

نظام اليقظة الإستراتيجية وعلاقتها بتحسين التنمية المستدامة بالتطبيق على مديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا

*د/ محمد أبو الفتوح عبد الحميد

الملخص :

يهدف البحث إلي التعرف على نظام اليقظة الإستراتيجية وعلاقتها بتحسين التنمية المستدامة داخل مديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا، إستخدم الباحث المنهج الوصفي بإسلوب (الدراسات المسحية)، وذلك لملائمته لتحقيق هدف البحث ومناسبه لطبيعة إجراءاته. يتمثل مجتمع البحث في الأخصائيين الرياضيين بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا والمتمثل في الفئات التالية: (كبير أخصائيين، أخصائي درجة أولى، أخصائي درجة ثانية، أخصائي درجة ثالثة)، والبالغ عددهم (٧١٩) سبعة مائة وتسعة عشر أخصائي، وقام الباحث بإختيار العينة بالطريقة الطبقيّة العشوائية من مجتمع البحث بلغ قوامها (١٩٠) مائة وتسعون أخصائي بنسبة مئوية قدرها (٢٦،٤٢%)، وقد قام الباحث بإختيار عدد (٢٤) أربعة وعشرون أخصائي للعينة الإستطلاعية ومن خارج عينة البحث الأصلية. إستخدم الباحث عدد (٢) إستبيان الأول يهدف إلى التعرف على درجة توافر نظام اليقظة الإستراتيجية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا، والثاني يهدف إلى التعرف على واقع التنمية المستدامة بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا وجميعهم من (إعداد الباحث). وكانت من أهم النتائج ضعف درجة توافر نظام اليقظة الإستراتيجية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا، ضعف واقع التنمية المستدامة بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا، وجود علاقة إرتباطية دالة موجبة بين نظام اليقظة الإستراتيجية وتحسين التنمية المستدامة بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا. وكان من أهم التوصيات ضرورة الإلتزام بتطبيق اليقظة الإستراتيجية وتفعيل نشاطها بصفة دائمة والقيام بدورات تكوينية تتضمن برامجها طرق وأساليب اليقظة، ضرورة توفير كوادر متخصصة في كيفية تطبيق مؤشرات التنمية المستدامة لإدارة المؤسسات الرياضية المختلفة.

* مدرس بقسم الإدارة الرياضية – كلية التربية الرياضية – جامعة المنيا .

Abstract

The research aims to identify the strategic vigilance system and its relationship to improving sustainable development within the Directorate of Youth and Sports in Minia Governorate, The researcher used the descriptive approach in the manner of (survey studies), due to its suitability to achieve the goal of the research and its suitability to the nature of its procedures. The research community is represented by sports specialists in the Directorate of Youth and Sports in Minya Governorate, which is represented in the following categories: (senior specialist, first-degree specialist, second-degree specialist, third-degree specialist), and their number is (719) seven hundred and nineteen specialists, and the researcher selected the sample by the stratified method The randomness of the research community consisted of (190) one hundred and ninety specialists, with a percentage of (26.42%), and the researcher selected (24) twenty-four specialists for the reconnaissance sample from outside the original research sample. The researcher used (2) questionnaires, the first aimed at identifying the degree of availability of the strategic vigilance system in the Directorate of Youth and Sports in Minya Governorate, and the second aimed at identifying the reality of sustainable development in the Directorate of Youth and Sports in Minya Governorate, all of which were (prepared by the researcher). Among the most important results was the poor availability of the strategic vigilance system in the Directorate of Youth and Sports in Minya Governorate, the weak reality of sustainable development in the Directorate of Youth and Sports in Minya Governorate, and the existence of a positive correlation between the strategic vigilance system and the improvement of sustainable development in the Directorate of Youth and Sports in Minya Governorate. One of the most important recommendations was the need to commit to applying strategic vigilance and activating its activity on a permanent basis, and to carry out training courses whose programs include methods and methods of vigilance, the need to provide specialized cadres on how to apply sustainable development indicators to manage various sports institutions.

المقدمة :

شهدت المجتمعات مؤخراً تغيرات على المستوى الدولي، أثرت على مفهوم ونمط الإدارة، وقد اختلفت الأسباب والمتغيرات لكن من أهمها العولمة والتطور الهائل والمتسارع في التكنولوجيا والمعلومات التي أصبحت مصدراً للمنافسة الشديدة، الأمر الذي أدى إلى ظهور عدد من المداخل والأنظمة الحديثة لمواكبة تلك التغيرات وتحقيق السرعة في التكيف والاستجابة مع تلك القوى، ولا سيما تطوير وتحسين الأداء، حيث تسعى المؤسسات بصفة دائمة إلى تحقيق النجاح والمحافظة عليه قدر المستطاع وذلك من خلال السعي باستمرار إلى تطوير خدماتها وأنشطتها وتحسين إستراتيجيتها وإستخدام وسائل وأدوات متجددة.

ففي مواجهة تسارع هذه التغيرات أصبحت المعلومات ذات أهمية بالغة لبقاء وإستمرارية المؤسسات، ومن هنا فإن إعتداد المؤسسة على اليقظة الإستراتيجية يعد أمراً حيوياً بإعتبار هذه الأخيرة قوة حقيقية لها (٢٤ : ٤٤).

حيث تترجم قدرتها المتميزة على توقع المستقبل، فهي لا تسمح فقط بإستغلال الفرص وتجنب التهديدات، وإنما تسعى إلى تحليل حركة الفعاليات الإقتصادية وتأمين الحماية لها وتحقيق مصالحها (٧ : ٢٢)، كما أنها أداة حقيقية لتحسين الأداء تسمح للمؤسسة بالتموقع في الساحة التنافسية بأفضل طريقة وتختص بالتهيئة الأمثل للمعلومات التي تساعد صناع القرار على تطوير المؤسسة وضمان نشاطها وتحسين أدائها، وهذا من خلال خطوات عمل مدروسة تتم في طابع إستباقي توقعي لمسايرة التغيرات (١ : ٣٩).

أن اليقظة الإستراتيجية تشير إلى تخطيط إستراتيجي للمؤسسة قائم على المعلومة بشكل أساسي ينطلق من التعرف على وضع المؤسسة داخل البيئة وصولاً إلى وضع إستباقي يسمح للمؤسسة بالريادة داخل البيئة أو على الأقل إستدامة الوضع التنافسي (١٥ : ١٧٩).

ويعد تبنى نظام اليقظة الإستراتيجية مفتاحاً من مفاتيح نجاح المؤسسات في عالم الأعمال، فالمؤسسة اليقظة هي مؤسسة ذكية ومتعلمة تسعى دائماً إلى التجديد في أساليبها الإنتاجية وخططها التسويقية، ولا تنتظر وقوع الأحداث الخارجية حتى تلجأ إلى ردود الأفعال التي قد تكون متسرعة وغير مناسبة بل تتمتع بالقدرة على المبادرة والإستكشاف (٢٠ : ٨).

تعتبر اليقظة الإستراتيجية الوظيفة التي من خلالها تتمكن المؤسسة من مراقبة أسواقها ومنافسيها بصفة خاصة ومحيطها بصفة عامة، كما تسمح لها بالتصرف بسرعة وفي الوقت المناسب مع أكبر قدر من الفاعلية (٣ : ٧٨٠)، لذا فمفهوم اليقظة الإستراتيجية مفهوماً شاملاً يتكون من عدة أنواع متكاملة تمثل اليقظة الشاملة على محيط المؤسسة، وتقسم هذه الأنواع كل حسب ميدان النشاط المستهدف وكذا طريقة إستعماله (٢١ : ١٤).

وحتى تسفيد المؤسسة جيداً من اليقظة عليها أن توفر عدة شروط معنوية أكثر مما هي مادية، فهناك خمسة شروط أساسية على المؤسسة تحقيقها لتضمن بها فعالية اليقظة وهي : إدارة ثابتة من قبل الإدارة، إتصال داخلي جيد، التحكم في الوقت، الحد الأدنى من الهياكل، روح جماعية قوية، لذلك لا بد من حدوث توافق مع إستراتيجية العمل داخل المؤسسة وتحقيق عناصر اليقظة الإستراتيجية للمؤسسة لتوفير المعرفة وتكوين المهارات ونشر ثقافة اليقظة.

وتوفر اليقظة الإستراتيجية مجموعة من المعلومات الدقيقة التي تدعم وتسهل إتخاذ القرار الفاعل الذي يسمح بتحديد الفرص والتنبؤ بالأخطار وذلك بالإعتماد على أدوات ووسائل جمع المعطيات، وإستخراج المعلومات ومعالجتها والإستفادة منها في الوقت المناسب، كما تعد من أهم السبل لتدعيم مصادر معلوماتها وقدرتها على تحسين تنافسيتها (٢٢ : ٩٧)، الأمر الذي يستلزم حرصاً دؤوباً من القيادات والعاملين بالمنظمات نحو تعزيز الوعي باليقظة الإستراتيجية في بيئة العمل على المستوي الداخلي والخارجي.

وإنطلاقاً من هذا فإن بقاء منظمات الأعمال وتحقيقها نجاحاً مستمراً يجعلها تسعى دائماً إلى التحسين وتطوير إستراتيجياتها، وإستخدام أدوات ووسائل جديدة والإستفادة من المعارف الحديثة يوماً بعد يوم من خلال دوائر المعرفة لأبعاد اليقظة الإستراتيجية، وبالتالي فهذه الجهود تؤدي إلى إقتناص فرص جديدة لتحقيق التطور في بيئة العمل بصفة دائمة.

تعد التنمية المستدامة في المؤسسات والهيئات من الأمور التي ترتبط بالبيئة التنافسية المتسارعة التغيير التي تعمل فيها منظمات الأعمال، والتي ترتبط بإستمرارية وحركية الجوانب الإقتصادية والإجتماعية والتنظيمية والبيئية (١٠ : ١٧)، حيث إن تطوير التنمية المستدامة للمنظمات على المستوى الخارجي أو البيئة الخارجية التي تعمل من ضمنها هذه المنظمات وبين البيئة الداخلية حيث مجموعات وأفراد المنظمة والعمل على تلبية إحتياجاتهم والتعبير عن وجودهم والإهتمام بالمهارات التي تمتلكها المنظمة كمورد بشري حيوي والعمل على إستمرارية وإستدامة العلاقات الإيجابية بين زملاء العمل بالإستفادة من العاملين الموهوبين أو ذوي الخبرات المتعددة، وبالتالي تنمية المنظمة ككل (٢٥ : ٢٣٩)، كما ويحمل هذا التطور للتنمية المستدامة ضرورة مواجهة المنظمات المنافسة ومخاطر التدهور البيئي الذي يجب التغلب عليه مع التركيز على عدم التخلي عن حاجات التنمية التي تدعم العاملين وكذلك المساواة والعدل التنظيمي (٢٧ : ٢٢).

إن مفهوم التنمية المستدامة لدى المنظمات يركز على قدرتها وإمكاناتها على زيادة الإنتاج والعمل على تطوير قدرات ومهارات الأفراد لدورهم الفعال على زيادة الإنتاج

وتحسين عملياتها الإنتاجية، وبذلك فإن التنمية المستدامة تعد من المصطلحات الإقتصادية والإجتماعية والتنظيمية التي تسهم في تطوير عمليات ووسائل الإنتاج بالطرق التي تدعم الموارد التنظيمية من أجل ديمومتها وإستمرارها على مواكبة البيئة المتسارعة التغيير (٣٨ : ٤).

والمنظمات تعمل على تحقيق أعلى مستويات التنمية بشكلها المستدام وذلك من خلال التركيز على تحسين ظروف بيئة العمل على مستوى العاملين والموارد التنظيمية الأخرى التي تعزز تحقيق أهدافها، حيث تعمل هذه المنظمات وفق ثلاث محاور أساسية تتمثل في الوضع الإقتصادي والتنافسي، وتوفير الموارد التنظيمية ومواكبتها للمتغيرات البيئية، وأخيراً التنمية الإجتماعية لجميع عاملها، حيث تعمل على تشجيع المشاريع التنافسية لكل جوانب بيئة العمل حسب ظروفها البيئية المختلفة (٦ : ٢٧).

لذا أخذ مفهوم التنمية المستدامة في الوقت الحالى أهمية كبيرة في أغلب نواحي الحياة ومن مختلف المنظمات والهيئات التنموية الدولية والمحلية، وذلك لما له من دور هام في إضفاء طابع الدوام والإستمرارية لكل المقومات التي تسير الحياة البشرية الحالية والمستقبلية، إذ من غير المنطق أن تتمتع الأجيال الحالية بالموارد مع صرف النظر عن الآثار السلبية التي ستحملها الأجيال المستقبلية (١٣ : ٤٤٩).

ومن خلال إستقراء الدراسات المرتبطة العربية والأجنبية التي تناولت موضوع البحث والتي منها على سبيل المثال وليس الحصر :

- ما أرتبط باليقظة الإستراتيجية: كدراسة (بلال سيد، ٢٠٢٢) (٥) والتي أكدت على ضعف مستوى ممارسة نظام اليقظة الإستراتيجية داخل الأندية الرياضية المصرية، ودراسة (عمرو جمال، ٢٠٢١) (١١) والتي أكدت على أنه على الرغم من الفهم الجيد لعينة الدراسة لليقظة الإستراتيجية إلا أن وزارة الشباب والرياضة لا يوجد لديها نظام لليقظة الإستراتيجية بأبعادها المختلفة، ودراسة (نجلاء عبد التواب، ٢٠١٨) (١٤) والتي أشارت إلى ضعف مستوي اليقظة الإستراتيجية داخل جامعة بني سويف.

كما إنقفت نتائج دراسات (Ahmed,2019) (١٨) ودراسة (Suliman et al,2019) (٢٦) على أنه يوجد ضعف في الأداء بسبب مقاومة التغيير مما يستلزم إعداد برامج تدريبية لجميع العاملين بالمستويات التنظيمية لتغيير إتجاهاتهم نحو التطوير والتمكين من أساليب الرصد البيئي، والقدرة على تحليل المواقف بشكل أكثر تفاعلاً مع ما يطرأ من التغييرات.

بينما أكدت نتائج دراسة "هدى محمد" (٢٠٢١) (١٦) على وجود تأثير لعوامل اليقظة الإستراتيجية بأبعادها المختلفة (المجتمعية، القانونية، المعلوماتية، التكنولوجية، التنافسية) على جودة

بيئة العمل الابتكارية، ودراسة (Alshaer,2020) (١٩)، ودراسة (Jalod et al,2020) (٢٢) ودراسة (Dawood, 2018) (٢١) والتي أكدت على أنه يوجد تأثير إيجابي قوى لليقظة الإستراتيجية علي أداء ريادة الأعمال، وأن العناصر المستخدمة في اليقظة الإستراتيجية ساهمت في تفسير قدرة المنظمات على تطوير العمل وتحسينه.

ما أرتبط بالتنمية المستدامة: كدراسة (سارة إسماعيل، محمود محمد، ٢٠٢٢) (٨) والتي أكدت على ضعف درجة توافر التنمية المستدامة داخل المؤسسات الرياضية، ودراسة (سمير عبد اللطيف، ٢٠٢٢) (٩) والتي أشارت إلى ضرورة وضع إستراتيجية مستقبلية لدمج مفهوم التنمية المستدامة في كافة برامج وأنشطة الأندية الرياضية، ودراسة (عمرو جمال، ٢٠٢٢) (١٢) والتي أكدت على ضعف مستوى التنمية المستدامة لدى العاملين بمراكز التنمية الرياضية بجمهورية مصر العربية، ودراسة (أشرف صبحي، أحمد نبيل، ٢٠٢٠) (٢) والى أوصت بمراعاة كافة المؤسسات والهيئات الرياضية بوضع أهدافها بما يتوافق مع رؤية مصر ٢٠٣٠ والسعى نحو تحقيق أهدافها التنوية (البيئية، الإجتماعية، الإقتصادية).

كما أثبتت نتائج دراسة (Vagnoni , E and Cavicchi,C,2017) (٢٧) أن للتنمية المستدامة متطلبات وشروط من الضروري الإلتزام بها حتى تكون العملية تامة، ودراسة (بحيى محمد، ٢٠١٦) (١٧) والتي أكدت على إمكانية استخدام الرياضة كأداة من أدوات التنمية وتحقيق الأهداف التنموية.

وهو ما أكدت نتائج دراسة (Pfister,2014) (٢٣) على أن جميع المنظمات تستخدم منهجيات مختلفة لقياس الإستدامة وتقييم العمل لديها، ودراسة (Sanchez,2011) (٢٥) والتي أكدت على إن التنمية المستدامة هي تلك التي تؤدي بثمارها كاملة غير منقوصة وتنعكس إيجاباً على البناء المادي والبشري.

مشكلة البحث :

هذا وقد قام الباحث بعمل دراسة إستطلاعية بهدف التعرف على أهم الصعوبات التي تواجه مديرية الشباب والرياضة والتي تحول دون تفعيل نظام اليقظة الإستراتيجية، تبين ضعف مفهوم نظام اليقظة الإستراتيجية داخل العمل بشكل عام، بالإضافة إلى عدم الإهتمام بأهمية تطبيقها الذي يمكن أن يتم إستثماره لتطوير الخدمات والأنشطة الرياضية المقدمة ولتحقيق التنافسية وخاصة المرتبطة بالوضع الإستراتيجي، كما إتضح أيضاً ضعف القدرة على مواكبة التغيرات الحادثة الأمر الذي أدى بدوره إلى ضعف تحديد الإستراتيجيات التنافسية، مما أدى إلى أن المديرية تواجه تحديات حالية ومستقبلية في تحقيق أهدافها، والتي

تستدعى ضرورة العمل على الإهتمام بتفعيل نظام اليقظة الإستراتيجية المرتبطة بتطوير الخدمات والأنشطة الرياضية.

كذلك إفتقاد الممارسات الإدارية الحديثة التي تتسم بالجودة فى الأداء، وإغفال الإهتمام بتحقيق مستوى مرضى من التميز فى الأداء، وعدم الإهتمام بالتطوير المستمر للأداء، وأن هناك إغفال لبعض معايير الإستدامة الأساسية التي يجب أن تتميز بها، الأمر الذي ينتج عنه قصور فى الأداء بشكل عام، وهذا يحتاج إلي فهم أفضل لطبيعة الترابطات بين الأهداف والغايات، وكذلك يحتاج إلي تقييم كل هدف من أهداف التنمية المستدامة لمواجهة هذه التحديات والتي تحتاج إلي تحديد ودراسة وقياس مدي التطور نحو إنجاز الأهداف.

وفى ضوء ذلك يرى الباحث أن دور اليقظة الإستراتيجية وتأثيرها على تحسين التنمية المستدامة أصبح ضرورة وذلك لمجابهة الصعوبات التي تحدث نتيجة التغيرات المستمرة للعوامل المحيطة، وذلك فإن تبنى نظام اليقظة الإستراتيجية أصبح لها دور كبير فى تطوير الأداء لما تقدمه من مساعدات فى تحسين التنمية المستدامة، ومن هنا تكونت لدى الباحث الفكرة فى ضرورة دراسة نظام اليقظة الإستراتيجية وعلاقتها بتحسين التنمية المستدامة بالتطبيق على مديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا.

هدف البحث :

يهدف البحث إلي التعرف على نظام اليقظة الإستراتيجية وعلاقتها بتحسين التنمية المستدامة داخل مديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا، وذلك من خلال التعرف على :

- درجة توافر نظام اليقظة الإستراتيجية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا.
- واقع التنمية المستدامة بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا.
- مدى وجود علاقة بين نظام اليقظة الإستراتيجية وتحسين التنمية المستدامة داخل مديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا.

تساؤلات البحث :

فى ضوء هدف البحث يضع الباحث التساؤلات التالية :

- ١- هل توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين إستجابات آراء عينة البحث تجاه درجة توافر نظام اليقظة الإستراتيجية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا ؟
- ٢- هل توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين إستجابات آراء عينة البحث تجاه واقع التنمية المستدامة بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا ؟
- ٣- هل توجد علاقة إرتباطية بين نظام اليقظة الإستراتيجية وتحسين التنمية المستدامة بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا ؟

مصطلحات البحث :**اليقظة الإستراتيجية :**

نظام معلوماتي دقيق تهدف المنظمة من خلاله إلى تكوين نظرة شاملة عن بيئتها الداخلية والخارجية من خلال التردد الإستراتيجي للتغيرات بهدف التحليل الحالي والتنبؤ المستقبلي من خلال جمع وتوفير المعلومات الدقيقة لرفع وتطوير المعرفة التنظيمية ودعم متخذى القرارات داخل المنظمة (٢٤ : ٥١).

التنمية المستدامة :

عملية تحسين تلبى المتطلبات الحالية دون المساس بقدرة الأجيال القادمة على تحقيق أهدافها، وتركز على النمو الإقتصادي والإشراف البيئي والمسؤولية الإجتماعية (١٠ : ٥).
نوع من التطور إذ تعد نهج شامل لتحسين نوعية حياة الأفراد الحالية دون المساس بقدرات الأجيال المستقبلية على تحقيق أهدافها من خلال تقديم برامج تنموية، من أجل تحقيق الإزدهار الإقتصادي والإجتماعي والبيئي (تعريف إجرائي).

إجراءات البحث :**منهج البحث :**

إستخدم الباحث المنهج الوصفي بإسلوب (الدراسات المسحية)، دراسات العلاقات المتبادلة، وذلك لملائمته لتحقيق هدف البحث ومناسبته لطبيعة إجراءاته.

مجتمع وعينة البحث :

يتمثل مجتمع البحث فى الأخصائين الرياضيين بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا والمتمثل فى الفئات التالية: (كبير أخصائين، أخصائى درجة أولى، أخصائى درجة ثانية، أخصائى درجة ثالثة)، والبالغ عددهم (٧١٩) سبعة مائة وتسعة عشر أخصائى، وقام الباحث بإختيار العينة بالطريقة الطبقيّة العشوائية من مجتمع البحث بلغ قوامها (١٩٠) مائة وتسعون أخصائى بنسبة مئوية قدرها (٢٦،٤٢%)، وقد قام الباحث بإختيار عدد (٢٤) أربعة وعشرون أخصائى للعينة الإستطلاعية ومن خارج عينة البحث الأصلية، وجدول (١) يوضح بيان بالعدد والنسبة المئوية لمجتمع وعينة البحث.

جدول (١)**بيان بالعدد والنسبة المئوية لمجتمع وعينة البحث**

م	الدرجة	المجتمع	العينة الإستطلاعية	العينة الأساسية
١-	كبير أخصائين	٤٧	٥	١٣
٢-	الدرجة الأولى	٣٩٢	٩	٩٧
٣-	الدرجة الثانية	١٣٧	٥	٤٦
٤-	الدرجة الثالثة	١٤٣	٥	٣٤
	الإجمالى	٧١٩	٢٤	١٩٠

أدوات جمع البيانات :

قام الباحث بتحديد أدوات جمع البيانات المستخدمة في البحث كالتالي :

أولاً : تحليل المحتوى والسجلات والوثائق :

من خلال حصر الدراسات السابقة وتحليلها والإستفادة منها في الإطار المرجعي وصياغة الأهداف والتساؤلات وتصميم الإستبيان، وكذلك تحليل سجلات العاملين بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا للتعرف على حجم مجتمع البحث وتحديد عدد العينة.

ثانياً: الإستبيان : قام الباحث بتصميم عدد (٢) إستبيان (إعداد الباحث) :

- إستبيان درجة توافر نظام اليقظة الإستراتيجية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا.
- إستبيان واقع التنمية المستدامة بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا.

(١) إستبيان 'درجة توافر نظام اليقظة الإستراتيجية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا'

قام الباحث بإعداد إستبيان يهدف للتعرف على درجة توافر نظام اليقظة الإستراتيجية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا، وتم تحديد (٥) خمسة محاور (ملحق ٢)، ثم قام الباحث بعرضها على مجموعة من الخبراء (ملحق ١)، قوامها (٩) تسعة خبراء وذلك لإبداء الرأي فى مدى مناسبتها، وقد تم إختيار المحاور التى حصلت على نسبة (٧٠٪) فأكثر من مجموعة آراء الخبراء، وبناءً على آراء السادة الخبراء تم الموافقة على جميع محاور الإستبيان.

ثم قام الباحث بوضع مجموعة من العبارات لكل محور من محاور الإستبيان النهائية، وقد بلغ عدد العبارات (٣٤) أربعة وثلاثون عبارة موزعة على محاور الإستبيان (ملحق ٣)، وتم عرضها على مجموعة من الخبراء، وقد تم حذف العبارات التى حصلت على نسبة أقل من (٧٠٪) من إتفاق الخبراء، وقد بلغت عدد العبارات المحذوفة (٢) عبارة لتصبح الصورة النهائية (ملحق ٤) مكونة من (٣٢) اثنين وثلاثون عبارة.

المعاملات العلمية للإستبيان :

أ- الصدق: لحساب صدق الإستبيان إستخدم الباحث الطرق التالية :

(١) صدق المحتوى :

قام الباحث بعرض الإستبيان فى صورته المبدئية على مجموعة من الخبراء قوامها (٩) تسعة خبراء (ملحق ١)، وذلك لإبداء الرأي فى معرفة مدى ملائمة الإستبيان فيما وضع من أجله، سواء من حيث المحاور والعبارات الخاصة بكل محور ومدى مناسبة تلك العبارات للمحور الذى تمثله، وجدولى (٢، ٣) يوضحان النسب المئوية لآراء الخبراء فى محاور وعبارات الإستبيان.

جدول (٢)

النسبة المئوية لأراء الخبراء في محاور إستبيان اليقظة الإستراتيجية (ن = ٩)

م	المحاور	رأى الخبير		النسبة المئوية
		موافق	غير موافق	
١-	اليقظة التكنولوجية	٩	-	١٠٠%
٢-	اليقظة التنافسية	٩	-	١٠٠%
٣-	اليقظة التنظيمية (الداخلية)	٩	-	١٠٠%
٤-	اليقظة التجارية	٨	١	٨٩%
٥-	اليقظة البيئية (المحيطية)	٩	-	١٠٠%

يتضح من جدول (٢) تراوحت النسب المئوية لأراء الخبراء حول مدي مناسبة محاور الإستبيان ما بين (٨٩٪ : ١٠٠٪)، وبناءً على أراء السادة الخبراء تم الموافقة على جميع محاور الإستبيان.

جدول (٣)

النسبة المئوية لأراء الخبراء في عبارات إستبيان اليقظة الإستراتيجية (ن = ٩)

اليقظة البيئية (المحيطية)		اليقظة التجارية		اليقظة التنظيمية (الداخلية)		اليقظة التنافسية		اليقظة التكنولوجية	
العبارة	%	العبارة	%	العبارة	%	العبارة	%	العبارة	%
١-	٨٩%	٧	٧٨%	١٤-	١٠٠%	٢٧-	١٠٠%	١-	٨٩%
٢-	٨٩%	٨-	٧٨%	١٥-	١٠٠%	٢٨-	١٠٠%	٢-	٨٩%
٣-	١٠٠%	٩-	١٠٠%	١٦-	١٠٠%	٢٩-	١٠٠%	٣-	١٠٠%
٤-	٨٩%	١٠-	٨٩%	١٧-	٨٩%	٣٠-	٧٨%	٤-	٨٩%
٥-	٧٨%	١١-	٨٩%	١٨-	٧٨%	٣١-	٧٨%	٥-	٧٨%
٦-	٨٩%	١٢-	٧٨%	١٩-	١٠٠%	٣٢-	٤٤%	٦-	٨٩%
		١٣-	٤٤%	٢٠-	٨٩%	٣٣-	٨٩%		
						٣٤-	١٠٠%		

يتضح من جدول (٣) ما يلي: تراوحت النسب المئوية لأراء الخبراء حول عبارات الصورة المبدئية للإستبيان ما بين (٤٤% : ١٠٠%)، وبذلك تم حذف عدد (٢) عبارة أرقام (١٣، ٣٢)، لحصولهما على نسبة أقل من (٧٠%)، لتصبح الصورة النهائية للإستبيان مكونة من (٣٢) عبارة.

(٢) صدق الإتساق الداخلي :

لحساب صدق الإتساق الداخلي للإستبيان قام الباحث بتطبيقه على عينه قوامها (٢٤) أربعة وعشرون فرداً من مجتمع البحث ومن خارج العينة الأساسية، و جدول (٤) يوضح ذلك.

جدول (٤)
صدق الإتساق الداخلي لإستبيان اليقظة الإستراتيجية (ن = ٢٤)

العبارات							معاملات الارتباط	المحور	
	٦	٥	٤	٣	٢	١	رقم العبارة	اليقظة التكنولوجية	
	٠,٦٠	٠,٥٩	٠,٦٧	٠,٥٢	٠,٦٢	٠,٦٧	بين درجة العبارة والدرجة الكلية للمحور المنتمية إليه		
	٠,٦٩	٠,٦٦	٠,٦٨	٠,٦٣	٠,٦٧	٠,٦١	بين درجة العبارة والدرجة الكلية للإستبيان		
	٠,٦٢						بين الدرجة الكلية لكل محور والدرجة الكلية للإستبيان		
	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	رقم العبارة	اليقظة التنافسية	
	٠,٥٨	٠,٦٠	٠,٥٩	٠,٥٧	٠,٦١	٠,٧٤	بين درجة العبارة والدرجة الكلية للمحور المنتمية إليه		
	٠,٦٣	٠,٦٧	٠,٦٥	٠,٥٨	٠,٦٣	٠,٦٦	بين درجة العبارة والدرجة الكلية للإستبيان		
	٠,٧١						بين الدرجة الكلية لكل محور والدرجة الكلية للإستبيان		
	١٩	١٨	١٧	١٦	١٥	١٤	١٣	رقم العبارة	اليقظة التنظيمية (الداخلية)
	٠,٥٧	٠,٥١	٠,٦٦	٠,٧٣	٠,٦٧	٠,٦٤	٠,٧٢	بين درجة العبارة والدرجة الكلية للمحور المنتمية إليه	
	٠,٦٩	٠,٥٤	٠,٦٤	٠,٤٨	٠,٦٦	٠,٥٠	٠,٦٦	بين درجة العبارة والدرجة الكلية للإستبيان	
	٠,٦٩						بين الدرجة الكلية لكل محور والدرجة الكلية للإستبيان		
	٢٥	٢٤	٢٣	٢٢	٢١	٢٠	رقم العبارة	اليقظة التجارية	
	٠,٦٨	٠,٦٥	٠,٧٢	٠,٥٣	٠,٦٨	٠,٦٥	بين درجة العبارة والدرجة الكلية للمحور المنتمية إليه		
	٠,٧١	٠,٦١	٠,٦٩	٠,٤٥	٠,٦٦	٠,٥٤	بين درجة العبارة والدرجة الكلية للإستبيان		
	٠,٦٨						بين الدرجة الكلية لكل محور والدرجة الكلية للإستبيان		
	٣٢	٣١	٣٠	٢٩	٢٨	٢٧	٢٦	رقم العبارة	اليقظة البيئية (المحيطية)
	٠,٧١	٠,٦٩	٠,٦٠	٠,٥١	٠,٥٥	٠,٧٣	٠,٧١	بين درجة العبارة والدرجة الكلية للمحور المنتمية إليه	
	٠,٧٢	٠,٦١	٠,٥٥	٠,٦٣	٠,٥٩	٠,٦٦	٠,٥٥	بين درجة العبارة والدرجة الكلية للإستبيان	
	٠,٧٢						بين الدرجة الكلية لكل محور والدرجة الكلية للإستبيان		

قيمة (ر) الجدولية عند درجة حرية (٢٢) ومستوي دلالة (٠,٠٥) = ٠,٤٠٤

يتضح من جدول (٤) ما يلي: تراوحت معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للمحور الذي تنتمي إليه ما بين (٠,٥١ : ٠,٧٤)، وهي معاملات ارتباط دالة

إحصائياً مما يشير إلى صدق الاتساق الداخلي للإستبيان، كما تراوحت معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للإستبيان ما بين (٠،٤٥ : ٠،٧١)، وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً مما يشير إلى صدق الاتساق الداخلي، وتراوحت معاملات الارتباط بين الدرجة الكلية لكل محور وبين الدرجة الكلية للإستبيان ما بين (٠،٦٢ : ٠،٧٢)، وهي معاملات ارتباط دالة مما يشير إلى صدق الاتساق الداخلي.

ب- الثبات :

لحساب ثبات الإستبيان إستخدم الباحث طريقة معامل ألفا لكرونباخ على عينة قوامها (٢٤) أربعة وعشرون فرداً من مجتمع البحث ومن خارج العينة الأصلية، وجدول (٥) يوضح ذلك.

جدول (٥)

معاملات ارتباط الثبات باستخدام ألفا لكرونباخ للإستبيان (ن = ٢٤)

م	المحاور	معامل ألفا
١-	اليقظة التكنولوجية	٠،٧٢
٢-	اليقظة التنافسية	٠،٧٥
٣-	اليقظة التنظيمية (الداخلية)	٠،٧٧
٤-	اليقظة التجارية	٠،٧٠
٥-	اليقظة البيئية (المحيطة)	٠،٦٧
الدرجة الكلية للإستبيان = (٠،٧٠)		

قيمة (ر) الجدولية عند درجة حرية (٢٢) ومستوي دلالة (٠،٠٥) = ٠،٤٠٤

يتضح من جدول (٥) ما يلي: تراوحت معاملات ألفا لمحاور الإستبيان ما بين (٠،٦٧) : (٠،٧٧)، بينما بلغ معامل ألفا للدرجة الكلية للإستبيان (٠،٧٠)، وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً مما يشير إلى ثبات الإستبيان.

الإستبيان في صورته النهائية :

يتكون الإستبيان في صورته النهائية من (٣٢) عبارة، ولتصحيح الإستبيان قام الباحث بوضع ميزان تقدير ثلاثي، وتم تصحيح العبارات كالتالي : نعم (٣) ثلاثة درجات، إلى حد ما (٢) درجتان، لا (١) درجة واحدة، وجدول (٦) يوضح ذلك.

جدول (٦)

إستبيان اليقظة الإستراتيجية في صورته النهائية

المحاور	عدد العبارات	أرقام العبارات	الدرجة الدنيا	الدرجة العظمى
١-	٦	٦-١	٦	١٨
٢-	٦	١٢-٧	٦	١٨
٣-	٧	١٩-١٣	٧	٢١
٤-	٦	٢٥-٢٠	٦	١٨
٥-	٧	٣٢-٢٦	٧	٢١

(٢) إستبيان "واقع التنمية المستدامة بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا":

قام الباحث بإعداد إستبيان يهدف للتعرف على واقع التنمية المستدامة بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا، وتم تحديد (٣) ثلاثة محاور (ملحق ٥)، وقام الباحث بعرضها على مجموعة من الخبراء (ملحق ١)، قوامها (٩) تسعة خبراء وذلك لإبداء الرأى فى مدى مناسبتها، وقد تم إختيار المحاور التى حصلت على نسبة (٧٠٪) فأكثر من مجموعة آراء الخبراء، وبناءاً على آراء السادة الخبراء تم الموافقة على جميع محاور الإستبيان.

ثم قام الباحث بوضع مجموعة من العبارات لكل محور من محاور الإستبيان النهائية، وقد بلغ عدد العبارات (٢٥) خمسة وعشرون عبارة موزعة على محاور الإستبيان (ملحق ٦)، وتم عرضها على مجموعة من الخبراء، وقد تم حذف العبارات التى حصلت على نسبة أقل من (٧٠٪) من إتفاق الخبراء، وقد بلغت عدد العبارات المحذوفة (١) واحد عبارة لتصبح الصورة النهائية (ملحق ٧) مكونة من (٢٤) أربعة وعشرون عبارة.

المعاملات العلمية للإستبيان :

قام الباحث بحساب المعاملات العلمية للإستبيان على النحو التالي :

أ- الصدق :

لحساب صدق الإستبيان إستخدم الباحث الطرق التالية :

(١) صدق المحتوى :

قام الباحث بعرض الإستبيان فى صورته المبدئية على مجموعة من الخبراء قوامها (٩) تسعة خبراء (ملحق ١)، وذلك لإبداء الرأى فى معرفة مدى ملائمة الإستبيان فيما وضع من أجله، سواء من حيث المحاور والعبارات الخاصة بكل محور ومدى مناسبة تلك العبارات للمحور الذى تمثله، وجدولى (٧، ٨) يوضحان النسب المئوية لآراء الخبراء فى محاور وعبارات الإستبيان.

جدول (٧)

النسبة المئوية لآراء الخبراء فى محاور إستبيان التنمية المستدامة (ن = ٩)

م	المحاور	رأى الخبير		النسبة المئوية
		موافق	غير موافق	
١-	المعايير البيئية	٩	-	١٠٠%
٢-	المعايير الإجتماعية	٩	-	١٠٠%
٣-	المعايير الإقتصادية	٩	-	١٠٠%

يتضح من جدول (٧): تراوحت النسب المئوية لآراء السادة الخبراء حول مدى مناسبة محاور الإستبيان (١٠٠٪)، وبناءاً على آراء الخبراء تم الموافقة على جميع محاور الاستبيان، وذلك لحصولهم على نسبة أكبر من (٧٠٪) من آراء الخبراء.

جدول (٨)

النسبة المئوية للخبراء في عبارات إستبيان التنمية المستدامة (ن = ٩)

المعايير البيئية		المعايير الإجتماعية		المعايير الإقتصادية	
العبارة	%	العبارة	%	العبارة	%
١	%٨٩	٩	%٨٩	١٧	%٨٩
٢	%١٠٠	١٠	%١٠٠	١٨	%٧٨
٣	%٧٨	١١	%٧٨	١٩	%٨٩
٤	%٨٩	١٢	%٨٩	٢٠	%٧٨
٥	%١٠٠	١٣	%١٠٠	٢١	%١٠٠
٦	%٧٨	١٤	%٨٩	٢٢	%٨٩
٧	%٧٨	١٥	%١٠٠	٢٣	%١٠٠
٨	%١٠٠	١٦	%٧٨	٢٤	%٨٩
				٢٥	%٤٤

يتضح من جدول (٨) ما يلي: تراوحت النسب المئوية لأراء الخبراء حول عبارات الصورة المبدئية للإستبيان ما بين (٤٤% : ١٠٠%)، وبذلك تم حذف عدد (١) واحد عبارة رقم (٢٥) لحصولها على نسبة أقل من (٧٠%)، لتصبح الصورة النهائية للإستبيان مكونة من (٢٤) عبارة.

(٢) صدق الإتساق الداخلي :

لحساب صدق الإتساق الداخلي للإستبيان قام الباحث بتطبيقه على عينه قوامها (٢٤) أربعة وعشرون فرداً من مجتمع البحث ومن خارج العينة الأساسية، و جدول (٩) يوضح ذلك.

جدول (٩)

صدق الإتساق الداخلي لإستبيان التنمية المستدامة (ن = ٢٤)

المحور	معاملات الارتباط	العبارات					
المعايير البيئية	رقم العبارة	١	٢	٣	٤	٥	٦
	بين درجة العبارة والدرجة الكلية للمحور المنتمية إليه	٠,٦٢	٠,٥٩	٠,٦٥	٠,٦٧	٠,٦٦	٠,٦٠
	بين درجة العبارة والدرجة الكلية للإستبيان	٠,٧١	٠,٦٧	٠,٧٤	٠,٧٠	٠,٧٣	٠,٧٢
	رقم العبارة	٧	٨				
	بين درجة العبارة والدرجة الكلية للمحور المنتمية إليه	٠,٦٣	٠,٥٩				
	بين درجة العبارة والدرجة الكلية للإستبيان	٠,٧٠	٠,٦٨				
	بين الدرجة الكلية لكل محور والدرجة الكلية للإستبيان	٠,٧١					
المعايير الإجتماعية	رقم العبارة	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤
	بين درجة العبارة والدرجة الكلية للمحور المنتمية إليه	٠,٦٤	٠,٦٢	٠,٦٧	٠,٦٢	٠,٦٤	٠,٦٣

تابع جدول (٩)
صدق الإتساق الداخلي لإستبيان التنمية المستدامة (ن = ٢٤)

العبارات						معاملات الارتباط	المحور
٠,٦٨	٠,٧٢	٠,٧١	٠,٦٩	٠,٧٥	٠,٦٩	بين درجة العبارة والدرجة الكلية للإستبيان	
				١٦	١٥	رقم العبارة	
				٠,٦٥	٠,٦٥	بين درجة العبارة والدرجة الكلية للمحور المنتمية إليه	
				٠,٧٠	٠,٦٦	بين درجة العبارة والدرجة الكلية للإستبيان	
٠,٧٢						بين الدرجة الكلية لكل محور والدرجة الكلية للإستبيان	
٢٢	٢١	٢٠	١٩	١٨	١٧	رقم العبارة	
٠,٦٧	٠,٦٤	٠,٦٧	٠,٦٣	٠,٥٩	٠,٦١	بين درجة العبارة والدرجة الكلية للمحور المنتمية إليه	
٠,٧٠	٠,٦٩	٠,٦٦	٠,٧٤	٠,٧١	٠,٧٤	بين درجة العبارة والدرجة الكلية للإستبيان	
				٢٤	٢٣	رقم العبارة	
				٠,٦٦	٠,٦٦	بين درجة العبارة والدرجة الكلية للمحور المنتمية إليه	
				٠,٧٣	٠,٧٢	بين درجة العبارة والدرجة الكلية للإستبيان	
٠,٦٩						بين الدرجة الكلية لكل محور والدرجة الكلية للإستبيان	

المعايير
الإقتصادية

قيمة (ر) الجدولية عند درجة حرية (٢٢) ومستوي دلالة (٠,٠٥) = ٠,٤٠٤

يتضح من جدول (٩) ما يلي: تراوحت معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للمحور الذي تنتمي إليه ما بين (٠,٥٩ : ٠,٦٧) وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً، وتراوحت معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للإستبيان ما بين (٠,٦٦ : ٠,٧٥)، وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً مما يشير إلى صدق الاتساق الداخلي للإستبيان، كما تراوحت معاملات الارتباط بين الدرجة الكلية لكل محور وبين الدرجة الكلية للإستبيان ما بين (٠,٦٩ : ٠,٧٢)، وهي معاملات ارتباط دالة إحصائياً مما يشير إلى صدق الاتساق الداخلي للإستبيان.

ب- الثبات :

لحساب ثبات الإستبيان إستخدم الباحث طريقة معامل ألفا لكرونباخ على عينة قوامها (٢٤) أربعة وعشرون فرداً من مجتمع البحث ومن خارج العينة الأصلية، وجدول (١٠) يوضح ذلك.

جدول (١٠)

معاملات ارتباط الثبات باستخدام ألفا لكرونباخ للإستبيان (ن = ٢٤)

م	المحاور	معامل ألفا
١-	المعايير البيئية	٠,٧٣
٢-	المعايير الإجتماعية	٠,٧١
٣-	المعايير الإقتصادية	٠,٦٩
الدرجة الكلية للإستبيان = (٠,٧٢)		

قيمة (ر) الجدولية عند درجة حرية (٢٢) ومستوي دلالة (٠,٠٥) = ٠,٤٠٤

يتضح من جدول (١٠) ما يلي: تراوحت معاملات ألفا لمحاور الإستبيان ما بين (٠,٦٩ : ٠,٧٣)، بينما بلغ معامل ألفا للدرجة الكلية للإستبيان (٠,٧٢)، وهي معاملات ارتباط جميعها دالة إحصائياً مما يشير إلى ثبات الإستبيان.

الإستبيان في صورته النهائية :

يتكون الإستبيان في صورته النهائية من (٢٤) عبارة، ولتصحيح الإستبيان قام الباحث بوضع ميزان تقدير ثلاثي، وقد تم تصحيح العبارات كالتالي : نعم (٣) ثلاثة درجات، إلى حد ما (٢) درجتان، لا (١) درجة واحدة، و جدول (١١) يوضح ذلك.

جدول (١١)

إستبيان التنمية المستدامة في صورته النهائية

المحاور	عدد العبارات	أرقام العبارات	الدرجة الدنيا	الدرجة العظمى
١- المعايير البيئية	٨	٨-١	٨	٢٤
٢- المعايير الإجتماعية	٨	١٦-٩	٨	٢٤
٣- المعايير الإقتصادية	٨	٢٤-١٧	٨	٢٤

البرنامج الزمني للبحث :

أ- الدراسة الإستطلاعية :

قام الباحث بإجراء دراسة إستطلاعية للإستبيانات كأدوات لجمع البيانات في الفترة الزمنية من ٢٠٢٢/٦/٢١م إلى ٢٠٢٢/٧/٦م، حيث قام الباحث بتطبيقها على عينة من مجتمع البحث ومن خارج العينة الأساسية قوامها (٢٤) أربعة وعشرون فرداً، وذلك بغرض التعرف على مدى مناسبتها لطبيعة البحث وطبيعة العينة.

ب- تطبيق البحث :

بعد تحديد العينة وإختبار صلاحية الإستبيانات كأدوات لجمع البيانات والتأكد من صدقها وثباتها قام الباحث بتطبيقه على أفراد العينة في الفترة الزمنية من ٢٠٢٢/٧/٢٤م إلى ٢٠٢٢/٩/١١م على عينة قوامها (١٩٠) مائة وتسعون فرداً.

الأسلوب الإحصائي المستخدم :

- بعد جمع البيانات وجدولتها تم معالجتها إحصائياً، ولحساب نتائج البحث استخدم الباحث الأساليب الإحصائية الآتية :
- النسبة المئوية.
 - معامل الارتباط.
 - معامل ألفا لكرونباخ.
 - الوزن النسبي.
 - متوسط الإستجابة.
 - حدود الثقة.

وقد إرتضى الباحث مستوى دلالة عند مستوي (٠,٠٥)، كما استخدم الباحث برنامج Spss لحساب بعض المعاملات الإحصائية.
عرض النتائج ومناقشتها وتفسيرها :

للإجابة على التساؤل الأول والذي ينص على : هل توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين إستجابات أراء عينة البحث تجاه درجة توافر نظام اليقظة الإستراتيجية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا ؟

جدول (١٢)

الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة لإستبيان اليقظة الإستراتيجية (ن = ١٩٠)

م	العبارات	الإستجابة			متوسط الإستجابة
		نعم	إلى حد ما	لا	
المحور الأول : اليقظة التكنولوجية : تقوم المديرية بـ :					
١-	إمتلاك رؤية لإستخدام تكنولوجيا تتوافق وظروف سوق العمل.	١٤	٣٧	١٣٩	٠,٤٥
٢-	تدريب وتنمية العاملين بإستمرار على إستخدام التقنيات التكنولوجية الحديثة.	١٨	٣٦	١٣٦	٠,٤٦
٣-	رصد وتتبع كل ما يحدث في البيئة التكنولوجية من تطورات وإكتشافات.	٢٧	٢٩	١٣٤	٠,٤٨
٤-	توفير نظام تكنولوجي يهدف لإعداد سيناريوهات لمواجهة الأزمات الرياضية.	٢٨	٣٨	١٢٤	٠,٥٠
٥-	توفير أحدث الوسائل التكنولوجية في العمليات الادارية.	٢٧	٤٢	١٢١	٠,٥٠
٦-	الإهتمام بأمن المعلومات للمحافظة على مكانتها بين الهيئات الأخرى.	٢٤	٣٢	١٣٤	٠,٤٧
					٠,٤٨
متوسط الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة للمحور					١٦٢٩

تابع جدول (١٢)
الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة لإستبيان اليقظة الإستراتيجية (ن = ١٩٠)

م	العبارات	الإستجابة			متوسط الإستجابة
		نعم	لا	الوزن النسبي	
المحور الثاني : اليقظة التنافسية : تقوم المديرية بـ :					
٧-	مقارنة بين مستوى أدائها ومستوى أداء الهيئات الرياضية الأخرى.	٢٤	٣٥	١٣١	٠,٤٨
٨-	توظيف برامج البحث والتطوير في تعزيز مركزها التنافسي بين الهيئات.	٣٣	٥٥	١٠٢	٠,٥٥
٩-	تطوير خدماتها وأنشطتها بشكل مستمر للحفاظ على ميزتها التنافسية.	١٥	٢٤	١٥١	٠,٤٣
١٠	قياس درجة التهديد التي يفرضها المنافسين الحاليين أو المرتقبين.	٣١	٤٥	١١٤	٠,٥٢
١١	مراقبة التغير الحادث بإحتياجات عملائها تمهيدا لإشباعها بدقة عالية.	٣٦	٥٥	٩٩	٠,٥٦
١٢	إنشاء علاقات مع كافة أصحاب المصالح لتعزيز ميزتها التنافسية.	١٧	٣٣	١٤٠	٠,٤٥
	متوسط الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة للمحور			١٦٩٩	٠,٥٠
المحور الثالث : اليقظة التنظيمية (الداخلية) : تقوم المديرية بـ :					
١٣	التنمية المهنية والوظيفية للعاملين.	٢٥	٢٧	١٣٨	٠,٤٧
١٤	تعديل رؤيتها ورسالتها وأهدافها بما يتناسب مع التطورات.	٢٥	٢٧	١٣٨	٠,٤٧
١٥	توفير مناخ إجتماعي وعلاقات إيجابية تسهم في دعم وتطوير العمل.	٣٣	٤١	١١٦	٠,٥٢
١٦	تعديل هيكلها التنظيمي بما يتناسب مع التطورات.	٢١	٣٩	١٣٠	٠,٤٨
١٧	إستغلال الموارد المتاحة لتحقيق أهدافها.	٢٦	٢٥	١٣٩	٠,٤٧
١٨	توفير شبكة إتصالات حديثة وفعالة بين إداراتها وأقسامها.	١٦	٣٢	١٤٢	٠,٤٥
١٩	التقليل من الروتين وإتاحة اللامركزية في العمل.	٣١	٣٩	١٢٠	٠,٥١
	متوسط الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة للمحور			١٩١٤	٠,٤٨
الحد الأدنى للثقة = ٠,٦٠ الحد الأعلى للثقة = ٠,٧٤					
المحور الرابع : اليقظة التجارية : تقوم المديرية بـ :					
٢٠-	تشجيع نشر المعرفة التسويقية المتميزة لدعم العمل.	٣١	٤٥	١١٤	٠,٥٢
٢١-	توقع إتجاه التغيرات التي ستحدث في سلوك المستهلكين.	٢٢	١٩	١٤٩	٠,٤٤
٢٢-	تحقيق تراكم أفضل للمعرفة حول المستهلكين.	٢٧	٣٢	١٣١	٠,٤٨
٢٣-	رفع كفاءة العاملين فيها للتقليل من أوقات الإستجابة لتغيرات محيطها.	٣٨	٢٦	١٢٦	٠,٥١
٢٤-	تصميم خدماتها بالشكل الذي يعمل على تعزيز ثقة المستهلكين.	١٣	٢٧	١٥٠	٠,٤٣

تابع جدول (١٢) الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة لإستبيان اليقظة الإستراتيجية (ن = ١٩٠)

م	العبارات	الإستجابة			متوسط الإستجابة
		نعم	إلى حد ما	لا	
٢٥-	دعم برامج بحوث التسويق للوقوف على كافة مستجدات السوق.	١٤	٢٧	١٤٩	٠,٤٣
	متوسط الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة للمحور				٠,٤٧
	المحور الخامس : اليقظة البيئية (المحيطة) : تقوم المديرية بـ :				
٢٦-	تنظيم المؤتمرات وورش العمل التي تناقش القضايا المجتمعية المختلفة.	٣٧	٣١	١٢٢	٠,٥٢
٢٧-	البحث في مكونات بيئتها عن المعلومات الضرورية لممارسة أنشطتها.	١٥	٢١	١٥٤	٠,٤٢
٢٨-	مراقبة الأحداث المختلفة في البيئة للمحافظة على التميز.	٢٢	٣٤	١٣٤	٠,٤٧
٢٩-	متابعة باستمرار للمنشورات والتقارير الحكومية التي تؤثر على نظامها.	٣٨	٢٩	١٢٣	٠,٥٢
٣٠-	تبنى مواكبة التغيير في نظم العمل وفقا لمعايير الجودة في البيئة.	٣١	٤٥	١١٤	٠,٥٢
٣١-	رصد تأثير مخرجات خدماتها على القطاعات التنموية بالمجتمع.	١٨	٣٢	١٤٠	٠,٤٥
٣٢-	تكوين علاقات إستراتيجية مع القطاعات التنموية بالمجتمع.	١٧	٢١	١٥٢	٠,٤٣
	متوسط الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة للمحور				٠,٤٨
	متوسط الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة للإستبيان				٠,٤٨
	الحد الأدنى للثقة = ٠,٦٠				الحد الأعلى للثقة = ٠,٧٤

يتضح من جدول (١٢) ما يلي: تراوحت متوسطات الإستجابة لجميع عبارات إستبيان درجة توافر نظام اليقظة الإستراتيجية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا ما بين (٠,٤٢ : ٠,٥٦)، كما تراوحت متوسطات الإستجابة للمحاور ما بين (٠,٤٧ : ٠,٥٠)، بينما بلغ متوسط الإستجابة للإستبيان ككل (٠,٤٨).

وبناءً على ما تقدم يتضح لنا أن هنالك إجماع لدى العينة بشأن ضعف درجة توافر نظام اليقظة الإستراتيجية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا ويعزو الباحث تلك النتيجة إلى أن طبيعة العمل لا تعتمد بشكل رئيسي على توفير وضع بدائل إستراتيجية مناسبة لمواكبة التغيرات وعدم تطوير خدمات جديدة بإعتماد أسواق جديدة، كذلك عدم القدرة على إمتلاك رؤية لإستخدام تكنولوجيا تتوافق وظروف سوق العمل، وقلة تدريب وتنمية العاملين بإستمرار على إستخدام التقنيات التكنولوجية الحديثة، وعدم وجود مقارنة بين مستوى أدائها ومستوى

أداء الهيئات الرياضية الأخرى، وعدم توظيف برامج البحث والتطوير في تعزيز مركزها التنافسي بين الهيئات، وضعف التنمية المهنية والوظيفية للعاملين، وعدم توقع إتجاه التغيرات التي ستحدث في سلوك المستفيدين، وكذلك عدم تنظيم المؤتمرات وورش العمل التي تناقش القضايا المجتمعية المختلفة.

كما يعزو الباحث أيضاً تلك النتيجة إلى أن مفهوم اليقظة الإستراتيجية لم يحظى بإهتمام كبير داخل مديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا، لذلك يصعب على القائمين على العمل أن يقوموا بإدراكه والعمل على تفعيله أو ربما غير متعارف عليه، فتطبيق مفهوم اليقظة الإستراتيجية يحتاج إلى الفهم الواعي والصحيح للأوضاع والمؤثرات التي تواجه المديرية داخلياً وخارجياً سواء المباشرة وغير المباشرة والتي قد تؤثر سلباً أو إيجاباً عليها.

وأن هناك عدم إهتمام من قبل الإدارة بتطبيق الأساليب العلمية الحديثة من خلال تبني لفلسفة التطوير والتحسين المستمر، وضعف الممارسات التي يمكن أن يقوم بها القيادات بما يستهدف تسهيل تحقق أهدافها وتطوير رؤيتها بشكل مستمر بما يتناسب ومستحدثات الأداء من خلال تأكيدهم على ممارسات اليقظة الإستراتيجية التي تحقق التميز في الأداء، وكذلك ضعف قدرتها على وضع أنظمة فعالة لتطبيق اليقظة الإستراتيجية.

كما يعزو الباحث تلك النتيجة أيضاً إلى عدم تبني نظام اليقظة الإستراتيجية الذي بدوره يعمل على إعادة تعريف النطاق الذي يخرج المديرية من مجال المنافسة الحالية إلى مجال أوسع لدعم الموقف التنافسي، فضلاً عن ضعف الفكر الإستراتيجي الذي يمكن من خلاله وضع البدائل الإستراتيجية البديلة اللازمة لمواجهة تغيرات بيئة العمل.

وهو ما أكدت نتائج دراسة (بلال سيد، ٢٠٢٢)(٥) على ضعف مستوى ممارسة نظام اليقظة الإستراتيجية داخل الأندية الرياضية المصرية، ودراسة (عمرو جمال، ٢٠٢١)(١١) والتي أكدت على أنه على الرغم من الفهم الجيد لعينة الدراسة لليقظة الإستراتيجية إلا أن الوزارة لا يوجد لديها نظام لليقظة الإستراتيجية بأبعادها المختلفة، ودراسة (نجلاء عبد التواب، ٢٠١٨)(١٤) والتي أشارت إلى ضعف مستوي اليقظة الإستراتيجية داخل جامعة بني سويف.

كما إتفقت نتائج دراسات (Ahmed,2019)(١٨) ودراسة (Suliman et al,2019)(٢٦) على أنه يوجد ضعف في الأداء بسبب مقاومة التغيير مما يستلزم إعداد برامج تدريبية لجميع العاملين بالمستويات التنظيمية لتغيير اتجاهاتهم نحو التطوير والتمكين من أساليب الرصد البيئي، والقدرة على تحليل المواقف بشكل أكثر تفاعلاً مع ما يطرأ من التغييرات.

للإجابة على التساؤل الثاني والذي ينص على: هل توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين إستجابات آراء عينة البحث تجاه واقع التنمية المستدامة بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا ؟

جدول (١٣)

الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة لإستبيان التنمية المستدامة (ن = ١٩٠)

م	العبارات	الإستجابة			متوسط الإستجابة
		نعم	إلى حد ما	لا	
المحور الأول : المعايير البيئية : تقوم المديرية بـ :					
١-	التأمين ضد الحرائق وتدريب العاملين على ذلك.	١٣	٢٥	١٥٢	٠,٤٣
٢-	تهيئة بيئة خارجية تحقق الراحة فى الرؤية وتعطى فوائد بيئية.	١٩	٢٢	١٤٩	٠,٤٤
٣-	إستخدام التقنيات الحديثة بما يضمن القدرة على مسيرة التقدم العلمى.	٢٩	٣٢	١٢٩	٠,٤٩
٤-	تفعيل قوانين حماية البيئة وتشديد العقوبات للحد من التدهور البيئى.	٣٤	٤٥	١١١	٠,٥٣
٥-	تمكين المجتمع المدني وتفعيل مشاركته فى التنمية المستدامة.	٣٩	٥٤	٩٧	٠,٥٦
٦-	الإستجابة للضغط البيئى عن طريق تخفيض التكلفة.	١٨	٢١	١٥١	٠,٤٣
٧-	الإتصال بالأسواق الخارجية والحصول على التكنولوجيا والتقنيات الحديثة.	٢٧	٤٢	١٢١	٠,٥٠
٨-	ترشيد إستهلاك الطاقة والمياه.	٣٥	٤٤	١١١	٠,٥٣
متوسط الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة للمحور				٢٢٣٣	٠,٤٩
المحور الثانى : المعايير الإجتماعية : تقوم المديرية بـ :					
٩-	المشاركة المجتمعية فى إتخاذ القرارات وممارسات التنمية المستدامة.	٢١	٣٩	١٣٠	٠,٤٨
١٠	تحقيق تطلعات المجتمع وسوق العمل من الخدمات والأنشطة المقدمة.	١٩	٣٠	١٤١	٠,٤٥
١١	دراسة أوضاع المجتمع لإمتلاك ميزة تنافسية مستقبلية.	١٨	٢٩	١٤٣	٠,٤٥
١٢	تطوير البنية التحتية للإرتقاء بجودة الحياة الوظيفية.	٢٦	٣٣	١٣١	٠,٤٨
١٣	تأمين على العاملين وتحقيق مستوى رفاهية أفضل لهم.	٢٦	٣٩	١٢٥	٠,٤٩
١٤	التنبؤ بإحتياجات المستفيدين المستقبلية من الخدمات الرياضية لتحقيقها.	١٣	١٩	١٥٨	٠,٤١
١٥	تحديد الفئات التى تستهدفها الأنشطة والخدمات الرياضية.	٢٨	٢٥	١٣٧	٠,٤٨
١٦	توافر سياسة واضحة لإنشاء علاقات مع مختلف المنظمات.	١٧	٢١	١٥٢	٠,٤٣
متوسط الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة للمحور				٢٠٩١	٠,٤٦

تابع جدول (١٣) الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة لإستبيان التنمية المستدامة (ن = ١٩٠)

م	العبارات	الإستجابة			متوسط الإستجابة
		نعم	إلى حد ما	لا	
المحور الثالث : المعايير الإقتصادية : تقوم المديرية بـ :					
١٧	وضع بدائل إستراتيجية مناسبة لمواكبة التغييرات الإقتصادية.	٢٢	٣٣	١٣٥	٠,٤٧
١٨	الإعتماد علي التمويل الذاتي كمصدر لتحقيق التنمية المستدامة.	١٩	٥٦	١١٥	٠,٥٠
١٩	توفير رؤية تسويقية يتم من خلالها الإعلان عن المنشآت التابعة لها.	٤٤	٤٥	١٠١	٠,٥٧
٢٠	بناء علاقات تجارية وإستثمارية وتعاون مشترك بين الهيئات المختلفة.	١١	٢٢	١٥٧	٠,٤١
٢١	تعزيز الحاجة إلى التطوير وإستخدام موارد جديدة.	٣٣	٤١	١١٦	٠,٥٢
٢٢	تطبيق فعلى للقوانين والحد من فرص الفساد.	١٤	٣١	١٤٥	٠,٤٤
٢٣	تقييم خدماتها وأنشطتها بإستمرار بهدف زيادة الإنتاجية.	٣٩	٤٦	١٠٥	٠,٥٥
٢٤	تبنى الإبتكار والإبداع فى الممارسات التسويقية والعمليات الإنتاجية.	١٢	٢٥	١٥٣	٠,٤٢
	متوسط الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة للمحور			٢٢٠٧	٠,٤٩
	متوسط الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة للإستبيان			٦٥٣١	٠,٤٨
	الحد الأدنى للثقة = ٠,٦٠				الحد الأعلى للثقة = ٠,٧٤

يتضح من جدول (١٣) ما يلى: تراوحت متوسطات الإستجابة لجميع عبارات إستبيان واقع التنمية المستدامة بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا ما بين (٠,٤١ : ٠,٥٧)، وتراوحت متوسطات الإستجابة للمحاور بين (٠,٤٦ : ٠,٤٩)، بينما بلغ متوسط الإستجابة للإستبيان ككل (٠,٤٨).

وبناءً على ما تقدم يتضح لنا أن هنالك إجماع لدى العينة بشأن ضعف واقع التنمية المستدامة بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا ويعزو الباحث تلك النتيجة إلى عدم تهيئة بيئة خارجية تحقق الراحة فى الرؤية وتعطى فوائد بيئية، وقلة إستخدام التقنيات الحديثة بما يضمن القدرة علي مسايرة التقدم العلمي، وضعف تفعيل قوانين حماية البيئة وتشديد العقوبات للحد من التدهور البيئي، وعدم تمكين المجتمع المدني وتفعيل مشاركته فى التنمية المستدامة، وضعف الإستجابة للضغط البيئي عن طريق تخفيض التكلفة، وعدم الإتصال بالأسواق الخارجية والحصول علي التكنولوجيا والتقنيات الحديثة.

كما يعزو الباحث تلك النتيجة إلى عدم المشاركة المجتمعية فى إتخاذ القرارات وممارسات التنمية المستدامة، وعدم تحقيق تطلعات المجتمع وسوق العمل من الخدمات

والأنشطة المقدمة، وعدم دراسة أوضاع المجتمع لإمتلاك ميزة تنافسية مستقبلية، وضعف تطوير البنية التحتية للإرتقاء بجودة الحياة الوظيفية، وعدم التنبؤ بإحتياجات المستفيدين المستقبلية من الخدمات الرياضية لتحقيقها، وعدم توافر سياسة واضحة لإنشاء علاقات مع مختلف المنظمات.

كذلك أيضاً عدم وضع بدائل إستراتيجية مناسبة لمواكبة التغييرات الإقتصادية، وعدم الإعتماد علي التمويل الذاتي كمصدر لتحقيق التنمية المستدامة، وعدم توفير رؤية تسويقية يتم من خلالها الإعلان عن المنشآت التابعة لها، وضعف بناء علاقات تجارية وإستثمارية وتعاون مشترك بين الهيئات المختلفة، وعدم تعزيز الحاجة إلى التطوير وإستخدام موارد جديدة، وعدم تطبيق فعلى للقوانين والحد من فرص الفساد، وعدم وجود تقييم خدماتها وأنشطتها بإستمرار بهدف زيادة الإنتاجية، وعدم تبني الإبتكار والإبداع فى الممارسات التسويقية والعمليات الإنتاجية.

وهو ما أثبتت نتائج دراسة (سارة إسماعيل، محمود محمد، ٢٠٢٢) (٨) والتي أكدت على ضعف درجة توافر التنمية المستدامة داخل المؤسسات الرياضية، ودراسة (عمرو جمال، ٢٠٢٢) (١٢) والتي أكدت على ضعف مستوى التنمية المستدامة لدى العاملين بمراكز التنمية الرياضية بجمهورية مصر العربية.

للإجابة على التساؤل الثالث والذي ينص على : هل توجد علاقة إرتباطية بين نظام

اليقظة الإستراتيجية وتحسين التنمية المستدامة بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا ؟

جدول (١٤)

معاملات الإرتباط بين نظام اليقظة الإستراتيجية وتحسين التنمية المستدامة بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا (ن = ١٩٠)

التنمية المستدامة				نظام اليقظة الإستراتيجية
الدرجة الكلية	المعايير الإقتصادية	المعايير الإجتماعية	المعايير البيئية	
٠,٧١	٠,٥٩	٠,٦٨	٠,٦٥	اليقظة التكنولوجية
٠,٧٠	٠,٦٨	٠,٦٥	٠,٦٤	اليقظة التنافسية
٠,٦١	٠,٧١	٠,٧٤	٠,٦١	اليقظة التنظيمية (الداخلية)
٠,٧٦	٠,٧٣	٠,٦٩	٠,٧٨	اليقظة التجارية
٠,٥١	٠,٧٤	٠,٦٠	٠,٨١	اليقظة البيئية (المحيطية)
٠,٨١	٠,٧٩	٠,٧٦	٠,٧٤	الدرجة الكلية

قيمة (ر) الجدولية عند درجة حرية (١٨٨) ومستوي دلالة (٠,٠٥) = ٠,١٣٨

يتضح من جدول (١٤) ما يلي: توجد علاقة إرتباطية طردية دالة إحصائياً بين نظام

اليقظة الإستراتيجية وتحسين التنمية المستدامة بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا.

يعزو الباحث تلك النتيجة إلى إرتباط توافر نظام اليقظة الإستراتيجية إرتباطاً كاملاً ووثيقاً بالتنمية المستدامة بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا، وبالتالي تحسين وتطوير مستوى الأداء، فتوافر نظام وممارسات اليقظة الإستراتيجية وما يشمله من عوامل تعد من المسببات القوية والرئيسية التي تسهم في تحقيق التنمية المستدامة، فكلما زاد توافر نظام اليقظة الإستراتيجية كلما زاد تحسين التنمية المستدامة، حيث إن نظام اليقظة الإستراتيجية مدخل يستخدم لإدارة التغيير وقبل كل شيء هو مفهوم وعنصر إستراتيجي في التنمية المستدامة، وإن تفعيل التنمية المستدامة في الهيئات الرياضية يتطلب أن تقوم بتطوير أساليب إدارة متكاملة يتم من خلالها التعامل مع المجتمع على أنه نظام متكامل يشتمل على النظام الإقتصادي والإجتماعي والبيئي، والتي تؤثر وتتأثر ببعضها البعض باستمرار.

وهو ما أكدت دراسة نتائج دراسة (هدى محمد، ٢٠٢١) (١٦) على وجود تأثير لعوامل اليقظة الإستراتيجية بأبعادها المختلفة (المجتمعية، القانونية، المعلوماتية، التكنولوجية، التنافسية) على جودة بيئة العمل الإبتكارية، ودراسة (Alshaer,2020) (١٩)، ودراسة (Jalod et al,2020) (٢٢) ودراسة (Dawood, 2018) (٢١) والتي أكدت على أنه يوجد تأثير إيجابي قوى لليقظة الإستراتيجية على أداء ريادة الأعمال، وأن العناصر المستخدمة في اليقظة الإستراتيجية ساهمت في تفسير قدرة المنظمات على تطوير العمل وتحسينه.

الإستنتاجات :

في ضوء نتائج البحث توصل الباحث إلى الإستنتاجات التالية :

- ١- ضعف درجة توافر نظام اليقظة الإستراتيجية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا.
- ٢- ضعف واقع التنمية المستدامة بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا.
- ٣- وجود علاقة إرتباطية دالة موجبة بين نظام اليقظة الإستراتيجية وتحسين التنمية المستدامة بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا.

التوصيات :

في ضوء نتائج البحث يوصي الباحث بما يلي :

- ١- ضرورة الإلتزام بتطبيق اليقظة الإستراتيجية وتفعيل نشاطها بصفة دائمة والقيام بدورات تكوينية تتضمن برامجها طرق وأساليب اليقظة.
- ٢- ضرورة تبنى وغرس ثقافة اليقظة الإستراتيجية لدى جميع العاملين بشكل أساسي، إقتناعاً بأهميتها في بناء مستقبلها، من خلال تعديل ومراجعة الهيكل التنظيمي داخلها، بحيث يتضمن لجنة خاصة باليقظة الإستراتيجية.

- ٣- الإهتمام بتدريب وتأهيل العاملين لإستخدام اليقظة الإستراتيجية في العمل، وإستقطاب أفضل الخبرات.
- ٤- على مديريةية الشباب والرياضة العمل على تفعيل عوامل التنمية المستدامة لدى العاملين وتحديدًا في مجال وضع مصلحة العمل في مقدمة إهتماماتهم ومساعدتهم في الإهتمام بإحتياجاتهم والعمل على تحسين أوضاعهم.
- ٥- ضرورة توفير كوادر متخصصة في كيفية تطبيق مؤشرات التنمية المستدامة لإدارة المؤسسات الرياضية المختلفة.

((المراجع))

أولاً : المراجع باللغة العربية :

- ١- إبراهيم عباس الزهيري (٢٠١٨): اليقظة الإستراتيجية مدخل لإدارة التميز لتحقيق ميزة تنافسية للمؤسسات، المجلة التربوية، كلية التربية، جامعة حلوان، العدد (٥٢).
- ٢- أشرف صبحي محمد، أحمد نبيل كامل (٢٠٢٠): الدور التنموي والإقتصادي للمشروعات الإستثمارية المستحدثة بوزارة الشباب والرياضة ودورها في الإرتقاء بالمنظومة الرياضية والشبابية في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠، المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، العدد (٩٠)، الجزء (٣).
- ٣- أفكار خميس عطية (٢٠١٧): تطوير الممارسات الإدارية لقيادات جامعة الإسكندرية فى ضوء مفهوم اليقظة الإستراتيجية، دراسات تربوية وإجتماعية، كلية التربية، جامعة حلوان، المجلد (٢٣)، العدد (١).
- ٤- إيمان أحمد عبد الغفار (٢٠١٧): خطة لتفعيل العمل التطوعي وإنعكاساتها علي التنمية المستدامة بمراكز الشباب، رسالة ماجستير، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة الإسكندرية.
- ٥- بلال سيد هاشم (٢٠٢٢): أثر اليقظة الإستراتيجية على الأداء التسويقي للأندية الرياضية المصرية (دراسة حالة على أندية المحترفين لكرة اليد)، المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، العدد (٩٥)، الجزء (١).
- ٦- حسن أحمد الشافعي (٢٠١٢): التنمية المستدامة والمحاسبة والمراجعة البيئية في التربية البدنية والرياضة، الطبعة الأولى، دار الوفاء لدنيا الطباعة والنشر، الإسكندرية.

- ٧- حمدي جمعة عبد العزيز (٢٠٢١): دور اليقظة الإستراتيجية في إستدامة الأداء البيئي (دراسة ميدانية)، المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والتجارية، كلية التجارة، جامعة دمياط، المجلد (٢)، العدد (١)، الجزء (٣).
- ٨- سارة إسماعيل محمد، محمود محمد سيد (٢٠٢٢): رؤية مقترحة لتطوير بناء القدرات المؤسسية في تحقيق التنمية المستدامة بالمؤسسات الرياضية، مجلة تطبيقات علوم الرياضة، كلية التربية الرياضية أبو قير، جامعة الإسكندرية، العدد (٣).
- ٩- سمير عبد اللطيف مصطفى (٢٠٢٢): التنمية المستدامة والأمن المعلوماتي للأندية الرياضية في ظل مواجهة فيروس كورونا المستجد، المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، العدد (٩٤)، الجزء (١).
- ١٠- شيدان عادل الغرباوى (٢٠٢٠): التنمية المستدامة، دار الفكر الجامعي، الإسكندرية.
- ١١- عمرو جمال نافع (٢٠٢١): اليقظة الإستراتيجية ودورها في إدارة الأزمات بوزارة الشباب والرياضة بجمهورية مصر العربية، المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، العدد (٩٣)، الجزء (٢).
- ١٢- عمرو جمال نافع (٢٠٢٢) : آليات تفعيل الشفافية الإدارية كمدخل لتحسين التنمية المستدامة لدى العاملين بمراكز التنمية الرياضية بجمهورية مصر العربية، المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، العدد (٩٥)، الجزء (٢).
- ١٣- نادية لطفي عبد الفتاح (٢٠٢٢): متطلبات تطبيق معايير الإستدامة بالمنشآت الرياضية ببعض كليات التربية الرياضية لتعزيز الإستثمار الرياضي، المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، العدد (٩٤)، الجزء (٢).
- ١٤- نجلاء عبد التواب عيسى (٢٠١٨): خريطة إستراتيجية مقترحة لتحقيق اليقظة الإستراتيجية في جامعة بني سويف، مجلة كلية التربية، جامعة بني سويف، الجزء (١).
- ١٥- نسرین صالح محمد (٢٠٢٠): ممارسات اليقظة الإستراتيجية بجامعة السلطان قابوس (دراسة ميدانية)، مجلة كلية التربية، جامعة عين شمس، العدد (٤٤)، الجزء (٤).

١٦- هدى محمد عبد العال (٢٠٢١): عوامل اليقظة الإستراتيجية الداعمة في جودة بيئة العمل الإبتكارية (دراسة ميدانية) جامعة القاهرة، المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والتجارية، كلية التجارة، جامعة دمياط، المجلد (٢)، العدد (٢)، الجزء (٣).

١٧- يحيى محمد الجيوشي (٢٠١٦): رؤية منهجية لإستخدام الرياضة للجميع كمدخل لتحقيق التنمية المستدامة في المجتمع المصري، المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان.

ثانياً : المراجع باللغة الأجنبية :

- 18- Ahmed , Mgid (2019): The Effectiveness of Strategic Vigilance in Improving Sustainable Competitive Advantage –A Field Study on Najma Telecom Company, Egyptian Journal of Development and Planning, Vol ,27, No 1.
- 19- Alshaer, Sawsan, (2020): The Effect of Strategic Vigilance on Organizational , Ambidexterity in Jordanian Commercial Banks, Modern Applied Science , Published by Canadian Center of Science and Education ,Vol.14, No.6 , pp, 82-89.
- 20- Alyasiri, Akram, Mohammed, Abeer, Hussein, Riyad, (2018): Measuring the Impact Of Strategic Vigilance in Strategic Intelligence", Analytical study of the Views Of A Sample Of Workers In Al-Furat General Company For Chemical Industries.Pp,1-14.
- 21- Dawood , Fadhiela Salman , Abbas , Ali Fakhri, (2018): The Role of Strategic Vigilance in the Operational Performance of the Banking Sector, Field Research in a Sample of Private Banks, European Journal of Business and Management ,Vol.10, No.21, pp, 1-18.

- 22- Jalod, Kasim, Hasan ,Ali Jwaid, Hussain, Asahaq Naser, (2020):** Strategic Vigilance and its Role in Entrepreneurial Performance , An Analytical Study of the Views of Sample of Managers , Volume 7, Issue 1, pp,92-103.
- 23- Pfister , Simon (2014):** Sustainability Measurement Framework for Development Aid NGOs - An integrated Approach for Development Aid NGOs to plan , evaluate and increase the Impact of Projects and the Sustainability of the Organization, of the University of St, Gallen, School of Management, Economics, Law, Social Sciences and International Affairs to obtain the title of Doctor of Philosophy in Management.
- 24- Roper, Stephen & Love , James H, & Bonner, Karen, (2017):** Firms' Knowledge Search and Local Knowledge Externalities in Innovation Performance", UK, Research Policy , p 43–56.
- 25- Sanchez , J.C , (2011):** University Training For entrepreneurial Com potencies: Its Impaction intention of venture Creation international Entrepreneurship and management , Journal ,7, 239.
- 26- Suliman, M. Sabah, Tareq (2019):** Strategic vigilance and its impact on the Organization's vital capacities, Analytical Descriptive Study in UR Company for Engineering Industrie, publisher, college of economics and management, wasit university, pp,128-143.
- 27- Vagnoni, E and Cavicchi, C (2017):** An Exploratory Study of Sustainable Development at Italian Universities International Journal of Sustainability in Higher Education, vol. 16 (2).