

توصيات المؤتمر

توصيات المؤتمر العلمي الدولي الأول لمركز تنمية قدرات أعضاء
هيئة التدريس والقيادات بجامعة بنها
قاعة المؤتمرات الكبرى بمجمع الكليات
الخميس ٩ مارس ٢٠١٧ م

إعداد لجنة التوصيات:

أ.د / ماهر إسماعيل صبري
أ.د / علي جودة محمد عبد الوهاب
أ.د / علاء الدين سعد متولي
أ.د / وحيد سيد إسماعيل حافظ
د / رضا سيد هاشم

التوصيات :

« ضرورة عمل مصفوفة دورات تدريبية مطورة تتواكب مع معطيات العصر في ضوء الاحتياجات التدريسية الفعلية لأعضاء هيئة التدريس والقيادات بالجامعة .

« ضرورة عمل دورات جديدة تواكب العصر مثل : الابتكارية في التدريس والتكنولوجيا Innovation in teaching technology (أي العمل علي نشر ثقافة الابتكار والابداع)

« ضرورة التركيز علي المهارات العليا في التفكير سواء في محتوى البرامج أو في أساليب التدريس والتدريب . واستحداث مقررات تدريبية لطلبة الجامعة عن الابداع وريادة الأعمال training courses بحيث تكون قائمة علي التدريس الإبداعي والتعلم الإبداعي Innovation يكون جزء من محتوى المنهج (المقررات التدريسية) ويكون متوفر في استراتيجيات التدريس والتدريب .

« عمل رابطة لمراكز تنمية القدرات علي مستوي الجمهورية و إنشاء مجلس إدارة من جميع مديري مراكز تنمية القدرات بالجامعات المصرية يجتمع بصورة دورية (٣ - ٤) مرات في السنة للتواصل الدائم وتفعيل الملتقيات العلمية بشأن تطوير البرامج التدريسية وتحسين منظومة التدريب . ويمكن أن يكون هذا المركز مقره في مركز تنمية القدرات بجامعة القاهرة بإعتباره وحدة مركزية علي مستوي الجامعات المصرية (كما جاء في قرار المجلس الاعلي للجامعات بتاريخ ٢٨ / ٦ / ٢٠١٤ بهذا الشأن) أي تفعيل قرار المجلس الأعلى بشأن ذلك .

« العمل علي تفعيل التفكير التحليلي والابداعي وتأصيله من خلال البرامج التدريبية ، ومن ثم يجب أن تكون دورة الجوانب المالية وحدها ودورة الجوانب القانونية وحدها ولا يجوز الدمج بينهما في دورة واحدة لمدة ثلاث أيام . فيمكن عمل دورتين منفصلتين إحداهما لتعريف الباحث بالجوانب المالية والأخري لتعريف بالجوانب القانونية .

« ضرورة تبادل الخبرات التدريبية وعمل برتوكول تعاون بين مراكز تنمية القدرات وبعضها البعض ، وبين المراكز وبعض المراكز التدريبية الأخرى لعمل تبادل للمدربين بين هذه المراكز .

« ضرورة استحداث دورة إجبارية خاصة عن (الاقتباس العلمي) وتحديد نسبة الاقتباس المسموح بها لتوعية الباحثين وخاصة المستجدين من خطورة الانتحال العلمي وما يترتب عليه وتصبح هذه الدورة إجبارية .

« ضرورة استحداث دورات تدريبية خاصة بالطلبة والخريجين والمجتمع المدني
مثل :

- ✓ مهارات الاتصال .
- ✓ فن الاقناع .
- ✓ النزاهة والشفافية في العمل الاداري .
- ✓ مهارات العرض والتواصل الفعال .
- ✓ مهارات كتابة السيرة الذاتية .
- ✓ إدارة الأزمات والكوارث .
- ✓ التفكير الإيجابي .
- ✓ فن صناعة القائد .
- ✓ إدارة ضغوط العمل .
- ✓ ثقافة التدريب .
- ✓ تنمية عادات العقل . happits of mind

« ضرورة عمل دورات تدريبية فنية متخصصة في كل قطاع من القطاعات
التابعة للجامعة مثل : القطاع الصحي (المهنية الصحية ، ،)
القطاع الإنساني (التربوي ، مهارات التدريس الابداعي ،
..... ،) ، القطاع الهندسي (..... ، ،) .

« ضرورة التركيز علي قياس أثر التدريب ومتابعة المتدربين بعد حصولهم علي
شهادة إجتياز البرامج التدريبية ومعرفة أثر ذلك في تنميتهم المهنية وعملهم
المؤسسي .

