J. Agric. Sci. Mansoura Univ., 34 (12): 10937 - 10964, 2009

THE PROBLEMS OF EMPLOUING GRADUATES IN SMALL AND MEDIUM INDSTRIES IN SOME VILLAGES OF DAKAHliA GOVERNORATE: DESCRIPTIVE AND SUGESTED SOLUTIONS.

Elemam, M.E.* and M.R. E. Ayad**
*** Vice deam FOR Environment Development Society Service**
**** Executive Manager Emplouing Graduates Agency**

مشكلات تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة بالريف بمحافظة الدقهلية "التوصيف والحلول المقترحة" (بالتطبيق على بعض القرى بالمحافظة)

محمد السيد الإمام* و محمود رزق إبراهيم عياد**
*** كلية الزراعة - جامعة المنصورة**
**** الديوان العام -محافظة الدقهلية**

الملخص

إستهدفت الدراسة: التعرف على أهم المشكلات التى تعوق تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة بريف محافظة الدقهلية، والتوصل إلى أهم الحلول المقترحة لمواجهة تلك المشكلات، وذلك من خلال رؤية شباب الخريجين الذين يعملون بتلك الصناعات.

وقد إعتمدت الأساليب البحثية على إستمارة إستبيان بالمقابلة الشخصية لشباب الخريجين الذين يعملون بالمنشآت الصناعية المدروسة والزيارات الميدانية لبعض المنشآت عينة الدراسة.

وقد تم جمع البيانات الميدانية من (٤٥) شاب يعملون فى عدد (٢٦) منشأة بالصناعات الصغيرة والمتوسطة لصناعات مختلفة تشمل صناعات كيماوية، معدنية، ملابس جاهزة، نسيجية، تعدينية، خشبية، غذائية، مغذية، وتقع تلك الصناعات فى (١٩) قرية تتبع عدد (٩) مركز إدارى من إجمالى (٢١) مركز ومدينة وحى على مستوى محافظة الدقهلية.

وقد توصلت الدراسة إلى عدد من النتائج وهى:

أولا: أهم المشكلات التى تعوق تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة:

إنخفاض رواتب شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة، عدم وجود خدمات ترفيهية للشباب، ضعف العائد من الصناعات الصغيرة والمتوسطة لتحقيق درجة الحد الأدنى من الإشباع لمتطلبات الشباب إقتصاديا وإجتماعيا، بيروقراطية المكاتب التابعة لمديرية القوى العاملة لآلية توظيف الشباب، عدم وجود مراكز تدريب تعمل وفقا لمتطلبات أصحاب الصناعات، عدم توفير أماكن إقامة بالمناطق الصناعية للشباب، قصور بعض أصحاب الصناعات فى منح الشباب حوافز مادية وعينية ومعنوية، عدم التأمين على الشباب، وقصور فى نشر فكر ثقافة العمل الحر بين الشباب.

ثانيا: أهم الحلول المقترحة لمواجهة المشكلات التى تعوق تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة:

رفع رواتب الشباب لتحقيق الحد الأدنى لدرجة الإشباع الذاتى لهم، توفير الجانب الترفيهى، التأمين الإجتماعى، تغيير فكر وآلية التشغيل والتدريب بما يتناسب مع متطلبات سوق العمل، توفير إسكان إقتصادى بالمناطق الصناعية، منح الشباب حوافز مادية وعينية ومعنوية بما يضمن إستمرارهم فى العمل بتلك الصناعات، وتبنى الجهات المعنية الحكومية والشعبية ومنظمات المجتمع المدنى خطة مقننة لنشر فكر ثقافة العمل الحر بين الشباب.

المقدمة

ترقب المراقبون السياسيون والمحللون الإقتصاديون والباحثون الإجتماعيون آثار تطبيق سياسات الإصلاح الإقتصادى والتكيف الهيكلى، وتنبأ الكثيرون منهم بزيادة أعداد المتعطلين، خاصة من الشباب، ومع نهاية الألفية الثانية بكل أحلامها وآمالها وتداعياتها وإحباطاتها، تأكد لكل الباحثين الجادين، ضرورة الأخذ فى الإعتبار البعد الإجتماعى عند تطبيق السياسات الإقتصادية والإهتمام بشرائح المجتمع بأكملها، حتى لا تقع فريسة الكثير من المشاكل كالبطالة بين الشباب لما لها من آثار مدمرة، على تلك النخبة والصفوة من الشرائح العمرية بالمجتمع المعول عليها النهوض والتقدم بالدولة، ورفع الإنتاجية وإدارة عجلة المجتمع بأكمله، وترتكز

تقارير التنمية البشرية المتعددة، أساسا على البشر وضرورة رفع قدراتهم البشرية، وتمكينهم من فرص الحياة العادلة، وعلى رأسها الحصول على فرصة عمل كريمة، ودخل يكفى للتمتع بنوعية حياة أفضل، حيث أن ذلك يعد مطلبا حتميا، لإستقرار البلاد سياسيا وإقتصاديا وإجتماعيا، وليس ترفا قد يتغنى به الشعراء والكتاب فقط (عزيزة عبد الرازق، ٢٠٠٠، ص٥٠٧)[١]

نالت الصناعات الصغيرة إهتمام العديد من دول العالم سواء الدول المتقدمة أو الدول النامية، وتأتى الأهمية المتعاظمة للصناعات الصغيرة لما لها من آثار مباشرة على كافة مظاهر الحياة العصرية، ونتيجة لما تحققه من مظاهر تقدم وتطوير لتلك المجتمعات، وأصبح من المتفق عليه بين رجال الأعمال والإقتصاد أن الإستثمار لكافة الموارد البشرية والمقومات الطبيعية والصناعية وتشجيع الفكر الإبتكارى يعتبر مدخلا أساسيا لتكنولوجيا التصنيع والتطوير كما يعد مدخلا حقيقيا للتنمية الشاملة بما لها من بعد إجتماعى وإقتصادى يحقق الخير للشعوب المهتمة بهذا القطاع الحيوى ومعيار لتقدم الأمم (عياد والإمام ، ٢٠٠٦، ص٢)[٢].

وتحتاج كافة المنشآت، لا سيما الصغيرة منها إلى دعم ومساندة الحكومة خاصة فى الدول النامية ويرجع ذلك ليس فقط بسبب الصعوبات التى تواجهها الصناعات الصغيرة ولكن أيضا نتيجة لقصور إمكانيات الأفراد الذين يتولون إقامة المنشآت الصغيرة فضلا عن نقص الهيئات التنظيمية التى تقدم الخدمات والتسهيلات التى تحتاجها هذه الصناعات ومن هنا يقع على عاتق الحكومة العبء الأكبر فى توفير مثل هذه التسهيلات (أبو المعاطى، ١٩٩٢، ص ١١٠)[٣].

ولا يخفى على أحد الدور الذى تقوم به الصناعات الصغيرة فى الإسهام بقدر كبير فى زيادة الناتج القومى للدول المتقدمة والدول النامية والتى أخذت بأسباب التقدم والتنمية من خلال رعايتها لهذه الصناعات والعاملين فيها ودفع عجلة تطويرها وتطوير الدور المؤسسى للدولة ومن أهم هذه الأدوار المؤسسية هو ما يتصل ليس فقط بالصناعة وأصولها الدائمة التطور ولكن يجب أن يتعداها الى تطوير سوق العمل بالتثقيف المهنى والتدريب التقنى حتى يمكن ملاحقة التطور المتنامى فى التقنيات الجديدة(مندور، ٢٠٠٠، ص٧٥)[٤].

ونظرا للتغيرات الإقتصادية السريعة التى يمر بها العالم الآن، وما يترتب على تطبيق إتفاقات تحرير التجارة العالمية، والدور المحورى الذى يمكن أن تساهم به الصناعات الصغيرة فى توفير فرص عمل حقيقية دائمة ومتنوعة، ودورها الفعال فى التنمية الإقتصادية، علاوة على أنها توفر آليات العمل فى مجموعات مترابطة ومتكاملة بما يحقق أعلى فائدة ممكنة للإمكانات المتاحة فى كل مشروع، وتوفر الصناعات الصغيرة أيضا فرص التكامل مع الصناعات المتوسطة والكبيرة كما هو الحال فى الصناعات المغذية، والتى تعمل على إمداد الصناعات المتوسطة والكبيرة بما تحتاج إليه، وبشكل يسمح لها بالتواجد فى معظم المجالات خاصة المنتجات المتطورة تكنولوجيا وصناعيا.

لذا إكتسبت تلك الصناعات الصغيرة خاصة المغذية منها أهمية متعاظمة فى أعوام التسعينات خاصة لدى الدول الصناعية التى تسعى للدخول فى حلقات النمو والتطور والمبادرة الإقتصادية والتكنولوجية، وبالتبعية المبادرة على الساحة الدولية كقوة جديدة ومتطورة، أو أداة يتم إستخدامها للوصول الى أهداف إستراتيجية محددة كالتنمية الإقتصادية والتنمية التكنولوجية وخلق فرص عمل وتنمية المجتمعات النامية، ولكن مع كل هذه الأهداف لوحظ إرتفاع معدلات إنهيار المشروعات الصغيرة بالإضافة الى الصعوبات التى تؤدى الى عدم نمو هذه الصناعات الى المستوى الذى يؤهلها للبقاء بشكل دائم (أحمد، ٢٠٠٣ ، ص٥)[٥].

وعلى الرغم من أن الحكومة تبذل قصارى جهدها من سن تشريعات وتيسيرات بالإجراءات الحكومية فى كافة المجالات الإجرائية تحديدا، بهدف النهوض بالصناعات الصغيرة فى مصر، إلا أنها مازالت تحتاج الى تنظيم وتوحيد لتلك الجهود لمواجهة تلك التطورات السريعة والمتعاظمة التى تحدث على المستوى العالمى، والتى لها تأثير مباشر على مستقبل التنمية الصناعية فى مصر بوجه خاص بإعتبارها من الدول النامية، فتلك التنمية التكنولوجية الهائلة فى كافة المجالات ذات العلاقة، والمؤثرة فى هذا القطاع الحيوى سواء بالطريق المباشر أو غير المباشر ومنها على سبيل المثال لا الحصر الإعلام والإتصال الفعال وتحرير التجارة العالمية بمنظماتها وتشريعاتها داخل الدول المختلفة وفيما بينها، وظهور أقطاب صناعية فى العالم النامى، وكذلك تلك التطورات التنظيمية الهامة فى مجالات الإنتاج والتسويق، كل ذلك يؤثر بفعالية على منظومة التنمية المحلية، ومن ثم فإن الآثار الهامة للعولمة ذلك الفقد التدريجى للغطاء الحمائى والمعاملة التفضيلية سواء فى الداخل أو فى أسواق التصدير التقليدية (عياد والإمام ، ٢٠٠٦، ص٢)[٦].

رغم إيماننا جميعا،وإعتقادنا الراسخ بأهمية شريحة الشباب وحيويتها فى حركة المجتمع حاضرا ومستقبلا إلا أن موضوع الشباب بإعتباره موضوعا علميا، لم يخضع للدراسة العلمية الرصينة إلا فى القليل النادر،وقد اخفق كثير من الدراسات حين إعتبر الشباب شريحة إجتماعية واحدة تجمعهم خصائص متجانسة فحسب، وتم تجاهل الخصائص الأخرى التى تدفع للتباين والإختلاف،فالشباب ليسوا فقط شريحة عمرية وإنما

هم فوق ذلك،يتخللون النسيج الإجتماعى بفئاته وشرائحه المختلفة،فهم بذلك يتقاطعون معها ويكتسبون كافة خصائصها(الكردى،٢٠٠٠،ص٣)[٧].

وحيث أن هذه الدراسة التى نحن بصددها دراسة تحليلية "لتوصيف مشكلات تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة بمحافظة الدقهلية والحلول المقترحة لها، فقد تحدد موضوع البحث فى إستعراض وصفى وتحليلى لأهم المشكلات التى تواجه تشغيل شباب الخريجين فى الصناعات الصغيرة والمتوسطة على مستوى عدد (١٩) قرية بمحافظة الدقهلية كما هو موضح بالجدول رقم (١).

جدول (١): بيان توزيع عينة شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة لعدد ٢٦ مشروع فى عدد (١٩) قرية مختارة على مستوى محافظة الدقهلية

المصدر: إستمارة المقابلة لشباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة

الموقع	عدد العمالة	نوعية الأنشطة	عدد المصانع
قرى المحافظة(١٩): عدد(٢٦) مصنع/٤٥ شاب ١. أشمون دكرنس (١) مصنع ٢. ميت مجاهد دكرنس (٣) مصنع ٣. الدراكسة منية النصر (١) مصنع ٤. منشية بسنديلة بلقاس (١) مصنع ٥. جراح م.أجا (١) مصنع ٦. الكفر الجديد م. سلسيل (٣) مصنع ٧. الحوته المنزلة (١) مصنع ٨. الروده المنزلة (٢) مصنع ٩. البصراط المنزلة (١) مصنع ١٠. المنزلة الجديدة (١) مصنع ١١. جديدة المنزلة (١) مصنع ١٢.ميت الصارم م.المنصورة(١)مصنع ١٣.رأس الخليج البلد شربين (١) مصنع ١٤.كفر الترعة الجديد شربين(١)مصنع ١٥.برق العز م.المنصورة (٤) مصنع ١٦.ميت الفرماوى ميت غمر(١) مصنع ١٧.دقادوس ميت غمر (١) مصنع ١٨.كوم النور ميت غمر (١) مصنع ١٩.كفر بهيده ميت غمر (١) مصنع	٣	**كيماوية:** بويات روكسانا(منشية بسنديلة)- ميلامين(م.مجاهد دكرنس)	٢
	٢	**معدنية:** ٢تشكيل معادن(الروده المنزلة - م.مجاهد دكرنس)	٢
	٩	**ملابس جاهزة:**٢ملابس جاهزة(المنزلة الجديدة- رأس الخليج شربين)	٢
	٢	**نسيجية:** جوارب ونسيج مستطيل(م.الصارم)- نسيج جوارب(بيرق العز)	٢
	٤	**تعدينية:** ٢زجاج(جراح- الكفر الجديد)- رخام (بيرق العز)- أدوات صحية (كوم النور م.غمر)	٤
	٢	**خشبية:** باب وشباك(الدراكسة منية النصر)- ماكينة أخشاب(م مجاهد دكرنس)	٢
	١	**كهربية:** إكسسوار أدوات كهربائية (م.الفرماوى م.غمر)	١
	٢٠	**غذائية:** معصرة زيوت(أشمون دكرنس) - مضرب أرز الهوارى(الكفر الجديد)- ثلاجة مواد غذائية (الكفر الجديد)-٢مخبز(الحوته المنزلة- كفر بهيدة م.غمر)- مصنع حلوى (جديدة المنزلة) - مفركة ومطحن (كفر الترعة الجديد شربين)- ألبان(بيرق العز) - سينا كولا (بيرق العز)	٩
	٢	**مغذية:** ٢صيانة سيارات (البصراط المنزلة- دقادوس م.غمر)	٢
الإجمالى	٤٥	-	٢٦

المشكلة البحثية:

فى العصر الحديث ومنذ عهد محمد على باشا، تميزت تلك الفترة التاريخية لمصر بالإزدهار والتطور فى كافة المجالات الإقتصادية والإجتماعية والتعليم ومن ضمنها النشاط الصناعى والتجارى، إلا أنه فى العصر الحديث ونتيجة لما تعرضت له الأمه من أزمات إقتصادية وإجتماعية وبالمقابل نهض الغرب وحقق طفرة صناعية علاوة على فلسفة التنمية الصناعية خلال القرن التاسع عشر فى مصر حيث إعتمدت على إقامة المشروعات الكبيرة وأغفلت مجال تنمية الصناعات الصغيرة والمتوسطة كما همشت الصناعات المتناهية الصغر والصناعات الحرفية البيئية والتى كان مصيرها التدهور حاليا، وبعضها لم يعد له وجود الآن، وفى ظل التشريعات الدولية من خلال المنظمات العالمية للتجارة الدولية أصبح دول العالم الثالث سوقا مفتوحا على مصراعيه لمنتجات الدول المتقدمة ومنها مصر، ومن هنا كان مطلبا قوميا ملحا على العلماء المخلصين الباحثين ومن يجدوا فى أنفسهم الخبرة اللازمة لتحقيق النتائج البحثية اللازمة والملحة لدعم هذا القطاع الصناعى الحيوى الهام فى الدولة بما يعود بالمنفعة على المواطن المصرى سواء من ناحية تلبية طلبات المنفعة الحدية أو إشباع حاجاته من كافة السلع والخدمات من السلع والمنتجات الوطنية المنتجة محليا، وتحقيق قدر من المنافسة فى مقابل الإستغناء عن السلع المستوردة لبناء مجتمع منتج وليس مجتمع مستهلك للمنتجات الأجنبية وتحقيق فائض للتصدير(عياد والإمام ، ٢٠٠٦، ص٢)[٨].

ويعتبر الإنسان هو أساس التنمية البشرية، والثروة البشرية والمتمثلة فى قوة العمل هى أغلى ما يمتلكه المجتمع، وعندما يتمكن المجتمع ممثلا فى أجهزته التخطيطية والتنفيذية من توظيف هذه القوى البشرية توظيفا سليما بما يخدم قضية التنمية، والإستفادة بكل فرد قادر على العمل وجعله قوة منتجة يفوق إنتاجه إستهلاكه، فإن هذا المجتمع سيتجه حتما نحو النمو والإزدهار وتحقيق الرخاء والرفاهية لكل أبنائه، ولكن المشكلة تنشأ عندما يعجز المجتمع عن تشغيل تلك السواعد والإستفادة منها.

ويختلف سبب عدم تشغيل كل القوى العاملة بإختلاف مرحلة نمو تلك المجتمعات، وبصفة عامة يمكن القول بأن تعطل جزء من القوى العاملة فى البلدان الصناعية المتقدمة يرجع الى قصور الطلب على العمل، وليس إلى قصور الطاقة المتاحة أو قصور عوامل الإنتاج الأخرى المكملة لعنصر العمل فى الإنتاج، أما عدم الإستفادة الكاملة بالقوى العاملة فى البلدان النامية فيعود الى حالة التخلف التى تعيشها هذه البلاد، فالبطالة فى هذه البلاد ترجع إلى الخلل فى هياكلها الإقتصادية (عجمية وآخرون، ١٩٩٥، ص ص٢٠-٢٣)[٩].

ومصر بإعتبارها من الدول النامية، تعانى هى الأخرى من مشكلة البطالة وبشكل كبير بين كافة الفئات من متعلمين وغير متعلمين وتتضح هذه المشكلة فى ظاهرتين رئيسيتين أولاهما: تزايد حجم العمالة المتاحة عن حجم الطلب الفعلى عليها فى إطار المتاح من إستثمارات فى الإقتصاد الوطنى سواء فى القطاعين الإنتاجى أو الخدمى، والظاهرة الثانية هى عدم تناسب نوعية العمالة المتاحة وخصائصها وتلك المطلوبة فى سوق العمل(عويضة، ٢٠٠٢، ص٤٣٦)[١٠].

ولعل من أهم العوامل التى ساعدت على ظهور مشكلة البطالة فى الريف ما يلى: ١- الزيادة السكانية السريعة والمتنامية. ٢- بطالة الخريجين ويرجع ذلك إلى إنتشار التعليم وعدم توفر فرص العمل التى تستوعب الأعداد المتزايدة من الخريجين بالريف. ٣- إنخفاض نصيب الفرد من الأرض الزراعية لعدم التوازن بين الزيادة السكانية والموارد من الأرض الزراعية مما يؤدى إلى عدم قدرة الزراعة على إستيعاب العمالة الزراعية. ٤- ضعف الإستثمارات الموجهة لقطاع الزراعة حيث أن نصيب قطاع الزراعة من إجمالى الإستثمارات لم يبلغ سوى ٧.٧% فى المتوسط سنويا خلال الفترة من ٨١/٨٠- ١٩٩٢/٩١، فى حين بلغ متوسط الإستثمار فى القطاع الصناعى فى نفس الفترة ٢٢.٩% (الخولى، ٢٠٠١، ص٢٣٨)[١١].

وأنشطة المشروعات القروية الصغيرة هامة جدا من الناحية الكمية وهى تستوعب ٣٠-٥٠% من قوة العمل الريفية فى معظم البلاد النامية، ومن المشتغلين بصفة أساسية أو ثانوية فى نوع أو آخر من أنواع النشاط الريفى غير الزراعى، وقطاع المشروعات القروية الصغيرة غير المرتبطة بالحقل يشمل أنشطة شديدة التنوع، إلا أن الصناعة والتجارة والخدمات هى السائدة بشكل عام، ويبدو التصنيع ذا شأن خاص وغالبا ما تزيد العمالة فى الصناعات الريفية عن مثيلاتها فى مؤسسات الصناعة بالحضر(نلسون، غير مبين، ص١٥)[١٢].

وللمشروعات الصغيرة دور هام فى محاربة الفقر والبطالة وفى معالجة الخدمات العامة وبصفة خاصة الخدمات الصحية والتعليمية ومياه الشرب والطرق والمسالك الريفية، وللمشروعات الصغيرة أيضا دور إيجابى فى العمل على إحتواء الآثار الإجتماعية الضارة لبرامج الإصلاح الإقتصادى(الزقلعى، ٢٠٠٠، ص١٠١)[١٣].

و وفقا لتعداد ١٩٩٤ لم تقتصر البطالة على المدن فقط بل إمتدت لتشمل الريف أيضا، حيث بلغ عدد المتعطلين فى الريف حوالى ٥١% على مستوى جمهورية مصر العربية وتتركز فى حملة المؤهلات العليا والمتوسطة حيث يمثلان حوالى ٩٦.٥% من إجمالى عدد المتعطلين فى مصر، وتتركز أيضا فى فئات السن المبكرة والتى تقل عن ثلاثين عاما بما يعادل ٩٤% من إجمالى عدد المتعطلين فى مصر (الجهاز المركزى للتعبئة والإحصاء، ١٩٩٤، ص ص ٣٧٦-٣٨٦)[١٤].

وبذلك أصبحت هناك ضرورة قومية ملحة لبحث المشكلات التى تعوق تشغيل شباب الخريجين فى الريف بمحافظة الدقهلية بإعتبارها من المحافظات الرائدة، سواء فى الرقعة الزراعية والمساحة وعدد السكان، علاوة على كثافة الأنشطة الصناعية بها خاصة الصغيرة و المتوسطة، كما أنه من السمات المميزة لمحافظة الدقهلية وجود قرى منتجة بها مثل قرية سلامون القماش بمركز المنصورة والتى تتميز بأصولها التاريخية فى التصدير منذ أكثر من قرن فى مجال الملابس الجاهزة والتريكو، وأيضا بعض القرى التابعة لمركز ميت غمر التى كانت تصدر المنتجات المعدنية من الألومنيوم والنحاس خاصة لوازم المطبخ من الأوانى المنزلية وغيرها من منتجات السجاد والكليم ومنتجات خان الخليلى....،والدور المحورى لتلك الصناعات فى تشغيل شباب الخريجين، ومن هنا جاء المسمى والعنوان لهذا البحث الميدانى "مشكلات تشغيل شباب لخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة بالريف بمحافظة الدقهلية".

ونظرا لأن التنمية الشاملة للصناعات الصغيرة والمتوسطة أصبحت ضرورة ملحة للسياسة العامة للدولة حتى تستوعب البطالة من شباب الخريجين خاصة بعد تخلى وزارة القوى العاملة منذ عام ١٩٨٤ عن تعيين شباب الخريجين وأصبحت مسئولية تشغيل الشباب تقع على عاتق مشروعات القطاع الخاص

والمستثمرين، وبناءا على ذلك خططت الحكومة للتوسع غير المسبوق فى إنشاء والتخطيط لمزيد من المدن والمناطق الصناعية لتشمل كافة محافظات مصر وتشجيع الإستثمار سواء على المستوى المحلى أو الأجنبى، ومحاولات تعديل المناهج الدراسية بالجامعات المصرية بما يتفق مع سوق العمل، وتشجيع التدريب التحويلى للشباب، وضخ الأموال فى صورة قروض بهدف تضافر الجهود لتشغيل الشباب.

وعلى الرغم من تلك الجهود سواء من جانب الجهات المعنية بتشغيل شباب الخريجين على المستوى الحكومى أو على المستوى الشعبى ومنظمات المجتمع المدنى ورجال الأعمال والمستثمرين ، إلا أنه كانت النتائج معاكسة لما هو متوقع، حيث ظهرت معاناة أصحاب الصناعات ورجال الأعمال والمستثمرين من العجز الشديد فى العمالة بما يهدد بعض تلك الكيانات من الصمود فى السوق المحلى على الرغم من زيادة رواتب العمالة، على الرغم من وجود بطالة لمعظم شباب الخريجين لعدة أسباب ظاهرية أهمها عدم التوافق بين مؤهلات الشباب الدراسية ومتطلبات سوق العمل.

ومن هنا كان لابد من إهتمام علماء البحث العلمى فى مجالات الإجتماع والإقتصاد بدراسة تلك الظاهرة للتعرف على أسباب عزوف الخريجين عن العمل بالصناعات الصغيرة والمتوسطة بصفة خاصة، ونظرا لأن الباحث طبيعة عمله رئيس لجهاز تشغيل شباب الخريجين بمحافظة الدقهلية والخبرة التراكمية له فى هذا المجال فكان لابد من تناول تلك المشكلة البحثية من خلال إستعراض وصفى وتحليلى لأهم المشكلات التى تواجه تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة على مستوى المجتمع الريفى ممثلا فى عدد (١٩) قرية بمحافظة الدقهلية، فإن هذه المشكلة البحثية تثير السؤالين اللذان أمكن صياغتهما وطرحهما على النحو التالى:

١. ماهى المشكلات التى تواجه تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة ببعض قرى محافظة الدقهلية؟
٢. كيف يمكن التغلب على المشكلات التى تواجه تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة ببعض قرى محافظة الدقهلية؟

أهداف الدراسة:

تسعى هذه الدراسة إلى تحقيق الهدف الرئيسى منها والذى يتمثل فى التعرف على أهم المشكلات التى تواجه تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة ببعض قرى محافظة الدقهلية، وطرح الحلول المقترحة للتغلب على هذه المشكلات وذلك من خلال تحقيق الأهداف الفرعية التالية:

١.رصد أهم المشكلات التى تعوق تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة ببعض قرى محافظة الدقهلية.

٢.تحديد أهم الحلول المقترحة للتغلب على المشكلات التى تواجه تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة ببعض قرى محافظة الدقهلية، وذلك من وجهة نظر المبحوثين(شباب الخريجين) أفراد العينة.

أهمية الدراسة:

تستمد هذه الدراسة أهميتها من الإعتبارات الآتية:

(أ) الأهمية النظرية (ب) الأهمية التطبيقية (ج) الأهمية المستقبلية

وفيما يلى إستعراض لهذه الجوانب كل على حده:

(أ)الأهمية النظرية:

تكمن أهمية هذه الدراسة فى أنها تعتبر محاولة للكشف عن أهم المشكلات التى تواجه تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة على مستوى (١٩) قرية بمحافظة الدقهلية.

كما تعد هذه الدراسة بمثابة دراسة قبلية لما يتلوها من دراسات إجتماعية أخرى فى مجال تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة على مستوى القرية بمحافظة الدقهلية بصفة خاصة ونموذجا يمكن القياس عليه للقرية المصرية بصفة عامة(بإعتبار وجود تشابه كبير فى آلية إدارة المشروعات الصناعية بمعظم القرى المصرية)، خلال الفترات الزمنية التالية للمقارنة بين درجات التقدم أو التباين فى ها المجال.

كما تسهم هذه الدراسة فى رصد لأهم المشكلات التى تواجه تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة على مستوى (١٩) قرية بمحافظة الدقهلية.

(ب) الأهمية التطبيقية:

تخلص أهمية الدراسة من الناحية التطبيقية فى التوصل إلى نتائج ذات أهمية من الناحية العملية من خلال إستعراض وصفى وتحليلى لأهم المشكلات التى تواجه تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة على مستوى (١٩) قرية بمحافظة الدقهلية.

(ج) الأهمية المستقبلية:

محور الأهمية المستقبلية لهذه الدراسة يتمركز فى أنها تسهم مستقبلا فى تعديل أو تطوير أو توجيه فى الرؤى لكافة الأجهزة الحكومية وغير الحكومية (و رجال الأعمال والمستثمرين) المعنية بتشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة بما يضمن تحقيق التشغيل الأمثل لشباب الخريجين بتلك الصناعات بالريف بمحافظة الدقهلية خاصة وجمهورية مصر العربية عامة.

الطريقة البحثية

يتكون المجتمع البحثى من جميع مراكز المحافظة وعددها (١٦) مركز، و عدد(١١٤) وحدة محلية قروية، وقد تم إختيار عينة عمدية قوامها (١٩) قرية من إجمالى ١١٤ قرية بنسبة ١٨% تقريبا على مستوى المحافظة وهى (أشمون، ميت مجاهد م.دكرنس- الدراكسة م.منية النصر- منشية بسنديلة م.بلقاس- جراح م.أجا- الكفر الجديد م. سلسيل- الحوته، والروده، والبصراط، والمنزلة الجديدة، وجديدة المنزلة م. المنزلة- ميت الصارم م.المنصورة، رأس الخليج البلد، و كفر الترعة الجديد م. شربين- برق العز م.المنصورة - ميت الفرماوى، دقادوس، كوم النور، و كفر بهيده م.ميت غمر)، موزعة على عدد (٨) مركز بنسبة ٥٣% من إجمالى مراكز المحافظة.

مجالات البحث:

تشمل مجالات البحث كل من المجال الجغرافى، المجال البشرى، والمجال الزمنى وسيتم تناول كل منها بالتفصيل فيما يلى:

المجال الجغرافى:

يقصد بالمجال الجغرافى النطاق المكانى الذى أجريت فيه الدراسة الميدانية حيث إقتصرت على عدد (١٩) قرية مميزة بوجود صناعات صغيرة ومتوسطة بها وهى: قرية أشمون، قرية ميت مجاهد (م.دكرنس)- قرية الدراكسة (م.منية النصر)- منشية بسنديلة (م.بلقاس)- قرية جراح (م.أجا)- قرية الكفر الجديد (م.ميت سلسيل)- قرية الحوته، قرية الروده، قرية البصراط، قرية المنزلة الجديدة، قرية جديدة المنزلة (م. المنزلة) - قرية رأس الخليج البلد، قرية كفر الترعة الجديد (م. شربين)- قرية ميت الصارم ، قرية برق العز (م.المنصورة) - قرية ميت الفرماوى، قرية دقادوس، قرية كوم النور، قرية كفر بهيده (م.ميت غمر).

وتلك القرى موزعة على عدد (٩) مراكز إدارية من إجمالى عدد (٢١) مركز ومدينة وحى بنسبة ٥٣% من إجمالى المحافظة.

كما تتميز تلك القرى بوجود صناعات متميزة بها من حيث الكثافة والإنتشار وجودة المنتج وتشغيل العمالة من شباب الخريجين، وتختلف الأنشطة فى تلك القرى من حيث تنوع الأنشطة على النحو التالى:

صناعات كيماوية بويات روكسانا(منشية بسنديلة)، صناعات منتجات الميلامين(م.مجاهد دكرنس)، معدنية: ٢تشكيل معادن(الروده م.المنزلة - م.مجاهد م.دكرنس)، صناعات الملابس الجاهزة:٢ملابس جاهزة(المنزلة الجديدة م.المنزلة- رأس الخليج شربين)، صناعات نسيجية: جوارب ونسيج مستطيل(م.الصارم م.المنصورة)- نسيج جوارب(برق العزم.المنصورة)، صناعات تعدينية: ٢زجاج(جراح م.أجا- الكفر الجديد م.المنزلة)- صناعات الرخام (برق العز م. المنصورة)- أدوات صحية (كوم النور م.غمر)، صناعات خشبية: باب وشباك(الدراكسة منية النصر)- ماكينة أخشاب(م مجاهد دكرنس)، كهربية: إكسسوار أدوات كهربائية (م.الفرماوى م.غمر)، صناعات غذائية: معصرة زيوت(أشمون دكرنس) - مضرب أرز الهوارى(الكفر الجديد م.المنزلة)- ثلاجة مواد غذائية (الكفر الجديد)-٢مخبز(الحوته م.المنزلة- كفر بهيدة م.غمر)- مصنع حلوى (جديدة المنزلة) - مفركة ومطحن (كفر الترعة الجديد شربين)- ألبان(برق العز م.المنصورة) - سينا كولا (برق العز) - صناعات مغذية: ٢صيانة سيارات (البصراط المنزلة- دقادوس م.غمر)، و٢صيانة سيارات (البصراط المنزلة- دقادوس م.غمر).

نخلص من ذلك إلى أن عينة البحث تشمل ثلاثة نماذج يجمع بينها كثافة إنتشار الصناعات على مستوى قرى المحافظة وتختلف فى الميزة النسبية لكل منها، كما تقع تلك القرى فى عدد (٨) مراكز إدارية متميزة بالمحافظة (مركز ميت غمر، المنزلة، منية النصر، دكرنس، المنصورة، شربين، بلقاس، أجا)، وتتسم تلك المراكز بتوزيعها الجغرافى أيضا لتشمل الخريطة الجغرافية لمحافظة الدقهلية، وهو ما يميز مجتمع البحث بصفة عامة عن غيرها من القرى الأخرى بوجود صناعات صغيرة ومتوسطة متميزة بها بمحافظة الدقهلية.

المجال البشرى:

ويقصد بالمجال البشرى شباب الخريجين بإعتبارهم الفئة العاملة فى الصناعات الصغيرة والمتوسطة والذين يمثلون شاملة مجتمع البحث التى تم إختبار العينة منهم، وقد بلغ حجم العينة المختارة عدد (٤٥) شاب

من عدد (٢٦) مشروع صناعى على مستوى عدد (١٩) قرية فى تقع بدائرة ثمانية مراكز إدارية متميزة بمحافظة الدقهلية كما يتضح من الجدول السابق رقم (١).

المجال الزمنى:

ويقصد بالمجال الزمنى المدة الفعلية التى تم خلالها جمع البيانات الخاصة بالدراسة الميدانية والتى بلغت ثلاثة أشهر بدأت من شهر أغسطس٢٠٠٩ إنتهت فى أوائل شهر نوفمبر ٢٠٠٩.

أداة جمع البيانات الميدانية:

إعتمدت الدراسة فى جمع بياناتها الميدانية على أسلوب المقابلة الشخصية من خلال إستمارة إستبيان بالمقابلة الشخصية التى تم إعدادها وصياغتها بصورة أولية إعتمادا على أهداف البحث من جهة والزيارات الميدانية المتكررة لشباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة بمجتمع البحث على مستوى الـ(١٩) قرية المختارة بمعدل (٥) مبحوث من مجتمع البحث، وتم إعادة الصياغة للإستمارة بالحذف والإضافة حتى أصبحت الإستمارة بالوضع الذى إنتهت غليه بما يتواءم مع المبحوثين وتحقيق أهداف البحث، وبالتالى تحددت المرحلة الثانية بإعادة صياغة الإستمارة بعد إتمام الإختبار القبلى للإستمارة.

وفيما يتعلق بتطبيق الإستمارة فى صورتها النهائية فقد تم تطبيقها على العينة الكلية من شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة بمجتمع البحث بلغ إجمالى حجمها (٤٥) مبحوث فى عدد (٢٦) مشروع صناعى على مستوى عدد (١٩) قرية.

وقد إشتملت إستمارة الإستبيان على عرض لأهم المشكلات المقترحة التى تواجه تشغيل شباب الخريجين فى الصناعات الصغيرة والمتوسطة والمطلوب من المبحوث تحديد وجودها من عدمه، وفى حالة وجودها يقوم بتحديد درجة الأهمية لكل منها من وجهة نظره.

حيث تم رصد أهم المشكلات التى تواجه تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة وعرضها على المبحوث المطلوب منه تحديد وجودها من عدمه وفى حالة وجودها يقوم بتحديد درجة الأهمية لكل منها (عالية، متوسطة، ضعيفة)، وأن يتم بعد ذلك إقتراح الحلول المناسبة لتجاوز كل مشكلة يحددها المبحوث.

قياس مشكلات تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة:

تم حصر مشكلات تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة كما هو موضح فى الجدول رقم (٢)

وقياس تلك المشكلات وذلك من خلال توجيه مجموعة الأسئلة بإستمارة الإستبيان إلى المبحوثين وتسجيل إستجاباتهم، وعلى المبحوث أن يحدد وجود المشكلة من عدمه، وفى حالة وجود المشكلة عليه أن يحدد درجة أهمية تلك المشكلة وقد بلغ عدد هذه المشكلات المسجلة بإستمارة الإستبيان عدد(١٠) مشكلات وقد تم ترميز الإستجابات على هذه المشكلات وفقا لدرجة الأهمية على النحو التالى: عالية (٣)، متوسطة (٢)، منخفضة (١).

وتم حساب المتوسط المرجح لأهمية كل مشكلة ثم ترتيب المشكلات وفقا لدرجة أهميتها.

جدول (٢): المشكلات التى تواجه تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة

م	المشكلة
١	عدم الرغبه في العمل بالقطاع الخاص
٢	الطموح لرواتب عاليه
٣	عدم القدرة علي تحمل ساعات العمل المتواصله
٤	عدم وجود سكن (مبيت)
٥	عدم وجود خدمات ترفيهيه
٦	صعوبه المواصلات
٧	طبيعه العمل شاق
٨	الميل نحو العمل المكتبي
٩	الطموح الى السفر للخارج
١٠	عدم تامين المستقبل اسوة بالعمل الحكومى

المصدر: إستمارة المقابلة لشباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة

أدوات التحليل الإحصائى المستخدمة:

إعتمدت الدراسة فى تحليل ومناقشة نتائجها المستقاة من تطبيق إستمارة المقابلة على عينة البحث، على أسلوب التكرار والنسبة المئوية (السيد، ١٩٧٩، ص٤٩٩)[١٥].

كما استخدم الوسط المرجح (عبد الفتاح، ١٩٧٨، ص١)[١٦]، لحساب الأهمية النسبية للمشكلات التى تواجه تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة.

وقد استخدم فى حساب جميع التحليلات السابقة ونتائجها برنامج SPSS وهو برنامج إحصائى متقدم ومفيد جدا فى تحليل بيانات الدراسات الإجتماعية.

توصيف عينة الدراسة:

تم إختيار عينة البحث من شباب الخريجين بالصناعات بطريقة عشوائية منتظمة، بلغ إجمالى عدد المبحوثين بالعينة (٤٥) مبحوثا يمثلون شباب الخريجين الذين يعملون لدى أصحاب الصناعات الصغيرة والمتوسطة عدد(٢٦) مشروع صناعى بعدد (١٩) قرية موزعون على عدد(٩) مركز تشمل أنشطة مختلفة (صناعات كيماوية، معدنية، ملابس جاهزة، نسيجية، تعدينية، خشبية، كهربية، غذائية، مغذية)، وبيانات العينة موضحة بالجدول رقم (٣).

جدول رقم (٣): توزيع أفراد العينة على (١٩) قرية بمجتمع البحث والمراكز التابعة لها والنسب المئوية

م	القرية	عدد المبحوثين	عدد المصانع صغيرة	عدد المصانع متوسطة	المركز	النسبة المئوية	النشاط
١	أشمون	٣	٢		دكرنس	١٥	معصرة زيوت
٢	ميت مجاهد	٣	١	١			ميلامين، تشكيل معان
٣	الدراكسة	١	١		منية النصر	٤	خشبية (باب وشباك)
٤	منشية بسنديلة	١		١	بلقاس	٤	مصنع روكسانا للبويات
٥	جراح	١		١	أجا	٤	تصنيع وزخرفة زجاج
٦	الكفر الجديد	٤	١	٢	ميت سلسيل	١٢	زجاج،ثلاجة مواد غذائية، مضرب أرز
٧	الحوته	١		١	المنزلة	١٩	مخبز
٨	الرودة	١	١				تشكيل معادن
٩	البصراط	١	١				صيانة سيارات
١٠	المنزلة الجديدة	١	١				ملابس جاهزة
١١	جديدة المنزلة	١		١			مصنع حلوى
١٢	ميت الصارم	١	١		م.المنصورة	١٩	نسيج مستطيل
١٣	برق العز	١١	٢	٢			نسيج جوارب، رخام، ألبان، سيناكولا
١٤	راس الخليج البلد	٨		١	شربين	٨	ملابس جاهزة
١٥	ك. الترعة الجديد	١		١			مفركة ومطحن
١٦	ميت الفرماوى	١	١		ميت غمر	١٥	أدوات كهربائية
١٧	دقادوس	١	١				صيانة سيارات
١٨	كوم النور	١	١				أدوات صحية
١٩	كفر بهيدة	٣		١			مخبز
	الإجمالى	٤٥	١٤	١٢	٩	%١٠٠	-

المصدر: إستمارة المقابلة لشباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة

ويتضح من الجدول السابق ما يلى:

١. إجمالى عدد المبحوثين من شباب الخريجين الذين يعملون بالصناعات الصغيرة والمتوسطة على مستوى العينة عدد (٤٥) مبحوث.
٢. عدد القرى الممثلة فى عينة البحث عدد(١٩) قرية موزعة على عدد (٩) مركز إدارى من إجمالى عدد (٢١) مركز ومدينة وحى على مستوى المحافظة تقدر بنسبة ٤٣% تقريبا على مستوى محافظة الدقهلية.
٣. تشمل العينة البحثية عدد (٢٦) صناعة صغيرة ومتوسطة موزعة عدد (١٤) صناعة صغيرة تمثل ٥٤% من إجمالى عينة البحث، وعدد (١٢) صناعة متوسطة تمثل ٤٦% من إجمالى عينة البحث.
٤. تشمل عينة البحث مجموعة مختلفة من الأنشطة المميزة للصناعات الصغيرة والمتوسطة بقطاعات رئيسية تميز محافظة الدقهلية (صناعات كيماوية، معدنية، ملابس جاهزة، نسيجية، تعدينية، خشبية، كهربية، غذائية، مغذية).

نتائج الدراسة الميدانية

يتضمن هذا الجزء إستعراض وصفى وتحليلى لأهم المشكلات التى تواجه تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة من وجهة نظر المبحوثين، والتى تم حصرها من خلال اللقاء مع المبحوثين

قبل إدراجها بإستمارة الإستبيان بالمقابلة الشخصية مع المبحوثين شباب الخريجين العاملون بالصناعات الصغيرة والمتوسطة بمجتمع البحث، والتى سبق إختبارها مع نسبة ١٠% من مجتمع البحث على مستوى حجم العينة موزعة على (٢٦) مصنع فى (١٩) قرية تتبع (٩) مراكز إدارية من إجمالى (٢١) مركز ومدينة وحى على مستوى محافظة الدقهلية.

ونظرا لأن هناك تعمد فى إختيار كل من القرى الـ ١٩ مبنى على الطبيعة والسمة المميزة لكل منها، لذا نجد أن المشكلات التى تواجه تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة سوف تتباين فى الرؤى من قبل المبحوثين على مستوى تلك القرى كما سيتضح من العرض التالى بنتائج التحليل:

أولا: نتائج متعلقة بأهم المشكلات التي تعوق تشغيل شباب الخريجين في الصناعات الصغيرة والمتوسطة وفقا لرؤى الشباب.

تحديد المشكلات التي تواجه تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة من وجهة نظر المبحوث:

يتضمن هذا المتغير عرض بعض المشكلات التي تواجه تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة من وجهة نظر المبحوثين من خلال إعداد إستمارة الإستبيان بالمقابلة الشخصية، والتي تم عرضها على المبحوثين للتعرف على رؤيتهم حال وجود المشكلة من عدمه وتحديد درجة وجود تلك المشكلات حال وجودها، وسيتم تناول كلا من تلك المشكلات على النحو التالي:

١. عدم رغبة الشباب في العمل بمشروعات القطاع الخاص:

يوضح الجدول رقم (٤) توزيع تكرار إستجابات المبحوثين أفراد العينة شباب الخريجين العاملين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة في محافظة الدقهلية والنسب المئوية لها وفقا لتحديد درجة وجود مشكلة "عدم رغبة الشباب في العمل بمشروعات القطاع الخاص" بعينة البحث على مستوى محافظة الدقهلية.

جدول رقم (٤): التوزيع والنسبة المئوية لإستجابات المبحوثين شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة وفقا لتحديد درجة وجود مشكلة عدم رغبة الشباب في العمل بمشروعات القطاع الخاص

مشكلة عدم رغبة الشباب في العمل بمشروعات القطاع الخاص	الترتيب	التكرار	%
لا توجد المشكلة	١	١٦	٣٥.٦
توجد المشكلة بدرجة ضعيفة	٤	٢	٤.٤
توجد المشكلة بدرجة متوسطة	٣	١٣	٢٨.٩
توجد المشكلة بدرجة عالية	٢	١٤	٣١.١
الإجمالي	-	٤٥	١٠٠

المصدر: البيانات الواردة في الجدول محسوبة من واقع إستمارة الإستبيان.

ويتضح من الجدول السابق النتائج التالية:

١. أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود مشكلة عدم رغبة الشباب في العمل بمشروعات القطاع الخاص أشارت إلى "عدم وجود المشكلة" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٣٥.٦% من إجمالي عدد المبحوثين.
٢. كما أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود المشكلة "بدرجة عالية" جاءت حيث إحتلت المرتبة الثانية بمجتمع البحث تمثيل قدره ٣١.١% من إجمالي عدد المبحوثين.
٣. وأشارت إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود المشكلة "بدرجة متوسطة" حيث إحتلت المرتبة الثالثة بمجتمع البحث تمثيل قدره ٢٨.٩% من إجمالي عدد المبحوثين.
٤. وأشارت إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود المشكلة "بدرجة ضعيفة" حيث إحتلت المرتبة الرابعة بمجتمع البحث تمثيل قدره ٤.٤% من إجمالي عدد المبحوثين.
٥. الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود مشكلة عدم رغبة الشباب في العمل بمشروعات القطاع الخاص بمجتمع البحث هو عدم وجود المشكلة، وجود المشكلة بدرجة عالية،بدرجة متوسطة، بدرجة ضعيفة، على التوالي.

٢. طموح الشباب للرواتب العالية:

يوضح الجدول رقم (٥) توزيع تكرار إستجابات المبحوثين أفراد العينة شباب الخريجين العاملين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة في محافظة الدقهلية والنسب المئوية لها وفقا لتحديد درجة وجود مشكلة طموح الشباب للرواتب العالية بمشروعات القطاع الخاص بعينة البحث.

جدول رقم (٥):التوزيع والنسبة المئوية لإستجابات المبحوثين شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة وفقا لتحديد درجة وجود مشكلة طموح الشباب للرواتب العالية

مشكلة طموح الشباب للرواتب العالية	الترتيب	التكرار	%
لا توجد المشكلة	٣	٢	٤.٤
توجد المشكلة بدرجة ضعيفة	٤	١	٢.٢
توجد المشكلة بدرجة متوسطة	٢	٤	٩.٠
توجد المشكلة بدرجة عالية	١	٣٨	٨٤.٤
الإجمالي	-	٤٥	١٠٠

المصدر: البيانات الواردة في الجدول محسوبة من واقع إستمارة الإستبيان.

ويتضح من الجدول السابق النتائج التالية:

١. أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود مشكلة طموح الشباب للرواتب العالية بمشروعات القطاع الخاص أشارت إلى "وجود المشكلة بدرجة عالية" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٨٤.٤% من إجمالي عدد المبحوثين.
٢. وأشارت إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود المشكلة "وجود المشكلة بدرجة متوسطة" حيث إحتلت المرتبة الثانية بمجتمع البحث تمثيل قدره ٩% من إجمالي عدد المبحوثين.
٣. وأشارت إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود المشكلة "عدم وجود المشكلة" حيث إحتلت المرتبة الثالثة بمجتمع البحث تمثيل قدره ٤.٤% من إجمالي عدد المبحوثين.
٤. وأشارت إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود المشكلة "بدرجة ضعيفة" حيث إحتلت المرتبة الرابعة بمجتمع البحث تمثيل قدره ٢.٢% من إجمالي عدد المبحوثين.
٥. الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود مشكلة طموح الشباب للرواتب العالية بمشروعات القطاع الخاص بمجتمع البحث هو وجود المشكلة بدرجة عالية،بدرجة متوسطة، عدم وجود المشكلة، وجود المشكلة بدرجة ضعيفة، على التوالي.

عدم قدرة الشباب على تحمل ساعات العمل المتواصلة:

يوضح الجدول رقم (٦) توزيع تكرار إستجابات المبحوثين أفراد العينة شباب الخريجين العاملون بالصناعات الصغيرة والمتوسطة في محافظة الدقهلية والنسب المئوية لها وفقا لتحديد درجة وجود مشكلة عدم قدرة الشباب على تحمل ساعات العمل المتواصلة بمشروعات القطاع الخاص بعينة البحث.

جدول رقم (٦): التوزيع والنسبة المئوية لإستجابات المبحوثين شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة وفقا لتحديد درجة وجود مشكلة عدم قدرة الشباب على تحمل ساعات العمل المتواصلة

مشكلة عدم قدرة الشباب على تحمل ساعات العمل المتواصلة	الترتيب	التكرار	%
لا توجد المشكلة	١	١٧	٣٧.٧
توجد المشكلة بدرجة ضعيفة	٣	٨	١٧.٨
توجد المشكلة بدرجة متوسطة	٢	١٢	٢٦.٧
توجد المشكلة بدرجة عالية	٣	٨	١٧.٨
الإجمالي	-	٤٥	١٠٠

المصدر: البيانات الواردة في الجدول محسوبة من واقع إستمارة الإستبيان.

ويتضح من الجدول السابق النتائج التالية:

١. أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود مشكلة عدم قدرة الشباب على تحمل ساعات العمل المتواصلة بمشروعات القطاع الخاص أشارت إلى "عدم وجود المشكلة" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث قدره ٣٧.٧% من إجمالي عدد المبحوثين.

٢. وأشارت إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود المشكلة "وجود المشكلة بدرجة متوسطة" حيث إحتلت المرتبة الثانية بمجتمع البحث تمثيل قدره ٢٦.٧% من إجمالي عدد المبحوثين.

٣. كما أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود المشكلة "وجود المشكلة بدرجة عالية" حيث إحتلت المرتبة الثالثة بمجتمع البحث تمثيل قدره ١٧.٨% من إجمالي عدد المبحوثين.

٤. وأيضا إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود المشكلة "بدرجة ضعيفة" حيث إحتلت المرتبة الثالثة بمجتمع البحث تمثيل قدره ١٧.٨% من إجمالي عدد المبحوثين.

٥. الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود مشكلة عدم قدرة الشباب على تحمل ساعات العمل المتواصلة في العمل بمشروعات القطاع الخاص بمجتمع البحث هو عدم وجود المشكلة، وجود المشكلة بدرجة متوسطة، بدرجة عالية وأيضا وجود المشكلة بدرجة ضعيفة معا، على التوالي.

٣. عدم وجود سكن أو مبيت للشباب:

يوضح الجدول رقم (٧) توزيع تكرار إستجابات المبحوثين أفراد العينة شباب الخريجين العاملين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة في محافظة الدقهلية والنسب المئوية لها وفقا لتحديد درجة وجود مشكلة عدم وجود سكن أو مبيت للشباب بمشروعات القطاع الخاص بعينة البحث على مستوى محافظة الدقهلية.

جدول رقم (٧): التوزيع والنسبة المئوية لإستجابات المبحوثين شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة وفقا لتحديد درجة وجود مشكلة عدم وجود سكن أو مبيت للشباب

مشكلة عدم وجود سكن أو مبيت للشباب	الترتيب	التكرار	%
لا توجد المشكلة	١	٢١	٤٦.٧
توجد المشكلة بدرجة ضعيفة	٣	١١	٢٤.٤
توجد المشكلة بدرجة متوسطة	٤	١	٢.٢
توجد المشكلة بدرجة عالية	٢	١٢	٢٦.٧
الإجمالي	-	٤٥	١٠٠

المصدر: البيانات الواردة في الجدول محسوبة من واقع إستمارة الإستبيان.

ويتضح من الجدول السابق النتائج التالية:

١. أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود مشكلة وجود سكن أو مبيت للشباب بمشروعات القطاع الخاص أشارت إلى "عدم وجود المشكلة" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٤٦.٧% من إجمالي عدد المبحوثين.
٢. وأشارت إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود المشكلة "وجود المشكلة بدرجة عالية" حيث إحتلت المرتبة الثانية بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٢٦.٧% من إجمالي عدد المبحوثين.
٣. كما أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود المشكلة "وجود المشكلة بدرجة ضعيفة" حيث إحتلت المرتبة الثالثة بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٢٤.٤% من إجمالي عدد المبحوثين.
٤. وإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود المشكلة "بدرجة متوسطة" حيث إحتلت المرتبة الرابعة بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٢.٢% من إجمالي عدد المبحوثين.
٥. الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود مشكلة عدم وجود سكن أو مبيت للشباب بمشروعات القطاع الخاص بمجتمع البحث هو عدم وجود المشكلة، وجود المشكلة بدرجة عالية، بدرجة ضعيفة، وجود المشكلة بدرجة متوسطة على التوالي.

٤. عدم وجود خدمات ترفيهية للشباب:

يوضح الجدول رقم (٨) توزيع تكرار إستجابات المبحوثين أفراد العينة شباب الخريجين العاملون بالصناعات الصغيرة والمتوسطة في محافظة الدقهلية والنسب المئوية لها وفقا لتحديد درجة وجود مشكلة عدم وجود خدمات ترفيهية للشباب بمشروعات القطاع الخاص بعينة البحث.

جدول رقم (٨): التوزيع والنسبة المئوية لإستجابات المبحوثين شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة وفقا لتحديد درجة وجود مشكلة عدم وجود خدمات ترفيهية للشباب

مشكلة عدم وجود خدمات ترفيهية للشباب	الترتيب	التكرار	%
لا توجد المشكلة	٢	١٤	٣١.١
توجد المشكلة بدرجة ضعيفة	٢	١٤	٣١.١
توجد المشكلة بدرجة متوسطة	٣	٢	٤.٤
توجد المشكلة بدرجة عالية	١	١٥	٣٣.٤
الإجمالي	-	٤٥	١٠٠

المصدر: البيانات الواردة في الجدول محسوبة من واقع إستمارة الإستبيان.

ويتضح من الجدول السابق النتائج التالية:

١. أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود مشكلة عدم وجود خدمات ترفيهية للشباب بمشروعات القطاع الخاص أشارت إلى "وجود المشكلة بدرجة عالية" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٣٣.٤% من إجمالي عدد المبحوثين.
٢. وأشارت إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود المشكلة "عدم وجود المشكلة" حيث إحتلت المرتبة الثانية بتمثيل قدره ٣١.١% من إجمالي عدد المبحوثين.
٣. كما أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود المشكلة "وجود المشكلة بدرجة ضعيفة" حيث إحتلت المرتبة الثانية مكرر بتمثيل قدره ١٣.٦% من إجمالي عدد المبحوثين.
٤. أما إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود المشكلة "بدرجة متوسطة" حيث إحتلت المرتبة الثالثة والأخيرة بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٤.٤% من إجمالي عدد المبحوثين.
٥. الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود مشكلة عدم وجود خدمات ترفيهية للشباب بمشروعات القطاع الخاص بمجتمع البحث هو وجود المشكلة بدرجة عالية، عدم وجود المشكلة و وجود المشكلة بدرجة ضعيفة (مكرر)، وجود المشكلة بدرجة متوسطة على التوالي.

صعوبة المواصلات:

يوضح الجدول رقم (٩) توزيع تكرار إستجابات المبحوثين أفراد العينة شباب الخريجين العاملين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة في محافظة الدقهلية والنسب المئوية لها وفقا لتحديد درجة وجود مشكلة صعوبة المواصلات للشباب بمشروعات القطاع الخاص بعينة البحث على مستوى محافظة الدقهلية.

جدول رقم (٩):التكرار والنسبة المئوية لإستجابات المبحوثين شباب الخريجين العاملين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة وفقا لتحديد درجة وجود مشكلة صعوبة المواصلات للشباب

مشكلة صعوبة المواصلات للشباب	الترتيب	التكرار	%
لا توجد المشكلة	١	١٨	٤٠.٠
توجد المشكلة بدرجة ضعيفة	٣	٧	١٥.٦
توجد المشكلة بدرجة متوسطة	٣	٧	١٥.٦
توجد المشكلة بدرجة عالية	٢	١٣	٢٨.٩
الإجمالي	-	٤٥	١٠٠

المصدر: البيانات الواردة في الجدول محسوبة من واقع إستمارة الإستبيان.

ويتضح من الجدول السابق النتائج التالية:

١. أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود مشكلة صعوبة المواصلات للشباب بمشروعات القطاع الخاص أشارت إلى "عدم وجود المشكلة" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٤٠% من إجمالي عدد المبحوثين.

٢. وأشارت إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود المشكلة "وجود المشكلة بدرجة عالية" حيث إحتلت المرتبة الثانية بتمثيل قدره ٢٨.٩% من إجمالي عدد المبحوثين.

٣. كما أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود المشكلة "وجود المشكلة بدرجة متوسطة" حيث إحتلت المرتبة الثالثة بتمثيل قدره ١٥.٦% من إجمالي عدد المبحوثين.

٤. وإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود المشكلة "بدرجة ضعيفة" فقد إحتلت المرتبة الثالثة مكرر بمجتمع البحث بتمثيل قدره ١٥.٦% من إجمالي عدد المبحوثين.

٥. الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود مشكلة صعوبة المواصلات بمشروعات القطاع الخاص بمجتمع البحث هو عدم وجود المشكلة، وجود المشكلة بدرجة عالية، بدرجة متوسطة و وجود المشكلة بدرجة ضعيفة (مكرر) على التوالي.

٥. طبيعة العمل الشاق بالصناعات الصغيرة والمتوسطة:

يوضح الجدول رقم (١٠) توزيع تكرار إستجابات المبحوثين أفراد العينة شباب الخريجين العاملين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة في محافظة الدقهلية والنسب المئوية لها وفقا لتحديد درجة وجود مشكلة طبيعة العمل الشاق بالصناعات الصغيرة والمتوسطة بعينة البحث.

جدول رقم (١٠): التوزيع والنسبة المئوية لإستجابات المبحوثين شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة وفقا لتحديد درجة وجود مشكلة طبيعة العمل الشاق

مشكلة طبيعة العمل الشاق	الترتيب	التكرار	%
لا توجد المشكلة	١	١٥	٣٣.٣
توجد المشكلة بدرجة ضعيفة	٣	٦	١٣.٣
توجد المشكلة بدرجة متوسطة	٢	٩	٢٠.٠
توجد المشكلة بدرجة عالية	١	١٥	٣٣.٣
الإجمالي	-	٤٥	١٠٠

المصدر: البيانات الواردة في الجدول محسوبة من واقع إستمارة الإستبيان.

ويتضح من الجدول السابق النتائج التالية:

١. أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود مشكلة طبيعة العمل الشاق للشباب بالصناعات الصغيرة والمتوسطة، أشارت إلى "عدم وجود المشكلة" ، " وجود المشكلة بدرجة عالية" بالمرتبة

الأولى بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٣٣.٣% من إجمالي عدد المبحوثين.

٢. وإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود المشكلة "بدرجة متوسطة" فقد إحتلت المرتبة الثانية بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٢٠% من إجمالي عدد المبحوثين.

٣. كما أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود المشكلة "بدرجة ضعيفة" حيث إحتلت المرتبة الثالثة والأخيرة بتمثيل قدره ١٣.٣% من إجمالي عدد المبحوثين.

٤. الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود مشكلة طبيعة العمل الشاق للشباب بالصناعات الصغيرة والمتوسطة، بمجتمع البحث هو عدم وجود المشكلة و وجود المشكلة بدرجة عالية (مكرر)، وجود المشكلة بدرجة متوسطة، بدرجة ضعيفة، على التوالي.

٦. ميل الشباب نحو العمل المكتبي:

يوضح الجدول رقم (١١) توزيع تكرار إستجابات المبحوثين أفراد العينة شباب الخريجين العاملين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة في محافظة الدقهلية والنسب المئوية لها وفقا لتحديد درجة وجود مشكلة ميل الشباب نحو العمل المكتبي بالصناعات الصغيرة والمتوسطة بعينة البحث.

جدول رقم (١١): التوزيع والنسبة المئوية لإستجابات المبحوثين شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة وفقا لتحديد درجة وجود مشكلة الميل نحو العمل المكتبي

مشكلة ميل الشباب نحو العمل المكتبي	الترتيب	التكرار	%
لا توجد المشكلة	١	٢٠	٤٤.٤
توجد المشكلة بدرجة ضعيفة	٣	٨	١٧.٨
توجد المشكلة بدرجة متوسطة	٢	١٢	٢٦.٧
توجد المشكلة بدرجة عالية	٤	٥	١١.١
الإجمالي	-	٤٥	١٠٠

المصدر: البيانات الواردة في الجدول محسوبة من واقع إستمارة الإستبيان.

ويتضح من الجدول السابق النتائج التالية:

١. أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود مشكلة ميل الشباب نحو العمل المكتبي بالصناعات الصغيرة والمتوسطة، أشارت إلى "عدم وجود المشكلة" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٤٤.٤% من إجمالي عدد المبحوثين.

٢. وأشارت إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود المشكلة "بدرجة متوسطة" حيث إحتلت المرتبة الثانية بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٢٦.٧% من إجمالي عدد المبحوثين.

٣. كما أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود المشكلة "بدرجة ضعيفة" حيث إحتلت المرتبة الثالثة بمجتمع البحث بتمثيل قدره ١٧.٨% من إجمالي عدد المبحوثين.

٤. وإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود المشكلة "بدرجة عالية" فقد إحتلت المرتبة الرابعة بمجتمع البحث بتمثيل قدره ١١.١% من إجمالي عدد المبحوثين.

٥. الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود مشكلة ميل الشباب نحو العمل المكتبي بالصناعات الصغيرة والمتوسطة، بمجتمع البحث هو عدم وجود المشكلة، وجود المشكلة بدرجة متوسطة ، وجود المشكلة بدرجة ضعيفة، وجود المشكلة بدرجة عالية، على التوالي.

٧. الطموح للسفر للخارج:

يوضح الجدول رقم (١٢) توزيع تكرار إستجابات المبحوثين أفراد العينة شباب الخريجين العاملين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة في محافظة الدقهلية والنسب المئوية لها وفقا لتحديد درجة وجود مشكلة الطموح للسفر للخارج بعينة البحث على مستوى محافظة الدقهلية.

جدول رقم (١٢): التوزيع والنسبة المئوية لإستجابات المبحوثين شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة وفقا لتحديد درجة وجود مشكلة الطموح للسفر للخارج

مشكلة ميل الشباب نحو العمل المكتبي	الترتيب	التكرار	%
لا توجد المشكلة	٢	٥	١١.١
توجد المشكلة بدرجة ضعيفة	٤	١	٢.٢
توجد المشكلة بدرجة متوسطة	٣	٣	٦.٧
توجد المشكلة بدرجة عالية	١	٣٦	٨٠.٠
الإجمالي	-	٤٥	١٠٠

المصدر: البيانات الواردة في الجدول محسوبة من واقع إستمارة الإستبيان.

ويتضح من الجدول السابق النتائج التالية:

١. أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود مشكلة الطموح للسفر للخارج، أشارت إلى "وجود المشكلة بدرجة عالية" جاءت بالمرتبة الأولى بتمثيل قدره ٨٠% من إجمالي عدد المبحوثين.
٢. وأشارت إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود المشكلة "عدم وجود المشكلة" حيث إحتلت المرتبة الثانية بمجتمع البحث بتمثيل قدره ١١.١% من إجمالي عدد المبحوثين.
٣. كما أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود المشكلة "وجود المشكلة بدرجة متوسطة" حيث إحتلت المرتبة الثالثة بتمثيل قدره ٦.٧% من إجمالي عدد المبحوثين.
٤. وإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود المشكلة "بدرجة ضعيفة" فقد إحتلت المرتبة الرابعة بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٢.٢% من إجمالي عدد المبحوثين.
٥. الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود مشكلة الطموح للسفر للخارج، بمجتمع البحث هو وجود المشكلة بدرجة عالية، عدم وجود المشكلة، وجود المشكلة بدرجة متوسطة، بدرجة ضعيفة على التوالي.

٨. عدم تأمين المستقبل أسوة بالعمل الحكومي:

يوضح الجدول رقم (١٣) توزيع تكرار إستجابات المبحوثين أفراد العينة شباب الخريجين العاملين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة في محافظة الدقهلية والنسب المئوية لها وفقا لتحديد درجة وجود مشكلة عدم تأمين المستقبل أسوة بالعمل الحكومي بعينة البحث على مستوى محافظة الدقهلية.

جدول رقم (١٣): التوزيع والنسبة المئوية لإستجابات المبحوثين شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة وفقا لتحديد درجة وجود مشكلة عدم تأمين المستقبل أسوة بالعمل الحكومي

مشكلة عدم تأمين المستقبل أسوة بالعمل الحكومي	الترتيب	التكرار	%
لا توجد المشكلة	٢	٥	١١.١
توجد المشكلة بدرجة ضعيفة	٣	٤	٨.٩
توجد المشكلة بدرجة متوسطة	٤	٣	٦.٧
توجد المشكلة بدرجة عالية	١	٣٣	٧٣.٣
الإجمالي	-	٤٥	١٠٠

المصدر: البيانات الواردة في الجدول محسوبة من واقع إستمارة الإستبيان.

ويتضح من الجدول السابق النتائج التالية:

١. أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود مشكلة عدم تأمين المستقبل أسوة بالعمل الحكومي، أشارت إلى "وجود المشكلة بدرجة عالية" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٧٣.٣% من إجمالي عدد المبحوثين.
٢. وأشارت إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود المشكلة "عدم وجود المشكلة" حيث إحتلت المرتبة الثانية بمجتمع البحث بتمثيل قدره ١١.١% من إجمالي عدد المبحوثين.
٣. كما أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود المشكلة "وجود المشكلة بدرجة ضعيفة" حيث إحتلت المرتبة الثالثة بتمثيل قدره ٨.٩% من إجمالي عدد المبحوثين.
٤. وإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود المشكلة "بدرجة متوسطة" إحتلت المرتبة الرابعة بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٦.٧% من إجمالي عدد المبحوثين.
٥. الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود مشكلة عدم تأمين المستقبل أسوة بالعمل الحكومي، بمجتمع البحث هو وجود المشكلة بدرجة عالية، عدم وجود المشكلة، وجود المشكلة

بدرجة ضعيفة، بدرجة متوسطة، على التوالي.

ثانيا: نتائج متعلقة بالحلول المقترحة للتجاوز عن المشكلات التي تعوق تشغيل شباب الخريجين في الصناعات الصغيرة والمتوسطة وفقا لرؤية الشباب.

تحديد درجة حلول المشكلات التي تواجه تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة من وجهة نظر المبحوث:

يتضمن هذا المتغير المستقل مجموعة من المتغيرات المستقلة تشمل عرض بعض الحلول المقترحة للمشكلات التي تواجه تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة من وجهة نظر الباحث والتي تم عرضها على المبحوثين للتعرف على رؤيتهم لتلك الحلول وتحديد درجاتها(حل ضعيف، جيد، جيد جدا، ممتاز)، وسيتم تناول تلك الحلول على النحو التالي:

١. إنشاء مكاتب حكومية تعمل بفكر القطاع الخاص لتشغيل الخريجين في المصانع:

يوضح الجدول رقم (١٤) توزيع تكرار إستجابات المبحوثين أفراد العينة شباب الخريجين العاملين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة في محافظة الدقهلية والنسب المئوية لها وفقا لتحديد درجة الحل المقترح(إنشاء مكاتب حكومية تعمل بفكر القطاع الخاص لتشغيل الخريجين في المصانع).

جدول رقم (١٤): التوزيع والنسبة المئوية لإستجابات المبحوثين شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة وفقا لتحديد درجة الحل المقترح(إنشاء مكاتب حكومية تعمل بفكر القطاع الخاص لتشغيل الخريجين في المصانع)

إنشاء مكاتب حكومية تعمل بفكر القطاع الخاص لتشغيل شباب الخريجين في المصانع	الترتيب	التكرار	%
ضعيف	٤	٠	٠
جيد	٣	٤	٨.٩
جيد جدا	٢	١١	٢٤.٤
ممتاز	١	٣٠	٦٦.٧
الإجمالي	-	٤٥	١٠٠

المصدر: البيانات الواردة في الجدول محسوبة من واقع إستمارة الإستبيان.

ويتضح من الجدول السابق النتائج التالية:

١. أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح(إنشاء مكاتب حكومية تعمل بفكر القطاع الخاص لتشغيل الخريجين في المصانع)، أشارت إلى "ممتاز" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٦٦.٧% من إجمالي عدد المبحوثين.
٢. كما أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح "جيد جدا" جاءت حيث إحتلت المرتبة الثانية بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٢٤.٤% من إجمالي عدد المبحوثين.
٣. وأشارت إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح "جيد" حيث إحتلت المرتبة الثالثة بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٨.٩% من إجمالي عدد المبحوثين.
٤. ولم يستجيب المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح "ضعيف" حيث إحتلت المرتبة الرابعة بمجتمع البحث (صفر%) من إجمالي عدد المبحوثين.
٥. الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح(إنشاء مكاتب حكومية تعمل بفكر القطاع الخاص لتشغيل الخريجين في المصانع)، بمجتمع البحث هو ممتاز، جيد جدا، جيد، على التوالي.

٢. تدريب الشباب بالمصانع بنصف أجر:

يوضح الجدول رقم (١٥) توزيع تكرار إستجابات المبحوثين أفراد العينة شباب الخريجين العاملين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة في محافظة الدقهلية والنسب المئوية لها وفقا لتحديد درجة الحل المقترح(تدريب الشباب بالمصانع بنصف أجر).

جدول رقم (١٥): التوزيع والنسبة المئوية لإستجابات المبحوثين شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة وفقا لتحديد درجة الحل المقترح(تدريب الشباب بالمصانع بنصف أجر)

تدريب الشباب بالمصانع بنصف أجر	الترتيب	التكرار	%
ضعيف	٣	٦	١٣.٣
جيد	٢	١٤	٣١.١
جيد جدا	١	١٩	٤٢.٢
ممتاز	٣	٦	١٣.٣
الإجمالي	-	٤٥	١٠٠

المصدر: البيانات الواردة في الجدول محسوبة من واقع إستمارة الإستبيان.

ويتضح من الجدول السابق النتائج التالية:

١. أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح، تدريب الشباب بالمصانع بنصف أجر "جيد جدا" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بتمثيل قدره ٤٢.٢% من إجمالي عدد المبحوثين.
٢. كما أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح "جيد" إحتلت المرتبة الثانية بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٣١.١% من إجمالي عدد المبحوثين.
٣. وأشارت إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح "ضعيف"، "ممتاز" حيث إحتلتا المرتبة الثالثة بمجتمع البحث بتمثيل قدره ١٣.٣% من إجمالي عدد المبحوثين.
٤. الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح تدريب الشباب بالمصانع بنصف أجر، بمجتمع البحث هو جيد جدا، جيد، ضعيف و ممتاز، على التوالي.

٣. تدريب الشباب بالمصانع بـ ٤/٣ أجر:

يوضح الجدول رقم (١٦) توزيع تكرار إستجابات المبحوثين أفراد العينة شباب الخريجين العاملين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة في محافظة الدقهلية والنسب المئوية لها وفقا لتحديد درجة الحل المقترح(تدريب الشباب بالمصانع بـ٤/٣ أجر).

جدول رقم (١٦): التوزيع والنسبة المئوية لإستجابات المبحوثين شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة وفقا لتحديد درجة الحل المقترح(تدريب الشباب بالمصانع بـ٤/٣نصف أجر)

تدريب الشباب بالمصانع بـ٤/٣ أجر	الترتيب	التكرار	%
ضعيف	٤	٤	٨.٩
جيد	٣	٨	١٧.٨
جيد جدا	٢	١٣	٢٨.٩
ممتاز	١	٢٠	٤٤.٤
الإجمالي	-	١٩٨	١٠٠

المصدر: البيانات الواردة في الجدول محسوبة من واقع إستمارة الإستبيان.

ويتضح من الجدول السابق النتائج التالية:

١. أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح، تدريب الشباب بالمصانع بـ٤/٣ أجر، جاءت "ممتاز" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٤٤.٤% من إجمالي عدد المبحوثين.
٢. كما أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح جاءت "جيد جدا" حيث إحتلت المرتبة الثانية بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٢٨.٩% من إجمالي عدد المبحوثين.
٣. وأشارت إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح "جيد" حيث إحتلت المرتبة الثالثة بمجتمع البحث بتمثيل قدره ١٧.٨% من إجمالي عدد المبحوثين.
٤. وأشارت إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح "ضعيف" حيث إحتلت المرتبة الرابعة بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٨.٩% من إجمالي عدد المبحوثين.
٥. الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح، تدريب الشباب بالمصانع بـ٤/٣ أجر، بمجتمع البحث هو ممتاز، جيد جدا، جيد، ضعيف،على التوالي.

٤. إنشاء مركز تدريب بالمنطقة الصناعية وفقا لمتطلبات أصحاب الصناعات:

يوضح الجدول رقم (١٧) توزيع تكرار إستجابات المبحوثين أفراد العينة شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة في محافظة الدقهلية والنسب المئوية لها وفقا لتحديد درجة الحل المقترح(إنشاء مركز تدريب بالمنطقة الصناعية وفقا لمتطلبات أصحاب الصناعات).

جدول رقم (١٧):التوزيع والنسبة المئوية لإستجابات المبحوثين شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة وفقا لتحديد درجة الحل المقترح(إنشاء مركز تدريب بالمنطقة الصناعية وفقا لمتطلبات أصحاب الصناعات)

تدريب الشباب بالمصانع بـ٣/٤ أجر	الترتيب	التكرار	%
ضعيف	٣	٥	١١.١
جيد	٢	٩	٢٠.٠
جيد جدا	٢	٩	٢٠.٠
ممتاز	١	٢٢	٤٨.٩
الإجمالي	-	٤٥	١٠٠

المصدر: البيانات الواردة في الجدول محسوبة من واقع إستمارة الإستبيان.

ويتضح من الجدول السابق النتائج التالي:

١.أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح، إنشاء مركز تدريب بالمنطقة الصناعية وفقا لمتطلبات أصحاب الصناعات، أشارت إلى "ممتاز" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٤٨.٩% من إجمالي عدد المبحوثين.

٢.كما أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح "جيد جدا" و"جيد" جاءتا بالمرتبة الثانية بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٢٠% من إجمالي عدد المبحوثين.

٣.وأشارت إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح "ضعيف" حيث إحتلت المرتبة الرابعة بمجتمع البحث بتمثيل قدره ١١.١% من إجمالي عدد المبحوثين.

٤.الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح، إنشاء مركز تدريب بالمنطقة الصناعية وفقا لمتطلبات أصحاب الصناعات، بمجتمع البحث هو ممتاز، جيد جدا، جيد ، ضعيف،على التوالي.

٥. توفير أماكن إقامة بالمناطق الصناعية للشباب(إسكان مبارك):

يوضح الجدول رقم (١٨) توزيع تكرار إستجابات المبحوثين أفراد العينة شباب الخريجين العاملين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة في محافظة الدقهلية والنسب المئوية لها وفقا لتحديد درجة الحل المقترح بتوفير أماكن إقامة بالمناطق الصناعية للشباب(إسكان مبارك).

جدول رقم (١٨): التوزيع والنسبة المئوية لإستجابات المبحوثين شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة وفقا لتحديد درجة الحل المقترح بتوفير أماكن إقامة بالمناطق الصناعية للشباب(إسكان مبارك)

توفير أماكن بالمناطق الصناعية للشباب(إسكان مبارك)	الترتيب	التكرار	%
ضعيف	٤	٣	٦.٧
جيد	٣	٦	١٣.٣
جيد جدا	٢	١٠	٢٢.٢
ممتاز	١	٢٦	٤٨.٩
الإجمالي	-	٤٥	١٠٠

المصدر: البيانات الواردة في الجدول محسوبة من واقع إستمارة الإستبيان.

ويتضح من الجدول السابق النتائج التالية:

١. أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح بتوفير أماكن إقامة بالمناطق الصناعية للشباب(إسكان مبارك)، أشارت إلى "ممتاز" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٤٨.٩% من إجمالي عدد المبحوثين.

٢. كما أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح "جيد جدا" جاءت حيث إحتلت المرتبة الثانية بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٢٢.٢% من إجمالي عدد المبحوثين.

٣. وأشارت إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح "جيد" حيث إحتلت المرتبة الثالثة بمجتمع البحث تمثيل بنسبة ١٣.٣% من إجمالي عدد المبحوثين.

٤. وأشارت إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح "ضعيف" حيث إحتلت المرتبة الرابعة

بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٦.٧% من إجمالي عدد المبحوثين.

٥. الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح توفير أماكن بالمناطق الصناعية للشباب(إسكان مبارك) هو ممتاز، جيد جدا، جيد، ضعيف، على التوالي.

٦. تيسير المواصلات للشباب على نفقة صاحب المصنع:

يوضح الجدول رقم (١٩) توزيع تكرار إستجابات المبحوثين أفراد العينة شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة في محافظة الدقهلية والنسب المئوية لها وفقا لتحديد درجة الحل المقترح، تيسير المواصلات للشباب على نفقة صاحب المصنع.

جدول رقم (١٩): التوزيع والنسبة المئوية لإستجابات المبحوثين شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة وفقا لتحديد درجة الحل المقترح (تيسير المواصلات للباب على نفقة صاحب المصنع)

تيسير المواصلات للشباب على نفقة صاحب المصنع	الترتيب	التكرار	%
ضعيف	٤	٤	٨.٩
جيد	٢	١٢	٢٦.٧
جيد جدا	٣	٦	١٣.٣
ممتاز	١	٢٣	٥١.١
الإجمالي	-	٤٥	١٠٠

المصدر: البيانات الواردة في الجدول محسوبة من واقع إستمارة الإستبيان.

ويتضح من الجدول السابق النتائج التالية:

١. أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح (تيسير المواصلات للشباب على نفقة صاحب المصنع)، أشارت إلى "ممتاز" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٥١.١% من إجمالي عدد المبحوثين.

٢. كما أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح "جيد" جاءت حيث إحتلت المرتبة الثانية بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٢٦.٧% من إجمالي عدد المبحوثين.

٣. وأشارت إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح "جيد جدا" حيث إحتلت المرتبة الثالثة بمجتمع البحث بتمثيل قدره ١٣.٣% من إجمالي عدد المبحوثين.

٤. وأشارت إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح "ضعيف" حيث إحتلت المرتبة الرابعة بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٨.٩% من إجمالي عدد المبحوثين.

٥. الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة للحل المقترح (تيسير المواصلات للشباب على نفقة صاحب المصنع) بمجتمع البحث هو ممتاز، جيد، جيد جدا، ضعيف، على التوالي.

٧. تيسير المواصلات للشباب على نفقة جمعية المستثمرين:

يوضح الجدول رقم (٢٠) توزيع تكرار إستجابات المبحوثين أفراد العينة شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة في محافظة الدقهلية والنسب المئوية لها وفقا لتحديد درجة الحل المقترح (تيسير المواصلات للشباب على نفقة جمعية المستثمرين).

جدول رقم (٢٠): التوزيع والنسبة المئوية لإستجابات المبحوثين شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة وفقا لتحديد درجة الحل المقترح (تيسير المواصلات للشباب على نفقة جمعية المستثمرين)

تيسير المواصلات للشباب على نفقة جمعية المستثمرين	الترتيب	التكرار	%
ضعيف	٣	١٠	٢٢.٢
جيد	١	١٨	٤٠.٠
جيد جدا	٤	٤	٨.٩
ممتاز	٢	١٣	٣٨.٩
الإجمالي	-	٤٥	١٠٠

المصدر: البيانات الواردة في الجدول محسوبة من واقع إستمارة الإستبيان.

ويتضح من الجدول السابق النتائج التالية:

١. أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح تيسير المواصلات للشباب على نفقة جمعية المستثمرين، أشارت إلى "جيد" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٤٠% من إجمالي عدد المبحوثين.
٢. كما أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح "ممتاز" جاءت حيث إحتلت المرتبة الثانية بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٣٨.٩% من إجمالي عدد المبحوثين.
٣. وأشارت إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح "ضعيف" حيث إحتلت المرتبة الثالثة بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٢٢.٩% من إجمالي عدد المبحوثين.
٤. وأشارت إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح "جيد جدا" حيث إحتلت المرتبة الرابعة بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٨.٩% من إجمالي عدد المبحوثين.
٥. الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح (تيسير المواصلات للشباب على نفقة جمعية المستثمرين) هو جيد ، ممتاز، ضعيف، جيد جدا، على التوالي.

٨. دعم الشباب ببدل مواصلات مناسب:

يوضح الجدول رقم (٢١) توزيع تكرار إستجابات المبحوثين أفراد العينة شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة في محافظة الدقهلية والنسب المئوية لها وفقا لتحديد درجة الحل المقترح (دعم الشباب ببدل مواصلات مناسب).

جدول رقم (٢١): التوزيع والنسبة المئوية لإستجابات المبحوثين شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة وفقا لتحديد درجة الحل المقترح (دعم الشباب ببدل مواصلات مناسب)

دعم الشباب ببدل مواصلات مناسب	الترتيب	التكرار	%
ضعيف	٤	٦	١٣.٣
جيد	٣	٩	٢٠.٠
جيد جدا	٢	١٤	٣١.١
ممتاز	١	١٦	٣٥.٦
الإجمالي	-	٤٥	١٠٠

المصدر: البيانات الواردة في الجدول محسوبة من واقع إستمارة الإستبيان.

ويتضح من الجدول السابق النتائج التالية:

١. أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح (دعم الشباب ببدل مواصلات مناسب)، أشارت إلى "ممتاز" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٣٥.٦% من إجمالي عدد المبحوثين.
٢. كما أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح "جيد جدا" جاءت حيث إحتلت المرتبة الثانية بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٣١.١% من إجمالي عدد المبحوثين.
٣. وأشارت إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح "جيد" حيث إحتلت المرتبة الثالثة بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٢٠% من إجمالي عدد المبحوثين.
٤. وأشارت إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح "ضعيف" حيث إحتلت المرتبة الرابعة بمجتمع البحث بتمثيل قدره ١٣.٣% من إجمالي عدد المبحوثين.
٥. الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح (دعم الشباب ببدل مواصلات مناسب) بمجتمع البحث هو ممتاز، جيد جدا، جيد، ضعيف، على التوالي.

٩. منح حوافز مادية وعينية للشباب(زى مميز للعمل، وجبة، بدل ساعات العمل الإضافية، مكافئات،،،،الخ:

يوضح الجدول رقم (٢٢) توزيع تكرار إستجابات المبحوثين أفراد العينة شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة في محافظة الدقهلية والنسب المئوية لها وفقا لتحديد درجة الحل المقترح (منح حوافز مادية وعينية للشباب، زى مميز للعمل، وجبة، بدل ساعات العمل الإضافية، مكافئات،،،،الخ).

جدول رقم (٢٢): التوزيع والنسبة المئوية لإستجابات المبحوثين شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة وفقا لتحديد درجة الحل المقترح (منح حوافز مادية وعينية)

منح حوافز مادية وعينية	الترتيب	التكرار	%
ضعيف	٤	٢	٤.٤
جيد	٢	٢	٤.٤
جيد جدا	٣	٥	١١.٢
ممتاز	١	٣٦	٨٠.٠
الإجمالي	-	٤٥	١٠٠

المصدر: البيانات الواردة في الجدول محسوبة من واقع إستمارة الإستبيان.

ويتضح من الجدول السابق النتائج التالية:

١. أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح (منح حوافز مادية وعينية)، أشارت إلى "ممتاز" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٨٠%.
٢. كما أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح "جيد جدا" جاءت حيث إحتلت المرتبة الثانية بمجتمع البحث بتمثيل قدره ١١.٢% من إجمالي عدد المبحوثين.
٣. وأشارت إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح "جيد"، و"ضعيف" حيث إحتلتا المرتبة الثالثة بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٤.٤% من إجمالي عدد المبحوثين.
٤. الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح (منح حوافز مادية وعينية) بمجتمع البحث هو ممتاز، جيد جدا، جيد، وضعيف(مكرر)، على التوالي.

١٠. تأمين مستقبل الشباب أسوة بالعمل الحكومي:

يوضح الجدول رقم (٢٣) توزيع تكرار إستجابات المبحوثين أفراد العينة شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة في محافظة الدقهلية والنسب المئوية لها وفقا لتحديد درجة الحل المقترح (تأمين مستقبل الشباب أسوة بالعمل الحكومي).

جدول رقم (٢٣): لتوزيع والنسبة المئوية لإستجابات المبحوثين شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة لمتوسطة وفقا لتحديد درجة الحل المقترح (تأمين مستقبل الشباب أسوة بالعمل الحكومي)

تأمين مستقبل الشباب أسوة بالعمل الحكومي	الترتيب	التكرار	%
ضعيف	-	٠	٠
جيد	٢	٤	٨.٩
جيد جدا	٢	٤	٨.٩
ممتاز	١	٣٧	٨٢.٢
الإجمالي	-	٤٥	١٠٠

المصدر: البيانات الواردة في الجدول محسوبة من واقع إستمارة الإستبيان.

ويتضح من الجدول السابق النتائج التالية:

١.أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح (تأمين مستقبل الشباب أسوة بالعمل الحكومي)، أشارت إلى "ممتاز" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بتمثيل قدره ٨٢.٢%.
٢.كما أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح "جيد جدا" ، و"جيد" إحتلتا المرتبة الثانية بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٨.٩% من إجمالي عدد المبحوثين.
٣.الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح (تأمين مستقبل الشباب أسوة بالعمل الحكومي) هو ممتاز، جيد جدا، جيد(مكرر)، على التوالي.

١١. نشر فكر ثقافة العمل الحر:

يوضح الجدول رقم (٢٤) توزيع تكرار إستجابات المبحوثين أفراد العينة شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة في محافظة الدقهلية والنسب المئوية لها وفقا لتحديد درجة الحل المقترح (نشر فكر ثقافة العمل الحر).

جدول رقم (٢٤): لتوزيع والنسبة المئوية لإستجابات المبحوثين شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة المتوسطة وفقا لتحديد درجة الحل المقترح (نشر فكر ثقافة العمل الحر)

نشر فكر ثقافة العمل الحر	الترتيب	التكرار	%
ضعيف	٤	٣	٦.٧
جيد	٣	٤	٨.٩
جيد جدا	٢	١١	٢٤.٤
ممتاز	١	٢٧	٦٠.٠
الإجمالي	-	٤٥	١٠٠

المصدر: البيانات الواردة في الجدول محسوبة من واقع إستمارة الإستبيان.

ويتضح من الجدول السابق النتائج التالية:

١. أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح (نشر فكر ثقافة العمل الحر)، أشارت إلى "ممتاز" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٦٠%.
٢. كما أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح "جيد جدا" جاءت حيث إحتلت المرتبة الثانية بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٢٤.٤% من إجمالي عدد المبحوثين.
٣. وأشارت إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح "جيد" حيث إحتلت المرتبة الثالثة بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٨.٩% من إجمالي عدد المبحوثين.
٤. وأشارت إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح "ضعيف" حيث إحتلت المرتبة الرابعة بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٦.٧% من إجمالي عدد المبحوثين.
٥. الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح (نشر فكر ثقافة العمل الحر) بمجتمع البحث هو ممتاز، جيد جدا، جيد، ضعيف، على التوالي.

تعقيب على نتائج عرض المشكلات الحلول المقترحة لتلك المشكلات وتفسيرها:

حيث أنه سبق عرض النتائج السابقة للمشكلات التى تواجه تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة من وجهة نظر أفراد العينة شباب الخريجين العاملون بتلك الصناعات والتى تقف عائقا أمام تشغيل شباب الخريجين، وأيضا الحلول المقترحة لتلك المشكلات من وجهة نظر المبحوثين، على مستوى عينة البحث وتشمل (٤٥) شاب ضمن العاملون بعدد ٢٦ صناعة صغيرة ومتوسطة أنشطة متنوعة بمجتمع البحث بعدد (١٩) قرية تتبع عدد (٩) مراكز من إجمالى عدد (٢١) مركز إدارى على مستوى محافظة الدقهلية، ويمكن التعقيب على تلك النتائج فى الجزء الآتى:

أولا: التعقيب على نتائج عرض المشكلات وتفسيرها:

من خلال عرض النتائج السابقة للمشكلات التى تواجه تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة من وجهة نظر أفراد العينة شباب الخريجين العاملون بتلك الصناعات والتى تقف عائقا أمام تشغيل شباب الخريجين على مستوى عينة البحث، سيتم تناول كل مشكلة من تلك المشكلات بالتفصيل على النحو التالى:

١. عدم رغبة الشباب في العمل بمشروعات القطاع الخاص:

حيث أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود مشكلة عدم رغبة الشباب في العمل بمشروعات القطاع الخاص جاءت تفيد بـ "عدم وجود المشكلة" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٣٥.٦% من إجمالي عدد المبحوثين.

وأن الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين لتحديد درجة وجود تلك المشكلة بمجتمع البحث هو عدم وجود المشكلة، وجود المشكلة بدرجة عالية،بدرجة متوسطة، بدرجة ضعيفة، على التوالي.

ويعتبر مؤشر إيجابى يعكس رغبة الشباب في العمل بمشروعات القطاع الخاص بنسبة حوالى ٦٥% من مجتمع شباب الخريجين وبالتالى يطمئن أن شبابنا بخير و يبشر بمستقبل أفضل للمجتمع.

٢. طموح الشباب للرواتب العالية:

نظرا لأن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود مشكلة طموح الشباب للرواتب العالية بمشروعات القطاع الخاص، حيث أشارت إلى "وجود المشكلة بدرجة عالية"، والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٨٤.٤% من إجمالي عدد المبحوثين.

و أن الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود تلك المشكلة بمجتمع البحث هو: وجود المشكلة بدرجة عالية، بدرجة متوسطة، عدم وجود المشكلة، وجود المشكلة بدرجة ضعيفة، على التوالي.

لذا يتضح لنا من هذه النتائج أن متوسط الرواتب بالقطاع الخاص ضعيف أمام مواجهة أعباء ومتطلبات الحياة أمام الشباب لممارسة كافة الجوانب المعيشية لتحقيق الحد الأدنى لدرجة الإشباع للذات على المستوى الإقتصادى والإجتماعى مما يقف عائقا أمام إستقرارهم فى العمل بتلك الصناعات وشعورهم بعدم الرضا عن رواتبهم بها.

٣. عدم قدرة الشباب على تحمل ساعات العمل المتواصلة:

أوضحت إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود مشكلة عدم قدرة الشباب على تحمل ساعات العمل المتواصلة بمشروعات القطاع الخاص "عدم وجود المشكلة", والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بنسبة ٣٧.٧% من إجمالي عدد المبحوثين.

وأن الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود تلك المشكلة بمجتمع البحث هو: عدم وجود المشكلة، وجود المشكلة بدرجة متوسطة، بدرجة عالية و أيضا وجود المشكلة بدرجة ضعيفة (مكرر)، على التوالي.

وبالتالى تعطى مؤشر إيجابى بأن شباب الخريجين لديهم مقومات إقتحام مجال العمل الحر.

٤. عدم وجود سكن أو مبيت للشباب:

أشارت إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود مشكلة وجود سكن أو مبيت للشباب بمشروعات القطاع الخاص إلى "عدم وجود المشكلة" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بنسبة ٤٦.٧% من إجمالي عدد المبحوثين.

وأن الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود تلك المشكلة بمجتمع البحث هو عدم وجود المشكلة، وجود المشكلة بدرجة عالية ، بدرجة ضعيفة، وجود المشكلة بدرجة متوسطة على التوالي.

مما يعطى إضافة تؤكد أن شباب الخريجين لديهم مقومات إقتحام مجال العمل الحر.

٥. عدم وجود خدمات ترفيهية للشباب:

وحيث أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود مشكلة عدم وجود خدمات ترفيهية للشباب بمشروعات القطاع الخاص أشارت إلى "وجود المشكلة بدرجة عالية" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بنسبة ٣٣.٤% من إجمالي عدد المبحوثين، مما يعنى ضرورة وجود خدمات ترفيهية للعمالة بصفة عامة بالصناعات الصغيرة والمتوسطة ضمن عوامل جذب الشباب للعمل بتلك الصناعات وضمان للإستمرارية أيضا.

٦. صعوبة المواصلات:

أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود مشكلة صعوبة المواصلات للشباب بمشروعات القطاع الخاص أشارت إلى "عدم وجود المشكلة" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بنسبة ٤٠% من إجمالي عدد المبحوثين.

والترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود تلك المشكلة بمجتمع البحث هو عدم وجود المشكلة، وجود المشكلة بدرجة عالية، بدرجة متوسطة و وجود المشكلة بدرجة ضعيفة (مكرر) على التوالي.

مما يعطى دلالة على سلامة شبكة الطرق والمواصلات على مستوى المحافظة.

٧. طبيعة العمل الشاق بالصناعات الصغيرة والمتوسطة:

إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود مشكلة طبيعة العمل الشاق للشباب بالصناعات الصغيرة والمتوسطة، أشارت إلى "عدم وجود المشكلة" ، و " وجود المشكلة بدرجة عالية" بالمرتبة الأولى(مكرر)، بمجتمع البحث تمثيل بنسبة ٣٣.٣% من إجمالي عدد المبحوثين.

والترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود تلك المشكلة بمجتمع البحث هو عدم وجود المشكلة ووجود المشكلة بدرجة عالية (مكرر)، وجود المشكلة بدرجة متوسطة، بدرجة ضعيفة، على التوالي.

ويعتبر مؤشر إيجابى لقدرة شباب الخريجين على تحمل العمل الشاق بتلك الصناعات.

٨. ميل الشباب نحو العمل المكتبي:

أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود مشكلة ميل الشباب نحو العمل المكتبي بالصناعات الصغيرة والمتوسطة، أشارت إلى "عدم وجود المشكلة" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بنسبة ٤٤.٤% من إجمالي عدد المبحوثين.

وأن الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود تلك المشكلة بمجتمع البحث هو عدم وجود المشكلة، وجود المشكلة بدرجة متوسطة، وجود المشكلة بدرجة ضعيفة، وجود المشكلة بدرجة عالية، على التوالي.

مما يعنى أن شباب الخريجين لديهم الرغبة للعمل الفنى والميدانى بتلك الصناعات.

٩. الطموح للسفر للخارج:

أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود مشكلة الطموح للسفر للخارج، أشارت إلى "وجود المشكلة بدرجة عالية" جاءت بالمرتبة الأولى بنسبة ٨٠% من إجمالي عدد المبحوثين.

الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود بمجتمع البحث هو وجود المشكلة بدرجة عالية، عدم وجود المشكلة، وجود المشكلة بدرجة متوسطة، بدرجة ضعيفة على التوالي.

مما يعطى دلالة قوية على إرتباط الشباب بالسفر للخارج بما يعكس ضعف مقومات العائد من الصناعات الصغيرة والمتوسطة أمام تحقيق درجة الحد الأدنى من الإشباع لمتطلبات إستقرار شباب الخريجين إقتصاديا وإجتماعيا على المستوى المحلى.

١٠. عدم تأمين المستقبل أسوة بالعمل الحكومي:

أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود مشكلة عدم تأمين المستقبل أسوة بالعمل الحكومي، أشارت إلى "وجود المشكلة بدرجة عالية" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بنسبة ٧٣.٣% من إجمالي عدد المبحوثين.

والترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة وجود بمجتمع البحث هو وجود المشكلة بدرجة عالية، عدم وجود المشكلة، وجود المشكلة بدرجة ضعيفة، بدرجة متوسطة، على التوالي.

ثانيا: التعقيب على النتائج المتعلقة بالحلول المقترحة للتجاوز عن المشكلات التي تعوق تشغيل شباب الخريجين في الصناعات الصغيرة والمتوسطة وفقا لرؤية الشباب.

١. إنشاء مكاتب حكومية تعمل بفكر القطاع الخاص لتشغيل الخريجين في المصانع:

حيث أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح إنشاء مكاتب حكومية تعمل بفكر القطاع الخاص لتشغيل الخريجين في المصانع، أشارت إلى "ممتاز" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٦٦.٧% من إجمالي عدد المبحوثين.

والترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة هذا الحل بمجتمع البحث هو ممتاز، جيد جدا، جيد، على التوالي.

فإنه يعطى دلالة على الضرورة الملحة لتطوير الأداء بالمكاتب التابعة لمديرية القوى العاملة بما يتفق مع ميول الشباب وتحويلها إلى وحدات ذات طابع خاص لتعمل بآلية فكر القطاع الخاص.

٢. تدريب الشباب بالمصانع بنصف أجر:

أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح، تدريب الشباب بالمصانع بنصف أجر "جيد جدا" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بتمثيل قدره ٤٢.٢% من إجمالي عدد المبحوثين.

الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة هذا الحل بمجتمع البحث هو: جيد جدا، جيد، ضعيف و ممتاز، على التوالي.

يعطى دلالة على ضعف رغبة الشباب نحو فكرة تقاضى نصف أجر نظير التدريب بتلك الصناعات.

٣. تدريب الشباب بالمصانع بـ ٤/٣ أجر:

أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح، تدريب الشباب بالمصانع بـ٤/٣ أجر، جاءت "ممتاز" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٤٤.٤% من إجمالي عدد المبحوثين.

والترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة هذا الحل بمجتمع البحث هو: ممتاز، جيد جدا، جيد، ضعيف،على التوالي.

وبذلك يتضح أن هناك قبول من الشباب التدريب بتلك الصناعات مقابل تقاضى ٤/٣ أجر.

٤. إنشاء مركز تدريب بالمنطقة الصناعية وفقا لمتطلبات أصحاب الصناعات:

أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح، إنشاء مركز تدريب بالمنطقة الصناعية وفقا لمتطلبات أصحاب الصناعات، أشارت إلى "ممتاز" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٤٨.٩% من إجمالي عدد المبحوثين.

والترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة هذا الحل بمجتمع البحث هو: ممتاز، جيد جدا، جيد ، ضعيف،على التوالي.

مما يستوجب ضرورة إنشاء مركز تدريب بالمنطقة الصناعية وفقا لمتطلبات أصحاب الصناعات.

٥. توفير أماكن إقامة بالمناطق الصناعية للشباب(إسكان مبارك):

أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح بتوفير أماكن إقامة بالمناطق الصناعية للشباب(إسكان مبارك)، أشارت إلى "ممتاز" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٤٨.٩%

من إجمالي عدد المبحوثين.
الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة هذا الحل هو: ممتاز، جيد جدا، جيد، ضعيف، على التوالي.
مما يشير إلى ضرورة توفير أماكن إقامة بالمناطق الصناعية للشباب(إسكان مبارك) لتشجيع الشباب على الإستقرار بالمناطق الصناعية.

٦. تيسير المواصلات للشباب على نفقة صاحب المصنع:

أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح (تيسير المواصلات للشباب على نفقة صاحب المصنع)، أشارت إلى "ممتاز" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٥١.١% من إجمالي عدد المبحوثين.
الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة للحل المقترح (تيسير المواصلات للشباب على نفقة صاحب المصنع) بمجتمع البحث هو ممتاز، جيد، جيد جدا، ضعيف، على التوالي.

٧. تيسير المواصلات للشباب على نفقة جمعية المستثمرين:

أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح تيسير المواصلات للشباب على نفقة جمعية المستثمرين، أشارت إلى "جيد" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٤٠% من إجمالي عدد المبحوثين.
الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة هذا الحل هو: جيد ، ممتاز، ضعيف، جيد جدا، على التوالي.

٨. دعم الشباب ببدل مواصلات مناسب:

حيث أن الترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح (دعم الشباب ببدل مواصلات مناسب) بمجتمع البحث هو ممتاز، جيد جدا، جيد، ضعيف، على التوالي.
أى أنه هناك قبول من الشباب على(ضرورة) تقاضى بدل مواصلات مناسب حال عدم توفير وسيلة مواصلات من قبل صاحب الصناعة.

١٠. منح حوافز مادية وعينية للشباب(زى مميز للعمل، وجبة، بدل ساعات العمل الإضافية، مكافئات،،،الخ:

أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح (منح حوافز مادية وعينية)، أشارت إلى "ممتاز" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٨٠%.
والترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة هذا الحل هو: ممتاز، جيد جدا، جيد، وضعيف(مكرر)، على التوالي.
مما يشير إلى ضرورة منح الشباب حوافز مادية وعينية لضمان إستمرارية الشباب بتلك الصناعات.

١٢. تأمين مستقبل الشباب أسوة بالعمل الحكومي:

أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح (تأمين مستقبل الشباب أسوة بالعمل الحكومي)، أشارت إلى "ممتاز" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بتمثيل قدره ٨٢.٢%.
والترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة هذا الحل هو: ممتاز، جيد جدا، جيد(مكرر)، على التوالي.
مما يشير إلى ضرورة تأمين مستقبل الشباب أسوة بالعمل الحكومي.

١٣. نشر فكر ثقافة العمل الحر:

أن إستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة الحل المقترح (نشر فكر ثقافة العمل الحر)، أشارت إلى "ممتاز" والتي جاءت بالمرتبة الأولى بمجتمع البحث بتمثيل قدره ٦٠%.
والترتيب التنازلي لإستجابات المبحوثين بالنسبة لتحديد درجة هذا الحل هو: ممتاز، جيد جدا، جيد، ضعيف، على التوالي.
أى أنه هناك ضرورة ملحة لتبنى الحكومة خطة لنشر فكر ثقافة العمل الحر بين الشباب.

الخلاصة:

نخلص مما تقدم إلى حصر أهم المشكلات التى تعوق تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة فيما يلى:

١. أن متوسط رواتب شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة ضعيف أمام مواجهة أعباء ومتطلبات الحياة أمام الشباب لممارسة كافة الجوانب المعيشية لتحقيق الحد الأدنى لدرجة الإشباع للذات على المستوى الإقتصادى والإجتماعى مما يقف عائقا أمام إستقرارهم فى العمل بتلك

الصناعات وشعورهم بعدم الرضا عن رواتبهم بها.
٢. عدم وجود خدمات ترفيهية للشباب بالصناعات الصغيرة والمتوسطة.
٣. ضعف العائد من الصناعات الصغيرة والمتوسطة لتحقيق درجة الحد الأدنى من الإشباع لمتطلبات إستقرار شباب الخريجين إقتصاديا وإجتماعيا على المستوى المحلى، أمام رغبة الشباب للسفر للخارج.
٤. عدم التأمين على الشباب أسوة بالعمل الحكومي.
٥. بيروقراطية المكاتب التابعة لمديرية القوى العاملة لآلية توظيف الشباب بمنشآت القطاع الخاص.
٦. عدم وجود مراكز تدريب تعمل وفقا لمتطلبات أصحاب الصناعات.
٧. عدم توفير أماكن إقامة بالمناطق الصناعية للشباب(إسكان مبارك) لتشجيع الشباب على الإستقرار بالمناطق الصناعية.
٨. قصور بعض أصحاب الصناعات فى منح الشباب حوافز مادية وعينية مما يساهم فى عدم إستمرارية الشباب بتلك الصناعات.
٩. قصور بعض أصحاب الصناعات فى تأمين مستقبل الشباب أسوة بالعمل الحكومي.
١٠. عدم وجود خطة مقننة لنشر فكر ثقافة العمل الحر بين الشباب.

كما نخلص أيضا مما تقدم إلى حصر أهم الحلول المقترحة لمواجهة المشكلات التى تعوق تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة فيما يلى:

١. ضرورة رفع متوسط رواتب شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة لمواجهة أعباء ومتطلبات الحياة أمام الشباب لممارسة كافة الجوانب المعيشية لتحقيق الحد الأدنى لدرجة الإشباع للذات على المستوى الإقتصادى والإجتماعى لضمان الإستمرارية، وعدم السفر للخارج.
٢. ضرورة توفير خدمات ترفيهية للشباب بالصناعات الصغيرة والمتوسطة.
٣. ضرورة التأمين على الشباب أسوة بالعمل الحكومي.
٤. ضرورة تطوير آلية العمل بالمكاتب التابعة لمديرية القوى العاملة بما يتفق مع ميول الشباب وتحويلها إلى وحدات ذات طابع خاص لتعمل بآلية فكر القطاع الخاص.
٥. إنشاء مراكز تدريب بالمناطق الصناعية تعمل وفقا لمتطلبات أصحاب الصناعات.
٦. توفير أماكن إقامة بالمناطق الصناعية للشباب(إسكان مبارك) لتشجيع الشباب على الإستقرار بالمناطق الصناعية.
٧. حث أصحاب الصناعات الصغيرة والمتوسطة على ضرورة منح الشباب حوافز مادية وعينية بما يساهم فى إستمرارية الشباب بتلك الصناعات.
٨. ضرورة تقاضى بدل مواصلات مناسب حال عدم توفير وسيلة مواصلات من قبل صاحب الصناعة.
٩. منح الشباب حوافز مادية وعينية لضمان إستمرارية الشباب بالصناعات الصغيرة والمتوسطة.
١٠. تبنى الجهات المعنية الحكومية والشعبية ومنظمات المجتمع المدنى خطة مقننة لنشر فكر ثقافة العمل الحر بين الشباب.

المراجع

١. عزيزة عبد الرازق، ٢٩-٣٠ أبريل (٢٠٠٠)، الآثار السياسية والإقتصادية والإجتماعية لتعطل الشباب فى المجتمع المصرى، الشباب ومستقبل مصر ، ص٥٠٧.
٢. عياد، محمود رزق إبراهيم، ومحمد السيد الإمام، ٣-٤ مايو(٢٠٠٦)، مشكلات الصناعات الصغيرة بمحافظة الدقهلية، المؤتمر السنوى السابع للصناعات الصغيرة والمتوسطة، جامعة المنصورة، ص٢.
٣. أبو المعاطى، أشرف عبد العليم (١٩٩٢)، دور الصناعات الصغيرة فى علاج بعض مشكلات القطاع الصناعى فى مصر، رسالة ماجستير، قسم الإقتصاد، كلية التجارة، جامعة المنصورة، ص١١٠.
٤. مندور، حسام، سبتمبر(٢٠٠٠)، نحو سياسة لتنمية الصناعات الصغيرة، مذكرة خارجية رقم(١٦٠٤)، معهد التخطيط القومى، ص٧٥.
٥. أحمد، فاطمة مصطفى، ٢٢-٢٤ إبريل(٢٠٠٣)، جامعة الدول العربية، ورقة بحثية مقدمة فى دور الإستراتيجية فى تنمية القدرة الذاتية والتنافسية للصناعات المغذية الصغيرة فى ظل المتغيرات الدولية بالتطبيق على صناعة السيارات، تحديث الصناعة العربية فى ضوء المتغيرات الدولية، كلية التجارة، جامعة المنصورة، المؤتمر العلمى السنوى التاسع عشر الدولى، ص٥.

٦. عياد، محمود رزق إبراهيم، ومحمد السيد الإمام (٢٠٠٦)، ص٢(مرجع سابق).
٧. الكردى، محمود، الشباب ومستقبل مصر،أعمال الندوة السنوية السابعة لقسم الإجتماع، أعمال الندوة السنوية السابعة لقسم الإجتماع، كلية الآداب، جامعة القاهرة، (٢٩-٣٠ أبريل) ٢٠٠٠، ص٣.
٨. عياد، محمود رزق إبراهيم، والإمام ، ٢٠٠٦، ص٢(مرجع سابق).
٩. عجمية، محمد عبد العزيز، وعبد القادر صبحى (١٩٩٥)، التنمية الإقتصادية والإجتماعية، كلية التجارة، جامعة الإسكندرية، ص ص٢٠-٢٣.
١٠. عويضة، أحمد يسرى طه (٢٠٠٢)، فرص العمل المتاحة فى قطاع صناعة السياحة، مؤتمر سوق العمل فى العالم العربى، كلية التجارة ، جامعة طنطا, ص٤٣٦.
١١. الخولى، سالم إبراهيم (٢٠٠١)، بعض الآثار الإجتماعية لتطبيق سياسة التحرر الإقتصادى فى قطاع الزراعة، مؤتمر دور التقنيات والبحوث الإجتماعية فى التنمية الريفية، الجمعية المصرية لعلم الإجتماع الريفى، كلية الزراعة بكفر الشيخ، جامعة طنطا، ص٢٣٨.
١٢. نيلسون، روبرت، قضايا وإتجاهات فى ترويج المشروعات الصغيرة، ترجمة د. حمدى الحناوى، مركز خدمات التنمية، القاهرة، غير مبين التاريخ.
١٣. الزقلعى، عبد الحفيظ محفوظ، تمويل المشروعات الصغيرة آلية لمكافحة الفقر والبطالة، مجلة بحوث إقتصادية عربية، الجمعية العربية للبحوث الإقتصادية، عدد١٩، القاهرة، ٢٠٠٠، (ص١١٠).
١٤. الجهاز المركزى للتعبئة والإحصاء (١٩٩٤)، النشرة السنوية لبحث العمالة بالعينة فى جمهورية مصر العربية ، القاهرة، ص ص ٣٧٦-٣٨٦.
١٥. السيد، فؤاد البهى (١٩٧٩) ، علم النفس الإحصائى و قياس الفعل البشرى، ط٢، دار الفكر العربى، القاهرة، ص٤٩٩.
١٦. عبد الفتاح، عبد اللطيف، أحمد محمد عمر (١٩٧٨)، مقدمة الطرق الإحصائية، الطبعة الثانية، مطبعة التقدم، القاهرة، ص١.

THE PROBLEMS OF EMPLOUING GRADUATES IN SMALL AND MEDIUM INDSTRIES IN SOME VILLAGES OF DAKAHLiA GOVERNORATE: DESCRIPTIVE AND SUGESTED SOLUTIONS.

Elemam, M.E.* and M.R. E. Ayad**
*** Vice deam FOR Environment Development Society Service**
**** Executive Manager Emplouing Graduates Agency**

ABSTRACT

This study aims at: recognizing the most important problems that come as an obstacle for employing the graduates, in small and medium industries in the villages in Dakahlia governorate. Also reaching the most important solutions to face these problems through the perspective of graduates who are working in these industries. The research is based on some questionnaires, through some interviews for the graduates, who work in these study industries, and also through the visits for some of the foundations which are the cove of this study. The data was gathered from 45 youngman, who work in 26 industries for small and medium industries, such as chemical, mineral, clothes, textile, wood, and food industries. Those industries are in 19 villages, belong to 9 centers out of 21 center, town, and district all over Dakahlia.

This study reached a number of results:

First: The most important problems that come as an obstacle for employing the graduates.

The decreasing of the salary of the graduates, the lack of entertainment means the weakness of the outcome of those industries, that are not enough to meet their needs, socially and financially. The absence of a training center that works according to the needs of the industries owners. The lack of any places for living, also no social insurance for the youth, and the lack of cultural diffusion for the free work of youth.

Secondly: The most important solutions for these problems.

Increasing the salary to meet the youth needs, having an entertainment center, social insurance, changing the thoughts toward training providing some places for living in the industrial areas, giving the youth some financial and spiritual grands, that ensure that they will continue in these industries, and for the governed to adopt a good convince plan to spread the cultural diffusion for the free work of youth.

قام بتحكيم البحث

أ.د / إبتهال محمد كمال أبو حسين **كلية الزراعة – جامعة المنصورة**

أ.د / محمد شفيق كمال **كلية الزراعة – جامعة القاهرة**