

الإدارة الإلكترونية كمدخل لتطوير الأنشطة الرياضية بالاتحاد الرياضي للأعاقات الذهنية

أ.د/أحمد السيد محمود متولي

أ.د/ أشرف محمود حسين العجيلي

أ.م.د/ احمد كمال محمود عوض الله

الباحث/ محمود فؤاد عيد متولي

المقدمة ومشكلة البحث :

وتُعد الإدارة نشاط متميز له علاقة بجميع أوجه النشاط الإنساني ويُعد المجال الرياضي أحد هذه الأوجه، حيث ساهمت حركة تطورها والاتجاهات الحديثة التي عرفت بالانعكاس على المجال الرياضي والإدارة الرياضية بالخصوص، حيث استعانت بالأساليب العلمية وبلغت أقصى درجات التطور في الوصول إلى الانجازات والبطولات الرياضية وتحطيم الأرقام القياسية وانجاز المنشآت الرياضية وغيرها، حيث كان على الإدارة الرياضية في تطورها العلمي هذا أن تلجأ إلى الإدارة كعلم وفن لإدارة وتنظيم أنشطتها على المستوى الأولمبي والدولي والقاري والمؤسسات الرياضية المختلفة.

وأمام هذه الثورة العلمية والتكنولوجية الهائلة التي صاحبت مجتمع المعرفة، تسببت في تضاعف المعرفة الإنسانية، وفي مقدمتها المعرفة العلمية والتكنولوجية في فترات قصيرة جدا، وإذا كانت المعرفة من المراتب العليا في الهرم الفكري للبشرية، وعنها تتبلور الحكمة كأرقى مرحلة في هذا الهرم، فإن الوصول إلى هذه المعرفة يحتاج إلى توافر المعلومات المطلوبة بالقدر المناسب وفي الوقت المناسب، حتى يمكن للفرد والمجتمع الاستفادة منها متى أراد ذلك. (٩ : ١٢٣)

فقد نجم عن الثورة الإلكترونية تطور في الحياة الإنسانية، وتغير اجتماعي لحياة الأفراد وغرس كثير من الأفكار الجديدة لديهم نحو التحول الرقمي، وأصبح التحول الرقمي له دور في التوظيف الاجتماعي، وحل مشكلات الفرد في المجتمع من خلال الاعتماد على المعلومات والبيانات، وهو ما يؤكد إسهام التعليم الرقمي في تعزيز ثقافة مجتمعية منفتحة، ولديها من المقومات ما يجعلها تساهم في عملية التطوير بعيدا عن منظور التلقي فقط. (٤ : ٢٧)

وتمثل الإدارة الإلكترونية نقلة حضارية وثقافية للمجتمعات ويتسع نطاق تأثيرها ليشمل كافة الجوانب السياسية والاقتصادية والاجتماعية، فإنتاج المعلومات وتشغيلها وتداولها والاستفادة منها في اتخاذ القرارات وتحقيق الأهداف أصبح محورا حقيقيا للاهتمام الإدارة الجديدة، وعليه فإن الإدارة الإلكترونية تمثل أسلوبا جديدا لتجسيد إدارة عصرية وثقافة محررة من كافة الاكراهات والتصرفات البيروقراطية وذات خدمات نوعية ترقى لتطلعات وآمال المواطنين. (٥ : ٢١)

وتعتبر الإدارة الإلكترونية ثورة في عالم الإدارة الحديثة نتيجة لما قدمته من آثار إيجابية في تسهيل العمليات الإدارية، وتقليص وقت وتكلفة إنجاز المهام، وإتاحة المعلومة في كل وقت، وتطوير الأداء الوظيفي، ورفع مستوى الكفاءة والإنتاجية للمنظمة من خلال توظيف التقنية ونظم المعلومات في دعم عملية الإدارة، ولا تقتصر فوائد الإدارة الإلكترونية على النواحي الإدارية بل تمتد إلى النواحي الاقتصادية والسياسية والاجتماعية للمنظمة، الأمر الذي جعل دراستها ودراسة آثارها من الموضوعات المهمة التي لا بد من إلقاء الضوء عليها. (١٠ : ٩٨)

كما أن الإدارة الإلكترونية تعتبر أحد سمات تطبيقات الأعمال الإلكترونية، خاصة بعد انتشار الانترنت، واستخداماته في تغيير وتطوير أسس إدارة الأعمال ومبادئها، فقد فتحت أبواباً عديدة وبلا حدود للدخول المستمر في مجالات جديدة، إضافة إلى مزايا عديدة والمحافظة على الميزة التنافسية والتعامل مع العولمة، وإضافة أنشطة جديدة في الأسواق الحالية والمرتبقة، والانطلاق إلى خارج الحدود. (١٥ : ١٩)

وتعرف الإدارة الإلكترونية بأنها تعني قدرة المنظمة على تقديم الخدمات وتبادل المعلومات بوسائل إلكترونية كشبكة الانترنت أو أي شبكة اتصال إلكترونية فيما بينها وبين المواطنين ومنظمات الأعمال المتعاملة معها ببسر وسهولة ودقة عالية وبأقل تكلفة وفي أقصر وقت وأي مكان، فهي إذاً إدارة غير مسبقة، إدارة بلا أوراق وبلا حدود وقتية، كما أنها إدارة بلا مباني وبلا هياكل تنظيمية تقليدية"، وعلى هذا فالإدارة الإلكترونية تمثل أحد الاتجاهات الحديثة في الإدارة، وهي تسعى لتقديم الخدمات وتبسيط الإجراءات وإنجاز المعاملات وتحقيق الأهداف وتنفيذ السياسات واتخاذ القرارات بكفاءة وجودة عالية وسرعة كبيرة، مما ينعكس إيجاباً على علاقة المواطنين بالمنظمة ويجعل الأخيرة بعيدة عن مختلف المشكلات والأزمات التي تهدد استقرارها واستمراريتها في أداء وظائفها الحيوية وتؤثر على قدراتها الذاتية في بناء الميزة التنافسية. (١١ : ٢٦)

كما تعرف بأنها عملية إعادة هندسة للأعمال والعلاقات الحكومية وذلك بتفعيل تقنية المعلومات والاتصال لتحويلها إلى صيغة إلكترونية، لتقديم الخدمات الحكومية إلى الأفراد وقطاع الأعمال بكفاءة عالية" حيث تهدف إلى جعل الحصول على الخدمات أكثر شفافية وسرعة ومسؤولية لتوفير احتياجات المجتمع وتحقيق طم وحاته، وذلك من خلال تقديم خدمات عامة فاعلة ومتقنة، وخلق تفاعل رقمي بين الأفراد وقطاع الأعمال والوحدات الحكومية. (١٤ : ٥٥)

ويوضح إن الإدارة الإلكترونية تتميز بأنها إدارة غير مسبقة، إدارة بلا أوراق وبلا حدود وقتية، كما أنها إدارة بلا مباني وبلا هياكل تنظيمية تقليدية، وهي بلا سعاة أو بريد وبلا أرشيف «محفوظات» وبناء على ذلك فهي إدارة بالمعرفة. (١٢ : ١٢٦)

ويرى الباحث أن الإدارة الإلكترونية هي منهجة جديدة ومتطورة في الإدارة، تقوم على الاستيعاب الشامل والاستخدام الواعي والاستثمار الإيجابي لتقنيات المعلومات والاتصالات في ممارس الوظائف

الأساسية للإدارة وتسهم الإدارة الإلكترونية في تحسين أداء خدمات الإدارة وبناء القدرات التنافسية الفعال للمنظمات المعاصرة، وبذلك انتقلت الإدارة من النمط التقليدي المكلف للوقت والمال والجهد إلى النمط الحديث الذي يتميز بالكفاءة والسرعة والمرونة بتطبيق أفكار الإدارة الإلكترونية التي تركز على مبدأ الوقت هو المورد الأكثر حيوية، والأنية بتنفيذ وظائف الإدارة في الوقت المناسب.

كما توضح أن الحاجة للتغيير داخل المنظمات أصبحت أمراً لا مفر منه، فهو أشبه بحاجة الإنسان للماء والهواء، وتستمر حياته خاصة في عالم تلوح فيه التحديات والتقلبات التي أضحت السمة الغالبة على بيئة العمل اليوم، فقد تقارب العالم، وازدادت وتيرة الحياة سرعة، وفرضت علينا قيماً جديدة، لا تسمح بالخمول والاستقرار، أو إهدار الوقت، واغتياح الإبداع والمبدعين، فلا بد من استثمار المواهب، وخلق بيئة تفكير جديدة من أجل النهوض، ونصاعة المستقبل، ولاشك أن التغيير بتوجهاته الإيجابية، يحمل في طياته مصاعب كثيرة، وأزمات جديدة، وينثر في طريقه أسئلة مؤرقة كثيراً ما اصدت مع الواقع القديم، لذا فعملية الإصلاح والتغيير تهدف إلى معالجة مظاهر العيوب والقصور داخل المنظمة ضمن خطة مدروسة، دون إلحاق الضرر بها، وتحدث استجابة للإحساس بأهمية التغيير والتطوير، من أجل الخروج من واقع مأزوم، إلى واقع أفضل لضمان بقاء المنظمة، و رفع مستوى أدائها، وفي هذه العملية تنصهر جهود القيادة والموظفين بتياراتهم ورغباتهم المختلفة، لتشكيل جبهة تغيير مستخدمة في ذلك شت الأساليب والموارد. (٢ : ١١٦)

ويُعد تطوير الرياضة من الغايات الأساسية التي تسعى إليها الدول المتقدمة والنامية على حد سواء، باعتباره مصدر أساسي في إعداد وتنمية مواردها للتفاعل مع تحديات ومعطيات العصر، ومتغيراته المحلية والإقليمية والعالمية والعلمية والمعرفية والتكنولوجية والسياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية كافة، والقيام بأعباء التنمية الشاملة والمستدامة في جميع المجالات من أجل التقدم والازدهار بالمجال الرياضي. (١٧ : ١٤)

ويرى الباحث من خلال عمله كمدير الإداري للفرق الرياضية لذوى الاحتياجات الخاصة بالنادي الأهلي وخبرته في مجال إدارة الأنشطة الرياضية أن الإدارة الإلكترونية من الاتجاهات الحديث في الإدارة، وذلك لاستخدامها التقنيات الإلكترونية المتقدم ذات التأثير الفعال، وهي تمثل إحدى مفاهيم الثورة الرقمية التي تتيح للجميع المعرفة والخدمات الإداري في أقل وقت ممكن وبأقل تكلفه ممكن، وكذلك التواصل الإلكتروني بالبيئة الداخلية والخارجية لوضع خطة النشاط الرياضي يتناسب مع الامكانيات بصورة تحقق أقصى استفادة ممكنة منها. وقد فرضت هذه الثورة المعلوماتية بكاف أشكالها أمام المؤسسات الرياضية على اختلاف أشكالها تحديات وعقبات كثيرة. لذلك لابد من تنسيق الجهود المختلفة لمناقشة تلك التحديات والعقبات، وإيجاد الحلول المناسب لها، مع ضرورة مواكب لتطورات التي يشهدها

العالم في مجال النشاط الرياضي داخل تلك المؤسسات. وهذا ما دفع الباحث إلى دراسة الإدارة الإلكترونية ودورها في تطوير الأنشطة الرياضية بالاتحاد الرياضي للاعاقات الذهنية. أهمية البحث والحاجة إليه :

وتبرز أهمية هذا البحث والحاجة إليه، فيما يلي:-

أولاً : الأهمية النظرية :

تتضح الأهمية العلمية للبحث كونه محاولة للتوصل إلى مجموعة من المؤشرات الأدائية الواجب توافرها لمعرفة دور تطبيق الإدارة الإلكترونية في تطوير الأنشطة الرياضية بالاتحاد الرياضي للاعاقات الذهنية، ويمكن أن تشكل هذه الدراسة إضافة جديدة إلى حقل المعرفة وخصوصاً المكتبة العربية، وقياس متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية في المؤسسات الرياضية، كما تساهم في إيضاح مفهوم ومتطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية ببيان أهميتها في إدارة الأنشطة الرياضية.

ثانياً : الأهمية التطبيقية :

كما ان للبحث أهمية تطبيقية لكونه يساهم في وضع توضيح لدور الإدارة الإلكترونية بالاتحاد الرياضي للاعاقات الذهنية ومتطلبات تطبيقها وسبل معالجتها ومواجهتها، كما أن هذه الدراسة تنظر إلى إسهام الإدارة الإلكترونية في حالة تطبيقها في تطوير النشاط الرياضي من حيث سرعة ودقة وتحسين الأداء ودورها في تعليق إجراءات العمل التقليدية المتبعة في داخل الاتحاد.

هدف البحث :

يهدف البحث إلى التعرف على دور الإدارة الإلكترونية في تطوير الأنشطة الرياضية داخل الاتحاد الرياضي للاعاقات الذهنية وذلك من خلال التعرف على :

- ١- الواقع الفعلي لتواجد متطلبات تطبيق عملية الإدارة الإلكترونية لتطوير النشاط الرياضي بالاتحاد.
- ٢- واقع الإدارة الإلكترونية كمدخل لتطوير النشاط الرياضي من وجهة نظر الاخصائيين الرياضيين لفرق ذوي الاحتياجات الخاصة.

تساؤلات البحث :

١- ما مدى توافر متطلبات الإدارة الإلكترونية (البشرية، المالية، الإدارية، القانونية، الفنية والتقنية) في الاتحاد الرياضي للاعاقات الذهنية ؟

٢- ما دور الإدارة الإلكترونية كمدخل لتطوير النشاط الرياضي بالاتحاد الرياضي للاعاقات الذهنية ؟

المصطلحات المستخدمة في البحث :

- الإدارة الإلكترونية :

تعرف بأنها منظومة الأعمال والأنشطة التي يتم تنفيذها إلكترونياً وعبر الشبكات، حيث تقوم بإنجاز الوظائف الإدارية من تخطيط وتنظيم ورقابة واتخاذ القرارات من خلال استخدام نظم التكنولوجيا

المعلومات في داخل المنظمة من ناحية، وتقوم بعمليات ربط المنظمة بفئة المؤثرين وذلك بهدف تطوير علاقات المنظمة مع بيئتها من ناحية أخرى. (٧ : ١٢)

- النشاط الرياضي.

أحد وسائل التربية الرياضية لتحقيق أغراضها عن طريق النشاط الحركي بهدف تعديل سلوك الفرد وتنشئته من النواحي البدنية والعقلية والنفسية والاجتماعية تحت إشراف قيادة واعية. (١٣ : ٣٧)

- الاتحاد الرياضي المصري للاعاقات الذهنية :

هي هيئة رياضية تتألف من عدة أشخاص طبيعيين أو اعتباريين أو كلاهما معا بغرض توفى خدمات رياضية وما يتصل بها من خدمات ولا يجوز لتلك الهيئة مباشرة أى نشاط سياسى أو حزبي أو دينى أو الترويج لأفكار أو أهداف سياسية ويمارس اللعبات والرياضات الخاصة بالمعاقين ذهنياً على اختلاف اعاقاتهم " المدرجة فى البرنامج البارالمبى أو المدرجة ضمن برنامج الاتحادات الدولية للاعاقات الذهنية. (٢١)

الدراسات السابقة :

اولا : الدراسات العربية :

١. دراسة مصطفى معبد أمين (٢٠٢١م) (١٦) بعنوان تصور مقترح لتطبيق الإدارة الإلكترونية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة بنى سويف، يهدف البحث إلى وضع تصور مقترح للإدارة الإلكترونية بمديرية الشباب والرياضة بنى سويف وذلك من خلال التعرف على دراسة الإمكانيات (المادية والبشرية) المتاحة، دراسة معوقات تطبيق الإدارة الإلكترونية، دراسة الفوائد المتوقعة من تطبيق الإدارة الإلكترونية، دراسة مجالات تطبيق الإدارة الإلكترونية بمديرية الشباب والرياضة بنى سويف، وبلغ عدد العينة الاستطلاعية (٤٠) فرد، فقد توصل الباحث إلى ما يلي افتقار مديرية الشباب والرياضة بنى سويف لوجود موقع إلكتروني مفعّل ومتاح للجميع، عدم توافر شبكة انترنت داخلية تربط المديرية ببعضها، المتابعة الدورية الجيدة للعاملين بالمديرية ومراكز الشباب بكل سهولة ويسر، عدم توافر قاعدة بيانات كاملة بمديرية الشباب والرياضة بنى سويف تضم جميع أعمال المديرية، ضعف الإمكانيات البشرية بالمديرية للتعامل مع الحاسب الآلي واللغة الإنجليزية، ضعف الثقافة الإلكترونية لدى العاملين بمديرية الشباب والرياضة بنى سويف، التواصل المستمر مع الهيئات الرياضية.

٢. دراسة أحمد رمضان توفيق (٢٠٢٠م) (١) بعنوان الإدارة الإلكترونية ودورها في تحسين الأداء الإداري بكلية التربية الرياضية للبنين جامعة حلوان من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس، هدفت إلي التعرف على دور الإدارة الإلكترونية وتأثيره علي تحسين الأداء الإداري بكلية التربية الرياضية للبنين جامعة حلوان وذلك من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس من خلال التعرف علي معرفة المعوقات (البشرية، الادارية، المالية، التقنية) التي تواجه تطبيق الإدارة الإلكترونية في بكلية التربية الرياضية للبنين جامعة حلوان

حلوان، مدي مساهمة الإدارة الإلكترونية في تطوير الأداء الإداري بكلية التربية الرياضية للبنين جامعة حلوان، وضع آليات للتغلب على معوقات تطبيق الإدارة الإلكترونية بكلية التربية الرياضية للبنين جامعة حلوان، حيث استخدم الباحث المنهج الوصفي لملائمته لطبيعة الدراسة، وبلغ عدد العينة الأساسية (٢٠٠) مفحوص، وكان من أهم النتائج معرفة المعوقات (المالية، الإدارية، البشرية، التقنية) للإدارة الإلكترونية بكلية التربية الرياضية للبنين جامعة حلوان ووضع آليات تمكن الكلية من تطبيق الإدارة الإلكترونية بها والتوصل إلي بعض المساهمات التي تستفيد منها الكلية عند التطبيق.

٣. دراسة **اوعل عبد الصمد ، زحاف محمد (٢٠٢٠م)** (٣) بعنوان الإدارة الإلكترونية وإسهاماتها في العمل الإداري بالمؤسسات الرياضية، تهدف هذه الدراسة إلى إبراز إسهامات تطبيق الإدارة الإلكترونية في العمل الإداري بالمؤسسات الرياضية من خلال عملية التخطيط، التنظيم، عملية التوجيه والرقابة، إذ أنها تعد مدخلا معاصرا لتطوير وتحديث المنظمات ومواجهة مشكلات الإدارة التقليدية، وتم استخدام المنهج الوصفي علي عينة (٢٥) موظفاً من موظفي مديرية الشباب والرياضة لولاية البويرة، الجزائر، وقد أشارت أهم نتائج البحث إلي أن لتطبيق الإدارة الإلكترونية إسهامات في العمل الإداري بالمؤسسات الرياضية لأنها تمثل منهجا حديثا يقوم على تكنولوجيا المعلومات والاتصالات حيث يتميز هذا المنهج الحديث بمميزات وخصائص تميزه عن غيره من المناهج، فالإدارة الإلكترونية إسهامات في عمليات التخطيط الذي هو عملية التنبؤ بما سيكون عليه المستقبل مع الاستعداد لتطور عملية التنظيم، وزيادة فعالية التوجيه باعتباره عملية التأثير على سلوك الأفراد لضمان تركيز جهودهم، الإداري بالمؤسسات الرياضية، ومن أهم التوصيات عقد دورات تدريبية متخصصة في مجال تطبيق الإدارة الإلكترونية والاهتمام بالبنية التحتية للتقنية والشبكات داخل المؤسسات الرياضية.

٤. دراسة **سمير بن سايج (٢٠١٩م)** (٨) بعنوان "معوقات تطبيق الإدارة الإلكترونية بمعاهد التربية البدنية والرياضية من وجهة نظر الإداريين"، وهدفت الدراسة إلى التعرف على المعوقات التي تحول دون تطبيق الإدارة الإلكترونية بمعهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية بجامعة سوق أهراس وهذا من وجهة نظر الإداريين، واستخدم الباحث أداة الاستبيان على عينة الدراسة وهي مجموعة من الإداريين العاملين بذات المعهد تم اختيارهم عشوائيا وعددهم (١٤) عامل، وتوصلت الدراسة إلى انه توجد معوقات تقنية وبشرية وتنظيمية تعرقل تطبيق الإدارة الإلكترونية وهذا بدرجة كبيرة.

ثانيا : الدراسات الاجنبية :

١. دراسة **أويديمي Oyedemi (٢٠١٥م)** (٢٠) بعنوان "تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وإدارة المدرسة الفاعلة: وجهة نظر الإداريين نيجيريا"، هدفت الدراسة إلى التعرف إلى وجهات نظر الإداريين نحو استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لإدارة المدرسة الفعالة، واستخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي، حيث طبقت الدراسة على عينة مكونة من (١٤٠) إدارياً، منهم (٤٠) مديراً و(٨٠) نائب

مدير، تم اختيارهم عشوائياً من المدارس الثانوية بولاية أوسن، وتم استخدام الاستبانة كأداة الدراسة، وتوصلت الدراسة إلى عدة نتائج أهمها وجود اتجاهات إيجابية لدى مديري المدارس ونوابهم تجاه استخدام أدوات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في إدارة المدرسة الفعالة، ووجود نقص واضح في الأجهزة والشبكات في المدارس، وتوصلت الدراسة إلى ضرورة توفير عدد كافٍ من وسائل الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات للمدارس من قبل الحكومة وأولياء الأمور، والعمل على تقديم التمويل الكافي للمدارس لإمدادها بشبكة الانترنت ووسائل الاتصالات الحديثة.

٢. دراسة **Karunasena, & Deng (٢٠١١م) (١٩)** بعنوان "قياس القيمة المقدمة من الحكومة الإلكترونية دراسة حالة سريلانكا". هدفت الدراسة الى قياس القيمة المقدمة من برنامج الحكومة الإلكترونية قر سريلانكا، وركزت الدراسة على اربعة أبعاد هي تقديم الخدمة الالكترونية، تحقيق الاهداف الحكومية، تطوير الثقة، وفعالية المؤسسات الحكومية، واستخدمت الدراسة المنهج الوفي التحليلي من خلال استخدام بيانات المسوح الوطنية المتعلقة بتطوير الحكومة الالكترونية في سريلانكا، وتوصلت الدراسة الى اهم النتائج يوجد عدم رضا عن الخدمات المقدمة من خلال برنامج الحكومة الالكترونية، والبيئة غير الامنة، وأن هناك ضعف في البنية لتكنولوجيا والاتصالات.

٣. دراسة **Haines and Lafleur (2008) (١٨)** والتي هدفت الى استكشاف الأثر المحتمل لتكنولوجيا المعلومات على وظائف وفعالية الموارد البشرية، والتعرف على استخدامات تكنولوجيا المعلومات من خلال تسعة مجالات و اسعة (المراجعات والاستقصاءات، واستحقاقات الموظفين، التعويضات والمكافآت، والصحة والسلامة، وأداء الإدارة، والتخطيط والتطوير الوظيفي، والتوظيف والتدريب والتطوير، وعلاقات الموظفين)، ومدى مشاركة الموارد البشرية في الوظائف الإستراتيجية وفعاليتها، وتعتبر هذه الدراسة أول محاولة فعلية لقياس هذا الأثر، تم عمل دراسة استقصائية على عينة شملت (١,٥٥٦) من كبار المديرين التنفيذيين للموارد البشرية في الشركات الكندية الرائدة . توصلت الدراسة إلى النتائج التالية: أن التوسع في استخدام تطبيقات تكنولوجيا المعلومات (IT) لدعم وظائف الموارد البشرية مرتبط بإشراكهم في الوظائف الإستراتيجية واعتبارهم شريك استراتيجي وعامل محوري في عملية التغيير، أثبتت الدراسة وجود علاقة إيجابية قوية بين استخدام تكنولوجيا المعلومات (IT) والفعالية التقنية والإستراتيجية في وظائف الموارد البشرية.

أجراءات البحث :

- منهج البحث :

استخدم الباحث المنهج الوصفي مستخدماً الأسلوب المسحي التحليلي، لملائمة لطبيعة ومتغيرات البحث.

- مجتمع البحث :

يتمثل مجتمع البحث في مدير وإدارى الأنشطة الرياضية بالاتحاد والاختصاصيين الرياضيين لفرق الرياضية لذوى الاحتياجات الخاصة والبالغ عددهم (٨٥) فرد.

- عينة البحث :

قام الباحث باختيار عينه البحث بالطريقة العمدية من مجتمع البحث والتي استطاع الباحث أخذ موافقات إدارية وعمل مقابلات شخصية معهم، حيث بلغت حجم العينة (٨٥) فرد، وبلغ حجم العينة الأساسية (٧٠) فرد في حين بلغ حجم العينة الاستطلاعية (١٥) فرد تم اختيارهم من داخل مجتمع البحث ومن خارج العينة الأساسية للبحث، وجدول (١) يوضح توصيف مجتمع وعينة البحث.

جدول (١)

توصيف أفراد عينة البحث الأساسية والاستطلاعية

م	الاتحادات الرياضية	العينة الأساسية		العينة الاستطلاعية		مجتمع البحث	
		العدد	النسبة المئوية %	العدد	النسبة المئوية %	العدد	النسبة المئوية %
١	مدير الأنشطة الرياضية بالاتحاد	١	١,١٨ %	٠	٠ %	١	1.18 %
٢	إدارى الأنشطة الرياضية بالاتحاد	12	١٤,١٢ %	4	٤,٧١ %	16	18.82 %
٣	الاخصائيين الرياضيين لفرق الرياضية لذوى الاحتياجات الخاصة	57	٦٧,٠٦ %	11	١٢,٩٤ %	68	80 %
	الإجمالى	٧٠	٨٢,٣٥ %	١٥	١٧,٦٥ %	٨٥	١٠٠ %

- أدوات جمع البيانات :

اعتمد الباحث في جمع البيانات على المراجع المتخصصة والمقابلات الشخصية المقننة والدراسات السابقة المرتبطة بمتغيرات البحث كدراسة سمير بن سايح (٢٠١٩م) (٨)، اوعيل عبد الصمد، زحاف محمد (٢٠٢٠م) (٣)، أحمد رمضان توفيق (٢٠٢٠م) (١)، مصطفى معبد (٢٠٢١م) (١٦)، يديمي (٢٠١٥م) (٢٠) لبناء أستمارة الاستبيان كوسيله لجمع البيانات والمعلومات في البحث بعد التأكد من صدقها وثباتها.

أستمارة الاستبيان :

- خطوات بناء الاستبيان :

أولاً / تحديد المحاور الرئيسية لأستمارة الاستبيان :

قام الباحث بتحديد المحاور الرئيسية المستخدمة بأستمارة الاستبيان عن طريق الإطلاع على الدراسات السابقة والمراجع العلمية المتخصصة، ثم قام بتصميم أستمارة لاستطلاع رأي الخبراء وأشتملت

على المحاور الرئيسية المقترحة، كما قام الباحث بعرض المحاور المقترحة على عدد (٥) من الخبراء في مجال الادارة الرياضية مرفق (١) حيث تم تحديدهم وفقاً للمعايير التالية :-

- أن يكون أكاديمياً حاصلًا على درجة دكتوراه مجال الادارة الرياضية.
- أن يكون لديه خبرة في العمل بمجال الادارة الرياضية لا تقل عن خمسة عشرة عاماً.

وذلك لاستطلاع رأيهم العلمي حول المحاور الرئيسية المقترحة للاستبيانات ومعرفة مدى ارتباط المحور بموضوع البحث، واطافة او دمج بعض المحاور او حذف بعضها ومعرفة النسبة المئوية لكل محور، وتم تحديد (٢) محاور اساسية و(٥) محاور فرعية لاستمارة الاستبيان الخاصة بالادارة الالكترونية مرفق (٢)،

ثانياً / تحديد العبارات المكونة لاستمارة الاستبيان وصياغتها :

قام الباحث بصياغة العبارات الخاصة بكل محور من خلال الإطلاع على المراجع المتخصصة والدراسات السابقة، وكذلك الإستعانة بشبكة المعلومات الدولية (الإنترنت)، وتم اختيار المعايير الاتية لوضع العبارات :-

- تحمل العبارة معنى واحد محدد او تتبنى فكره واحده فقط لتعبر عنها.
 - كل عبارة مستقلة عن غيرها من عبارات الاستبيان، أى لا تكون مبنية على غيرها من العبارات.
 - صياغه العبارات بطريقه تقريريه والابتعاد عن استخدام اسلوب النفي.
 - استبعاد المفردات البديهيه والمفردات المعقده.
- ثم قام الباحث بتصميم إستمارة الإستبيان في صورتها المبدئية، وتم عرضها على مجموعة من الخبراء، وذلك لاستطلاع رأيهم العلمي حول مدى مناسبة العبارات الموضوعه لكل محور وكذلك مدى مناسبة ميزان التقدير المقترح والذي يمثل في استجابة لاستخدامه في التطبيق الأساسي وكذلك اقتراح ميزان آخر أكثر مناسبة وكانت استجابة الخبراء لميزان التقدير المقترح (١٠٠٪)، والجدول رقم (٢) يوضح توصيف إستمارة الإستبيان في صورته المبدئية.

جدول (٢)

توصيف إستمارة الإستبيان الادارة الالكترونية في صورته المبدئية

م	أسم المحور	عدد العبارات	النسبة المئوية %
	المحور الاول : متطلبات الإدارة الإلكترونية		
١	المتطلبات البشرية	٦	١٥%
٢	المتطلبات المالية	٦	١٥%
٣	المتطلبات الادارية	٦	١٥%
٤	المتطلبات القانونية	٥	١٢,٥٠%
٥	المتطلبات الفنية والتقنية	٥	١٢,٥٠%

المحور الثاني : دور الإدارة الإلكترونية في تطوير النشاط الرياضي	١٢	%٣٠
المجموع الكلي	٤٠	%١٠٠

- الدراسة الاستطلاعية :

- قام الباحث بإجراء الدراسة الإستطلاعية على عينة بلغ عددها (١٥) فرد من داخل مجتمع البحث ومن خارج عينة البحث الأساسية في الفترة من ٢٠٢٢/٩/١م إلي ٢٠٢٢/١٠/١م وذلك بهدف :-
- التأكد من مدي مناسبة أستمارة الاستبيان المقترحة لعينة البحث.
 - تحديد المساعدين والتأكد من فهمهم لاستمارة الاستبيان.
 - التأكد من تحقيق المعاملات العلمية لأستمارة الاستبيان المستخدمة في البحث.
- المعاملات العلمية لأستمارة الاستبيان :

أولاً : صدق المحتوى :

قام الباحث بعرض محاور وعبارات أستمارة الاستبيان على مجموعة من الخبراء بلغ عددهم (٥) خبراء (مرفق ١) وذلك لاستطلاع رأيهم العلمي حول مدى مناسبة المحاور وعبارات الموضوعة لكل محور، وبهذا يتحقق الباحث من صدق ومضمون محاور وعبارات أستمارة الاستبيان وفقاً لأراء الخبراء حيث ارتضى الباحث بنسبة ٨٠% للموافقة على المحاور وعبارات الاستبيان.

جدول (٣)

النسبة المئوية لأراء الخبراء في محاور و عبارات أستمارة الاستبيان

(ن = ٥)

المحاور		العبارات						
المحور الاول : متطلبات الإدارة الإلكترونية		%١٠٠						
المتطلبات البشرية	رقم العبارة	١	٢	٣	٤	٥	٦	
	التكرار	٥	٥	٥	٤	٥	٤	
	النسبة المئوية	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%٨٠	%١٠٠	%٨٠	
المتطلبات المالية	رقم التساؤل	١	٢	٣	٤	٥	٦	
	التكرار	٥	٤	٥	٥	٥	٥	
	النسبة المئوية	%١٠٠	%٨٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	
المتطلبات الادارية	رقم التساؤل	١	٢	٣	٤	٥	٦	
	التكرار	٥	٥	٤	٥	٥	٥	
	النسبة المئوية	%١٠٠	%١٠٠	%٨٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	
المتطلبات القانونية	رقم التساؤل	١	٢	٣	٤	٥	٦	
	التكرار	٤	٥	٥	٥	٥	٥	
	النسبة المئوية	%٨٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	
المتطلبات الفنية والتقنية	رقم التساؤل	١	٢	٣	٤	٥	٦	
	التكرار	٤	٥	٥	٥	٥	٥	
	النسبة المئوية	%٨٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	
المحور الثاني : دور الإدارة الإلكترونية في تطوير النشاط الرياضي		%١٠٠						

رقم العبارة	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩
التكرار	٥	٥	٢	٤	٤	٥	٥	٥	٥
النسبة المئوية	%١٠٠	%١٠٠	%٤٠	%٨٠	%٨٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠
رقم التساؤل	١٠	١١	١٢						
التكرار	٥	٤	٥						
النسبة المئوية	%١٠٠	%٨٠	%١٠٠						

يتضح من جدول (٣) والخاص بالنسبة المئوية لآراء الخبراء على عبارات أستمارة استبيان المقترحة نحو الصورة الاولية، حيث أن جميع العبارات التي حصلت على نسبة مئوية من (٨٠٪) فاكثر من آراء الخبراء ليصبح اجمالى عبارات استمارة الاستبيان الادارة الالكترونية (٤٠) عبارة.

ثانياً : صدق الإتساق الداخلي :

قام الباحث بإجراء الإتساق الداخلي من خلال تطبيق استمارة الاستبيان بعد رأي الخبراء على العينة الاستطلاعية التي بلغ قوامها (١٥) فرد والتي تم تحديدها مسبقاً، وذلك لحساب صدق الاتساق الداخلي عن طريق حساب معامل الارتباط (بيرسون) بين عبارة كل محور والمجموع الكلي للمحور التي يندرج تحته العبارة، وتم إجراء التطبيق على العينة الإستطلاعية وهذا يتضح في جدول رقم(٤).

جدول (٤)

معاملات الارتباط بين عبارة كل محور والمجموع الكلي للمحور فى إستمارة الاستبيان

(ن=١٥)

م	العبارات	معامل الارتباط (ر)
المحور الاول : متطلبات الإدارة الإلكترونية		
- المتطلبات البشرية		
١	هناك خطط لتدريب وتأهيل العاملين على استخدام تكنولوجيا المعلومات.	٠,٥٠٩
٢	يتوفر في الاتحاد الكوادر البشرية اللازمة لتطبيق الإدارة الالكترونية.	٠,٥٥١
٣	يوجد قدرة لدى العاملين على استخدام الحاسوب والانترنت.	٠,٦١٣
٤	يوجد في الاتحاد عدد كاف من الأفراد المؤهلين لتطوير البنية التحتية للشبكات.	٠,٥٧٦
٥	تتوفر لدي قدرة على التعامل مع الحاسوب وتطبيقاته بشكل جيد.	٠,٦٣٤
٦	يوجد في الاتحاد متخصصون في تكنولوجيا المعلومات.	٠,٥١٨
- المتطلبات المالية		
١	يتوفر في الاتحاد المخصصات المالية اللازمة لشراء التجهيزات والبنية التحتية للإدارة الإلكترونية وصيانتها.	٠,٧٩١
٢	يوجد نظام حوافز للمتميزين في مجال الإدارة الالكترونية.	٠,٦٥٧
٣	يتوفر الدعم المالي اللازم لتصميم البرامج الإلكترونية المطلوبة.	٠,٥١١
٤	يتوفر الدعم المالي اللازم لتدريب الموارد البشرية وتأهيلهم.	٠,٧٢٧

٠,٦٤٧	يتوفر الدعم المالي اللازم للاستعانة بمدربين مؤهلين لتدريب العاملين على تطبيق آليات العمل الالكتروني.	٥
٠,٥٤٩	يتوفر الدعم المالي اللازم لصيانة الأجهزة وتطوير البرامج.	٦
- المتطلبات الادارية		
٠,٥٨٢	تعمل الإدارة العليا على تهيئة الموظفين نفسياً ومعنوياً على استخدام الإدارة الالكترونية.	١
٠,٧٥٥	يتم تقديم دورات تدريبية متخصصة للعاملين في مجال الإدارة الالكترونية.	٢
٠,٦٣٠	تدعم الإدارة في الاتحاد سياسة تطبيق الإدارة الالكترونية.	٣
٠,٥٦٩	توجد مرونة في الأنظمة الإدارية تجاه تطبيق الإدارة الإلكترونية.	٤
٠,٦٦٧	توجد خطط تتسم بالمرونة الكافية لاستيعاب أي تغييرات يتطلبها استخدام الإدارة الالكترونية.	٥
٠,٤٩٧	تقوم الإدارة بالاستعانة بالجهات الاستشارية والخبراء لتقديم المشورة في مجال الإدارة الالكترونية.	٦
- المتطلبات القانونية		
٠,٥٤٣	يؤدي استخدام الإدارة الالكترونية إلى زيادة الثقة في التعاملات الالكترونية.	١
٠,٦٥٢	تتوفر في الاتحاد خطط وآليات لحماية أمن المعلومات وسريتها.	٢
٠,٦٦٥	تدعم الإدارة في الاتحاد سياسة تطبيق الإدارة الإلكترونية.	٣
٠,٧٦٢	يوجد لجنة تضع الخطط وتنفذ وتتابع تطبيق الإدارة الإلكترونية.	٤
٠,٥١٦	تستعين الاتحاد بالجهات الاستشارية المتخصصة في تطبيق الإدارة الإلكترونية.	٥
- المتطلبات الفنية والتقنية		
٠,٧٤١	تتوفر النظم والبرامج اللازمة لتطبيق الإدارة الالكترونية الحديثة.	١
٠,٦٢٩	يوجد ربط بين المركز الرئيسي للجامعة والفروع عن طريق شبكات الحاسب الآلي.	٢
٠,٦٨٠	يوجد موقع الكتروني فاعل للجامعة على شبكة الانترنت.	٣
٠,٧٦	إمكانية أداء العمل عبر شبكة المعلومات الخاصة بالاتحاد .	٤
٠,٦٣٢	يوجد ربط إلكتروني ما بين دوائر وأقسام الاتحاد المختلفة.	٥
المحور الثاني : دور الإدارة الإلكترونية في تطوير النشاط الرياضي		
٠,٦٩٨	تعمل الإدارة الإلكترونية على تحسين الاتصالات بين الاخصائيين الرياضيين وزيادة كفاءة العمليات الإدارية .	١
٠,٦٩٢	تعمل الإدارة الإلكترونية على تقليل تكلفة حفظ المعلومات وأماكن الأرشيف الخاصة بالانشطة الرياضية.	٢
٠,٦١٥	تعمل الإدارة الإلكترونية على التغلب على العقبات التي تخفض من مستوى اداء الاخصائيين الرياضيين.	٣
٠,٧٥٠	تعمل الإدارة الإلكترونية على تحسين مستوى أداء الاخصائيين الرياضيين في الاتحاد.	٤

٠,٥٠٨	تعمل الإدارة الإلكترونية على تنظيم أعباء العمل اليومي للاخصائيين الرياضيين في تنفيذ الانشطة الرياضية.	٥
٠,٤١٧	تعمل الإدارة الإلكترونية على تحديد مسؤوليات واضحة للاخصائيين الرياضيين .	٦
٠,٥٢١	تعمل الإدارة الإلكترونية على سرعة إيصال التعليمات للاخصائيين الرياضيين .	٧
٠,٥٩٥	تساعد الإدارة الإلكترونية على زيادة كفاءة برامج الانشطة الرياضية المقدمة.	٨
٠,٧٩٨	تعمل الإدارة الإلكترونية على استيعاب عدد أكبر من الطلاب في وقت محدد	٩
٠,٧٦٠	تعمل الإدارة الإلكترونية على إلغاء نظام الأرشيف الورقي للانشطة الرياضية.	١٠
٠,٥٢٦	تعمل الإدارة الإلكترونية على تقليل تكلفة الإجراءات الإدارية في تنفيذ النشاط الرياضي بالاتحاد.	١١
٠,٦٧٣	تحقق الإدارة الإلكترونية سرعة ودقة وشفافية العمل في النشاط الرياضي بالاتحاد .	١٢

قيمة "ر" الجدولية عند مستوى (٠,٠٥) = ٠,٤٨٢١

يتضح من جدول (٤) ان جميع عبارات أستمارة الاستبيان جاءت دالة احصائيا عند مستوى (٠,٠٥) حيث ان جميع قيم معاملات الارتباط المحسوبة اكبر من قيمة معامل الارتباط الجدولية عند مستوى (٠,٠٥)، مما يدل على ان محاور وعبارات استمارة الاستبيان الخاصة بالادارة الالكترونية على درجة مقبولة من الصدق.

ثالثاً : الثبات :

لتحقيق ثبات أستمارة الاستبيان، قام الباحث باستخدام معامل (الفا كرونباخ)، وكانت نتيجة حساب معاملات الثبات على النحو الآتي :-

جدول (٥)

قيم معامل ألفا Alpha لمحاور أستمارة الاستبيان

(ن=١٥)

م	المحاور	عدد العبارات	قيمة معامل Alpha ألفا كرونباخ
	المحور الاول : متطلبات الإدارة الإلكترونية	28	** ٠,٧١٩
١	المتطلبات البشرية	6	** ٠,٦٥٤
٢	المتطلبات المالية	6	** ٠,٥٧٨
٣	المتطلبات الادارية	6	** ٠,٨١٢
٤	المتطلبات القانونية	5	** ٠,٧٩٨
٥	المتطلبات الفنية والتقنية	٥	** ٠,٧٥٣
	المحور الثاني : دور الإدارة الإلكترونية في تطوير النشاط الرياضي	12	** ٠,٧٨١

قيمة "ر" الجدولية عند مستوى (٠,٠٥) = ٠,٤٨٢١

يتضح من جدول (٥) ان أستمارة الاستبيان (الإدارة الالكترونية) جميعها على درجة عالية من الصدق والثبات، وتؤكد الثقة في النتائج التي يمكن الحصول عليها عند تطبيقه على عينة الدراسة الأساسية.

- الدراسة الأساسية :

بعد تحديد مشكله البحث وهدفه وتساؤلاته واختيار عينه البحث وفقاً لشروط اختيار عينه البحث قام الباحث بالاتي:-

١- تطبيق استماره الاستبيان في الفتره من ٢٠٢٢/١٠/٥ م الى ٢٠٢٣/١/٢٥ م.

٢- تفرغ النتائج في الفتره من ٢٠٢٣/١/٢٦ م الى ٢٠٢٣/١/٢٨ م.

٣- المعالجه الاحصائيه للبيانات المجمعه حيث استخدام البرنامج الاحصائي Spss.

- المعالجات الإحصائية :

استخدم الباحث المعالجات الإحصائية الملائمة لطبيعة بيانات البحث وذلك من خلال البرنامج الاحصائي SPSS وهي التكرارات والنسب المئوية - المتوسط الحسابي - معامل الارتباط - المتوسط الحسابي المرجح - الوزن النسبي - كا^٢. ولقد ارتضى الباحث مستوى (٠,٠٥) لقبول نتائج البحث، كما ارتضى الباحث قبول النتائج التي تتجاوز نسبه (٨٠%)، كما استعان الباحث بميزان تقدير ثلاثي.

عرض ومناقشة النتائج وتفسيرها :

تحقيقاً لهدف البحث ووصولاً للإجابة على تساؤلاته وفي حدود ما توصل اليه الباحث من بيانات خلال المنهج المستخدم وعينة البحث وادوات جمع البيانات المختارة والتحليل الاحصائي المستخدم يعرض الباحث تساؤلات البحث ومناقشتها.

أولاً : عرض ومناقشة نتائج وتفسير التساؤل الاول :

عرض ومناقشة نتائج وتفسير التساؤل الأول الذي ينص على ما مدى توافر متطلبات الإدارة الإلكترونية (البشرية، المالية، الإدارية، القانونية، الفنية والتقنية) في رعاية الشباب بالكليات بجامعة بنها؟

جدول (٦)

التكرارات والوسط الحسابي المرجح والوزن المئوي والترتيب لاستجابات عينة البحث على

المحور الاول : متطلبات الإدارة الإلكترونية (المتطلبات البشرية)

(ن=٧٠)

الترتيب	الوزن المئوي %	الوسط الحسابي المرجح	الدرجة المقدره	التكرارات			العبارات	م
				موافق	الى حد ما	غير موافق		
6	61.90%	1.86	130	10	40	20	هناك خطط لتدريب وتأهيل العاملين على استخدام تكنولوجيا المعلومات.	١
3	64.76%	1.94	136	21	24	25	يتوفر في الاتحاد الكوادر البشرية اللازمة لتطبيق الإدارة الإلكترونية.	٢

٣	يوجد قدرة لدى العاملين على استخدام الحاسوب والانترنت.	24	20	26	138	1.97	65.71%	2
٤	يوجد في الاتحاد عدد كاف من الأفراد المؤهلين لتطوير البنية التحتية للشبكات.	19	23	28	131	1.87	62.38%	5
٥	تتوفر لدي قدرة على التعامل مع الحاسوب وتطبيقاته بشكل جيد.	28	14	28	140	2.00	66.67%	1
٦	يوجد في الاتحاد متخصصون في تكنولوجيا المعلومات.	18	29	23	135	1.93	64.29%	4
المجموع الكلي					135	1.93	64.29%	

يتضح من الجدول (٦) استجابات أفراد عينة البحث على جميع عبارات المحور الاول متطلبات الإدارة الإلكترونية (المتطلبات البشرية) حصلت على المجموع الكلي للمحور في الدرجة المقدره بقيمة (١٣٥)، ومتوسط حسابي مرجح بقيمة (١,٩٣)، ووزن مئوي بنسبة (٦٤,٢٩%) مما يدل على أن واقع مدى توافر متطلبات الإدارة الإلكترونية (البشرية) لدى عينة البحث جاء بدرجة متوسطة.

ويعزو الباحث نتيجة ودرجة الاستجابة لعينة البحث الكلية المتوسطة في واقع المتطلبات البشرية والقانونية والفنية والتقنية الى قلة تنفيذ خطط لتدريب وتأهيل الاداريين والاختصاصيين الرياضيين على استخدام تكنولوجيا المعلومات وضعف قدرة البعض على استخدام الحاسوب والانترنت، والعدد غير الكافي من الأفراد المؤهلين لتطوير البنية التحتية للشبكات.

ويرى الباحث أن العنصر البشري يشكل أهم مورد في أي مؤسسة، باعتباره العامل الديناميكي، والعمل الذي يؤديه يجعل أداءه سواء كان إدارياً أو تنفيذياً هو الأساس في أداء المؤسسة، وكذلك هو مخزون استراتيجي مهم، تملكه المؤسسة للبقاء والنمو والازدهار والوقوف في وجه التحديات، وبهذا يمكن القول أن السبيل الوحيد للتفوق والتميز في المؤسسة، هو الأداء الجيد للعاملين، باعتبار العاملين هم الركيزة الأساسية التي تقوم عليها أي مؤسسة، وذلك من خلال ممارسة مختلف النشاطات، بحيث لا يمكن بلوغ أي هدف دون أن يكون هناك أي أداء حقيقي ينظر إليه.

جدول (٧)

التكرارات والوسط الحسابي المرجح والوزن المئوي والترتيب لاستجابات عينة البحث على المحور الاول : متطلبات الإدارة الإلكترونية (المتطلبات المالية)

(ن=٧٠)

الترتيب	الوزن المئوي %	الوسط الحسابي المرجح	الدرجة المقدره	التكرارات			العبارات	م
				موافق	الى حد ما	غير موافق		
١	60.95%	1.83	128	13	32	25	يتوفر في الاتحاد المخصصات المالية اللازمة لشراء التجهيزات والبنية التحتية للإدارة الإلكترونية وصيانتها.	
٢	49.5%	1.49	104	11	12	47	يوجد نظام حوافز للمتميزين في مجال الإدارة الإلكترونية.	

٣	يتوفر الدعم المالي اللازم لتصميم البرامج الإلكترونية المطلوبة.	9	29	32	117	1.67	55.7%	4
٤	يتوفر الدعم المالي اللازم لتدريب الموارد البشرية وتأهيلهم.	20	23	27	133	1.90	63.3%	2
٥	يتوفر الدعم المالي اللازم للاستعانة بمدرسين مؤهلين لتدريب الاخصائيين على تطبيق آليات العمل الالكتروني.	7	25	38	109	1.56	51.9%	5
٦	يتوفر الدعم المالي اللازم لصيانة الأجهزة وتطوير البرامج.	33	19	18	155	2.21	73.8%	1
المجموع الكلي					124	1.78	59.21%	

يتضح من الجدول (٧) استجابات أفراد عينة البحث على جميع عبارات المحور الاول متطلبات الإدارة الإلكترونية (المتطلبات المالية) حصلت على المجموع الكلي للمحور في الدرجة المقدره بقيمة (١٢٤,٣)، ومتوسط حسابي مرجح بقيمة (١,٧٨)، ووزن مئوي بنسبة (٥٩,٢١%) مما يدل على أن واقع مدى توافر متطلبات الإدارة الإلكترونية (المالية) لدى عينة البحث جاء بدرجة منخفضة.

ويعزو الباحث هذه النتيجة ودرجة الاستجابة عينة البحث الكلية المنخفضة في واقع متطلبات المالية الى ضعف المخصصات المالية اللازمة لشراء التجهيزات والبنية التحتية للإدارة الإلكترونية وصيانتها وتصميم البرامج الإلكترونية المطلوبة وعدم وجود نظام حوافز للمتميزين في مجال الإدارة الالكترونية وتدريبهم وتأهيلهم، وعدم الاستعانة بمدرسين مؤهلين لتدريب الاخصائيين الرياضيين على تطبيق آليات العمل الالكتروني.

ويؤكد **محمود أحمد رضوان** (٢٠١٣م) (١٥) على ضرورة وجود متطلبات مالية تختلف في نوعها وحجمها عن المتطلبات المالية اللازمة لتطبيق نظم وأساليب الإدارة التقليدية، ومن أهم متطلباتها، التخطيط المالي الرشيد، ورصد المخصصات الكافية، مما يقتضي إعادة النظر في نظام الأولويات وتوفير الأموال الكافية لإجراء التحول المطلوب.

جدول (٨)

التكرارات والوسط الحسابي المرجح والوزن المئوي والترتيب لاستجابات عينة البحث على

المحور الاول : متطلبات الإدارة الإلكترونية (المتطلبات الادارية)

(ن=٧٠)

الترتيب	الوزن المئوي %	الوسط الحسابي المرجح	الدرجة المقدره	التكرارات			العبارات	م
				موافق	الى حد ما	غير موافق		
1	67.14%	2.01	141	18	33	19	تعمل الإدارة العليا على تهيئة الموظفين نفسياً ومعنوياً على استخدام الإدارة الالكترونية.	١

٢	يتم تقديم دورات تدريبية متخصصة للعاملين في مجال الإدارة الإلكترونية.	11	15	44	107	1.53	50.95%	6
٣	تدعم الإدارة في الاتحاد سياسة تطبيق الإدارة الإلكترونية.	11	31	28	123	1.76	58.57%	4
٤	توجد مرونة في الأنظمة الإدارية تجاه تطبيق الإدارة الإلكترونية.	19	24	27	132	1.89	62.86%	3
٥	توجد خطط تتسم بالمرونة الكافية لاستيعاب أي تغييرات يتطلبها استخدام الإدارة الإلكترونية.	12	25	33	119	1.70	56.67%	5
٦	تقوم الإدارة بالاستعانة بالجهات الاستشارية والخبراء لتقديم المشورة في مجال الإدارة الإلكترونية.	23	18	29	134	1.91	63.81%	2
المجموع الكلي					126	1.80	٦٠%	

يتضح من الجدول (٨) استجابات أفراد عينة البحث على جميع عبارات المحور الاول متطلبات الإدارة الإلكترونية (المتطلبات الادارية) حصلت على المجموع الكلي للمحور في الدرجة المقدره بقيمة (١٢٤,٣)، ومتوسط حسابي مرجح بقيمة (١,٨٠)، ووزن مئوي بنسبة (٦٠%) مما يدل على أن واقع مدى توافر متطلبات الإدارة الإلكترونية (الادارية) لدى عينة البحث جاء بدرجة متوسطة.

كما يوضح الباحث ضعف المتطلبات الادارية الى عدم تهيئة الإدارة العليا بالاتحاد نفسياً ومعنوياً على استخدام الإدارة الإلكترونية وقلة تقديم دورات تدريبية متخصصة لهم في مجال الإدارة الإلكترونية، كما لا يوجد مرونة في الأنظمة الإدارية تجاه تطبيق الإدارة الإلكترونية وخطط تتسم بالمرونة الكافية لاستيعاب أي تغييرات يتطلبها استخدام الإدارة الإلكترونية، وعدم الاستعانة بالجهات الاستشارية والخبراء لتقديم المشورة في مجال الإدارة الإلكترونية.

ويرى سعد غالب ياسين (٢٠١٧م) (٧) أنه من أهم متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية وجود قيادات إدارية إلكترونية تتعامل بكفاءة وفعالية مع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، مع قدرتها على الابتكار وإعادة هندسة الثقافة التنظيمية وصنع المعرفة، ولذا ينبغي تحديد أهداف ورغبات الإدارة بشكل صحيح، والتخطيط الفعال لاحتياجات النظام ومشاركة الإدارات الرئيسية في المنظمة في الإعداد والتصميم للنظام.

جدول (٩)

التكرارات والوسط الحسابي المرجح والوزن المئوي والترتيب لاستجابات عينة البحث على
المحور الاول : متطلبات الإدارة الإلكترونية (المتطلبات القانونية)

(ن=٧٠)

الترتيب	الوزن المئوي %	الوسط الحسابي المرجح	الدرجة المقدره	التكرارات			العبارات	م
				موافق	الى حد ما	غير موافق		
1	84.76%	2.54	178	6	20	44	يؤدي استخدام الإدارة الإلكترونية إلى زيادة الثقة في التعاملات الإلكترونية.	١
5	50.48%	1.51	106	45	14	11	تتوفر في الاتحاد خطط وآليات لحماية أمن المعلومات وسريتها.	٢
3	57.14%	1.71	120	31	28	11	تدعم الإدارة في الاتحاد سياسة تطبيق الإدارة الإلكترونية.	٣
2	70.48%	2.11	148	19	24	27	يوجد لجنة تضع الخطط وتنفذ وتتابع تطبيق الإدارة الإلكترونية.	٤
4	55.71%	1.67	117	35	23	12	تستعين الاتحاد بالجهات الاستشارية المتخصصة في تطبيق الإدارة الإلكترونية.	٥
				المجموع الكلي				
	63.71%	1.91	133.8					

يتضح من الجدول (٩) استجابات أفراد عينة البحث على جميع عبارات المحور الاول متطلبات الإدارة الإلكترونية (المتطلبات القانونية) حصلت على المجموع الكلي للمحور في الدرجة المقدره بقيمة (١٣٣,٨)، ومتوسط حسابي مرجح بقيمة (١,٩١)، ووزن مئوي بنسبة (٦٣,٧١%) مما يدل على أن واقع مدى توافر متطلبات الإدارة الإلكترونية (القانونية) لدى عينة البحث جاء بدرجة متوسطة.

يرى الباحث الوصول الى التوافق بين مشروعات التطوير التشريعي وتعزيز بناء المؤسسات الرياضية على المستوى الدولي وتغيير أسلوب الادارة الذاتية للرياضة باتجاه المحاسبة والشفافية وملائمة ومسيرة الصياغة التشريعية في المجال الرياضي لجهود النهوض وتطوير الدولة بشكل عام وخاصة انه اصبحت أصول الصياغة القانونية مسألة حتمية في ظل العولمة والاتجاه الدولي الحالي في توحيد القوانين أصبحت كل دولة لا تستطيع أن تسن قوانينها بمعزل عن القوانين والاتفاقيات الدولية.

جدول (١٠)

التكرارات والوسط الحسابي المرجح والوزن المئوي والترتيب لاستجابات عينة البحث على
المحور الاول : متطلبات الإدارة الإلكترونية (المتطلبات الفنية والتقنية)

(ن=٧٠)

الترتيب	الوزن المئوي %	الوسط الحسابي المرجح	الدرجة المقدرة	التكرارات			العبارات	م
				موافق	الى حد ما	غير موافق		
5	52.38%	1.57	110	41	18	11	تتوفر النظم والبرامج اللازمة لتطبيق الإدارة الإلكترونية الحديثة.	١
3	67.14%	2.01	141	19	31	20	يوجد ربط بين المركز الرئيسي للجامعة والفروع عن طريق شبكات الحاسب الآلي.	٢
1	70.95%	2.13	149	17	27	26	يوجد موقع إلكتروني فاعل للجامعة على شبكة الانترنت.	٣
2	68.10%	2.04	143	24	19	27	إمكانية أداء العمل عبر شبكة المعلومات الخاصة بالاتحاد .	٤
4	59.52%	1.79	125	31	23	16	يوجد ربط إلكتروني ما بين دوائر وأقسام الاتحاد المختلفة.	٥
				المجموع الكلي				
	63.62%	1.91	١٣٣,٦					

يتضح من الجدول (١٠) استجابات أفراد عينة البحث على جميع عبارات المحور الاول متطلبات الإدارة الإلكترونية (المتطلبات الفنية والتقنية) حصلت على المجموع الكلي للمحور في الدرجة المقدرة بقيمة (١٣٣,٦)، ومتوسط حسابي مرجح بقيمة (١,٩١)، ووزن مئوي بنسبة (٦٣,٦٢%) مما يدل على أن واقع مدى توافر متطلبات الإدارة الإلكترونية (الفنية والتقنية) لدى عينة البحث جاء بدرجة متوسطة. يعزو الباحث توافر المتطلبات القانونية والفنية والتقنية في الاتحاد بمستوى متوسط نظراً لضعف الخطط وآليات الحماية لأمن المعلومات وسريتها، والاستعانة بالجهات الاستشارية المتخصصة في تطبيق الإدارة الإلكترونية في بعض الاوقات، وعدم تحديث النظم والبرامج اللازمة لتطبيق الإدارة الإلكترونية، وعدم الربط بين المركز الرئيسي للجامعة وبعض الفروع عن طريق شبكات الحاسب الآلي. كما تتفق مع نتائج دراسة Karunasena & Deng (٢٠١١م) (١٩) على عدم رضا عن الخدمات المقدمة من خلال برنامج الحكومة الإلكترونية، والبيئة غير الامنة، وأن هناك ضعف في البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

جدول (١١)

والوسط الحسابي المرجح والوزن المئوي والترتيب لاستجابات عينة البحث على عبارات
المحور الاول : متطلبات الإدارة الإلكترونية

ن = ٧٠

م	أسم المحور	الدرجة المقدره	الوسط الحسابي المرجح	الوزن المئوي %	الترتيب
١	المتطلبات البشرية	135	1.93	64.29%	١
٢	المتطلبات المالية	124.3	1.78	59.21%	٥
٣	المتطلبات الادارية	126	1.80	٦٠%	٤
٤	المتطلبات القانونية	133.8	1.91	63.71%	2
٥	المتطلبات الفنية والتقنية	١٣٣,٦	1.91	63.62%	3
	المجموع الكلي	١٣٠,٥	1.87	62.17%	

يتضح من الجدول (١١) استجابات أفراد عينة البحث على جميع ابعاد المحور الاول متطلبات الإدارة الإلكترونية حيث حصلت على المجموع الكلي للمحور فى الدرجة المقدره بقيمة (١٣٠,٥)، ومتوسط حسابى مرجح بقيمة (١,٨٧)، ووزن مئوى بنسبة (٦٢,١٧%) مما يدل على أن واقع مدى توافر متطلبات الإدارة الإلكترونية (البشرية- المالية - الادارية - القانونية - الفنية والتقنية) لدى عينة البحث جاء بدرجة متوسطة.

كما يتضح من الجدول (١١) ان واقع المتطلبات البشرية اللازمة للإدارة الإلكترونية لتطوير النشاط الرياضى بجامعة بنها من وجهة نظر الاخصائيين الرياضيين جاءت فى الترتيب الاول بدرجة متوسطة بوزن نسبى بقيمة (٦٤,٢٩%)، والمتطلبات القانونية فى الترتيب الثانى على وزن نسبى بقيمة (٦٣,٧١%)، والمتطلبات الفنية والتقنية فى الترتيب الثالث على وزن نسبى بقيمة (٦٣,٦٢%)، والمتطلبات الادارية فى الترتيب الرابع على وزن نسبى بقيمة (60%)، والمتطلبات المالية فى الترتيب الخامس على وزن نسبى بقيمة (٥٩,٢١%).

وهذا يتفق مع دراسة أحمد رمضان توفيق (٢٠٢٠م) (١) أن هناك معوقات (المالية، الادارية، البشرية، التقنية، القانونية) للإدارة الإلكترونية بكلية التربية الرياضية للبنين جامعة حلوان ووضع آليات تمكن الكلية من تطبيق الادارة الالكترونية بها والتوصل إلي بعض المساهمات التي تستفيد منها الكلية عند التطبيق.

وبهذا يتم الاجابة على التساؤل الاول والذي ينص على ما مدى توافر متطلبات الإدارة الإلكترونية (البشرية، المالية، الإدارية، القانونية، الفنية والتقنية) في رعاية الشباب بالكليات بجامعة بنها؟

ثانيا : عرض ومناقشة نتائج وتفسير التساؤل الثاني :

عرض ومناقشة نتائج وتفسير التساؤل الثاني الذي ينص على ما دور الادارة الالكترونية في تطوير النشاط الرياضى من وجهة نظر الاخصائيين الرياضيين بجامعة بنها ؟

جدول (١٢)

تكرارات والوسط الحسابى والمرجح والوزن المئوي والترتيب لاستجابات عينة البحث على المحور الثانى : دور الإدارة الإلكترونية في تطوير النشاط الرياضى

(ن=٧٠)

م	العبارات	التكرارات			الدرجة المقدره	الوسط الحسابى المرجح	الوزن المئوي %	الترتيب
		موافق	الى حد ما	غير موافق				
١	تعمل الإدارة الإلكترونية على تحسين الاتصالات بين الاخصائيين الرياضيين وزيادة كفاءة العمليات الإدارية	49	14	7	182	2.60	86.67	٢
٢	تعمل الإدارة الإلكترونية على تقليل تكلفة حفظ المعلومات وأماكن الأرشيف الخاصة بالانشطة الرياضية.	45	19	6	179	2.56	85.24	٧
٣	تعمل الإدارة الإلكترونية على التغلب على العقبات التي تخفض من مستوى اداء الاخصائيين الرياضيين.	47	20	3	184	2.63	87.62	١
٤	تعمل الإدارة الإلكترونية على تحسين مستوى أداء الاخصائيين الرياضيين في الاتحاد.	48	16	6	182	2.60	86.67	٣
٥	تعمل الإدارة الإلكترونية على تنظيم أعباء العمل اليومي للاخصائيين الرياضيين في تنفيذ الانشطة الرياضية.	46	15	9	177	2.53	84.29	٩
٦	تعمل الإدارة الإلكترونية على تحديد مسؤوليات واضحة للاخصائيين الرياضيين .	44	17	9	175	2.50	83.33	١٢
٧	تعمل الإدارة الإلكترونية على سرعة إيصال التعليمات للاخصائيين الرياضيين .	48	14	8	180	2.57	85.71	٥
٨	تساعد الإدارة الإلكترونية على زيادة كفاءة برامج الانشطة الرياضية المقدمة.	47	18	5	182	2.60	86.67	٤

٦	85.71	2.57	180	5	20	45	تعمل الإدارة الإلكترونية على استيعاب عدد أكبر من الطلاب في وقت محدد	٩
٨	84.76	2.54	178	8	16	46	تعمل الإدارة الإلكترونية على إلغاء نظام الأرشيف الورقي الأنشطة الرياضية.	١٠
١٠	84.29	2.53	177	7	19	44	تعمل الإدارة الإلكترونية على تقليل تكلفة الإجراءات الإدارية في تنفيذ النشاط الرياضي بالاتحاد.	١١
١١	84.29	2.53	177	5	23	42	تحقق الإدارة الإلكترونية سرعة ودقة وشفافية العمل في النشاط الرياضي بالاتحاد .	١٢
			المجموع الكلي					
	85.44%	2.56	179.4					

يتضح من الجدول (١٢) استجابات أفراد عينة البحث على جميع عبارات المحور الثاني دور الإدارة الإلكترونية في تطوير النشاط الرياضي حيث حصلت على المجموع الكلي للمحور في الدرجة المقدره بقيمة (179.4)، ومتوسط حسابي مرجح بقيمة (٢,٥٦)، ووزن مئوي بنسبة (٨٥,٤٤%) مما يدل على أن دور الادارة الالكترونية في تطوير النشاط الرياضي من وجهة نظر ادارى والاختصاصيين الرياضيين لفرق ذوى الاحتياجات الخاصة جاءت بدرجة مرتفعة.

ويعزو الباحث هذه النتيجة ودرجة الاستجابة الكلية المرتفعة إلى اتفاق عينة البحث على دور الإدارة الإلكترونية في تطوير إدارات النشاط الرياضي بالكليات، وكذلك اتفاق عينة البحث وبنسبة مرتفعة على دور الإدارة الإلكترونية في تحسين أداء الاختصاصيين الرياضيين، خاصة في عصر الثورة التكنولوجية والرقمنة، وتحول العديد من الأعمال الإدارية الى الالكترونية، وهي نتيجة منطقية لمخرجات التكنولوجيا في مجال إدارة النشاط الرياضي، وما يعزز هذه النتيجة ان استجابات عينة البحث على دور الإدارة الإلكترونية في تحسين وتطوير أداء النشاط الرياضي بجامعة بنها.

ويرجع الباحث ذلك الى الدور الهام الذى تلعبه الإدارة الالكترونية فى تحسين الاتصالات بين الاختصاصيين الرياضيين وزيادة كفاءة العمليات الإدارية، تقليل تكلفة حفظ المعلومات وأماكن الأرشيف الخاصة بالانشطة الرياضية، التغلب على العقبات التي تخفض من مستوى اداء الاختصاصيين الرياضيين، تحسين مستوى أداء الاختصاصيين الرياضيين في الاتحاد.

وهذا يتفق مع دراسة **او عيل عبد الصمد ، زحاف محمد (٢٠٢٠م) (٣)** أن لتطبيق الإدارة الالكترونية إسهامات في العمل الإداري بالمؤسسات الرياضية لأنها تمثل منهجا حديثا يقوم على تكنولوجيا المعلومات والاتصالات حيث يتميز هذا المنهج الحديث بمميزات وخصائص تميزه عن غيره من المناهج، فالإدارة الإلكترونية إسهامات في عمليات التخطيط الذي هو عملية التنبؤ بما سيكون عليه المستقبل مع الاستعداد لتطور عملية التنظيم، وزيادة فعالية التوجيه باعتباره عملية التأثير على سلوك الأفراد لضمان تركيز

جهودهم، وتحسن آليات الرقابة حيث تعتبر عنصرا رئيسيا وهاما من عناصر العملية الإدارية التي يقوم بها الإداري بالمؤسسات الرياضية

وهذا يتفق مع دراسة Haines and Lafleur (2008) (١٨) أن التوسع في استخدام تطبيقات تكنولوجيا المعلومات (IT) لدعم وظائف الموارد البشرية مرتبط بإشراكهم في الوظائف الإستراتيجية واعتبارهم شريك استراتيجي وعامل محوري في عملية التغيير، أثبتت الدراسة وجود علاقة إيجابية قوية بين استخدام تكنولوجيا المعلومات (IT) والفعالية التقنية والإستراتيجية في وظائف الموارد البشرية.

وتؤكد دينا سعود (٢٠١٠م) أن التكنولوجيا الالكترونية في الإدارة له العديد من الإيجابيات التي ترفع من كفاءة المؤسسة وتزيد من قدراتها التنافسية، وهي تملك من الفوائد ما يجعلها تركز على إدارة العمل بأسلوب ذكي ومتطور، وتحافظ على مدخلات ومخرجات العمل، التخلص من الإدارة التقليدية وتبسيط الإجراءات واختصار الخطوات، وتقليل الجهد المبذول، كما تعمل على تقليل الوقت المهدر في ادارة المعاملات الإدارية وتطوير الخدمات الإدارية وتقديم أفضل وأسرع الخدمات بين دوائر المؤسسة وسرعتها مما يرتقي بالأداء داخل الإدارة. (٦ : ٣٢)

وبهذا يتم الاجابة على التساؤل الثاني والذي ينص على ما دور الادارة الالكترونية في تطوير النشاط الرياضي من وجهة نظر الاخصائيين الرياضيين بجامعة بنها ؟

الاستنتاجات والتوصيات

أولاً : الاستنتاجات :

في ضوء نتائج الدراسة توصل الباحث إلى الاستنتاجات التالية :

- ١- المتطلبات البشرية :
 - توافر المتطلبات البشرية اللازمة لتطبيق الادارة الالكترونية على الانشطة بالاتحاد بدرجة متوسطة.
 - عدم وضع خطط لتدريب وتأهيل العاملين على استخدام تكنولوجيا المعلومات.
- ٢- المتطلبات المالية :
 - توافر المتطلبات المالية اللازمة لتطبيق الادارة الالكترونية على الانشطة بالاتحاد بدرجة ضعيفة.
 - يتوفر في الاتحاد المخصصات المالية اللازمة لصيانة الاجهزة الإلكترونية فقط.
- ٣- المتطلبات الادارية :
 - توافر المتطلبات الادارية اللازمة لتطبيق الادارة الالكترونية على الانشطة بالاتحاد بدرجة ضعيفة.
 - عدم تواجد مرونة في الأنظمة الإدارية تجاه تطبيق الإدارة الإلكترونية.
- ٤- المتطلبات القانونية :
 - توافر المتطلبات القانونية اللازمة لتطبيق الادارة الالكترونية على الانشطة بالاتحاد بدرجة متوسطة.
 - عدم توافر في الاتحاد خطط وآليات لحماية أمن المعلومات وسريتها.

٥- المتطلبات الفنية والتقنية:

- توافر المتطلبات الفنية والتقنية اللازمة لتطبيق الادارة الالكترونية على الانشطة بالاتحاد بدرجة متوسطة.
- ضعف القيادة التحويلية داخل إدارات النشاط الرياضي بالاتحاد والتي تقوم بعملية الإدارة الإلكترونية.
- عدم ربط إستراتيجية النشاط الرياضي بإستراتيجية الإدارة الإلكترونية داخل الاتحاد.
- وجود معوقات وتحديات كثيرة تواجه عملية الإدارة الإلكترونية داخل إدارات الاتحاد.

ثانياً : التوصيات:

في ضوء النتائج والبيانات التي توصل إليه الباحث وبناء على الاستنتاجات يوصي الباحث بما يلي:

- ١- ضرورة الانتقال نحو الإدارة الإلكترونية داخل الاتحادات الرياضية، نظراً لأهميتها في رفع مستويات الأداء، وتعزيز كفاءة العمل الإداري.
- ٢- وضع استراتيجية للإدارة الإلكترونية داخل الاتحاد تتناسب مع رؤيتها واهدافها وامكانياتها.
- ٣- ضرورة توفير المتطلبات (البشرية - المالية - الادارية - القانونية - التقنية والفنية) للتحويل للإدارة الإلكترونية.
- ٤- إعداد وتدريب وصقل الاخصائيين الرياضيين نحو كيفية استخدام الادارة الالكترونية والاستفادة منه.
- ٥- توفير الادوات والاجهزة التكنولوجية التي تساعد الموارد البشرية على القيام بعملية الادارة الالكترونية داخل إدارات النشاط الرياضي بالاتحاد.
- ٦- الاستعانة بخبراء مختصين في مجال الادارة الالكترونية وتدريب القائمين عليها.
- ٧- دراسة البيئة المحلية والعالمية قبل وضع استراتيجيات لعمليات الادارة الالكترونية.

قائمة المراجع**- المراجع العربية :**

- ١- أحمد رمضان توفيق المرادنى (٢٠٢٠م) : لإدارة الإلكترونية ودورها في تحسين الأداء الإداري بكلية التربية الرياضية للبنين جامعة حلوان من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس، المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان.
- ٢- أنعام الحيايلى (٢٠١٥م) : إدارة التغيير في منظمات الأعمال، مركز الكتاب الأكاديمي، عمان، الأردن.
- ٣- اوعيل عبد الصمد، زحاف محمد (٢٠٢٠م) بعنوان الإدارة الإلكترونية وإسهاماتها في العمل الإداري بالمؤسسات الرياضية، مجلة رصين في الأنشطة الرياضية وعلوم الحركة، معهد علوم النشاطات البدنية والرياضية جامعة المسلة، الجزائر.

- ٤- بلقيس الشرعي (٢٠٠٧ م) : التعليم الرقمي في البلاد العربية تحديات وآفاق مستقبلية لمجتمع المعرفة، المؤتمر العلمي الأول لكلية الآداب والعلوم الاجتماعية، المجلد الأول، كلية الآداب، جامعة السلطان قابوس، سلطنة عمان.
- ٥- بوعزيز الساسي (٢٠١٨ م) : نموذج مقترح لتطبيق الإدارة الإلكترونية بالإدارة الرياضية الجزائرية، أطروحة دكتوراه (غير منشورة) ، معهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية جامعة المسيلة .
- ٦- دينا سعود الدوسري (٢٠١٠ م) : مدى إمكانية تطبيق الإدارة الإلكترونية بجامعة الملك فيصل، دار الكفاح للنشر والتوزيع، الدمام.
- ٧- سعد غالب ياسين (٢٠١٧ م) : الإدارة الإلكترونية، دار اليازوري للنشر والتوزيع، عمان، الأردن .
- ٨- سمير بن سايح (٢٠١٩ م) : "معوقات تطبيق الإدارة الإلكترونية بمعاهد التربية البدنية والرياضية من وجهة نظر الإداريين"، مجلة الإبداع الرياضي المجلد رقم (١٠) العدد رقم (١).
- ٩- سيف بن عبد الله الجابري (٢٠٠٧ م) : المكتبة الرقمية ودورها في بناء وتطوير مجتمع المعرفة، المؤتمر العلمي الدولي الأول لكلية الآداب والعلوم الاجتماعية.
- ١٠- طارق عبد الرؤوف عامر (٢٠٠٧ م): نماذج معاصرة الإدارة الإلكترونية، دار السحاب للنشر والتوزيع. القاهرة.
- ١١- عنتر بن مرزوق وآخرون (٢٠١٨ م) : إدارة الموارد البشرية في عصر الإدارة الإلكترونية، مركز الكتاب العربي، عمان، الأردن.
- ١٢- غالب عوض النوايسة (٢٠١١ م) : الدوريات التقليدية والإلكترونية في المكاتب ومراكز المعلومات، ط١، دار صفاء للطباعة والنشر والتوزيع.
- ١٣- كوثر السعيد الموجي (١٩٨٦ م) : تقويم برامج النشاط الرياضي بالجامعات المصرية، رسالة دكتوراه، جامعة حلوان، كلية التربية الرياضية للبنين، القاهرة.
- ١٤- محمد أسعد عبد المطلب (٢٠١٨ م) : أثر الإدارة الإلكترونية على الأداء الوظيفي- دراسة تطبيقية على العاملين بمستشفى الباطنة التخصصي، كلية التجارة- قسم إدارة الأعمال، رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة المنصورة، مصر.
- ١٥- محمود أحمد رضوان (٢٠١٣ م) : الإدارة الإلكترونية وتطبيقاتها الوظيفية، المجموعة العربية للتدريب والنشر، القاهرة، مصر.
- ١٦- مصطفى معبد أمين خضر (٢٠٢١ م): تصور مقترح لتطبيق الإدارة الإلكترونية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة بنى سويف، قسم الادارة الرياضية، كلية التربية الرياضية، جامعة بنى سويف.

١٧- نبيه العلقامى واخرون (٢٠١٢م) : اقتصاديات الرياضة وقومية الدولة، مكتبة دار النشر، القاهرة.
- المراجع الاجنبية :

- 18- Haines, V., Lafleur, G. (٢٠٠٨), Information technology usage and human resource roles and effectiveness, Human Resource Management, Vol. ٤٧ Issue ٣, p٥٤٠-٥٢٥. ١٦p.
- 19- Karunasena, Kanishka & Deng, H, (٢٠١١): "Measuring the Public Value of E-government: a Case Study from Sri Lanka", Emerald Group Publishing Limited, Journal of Transforming Government: People, Process and Policy, Vol. ٥, No. ١, pp٩٩-٨١
- 20- Oyedemi, O. (2015, July 1-3). ICT and effective school management: administrators' perspective. Paper presented at the World Congress on Engineering (WCE(London, U.K.
- 21- <http://www.emss.gov.eg>.

ملخص البحث

الادارة الالكترونية كمدخل لتطوير الانشطة الرياضية بالاتحاد الرياضي للاعاقات الذهنية

أ.د/أحمد السيد محمود متولي

أ.د/أشرف محمود حسين العجيلي

أ.م.د/ احمد كمال محمود عوض الله

الباحث/ محمود فؤاد عيد متولي

يهدف هذا البحث وبصورة اساسية إلى التعرف على دور الادارة الالكترونية فى تطوير النشاط الرياضى بالاتحاد الرياضى للاعاقات الذهنية ، واستخدم الباحث المنهج الوصفي، وقام الباحث باختيار عينة البحث بالطريقة العمدية من مجتمع البحث التى بلغ حجمها (٨٥) أخصائى رياضى، وبلغ حجم العينة الأساسية (٧٠) أخصائى رياضى فى حين بلغ حجم العينة الاستطلاعية (١٥) أخصائى رياضى تم اختيارهم من داخل مجتمع البحث ومن خارج العينة الأساسية للبحث، وكانت اهم نتائج البحث أن الإدارة الإلكترونية لها أثر هام فى تطوير النشاط الرياضى بالاتحاد الرياضى للاعاقات الذهنية، وتوافر المتطلبات البشرية والقانونية والفنية والتقنية بدرجة متوسطة، وتوافر المتطلبات المالية والادارية بدرجة ضعيفة اللازمة لتطبيق الادارة الالكترونية على النشاط الرياضى بالاتحاد الرياضى للاعاقات الذهنية ويوصى البحث ضرورة الانتقال نحو الإدارة الإلكترونية داخل الادارة العامة لرعاية الشباب، نظراً لأهميتها فى رفع مستويات الأداء، وتعزيز كفاءة العمل الإداري.