

## مقترح ميثاق اخلاقيات السلوك المهني لأخصائي تأهيل الإصابات الرياضية

أ.م.د/ ايمن فاروق مكاوي عبد التواب

استاذ مساعد بكلية التربية الرياضية جامعة حلوان

مقدمة:

تتطوي الممارسة الرياضية في كثير من الأحيان على مستوى من الاحتكاك أو العنف أو السلوك الغير اخلاقي ، فهذه السلوكيات تؤدي إلى الإصابات الرياضية وانتشار السلوكيات الغير اخلاقية، والتي قد يبلغ خطورتها الي التوقف عن الممارسة الرياضية (٤٤)،(٣٦). ويشير جابيت Gabbett (٢٠١٦)(٢٩) أن ممارسه السلوك الاخلاقي الصحيح جزءاً لا يتجزأ من عملية التدريب. كما يشير توني واخرون Toni et. Al. (٢٠١٧)(٤٧) أن تحقيق الأداء الأمثل في مجال التأهيل السليم للرياضي يستند الي الالتزام بالمبادئ التوجيهية العامة والمهنية في عملية التأهيل من اجل تعزيز التعافي، ومنع نقشي السلوكيات الخاطئه من خلال إدارة فعالة للإصابة الرياضية من قبل أخصائي التأهيل، ومن اجل الحرص علي تحقيق الاداء الامثل في إعادة التأهيل والالتزام بأعلى معايير السلوك المهني قدم العديد من المنظمات المعنية بإعادة التأهيل مدونة اخلاقية كمدونة الأخلاقيات الكندية لمهنيي التأهيل حيث أرست مجموعة من القيم أو المبادئ الأساسية. كل هذه القيم يمكن أن تشكل الأساس لنهج الممارسة الأخلاقية في منظمات إعادة التأهيل ، وتساعد المحترفين على التأكد من أنهم يقدمون خدمات قائمة على القيم للمستفيدين. كما يعد أحد الاستجابات المهنية الهامة للاعتراف بالمعايير الأخلاقية وضبط قواعد السلوك المهني ما صدر من مدونات السلوك الاخلاقي المهني لكل من الكلية الأمريكية للطب الرياضي، والكلية الأسترالية لأطباء الرياضة، والاتحاد الدولي للطب الرياضي، وكلية الرياضة وطب الممارسة الرياضية ومدونة السلوك الاخلاقي المهني لأخصائي التأهيل الطبيعي بنيوزيلندا (١٩)(٩)(١٦)(٣٤)(٢٧)(١٤) ويشير ليث سعدالله، ريم سعد (٢٠٠٩)(٥) إن جوانب السلوك الأخلاقي وضرورة العمل

بأخلاقيات الأعمال لا ترتبط بمنظمات محددة، بل أصبح موضوعاً حيويًا تواجهه منظمات الأعمال في الدول المتقدمة والنامية، فارتبط مفهوم الأخلاق بالعديد من الجوانب المرتبطة بالمنظمة والموارد البشرية فهو يرشد ويعزز السلوك الجيد، وهذا المفهوم أصبح من الأمور المهمة لاداء الوظيفة لأنه يمثل الرقابة الذاتية للفرد حيث يستطيع أن يميز بين الصواب والخطأ في سلوكه أثناء العمل المهني وتشير نانسي Nancy Harmon (٢٠١٨)(٣٩)، هارمون

(٢٠١٣)(٣١) انه من الضروري توفير إرشادات حول المبادئ والمفاهيم الأساسية للأخلاقيات المهنية ، بالإضافة إلى تلقي الملاحظات حول القوانين الأخلاقية التي ترتبط بالسلوك المهني. وقد أصبح الاهتمام بقيم المهنة وأخلاقياتها من أهم أسباب التنمية والتطور لأي مؤسسة وأي مجتمع، كما أن عدم الاكتراث بهذه الأخلاقيات يعد من أهم عوائق النجاح والنهضة والإتقان والإنجاز فالعناية بأخلاقيات العمل يجب أن تكون في أعلى قائمة الاهتمامات الإدارية تدريباً وتأهيلاً وتوظيفاً إذا كان هناك بحث عن التميز والجودة في الاداء المهني. كما أوضح خالد عطاالله (٢٠١٣)(١) إن أخلاقيات العمل ترتبط بسلوك الأفراد في نشاطاتهم العملية المختلفة، وهذا يشمل طريقة تعاملهم مع زملائهم وعمالئهم، وتعد التفريق بين السلوك الأخلاقي والسلوك القانوني أمراً هاماً فالأخلاق هي السلوك المتوقع من الأفراد، أما القوانين فتتعامل مع الأفعال المطلوبة. وقد اوضحت شاميرا واخرون Sharma, et. al. (٢٠٠٨)(٤٥) أنه عندما يترك العاملون أن يعملوا وقف رغباتهم وأمزجتهم فإن مفسد كثيرة ستتراكم في بيئة العمل لعدم وجود معايير لضبط السلوكيات المهنية وتكون اطار عام يرجع اليه العاملون في السلوك المهني. وقد أوضح فالنتين Valentine (٢٠١٢)(٤٨) أن أخلاقيات العمل تعد من أساسيات النجاح لاي منظمة لأنها تعكس ثقافتها بموظفيها وأجهزتها، وكذلك ثقة المجتمع الذي تعمل في خدمته، فالالتزام بالأخلاقيات سوف يقود إلى تطوير العاملين ويعكس الاهتمام الذي يوليه هؤلاء العاملون بالالتزام بأخلاقيات المهنة، أما عدم الالتزام سوف يؤثر بشكل مباشر على سمعة المنظمة. ولتحقيق النجاح لأي منظمة لابد من التزام العاملين بالقواعد الأخلاقية والمهنية للحد من الممارسات التي تهدد مستقبلها في النمو والبقاء والاستمرار. وقد حدد دافت Daft (٢٠٠٣)(٢٤) ثلاث مصادر لاخلاقيات العمل تتمثل في القوانين والتشريعات التي تتمثل بالمعايير القانونية الموثقة اذ تتحدد سلوكيات الافراد والمنظمات والقيم الاخلاقية بتطبيق هذه القوانين والتشريعات، العمليات التربوية والاجتماعية والمعتقدات الدينية التي تستند على القيم المتبادلة والمشاركة بين الافراد، الاعتقادات الشخصية للفرد التي من خلالها تتحدد المعايير المرتبطة بسلوك الفرد وحرية في التصرف المناسب وفقاً لذلك، كما حدد أهم الفوائد المترتبة على الالتزام الأخلاقي المهني ما يلي:

- ١- الالتزام الأخلاق المهني يسهم في تحسين مجتمع المهنة، فنتراجع الممارسات السلبية، وتتوافر الفرص المتكافئة أمام جميع المهنيين.
- ٢- الالتزام بأخلاقيات العمل يسهم في تحقيق الرضا الوظيفي ويدعم روح الفريق بين أعضاء المهنة
- ٣- إدارة أخلاقيات العمل بكفاءة تشعر المهنيين بالثقة بالنفس في العمل وهذا يقلل القلق والتوتر والضغط ويحقق المزيد من الاستقرار والراحة النفسية

- ٤- الالتزام الأخلاقي في المهنة هو الالتزام بالشرعية ، والتمسك بالقانون، مما يؤدي إلى تحسين مناخ العمل والمساعدة في تحقيق رسالة المهنة.
- ٥- الالتزام بأخلاقيات وآداب المهنة يدعم عدداً من البرامج الهامة مثل برامج التنمية البشرية، والجودة الشاملة، والتخطيط الإستراتيجي، مما يحقق تنمية وتطوير المهنة ويساعد على تحقيق رسالتها.
- ٦- وجود ميثاق أخلاقي تلتزم به المهنة يكون بمثابة دليل أو مرجع يسترشد به أعضاء المهنة يوجههم للجوء في تعاملاتهم للجهات المعنية الأمر الذي يحقق العدالة والمصادقية.

### مشكلة الدراسة:

نعيش في هذه الفترة الزمنية مرحلة تتوارى فيها كثير من الصفات الحميدة شيئاً فشيئاً، الأمر الذي أدى إلى تفش كثير من السلوكيات غير الأخلاقية في بيئة الاعمال في معظم القطاعات، منها القطاع الرياضي في مصر الذي يفتقر لوجود ميثاق أو ضوابط أخلاقية مكتوبة يتقيد بها العاملين في هذا القطاع أثناء عملهم المهني ويكون مرجعاً ومرشداً لهم جميعاً وأساساً لتقييم سلوكهم بعد أن أصبحت الرياضة قطاع منتشر بشكل كبير جداً ومؤثر في حياة الناس. فقد خضعت لعدد من التغييرات المهمة. لطالما كانت هذه التغييرات مرتبطة بالعلاقات السياسية والاجتماعية والاقتصادية بين الناس في المجتمع... لذلك نحن الآن في المرحلة التي أصبحت فيها الرياضة مزيجاً من الأعمال والترفيه والتعليم والتدريب مما يتطلب التدخل بضوابط أخلاقية تضبط سلوكيات وتصرفات العاملين في بيئة العمل الرياضي. وقد لاحظ الباحث من خلال اشرافه علي طلاب التدريب الميداني لقسم علوم الصحة سواء بالاندية الصحية أو مراكز التأهيل عدم وجود معايير وضوابط توضح التزاماتهم الأخلاقية في الممارسات اليومية خلال فترة تدريبهم الميداني ينطبق هذا الوضع علي العاملين في الاندية الصحية ومراكز التأهيل الرياضي والذين يمتنون مهن التأهيل الرياضي، والتدليك، والقياسات الفسيولوجية وغيرها مما يتطلب التفاعل المباشر بينهم وبين أصحاب المصلحة من ناحية أخرى، وما قد يترتب علي هذا التفاعل من حدوث بعض السلوكيات السلبية من بعض العاملين في تلك التخصصات والتمثلة في إهمال بعضهم وعدم احترامهم لمهنتهم، إفشاء أسرار بعض العملاء، إشاعة الأكاذيب علي المستفيدين أو الزملاء أو خلقهم لجو عدائي لا يتناسب مع روح العمل المهني ونشر الكراهية والعنف والحقد بين الزملاء أو الأفراد المستفيدين وعدم احترامهم لرؤسائهم ، وقد يطلعوا على عيوب خُلقية أو خُلقية أثناء القيام بعملهم فينشروا ذلك أو التحرش الجنسي بشتي صوره ، والموافقة علي عودة اللاعب للممارسة النشاط قبل الاستشفاء التام من الاصابة كل ذلك يتعارض مع الممارسات الأخلاقية ويمثل نتاج عدم وجود الأخلاق سواء على المستوى الفردي أو المجتمع ككل. لذا كان لزاما التصدي لمثل هذه التفاعلات

السيئة من خلال ضوابط تقننها وتنظمها وتكون مرجعا يحتكم إليه في حالة وجود خلافات أو منازعات، الأمر الذي دعي إلي إجراء هذه الدراسة لوضع بعض الضوابط تتمثل في ميثاق أخلاقي لاختصاصي تأهيل الاصابات الرياضية خاصة مع تزايد اعداد الخريجين تخصص علوم الصحة الرياضية الناجم عن كونه قسما مانحا بكلية التربية الرياضية جامعة حلوان، ثمة أمر آخر وهو أن البحوث حول الاخلاق تميل إلى التركيز على أصحاب المصلحة الخارجيين دون الاهتمام بالطرف الداخلي وهم العاملون الذين هم أساس نجاح إي مهنة لذا هناك حاجة ملحة للبحث في القضايا المحيطة بأخلاقيات العمل للعاملين في اعادة التأهيل. ومن المأمول كذلك أن يساعد ذلك في توجيه السلوك المهني في اعادة التأهيل الرياضي وأن يعمل على تحفيز مزيد من التفكير المهني في طبيعة اعادة التأهيل الرياضي وأغراضه في إطار أخلاقي مهني يمكن الدفاع عنه.

### المصطلحات المستخدمة في البحث:

**الميثاق الأخلاقي:** دستور تعاهدي بين المتخصصين يلتزمون وفقا له بالسلوك الهادف إلى أداء مهني عال يترفع عن الأخطاء، والتجاوزات الضارة بالمهنة، أو مشتغليها، أو بالإنسان الذي تستهدفه هذه الخدمة(٤).  
**المستفيد:** الفرد الذي يتلقى خدمات التأهيل، أو مجموعة الأشخاص الذين تعاقد معهم أخصائي التأهيل لتوفير خدمات التأهيل(١٢).  
**أهمية الدراسة:**

أن توافر قواعد أخلاقية لاختصاصي تأهيل الاصابات الرياضية يدعم المهنة ويحسن صورتها حيث يعد الميثاق النواة التي تبني عليها أي مهنة من المهن كما يعمل هذا الميثاق علي نشر الوعي بمراعاة الضوابط الأخلاقية في ممارسة العمل المهني للحد من التجاوزات والسلوكيات الخاطئة التي قد تصدر من البعض فيسيء الي المهنة، وتعمل هذه الضوابط على تنظيم سلوكيات العاملين وفقاً لتقاليد المهنة وأعرافها، كما تعد مرآة صادقة لما ارتضاه أهل المهنة من أخلاقيات وسلوكيات تساعدهم فيما يواجههم من تحديات، وتحديد واجبات العاملين نحو أنفسهم ومهنتهم والمستفيدين والمجتمع .

### أهداف البحث:

يهدف البحث الي وضع تصور لميثاق شرف يرسى بعض ضوابط واخلاقيات السلوك المهني لاختصاصي تأهيل الاصابات الرياضية من خلال:

١. توجيه أعضاء المهنة إلى السلوك المناسب أخلاقيا في القيام بأنشطتهم المهنية.
٢. توجيه أعضاء المهنة نحو العلاقات المناسبة لحماية المستفيدين.

٣. تحديد قيم وخصائص المهنة.

٤. توفير الأدوات والمساعدات والدعم للأعضاء في اتخاذ القرارات الأخلاقية.

إجراءات البحث :

أولاً: منهج البحث:

اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي الذي يتطلب تحليلاً كاملاً لكافة البيانات التي تم جمعها بأكبر قدر ممكن من الدقة والموضوعية.

ثانياً: عينة البحث:

تم اختيار عينة البحث من اخصائي تأهيل الاصابات الرياضية في محافظات القاهرة والجيزة والفيوم وقد بلغ حجم العينة ٢٥٠ وبلغ معدل الاستجابة ٢١٠ ، وبعض اعضاء هيئة التدريس بكليات التربية الرياضية وقد بلغ عددهم ٥٠ عضو هيئة تدريس ، وبعض العاملين بالهيئات الرياضية الحكومية والبالغ عددهم ١٤٠ وقد تم توزيع استمارة الاستبيان للميثاق في شكله الاولي على الفئات المستهدفة واستخدم أسلوب العينة العشوائية البسيطة.

ثالثاً: أدوات جمع البيانات:

قام الباحث بالاستعانة بمجموعة من وسائل وادوات جمع البيانات ساعدت في اتمام وتسجيل نتائج الدراسة وذلك من خلال استمارات الاستبيان كأداة لجمع البيانات المستخدمة في الدراسة بعد الانتهاء من مرحلة جمع البيانات قام الدارس بتفريغها، وإدخالها لبرنامج التحليل الإحصائي SPSS ، تمهيدا لمرحلة التحليل والتفسير. وقد تم تحديد ٧ محاور رئيسية جدول (١) يشتمل كل محور منها على عدد من المواد والتي تمثل مبادئ وسلوكيات يجب أن يلتزم بها اخصائي تأهيل الاصابات الرياضية.

جدول رقم (١) المحاور الرئيسية للميثاق الاولي المقترح لاختصاصي تأهيل الاصابات الرياضية

المحور	عنوان المحور
الأول	مبادئ عامه للميثاق
الثاني	الالتزام الأخلاقي لاختصاصي تأهيل الاصابات الرياضية تجاه المهنة.
الثالث	الالتزام الأخلاقي لاختصاصي تأهيل الاصابات الرياضية تجاه المجتمع.
الرابع	الالتزام الأخلاقي لاختصاصي تأهيل الاصابات الرياضية تجاه المستفيدين
الخامس	الالتزام الأخلاقي لاختصاصي تأهيل الاصابات الرياضية تجاه نفسه
السادس	الالتزام الأخلاقي لاختصاصي تأهيل الاصابات الرياضية تجاه الزملاء .
السابع	الالتزام الأخلاقي لاختصاصي تأهيل الاصابات الرياضية تجاه العمل الرياضي

## رابعاً: المعالجات الإحصائية:

استخدم الباحث لمعالجة البيانات البرنامج الإحصائي SPSS (version16) للمعالجات الإحصائية التي تمثلت في المتوسط الحسابي، الانحراف المعياري، التحليل العاملي Factorial Analysis عرض النتائج

تم حساب المتوسطات الحسابية بهدف التعرف على الاتجاه العام للمبحوثين، ثم تم حساب الانحراف المعياري لقياس مدى تشتت البيانات من عدمه لتوضيح مدى اتفاق المبحوثين في إجاباتهم، واتضح وجود بعض الاجابات يزيد بها الانحراف المعياري عن (١) وهذا يوضح وجود تشتت بين اراء المبحوثين وهذا قد يرجع الي وجود تشابه بين تلك العناصر وبعض العناصر في محاور الميثاق السبع مما ادي الي اتجاه الباحث الي اجراء التحليل العاملي والذي يستهدف تفسير معاملات الارتباطات الموجبة التي لها دلالة احصائية بين مختلف المتغيرات. لذا فالتحليل العاملي يعد منهاجاً إحصائياً لتحليل بيانات متعددة أرتبطت فيما بينها بدرجات مختلفة من الارتباط في صورة تصنيفات مستقلة قائمة على أسس نوعية للتصنيف وهو يبدأ بحساب معاملات الارتباطات بين عدد من المتغيرات وبعد اجراء التحليل العاملي تم الوصول الي صورة جديده للميثاق كما يلي

جدول (٢) الميثاق المقترح في صورته النهائية لاختصاصي تأهيل الاصابات الرياضية

المحاور	Component Matrix مصفوفة المكون	المتوسط	انحراف معياري	Variance % التباين	Cumulative % التأثير التراكمي
المحور الاول: الالتزام الأخلاقي لاختصاصي تأهيل الاصابات الرياضية تجاه القطاع الرياضي				3.673	3.673
نقابة المهن الرياضية هي الاطار الشرعي الذي تتوحد فيه جهود المهنيين الرياضيين دفاعا عن المهنة وحقوقها وتسوية المنازعات بين أعضائها وتأمين حقوقهم المشروعة	.594	3.84	.934		
يقدم النموذج الطيب والقوة الحسنة في سلوكياته المهنية ويتميز بالمرونة في التعامل والاخلاص في العمل بما يعزز نجاح المهنة	.589	4.43	.609		
يراعي اصول العمل الرياضي وقواعد الاخلاق ومباشرة العمل بكفاءة والحرص علي تعزيز قدرات الرياضيين	.538	4.28	.830		
يلتزم بتطبيق اسس التأهيل والصحة والتدريب والقياسات	.401	4.13	.935		

					الفسولوجية وفقاً لأعلى المعايير المهنية والمبادئ الأخلاقية.
		.977	4.03	.392	الالتزام بالتضامن المهني دفاعاً عن المصالح المهنية المشروعة
		.979	4.03	.364	يلم بالمعارف العلمية المتخصصة في مجال التربية الرياضية وتخصصه المهني وإدارة التأهيل باعلي قدر من المسؤولية
6.817	3.143				<b>المحور الثاني: أخلاقيات اخصائي تأهيل الإصابات الرياضية تجاه المستفيدين واستقلاليتهم</b>
		.٦٧٧	٤,١٦	.504	عدم التميز بين المستفيدين أو التحيز علي اساس الدين أو العرق أو اللون أو الجنس أو الثقافة.
		.٩٦٦	٤,١٠	.484	توثيق جميع المعلومات والبيانات الخاصة بالمستفيدين في سجلات خاصة بشكل من الدقة والاتقان وبشكل يكفل استكماله في حالة عدم استمراره في مهنته
		.٩٧٨	٤,١٠	.450	ألا يستخدم أدوات فنية أو أساليب مهنية لا يجيد تطبيقها وتفسير نتائجها أو غير مصرح بها
		.936	4.03	.429	يجتهد في استخدام مهاراته ومعلوماته وخبراته لتحسين جودة الخدمات المقدمة منه للمستفيدين
		.856	4.08	.392	يؤدي دوره المهني تجاه المستفيد بإخلاص وكفاءة وعدم اعطاء المستفيد أي منشطات محظورة
		.884	4.13	.378	ان لا يحول العلاقة المهنية مع المستفيد لخدمة مصالحه الشخصية
		.٩١٩	٤,٢٦	.359	ينمي الكفاية الذهنية التي تمنحه القدرة علي فهم من يتعامل معه ومعرفة حاجاتهم وميولهم من خلال سعة اطلاعه في مجال التخصص
		.846	4.18	.346	يسعي من أجل الحصول على النصيحة والاستشارة من المتخصصين عندما يشعر أن الاستشارة هي أفضل الحلول لتقديم خدمة أفضل للمستفيد
		.882	4.22	.317	احترام العادات والتقاليد الاجتماعية والثقافية للمستفيدين
9.925	3.109				<b>المحور الثالث: أخلاقيات اخصائي تأهيل الإصابات الرياضية تجاه المجتمع والتقاليد المجتمعية</b>
		.866	4.16	.541	يلتزم اخصائي التأهيل بتقديم خدمات التأهيل بما يتناسب مع قيم وتقاليد المجتمع
		.760	4.35	.506	تعزيز الاحترام المتبادل للمعتقدات الأخلاقية والدينية

					والفلسفية السائدة في المجتمع
		.837	4.09	.412	يلتزم بالقوانين واللوائح والأنظمة الرياضية والتي تنظم ممارسة التأهيل ، والسعي لفهمها والالتزام بها. لضمان سير العمل، في إطار أخلاقي متوازن
		.900	4.17	.371	احترام الطبيعة التعاونية للعاملين في التأهيل والصحة والتدريب والقياسات الفسيولوجية والتخصصات الرياضية اأخري
		.٩٨٩	٤,٢٠	.319	العمل بشرف وامانة وصدق بما يحفظ للمجتمع مثله وقيمه وبما لا ينتهك حق من حقوق الفرد في المجتمع أو بمن يتعامل معهم
		.٨٠٦	٤,٢٤	.309	يكون عضواً حيويًا في المجتمع يتفاعل معه ويؤثر فيه ويهتم بأموره ويوظف كل طاقاته وإمكانياته لخدمة المجتمع في مجال عمله
13.022	3.097				<b>المحور الرابع: أخلاقيات اأخصائي تأهيل الاصابات الرياضية تجاه الهيئة التي يعمل بها</b>
		.909	4.23	.409	يحافظ على سمعة وكرامة الهيئة التي يعمل بها ويسهم في تطوير أدائها والارتقاء بها .
		.857	4.10	.398	يستخدم موارد الهيئة التي يعمل بها بحرص وفي الأغراض المخصصة لها فقط
		.962	4.09	.311	يعمل على تحسين وتطوير سياسات وإجراءات الهيئة التي يعمل فيها ويسعى لتقديم خدماتها بكفاءة
16.088	3.066				<b>المحور الخامس: أخلاقيات اأخصائي تأهيل الاصابات الرياضية تجاه المعتقدات الدينية والثقافية</b>
		.725	4.29	.575	عدم التمييز أو التحيز علي اساس الدين أوالعرق أو اللون أو الجنس أو الثقافة
		.782	4.16	.420	التمسك بالاخلاق السامية والخلق الحميد قولاً وعملاً
		.757	4.26	.358	احترام حرمة الحياة الخاصة
		.925	4.09	.357	يجب احترام الكرامة الانسانية
		.660	4.22	.331	يؤدي واجبات المنهه بأمانه ونزاهة وتجرد
19.097	3.008				<b>المحور السادس: النزاهة في العلاقات المهنية</b>
		.975	3.95	.498	يراعي اصول المهنة وقواعد الاخلاق ومباشرة العمل بكفاءة والحرص علي رفع المستوى المهني
		.943	4.21	.418	يحفاظ علي كرامة المهنة واسرارها ومصداقيتها وعدم التستر علي من يسيئون للمهنة



		.698	4.28	.416	شرف المهنة وادابها واسرارها امانة فى عنق المهنيين وعليهم التقيد بواجباتها
		.832	4.20	.407	تقديم خدمات تستند إلى أفضل المعلومات العلمية والممارسات المهنية المتاحة حاليًا
		.835	4.04	.389	يتجنب كل ما يشوب سمعة المهنيين الرياضيين
		.882	4.14	.379	يتمتع بمظهر شخصي مقبول دون تكليف أو مبالغة
		.872	4.07	.327	عدم استغلال السلطة أو النفوذ لإصدار القرارات أو مخالفة الضمير المهني
		.941	4.10	.360	يلتزم بالامانة علي ما يقدم له أو يطلع عليه من اسرار خاصة وبيانات شخصية مع مسئولية تامينها ضد اطلاق الغير عليها الا بإذن منه
22.006	2.909				المحور السابع: اخلاقيات اخصائي تأهيل الاصابات الرياضية تجاه الزملاء
		.913	4.07	.567	يتعاون مع زملائه في العمل من أجل تطوير الاهتمامات وتحقيق التوقعات المهنية
		.978	4.05	.506	يحترم زملاءه ويحافظ على العلاقات الطيبة معهم
		.837	4.11	.431	يحترم المعلومات السرية التي تم تبادلها مع الزملاء
		.979	4.03	.355	يحترم اختصاصه واختصاصات الآخرين
		.790	4.22	.343	عدم المساهمة في أي عمل قد يعرض الزملاء لانتهاك حقوقهم المدنية أو القانونية
		.٧٥٣	٤,٣٣	.311	يبنى علاقات مهنية قوية مع زملائه في العمل من أجل تطوير الاهتمامات وتحقيق التوقعات المهنية

## مناقشة النتائج

المحور الأول: تم وصف هذا المحور بـ "الالتزام الأخلاقي لاختصاصي تأهيل الاصابات الرياضية تجاه القطاع الرياضي" حيث أن معظم البيانات التي تم تحميلها في هذا المحور تتضمن اخلاقيات العمل لاختصاصي تأهيل الاصابات الرياضية التي يجب ان يتصف بها تجاه القطاع الرياضي وقد تتضمن هذا المحور مجموعة من البنود متمثلة في: نقابة المهن الرياضية هي الاطار الشرعى الذى تتوحد فيه جهود المهنيين الرياضيين دفاعا عن المهنة وحقوقها وتسوية المنازعات بين أعضائها وتأمين حقوقهم المشروعة ، يقدم النموذج الطيب والقُدوة الحسنة في سلوكياته المهنية ويتميز بالمرونة في التعامل والاخلاص في العمل بما يعزز نجاح المهنة، يراعي اصول العمل الرياضي وقواعد الاخلاق ومباشرة العمل بكفاءة والحرص علي تعزيز قدرات الرياضيين، يلتزم بتطبيق اسس التأهيل والصحة والتدريب والقياسات الفسيولوجية وفقاً لأعلى

المعايير المهنية والمبادئ الأخلاقية، الالتزام بالتضامن المهني دفاعاً عن المصالح المهنية المشروعة، يلم بالمعارف العلمية المتخصصة في مجال التربية الرياضية ومجال تخصصه المهني وإدارة التأهيل باعلي قدر من المسؤولية وهذه البنود تتفق مع كل من اندرسون وآخرون Anderson (٢٠٠٨) (١١) أن يسعى أخصائي التأهيل للتميز في العمل للارتقاء برابطة أخصائي التأهيل كإطار شرعي الذي تتوحد فيه جهود المهنيين، Stephen et. al. (2010) (٤٦) في التزام العامل بإدارة العمل باعلي قدر من المسؤولية ووفقاً لأعلى المعايير المهنية والمبادئ الأخلاقية، وما بينه سافوليسكو Savulescu (٢٠١١) (٤٣) علي أخصائي التأهيل الالتزام في العمل بقواعد الاخلاق ومباشرة العمل بكفاءة والحرص علي تعزيز قدرات الرياضيين بتطبيق اسس التأهيل والصحة والتدريب بأعلى المعايير المهنية والمبادئ الأخلاقية وما ذكره محمد الصرفي (٢٠٠٧) (٦) من التزام العاملين بتطبيق أعلى المعايير المهنية والمبادئ الأخلاقية في السلوك المهني، ويتفق مع ما تضمنته مدونة السلوك الاخلاقي المهني لأخصائي التأهيل الطبيعي نيوزيلندا من مبادي اخلاقيات العمل المهني لأخصائي التأهيل الطبيعي (١٤) ، مدونة قواعد السلوك المهني لأخصائي العلاج المهني والتي وضعتها جمعية العلاج المهني الأمريكية (٢٠١٥) (١٠). وهذا يوضح أن اخلاقيات العاملين في القطاع الرياضي هي اكثر المحاور أهمية حيث يحتوي علي نسبة ارتباط بين المجموعات بنسبة ٣,٦٧٣ ولذا تم وضعه كمحور رقم ١ في الميثاق الاخلاقي النهائي.

**المحور الثاني:** تم وصف هذا المحور بـ "اخلاقيات اخصائي تأهيل الاصابات الرياضية تجاه المستفيدين واستقلاليتهم" حيث أن معظم البيانات التي تم تحميلها في هذا المحور تتضمن اخلاقيات العاملين تجاه المستفيدين واستقلاليتهم وقد تتضمن هذا المحور مجموعه من البنود متمثلة في عدم التميز بين المستفيدين أو التحيز علي اساس الدين أو العرق أو اللون أو الجنس أو الثقافة، توثيق جميع المعلومات والبيانات الخاصة بالمستفيدين في سجلات بشكل من الدقة والالتقان وبشكل يكفل استكمالها في حالة عدم استمراره في مهنته، ألا يستخدم أدوات فنية أو أساليب مهنية لا يجيد تطبيقها وتفسير نتائجها أو غير مصرح بها، يجتهد في استخدام مهاراته ومعلوماته وخبراته لتحسين جودة الخدمات المقدمة منه للمستفيدين، يؤدي دوره المهني تجاه المستفيد بإخلاص وكفاءة وعدم اعطاء المستفيد أي منشطات محظورة ، ان لا يحول العلاقة المهنية مع المستفيد لخدمة مصالحه الشخصية، ينمي الكفاية الذهنية التي تمنحه القدرة علي فهم من يتعامل معه ومعرفة حاجاتهم وميولهم من خلال سعة اطلاعه في مجال التخصص، يسعى من أجل الحصول على النصيحة والاستشارة من المتخصصين عندما يشعر أن الاستشارة هي أفضل الحلول لتقديم خدمة أفضل للمستفيد، احترام العادات والتقاليد الاجتماعية والثقافية للمستفيدين يتفق ذلك مع كل من اندرسون وآخرون

Anderson et. al. (٢٠١٤)(١٢) علي أخصائي التأهيل احترام المستفيدين وتعزيز صحتهم ورفاهيتهم ، مع الاعتراف باستقلاليتهم واحترام سرية وخصوصية وأمن معلومات العميل، ويتفق مع مدونة كل من الكلية الأمريكية للطب الرياضي، والكلية الأسترالية لأطباء الرياضة بعدم استخدام اخصائي التأهيل أدوات تكنولوجية أو أساليب مهنية غير مصرح باستخدامها مع السعي لأفضل الحلول لتقديم خدمة أفضل للمستفيد(٩)(١٦) ويتفق مع باكهوس وماكين Backhouse &McKenn (٢٠١١)(١٧) ، ميكنامي وآخرون McNamee et. Al. (٢٠١١)(٣٨) ويتفق مع القانون العالمي لمكافحة المنشطات (٢٠١٥)(٤٩) المعتمد من الوكالة العالمية لمكافحة المنشطات (WADA) المنوط بها مراقبة المنشطات في عالم الرياضة من أن يعمل اخصائي تجاه الرياضي بإخلاص وكفاءة وعدم المساعدة في أو اعطائه أي منشطات محظورة وعدم التمييز بين المستفيدين أو التحيز علي اساس الدين أوالعرق أو اللون أو الجنس أو الثقافة ويتفق مع المجلس الأمريكي للعلاج الطبيعي الرياضي(٨) حيث أوضح أنه يقع علي عاتق اخصائي التأهيل الرياضي تقييم الأداء البدني، وتفسير تقييم الأداء لتصميم برنامج تأهيل مناسب، وتطوير وتنفيذ برامج إعادة التأهيل المصممة لتعزيز الأداء البدني والخاص بالرياضة، وتقييم الظروف البيئية وتحديد تأثير الظروف على الأداء الرياضي. فحص وتقييم الإصابات وتحديد ما إذا كان يمكن للرياضي أو المشارك الاستمرار بأمان في الحدث أو النشاط، إعادة تأهيل الإصابات باستخدام تقنيات التأهيل المختلفة ، تقرير ما إذا كان الرياضيون أو اللاعبون أو المشاركون بحاجة إلى علاجات إضافية وتنسيق الإحالات إلى ممارسين آخرين ،والعمل من أجل تنفيذ التمارين الرياضية والتكييف والراحة الأساسية وبرامج الوقاية من الإصابات حتى يتمكن الرياضيون أو اللاعبون أو المشاركون من الوصول إلى أعلى أداء والحفاظ عليه. وهذا يوضح أن اخلاقيات العاملين تجاه العملاء هي ثاني المحاور من حيث الاهمية حيث يحتوي علي نسبة ارتباط بين المجموعات بنسبة ٣,١٤٣، ولذا تم وضعه كمحور رقم ٢ في الميثاق الاخلاقي النهائي.

**المحور الثالث: تم وصف هذا المحور بـ "اخلاقيات اخصائي تأهيل الإصابات الرياضية تجاه المجتمع والتقاليد المجتمعية"** حيث أن معظم البيانات التي تم تحميلها في هذا المحور تتضمن اخلاقيات العاملين تجاه المجتمع والتقاليد المجتمعية وقد تتضمن هذا المحور مجموعه من البنود متمثلة في أن يلتزم اخصائي التأهيل بتقديم خدمات التأهيل بما يتناسب مع قيم وتقاليد المجتمع ، تعزيز الاحترام المتبادل للمعتقدات الأخلاقية والدينية والفلسفية، يلتزم بالقوانين واللوائح والأنظمة الرياضية والتي تنظم ممارسة التأهيل ، والسعي لفهمها والالتزام بها.، احترام الطبيعة التعاونية للعاملين في التأهيل والصحة والتدريب والقياسات الفسيولوجية والتخصصات الرياضية الاخرى ، العمل بشرف وامانة وصدق بما يحفظ للمجتمع مثله وقيمه وبما لا ينتهك

حق من حقوق الفرد في المجتمع أو بمن يتعامل معهم ، يكون عضوا حيويًا في المجتمع يتفاعل معه ويؤثر فيه ويهتم بأموره ويوظف كل طاقاته وإمكانياته لخدمة المجتمع في مجال عمله وهذا يتفق مع مدونة الأخلاقيات المهنية لاختصاصي إعادة التأهيل (٢٠١٧) (٢٣) وما ذكره Anselmsson & Johansson (٢٠٠٧) (١٣) أن المجتمع بالنسبة لمنظمات الأعمال الشريحة الأهم حيث يتطلب منها مضاعفة نشاطاتها تجاهه من خلال المساهمة في دعم تنمية المجتمع، احترام العادات والتقاليد، دعم مؤسسات المجتمع المدني، ويتفق مع ما اشار اليه عبد الرزاق مولاي (٢٠١١) (٣) بضرورة التزام المنظمة بالمسؤولية تجاه المجتمع بشكل عام وبما يحفظ قيمه وبما لا ينتهك حق من حقوق الفرد في المجتمع والسعي نحو تعزيز السلوكيات الإيجابية للعاملين تجاه المستفيدين وهذا يتفق مع ما ذكره كل من كارجن ، اتالا Carrigan & Attalla (٢٠٠١) (٢٠) بالتركيز في اخلاقيات العاملين تجاه المجتمع حيث أن المسؤولية الاجتماعية تضم أنظمة المنظمة المفروضة ذاتيا تجاه المجتمع وتعمل علي أن يكون كل عضوا بها حيويًا في المجتمع يتفاعل معه ويؤثر فيه ويهتم بأموره ويوظف كل طاقاته وإمكانياته لخدمة المجتمع، ويتفق ايضا مع كل من كارثير ، بيوريت Carter & Burritt (٢٠٠٧) (٢١) ، مارك باكوتز Mark, Bakowitz (٢٠٠٢) (٣٧) من التزام المنظمة بالمسؤولية تجاه المجتمع من خلال المساهمة في التطوير والتنمية للمجتمع والالتزام بالقوانين واللوائح والأنظمة النافذة في المجتمع

كما يتفق مع انتالوف واخرون Atanelov et. Al. (٢٠١٥) (١٥) فيما يتعلق بأبعاد الأخلاقية لممارسة للتأهيل تجاه المجتمع والتقاليد المجتمعية من خلال المبادئ التوجيهية لتعزيز النزاهة الأخلاقية والمهنية وهذا يوضح أن اخلاقيات العاملين تجاه المجتمع والتقاليد المجتمعية هي ثالث المحاور من حيث الاهمية حيث يحتوي علي نسبة ارتباط بين المجموعات بنسبة ٣,١٠٩ ، ولذا تم وضعه كمحور رقم ٣ في الميثاق الاخلاقي النهائي.

**المحور الرابع: تم وصف هذا المحور بـ " اخلاقيات اختصاصي تأهيل الاصابات الرياضية تجاه الهيئة التي يعمل بها" حيث أن معظم البيانات التي تم تحميلها في هذا المحور تتضمن اخلاقيات العاملين تجاه الهيئة التي يعمل بها وقد تتضمن هذا المحور مجموعه من البنود متمثلة في أن اختصاصي التأهيل يحافظ على سمعة وكرامة الهيئة التي يعمل بها ويسهم في تطوير أدائها والارتقاء بها . يستخدم موارد المؤسسة التي يعمل بها بحرص وفي الأغراض المخصصة لها فقط، يعمل على تحسين وتطوير سياسات وإجراءات الهيئة التي يعمل فيها ويسعى لتقديم خدماتها بكفاءة وهذا يتفق مع ما ذكره كارثير ، بيوريت Carter & Burritt (2007) (٢١) ان تطبيق اخلاقيات الاعمال يؤدي إلى تحسين سمعة المنظمة- رفع الروح المعنوية للعاملين**

- إنتاجية عالية للعاملين - تحسين وتطوير سياسات الهيئة وتطوير أدائها والارتقاء بها ويتفق مع ما أوضحه هارمون وآخرون Harmon et.al. (٢٠١٣)(٣١) أن إحصائي التأهيل في الهيئة التي يعمل يسهم في تطوير أدائها والارتقاء بها ويعمل تحسين وتطوير سياسات وإجراءات الهيئة ، كما يتفق مع بوشي وآخرون Bushby et.al (2015)(١٨) تحسين وتطوير سياسات وإجراءات الهيئة يقلل من التوترات الأخلاقية في ممارسة التأهيل الوظيفي وينمي الثقة لدي المستفيدين في خدمات المقدمة من الهيئة. وهذا يوضح أن " أخلاقيات العاملين تجاه الهيئة هي رابع محاور من حيث الأهمية حيث يحتوي علي نسبة ارتباط بين المجموعات بنسبة ٣,٠٩٧ ولذا تم وضعه كمحور رقم ٤ في الميثاق الاخلاقي النهائي

**المحور الخامس: تم وصف هذا المحور بـ " أخلاقيات إحصائي تأهيل الإصابات الرياضية تجاه المعتقدات الدينية والثقافية"** حيث أن معظم البيانات التي تم تحميلها في هذا المحور تتضمن المعتقدات الدينية والثقافية وقد تتضمن هذا المحور مجموعه من البنود متمثلة في عدم التميز أو التحيز علي اساس الدين أو العرق أو اللون أو الجنس أو الثقافة، التمسك بالأخلاق السامية والخلق الحميد قولاً وعملاً، احترام حرمة الحياة الخاصة، يجب احترام الكرامة الانسانية، يؤدي واجبات المنهه بأمانه ونزاهة وتجرد وهذا يتفق مع ما ذكرته ميسون محمد عبد القادر (٢٠٠٩)(٧) من انه يجب أن يتصف العاملين بالأخلاق السامية والخلق الحميد قولاً وعملاً وتعد الاستقامة والقيم الأخلاقية منتجاً للمعايير الأخلاقية والسلوكية والالتزام بها في الممارسات المهنية ويتفق ايضاً مع ما أوضحه كل من دروليت ، هودن Drolet & Hudon (٢٠١٥)(٢٥) ، هانتي وآخرون Hunt et. Al. (٢٠١٤)(٣٣) من التزامات اخلاقية لإحصائي التأهيل الطبيعي تجاه المعتقدات الدينية والثقافية من الأطر النظرية المستخدمة لمناقشة القضايا الأخلاقية في ممارسة التأهيل الطبيعي الخاص واقتراح مدونة أخلاقية جديدة. وهذا يوضح أن أخلاقيات إحصائي تأهيل الإصابات الرياضية تجاه المعتقدات الدينية والثقافية هي خامس المحاور من حيث الأهمية حيث يحتوي علي نسبة ارتباط بين المجموعات بنسبة ٣,٠٦٦ ولذا تم وضعه كمحور رقم ٥ في الميثاق الاخلاقي النهائي.

**المحور السادس: تم وصف هذا المحور بـ " النزاهة في العلاقات المهنية"** حيث أن معظم البيانات التي تم تحميلها في هذا المحور تتضمن النزاهة في العلاقات المهنية وقد تتضمن هذا المحور مجموعه من البنود متمثلة يراعي اصول المهنة وقواعد الاخلاق ومباشرة العمل بكفاءة والحرص علي رفع المستوي المهني، يحافظ علي كرامة المهنة واسرارها ومصداقيتها وعدم التستر علي من يسيئون لها، شرف المهنة وادابها واسرارها امانة في عنق المهنيين الرياضيين وعليهم التقيد بواجبات، تقديم خدمات تستند إلى أفضل المعلومات العلمية والممارسات المهنية المتاحة حالياً يتجنب كل ما يشوب سمعة المهنيين الرياضيين يتمتع

بمظهر شخصي مقبول دون تكليف أو مبالغة، عدم استغلال السلطة أو النفوذ لإصدار القرارات أو مخالفة الضمير المهني، يلتزم بالامانة علي ما يقدم له أو يطلع عليه من اسرار خاصة وبيانات شخصية مع مسئولية تامينها ضد اطلاق الغير عليها الا بإذن منه يتفق مع اندرسون واخرون Anderson et.al (٢٠١٤)(١٢) حيث أوضح انه علي أخصائي التأهيل العمل بنزاهة في جميع المعاملات والتعامل بطريقة آمنة ومختصة ومسؤولة في علاقاته المهنية ويتفق مع ما ذكره جرينفيلد، ويست Greenfield & West (٢٠١٢)(٣٠) من بين القواعد الأخلاقية للمهنيين الصحيين ، هناك التزام بالسرية يدين به المهني للمستفيد، ويتفق مع ما اشار اليه مدونة أوهايو العلاج المهني ، والعلاج الطبيعي ، ومجلس التدريب الرياضي (٢٠١٥) (٤٠) من بنود لرفع المستوي المهني للاخصائي، وان يحافظ علي كرامة المهنة واسرارها ومصداقيتها ويلتزم بالامانة علي ما يقدم له أو يطلع عليه من اسرار خاصة وبيانات شخصية مع مسئولية تامينها، ويتفق مع هولم واخرون Holm et.al. (٢٠١١)(٣٢) أن التقيد بالمقترحات الخاصة بالممارسة الأخلاقية للطبيب الرياضي يؤدي إلى تقليل العديد من الاشكاليات الأخلاقية المتعلقة بالسرية والإفصاح والمساعدة في توجيه السلوك المهني في الطب الرياضي والعمل على تحفيز مزيد من التفكير المهني في طبيعة الطب الرياضي وأغراضه في إطار أخلاقي مهني يمكن الدفاع عنه وهذا يوضح أن النزاهة في العلاقات المهنية هي سادس المحاور من حيث الاهمية حيث يحتوي علي نسبة ارتباط بين المجموعات بنسبة ٣,٠٠٨ ، ولذا تم وضعه كمحور رقم ٦ في الميثاق الاخلاقي النهائي.

**المحور السابع:** تم وصف هذا المحور بـ "اخلاقيات اخصائي تأهيل الاصابات الرياضية تجاه الزملاء" حيث أن معظم البيانات التي تم تحميلها في هذا المحور تتضمن اخلاقيات العاملين تجاه الزملاء وقد تتضمن هذا المحور مجموعه من البنود متمثلة في أن يتعاون مع زملائه في العمل من أجل تطوير الاهتمامات وتحقيق التوقعات المهنية، يحترم زملاءه ويحافظ على العلاقات الطيبة معهم ، يحترم المعلومات السرية التي تم تبادلها مع الزملاء يحترم اختصاصه واختصاصات الآخرين، عدم المساهمة في أي عمل قد يعرض الزملاء لانتهاك حقوقهم المدنية أو القانونية، يبني علاقات مهنية قوية مع زملائه في العمل من أجل تطوير الاهتمامات وتحقيق التوقعات المهنية وهذا يتفق مع ما ذكره كلارك Clark (٢٠٠٦)(٢٢)، بورتو ، كرامر Porter & Kramer (٢٠٠٦)(٤٢) جاسزي ، دونك Jaszay & Dunk (٢٠٠٦)(٣٥) صلاح الدين محمد (٢٠٠٠) (٢) حيث تعزيز بيئة الاعمال أصبح من متطلبات النجاح ورفع القدرة التنافسية لدي المنظمات بناء علاقات استراتيجية بين العاملين من خلال التعاون، والحفاظ على العلاقات الطيبة بين العاملين وتعزيز القيم الاخلاقية بينهم، وما اشارت اليه فويي واخرون Foye et. Al. (٢٠١٥)(٢٨) في

القضايا الأخلاقية المرتبطة بالتأهيل: والتحليل النوعي للمعضلات التي حددها المعالجون المهنيون وما اشارت اليه من أجل تطوير الاهتمامات وتحقيق التوقعات المهنية للمهنة هناك اخلاقيات العاملين تجاه الزملاء تتمثل في أن يتعاون مع زملائه في العمل من أجل تطوير الاهتمامات المهنية، يحترم زملاءه ويحافظ على العلاقات الطيبة معهم ، يحترم المعلومات السرية التي تم تبادلها مع الزملاء وهذا يوضح أن " اخلاقيات العاملين تجاه الزملاء هي سابع المحاور من حيث الاهمية حيث يحتوي علي نسبة ارتباط بين المجموعات بنسبة ٢,٩٠٩، ولذا تم وضعه كمحور رقم ٧ في الميثاق الاخلاقي النهائي

## التوصيات

### انتهت الدراسة الى مجموعة من التوصيات ومن أهمها مايلي

١. اعتبار بنود هذا الميثاق بمثابة دستور اخلاقي للاداء والسلوك المهني انطلاقاً من الارادة الحرة والمنطلقة من اخصائي تأهيل الاصابات الرياضية في اصدار ميثاق شرف ووفاء والتزاماً منهم وتمسكاً بكل ما يرتبه من التزامات وحقوق متكافئة
٢. ان يسرى هذا الميثاق على العاملين في الاندية الصحية ومراكز التأهيل الرياضي وجميع العاملين في تأهيل الاصابات الرياضية في الجهات الاهلية العاملة في الرياضة وعليها اعلامهم بانهم ملتزمون بهذا الميثاق ومسئولين عن اثار مخالفتهم لاحكامه .
٣. كل مخالفة لاحكام هذا الميثاق تعد انتهاكاً لشرف المهنة واخلاق بالواجبات المنصوص عليها في قانون الهيئات الرياضية
٤. يتولى مجلس نقابة المهن الرياضية النظر في الشكاوى التي ترد اليه بشأن اى مخالفة لميثاق الشرف او الواجبات والالتزامات المنصوص عليها في قانون الهيئات والنقابة ولوائحهم .
٥. تضع النقابة ضمن اولوياتها العمل علي مراعاة الالتزام بتقاليد المهنة واداءها ومبادئها والمحافظة علي اتباع ميثاق الشرف المهني المقترح ومحاسبة الخارجين عليه طبقاً لما يتم وضعه من اجراءات محددة ومنصوص عليها في قانون النقابة وقانون الهيئات الرياضية
٦. يلتزم اخصائي تأهيل الاصابات الرياضية بأن المبادئ والقيم المفصلة في ميثاق الشرف هذا هي المبادئ والقيم التي يلتزم بها العاملون في الاندية الصحية ومراكز التأهيل الرياضي ويتعهدوا باحترامها في عملهم بشكل عام .
٧. تثبيت القيم والمبادئ والاتجاهات المرتبطة بالرياضة والمحافظة عليها، حيث أن لكل مجتمع ميثاقاً قيمياً يُشكل و يُحدد أنماط السلوك الرياضي التي تتفق مع تلك القيم والمبادئ



وفي ضوء نتائج البحث والتوصيات وفي اطار السعي للاستفادة من الميثاق يتطلب الامر اقتراح آلية لتنفيذ ميثاق اخلاقيات السلوك المهني لاختصاصي تأهيل الاصابات الرياضية تمر هذه الآلية في المراحل التالية.

اولا: توثيق الميثاق الاخلاقي في شكل دليل " الميثاق الاخلاقي لاختصاصي تأهيل الاصابات الرياضية" وللوصول لهذا الدليل فهناك مجموعة من الخطوات.

١- عرض الميثاق المقترح علي اعضاء هيئة التدريس باقسام علوم الصحة الرياضية بكليات التربية الرياضية للمناقشة واقتراح التعديلات المناسبة واقتراح سبل الثواب والجزاءات المقترحة للمخالفات وكيفية متابعة تطبيقها وصياغة الميثاق في صورته الاولى.

٢- تشكيل لجنة من اعضاء هيئة التدريس من اقسام علوم الصحة الرياضية وتضم عضو هيئة تدريس بكلية الحقوق للاطلاع علي المواثيق الاخلاقية المعمول بها في التخصصات المرتبطة بالتأهيل والعلاج الطبيعي والطب الرياضي علي المستوي المحلي والدولي ومناقشة الميثاق المقترح في ضوء الملاحظات المقدمة من اقسام علوم الصحة الرياضية وصياغة الميثاق في صورته الثانية.

٣- عرض الميثاق المقترح علي وزارة الشباب والرياضة، واعضاء من لجنة قطاع الرياضة بوزارة الشباب والرياضة ونقابة المهن الرياضية للمناقشة واقتراح التعديلات المناسبة للميثاق.

٤- عرض الاقتراحات والتعديلات المقدمة من وزارة الشباب والرياضة ونقابة المهن الرياضية للميثاق المقترح علي اللجنة وصياغة الميثاق في صورته الثالثة.

٥- يتم عرض الميثاق علي اجتماع موسع من اعضاء هيئة التدريس ، واعضاء من لجنة قطاع الرياضة بوزارة الشباب والرياضة، واعضاء من وزارة الشباب والرياضة، واعضاء من نقابة المهن الرياضية، وعدد من اختصاصي التأهيل الرياضي لمناقشة الميثاق مناقشة موسعة وصياغة الميثاق المقترح في ضوء الملاحظات المقدمة.

٦- قيام اللجنة بصياغة الميثاق صياغة شبه نهائية بعد أخذ جميع الاراء عليه ثم ارساله الي أحد اساتذة الحقوق كمراجع خارجي لمراجعة الميثاق واجراء التعديلات المناسبة عليه خاصة من الناحية القانونية.

٧- قيام اللجنة بصياغة الميثاق في صورته النهائية

٨- دعوة اللجنة جميع الاطراف المعنية الي ملتقي للتثقيف بالميثاق الاخلاقي ومن منظور عملي، يوفر دليل " الميثاق الاخلاقي لاختصاصي تأهيل الاصابات الرياضية" مبادئ توجيهية بشأن كيفية التعامل مع القرارات بحيث يمكن للمنظمة أن تعمل بسلاسة وتقدم وبصورة إيجابية للمستفيدين

ثانيا: صياغة طرق الثواب للالتزام بالممارسات الجيدة في السلوك المهني وطرق الجزاءات عند الخروج في السلوك المهني عن الميثاق الاخلاقي .

أ- بعض طرق الثواب للالتزام بالممارسات الجيدة في السلوك المهني



- ١- اعطاء أولوية الترشح للدورات التدريبية وبرامج التنمية البشرية، والجودة الشاملة، والتخطيط الإستراتيجي المرتبط بالتأهيل الرياضي
- ٢- مساعدة اخصائي التأهيل في الترشح للمشاركة في المؤتمرات الداخلية والخارجية المرتبطة بالتأهيل الرياضي.
- ٣- تكريم اخصائي التأهيل الحاصلين علي درجات علمية الماجستير والدكتوراة لتحقيق أعلى مستوى من المعرفة المهنية، والكفاءة، والعمل على تطوير المهارات.
- ٤- تكريم اخصائي التأهيل بوضع الاسم في لوحة الشرف لتشجيع السلوك الأخلاقي على المستوى الفردي أو التنظيمي.
- ٥- الاشادة باسماء اخصائي التأهيل الاكثر التزاما باخلاقيات المهنة في الاجتماعات الخاصة بوزارة الشباب والرياضة والنقابة أو حفل سنوي يتم خلاله تكريم وتحفيز اخصائي التأهيل المثالي من اعضاء المهنة.

#### ب- بعض طرق الجزاءات عند الخروج في السلوك المهني عن الميثاق الاخلاقي

- ١- الحرمان من حضور الدورات التدريبية والمؤتمرات العلمية لمدد محددة تزيد مع جسامة المخالفة.
- ٢- الحرمان من حق التصويت في انتخابات النقابة حال ارتكاب مخالفات محددة
- ٣- عدم الترشح لانتخابات النقابة حال ارتكاب مخالفات محددة.
- ٤- الوقف عن العمل لمدد محددة تزيد مع جسامة المخالفة.
- ٥- الفصل عن العمل حال ارتكاب مخالفات محددة تحددها اللجنة المسؤولة عن صياغة الميثاق الاخلاقي.

## المراجع العربية

1	خالد عطا الله (٢٠١٣): أثر أخلاقيات الاعمال والمسؤولية الاجتماعية في تحقيق الميزة التنافسية(دراسة ميدانية في الشركات الصناعية المدرجة في سوق عمان المالي) المؤتمر الدولي الثاني لكلية ادارة الأعمال بجامعة مؤتة ،الأردن الفرص الإدارية والاقتصادية في بيئة الأعمال التنظيمية .
2	صلاح الدين محمد (٢٠٠٠): إدارة الموارد البشرية من الناحية العلمية والعملية، الدار الجامعية، الإسكندرية.
٣	عبد الرزاق مولاي(٢٠١١): دور الاقتصاد الإسلامي في تعزيز مبادئ المسؤولية الاجتماعية للشركات، الملتقى الدولي: الاقتصاد الإسلامي: الواقع والرهانات ، جامعة غرداية - الجزائر
٤	عبد العزيز عبدالله البريثن ( ٢٠٠٨): صياغة دستور أخلاقي عربي للخدمة الاجتماعية مجلة دراسات في الخدمة الاجتماعية والعلوم الإنسانية. جامعة حلوان ، جمهورية مصر العربية عدد ابريل
٥	ليث سعد الله ، ريم سعد (٢٠٠٩): المسؤولية الاجتماعية تجاه العاملين وانعكاسها على أخلاقيات العمل دراسة لآراء عينة من منتسبي بعض مستشفيات مدينة الموصل، بحث مقدم إلى المؤتمر العلمي الثالث لكلية الاقتصاد والعلوم الإدارية، جامعة العلوم التطبيقية الخاصة.
٦	محمد الصيرفي (٢٠٠٧): المسؤولية الاجتماعية للإدارة، دار الوفاء لنديا الطباعة والنشر، الإسكندرية.
٧	ميسون محمد عبد القادر(٢٠٠٩): التفكير الأخلاقي وعلاقته بالمسؤولية الاجتماعية وبعض المتغيرات لدى طلبة الجامعة الإسلامية بغزة رسالة ماجستير غير منشورة في الإرشاد النفسي - قسم علم النفس بكلية التربية الجامعة الإسلامية

## Foreign References

٨	American Board of Physical Therapy Specialties Specialty Council on Sports Physical Therapy ABPTS LOGO 2013 www.apta.org
٩	American College of Sports Medicine. Code of Ethics. (2010) <a href="http://www.acsm.org/Content/NavigationMenu/MemberServices/MemberEthics/Code_of_Ethics.htm">http://www.acsm.org/Content/NavigationMenu/MemberServices/MemberEthics/Code_of_Ethics.htm</a> accessed of Resources /Code
١٠	American Occupational Therapy Association. Occupational therapy code of ethics (2015). American Journal of Occupational Therapy, 69(Suppl.3).
١١	Anderson L.(2008): Contractual obligations and the sharing of confidential health information in sport. J Med Ethics ;34:e6
١٢	Anderson L. Angela Cadogan, Michael Borich. (2014): Sports Physiotherapy Code of Conduct Journal of Sports Medicine New Zealand Vol 41 . No 1.

١٣	Anselmsson, Johan and Johansson, Ulf (2007):Corporate Social Responsibility and the Positioning of grocery brands"An exploratory study of retailer and manufacturer brands at point of purchase, International Journal of Retail & Distribution Management, Vol.35, No.10,
١٤	Aotearoa New Zealand Physiotherapy Code of Ethics and Professional Conduct (2011) <a href="http://www.physioboard.org.nz/docs/">http://www.physioboard.org.nz/docs/</a>
١٥	History of Physical :Atanelov, L., Stiens, S. A., & Young, M. A. (2015) Medicine and Rehabilitation and Its Ethical Dimensions. AMA journal of ethics, 17(6), 568
١٦	Australasian College of Sports Physicians Code of Ethics & Professional Behaviour(2011): <a href="https://acsp.org.au/uploads/ACSP">https://acsp.org.au/uploads/ACSP</a> (accessed 25 Feb )
١٧	Backhouse SH, McKenna J. Doping in sport: a review of medical practitioners' knowledge, attitudes and beliefs.( 2011) Int J Drug Policy; 22 :198–202 .
١٨	Bushby, K., Chan, J., Druif, S., Ho, K., & Kinsella, E. A. (2015): Ethical tensions in occupational therapy practice: A scoping review. British Journal of Occupational Therapy, 78
١٩	Canadian Association for Rehabilitation Professionals Code of Ethics Code of Ethics for certified, Second Edition January 2016.
٢٠	Carrigan, M. . Attalla, A. (2001): The myth of the ethical consumer – do ethics matter in purchase behavior? Journal of Consumer Marketing, Vol. 18 No. 7.
٢١	Carter, A.J. and Burritt, R.L. (2007): a typology of corporate social responsibility", Journal of the Asia-Pacific Centre for Environmental Accountability, 13(4).
٢٢	Clark, S. (2006). Corporate social responsibility: A marketing tool for major hotel brands. HSMIAI Marketing Review, 23(1)
٢٣	Code of Professional Ethics for Rehabilitation Counselors (2017) Organization: Commission on Rehabilitation Counselor Certification, January 1,
٢٤	USA ،Orlando ،Management, 4th ed. Dryden Press ،(2003) ،Daft, Richard L.
٢٥	Drolet, M. J., & Hudon, A. (2015): Theoretical frameworks used to discuss ethical issues in private physiotherapy practice and proposal of a new ethical tool. Medicine, Health Care and Philosophy, 18(1), 51-62.
٢٦	Eweje, G.and Bentley, T.(2006).CSR and staff retention in New Zealand companies:A literature review.(Department of Management and International Business Research Working Paper series 2006,no.6)Auckland, NZ: Massey University.
٢٧	Faculty of Sport and Exercise Medicine (FASEM) Professional Code.(2011): <a href="http://www.fsem.co.uk/DesktopModules/Documents/DocumentsView.aspx?">http://www.fsem.co.uk/DesktopModules/Documents/DocumentsView.aspx?</a>

	Tab ID = 0&ItemID =115172&Mid =5261&wversion =Staging (accessed 9 May 2011)
٢٨	Foye, S. J., Kirschner, K. L., Wagner, L. C. B., St ocking, C., & Siegler, M. (2015). Ethical issues in rehabilitation: A qualitative analysis of dilemmas identified by occupational therapists
٢٩	Gabbett TJ. The training-injury prevention paradox: should athletes be training smarter and harder?( 2016) Br J Sports Med Published Online <a href="http://dx.doi.org/10.1136/ bjsports-2015-095788">http://dx.doi.org/10.1136/ bjsports-2015-095788</a> •First.
٣٠	Greenfield, B.H.; West, C.R. Ethical issues in sports medicine: A review and justification for ethical decision making and reasoning. Sports Health (2012), 4, .475–479
٣١	Harmon, K.G.; Drezner, J.A.; Gammons, M.;( 2013): Roberts, W.O. American Medical Society for Sports Medicine position statement: Concussion in sport. Clin. J. Sport Med. Off. J. Can. Acad. Sport Med., 23, 1–18
٣٢	Holm S, McNamee M. J, Pigozzi F: (2011): Ethical practice and sports physician protection: a proposal. Br J Sports Med December Vol 45 No 15
٣٣	Hunt, M. R., Schwartz, L., Sinding, C., & Elit, L. (2014). The ethics of engaged presence: a framework for health professionals in humanitarian assistance and .development work. Developing world bioethics, 14(1), 47-55
٣٤	International Federation of Sports Medicine (FIMS) Code of Ethics. <a href="http://www.fi ms.org/en/ general/code-of-ethics/">http://www.fi ms.org/en/ general/code-of-ethics/</a> (accessed 24 Feb 2010).
٣٥	Jaszay, C. & Dunk, P. (2006). Ethical Decision Making in the Hospitality Industry. Prentice Hall: New Jersey.
٣٦	Knowles, S. B., Marshall, S.W., Bowling, J. M., Loomis, D., Millikan, R., Yang, (2006). A prospective study of injury incidence among North J. Z., et al. school athletes. American Journal of Epidemiology, 164, Carolina high 1209e1221.
٣٧	Mark, Bakowitz, (2002): “Corporate Strategies For Environmental And Social Responsibility”, Environmental Management Vanderbilt Center for Environmental Management Studies (VCEMS).
٣٨	McNamee M, Phillips N. (2011): Confidentiality, disclosure and doping in . sports medicine. Br J Sports Med ; 45 : 174 – 7
٣٩	Nancy Vargas-Mendoz, Tomás Fregoso-Aguilar, Eduardo Madrigal-Santillán(2018): Ethical Concerns in Sport: When the Will to Win Exceed the ‘Spirit of Sport Behav. Sci., 8(9), 78
٤٠	Ohio Occupational Therapy, Physical Therapy, and Athletic Training Board (2015). Laws & Rules Regulating the Practice of Occupational Therapy.

	Occupational Therapy Code of Ethical Conduct (Chapter 4755-7-08 of the Ohio Administrative Code).
٤١	Petroczi, A.; Aidman, E.V.; Nepusz, T. (2008): Capturing doping attitudes by self-report declarations and implicit assessment: A methodology study. Subst. Abus. Treat. Prev. Policy, 3, 9.
٤٢	Porter, M., & Kramer, M. (2006): Strategy & society: The link between competitive advantage and corporate social responsibility. Harvard Business Review, 84(12)
٤٣	Savulescu J, ter Meulen R, Kahane G. eds.(2011): Enhancing Human Capacities. Oxford : Oxford University
٤٤	Schneider, S., Seither, B., Tonges, S., & Schmitt, H. (2006): Sports injuries: population based representative data on incidence, diagnosis, sequelae, and high risk groups. British Journal of Sports Medicine, 40, 334e339.
٤٥	Sharma, Vishakha and Gaur Akshita(2008): Barry Gaberman, A Global Overview of Corporate Social Responsibility, The John D. Gerhart Center for Philanthropy and Civic Engagement ,American University in Cairo, Spring
٤٦	Stephen P. Robbins Mary Coulter (2010): Social Responsibility and Managerial Ethics Pearson Education, Inc. Publishing as Prentice Hall
٤٧	(2017): General guidelines in the Toni Caparró, Montserrat Pujol, Carlos Salas Apunts Med rehabilitation process for return to training after a sports injury Esport. 2017; 52(196) :167---172
٤٨	and sales and ‘ ethical context‘ (2012) : Ethics training‘ Sean‘Valentine marketing professionals satisfaction with supervisor and coworkers. Journal of pp.227-242‘ 3‘ vol, 2, no‘Personal Selling
٤٩	World Anti-Doping Code(2015) Published by: World Anti-Doping Agency 800 Place Victoria (Suite 1700), PO Box 120. Montreal, Stock Exchange Quebec, Canada H4Z 1B7.