (26) union members, (35) Union worker, the pilot sample (12) individuals: (5) union members, (7) union workers. The most important results

الإدارة الإلكترونية وتأثيرها على سرعة إتخاذ القرار فى الإتحدات الرياضية

م.د/ نعمة أبوزيد جمعه جادالله

مدرس بقسم اصول التربية الرياضية

كلية التربية الرياضية جامعة مدينة السادات

المقدمة ومشكلة البحث :

إن التكنولوجيا الرقمية أحدثت تغييرات فى جميع المنظمات حيث فرضت ثورة المعلومات بكافة أشكالها وتطبيقاتها على المنظمات العمل على تنسيق الجهود لتطبيق الإدارة الالكترونية، والبحث فى كافة التحديات والمعوقات التي قد تنشأ والعمل على إيجاد الحلول المناسبة لها، وتحديد رؤية مستقبلية وخطوات محددة لضمان نجاح تطبيق الإدارة الالكترونية لما لها من فوائد كثيرة فى تحقيق أهداف المنظمات بأقل وقت وجهد وتكلفة، حيث يعد النجاح فى تطبيقها مقياسا من مقاييس التقدم والتطور.

تعتبر الإدارة الإلكترونية مدخلا معاصرا لتطوير وتحديث الإدارة المدرسية ، والقضاء على مشكلاتها التقليدية ، وتجويد أداء العمل بالمدرسة عن طريق إستخدام اساليب إلكترونية جديدة تتسم بالكفاءة والفعالية والسرعة ، فالإدارة الإلكترونية لها آثار واسعة ، لا تنحصر فقط فى بعدها التكنولوجى المتمثل فى التكنولوجيا الرقمية ، وإنما ايضا فى بعدها الإدارى المتمثل فى تطوير المفاهيم والوظائف الإدارية ، فهى تعمل على تحقيق المزيد من المرونة الإدارية فى التخطيط والتنظيم والمتابعة الإدارية ، وكذلك التفويض والتمكين الإدارى ، وتحسين فاعلية الأداء وإتخاذ القرار ، وبوجه عام يمكن القول بأن تطبيق الإدارة الإلكترونية فى إدارة المدرسة ، سوف يمكن مدير المدرسة من التحكم بشكل أكبر فى إدارة العملية التعليمية ويعمل على إتاحة فرصة أكبر لمتابعة ما يجرى فى كل جوانب العملية التعليمية من أنشطة ، والتعرف أول بأول على نقاط القوة ونقاط الضعف التى قد يتسم بها الأداء اليومى للعمل التعليمى من كافة جوانبه ، مما ييسر عمليات المراجعة والتقويم المستمر ، هذا بالإضافة إلى توفير قدر

عال من الشفافية ووضوح الرؤيا مما يحسن ثقة المواطنين فى التعليم ويدفعهم للمشاركة الإيجابية فى برامج التخطيط والتمويل والتقويم والإصلاح اللازمة. (73: 7)

ولمواكبة العصر ومتطلباته سعت الدول العربية لإدخال التقنيات الحديثة فى مجال الإدارة , فتخذت خطوات متنوعة , مما جعل إدارات المؤسسات الحكومية وغير الحكومية تتسابق نحو تقديم خدماتها الإلكترونية , بإعتبارها مؤشر على تطور أساليبها الإدارية والخدمات , كما أدركت الدول العربية أهمية الإدارة الإلكترونية فى التنمية الإدارية , فى كونها أداة لتسهيل وتبسيط الإجراءات الإدارية , وزيادة إنتاجية العاملين , والمساعدة فى إتخاذ القرارات وتفعيل عملية الإشراف يبدو ذلك من خلال تأكيد خطط التنمية المتعاقبة ضمن أهدافها وسياساتها على دعم إستخدام التقنية فى الإدارة , وتأهيل وتدريب القوى البشرية الوطنية فى هذا المجال. (26-8)

والإنتقال من الإدارة التقليدية إلى الإدارة الإلكترونية فى الدول النامية هو بمثابة تحول صعب ومعقد يبعد كل البعد والإنتقال من أسلوب عمل إلى آخر دون عقبات ومقاومة وتحديات , وأن ضعف البنية الأساسية لنظم المعلومات والإتصالات وضعف كفاءتها التشغيلية من أهم المعوقات التى تواجه تحول الإدارات نحو البيئة الإلكترونية , من هنا تبرز الحاجة إلى إجراء الإصلاحات والتجديدات فى مجال الإدارة المدرسية , وما تطبق الإدارة الإلكترونية إلا إحدى هذه الإصلاحات خاصة فى القرن الحادى والعشرين الذى يفرض التغير والتطوير السريع فى البنية العلمية والثقافية. (4: 3)

يواجه العالم فى هذا العصر تحديات ومعوقات هائلة من أبرزها المشكلات والعقبات فى مجال إدارة المؤسسات , والتى جاءت نتيجة النمو السريع والتقدم العلمى والتقنى والتكنولوجى وإنفجار المعلومات والمعرفة بمختلف جوانبها والتى أدت إلى تعقد الوظائف والأنظمة الإدارية وتختم عليها مواكبة هذه التطورات السريعة من أجل البقاء. (14: 9)

وتسهم الثقافة التنظيمية السائدة فى أى منظمة إما فى تشجيع أو برفض استخدام الإدارة الإلكترونية، فالثقافة التنظيمية التى تشجع على الإبداع والابتكار فى جو يمنح العاملين الفرصة للمشاركة فى تحقيق أهداف المنظمة يمكنها استغلال الإدارة الإلكترونية فى زيادة

المنتجات والخدمات التي تقدمها للمستفيدين، فلا يمكن النجاح في تطبيق الإدارة الإلكترونية إلا في وجود ثقافة تنظيمية جيدة تدعمها. (17)

ويتوقف نجاح العمل الإداري على مجموعة من العناصر وتشمل هذه العناصر السياسات التي تضعها المنظمة لتنظيم اتجاهاتها والنظم والهياكل التي تضمن تحديد المهام والمسئوليات والصلاحيات وطرق الإتصال , والمدخلات التي تحتاجها المنظمة, والعمليات الداخلية المنظمة لطرق الأداء , ثم المخرجات التي تميز المنظمة عن غيرها من المنظمات , والتي ترتبط بأهدافها التي وضعتها .

من أبرز السمات والمعايير الحديثة للعمل الإداري في عالمنا الحاضر الإدارة الإلكترونية , حيث تعد مدخل لتحديث المؤسسات ومواجهة مشكلات الإدارة التقليدية , وذلك أصبح من الضروري أن المؤسسات تعمل على التحول من الإدارة التقليدية إلى الإدارة الإلكترونية حيث أن التحول نحو تطبيق الإدارة الإلكترونية له العديد من المتطلبات الإدارية والتقنية والتي تتطلب من جميع إدارات المؤسسة القيام بواجبها لتوفير هذه المتطلبات , ولهذا رأَت الباحثة أن الإتحادات الرياضية تستخدم الإدارة التقليدية ولقد أصبح من الضروري التحول إلى الإدارة الإلكترونية لتوفير الوقت والجهد وسرعة إتخاذ القرارات وان هذا التحول لا يكفي لنجاحه شراء التقنية اللازمة من أجهزة وشبكات وإنما يحتاج إلى أن يسبق ذلك تنظيم العمل وإعادة هيكلة النظم الإدارية وتغيير الثقافة والمفاهيم الإدارية السائدة في المؤسسة.

أهداف البحث :

يهدف البحث إلى التعرف على الإدارة الإلكترونية وتأثيرها على سرعة إتخاذ القرار في الإتحادات الرياضية وذلك من خلال :

1. الإدارة الإلكترونية وتأثيرها على سرعة إتخاذ القرار في الإتحادات الرياضية .
2. التسهيلات وتأثيرها على سرعة إتخاذ القرار في الإتحادات الرياضية.
3. القرارات الإدارية وتأثيرها على سرعة إتخاذ القرار في الإتحادات الرياضية.

تساؤلات البحث:

1. ماهى الإدارة الإلكترونية وتأثيرها على سرعة إتخاذ القرار في الإتحادات الرياضية ؟

2. ما هي التسهيلات وتأثيرها على سرعة إتخاذ القرار فى الإتحدات الرياضية ؟

3. القرارات الإدارية وتأثيرها على سرعة إتخاذ القرار فى الإتحدات الرياضية ؟

مصطلحات البحث :

الإدارة الإلكترونية :

كما عرفت "بأنها منظومة الكترونية متكاملة تعتمد على تقنيات الإتصالات والمعلومات

لتحويل العمل الإداري اليدوي إلى أعمال تنفذ بواسطة التقنيات الرقمية الحديثة". (15).

الإتحدات الرياضية :

اتحاد اللعبة الرياضيه تتكون من انديه ومراكز الشباب التى توافق على إنضمامها
الجهة الإدارية المختصة والهيئات الرياضية التى لها نشاط فى لعبة ما بقصد تنظيم وتنسيق
هذا النشاط بينها والعمل على نشر اللعبة ورفع مستواها الفنى , والإتحاد وحده هو المسئول
فنيا عن شئون هذه اللعبة فى كافة أنحاء جمهورية مصر العربية ورفع مستواها فى حدود
القواعد التى يقررها الإتحاد الدولى لهذه الدولة.(16)

الدراسات المرتبطة :

أجرى محمد عبد العزيز الضافى دراسة عام (2006م) (10) بعنوان مدى إمكانية
تطبيقات الإدارة الإلكترونية فى المديرية العامة للجوازات بمدينة الرياض وتهدف الدراسة إلى
معرفة أهم المزايا التى تترتب على تطبيقات الإدارة الإلكترونية بالمديرية العامة للجوازات
وتحديد مدى وعى العاملين بخصائص الإدارة الإلكترونية والكشف عن ابرز المعوقات التى
تحول دون تطبيقات الإدارة الإلكترونية فى المديرية العامة للجوازات , وقد توصل إلى إرتفاع
مستوى الوعى بخصائص الإدارة الإلكترونية لدى الضباط فى المديرية العامة للجوازات وإن
من اهم المعوقات عدم توفر الدورات التدريبية وضعف البنية التحتية وإنتشار الأمية الحاسوبية
بين المواطنين .

أجرى أحمد غنيم دراسة عام (2004م) (1) حول الإدارة الإلكترونية من حيث آفاق
الحاضر وتطلعات المستقبل بهدف توضيح الإطارين النظرى والتطبيقي للإدارة الإلكترونية ,
وقد توصل إلى أن التحول إلى الإدارة الإلكترونية يتطلب إعادة هندسة نظم العمل الإدارى

فى المنظمات التقليدية وتحويلها إلى وظائف إدارة إلكترونية وأن الإدارة الإلكترونية تحقق العديد من الفرص والمزايا لكل من المنظمة المعاصرة والمجتمع الحديث وكشفت الدراسة عن وجود عدة نظم لتأمين وحماية معاملات الإدارة الإلكترونية من أهمها : التشفير الإلكتروني , التوقع الإلكتروني , الشهادة الإلكترونية , لتحقيق الشخصية والتأمين والحماية ضد أعمال النصب والاحتيال

أجريت رافت رضوان دراسة عام (2004م) (6) حول الإدارة الإلكترونية بهدف معرفة المتطلبات التى ينبغى توافرها فى المنظمات الإدارية قبل الشروع فى تطبيق الإدارة الإلكترونية وتحديد المعوقات التى تحول دون تطبيق الإدارة الإلكترونية فى المنظمات الإدارية الحكومية فى جمهورية مصر العربية , أهم المتطلبات اللازم توافرها للتحويل نحو الإدارة الإلكترونية فى المنظمات الحكومية يتمثل فى إعادة هندسة وظائف الإدارة التقليدية بالمنظمات الحكومية وتحويلها إلى وظائف إلكترونية وتدريب الكوادر البشرية المتخصصة فى نظم المعلومات وإدارة المعرفة وتوفير التقنية اللازمة من جميع جوانبها وأن أهم الصعوبات التى تحول دون تطبيق الإدارة الإلكترونية فى المنظمات الإدارية الحكومية تتمثل فى إفتقار القيادات الإدارية الإحساس بأهمية التقنية وقلة الإمكانيات المادية المخصصة لتطوير البنية التحتية لتطبيق الإدارة الإلكترونية كذلك ضعف مهارات اللغة الإنجليزية اللازمة للتعامل مع الشبكة الدولية وإنخفاض مستوى الوعى الحاسوبى لدى المواطنين وقلة الطاقات البشرية المؤهلة فنيا فى مجالات التقنية الإلكترونية .

دراسة تيسير الصقر (2021م) (5) للكشف عن درجة توظيف مديرى المدارس للإدارة الإلكترونية فى الأعمال الإدارية ومعوقات توظيفها من وجهة نظرهم فى المدارس الحكومية والخاصة فى مديرية تربية لواء بنى عبید إستخدمت الدراسة المنهج الوصفى المسحى , والإستبانة أداة لجمع البيانات تكونت عينة الدراسة من (103) مديرا ومديرة أظهرت النتائج أن درجة توظيف الإدارة الإلكترونية ككل متوسطة , وعدم وجود فروق فى درجة توظيف الإدارة الإلكترونية فى الأعمال الإدارية تعزى لمتغير حكومية وخاصة , وأظهرت النتائج أن معوقات توظيف الإدارة الإلكترونية كانت متوسطة .

دراسة إيمان عبد الرحمن (2018م) (4) إلى الكشف عن واقع تطبيق الإدارة الإلكترونية في وظائف العمليات الإدارية لدى مديري المدارس الأردنية في محافظة العمليات الإدارية لدى مديري المدارس الأردنية في محافظة العاصمة عمان من وجهة نظر المديرين أنفسهم وسبل تطورها , ولتحقيق أهداف الدراسة تم إستخدام المنهج الوصفي والإستبانة أداة لجمع البيانات وتم تطبيق الأداة على عينة قوامها (330) مديرا ومديرة إختيروا بالطريقة العشوائية البسيطة وقد أظهرت نتائج الدراسة أن درجة تطبيق الإدارة الإلكترونية كانت بدرجة كبيرة وأن هناك فروقا ذات دلالة إحصائية تعزى لأثر نوع المدارس في جميع المجالات وفي الدرجة الكلية , بإستثناء مجالى التخطيط الإلكتروني والتنظيم الإلكتروني لصالح المدارس الخاصة .

أجرى أولاك (oluoch,2016) (13)دراسة هدفت للتعرف على سبل تطوير تكنولوجيا والاتصالات في الإدارة المدرسية في المدارس الثانوية الحكومية في منطقة سيا في دولة كينيا , إستخدم الباحث المنهج المسحى الوصفي , وتم إستخدام الإستبانة والمقابلة وتحليل الوثائق لجمع البيانات من عينة الدراسة والبالغ عددهم (167) مديرا ومديرة , وقد أظهرت النتائج أن المديرين يسعون لتطوير إستخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في المدارس من خلال توفير الدعم المادى من حكوماتهم وضرورة المتطلبات المادية من أجهزة حواسيب وشبكات الإنترنت .

أجرى أوليوميس وأويديمي (Oluyemisi,oyedemie, 2015) (14) دراسة هدفت إلى معرفة الدور الفاعل لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات في إدارة المدرسة من وجهة نظر مديري المدارس الثانوية في منطقة أليسا الحكومية المحلية في أسوان , وتكونت عينة الدراسة من (120) مديرا من مديري المدارس تم إختيارهم عشوائيا , وأظهرت النتائج تصورات إيجابية نحو إستخدام أدوات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لدورها في فعالية المدرسة ودورها في حل مشكلة ضعف التواصل في المدارس وتحقيق التخطيط الفعال .

إجراءات البحث :

1. منهج البحث : إستخدمت الباحثة المنهج الوصفي الدراسات المسحية وذلك لملائمته لطبيعة البحث .
2. مجتمع البحث: يتمثل مجتمع البحث في رؤساء وأعضاء مجلس الإدارة والعاملين فى اتحاد(الكرة الطائرة – كرة السلة – المصارعة – المبارزة – التنس – الهوكي) وعددهم (76) فرداً لعدد (5) اتحادات.
3. عينة البحث:

جدول (1)

توصيف مجتمع وعينة البحث

عينة البحث						إجمالى المجتمع	الفئة	م
الإجمالى		العينة الإستطلاعية		العينة الأساسية				
العدد	%	العدد	%	العدد	%			
3		-		3		5	رؤساء الاتحادات	1
31		5		26		31	أعضاء الاتحادات	2
42		7		35		74	العاملين بالاتحادات	
76		12		64		110	الإجمالى	

يتضح من جدول (1) أن توصيف مجتمع وعينة البحث أن إجمالى مجتمع البحث هو (110) فردا، (5) رؤساء الإتحادات ، (31) أعضاء إتحادات ، (74) العاملين بالإتحادات ، والعينة الأساسية (64) فردا ، (3) رؤساء الإتحادات ، (26) أعضاء إتحادات ، (35) العاملين بالإتحاد ، العينة الإستطلاعية (12) فردا ، (5) أعضاء إتحادات ، (7) العاملين بالإتحادات .

4. الإستبيان:

يعتبر الإستبيان هو أداة البحث الرئيسية لجمع البيانات المرتبطة بموضوع البحث فقد قامت الباحثة بعمل استبيان عن مشكلة البحث وقامت ببناء الإستبيان وفقا للخطوات التالية:-

أ. تحديد محاور الإستبيان:

قامت الباحثة بإعداد إستمارة الإستبيان تضم المحاور المقترحة (مرفق 1) وعرضهما على السادة الخبراء حيث أبدوا الرأى بالموافقة عليها بالإجماع ، وتم عمل النسبة المئوية لكل محور من المحاور كما هو موضح بالجدول (2) والجدول (3) .

جدول (2)

النسبة المئوية لآراء الخبراء حول مناسبة محاور الإستبيان

ن = 10

م	المحاور	التكرار	النسبة المئوية
1	الإدارة الإلكترونية	9	90%
2	التسهيلات	10	100%
3	القرارات الإدارية	9	90%

تم تحديد المحاور الخاصة بالإستبيان والتي كانت الأهمية النسبية لها (100.00%) وذلك من خلال نتائج إستمارة إستطلاع رأى الخبراء، وقد إرتضت الباحثة نسبة لا تقل عن (80%) كحد أدنى لتحديد المحاور المبدئية للإستبيان.

ب . تحديد العبارات الخاصة بمحاور إستمارة الإستبيان وصياغتها اللفظية:

قامت الباحثة بصياغة العبارات الخاصة بكل محور من محاور الإستبيان وذلك من خلال المسح المرجعى للدراسات السابقة والمقابلات الشخصية لبعض رؤساء وأعضاء مجلس الإدارة والعاملين فى الاتحادات قيد البحث وشبكة المعلومات الدولية.وقد تم عرض الإستبيان فى صورته الأولى مرفق (3) على عدد (10) خبراء من أساتذة كلية التربية الرياضية وذلك لإبداء الرأى فى:

- مدى مناسبة العبارات المقترحة أسفل كل محور .
- إعادة صياغة أو تعديل فى العبارات.
- مدى مناسبة ميزان التقدير المقترح لموضوع الدراسة.

وبعد تقرير البيانات الخاصة بعبارات الإستبيان المعروضة على الخبراء تم عمل النسبة المئوية للوصول إلى عدد العبارات فى صورتها وشكلها النهائى ، وقد وافق السادة الخبراء على عبارات الاستبيان كما هى حيث تراوحت نسبة الموافقة علي العبارات

ما بين (80% - 100%) من مجموع آراء السادة الخبراء ، وقد أرتضت الباحثة بنسبة موافقة لا تقل عن (80%) من مجموع آراء السادة الخبراء .

ج .طريقة تصحيح الإستبيان:

وقد إتفق السادة الخبراء علي أن يكون ميزان تقدير الدرجات لإستمارة الإستبيان ثلاثي التقدير كالتالي:

أوافق = ثلاث درجات ، إلي حد ما = درجتان ، لا أوافق = درجة واحدة.

5. الدراسة الإستطلاعية:

كان الهدف من هذه الدراسة هو التأكد من المعاملات العلمية (الصدق ، الثبات) لإستمارة الإستبيان ، حيث قامت الباحثة بوضع الصورة الأولية لإستمارة الإستبيان لتطبيقها علي العينة الإستطلاعية والتي قوامها (12) فرداً من رؤساء وأعضاء مجلس الإدارة والعاملين فى الاتحادات قيد البحث حيث تم إختيارهم بطريقة عشوائية من مجتمع البحث وخارج عينة الدراسة.

6. المعاملات العلمية للإستبيان:

أ.صدق إستمارة الإستبيان قيد البحث:

▪ صدق المُحكّمين (الصدق المنطقي):

قامت الباحثة بإستخدام صدق المُحكّمين (الصدق المنطقي) ، حيث تم عرض إستمارة إستبيان دراسة " الإدارة الإليكترونية وتأثيرها على سرعة إتخاذ القرار فى الإتحادات الرياضية " فى صورتها المبدئية مرفق (3) على مجموعة الخبراء (المُحكّمين) والبالغ عددهم (10) ، والموضحة أسمائهم بالمرفق (1) ، وإعتبرت الباحثة نسبة إتفاق السادة الخبراء علي عبارات الإستبيان معياراً لصدقه عن طريق المحددات التالية:

- مدى مناسبة المحاور المقترحة لموضوع البحث.
- مدى مناسبة العبارات المقترحة أسفل كل محور.
- حذف أو صياغة أى عبارة بناءً على رأى السادة المحكّمين.
- مدى مناسبة ميزان التقدير المقترح لموضوع الدراسة.

▪ صدق الإتساق الداخلي:

كما قامت الباحثة بحساب صدق إستمارة الإستبيان قيد البحث من خلال إستخدام طريقة صدق الإتساق الداخلي ، حيث قامت الباحثة بحساب قيمة معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة علي حدة والدرجة الكلية للإستبيان ، وحساب قيمة معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة علي حدة والدرجة الكلية للمحور التابعة له ، وحساب قيمة معاملات الارتباط بين درجة كل محور علي حدة والدرجة الكلية للإستبيان علي عينة الدراسة الإستطلاعية والتي قوامها (12) فرداً من رؤساء وأعضاء مجلس الإدارة والعاملين فى الاتحادات قيد البحث والجدول (5) توضح ذلك

جدول (5)

مُعاملات الارتباط ما بين كل عبارة والدرجة الكلية للإستبيان $n = 12$

م	معامل الارتباط	م	معامل الارتباط	م	معامل الارتباط	م	معامل الارتباط
1	*0.895	17	*0.825	33	*0.871	49	*0.737
2	*0.775	18	*0.757	34	*0.796	50	*0.884
3	*0.848	19	*0.953	35	*0.861	51	*0.743
4	*0.727	20	*0.756	36	*0.902	52	*0.729
5	*0.887	21	*0.839	37	*0.785	53	*0.861
6	*0.926	22	*0.849	38	*0.775	54	*0.785
7	*0.843	23	*0.762	39	*0.730	55	*0.719
8	*0.806	24	*0.853	40	*0.798	56	*0.834
9	*0.887	25	*0.926	41	*0.743	57	*0.763
10	*0.711	26	*0.849	42	*0.719	58	*0.775
11	*0.926	27	*0.853	43	*0.763	59	*0.860
12	*0.806	28	*0.751	44	*0.899	60	*0.766
13	*0.870	29	*0.719	45	*0.765	61	*0.815
14	*0.825	30	*0.834	46	*0.785	62	*0.899
15	*0.908	31	*0.772	47	*0.746		
16	*0.877	32	*0.796	48	*0.774		

* قيمة (ر) الجدولية عند مستوى معنوية (0.05) ، د . ح (11) = (0.325)

يوضح جدول (5) أن قيم معاملات الارتباط للعبارات دالة عند مستوى معنوية (0.05) ، حيث تراوحت قيم معامل الارتباط بين (0.719 - 0.902).

جدول (6)

مُعاملات الارتباط كل عبارة من عبارات محور " الإدارة الإلكترونية" مع الدرجة الكلية

ن = 12

للمحور

م	معامل الارتباط	م	معامل الارتباط	م	معامل الارتباط	م	معامل الارتباط
1	*0.764	17	*0.850	33	*0.774	49	*0.896
2	*0.767	18	*0.774	34	*0.734	50	*0.724
3	*0.746	19	*0.906	35	*0.787	51	*0.775
4	*0.837	20	*0.863	36	*0.782	52	*0.756
5	*0.754	21	*0.768	37	*0.734	53	*0.854
6	*0.863	22	*0.750	38	*0.765	54	*0.779
7	*0.777	23	*0.782	39	*0.728	55	*0.784
8	*0.764	24	*0.749	40	*0.784	56	*0.726
9	*0.717	25	*0.717	41	*0.751	57	*0.775
10	*0.744	26	*0.877	42	*0.764	58	*0.764
11	*0.817	27	*0.765	43	*0.746	59	*0.782
12	*0.717	28	*0.877	44	*0.746	60	*0.765
13	*0.835	29	*0.741	45	*0.755	61	*0.795
14	*0.849	30	*0.732	46	*0.835	62	*0.764
15	*0.823	31	*0.728	47	*0.733		
16	*0.795	32	*0.784	48	*0.795		

* قيمة (ر) الجدولية عند مستوى معنوية (0.05) ، د . ح (38) = (0.325)

يوضح الجدول رقم (6) أن قيم معاملات الارتباط للعبارات دالة عند مستوى معنوية (0.05) ، حيث تراوحت قيم معامل الارتباط بين (0.724 - 0.896).

-صدق الإتساق الداخلي بين كل محور والمجموع الكلي لإستمارة الإستبيان:

جدول (7)

معامل الارتباط بين كل محور والمجموع الكلي لإستمارة الإستبيان ن = 12

المحور	معامل الارتباط مع المجموع الكلي للإستمارة
الأول	*0.853
الثاني	*0.886
الثالث	*0.826

" ر " الجدولية عند د.ح (11 ، 0.05) = 0.444

يتضح من جدول (7) أن قيم معاملات الارتباط بين كل عبارة والمجموع الكلي لإستمارة الإستبيان لكل من رؤساء وأعضاء مجلس الإدارة والعاملين فى الاتحادات قيد البحث وهى قيم دالة إحصائياً مما يدل على أنها ذات معاملات صدق عالية.

ب- ثبات الإستمارة قيد البحث:

قامت الباحثة بإيجاد معامل ثبات محاور الإستبيان وعددهم (3) محاور وعباراتهم وعددها (62) عبارة بإستخدام طريقتين هما طريقة التجزئة النصفية لإستجابات عينة الدراسة الإستطلاعية علي الإستبيان بإستخدام معادلة سبيرمان وبراون Spearman & Brown لإيجاد معامل الارتباط بين العبارات الزوجية والعبارات الفردية ، وكذلك إيجاد الثبات لإستمارة الإستبيان بإستخدام معامل ألفا كرونباخ Cronbach`s alpha.

الثبات بإستخدام التجزئة النصفية:

قامت الباحثة بإيجاد معامل ثبات عبارات الإستبيان وعددها (62) عبارة بإستخدام طريقة التجزئة النصفية لإستجابات عينة الدراسة الإستطلاعية علي الإستبيان بإستخدام معادلة سبيرمان وبراون Spearman & Brown لإيجاد معامل الارتباط بين العبارات الزوجية والعبارات الفردية.

جدول (8)

ثبات التجزئة النصفية للإستبيان ن = 12

العبارات	العبارات الفردية		العبارات الزوجية		معامل الارتباط
	س	ع	س	ع	
الإستبيان	65.83	13.25	71.08	10.65	*0.952

* قيمة (ر) الجدولية عند مستوى معنوية (0.05) ، د . ح (44) = (0.325)

يتضح من جدول (8) أن هناك ارتباط دال إحصائياً بين عبارات المقياس ككل مما يدل على ثبات المقياس.

▪ الثبات بإستخدام معامل ألفا كرونباخ **Cronbach`s alpha**:

جدول (10)

مُعامل الثبات بإستخدام ألفا كرونباخ لعبارات محاور الإستبيان

المحور	معامل ألفا كرونباخ
الأول	*0.924
الثاني	*0.916
الثالث	*0.940
الإستبيان ككل	*0.954

ويتضح من جدول (10) معامل ألفا كرونباخ لمحاور (الإستبيان) وقد تراوحت قيمة معامل ألفا كرونباخ ما بين (0.916 - 0.940) وهي قيم لا تزيد عن معامل ألفا كرونباخ للإستبيان والتي كانت (0.954) ، مما يدل على ثبات الإستبيان.

عرض ومناقشة النتائج

أولاً- عرض نتائج التساؤل الأول:

عرض نتائج إستجابات أفراد عينة البحث لعبارات محور "ما هي الادارة الاليكترونية وتأثيرها على سرعة اتخاذ القرار في الاتحادات الرياضية؟"

جدول (11)

التكرار و النسبة المئوية وقيمة (كا2) وترتيب العبارات لإستجابات أفراد عينة البحث
عبارات محور " الإدارة الإلكترونية "

الترتيب	الوزن النسبي	المجموع التقديري	كا ²	لا أوافق		أوافق إلى حدما		أوافق		العبارات	رقم العبارة
				%	ك	%	ك	%	ك		
6	%88.02	169	*15.06	%00.00	0	%35.94	23	%64.06	41	يعتمد الإتحاد على شبكة المعلومات الدولية في إدارة أعماله	1
3	%94.27	181	*27.56	%00.00	0	%17.19	11	%82.81	53	يوفر الإتحاد شبكة النت التي تسهل له إدارة أعماله بنجاح	2
5	%91.15	175	*59.28	%4.69	3	%17.19	11	%78.13	50	يعتمد الإتحاد في إعداد المباريات وجدول المباريات على الحاسب الآلي	3
5م	%91.15	175	*59.28	%4.69	3	%17.19	11	%78.13	50	يعتمد الإتحاد في عمل الفرقة على الحاسب الآلي	4
1	%99.48	191	*60.06	%00.00	0	%1.56	1	%98.44	63	يعتمد الإتحاد في التواصل مع الإتحاد الدولي على شبكة المعلومات الدولية	5
12	%77.08	148	*9.50	%18.75	12	%31.25	20	%50.00	32	يتم إستخدام الحاسب الآلي في رصد ومتابعة أداء العاملين	6
9	%83.33	160	*25.53	%4.69	3	%40.63	26	%54.69	35	يعتمد على الحاسب الآلي في صياغة تقارير ونماذج سير العمل	7
10	%81.77	157	*24.59	%17.19	11	%20.31	13	%62.50	40	يتم نشر أنشطة الإتحاد بشكل فوري on line في نفس الوقت	8
13	%76.04	146	*13.88	%28.13	18	%15.63	10	%56.25	36	يتم إستخدام الحاسب الآلي في وضع خطط العمل	9
4	%91.67	176	*63.03	%4.69	3	%15.63	10	%79.69	51	الإعتماد على الحاسب الآلي يوفر من النفقات المالية للإتحاد	10
10م	%81.77	157	*21.03	%14.06	9	%26.56	17	%59.38	38	يطلق نظام البصمة الإلكترونية على العاملين من واقع الحاسب الآلي	11
15	%73.96	142	*10.09	%29.69	19	%18.75	12	%51.56	33	يعتمد الإتحاد في التواصل مع اللاعبين في الأندية على تقنية الحاسب الآلي	12
2	%95.31	183	*33.06	%00.00	0	%14.06	9	%85.94	55	أعضاء مجلس الإدارة على يقين بأهمية الإعتماد على الحاسب الآلي في إدارة الأعمال	13
11	%78.65	151	*12.59	%14.06	9	%35.94	23	%50.00	32	توجد أجهزة حاسب آلي حديثة بالإتحاد تساعد على إنجاز الأعمال	14
14	%74.48	143	*16.22	%18.75	12	%39.06	25	%42.19	27	يتم إعداد ندوات لدى العاملين بأهمية إستخدام الإدارة الإلكترونية بالعمل لزيادة الوعي المعرفي	15
17	%59.38	114	*14.13	%40.63	26	%40.63	26	%18.75	12	يتم إجراء تغيرات في توصيف الوظائف بضرورة تناسب مع تطبيق نظام الإدارة الإلكترونية	16
13	%76.56	147	*10.47	%18.75	12	%32.81	21	%48.44	31	يتم متابعة أنشطة وبرامج الإتحاد من خلال موقع الإتحاد على شبكة المعلومات	17
16	%71.35	137	*19.16	%14.06	9	%57.81	37	%28.13	18	يتم التواصل مع الأندية والهيئات الأخرى من خلال شبكة المعلومات	18
7	%87.50	168	*38.28	%4.69	3	%28.13	18	%67.19	43	البريد الإلكتروني للإتحاد هو وسيلة التواصل الرسمية مع الإتحاد	19
12م	%77.08	148	*9.50	%18.75	12	%31.25	20	%50.00	32	يستعين الإتحاد بالجديد من البرامج الإلكترونية في إدارة أعماله بشكل مستمر	20
8	%85.94	165	*32.09	%4.69	3	%32.81	21	%62.50	40	يعتمد الإتحاد في إدارة بطولاته على برامج وأجهزة الحاسب الآلي (الكمبيوتر)	21

قيمة كا² عند مستوى دلالة (0.05) = 5.991

يتضح من جدول (11) أن التوصيف الإحصائي لإستجابات أفراد عينة البحث حول المحور الأول (الإدارة الإلكترونية) يشير إلى أن إستجابات العينة دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (0.05) وتراوح الوزن النسبي بين (59.38 : 99.84) .

كما يتضح من جدول أن إستجابات عينة البحث فى أغلبية عبارات المحور جاءت بنسبة مرتفعة وهى (98.44% , 85.94%) وهى نسب مرتفعة, حيث أن يعتمد الإتحاد فى التواصل مع الإتحاد الدولى على شبكة المعلومات الدولية , أعضاء مجلس الإدارة على يقين بأهمية الإعتماد على الحاسب الآلى فى إدارة الأعمال.

وتعزو الباحثة ذلك إلى أهمية دور الإدارة الإلكترونية فى الإتحادات وأنه كلما كانت البنية التحتية لتطبيق نظم الإدارة الإلكترونية بالإتحاد تتميز بالتطوير كلما ساهمت فى تطوير العمل وتوفير الوقت والجهد وسرعة إتخاذ القرارات.

تؤكد دراسة الهام محمود (2014م) (2) حيث أشارت إلى الإدارة الإلكترونية ليس دريا من دروب الرفاهية وإنما حتمية تفرضها التغيرات العالمية , ففكرة التكامل والمشاركة وتوظيف المعلومات أصبحت أحد محددات النجاح للأندية وقد فرض التقدم العلمى والتقنى المطالبة المستمرة برفع جودة المخرجات وضمان سلامة العمليات , كلها من الأمور التى دعت إلى التطوير الإدارى نحو الإدارة الإلكترونية .

كما حصلت العبارتان (18, 16) على نسبة ضعيفة وهى على التوالى (28.13% , 18.75%)

وتعزو الباحثة ذلك إلى أنه بعض الإتحادات لا تستطيع العمل على دعم أنشطة البحث والتطوير بإستخدام التكنولوجيا وكذلك عدم القيام بإعداد ندوات لدى العاملين بأهمية إستخدام الإدارة الإلكترونية بالعمل على زيادة الوعى المعرفى لديهم نتيجة لقلة الميزانية المخصصة لذلك وعدم وجود الوعى الكافى من جانب الإدارة العليا وغياب الحافز المعنوى والمادى لتشجيع العاملين على إستخدام الإدارة الإلكترونية فى الأعمال الإدارية والفنية وإرتفاع بعض أسعار الأجهزة الإلكترونية التى قد تحول فى تطبيق أساليب الإدارة الإلكترونية الحديثة .

كما أكدت دراسة "محمد فوزى" (2015م) (11) إلى وجود معوقات قد تؤخر عملية التحول إلى الإدارة الإلكترونية فى الهيئات الرياضية من ضمنها :

1. معوقات تنظيمية كالإجراءات الروتينية , وضعف دعم الإتحادات الرياضية لسياسات تطبيق الإدارة الإلكترونية .
2. معوقات مالية من ضمنها ندرة وجود حوافز مالية للمتميزين فى العمل الإلكتروني .
3. معوقات تقنية من أهمها ضعف البنية التحتية اللازمة لتطبيق الإدارة الإلكترونية وضعف الربط الإلكتروني بين الإتحادات الرياضية والفروع التابعة لها .

ثانيا : عرض نتائج التساؤل الثاني :

عرض نتائج إستجابات أفراد عينة البحث لعبارات محور "ما هى التسهيلات وتأثيرها على سرعة اتخاذ القرار فى الإتحادات الرياضية؟"

جدول (12)

التكرار والنسبة المئوية وقيمة (كا2) وترتيب العبارات لإستجابات أفراد عينة البحث

لعبارات محور " التسهيلات "

الترتيب	الوزن النسبي	المجموع التقديري	كا2	لا أوافق		إلى حد ما		أوافق		العبارات	رقم العبارة
				%	ك	%	ك	%	ك		
13	77.08%	148	*9.50	18.75%	12	31.25%	20	50.00%	32	توفر إدارة الإتحاد كل مستلزمات تفعيل الإدارة الإلكترونية	1
7	85.94%	165	*32.09	4.69%	3	32.81%	21	62.50%	40	يوجد سهولة فى إستخراج البيانات بالإعتماد على الحاسب الألى	2
8	84.38%	162	*33.22	14.06%	9	18.75%	12	67.19%	43	يوفر الحاسب الألى للإتحاد سرعة نقل البيانات والمكتبات عبر الواتس والإيميلات	3
12	80.21%	154	*19.63	18.75%	12	21.88%	14	59.38%	38	أنظمة إدارة الإتحاد تسهل عمل الإدارة الإلكترونية	4
5	89.58%	172	*49.16	4.69%	3	21.88%	14	73.44%	47	الوائح والقوانين الإدارية لا تتعارض مع عمل الإدارة الإلكترونية	5
16	67.19%	129	*9.53	40.63%	26	17.19%	11	42.19%	27	العاملين ذوى المهارات فى التعامل مع الحاسب الألى لهم مميزات مالية خاصة	6
10	83.33%	160	*25.53	4.69%	3	40.63%	26	54.69%	35	يمكن أن تدار إجتماعات مجلس إدارة الإتحاد عن	7

										طريق شبكة المعلومات والأنظمة الحديثة في الاتصالات
15	71.35 %	137	*19.16	٪14.06	9	57.81 %	37	28.13 %	18	ميزانية الإتحاد المالية تسمح بالتعامل الجيد مع الإدارة الإلكترونية
1	٪99.48	191	*60.06	٪00.00	0	٪1.56	1	98.44 %	63	التعديلات التي يقوم بها الإتحاد الدولي تصل بسهولة من خلال شبكة المعلومات
3	٪91.15	175	*12.25	٪00.00	0	٪26.56	17	73.44 %	47	يحدث إتصال دائم بشبكة الإنترنت لتحديث المعلومات دورياً
6	٪87.50	168	*25.00	18.75 %	12	٪00.00	0	81.25 %	52	يتوفر الأجهزة والبرمجيات الحديثة لتشغيل ومعالجة وخرن المعلومات
4	٪90.63	174	*10.06	٪00.00	0	٪28.13	18	71.88 %	46	توفير بيئة عمل مناسبة تساعد على إتخاذ القرارات للإتحاد
م1	٪99.48	191	*60.06	٪00.00	0	٪1.56	1	98.44 %	63	إستخدام الحاسب الآلى أصبح ضرورة ملحة لعمل الإتحادات الرياضية
11	82.29 %	158	*30.13	18.75 %	12	15.63 %	10	65.63 %	42	يتم عمل دورات لكيفية إستخدام الإدارة الإلكترونية
2	٪92.19	177	*66.97	٪4.69	3	٪14.06	9	81.25 %	52	يستخدم الحاسب الآلى فى المباريات
9	83.85 %	161	*49.16	٪21.88	14	٪4.69	3	73.44 %	47	يستخدم الحاسب الآلى فى عمل الإحصائيات الخاصة بالألعاب المختلفة
م16	67.19 %	129	*12.53	40.63 %	26	٪17.19	11	42.19 %	27	خطط التدريب بالإتحاد تعتمد على التدريب على الإدارة الإلكترونية
14	71.88 %	138	*9.47	32.81 %	21	18.75 %	12	48.44 %	31	يعتمد إدارة الإتحاد على برامج إلكترونية حديثة فى إنجاز الأعمال
م13	77.08 %	148	*10.16	20.31 %	13	٪28.13	18	51.56 %	33	البنية التحتية للإتحاد تساعد عمل الإدارة الإلكترونية

قيمة كا2 عند مستوى دلالة (0.05) = 5.991

يتضح من جدول (12) أن التوصيف الإحصائي لأفراد عينة البحث حول المحور الثانى (التسهيلات) يشير إلى أن إستجابات العينة دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (0.05) وتراوح الوزن النسبي بين (67.19% : 48.99%).

كما يتضح من جدول (12) أن إستجابات عينة البحث فى أغلبية عبارات المحور جاءت بنسبة مرتفعة وهى (98.44% , 98.44%) وهى نسب مرتفعة , حيث أن التعديلات التى يقوم بها الإتحاد الدولى تصل بسهولة من خلال شبكة المعلومات , و إستخدام الحاسب الآلى أصبح ضرورة ملحة لعمل الإتحادات الرياضية .

وتعزو الباحثة ذلك أن إستخدام الوسائل التكنولوجية الحديثة فى الإتحادات يساعد على سرعة تدفق المعلومات الخاصة بالعمل مما يساعد على إنجاز العمل فى الوقت المناسب .

وتؤكد دراسة " ياسر عبد العظيم " (2011م) (12) أن التحول نحو الإدارة الإليكترونية أصبح هدفا إستراتيجيا على مستوى الفردى لإدارات أو على المستوى العام للمؤسسة وهناك إدراك لدى كثير من العاملين بمفهوم الإدارة الإليكترونية وبأهمية التحول نحو العمل الإليكترونى نظرا للتحديات المتشابهة والمتغيرات المتلاحقة فى المجتمع .

كما حصلت العبارة (8) على نسبة (28.13%) وهى نسبة ضعيفة , وهى أن ميزانية الإتحاد المالية تسمح بالتعامل الجيد مع الإدارة الإليكترونية جاءت بنسبة ضعيفة. وتعزو الباحثة ذلك إلى وجود معوقات تعيق من عملية التحول إلى الإدارة الإليكترونية .

وتؤكد دراسة "محمد فوزى " (2015م) (11) إلى وجود معوقات قد تؤخر عملية التحول إلى الإدارة الإليكترونية فى الهيئات الرياضية من ضمنها :

4. معوقات تنظيمية كالأجراءات الروتينية , وضعف دعم الإتحادات الرياضية لسياسات تطبيق الإدارة الإليكترونية .

5. معوقات مالية من ضمنها ندرة وجود حوافز مالية للمتميزين فى العمل الإليكترونى .

ثالثا: عرض نتائج التساؤل الثالث :

عرض نتائج إستجابات أفراد عينة البحث لعبارات محور "ما هى القرارات الادارية وتأثيرها على سرعة اتخاذ القرار فى الاتحادات الرياضية؟"

جدول (13)

التكرار و النسبة المئوية وقيمة (كا2) وترتيب العبارات لإستجابات أفراد عينة البحث
لعبارات محور " القرارات الإدارية "

الترتيب	الوزن النسبي	المجموع التقديري	كا2	لا أوافق		إلى حد ما		أوافق		العبارات	رقم العبارة
				%	ك	%	ك	%	ك		
11	78.65 %	151	*25.53	4.69 %	3	54.69 %	35	40.63 %	26	القرارات مواكبة للتطور التكنولوجي	1
4	86.98 %	167	*64.72	18.75 %	12	1.56 %	1	79.69 %	51	تساعد الإدارة الإلكترونية في عملية إتخاذ القرارات	2
1	98.44 %	189	*52.56	00.00 %	0	4.69 %	3	95.31 %	61	تساعد الإدارة الإلكترونية في إبتكار طرق واساليب حديثة للخدمات المتوفرة بالإتحادات	3
م1	98.44 %	189	*52.56	00.00 %	0	4.69 %	3	95.31 %	61	تساعد الإدارة الإلكترونية على تقليل الوقت والجهد	4
13	76.04 %	146	*13.72	26.56 %	17	18.75 %	12	54.69 %	35	يتم الإستغناء عن الأوراق والأرشيف من خلال التعامل الإلكتروني بالإتحاد	5
14	73.96 %	142	*8.38	28.13 %	18	21.88 %	14	50.00 %	32	يعمل الإتحاد على دعم أنشطة البحث والتطوير باستخدام التكنولوجيا	6
17	53.65 %	103	*27.78	42.19 %	27	54.69 %	35	3.13 %	2	توجد حوافز مادية ومعنوية لتشجيع العاملين على إستخدام الإدارة الإلكترونية	7
6	84.38 %	162	*27.59	4.69 %	3	37.50 %	24	57.81 %	37	يعتمد على الحاسب الالى في صياغة تقرير ونماذج سير العمل في الإتحادات	8
م11	78.65 %	151	*25.53	4.69 %	3	54.69 %	35	40.63 %	26	تستخدم تكنولوجيا الإتصال التي تعمل بنظام الأندرويد لمعرفة أخبار الإتحاد بين العاملين والجمهور	9
م4	86.98 %	167	*64.72	18.75 %	12	1.56 %	1	79.69 %	51	تساعد الإدارة	10

										الإلكترونية في عملية إتخاذ القرارات الإستراتيجية	
8	81.25 %	156	*19.16	%14.06	9	28.13 %	18	%57.81	37	تساعد الإدارة الإلكترونية على تحسين جودة الخدمات المقدمة للجمهور	11
7	82.29 %	158	*21.88	%12.50	8	28.13 %	18	%59.38	38	تساعد الإدارة الإلكترونية في جمع معلومات عند حدوث أى مشكلة في الإتحاد في ذات الوقت دون تأخير	12
9	79.69 %	153	*17.47	%18.75	12	23.44 %	15	%57.81	37	تساعد الإدارة الإلكترونية على تطوير مهارات العاملين في الإتحادات	13
2	%93.75	180	*25.00	%00.00	0	%18.75	12	%81.25	52	تساعد الإدارة الإلكترونية على تخفيف العبء الواقع على العاملين في الإتحادات	14
10	%79.17	152	*15.50	%18.75	12	%25.00	16	%56.25	36	يستخدم الإستهيبان الإلكتروني في التعرف على آراء العاملين بالإتحاد	15
15	63.54 %	122	*12.13	%28.13	18	53.13 %	34	%18.75	12	يتم التعرف على الشكاوى والمقترحات من خلال الأنظمة الإلكترونية	16
م2	93.75 %	180	*25.00	%00.00	0	%18.75	12	%81.25	52	يتم نشر النشرات والقرارات الإدارية عن طريق الموقع الإلكتروني والبريد الإلكتروني	17
5	86.46 %	166	*33.97	%4.69	3	31.25 %	20	%64.06	41	الموظف الذي يجهد التعامل مع الكمبيوتر ليس له مكان في العمل الإدارى	18
12	76.56 %	147	*22.91	29.69 %	19	10.94 %	7	%59.38	38	فلسفة القرارات الإدارية بالإتحاد هي التطوير المستمر من خلال التحديث الدائم	19
16	54.69 %	105	*25.53	40.63 %	26	54.69 %	35	%4.69	3	اغلب العاملين بالإتحاد يجيدون اللغات الأجنبية لسهولة التعامل الدولي	20

3	93.23 %	179	*22.56	%00.00	0	20.31 %	13	%79.69	51	السياسات الإدارية بالإتحاد تتفق مع السياسة العامة للدولة	21
م1	%98.44	189	*52.56	%00.00	0	%4.69	3	%95.31	61	يتم الاحتفاظ بقرارات مجلس الإدارة والجمعيات العمومية للإتحاد على أجهزة الكمبيوتر	22

قيمة كا² عند مستوى دلالة (0.05) = 5.991

يتضح من جدول (13) أن التوصيف الإحصائي لإستجابات أفراد عينة البحث حول المحور الثالث (القرارات الإدارية) يشير إلى أن إستجابات العينة دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (0.05) وتراوح الوزن النسبي بين (53.65 : 98.44) .

كما يتضح من جدول (13) أن إستجابات عينة البحث فى أغلبية عبارات المحور جاءت بنسبة مرتفعة وهى (95.31%) وهى نسبة مرتفعة , حيث أنه تساعد الإدارة الإليكترونية فى إبتكار طرق واساليب حديثة للخدمات المتوفرة بالإتحادات , تساعد الإدارة الإليكترونية على تقليل الوقت والجهد , يتم الاحتفاظ بقرارات مجلس الإدارة والجمعيات العمومية للإتحاد على أجهزة الكمبيوتر .

وتعزو الباحثة ذلك إلى توافر الوعى لدى الإدارات والعاملين لدى الإتحادات بأهمية الإدارة الإليكترونية لمواكبة التطور وتوفير الوقت والجهد وسرعة إتخاذ القرار فيما يخص شئون الإتحاد .

وتؤكد دراسة " ياسر عبد العظيم " (2011م) (12) أن التحول نحو الإدارة الإليكترونية أصبح هدفا إستراتيجيا على مستوى الفردى لإدارات أو على المستوى العام للمؤسسة وهناك إدراك لدى كثير من العاملين بمفهوم الإدارة الإليكترونية وبأهمية التحول نحو العمل الإليكترونى نظرا للتحديات المتشابكة والمتغيرات المتلاحقة فى المجتمع . كما جاءت العبارتان (20 , 7) وهى على التوالى (4.69 , 3.13) وهى نسب ضعيفة .

وتعزو الباحثة ذلك إلى عدم إعداد ندوات لدى العاملين ودورات لتعليمهم اللغة الإنجليزية وأيضا عدم تحفيزهم معنويا وماديا لتشجيعهم على الإبداع والإبتكار نتيجة لقلة الميزانية المخصصة لذلك .

كما أكدت دراسة "محمد فوزى " (2015م) (11) إلى وجود معوقات قد تؤخر عملية التحول إلى الإدارة الإلكترونية فى الهيئات الرياضية من ضمنها :
-معوقات مالية من ضمنها ندرة وجود حوافز مالية للمتميزين فى العمل الإلكتروني .
-معوقات بشرية مثل نقص الوعى بأهمية الإدارة الإلكترونية ونقص الدورات التدريبية لتطبيق تقنيات الإدارة الإلكترونية .

الإستخلاصات :

- فى ضوء نتائج الدراسة توصلت الباحثة إلى الإستخلاصات التالية :
- أعضاء مجلس الإدارة على يقين بأهمية الإعتماد على الحاسب الآلى فى إدارة الأعمال.
 - يوفر الإتحاد شبكة النت التى تسهل له إدارة أعماله بنجاح.
 - الإعتماد على الحاسب الآلى يوفر من النفقات المالية للإتحاد.
 - التعديلات التى يقوم بها الإتحاد الدولى تصل بسهولة من خلال شبكة المعلومات.
 - إستخدام الحاسب الآلى أصبح ضرورة ملحة لعمل الإتحادات الرياضية.
 - يتوفر الأجهزة والبرمجيات الحديثة لتشغيل ومعالجة وخرن المعلومات.
 - يستخدم الحاسب الآلى فى المباريات.
 - تساعد الإدارة الإلكترونية فى إبتكار طرق واساليب حديثة للخدمات المتوفرة بالإتحادات.
 - تساعد الإدارة الإلكترونية على تقليل الوقت والجهد.
 - يتم الإحتفاظ بقرارات مجلس الإدارة والجمعيات العمومية للإتحاد على أجهزة الكمبيوتر

التوصيات :

- في ضوء نتائج الدراسة توصى الباحثة بما يلي :
- زيادة وعى العاملين بضرورة التحول لإستخدام الإدارة الإلكترونية بالعمل للقضاء على الروتين الإدارى .
- تمكين العاملين بإستخدام التكنولوجيا الحديثة بشكل مكثف وقوى .
- ضرورة تبني الإتحدات لفكرة تعزيز البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات .
- ضرورة الإهتمام بتحفيز العاملين ماديا ومعنويا لتطوير العمل بشكل مستمر .
- ضرورة عمل دورات تنمية بصفة مستمرة داخل الإتحاد لزيادة الوعى المعرفى

المراجع:

1. أحمد محمد غنيم (2004م) الإدارة الإلكترونية : آفاق الحاضر وتطلعات المستقبل .
2. إلهام محمود (2014م) : دراسة تحليلية لواقع الصحافة الإلكترونية الرياضية ودورها فى نشر الثقافة الرياضية لدى الرياضيين بمحافظة المنيا , رسالة دكتوراه غير منشورة , كلية التربية الرياضية للبنات , جامعة الزقازيق .
3. إيمان حسن مصطفى خلوف (2010م) : واقع تطبيق الإدارة الإلكترونية فى المدارس الحكومية الثانوية فى الضفة الغربية من وجهة نظر المديرين والمديرات , جامعة النجاح الوطنية , فلسطين .
4. إيمان عبد الرحمن (2018م) واقع تطبيق الإلكترونية فى وظائف العمليات الإدارية لدى مديرى المدارس الأردنية فى محافظة العاصمة عمان وسبل تطويرها , مجلة الجامعة الإسلامية للدراسات التربوية والنفسية 26 (6) 1-29.
5. تيسير الصقر (2021م) درجة توظيف مدرس المدارس للإدارة الإلكترونية فى الأعمال الإدارية ومعوقات توظيفها من وجهة نظرهم فى المدارس الحكومية والخاصة فى مديرية تربية لواء بنى عبيد , جامعة القدس المفتوحة 12 (136) 94-108 .

6. رافت رضوان (2004) الإدارة الإلكترونية : الإدارة والمتغيرات العالمية الجديدة (الملتنقى الإدارى الثانى للجمعية السعودية للإدارة , القاهرة : مركز المعلومات ودعم إتخاذ القرار بمجلس الوزراء .
7. عبد الفتاح عبد الحميد وحمدي السيد (2004م) : الحكومة الإلكترونية فى التعليم بين النظرية والممارسة - دراسة الأهداف والأهمية إمكانية التطبيق , مجلة كلية التربية بالزقازيق , العدد 46 , ويناير 2004.
8. على بن سعيد بن جار الأسمرى (2009م) : الإدارة والتنظيم فى التربية الرياضية , دار الفكر , للطباعة والنشر , عمان , الأردن .
9. محمد حكمت الحريرى (2010م) : إدارة الأزمات الإقتصادية وإستراتيجية القضاء على الأزمات الإقتصادية والمالية والإدارية , دار الصفا للنشر والتوزيع , عمان , الأردن .
10. محمد عبد العزيز الضافى (2006م) مدى إمكانية تطبيق الإدارة الإلكترونية فى المديرية العامة للجوازات بمدينة الرياض , رسالة ماجستير , الرياض , جامعة نايف للعلوم الأمنية .
11. محمد فوزى : معوقات تطبيق الإدارة الإلكترونية بفروع الإتحادات الرياضية بمحافظات شمال الصعيد , المؤتمر الدولى لعلوم الرياضة , جامعة الإسكندرية , 2015م .
12. ياسر عبد العظيم : دور الإدارة الإلكترونية فى تطوير العمليات الإدارية بمكاتب جامعة أسيوط : دراسة للواقع والتخطيط للمستقبل , رسالة دكتوراه غير منشورة , كلية التربية الرياضية , جامعة الإسكندرية , 2016م.
- 13- Oluock,d(2016)strategies of enhancing ict use in the delivery of management services in puplic secondary school in siaya country in kenya, luyemis scientific journal,12 (28),1857-7881.
- 14- Oyedemi,o & luyemisi,A (2015) Ict and Effective school Management , Administrator perspective,paper presented at the

world congress on engineering , vol,1 wce 1-3 july 2015. London.
U.k.

<https://www.facebook.com/Www.e.m.abdo/posts/1780397342234992> 15-

<https://staffsites.sohag-univ.edu.eg> 16-

<https://www.starshams.com/2021/05/20electronic-administration.html> 17-