معوقات عمل القيادات النسائية وعلاقتها بتحمل المسؤليه الاسريه

أ.م.د/ آيات عبد المنعم الديسطى أحمد

أستاذ مساعد بقسم إدارة مؤسسات الأسرة والطفولة

كلية الأقتصاد المنزلى – جامعة الأزهر

المستخلص :

يهدف البحث إلى دراسة العلاقة العلاقة بين معوقات عمل القيادات النسائية بمحاورها(معوقات أسرية ، معوقات اجتماعية ، معوقات مهنية) وتحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها(المسؤلية الأسرية تجاه الزوج ، المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء) ، كما يهدف إلي تحديد طبيعة الاختلافات بين القيادات النسائية عينة البحث في كل من معوقات عمل القيادات النسائية بمحاورهاو وتحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها تبعاً (لمستوى دخل الاسرة، لسن ربة الأسرة ، لمدة الزواج) وتكونت عينة الدراسة من (١٥٠) من ربات الأسر القياديات من مستويات اجتماعية واقتصادية مختلفة وتم اختيارهن بطريقة غرضية ، وتكونت أدوات البحث من استمارة البيانات العامة لربة الأسرة، استبيان معوقات عمل القيادات النسائية بمحاورها وتحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها ، وبعد تجميع هذه البيانات تم تصنيفها وتبويبها واستخدام المعاملات الاحصائية المناسبة ببرنامج spss وصولاً إلى النتائج ، واتبع في البحث المنهج الوصفي التحليلي. وكان من أهم نتائج الدراسة وجود علاقة ارتباطية سالبة دالة احصائياً عند مستوى دلالة ٠,٠١ بين معوقات عمل القيادات النسائية ككل لربات الأسر عينة البحث فى تحمل المسؤلية الأسرية ككل ،لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات درجات القيادات النسائية بالريف والحضر في كل من معوقات عمل القيادات النسائية بمحاورهاو وتحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها ،لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في كل من معوقات عمل القيادات النسائية بمحاورهاو وتحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها تبعاً لمستوى دخل الاسرة، لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في **معوقات عمل القيادات النسائية ككل** تبعاً لاختلاف مدة الزواج ،لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في **تحمل المسؤلية الأسرية ككل** تبعاً لاختلاف مدة الزواج ،لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في **معوقات عمل القيادات النسائية ككل** تبعاً لاختلاف سن ربة الأسرة ،لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في **تحمل المسؤلية الأسرية ككل** تبعاً لاختلاف سن ربة الأسرة. وقد قدمت الدراسة مجموعة من التوصيات والتي كانت أهمها إشراك المرأة في وضع الأنظمة والقواعد المتعلقة بعملها واعطائها صلاحيات موسعة إضافة لإتاحة الفرص لرفع قدراتها وتحسين إمكانياتها في العمل ، توجية وسائل الاعلام للحد من الدور الإعلامي السلبي

الذي يصور المرأة على أنها عاطفية وشديدة الحساسية ولا تصلح بالتالي للقيادة، وتتكثيف البرامج الإعلامية الموجهة لتسليط الضوء على القيادات النسائية المتميزة ، القيام بورش عمل من قبل الأخصائيين تستهدف القيادات النسائية لتبصيرها بحقوقها، وتعزيز قدرتهيا للموازنة بين عملها ومسؤلياتها الأسرية ، تسليط الضوء على أهمية تحمل المسؤولية الأسرية لما لها من أثر على الصحة النفسية لدى الأشخاص بشكل عام وعلى الأمن الأسري والمجتمع وذلك من خلال النّدوات والمحاضرات والبرامج التدريبية

Obstacles to the work of women leaders and their relationship to assuming family responsibility

Abstract:

a job obstacles The research aims to study the relationship between Feminism in its axes (family obstacles, social obstacles, leaders obstacles within work) and bearing family responsibility in its dimensions (family responsibility towards the husband, family the determine and it also aims to , (responsibility towards the children research sample in Women's leaders nature of the differences between Women's axes and bearing family leaders a job of the constraints each the level of family) depending on responsibility in its dimensions .(duration of marriage the age of the head of the family, the , income of families from female leaders (150) The study sample consisted of a purposive in It was chosen .different social and economic levels manner, and the research tools consisted of a general data form for leaders a job ,obstacles questionnaire the head of the household, an Women in its aspects and bearing family responsibility in its After collecting this data, it was classified and tabulated . dimensions and the appropriate statistical coefficients were used in the program In order to reach the results, the research followed the descriptive spss analytical approach. One of the most important results of the study was correlation at the significant negative the presence of a statistically The work of women sobstacle between ٠,٠١significance level of in the heads of families in the research sample leaders as a whole for There are no statistically .assuming family responsibility as a whole .the average scores of the leaders significant differences between

leaders a job handicaps n areasrural and urba in both women Feminism in its aspects and bearing family responsibility in its the there is no statistically significant difference between ,dimensions a job of the constraints research sample in each Women's leaders ts aspects and bearing family responsibility in its Feminism in i leaders There is no . depending on the level of family income dimensions in the the women leaders between statistically significant difference The work of women leaders as . obstacles research sample regarding There .the difference in the duration of marriage according to whole a of the women leaders between significant difference is no statistically . assuming family responsibility as a whole the research sample in there is no ,arriagethe difference in the duration of m Depending on in the the female leaders between statistically significant difference The work of women leaders as . obstacles research sample regarding the difference in the age of the head of the family according to a whole the women between lly significant differencestatistica There is no . assuming family responsibility as a of the research sample in leaders the difference in the age of the head of the family According to . whole The study presented a set of recommendations, the most important of . which were involving women in setting regulations and rules related to their work and giving them expanded powers in addition to providing rove their capabilities at opportunities to raise their capabilities and imp the negative media role that directing the media to reduce , work . reform portrays women as emotional, highly sensitive, and unfit for to highlight media programs directed intensifying ,Therefore, leadership conducting workshops by specialists ,leaders distinguished women their rights , enhancing them of their inform leaders to targeting women the balance their work and family responsibilities, highlighting to ability impact tsbecause of i The family .of assuming responsibility importance on family security and of people in general health psychological the on . programmes lectures and training , seminars through , and society

المقدمة والمشكلة البحثية:

يرجع عمل المرأة إلى بداية الثورة الصناعية في أوروبا، وذلك عندما بدأ عمال المصانع يضربون عن العمل نتيجة لإرهاقهم بساعات عمل طويلة وذات أجر محدود بسبب ذلك دخلت المرأة ميدان العمل لتغطي نقص الأيدي العاملة في المصانع، خوفا من توقف العمل والخسارة الماليةالمترتبة على ذلك **(محمد الرماني ، ٢٠٠٢: ٨٢)** وهناك اتجاه عالمي فى ظل التحديات المعاصرة يتزايد نحو إعطاء المرأة حرية أكثر وأنه ليس هناك فروق بين الرجال والنساء فيما يتعلق بالذكاء والقدرات وفي حالة وجود فروق تكون نتيجة الثقافة لا الفطرة ويعتبر المجتمع الصناعي الحديث الأول الذي أعطى المرأة حرية أكثر وذلك بإعطائها حق العمل وذلك بفتح مجالات شتى للعمل في مختلف الأنشطة، بحيث أصبحت تتمتع بمكانة اقتصادية وبالتالي أن العمل ليس منافسة بين الرجل و المرأة بقدر ما هو مشاركة من جانب المرأة للرجل إذ مازالت تعاني حتى الآن في بعض البلدان من مشكلة التمييز بينها وبين الرجل سواء كان ذلك في ميدان العمل أو الأجر.**(إحسان الحسن،٢٠١٤ :١٩)** ولقد استطاعت المرأة العربية النزول إلى ميدان العلم والعمل خارج المنزل في كثير من الأحيان حيث مارست مختلف النشاطات السياسية والاجتماعية والعلمية والاقتصادية والنضالية، حيث يعتبر المكان الحقيقي للمرأة هو المنزل لتكون فيه الأم والمربية والزوجة الأخت ....الخ ، ومع الوقت وتحت ضغط الحاجة المادية اضطرت المرأة إلى الخروج للعمل بكثافة وتتعدد دوافع خروج المرأة للعمل بين رفع المستوى الاقتصادي للأسرة والمشاركة في الحياة العامة ، أو الشعور بالمسؤولية وتحقيق مكانة اجتماعية ، وقد تكون لأسباب نفسية بهدف شغل أوقات الفراغ **(الفقيه البشير،٢٠٠٩: ٢٠)** ومع عولمة أنماط الاستهلاك والتحديات المعاصرة أصبحت الحياة وكأنها سلسلة من النفقات المادية لاسيما بعد انتشار الإعلام الفضائي وتأثير الدعاية والإعلان أصبح الدخل لا يتناسب والإنفاق وبالنتيجة لم يعد دخول المرأة ميدان العمل مسألة إرادية أو تعبير عن قناعات فكرية معينة، بل أصبح مسألة ضرورية (**عاجب بومدين** ، ٢٠١٦: ٢١) وتخطى كون المرأة عاملة الى كونها قيادية قادرة على التصور الذهنى والعقلى للأمور المتعلقة بالأسرة والتغيرات التى تحدث داخل الأسرة وفى العمل مع القدرة على تحمل المواقف الصعبة والتعامل مع المواقف المتشابكة واحتوائها والتمتع بالبصيرة مع القدرة على تحديد المشاكل بصورة سليمة فربة الأسرة القيادية تتوفر لديها مهارات فكرية تجعلها قادرة على ابتكار الأفكار والإحساس بالمشكلات قبل حدوثها حيث تضع الحلولئ

والأولويات والخطط العلاجية قبل وقوع المشكلة **(سارة علي ، ٢٠٢٢: ١٦٠٠)** و لقد أثبتت المرأة مكانتها بوصفها إنسانا مبدعا يسهم في عملية التنمية واستطاعت بواسطة العمل أن تكافح ضد النظرة السلبية المتخلفة لعمل المرأة ، وتساهم في الحياة العامة والتنميةالاقتصادية والاجتماعية والسياسية **(عوفي مصطفى، ٢٠٠٢ : ١٤٣)** وبالرغم من دخول المرأة الى ميدان العمل الا أنها مازالت تتحمل مسؤلية ادارة المنزل فالمسئولية إحساس ربة الأسرة بالالتزام والمسؤلية تجاه نفسها وتجاه أفراد اسرتها**(Moore,S, 2009:173)** والقدرة على إصدار الأحكام والقدرة على تقييم الأفكار والمثابرة والطموح، ومن الصفات الجسمية التمتع بالصحة الجيدة والمظهر الممتاز والقوام المتناسق ومن الصفات الشخصية القدرة على تحمل المسؤولية والاعتماد على النفس والنشاط والتعاون، والدعابة والمرح، وتنمية قدرات وكفاءة العاملين ومن الصفات الخلقية أن يتصف القائد التربوي بالأمانة والإخلاف والكرامة والعدل والابتعاد عن التحيز والاستقامة والصدق والقدوة **(عبد القادر رباح ،٢٠١٠: ١٤)** و تعاني المرأة العاملة العديد من المعوقات، والتي تتراوح بين المعوقات النابعة من العادات والتقاليد بالإضافة للمعوقات في مكان ومحيط العمل كالانتقال منه وإليه، وبتربية وتنشئة الأطفال والعناية بهم، والوفاء بالالتزامات المنزلية والزوجية أي أن المرأة تحاول أن تتخذ قرارات ذاتية تتعلق بالوسائل الممكنة لتحقيق أهدافها وهي أن تقوم بعملها الخارجي وعملها في المنزل دون وجود معوقات أو عقبات أمامها ولا يحدث الصراع بين أدوارها التي تقوم بها ويقيد دورها المعوقات الموجهه إليها من قبل المجتمع والأُسرة والأوضاع التنظيمية **(سهام الزهراني، ١٤٣٢هـ: ٤٥)** كما ان هناك دراسات تشير الى قلة في عدد النساء اللاتي يتواجدن ويشغلن المناصب في الإدارة العليا في المنظمات ليس لعدم وجود الكفاءة والمهارات والخبرات الكافية لديهن، ولكن لوجود العديد من العقبات والحواجز التي تواجهها النساء في وقتنا الحالى **(Heckman, 2014:34)** و بما أن الأم هي المحرك الأساسي للأسرة وخروجها للعمل يفرض عليها تحمل مسؤوليتين، المسؤولية الأولى تربية أولادها والثانية المسؤولية تجاه الزوج الى جانب القيام بواجباتها المهنية حسب الوظيفة التي تمتهنها.وعليه فإن المطلوب من المرأة (الزوجة الأم) القياديةأن تكون قادرة على التوازن بين واجباتها الأسرية وعملها خارج البيت؛ حتى لا يهتز استقرار الأسرة ونظراً لأنه لا توجد دراسة في حدود علم الباحثة تناولت العلاقة بين معوقات عمل القيادات النسائية و تحمل المسؤلية الأسرية ، فتحاول الباحثة في هذا البحث الكشف عن العلاقة بين معوقات عمل القيادات النسائية و تحمل المسؤلية الأسرية.

ومن هنا نبعت فكرة البحث الحالي في محاولة للإجابة علي التساؤل التالي: ما العلاقة بين معوقات عمل القيادات النسائية بمحاورها(معوقات أسرية ، معوقات اجتماعية ، معوقات مهنية) وتحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها(المسؤلية الأسرية تجاه الزوج ، المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء)؟

أهداف البحث

يهدف هذا البحث بصفة رئيسيه إلى دراسة العلاقة بين معوقات عمل القيادات النسائية وتحمل المسؤلية الأسرية وذلك من خلال مجموعة من الأهداف الفرعية فيما يلي:

١. تحديد مستوى معوقات عمل القيادات النسائية بمحاورها.
٢. تحديد مستوى تحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها.
٣. دراسة العلاقة بين معوقات عمل القيادات النسائية بمحاورها(معوقات أسرية ، معوقات اجتماعية ، معوقات مهنية) وتحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها(المسؤلية الأسرية تجاه الزوج ، المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء) .
٤. الكشف عن الفروق بين القيادات النسائية بالريف والحضر في كل من معوقات عمل القيادات النسائية بمحاورها و وتحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها.
٥. تحديد طبيعة الاختلافات بين القيادات النسائية عينة البحث في كل من معوقات عمل القيادات النسائية بمحاورهاو وتحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها تبعاً لمستوى دخل الاسرة.
٦. دراسة طبيعة الاختلافات بين القيادات النسائية عينة البحث في كل من معوقات عمل القيادات النسائية بمحاورهاو وتحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها تبعاً لسن ربة الأسرة.
٧. دراسة طبيعة الاختلافات بين القيادات النسائية عينة البحث في كل من معوقات عمل القيادات النسائية بمحاورهاو وتحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها تبعاً لمدة الزواج .

أهمية البحث

تكمن أهمية البحث الحالي في التالى :

أولاً:- الاستفادة من نتائج البحث في إثراء الرصيد المكتبي بدراسات جديدة مستحدثة حول معوقات عمل القيادات النسائية فى ظل التحديات المعاصرة و وتحمل المسؤلية الأسرية.

ثانياً:- إلقاء الضوء على أحد الموضوعات الهامة وهو معوقات عمل القيادات النسائية فى ظل التحديات المعاصرة بمحاورهاو وتحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها مما يعود بالنفع على الأسرة ومن ثم المجتمع.

ثالثاً: قد تسهم البحث في إضافة أدوات جديدة لمكتبة إدارة مؤسسات الاسرة والطفولة تتمثل في استبيان عن معوقات عمل القيادات النسائية وكذلك استبيان عن تحمل المسؤلية الأسرية.
رابعا : الخروج بنتائج وتوصيات تكون عونا للباحثين فى مجال شؤن الأسرة فى وضع برامج ارشادية وعمل ندوات ولقاءات تساعد ربات الأسر على العمل وتحمل المسؤلية الأسرية .
خامسا : إن هذا البحث يجرى على فئة هامة وحساسة من المجتمع، وهى فئة الأمهات العاملات والتي لها دور كبير فى خدمة المجتمع .

فروض البحث

١- لا توجد علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين معوقات عمل القيادات النسائية بمحاورها(معوقات أسرية ، معوقات اجتماعية ، معوقات مهنية) وتحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها(المسؤلية الأسرية تجاه الزوج ، المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء).
٢- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات درجات القيادات النسائية بالريف والحضر في كل من معوقات عمل القيادات النسائية بمحاورهاو وتحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها.
٣- لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في كل من معوقات عمل القيادات النسائية بمحاورهاو وتحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها تبعاً لمستوى دخل الاسرة.
٤- لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في كل من معوقات عمل القيادات النسائية بمحاورهاو وتحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها تبعاً لمدة الزواج .
٥- لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في كل من معوقات عمل القيادات النسائية بمحاورها وتحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها تبعاً لسن ربة الأسرة .

الأسلوب البحثي

أولاً: المصطلحات العلمية والمفاهيم الإجرائية للدراسة:-

١- معوقات العمل: هي العقبات التي تقف حاجزا دون تولي المرأة مراكز قيادية وقد تكون تلك المعوقات شخصية او متعلقة بالعمل أو اسرية (سمر الأعرج، ٢٠١٠:٧) .
وتعرف إجرائياً: بأنها التحديات والصعوبات التى تواجه ربات الأسر القياديات وتتمثل تلك الصعوبات فى الصعوبات الاجتماعية والمهنية والاسرية.
٢- القيادات النسائية : النساء التى يشغلن منصبا قياديا ولديهن مجموعة من الخصائص المميزة بالمقارنة مع الرجال والتي تمكن المرأة من تحقيق النتائج المرغوبة والفاعلية والحفاظ على النجاح (Cook, A., & Glass, C،2014)

وتعرف إجرائياً: بأنها ربات الأسر التى يشغلن منصبا قياديا ويتمتعن بمجموعة من الخصائص التي يتميزن بها في ممارستها العمل القيادي، والتي تشمل (العمل التعاوني، وبناء العلاقات وضبط الاتزان الانفعالي للتصرفات، والقدرة على الثبات).

٣- المسؤلية الأسرية : يقصد بها تلك الأدوار والمهام التى يناط بالأم العاملة القيام بها على الوجه الأكمل من أجل إقامة أسرة سليمة وإدارة منزلية متكاملة (ريهام النقيب ،٢٠١٨: ٧)

وتعرف إجرائياً: بأنها التزام ربة الأسرة بقوانين المجتمع ونظمه وتقاليده فى تحمل الدور الأسرى تجاه الزوج والأبناء ، ومصدرها الضمير.

ثانياً: حدود البحث: وتشمل:

- الحدود البشرية:

أ- عينة البحث الاستطلاعية : تم التطبيق علي عينة استطلاعية من ربات الأسر القياديات عددها (٤٠) ربة أسرة ممن تنطبق عليهم شروط العينة الكلية وذلك لتقنين أدوات البحث من مستويات اجتماعية واقتصادية مختلفة تم اختيارهن بطريقة غرضية .

ب-عينة البحث: اشتملت عينة البحث على ١٥٠ من ربات الأسر القياديات من مستويات اجتماعية واقتصادية مختلفة وتم اختيارهن بطريقة غرضية.

ج- الحدود الزمنية: تم التطبيق الميدانى .خلال شهرين ابتداءً من شهر يناير(٢٠٢٣م) / حتى بداية شهر فبراير (٢٠٢٣م).

د- الحدود المكانية: تم تطبيق أدوات البحث علي عينة من ربات الأسر في مدينة المنصورة وطنطا وكفر الشيخ وبنها وبعض القرى التابعة لهم وهي قرية بطرة وكتامة بمحافظة الدقهلية وقرية نواج ودمشيت بالغربية .

ثالثا: أدوات البحث:-

اشتملت البحث الحالية على الأدوات التالية (من إعداد الباحثة):

١. استمارة البيانات الأولية للأسرة.

٢. استبيان معوقات عمل القيادات النسائية.

٣. استبيان تحمل المسؤلية الأسرية.

رابعا: إعداد و بناء أدوات البحث:

١- استمارة البيانات العامة:

تم إعداد استمارة البيانات العامة الخاصة بأفراد العينة و ذلك بهدف الحصول على معلومات تفيد في تحديد خصائص المبحوثات، وقد تمت صياغة عبارات الاستبيان بصيغة المخاطِب وقد اشتملت الاستمارة على العبارات التالية:

- **مكان السكن:** (ريف، حضر).
- **مدة الزواج :** (أقل من ١٥ سنوات، من ١٥ سنوات وحتى أقل من ٢٠ سنة ، أكثر من ٢٠ سنة) و قد تم تقسيم مدة الزواج الى ثلاث مستويات (صغيرة – متوسط – كبيرة)
- **سن ربة الأسرة :** (أقل من ٤٠سنة، من٤٠ سنة الي أقل من ٥٠، ٥٠ سنة فأكثر) .

- **المستوى التعليمي للأم والأب و قد تم تقسيمه إلى أربعة فئات** (حاصل على الثانوية أو ما يعادلها – مؤهل جامعي – ماجستير – دكتوراه) ، و قد تم تقسيم المستويات التعليمية إلى مستوين (متوسط – مرتفع).

- **الدخل الشهري و قد تم تقسيمه إلى ثلاث مستويات** (مستوى منخفض " أقل من ٨٠٠٠ – مستوى متوسط "من ٨٠٠٠ حتى أقل من ١٢٠٠٠ - مستوى مرتفع "١٢٠٠٠ فأكثر").

١- استبيان معوقات عمل القيادات النسائية :

اشتمل على مجموعة من العبارات قامت الباحثة بإعدادها بعد استعراض أهم المراجع والدراسات العربية والأجنبية التي تناولت موضوع البحث، وتم إعداد الاستبيان في صورته الأولية وكان عدد عباراته (٣٤) عبارة موزعة على أربعة محاور (معوقات أسرية ، معوقات اجتماعية ، معوقات مهنية).

- **معوقات أسرية:** ويعنى كل تحديات أو ظروف تواجه الأم العاملة تحول دون أدائها لمهامها الأسرية على الوجه الأكمل مثل عدم تفهم الأزواج لطبيعة عمل المرأة، عدم القدرة على التوفيق بين عمل البيت والعمل خارج البيت، صعوبة متابعة الأبناء داخل البيت وفي المدارس مما يتطلب من المرأة العاملة الموازنة بين أعباء القيام بواجباتها تجاه منزلها، وتربية الأبناء وتنشئتهم التنشئة السليمة، و اعباء ومتطلبات الوظيفة ، واشتمل هذا المحور على (١٠) عبارات.
- **معوقات اجتماعية:** وهو عبارة عن تحديات تتعلق بثقافة المجتمع والعادات والتقاليد والقيم المجتمعية التي لا تتقبل المرأة كقائد أو رئيس واشتمل هذا المحور على (١٠) عبارات.

- **معوقات مهنية:** كالعمل لساعات خارج ساعات الدوام الرسمي وأيضاً السفر وفي بعض الأحيان تغيير موقع السكن و عدم توفر التسهيلات التي تكفل للمرأة العاملة الاستمرار في العمل ضعف الاهتمام بالتدريب وتنمية المهارات القيادية واشتمل هذا المحور على (١٤) عبارة.

ولحساب صدق الاستبيان تم حساب الصدق من خلال معامل ارتباط بيرسون بين عبارات كل محور والدرجة الكلية له، وجدول (١) يوضح ذلك:

جدول(١) معامل ارتباط بيرسون لعبارات كل محور من محاور معوقات عمل القيادات النسائية والدرجة الكلية للمحور.

معوقات أسرية		معوقات اجتماعية		معوقات مهنية	
م	الارتباط	م	الارتباط	م	الارتباط
١	٠,٤١٤**	١	٠,٥٩١**	١	٠,٤٥٢**
٢	٠,٥٢٠*	٢	٠,٤١٨**	٢	٠,٥٦٣**
٣	٠,٥٣٢**	٣	٠,٥٢١**	٣	٠,٦١٥**
٤	٠,٤٧١**	٤	٠,٤٧٨**	٤	٠,٦٧٢**
٥	٠,٤٣١**	٥	٠,٤١٥**	٥	٠,٥٦٦**
٦	٠,٥٧٢**	٦	٠,٤٢٢**	٦	٠,٥٤٠**
٧	٠,٦١١**	٧	٠,٥٣٦**	٧	٠,٤٨٢**
٨	٠,٤٤٧**	٨	٠,٥٢٥**	٨	٠,٥٤٠**
٩	٠,٣١٣**	٩	٠,٥٧١**	٩	٠,٦٣٤**
١٠	٠,٥٣٤*	١٠	٠,٤٦٨**	١٠	٠,٥١٠**
				١١	٠,٦٦٤**
				١٢	٠,٤٦٧**
				١٣	٠,٦٣١**
				١٤	٠,٤٨٢**

(*) دالة عند ٠,٠٥ (**) دالة عند ٠,٠١

يوضح جدول (١) وجود علاقات ارتباطية موجبة بين محاور الاستبيان وبذلك نجد أن الاستبيان صادق في المتغيرات الخاصة به

وتم حساب ثبات الاستبيان Reliability**بطريقتين هما:** -

الطريقة الأولى: باستخدام معادلة ألفا كرونباخ **Alpha-Cronbach** لحساب معامل الثبات لتحديد قيمة الاتساق الداخلي للاستبيان حيث تم حساب معامل ألفا لكل محور على حدة وللاستبيان ككل بمحاوره.

الطريقة الثانية: استخدام اختبار التجزئة النصفية **(Split-half)** وللتصحيح من أثر التجزئة النصفية تم استخدام معادلة التصحيح سبيرمان – براون **(Spearman-Brown)**، معادلة جتمان **(Guttmann)**.

جدول (٢) معاملات ثبات استبيان معوقات عمل القيادات النسائية بمحاوره باستخدام اختباري معامل ألفا والتجزئة النصفية

المحاور	عدد العبارات	معامل الفا كرونباخ		
			معامل ارتباط سبيرمان – براون	معامل ارتباط جتمان
معوقات أسرية	١٠	٠,٦١٢	٠,٦١٢	٠,٧٠١
معوقات اجتماعية	١٠	٠,٤٥١	٠,٤٥١	٠,٤٥٨
معوقات مهنية	١٤	٠,٦٤٥	٠,٥٣٢	٠,٥١٢
معوقات عمل القيادات النسائية ككل	٣٤	٠,٧٤٣	٠,٦٤١	٠,٦٣٣

ويوضح جدول (٢) أن معامل ألفا استبيان **معوقات عمل القيادات النسائية ككل** هو (٠,٧٤٣) وتعتبر هذه القيمة عالية لهذا النوع من حساب الثبات وتؤكد الاتساق الداخلي للاستبيان، كما يتبين من الجدول أيضاً أن قيم معاملات ارتباط التجزئة النصفية لمجموع عبارات استبيان **معوقات عمل القيادات النسائية ككل** هو٠,٦٤١لسبيرمان –براون، لجتمان ٠,٦٣٣ مما يدل على اتساق وثبات عبارات الاستبيان بمحاوره

من خلال ما سبق أصبح الاستبيان في صورته النهائية يتكون من ٣٤ عبارة تتضمن ثلاثة محاور(**معوقات أسرية** (١٠) عبارات، **معوقات اجتماعية** (١٠) عبارات، **معوقات مهنية** (١٤) عبارة وحددت استجابات القيادات النسائية على هذه العبارات وفق ثلاثة اختيارات (نعم – أحياناً – لا) وعلى مقياس متصل (٣–٢–١) إذا كان اتجاه العبارة موجب وعلى مقياس (١–٢–٣) إذا كان اتجاه العبارة سالب.

وبذلك أمكن تقسيم درجات استبيان **معوقات عمل القيادات النسائية** إلى ثلاث مستويات وجدول (٣) يوضح ذلك:

جدول (٣) القراءات الصغرى والكبرى والمدى وطول الفئة لمعوقات عمل القيادات النسائية بمحاوره

البيان / محاور الاستبيان	القراءة الصغرى	القراءة الكبرى	المدى	طول الفئة	المستوى المنخفض	المستوى المتوسط	المستوى المرتفع
معوقات أسرية	١٠	٣٠	٢٠	٧	١٧:١٠	٢٣:١٨	٣٠:٢٤
معوقات اجتماعية	١٠	٣٠	٢٠	٧	١٧:١٠	٢٣:١٨	٣٠:٢٤
معوقات مهنية	١٤	٤٢	٢٨	٩	٢٣:١٤	٣٣:٢٤	٤٢:٣٤
معوقات عمل القيادات النسائية ككل	٣٤	١٠٢	٦٨	٢٢	٥٦:٣٤	٧٩:٥٧	١٠٢:٨٠

يتضح من جدول (٣) أن أعلى درجه حصلت عليها المبحوثات في **معوقات عمل القيادات النسائية ككل** كانت ١٠٢ درجه، واقل درجه كانت ٣٤ درجه، والمدي ٦٨ وطول الفئة ٢٢ وبذلك أمكن تقسيم درجات الاستبيان إلى ثلاثة مستويات **لمعوقات عمل القيادات النسائية** (المستوى المنخفض – المستوى المتوسط – المستوى المرتفع).

٢– استبيان تحمل المسؤلية الأسرية

اشتمل على مجموعة من العبارات قامت الباحثة بإعدادها بعد استعراض أهم المراجع والدراسات العربية والأجنبية التي تناولت موضوع البحث، وتم إعداد الاستبيان في صورته الأولية وكان عدد

عباراته (٢٦) عبارة مقسمة على بعدين (المسؤلية الأسرية تجاه الزوج ، المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء).

- **المسؤلية الأسرية تجاه الزوج:** وتتمثل فى التعامل مع الزوج بالحسنى وتفهم وجهات نظره، واحترام رأيه، القدرة على التعبير عن المشاعر بالأساليب المناسبة، التجمل له وأن تُراعي كرامة زَوجها وشُعوره؛ فلا يرى منها إلا ما يُحب ويرضى وتحافظ على مال زوجها، ولا تتصرف فيه إلا بعد إذنه ومشورته واشتمل هذا المحور على (١٤) عبارة.
- **المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء:** وتتمثل فى القيام على التعليم والتأديب والإصلاح والعدل بين الأبناء والوقاية من أسباب الفساد . واشتمل هذا المحور على (١٢) عبارة.

ولحساب صدق الاستبيان تم حساب الصدق من خلال معامل ارتباط بيرسون بين عبارات كل بعد والدرجة الكلية له، وجدول (٤) يوضح ذلك

جدول(٤) معامل ارتباط بيرسون لعبارات كل بعد من أبعاد تحمل المسؤلية الأسرية والدرجة الكلية للبعد.

المسؤلية الاسرية تجاه الزوج		المسؤلية الاسرية تجاه الابناء	
م	الارتباط	م	الارتباط
١	٠,٣١٥**	١	٠,٣٨٤**
٢	٠,٢١٤*	٢	٠,٢١٥**
٣	٠,٣٥٢**	٣	٠,٢٣٣**
٤	٠,٣٦٣**	٤	٠,١٢٤**
٥	٠,٣٥٤**	٥	٠,١٥٩**
٦	٠,٢٣٣**	٦	٠,٣٢٣**
٧	٠,١٢٣**	٧	٠,٤١١**
٨	٠,٤٣٢**	٨	٠,٣٥٧**
٩	٠,٢١٣**	٩	٠,٦٢٤**
١٠	٠,٣٥٦**	١٠	٠,٢١٣**
١١	٠,٥٧١**	١١	٠,٣٧٦**
١٢	٠,٤١٣**	١٢	٠,٤٧١**
١٣	٠,٤١٢**		
١٤	٠,٢٣٥**		

(*) دالة عند ٠,٠٥ (**) دالة عند ٠,٠١

يوضح جدول (٤) وجود علاقات ارتباطية موجبة بين بعدى الاستبيان وبذلك نجد أن الاستبيان صادق في المتغيرات الخاصة به

وتم حساب ثبات الاستبيان Reliability**بطريقتين هما:** -

الطريقة الأولى: باستخدام معادلة ألفا كرونباخ **Alpha-Cronbach** لحساب معامل الثبات لتحديد قيمة الاتساق الداخلي للاستبيان حيث تم حساب معامل ألفا لكل بعد على حدة وللاستبيان ككل ببعديه.

الطريقة الثانية: استخدام اختبار التجزئة النصفية **(Split-half)** وللتصحيح من أثر التجزئة النصفية تم استخدام معادلة التصحيح سبيرمان – براون **(Spearman-Brown)**، معادلة جتمان **(Guttmann)**.

جدول (٥) معاملات ثبات استبيان تحمل المسؤلية الأسرية ببعديه باستخدام اختباري معامل ألفا والتجزئة النصفية

الأبعاد	عدد العبارات	معامل الفا كرونباخ		
			معامل ارتباط سبيرمان – براون	معامل ارتباط جتمان
المسؤلية الأسرية تجاه الزوج	١٤	٠,٣٦٧	٠,٢٢٣	٠,١٨٩
المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء	١٢	٠,٦٣٤	٠,٥٣١	٠,٥٠٨
تحمل المسؤلية الأسرية ككل	٢٦	٠,٧٠٣	٠,٤٢٨	٠,٤٤٢

ويوضح جدول (٥) أن معامل ألفا استبيان **تحمل المسؤلية الأسرية** ككل هو (٠,٧٠٣) وتعتبر هذه القيمة عالية لهذا النوع من حساب الثبات وتؤكد الاتساق الداخلي للاستبيان، كما يتبين من الجدول أيضاً أن قيم معاملات ارتباط التجزئة النصفية لمجموع عبارات استبيان **تحمل المسؤلية الأسرية** ككل هو٠,٤٢٨لسبيرمان –براون، لجثمان ٠,٤٤٢ مما يدل على اتساق وثبات عبارات الاستبيان ببعديه

من خلال ما سبق أصبح الاستبيان في صورته النهائية يتكون من ٢٦ عبارة تتضمن بعدين (**المسؤلية الأسرية تجاه الزوج** (١٤)– **المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء** (١٢) وحددت استجابات ربات الأسرة على هذه العبارات وفق ثلاثة اختيارات (نعم – أحياناً – لا) وعلى مقياس متصل (٣–٢–١) إذا كان اتجاه العبارة موجب وعلى مقياس (١–٢–٣) إذا كان اتجاه العبارة سالب.

وبذلك أمكن تقسيم درجات استبيان **تحمل المسؤلية الأسرية** إلى ثلاث مستويات وجدول (٦) يوضح ذلك:

جدول (٦) القراءات الصغرى والكبرى والمدى وطول الفئة تحمل المسؤلية الأسرية ببعديه

البيان / أبعاد الاستبيان	القراءة الصغرى	القراءة الكبرى	المدى	طول الفئة	المستوى المنخفض	المستوى المتوسط	المستوى المرتفع
المسؤلية الأسرية تجاه الزوج	١٤	٤٢	٢٨	٩	٢٣:١٤	٣٣:٢٤	٤٢:٣٤
المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء	١٢	٣٦	٢٤	٨	٢٠:١٢	٢٩:٢١	٣٦:٣٠
تحمل المسؤلية الأسرية ككل	٢٦	٧٨	٥٢	١٧	٤٣:٢٦	٦١:٤٤	٧٨:٦٢

يتضح من جدول (٦) أن أعلى درجه حصلت عليها المبحوثات في **تحمل المسؤلية الأسرية ككل** كانت ٧٨ درجه، واقل درجه كانت ٢٦ درجه، والمدي ٥٢ وطول الفئة ١٧ وبذلك أمكن تقسيم درجات الاستبيان إلى ثلاثة مستويات ل**تحمل المسؤلية الأسرية** (المستوى المنخفض – المستوى المتوسط – المستوى المرتفع).

المعاملات الإحصائية المستخدمة في الدراسة:

قامت الباحثة بتحليل البيانات وإجراء المعالجات الإحصائية باستخدام برنامج Spss لاستخراج النتائج وقامت الباحثة بمراجعة البيانات لضمان صحة النتائج ودقتها. من خلال استخدام بعض المعاملات والأساليب الإحصائية التي استخدمت لكشف العلاقة بين متغيرات

الدراسة واختبار صحة الفروض منها (حساب التكرارات والنسب المئوية والمتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لكل متغيرات الدراسة –حساب معامل الفا كرونباخ لحساب ثبات الاستبيان واتساقه –حساب مصفوفة معاملات الارتب اطCorrelation –حساب قيمة (ت) T test – حساب قيمة (ف) تحليل التباين في اتجاه واحد ONE WAY ANOVAواستخدام اختبار"Tukey" لحساب دلالة الاختلافات.

النتائج تحليلها وتفسيرها

أولاً : وصف عينة البحث:-

اشتمل هذا الجزء على وصف شامل لعينة البحث المكونة من ١٥٠ من ربات الأسر القياديات وفقاً لبعض المتغيرات الاجتماعية والاقتصادية.

جدول (٧) التوزيع النسبي لعينة البحث تبعاً لمتغيرات الحالة الاجتماعية والاقتصادية

البيان	العدد	٪	البيان	الأب		الأم	
السكن			المستوى التعليمي للوالدين	العدد	٪	العدد	٪
حضر	٧٢	٤٧,٧	(متوسط) حاصل على الإعدادية، أو الثانوية أو ما يعادلها	١٩	١١,٩	١٣	٧,٩
المجموع	١٥٠	١٠٠%	(مرتفع) مؤهل جامعي، ماجستير، دكتوراه	١٣٢	٨٧,٤	١٣٨	٩١,٤
مدة الزواج			المجموع	١٥٠	١٠٠%	١٥٠	١٠٠%
أقل من ١٥ سنوات	٣٢	٢١,٢	الدخل الشهري للاسرة				
من ١٥ سنة حتى أقل من ٢٠ سنة	٤٤	٢٩,١	مستوى منخفض: أقل من٨٠٠٠جنيه	١١		٧,٣	
٢٠ سنة فأكثر	٧٤	٤٩	مستوى متوسط: من٨٠٠٠جنيه الي أقل من ١٢٠٠٠جنيه	٦٤		٤٢,٤	
المجموع	١٥٠	١٠٠%	مستوي مرتفع: ١٢٠٠٠ جنيه فأكثر	٧٥		٤٩,٧	
			المجموع	١٥٠		١٠٠%	

يتضح من جدول (٧) أن غالبية ربات الأسر تقيم بالريف حيث بلغت نسبتهن ٥١,٧%، بينما بلغت نسبة ربات الأسر التى تقيم بالحضر ٤٧,٧% ، كما يتضح من الجدول أن نسبة ربات الأسر المتزوجات لمدة **أكثر من** ٢٠ سنة ٤٩% وهى أعلى نسبة يليها نسبة المتزوجات من ١٥ سنة حتى أقل من ٢٠ سنة كانت ٢٩% يليها نسبة المتزوجات أقل من ١٥ سنوات ٢١,٢% كما بينت نتائج الجدول أن أغلب ربات الأسرمن الحاصلات على تعليم مرتفع حيث بلغت نسبتهن ٩١,٢% ، وبلغت نسبة ربات الأسر الحاصلات على مستوى تعليم متوسط ٧,٩% ، أن أغلب الأزواج حاصلين على مستوى تعليم مرتفع حيث بلغت نسبتهم ٨٧,٤% ، وبلغت نسبة الأزواج الحاصلين على مستوى تعليم متوسط ١١,٩% ويظهر الجدول أن نسبة

أصحاب الدخول المرتفعة ٥٠% يليها نسبة الدخول المتوسطة ٤٢,٧%فى حين أن نسبة الدخول المنخفضة تصل الى ٧,٣% .

ثانياً: النتائج الوصفية لمستوى معوقات عمل القيادات النسائية: -

جدول (٨) التوزيع النسبي لربات الأسر عينة البحث وفقا لمستوى لمعوقات عمل القيادات النسائية بمحاوره

محاور معوقات عمل القيادات النسائية	مستوى معوقات عمل القيادات النسائية	العدد	النسبة المئوية
معوقات أسرية	المستوى المنخفض (١٠:١٧)	١	٠,٧
	المستوى المتوسط (١٨:٢٣)	٤٠	٢٦,٧
	المستوى المرتفع (٢٤: ٣٠)	١٠٩	٧٢,٢
	الاجمالي	١٥٠	١٠٠%
معوقات اجتماعية	المستوى المنخفض (١٠:١٧)	٢٢	١٤,٦
	المستوى المتوسط (١٨:٢٣)	١١٧	٧٧,٥
	المستوى المرتفع (٢٤: ٣٠)	١١	٧,٣
	الاجمالي	١٥٠	١٠٠%
معوقات مهنية	مستوى منخفض (١٤: ٢٣)	٥	٣,٣
	مستوى متوسط (٢٤: ٣٣)	١١٢	٧٤,٢
	مستوى مرتفع (٣٤: ٤٢)	٣٣	٢١ .٧
	الاجمالي	١٥٠	١٠٠%
معوقات عمل القيادات النسائية ككل	مستوى منخفض (٣٤: ٥٦)	١	٠,٧
	مستوى متوسط (٥٧: ٧٩)	١١٦	٧٦,٨
	مستوى مرتفع (٨٠: ١٠٢)	٣٣	٢١,٩
	الاجمالي	١٥٠	١٠٠%

يتضح من جدول (٨) أن ربات الأسر عينة الدراسة لديهن مستوى متوسط من معوقات عمل القيادات النسائية حيث بلغت نسبتها ٧٦,٨٪، يليها المستوى المرتفع بنسبة ٢١,٩٪ بينما كانت النسبة منخفضة لمستوى معوقات عمل القيادات النسائية حيث بلغت ٠,٧٪ وهذا يؤكد أن ربات الأسر عينة الدراسة لديهن مستوى متوسط من معوقات عمل القيادات النسائية.

جدول (٩) التوزيع النسبي لربات الأسر عينة البحث وفقا لمستوى تحمل المسؤلية الأسرية ببعديها

أبعاد تحمل المسؤلية الأسرية	مستوى تحمل المسؤلية الأسرية	العدد	النسبة المئوية
المسؤلية الأسرية تجاه الزوج	المستوى المنخفض (١٤:٢٣)	٠	٠
	المستوى المتوسط (٢٤:٣٣)	٣	٢,٢
	المستوى المرتفع (٣٤: ٤٢)	١٤٧	٩٧,٨
	الاجمالي	١٥٠	%١٠٠
المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء	مستوى منخفض(١٢: ٢٠)	٢	١,٣
	مستوى متوسط (٢١: ٢٩)	٨١	٥٣,٦
	مستوى مرتفع (٣٠: ٣٦)	٦٧	٤٤,٤
	الاجمالي	١٥٠	%١٠٠
تحمل المسؤلية الأسرية ككل	مستوى منخفض (٢٦: ٤٣)	٠	٠
	مستوى متوسط (٤٤: ٦١)	١٢	٧,٩
	مستوى مرتفع (٦٢: ٧٨)	٣٨	٩١,٤
	الاجمالي	١٥٠	%١٠٠

يتضح من جدول (٩) أن ربات الأسر عينة الدراسة لديهن مستوى مرتفع من تحمل**المسؤلية الأسرية** حيث بلغت نسبتها ٩١,٤٪، يليها ذات المستوى المتوسط٧,٩٪ في حين لا يوجد ربات اسر لا تتحمل المسؤلية الأسرية وهذا يؤكد أن ربات الأسر عينة الدراسة لديهن مستوى مرتفع من تحمل**المسؤلية الأسرية.**

ثالثا: النتائج في ضوء فروض الدراسة

١- النتائج في ضوء الفرض الأول

ينص الفرض الأول على أنه " **لا توجد علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين معوقات عمل القيادات النسائية بمحاورها(معوقات أسرية ، معوقات اجتماعية ، معوقات مهنية) وتحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها(المسؤلية الأسرية تجاه الزوج ، المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء)**

وللتحقق من صحة الفرض الأول إحصائياً تم إيجاد معاملات الارتباط بطريقة بيرسون بين معوقات عمل القيادات النسائية بمحاورها(معوقات أسرية ، معوقات اجتماعية ، معوقات مهنية) وتحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها(المسؤلية الأسرية تجاه الزوج ، المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء) ، وجدول (١٠) يوضح ذلك:

جدول (١٠) معاملات ارتباط بيرسون لكل من معوقات عمل القيادات النسائية بمحاورها وتحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها **ن = (١٥٠)**

المتغيرات	المسؤلية الأسرية تجاه الزوج	المسؤلية الأسرية تجاه الابناء	تحمل المسؤلية الأسرية ككل
معوقات أسرية	-٠,٢٠٠**	-٠,٣٢**	-٠,٢٣**
معوقات اجتماعية	٠,٢٥**	٠,١١	٠,٢٢**
معوقات مهنية	٠,٠٩	٠,٠٣	٠,٠٨
معوقات عمل القيادات النسائية ككل	-٠,٠٧**	-٠,٠٦**	-٠,٨١**

** دالة عند٠,٠١

يتضح من جدول (١٠) ما يلي:

- وجود علاقة ارتباطية سالبة دالة احصائياً عند مستوى دلالة ٠,٠١ بين معوقات عمل القيادات النسائية ككل لربات الأسر عينة البحث فى تحمل المسؤلية الأسرية ككل ، **وهذا يعني** تأثير معوقات عمل القيادات النسائية على تحمل المسؤلية الأسرية **ويمكن تفسير هذه النتيجة أنه** كلما وجدت تحديات أو صعوبات تواجه القيادات النسائية تحول دون أدائها لمهامها الأسرية على الوجه الأكمل كالعادات والتقاليد والقيم المجتمعية التي لا تتقبل المرأة كقائد أو رئيس او كالعمل لساعات خارج ساعات الدوام الرسمي وأيضاً السفر وفي بعض الأحيان تغيير موقع السكن و عدم توفر التسهيلات التي تكفل للمرأة العاملة الاستمرار في العمل كلما ادى ذلك الى التقصير بالقيام بتحمل المسؤلية الأسرية تجاه

الزوج والابناء **وتتفق هذه النتيجة مع دراسة محمد دعبس (٢٠٢٢)** والتى أكدت وجود علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين معوقات عمل المرأة و تحمل المسؤلية الأسرية.

- **وبذلك لا يتحقق الفرض الأول.**

٢- النتائج في ضوء الفرض الثاني:

ينص الفرض الثاني على انه " **لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات درجات القيادات النسائية بالريف والحضر في كل من معوقات عمل القيادات النسائية بمحاورهاو وتحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها.** ".

وللتحقق من صحة الفرض تم استخدام حساب الفروق بين المتوسطات باستخدام اختبار ت (T.test) في معوقات عمل القيادات النسائية بمحاورها (معوقات أسرية ، معوقات اجتماعية ، معوقات مهنية) وتحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها (المسؤلية الأسرية تجاه الزوج ، المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء) تبعاً لمكان السكن (ريف –حضر)، وجدولى (١١)، (١٢) يوضحان ذلك.

جدول (١١) دلالة الفروق بين متوسط درجات القيادات النسائية عينة البحث فى معوقات عمل القيادات النسائية تبعاً لاختلاف لمكان السكن ن = (١٥٠)

البيان / المحور	ريف ن= (٧٨)		حضر ن= (٧٢)		الفروق بين المتوسطات	قيمة ت	مستوى الدلالة
	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري			
معوقات اسريه	١٩,٦٤	٢,٤٩	٢٠,٤٧	٢,٣٣	-٠,٨٣	-٢,١٠	٠,٩٠ غير دال
معوقات اجتماعيه	٢٥,٠٣	٢,٥٣	٢٤,٥١	٢,٤٧	٠,٥١٢	١,٢٤	٠,٥١ غير دال
معوقات مهنية	٣١,٢٦	٤,٠٨	٢٩,٦٧	٣,٦١	١,٥٩	٠,٣٠	١,٠٦ غير دال
معوقات عمل القيادات النسائية ككل	٧٥,٩٢	٥,٤٣	٧٤,٦٥	٥,١٥	١,٢٧	٠,٤٤	٠,٥٩ غير دال

يتبين من جدول (١١):

- عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين القيادات النسائية عينة البحث فى الريف والحضر فى المعوقات الأسرية حيث بلغت قيمة ت (-٢,١٠) وهي قيمة غير دالة إحصائيا أى انه يوجد قدر من المعوقات الأسرية لدى القيادات النسائية فى الريف

والحضر **وقد أكدت دراسة وفاء المعجل (٢٠٠٤)** أن التناقضات التي يؤولها البعض أنها نابعة من اهتمام المرأة بالعمل على حساب منزلها وأسرتها تناقضات غير واقعية، لأن عمل المرأة يكسبها إيجابيات تنعكس على شخصيتها وعلى طريقة تربية أبنائها، بشرط حسن إدارة الوقت المخصص للعمل وكذلك المخصص لرعاية شؤون الأسرة سواء بالريف او الحضر .

- عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين القيادات النسائية عينة البحث فى الريف والحضر فى المعوقات **الاجتماعية** حيث بلغت قيمة ت (١,٢٤) وهي قيمة غير دالة إحصائيا أى انه يوجد قدر من المعوقات الاجتماعية لدى القيادات النسائية فى الريف والحضر و لقد أكدت دراسة **عوفي مصطفى (٢٠٠٢) أن** القيادات النسائية أثبتت مكانتها بوصفها إنسانا مبدعا يسهم في عملية التنمية واستطاعت بواسطة العمل أن تكافح ضد النظرة السلبية المتخلفة لعمل المرأة ، وتساهم في الحياة العامة والتنمية الاقتصادية والاجتماعية والسياسية وذلك على الرغم من وجود العديد من المعوقات الاجتماعية .
- عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين القيادات النسائية عينة البحث فى الريف والحضر فى المعوقات مهنية حيث بلغت قيمة ت (٠,٣٠) وهي قيمة غير دالة إحصائيا أى انه يوجد قدر من المعوقات مهنية لدى القيادات النسائية فى الريف والحضر **وترى الباحثة** أن امتلاك المرأة االقيادية للوعي والمرونة يمكّنها من تجنب العديد من المشاكل التي تتعرض لها، فالمرأة القيادية الواعية ستجد حلاً بهدوء وتفكير للمشاكل المفاجئة التي قد تظهر لها، كما أن المرأة الواعية ستتجنب الغيرة والنميمة التي قد تحدث بين زملاء العمل ولا تعطيها وقتاً وأهمية، كما أنها ستستطيع التوفيق بين عملها ومنزلها وإرضاء الطرفين.
- عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين القيادات النسائية عينة البحث فى الريف والحضر فى معوقات عمل القيادات النسائية ككل حيث بلغت قيمة ت (٠,٤٤) وهي قيمة غير دالة إحصائيا **وتتفق هذه النتيجة مع دراسة ايمان عبود(٢٠٠٢)** والتى أكدت عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين القيادات النسائية فى الريف والحضر فى معوقات العمل.

جدول (١٢) دلالة الفروق بين متوسط درجات القيادات النسائية عينة البحث فى تحمل المسؤلية الأسرية تبعاً لاختلاف لمكان السكن ن = (١٥٠)

البيان / الأبعاد	ريف ن= (٧٨)		حضر ن= (٧٢)		الفروق بين المتوسطات	قيمة ت	مستوى الدلالة
	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري			
المسؤلية الاسرية تجاه الزوج	٣٦,١٣	٢,٦٨	٣٦,٨١	٢,٧٦	-٠,٦٧	١,٥٢	٠,٤٨ غير دال
المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء	٣٢,٤٦	٢,٣٧	٣٢,٥٣	٣,٠٧	٠,٤٤	٠,١٤	٠,٥٣ غير دال
تحمل المسؤلية الأسرية ككل	٦٨,٥٩	٤,٠٦	٦٩,٣٣	٤,٨٢	-٠,٧٤	١,٠٢	٠,٢٨ غير دال

يتبين من جدول (١٢):

- عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين القيادات النسائية عينة البحث فى الريف والحضر فى المسؤلية الأسرية تجاه الزوج حيث بلغت قيمة ت (١,٥٢)وهي قيمة غير دالة إحصائيا أى ان القيادات النسائية فى الريف والحضر يتمتعن بتحمل المسؤلية الأسرية تجاه الزوج **وتتفق هذه النتيجة مع دراسة أماني رضوان (٢٠١٤)** حيث أوضحت انه لا توجد فروق دالة إحصائية بين القيادات النسائية فى الريف والحضر فى المسؤلية الأسرية تجاه الزوج .
- عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين القيادات النسائية عينة البحث فى الريف والحضر فى المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء حيث بلغت قيمة ت (٠,١٤) وهي قيمة غير دالة إحصائيا أى ان القيادات النسائية فى الريف والحضر يتمتعن بتحمل المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء **وتختلف هذه النتيجة مع دراسة حسام أبو زيد (٢٠٠١)** حيث أشار إلى وجود فروق بين القيادات النسائية فى الريف والحضر فى المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء لصالح الريف.
- عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين القيادات النسائية عينة البحث فى الريف والحضر فى تحمل المسؤلية الأسرية حيث بلغت قيمة ت (١,٠٢) وهي قيمة غير دالة إحصائيا أى ان القيادات النسائية فى الريف والحضر يتحملن المسؤلية الأسرية **وتختلف هذه النتيجة مع دراسة رنا السلعوس (٢٠٠١) والتى أكدت** وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين القيادات النسائية فى الريف والحضر لصالح القيادات النسائية بالحضر.

- **وبذلك يتحقق الفرض الثانى.**

٣- النتائج في ضوء الفرض الثالث:

ينص الفرض الثالث على أنه " **لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في كل من معوقات عمل القيادات النسائية بمحاورهاو وتحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها تبعاً لمستوى دخل الاسرة.**".

وللتحقق من صحة هذا الفرض تم استخدام حساب أوجه التباين باستخدام اختبار تحليل اتجاه التباين في اتجاه واحد (ANOVA) في معوقات عمل القيادات النسائية بمحاورها (معوقات أسرية ، معوقات اجتماعية ، معوقات مهنية) وتحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها (المسؤلية الأسرية تجاه الزوج ، المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء) تبعاً لاختلاف مستوى دخل الأسرة وتم تطبيق اختبار Tukey لمعرفة دلالة الفروق بين المتوسطات والجدولين (١٣)، (١٤) يوضحان ذلك:

جدول (١٣) تحليل التباين أحادي الاتجاه فى معوقات عمل القيادات النسائية تبعا لاختلاف مستوى دخل الأسرة ن = (١٥٠)

البعد	مصدر التباين	مجموع المربعات	درجات الحرية	متوسط المربعات	قيمة ف	مستوي الدلالة
معوقات أسرية	بين المجموعات	١,٢٦	٢	٠,٦٣٠	٠,١٠٤	٠,٩٠
	داخل المجموعات	٨٩٠,٤٩٩	١٤٨	٦,٠٥		غير دالة
	الكلي	٨٩١,٧٦٠	١٤٩			
معوقات اجتماعية	بين المجموعات	١٣,٦٣٤	٢	٦,٨١٧	١,٠٨	٠,٣٤
	داخل المجموعات	٩٢٦,١٠٦	١٤٧	٦,٣٠٠		غير دالة
	الكلي	٩٣٩,٧٤٠	١٤٩			
معوقات مهنية	بين المجموعات	١٠٥,٢٥٣	٢	٥٢,٦٢٦	٣,٥٩	٠,١٣
	داخل المجموعات	٢١٥٤,٢٤١	١٤٧	١٤,٦٥٥		غير دالة
	الكلي	٢٢٥٩,٤٩٣	١٤٩			
معوقات عمل القيادات النسائية ككل	بين المجموعات	٤٣,٧٥٥	٢	٢١,٨٧٧	٠,٧٧٠	٠,٤٦
	داخل المجموعات	٤١٧,٥١٨	١٤٧	٢٨,٤٢٥		غير دالة
	الكلي	٤٢٢٢,٢٧٣	١٤٩			

يتبين من جدول (١٣) : -

- لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في **المعوقات الأسرية** تبعاً لمستوى دخل الأسرة حيث بلغت قيمة ف (٠,١٠٤) وهي قيمه غير دالة احصائياً، مما يعني أن **المعوقات الأسرية** لا ترتبط بمستوى دخل الأسرة **وترى الباحثة أن** المهام الأسرية التي تترتب على المرأة وخاصة اذا كانت من القيادات فى عملها تتطلب من المرأة أن تبذل جهود مضاعفة لتنمية قدراتها على ادارة وقتها وجهدها وتوزيع المهام على أفراد اسرتها حسب قدراتهم وذلك من أجل تخصيص وقت للزوج وللابناء وتربيتهم وتنشئتهم ورعايتهم وحتى تعليمهم.

-لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في **المعوقات الاجتماعية** تبعاً لمستوى دخل الأسرة حيث بلغت قيمة ف (١,٠٨) وهي قيمه غير دالة احصائياً، مما يعني أن المعوقات الاجتماعية لا ترتبط بمستوى دخل الأسرة **وترى الباحثة أن** المعوقات الاجتماعية التي تواجه القيادات النسائية من قبل المجتمع الذي تعيش فيه وعادات هذا المجتمع وتقاليده ونظرته لعمل المرأة موجوده بغض النظر عن دخل الاسرة ومستواها الاقتصادى .

-لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في المعوقات مهنية

تبعاً لمستوى دخل الأسرة حيث بلغت قيمة ف (٣,٥٩) وهي قيمه غير دالة احصائياً، مما يعني أن المعوقات مهنية لا ترتبط بمستوى دخل الأسرة **وترى الباحثة أن** التنظيم للوقت والجهد والاستثمار الأفضل لكل ظروف العمل ، إضافة للمعرفة وخبرة المرأة القيادية وتعمق علاقتها مع الآخرين نتيجة تزايد معارفها وتعدد تجاربها وتنوع أهدافها يمكنها بقدرة أكبر على التحمل والعقلانية في مواجهة الصعوبات مهنية بغض النظر عن مستوى الدخل.

-لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في معوقات عمل القيادات النسائية ككل تبعاً لمستوى دخل الأسرة حيث بلغت قيمة ف (٠,٧٧٠) وهي قيمه غير دالة احصائياً، مما يعني أن معوقات عمل القيادات النسائية لا ترتبط بمستوى دخل الأسرة **وتختلف هذه النتيجة مع دراسة عاجب بومدين (٢٠١٧)** والتى اكدت وجود تباين في معوقات عمل القيادات النسائية تبعاً لمستوى دخل الأسرة لصالح الاسر ذات الدخل المرتفع

جدول (١٤) تحليل التباين أحادي الاتجاه فى تحمل المسؤلية الأسرية تبعا لاختلاف مستوى دخل الأسرة ن = (١٥٠)

البعد	مصدر التباين	مجموع المربعات	درجات الحرية	متوسط المربعات	قيمة ف	مستوي الدلالة
المسؤلية الأسرية تجاه الزوج	بين المجموعات	١٠,٠٧٨	٢	٥,٠٣٩	٠,٦٧٠	٠,٥١
	داخل المجموعات	١١٠٥,٠٩٦	١٤٧	٧,٥١٨		غير دالة
	الكلي	١١١٥,١٧٣	١٤٩			
المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء	بين المجموعات	١,٢٨٦	٢	٠,٦٤٣	٠,٠٨	٠,٩١
	داخل المجموعات	١١٠٤,٢٠٧	١٤٧	٧,٥١٢		غير دالة
	الكلي	١١٠٥,٤٩٣	١٤٩			
تحمل المسؤلية الأسرية ككل	بين المجموعات	٩,٦٣٣	٢	٤,٨١٧	٠,٢٤١	٠,٧٨
	داخل المجموعات	٢٩٣٥,٩٤٠	١٤٧	١٩,٩٧٢		غير دالة
	الكلي	٢٩٤٥,٥٧٣	١٤٩			

يتبين من جدول (١٤) : -

- لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في المسؤلية الأسرية تجاه الزوج تبعاً لمستوى دخل الأسرة حيث بلغت قيمة ف (٠,٦٧٠) وهي قيمه غير دالة احصائياً، مما يعني أن المسؤلية الأسرية تجاه الزوج لا ترتبط بمستوى دخل الأسرة **وتتفق هذه النتيجة مع دراسة وفاء العمرى (٢٠٠٥)** أن للعمل أثرا إيجابيًا على علاقة الزوجة العاملة بزوجها، إذ أشارت الغالبية العظمى من عينة الدراسة إلى أن العمل يسهم في تقوية الروابط مع الزوج وتحمل المسؤلية تجاه الزوج للظروف المشتركة التي يمرون بهاوالمشاركة الاقتصادية بغض النظر عن مستوى الدخل .
- لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في **المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء** تبعاً لمستوى دخل الأسرة حيث بلغت قيمة ف (٠,٠٨) وهي قيمه غير دالة احصائياً، مما يعني أن **المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء** لا ترتبط بمستوى دخل الأسرة **وتؤكد دراسة مليكة بن زيان(٢٠٠٣) أن** عمل القيادات النسائية يؤثر على تواصلها مع الأبناء بشكل ايجابي .
- لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في **تحمل المسؤلية الأسرية ككل** تبعاً لمستوى دخل الأسرة حيث بلغت قيمة ف (٠,٢٤١) وهي قيمه غير دالة احصائياً، مما يعني أن تحمل المسؤلية الأسرية ككل لا يرتبط بمستوى دخل الأسرة **وتختلف هذه النتيجة مع دراسة أحمد عبد صمادي و عقل البفعاوي(٢٠١٥) والتى أكدت** وجود تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية في تحمل المسؤلية الأسرية لصالح أصحاب الدخول المرتفعة

- **وبذلك يتحقق الفرض الثالث.**

٤- النتائج في ضوء الفرض الرابع:

ينص الفرض الرابع على أنه " **لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في كل من معوقات عمل القيادات النسائية بمحاورهاو وتحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها تبعاً لمدة الزواج.**".

وللتحقق من صحة هذا الفرض تم استخدام حساب أوجه التباين باستخدام اختبار تحليل اتجاه التباين في اتجاه واحد (ANOVA) في معوقات عمل القيادات النسائية بمحاورها (معوقات أسرية ، معوقات اجتماعية ، معوقات مهنية) وتحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها (المسؤلية الأسرية تجاه الزوج ، المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء) تبعاً لمدة الزواج

وتم تطبيق اختبار Tukey لمعرفة دلالة الفروق بين المتوسطات والجداول (١٥)، (١٦)،(١٧) ، (١٨) توضح ذلك:

جدول (١٥) تحليل التباين أحادي الاتجاه فى معوقات عمل القيادات النسائية تبعا لاختلاف مدة الزواج ن **= (١٥٠)**

البعد	مصدر التباين	مجموع المربعات	درجات الحرية	متوسط المربعات	قيمة ف	مستوي الدلالة
معوقات أسرية	بين المجموعات	١٣٨,٤٧٠	٢	٦٩,٢٣٥	١٣,٥١	٠,٠٠
	داخل المجموعات	٧٥٣,٢٩٠	١٤٧	٥,١٢٤		دالة
	الكلي	٨٩١,٧٦٠	١٤٩			عند(٠,٠١)
معوقات اجتماعية	بين المجموعات	١٢,٣٥٤	٢	٦,١٧٧	٠,٩٧	٠,٣٧٨
	داخل المجموعات	٩٢٧,٣٨٦	١٤٧	٦,٣٠٨		غير دالة
	الكلي	٩٣٩,٧٤٠	١٤٩			
معوقات مهنية	بين المجموعات	٧٥,٩١٠	٢	٣٧,٩٥٥	٢,٥٥	٠,٠٨
	داخل المجموعات	٢١٨٣,٥٨٤	١٤٧	١٤,٨٥٤		غير دالة
	الكلي	٢٢٥٩,٤٩٣	١٤٩			
معوقات عمل القيادات النسائية ككل	بين المجموعات	٢٩,٨٠١	٢	١٤,٩٠٠	٠,٥٢٢	٠,٥٩
	داخل المجموعات	٤١٩٢,٤٧٢	١٤٧	٢٨,٥٢٠		غير دالة
	الكلي	٤٢٢٢,٢٧٣	١٤٩			

جدول (١٦) دلالة الفروق بين المتوسطات الحسابية لدرجات ربات الأسر عينة الدراسة لمعوقات عمل القيادات النسائية تبعا لاختلاف مدة الزواج

البيان	معوقات أسرية
مدة زواج قل من ١٥سنة	٢١,٠٥
مدة زواج من ١٥سنة حتى أقل من ٢٠سنة	٢٠,٩١
مدة زواج أكثر من ٢٠ سنة	١٩,٠٧

يتبين من جدول (١٥) وجدول (١٦) : -

- يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في **المعوقات الأسرية** تبعاً لاختلاف مدة الزواج حيث بلغت قيمة ف (١٣,٥١) وهي قيمه داله عند مستوى دلالة (٠,٠١) وبتطبيق اختبار Tukey وجد أن متوسط درجات ربات الأسر عينة الدراسة في المعوقات الأسرية تتدرج من(١٩,٠٧) إلى (٢١,٠٥) لصالح المتزوجات لمدة أكثر من ٢٠ سنة بمعني أن المعوقات الأسرية اكثر لدي ربات الأسر الأقل فى مدة الزواج **وترى الباحثة أن** خروج المرأة للعمل حتم عليها إعادة تشكيل شبكة العلاقات الاجتماعية والأسرية من أجل التكيف مع ظروف عملها، وهذه النتائج تعبر عن صورة العلاقة الموجودة بين المرأة العاملة خارج البيت وجيرانها وأقاربها على مستوى الأسرة الممتدة، فقد تميزت بالإيجاز الشديد بحيث لم يعد لديها الوقت الكافي لأن تزور جاراتها فأصبحت علاقاتها محدودة وسطحية وخاصة فى بداية الزواج .

-لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في **المعوقات الاجتماعية** تبعاً لاختلاف مدة الزواج حيث بلغت قيمة ف (٠,٩٧) وهي قيمه غير دالة احصائياً، مما يعني أن **المعوقات الاجتماعية** لا ترتبط بمدة الزواج **وترى الباحثة أن** خروجها لم يعرقل أدائها لدورها الأساسي كربة بيت وزوجة بل أضاف الى دورها دوا ر هاما هو الاستفادة من امكانياتها الفكرية والمادية لمواجهة متطلبات الحياة اليومية خلال مدة زواجها **ويؤكد محمد العبيدي (٢٠٠٣)** أن عمل القيادات النسائية اليوم ظاهرة حضارية تستطيع به أن تواجه تحديات المجتمع.

-لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في المعوقات مهنية تبعاً لاختلاف مدة الزواج حيث بلغت قيمة ف (٢,٥٥) وهي قيمه غير دالة احصائياً، مما يعني أن المعوقات مهنية لا ترتبط بمدة الزواج **وترى الباحثة أن** عدم ملائمة ظروف العمل وتناقضها وما يواجهها من صعوبات وما تعانيه من مشكلات مهنية تحول دون تحقيق قيامها بالعمل بصورة إيجابية مما قد يؤثر في حالتها النفسية بغض النظر عن مدة زواجها .

-لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في **معوقات عمل القيادات النسائية ككل** تبعاً لاختلاف مدة الزواج حيث بلغت قيمة ف (٠,٥٢٢) وهي قيمه غير دالة احصائياً، مما يعني أن **معوقات عمل القيادات النسائية** لا ترتبط بمدة الزواج **وقد اتفقت دراسة كل من رباب صلاح الدين (٢٠١٢) ودراسة Imada,Doyle,Brock,& Goddard (2002)** على ضرورة اعداد برامج لتوعية الأفراد بشكل عام والمرأة بشكل خاص بالمهارات الأساسية للقيادية مما يساعد على التغلب على معوقات العمل .

جدول (١٧) تحليل التباين أحادي الاتجاه فى تحمل المسؤلية الأسرية تبعا لاختلاف مدة الزواج **ن = (١٥٠)**

البعد	مصدر التباين	مجموع المربعات	درجات الحرية	متوسط المربعات	قيمة ف	مستوي الدلالة
المسؤلية الأسرية تجاه الزوج	بين المجموعات	٥٢,١٧٠	٢	٢٦,٠٨٥	٣,٦٠٧	٠,٠٣
	داخل المجموعات	١٠٦٣,٠٠٣	١٤٧	٧,٢٣١		دالة عند(٠,٠٥)
	الكلي	١١١٥,١٧٣	١٤٩			
المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء	بين المجموعات	٢٨,٥٠٥	٢	١٤,٢٥٢	١,٩٤٥	٠,١٤٧
	داخل المجموعات	١٠٧٦,٩٨٨	١٤٧	٧,٣٢٦		غير دالة
	الكلي	١١٠٥,٤٩٣	١٤٩			
تحمل المسؤلية الأسرية ككل	بين المجموعات	١١٢,٠٢٤	٢	٥٦,٠١٢	٢,٩٠٦	٠,٠٥٨
	داخل المجموعات	٢٨٣٣,٥٤٩	١٤٧	١٩,٢٧٦		غير دالة
	الكلي	٢٩٤٥,٥٧٣	١٤٩			

جدول (١٨) دلالة الفروق بين المتوسطات الحسابية لدرجات ربات الأسر عينة الدراسة لتحمل المسؤلية الأسرية تبعا لاختلاف مدة **الزواج**

البيان	المسؤلية الأسرية تجاه الزوج
مدة زواج اقل من ١٥سنة	٣٥,٧٥
مدة زواج من ١٥سنة حتى أقل من ٢٠سنة	٣٦,٠٦
مدة زواج أكثر من ٢٠ سنة	٣٧,٠٤

يتبين من جدول (١٧)،(١٨) : -

- يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في **المسؤلية الأسرية تجاه الزوج** تبعاً لاختلاف مدة الزواج حيث بلغت قيمة ف (٣,٦٠٧) وهي قيمه داله عند مستوى دلالة (٠,٠٥) وبتطبيق اختبار Tukey وجد أن متوسط درجات ربات الأسر عينة الدراسة في **المسؤلية الأسرية تجاه الزوج** تتدرج من(٣٥,٧٥) إلى (٣٧,٠٤) لصالح المتزوجات لمدة أكثر من ٢٠ سنة بمعني أن **المسؤلية الأسرية تجاه الزوج** اقل لدي ربات الأسر الأقل فى مدة الزواج **وتتفق هذه النتيجة مع دراسة ريهام النقيب (٢٠١٨)** والتى أكدت وجود فروق فى تحمل المسئوليات الأسرية للزوجات العاملات باختلاف مدة الزواج لصالح المتزوجات لمدة أكبر .
- لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في **المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء** تبعاً لمستوى دخل الأسرة حيث بلغت قيمة ف (١,٩٤٥) وهي قيمه غير دالة احصائياً، مما يعني أن **المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء** لا ترتبط بمدة الزواج **ولا تتفق هذه النتيجة مع دراسة آلاء أبو ريه (٢٠٠٩)** حيث أظهرت نتائجها وجود فروق غير دالة إحصائياً بين عدد سنوات الزواج والمسؤلية الأسرية تجاه الأبناء .
- لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في **تحمل المسؤلية الأسرية ككل** تبعاً لاختلاف مدة الزواج حيث بلغت قيمة ف (٢,٩٠٦) وهي قيمه غير دالة احصائياً، مما يعني أن **تحمل المسؤلية الأسرية ككل** لا ترتبط بمدة الزواج **وتختلف هذه النتيجة مع دراسة عاجب بومدين (٢٠١٧)** والتى أكدت أنه كلما ذادت مدة الزواج أصبحت قادرة على تكييف عملها مع ظروفها الاجتماعية ومسؤليتها الأسرية .

-وبذلك يتحقق الفرض الرابع جزئيا .

-النتائج في ضوء الفرض الخامس:

ينص الفرض الخامس على أنه " **لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في كل من معوقات عمل القيادات النسائية بمحاورهاو وتحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها تبعاً لسن ربة الأسرة** ".

وللتحقق من صحة هذا الفرض تم استخدام حساب أوجه التباين باستخدام اختبار تحليل اتجاه التباين في اتجاه واحد (ANOVA) في معوقات عمل القيادات النسائية بمحاورها (معوقات أسرية ، معوقات اجتماعية ، معوقات مهنية) وتحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها (المسؤلية الأسرية تجاه الزوج ، المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء) تبعاً لسن ربة الأسرة

وتم تطبيق اختبار Tukey لمعرفة دلالة الفروق بين المتوسطات والجداول (١٩)، (٢٠) ، (٢١) توضح ذلك:

جدول (١٩) تحليل التباين أحادي الاتجاه فى معوقات عمل القيادات النسائية تبعا لاختلاف سن ربة الأسرة **ن = (١٥٠)**

البعد	مصدر التباين	مجموع المربعات	درجات الحرية	متوسط المربعات	قيمة ف	مستوي الدلالة
معوقات أسرية	بين المجموعات	٨,٤٠٧	٢	٤,٢٠٣	٠,٧٠	٠,٤٩٨
	داخل المجموعات	٨٨٣,٣٥٣	١٤٧	٦,٠٠٩		غير دالة
	الكلي	٨٩١,٧٦٠	١٤٩			
معوقات اجتماعية	بين المجموعات	١٥,٥٤٦	٢	٧,٧٧٣	١,٢٣	٠,٢٩٣
	داخل المجموعات	٩٢٤,١٩٤	١٤٧	٦,٢٨٧		غير دالة
	الكلي	٩٣٩,٧٤٠	١٤٩			
معوقات مهنية	بين المجموعات	٢١,٩٠٠	٢	١٠,٩٥٠	٠,٧١	٠,٤٨٩
	داخل المجموعات	٢٢٣٧,٥٩٤	١٤٧	١٥,٢٢٢		غير دالة
	الكلي	٢٢٥٩,٤٩٣	١٤٩			
معوقات عمل القيادات النسائية ككل	بين المجموعات	١١,٥٦٧	٢	٥,٧٨٤	٠,٢٠٢	٠,٨١٧
	داخل المجموعات	٤٢١٠,٧٠٦	١٤٧	٢٨,٦٤٤		غير دالة
	الكلي	٤٢٢٢,٢٧٣	١٤٩			

يتبين من جدول (١٩) : -

- لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في في **المعوقات الأسرية** تبعاً لاختلاف سن ربة الأسرة حيث بلغت قيمة ف (٠,٧٠) وهي قيمه غير دالة احصائياً، مما

يعني أن **المعوقات الأسرية** لا ترتبط بسن ربة الاسرة وقد بينت نتائج دراسة **عاجب بومدين (٢٠١٧)** أن المرأة العاملة لا تجد أن عملها لا يشكل لديها عائق في داخل الأسرة خصوصا إذا كان الزوج راضيا عن عمل زوجته وتساعده في النفقات الملقاة على عاتقه والمتطلبات الاجتماعية والاقتصادية التي أفرزتها العوامل الحديثة .

- لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في **المعوقات الاجتماعية** تبعاً لاختلاف سن ربة الأسرة حيث بلغت قيمة ف (١,٢٣) وهي قيمه غير دالة احصائياً، مما يعني أن **المعوقات الاجتماعية** لا ترتبط بسن ربة الاسرة وتختلف هذه **هذه النتيجة مع دراسة عاجب بومدين (٢٠١٧)** والتى أكدت أن ربات الأسر الأكبر سنا لديهن قدرة أكبر من ربات الأسر الأصغر سنا على التغلب على التحديات الاجتماعية والتى تتعلق بثقافة المجتمع والعادات والتقاليد .

-لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في **المعوقات مهنية** تبعاً لاختلاف سن ربة الأسرة حيث بلغت قيمة ف (٠,٧١) وهي قيمه غير دالة احصائياً، مما يعني أن المعوقات مهنية لا ترتبط بسن ربة الاسرة **وتؤكد دراسة مؤمنة الرقيب (٢٠٠٩)** أنه لكى تتمكن المرأة من النجاح في المجال القيادي لا بد أن تعزز من قدراتها الذاتية لكي تتمكن من القيام بمتطلبات العمل، لذا لا بد لها من أن تكون واثقة من قدراتها، من أجل مواجهة التحديات التي تقف أمامها وهذا لا يرتبط بالسن

-لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في **معوقات عمل القيادات النسائية ككل** تبعاً لاختلاف سن ربة الأسرة حيث بلغت قيمة ف (٠,٢٠٢) وهي قيمه غير دالة احصائياً، مما يعني أن معوقات عمل القيادات النسائية لا ترتبط بسن ربة الاسرة **وتختلف هذه النتيجة مع دراسة محمد دعبس (٢٠٢٢)** والتى أكدت أن ربات الأسر الأكبر سنا من ٤٥سنة كن أكثر وعيا بالمهارات الشخصية الإنسانية والفكرية الإدارية من ربات الأسرالأصغر سنا ولذلك هن أكثر قدرة على مواجهات معوقات العمل .

جدول (٢٠) تحليل التباين أحادي الاتجاه فى تحمل المسؤلية الأسرية تبعا لاختلاف سن ربة الأسرة **ن = (١٥٠)**

البعد	مصدر التباين	مجموع المربعات	درجات الحرية	متوسط المربعات	قيمة ف	مستوي الدلالة
المسؤلية الأسرية تجاه الزوج	بين المجموعات	٣,٦١٤	٢	١,٨٠٧	٠,٢٣٩	٠,٧٨٨
	داخل المجموعات	١١١١,٥٥٩	١٤٧	٧,٥٦٢		غير دالة
	الكلي	١١١٥,١٧٣	١٤٩			
المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء	بين المجموعات	٤٧,٢٧٥	٢	٢٣,٦٣٨	٣,٢٨٤	٠,٠٤
	داخل المجموعات	١٠٥٨,٢١٨	١٤٧	٧,١٩٩		دالة عند(٠,٠٥)
	الكلي	١١٠٥,٤٩٣	١٤٩			
تحمل المسؤلية الأسرية ككل	بين المجموعات	٥٨,٦٧٧	٢	٢٩,٣٣٩	١,٤٩٤	٠,٢٢٨
	داخل المجموعات	٢٨٨٦,٨٩٦	١٤٧	١٩,٦٣٩		غير دالة
	الكلي	٢٩٤٥,٥٧٣	١٤٩			

جدول (٢١) دلالة الفروق بين المتوسطات الحسابية لدرجات ربات الأسر عينة الدراسة لتحمل المسؤلية الأسرية تبعا لاختلاف سن ربة الأسرة

البيان	المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء
أقل من ٤٠سنة	٣٣,٢
من٤٠ سنة الي أقل من ٥٠	٣٣
٥٠ سنة فاكثر	٣٢,٢

يتبين من جدول (٢٠)،(٢١) : -

-لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في **المسؤلية الأسرية تجاه الزوج** تبعاً لاختلاف سن ربة الأسرة حيث بلغت قيمة ف (٠,٢٣٩) وهي قيمه غير دالة احصائياً، أى أنه لا يوجد تأثير لسن ربة الأسرة على أدائها للمسئوليات الأسرية تجاه الزوج **وتتفق هذه النتيجة مع دراسة سميرة الجهنى (٢٠٠٨)** التى توصلت إلى عدم وجود فروق دالة إحصائياً بين سن الزوجة ومسئولياتها الأسرية تجاه الزوج أى أنه لا يوجد تأثير لسن الزوجة على أدائها للمسئوليات الأسرية تجاه الزوج .

- يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في **المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء**

تبعاً لاختلاف سن ربة الأسرة حيث بلغت قيمة ف (٣,٢٨٤) وهي قيمه داله عند مستوى دلالة (٠,٠٥) وبتطبيق اختبار Tukey وجد أن متوسط درجات ربات الأسر عينة الدراسة في **المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء** تتدرج من(٣٢,٢) إلى (٣٣,٢) لصالح ربات الأسر الأصغر سنا بمعني أن المسؤلية الأسرية تجاه الأبناء أكثر لدي ربات الأسر الأصغر سنا و التى غالبا ما تقابل أطفالها بشوق ولهفة وتعوضهم عن الوقت الذي قضته بعيدا عنهم خارج البيت .

-لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في **تحمل المسؤلية الأسرية ككل** تبعاً لاختلاف سن ربة الأسرة حيث بلغت قيمة ف (١,٤٩٤) وهي قيمه غير دالة احصائياً، أى أنه لا يوجد تأثير لسن ربة الأسرة على أدائها للمسئوليات الأسرية **وتتفق هذه النتيجة مع دراسة ريهام النقيب (٢٠١٨)** والتى أكدت عدم وجود فروق فى تحمل المسئوليات الأسرية للزوجات العاملات باختلاف السن.

-وبذلك يتحقق الفرض الخامس جزئيا .

ملخص لأهم النتائج :-

١- وجود علاقة ارتباطية سالبة دالة احصائياً عند مستوى دلالة ٠,٠١ بين معوقات عمل القيادات النسائية ككل لربات الأسر عينة البحث فى تحمل المسؤلية الأسرية ككل .

٢- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات درجات القيادات النسائية بالريف والحضر في كل من معوقات عمل القيادات النسائية بمحاورهاو وتحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها .

٣- لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في كل من معوقات عمل القيادات النسائية بمحاورهاو وتحمل المسؤلية الأسرية بأبعادها تبعاً لمستوى دخل الاسرة.

٤- لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في **معوقات عمل القيادات النسائية ككل** تبعاً لاختلاف مدة الزواج .

٥- لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في **تحمل المسؤلية الأسرية ككل** تبعاً لاختلاف مدة الزواج .

٦- لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في **معوقات عمل القيادات النسائية ككل** تبعاً لاختلاف سن ربة الأسرة .

٧- لا يوجد تباين دال إحصائياً بين القيادات النسائية عينة البحث في **تحمل المسؤلية الأسرية ككل** تبعاً لاختلاف سن ربة الأسرة .

توصيات البحث:

بعد ما تقدم من عرض ومناقشة نتائج البحث تقترح الباحثة التوصيات الآتية:

- إشراك المرأة في وضع الأنظمة والقواعد المتعلقة بعملها واعطائها صلاحيات موسعة إضافة لإتاحة الفرص لرفع قدراتها وتحسين إمكانياتها في العمل .
- توجية وسائل الاعلام للحد من الدور الإعلامي السلبي الذي يصور المرأة على أنها عاطفية وشديدة الحساسية ولا تصلح بالتالي للقيادة، وتتكثيف البرامج الإعلامية الموجهة لتسليط الضوء على القيادات النسائية المتميزة .
- القيام بورش عمل من قبل الأخصائيين تستهدف القيادات النسائية لتبصيرها بحقوقها، وتعزيز قدرتهيا للموازنة بين عملها ومسؤلياتها الأسرية .
- تسليط الضوء على أهمية تحمل المسؤولية الأسرية لما لها من أثر على الصحة النفسية لدى الأشخاص بشكل عام ، وعلى الأمن الأسري والمجتمع وذلك من خلال النّدوات والمحاضرات والبرامج التدريبية .

المراجع العربية :-

١- إحسان محمد الحسن (٢٠١٤) : **علم إجتماع المرأة** ، دار وائل للنشر ،ط ٢،عمان .

٢- أحمد عبد المجيد صمادي وعقل محمد البفعاوي(٢٠١٥):**الفروق ئ في المسؤولية الاجتماعية لدى طلاب المرحلة الثانوية في منطقة حائلئ بالممكة العربية السعودية في ضوء عدد من المتغيرات** ، المجلة الأردنية في العلوم التربوية, الأردن ، مج(١١).

٣- آلاء سعد أبورية (٢٠٠٩) :**تنمية المهارات الإدارية من خلال الوعى الدينى لدى ربات الأسر**، رسالة ماجستير ، كلية التربية النوعية ، جامعة المنصورة .

٤- أماني رضوان (٢٠١٤): **وعى الشباب بأسلوب اختيار شريك الحياة وعلاقاته باتخاذ القرار وتحمل المسئولية** ، رسالة دكتوراه غير منشورة، كلية الاقتصاد المنزلي – جامعة المنوفية .

٥- إيمان عبود (٢٠٠٢): **عمل المرأة وتعليمها وعلاقتهما باتخاذ القرار داخل الأسرة في مدينة دمشق وريفها**، رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة دمشق، دمشق، سوريا .

٦- حسام صدقي أحمد أبو زيد (٢٠٠١): **المسئولية الاجتماعية بين التنشئة الوالدية وبعض سمات الشخصية** " رسالة ماجستير غير منشورة ،كلية الآداب ، جامعة المنيا.

٧- رباب محمد صلاح الدين أحمد العجاج (٢٠١٢): **فاعلية برنامج تدريبى فى تنمية بعض مهارات السلوك القيادى للمرأة فى مواقع القيادة التربوية** ، رسالة ماجستير ، كلية التربية ، قسم الصحة النفسية ، جامعة المنصورة .

٨- رنا السلعوس(٢٠٠١):**السمات الشخصية لدى المرأة العاملة في القطاعين الحكومي والخاص في مدينة نابلس**، رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة النجاح الوطنية ،نابلس، فلسطين .

٩- ريهام كامل النقيب (٢٠١٨) : **العلاقة بين إدارة الذات و أداء المسئوليات الأسرية لربات الأسر العاملات فى مدينة بورسعيد** ، رسالة ماجستير ، التربية النوعية ، جامعة بورسعيد .

١٠- سارة سليمان على (٢٠٢٢): **الوعي بالمهارات القيادية لربة الأسرة وعلاقته بإدارتها للعلاقات الأسرية** ، مجلة البحوث في مجالات التربية النوعية ، المنيا.

١١- سمر الأعرج (٢٠١٠) : **معوقات تولي المرأة العربية مراكز قيادية في المجال الرياضي في الدول العربيةآلاسيوية** ، كلية التربية، جامعة بيت لحم، فلسطين .

١٢- سميرة الجهنى (٢٠٠٨): **عدم الاستقرار الأسرى فى المجتمع السعودى وعلاقته بادراك الزوجين للمسئوليات الأسرية**، رسالة ماجستير، كلية التربية للإقتصاد المنزلى،جامعة أم القرى، مكة المكرمة .

١٣- سهام خضرالزهراني(١٤٣٢هـ) : **المعوقات الاجتماعية التي تواجه المرأة العاملة في القطاع الصحي** ، قسم الاجتماع والخدمة الاجتماعية ، جدة .

١٤- عاجب بومدين (٢٠١٧) : **الآثار الأسرية والاجتماعية المترتبة عن عمل المرأة خارج البيت**، رسالة دكتوراة ، كلية العلـــوم الاجتمـــاعية ، جامـــــعة وهـران، الجزائر .

١٥- عبدالقادر خالد رباح (٢٠١٠) : **العوامل المدرسية المؤثرة في تطوير أداء مديري المدارس الثانوية بمحافظات غزة في ضوء مفهوم تحليل النظم الإدارية**، قسم أصول التربية، عمادة الدراسات العليا، جامعة الأزهر، فلسطين .

١٦- عوفي مصطفى (٢٠٠٢) : ، **المرأة العاملة في مضمون الاتفاقيات الدولية للعمل** ، مجلة العلوم الانسانية والا جتماعية ، العدد ،1جامعة باتنة .

١٧- الفقيه البشير(٢٠٠٩): **المرأة العربية المعاصرة واشكالية المجتمع الذكوري** ، دار ومكتبة البلاد للطباعة والنشر، ب ط.

١٨- محمد زيد الرماني (٢٠٠٢) : **اضطراب العمال السبب في عمل المرأة**، مكتبة البلاد للطباعة والنشر، الجزائر .

١٩- محمد عبد الخالق دعبس (٢٠٢٢): **الوعي بالمهارات القيادية لربة الأسرة وعلاقته بإدارتها للعلاقات الأسرية** ، مجلة البحوث في مجالات التربية النوعية ، المجلد الثامن العدد ٤٣.

٢٠- محمد جاسم العبيدي(٢٠٠٣): **المدخل الى علم النفس الاجتماعي**، ط ،١دار الثقافة والنشر والتوزيع، عمان .

٢١- مليكة بن زيان (٢٠٠٣): **عمل الزوجة وانعكاساته على العلاقات الأسرية**، ماجستير في علم النفس والعلوم التربوية والارطوفونيا، جامعة قسنطينة .

٢٢- مؤمنة النقيب(٢٠٠٩) : **معوقات ممارسة المرأة للسلوك القيادي في مؤسسات التعليم العالي بمحافظات غزة وسبل التغلب عليها**، رسالة ماجستير غير منشورة، الجامعة الإسلامية، غزة، فلسطين .

٢٣- وفاء بنت سعيد مرهون المعمري(٢٠٠٥): **عمل الزوجة وأثره على أوضاعها الأسرية (دراسة ميدانية على عينة في مدينة مسقط)** ،رسالة ماجستير، الجامعة الأردنية، الأردن.

٢٤- وفاء عبد الرحمن المعجل (٢٠٠٤):**إدارة الوقت والجهد والمال بالنسبة للسيدات العاملات وغير العاملات في مدينة الرياض وعلاقته بتبسيط الأعمال المنزلية**، دراسة وصفية تحليلية بمدينة الرياض، رسالة ماجستير، كلية التربية للاقتصاد المنزلي والتربية الفنية، الرياض. **المراجع الأجنبية :**

25- Cook, A., & Glass, C (2014): **Women and Top Leadership Positions** Towards an Institutional Analysis. Gender, Work & Organization, 21(1)

26- Heckman, M. (2014). **Where the women are: Measuring female leadership in the new journalism ecology** (Order No. 1587607). Available from ProQuest Dissertations & Theses Global. (1680273111).

27- Imada,D,Doyle,B,Brock,B,&Goddard,A.(2002).**Developing Leadership skills in students with mild disabilities**. Teaching Exceptional Children,25,48-55.

28- Moore,S,(2009): **Social responsibility of profession** an analysis of faculty perception of social responsibility factors and integration into graduate programs of educational technology .Performance improvement journal, 22 .