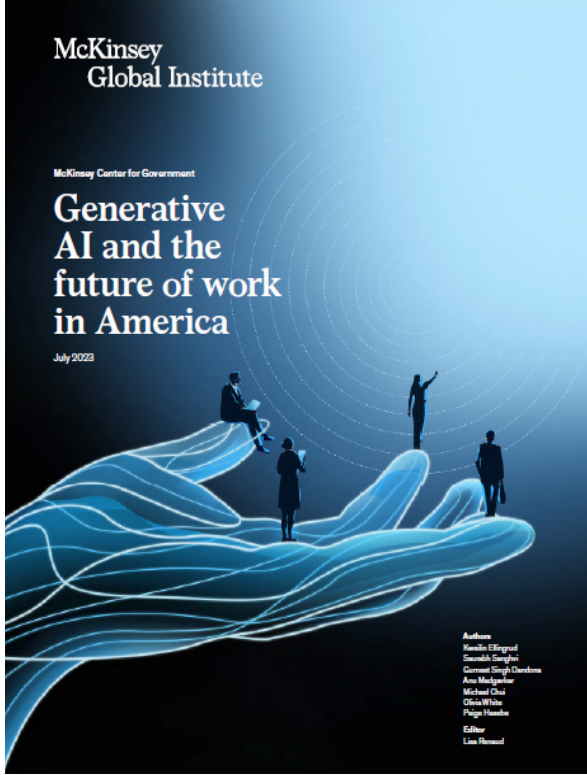


# الذكاء الاصطناعي التوليدي ومستقبل العمل في أمريكا



العالمي MGI « بحثا حول «الآلية ومكان العمل في الولايات المتحدة» عام ٢٠١٩. وقد وجد أن الاتجاهات التي كنا نتوقعها في البحث هذا قد بدأت تتكشف بالفعل وحتى بشكل أسرع مما حدد لها في هذا البحث السابق. وقد كان سوق العمل في الولايات المتحدة قد خرج للتو من وباء كوفيد-١٩ عندما انفجر تطور تكنولوجي ثري علي نفس برنامج Chat GPT الحديث الظهور. إلي جانب أدوات الذكاء الاصطناعي التوليدي الأخرى، واكتسب ملايين المستخدمين بين عشية وضحاها. وقد أثارت التطبيقات المحتملة للمهام المعرفية والإبداعية تساؤلات

المؤلفون: كوين إينجر، سواربه ساجهفي، جوليت

ليزا نود وآخرون

المحرر: ليزا نود

الناشر: ماكينزي وشركاه

تاريخ النشر: ٢٠٢٣ يوليو

عدد الصفحات: ٦٨ صفحة

يحتوي هذا التقرير علي خمسة فصول أساسية كما يلي:

١. إلتعاشقوي يتسم بتبديل الوظائف ونقص العمالة.

٢. مكاسب وخسائر الوظائف حتى عام ٢٠٣٠.

٣. قوي جديدة تغير الطلب علي العمالة: الذكاء الاصطناعي

التوليد والاستثمار الفيدرالي.

٤. من هو الضيف؟

٥. الإعداد للعمل المستقبلي

من الملاحظ حديثا أن سوق العمل في الولايات المتحدة يمر بتطور سريع جدا في الطريقة التي يعمل بها الناس والعمل الذي يعملون به. وبذلك، يقدم هذا التقرير نظرة جديدة علي الكيفية التي يمكن أن يتشكل بها مستقبل العمل في الولايات المتحدة ويشكل خطة مناسبة لتقييم الوضع، حيث تغير المشهد بشكل كبير منذ نشر «معهد ماكينزي

فمن الممكن أن تخلق اقتصادا أكثر شمولا مع نمو أعلى للإنتاجية.

وعلى هذا الأساس، فإن مستقبل العمل لم يعد شيئا يجب البحث عنه في الأفق العريض المتنامي. حيث أننا بالفعل نعتبر في وسطه. ويثري ذلك علي الدول الأخرى أيضا.

وقد تم توضيح كل هذا في محتويات هذا التقرير الخمسة التي تستعرض: إنتعاش قوي يتسم بتبديل الوظائف ونقص العمالة؛ مكاسب وخسائر الوظائف حتي عام ٢٠٣٠؛ قوي جديدة تغير الطلب علي العمالة متمثلة في الذكاء الاصطناعي التوليدي والاستثمار الفيدرالي؛ من هو الضعيف؟ وفي طلب ذلك يؤثر النزوح والتغيير علي العمال وأسرههم بطرق كبيرة؛ والإعداد للمستقبل من خلال التالي:

- مكان العمل يؤدي دورا قويا في تطوير رأس المال البشري للدولة

- إن استغلال الأمكانات الإنتاجية للألية، بما في ذلك الذكاء الاصطناعي التوليدي، يتطلب تغيير الطريقة التي يعمل بها الناس

- إن تشغيل وظائف المستقبل يمثل فرصة لبناء اقتصاد أكثر شمولا

- إزالة متطلبات الاعتماد غير الضرورية

- إزالة الحواجز أمام النساء

- الحفاظ علي مشاركة العمل القدامى ذوي الخبرة

- تنشيط السكانالذين تم اهمالهم تاريخيا

- سوف تحتاج عمالة الدولة فرصا لاكتساب المهارات التي ستتطلب في المستقبل.

حول الآثار المترتبة علي هذه الأسئلة. مع وضع الذكاء الاصطناعي التوليدي في سياق العديد من الاتجاهات الأخرى التي من المحتمل أن تزيد أو تخفض الطلب علي مهن معينة.

وعلى ذلك، فإن هذا التقرير يتضمن التحليل التطلعي للتغيرات التي حدثت في عصر الوباء والتي تبدو دائمة، إلي جانب التقديرات الجديدة لاعتماد التكنولوجيا والتقدم فيها. وهذه المرة، يتناول التقرير أيضا الاتجاهات التي تغذيها ضخات كبيرة من الاستثنائات الفيدرالية في التحول إلي الطاقة النظيفة وتحديد البنية التحتية للولايات المتحدة. وينصب التركيز الأساسي علي الطلب علي العمالة، علي الرغم من إدراج بعض الملاحظات حول المعروض من العمالة في المستقبل، وكيف يمكن للتكنولوجيا أن تغير طبيعة العمل اليومية.

لذلك، فإن هذا التقرير يتطلع إلي المستقبل بوعيكامل لمديعدم اليقين. ولا تزال بعض البيانات حول ما يحدث حاليا محدودة جدا. ومن الممكن دائما أن تؤدي الاضطرابات المستقبلية إلي تغيير توقعات وظيفية قصيرة المدى تتأثر بالتقلبات في دورة الأعمال. بل إنه يقدم بدلا من ذلك رؤية تنبؤية أطول أمدا لكيفية استمرار سوق العمل في الولايات المتحدة في التطور الحاد.

والخلاصة الواضحة هي الحاجة إلي الاستعداد للتحويلات المهنية الكبيرة المستمرة في السنوات المقبلة. ويمكن صياغة الملايين من فرص العمل حتي مع خلق وظائف جديدة. ويعد إعداد العمال الأمريكيين لوظائف المستقبل أولوية قصوي للقادة في كافة القطاعات الخاصة، العامة والاجتماعية. وعندما يتم التعامل مع هذه الفترة من التغيير بشكل جيد.