



متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية في المنشآت والهيئات الرياضية

أ.د/ وائل السيد قنديل

أستاذ القياس والتقويم بقسم العلوم التربوية والنفسية والاجتماعية وعميد كلية التربية الرياضية جامعة السويس

د/ هناء حسني محمد شلتوت

مدرس بقسم أصول التربية الرياضية والترويج كلية التربية الرياضية جامعة مدينة السادات

الباحثة / سلمى سامى إبراهيم

إدارية بجهاز السباحة في نادى وادى دجلة

ملخص البحث باللغة العربية

يهدف البحث إلى التعرف على امكانية تطبيق الادارة الالكترونية في الهيئات الرياضية من وجهة نظر العاملين فيها من خلال تفعيل تطبيقات الإدارة الإلكترونية وما تحققه من سرعة ودقة وشفافية في العمل و تطوير الأداء والحد من السلبيات الموجودة من خلال زيادة اللامركزية بين المستويات الإدارية بغرض اختصار الإجراءات الروتينية التي تبدد الكثير من الوقت والجهد في عملية اتخاذ القرارات مع إتاحة قدر أكبر من الحرية للعاملين لاتخاذ القرار والاستفادة من قدراتهم وإبداعاتهم في ظل التطور الكبير فى قطاع المعلومات والاتصالات الحالي .

و استخدم الباحثون المنهج الوصفي التحليلي و ذلك لملائمته لطبيعة الدراسة واهدافها . كما تم اختيار عينة البحث الأساسية بالطريقة العمدية من مجتمع البحث من الهيئات الرياضية و المتمثلة في الاتحادات الرياضية و عددهم (٥) اتحاد رياضي , حيث يشمل المجتمع من كل اتحاد رياضي على إداريين و مشرفين على الأنشطة والأندية الرياضية و عددهم (٧) نادى رياضي , حيث يشمل المجتمع من كل نادى رياضي على إداريين ومشرفين على الأنشطة ومراكز الشباب و عددهم (٤) مراكز شباب و يشمل المجتمع من كل مركز شباب على إداريين ومشرفين على الأنشطة.

و توصل الباحثون لاهم نتائج البحث الي ان الإمكانيات المادية للهيئات الرياضية في واقع الإدارة الإلكترونية للهيئات الرياضية تسمح بتوفير اجهزة حديثة، تحديث وسائل التقنية الحديثة بشكل دوري، إمكانية الاستعانة بخبراء في الأداء التكنولوجي، امكانية عمل دورات تدريبية لأساليب الادارة الالكترونية الحديثة، إمكانية التعاقد علي شبكات اتصالات ومعلومات حديثة، إمكانية عمل نظام أرشيف إلكتروني حديث وغيرها.

الكلمات الاستدلالية للبحث : الإدارة الإلكترونية - الهيئات الرياضية.





مقدمة ومشكلة البحث :

ان الإدارة الرياضية في الأساس عملية اجتماعية وفنية في ذات الوقت فهي عملية اجتماعية لكونها تتعامل مع الكائن البشرى وفق مجموعة من المتغيرات وفنية لأنها ترتبط ارتباطاً وثيقاً بطبيعة النشاط الممارس وما يقوم به من أهداف ومهارات، حيث تتعدد المؤسسات والمنظمات التي تهتم بالمجال الرياضي و الأنشطة البدنية فمنها ما هو متخصص بصورة أساسية في المجال الرياضي كالأندية الرياضية وصالات التدريب والتمريبات، ومجموعة الرياضات الترويحية .

فالإدارة نشاط إنساني يهدف إلى الوصول إلى نتائج بأحسن الوسائل وأقل التكاليف مع التأكيد على الاهتمام بالعلاقات الإنسانية باعتبارها العامل الرئيسي في التفاعل الإداري (١٥ : ٨) تعرف بأنها توجيه كافة الجهود داخل الهيئة الرياضية لتحقيق أهدافها. ويتضح مما سبق أن الوظيفة الإدارية في الهيئة الرياضية أيا كان مستواها في الأسلوب أو الطريقة فان هدفها هو تحقيق مهام معينة بأحسن درجة ممكنة من الكفاية. ويلاحظ أن تحقيق المهام الوظيفية يتم من خلال إحداث تغيير في أسلوب الإداريين داخل الهيئة الرياضية وتحسين كفاءاتهم ومهاراتهم وقدراتهم في إطار تحديث عنصر من عناصر الإدارة أو عملياتها، بهدف تحقيق المصلحة العليا للهيئة (١٨ : ١٥)

يرى "غسان الطالب" (٢٠٢٠م) الاهتمام بالإدارة الإلكترونية من أهم الميزات التنافسية لمنظمات الأعمال العامة والخاصة، حيث تعتبر موضع اهتمام كافة المنظمات على المستوى المحلى أو العالمي فهي لها دوراً فعالاً في استمرار ونجاح المنظمات، ومن هنا كان لابد على المنظمات أن تتبنى أفضل الوسائل التكنولوجية والتقنية التي من شأنها مواكبة التطورات العالمية مع الأخذ بالاعتبار ضرورة الالتزام بالتميز والتقييم المستمر لكل ما هو جديد في عالم التكنولوجيا وما هو ضروري وهام على مستوى المنظمة . (١٣ : ١٥)

والإدارة الإلكترونية مصطلح جديد يدل على استعمال تكنولوجيا المعلومات والاتصال بهدف زيادة قدرات وفعالية وشفافية ومساءلة الحكومات بما تقدمه من خدمات إلى المواطن ومجتمعات الأعمال، وتزويدهم بالقدر الكافي من المعلومات، بما يقوم على دعم كل الأنظمة الإجرائية الحكومية، وإنهاء الفساد، وتوفير الفرص للمواطنين للتفاعل في كل المراحل العملية والسياسية والقرارات المرتبطة بها والتي بدورها تقوم بالتأثير على مختلف جوانب الحياة. (٧ : ٢٢٥)

وعرفها "فراس عادل" (٢٠١٩م) بأنها "النمط الحديث لتطوير الأداء الإداري وتمكين الإدارة الحكومية من قيادة المجتمع بأكمله إلى العصر الرقمي . (١٤ : ٣٣)





كما عرفها "عبدالرحيم رحاوي، خديجة قاسم" (٢٠١٧م) الإدارة الإلكترونية هي : منهجية إدارية جديدة تقوم على الاستيعاب و الاستخدام الواعي لتطبيقات المعلومات والاتصال في ممارسة الوظائف الاساسية للإدارة في منظمات عصر العولمة . (١١ : ١٠٧)
فهي نهج واسلوب إداري حديث يقوم على استخدام التكنولوجيات الحديثة في إنجاز مختلف المعاملات الإدارية بغرض تسهيل استفادة المواطن منها في أقصر وقت وبأقل التكاليف و السعي إلى القضاء على البيروقراطية التي تحول دون تلبية احتياجات العملاء بالشكل المطلوب.(٩ : ٥)
يرى "خضر رابحي" (٢٠١٦م) أن الإدارة الإلكترونية هي منظومة إلكترونية متكاملة تهدف إلى تحويل العمل الإداري العادي من إدارة يدوية إلى إدارة باستخدام الحاسوب وذلك بالاعتماد على نظم معلوماتية قوية تساعد في اتخاذ القرار الإداري بأسرع وقت وبأقل التكاليف، بهدف تحقيق التنمية الإدارية فهي تعتبر آلية من آليات هذه التنمية وذلك عن طريق تحقيق السرعة في إنجاز العمل، المساعدة في اتخاذ القرار بالتوفير الدائم للمعلومات بين يدي متخذي القرار، خفض تكاليف العمل الإداري مع رفع مستوى الأداء، تجاوز مشكلة البعدين الجغرافي والزمني، معالجة البيروقراطية والرشوة، تطوير آلية العمل ومواكبة التطورات، ورفع كفاءة الموظفين في الإدارة. (٢٣٩ : ٨)
و الإدارة الإلكترونية تعد نموذجًا أكثر تطورًا و ابتكارًا للإدارة العامة التي تفرض واقعًا مغايرًا للنشاط تمارس فيه مهامها و ترتقى من خلاله إلى أعلى مستوى في عصرنة الإدارة وتحسين مستوياتها , وقد شكلت الإدارة الإلكترونية في بعدها النظري و التنفيذي الواقعي حلقة متميزة في بناء تصور يتكيف مع المستويات الحديثة في تقديم الخدمة العمومية ويرتكز أساسًا على ميكانيزمات محددة و مبتكرة تتضمن أدائها بشكل جيد يساهم في نجاحها وفعاليتها . (٣ : ١٤)
تكمن مشكلة الدراسة في التعرف على امكانية ومتطلبات تطبيق الادارة الالكترونية في الهيئات الرياضية من وجهة نظر العاملين فيها من خلال تفعيل تطبيقات الإدارة الإلكترونية وما تحققه من سرعة ودقة وشفافية في العمل ، مدخلاً للتطوير التنظيمي في الهيئات الرياضية عن طريق إجراء تغييرات وتعديلات في الهياكل التنظيمية ، و تطوير الأداء والحد من السلبيات الموجودة من خلال زيادة اللامركزية بين المستويات الإدارية بغرض اختصار الإجراءات الروتينية التي تبدد الكثير من الوقت والجهد في عملية اتخاذ القرارات مع إتاحة قدر أكبر من الحرية للعاملين لاتخاذ القرار والاستفادة من قدراتهم وإبداعاتهم في ظل التطور الكبير في قطاع المعلومات والاتصالات الحالي ، والذي مهد بيئة خصبة لتطبيق الادارة الإلكترونية .





أهداف البحث :

- تحديد واقع الإدارة الإلكترونية في المنشآت والهيئات الرياضية
- تحديد متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية في المنشآت والهيئات الرياضية

تساؤلات البحث :

انطلاقاً من أهداف البحث يضع الباحثون التساؤلات التالية :

- ما هو واقع تطبيق الادارة الالكترونية في الهيئات الرياضية (اتحادات - نوادي - مركز شباب)؟
- ما هي متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية في الهيئات الرياضية (اتحادات - نوادي - مركز شباب)؟

المصطلحات المستخدمة في البحث:

- الإدارة الإلكترونية : هي نظام بتحويل الأعمال الورقية إلى أعمال إلكترونية وذلك عن طريق القيام بخطوات رئيسية تبدأ بأعمال المنظمة، ومن ثم العمل وفق مبدأ النافذة الواحدة الذي يعمل على توفير الوقت وحجم العمال الورقية وكذلك الأعباء المالية التي يمكن توظيفها في أعمال أخرى، مما يؤدي إلى خلق فرص عمل جديدة تنعكس إيجابياً على قدرات وكفاءة العاملين. (١٧ : ١١٠)
- الهيئات الرياضية : هي الهيئات الأهلية أو الحكومية التي ينفذ بها الأنشطة الرياضية على المستوى المحلي والدولي من (أندية - اتحادات - مراكز شباب) . تعريف إجرائي

الدراسات والبحوث المرجعية:

بعد الحصر المرجعي للأبحاث في مجال الادارة الالكترونية وجد الباحثون بعض الأبحاث التي تناولت استخدام الادارة الالكترونية ومتطلبات تطبيقها في الهيئات والمنشآت العامة والرياضة وفيما يلي عرض لبعض الأبحاث السابقة التي تناولت متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية ، وذلك للاستفادة والاستعانة بها في كيفية إجراء ومناقشة نتائج البحث :-

- ١- دراسة "أمينة أمين أحمد" (٢٠١٢م) بعنوان : "متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية بالتعليم الثانوي العام في كلية التربية" حيث هدفت الدراسة إلى التعرف على متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية في سياق نظام التعليم المصري ، والتعرف على خبرات الدول الأخرى في ميدان تطبيق الإدارة الإلكترونية في النظم التعليمية الخاصة بها ، وعلى صعوبات ومعوقات تنفيذ الإدارة الإلكترونية ، حيث استخدمت الباحثة المنهج الوصفي في الدراسة وقد توصلت إلى تقديم





تصوراً لإمكانية تطبيق الإدارة الإلكترونية في نظام التعليم المصري من حيث متطلبات و مبررات الاتجاه نحو الإدارة الإلكترونية ومعوقات التطبيق . (٤)

٢- دراسة "وائل محمد شحاته(٢٠١٣م)" بعنوان : " نظام إلكتروني مقترح لإدارة النشاط الرياضي بمدينة الطلبة والطالبات بمحافظة الجيزة " حيث هدفت الدراسة إلى وضع نموذج مقترح للإدارة الإلكترونية لتحقيق أهداف النشاط الرياضي بالمدن ، و استخدم الباحث المنهج الوصفي من خلال تحليل الملفات والسجلات والمقابلة الشخصية و استخدم المنهج التجريبي في نموذج بديل له (إلكتروني) أي مكيئة العمل الإداري وقد توصل الدراسة إلى تلافي حدوث الأخطاء نتيجة عدم اتباع تسلسل الخطوات الإدارية السليمة و تيسير عملية الأنشطة الرياضية داخل الصالات من خلال بطاقة أو كارنيه الطالب ، و إمكانية الإطلاع على قرارات الإدارة بسهولة وإمكانية المشاركة في إبداء الرأي في كل موضوع .(١٩)

٣- دراسة "على حميد خلف العكيدى(٢٠١٥م)" بعنوان : "متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية في مديرية النشاط الرياضي في المديرية العامة للتربية في محافظة ديالى ، العراق" و هدفت الدراسة إلى التعرف على متطلبات الإدارة الإلكترونية في مديرية النشاط الرياضي في المديرية العامة للتربية محافظة ديالى بجمهورية العراق حيث استخدم الباحث المنهج الوصفي في الدراسة وقد توصل إلى تأسيس بنية تحية حديثة للاتصالات و المعلومات على مستوى الحكومة و نشر الثقافة الإلكترونية بدءاً من تدريس الحاسب الآلي من المرحلة الابتدائية مروراً بجميع الأعمار والمستويات الثقافية في المجتمع ، تبنى الإدارات العليا لمفاهيم تطبيق الإدارات الإلكترونية مع وضع إستراتيجيات اللازمة لإعادة تأهيل الموارد البشرية وتوفير الإعتمادات المالية اللازمة و الإمكانات المادية للتطبيق الفعال ، مع وضع برامج توعية وتنقيف لجمهور المتعاملين مع الإدارات الحكومية مع زيادة الدورات التدريبية لموظفي الموارد البشرية . (١٢)

٤- دراسة " أحمد عبدالعظيم عبدالعليم(٢٠١٧م)" بعنوان : " متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية لتطوير العمل الإداري لدى موجهي التربية الرياضية بالإدارات التعليمية بمحافظة البحيرة " و هدفت الدراسة إلى تحديد متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية لتطوير العمل الإداري لدى موجهي التربية الرياضية بالإدارات التعليمية بمحافظة البحيرة حيث استخدم الباحث المنهج التجريبي في الدراسة وقد توصلت إلى توعية كل المستويات الإدارية بمفهوم وأهمية تطبيق الإدارة الإلكترونية وتوفير مدربين مؤهلين لتدريب الإداريين وموجهي التربية الرياضية على استخدام تقنيات المعلومات الإدارية الحديثة ، وتنفيذ دورات تدريبية حديثة للإداريين وموجهي التربية الرياضية على استخدام تقنيات الإدارة الإلكترونية مع ضرورة توفير خطط مالية مستقلة لدعم تطبيق





الإدارة الإلكترونية بالإدارات التعليمية وقسم توجيه التربية الرياضية و توفير متطلباتها الأمنية لتطبيقها . (١)

٥- دراسة "محمد جاسم عبدالله(٢٠٢٠م)" بعنوان: " تطبيق إلكتروني لإدارة التربية البدنية للمراحل التعليمية الأساسية في دولة الكويت" كلية التربية الرياضية , جامعة الاسكندرية :هدفت الدراسة إلى تصميم تطبيق إلكتروني لمتابعة إدارة التربية البدنية وإدارتها إدارة إلكترونية ,تحدث البحث بأنها تلك الإدارة التي توظف الحاسب الآلي وتطبيقاته المختلفة عبر وسائل التقنية الحديثة حيث توظف أفعالاً في معظم وظائفها من تخطيط وتنظيم ومتابعة وتنسيق وتقييم , حيث استخدم الباحث المنهج التجريبي في الدراسة وتوصل إلى : أن تقنية الإدارة الإلكترونية من أبرز التطبيقات الإدارية الحديثة التي ظهرت في الوقت الحالي مرتبطة بثورة المعلومات والتكنولوجيا الحديثة في إدارتها. (١٦)

٦- دراسة " أحمد محمد خليفة(٢٠٢٠م)" بعنوان : "الإدارة الإلكترونية للخطة التنفيذية لاستراتيجية التربية الرياضية " و هدفت الدراسة إلى وضع تصور مقترح للإدارة الإلكترونية للخطة التنفيذية لكلية التربية الرياضية جامعة الإسكندرية ,اختبرت العينة من (٥٦) شخص و التي تكونت من (٢٧) سؤال موزعة على ثلاثة محاور وتم عرضها على (١٢) من الخبراء من مديري و وحدات ضمان الجودة ,استخدم الباحث المنهج الوصفي التجريبي في الدراسة , و التي توصل إلى يمكن تحويل الاجراءات اليدوية إلى خطوات و اجراءات آلية تنفذ عن طريق تطبيق إلكتروني , التطبيق الإلكتروني قيد البحث يوفر الوقت و الجهد المستخدمين في عملية إدخال و متابعة أهداف و أنشطة الخطة التنفيذية لكلية التربية الرياضية جامعة الاسكندرية , ويتضمن التطبيق الإلكتروني عدم الانحراف عن الأهداف الاستراتيجية للكلية , و يتم وضع الأهداف و الأنشطة للأقسام ضمن تلك الأهداف و فق اختصاصات كل قسم. (٢)

٧- دراسة " , Rey moreno , R ., Barrera (٢٠١٩م)" بعنوان: " العوامل التفسيرية لتفضيل استخدام الإدارة الإلكترونية في أشبانيا : هدفت الدراسة إلى تحليل عدة عوامل ومنها استخدام الحكومة الإلكترونية الملف الاجتماعي الديموغرافي للمواطنين ومعرفة مستوى الجودة والخدمات العامة المقدمة بهذه الطريقة ومعرفة درجة رضا الموظفين على هذه الخدمة حيث استخدم الباحث المنهج الوصفي في الدراسة وقد توصل إلى تفضيل المواطنين استخدام الإدارة الإلكترونية كوسيلة للاتصال و أهمية استخدامها بما يميزها من الجودة العالية والسهولة في إنجاز الأعمال ولديهم رضا تام على هذه الخدمة , زيادة استخدام الإدارة الإلكترونية هذا يعني





استخدام أساليب بسيطة وسهلة خاصة التي تستهدف كبار السن و ذوى التعليم الأساسي فالنوايا السلوكية للإدارة الإلكترونية هي إشباع جودة الخدمة . (٢١)

إجراءات البحث:

منهج البحث:

استخدم الباحثون المنهج الوصفي التحليلي بخطواته وإجراءاته نظرا لملائمته لطبيعة البحث.

مجتمع البحث:

اشتمل مجتمع البحث على الهيئات الرياضية والمتمثلة في :

- الاتحادات الرياضية وعددهم (٥) اتحاد رياضي، حيث شمل المجتمع من كل اتحاد رياضي على الإداريين والمشرفين على الأنشطة الرياضية بالاتحاد .
- الأندية الرياضية وعددهم (٧) نادى رياضي، حيث شمل المجتمع من كل نادى رياضي على الإداريين والمشرفين على الأنشطة بالنادي .
- مراكز الشباب وعددهم (٤) مركز شباب حيث شمل من كل مركز شباب على إداريين ومشرفين على الأنشطة بمركز الشباب .

عينة البحث:

قام الباحثون باختيار عينة البحث بالطريقة العمدية من الهيئات الرياضية كما هو موضح

بالجدول التالي :

جدول (١)

توصيف أفراد عينة البحث الأساسية

م	الاتحادات الرياضية	عدد العينة	الأندية الرياضية	عدد العينة	مراكز الشباب	عدد العينة
١	اتحاد الجمناز	١٠	نادى الزمالك	١٠	مركز شباب مدينة الشهداء	٥
٢	اتحاد التنس الأرضي	١٠	نادى الأهلي	١٠	مركز شباب الحى العاشر	٦
٣	اتحاد الكرة الطائرة	١٠	نادى الصيد	١٠	مركز شباب مكرم عبيد	٥
٤	اتحاد التجديف	٨	نادى القظامية	٨	مركز شباب مدينة السادات	٥
٥	اتحاد الكانوى و الكياك	٨	نادى وادى دجلة	٨		
٦			نادى السكة الحديد	٨		
٧			نادى النيل الرياضي	٧		
			المجموع	١٣٢		





و يوضح الجدول رقم (١) ان هناك (١٣٢) اداري ومشرف لعينة البحث الأساسية من مجتمع البحث هناك (٢٠) اداري ومشرف لعينة البحث الاستطلاعية تم اختيارهم بالطريقة العشوائية من مجتمع البحث .

١- مجالات البحث:

أ- المجال البشري:

الإداريين والمشرفيين على الأنشطة الرياضية بالاتحادات والأندية ومراكز الشباب .

ب- المجال الزمني:

تم تنفيذ الإجراءات التطبيقية للبحث من ٢٠٢٢/١٠/١٥ إلى ٢٠٢٢/١٢/١م

٢- أدوات ووسائل جمع البيانات:

- المقابلات الشخصية: قامت الباحثون بإجراء مقابلات مع الإداريين والمشرفيين على الأنشطة للاتحادات الرياضية و الأندية الرياضية و مراكز الشباب .
- تحليل الوثائق الخاصة بالدراسة التحليلية لواقع الإدارة الإلكترونية في الهيئات الرياضية .
- استمارة الاستبيان المستخدمة في البحث:

قامت الباحثون ببناء وتصميم استمارة استبيان لعمل دراسة تحليلية لواقع الإدارة الإلكترونية ومتطلباتها في الهيئات الرياضية :

- الهدف من الاستبيان : يهدف المقياس إلى التعرف على واقع الإدارة الإلكترونية ومتطلباتها في الهيئات الرياضية قيد البحث
- وصف استمارة الاستبيان : تتكون الاستمارة من (٢) محاور و(١٨) عبارة .

٣- المعاملات العلمية للاختبارات:

الصدق:

قامت الباحثون بحساب صدق الاتساق الداخلي لاستبيان واقع الإدارة الإلكترونية في الهيئات الرياضية : وذلك عن طريق تطبيقه علي عينة الدراسة ، وذلك بإيجاد معامل الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للبعد التي تمثله ، ومعامل الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للاستبيان ، وكذلك معامل الارتباط بين درجة كل بُعد والدرجة الكلية للاستبيان . والجدول التالي يوضح قيم معاملات الارتباط استبيان واقع الإدارة الإلكترونية في الهيئات الرياضية.





جدول (٢)

صدق الاتساق الداخلي لعبارات استبيان محور متطلبات الادارة الالكترونية فى الهيئات الرياضية
(الإمكانات المادية للهيئات الرياضية)

ن = ٢٠

م	العبارة	المتوسط الحسابى	الانحراف المعيارى	معامل الارتباط
١	الإمكانات المادية تسمح بتوفير اجهزة حديثة	2.8000	0.40338	*0.444
٢	يتم تحديث وسائل التقنية الحديثة بشكل دوري	2.6167	0.49030	*0.771
٣	وجود إمكانية مادية للإستعانة بخبراء فى الأداء التكنولوجي	2.3833	0.49030	*0.390
٤	توفير امكانية عمل دورات تدريبية لأساليب الادارة الالكترونية الحديثة	2.4167	0.49717	*0.497
٥	يوجد إمكانية التعاقد علي شبكات إتصالات ومعلومات حديثة	2.2000	0.75465	*0.749
٦	إمكانية عمل نظام أرشيف إلكتروني حديث	1.6167	0.49030	*0.771
٧	هناك إمكانية لدي الهيئات الرياضية لنشر الثقافة الإلكترونية	1.8167	0.39020	*0.320
٨	يتم عمل إجتماعات عن طريق شبكات الإتصال الحديثة	1.6167	0.49030	*0.771
مجموع المحور		17.467	0.501	

* قيمة " ر " الجدولية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) = ٠.٢٥٠

تشير نتائج الجدول رقم (٢) إلى أنه توجد علاقة ارتباطية داله إحصائياً بين درجات كل عبارة ودرجة المحور الخاص بها وقد تراوحت فيه معاملات الارتباط بين (٠.٣٢٠ ، ٠.٧٧١) وهى معاملات ارتباط مرتفعة عند مستوى معنوية (٠.٠٥) مما يشير إلى صدق الاستبيان.

جدول (٣)

صدق الاتساق الداخلي لعبارات استبيان محور الإدارة الإلكترونية في الهيئات الرياضية

ن = ٢٠

م	العبارة	المتوسط الحسابى	الانحراف المعيارى	معامل الارتباط
١	تعمل الإدارة الإلكترونية علي زيادة فاعلية العمل الإداري	1.9833	0.62414	*0.624
٢	يمكن عمل دليل إجرائي لإستخدام الإدارة الإلكترونية	2.6167	0.49030	*0.393
٣	الإدارة الإلكترونية تساعد علي تفادي الأخطاء الإدارية	2.4500	0.81146	*0.406
٤	يشارك العاملين في وضع الأهداف والبرامج التي تتعلق بالإدارة الإلكترونية	2.0333	0.58125	*0.847
٥	الإدارة الإلكترونية توضح المهام والأدوار المطلوبة من كل وحدة إدارية	1.8000	0.40338	*0.365
٦	تحرص الهيئة علي مواكبة المستجدات التقنية في مجال الحاسبات	2.1167	0.80447	*0.419
٧	الإدارة الإلكترونية تحد من إستهلاك الأوراق في الأعمال الإدارية	2.4000	0.49403	*0.378
٨	الإجراءات الإدارية واضحة مع متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية	2.1000	0.89632	*0.311
٩	الإدارة الإلكترونية تتسم بالمرونة في خططها لإستيعاب متطلبات الإدارة	1.8333	0.71702	*0.392





*0.696	0.36008	1.8500	الهيئات الرياضية بها أقسام متخصصة لتطبيقات الإدارة الإلكترونية	١٠
*0.696	0.36008	2.8500	الإدارة الإلكترونية لها دور في تحسين الكفاءة الإنتاجية للهيئة الرياضية	١١
	0.577	24.033	مجموع المحور	

* قيمة " ر " الجدولية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) = ٠.٢٥٠

تشير نتائج الجدول رقم (٣) إلى أنه توجد علاقة ارتباطية داله إحصائياً بين درجات كل عبارة ودرجة المحور الخاص بها وقد تراوحت فيه معاملات الارتباط بين (٠,٣١١ ، ٠,٨٤٧) وهي معاملات ارتباط مرتفعة عند مستوى معنوية (٠.٠٥) مما يشير إلى صدق الاستبيان
جدول (٤)

صدق الاتساق الداخلي لمحاور الاستبيان والمجموع الكلي للاستبيان

ن = ٢٠

م	المحور	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الارتباط
١	الإمكانات المادية للهيئات الرياضية	17.467	0.501	*0.524
٢	محور الإدارة الإلكترونية للهيئات الرياضية	24.033	0.577	*0.463
	مجموع الاستبيان	92.050	0.590	

* قيمة " ر " الجدولية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) = ٠.٢٥٠

تشير نتائج الجدول رقم (٤) إلى وجود علاقة ارتباطية داله إحصائياً بين درجة كل محور والدرجة الكلية للاستبيان وقد تراوحت قيم معاملات الارتباط بين (٠,٤٦٣ ، ٠,٥٢٤) وهي معاملات ارتباط مرتفعة عند مستوى معنوية (٠.٠٥) مما يشير إلى صدق الاستبيان.
الثبات :

قامت الباحثون بإيجاد ثبات الاستبيان عن طريق استخدام معامل الفا كرونباخ ، ، وكانت نتيجة حساب معاملات الثبات على النحو الآتي:

جدول (٥)

معامل ثبات الاستبيان باستخدام معامل الفا كرونباخ

ن = ٢٠

م	المحور	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الفا كرونباخ
١	الإمكانات المادية للهيئات الرياضية	17.467	0.501	*0.437
٢	محور الإدارة الإلكترونية للهيئات الرياضية	24.033	0.577	*0.660
	الاستبيان ككل	92.050	0.590	*0.724

* قيمة " ر " الجدولية عند مستوى دلالة (٠.٠٥) = ٠.٢٥٠





تشير نتائج الجدول رقم (٥) إلى أن قيم معاملات الثبات تراوحت بين (٠.٤٣٧ ، ٠.٦٦٠) مما يدل على ثبات محاور الاستبيان باستخدام معامل ألفا كرونباخ وهي معاملات ارتباط مرتفعة عند مستوي معنوية (٠.٠٥) مما يشير إلى ثبات الاستبيان .

٤- تطبيق استمارة الاستبيان :

قامت الباحثون بتطبيق استمارة الاستبيان في صورتها النهائية علي عينة البحث الأساسية بالإضافة إلى المقابلات الشخصية التي قامت بها الباحثون لهم لمن تمكنت الباحثون من مقابلتهم والذي لم تتمكن من مقابلتهم اكتفي فقط بالإجابة علي الاستبيان وتم التطبيق علي العينة الأساسية في الفترة من عينة البحث الرئيسية للإجابة عليها في الفترة من ٢ / ١٢ / ٢٠٢٢م حتى الفترة ١٥ / ١٢ / ٢٠٢٢م.

٥- التفريغ :-

بعد الانتهاء من عمليات تطبيق وجمع الاستبيان من العينة الأساسية للبحث قامت الباحثون بتفريغها في كشوف التفريغ الذي أعدها الباحثون ، واستخدم ميزان تقدير ثلاثي (أوافق / الى حد ما / لا أوافق) بتقدير درجات (٣ / ٢ / ١) علي الترتيب .

عرض ومناقشة النتائج:

١- عرض ومناقشة نتائج محور متطلبات الادارة الالكترونية(الإمكانات المادية للهيئات الرياضية)

جدول (٦)

توصيف استجابات عينة البحث القائمين على الهيئات الرياضية في استبيان

محور متطلبات الادارة الالكترونية في واقع الهيئات الرياضية (الإمكانات المادية للهيئات الرياضية)

ن = ١٣٢

م	العبارة	نعم		إلى حد ما		لا		٢٤	المجموع التقديري	الوزن النسبي	الترتيب
		النسبة	التكرار	النسبة	التكرار	النسبة	التكرار				
١	الإمكانات المادية تسمح بتوفير اجهزة حديثة	92	69.70	30	22.73	10	7.58	83.09	346	87%	٣
٢	يتم تحديث وسائل التقنية الحديثة بشكل دوري	100	75.76	18	13.64	14	10.61	107.09	350	88%	٢
٣	وجود إمكانية مادية للإستعانة بخبراء في الأداء التكنولوجي	90	68.18	30	22.73	12	9.09	75.82	342	86%	٤
٤	توفير إمكانية عمل دورات تدريبية لأساليب الادارة الالكترونية الحديثة	85	64.39	40	30.30	7	5.30	69.68	342	86%	٥
٥	يوجد إمكانية التعاقد علي شبكات اتصالات ومعلومات حديثة	44	33.33	70	53.03	18	13.64	30.73	290	73%	٧
٦	إمكانية عمل نظام أرشيف إلكتروني حديث	36	27.27	72	54.55	24	18.18	28.36	276	70%	٨





٦	85%	336	72.55	13.64	18	18.18	24	68.18	90	هناك إمكانية لدى الهيئات الرياضية لنشر الثقافة الإلكترونية	٧
١	88%	350	114.73	12.12	16	10.61	14	77.27	102	يتم عمل إجتماعات عن طريق شبكات الإتصال الحديثة	٨
										المجموع	
		2632								82%	

*قيمة " كا٢ " عند مستوى دلالة ٠.٠٥ = ٥.٩٩١

يشير جدول رقم (٦) إن إلى التكرارات والنسب المئوية لاستجابات عينة البحث وقيمة كا٢ والمجموع التقديري والوزن النسبي والترتيب لكل عبارة من عبارات المحور " الإمكانيات المادية للهيئات الرياضية "، حيث يتضح أن العبارة التي تنص علي "يتم تحديث وسائل التقنية الحديثة بشكل دوري" جاءت في المركز الأول بينما احتلت المركز الأخير العبارة التي تنص علي " إمكانية عمل نظام أرشيف إلكتروني حديث " حيث ان استجابات العينة دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠٥) ويتراوح الوزن النسبي بين (٧٠٪ : ٨٨٪)

ويتضح ايضا من الجدول رقم (٦) التكرار والنسبة المئوية والوزن النسبي والأهمية النسبية وقيمة كا٢ لآراء عينة البحث في المحور الأول الخاص بتحديد الإمكانيات المادية للهيئات الرياضية ، ولقد انحصرت قيمة كا٢ المحسوبة ما بين (٢٨.٣٦) كأصغر قيمة في العبارة رقم (٦) والتي تنص علي " إمكانية عمل نظام أرشيف إلكتروني حديث " و (١١٤.٧٣) كأكبر قيمة في العبارة رقم (٨) والتي تنص علي " يتم عمل إجتماعات عن طريق شبكات الإتصال الحديثة " حيث كانت قيمة كا٢ الجدولية (٥.٩٩) عند مستوى معنوية (٠.٠٥)

وتعد الإدارة الإلكترونية إحدى ثمار التطور التقني في مجال الاتصالات، فبعد بروز ثورة المعلومات وثورة الاتصالات جاءت الإدارة الإلكترونية كرد فعل واقعي لاستخدام تطبيقات الحاسب الآلي في مجالات الخدمة العامة التطوير طرق العمل التقليدية إلى طرق أكثر مرونة وفعالية من ناحية، والاستفادة من منجزات الثورة التقنية في توفير الوقت والجهد والتكلفة من ناحية أخرى. (٢٢)

فالإدارة الإلكترونية هي نظام بتحويل الأعمال الورقية إلى أعمال إلكترونية وذلك عن طريق القيام بخطوات رئيسية تبدأ بأعمال المنظمة، ومن ثم العمل وفق مبدأ النافذة الواحدة الذي يعمل على توفير الوقت وحجم العمال الورقية وكذلك الأعباء المالية التي يمكن توظيفها في أعمال أخرى، مما يؤدي إلى خلق فرص عمل جديدة تنعكس إيجابياً على قدرات وكفاءة العاملين. (١٧ : ١١٠)

وتتفق نتائج الدراسة الحالية مع نتائج الدراسة التي قامت بها "أمينة أمين " (٢٠١٢م) بعنوان "متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية بالتعليم الثانوي العام في كلية التربية " حيث توصلت





إلى تقديم تصوراً لإمكانية تطبيق الإدارة الإلكترونية فى نظام التعليم المصرى من حيث متطلبات و مبررات الاتجاه نحو الإدارة الإلكترونية ومعوقات التطبيق. (٤)

وتتفق ايضا نتائج الدراسة الحالية مع نتائج الدراسة التي قام بها "على العكيدى" (٢٠١٥م) بعنوان "متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية فى مديرية النشاط الرياضي فى المديرية العامة للتربية فى محافظة ديالى ، العراق" حيث كانت اهم نتائجها ان من متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية فى مديرية النشاط الرياضي فى المديرية العامة للتربية هي تأسيس بنية تحية حديثة للاتصالات و المعلومات على مستوى الحكومة و نشر الثقافة الإلكترونية بدءاً من تدريس الحاسب الآلي من المرحلة الابتدائية مروراً بجميع الأعمار والمستويات الثقافية فى المجتمع ، تبنى الإدارات العليا لمفاهيم تطبيق الإدارات الإلكترونية مع وضع استراتيجيات اللازمة لإعادة تأهيل الموارد البشرية وتوفير الاعتمادات المالية و الإمكانيات المادية للتطبيق الفعال ، مع وضع خطط و برامج توعية و تثقيف لجمهور المتعاملين مع الإدارات الحكومية مع زيادة الدورات التدريبية لموظفي الموارد البشرية. (١٢)

وتتفق ايضا نتائج الدراسة الحالية مع نتائج الدراسة التي قام بها" أحمد عبدالعظيم (٢٠١٧م)" بعنوان " متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية لتطوير العمل الإدارى لدى موجهي التربية الرياضية بالإدارات التعليمية بمحافظة البحيرة " حيث قد توصلت نتائجها ان متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية لتطوير العمل الإدارى لدى موجهي التربية الرياضية بالإدارات التعليمية هي توعية كل المستويات الإدارية بمفهوم وأهمية تطبيق الإدارة الإلكترونية وتوفير مدربين مؤهلين لتدريب الإداريين وموجهي التربية الرياضية على استخدام تقنيات المعلومات الإدارية الحديثة ، وتنفيذ دورات تدريبية حديثة للإداريين وموجهي التربية الرياضية على استخدام تقنيات الإدارة الإلكترونية مع ضرورة توفير خطط مالية مستقلة لدعم تطبيق الإدارة الإلكترونية بالإدارات التعليمية وقسم توجيه التربية الرياضية و توفير متطلباتها الأمنية لتطبيقها . (١)

وتتفق ايضا نتائج الدراسة الحالية مع نتائج الدراسة التي قام بها " Barrera ، R .، Rey (٢٠١٩م) بعنوان " العوامل التفسيرية لتفضيل استخدام الإدارة الإلكترونية فى أسبانيا حيث توصل إلى تفضيل المواطنين استخدام الإدارة الإلكترونية كوسيلة للاتصال و أهمية استخدامها بما يميزها من الجودة العالية والسهولة فى إنجاز الأعمال ولديهم رضا تام على هذه الخدمة ، زيادة استخدام الإدارة الإلكترونية هذا يعنى استخدام أساليب بسيطة وسهلة خاصة التي تستهدف كبار السن و ذوى التعليم الأساسي فالنوايا السلوكية للإدارة الإلكترونية هي إشباع جودة الخدمة . (٢١)





وخلص القول يري الباحثون الإمكانيات المادية للهيئات الرياضية في واقع الإدارة الإلكترونية للهيئات الرياضية ان الإمكانيات المادية تسمح بتوفير اجهزة حديثة و تحديث وسائل التقنية الحديثة بشكل دوري ووجود إمكانية مادية للاستعانة بخبراء في الأداء التكنولوجي وكذلك توفير امكانية عمل دورات تدريبية لأساليب الادارة الالكترونية الحديثة يوجد ايضا إمكانية التعاقد علي شبكات اتصالات ومعلومات حديثة مع إمكانية عمل نظام أرشيف إلكتروني حديث وهناك إمكانية لدي الهيئات الرياضية لنشر الثقافة الإلكترونية وايضا يتم عمل اجتماعات عن طريق شبكات الإيصال الحديثة وهذا ما اسفرت نتائج الاستبيان الخاص بمتطلبات للإدارة الإلكترونية.

٢- عرض ومناقشة نتائج محور الإدارة الإلكترونية في الهيئات الرياضية

جدول (٧)

توصيف استجابات عينة البحث القائمين على الهيئات الرياضية في استبيان

محور الإدارة الإلكترونية في الهيئات الرياضية

ن = ١٣٢

م	العبارة	نعم		إلى حد ما		لا		٢كا	المجموع التقديرى	الوزن النسبى	الترتيب
		النسبة	التكرار	النسبة	التكرار	النسبة	التكرار				
١	تعمل الإدارة الإلكترونية علي زيادة فاعلية العمل الإداري	82.58	109	13.64	18	3.79	5	145.95	368	93%	١
٢	يمكن عمل دليل إجرائي لإستخدام الإدارة الإلكترونية	74.24	98	15.91	21	9.85	13	100.14	349	88%	٤
٣	الإدارة الإلكترونية تساعد علي تفادي الأخطاء الإدارية	73.48	97	16.67	22	9.85	13	96.68	348	88%	٥
٤	يشارك العاملين في وضع الأهداف والبرامج التي تتعلق بالإدارة الإلكترونية	66.67	88	22.73	30	10.61	14	68.91	338	85%	٧
٥	الإدارة الإلكترونية توضح المهام والأدوار المطلوبة من كل وحدة إدارية	76.52	101	11.36	15	12.12	16	110.77	349	88%	٣
٦	تحرص الهيئة علي مواكبة المستجدات التقنية في مجال الحاسبات	63.64	84	19.70	26	16.67	22	54.73	326	82%	٩
٧	الإدارة الإلكترونية تحد من إستهلاك الأوراق في الأعمال الإدارية	37.88	50	60.61	80	1.52	2	70.36	312	79%	١٠
٨	الإجراءات الإدارية واضحة مع متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية	73.48	97	13.64	18	12.88	17	95.77	344	87%	٦
٩	الإدارة الإلكترونية تتسم بالمرونة في خططها لإستيعاب متطلبات الإدارة	61.36	81	7.58	10	31.06	41	57.59	304	77%	١١
١٠	الهيئات الرياضية بها أقسام متخصصة لتطبيقات الإدارة الإلكترونية	82.58	109	0.00	0	17.42	23	150.05	350	88%	٢
١١	الإدارة الإلكترونية لها دور في تحسين الكفاءة الإنتاجية للهيئة الرياضية	60.61	80	30.30	40	9.09	12	53.09	332	84%	٨
المجموع									3720	86%	

قيمة " كا٢ " عند مستوى دلالة ٠.٠٥ = ٥.٩٩١





يشير جدول رقم (٧) إن إلى التكرارات والنسب المئوية لاستجابات عينة البحث وقيمة كا ٢ والمجموع التقديري والوزن النسبي والترتيب لكل عبارة من عبارات محور "الإدارة الإلكترونية في الهيئات الرياضية".

حيث يتضح أن العبارة التي تنص علي " تعمل الإدارة الإلكترونية علي زيادة فاعلية العمل الإداري " جاءت في المركز الأول بينما احتلت المركز الأخير العبارة التي تنص علي " الإدارة الإلكترونية تتسم بالمرونة في خططها لاستيعاب متطلبات الإدارة " ؛ حيث يشير إن استجابات العينة دالة إحصائياً عند مستوى معنوية (٠.٠٥) ويتراوح الوزن النسبي بين (٧٧٪ : ٩٣٪).

ويتضح ايضاً من الجدول رقم (٧) التكرار والنسبة المئوية والوزن النسبي والأهمية النسبية وقيمة كا ٢ لآراء عينة البحث في المحور الثالث الخاص بالإدارة الإلكترونية في الهيئات الرياضية ، ولقد انحصرت قيمة كا ٢ المحسوبة ما بين (٥٣.٠٩) كأصغر قيمة في العبارة رقم (١١) والتي تنص علي " الإدارة الإلكترونية لها دور في تحسين الكفاءة الإنتاجية للهيئة الرياضية " و (١٥٠.٠٥) كأكبر قيمة في العبارة رقم (١٠) والتي تنص علي " الهيئات الرياضية بها أقسام متخصصة لتطبيقات الإدارة الإلكترونية " حيث كانت قيمة كا ٢ الجدولية (٥.٩٩) عند مستوى معنوية (٠.٠٥)

فالإدارة الإلكترونية في واحدة من أهم أنواع الإدارات ولها العديد من الفوائد مثل تطوير مستوى أداء المؤسسات الحكومية و تعمل على تطوير الخدمات الحكومية المقدمة للمواطنين وتسهيل إجراءاتها و تقوم على تسهيل الأعمال والمعاملات التي يتم تقديمها للمواطنين وبالتالي يتم تحقيق التواصل بين المؤسسة والمواطن و تساعد الإدارة الإلكترونية المؤسسة في عرض نماذج وإجراءات تقديم خدماتها للمواطنين وتسهيل حركة التعامل مع الموظفين في المؤسسات الحكومية وتمنح فرصة فتح قنوات تواصل جديدة بين المقيمين على إدارة المؤسسة وبين المواطن، مما يقوم على تسهيل الأعمال والمعاملات الحكومية وينهي الكثير من الشكاوى والصعوبات المرتبطة وكذلك انجاز الاعمال مع خفض التكاليف بوقت أقصر وجودة أعلى (١٠ : ٤٠)

حيث تعتبر الإدارة الإلكترونية منظومة متكاملة جاءت لتحقيق أهداف عديدة مثل تقليل تكلفة الإجراءات الإدارية وما يرتبط بها ، و زيادة قدرات وإمكانيات عمل الإدارة عن طريق تعاملها مع المواطنين والمؤسسات ، و زيادة القدرة على استيعاب عدد أكبر من العملاء في آن واحد، إذ إن قدرة الإدارة التقليدية بتلخيص معاملات العملاء تكون محدودة ، و إنهاء نظام الأرشفة الورقية واستبدالها بنظام أرشفة إلكترونية ، و تسهيل تقسيم العمل والتخصص به ، إنهاء عامل ومشكلة المكان إذ أنها





تأمل وتسعى إلى تحقيق التعيين الموظفين والتخاطب معهم وإرسال الأوامر ، و إنهاء أثر عامل الزمان ، وظهور مبدأ الجودة الشاملة بمفهومه الجديد. (٥ : ١٦)

ويلخص الباحثون أهداف الإدارة الإلكترونية من خلال التطرق إلى مفهوم الإدارة الإلكترونية يمكن أن نستنتج أن إنجاز مختلف المعاملات الإدارية و تقديم الخدمات في ظل الإدارة التقليدية يتميز بالبطء و كذا التعقيدات و العراقيل البيروقراطية التي تحد من تلبية الاحتياجات والخدمات العامة بالشكل المطلوب ، أما الإدارة الإلكترونية فجاءت للتخفيف من مختلف التعقيدات والإجراءات الإدارية التي تتطلب وقتاً طويلاً لإنجازها و ذلك بغرض تحسين الأداء و تخفيض التكاليف وتسهيل الحصول على الخدمات المختلفة و تحسين جودتها على مستوى الإدارات العمومية المركزية واللامركزية منها التي تقدم خدمات عامة طوال الوقت.

وتتفق نتائج الدراسة الحالية مع نتائج الدراسة التي قام بها "حاتم سعد الدين" (٢٠١٣م) بعنوان "متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية كمدخل لتحسين فعالية المنظمات الحكومية" حيث توصل إلى التعرف على النواحي الإيجابية الدافعة التي تتفق مع متطلبات التطبيق والنواحي والممارسات السلبية المعوقة التي لا تتوافق مع هذه المتطلبات اللازمة للتطبيق ، محاولة التوصل إلى بعض المقترحات التي يمكن أن تساهم إذا ما وضعت موضع التطبيق العملي في المنظمات وتدعيم قدرتها على تقديم خدمات متميزة أو عالية الجودة. (٦)

وتتفق ايضا نتائج الدراسة الحالية مع نتائج الدراسة التي قام بها "ياسر محمد" (٢٠١٤م) بعنوان " الإدارة الإلكترونية وتحديد المجتمع الرقمي " حيث توصلت إلى أن الإدارة الإلكترونية هي الحل الأمثل للارتقاء بأداء المرافق العامة لتقديم خدماتها و تسعى الدول المتقدمة بالتحكم في علومها وتجاربها و استنتاجاتها من أجل التربع على عرش التقدم على مستوى العالم . (٢٠)

وتتفق ايضا نتائج الدراسة الحالية مع نتائج الدراسة التي قام بها " Barrera ، R .، Rey (٢٠١٩م) بعنوان " العوامل التفسيرية لتفضيل استخدام الإدارة الإلكترونية في ألبانيا حيث توصل إلى تفضيل المواطنين استخدام الإدارة الإلكترونية كوسيلة للاتصال و أهمية استخدامها بما يميزها من الجودة العالية والسهولة في إنجاز الأعمال ولديهم رضا تام على هذه الخدمة ، زيادة استخدام الإدارة الإلكترونية هذا يعنى استخدام أساليب بسيطة وسهلة خاصة التي تستهدف كبار السن و ذوى التعليم الأساسي فالنوايا السلوكية للإدارة الإلكترونية هي إشباع جودة الخدمة . (٢١)

وخلص القول يري الباحثون الإدارة الإلكترونية في الهيئات الرياضية عنصر حيوي وهام حيث تعمل الإدارة الإلكترونية علي زيادة فاعلية العمل الإداري و تساعد علي تفادي الأخطاء الإدارية و تساعد علي مشاركة العاملين في وضع الأهداف والبرامج التي تتعلق بالإدارة الإلكترونية





و توضح المهام والأدوار المطلوبة من كل وحدة إدارية و يمكن عمل دليل إجرائي لاستخدام الإدارة الإلكترونية كما تساعد الادارة الالكترونية الهيئات الرياضية علي مواكبة المستجدات التقنية في مجال الحاسبات و تحد من إستهلاك الأوراق في الأعمال الإدارية و الإدارة الإلكترونية ايضا تتسم بالمرونة في خططها لإستيعاب متطلبات الإدارة و لها دور في تحسين الكفاءة الإنتاجية للهيئة الرياضية كما ان الإجراءات الإدارية لابد ان واضحة مع متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية.

الاستنتاجات والتوصيات:

١- الاستنتاجات:

في ضوء أهداف البحث و تساؤلاته و الخطوات المتبعة فيه للتحقق من التساؤلات و النتائج التي تم التواصل إليها و معالجتها و مناقشتها توصل الباحثون إلى استنتاج ما يلي:

(١) متطلبات الادارة الالكترونية (الإمكانيات المادية للهيئات الرياضية) تتلخص في:

- امكانية توفير اجهزة حديثة.
- إمكانية تحديث وسائل التقنية الحديثة بشكل دوري.
- إمكانية الاستعانة بخبراء في الأداء التكنولوجي.
- امكانية عمل دورات تدريبية لأساليب الادارة الالكترونية الحديثة.
- إمكانية التعاقد علي شبكات اتصالات ومعلومات حديثة.
- إمكانية عمل نظام أرشيف إلكتروني حديث.
- امكانية تمكين الهيئات الرياضية في نشر الثقافة الإلكترونية .
- امكانية عمل اجتماعات عن طريق شبكات الاتصال الحديثة.

(٢) الإدارة الإلكترونية في الهيئات الرياضية عنصر حيوي وهام حيث تعمل علي:

- زيادة فاعلية العمل الإداري
- تساعد علي تفادي الأخطاء الإدارية
- تساعد علي مشاركة العاملين في وضع الأهداف والبرامج التي تتعلق بالإدارة الإلكترونية
- توضح المهام والأدوار المطلوبة من كل وحدة إدارية
- تساعد الادارة الالكترونية الهيئات الرياضية علي مواكبة المستجدات التقنية .
- تحد من استهلاك الأوراق في الأعمال الإدارية
- امكانية التعديل في خططها لاستيعاب متطلبات الإدارة
- تحسين الكفاءة الإنتاجية للهيئة الرياضية.





٢- التوصيات :

- ضرورة استخدام الادارة الالكترونية في المنشآت والهيئات الرياضية (الاتحادات - الاندية - مراكز الشباب) لما لها من اهمية وفوائد متعددة في العمل الاداري.
- معرفة متطلبات تنفيذ الادارة الالكترونية في المنشآت والهيئات الرياضية (الاتحادات - الاندية - مراكز الشباب) والعمل علي توفيرها لتطبيقها دون عوائق.
- لقاء الضوء من قبل الهيئات الرياضية علي واقع الادارة الالكترونية وتطبيقها لما لها من اهمية بالغة في العمل الاداري.
- نشر ثقافة الادارة الالكترونية وعمل ابحاث مشابهها في جميع المجالات.

قائمة المراجع:

أولاً: المراجع العربية:

- ١- أحمد عبدالعظيم عبدالعليم (٢٠١٧م): متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية لتطوير العمل الإداري لدى موجهي التربية الرياضية بالإدارات التعليمية بمحافظة البحيرة ، رسالة ماجستير كلية التربية الرياضية ، جامعة الاسكندرية .
- ٢- أحمد محمد خليفة(٢٠٢٠م): الإدارة الإلكترونية للخطة التنفيذية لاستراتيجية التربية الرياضية ، رسالة ماجستير كلية التربية الرياضية ، جامعة الاسكندرية.
- ٣- إسماعيل بوقنر و سليم حميداني(٢٠٢٠م): الإدارة الإلكترونية كمدخل لتفعيل الرشادة الإدارية ، حوليات جامعة قلمة للعلوم الاجتماعية و الإنسانية.
- ٤- أمينة أمين أحمد(٢٠١٢م): متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية بالتعليم الثانوي العام ، رسالة ماجستير كلية التربية محافظة الإسكندرية .
- ٥- ترلينج، وتشارلز فادل (٢٠١٣م): مهارات القرن الحادي والعشرين التعلم للحياة في زمننا، ترجمة: بدر بن عبد هلال، مركز الترجمة جامعة الملك سعود بالرياض.
- ٦- حاتم سعد الدين(٢٠١٣م): متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية كمدخل لتحسين فعالية المنظمات الحكومية ، رسالة ماجستير ، كلية التجارة جامعة الزقازيق.
- ٧- حميد بن حجوجة و عيدوني (٢٠١٧م): الإدارة الإلكترونية في العالم العربي و سبل تطبيقها واقع و آفاق ، مجلة الأصيل للبحوث الاقتصادية والإدارية ، الجزائر .
- ٨- خضر رابحي (٢٠١٦م) : الإدارة الإلكترونية كآلية من آليات التنمية الإدارية ، مجلة الدراسات القانونية و السياسية ، كلية الحقوق جامعة عمان ، الجزائر .





- ٩- **خوخاوى عائشة (٢٠٢٢م)**: الإدارة الإلكترونية و دورها في تحسين أداء الجماعات المحلية "دراسة حول الخدمات العمومية الإلكترونية ، رسالة ماجستير جامعة الجزائر .
- ١٠- **عبد السلام معيوف ، على محمد (٢٠١٢م)**: إمكانية تطبيق الإدارة الإلكترونية بالمنظمات الصناعية الليبية : دراسة ميدانية على مديري الإدارات بالمنظمات الصناعية الليبية بمدينة بنغازى ، رسالة ماجستير ، كلية الاقتصاد ، ليبيا.
- ١١- **عبدالرحيم رحاوى و خديجة قاسمى (٢٠١٧م)**: دور الإدارة الإلكترونية في تحسين جودة الخدمة العمومية ، مجلة المؤشرات للدراسات الاقتصادية .
- ١٢- **على حميد خلف العكيدى (٢٠١٥م)**: متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية في مديرية النشاط الرياضى في المديرية العامة للتربية في محافظة ديالى ، العراق ، رسالة ماجستير كلية التربية الرياضية جامعة الاسكندرية.
- ١٣- **غسان الطالب و راکز على (٢٠٢٠م)** : الإدارة الإلكترونية و التسويق الإلكتروني لمنظمات الأعمال المعاصرة ، دار اليازورى العلمية للنشر و التوزيع .
- ١٤- **فراس عادل تركى (٢٠١٩م)** : تأثير نظم المعلومات الإدارية في معالجة حالات الفساد ، رسالة ماجستير ، كلية الحقوق ، جامعة الوصل .
- ١٥- **ليبي عبدالعزيز ليبي (٢٠١٨م)** : الإدارة في المجال الرياضي ، كلية التربية الرياضية جامعة مدينة السادات .
- ١٦- **محمد جاسم عبدالله (٢٠٢٠م)** : تطبيق إلكتروني لإدارة التربية البدنية للمراحل التعليمية الأساسية في دولة الكويت ، رسالة ماجستير كلية التربية الرياضية ، جامعة الاسكندرية.
- ١٧- **نادية ابراهيم السيد (٢٠١٧م)** : الإدارة الإلكترونية و إشكالية التداخل بينها وبين الحكومة الإلكترونية ، كلية الاقتصاد و العلوم السياسية ، جامعة الإسكندرية .
- ١٨- **نعمان عبد الغنى ، لطيفة شرف (٢٠١٠م)** : الإدارة الرياضية ، وزارة الثقافة و الإعلام للطباعة و النشر مملكة البحرين .
- ١٩- **وائل محمد شحاته (٢٠١٣م)** : نظام إلكتروني مقترح لإدارة النشاط الرياضى بمدينة الطلبة والطالبات بمحافظة الجيزة ، رسالة ماجستير كلية التربية الرياضية جامعة الاسكندرية.
- ٢٠- **ياسر محمد عبدالعال (٢٠١٤م)** : الإدارة الإلكترونية وتحديد المجتمع الرقمي ، رسالة ماجستير كلية الحقوق ، جامعة الاسكندرية.





ثانياً: المراجع الأجنبية:

- 21- David, G Laursen (2006) : Optimizing Training Programs And Maximizing Permannance In Highiy Highiy Trained Athletes . Sport Medicine P.P 21
ثالثاً: الشبكة الإلكترونية للمعلومات (الإنترنت)

22- www.ekb.eg

