

## المشكلات التي تواجه أفرع الاتحادات الرياضية بمحافظة بورسعيد ( المالية - الادارية - الفنية )

\* محمد السيد محمد خليل الخياط

### أولاً: مقدمة البحث

تعد الادارة الرياضية من أهم دعائم المؤسسات الرياضية ويرجع هذا الى مهمتها فى تنفيذ الاعمال وتحقيق الاهداف من خلال توجيه كافة الجهود الجماعية واستثمار الموارد المتاحة بفاعلية . والاتحاد الرياضى وأفرعه لاي لعبة رياضية هو المسئول فنيا عن إدارة كل شئون هذه اللعبة الرياضية ورفع مستواها فى حدود القواعد التى يقرها الاتحاد الدولى لهذه اللعبة الرياضية ، والاتحاد الرياضى يعتبر هيئة تعنى بنشاط اللعبة على مستوى الجمهورية وتتشكل الجمعية العمومية له من ممثلى الانية الرياضية ومراكز الشباب الممارسة لهذه اللعبة وتختار الجمعية العمومية له من ممثلى الاندية الرياضية ومراكز الشباب الممارسة للعبة . ( ٢ : ٢٩ )

وتعتبر الاتحادات الرياضية وأفرعها من الهيئات التى لها دورا كبيرا فى تحقيق الأهداف العامة للدولة حيث أنها تهدف الى وضع السياسة التى تحقق نشر الألعاب المختلفة والارتقاء بمستواها ، وكذلك إدارة شئون الألعاب المختلفة من جميع النواحي ( الفنية ، المالية ، التنظيمية ) والإشراف عليها ، والمحافظة على القواعد والمبادئ الدولية ، وتنظيم البطولات ووضع القواعد الخاصة بها ، ( ١٥ : ١٤٥ )

وتكون للاتحاد الرياضى فروع رياضية فى جميع أنحاء الجمهورية حسب نشاط اللعبة ويجب على مجلس إدارة الاتحاد أن يصدر قرارا بتكوين فروع للعبة التى يديرها فى كل محافظة ( ١٥ : ١٠٩ )  
ثانيا : مشكلة البحث :

تشكل أفرع الاتحادات الرياضية نقطة الربط بين الاتحادات الرياضية وبين الأندية ومراكز الشباب بالمحافظات المختلفة باعتبارها هي المسئولة عن أدائها الفنى والادارى والمالى فى نطاق المحافظة . ومن خلال عمل الباحث كأخصائى رياضى بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة بورسعيد وكذلك الإشراف على بعض فروع الاتحادات الرياضية ببورسعيد ( كرة السرعة - السباحة - الجودو

- الكرة الصاروخية- الكونغ فو ) تبين للباحث أن أفرع الاتحادات الرياضية هي المسئولة بالدرجة الأولى عن الارتقاء بمستوى اللعبة وتوسيع قاعدة ممارستها الأمر الذى يؤدى إلى تحقيق الانجازات

ولاحظ الباحث عدم تحقيق بعض الافرع للغرض الذى أنشئت من أجله وهو توسيع قاعدة اللعبة وزيادة عدد ممارستها وانتقاء اللاعبين المميزين من أجل الانضمام للمنتخبات سواء منتخب الفرع أو منتخب الاتحاد الذى يمثل فى المحافل الدولية والخارجية ، ولاحظ اهتمام كبير بالاتحادات الرياضية ودعمها ماديا وإداريا وفنيا وهناك نوع من عدم الاهتمام بالأفرع بناء على آراء القائمين على تلك الفروع من خلال المقابلة الشخصية أو من خلال

\* كبير أخصائيين رياضيين بمديرية الشباب والرياضة ببورسعيد .

الملاحظة الشخصية من قبل الباحث من خلال عمله ببعض فروع الاتحادات ببورسعيد وإهمال فروع الاتحادات ببورسعيد وتركها دون المستوى من الاهتمام والرعاية .

ومن خلال قيام الباحث بتحليل السجلات تبين أن عدد فروع الاتحادات ببورسعيد ( ٣٣ ) فرع منها ( ١٥ ) فرع متوقف والباقي ( ١٨ ) فرع يمارس الأنشطة الخاصة به مما دعا الباحث الى التعرف على الاسباب والمشكلات التي أدت الى توقف هذه الفروع عن ممارسة الأنشطة الخاصة .

وتتلخص مشكلة البحث فى دراسة حالة أفرع الاتحادات ببورسعيد للتعرف والوقوف على المشكلات الادارية والفنية والمالية التي تواجه أفرع الاتحادات بمحافظة بورسعيد .

### ثالثا: أهمية البحث

تعتبر فروع الاتحادات هي الدعامة الاساسية لنشاط الاتحادات الرياضية ، ولا يكتب لاي اتحاد رياضى النجاح ما لم يكن له فروع تكون قادرة على البحث عن العناصر الموهوبة فى كل لعبة رياضية ورعايتها وإعدادها، ويؤكد الباحث من خلال استخدام دراسة الحالة والأسلوب العلمى أن يتم :-

- التعرف على المشكلات الادارية والتي تساعد على التعرف على نقاط القوة والضعف والعمل على تلأفيها وذلك على المستوى ( الادارى ، الفنى ، المادى ) بغرض تحقيق الأهداف المنوط بها لما لها من أهمية ودور كبير في الارتقاء بالمستوى الرياضى في شتى الألعاب والرياضيات المختلفة .

- العمل على إعادة الاهتمام بفروع الاتحادات ببورسعيد مما يوفر لها قدر أكثر كفاءة حيث لم تتناول اى دراسة فى حدود علم الباحث أفرع الاتحادات ببورسعيد .

رابعا : اهداف البحث : يهدف البحث الى التعرف على :-

١- المشكلات التي تواجه أفرع الاتحادات الرياضية بمحافظة بورسعيد (المالية- الفنية - الادارية )

### خامسا : تساؤلات البحث

- ماهى المشكلات المادية والإدارية والفنية التي تواجه أفرع الاتحادات الرياضية بمحافظة بورسعيد ؟

### سادسا: مصطلحات البحث

١- المشكلات ( the problems )

المشكلة هي حالة من عدم الرضا أو نتيجة غير مرغوب فيها، والشعور بوجود عوائق لا بد من تجاوزها لتحقيق هدف ما، وتنشأ من وجود عدة أسباب معروفة أو غير معروفة وهي تحتاج لعمل دراسات عنها للتعرف عليها ومحاولة حلها للوصول إلى الأهداف المرجوة، كما تختلف المشكلات من حيث نوعها ودرجة حدتها وتأثيرها

٢- فروع الاتحادات الرياضية ( sports federations branches )

"هي فروع يقوم الاتحاد بإنشائها في محافظات الجمهورية حسب نشاط اللعبة ويشترط لإنشاء الفرع وجود سبع هيئات على الأقل- يصدر مجلس إدارة الاتحاد قرارا بإنشاء الفرع - يدير شئون الفرع لجنة تتكون من ( رئيس

+أربعة أعضاء ) ويصدر بتعيينهم لمدة أربع سنوات قرارا من مجلس إدارة الاتحاد من بين ذوى الخبرة لشئون اللعبة" ( ١٤ : ٩٣ )

سابعاً : الدراسات السابقة :

١- أحمد سعد عبد الله الشريف ١٩٩٦ م دراسة بعنوان " دراسة تحليلية للمشكلات الادارية التى تواجه الاتحادات الرياضية الاولمبية بدولة الامارات العربية المتحدة " وتهدف تلك الدراسة الى تحديد المشكلات الادارية التى تواجه الاتحادات الرياضية الاولمبية بدولة الامارات العربية المتحدة وأستخدم الباحث المنهج الوصفى ( الدراسات المسحية ) وتمثل العينة فى مسئولى الاتحادات الرياضية الاولمبية ( الفردية - الجماعية ) بدولة الامارات العربية المتحدة وعددهم ( ١١٨ ) وأستخدم الباحث المراجع والاستبيان وكانت من أهم النتائج ضرورة ترشيد ميزانيات الاتحادات الرياضية وإجراء بعض التعديلات فى اللوائح المنظمة لتشغيل أعضاء مجالس ادارة الاتحادات وضرورة رفع مستوى العاملين فى الاتحادات الرياضية من الناحية الفنية والعلمية ( ١ ) .

٢- نجلاء لبيب معوض ٢٠٠٣ م دراسة بعنوان " وضع تصور لتقييم مناطق الاتحادات الرياضية بجمهورية مصر العربية " وتهدف تلك الدراسة الى وضع تصور مقترح لتقييم أداء مناطق الاتحادات الرياضية بجمهورية مصر العربية وتصميم برنامج حاسب ألى لتقييم أداء مناطق الاتحادات الرياضية بجمهورية مصر العربية وأستخدم الباحث المنهج الوصفى ( الدراسات المسحية ) وتمثل العينة فى ٧٧٨ مسئولى المناطق الرياضية على مستوى جمهورية مصر العربية وأستخدم الباحث الاستبيان وكانت من أهم النتائج تقييم مناطق الاتحادات الرياضية مرتبط بتقييم تفاعل مناطق الاتحادات مع المحاور الاساسية لعملية الادارة من تخطيط وتنظيم وقيادة واتصال وتقييم ( ١٣ ) .

٣- بيومى محمد سعيد أحمد ٢٠٠٤ م دراسة بعنوان " تقويم العمل الادارى لأفرع الاتحاد المصرى لكرة اليد بمحافظات صعيد مصر " وتهدف تلك الدراسة الى تقويم العمل الادارى لأفرع الاتحاد المصرى لكرة اليد بمحافظات صعيد مصر وأستخدم الباحث المنهج الوصفى ( الدراسات المسحية ) وتمثل العينة فى عينة عشوائية من أعضاء مجلس الادارة وأدارى الفرق والحكام والمدربين وأستخدم الباحث الاستبيان والمقابلة الشخصية وكانت من أهم النتائج أفرع الاتحاد المصرى لكرة اليد تحتاج الى صياغة - عدم وجود خطة عامة لأفرع الاتحاد المصرى لكرة اليد بصعيد مصر ( ٣ ) .

٤- جمال بالقاسم على الزورق ٢٠٠٨ م دراسة بعنوان " معوقات العمل الادارى فى الاتحادات الرياضية بالجمهورية الليبية " وتهدف تلك الدراسة الى التعرف على معوقات الادارة الرياضية بالجمهورية الليبية وأستخدم الباحث المنهج الوصفى ( الدراسات المسحية ) وتمثل العينة فى عدد ( ١٢٣ ) يمثلون قيادات وإداريين اللجنة الاولمبية الليبية والاتحادات الرياضية للألعاب الجماعية والفردية وأستخدم الباحث الاستبيان وتحليل الوثائق

والمراجع وكانت من أهم النتائج أهداف الاتحادات الرياضية واضحة ومحددة وتوجد معوقات تؤخر تحقيق الاهداف والسياسات واضحة وتتسم بالمرونة وعدم وجود اداريين متفرغين لتنظيم الاعمال ( ٤ )

٥- كريم محمد محمود الحكم ٢٠٠٨ دراسة بعنوان " المعوقات الادارية التي تواجه الاتحاد المصرى للريشة الطائرة " وتهدف تلك الدراسة الى التعرف على المعوقات الادارية التي تواجه الاتحاد المصرى للريشة الطائرة وأستخدم الباحث المنهج الوصفي ( الدراسات المسحية ) وتمثل العينة فى أعضاء مجلس إدارة الاتحاد المصرى للريشة الطائرة - المدربين - الحكام - الاداريين وأستخدم الباحث

الاستبيان والمقابلة الشخصية وتحليل الوثائق وكانت من أهم النتائج لا تتضمن الميزانية السنوية بنود خاصة لتأهيل الاداريين - لا يستعين الاتحاد بأراء المدربين بالأندية عند وضع الخطط التدريبية للفرق القومية - لا يضع الاتحاد حوافز مناسبة للاعبين والمدربين والإداريين والحكام ( ١٠ )

٦- رامى سيد إبراهيم المصرى ٢٠١٦ م دراسة بعنوان " تنظيم العمل الادارى للاتحاد المصرى لكرة القدم فى ضوء لائحة الاتحاد الدولى " وتهدف تلك الدراسة الى تنظيم العمل الادارى بالاتحاد المصرى لكرة القدم وأستخدم الباحث المنهج الوصفي ( الدراسات المسحية ) وأشتمل مجتمع البحث على الادارة العليا بالاتحاد المصرى لكرة القدم ويمثلها أعضاء مجلس الادارة والمدير التنفيذى والبالغ عددهم ( ١٢ ) والأعضاء باللجان وعددهم ( ١٥٦ ) والمناطق التابعة له وعددها ( ٢٦ منطقة ) وعدد الاعضاء بها ( ١٥٦ ) وأستخدم الباحث الاستبيان والمقابلة الشخصية وكانت من أهم النتائج توجد العديد من المعوقات التي تعيق عمل الاتحاد - تتوافق الاهداف المحددة بالاتحاد المصرى لكرة القدم مع أهداف الاتحاد الدولى لكرة القدم - ولا يتم استخدام الاهداف كمقياس لتقويم الاداء ( ٧ )

٧- دراسة تانكريد TANCREDE (١٩٨٨) م بعنوان " تحديد السياسات الادارية والإجراءات المتبعة فى مراكز الرياضة بانجلترا " " وتهدف تلك الدراسة الى التعرف على المعوقات والمشاكل التي يواجهها الشباب مع التعرف على المشكلات الادارية التي تواجهها المراكز الرياضية وأستخدم الباحث المنهج الوصفي ( الدراسات المسحية ) وتمثل العينة فى ٢٠ مركز رياضى وأستخدم الباحث استمارة الاستبيان كأداة لجمع البيانات والمقابلة الشخصية والملاحظة العلمية وكانت من أهم النتائج الادارة فى المراكز الرياضية متسلطة - لا توجد رقابة على المراكز الرياضية من قبل الدولة ( ١٧ )

٨- دراسة جون هو JUN . Mun (١٩٩٢م) بعنوان " تقييم الهيكل التنظيمى للمنظمات الرياضية الكندية " وتهدف تلك الدراسة الى التعرف على الهيكل الادارى للمنظمات الرياضية الكندية للمحترفين والهواة وأستخدم الباحث المنهج الوصفي ( الدراسات المسحية ) وتمثل العينة فى عدد ( ١٥٠ ) فرد من رؤساء المنظمات الرياضية للمحترفين والهواة بالطريقة العمدية وأستخدم الباحث استمارة الاستبيان كأداة لجمع البيانات والمقابلة

الشخصية وكانت من أهم النتائج كلما كان العمر الزمني للاتحاد أكبر كان له تأثير في تقليل الهيكلية البيروقراطية، العلاقات الواضحة مسبقا للمنظمات

الخاصة بالهواة يكون تأثيرها أوضح عن المنظمات الخاصة بالمحترفين والتي يكون هدفها الربح المادى فقط (١٦)

ثامنا : إجراءات البحث :

منهج البحث:

أستخدم الباحث المنهج الوصفى بأسلوب دراسة الحالة ، حيث يعتبر أسلوب دراسة الحالة احد انواع الدراسات الوصفية الذى يقوم بوصف ما هو كائن وتفسيره وتحديد العلاقات والممارسات الشائعة والتعرف على اتجاهات الافراد وتعد دراسة الحالة من أهم التقنيات والآليات التحليلية التى تستعين بها عدة علوم ومعارف كعلم الادارة العامة والرياضية .

مجتمع وعينة البحث:

١- مجتمع وعينة أفرع الاتحادات الرياضية :

أ - مجتمع أفرع الاتحادات الرياضية :

بلغ حجم المجتمع الاصلى لأفرع الاتحادات الرياضية الواقعة فى محافظة بورسعيد (٣٣ فرع) وذلك وفقا لسجلات إدارة الهيئات بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة بورسعيد .

ب- عينة أفرع الاتحادات الرياضية :

ولتحديد مجتمع البحث من هذه الأفرع قام الباحث باختيار الأفرع العاملة واستبعاد الأفرع غير العاملة " المتوقفة " حيث بلغ عدد الأفرع العاملة ( ١٨ فرع ) ، وقام الباحث بعد ذلك باستبعاد افرع ( السباحة - البلياردو - التايكوندو - التنس الارضى ) نظرا لان هذه الأفرع تسمى فروع مدن القناة وتشمل بورسعيد والإسماعيلية والسويس وشمال وجنوب سيناء نظرا لمخالفتها لطبيعة البحث الذى يتناول دراسة حالة أفرع الاتحادات الرياضية بمحافظة بورسعيد ، وبلغ عدد الأفرع العاملة بمحافظة بورسعيد ( ١٤ فرع ) يمثلون عينة الدراسة من أفرع الاتحادات الرياضية بمحافظة بورسعيد .

٢-مجتمع وعينة مسئولى أفرع الاتحادات الرياضية :

أ - مجتمع مسئولى أفرع الاتحادات الرياضية :

قام الباحث بتحديد مجتمع مسئولى أفرع الاتحادات الرياضية من ( رئيس الفرع - المدير التنفيذى - المدير المالى ) وبلغ إجمالى مجتمع الدراسة ( ٤٢ ) مسئول بما يمثل ( ٣ ) مسئولين لكل فرع .

ب- عينة مسئولى أفرع الاتحادات الرياضية :

قام الباحث بتحديد عينة الدراسة بالطريقة العمدية من المجتمع الاصلى للمسئولين بأفرع الاتحادات الرياضية ببورسعيد وعددهم ( ١٤ ) مسئول ، بحيث تكون العينة ممثلة لجميع خبرات المسئولين بأفرع الاتحادات الرياضية ببورسعيد وكافية من حيث العدد .

أدوات البحث ( أدوات جمع البيانات ) :

أستخدم الباحث لجمع البيانات والمعلومات الخاصة والمتعلقة بالبحث الادوات التالية :

(١) الاستبيان (٢) تحليل الوثائق.

## ١) الاستبيان : questionnaire

أستخدم الباحث الاستبيان كأداة لجمع البيانات من عينة الدراسة بما مكنه من استخدام أساليب التحليل الكمي والكيفي الذي يخدم هدف الدراسة ، حيث تم صياغة استمارة الاستبيان بالاستعانة بالإطار النظري لبحوث الإدارة الرياضية في المجال الرياضي ، كما ساعد الباحث في تصميم استمارة الاستبيان المصادر التالية :

- مراجعة وتحليل استمارات الاستبيان التي استخدمت في البحوث المرتبطة بموضوع البحث الحالي في مجالات مختلفة .
- التحليل المرجعي للدراسات والمراجع المتعلقة في مجال الدراسة الحالية .

٢- تحليل الوثائق: Document Analysis فقام الباحث بدراسة وتحليل بعض الوثائق والمستندات واللوائح الخاصة بأفرع الاتحادات الرياضية والتي وجد أنها تصلح كمعايير يمكن أن تساعد دراسة حالة أفرع الاتحادات الرياضية بمحافظة بورسعيد .  
الدراسة الاستطلاعية:

قام الباحث بتطبيق الدراسة الاستطلاعية على عدد ( ١٤ ) وهي العينة التي تم تحديدها بنسبة مئوية ( ٣٣ و ٣٣ % ) من إجمالي عينة البحث ، ومن خارج عينة البحث الأساسية ، وقد تم اختيارهم بالطريقة العمدية لكي تمثل جميع عينة البحث ، لإيجاد المعاملات العلمية للاستمارة من صدق وثبات وللتعرف على مدى مناسبة استمارة الاستبيان للتطبيق .

## المعاملات العلمية لاستمارة الاستبيان :

قام الباحث بإجراء الاختبارات التالية للتأكد من صدق وثبات استمارة الاستبيان قيد البحث :

## ١- الصدق : Validity

### أ- صدق المحكمين Referees Validity

ويطلق عليه الصدق الظاهري ، وللتأكد من الصدق الظاهري قام الباحث بعرض استمارة الاستبيان على عدد ( ٥ ) خبراء ، حيث طلب من الخبراء إبداء الرأي حول درجة الموافقة على المحاور المقترحة من الباحث بوضع علامة ( صح ) أمام رأيه وإن كانت هناك محاور أو عبارات أخرى يرون تعديلها أو إضافتها أو حذفها ، وقد أشترط الباحث أن تتوافر الشروط التالية عند اختيار الخبراء :

أ ) أن يكون الخبير على درجة أستاذ بكلية التربية الرياضية بجمهورية مصر العربية

ب ) أن يكون متخصصا في مجال الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية .

وقد أستخدم الباحث في استمارة استطلاع رأي الخبراء ميزان تقدير الدرجات الثنائي ( مناسب = درجة ، غير مناسب = صفر ) ، وذلك لحساب النسبة المئوية لمحاور استمارة الاستبيان وارتضى الباحث بنسبة ( ٦٥ % ) فأكثر كنسبة اتفاق للخبراء على المحاور المقترحة .

وبعد جمع الاداة والإطلاع عليها على ملاحظات الخبراء ، تم تعديل صياغة بعض فقرات العبارات وحذف بعضها الآخر ، وهي التي لم تحصل على نسبة موافقة ( ٦٥ % ) فأكثر من أراء الخبراء ، وقد تم بناء الصورة الأولية للأداة المقترحة وذلك للتعرف على المشكلات التي تواجه أفرع الاتحادات الرياضية بمحافظة بورسعيد ( المالية - الإدارية - الفنية ) ، ثم عرضت على نفس الخبراء وبلغت نسبة الاتفاق على ( ١٠٠ % ) مما يدل على أن الاداة تتمتع بدرجة عالية من صدق المحكمين

## ٢- الثبات Reliability :

كما اعتمد الباحث طريقه معامل الفا كرنباخ Cronbach ,s Alpha

لايجاد ثبات وصدق عبارات الاستبيان حيث بلغت نسبه الثبات (٠.٨٣٦) ونسبه الصدق (٠.٩١٤) هي نسبه ثبات وصدق عاليه وهذا ما يوضحه

الجدول رقم ( ١ )

ن ١٠

عدد عبارات الاستبيان	قيمه ثبات الفا كرنباخ	الصدق (الجزر التربيعي الفا كرنباخ )
٣٠ عبارة	٨٣٦.	٠.٩١٤

الدراسة الاساسية :

قام الباحث بتطبيق استمارة الاستبيان في صورتها النهائية على عينة البحث من مسؤلى أفرع الاتحادات الرياضية بمحافظة بورسعيد والبالغ عددهم ( ٢٨ ) مسؤل يتوزعون على ( ١٤ ) فرع تمثل أفرع الاتحادات الرياضية بمحافظة بورسعيد وتم جمع البيانات وتبويبها فى جداول احصائية .

المعالجات الاحصائية :

أستخدم الباحث برنامج الحزمة الاحصائية للعلوم الاجتماعية " spss " لمعالجة وتحليل بيانات البحث مستخدما المعالجات الاحصائية الاتية :

- الاهمية النسبية
- الوزن الترجيحي
- معامل ارتباط سبيرمان وبراون للتجزئة النصفية
- قيمة ( ت ) - صدق التمايز (  $\sqrt{\text{إيتا}^2}$  ) -
- واعتمد الباحث على مستوى دلالة يبلغ ( ٠.٠٥ ) للتأكد من معنوية النتائج الاحصائية للدراسة .

تاسعا : عرض ومناقشة النتائج :

١- عرض نتائج التساؤل:

ماهى المشكلات التى تواجه أفرع الاتحادات الرياضية بمحافظة بورسعيد ( النواحي المالية - النواحي الفنية - النواحي الادارية ) وتظهر من الجدول التالى :

جدول ( ٢ )

الوزن الترجيحي والأهمية النسبية لاستجابات العينة ككل حول عبارات المحور

( المشكلات التي تواجه أفرع الاتحادات الرياضية بمحافظة بورسعيد ( النواحي المالية - النواحي الفنية -

النواحي الادارية ) ن = ٢٨

الترتيب	الأهمية النسبية	الوزن الترجيحي	المشكلات والمعوقات التي تواجه أفرع الاتحادات الرياضية بمحافظة بورسعيد ( النواحي المالية - النواحي الفنية - النواحي الادارية )						المحور	
			لا		الى حد ما		نعم		العبارة	
			%	ك	%	ك	%	ك		
٢٩	٥٢.٣٨	٤٤	٢١.٤٣	١٥	١٤.٢٩	١٠	٤.٢٩	٣	١	الميزانية الموضوعة تتفق مع الاحتياجات الفعلية
٦	٧٢.٦٢	٦١	٧.١٤	٥	١٨.٥٧	١٣	١٤.٢٩	١٠	٢	عند وضع الميزانيات يراعى تدريب الكوادر الادارية
٩	٦٩.٠٥	٥٨	١١.٤٣	٨	١٤.٢٩	١٠	١٤.٢٩	١٠	٣	عند وضع الميزانيات يراعى توفير أحدث المعدات والأجهزة
٢٢	٦٩.٥٧	٤٨	٤.٢٩	٣	٢١.٤٣	١٥	٧.١٤	٥	٤	تقوم المحافظة بتشجيع المستثمرين على دعم أفرع الاتحادات ببورسعيد
١	٧٧.٣٨	٦٥	٤.٢٩	٣	١٨.٥٧	١٣	١٧.١٤	١٢	٥	يتم عند اعتماد الميزانيات مراعاة الاستعانة بذوى الكفاءة
٢٢ مكرر	٥٧.١٤	٤٨	١٨.٥٧	١٣	١٤.٢٩	١٠	٧.١٤	٥	٦	تقدم مديرية الشباب والرياضة حوافز مناسبة لأبطال الفروع
٢٦	٥٣.٥٧	٤٥	٢٠	١٤	١٥.٧١	١١	٤.٢٩	٣	٧	توجد لجنة لتنمية الموارد داخل الفروع
٦ مكرر	٧٢.٦٢	٦١	٧.١٤	٥	١٨.٥٧	١٣	١٤.٢٩	١٠	٨	يوجد بالفرع لائحة حوافز للإداريين والمدرسين المتميزين
١٨	٦٠.٧١	٥١	١٨.٥٧	١٣	١٠	٧	١١.٤٣	٨	٩	صرف الميزانية المالية يتم بناء على إنجازات الفرع
٢١	٥٨.٣٣	٤٩	٢١.٤٣	١٥	٧.١٤	٥	١١.٤٣	٨	١٠	تصل الميزانية للفرع فى الوقت المناسب
٣٠	٥١.١٩	٤٣	٢٥.٧١	١٨	٧.١٤	٥	٧.١٤	٥	١١	هناك ميزانية إضافية للفرع من خلال الهبات والتبرعات
٩ مكرر	٦٩.٠٥	٥٨	١١.٤٣	٨	١٤.٢٩	١٠	١٤.٢٩	١٠	١٢	يواجه الفرع عقبات فى توفير أى معلومات مناسبة يحتاجها الفرع
١١	٦٧.٨٦	٥٧	١٠	٧	١٨.٥٧	١٣	١١.٤٣	٨	١٣	هناك تحديد لسلطات كل مسئول يعمل بالفرع
٦ مكرر	٧٢.٦٢	٦١	٨.٥٧	٦	١٥.٧١	١١	١٥.٧١	١١	١٤	هناك تحديد لاختصاصات كل مسئول يعمل بالفرع
٣	٧٥.٠٠	٦٣	١١.٤٣	٨	٧.١٤	٥	٢١.٤٣	١٥	١٥	هناك تحديد لسلطات ومسئوليات اعضاء مجلس الادارة
٣ مكرر	٧٥.٠٠	٦٣	٤.٢٩	٣	٢١.٤٣	١٥	١٤.٢٩	١٠	١٦	توجد لوائح داخلية إدارية لتنظيم العمل بالفرع
١١ مكرر	٦٦.٦٧	٥٦	١١.٤٣	٨	١٧.١٤	١٢	١١.٤٣	٨	١٧	يوجد توصيف لمهام المناصب التي يشتمل عليها الهيكل التنظيمى



تابع جدول ( ٢ )

الوزن الترجيحي والأهمية النسبية لاستجابات العينة ككل حول عبارات المحور  
( المشكلات التي تواجه أفرع الاتحادات الرياضية بمحافظة بورسعيد ( النواحي المالية -  
النواحي الفنية - النواحي الإدارية ) ن = ٢٨

الترتيب	الأهمية النسبية	الوزن الترجيحي	المشكلات والمعوقات التي تواجه أفرع الاتحادات الرياضية بمحافظة بورسعيد ( النواحي المالية - النواحي الفنية - النواحي الإدارية )				المحور			
			لا		الى حد ما		نعم		العبرة	
			%	ك	%	ك	%	ك		
٢٢ مكرر	٥٧.١٤	٤٨	١٨.٥٧	١٣	١٤.٢٩	١٠	٧.١٤	٥	١٨	توجد أسس واضحة لاختيار الأفراد للعمل الإداري بالفرع
١٥	٦٣.١٠	٥٣	١٨.٥٧	١٣	٧.١٤	٥	١٤.٢٩	١٠	١٩	يتم التخطيط في الفرع طبقاً لأهداف واضحة
٢٦ مكرر	٥٣.٥٧	٤٥	٢٢.٨٦	١٦	١٠	٧	٧.١٤	٥	٢٠	يتم التخطيط في الفرع في ضوء التكنولوجيا الحديثة
١٩ مكرر	٦٠.٧١	٥١	١٥.٧١	١١	١٥.٧١	١١	٨.٥٧	٦	٢١	يتم تنظيم النشاط الرياضي بالفرع في ضوء الخطة الموضوعية
٢٢ مكرر	٥٧.١٤	٤٨	١٨.٥٧	١٣	١٤.٢٩	١٠	٧.١٤	٥	٢٢	يتم تنفيذ برامج العمل والجداول الزمنية بالفرع في ضوء الخطة الموضوعية
٢٥	٥٩.٥٢	٥٠	١٧.١٤	١٢	١٤.٢٩	١٠	٨.٥٧	٦	٢٣	يتم تحديد اختصاصات ومسئوليات كل عضو في الفرع بصورة محددة
٢٦	٥٣.٥٧	٤٥	٢٠	١٤	١٥.٧١	١١	٤.٢٩	٣	٢٤	يعتمد مجلس إدارة الفرع على التكنولوجيا الحديثة في اتخاذ القرارات
٣ مكرر	٧٥.٠٠	٦٣	٤.٢٩	٣	٢١.٤٣	١٥	١٤.٢٩	١٠	٢٥	يتم اختيار أعضاء مجالس إدارات الفرع وفقاً للمؤهلات العلمية.
١١ مكرر	٦٦.٦٧	٥٦	١١.٤٣	٨	١٧.١٤	١٢	١١.٤٣	٨	٢٦	يتم اختيار أعضاء مجالس إدارات الفرع وفقاً للقدرة على الدعم المالي
١٥ مكرر	٦٣.١٠	٥٣	١١.٤٣	٨	٢١.٤٣	١٥	٧.١٤	٥	٢٧	يواظب أعضاء مجلس الفرع على حضور الاجتماعات بشكل دائم
١ مكرر	٧٧.٣٨	٦٥	٢.٨٦	٢	٢١.٤٣	١٥	١٥.٧١	١١	٢٨	يوجد تنسيق في العمل بين الفرع والأندية
١٤	٦٥.٤٨	٥٥	١٨.٥٧	١٣	٤.٢٩	٣	١٧.١٤	١٢	٢٩	تتوافر خطة لتدريب وتنمية العاملين بالفرع
١٥ مكرر	٦٣.١٠	٥٣	١١.٤٣	٨	٢١.٤٣	١٥	٧.١٤	٥	٣٠	يقوم الفرع بإعداد برامج للارتقاء بالعاملين بما يتناسب بالنهوض بمستوياتهم

يتضح من الجدول الوزن الترجيحي والأهمية النسبية لاستجابات العينة ككل في عبارات المحور ( المشكلات التي تواجه أفرع الاتحادات الرياضية بمحافظة بورسعيد " المالية - الإدارية - الفنية " ) حيث تراوحت الأهمية النسبية للعبارات ما بين ( ٥١.١٩ ) إلى ( ٧٧.٣٨ ) .

٢ - مناقشة نتائج التساؤل :

أوضحت نتائج الجدول أن العبارات رقم ( ٥ ، ٢٨ ) قد حصلوا على أعلى أهمية نسبية وقدرها لهما ( ٧٧.٣٨ ) ونصت العبارات على الآتى :

- يتم عند اعتماد الميزانيات مراعاة الاستعانة بذوى الكفاءة  
- يوجد تنسيق فى العمل بين الفرع والأندية  
أما العبارة التى حصلت على أقل أهمية نسبية لاستجابات العينة رقم ( ١١ ) وبلغت ( ٥١.١٩ ) ونصت على الآتى :

- هناك ميزانية إضافية للفرع من خلال الهبات والتبرعات .  
وتشير العبارة رقم ( ١٥ ) إلى أنه هناك تحديد لسلطات ومسئوليات أعضاء مجلس الإدارة ، وأشار الباحث إلى أنه يجب تحديد للسلطات والمسئوليات ، وتكون المسئولية بقدر السلطة الممنوحة ، لأنه أينما توجد المسئولية توجد السلطة ، ولا يجوز أن تمنح السلطات بدون المسئوليات والعكس ، فكلاهما رهبن

ويبين الباحث أن ذلك يعمل على تطوير أساليب العمل بالفرع وتغيير فى أداء الفرع وبالتالي تحقيق أهداف الفرع والتغلب على أوجه القصور الإدارى بالفرع .

ويوضح الباحث أنه يجب اختيار أعضاء مجلس الإدارة بالجمع بين المؤهلات العلمية والخبرة الإدارية فى مجال اللعبة .

وتشير العبارة رقم ( ٢٣ ) إلى أنه يتم تحديد اختصاصات ومسئوليات كل عضو فى الفرع بصورة محددة الى حد ما ، ويتفق ذلك مع ما أشار إليه محمد السمودى ( ٢٠٠١ م ) أنه يجب تحديد العلاقات والمستويات وتقسيم الاعمال وتوزيع الاختصاصات ( ١١ : ٥١ ) .

ويرى الباحث أن تحديد الاختصاصات والمسئوليات لكل عضو فى الفرع أمر بالغ الأهمية لنجاح العملية التنظيمية كذلك من شأنه تنظيم العمل الإدارى بشكل كافى ، كما يساعد على تحقيق أهداف الفرع بكفاءة عالية ويتفق ذلك مع دراسة بيومى محمد سعيد ( ٢٠٠٤ م ) من أنه يجب تحديد الاختصاصات والمسئوليات لأعضاء أفرع الاتحاد المصرى لكرة اليد بمحافظات صعيد مصر ( ٣ ) .

ويتفق ذلك مع دراسة أحمد سعد الشريف ( ١٩٩٦ م ) من أن عدم تحديد المسئوليات أمر خطير يستدعى تحديد مسئوليات الاجهزة المختلفة من أعلى المستويات حتى أقل وحدة لكى تضمن سلامة العلاقات التنظيمية بين الاجهزة . ( ١ ) .

وتشير العبارة رقم ( ٢٨ ) إلى أنه يوجد تنسيق فى العمل بين الفرع والأندية الى حد ما ويرى الباحث أن التنسيق فى العمل بين الفرع والأندية التابعة له من شأنه أن يعمل على نشر اللعبة وتوسيع قاعدة ممارستها والارتفاع بالمستوى العام .

وتشير العبارة رقم ( ٣٠ ) إلى ان الفرع يقوم بإعداد برامج للارتقاء بالعاملين بما يتناسب بالنهوض بمستوياتهم الى حد ما . ويذكر عصام عبد اللطيف ( ٢٠١٥ م ) إنه تستطيع أى مؤسسة أو هيئة تحقيق أهدافها اذا قام كل شخص فيها بعمله على أكمل وجه ، وحتى يمكن للعاملين القيام بذلك فهم فى حاجة الى تدريب جيد ( ٩ : ٧ ) .

ويوضح محمد هانى ( ٢٠١٥ م ) أنه يلزم لتنفيذ خطط التطوير التنظيمى توفير برامج للتدريب ولا بد من التركيز والاهتمام بزيادة قدرة العاملين من خلال اعداد برامج تدريبية من أجل تطوير ادائهم ورقى مستواهم لتحقيق "أهداف المؤسسة . ( ١٢ : ١٨٤ ) .

ويتفق ذلك مع ما ذكرته سهيلة محمد عباس ( ١٩٩١ م ) بأنه ولكى يتم تطوير العمل الادارى لا بد من وضع برنامج تدريبي يتبع خطوات أساسية تزيد من فاعلية عملية التطوير الادارى وتعمل على تحديد درجة فعاليتها . ( ٨ : ١٣١ ) .

ويرى الباحث ضرورة العمل على الاهتمام بالارتقاء بأداء العاملين لتحقيق أهداف الأفرع على النحو الأمثل ، وأن تدريب العاملين من خلال البرامج التدريبية أهم السبل الأساسية لتكوين موارد بشرية من حيث الكم والنوع لكونه يعمل على تزويد الأفراد بالمعلومات والمهارات الادارية والفنية اللازمة لأداء أعمالهم بكفاءة وفاعلية وهذا يعكس بشكل إيجابى على عمل وأداء الأفرع بشكل عام ويذكر الباحث أن وجود قصور فى توفير برامج أو فرص لتدريب العاملين لارتقاء مستواهم يحول دون تطوير العمل الادارى داخل أفرع الاتحادات الرياضية بمحافظة بورسعيد .

وتشير العبارة رقم ( ١ ، ٢ ، ٣ ، ٥ ، ٧ ، ١٠ ، ١١ ) إلى أن الميزانية المعتمدة لاتتمشى مع الاحتياجات الفعلية ، لا تصل الميزانية للفرع فى الوقت المناسب ، عند وضع الميزانيات لا يراعى تأهيل الكوادر الادارية والفنية ، عند وضع الميزانيات لا يراعى توفير أحدث الاجهزة فى مجال تطوير اللعبة ، عند وضع الميزانيات لا يراعى توفير إقامة المعسكرات الداخلية والخارجية ، لا يتم عند اعتماد الميزانيات مراعاة الاستعانة بذوى الخبرة ، لا توجد لجنة لتنمية الموارد داخل الفرع

ويتفق ذلك مع ما ذكره كلا من حسن أحمد الشافعى ( ٢٠٠٤ م ) اللذان أكدا على أن الهيئة الرياضية تحدد فى ضوء ميزانيتها الكمية المخصصة من المال لكل فرع فى أنشطتها ، وكمية المال التى تخصص لكل مجموعة من الممارسين للأنشطة الرياضية ، وتختلف من حالة إلى أخرى معتمدا على مجموع المال المتوفر ، والأولويات التى تحدها ميزانية الهيئة الرياضية ، وكمية الاموال المقررة فى ميزانية الانشطة يجب أن تكون كافية لى تسمح بتنفيذ البرامج طبقا للأهداف المقبولة التى أقرب حسب النظام . ( ٥ : ٨١ )

ويتفق ذلك مع نتائج دراسة أحمد سعد عبد الله الشريف ( ١٩٩٦ م ) بضرورة زيادة ميزانية الاتحادات الرياضية وفروعها حتى يمكن لها تحقيق أهدافها . ( ١ ) .

ويرى الباحث أن نقص الميزانية السنوية المقررة للأفرع من شأنه عدم التخطيط الجيد داخل الفرع ، وبالتالي عدم تحقيق الاهداف ، الامر الذى ينعكس على عدم مقدرة الفرع على نشر اللعبة وتوسيع قاعدة ممارستها ، وعدم تنفيذ متطلبات الخطة الموضوعة لتحقيق الاهداف .

وتشير العبارة رقم (٤) بأنه لا تقوم المحافظة بتشجيع رجال الاعمال على دعم أفرع الاتحادات الرياضية ببورسعيد ، لذا يرى الباحث أن التمويل للرياضة يحتاج الى زيادة المصادر ، وفكرة الراعى المالى هو أحد الافكار الناجحة على مستوى العالم سواء كان هذا الراعى شخص أو شركة أو هيئة .

ويرى الباحث بهذا الخصوص ضرورة توافر ميزانيات كافية للاتحادات الرياضية وفروعها حتى تستطيع تنفيذ برامجها الخاصة باعتبار أن الميزانيات من أهم العناصر الرئيسية لإنجاح العملية الادارية بصفة عامة ، كما أنه من الضروري أن تتم الموافقة للاتحادات الرياضية وفروعها بالسعى للحصول على موارد ذاتية تهدف من خلالها تحقيق مساهمة الشركات والهيئات والأفراد فى دعم

موارد الاتحادات وفروعها المالية حتى يتسنى لها مواصلة التزاماتها وتنفيذ خططها ورفع مستوى أدائها فى جميع الأنشطة

وتشير العبارة رقم ( ٢٤ ) إلى أن مجلس إدارة الفرع لا يعتمد على التكنولوجيا الحديثة فى اتخاذ القرارات ، ويرى الباحث إلى أنه لا يتم الاستعانة بالتكنولوجيا الحديثة فى اتخاذ القرارات والتخطيط فى الأفرع وكذلك لا توجد برامج لإعداد المدربين والإداريين والحكام باستخدام أحدث أساليب التكنولوجيا ، كذلك لا يتم الاستعانة بالتكنولوجيا الحديثة فى تقييم النتائج المرحلية والنهائية بالأفرع والاتحادات ، كما أنه لا يتم تقويم مستوى الإداريين أو الحكام أو المدربين أو اللاعبين باستخدام أحدث أساليب التكنولوجيا ، كذلك لا يتم الاستعانة بالتكنولوجيا الحديثة فى إنشاء الملاعب الرياضية ، وهذا يشير إلى أن التخطيط فى الاتحادات وفروعها لا يتم فى ضوء التكنولوجيا الحديثة .

وتتفق هذه النتائج مع نتائج حمادة طلبة ( ١٩٩٩ م ) والتي أكدت على عدم استعانة الاتحادات الرياضية وفروعها بالمتخصصين والخبراء للقيام بعملية التخطيط وكذلك اعتماد الميزانيات ( ٦ )  
عاشرا : الاستنتاجات :

الاستنتاجات الخاصة بالمحور: المشكلات التى تواجه أفرع الاتحادات الرياضية بمحافظة بورسعيد ( النواحي المالية - النواحي الفنية - النواحي الادارية )

- الإمكانات المالية والمادية المعتمدة غير مناسبة لخطة وبرامج النشاط.
- لا يراعى عند وضع الميزانية توفير أحدث الاجهزة فى مجال تطوير اللعبة .
- لا تقوم المحافظة بتشجيع رجال الاعمال على دعم أفرع الاتحادات الرياضية ببورسعيد .
- لا يتم الاستعانة بذوى الخبرة عند وضع واعتماد الميزانيات .
- لا توجد لجنة لتنمية الموارد داخل الفروع .
- لا تصل الميزانيات للفروع فى الوقت المناسب مما يعيق تنفيذ الخطة وبالتالي تحقيق الاهداف

- لا توجد ميزانية إضافية للفروع من خلال الهبات والتبرعات .
- يوجد تحديد لسلطات ومسئوليات أعضاء مجلس الإدارة .
- لا يعتمد مجلس إدارة الفروع على التكنولوجيا الحديثة فى اتخاذ القرارات .
- يقوم الفرع بإعداد برامج للارتقاء بالعاملين بالفروع .

#### الحادى عشر: التوصيات

بالرجوع إلى نتائج التى خلص إليها لبحث نجد أن هناك أوجه قصور ومعوقات فى أفرع الاتحادات الرياضية بمحافظة بورسعيد ، مع وجود العديد من جوانب العمل الإدارى التى فى حاجة إلى تطوير للارتقاء بمستوى الاداء ، وبناء على الاجابة على التساؤل فيما يخص المشكلات والمعوقات ( المالية - الفنية - الادارية ) لأفرع الاتحادات الرياضية ببورسعيد ؟ وما هى الحلول المناسبة للتغلب على هذه المشكلات لتطوير أفرع الاتحادات الرياضية بمحافظة بورسعيد ، والكشف عن المشكلات التى تعوق حركة التطور لأفرع الاتحادات بمحافظة بورسعيد وإيجاد الحلول لها فى ضوء نتائج البحث .

وبناء على السابق يوصى الباحث المسئولين عن أفرع الاتحادات الرياضية بمحافظة بورسعيد بالآتى من أجل تطوير أفرع الاتحادات الرياضية ببورسعيد .

#### التوصيات هى :-

- ١- ضرورة الاعتماد على التكنولوجيا الحديثة فى اتخاذ القرارات بالفرع
- ٢- ربط الدعم الحكومى بنتائج الأفرع
- ٣- وضع خطة لتسويق البطولات لزيادة الموارد
- ٤- توفير وسائل لتمويل الفروع لتحقيق الاهداف
- ٥- رفع مستوى العاملين من الناحية الفنية ببرامج التدريب
- ٦- الاستعانة بالخبراء فى وضع البرامج وإعداد الميزانية
- ٧- الاهتمام بعقد الدورات لتنمية معلومات الجهاز الإدارى
- ٨- زيادة ميزانية الفروع لرفع مستواها وتحقيق الاهداف

## قائمة المراجع

### أولاً: المراجع العربية:

١. أحمد سعد عبد الله الشريف: دراسة تحليلية للمشكلات الإدارية التي تواجه الاتحادات الرياضية الأولمبية بدولة الإمارات العربية المتحدة ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، ١٩٩٦م
٢. بلال عبد العزيز سيد أحمد: دراسة تقييمية للعمل الإداري للاتحاد المصري للسلاح ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، ٢٠٠٢م
٣. بيومي محمد سعيد أحمد: تقويم العمل الإداري لأفرع الاتحاد المصري لكرة اليد بمحافظات صعيد مصر ، رسالة ماجستير كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة أسيوط ، ٢٠٠٤ م
٤. جمال بالقاسم على الزورق: معوقات العمل الإداري فى الاتحادات الرياضية بالجماهيرية الليبية ، رسالة ماجستير كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة بنها ، ٢٠٠٨ م .
٥. \_\_\_\_\_ : الموسوعة العلمية للإدارة الرياضية ( ٧- الامكانات والمنشآت فى المجال الرياضى ) ، دار الوفاء لنديا الطباعة والنشر ، الاسكندرية ، ٢٠٠٤م
٦. حمادة محمد طلبة: تقويم العمل الإداري للاتحاد المصري لكرة القدم ،رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، ١٩٩٩ م .
٧. رامى سيد إبراهيم المصري: تنظيم العمل الإداري للاتحاد المصري لكرة القدم فى ضوء لائحة الاتحاد الدولي ، رسالة دكتوراه ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة بورسعيد ، ٢٠١٦م
٨. سهيلة محمد عباس : إدارة الموارد البشرية ، الطبعة الاولى ، دار وائل ، عمان ، الاردن ، ١٩٩١م
٩. عصام عبد اللطيف : مهارات تدريب الموظفين وإعداد الجيل الثانى من القيادات ، نيو لوك الدولية للنشر والتدريب ، القاهرة ، ٢٠١٥ م
١٠. كريم محمد محمود الحكم: المعوقات الادارية التى تواجه الإتحاد المصرى للريشة الطائرة ، رسالة ماجستير، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة المنصورة ، ٢٠٠٥ م .
١١. \_\_\_\_\_ : الادارة الرياضية ، مكتبة شجرة الدر ، المنصورة ، ٢٠٠١م
١٢. محمد هانى محمد : إدارة وتنظيم وتطوير الاعمال ، دار المعتز للنشر والتوزيع ، الاردن ، ٢٠١٥ م
١٣. نجلاء لبيب معوض: وضع تصور مقترح لتقييم أداء مناطق الاتحادات الرياضية بجمهورية مصر العربية ، رسالة دكتوراه ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة طنطا ، ٢٠٠٣م.
١٤. وزارة الشباب والرياضة : قانون الهيئات الخاصة للشباب والرياضة ولوائح الاتحادات الرياضية والأندية ، القاهرة ، ١٩٩٨
١٥. \_\_\_\_\_ : لائحة النظام الأساسى لاتحادات الألعاب الرياضية الأولمبية ، مركز المعلومات والتوثيق ، ٢٠٠٨

ثانياً : المراجع الاجنبية :

- 16: JUN . Mun : Evaluation of organizational structure of Canadian sports organizations- Canada , 1992
- 17 :TANCRED:Defining the administrative policies and procedures of the sports centers in England- England, 1988

## المستخلص

### المشكلات التى تواجه أفرع الاتحادات الرياضية بمحافظة بورسعيد ( المالية - الادارية - الفنية )

\* محمد السيد محمد خليل الخياط

هدف البحث الى التعرف على :المشكلات التى تواجه أفرع الاتحادات الرياضية بمحافظة بورسعيد (المالية- الفنية - الادارية )أستخدم الباحث المنهج الوصفى بأسلوب دراسة الحالة ، بلغ حجم المجتمع الاصلى لأفرع الاتحادات الرياضية الواقعة فى محافظة بورسعيد ( ٣٣ فرع) وذلك وفقا لسجلات إدارة الهيئات بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة بورسعيد ، ولتحديد مجتمع البحث من هذه الأفرع قام الباحث باختيار الأفرع العاملة واستبعاد الأفرع غير العاملة " المتوقفة " حيث بلغ عدد الأفرع العاملة ( ١٨ فرع ) ، وقام الباحث بعد ذلك باستبعاد افرع ( السباحة - البلياردو - التايكوندو - التنس الارضى ) نظرا لان هذه الأفرع تسمى فروع مدن القناة وتشمل بورسعيد والإسماعيلية والسويس وشمال وجنوب سيناء نظرا لمخالفتها لطبيعة البحث الذى يتناول دراسة حالة أفرع الاتحادات الرياضية بمحافظة بورسعيد ، وبلغ عدد الأفرع العاملة بمحافظة بورسعيد ( ١٤ فرع ) يمثلون عينة الدراسة من أفرع الاتحادات الرياضية بمحافظة بورسعيد ، قام الباحث بتحديد مجتمع مسئولى أفرع الاتحادات الرياضية من ( رئيس الفرع - المدير التنفيذى - المدير المالى ) وبلغ إجمالى مجتمع الدراسة ( ٤٢ ) مسئول بما يمثل ( ٣ ) مسئولين لكل فرع ، قام الباحث بتحديد عينة الدراسة بالطريقة العمدية من المجتمع الاصلى للمسئولين بأفرع الاتحادات الرياضية ببورسعيد وعددهم ( ١٤ ) مسئول ، بحيث تكون العينة ممثلة لجميع خبرات المسئولين بأفرع الاتحادات الرياضية ببورسعيد وكافية من حيث العدد ، الاستنتاجات الخاصة بالمحور: المشكلات التى تواجه أفرع الاتحادات الرياضية بمحافظة بورسعيد ( النواحي المالية - النواحي الفنية - النواحي الادارية ، الإمكانيات المالية والمادية المعتمدة غير مناسبة لخطة وبرامج النشاط. لا يراعى عند وضع الميزانية توفير أحدث الاجهزة فى مجال تطوير اللعبة . لا تقوم المحافظة بتشجيع رجال الاعمال على دعم أفرع الاتحادات الرياضية ببورسعيد .

\* كبير أخصائيين رياضيين بمديرية الشباب والرياضة ببورسعيد



## **Abstract**

### **The Problems facing the branches of sport federations in Port Said Governorate (finance - administrative – technical)**

**\*Mohamed Elsayed Mohamed Khalil Elkhayat**

**Objective:** The research aims to identify

- The problems facing the branches of sport federations in Port Said Governorate (finance, technical, administrative)

**Approach:** The researcher used the descriptive approach in the case study method

**Sample:** The researcher determined the sample of the study in the deliberate manner of the original society of the officials of the branches of the sports federations in Port Said and the number of (42) official; so that the sample is representative of all the experiences of officials in the branches of sports federations in Port Said and sufficient in terms of number; ) Administrator

**Main results:**

- There are no clear and specific objectives for each branch, and there are many obstacles that hinder the work of branches
- Members of the Board of Directors study the pros and cons of their decisions.
- Current administrative policies help to solve the problems facing branches.
- Employees of the branches do not participate in the development of plans and programs that are implemented.
- The governorate does not encourage businessmen to support the branches of sport federations in Port Said.