

الإدارة الخضراء للموارد للمرأة حديثة الزواج وعلاقتها بالقدرة التنبؤية للتكيف الزواجي

أ.د/ خالد عبد الغفار القاضي

أستاذ النبات الزراعي
وعميد كلية الاقتصاد المنزلي
جامعة حلوان

سارة مصطفى نجدي محمد علي

المدرس المساعد بقسم إدارة مؤسسات الأسرة
والطفولة - كلية الاقتصاد المنزلي - جامعة حلوان

أ.د/ وفاء محمد فؤاد شلبي

أستاذ الإدارة ورئيس قسم إدارة مؤسسات الأسرة
والطفولة الأسبق ووكيل الكلية الأسبق للدراسات
العليا والبحوث- كلية الاقتصاد المنزلي -
جامعة حلوان

أ.د/ حنان سامي محمد عبد العاطي

أستاذ الإدارة بقسم إدارة مؤسسات الأسرة
والطفولة- كلية الاقتصاد المنزلي- جامعة حلوان

مستخلص البحث:

يهدف هذا البحث إلى دراسة الإدارة الخضراء للموارد للمرأة حديثة الزواج وعلاقتها بالقدرة التنبؤية للتكيف الزواجي حيث تم استيفاء البيانات من خلال تطبيق أدوات البحث وهي (استمارة البيانات العامة، استمارة خصائص المسكن - مقياس الوعي بالإدارة الخضراء للموارد- استبيان القدرة التنبؤية للتكيف الزواجي) على عينة البحث الأساسية وقوامها (٣١١ امرأة حديثة الزواج) وكان من أهم النتائج التي أسفر عنها البحث وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات درجات عينة البحث في جميع محاور مقياس الإدارة الخضراء والاستبيان التنبؤية المستدامة ككل لصالح المستوى التعليمي الأعلى للزوجة، لصالح الزوجات الأكبر سناً، لصالح الزوجات العاملات، لصالح أصحاب الدخل الشهري الأعلى ، كما وجدت فروق ذات دلالة إحصائية بين استجابات المرأة حديثة الزواج (عينة البحث الأساسية) في محاور استبيان القدرة التنبؤية للتكيف الزواجي بأبعاده لصالح الزوجات الأكبر سناً، الزوجة العاملة، الزوجة الأعلى تعليماً والزوجة ذات الدخل الشهري الأعلى. وجود علاقة ارتباطية موجبة عند مستوى دلالة (٠.٠٠١) مما يؤكد وجود علاقة ارتباطية موجبة بين الإدارة الخضراء للموارد والقدرة التنبؤية للتكيف الزواجي لدى حديثات الزواج عينة البحث. أن متبئ الإدارة الخضراء للموارد الأسرية بأبعاده قد فسّر ٦٦٪ من المتغير (المتبئ به) التكيف الزواجي للمرأة بعينة الدراسة.

متوسط الدخل كان أول المتغيرات التي أضيفت في تحليل الانحدار (الخطوة الأولى) حيث بلغت نسبة المشاركة R^2 (٠.٦٥) عند مستوى دلالة (٠.٠١) مما يدل على أن متغير متوسط الدخل الشهري للأسرة هو أكثر المتغيرات الديموغرافية تأثيراً على الوعي بالإدارة الخضراء للموارد لدى عينة البحث، ويليه مستوى تعليم الزوج (الخطوة الثانية) حيث بلغت نسبة المشاركة R^2 (٠.٦٤)، ويليه في المرتبة الثالثة متغير سن المرأة حيث بلغت نسبة المشاركة R^2 (٠.٦٣)، وفي المرتبة الرابعة مكان سكن الأسرة بنسبة مشاركة (٠.٥٨)، ويليه (الخطوة الخامسة) متغير مستوى تعليم

المرأة بنسبة مشاركة (٠.٥٣). سن المرأة كان من أكثر المتغيرات المؤثرة على القدرة التنبؤية للتكيف الزوجي لدى عينة البحث حيث بلغت نسبة المشاركة R^2 (٠.٧٨)، يليه متوسط الدخل الشهري للأسرة بنسبة مشاركة R^2 (٠.٧٧)، وفي المرتبة الثالثة يأتي مكان السكن بنسبة مشاركة R^2 (٠.٧٢)، وفي المرتبة الرابعة مستوى تعليم الزوج حيث بلغت نسبة المشاركة R^2 (٠.٦٩)، وفي المرتبة الأخيرة مستوى تعليم المرأة حيث بلغت نسبة المشاركة (٠.٦٦).

قدم الباحثون بعض التوصيات:

- توسيع الحملات الإعلامية التي تعمل على نشر ثقافة الاستهلاك الأخضر والمستدام والممارسات الصديقة للبيئة.
- توعية المقبلين على الزواج بأهمية الاختيار السليم لشريك الحياة لضمان تكوين أسر مستقرة تقل فيها الصراعات والخلافات وتكون أكثر قدرة على مواجهة الأزمات.
- توعية أفراد المجتمع بأهمية التنمية المستدامة ومسؤوليتهم نحو أنفسهم ونحو الوطن ونحو الكرة الأرضية
- نشر المعلومات الموثوقة وتحديد المنصات الأمنية التي يتلقها المواطنون عبرها المعلومات الصحيحة تقليلًا لمخاطر الشائعات.
- تفعيل المبادرات المختلفة والجديدة لاستكمال المسيرة في إطار تحقيق رؤية مصر ٢٠٣٠ لتحقيق التنمية المستدامة

الكلمات المفتاحية: الإدارة الخضراء - إدارة الموارد - التكيف الزوجي - حديثات الزواج

مقدمة ومشكلة البحث

اهتم العالم اليوم بترسيخ مبادئ المحافظة على البيئة والموارد الطبيعية كقاعدة أساسية للتنمية المستدامة، بعد ظهور العديد من المخاوف التي كانت تبدو بعيدة، وأصبحت واقعاً ملموساً بتداعيات خطيرة ليس فقط على مستوى تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية، بل وفي مستوى إمكانية الفرص المتاحة لسبعة مليارات من البشر-والذين سيزيد عددهم إلى تسع مليارات بحلول عام ٢٠٥٠م- من أجل تحقيق عيش رغد وربما حتى البقاء. (برنامج الأمم المتحدة للبيئة، ٢٠١١)، لذلك أصبحت الاعتبارات البيئية والعوامل الاجتماعية من أهم وسائل تقييم الأعمال، مما جعل العالم يتجه بصورة أكبر للإدارة الخضراء في العقدين الماضيين نتيجة الحاجة إلى الإدارة البيئية الفعالة. (أشرف عبد الرحمن، ٢٠٢١)

كما يعد اكتساب القدرة على إدارة الموارد من الضروريات الهامة لتنمية قدرات الفرد على حسن استغلال موارده ومواجهته وحل مشكلاته (Durham, 2004)، مما أدى بدوره إلى الحاجة الملحة إلى الإدارة الخضراء للموارد كاستراتيجية رائدة في مواكبة التغيرات نحو الاستدامة واستشراف المستقبل، فممارسات الإدارة الخضراء تساهم في تحقيق متطلبات الاستدامة ورفاهية المجتمعات والأفراد بالإضافة إلى تحقيق التوازن الاقتصادي والبيئي (Amrutha & Geetha, 2019)

وقد أشارت العديد من الدراسات ومنها دراسة غني الزبيدي ومحمد حمزة (٢٠١٩)، ودراسة مناف أحمد (٢٠١٩) ودراسة إحسان الإبراهيمي (٢٠١٩) إلى أن الإدارة الخضراء تشترك في عدة أبعاد أهمها التوظيف الأخضر للموارد، تحليل وإدارة المعلومات الخضراء، إدارة الصحة والسلامة الخضراء، التطوير والتدريب الأخضر، تقييم الأداء الأخضر، كما أضافت دراسة شفيقة مهري، آمال مهري (٢٠١٩) بُعداً آخر للإدارة الخضراء وهو الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية (الاستهلاك الأخضر المستدام) الذي يراعى الجانب البيئي فهو لا يعنى الاستهلاك بكميات أقل، ولكن الاستهلاك بطريقة مختلفة تتسم بالمسؤولية في تجنب وتقليل النفايات، وتجنب الاستهلاك غير الضروري من الطاقة والاستخدام الرشيد للمياه، واستهلاك المنتجات العضوية. ولقد تنبه العلماء إلى الآثار الضارة وسوء استخدام موارد البيئة الطبيعية فتنبهوا إلى ضرورة الاقتصاد في استهلاكها، والواقع أن الإنسان قد أسرف في استغلال موارد البيئة حتى أوشك الكثير منها على النضوب، وبدأ يعاني من الآثار المباشرة لسوء استخدام الموارد الطبيعية. (أسامة الحسيني، ٢٠١٥)

ونتيجة للتطورات الحديثة في العالم، وتطور رأس المال العالمي، أصبح لكل فرد دوره المهم في المجتمع، ولهذا لم تعد المرأة متغيبه عما يدور حولها، بل أصبحت جزءاً من عملية الإنتاج، مع المحافظة على دورها الأساسي في المجتمع، وفي ظل التغيرات الاقتصادية والاجتماعية الحديثة، أصبح لها دور جديد، أثر على سماتها الشخصية وسلوكها وطريقة تفكيرها وعلى علاقتها الاجتماعية مع من يحيطون بها (حنان هلسا، ٢٠٠٥)

لذا فأنا اليوم في حاجة ماسة إلى ربة أسرة تتمتع بالاستعداد والرغبة في قبول الخبرة والمفاهيم والأفكار الجديدة وأن تنتهج أسلوب غير تقليدي في التفكير والتخطيط (نجوى عبد الجواد، ٢٠٠٣)،

وأن تكون على قدر عالي من الوعي بكيفية إدارة متطلبات الحياة الأسرية بأسلوب مبتكر واستخدامها لمواردها الاستخدام الأمثل من أجل تحقيق حياة أسرية سليمة (وفاء شلبي وآخرون، ٢٠٠٩) وعلى جانب آخر نجد العديد من التحديات التي تواجه المرأة في عصرنا الحالي ومنها القدرة على التكيف الزواجي والذي يعد أحد التحديات التي يجب الوقوف عليها من أجل سلامة الأسرة، وتنظيم العلاقات بين الزوجين (مازن بطشون، ٢٠١٨)، فلا تخلو أي حياة زوجية من أزمات يختل فيها التكيف الزواجي وتتوتر العلاقة بين الزوجين وتضطرب حياتهما، وتتأزم أمرهما، والحياة الزوجية السعيدة تساعد على إشباع العديد من حاجات الزوجين والأبناء التي تقوم على الأخذ والعطاء والتعاون المتبادل فيما تقتضيه الحياة من ممارسات للحقوق والمسؤوليات. (محمد زهران، ٢٠١١)

وترى رانيا عبد المنعم (٢٠٢٠) أن ربات الأسر يقع على عاتقهن العديد من المسؤوليات وخصوصاً فئة المتزوجين حديثاً وذلك لقلة خبراتهن وعدم توافر المعلومات لديهن، كما تمثل مدة أقل من سنة أعلى نسبة طلاق وفقاً لمدة الحياة الزوجية حيث بلغت ١٣.٣٪ من نسب الطلاق في عام ٢٠١٩ (الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء، ٢٠٢٠)

ومن خلال ما سبق نجد أن المرأة بوصفها نصف المجتمع، يقع على عاتقها مسؤولية المحافظة على الموارد الطبيعية المتجددة وغير المتجددة، من خلال دورها التاريخي في تنشئة أجيال المستقبل وتربيتها وتعليمها وتوعيتها ضمن دورها الريادي في رعاية الأسرة وتحديد أنماط السلوك وترشيد الاستهلاك (سامية جلال، ٢٠٠٠)، هذا فضلاً عن دور المرأة في مجال الإنتاج والتنمية وأهمية ذلك كله في تحقيق التنمية في المجتمع، وقد أشارت دراسة (Stuewer, et al, 1997) على أهمية دور المرأة في التغلب على الكثير من المشكلات المجتمعية والاستفادة منها كأحد أبعاد الإصلاح الاقتصادي لتطبيق التنمية المتواصلة، وباعتبار ربة الأسرة الشريك الأساسي في الحياة الأسرية والبشرية فيقع على عاتقها مسؤولية كبيرة في حماية البيئة التي تعيش فيها (صافي الطوبشي، ٢٠١١)، فمن الأدعى أن تتبنى هي مثل هذه المفاهيم والممارسات الخضراء في إدارتها لكافة مواردها وشؤونها الحياتية، (آمال الفقي ومحمد أبو الفتوح، ٢٠٢٠)، هذا بجانب مسؤوليتها الأساسية في تكوين أسرة متوافقة، وذلك من خلال بناء علاقات جيدة بين أفراد أسرتها، والحفاظ على سلامة أسرتها، والحد من الصعوبات التي تحول دون بناء العلاقات الفعالة بين أفراد الأسرة ليتم التكيف بينهم. (علاء الدين كفاي، ٢٠١٠)

وبذلك نجد أن التكيف الزواجي هو المحرك الهام للعلاقات والتفاعلات داخل الأسرة، ويتوقف عليه أداء الأسرة لوظائفها في مناخ نفسي اجتماعي جيد بعيد عن الإضرابات والضغوط (نادية عمارة، ٢٠١١)، وقد أشارت لذلك العديد من الدراسات ومنها دراسة حصة الصميد (٢٠١٧) والتي أثبتت وجود علاقة ارتباطية موجبة بين التكيف بين الزوجين وإدارة ربة الأسرة لمواردها، كما أوضحت دراسة علياء عيد (٢٠١٢) أن التكيف بين الزوجين يتأثر بالحاجات الاجتماعية والعادات والتقاليد والتطور الاجتماعي، كما توصلت دراسة رشا أحمد (٢٠١٤) إلى وجود علاقة ارتباطية

موجبة بين إدارة الوقت والأزمات الأسرية والتكيف الأسري، ودراسة أحمد أبو أسعد (٢٠٠٥) التي أكدت على أن التكيف الزوجي يشير إلى مقدرة الزوجين على إحداث تعديلات لازمة لتنظيم العلاقة بينهما، كي يتمكن كل منهما التلاؤم مع الآخر، ومع متطلبات الزواج.

ومن خلال رؤية الباحثة للمرأة وجدت أنها في أمس الحاجة لتطبيق مبادئ الإدارة الخضراء لمواردها الأسرية مما يحفظ لأسرتها توازنها وبقائها من الوقوع في العديد من الأزمات الأسرية التي نواجهها في وقتنا الحالي ويساعدها على التكيف ومواجهة تلك التحديات واجتيازها بنجاح وبدون آثار سلبية تؤثر على حياتها الأسرية لذا تتبلور مشكلة البحث الحالي في الإجابة على السؤال الرئيسي التالي: ما العلاقة بين الإدارة الخضراء للموارد والقدرة التنبؤية التكيف الزوجي للمرأة حديثة الزواج؟ والذي ينبثق منه مجموعة من الأسئلة الفرعية على النحو التالي

١ - ما الأهمية النسبية لأبعاد مقياس الإدارة الخضراء للموارد لدى المرأة حديثة الزواج بعينة البحث الأساسية؟

٢ - ما الأهمية النسبية لمحاور استبيان التكيف الزوجي لدى المرأة حديثة الزواج بعينة البحث الأساسية؟

٣ - هل توجد فروق في استجابات المرأة حديثة الزواج في أبعاد مقياس الإدارة الخضراء للموارد (الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية، الإدارة الخضراء للمعلومات، الإدارة الخضراء للموارد المادية، إدارة الصحة والسلامة الخضراء، الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية) تبعاً لمتغيرات البحث الديموغرافية (محل الإقامة، المستوى التعليمي للزوجة، عمل الزوجة، متوسط الدخل الشهري)؟

٤ - هل توجد فروق في استجابات المرأة بعينة البحث في محاور استبيان التكيف الزوجي (التكيف النفسي العاطفي، الاستقرار الأسري، التوافق الفكري، التكيف الاقتصادي، التكيف الاجتماعي) تبعاً لمتغيرات البحث الديموغرافية (محل الإقامة، المستوى التعليمي للزوجة، عمل الزوجة، متوسط الدخل الشهري)؟

٥ - ما طبيعة العلاقة بين أبعاد مقياس الإدارة الخضراء للموارد ومحاور مقياس القدرة التنبؤية للتكيف الزوجي، لدى عينة البحث الأساسية؟

٦ - هل تختلف نسبة مساهمة الإدارة الخضراء للموارد الأسرية بأبعادها (الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية - الإدارة الخضراء للموارد المادية - الإدارة الخضراء للصحة والسلامة - الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية - الإدارة الخضراء للمعلومات) في التنبؤ بالتوافق الزوجي للمرأة عينة الدراسة.

٧ - هل تختلف نسب مشاركة المتغيرات المستقلة (عمل الزوجة - محل الإقامة - سن الزوجة - المستوى التعليمي للزوجة - متوسط دخل الأسرة الشهري) في تفسير نسب التباين في المتغيرات التابعة (الإدارة الخضراء للموارد، القدرة التنبؤية للتكيف الزوجي) لدى عينة البحث الأساسية؟

أهداف البحث:

يهدف هذا البحث إلى دراسة الإدارة الخضراء للموارد للمرأة حديثة الزواج وعلاقتها بالقدرة التنبؤية للتكيف الزواجي وذلك من خلال الأهداف الفرعية التالية:

١ - التعرف على الأهمية النسبية لأبعاد الإدارة الخضراء للموارد لدى المرأة حديثة الزواج بعينة البحث الأساسية.

٢ - التعرف على الأهمية النسبية لمحاور التكيف الزواجي لدى المرأة حديثة الزواج بعينة البحث الأساسية.

٣ - إيجاد الفروق في استجابات حديثات الزواج في أبعاد مقياس الإدارة الخضراء للموارد (الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية، الإدارة الخضراء للمعلومات، الإدارة الخضراء للموارد المادية، إدارة الصحة والسلامة الخضراء، الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية) تبعاً لمتغيرات البحث الديموغرافية (محل الإقامة، المستوى التعليمي للزوجة، عمل الزوجة، متوسط الدخل الشهري).

٤ - تحديد الفروق في استجابات حديثات الزواج في محاور مقياس القدرة التنبؤية للتكيف الزواجي (التكيف النفسي العاطفي، الاستقرار الأسري، التوافق الفكري، التكيف الاقتصادي، التكيف الاجتماعي) تبعاً لمتغيرات البحث الديموغرافية (محل الإقامة، المستوى التعليمي للزوجة، عمل الزوجة، متوسط الدخل الشهري).

٥ - الكشف عن طبيعة العلاقة بين أبعاد مقياس الإدارة الخضراء للموارد، ومحاور مقياس القدرة التنبؤية للتكيف الزواجي، لدى عينة البحث الأساسية.

٦ - تحديد نسبة مساهمة الإدارة الخضراء للموارد الأسرية بأبعادها (الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية - الإدارة الخضراء للموارد المادية - الإدارة الخضراء للصحة والسلامة - الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية الإدارة الخضراء للمعلومات) في التنبؤ بالتوافق الزواجي للمرأة عينة الدراسة.

٧ - تحديد نسب مشاركة المتغيرات المستقلة للدراسة في تفسير نسب التباين في المتغير التابع (القدرة التنبؤية للتكيف الزواجي لدى عينة البحث الأساسية).

أهمية البحث:

١ - يكتسب البحث الحالي أهميته من ضرورة توعية المرأة حديثة الزواج بطرق تطبيق الإدارة الخضراء في جميع المجالات الحياتية لاستغلال موارد الأسرة الاستغلال الأمثل في ظل التوجهات الوطنية نحو تحقيق التنمية المستدامة عن طريق التحول الأخضر، وتحقيق التكيف الزواجي بين الأسر المصرية حديثة التكوين.

٢ - قد تسهم نتائج هذا البحث في طرح قدر من المعلومات والبيانات والنتائج والتي قد تمثل أهمية لما سيأتي بعدها من أبحاث في مجال تصميم البرامج الإرشادية

التي تهدف إلى تنمية وعي ربات الأسر بالإدارة الخضراء للموارد، وتحقيق التكيف بين الزوجين في الأسر المصرية.

٣ - قد تسهم نتائج هذا البحث في الإرشاد النفسي للزوجين لتحديد أسباب سوء التكيف الزوجي ومدى انتشاره ومن ثم الوصول إلى بعض المقترحات والحلول التي تعمل على الحد من انتشاره والتخفيف من آثاره.

٤ - توظيف نتائج الدراسة الحالية في تطوير مناهج قسم إدارة مؤسسات الأسرة والطفولة في ظل التوجهات التنموية والتحولت الاقتصادية التي تواجه المجتمع المصري.

٥ - يعد هذا البحث إضافة علمية جديدة لدراسة الإدارة الخضراء للموارد وخاصة في ظل التحولات التي يعيشها المجتمع المصري.

٦ - إثراء المكتبات المحلية والعالمية المتخصصة في إدارة مؤسسات الأسرة والطفولة بمعارف جديدة وضرورية لموائمة التغيرات والتحولات التي يشهدها المجتمع.

٧ - توجيه انتباه الباحثين لإعداد دراسات وبرامج في مجالات التحول الأخضر تمشياً مع أهداف التنمية المستدامة.

فروض البحث:

يفترض البحث الحالي ما يلي:

١ - توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين استجابات المرأة حديثة الزواج عينة البحث الأساسية في الإدارة الخضراء للموارد بأبعادها (الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية، الإدارة الخضراء للمعلومات، الإدارة الخضراء للموارد المادية، إدارة الصحة والسلامة الخضراء، الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية) تبعاً لإختلاف متغيرات البحث الديموغرافية (محل الإقامة، المستوى التعليمي للزوجة، عمل الزوجة، متوسط الدخل الشهري).

٢ - توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين استجابات المرأة حديثة الزواج عينة البحث الأساسية في القدرة التنبؤية للتكيف الزوجي بمحاورها (التكيف النفسي العاطفي، الاستقرار الأسري، التوافق الفكري، التكيف الاقتصادي، التكيف الاجتماعي) تبعاً لإختلاف متغيرات البحث الديموغرافية (محل الإقامة، المستوى التعليمي للزوجة، عمل الزوجة، متوسط الدخل الشهري).

٣ - هناك علاقة ارتباطية بين استجابات المرأة حديثات الزواج بعينة البحث الأساسية في الإدارة الخضراء للموارد بأبعادها (الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية، الإدارة الخضراء للمعلومات، الإدارة الخضراء للموارد المادية، إدارة الصحة والسلامة الخضراء، الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية) والقدرة التنبؤية للتكيف الزوجي بمحاورها (التكيف النفسي العاطفي، الاستقرار الأسري، التوافق الفكري، التكيف الاقتصادي، التكيف الاجتماعي).

- ٤ - تختلف نسبة مساهمة الإدارة الخضراء للموارد الأُسرية بأبعادها (الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية - الإدارة الخضراء للموارد المادية - الإدارة الخضراء للصحة والسلامة - الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية - الإدارة الخضراء للمعلومات) في التنبؤ بالتوافق الزوجي للمرأة عينة الدراسة.
- ٥ - تختلف قيم إسهام متغيرات الدراسة (المتغيرات المستقلة) في التأثير على مستوى القدرة التنبؤية للتكيف الزوجي (المتغير التابع) تبعاً لأوزان معاملات الانحدار ودرجة الارتباط.

الأسلوب البحثي:

مصطلحات البحث:

حديثات الزواج: Newly Married Women

النساء اللاتي لم يمر على زواجهن أكثر من ثلاث سنوات سواء رزقن بالأبناء أو لم يرزقن. (غادة النوبي، ٢٠٢١)

الإدارة الخضراء: Management Green

وتعرفها الباحثة إجرائياً بأنها: تطبيق المرأة حديثة الزواج للممارسات والأنشطة صديقة البيئة من أجل تحقيق قوانين الاستدامة من خلال استغلال الموارد بأعلى كفاءة ممكنة وأقل قدر ممكن من الخسائر والنفايات الملوثة للبيئة.

وقد تبنت الباحثة الأبعاد الآتية للإدارة الخضراء للموارد:

- الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية: وتعرف إجرائياً بأنها الممارسات والأنشطة التي تتبعها حديثات الزواج من أجل الحفاظ على البيئة عن طريق استخدام الموارد النظيفة صديقة البيئة وتقليل النفايات وإعادة تدوير المخلفات المنزلية.
- الإدارة الخضراء للمعلومات: وتعرف إجرائياً بأنها الممارسات التي تتبعها حديثات الزواج من أجل الحصول على المعلومات والاستفادة من المعلومات الإيجابية واستغلالها الاستغلال الأمثل، والبعد عن الشائعات المضللة.
- الإدارة الخضراء للموارد المادية: وتعرف إجرائياً بأنها الممارسات والأنشطة التي تتبعها حديثات الزواج في سبيل إشباع حاجاتها وتحقيق أهدافها والنهوض بمسئوليتها والوعي بقيمة ترشيد النفقات، وإدارة الدخل المالي للحصول على أعلى منفعة ممكنة، وقدرتها على موازنة وتنظيم واستثمار ما لديها من ساعات محددة لأداء مهامها وتوزيع الوقت على المهام المختلفة لتقليل الضائع منه.
- إدارة الصحة والسلامة الخضراء: وتعرف إجرائياً بأنها الممارسات والإجراءات الصحية والوقائية التي تتبعها حديثات الزواج والعمل على تقدير المخاطر المحتملة والاستعداد لمواجهتها أو الحد منها للحفاظ على سلامة الزوجين.

▪ **الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية:** وتعرف إجرائياً بأنها إتباع حديثات الزواج أسهل الأساليب الفعالة والمبتكرة من أجل تجنب الشعور بالتعب والإرهاق وتقليل الجهد البدني المبذول أثناء أدائها لمهامها الأسرية والحصول على أفضل النتائج.

القدرة التنبؤية Predictive Ability

القيمة الدالة على السلوك أو الأداء الذي يمكن من خلاله التنبؤ بقيم متغير أو مجموعة متغيرات تسمى (المحك) ارتباطاً بقيم دالة على متغير أو مجموعة متغيرات تسمى (المنتبئ) (محمد القداح وبشير عربيات، ٢٠١٣)

وتعرف الباحثة القدرة التنبؤية للتكيف الزوجي إجرائياً بأنها:

القيمة التي يمكن من خلالها التنبؤ بمستوى التكيف الزوجي لدى حديثات الزواج عينة البحث الأساسية.

التكيف الزوجي: Marital adjustment

تعرفه الباحثة إجرائياً بأنه: عملية مستمرة بين الزوجين، يتفاعلان بها عن طريق التعديل في أهدافهم وحاجاتهم وسلوكياتهم للتعامل مع البيئة الأسرية والوصول إلى الاستقرار الزوجي. وقد تبنى البحث الأبعاد الآتية للتكيف الزوجي: (التكيف النفسي العاطفي، الاستقرار الأسري، التوافق الفكري، التكيف الاقتصادي، التكيف الاجتماعي)

▪ **التكيف النفسي العاطفي ويعرف إجرائياً بأنه:** تميز علاقة الزوجين بالاعتدال والتراحم والرضا وتجنب الغضب وعدم شعور أحد الزوجين بالوحدة وقدرة الزوجين على التواصل والتعبير العاطفي والحفاظ على علاقة سوية وشعور الطرفين بالراحة والاطمئنان.

▪ **الاستقرار الأسري ويعرف إجرائياً بأنه:** تمتع الزوجين بعلاقة تبادلية سليمة يظهر بها تحديد الأدوار والمسئوليات التي يقوم بها كل منهما والصمود في مواجهة التحديات والتكيف مع التغيرات.

▪ **التوافق الفكري ويعرف إجرائياً بأنه:** التجانس والانسجام في الأفكار بين الزوجين والاتفاق على القرارات التي تساعد الزوجين في تخطي ما يعترضهما من تحديات.

▪ **التكيف الاقتصادي ويعرف إجرائياً بأنه:** التفاهم والقبول بما يتوفر للزوج من مال والسعي إلى تحقيق القدرة الاقتصادية المطلوبة بطرق مشروعة لتحقيق إشباع حاجات الزوجين.

▪ **التكيف الاجتماعي ويعرف إجرائياً بأنه:** احترام الزوجين بقيم بعضهما البعض وتوفير الحرية للطرف الآخر في التعبير عن نفسه بما يحقق الاستقرار والرضا الزوجي للطرفين، وإقرار القيم المشتركة في حياتهما، وقدرة كل منهما على التواصل مع أهل الآخر وتقبل قيمهم واحترامها.

منهج البحث:

يتبع هذا البحث المنهج الوصفي التحليلي.

ويعنى بالمنهج الوصفي التحليلي:

عبارة عن مجموعة الإجراءات التي تتكامل لوصف الظاهرة أو الموضوع اعتماداً على جمع الحقائق والبيانات وتصنيفها ومعالجتها وتحليلها تحليلاً دقيقاً لاستخلاص دلالتها والوصول إلى نتائج أو تعميمات عن الظاهرة أو الموضوع (بشير الرشيدى، ٢٠٠٠) مجتمع عينة البحث:

أ- تحديد مجتمع عينة البحث:

حددت الباحثة محافظات القاهرة والجيزة والقليوبية لاختيار عينة البحث.

ب- كيفية اختيار عينة البحث:

- تم اختيار عينة قوامها ٣٥٠ امرأة عاملة وغير عاملة متزوجة حديثاً وتم اختيارهن بطريقة عشوائية من محافظات القاهرة والجيزة والقليوبية، وتطبيق أدوات البحث،
- وبعد جمع البيانات تم استبعاد (٣٩) استمارة لعدم استيفاء إجابات بعض من عينة الدراسة الأساسية لرفضهن الأدلاء بالبيانات الخاصة بحياة أسرهن وبذلك أصبح قوام العينة (٣١١) امرأة ينطبق عليها شروط العينة
شروط اختيار العينة الأساسية:

- أن تتراوح مدة زواجها من ثلاث إلى خمس سنوات.

- تواجد الزوجين معا في بشكل دائم في نفس المسكن

- إعداد وبناء أدوات البحث

- استمارة البيانات العامة للأسرة

- تم إعداد استمارة البيانات العامة للزوجات عينة البحث بهدف الحصول على بعض المعلومات التي تقيّد في إمكانية تحديد خصائص عينة الدراسة الديموغرافية، وكذلك شروط ومواصفات اختيار العينة واشتملت هذه الاستمارة على بيانات أولية عن الزوجين (عمل الزوجة- محل الإقامة- سن الزوجة- المستوى التعليمي للزوجين- المستوى المهني للزوج- متوسط دخل الأسرة الشهري).

- ٢- استمارة بيانات المسكن

- تم إعداد استمارة بيانات عن البيئة السكنية من حيث (نوع السكن- موقع المسكن- مساحة المسكن- عدد الحجرات- عدد المداخل- نوع مادة بناء الحوائط- نوع أرضية المسكن- نوع مواد التشطيب- أنواع الإضاءة- وجود الغاز الطبيعي- طريقة حساب تكاليف المرافق- أنواع الأجهزة المنزلية المتوفرة بالمسكن).

مقياس الإدارة الخضراء للموارد

- أعدت الباحثة مقياس الإدارة الخضراء للموارد الذي يتكون من (١٣٩) عبارة وينقسم إلى (٥) محاور تمثل محاور الإدارة الخضراء للموارد وهي كما يلي:

- (١) المحور الأول: (الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية)

- ويتكون المحور من (٣٩) عبارة تقيس الممارسات والأنشطة التي تتبعها حديثات الزواج من أجل الحفاظ على البيئة عن طريق استخدام الموارد النظيفة صديقة البيئة وتقليل النفايات وإعادة تدوير المخلفات المنزلية.

(٢) المحور الثاني: (الإدارة الخضراء للموارد المادية)

- ويتكون من (٢٤) عبارة تقيس الممارسات والأنشطة التي تتبعها حديثات الزواج في سبيل إشباع حاجاتها وتحقيق أهدافها والنهوض بمسئوليتها والوعي بقيمة ترشيد النفقات، وإدارة الدخل المالي للحصول على أعلى منفعة ممكنة، وقدرتها على موازنة وتنظيم واستثمار ما لديها من ساعات محددة لأداء مهامها وتوزيع الوقت على المهام المختلفة لتقليل الضائع منه.

(٣) المحور الثالث: (الإدارة الخضراء للصحة والسلامة)

- ويتكون من (٣٥) عبارة تقيس الممارسات والإجراءات الصحية والوقائية التي تتبعها حديثات الزواج والعمل على تقدير المخاطر المحتملة والاستعداد لمواجهةها أو الحد منها للحفاظ على سلامة الزوجين.

(٤) المحور الرابع: (الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية)

- ويتكون من (٢٦) عبارة تقيس إتباع حديثات الزواج أسهل الأساليب الفعالة والمبتكرة من أجل تجنب الشعور بالتعب والإرهاق وتقليل الجهد البدني المبذول أثناء أدائها لمهامها الأسرية والحصول على أفضل النتائج.

(٥) المحور الخامس: (الإدارة الخضراء لمورد المعلومات)

- ويتكون من (١٥) عبارة تقيس الممارسات التي تتبعها حديثات الزواج من أجل الحصول على المعلومات والاستفادة من المعلومات الإيجابية واستغلالها الاستغلال الأمثل، والبعد عن الشائعات المضللة.

استبيان القدرة التنبؤية للتكيف الزواجي

أعدت الباحثة مقياس القدرة التنبؤية بالتكيف الزواجي الذي يتكون من (٧٢) عبارة وينقسم إلى (٥) محاور تمثل محاور الإدارة الخضراء للموارد وهي كما يلي:

(١) المحور الأول: (التكيف النفسي العاطفي)

■ ويتكون من (١٧) عبارة تقيس تميز علاقة الزوجين بالاعتدال والتراحم والرضا وتجنب الغضب وعدم شعور أحد الزوجين بالوحدة وقدرة الزوجين على التواصل والتعبير العاطفي والحفاظ على علاقة سوية وشعور الطرفين بالراحة والاطمئنان.

(٢) المحور الثاني: (الاستقرار الأسري)

■ ويتكون من (١٨) عبارة تقيس تمتع الزوجين بعلاقة تبادلية سليمة يظهر بها تحديد الأدوار والمسئوليات التي يقوم بها كل منهما والصمود في مواجهة التحديات والتكيف مع التغيرات.

(٣) المحور الثالث: (التوافق الفكري)

▪ ويتكون من (١٠) عبارة تقيس التجانس والانسجام في الأفكار بين الزوجين والاتفاق على القرارات التي تساعد الزوجين في تخطي ما يعترضهما من تحديات.
(٤) **المحور الرابع: (التكيف الاقتصادي)**

▪ ويتكون من (١٤) عبارة تقيس التفاهم والقبول بما يتوفر للزوج من مال والسعي إلى تحقيق القدرة الاقتصادية المطلوبة بطرق مشروعة لتحقيق إشباع حاجات الزوجين.
(٥) **المحور الخامس: (التكيف الاجتماعي)**

ويتكون من (١٣) عبارة تقيس احترام الزوجين بقيم بعضهما البعض وتوفير الحرية للطرف الآخر في التعبير عن نفسه بما يحقق الاستقرار والرضا الزوجي للطرفين، وإقرار القيم المشتركة في حياتهما، وقدرة كل منهما على التواصل مع أهل الآخر وتقبل قيمهم واحترامها.
تقنين الأدوات

• حساب صدق أدوات البحث:

اعتمد البحث الحالي على حساب الصدق بالطرق التالية

(١) **صدق المحتوى** : تم عرض مقياس الإدارة الخضراء للموارد ومقياس القدرة التنبؤية للتكيف الزوجي ، في صورتها الأولى على مجموعة من الأساتذة المتخصصين من أعضاء هيئة التدريس بجامعة حلوان - كلية اقتصاد منزلي - قسم إدارة مؤسسات الأسرة والطفولة ، وذلك للتأكد من ان عبارات المقاييس مرتبطة بهدف كل مقياس ، وللتأكد من صياغة العبارات وتحديد اتجاه كل عبارة أو اضافة أى عبارة مقترحة. وبحساب تكرار الإتفاق لدى المحكمين، تراوحت نسب الإتفاق على عبارات أدوات الدراسة ما بين (٨٩٪ - ١٠٠٪) تم إستبعاد بعض العبارات التي كانت نسب الإتفاق أقل من (٨٩٪).

(٢) **الاتساق الداخلي** : تم تطبيق أدوات البحث على عينه استطلاعيه قوامها (٣٠) امرأة حديثة الزواج ، وبعد رصد النتائج تم معالجتها إحصائيا لحساب معامل الارتباط (بيرسون) بين أبعاد الإدارة الخضراء للموارد ومحاور القدرة التنبؤية للتكيف الزوجي والدرجة الكلية المقياس والذي تبين من خلاله أن جميع أبعاد مقياس الإدارة الخضراء للموارد دالة عند مستوى دلالة ٠.٠٠١ مما يدل على تجانس أبعاد المقياس ، كما تبين أن جميع محاور مقياس القدرة التنبؤية للتكيف الزوجي دالة عند مستوى دلالة ٠.٠٠١ ، مما يدل على تجانس محاور المقياس .

• **حساب ثبات أدوات البحث**: تم حساب الثبات إحصائيا للتأكد من النتائج التي تم التوصل إليها عند إعادة التطبيق مره أخرى وقد تم استخدام معامل كرونباخ Cron bach - Alpha ، والتجزئة النصفية ، وسبيرمان براون ، وجيتمان لتحديد قيمة الاتساق الداخلي للمقياس وكانت قيم معاملات الثبات كالآتي :

جدول (١)

قيم معاملات الارتباط بين الدرجة الكلية لكل محور من محاور المقياس والدرجة الكلية

مستوى الدلالة	معامل الارتباط	محاور المقياس
٠.٠٠١	٠.٨٧٩	الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية
٠.٠٠١	٠.٨٤٥	الإدارة الخضراء للموارد المادية
٠.٠٠١	٠.٩٣٧	الإدارة الخضراء للصحة والسلامة
٠.٠٠١	٠.٧٩١	الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية
٠.٠٠١	٠.٨٦٣	الإدارة الخضراء للمعلومات
٠.٠٠١	٠.٨٤٧	الإدارة الخضراء للموارد الأسرية

يتضح أن معاملات ارتباط محاور مقياس الإدارة الخضراء للموارد والدرجة الكلية للمقياس دالة عند مستوى (٠.٠٠١) مما يدل على تجانس كل محاور المقياس والدرجة الكلية له.

حساب الثبات لمقياس الإدارة الخضراء للموارد الأسرية

جدول (٢)

قيم معاملات الثبات لكل بعد من أبعاد مقياس إدارة الموارد الأسرية

التصحيح من أثر التجزئة		التجزئة	معامل	أبعاد المقياس
جيتمان	سبيرمان	النصفية	ألفا	
٠.٨٣٥	٠.٨٥٤	٠.٨٢٧	٠.٨٣١	الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية
٠.٨٩٦	٠.٩٢٢	٠.٨٩٤	٠.٩١١	الإدارة الخضراء للموارد المادية
٠.٩٦٢	٠.٩٧١	٠.٩٣٧	٠.٩٦٩	الإدارة الخضراء للصحة والسلامة
٠.٩٣٧	٠.٩٤٩	٠.٩٣٥	٠.٩٤٣	الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية
٠.٩١٨	٠.٩٢٦	٠.٩٠٢	٠.٩١٧	الإدارة الخضراء للمعلومات
٠.٨٦٩	٠.٨٩٢	٠.٨٥٩	٠.٨٧٢	الإدارة الخضراء للموارد الأسرية
٠.٨٩٣	٠.٩١٥	٠.٨٧٨	٠.٨٩٩	المقياس ككل

يتضح من الجدول السابق أن جميع قيم معاملات الثبات: معامل ألفا، التجزئة النصفية، سبيرمان براون، جيتمان دالة بالنسبة لهذا النوع من الثبات، وذلك باستخدام تباين كل عبارة والتباين الكلي للاستبيان حيث كانت القيمة الكلية لمعامل الثبات بطريقة ألفا كرونباخ ٠.٨٩٩، وبالتجزئة النصفية ٠.٨٧٨، وبطريقة سبيرمان ٠.٩١٥، وبطريقة جيتمان ٠.٨٩٣، وهي قيم عالية الثبات مما يدل على ثبات المقياس وإمكانية استخدامه في الدراسة الحالية.

جدول (٣)

قيم معاملات الارتباط بين الدرجة الكلية لكل محور من محاور المقياس والدرجة الكلية

مستوى الدلالة	معامل الارتباط	محاور المقياس
٠.٠٠١	٠.٨٦٢	التكيف النفسي العاطفي
٠.٠٠١	٠.٩٤٦	الاستقرار الأسرى
٠.٠٠١	٠.٨٩١	التوافق الفكري
٠.٠٠١	٠.٨٩٨	التكيف الاقتصادي
٠.٠٠١	٠.٩٣٤	التكيف الاجتماعي
٠.٠٠١	٠.٨٩٦	التكيف الزوجي

يتضح من جدول (٣) أن معاملات ارتباط محاور مقياس القدرة التنبؤية للتكيف الزوجي والدرجة الكلية للمقياس دالة عند مستوى (٠.٠٠١) مما يدل على تجانس كل محاور المقياس والدرجة الكلية له.

حساب الثبات لمقياس القدرة التنبؤية للتكيف الزوجي

جدول (٤)

قيم معاملات الثبات لكل محور من محاور مقياس التكيف الزوجي

التصحيح من أثر التجزئة		التجزئة النصفية	معامل ألفا	محاور المقياس
جيتمان	سبيرمان			
٠.٩١٤	٠.٩٣٦	٠.٨٩٣	٠.٩١١	التكيف النفسي العاطفي
٠.٨٦٨	٠.٨٧١	٠.٨٣٧	٠.٨٥٩	الاستقرار الأسرى
٠.٨٥٩	٠.٨٧٢	٠.٨١٧	٠.٨٢٨	التوافق الفكري
٠.٩٣١	٠.٩٤٥	٠.٩٢٧	٠.٩٣٩	التكيف الاقتصادي
٠.٨٢٩	٠.٨٣٤	٠.٨٠٨	٠.٨١٩	التكيف الاجتماعي
٠.٩٠١	٠.٩١٢	٠.٨٧٣	٠.٨٩٧	التكيف الزوجي
٠.٨٦٥	٠.٨٨٤	٠.٨٦٠	٠.٨٧٩	المقياس ككل

يتضح من الجدول السابق أن جميع قيم معاملات الثبات: معامل ألفا، التجزئة النصفية، سبيرمان براون، جيتمان دالة بالنسبة لهذا النوع من الثبات، وذلك باستخدام تباين كل عبارة والتباين الكلي للاستبيان حيث كانت القيمة الكلية لمعامل الثبات بطريقة ألفا كرونباخ ٠.٨٧٩، وبالتجزئة النصفية ٠.٨٦٠، وبطريقة سبيرمان ٠.٨٨٤، وبطريقة جيتمان ٠.٨٦٥، وهي قيم عالية الثبات مما يدل على ثبات المقياس وإمكانية استخدامه في الدراسة الحالية

سادسا: تحليل النتائج ومناقشتها:

أولا: النتائج الوصفية:

جدول (٥) التوزيع النسبي لعينة الدراسة وفقاً لمتغيرات البحث

البيان	الفئة	العدد	النسبة المئوية
عمل المرأة	عاملة	١٧٦	٥٦,٦
	غير عاملة	١٣٥	٤٣,٤
محل الإقامة	إجمالي	٣١١	١٠٠
	حضر	٢٠٢	٦٤,٩
	ريف	١٠٩	٣٥,١
سن المرأة	إجمالي	٣١١	١٠٠
	- ٢٠ سنة	٧٣	٢٣,٤
	من ٢٠ - ٣٠ سنة	١٥٧	٥٠,٤
	أكثر من ٣٠ سنة	٨١	٢٦,٢
المستوى المهني للزوج	إجمالي	٣١١	١٠٠
	حكومي	١١٧	٣٧,٦
المستوى التعليمي للمرأة	خاص	١٩٤	٦٢,٤
	إجمالي	٣١١	١٠٠
	منخفض (إعدادية فأقل)	١٤	٤,٥
	متوسط (ثانوية فوق المتوسط)	٩٥	٣٠,٥
المستوى التعليمي للزوج	عالي (جامعي فوق جامعي)	٢٠٢	٦٤,٩
	إجمالي	٣١١	١٠٠
	منخفض (إعدادية فأقل)	١٢	٣,٨
	متوسط (ثانوية فوق المتوسط)	١١٣	٣٦,٣
متوسط الدخل الشهري	عالي (جامعي فوق جامعي)	١٨٦	٥٩,٨
	إجمالي	٣١١	١٠٠
	منخفض (أقل من ٣٠٠٠ جنيه)	٤٤	١٤,١
	متوسط (من ٣٠٠٠ : ١٠٠٠٠ جنيه)	١٨٦	٥٩,٨
مرتفع (أكثر من ١٠٠٠٠ جنيه)	إجمالي	٣١١	١٠٠
	مرتفع (أكثر من ١٠٠٠٠ جنيه)	٨١	٢٦,١
	إجمالي	٣١١	١٠٠

يتضح من جدول (٥) أن غالبية أفراد العينة من الزوجات العاملات بنسبة ٥٦,٦% ، بينما بلغت نسبة غير العاملات ٤٣,٤%، كما يتضح من جدول (٣) أن غالبية أفراد العينة من الزوجات يقمن في الحضر بنسبة ٦٤,٩%، بينما بلغت نسبة المقيمت بالريف ٣٥,١% من عينة البحث ، كما يتضح من جدول (٣) أن غالبية أفراد العينة من الزوجات حاصلات على شهادات عالية كالتعليم الجامعي

و ما بعد الجامعي بنسبة ٦٥٪، بينما بلغت نسبة الحاصلات على تعليم متوسط ٣١٪، في حين أن الحاصلات على شهادات منخفضة بلغت نسبتهن ٤٪ من عينة البحث، كما أظهر جدول (٣) أن غالبية أفراد العينة من الزوجات متوسط دخل أسرهن الشهري متوسط أي يتراوح بين ٣٠٠٠ - ١٠٠٠٠ مصريةً بنسبة ٦٠٪، بينما بلغت نسبة أصحاب الدخل الشهري المرتفع (أكثر من ١٠٠٠٠ جنيهه) ٢٦٪، وبلغت نسبة أصحاب الدخل المنخفض (أقل من ٣٠٠٠) ١٤٪ من عينة البحث.

الوزن النسبي لمحاور مقياس الإدارة الخضراء للموارد الأسرية:

جدول (٦) الوزن النسبي لمحاور مقياس الإدارة الخضراء للموارد الأسرية

الترتيب	%	الوزن النسبي	محاور مقياس الإدارة الخضراء للموارد الأسرية
الأول	٢٥,٦	١٨٦	الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية
الثاني	٢١,٢	١٥٦	الإدارة الخضراء للموارد المادية
الثالث	١٨,٨	١٣٨	الإدارة الخضراء للصحة والسلامة
الخامس	١٧,١	١٢٦	الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية
الرابع	١٧,٥	١٢٨	الإدارة الخضراء للمعلومات
	١٠٠	٧٣٤	المجموع

يتضح من جدول (٤) أن مستوى وعي الزوجات عينة البحث كان اعلى في محور الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية بنسبة (٢٥.٦٪)، يليه الوعي بالإدارة الخضراء للموارد المادية بنسبة (٢١.٢٪)، ويليه الوعي بالإدارة الخضراء للصحة والسلامة بنسبة (١٨.٨٪)، وفي المرتبة الرابعة الوعي بالإدارة الخضراء للمعلومات بنسبة (١٧.٥٪)، وأخيرا الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية بنسبة (١٧.١٪).

الوزن النسبي لمحاور مقياس التكيف الزواجي:

جدول (٧)

الوزن النسبي لمحاور مقياس التكيف الزواجي

الترتيب	%	الوزن النسبي	محاور مقياس التكيف الزواجي
الأول	٢١.٩	١٦٨	التكيف النفسي العاطفي
الثالث	٢٠.٣	١٥٦	الاستقرار الأسري
الرابع	١٩.١	١٤٧	التوافق الفكري
الثاني	٢٠.٥	١٥٧	التكيف الاقتصادي
الخامس	١٨.١	١٣٩	التكيف الاجتماعي
	١٠٠	٧٦٧	المجموع

يتضح من جدول (٧) أن مستوى التكيف النفسي العاطفي لدى عينة البحث كان في المرتبة الأولى بنسبة (٢١.٩٪)، يليه التكيف الاقتصادي بنسبة (٢٠.٥٪)، وفي المرتبة الثالثة الاستقرار الأسري بنسبة (٢٠.٣٪)، ويليه التوافق الفكري في المرتبة الرابعة بنسبة (١٩.١٪)، وأخيراً في المرتبة الخامسة التكيف الاجتماعي بنسبة (١٨.١٪).

ثانياً: النتائج في ضوء الفروض:

الفرض الأول:

توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين استجابات المرأة حديثة الزواج بعينة الدراسة الأساسية في الإدارة الخضراء للموارد الأسرية بأبعادها (الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية، الإدارة الخضراء للمعلومات، الإدارة الخضراء للموارد المادية، إدارة الصحة والسلامة الخضراء، الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية) تبعاً لاختلاف متغيرات الدراسة (محل الإقامة - عمل المرأة - مستوى تعليم المرأة - متوسط دخل الأسرة).

وللتحقق من صحة هذا الفرض تم:

- إجراء تحليل التباين في اتجاه واحد Anova One Way لإيجاد قيمة "ف" للوقوف على دلالة التفاعل بين الإدارة الخضراء للمرأة عينة الدراسة وبعض متغيرات الدراسة.
- إجراء اختبار أقل فرق معنوي L.S.D للوقوف على دلالة الفروق بين متوسطات أفراد عينة الدراسة في الإدارة الخضراء وفقاً لبعض متغيرات الدراسة.
- إجراء اختبار "ت" (T.test) للوقوف على دلالة الفروق بين متوسطات عينة الدراسة.

جدول رقم (٨)

تحليل التباين بين استجابات المرأة عينة الدراسة لمقياس الإدارة الخضراء للموارد الأسرية تبعاً لاختلاف سن المرأة

مستوى الدلالة	قيمة (ف) (F)	متوسط المربعات mean squares	درجات الحرية	مجموع المربعات sum of squares	مصدر التباين	الإدارة الخضراء للموارد الأسرية
٠.٠٠٠١	٤٣.٩٤	٦٢٧.٦٢	٢	١٢٥٥.٢٤	بين المجموعات	الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية
		١٤.٢٨	٣٠.٨	٤٣٩٩.٥٨	داخل المجموعات	
			٣١٠	٥٦٥٤.٨٢	التباين الكلي	
٠.٠٠٠١	٢٦.٢	٢٥٢.٥٨	٢	١٠٥١.١٧	بين المجموعات	الإدارة الخضراء للمعلومات
		٢٠.٨٤	٣٠.٨	٦٤٢١.١١	داخل المجموعات	
			٣١٠	٧٤٧٢.٢٩	التباين الكلي	

٠.٠٠١	٢٨.٧٤	١١٢٨.٢١	٢	٢٢٥٦.٣٤	بين المجموعات	الإدارة الخضراء للموارد المادية
		٣٩.٢٥	٣٠.٨	١٢٠٩٠.١١	داخل المجموعات	
			٣١٠	١٤٣٤٦.٥٥	التباين الكلي	
٠.٠٠١	٢٧.٣	٣٤٢.٣١	٢	٦٨٤.٦٢	بين المجموعات	إدارة الصحة والسلامة الخضراء
		١٢.٥٣	٣٠.٨	٣٨٦١.٦٣	داخل المجموعات	
			٣١٠	٤٥٤٦.٢٦	التباين الكلي	
٠.٠٠١	٨٧.٤٣	٥٩٩.٧٧	٢	١١٩٩.٥٥	بين المجموعات	الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية
		٦.٨٥	٣٠.٨	٢١١٢.٨٠	داخل المجموعات	
			٣١٠	٣٣١٢.٣٦	التباين الكلي	
٠.٠٠١	٤٦.٠٦	١٥٢٤٥.١٠	٢	٣٠٤٩٠.٢٠	بين المجموعات	الإدارة الخضراء للموارد الأسرية
		٣٣٠.٩٧	٣٠.٨	١٠١٩٤٠.٢٨	داخل المجموعات	
			٣١٠	١٣٢٤٣٠.٤٨	التباين الكلي	

يتضح من جدول رقم (٨) وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين استجابات المرأة حديثة الزواج بعينة الدراسة الأساسية في الإدارة الخضراء للموارد الأسرية بأبعادها (الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية، الإدارة الخضراء للمعلومات، الإدارة الخضراء للموارد المادية، إدارة الصحة والسلامة الخضراء، الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية) تبعاً لاختلاف سن المرأة حيث كانت جميع قيم (ف) دالة إحصائياً عند مستوى دلالة (٠.٠٠١)، ولمعرفة اتجاه الدلالة تم تطبيق اختبار LSD للمقارنات المتعددة الموضح بالجدول التالي:

جدول (٩)

الفروق في متوسطات استجابات المرأة عينة الدراسة لمقياس الإدارة الخضراء للموارد الأسرية تبعاً لاختلاف سن المرأة

الإدارة الخضراء للموارد الأسرية	سن المرأة	صغير م=٨٨.٩	متوسط م=٩١.٥	كبير م=٩٣.٥
الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية	صغير	-	-	-
	متوسط	*٢.٦	١.٩	-
	كبير	**٤.٧		
الإدارة الخضراء للمعلومات	سن المرأة	صغير م=٥١.٤	متوسط م=٥٢.٨	كبير م=٥٥.٩
	صغير	-		

	-	١.٤	متوسط	
	*٣.١	**٤.٥	كبير	
	كبير م=٩٠.٦	متوسط م=٨٥.٩	صغير م=٨٤.١	سن المرأة
		-	صغير	الإدارة الخضراء للموارد المادية
	-	١.٨	متوسط	
	**٤.٧	**٦.٥	كبير	
	كبير م=٦٥.٨	متوسط م=٦٣.٩	صغير م=٦٢.٣	سن المرأة
		-	صغير	إدارة الصحة والسلامة الخضراء
	-	١.٦	متوسط	
	١.٩	*٣.٥	كبير	
	كبير م=٤٠.٩	متوسط م=٣٧.٣	صغير م=٣٦.٢	سن المرأة
		-	صغير	الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية
	-	١.١	متوسط	
	*٣.٦	**٤.٧	كبير	
	كبير م=٣٤٦.٨	متوسط م=٣٣١.٤	صغير م=٣٢٢.٩	سن المرأة
		-	صغير	الإدارة الخضراء للموارد الأسرية
	-	**٨.٥	متوسط	
	**١٥.٤	**٢٣.٩	كبير	

*دال عند مستوى دلالة ٠.٠١ **دال عند مستوى دلالة ٠.٠٠١

يتضح من جدول (٩) اتجاه دلالة الفروق في الإدارة الخضراء للمرأة عينة الدراسة ككل تبعا لاختلاف سن المرأة والتي كانت لصالح المرأة بفئة السن الكبير وذلك عند مستوى دلالة ٠.٠٠١ حيث بلغ متوسط الدرجات (٣٤٦.٨)، يليها المرأة بفئة السن المتوسط حيث كان المتوسط (٣٣١.٤)، ثم المرأة بفئة السن الصغير بمتوسط (٣٢٢.٩).

كما تبين وجود فروق دالة إحصائية بين متوسط درجات المرأة عينة الدراسة في أبعاد الإدارة الخضراء وذلك عند مستوى دلالة ٠.٠٠١ فكانت:

- في بعد الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية لصالح المرأة بفئة السن الكبير حيث بلغ متوسط درجاتها (٩٣.٥) يليها المرأة بفئة السن المتوسط والتي بلغ متوسط درجاتها (٩١.٥)، يليها المرأة بفئة السن الصغير حيث بلغ المتوسط (٨٨.٩)
- وفي بعد الإدارة الخضراء لمورد المعلومات كانت الفروق الدالة إحصائياً لصالح المرأة كبيرة السن حيث بلغ متوسط درجاتها (٥٥.٩) يليها المرأة متوسطة السن ومتوسط درجاتها (٥٢.٨) يليها المرأة صغيرة السن ومتوسط درجاتها (٥١.٤).

- أما بعد الإدارة الخضراء للموارد المادية فكانت الفروق ذات الدلالة الإحصائية لصالح المرأة بفئة السن الكبير حيث بلغ متوسط درجاتها (٩٠.٦)، يليها المرأة بفئة السن المتوسط ومتوسط درجاتها (٨٥.٩)، يليها المرأة بفئة السن الصغير حيث بلغ متوسط درجاتها (٨٤.١).

- وفي بعد الإدارة الخضراء لمورد الصحة والسلامة كانت الفروق الدالة إحصائياً لصالح المرأة بفئة السن الكبير حيث بلغ متوسط درجاتها (٦٥.٨) يليها المرأة بفئة السن المتوسط ومتوسط درجاتها (٦٣.٩) يليها المرأة بفئة السن الصغير ومتوسط درجاتها (٦٢.٣).

- وفي بعد الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية كانت الفروق الدالة إحصائياً لصالح المرأة بفئة السن الكبير حيث بلغ متوسط درجاتها (٤٠.٩) يليها المرأة بفئة السن المتوسط ومتوسط درجاتها (٣٧.٣) يليها المرأة بفئة السن الصغير ومتوسط درجاتها (٣٦.٢).

وتفسر الباحثة ذلك بأنه كلما زاد عمر المرأة كلما كانت أكثر وعياً والمأمراً بكيفية إدارة موارد أسرتها ويرجع ذلك لاكتسابها الخبرات الحياتية من المواقف والتجارب التي تمر بها ربة الأسرة على مدار السنوات مما يزيد من قدرتها ووعيها بالإدارة الخضراء لمواردها الأسرية وهذا ما بينته دراسة (رياب مشعل ٢٠٢١) حيث بينت وجود فروق ذات دلالة إحصائية في الوعي بالمسؤولية البيئية وفقاً لفئات سن ربة الأسرة لصالح ربوات الأسر الأكبر سناً.

جدول (١٠)

الفروق بين استجابات المرأة عينة الدراسة لمقياس الإدارة الخضراء للموارد تبعاً لاختلاف محل الإقامة

مستوى الدلالة	قيمة (ت)	الانحراف المعياري	الخطأ المعياري	المتوسط الحسابي	منطقة السكن	الإدارة الخضراء للموارد الأسرية
٠.٠٠١	١٠.٦	٢.٦	٠.٢٥	٩٢.٤	حضر	الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية
		٥.١	٠.٣٥	٨٧.٨	ريف	
٠.٠٠١	٦.٦	٤.٣	٠.٣٢	٥٤.٢	حضر	الإدارة الخضراء للمعلومات
		٥.١	٠.٤٤	٥٠.٦	ريف	
٠.٠٠١	٦.٥	٦.٢	٠.٤٤	٨٧.٩	حضر	الإدارة الخضراء للموارد المادية
		٦.٧	٠.٦١	٨٢.٩	ريف	
٠.٠٠١	١٠.١	٢.٨	٠.٢٣	٦٤.٩	حضر	إدارة الصحة والسلامة الخضراء
		٤.١	٠.٣٢	٦٠.٩	ريف	
٠.٠٠١	٧.٨	٢.٩	٠.٢١	٣٨.٧	حضر	الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية
		٣.١	٠.٢٨	٣٥.٩	ريف	
٠.٠٠١	٩.١	١٥.٧	١.٣	٣٣١.١	حضر	الإدارة الخضراء للموارد الأسرية
		٢٢.٤	١.٨	٣١٨.٢	ريف	

يتضح من الجدول السابق أنه توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط درجات المرأة عينة الدراسة في الإدارة الخضراء ككل وفقاً لمحل الإقامة وذلك لصالح المرأة بالحضر حيث كانت قيمة "ت" دالة معنوياً عند مستوى دلالة ٠.٠٠٠١، حيث بلغ المتوسط (٣٣١.١) والمتوسط للمرأة بالريف (٣١٨.٢)، كما توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط درجات المرأة عينة الدراسة في الإدارة الخضراء بأبعدها (الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية، الإدارة الخضراء للمعلومات، الإدارة الخضراء للموارد المادية، إدارة الصحة والسلامة الخضراء، الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية) تبعاً لاختلاف محل الإقامة (حضر، ريف) وذلك لصالح المرأة بالحضر حيث بلغ المتوسط للمرأة بالحضر في بعد الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية (٩٢.٤)، و(٥٤.٢) في بعد الإدارة الخضراء للمعلومات، و(٨٧.٩) في بعد الإدارة الخضراء للموارد المادية، بينما بلغ المتوسط للمرأة بالحضر في إدارة الصحة والسلامة (٦٤.٩)، و(٣٨.٧) في بعد الموارد المادية، وكانت المتوسطات في المقابل للمرأة بالريف على الترتيب (٨٧.٨ - ٥٠.٦ - ٨٢.٩ - ٦٠.٩ - ٣٥.٩)، حيث كانت قيم "ت" دالة عند مستوى دلالة ٠.٠٠٠١.

وتتفق هذه النتيجة مع كل من دعاء حافظ (٢٠٢٠) والتي أشارت بوجود فروق في الوعي بالإدارة الخضراء لدى ربات الأسر لصالح الحضريات، ودراسة (رباب مشعل، ٢٠٢١) حيث بينت أن ربات الأسر الحضريات أكثر وعياً بالمسؤولية البيئية مقارنة بالريف واختلفت نتيجة الدراسة مع كل من أسماء الدبوسي، (٢٠١٥)، شيماء ضبش (٢٠١٥) حيث أظهرت عدم وجود فروق بين الريفيات والحضر، وكذلك اختلفت مع دراسة حنان عبد العاطي (٢٠١٥) والتي أظهرت تفوق الريفيات في إدارة المخلفات المنزلية.

جدول (١١)

الفروق بين استجابات المرأة عينة الدراسة في مقياس الإدارة الخضراء للموارد تبعاً لعمل المرأة

مستوى الدلالة	قيمة (ت)	الانحراف المعياري	الخطأ المعياري	المتوسط الحسابي	عمل المرأة	الإدارة الخضراء للموارد الأسرية
٠.٠١	٦.٣	٣.٥	٠.٣٠	٩٦.١	عاملة	الإدارة الخضراء
		٤.٥	٠.٣٤	٩٢.١	غير عاملة	للموارد الطبيعية
٠.٠١	١٠.٢	٣.٤	٠.٣٢	٥٦.١	عاملة	الإدارة الخضراء
		٥.١	٠.٣٦	٥٢.١	غير عاملة	للمعلومات
٠.٠١	٦.٤	٥.٧	٠.٤٨	٩١.٢	عاملة	الإدارة الخضراء
		٧.١	٠.٥٥	٨٣.٥	غير عاملة	للموارد المادية
٠.٠١	٥.٩	٤.١	٠.٢٧	٦٧.٦	عاملة	إدارة الصحة
		٢.٩	٠.٣١	٦٢.١	غير عاملة	والسلامة الخضراء
غير دالة	٢.٢	٢.٨	٠.٢٠	٤٠.٣	عاملة	الإدارة الخضراء
		٢.٤	٠.٢٣	٣٩.٥	غير عاملة	للموارد الفيزيائية

٠.٠١	٨.٩	١٨.٦	١.٣	٣٤١.٣	عاملة	الإدارة الخضراء للموارد الأسرية
		١٨.٢	١.٥	٣٢٠.٤	غير عاملة	

يتضح من الجدول السابق أنه توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط درجات المرأة عينة الدراسة في الإدارة الخضراء ككل وفقا لعمل المرأة (عاملة - غير عاملة) وذلك لصالح المرأة العاملة حيث كانت قيمة "ت" دالة معنويا عند مستوى دلالة ٠.٠١، حيث بلغ المتوسط (٣٤١.٣) والمتوسط للمرأة غير العاملة (٣٢٠.٤)، كما توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط درجات المرأة عينة الدراسة في الإدارة الخضراء بأبعادها (الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية، الإدارة الخضراء للمعلومات، الإدارة الخضراء للموارد المادية، إدارة الصحة والسلامة الخضراء، الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية) تبعا لاختلاف عمل المرأة وذلك لصالح المرأة العاملة حيث بلغ المتوسط للمرأة في بعد الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية (٩٦.١) و(٥٦.١) في بعد الإدارة الخضراء للمعلومات، و(٩١.٢) في بعد الإدارة الخضراء للموارد المادية، بينما بلغ المتوسط للمرأة في إدارة الصحة والسلامة (٦٧.٦)، و(٤٠.٣) في بعد الموارد الفيزيائية، وكانت المتوسطات في المقابل للمرأة على الترتيب (٩٢.١ - ٥٢.١ - ٨٣.٥ - ٦٢.١ - ٣٩.٥)، حيث كانت قيم "ت" دالة عند مستوى دلالة ٠.٠١، فيما عدا الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية فكانت غير دالة.

وتفسر الباحثة ذلك بأن عمل المرأة يؤهلها للتفاعل مع القضايا البيئية وإدراكها ومعرفة أهمية الحفاظ على البيئة وكيفية تحقيق ذلك، كما يخلق دافعا تجاه إيجاد الحلول المناسبة لحماية البيئة.

وتتفق هذه النتائج مع دراسة رحاب قمياز (٢٠١٣) التي أشارت الى وجود فروق دالة إحصائية في ممارسات حماية البيئة المنزلية من التلوث ودراسة دعاء حافظ (٢٠٢٠) التي بينت وجود فروق في الوعي بالإدارة الخضراء لدى ربوات الأسر لصالح العاملات ودراسة رباب مشعل (٢٠٢١)، حيث أكدت وجود فروق دالة إحصائية في الوعي بالمسؤولية البيئية لصالح العاملات. بينما اختلفت عن نتيجة دراسة حنان عبد العاطي (٢٠١٥) والتي أظهرت عدم وجود فروق بين المرأة العاملة وغير العاملة في الوعي البيئي.

جدول رقم (١٢)

تحليل التباين بين استجابات المرأة عينة الدراسة لمقياس الإدارة الخضراء
للموارد الأسرية تبعا لاختلاف مستوى تعليم المرأة

مستوى الدلالة	قيمة (ف) (F)	متوسط المربعات mean squares	درجات الحرية	مجموع المربعات sum of squares	مصدر التباين	الإدارة الخضراء للموارد الأسرية
٠.٠٠١	١٦٠.٨	١٤٤٤.٣	٢	٢٨٨٨.٦	بين المجموعات	الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية
		٨.٩	٣٠.٨	٢٧٦٦.١	داخل المجموعات	

			٣١٠	٥٦٥٦.٨	التباين الكلى	
٠.٠٠١	٢٢٩.٢	٢٢٣٤.٧	٢	٤٤٦٩.٦	بين المجموعات	الإدارة الخضراء للمعلومات
		٩.٧	٣٠.٨	٣٠٠٢.٧	داخل المجموعات	
			٣١٠	٧٤٧٢.٢	التباين الكلى	
٠.٠٠١	١٠٣.٦	٢٨٨٦.٢	٢	٥٧٧٢.٤	بين المجموعات	الإدارة الخضراء للموارد المادية
		٢٧.٨	٣٠.٨	٨٥٧٤.١	داخل المجموعات	
			٣١٠	١٤٣٤٦.٥	التباين الكلى	
٠.٠٠١	٩٢.٦	٧٩٤.١	٢	١٥٨٨.٢	بين المجموعات	إدارة الصحة والسلامة الخضراء
		٩.٦	٣٠.٨	٢٩٥٨.١	داخل المجموعات	
			٣١٠	٤٥٤٦.٢	التباين الكلى	
٠.٠٠١	١٠٧.٢	٦٨٠.١	٢	١٣٦٠.١	بين المجموعات	الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية
		٦.٣	٣٠.٨	١٩٥٢.٢	داخل المجموعات	
			٣١٠	٣٣١٢.٣	التباين الكلى	
٠.٠٠١	١٨١.٩	٣٥٨٦١.٣	٢	٧١٧٢٢.٦	بين المجموعات	الإدارة الخضراء للموارد الأسرية
		١٩٧.١	٣٠.٨	٦٠٧٠٧.٨	داخل المجموعات	
			٣١٠	١٣٢٤٣٠.٥	التباين الكلى	

يتضح من جدول رقم (١٠) وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين استجابات المرأة حديثة الزواج بعينة الدراسة الأساسية في الإدارة الخضراء للموارد الأسرية بأبعادها (الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية، الإدارة الخضراء للمعلومات، الإدارة الخضراء للموارد المادية، إدارة الصحة والسلامة الخضراء، الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية) تبعاً لاختلاف مستوى تعليم المرأة حيث كانت جميع قيم (ف) دالة إحصائياً عند مستوى دلالة (٠.٠٠١)، ولمعرفة اتجاه الدلالة تم تطبيق اختبار LSD للمقارنات المتعددة الموضح بالجدول التالي:

جدول (١٣)

الفروق في متوسطات استجابات المرأة عينة الدراسة لمقياس الإدارة الخضراء للموارد الأسرية تبعاً لاختلاف مستوى تعليم المرأة

الإدارة الخضراء للموارد الأسرية	مستوى تعليم المرأة	منخفض م=٧٨.٠	متوسط م=٨٩.٥	عالي م=٩٢.٣
الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية	منخفض	-	-	-
	متوسط	**١١.٥	*٢.٧	-
	عالي	**١٤.٣	-	-
الإدارة الخضراء للمعلومات	مستوى تعليم المرأة	منخفض م=٤٠.٠	متوسط م=٤٩.٧	عالي م=٥٥.٣
	منخفض	-	-	-
	متوسط	**٩.٧	-	-
الإدارة الخضراء للموارد المادية	عالي	**١٥.٣	**٥.٦	-
	مستوى تعليم المرأة	منخفض م=٧٥.١	متوسط م=٨١.٤	عالي م=٨٩.٢
	منخفض	-	-	-
إدارة الصحة والسلامة الخضراء	متوسط	**٦.٣	-	-
	عالي	**١٤.١	**٧.٨	-
	مستوى تعليم المرأة	منخفض م=٥٧.١	متوسط م=٦١.٢	عالي م=٦٥.١
الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية	منخفض	-	-	-
	متوسط	*٤.١	-	-
	عالي	**٨.١	**٣.٩	-
الإدارة الخضراء للموارد الأسرية	مستوى تعليم المرأة	منخفض م=٣٢.٠	متوسط م=٣٥.٤	عالي م=٣٩.١
	منخفض	-	-	-
	متوسط	*٣.٤	-	-
الإدارة الخضراء للموارد الأسرية	عالي	**٧.١	**٣.٧	-
	مستوى تعليم المرأة	منخفض م=٢٨٢.٢	متوسط م=٣١٧.٣	عالي م=٣٤١.١
	منخفض	-	-	-
الإدارة الخضراء للموارد الأسرية	متوسط	**٣٥.١	-	-
	عالي	**٥٨.٩	**٢٣.٨	-
	مستوى تعليم المرأة	منخفض م=٢٨٢.٢	متوسط م=٣١٧.٣	عالي م=٣٤١.١

** دال عند مستوى دلالة ٠.٠٠١

* دال عند مستوى دلالة ٠.٠١

يتضح من جدول (١٣) اتجاه دلالة الفروق في الإدارة الخضراء للمرأة عينة الدراسة ككل تبعاً لاختلاف مستوى تعليم المرأة والتي كانت لصالح المرأة بفضة التعليم العالي وذلك عند مستوى

دلالة ٠.٠٠١ حيث بلغ متوسط الدرجات (٣٤١.١)، يليها المرأة بفئة التعليم المتوسط حيث كان المتوسط (٣١٧.٣)، ثم المرأة بفئة التعليم المنخفض بمتوسط (٢٨٢.٢).

كما تبين وجود فروق دالة إحصائية بين متوسط درجات المرأة عينة الدراسة في أبعاد الإدارة الخضراء وذلك عند مستوى دلالة ٠.٠٠١ فكانت:

- في بعد الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية لصالح المرأة بفئة التعليم العالي حيث بلغ متوسط درجاتها (٩٢.٣) يليها المرأة بفئة التعليم المتوسط والتي بلغ متوسط درجاتها (٨٩.٥)، يليها المرأة بفئة التعليم المنخفض حيث بلغ المتوسط (٧٨.٠)

- وفي بعد الإدارة الخضراء لمورد المعلومات كانت الفروق الدالة إحصائياً لصالح المرأة بفئة التعليم العالي حيث بلغ متوسط درجاتها (٥٥.٣) يليها المرأة بفئة التعليم المتوسط ومتوسط درجاتها (٤٩.٧) يليها المرأة بفئة التعليم المنخفض ومتوسط درجاتها (٤٠.٠).

- أما بعد الإدارة الخضراء للموارد المادية فكانت الفروق ذات الدلالة الإحصائية لصالح المرأة بفئة التعليم العالي حيث بلغ متوسط درجاتها (٨٩.٢)، يليها المرأة بفئة التعليم المتوسط ومتوسط درجاتها (٨١.٤)، يليها المرأة بفئة التعليم المنخفض حيث بلغ متوسط درجاتها (٧٥.١).

- وفي بعد الإدارة الخضراء لمورد الصحة والسلامة كانت الفروق الدالة إحصائياً لصالح المرأة بفئة التعليم العالي حيث بلغ متوسط درجاتها (٦٥.١) يليها المرأة بفئة التعليم المتوسط ومتوسط درجاتها (٦١.٢) يليها المرأة بفئة التعليم المنخفض ومتوسط درجاتها (٥٧.١).

- وفي بعد الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية كانت الفروق الدالة إحصائياً لصالح المرأة بفئة التعليم العالي حيث بلغ متوسط درجاتها (٣٩.١) يليها المرأة بفئة التعليم المتوسط ومتوسط درجاتها (٣٥.٤) يليها المرأة بفئة التعليم المنخفض ومتوسط درجاتها (٣٢.٠).

وتفسر الباحثة ذلك بأنه كلما ارتفع المستوى التعليمي للزوجة كلما ازدادت وعياً بأهمية الحفاظ على البيئة من خلال حسن استخدام الموارد المتاحة لها وتتفق نتيجة الدراسة مع دراسة دعاء حافظ (٢٠٢٠) التي أشارت إلى وجود فروق دالة إحصائية في الوعي بالإدارة الخضراء لدى ربوات الأسر لصالح المستويات التعليمية المرتفعة.

جدول (١٤)

تحليل التباين بين استجابات المرأة عينة الدراسة لمقياس الإدارة الخضراء
للموارد الأسرية تبعا لمتوسط الدخل الشهري

مستوى الدلالة	قيمة (ف) (F)	متوسط المربعات mean squares	درجات الحرية	مجموع المربعات sum of squares	مصدر التباين	الإدارة الخضراء للموارد الأسرية
٠.٠٠١	١٢.٨	٢١٧.٢	٢	٤٣٤٠.٥	بين المجموعات	الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية
		١٦.٩	٣٠.٨	٥٢٢٠.٣	داخل المجموعات	
			٣١٠	٥٦٥٤.٨	التباين الكلي	
٠.٠٠١	٣٨.٧	٧٥٠.٦	٢	١٥٠١.٣	بين المجموعات	الإدارة الخضراء للمعلومات
		١٩.٣	٣٠.٨	٥٩٧٠.٩	داخل المجموعات	
			٣١٠	٧٤٧٢.٢	التباين الكلي	
٠.٠٠١	٤٥.٦	٣٦٣٨.٧	٢	٣٢٧٧.٥	بين المجموعات	الإدارة الخضراء للموارد المادية
		٣٥.٩	٣٠.٨	١١٠٦٨.٩	داخل المجموعات	
			٣١٠	١٤٣٤٦.٥	التباين الكلي	
٠.٠٠١	٢٢.٩	٢٩٤.٣	٢	٥٨٨.٧	بين المجموعات	إدارة الصحة والسلامة الخضراء
		١٢.٨	٣٠.٨	٣٩٥٧.٥	داخل المجموعات	
			٣١٠	٤٥٤٦.٢	التباين الكلي	
٠.٠٠١	٣٩.٦	٦٠٥.١	٢	١٢١٠.٢	بين المجموعات	الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية
		٦.٨	٣٠.٨	٢١٠٢.١	داخل المجموعات	
			٣١٠	٣٣١٢.٣	التباين الكلي	
٠.٠٠١	٤٤.١	١٤٧٣٦.٦	٢	٢٩٤٧٣.٧	بين المجموعات	الإدارة الخضراء للموارد الأسرية
		٣٣٤.٢	٣٠.٨	١٠٢٩٥٦.٧	داخل المجموعات	
			٣١٠	١٣٢٤٣٠.٤	التباين الكلي	

يتضح من جدول رقم (١٤) وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين استجابات المرأة حديثة الزواج بعينة الدراسة الأساسية في الإدارة الخضراء للموارد الأسرية بأبعادها (الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية، الإدارة الخضراء للمعلومات، الإدارة الخضراء للموارد المادية، إدارة الصحة والسلامة

الخضراء، الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية) تبعاً لاختلاف متوسط الدخل الشهري للأسرة حيث كانت جميع قيم (ف) دالة إحصائياً عند مستوى دلالة (٠.٠٠١)، ولمعرفة اتجاه الدلالة تم تطبيق اختبار LSD للمقارنات المتعددة الموضح بالجدول التالي:

جدول (١٥)

الفروق في متوسطات استجابات المرأة عينة الدراسة لمقياس الإدارة الخضراء للموارد الأسرية تبعاً لمتوسط الدخل الشهري

الإدارة الخضراء للموارد الأسرية	متوسط الدخل	صغير م=٨٨,٣	متوسط م=٩٠,٧	كبير م=٩٢,٣
الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية	صغير	-	-	-
	متوسط	*٢,٤	١,٦	-
	كبير	*٤,٠	-	-
الإدارة الخضراء للمعلومات	متوسط الدخل	صغير م=٤٩,١	متوسط م=٥٢,٥	كبير م=٥٦,١
	صغير	-	-	-
	متوسط	*٣,٤	*٣,٦	-
الإدارة الخضراء للموارد المادية	متوسط الدخل	صغير م=٧٨,٦	متوسط م=٨٦,٦	كبير م=٨٩,٢
	صغير	-	-	-
	متوسط	**٨,١	*٢,٦	-
إدارة الصحة والسلامة الخضراء	متوسط الدخل	صغير م=٦٠,٢	متوسط م=٦٣,٨	كبير م=٦٤,٦
	صغير	-	-	-
	متوسط	*٣,٦	٠,٨	-
الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية	متوسط الدخل	صغير م=٣٤,٣	متوسط م=٣٧,٢	كبير م=٤٠,٦
	صغير	-	-	-
	متوسط	*٢,٩	*٣,٤	-
الإدارة الخضراء للموارد الأسرية	متوسط الدخل	صغير م=٣١٠,٧	متوسط م=٣٣٠,٨	كبير م=٣٤٢,٨
	صغير	-	-	-
	متوسط	**٢٠,١	*١٢,١	-
	كبير	**٣٢,١	-	-

يتضح من جدول (١٥) اتجاه دلالة الفروق في الإدارة الخضراء للمرأة عينة الدراسة ككل تبعاً لاختلاف متوسط الدخل الشهري للأسرة والتي كانت لصالح المرأة بفئة الدخل الأعلى وذلك عند مستوى دلالة ٠.٠٠١ حيث بلغ متوسط الدرجات (٣٤٢.٨)، يليها المرأة بفئة الدخل المتوسط حيث كان المتوسط (٣٣٠.٨)، ثم المرأة بفئة الدخل المنخفض بمتوسط (٣١٠.٧).

كما تبين وجود فروق دالة إحصائية بين متوسط درجات المرأة عينة الدراسة في أبعاد الإدارة الخضراء وذلك عند مستوى دلالة ٠.٠٠١ فكانت:

- في بعد الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية لصالح المرأة بفئة الدخل الأعلى حيث بلغ متوسط درجاتها (٩٢.٣) يليها المرأة بفئة والتي بلغ متوسط درجاتها (٩٠.٧)، يليها المرأة بفئة الدخل المنخفض حيث بلغ المتوسط (٨٨.٣)

- وفي بعد الإدارة الخضراء لمورد المعلومات كانت الفروق الدالة إحصائية لصالح المرأة بفئة الدخل الأعلى حيث بلغ متوسط درجاتها (٥٦.١) يليها المرأة بفئة الدخل المتوسط ومتوسط درجاتها (٥٢.٥) يليها المرأة بفئة الدخل المنخفض ومتوسط درجاتها (٤٩.١).

- أما بعد الإدارة الخضراء للموارد المادية فكانت الفروق ذات الدلالة الإحصائية لصالح المرأة بفئة الدخل الأعلى حيث بلغ متوسط درجاتها (٨٩.٢)، يليها المرأة بفئة الدخل المتوسط ومتوسط درجاتها (٨٦.٦)، يليها المرأة بفئة الدخل المنخفض حيث بلغ متوسط درجاتها (٧٨.٦).

- وفي بعد الإدارة الخضراء لمورد الصحة والسلامة كانت الفروق الدالة إحصائية لصالح المرأة بفئة الدخل الأعلى حيث بلغ متوسط درجاتها (٦٤.٦) يليها المرأة بفئة الدخل المتوسط ومتوسط درجاتها (٦٣.٨) يليها المرأة بفئة الدخل المنخفض ومتوسط درجاتها (٦٠.٢).

- وفي بعد الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية كانت الفروق الدالة إحصائية لصالح المرأة بفئة الدخل الأعلى حيث بلغ متوسط درجاتها (٤٠.٦) يليها المرأة بفئة الدخل المتوسط ومتوسط درجاتها (٣٧.٢) يليها المرأة بفئة الدخل المنخفض ومتوسط درجاتها (٣٤.٣).

وتفسر الباحثة ذلك بأنه كلما ارتفع متوسط الدخل الشهري للأسرة كلما تمكنت الزوجة من الحصول على البدائل التي تعزز قدرتها على الإدارة الخضراء للموارد عن طريق شراء المنتجات الصديقة للبيئة والأجهزة المنزلية التي تدعم توفير الطاقة وترشيد الاستهلاك حفاظاً على الموارد وتتفق نتيجة الدراسة الحالية مع دراسة نعمة رقبان وآخرون (٢٠٢٢) حيث أظهرت وجود علاقة ارتباطية دالة بين تقييم الخدمات في ضوء الإدارة الخضراء والدخل الشهري بينما اختلفت هذه النتيجة مع دراسة فاطمة الزهري (٢٠٢٣) والتي أشارت الى أن الأسرة التي تحصل على دخل شهري منخفض يكون أبنائهم أكثر وعياً بالممارسات الإدارية الخضراء.

الفرض الثاني:

توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين استجابات المرأة حديثة الزواج عينة البحث الأساسية في محاور مقياس القدرة التنبؤية للتكيف الزوجي (التكيف النفسي العاطفي، الاستقرار الأسري، التوافق الفكري، التكيف الاقتصادي، التكيف الاجتماعي) تبعاً لاختلاف متغيرات الدراسة (سن المرأة - محل الإقامة - عمل المرأة - المستوى المهني للزوج - مستوى تعليم المرأة - مستوى تعليم الزوج - متوسط دخل الأسرة).

وجود فروق دالة إحصائية في التوافق الزوجي لصالح أصحاب الدخل المتوسط.

جدول (١٦)

تحليل التباين بين استجابات المرأة عينة الدراسة لمقياس التكيف الزوجي تبعاً لاختلاف سن المرأة

مستوى الدلالة	قيمة (ف) (F)	متوسط المربعات mean squares	درجات الحرية	مجموع المربعات sum of squares	مصدر التباين	التكيف الزوجي
٠.٠٠٠١	٢٩.٤	١٦١.٢	٢	٣٢٢.٥	بين المجموعات	نفسى وعاطفى
		٥.٤	٣٠.٨	١٦٨٥.٤	داخل المجموعات	
			٣١٠	٢٠٠٧.٩	التباين الكلى	
٠.٠٠٠١	٢٩.٢	١٧٩.٨	٢	٣٥٩.٦	بين المجموعات	استقرار أسرى
		٦.١	٣٠.٨	١٨٩١.٩	داخل المجموعات	
			٣١٠	٢٢٥١.٥	التباين الكلى	
٠.٠٠٠١	١٨.١	١٤٥.٥	٢	٢٩١.١	بين المجموعات	توافق فكرى
		٨.١	٣٠.٨	٢٤٧٨.١	داخل المجموعات	
			٣١٠	٢٧٦٩.٢	التباين الكلى	
٠.٠٠٠١	٣١.٦	١٩٩.٧	٢	٣٩٩.٥	بين المجموعات	تكيف اقتصادى
		٦.٣	٣٠.٨	١٩٤٥.٥	داخل المجموعات	
			٣١٠	٢٣٤٥.١	التباين الكلى	
٠.٠٠٠١	١٣.٢	١١٤.٨	٢	٢٢٩.٧	بين المجموعات	تكيف اجتماعى
		٨.٦	٣٠.٨	٢٦٧٧.١	داخل المجموعات	
			٣١٠	٢٩٠٦.٩	التباين الكلى	
٠.٠٠٠١	٢٥.٩	٣٧٦١.٥	٢	٧٥٢٣.١	بين المجموعات	التكيف الزوجى
		١٤٥.١	٣٠.٨	٤٤٦٦٢.١	داخل المجموعات	
			٣١٠	٥٢١٨٥.١	التباين الكلى	

يتضح من جدول رقم (١٦) وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين استجابات المرأة حديثة الزواج بعينة الدراسة الأساسية في محاور مقياس القدرة التنبؤية للتكيف الزوجي (التكيف النفسي العاطفي، الاستقرار الأسري، التوافق الفكري، التكيف الاقتصادي، التكيف الاجتماعي) تبعاً لاختلاف سن المرأة حيث كانت جميع قيم (ف) دالة إحصائياً عند مستوى دلالة (٠.٠٠١)، ولمعرفة اتجاه الدلالة تم تطبيق اختبار LSD للمقارنات المتعددة الموضح بالجدول التالي:

جدول (١٧)

الفروق في متوسطات استجابات المرأة عينة الدراسة لمقياس التكيف الزوجي تبعاً لاختلاف سن المرأة

التكيف الزوجي	سن المرأة	صغير م=٣١,٦	متوسط م=٣٣,٣	كبير م=٣٣,٩
نفسى وعاطفي	صغير	-	-	-
	متوسط	١,٧	٠,٦	-
	كبير	*٢,٣	-	-
استقرار أسرى	سن المرأة	صغير م=٣٩,٢	متوسط م=٤٠,٢	كبير م=٤١,٨
	صغير	-	-	-
	متوسط	١,٠	١,٦	-
توافق فكري	سن المرأة	صغير م=١٨,٣	متوسط م=١٨,٤	كبير م=٢٠,٥
	صغير	-	-	-
	متوسط	٠,١	-	-
تكيف اقتصادي	سن المرأة	صغير م=٣٠,٢	متوسط م=٣١,٧	كبير م=٣٢,٩
	صغير	-	-	-
	متوسط	١,٥	١,٢	-
تكيف اجتماعي	سن المرأة	صغير م=٢٦,٩	متوسط م=٢٧,٥	كبير م=٢٨,٩
	صغير	-	-	-
	متوسط	٠,٦	١,٤	-
التكيف الزوجي	سن المرأة	صغير م=١٤٦,٣	متوسط م=١٥١,١	كبير م=١٥٨,١
	صغير	-	-	-
	متوسط	*٤,٨	-	-
	كبير	*١١,٨	*٧,٠	-

يتضح من جدول (١٧) اتجاه دلالة الفروق التكيف الزوجي لحديثات الزواج عينة الدراسة ككل تبعاً لاختلاف سن المرأة والتي كانت لصالح المرأة بفئة السن الكبير وذلك عند مستوى دلالة ٠.٠١ حيث بلغ متوسط الدرجات (١٥٨.١)، يليها المرأة بفئة السن المتوسط حيث كان المتوسط (١٥١.١)، ثم المرأة بفئة بمتوسط (١٤٦.٣).

كما تبين وجود فروق دالة إحصائياً بين متوسط درجات المرأة عينة الدراسة في محاور التكيف الزوجي وذلك عند مستوى دلالة ٠.٠١ فكانت:

- في محور التكيف النفسي العاطفي لصالح المرأة بفئة السن الكبير حيث بلغ متوسط درجاتها (٣٣.٩) يليها المرأة بفئة السن المتوسط والتي بلغ متوسط درجاتها (٣٣.٣)، يليها المرأة بفئة السن الصغير حيث بلغ المتوسط (٣١.٦)

- وفي محور الاستقرار الأسري كانت الفروق الدالة إحصائياً لصالح المرأة بفئة السن الكبير حيث بلغ متوسط درجاتها (٤١.٨) يليها المرأة بفئة السن المتوسط ومتوسط درجاتها (٤٠.٢) يليها المرأة بفئة السن الصغير ومتوسط درجاتها (٣٩.٢).

- أما محور التوافق الفكري فكانت الفروق ذات الدلالة الإحصائية لصالح المرأة بفئة السن الكبير حيث بلغ متوسط درجاتها (٢٠.٥)، يليها المرأة بفئة السن المتوسط ومتوسط درجاتها (١٨.٤)، يليها المرأة بفئة السن الصغير حيث بلغ متوسط درجاتها (١٨.٣).

- وفي محور التكيف الاقتصادي كانت الفروق الدالة إحصائياً لصالح المرأة بفئة السن الكبير حيث بلغ متوسط درجاتها (٣٢.٩) يليها المرأة بفئة السن المتوسط ومتوسط درجاتها (٣١.٧) يليها المرأة بفئة السن الصغير ومتوسط درجاتها (٣٠.٢).

- وفي التكيف الاجتماعي كانت الفروق الدالة إحصائياً لصالح المرأة بفئة السن الكبير حيث بلغ متوسط درجاتها (٢٨.٩) يليها المرأة بفئة السن المتوسط ومتوسط درجاتها (٢٧.٥) يليها المرأة بفئة السن الصغير ومتوسط درجاتها (٢٦.٩).

وتفسر الباحثة ذلك بأنه كلما تقدمت المرأة بالسن كلما كانت أكثر نضجا وقل انفعالا وأكثر قدرة على التعامل مع المواقف الحياتية المختلفة، وأنها تعي مالها وما عليها من حقوق وواجبات زوجية وأسرية وتتفق هذه النتيجة مع دراسة تغريد الدخيل (٢٠٢١) والتي أشارت إلى وجود فروق دالة إحصائياً في مستوى التوافق الزوجي لدى عينة من المرتبطين حديثاً تبعاً لمتغير العمر لصالح فئة العمر الأكبر. بينما اختلفت مع دراسة طلال مثنى (٢٠٢٠) والتي أوضحت أنه لا توجد فروق دالة إحصائياً بين الشباب المتزوجين حديثاً في التوافق تعزى لمتغير العمر.

جدول (١٨)

الفروق بين استجابات المرأة عينة الدراسة لمقياس التكيف الزوجي تبعاً لاختلاف مكان السكن

التكيف الزوجي	منطقة السكن	المتوسط الحسابي	الخطأ المعياري	الانحراف المعياري	قيمة (ت)	مستوى الدلالة
نفسى وعاطفي	حضر	٣٣.٤	٠.١٦	٢.٦	٨.٥	٠.٠٠١
	ريف	٣١.١	٠.٢١	١.٥		
استقرار أسرى	حضر	٤١.١	٠.١٧	٢.٥	٩.١	٠.٠٠١
	ريف	٣٨.٤	٠.٢٣	٢.١		

٠.٠٠١	٩.٣	٢.٧	٠.١٩	١٩.٧	حضر	توافق فكري
		٢.٨	٠.٢٦	١٧.٤	ريف	
٠.٠٠١	٨.٦	٢.٤	٠.١٧	٣٢.١	حضر	تكيف اقتصادي
		٢.٦	٠.٢٣	٢٩.٧	ريف	
٠.٠٠١	٧.٦	٢.٦	٠.١٩	٢٨.٦	حضر	تكيف اجتماعي
		٢.٨	٠.٢٦	٢٥.٧	ريف	
٠.٠٠١	٩.٨	١١.٨	٠.٨١	١٥٤.٨	حضر	التكيف الزوجي
		١١.١	١.١	١٤٢.٥	ريف	

يتضح من الجدول السابق أنه توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط درجات المرأة عينة الدراسة في التكيف الزوجي ككل وفقاً لاختلاف مكان السكن وذلك لصالح المرأة المقيمة بالحضر حيث كانت قيمة "ت" دالة معنوياً عند مستوى دلالة ٠.٠٠١، حيث بلغ المتوسط (١٥٤.٨) والمتوسط للمرأة المقيمة بالريف (١٤٢.٥)، كما توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط درجات المرأة عينة الدراسة محاور مقياس القدرة التنبؤية للتكيف الزوجي (التكيف النفسي العاطفي، الاستقرار الأسري، التوافق الفكري، التكيف الاقتصادي، التكيف الاجتماعي) تبعاً لاختلاف مكان السكن وذلك لصالح المرأة المقيمة بالحضر حيث بلغ المتوسط للمرأة المقيمة بالحضر في محور التكيف النفسي العاطفي (٣٣.٤) و(٤١.١) في محور الاستقرار الأسري، و(١٩.٧) في بعد التوافق الفكري، بينما بلغ المتوسط للمرأة في التكيف الاقتصادي (٣٢.١)، و(٢٨.٦) في التكيف الاجتماعي، وكانت المتوسطات في المقابل للمرأة على الترتيب (٣١.١ - ٣٨.٤ - ١٧.٤ - ٢٩.٧ - ٢٥.٧)، حيث كانت قيم "ت" دالة عند مستوى دلالة ٠.٠٠١.

وتفسر الباحثة ذلك بأن المرأة الحضرية قد تتمتع ببعض الحرية والاستقلال مقارنة بالمرأة الريفية والتي قد تواجه التدخلات العائلية في شؤون أسرتها حيث نمط الأسرة الممتدة يكون أكثر انتشاراً، مما يؤثر على استقرارها وتكيفها. وتتفق هذه النتائج مع دراسة نورا الطوخي (٢٠٢٠) حيث أوضحت أنه توجد فروق دالة إحصائية بين المتزوجات تبعاً لمكان السكن (ريف- حضر) لصالح الحضريات. بينما اختلفت مع كل من آيات احمد ونبيل عطية (٢٠١٧) وزينب الشناوي (٢٠٢٠) والتي بينت عدم وجود فروق في التوافق الزوجي تبعاً لمكان السكن.

جدول (١٩)

تحليل التباين بين استجابات المرأة عينة الدراسة لمقياس التكيف الزوجي تبعاً لاختلاف مستوى تعليم المرأة

مستوى الدلالة	قيمة (ف) (F)	متوسط المربعات mean squares	درجات الحرية	مجموع المربعات sum of squares	مصدر التباين	التكيف الزوجي
٠.٠٠١	١٤٧.٤	٤٩٠.٩	٢	٩٨١.٩	بين المجموعات	نفسى وعاطفي
		٣.٣	٣٠.٨	١٠٢٥.٩	داخل المجموعات	
			٣١٠	٢٠٠٧.٩	التباين الكلى	
٠.٠٠١	١٩٠.٢	٦٢٢.٥	٢	١٢٤٤.٤	بين المجموعات	استقرار أسرى
		٣.٢	٣٠.٨	١٠٠٧.١	داخل المجموعات	
			٣١٠	٢٢٥١.٥	التباين الكلى	
٠.٠٠١	٢٩٣.٥	٩٠٨.١	٢	١٨١٦.٢	بين المجموعات	توافق فكري
		٣.١	٣٠.٨	٩٥٣.١	داخل المجموعات	
			٣١٠	٢٧٦٩.٢	التباين الكلى	
٠.٠٠١	٢٢٤.٣	٦٩٥.٢	٢	١٣٩٠.٤	بين المجموعات	تكيف اقتصادي
		٣.٤	٣٠.٨	٩٥٤.٦	داخل المجموعات	
			٣١٠	٢٣٤٥.١	التباين الكلى	
٠.٠٠١	٢٨٤.١	٩٤٢.٥	٢	١٨٨٥.١	بين المجموعات	تكيف اجتماعي
		٣.٣	٣٠.٨	١٠٢١.٨	داخل المجموعات	
			٣١٠	٢٩٠٦.٩	التباين الكلى	
٠.٠٠١	٣٢٤.٧	١٧٦٩٨.٥	٢	٣٥٣٩٧.٢	بين المجموعات	التكيف الزوجي

يتضح من جدول رقم (١٩) وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين استجابات المرأة حديثة الزواج بعينة الدراسة الأساسية في محاور مقياس القدرة التنبؤية للتكيف الزوجي (التكيف النفسي العاطفي، الاستقرار الأسري، التوافق الفكري، التكيف الاقتصادي، التكيف الاجتماعي) تبعاً لاختلاف مستوى تعليم المرأة حيث كانت جميع قيم (ف) دالة إحصائياً عند مستوى دلالة (٠.٠٠١)، ولمعرفة اتجاه الدلالة تم تطبيق اختبار LSD للمقارنات المتعددة الموضح بالجدول التالي:

جدول (٢٠)

الفروق في متوسطات استجابات المرأة عينة الدراسة لمقياس التكيف الزوجي تبعا لاختلاف مستوى تعليم المرأة

التكيف الزوجي	مستوى تعليم المرأة	منخفض م=٣٠.٠	متوسط م=٣٠.٢	عالي م=٣٣.٩
نفسى وعاطفي	منخفض	-	-	-
	متوسط	٠.٢	٣.٧*	-
	عالي	٣.٩*	-	-
استقرار أسرى	مستوى تعليم المرأة	منخفض م=٣٥.٠	متوسط م=٣٧.٨	عالي م=٤١.٥
	منخفض	-	-	-
	متوسط	٢.٧*	٣.٧*	-
توافق فكري	مستوى تعليم المرأة	منخفض م=١٥.١	متوسط م=١٥.٧	عالي م=٢٠.٦
	منخفض	-	-	-
	متوسط	٠.٦	٤.٩**	-
تكيف اقتصادي	مستوى تعليم المرأة	منخفض م=٢٥.٢	متوسط م=٢٩.١	عالي م=٣٢.٧
	منخفض	-	-	-
	متوسط	٣.٩*	٣.٦**	-
تكيف اجتماعي	مستوى تعليم المرأة	منخفض م=٢٢.١	متوسط م=٢٤.٦	عالي م=٢٩.٣
	منخفض	-	-	-
	متوسط	٢.٥**	٤.٧**	-
التكيف الزوجي	مستوى تعليم المرأة	منخفض م=١٢٧.٣	متوسط م=١٣٧.٦	عالي م=١٥٨.٢
	منخفض	-	-	-
	متوسط	١٠.٣**	٢٠.٦**	-
	عالي	٣.٩**	-	-

يتضح من جدول (٢٠) اتجاه دلالة الفروق التكيف الزوجي لحديثات الزواج عينة الدراسة ككل تبعاً لاختلاف مستوى تعليم المرأة والتي كانت لصالح المرأة بفئة التعليم العالي وذلك عند مستوى دلالة ٠.٠٠١ حيث بلغ متوسط الدرجات (١٥٨.٢)، يليها المرأة بفئة التعليم المتوسط حيث كان المتوسط (١٣٧.٦)، ثم المرأة بفئة التعليم المنخفض بمتوسط (١٢٧.٣).

كما تبين وجود فروق دالة إحصائية بين متوسط درجات المرأة عينة الدراسة في محاور التكيف الزوجي وذلك عند مستوى دلالة ٠.٠٠١ فكانت:

- في محور التكيف النفسي العاطفي لصالح المرأة بفئة التعليم العالي حيث بلغ متوسط درجاتها (٣٣.٩) يليها المرأة بفئة التعليم المتوسط والتي بلغ متوسط درجاتها (٣٠.٢)، يليها المرأة بفئة التعليم المنخفض حيث بلغ المتوسط (٣٠.٠)

- وفي محور الاستقرار الأسري كانت الفروق الدالة إحصائية لصالح المرأة بفئة التعليم العالي حيث بلغ متوسط درجاتها (٤١.٥) يليها المرأة بفئة التعليم المتوسط ومتوسط درجاتها (٣٧.٨) يليها المرأة بفئة التعليم المنخفض ومتوسط درجاتها (٣٥.٠).

- أما محور التوافق الفكري فكانت الفروق ذات الدلالة الإحصائية لصالح المرأة بفئة التعليم العالي حيث بلغ متوسط درجاتها (٢٠.٦)، يليها المرأة بفئة التعليم المتوسط ومتوسط درجاتها (١٥.٧)، يليها المرأة بفئة التعليم المنخفض حيث بلغ متوسط درجاتها (١٥.١).

- وفي محور التكيف الاقتصادي كانت الفروق الدالة إحصائية لصالح المرأة بفئة التعليم العالي حيث بلغ متوسط درجاتها (٣٢.٧) يليها المرأة بفئة التعليم المتوسط ومتوسط درجاتها (٢٩.١) يليها المرأة بفئة التعليم المنخفض ومتوسط درجاتها (٢٥.٢).

- وفي التكيف الاجتماعي كانت الفروق الدالة إحصائية لصالح المرأة بفئة التعليم العالي حيث بلغ متوسط درجاتها (٢٩.٣) يليها المرأة بفئة التعليم المتوسط ومتوسط درجاتها (٢٤.٦) يليها المرأة بفئة التعليم المنخفض متوسط درجاتها (٢٢.١).

وتفسر الباحثة ذلك بأن ارتفاع مستوى تعليم المرأة يجعلها أكثر مرونة وتقبلاً وتتمكن من تقبل التغيرات الحياتية والتكيف مع أسرتها الجديدة التي تبدأ بتكوينها، وتتفق هذه النتيجة مع دراسة دعاء حافظ (٢٠٢٠) والتي بينت وجود فروق ذات دلالة إحصائية في التوازن الأسري لدى ربات الأسر لصالح المستويات التعليمية المرتفعة، وعبد اللطيف خليفة (٢٠١٠) وزينب الشناوي (٢٠٢٠) و نورا الطوخي (٢٠٢٠) التي أكدت جميعها وجود فروق دالة إحصائية في التوافق الزوجي لصالح المستويات التعليمية المرتفعة بينما اختلفت تلك النتيجة مع دراسة آيات احمد ونيبال عطية (٢٠١٧) والتي أوضحت عدم وجود فروق في التوافق الزوجي تبعاً لمتغير مستوى تعليم المرأة.

جدول (٢١)
الفروق بين استجابات المرأة عينة الدراسة لمقياس التكيف
الزواجي تبعا لعمل المرأة

مستوى الدلالة	قيمة (ت)	الانحراف المعياري	الخطأ المعياري	المتوسط الحسابي	عمل المرأة	التكيف الزواجي
٠.٠٠٠١	٨.١	٢.٤	٠.١٧	٣٧.٥	عاملة	نفسي وعاطفي
		٢.١	٠.١٩	٣٤.٤	غير عاملة	
٠.٠٠٠١	٩.٥	٢.٧	٠.١٧	٣٩.٣	عاملة	استقرار أسري
		١.٨	٠.٢٠	٣٧.٦	غير عاملة	
٠.٠٠٠١	٥.٨	٢.٦	٠.٢١	٢١.٩	عاملة	توافق فكري
		٣.٦	٠.٢٤	١٩.٢	غير عاملة	
٠.٠٠٠١	١٠.٦	١.٩	٠.١٧	٢٩.٥	عاملة	تكيف اقتصادي
		٢.٨	٠.١٩	٢٦.٦	غير عاملة	
٠.٠٠٠١	٤.٧	٢.٦	٠.٢٢	٢٥.٢	عاملة	تكيف اجتماعي
		٣.٣	٠.٢٥	٢٣.٦	غير عاملة	
٠.٠٠٠١	٨.٣	١١.٤	٠.٨٨	١٥٣.٥	عاملة	التكيف الزواجي
		١٢.١	١.٠١	١٤١.٢	غير عاملة	

يتضح من الجدول السابق أنه توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط درجات المرأة عينة الدراسة في التكيف الزواجي ككل وفقا لعمل المرأة وذلك لصالح المرأة العاملة حيث كانت قيمة "ت" دالة معنويا عند مستوى دلالة ٠.٠٠٠١، حيث بلغ المتوسط (١٥٣.٥) والمتوسط للمرأة غير العاملة (١٤١.٢)، كما توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط درجات المرأة عينة الدراسة محاور مقياس القدرة التنبؤية للتكيف الزواجي (التكيف النفسي العاطفي، الاستقرار الأسري، التوافق الفكري، التكيف الاقتصادي، التكيف الاجتماعي) تبعا لعمل المرأة وذلك لصالح المرأة العاملة حيث بلغ المتوسط للمرأة العاملة في محور التكيف النفسي العاطفي (٣٧.٥) و(٣٩.٣) في محور الاستقرار الأسري، و(٢١.٩) في بعد التوافق الفكري، بينما بلغ المتوسط للمرأة في التكيف الاقتصادي (٢٩.٥)، و(٢٥.٢) في التكيف الاجتماعي، وكانت المتوسطات في المقابل للمرأة غير العاملة على الترتيب (٣٤.٤ - ٣٧.٦ - ١٩.٢ - ٢٦.٦ - ٢٣.٦)، حيث كانت قيم "ت" دالة عند مستوى دلالة ٠.٠٠٠١.

وتفسر الباحثة ذلك بأن خروج المرأة للعمل وتفاعلها مع أفراد المجتمع وزملاء العمل يكسبها الخبرة من خلال تجارب الأصدقاء والمحيطين بها مما يساعدها على التعرف على طرق التعامل مع الزوج والحقوق والواجبات فيعمل ذلك على زيادة قدرتها على التكيف الزواجي وتحقيق نجاح العلاقة الزوجية. وتتفق تلك النتيجة مع دراسة نورا الطوخي (٢٠٢٠) التي أوضحت وجود فروق دالة إحصائية في التوافق الزواجي تبعا لعمل الزوجة لصالح الزوجات العاملات.

جدول رقم (٢٢)

تحليل التباين بين استجابات المرأة عينة الدراسة لمقياس التكيف الزوجي تبعا لمتوسط الدخل الشهري

مستوى الدلالة	قيمة (ف) (F)	متوسط المربعات mean squares	درجات الحرية	مجموع المربعات sum of squares	مصدر التباين	التكيف الزوجي
٠.٠٠١	٦٣.٦	٢٩٣.٤	٢	٥٨٦.٩	بين المجموعات	نفسي وعاطفي
		٤.٦	٣٠.٨	١٤٢٠.٩	داخل المجموعات	
			٣١٠	٢٠٠٧.٩	التباين الكلي	
٠.٠٠١	٧٦.٥	٣٧٣.٦	٢	٧٤٧.٢	بين المجموعات	استقرار أسرى
		٤.٨	٣٠.٨	١٥٠٤.٢	داخل المجموعات	
			٣١٠	٢٢٥١.٥	التباين الكلي	
٠.٠٠١	٧٨.٠	٤٦٥.٥	٢	٩٣١.١	بين المجموعات	توافق فكري
		٥.٩	٣٠.٨	١٨٣٨.٢	داخل المجموعات	
			٣١٠	٢٧٦٩.٣	التباين الكلي	
٠.٠٠١	٦٥.٩	٣٥١.٤	٢	٧٠٢.٧	بين المجموعات	تكيف اقتصادي
		٥.٣	٣٠.٨	١٦٤٢.٣	داخل المجموعات	
			٣١٠	٢٣٤٥.١	التباين الكلي	
٠.٠٠١	٦١.٧	٤١٥.٩	٢	٨٣١.٨	بين المجموعات	تكيف اجتماعي
		٦.٧	٣٠.٨	٢٠٧٥.١	داخل المجموعات	
			٣١٠	٢٩٠٦.٩	التباين الكلي	
٠.٠٠١	٨٦.٥	٩٣٨٧.٩	٢	١٨٧٧٥.٨	بين المجموعات	التكيف الزوجي
		١٠٨.٤	٣٠.٨	٣٣٤٠٩.٢	داخل المجموعات	
			٣١٠	٥٢١٨٥.١	التباين الكلي	

يتضح من جدول رقم (٢٢) وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين استجابات المرأة حديثة الزواج بعينة الدراسة الأساسية في محاور مقياس القدرة التنبؤية للتكيف الزوجي (التكيف النفسي العاطفي، الاستقرار الأسري، التوافق الفكري، التكيف الاقتصادي، التكيف الاجتماعي) تبعا لاختلاف متوسط الدخل الشهري للأسرة حيث كانت جميع قيم (ف) دالة إحصائيا عند مستوى دلالة (٠.٠٠١)، ولمعرفة اتجاه الدلالة تم تطبيق اختبار LSD للمقارنات المتعددة الموضح بالجدول التالي:

جدول (٢٣)

الفروق في متوسطات استجابات عينة الدراسة لاستبيان التكيف الزوجي تبعا لمتوسط الدخل الشهري

التكيف الزوجي	متوسط الدخل	صغير م=٢٩.٣	متوسط م=٣٢.٨	كبير م=٣٣.٧
نفسى وعاطفى	صغير	-	-	-
	متوسط	*٣.٥	٠.٩	-
	كبير	*٤.٤	-	-
استقرار أسرى	متوسط الدخل	صغير م=٣٦.٦	متوسط م=٣٩.٢	كبير م=٤١.٧
	صغير	-	-	-
	متوسط	*٢.٦	-	-
توافق فكرى	كبير	**٥.٠	*٢.٥	-
	متوسط الدخل	صغير م=١٤.٩	متوسط م=١٩.١	كبير م=٢٠.٦
	صغير	-	-	-
تكيف اقتصادى	متوسط	**٤.٢	١.٥	-
	كبير	**٥.٨	-	-
	متوسط الدخل	صغير م=٢٧.٧	متوسط م=٣١.٥	كبير م=٣٢.٥
تكيف اجتماعى	صغير	-	-	-
	متوسط	*٣.٨	١.٠١	-
	كبير	*٤.٨	-	-
التكيف الزوجي	متوسط الدخل	صغير م=٢٣.٦	متوسط م=٢٧.٩	كبير م=٢٨.٨
	صغير	-	-	-
	متوسط	*٤.٣	-	-
التكيف الزوجي	كبير	**٥.٢	٠.٩	-
	متوسط الدخل	صغير م=١٣٢.٣	متوسط م=١٥١.٨	كبير م=١٥٧.٤
	صغير	-	-	-
التكيف الزوجي	متوسط	*١٩.٥	-	-
	كبير	**٢٥.١	*٥.٦	-
	متوسط الدخل	صغير م=١٣٢.٣	متوسط م=١٥١.٨	كبير م=١٥٧.٤

يتضح من جدول (٢٣) اتجاه دلالة الفروق التكيف الزوجي لحديثات الزواج عينة الدراسة ككل تبعا لاختلاف متوسط الدخل الشهري والتي كانت لصالح المرأة بفئة الدخل المرتفع وذلك عند مستوى دلالة ٠.٠٠١ حيث بلغ متوسط الدرجات (١٥٧.٤)، يليها المرأة بفئة الدخل المتوسط حيث كان المتوسط (١٥١.٨)، ثم المرأة بفئة الدخل المنخفض بمتوسط (١٣٢.٣).

كما تبين وجود فروق دالة إحصائية بين متوسط درجات المرأة عينة الدراسة في محاور التكيف الزوجي وذلك عند مستوى دلالة ٠.٠٠١ فكانت:

- في محور التكيف النفسي العاطفي لصالح المرأة بفئة الدخل المرتفع حيث بلغ متوسط درجاتها (٣٣.٧) يليها المرأة بفئة الدخل المتوسط والتي بلغ متوسط درجاتها (٣٢.٨)، يليها المرأة بفئة الدخل المنخفض حيث بلغ المتوسط (٢٩.٣)
- وفي محور الاستقرار الأسري كانت الفروق الدالة إحصائياً لصالح المرأة بفئة الدخل المرتفع حيث بلغ متوسط درجاتها (٤١.٧) يليها المرأة بفئة الدخل المتوسط ومتوسط درجاتها (٣٩.٢) يليها المرأة بفئة الدخل المنخفض ومتوسط درجاتها (٣٦.٦).
- أما محور التوافق الفكري فكانت الفروق ذات الدلالة الإحصائية لصالح المرأة بفئة الدخل المرتفع حيث بلغ متوسط درجاتها (٢٠.٦)، يليها المرأة بفئة الدخل المتوسط ومتوسط درجاتها (١٩.١)، يليها المرأة بفئة الدخل المنخفض حيث بلغ متوسط درجاتها (١٤.٩).
- وفي محور التكيف الاقتصادي كانت الفروق الدالة إحصائياً لصالح المرأة بفئة الدخل المرتفع حيث بلغ متوسط درجاتها (٣٢.٥) يليها المرأة بفئة الدخل المتوسط ومتوسط درجاتها (٣١.٥) يليها المرأة بفئة الدخل المنخفض ومتوسط درجاتها (٢٧.٧).
- وفي التكيف الاجتماعي كانت الفروق الدالة إحصائياً لصالح المرأة بفئة الدخل المرتفع حيث بلغ متوسط درجاتها (٢٨.٨) يليها المرأة بفئة الدخل المتوسط ومتوسط درجاتها (٢٧.٩) يليها المرأة بفئة الدخل المنخفض ومتوسط درجاتها (٢٣.٦).

وتفسر الباحثة ذلك بأنه كلما ارتفع مستوى الدخل الشهري للأسرة كلما كان الحصول على المتطلبات ايسر مما ينعكس على استقرار الأسرة وقدرة الزوجين على إدارة شؤون أسرتهما بما يحقق لهم الرغبات المختلفة ويسهل قدرتهما على تأمين المستقبل فيعمل ذلك على تحقيق التكيف الزوجي والاستقرار وتتفق تلك النتيجة مع دراسة الحسين السيد (٢٠١٥) التي أكدت وجود فروق بين الأزواج في التوافق الزوجي تبعاً لمتغير متوسط الدخل الشهري للأسرة، بينما اختلفت مع دراسة نورا الطوخي (٢٠٢٠) التي أوضحت عدم وجود فروق دالة إحصائية في التوافق الزوجي تبعاً لمتوسط الدخل الشهري للأسرة واختلفت مع دراسة أنور البنا ومحمد عسلي (٢٠١١) والتي بينت وجود فروق دالة إحصائية في التوافق الزوجي لصالح أصحاب الدخل المتوسط.

الفرض الثالث:

توجد علاقة ارتباطية بين استجابات المرأة حديثات الزواج عينة الدراسة الأساسية في الإدارة الخضراء للموارد الأسرية بأبعادها (الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية، الإدارة الخضراء للمعلومات، الإدارة الخضراء للموارد المادية، الإدارة الخضراء للصحة والسلامة، الإدارة الخضراء للموارد الفيزيقية) ومقياس القدرة التنبؤية للتكيف الزوجي بمحاوره (التكيف النفسي العاطفي، الاستقرار الأسري، التوافق الفكري، التكيف الاقتصادي، التكيف الاجتماعي)

وللتحقق من صحة الفرض تم حساب معامل الارتباط من خلال برنامج Spss للإدارة الخضراء بأبعادها (الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية، الإدارة الخضراء للمعلومات، الإدارة الخضراء للموارد المادية، الإدارة الخضراء للصحة والسلامة، الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية) والقدرة التنبؤية للتكيف الزواجي بأبعاده (النفسي والعاطفي، الاستقرار الأسري، التوافق الفكري، التكيف الاقتصادي، التكيف الاجتماعي)

جدول (٢٤)

معامل الارتباط بين الإدارة الخضراء للموارد والقدرة التنبؤية للتكيف الزواجي

الإدارة الخضراء للموارد الأسرية						المتغيرات	القدرة التنبؤية للتكيف الزواجي
الإدارة الخضراء للموارد الأسرية	المعلومات	الموارد الفيزيائية	الصحة والسلامة	الموارد المادية	الموارد الطبيعية		
*٠,٦١١ *	*٠,٥٣٥	*٠,٦٦٣ *	*٠,٤٥٤	*٠,٥٩٥	*٠,٥٤٤	النفسي والعاطفي	
*٠,٨٢٢ *	*٠,٨١٣ *	*٠,٧٦٠ *	*٠,٦٧٠ *	*٠,٧٨٨ *	*٠,٦٩٩ *	الاستقرار الأسري	
*٠,٦٦٢ *	*٠,٥٣٦	*٠,٦٧٧ *	*٠,٥١١	*٠,٧١٩ *	*٠,٤٩٩	التوافق الفكري	
*٠,٦٨٥ *	*٠,٨٠٢ *	*٠,٧٩٢ *	*٠,٧٤٠ *	*٠,٨٠٦ *	*٠,٧٥٩ *	التكيف الاقتصادي	
*٠,٧٦٥ *	*٠,٦٢٢ *	*٠,٧٢٧ *	*٠,٦٦٩ *	*٠,٧٤٠ *	*٠,٦٥٩ *	التكيف الاجتماعي	
*٠,٨١٥ *	*٠,٨٠٨ *	*٠,٧٨٨ *	*٠,٦٧٣ *	*٠,٧٩٢ *	*٠,٦٨٢ *	القدرة التنبؤية للتكيف الزواجي	

يتضح من الجدول السابق وجود علاقة ارتباطية موجبة عند مستوى دلالة (٠.٠٠١) مما يؤكد وجود علاقة ارتباطية موجبة بين الإدارة الخضراء للموارد والقدرة التنبؤية للتكيف الزواجي لدى حديثات الزواج عينة البحث.

وترجع الباحثة ذلك إلى أن الإدارة الخضراء الموارد المتاحة لدى الأسرة تعزز التكيف الزوجي وتحسن من جودة العلاقات الأسرية لدى المتزوجات حديثًا فكلما زادت قدرة الزوجة على الاستخدام الأخضر المتماشي مع أهداف حماية البيئة والذي يدعم الصحة والسلامة لأفراد الأسرة وكذلك يدعم حماية جميع الموارد المتاحة لديها فإن ذلك ينعكس إيجابيا على العلاقة الزوجية ويساهم في دعم استقرارها وتكيف الزوجين معها.

الفرض الرابع:

تختلف نسبة مساهمة الإدارة الخضراء للموارد الأسرية بأبعادها (الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية - الإدارة الخضراء للموارد المادية - الإدارة الخضراء للصحة والسلامة - الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية - الإدارة الخضراء للمعلومات) في التنبؤ بالتوافق الزوجي للمرأة عينة الدراسة.

جدول (٢٥)

تحليل الانحدار التدريجي للعلاقة بين الإدارة الخضراء للموارد الأسرية والتوافق الزوجي

intercept	مستوى الدلالة	قيمة (ت)	الخطأ المعياري	B الوزن غير المعياري	R ² نسبة التباين المفسر	المتغير (المتنبئ)
١٧,٨	٠,٠٠١	٣٦,١	٠,٩	١,٣	٠,٤٥	الإدارة الخضراء للصحة والسلامة
	٠,٠٠١	١٦,٤	٠,١٢	٢,١	٠,٤٧	الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية
	٠,٠٠١	١٧,٩	٠,١٥	٢,٨	٠,٥١	الإدارة الخضراء للمعلومات
	٠,٠٠١	٢٢,٧	٠,١١	٢,٦	٠,٦٢	الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية
	٠,٠٠١	٢٢,٩	٠,١٠	٢,١	٠,٦٣	الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية
	٠,٠٠١	٢٤,٢	٠,١٠	٠,٥١	٠,٦٦	الإدارة الخضراء للموارد الأسرية

يتبين من جدول (٢٥) أن الإدارة الخضراء للصحة والسلامة كانت الأكثر فعالية في التنبؤ بالتوافق الزوجي حيث بلغت نسبته ٤٥%، وبإضافة بعد الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية بلغت النسبة ٤٧%، وأضيف بعد الإدارة الخضراء للمعلومات بلغت النسبة ٥١%، ثم أضيف

بعد الإدارة الخضراء للموارد الفيزيائية فكانت النسبة ٦٢٪، وأخيراً بعد إضافة بعد الإدارة الخضراء للموارد الطبيعية بلغت النسبة التأثير ٦٣٪. كما تبين من جدول (٢٣) أن متبني الإدارة الخضراء للموارد الأسرية بأبعاده قد فسّر ٦٦٪ من المتغير (المتبني به) التكيف الزواجي للمرأة بعينة الدراسة. وبالاستناد إلى هذه النتائج فإن معادلة الانحدار تكون على النحو التالي:

درجة المتبني به (التكيف الزواجي) = قيمة الثابت + قيمة الوزن غير المعياري "B" (درجة المتبني)

$$0,51 + 17,8 = (\text{درجة المتبني})$$

الفرض الخامس:

تختلف قيم إسهام متغيرات الدراسة (المتغير المستقل) في التأثير على الإدارة الخضراء للموارد، ومستوى القدرة التنبؤية للتكيف الزواجي والتنمية المستدامة (المتغيرات التابعة) تبعاً لأوزان معاملات الانحدار ودرجة الارتباط.

جدول (٢٦)

معاملات الانحدار باستخدام الخطوة المتدرجة للأمام step wise

المتغير التابع	المتغيرات المستقلة	معامل الارتباط R	نسبة المشاركة R^2	معامل الانحدار B	قيمة (ف)	مستوى الدلالة
الإدارة الخضراء للموارد الأسرية	مستوى تعليم المرأة	٠,٧٣	٠,٥٣	٢٦,٢	٥٦,٧	٠,٠٠١
	مكان السكن	٠,٧٦	٠,٥٨	١٠,١	٥٧,٦	٠,٠٠١
	عمر المرأة	٠,٧٩	٠,٦٣	٦,١	٩,٣	٠,٠٠١
	مستوى تعليم الزوج	٠,٨٠	٠,٦٤	٢,٧	٩,٤	٠,٠٠١
	متوسط الدخل	٠,٨١	٠,٦٥	٣,٦	٣,٥	٠,٠١

يتضح من الجدول رقم (٢٦) أن متوسط الدخل كان أول المتغيرات التي أضيفت في تحليل الانحدار (الخطوة الأولى) حيث بلغت نسبة المشاركة R^2 (٠.٦٥) عند مستوى دلالة (٠.٠١) مما يدل على أن متغير متوسط الدخل الشهري للأسرة هو أكثر المتغيرات الديموغرافية تأثيراً على الوعي بالإدارة الخضراء للموارد لدى عينة البحث، ويليه مستوى تعليم الزوج (الخطوة الثانية) حيث بلغت نسبة المشاركة R^2 (٠.٦٤)، ويليه في المرتبة الثالثة متغير سن المرأة حيث بلغت نسبة المشاركة R^2 (٠.٦٣)، وفي المرتبة الرابعة مكان سكن الأسرة بنسبة مشاركة (٠.٥٨)، ويليه (الخطوة الخامسة) متغير مستوى تعليم المرأة بنسبة مشاركة (٠.٥٣)

جدول (٢٧)

معاملات الانحدار باستخدام الخطوة المتدرجة للأمام step wise

المتغير التابع	المتغيرات المستقلة	معامل الارتباط R	نسبة المشاركة R^2	معامل الانحدار B	قيمة (ف)	مستوى الدلالة
القدرة التنبؤية للتكيف الزوجي	مستوى تعليم المرأة	٠,٨١	٠,٦٦	٨,٣	٦٦,٧	٠,٠٠١
	مستوى تعليم الزوج	٠,٨٣	٠,٦٩	٦,٣	٣٣,٣	٠,٠٠١
	مكان السكن	٠,٨٥	٠,٧٢	٥,١	٣٣,٨	٠,٠٠١
	متوسط الدخل	٠,٨٧	٠,٧٧	٥,٦	٦٢,٦	٠,٠٠١
	سن المرأة	٠,٨٨	٠,٧٨	١,٣	١٦,٣	٠,٠١

يتضح من الجدول السابق أن سن المرأة كان من أكثر المتغيرات المؤثرة على القدرة التنبؤية للتكيف الزوجي لدى عينة البحث حيث بلغت نسبة المشاركة R^2 (٠.٧٨)، يليه متوسط الدخل الشهري للأسرة بنسبة مشاركة R^2 (٠.٧٧)، وفي المرتبة الثالثة يأتي مكان السكن بنسبة مشاركة R^2 (٠.٧٢)، وفي المرتبة الرابعة مستوى تعليم الزوج حيث بلغت نسبة المشاركة R^2 (٠.٦٩)، وفي المرتبة الأخيرة مستوى تعليم المرأة حيث بلغت نسبة المشاركة (٠.٦٦).

التوصيات:

وفقاً لنتائج الدراسة توصي الباحثة بما يلي:

أولاً: تخصص إدارة مؤسسات الأسرة والطفولة في الكليات والجامعات المختلفة.

- الاهتمام بإدراج مقررات لتدريس الإدارة الخضراء للموارد الأسرية ضمن المقررات

الدراسية لبرامج إدارة مؤسسات الأسرة والطفولة.

- زيادة البحوث المتعلقة بالممارسات الخضراء وتنمية الوعي بالتنمية المستدامة

ودور المرأة في الحفاظ على البيئة.

ثانياً: وسائل الإعلام المختلفة (المرئية، المسموعة، المقروءة)

- توسيع الحملات الإعلامية التي تعمل على نشر ثقافة الاستهلاك الأخضر

والمستدام والممارسات الصديقة للبيئة.

- توعية المقبلين على الزواج بأهمية الاختيار السليم لشريك الحياة لضمان تكوين أسر مستقرة تقل فيها الصراعات والخلافات وتكون أكثر قدرة على مواجهة الأزمات.
- توعية أفراد المجتمع بأهمية التنمية المستدامة ومسؤوليتهم نحو أنفسهم ونحو الوطن ونحو الكرة الأرضية
- نشر المعلومات الموثوقة وتحديد المنصات الآمنة التي يتلقها المواطنون عبرها المعلومات الصحيحة تقليلًا لمخاطر الشائعات.
- رابعاً: وزارة البيئة والهيئات المعنية بتحقيق خطة التنمية المستدامة
- تفعيل المبادرات المختلفة والجديدة لاستكمال المسيرة في إطار تحقيق رؤية مصر ٢٠٣٠ لتحقيق التنمية المستدامة

قائمة المراجع:

أولاً: المراجع العربية:

- ١ - أبو حويج الصدي (٢٠٠١): مدخل الى الصحة النفسية، دار المسيرة للنشر والتوزيع والطباعة، الأردن.
- ٢ - إحسان عبد الأمير عزيز الإبراهيمي (٢٠١٩): إدارة الموارد البشرية الخضراء ودورها في تحقيق التفوق التنافسي) دراسة ميدانية في مستشفى الأمير والغدير الأهليين في محافظة النجف الاشرف. مجلة كلية الآداب، جامعة الكوفة، العدد ٣٩، ص ٦٦٣-٦٨٦.
- ٣ - أحمد عبد اللطيف أبو أسعد (٢٠٠٥): أثر التكيف الزواجي في التكيف النفسي وتلبية الحاجات النفسية الأساسية لدى الأبناء، رسالة دكتوراه غير منشورة، الجامعة الأردنية، عمان، الأردن.
- ٤ - أسامة محمد الحسيني (٢٠١٥): الاقتصاد الأخضر، الجزء الأول (البيئة والتنوع البيولوجي)، القاهرة، مصر.
- ٥ - أسماء مصطفى الدبوسي (٢٠١٥): وعي ربات الاسر بإعادة تدوير المخلفات المنزلية والعوامل المرتبطة به- رسالة ماجستير- كلية التربية النوعية- جامعة المنصورة- مصر.
- ٦ - أشرف عبد الرحمن (٢٠٢١): أثر ممارسة الموارد البشرية الخضراء على الحصة السوقية: دراسة تطبيقية على مجموعة من المنظمات الصناعية المصرية، المجلة العلمية للدراسات التجارية والبيئية، كلية التجارة بالإسماعيلية-جامعة قناة السويس- مصر.
- ٧ - آمال إبراهيم الفقي ومحمد كمال أبو الفتوح (٢٠٢٠): المشكلات النفسية المترتبة على جائحة فيروس كورونا المستجد Covid-19: بحث وصفي استكشافي لدى عينة من طلاب وطالبات الجامعة بمصر. المجلة التربوية، جامعة سوهاج، المجلد (٧٤)، ص ١٠٤٧-١٠٨٩.
- ٨ - آمنة حسين صبري علي (٢٠١٥): الإطار العام لمؤشرات التنمية المستدامة، طرق القياس والتقييم لمؤشرات الأداء البيئي، مجلة الخطط والتنمية العدد ٣٥.

- ٩ - انشراح يوسف موسى (٢٠٠٩): درجة التواصل بين الزوجين وعلاقتها بالتكيف الزواجي لدى عينة من الأزواج في مدينة عمان، رسالة ماجستير غير منشورة، الجامعة الأردنية، الأردن.
- ١٠ - أنور البنا ومحمد عسلي (٢٠١١): الذكاء الانفعالي وعلاقته بالتوافق الزواجي لدى العاملين بجامعة الأقصى - مجلة جامعة الأزهر - سلسلة العلوم الإنسانية - مجلد ١٣ - العدد ٢ - غزة - فلسطين.
- ١١ - إيهاب رزق (٢٠٠١): الإدارة - الأصول والنظريات - دار الكتب، القاهرة.
- ١٢ - آيات عبد المنعم أحمد ونيبال فيصل عطية (٢٠١٧): اختيار شريك الحياة عبر الإنترنت وعلاقته بالتوافق الزواجي - مجلة التربية النوعية والتكنولوجيا - كلية التربية النوعية - جامعة كفر الشيخ - مصر.
- ١٣ - برنامج الأمم المتحدة للبيئة (٢٠١١): نحو اقتصاد أخر: مسارات إلى التنمية المستدامة والقضاء على الفقر - مرجع لواقعي السياسات، www.unep.org/greeneconomy
- ١٤ - بندر تركي النويهض وهابل فلاح السرحان (٢٠١٩): أثر استخدام الإدارة الخضراء في استقطاب العاملين " دراسة ميدانية بالبنوك الكويتية"، رسالة ماجستير، كلية الاقتصادية والعلوم الإدارية، جامعة آل البيت، الأردن.
- ١٥ - تغريد سيد أحمد بركات (٢٠١٧): الوعي بالتسوق الإلكتروني وعلاقته بالكفاءة الإدارية لبعض الموارد كما تركه عينة من ربات أسر محافظة الشرقية" المؤتمر العلمي السنوي (الدولي الخامس - العربي التاسع عشر للاقتصاد المنزلي) - كلية الاقتصاد المنزلي - جامعة المنوفية بعنوان "الاقتصاد المنزلي في خدمة وتنمية المجتمع والبيئة" في الفترة من ١٦ - ١٧ أكتوبر ٢٠١٧.
- ١٦ - تغريد عبد الله عبد الكريم الدخيل (٢٠٢١): أثر وسائل الاتصال الحديثة على مستوى التوافق الزواجي لدى عينة من الأزواج المرتبطين حديثاً - دراسات عربية في التربية وعلم النفس - رابطة التربويين العرب - العدد ١٣٨.
- ١٧ - الجهاز المركزي للتعينة العامة والإحصاء (٢٠٢٠): التقرير التحليلي للنشرة السنوية لإحصاءات الزواج والطلاق لعام ٢٠١٩، إصدار أكتوبر ٢٠٢٠.
- ١٨ - الحسين السيد (٢٠١٥): معايير اختيار شريك الحياة وأثرها في تحقيق التكافؤ الزواجي - جمعية المودة للتنمية الأسرية بمكة - ط ١٧.
- ١٩ - حامد عبد السلام زهران (٢٠٠٥): الصحة النفسية والعلاج النفسي، ط ٤، عالم الكتب، القاهرة.
- ٢٠ - حسين حسن سلمان (٢٠١٥): الممارسة العامة في الخدمة الاجتماعية مع الفرد والأسرة، ط ١، بيروت، مجد المؤسسة الجامعية للدراسات والنشر والتوزيع.
- ٢١ - حصة عبد الرحمن الصميد (٢٠١٧): إدارة الموارد وعلاقتها بالتوافق الزواجي وتنشئة الأبناء لدى ربة الأسرة الكويتية، رسالة دكتوراه، جامعة عين شمس، كلية التربية النوعية، قسم الاقتصاد المنزلي.
- ٢٢ - حميدة بطى العنزي (٢٠١٥): فعالية برنامج إرشادي جمعي يستند إلى العلاج السلوكي المعرفي في تحسين التكيف الزواجي وتخفيف ضغوط العمل لدى المعلمات المتزوجات في منطقة عرعر، رسالة ماجستير، جامعة مؤتة - عمادة الدراسات العليا - الأردن.
- ٢٣ - حنان سامي عبد العاطي (٢٠١٥): دور المرأة في إدارة المخلفات المنزلية وأثره على الوعي البيئي كمدخل للتنمية المستدامة - مجلة الاقتصاد المنزلي - مجلد ٢٥ - العدد الرابع - جامعة المنوفية.
- ٢٤ - حنان جميل هلسا (٢٠٠٥): سيكولوجية المرأة العاملة الأردنية، الناشر وزارة الثقافة - عمان، الأردن.

- ٢٥ - دعاء محمد نكي حافظ (٢٠٢٠): الوعي بالإدارة الخضراء وعلاقته بالتوازن الأسري لدى ربّات الأسر أثناء العزل المنزلي لمصاب الكورونا، مجلة البحوث في مجالات التربية النوعية، كلية التربية النوعية جامعة المنيا، المجلد السادس، العدد ٢٨، ٦٥٣-٧١٦.
- ٢٦ - دعاء وفاق الدليل (٢٠٠٨): التنمية المستدامة كمدخل للحفاظ على طابع المناطق ذات القيمة التاريخية بمدينة القاهرة، مؤتمر كلية الفنون الجميلة (الفنون الجميلة في مصر ١٠٠ عام من الإبداع)، كلية الفنون الجميلة، جامعة حلوان.
- ٢٧ - رانيا محمود عبد المنعم (٢٠١٧): فاعلية برنامج إرشادي لتنمية وعي الأمهات بأساليب تنشئة الأبناء في ظل الثورة المعلوماتية وعلاقتها بمهاراتهم الاجتماعية، رسالة دكتوراه، جامعة عين شمس، كلية التربية النوعية.
- ٢٨ - رانيا محمود عبد المنعم (٢٠٢٠): فاعلية برنامج إرشادي لتنمية وعي ربّات الأسر المتزوجات حديثاً بالتخزين المنزلي وعلاقته بإدارتهن لموردي الوقت والجهد، مجلة بحوث عربية في مجالات التربية النوعية، رابطة التربويين العرب.
- ٢٩ - رانيا محمود عبد المنعم (٢٠٢٠): وعي المرأة بإدارة الموارد البشرية وانعكاسه على إعادة تدويرها للمخلفات المنزلية. مجلة بحوث عربية في مجالات التربية النوعية، العدد (١٨)، ص ٢٣-٥٥.
- ٣٠ - رباب السيد عبد الحميد مشعل (٢٠٢١): الوعي بالمسؤولية وعلاقته بالسلوك الاستهلاكي الأخضر كما تدركه ربّات الأسر - مجلة البحوث في مجالات التربية النوعية - العدد ٣٧ - المجلد السابع - جامعة المنيا - مصر.
- ٣١ - رحاب قمباز (٢٠١٣): وعي وممارسات ربّات الأسر لحماية البيئة المنزلية من التلوث وعلاقة ذلك بسلوكهن الاستهلاكي - رسالة دكتوراه غير منشورة - كلية الاقتصاد المنزلي جامعة المنوفية - مصر.
- ٣٢ - رشا السيد أحمد (٢٠١٤): إدارة الوقت والأزمات الأسرية وعلاقتها بالتوافق الأسري لدى بعض الأمهات العاملات، رسالة دكتوراه، جامعة المنصورة، كلية التربية النوعية، قسم الاقتصاد المنزلي.
- ٣٣ - رشا عبد العظيم محمد (٢٠١٣): التنمية المستدامة في إقليم شمال الصعيد، رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة المنيا، كلية الهندسة، المنيا - مصر.
- ٣٤ - زينب عبد الله أحمد الشناوي (٢٠٢٠): التوافق الزوجي وعلاقته بالدافعية للإنجاز للطالبة الجامعية - رسالة ماجستير - كلية الاقتصاد المنزلي - جامعة المنوفية - مصر.
- ٣٥ - سامية جلال سعيد (٢٠٠٠): دليل المرأة العربية للحفاظ على الموارد الطبيعية والحد من التلوث البيئي، جامعة الدول العربية، ط٢، القاهرة.
- ٣٦ - سهام عبد الحافظ (٢٠٠٦): أثر برنامج إرشادي مقترح في التعلم الذاتي للكبار على تنمية الوعي الاستهلاكي لديهم - رسالة ماجستير غير منشورة - كلية الاقتصاد المنزلي - جامعة حلوان.
- ٣٧ - شفيقة مهري وآمال مهري (٢٠١٩): الوعي البيئي ومحددات الاستهلاك المسؤول دراسة ميدانية لعينة من المستهلكين على مستوى الشرق الجزائري - مجلة آفاق للعلوم - القسم الاقتصادي - المجلد ٤ - العدد ١٦ - جامعة زيان عاشور - الجزائر.
- ٣٨ - شيماء عبد الرحمن ضبش (٢٠١٥) أسلوب ربة الأسرة في التخلص من النفايات المنزلية وعلاقته بالرضا عن الحياة - رسالة دكتوراه غير منشورة - كلية الاقتصاد المنزلي - جامعة المنوفية.

- ٣٩ - صافي محسن الطوبوشي (٢٠١١): برنامج للاستفادة من بعض مخلفات البيئة في عمل منتجات مبتكرة لزيادة دخل الأسرة. رسالة ماجستير، كلية التربية النوعية بدمياط، جامعة المنصورة.
- ٤٠ - صفية الصيد اشتيوي (٢٠١٥): التخصص المهني للأخصائيين الاجتماعيين وعلاقته بالتوافق الأسري، رسالة ماجستير، جامعة طرابلس، كلية الآداب، ليبيا.
- ٤١ - طلال بن علي مثنى (٢٠٢٠): عوامل الضعف في التوافق وتحمل المسؤولية لدى الشباب المتزوجين حديثاً من وجهة نظر الوالدين - مجلة كلية التربية - العدد ٣ - المجلد ٢٠ - كلية التربية - جامعة كفر الشيخ - مصر.
- ٤٢ - طه عبد العظيم حسين (٢٠٠٤): الإرشاد النفسي النظرية والتطبيق، دار الفكر للنشر والتوزيع، عمان، الأردن.
- ٤٣ - عايد راضي خنفر (٢٠١٤): الاقتصاد البيئي "الاقتصاد الأخضر"، مجلة أسيوط للدراسات البيئية، العدد ٣٩، ٥٣، ٦٣.
- ٤٤ - عبد اللطيف محمد خليفة (٢٠١٠): العلاقة بين الذكاء الوجداني والتوافق الزوجي - المؤتمر الدولي الرابع للعلوم الاجتماعية - كلية العلوم الاجتماعية - جامعة الكويت.
- ٤٥ - عبير محمود الدويك ونجلاء سيد حسين (٢٠٠٨): فاعلية برنامج إرشادي لتنمية وعي الطلاب بأداب التصرف وقواعد الإتيكيت، مجلة بحوث الاقتصاد المنزلي، جامعة المنوفية، المجلد ١٨، العدد ١، ص ١٣٧-١٧٣.
- ٤٦ - عدنان مناتي صالح (٢٠١٤): التنمية المستدامة في الاقتصاد النامي بين التحديات والمتطلبات، مجلة كلية بغداد للعلوم الاقتصادية - ١٠٩-١٣٢.
- ٤٧ - علاء الدين كفاي (٢٠١٠): نظريات الشخصية: الارتقاء - النمو - التنوع، دار الفكر ناشرون وموزعون، عمان (الأردن).
- ٤٨ - علياء الوعل عيد (٢٠١٢): أساليب المعاملة الوالدية وعلاقتها بالتوافق الأسري لدى المعلمات المتزوجات في منطقة الجوف، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية، جامعة اليرموك، الأردن.
- ٤٩ - غادة محمد حسني النوبي (٢٠٢١): أثر برنامج تدريبي في التربية الأسرية قائم على مدخل التحليل الأخلاقي لتنمية الوعي بالتنمر الأسري ومهارات إدارة الأزمات الأسرية لدى المتزوجات حديثاً، المجلة التربوية، جامعة سوهاج - كلية التربية، مصر.
- ٥٠ - غني دحام الزبيدي ومحمد فليح حمزة (٢٠١٩): دور إدارة الموارد البشرية الخضراء في تحقيق التنمية المستدامة بحث تطبيقي في مدينة الإمامين الكاظمين (ع) الطبية. مجلة الاقتصاد والعلوم الإدارية، المجلد ٢٥، العدد (١١٢)، ص ٢٤-٤٨.
- ٥١ - فاطمة الزهراء سالم محمود (٢٠٢٠): التباعد الاجتماعي وآثاره التربوية في زمن كوفيد ١٩ (الكورونا). المجلة التربوية، جامعة سوهاج، المجلد ٧٥، ص ١-٢٣.
- ٥٢ - فاطمة مصطفى أحمد الزهري (٢٠٢٣): فاعلية برنامج إرشادي لتنمية وعي المراهقين بالممارسات الإدارية الخضراء وعلاقتها بتحملهم للمسؤولية - "مجلة البحوث في مجالات التربية النوعية - العدد ٤٥ - جامعة المنيا - مصر

- ٥٣ - فتحية بوحرد وسعاد قورين (٢٠٢٠): ثقافة الصحة والسلامة المهنية في المستشفيات من منظور المواصفة: **ISO45001** لدراسة حالة المستشفى الجامعي سعادنة عبد النور بسطيف، مجلة الريادة لاقتصاديات الأعمال، المجلد ٦ (٣)، ص ٣٠٨-٣٢٧.
- ٥٤ - لبنى محمد صفوت (٢٠٠٨): العوامل المؤثرة في استهلاك السلع الغذائية في مصر، رسالة ماجستير، جامعة الزقازيق، كلية الزراعة.
- ٥٥ - مازن عبد الله بطشون (٢٠١٨): فاعلية برنامج إرشادي يستند إلى نظرية العلاج العقلاني الانفعالي السلوكي في تحسين مستوى التكيف الزوجي وتقدير الذات لدى عينة من المتزوجين في الأردن. رسالة دكتوراه غير منشورة، جامعة العلوم الإسلامية العالمية، الأردن.
- ٥٦ - محمد إحسان السكارنة (٢٠١٧): أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء على استراتيجية التمايز: إبداع الموارد البشرية متغير معدل (دراسة تطبيقية على شركات الطاقة المتجددة في عمان)، رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة الشرق الأوسط، الأردن.
- ٥٧ - محمد أفریقز (٢٠٢٠): جائحة فيروس كورونا كوفيد ١٩ والضرورة الملحة للعمالة الرقمية. مجلة منازعات الأعمال. العدد (٥١)، ص ٨٣-٩٣.
- ٥٨ - محمد القداح وبشير عربيات (٢٠١٣): القدرة التنبؤية للبيئة التعليمية في ظهور الاستقواء لدى طلبة المرحلة الأساسية العليا في المدارس الخاصة (عمان)، دراسات العلوم التربوية، الجامعة الأردنية، المجلد ٤٠، العدد ١، الأردن.
- ٥٩ - محمد حامد زهران (٢٠١١): فاعلية برنامج إرشادي في تحسين التوافق الزوجي وتقدير الذات وخفض حدة القلق والاكتئاب (دراسة سيكومترية/كلينكية)، المجلة المصرية للدراسات النفسية، ع ٧٣، مجلد ٢١، ص ٤٩٨-٥٤٨.
- ٦٠ - ملتقى استراتيجيات التحول الأخضر (٢٠٢١): التمويل المستدام والاستثمار الأخضر، القاهرة، مصر.
- ٦١ - مناف عبد المطلب احمد (٢٠١٩). أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء في تحسين أداء المنظمة: دراسة استطلاعية لآراء عينة العاملين في مستشفيات مدينة الرمادي. مجلة جامعة الانبار للعلوم الاقتصادية والإدارية. المجلد ١١، العدد (٢٦). ص ٤١٨-٤٣٨
- ٦٢ - موسى حسن حسين النعيمي ومحمد عبد العال المناصير (٢٠١٧): أثر إدارة المعرفة في تحديد الأولويات التنافسية. رسالة دكتوراه، كلية الدراسات العليا، جامعة العلوم الإسلامية العالمية، الأردن
- ٦٣ - ناجح المعموري (٢٠١٣): الإنهاك النفسي وعلاقته بالتوافق الأسري لدى الممرضين العاملين في مستشفيات محافظة بابل، مجلة العلوم الإنسانية، ع ١٤، كلية التربية للعلوم الإنسانية، جامعة بابل، العراق.
- ٦٤ - نادية أحمد عمارة (٢٠١١): العلاج الأسري في خدمة الفرد للتخفيف من مشكلات العلاقات الأسرية الناتجة عن استخدام وسائل تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، رسالة دكتوراه جامعة الفيوم، كلية الخدمة الاجتماعية.
- ٦٥ - نجوى عبد الجواد (٢٠٠٣): مهارات السلوك الإداري لدى الأبناء الشباب وعلاقته باستقلالهم النفسي عن الوالدين في ضوء متغيرات الجنس والسن، مجلة دراسات الطفولة، المجلد السادس، العدد (١٨)، معهد دراسات الطفولة، جامعة عين شمس.

٦٦ - نصر الدين عبد القادر عثمان (٢٠١٩): دور الإعلام الجديد في الترويج للشائعات وآليات التصدي لها: دراسة ميدانية على أساتذة الإعلام والإعلاميين. مجلة بحوث العلاقات العامة الشرق الأوسط، العدد (٢٣)، ص ٢١١-٢٤١.

٦٧ - نعمة رقبان وشذى أبو شريف وفاطمة دوام (٢٠٢٣): فاعلية برنامج إرشادي لتنمية وعي العاملين بمؤسسات ذوي القدرات الخاصة الذهنية بالإدارة الخضراء وعلاقتها بجودة الشخصية - مجل كلية الاقتصاد المنزلي جامعة المنوفية - المجلد ٣٣ العدد ٣.

٦٨ - نورا شعبان الطوخي (٢٠٢٠): دور التوافق الزوجي في تحقيق الكفاءة الوالدية لدى عينة من المتزوجات "قاصرات وراثيات" - مجلة البحوث في مجالات التربية النوعية - العدد ٢٧ - جامعة المنيا - مصر

٦٩ - هدى محمود حسن حجازي (٢٠١٩): المسؤولية المهنية للمنظم الاجتماعي في تنمية الوعي المجتمعي بالتصدي للشائعات: رؤية اجتماعية استشرافية "مصر أنموذجاً، جمعية الاجتماعيين بالشارقة، المجلد ٣٦ (١٤٤)، ص ١٤٩-١٩٠.

٧٠ - هشام مخيمر (٢٠٠٧): الذكاء الانفعالي وفاعلية الذات والتوافق الزوجي لدى عينة من المتزوجين، دراسات تربوية واجتماعية، جامعة حلوان، ١٣ (٣)، ٥١-١١٦.

٧١ - وفاء فؤاد شلبي وإيناس ماهر بدير وحنان سامي عبد العاطي (٢٠٠٩): إدارة الموارد في ظل متغيرات العصر - الطبعة الثانية - دار الفكر موزعون وناشرون - الأردن

٧٢ - وفاء محمد فؤاد شلبي وزينب عبد الصمد (٢٠٠١): إدارة موارد الأسرة - كلية الاقتصاد المنزلي - جامعة حلوان - القاهرة - مصر.

٧٣ - وهيبة قحام وسمير شرقرق (٢٠١٦): الاقتصاد الأخضر لمواجهة التحديات البيئية وخلق فرص عمل - مشاريع الاقتصاد الأخضر في الجزائر - مجلة البحوث الاقتصادية والمالية، المجلد ٣، العدد ٢، ٤٣٥-٤٥٥

ثانياً: المراجع الأجنبية:

74 - Amrutha, v & Geetha, s (2019): **A systematic review on green human resource management implications for social sustainability**, Journal of cleaner production, 119131.

75 - Ayoub, L., (2020). **La Circulation des Fausses Informations à L'ère de Covid 19**, Al-Baheith Journal for Legal and Judicial Studies, vol. 17. pp163 - 174

76 - Bangwal, D&Tiwari,P (2015) : **Green HRM- A way to greening the environment**, IOSR journal of business and management, (IOSR-JBM), 17(12), 45-53.

77 - Bhardwaj,Aradhana (2015): **Relationship between empathy, forgiveness and marital adjustment**. The international Journal of Indian Psychology. Vol (1): 44-66.

78 - Douglas W, Tom, R. and Stuart, M. (2013). **Green Human Resource Management: A Review and Research Agenda**. International Journal of Management Reviews. Volume15, Issue1. P 1-14.

- 79 - Durham wisely (2004): **the family planning communication of voluntarily child**, free couple's dissertation abstracts international, vol 65, 11A.
- 80 - Gurman, Allan (2008): **clinical handbook of couple therapy**, 4th edition, the guilford press new york
- 81 - Masri, H. (2016). **Assessing Green Human Resource Management Practices in West Bank: An Exploratory Study**. Thesis Submitted for The Partial Fulfillment of Requirement for Degree of Master of Engineering Management, An-Najah National University, Palestine.
- 82 - Mishra pavitra (2017): **Green human resources management: a framework for sustainable organizational development in an emerging economy**, International Journal of organizational analysis, vol.25, Issue 5, pp. 762- 788.
- 83 - Muniandi, T., & Nasruddin, E. (2015), **Green Recruiting to Attract and Retain Top Talent: The Significance of Video Interview for The Manufacturing Industry in Malaysia**, Graduate School of Business, University Saints Malaysia.
- 84 - Opatha, H. H. D. N. P., & Arulrajah, A. A. (2014). **Green human resource management: Simplified general reflections**. International Business Research, 7(8).
- 85 - Stuewer, et Nadia Claudian (1997): **re-thinking development environment, and women in Vietnam building a feminist sustainable development**, framework, economic reform, Canada.

Abstract

This research aims to study the green management of resources for newly married women and its relationship to the predictive ability of marital adjustment. The data was completed by applying the research tools (general data form, housing characteristics form - measure of awareness of green management of resources - predictive ability questionnaire for marital adaptation) on the basic research sample (311 newly married women), and it was one of the most important results that resulted from the research. There are statistically significant differences between the average scores of the research sample in all aspects of the Green Management Scale and the Sustainable Development Questionnaire as a whole, in favor of the higher educational level of the wife, in favor of older wives, in favor of working wives, in favor of those with the highest monthly income. Also, statistically significant differences were found between women's responses. Newly married (basic research sample) in the axes of the questionnaire on the predictive ability of marital adjustment in its dimensions in favor of older wives, the working wife, the more educated wife, and the wife with the highest monthly income. There is a positive correlation at the significance level (0.001), which confirms the existence of a positive correlation between green management of resources and the predictive ability for marital adaptation among newlyweds in the research sample. The predictor of green management of family resources and its dimensions explained 66% of the variable (predictor) marital adjustment of women in the study sample.

Average income was the first variable added in the regression analysis (first step), where the participation rate, R^2 , reached (0.65) at a significance level (0.01), which indicates that the average monthly household income variable is the most influential demographic variable on awareness of green management of resources among a sample. The research is followed by the husband's education level (the second step), where the participation rate reached R^2 (0.64), followed in third place by the woman's age variable, where the participation rate reached R^2 (0.63), and in fourth place is the family's place of residence with a participation rate of (0.58), followed by (the fifth step) the woman's level of education variable with a participation rate of (0.53). The woman's age was one of the variables that most affected the predictive ability of marital adjustment in the research sample, as the participation rate reached R^2 (0.78), followed by

average monthly household income with a participation rate of R^2 (0.77), and in third place comes the place of residence with a participation rate of R^2 (0.72), and in fourth place is the husband's education level, where the participation rate reached R^2 (0.69), and in last place is the level of women's education, where the participation rate reach. (0.66)

The researchers made some recommendations:

- Expanding media campaigns that work to spread the culture of green and sustainable consumption and environmentally friendly practices.
- Educating those about to get married about the importance of choosing the right life partner to ensure the formation of stable families in which there are fewer conflicts and differences and which are more capable of facing crises.
- Educating community members about the importance of sustainable development and their responsibility towards themselves, the nation, and the planet
- Disseminating reliable information and identifying safe platforms through which citizens receive correct information to reduce the risks of rumors.
- Activating various new initiatives to complete the process within the framework of achieving Egypt's Vision 2030 to achieve sustainable development

Keywords: green management - resource management - marital adaptation - newlyweds