

المعوقات الفنية والادارية للمنتخب القومى المصرى للمصارعة

أ.م.د/ ثروت سعيد عبد الحكيم

تحتل المصارعة مكانة مرموقة فى تاريخ الألعاب الأولمبية القديمة والحديثة وأصبحت المسابقة الرسمية الخامسة فى الألببياد الثامن عشر عام 704 قبل الميلاد بعد الجرى ، والوثب ، وقذف القرص ، ورمى الرمح ، وأدرجت المصارعة ضمن برنامج منافسات الدورة الأولمبية التى أقيمت فى التاريخ الحديث بأثينا عام 1896م وعرف قدماء المصريين المصارعة كرياضة متكاملة الأركان تشتمل على كل عناصر التكنيك (الأداء الفنى) الحديث المعروف لنا اليوم ، وتنظم لها المنافسات والبطولات الدولية . (18 : 18 - 26) (16 : 420 ، 433)

وحققت مصر فى رياضة المصارعة على المستوى الأولمبى ثانياً أفضل نتيجة بعد رياضة رفع الأثقال وذلك فى الفترة من 1928م حتى 1952 م ، حيث فازن بخمس ميداليات أولمبية (ذهبية لإبراهيم مصطفى 1928 م ، فضية لمحمود حسن ، وبرونزية لإبراهيم عرابى 1948 م ، فضية لعبد عثمان ، وبرونزية لعبد العال راشد 1952م) ثم عادت بقوة إلى قمة الإنجازات الأولمبية بفوز كرم جابر بالميدالية الذهبية فى ألببياد أثينا فى أغسطس 2004م . (18 : 28)

ومما لا شك فيه أن فوز مصر بخمس ميداليات فى دورة أثينا الأولمبية يعتبر إنجازاً كبير يقترب من الإنجازات التى تحققت فى دورة أمستردام 1928م ، ودورة برلين 1926م ، ودورة لندن 1948م ، وقد وصعت هذه النتيجة على أكتاف المسؤولين بالاتحادات المعنية بالإنجاز (المصارعة ، الملاكمة ، التايكوندو) والاتحادات الأخرى التى لم يسعدها الحظ بالإنجاز وقيادات وزارة الشباب واللجنة الأولمبية مسئوليات جسام من أجل الحفاظ على حجم الأناز الذى تحقق والتخطيط من أجل إنجاز أفضل فى دورة بكين 2008م وزيادة عدد الميداليات .

ويشير كمال إسماعيل ، محمد رضوان (1994) أن الوصول إلى المستويات العالية لم تكن وليد الصدفة أو العشوائية وإنما يكون نتيجة لاستخدام أحدث الأساليب العلمية فى التخطيط للتدريب الرياضى ، فقد أدى تصارع الدول المتقدم لتحقيق الإنجازات الرياضية العالمية إلى اهتمامها بالبحث العلمى فى مجال التدريب الرياضى وتوظيف التكنولوجيا فى هذا الميدان ، ويضيف بأن خطط التدريب تتنوع من الخطط طويلة المدى وخطط الأعداد للبطولات الرياضية كخطط الأعداد الأولمبية . (14 : 5)

ويشير كمال درويش ، محمد حسنين (2004) ان فى كل برنامج تدريبي من المهم معرفة ردة الفعل من قبل المتدربين على اللاعب والمدرّب ، ومن المهم فهم كل بند ووضع الأسئلة التفصيلية تحته، فبعض المدربين يحتاجون لمعرفة رأي المتدربين فى بيئة التعلم، وفى أوقات تنفيذ التدريب وتحديد مساعدات التدريب من ناحية الأجهزة ومن ناحية أوراق العمل التى توزع كمرقات على المتدربين وغيرها من المواضيع التى تريد تحديدها فى الاستمارة. فى هذا السياق من المهم التوضيح أن لكل مدرّب فلسفته الخاصة تجاه هذا النموذج فالبعض يفضل الأسئلة المفتوحة وليس المغلقة لأنها لا تعطي معلومات معقمة، فالاستمارة النموذجية يجب أن تحتوي على أسئلة مغلقة مع إيراد بعض الأسئلة المفتوحة من أجل إعطاء المتدربين فرصة لإبداء الرأي. (13 : 55-56)

* الاستاذ المساعد بقسم تدريب المنازل والرياضات الفردية . كلية التربية الرياضية للبنين - جامعة الإسكندرية

ويذكر كلا من دونالد و أخرون Donald V et al (2004) أن الفرق بين الدول المتقدمة والدول النامية كبير والفجوة تتسع ، واللحاق بالركب يكاد أن يكون مستحيلًا ما لم نغير في كثير من أمورنا وسلوكنا وتصرفاتنا في كل شأن من شئون حياتنا وقطاعنا الرياضي والشبابي فعوامل التقدم في قطاع التربية الرياضية واضحة ومعلومة لدى المتخصصين في دراسات التنمية مما لا شك فيه أن أكثر ما يعاني منه مجتمعنا الرياضي هو غياب الاستراتيجية الواضحة والاهداف المحددة وهو ما نسعى إلى تحقيقه من واقع الرياضة ومعاصرتها في كافة مراحلها كلاعب ومدرب وإداري ولكي تكون الرسالة ممزوجة بتجربة عالمية نرى أنها من الضروري أن تكون منهجاً للوصول إلى رياضة أفضل لا تكتفى بالممارسة فقد بل تحقق الانجازات أيضاً كما أن الهدف هو بناء أستراتيجية لبرامج التدريب من خلال تحقيق الاهداف الفرعية القائمة على التعرف على واقع النشاط الرياضي وتحديد الاطر المناسبة من حيث الماهية والاهداف والبرامج والمتابعة والتقييم . (24 : 55)

من خلال ملاحظة الباحث للفريق القومي المصري للمصارعة في الالمبياد الاخيرة بدى جانير و2016 بالبرازيل أتضح أن هناك كثير من المعوقات التي تواجه المدربين والمصارعين في عملهم في الاندية والاتحادات الرياضية والتي بدورها تؤثر على قابلياتهم التدريبية المختلفة مما يجعلهم غير قادرين على تحقيق أهدافهم الذي يسعون إليها , لذا وجب علينا دراسة أهم هذه المعوقات وتحديدها ومعرفة مدى تأثيرها على القابليات التدريبية وإيجاد أفضل الأساليب العلمية المتطورة لحلها حتى يكون المدربين والمصارعين قادرين على تحقيق أهدافه والوصول إلى البطولة والانجاز الرياضي .

أهداف البحث :

التعرف على المعوقات الفنية والادارية المؤثرة على المنتخب القومي المصري للمصارعة من خلال :

- تحديد أهم معوقات المدربين بالمنتخب المصري للمصارعة .
- تحديد أهم معوقات تخطيط برامج التدريب للمنتخب المصري للمصارعة .
- تحديد أهم معوقات الجهاز الاداري للمنتخب المصري للمصارعة .
- تحديد أهم معوقات الجانب الاعلامي والامكانات المادية والبشرية للمنتخب المصري .
- معوقات تقويم العملية التدريبية للمنتخب المصري للمصارعة .

تساؤلات البحث :

- ما هي معوقات المدربين بالمنتخب المصري للمصارعة ؟
- ما هي معوقات تخطيط برامج التدريب للمنتخب المصري للمصارعة؟
- ما هي معوقات الجهاز الاداري للمنتخب المصري للمصارعة؟
- ما هي معوقات الجانب الاعلامي والامكانات المادية والبشرية للمنتخب المصري؟
- ما هي معوقات تقويم العملية التدريبية للمنتخب المصري للمصارعة ؟

التخطيط في المجال الرياضي :

يذكر حسن احمد الشافعي (2001) للتخطيط دور هام وحيوي في تحقيق الادارة الرياضية لإهدافها في المجال الرياضي ، إذا يمثل مرحلة تفكير التي تسبق تنفيذ أي عمل أو أي مشروع ، والتخطيط في المجال الرياضي هو جزء من التخطيط القومي الشامل ، ويعمل على تحقيق جزء من الأهداف التي تسعى إليها الخطة العامة للدولة.(6 : 56)

ويضيف حسن احمد الشافعي (2001) والتخطيط في المجال الرياضي بالغ الاهمية لتحقيق الاهداف المطلوبة اذا بدونه يصبح العمل ارتجاليا والقرارات دون تأثير يذكر وبالتالي لا تتحقق الأهداف المطلوبة ، فعن طريق التخطيط يمكن التعرف على المعوقات وإكتشافها قبل حدوثها والعمل على تلافيتها . (6 : 102)

كما يوضح مفتي إبراهيم حماد (1999) أن التخطيط هو التنبؤ بما سيكون في المستقبل لتحقيق هدف مطلوب تحقيقه في المجال الرياضي ، والأستعداد بعناصر العمل ،

ومواجهة معوقات التنفيذ، والعمل على تذليلها في اطار زمني محدد،والقيام بمتابعة كافة الجوانب في التوقيت المناسب (22 : 27)

ويشير جمال محمد على (2008) المجتمع الرياضي من أكثر المجتمعات حاجة وإستخدامها لما يصاحبه دائماً من رغبة في الانجاز والتطوير وتحقيق البطولات والارتقاء بالمستوى ، وما يبنى عليه من تغيير في مجالس إدارات الاندية ومراكز الشباب والاتحادات والمناطق كل أربع سنوات وما يتبعه من تغيير فكري وتطوير وتغيير في الخطط الموضوعية . (5 : 17)

اهم اهداف التخطيط في النشاط الرياضي :

يذكر جمال محمد على (2008) أهم أهداف التخطيط كما يلي :

- توضيح اهداف العمل المراد تنفيذه .
- توضيح الاهداف الفرعية المنسقة من الاهداف العامة .
- توضيح فلسفة العمل الجماعي لانجاز الاهداف الموضوعية .
- تحديد المسار الذي يجب اتباعه لتنفيذ العمل .
- التحديد الكمي والنوعي للامكانيات المادية اللازمة للتنفيذ .
- تحديد القيادات والافراد اللازمين لتنفيذ العمل .
- تحديد الوقت الذي تتطلبه كل مرحلة من مراحل العمل .
- التنبؤ بالصعوبات المحتملة وكيفية مواجهتها .
- يحدد اسلوب تكوين الهيكل التنظيمي .
- تحديد البناء التنظيمي لبلوغ هذه الاهداف .
- تحديد البرنامج الزمني لتحقيق تلك الاهداف . (5 : 20 - 21)

ويذكر كلا من مصطفى باهى و محمد عفيفى (2001) التخطيط في ايسر معانية هو التنبؤ بالمستقبل والاستعداد لهذا المستقبل ، وهو بذلك عمل ذهني يسبق التنفيذ ويهدف الى التحكم بقدر الامكان في المستقبل المجهول ووضع حلول مسبقة للمشكلات التي قد تصادف التنفيذ . (21 : 46)

ويشير كلا من بادي الدوسرى ، عبدالله الغصاب (2001) ان التخطيط هي " الاختبارات المرتبطة بالحقائق ووضع استخدام الفروض المتعلقة بالمستقبل عند تصور الانشطة المقترحة التي يعتقد بضرورتها لتحقيق النتائج المنشودة . (3 : 64)

ويذكر بتروف Petrove (1986) أن التخطيط الاستراتيجي هو نظام ديناميكي مركب يتعلق بتطوير الجوانب المختلفى لرياضة المصارعة كالمدربين والحكام وطرق التدريب ، والمشآت والادوات والاجهزة ، وخطط برامج التدريب ، ووسائل التقويم والقياس ، والطب الرياضى والأعداد النفسى والتربوى والعقلى . (27 : 119)

ويوضح مسعد على محمود (1997) عن ديك Dick أن التخطيط الاستراتيجي يتضمن المفاهيم التالية :

- براعة التخطيط ، وإتخاذ القرار ، والتنفيذ .
- التفكير فيما سيفعله الفرد فى المستقبل .
- الاستعداد للعمل المقبل وتوقع التغيرات المحتملة .
- النجاح فى تطوير شئ ما .
- الحصر الشامل والدقيق للأمكنات والموارد البشرية والمادية .
- تحديد المسئوليات والاختصاصات لحسن سير العمل .
- استخدام المدخل العلمى فى التطوير . (17 : 180 - 184)

ويتفق كلا من مسعد على محمود (1997) ونبيلة عبد الرحمن ، سلوى عز الدين (2004) أن التخطيط يجب أن يرتبط بمجموعة الاهداف التي يتم تحقيقها حسب الاولوية ومستوى الهدف ، فإذا كان الهدف كبيراً أو عاماً ، كتحقيق ميدالية أولمبية مثلا ، فلا يمكن الوصول لهذا الهدف

إلا على المدى البعيد ، وذلك عبر إنجاز بعض الغايات أو الاغراض الخاصة التي تصب في الهدف العام كتنمية الاداء الفني مثلاً ، أو تنمية اللياقة البدنية ، أو الحصول على بطولة محلية أو دولية ، وتحقيق مثل هذا الهدف العام يحتاج إلى العمل الجاد المتواصل الذي يمتد لعدة سنوات . (17 : 186 - 188) (23 : 89)

ويذكر راى Ray (1994) أن التخطيط الجيد يجب أن يكون أداة تطوير ، ويساعد في تشخيص نقاط القوة والضعف ، ويساهم في تحويل نقاط الضعف إلى قوة ، وبالإضافة إلى أن التخطيط الاستراتيجي سوف يساعد في توجيه الخطط العملية . (28 : 26)
الإمكانيات :

يذكر أحمد ماهر (1995) الإمكانيات تعد الخطوة الأولى لتحديد الأعمال المطلوبة ، وتعتبر نقطة حاسمة في عملية التخطيط ، لأنه يترتب عليها تحديد الموارد والمستلزمات المختلفة اللازمة لوضع تلك الأعمال موضوع التنفيذ ، وذلك بالمقارنة بين الإمكانات المطلوبة والإمكانات المتاحة يمكن تحديد النتائج الواجب الحصول عليها أثناء فترة الخطة مع رسم برامج لتأمين توفرها في الأوقات المناسبة . (2 : 43)

وتوضح عفاف درويش (2001) أن الإمكانيات هي كل ما يمكن أن يساهم في تحقيق هدف معين حالي أو مستقبلي من ملاعب والأجهزة والأدوات وميزانية وظروف مناخية وجغرافية ومعلومات وكوادر متخصصة متبعين الأسلوب العلمي للتخطيط والادارة والتقويم لتحقيق تلك الاهداف. (10 : 24)

ويذكر مفتي ابراهيم حماد (1999) أن الإمكانيات هي مصدر للمعاونة او المساندة التي يمكن ان تسهم في تحقيق بعض الاهداف . (22 : 37)

ويشير سمير عبد الحميد علي (1999) أن الإمكانات أحد مقومات المؤسسة الرياضية لأنها تعمل على رفع مستواها لو أحسن استخدامها فكثيراً من الإدارات الناجحة تنجح نجاحاً باهراً رغم إمكاناتها المحدودة وبالعكس تماماً فقد تفشل إدارات أخرى رغم توافر إمكاناتها للإدارة السليمة لا بد وأن تبذل جهداً لتوفير إمكانات ملائمة ومتزايدة. (8 : 25)

ويضيف كلا من يشير علي عباس ، عبد الله بركات (2001) أن تحديد الإمكانيات يعتبر نقطة حاسمة للتخطيط في عمل المؤسسة لأنه يحدد الموارد والمستلزمات والمواد اللازمة لوضع تلك المهام والأنشطة موضع التنفيذ وهي القوى البشرية المتنوعة ذات المهارة والكفاءة والمعدات والآلات والمواد الخام والأدوات من أجل تحقيق الأهداف الموضوعه أمام المؤسسة. (4 : 82)

ويوضح ابوبكر عوني (2001) أن تعدد الإمكانيات عنصر هاماً من عناصر التخطيط ، ومن أهم عوامل نجاح أي مشروع من المشروعات للقيام باوجه نشاطه ، وكلما قلت الإمكانات قلت فرص تحقيق أهداف المشروع و تنقسم الامكانات الى : إمكانيات طبيعية ، إمكانيات مادية ، إمكانيات بشرية (1 : 35-36)

وتذكر عفاف عبد المنعم درويش (2001): أن توفير الإمكانات وحسن استخدامها يعتبر أمراً حتمياً لا غنى عنه بالإضافة إلى أنها أحد العوامل المؤثرة في تقدم الدول وتطويرها ويظهر ذلك واضحاً في مجال التربية والرياضة حيث تؤثر الإمكانات بمختلف أنواعها في نجاح أنشطتها وتحقيق أهدافها وتظهر أهمية الإمكانات في هذا المجال على النحو التالي:
توافر الإمكانات يعد أهم العناصر الأساسية المؤثرة في نجاح فعالية العملية التعليمية حيث لا غنى عن وجود أفضية وملاعب وأدوات رياضية.

إن تفريخ صفوف متتالية من الناشئين للانضمام إلى الفرق الرياضية ذات المستوى العالي والفرق القومية في مختلف الرياضات لا يمكن أن تتم دون توافر الإمكانات المادية والبشرية الخاصة بهذا المجال.

إن البرامج المختلفة لأغراض التربية الرياضية تضعف ولا يمكن أن تحقق أهدافها كاملاً في غياب الإمكانات.

يعد توافر الإمكانيات وحسن استخدامها على المستوى القومي خاصة في مجال الإعلام الرياضي من العوامل البالغة التأثير على المشاهدين لتنمية مختلف الجوانب الثقافية الرياضية مما يزيد بصورة أو أخرى الشعور بالانتماء للوطن.

إن توافرت الإمكانيات الخاصة بتقديم المهارات الرياضية وخاصة للوصول الصعبة بطريقة وصورة بسيطة سلسلة تعلق بذهن المتدرب وساعده للوصول إلى مرحلة الثبات والإتقان والأداء الآلي بصورة أقرب إلى المثالية مما يساعد على رفع مستوى الأداء. (10 : 24 - 26)
ويذكر مسعد على محمود (2004) أن لا يستطيع ممارسة رياضة المصارعة بدون توفير صالات وأماكن التدريب المجهزة بالابسطة ، وشواخص التدريب ، والانتقال ، وجهاز الاجلاس ، والبرم والتجديف بالانتقال ، ونظراً لانتشار رياضة المصارعة في الاماكن الشعبية التي يوجد بها الساحات ومراكز الشباب التي توجد فيها الامكانيات المطلوبة فإن الامر يقتضى توفير المشآت وبناء عدد كافي من صالات التدريب وموزعة على المحافظات التي تحتل مراكز متقدمة في الترتيب العام بصالتين بدلا من صالة واحدة ، والادوات الكافية من الابسطة والشولخص والانتقال الحرة والمثبتة والدمبلز الكور الطبية وعقل الحائط وأحبال التسلق والوثب والاستيك المطاط ، وأجهزة التدريب متعددة الاغراض وجهاز الدراجة الثابتة وجهاز السحب الدفع ، وأجهزة القياس مثل ديناموميتر الظهر والرجلين والقبضة وجهاز المرونة والسعة الحيوية وجهاز تحليل اللاكتيك وجهاز التحكم الكهربائي . (19 : 45)
الصحافة والاعلام :

يذكر خليل صابات (1996) تتعدد وظائف الصحافة والخدمات التي تقدمها إلى جمهورها ، إلا أن أهم وظيفة لها هي الإعلام ، أي نقل الأخبار وطرحها والتعليق عليها ، والصحيفة يجب أن تنقل الخبر بصورة مثيرة . (7 : 21)
ويشير فوجال VOGAL (2000) أن الصحافة تقدم الخدمات العملية لقارئها ، لتساعد على القيام بأنشطتهم الفردية ، وتناغم حركاتهم اليومية. (29 : 200)
ومن هذا المنطلق يرى الكثير من الحكام أن الصحافة الرياضية تعتبر مهمة إلى أبعد الحدود نظراً لمدى تأثيرها على الوسط الرياضي بمختلف مكوناته من حكام ولاعبين ومدربين وإداريين وجماهير. فمن خلالها تتم عملية التثقيف والتوعية بكافة الجوانب المتعلقة بمختلف القوانين الرياضية، ومنها كرة القدم ذات الشعبية العالمية والتي تستقطب الملايين من الجماهير على مستوى بلدان العالم فقيرها وغنيها، ولم تكن لتصل لهذا الصيت الكبير إلا عبر ممر هام والمتمثل بالإعلام الرياضي بوسائلها المتنوعة ومنها الصحافة الرياضية
الدراسات المرتبطة :

دراسة محمد عبد العزيز سلامة (2002) (15) وعنوانها "اشكالية العمل الاداري في كرة السلة المصرية وهدفت إلى التعرف على اشكالية العمل الاداري في كرة السلة في مصر وذلك خلال تدقي المعوقات التي تحيد به وتوثر فيه والمرتبطة بمجالات التخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة وتحليل المسؤوليات الادارية المنوطة بكل من الادارة العليا - الادارة الوسطى "التنفيذية" الادارة الدنيا التشغيلية وذلك وفقا لترتيب هيكلها الوظيفي الاداري الذي يشغله كل منها من كرة السلة بمصر كما أستخدم المنهج المسحي على عينة عشوائية بلغت (65) مفحوصا يمثلون في اربع طبقات ادارية منها ثلاث مستويات ادارية (ادارية عليا - وسطى - دنيا) فضلا عن طبقات اربعة تمثل الاجهزة الفنية للعبة وهم (اعضاء القطاعات والمراحل السنوية ، الفنيون ، والمدرّبون ، ومساعدتهم) كان من اهم النتائج انخفاض معدلات اهمية النسبية لمحاور الدراسة المتمثلة في (التخطيط- التنظيم - التوصية - الرقابة) حيث حققت كل على حدة مستوى اقل من المتوسط . كما شغل التخطيط بنسبة 48% فقط من اهتمامات المستويات الادارية الثلاثة (عليا - وسطى - دنيا) وهي نسبة ضعيفة مقارنة بما يجب ان تكون عليه وانخفاض فعالية العمليات الادارية (تخطيط - تنظيم - توجيه - رقابة) لدى كل من المستويات الادارية الثلاثة (عليا - وسطى - دنيا) .

دراسة فؤاد فاروق ياور حسين (2013) (12) وعنوانها " المعوقات الإدارية التي تواجه العاملين بالتربية الرياضية في المديرية العامة للتعليم المهني بجمهورية العراق " كما هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على المعوقات المرتبطة بعملية " التخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة " التي تواجه العاملين بالتربية الرياضية في المديرية العامة للتعليم المهني بجمهورية العراق . وإشتملت عينة الدراسة على مدرسي وموجهي التربية الرياضية ومشرفي النشاط الرياضي والمديرين من أقسام المديرية وبلغ عددهم 223 مسؤل وإستخدم الباحث المنهج التجريبي ومن أهم النتائج أن أهداف التربية الرياضية غير واضحة ومحددة لجميع المدرسين والمدربات ، لا توجد دورات تدريبية لتنمية المهارات والمعارف لدي العاملين بقسم التربية الرياضية ، الهيكل التنظيمي الحالي بقسم التربية الرياضية غير مناسب ولا يفي بالغرض ، لا يوجد إتصال فعال بين مدرسي التربية الرياضية والموجهين .

دراسة عز الدين الحسيني (2004)(11) وعنوانها " تقويم أداء الإدارة الرياضية بالجامعات المصرية" وتهدف الدراسة الى تقويم أداء الإدارة الرياضية بالجامعات المصرية وتعرف على أداء الإدارة بالادارات العامة لرعاية الطلاب بالجامعات المصرية ومعرفة نقاط القوة والقصور والمعوقات واستخدم الباحث المنهج الوصفي لملائمة لطبيعة الدراسة وتمثلت عينة البحث من (197) فرد موزعين كالتالي (7) مدير عام من الذكور (6) مدير عام من الإناث (5) مدير نشاط من الذكور (8) مدير نشاط من الإناث و (109) اخصائي رياضي من الذكور (54) اخصائي رياضي من الإناث وإستخدم الباحث الاستبيان كأحد ادوات جمع البيانات وكانت أهم النتائج لا يوجد تنسيق بين الإدارات الرياضية بالجامعات والهيئات الأخرى بالمحافظات وتضخم الجهاز الاداري وعدم العدالة في توزيع العمل والملاعب غير المجهزة بالإضاءة الليلية ولا يوجد توظيف جيد لواجبات القيادة.

دراسة طالب حسين حمزة و نادية شاکر جواد (2010) (9) وعنوانها " تحديد أهم المعوقات المؤثرة على القابلية التدريسية لمعلمي ومدرسي التربية الرياضية في محافظة كربلاء ومعالجتها" تركزت أهداف البحث تحديد أهم المعوقات التي تؤثر على القابليات التدريسية لمعلمي ومدرسي التربية الرياضية في محافظة كربلاء ومعرفة الفروق ما بين المعلمين والمدرسين من كلا الجنسين في تأثير تلك المعوقات أما فروضه فكان هو وجود تأثير لتلك المعوقات على القابليات التدريسية , وطبق البحث على معلمي ومدرسي التربية الرياضية في مدارس محافظة كربلاء وأستخدم الباحثان المنهج الوصفي على المعلمين والمدرسين من كلا الجنسين وكان عددهم 90 وبواقع 60 معلم و 30 معلمة وكانت النتائج أهم ما يعاينيه معلم ومدرس التربية الرياضية من معوقات تعليمية , وانخراط بعض المعلمين والمدرسين لمزاولة العمل الإداري تاركين عملهم الأساسي وفي ضوء الاستنتاجات هذه أوصى الباحثان أهم التوصيات هي زيادة الزيارات الإشرافية للمعلمين والمدرسين المتعنين حديثاً وعمل مهرجانات رياضية تشترك فيها عدة محافظات ويكرم المتميزين .

دراسة ان ماكفيلي In Mclelvey (1990)(25) وعنوانها "دراسة مسحية للمشكلات الإدارية للأنشطة الرياضية التي تمارس للتسلية بمراكز الشباب وتهدف الدراسة إلى التعرف على اهم الانشطة الرياضية التي تمارس بمركز الرياضة واللياقة و وتمثلت عينة البحث في (1250) عضو بمراكز الرياضة واللياقة يتراوح اعمارهم بين (18-35) سنة . واستخدم الباحث المنهج الوصفي لملائمة لطبيعة الدراسة المنهج الوصفي بأسلوب مسحى .ومن اهم النتائج تمثلت اهم ممارسات الاعضاء في الالعاب التالية (كرة القدم – هوكي الانزلاق – التنس الارضي – كرة السلة – كرة اليد).

دراسة مسعد على محمود (2004)(19) وعنوانها "نحو بناء إستراتيجية مقترحة لتطوير رياضة المصارعة لتحقيق طموح المستقبل في دورة بكين الأليمبيةة 2008م وهدفت هذه الدراسة إلى بناء إستراتيجية عامة لتحقيق أربع ميداليات متنوعة في المصارعة الرومانية

والحرة فى دورة بكين الاولمبية 2008م وذلك من خلال بعض الانظمة الاستراتيجية الفرعية التى تستهدف تطوير رياضة المصارعة واستخدام الباحث المنهج الوصفي لملائمة لطبيعة الدراسة المنهج الوصفي بأسلوب مسحي ، ومن اهم النتائج تطوير اللوائح المنظمة للعمل فى الاتحاد المصرى للمصارعة ، توفير المنشآت والادوات والاجهزة للتدريب والقياس ، تأهيل الكوادر الفنية والادارية والطبية اللازمة لادارة عملية التدريب ، وتخطيط برامج التدريب على المدى الطويل (لمدة أربع سنوات) ، استخدام المدخل العلمى كأسلوب عمل للتطوير ، توفير الميزانية المطلوبة لتمويل إستراتيجية التطوير ، وضع نظام مرحلى للتقويم الشامل .
المصطلحات المستخدمة فى البحث :

المعوقات : هى الصعوبات التى تحول دون الارتقاء بلاعبى المنتخب المصرى للمصارعة من تحقيق أهدافه والوصول إلى المستويات الدولى والحصول على الميداليات الذهبية والفضية .
(تعريف إجرائى)

التخطيط : يعرف ليتمان جستيفورات Lyman , J Stewart (2001) أن التخطيط هو عبارة عن عملية صنع القرار والتي تتعلق بمستقبل المنظمة وما الذى تريد أن تصل إليه اعتمادا على الأهداف التي ترغب في تحقيقها . (26 : 174)
إجراءات البحث :

منهج البحث :- فى ضوء اهداف البحث وطبيعته استخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي لملائمته لطبيعة هذه الدراسة .
مجالات البحث :

- المجال المكاني (الجغرافي) : تم تطبيق صدق المحكمين بكلية التربية الرياضية للبنين جامعة الاسكندرية

- المجال البشري : اجريت الدراسة الاستطلاعية على خبراء فى مجال تدريب المصارعة والادارة الرياضية بكلية التربية الرياضية للبنين جامعة الاسكندرية البالغ عددهم (9) من أعضاء هيئة التدريس بالكلية .

- المجال الزمني : تم اجراء الدراسة خلال العام الجامعى (2016- 2017) تم فيها جمع بيانات الدراسة من المفحوصين عينة الدراسة

مجتمع البحث : يتكون مجتمع البحث من 66 مصارع من لاعبي المصارعة الحرة والرومانية منهم (15) مصارع لاجراء المعاملات العلمية (الصدق والثبات) صدق الاتساق الداخلى للعبارات خارج عينة البحث الاساسية ، (51) مصارع مقسمة على الاندية التالية : (17) مصارع من النادى الاولمبى ، (20) مصارع من المدرسة العسكرية بسموحة ، (5) مصارعين من نادى دمنهور الرياضى ، (8) مصارعين من نادى التيرام ، (5) مصارعين من نادى رومبروز بالحضرة (10) مصارعين من نادى شركة الغزل بكفر الدوار بالبحيرة، (23) مدرب من محافظة الاسكندرية والبحيرة.

أداة جمع البيانات : استخدم الباحث استمارة استبيان كأداة لجمع البيانات.

خطوات تصميم استمارة الاستبيان : قام الباحث بتصميم الاستبيان لتحديد المعوقات الادارية والفنية للمنتخب مصر للمصارعة من خلال اتباع الخطوات التالية .

- المسح المرجعى للدراسات والمراجع المشابهة والمرتبطة بموضوع البحث.

- المقابلات الشخصية مع المتخصصين فى مجال تدريب المصارعة والادارة الرياضية.

- تحديد محاور الاستبيان حسب اهداف البحث .

- تحديد مفردات العبارات التى تعبر عن محاور الاستبيان .

عرض الاستبيان فى صورة اولى مرفق (2) على الخبراء المحكمين فى مجال تدريب المصارعة والادارة الرياضية وعددهم (9) خبيرو محكم (صدق المحتوى) وذلك من اجل التعرف على مدى : مناسبة المحاور لموضوع الدراسة ، إرتباط كل عبارة مع المحور الخاص بها وارتباطها مع موضوع البحث ، كفاية وشمول وارتباط وموضوعية العبارات .

اجراء المعاملات العلمية على الاستبيان من خلال ايجاد الصدق الاحصائي (الاتساق الداخلى) وبعد التأكد من ان الاستبيان قد حصل على معملات صدق وثبات مقبولة . يصبح الاستبيان فى صورته النهائية للتطبيق وقد احتوى الاستبيان النهائى على المحاور التالية :-

المعوقات المتعلقة بمدرّب المنتخب القومى للمصارعة (14) فقرات .
المعوقات المتعلقة بتخطيط برامج التدريب المنتخب القومى للمصارعة (10) فقرات .
المعوقات المتعلقة بالجهاز الادارى للمنتخب القومى للمصارعة (7) فقرات .
المعوقات المتعلقة بدور الاعلام للمنتخب المصرى للمصارعة (7) فقرات .
المعوقات المتعلقة بإمكانات الصالات والأجهزة والأدوات :الإمكانات البشرية (6) فقرات و الإمكانات المادية (10) فقرات.

المعوقات المتعلقة بتقويم عملية التدريب الرياضى للمنتخب القومى للمصارعة (13) فقرات .
المعوقات المتعلقة برعاية المصارعين صحيا واجتماعيا (13) فقرات .
الدراسة الاستطلاعية: قبل القيام بجمع البيانات الخاصة بالبحث الحالى قام الباحث بإجراء دراسة استطلاعية ، يسعى من خلالها إلى التحقق من الأهداف التالية : التعرف على مدى تقبل المبحوثين لأدوات المستخدمة لجمع بيانات البحث ، والتحقق من وضوح فقرات وتعليمات هذه الأدوات ، التدريب على تطبيق الأدوات المستخدمة لجمع البيانات ، وضبط المدى الزمنى اللازم لتطبيقها ، استكشاف صدق وثبات الأدوات المستخدمة.

استخدم الباحث عينة استطلاعية , من لاعبي المصارعة الحرة والرومانية , قوامها (15) مصارع, تم اختيارهم بالطريقة العشوائية البسيطة، وقد استغرقت فترة توزيع الاستبيان الاستطلاعي على أفراد العينة الاستطلاعية واسترجاعه 15 يوم .
صدق والثبات استمارة الاستبيان :

- المعايير العلمية لاستمارة استبيان المعوقات الادارية والفنية للمنتخب المصرى للمصارعة " أولا :صدق المحتوى (صدق الخبراء) .
ثانيا : ايجاد صدق معامل الاتساق الداخلى :
الوسائل والأجهزة المساعدة :
من أجل حل المعوقات وتحقيق أهداف البحث أستخدم الباحث الأدوات والأجهزة الآتية :
أدوات البحث :

- المصادر والمراجع العربية والأجنبية .

- شبكة المعلومات الدولية (الإنترنت) .

- استمارة استبيان .

- المقابلات الشخصية .

- الخبراء المختصون .

- الملاحظة .

الأجهزة المستعملة فى البحث :

- حاسبة الكترونية

- أقلام

- أوراق بيانية

- وسائل تفريغ البيانات

المعالجات الاحصائية :

قام الباحث باستخدام المعالجات الاحصائية الآتية :-

(النسبة المئوية . معامل الارتباط ، الصدق الذاتى ، إختبار كا2 ، المتوسط الحسابى)

عرض ومناقشة النتائج :
نتائج إجابات اللاعبين على عبارات الاستبيان

جدول (17) إجابات اللاعبين على عبارات (المحور الاول : المدرب المنتخب القومي للمصارعة) ن = 51

نسبة الموافقة الكلية	المتوسط الحسابي	مربع كاي	لا		الى حد ما		نعم		العبرة	رقم العبرة
			النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار		
76.47	1.53	21.53*	5.88	3	35.29	18	58.82	30	يوجد لكل فئة عمرية للمنتخب المصارعة مدرب أو أكثر .	1
22.55	0.45	0.49	54.90	28	45.10	23	0.00	0	تعقد دورات صقل دورية لمدربي المنتخب لإطلاعهم بكل ما هو جديد في مجال التدريب .	2
14.71	0.29	50.82*	80.39	41	9.80	5	9.80	5	يبتعث المتميزين من المدربين المنتخب لدورات تدريبية خارجية في مجال المصارعة .	3
23.53	0.47	14.29*	76.47	39	0.00	0	23.53	12	تتوفر مكتبة خاصة لكتب تدريب المصارعة بالاتحاد تمد المدربين المنتخب القومي	4

									بالمعلومات	
40.2 0	0.80	20.24 *	29.41	15	60.78	31	9.80	5	تصرف مكافآت ورواتب مميزة للمدربي المنتخب القومي للمصارعة	5
60.7 8	1.22	10.71 *	31.37	16	15.69	8	52.94	27	أن يكون المدرب المنتخب متفرغ لعملية التدريب فقط	6
30.3 9	0.61	2.37	39.22	20	60.78	31	0.00	0	يمتلك المدربين مؤهلات أكاديمية في تدريب رياضة المصارعة	7
65.6 9	1.31	13.18 *	9.80	5	49.02	25	41.18	21	أن يكون المدرب مصارع ذو خبرة وشارك في بطولات تنافسية	8
47.0 6	0.94	25.77 *	19.61	10	66.67	34	13.73	7	يتابع المدرب علاقة المصارعين بعضهم البعض وبين المصارعين وعائلاتهم	9
44.1	0.88	2.47	43.14	22	25.49	13	31.37	16	يوجد	10

2									تصنيف للمدربين من حيث المستويات داخل المنتخب القومى للمصارعة .	
21.5 7	0.43	26.94 *	66.67	34	23.53	12	9.80	5	يجتمع مدربي المصارعة مع بعض لمناقشة مشاكل رياضة المصارعة فى الاندية الرياضية .	11
53.9 2	1.08	23.06 *	13.73	7	64.71	33	21.57	11	يتم تطبيق قياسات تتبعية للمصارعين داخل المنتخب خلال الموسم التدريبي .	12
32.3 5	0.65	18.35 *	41.18	21	52.94	27	5.88	3	يشرك المدرب المصارعي ن فى عملية التدريب داخل الوحدة التدريبية .	13
17.6 5	0.35	39.18 *	74.51	38	15.69	8	9.80	5	يوضح المدرب للمصارعين فائدة التدريب للمصارعين	14

*مربع كاي معنوى عند مستوى 0.05 = 599

يتضح من جدول (17) والخاص بإجابات اللاعبين على عبارات (المحور الاول : المدرب المنتخب القومى للمصارعة) ، وجود فروق بين إجابات اللاعبين فى معظم عبارات المحور الاول حيث بلغت قيمة مربع كاي ما بين (10.71 الى 50.82) وهذه القيمة معنوية عندى مستوى 0.05 ، كما بلغت نسبة الموافقة الكلية ما بين (14.71% إلى 76.47%) بينما لا توجد فروق فى عبارات (تعقد دورات صقل دورية لمدربي المنتخب لإطلاعهم بكل ما هو جديد في مجال التدريب . ، يمتلك المدربين مؤهلات أكاديمية في تدريب رياضة المصارعة ، يوجد تصنيف للمدربين من حيث المستويات داخل المنتخب القومى للمصارعة) و قد حققت أعلى نسبة موافقة العبارة (يوجد لكل فئة عمرية للمنتخب المصارعة مدرب أو أكثر ثم أن يكون المدرب مصارع ذو خبرة وشارك فى بطولات تنافسية والعبارة (أن يكون المدرب المنتخب متفرغ لعملية التدريب فقط . ، يتم تطبيق قياسات تتبعية للمصارعين داخل المنتخب خلال الموسم التدريبي) وجاءت أقل نسبة العبارة (يبتعث المتميزين من المدربين المنتخب لدورات تدريبية خارجية فى مجال المصارعة) .

جدول (18) إجابات اللاعبين على عبارات (المحور الثانى : التخطيط لبرامج تدريب المنتخب القومى للمصارعة)

ن = 51

رقم العبارة	العبارة	نعم		الى حد ما		لا		مربع كاي	المتوسط الحسابى	نسبة الموافقة الكلية
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار			
1	يضع الاتحاد المصرى للمصارعة الأهداف العامة للتخطيط البرامج التدريبية .	0.00	0	39.22	20	60.78	31	2.37	0.39	19.61
2	توجد خطة واضحة محددة لعمل المدربين من قبل الاتحاد المصرى للمصارعة	9.80	5	35.29	18	54.90	28	15.65*	0.55	27.45
3	توضع الخطة التدريبية لعام تدريبي واحد ام أقل للمنتخب المصرى للمصارعة .	0.00	0	13.73	7	86.27	44	26.84*	0.14	6.86
4	توجد خطط طويلة المدى لا تقل عن 4	0.00	0	13.73	7	86.27	44	26.84*	0.14	6.86

									سنوات لتدريب المنتخب القومي للمصارعة .
41.1 8	0.82	4.59	47.06	24	23.53	12	29.41	15	يحدد المدرب مستوى كل مصارع ولكل مصارع حسب مسابقاته عند وضع الخطة التدريبية .
42.1 6	0.84	3.29	45.10	23	25.49	13	29.41	15	تراعي الخطة الفروق الفردية والفئات الوزنية في المصارعة عند وضعها .
50.9 8	1.02	31.88 *	13.73	7	70.59	36	15.69	8	توضع الخطة حسب التوقيت الزمني للمسابقات المنتخب المصرى للمصارعة .
41.1 8	0.82	2.47	41.18	21	35.29	18	23.53	12	يشارك المدرب المساعد المدرب العام في وضع الخطة تدريبية للمنتخب .
34.3 1	0.69	*8.94	45.10	23	41.18	21	13.73	7	تراعي الخطط الموضوعة للمنت خب برامج البطولات والمسابقات المحلية والقارية والدولية .
33.3 3	0.67	*9.29	52.94	27	27.45	14	19.61	10	يعتبر عدد البطولات والمسابقات المحلية على مدار السنة مناسب للمنتخب المصارعة .

*مربع كاي معنوى عند مستوى 0.05 = 599

يتضح من جدول (18) والخاص بإجابات اللاعبين على عبارات (المحور الثانى : التخطيط لبرامج تدريب المنتخب القومى للمصارعة) ، وجود فروق بين إجابات اللاعبين فى معظم عبارات المحور الثانى حيث بلغت قيمة مربع كاي ما بين (8.941 الى 31.88) وهذه القيمة معنوية عندى مستوى 0.05 ، كما بلغت نسبة الموافقة الكلية ما بين (6.86 % إلى 50.98 %) بينما لا توجد فروق فى عبارات (يضع الاتحاد المصرى للمصارعة الأهداف العامة للتخطيط البرامج التدريبية ، يحدد المدرب مستوى كل مصارع ولكل مصارع حسب مسابقاته عند وضع الخطة التدريبية ، تراعى الخطة الفروق الفردية والفئات الوزنية فى المصارعة عند وضعها، يشارك المدرب المساعد المدرب العام فى وضع الخطة تدريبية للمنتخب .) و قد حققت أعلى نسبة موافقة العبارة (توضع الخطة حسب التوقيت الزمنى للمسابقات المنتخب المصرى للمصارعة ثم تراعى الخطة الفروق الفردية والفئات الوزنية فى المصارعة عند وضعها والعبارة (يحدد المدرب مستوى كل مصارع ولكل مصارع حسب مسابقاته عند وضع الخطة التدريبية ، يشارك المدرب المساعد المدرب العام فى وضع الخطة تدريبية للمنتخب) وجاءت أقل نسبة العبارة (توجد خطط طويلة المدى لا تقل عن 4 سنوات لتدريب المنتخب القومى للمصارعة ، توضع الخطة التدريبية لعام تدريبي واحد ام أقل للمنتخب المصرى للمصارعة) .

جدول (19) إجابات اللاعبين على عبارات (المحور الثالث : الجهاز الادارى للمنتخب القومى للمصارعة)

ن = 51

رقم العبارة	العبارة	نعم		الى حد ما		لا		مربع كاي	المتوسط الحسابى	نسبة الموافقة الكلية
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار			
1	يتناسب عدد الإداريين مع العمل بالاتحاد والأجهزة الفنية لتحقيق الأهداف المرجوة من المنتخب القومى .	13.73	7	35.29	18	50.98	26	10.71*	0.63	31.37
2	تتعاون الأجهزة الادارية مع الأجهزة الفنية للرقى بمستوى المنتخب	0.00	0	5.88	3	94.12	48	39.71*	0.06	2.94

									القومى للمصارء ة .	
30.39	0.61	2.37	39.22	20	60.78	31	0.00	0	يوجد تنسيق بين الأداريين بالأتحاد والأندية المنتسبة للارتقاء بلاعبى المنتخب المصرى للمصارء ة .	3
40.20	0.80	4.35	39.22	20	41.18	21	19.61	10	الأداريين العاملين بالأتحاد المصرى للمصارء ة سواء بالاجهزة الفنية أو الأتحاد مؤهلين علمياً بالشهادا ت العليا .	4
16.67	0.33	51.29 *	80.39	41	5.88	3	13.73	7	يتم صقل الأداريين بالمنتخب من خلال دورات تدريبية خلال فترة عملهم بالأتحاد والأندية .	5
2.94	0.06	39.71 *	94.12	48	5.88	3	0.00	0	يتم عقد حلقات بحث ومؤتمرا	6

									ت لمناقشة المشكلات التي تواجه الأداريين بالمنتخب الصرى للمصارعة	
35.29	0.71	21.53 *	35.29	18	58.82	30	5.88	3	يوجد نظام وأسس لتقييم الأداريين العاملين بالاتحاد المصرى للمصارعة والأجهزة الفنية	7

*مربع كاي معنوى عند مستوى 0.05 = 599

يتضح من جدول (19) والخاص بإجابات اللاعبين على عبارات (المحور الثالث : الجهاز الادارى للمنتخب القومى للمصارعة) ، وجود فروق بين إجابات اللاعبين فى معظم عبارات المحور الثالث حيث بلغت قيمة مربع كاي ما بين (10.71 الى 51.29) وهذه القيمة معنوية عندى مستوى 0.05 ، كما بلغت نسبة الموافقة الكلية ما بين (2.94% إلى 40.20%) بينما لا توجد فروق فى عبارات (يوجد تنسيق بين الأداريين بالاتحاد والأندية المنتسبة للارتقاء بلاعبى المنتخب المصرى للمصارعة ، الأداريين العاملين بالاتحاد المصرى للمصارعة سواء بالأجهزة الفنية أو الأتحاد مؤهلين علمياً بالشهادات العليا) و قد حققت أعلى نسبة موافقة العبارة (الأداريين العاملين بالاتحاد المصرى للمصارعة سواء بالأجهزة الفنية أو الأتحاد مؤهلين علمياً بالشهادات العليا ثم يوجد نظام وأسس لتقييم الأداريين العاملين بالاتحاد المصرى للمصارعة والأجهزة الفنية والعبارة (يتناسب عدد الأداريين مع العمل بالاتحاد والأجهزة الفنية لتحقيق الأهداف المرجوة من المنتخب القومى ، يوجد تنسيق بين الأداريين بالاتحاد والأندية المنتسبة للارتقاء بلاعبى المنتخب المصرى للمصارعة .) وجاءت أقل نسبة العبارة (تتعاون الأجهزة الادارية مع الأجهزة الفنية للرقى بمستوى المنتخب القومى للمصارعة ، يتم عقد حلقات بحث ومؤتمرات لمناقشة المشكلات التي تواجه الأداريين بالمنتخب الصرى للمصارعة) .

جدول (20) إجابات اللاعبين على عبارات (المحور الرابع : دور الأعلام للمنتخب المصرى للمصارعة)

ن = 51

رقم	العبارة	نعم	الى حد ما	لا	مربع	المتوسط	نسبة
-----	---------	-----	-----------	----	------	---------	------

الموافقة الكلية	ط الحسابى	كاى	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	العبار
24.5 1	0.49	0.02	50.98	26	49.02	25	0.00	0	1 تعمل وسائل الإعلام (الأذاعة ، التلفزيون ، الصحافة) على التعريف بأهمية رياضة المصارعة وإظهارها .
14.7 1	0.29	*8.65	70.59	36	29.41	15	0.00	0	2 يتم عمل مقابلات إعلانية مع المصارعين والخبراء والمدربين في مجال رياضة المصارعة .
37.2 5	0.75	15.65 *	35.29	18	54.90	28	9.80	5	3 يؤدي الأتحاد المصرى للمصارعة ما عليه من متابعة وتواصل مع وسائل الإعلام في مجال نشر رياضة المصارعة .
0.00	0.00	0.00	100.0 0	51	0.00	0	0.00	0	4 تساعد وسائل

									الأعلام على توجيه المجتمع إلى ممارسة رياضة المصارعة ومتابعتها والمهتمين بها وخاصة من صغار السن	
35.2 9	0.71	4.41	64.71	33	0.00	0	35.29	18	عرض التلفزيون المسابقات الدولية في المصارعة عامل مساعد في زيادة عدد ممارسي المصارعة والمهتمين بها وخاصة من صغار السن .	5
19.6 1	0.39	18.84 *	80.39	41	0.00	0	19.61	10	التغطية الأعلامية للمسابقات المحلية في رياضة المصارعة جيدة	6
12.7 5	0.25	51.29 *	80.39	41	13.73	7	5.88	3	تنتقد وسائل الأعلام الذين يخرجون عن السلوك	7

										السوي من المصارعي ن .
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------------------------

*مربع كاي معنوى عند مستوى 0.05 = 599

يتضح من جدول (20) والخاص بإجابات اللاعبين على عبارات (المحور الرابع : دور الأعلام للمنتخب المصرى للمصارعة) ، وجود فروق بين إجابات اللاعبين فى معظم عبارات المحور الرابع حيث بلغت قيمة مربع كاي ما بين (8.65 الى 51.29) وهذه القيمة معنوية عندى مستوى 0.05 ، كما بلغت نسبة الموافقة الكلية ما بين (0.00% إلى 37.25%) بينما لا توجد فروق فى عبارات (تعمل وسائل الأعلام (الأذاعة ، التلفزيون ، الصحافة) على التعريف بأهمية رياضة المصارعة وإظهارها ، تساعد وسائل الأعلام على توجيه المجتمع إلى ممارسة رياضة المصارعة ومتابعتها والمهتمين بها وخاصة من صغار السن، تساعد وسائل الأعلام على توجيه المجتمع إلى ممارسة رياضة المصارعة ومتابعتها والمهتمين بها وخاصة من صغار السن) و قد حققت أعلى نسبة موافقة العبارة (يؤدي الأتحاد المصرى للمصارعة ما عليه من متابعة وتواصل مع وسائل الأعلام في مجال نشر رياضة المصارعة والعبارة (عرض التلفزيون المسابقات الدولية في المصارعة عامل مساعد في زيادة عدد ممارسي المصارعة والمهتمين بها وخاصة من صغار السن ، تعمل وسائل الأعلام (الأذاعة ، التلفزيون ، الصحافة) على التعريف بأهمية رياضة المصارعة وإظهارها .) وجاءت أقل نسبة العبارة (تساعد وسائل الأعلام على توجيه المجتمع إلى ممارسة رياضة المصارعة ومتابعتها والمهتمين بها وخاصة من صغار السن) .

جدول (21) إجابات اللاعبين على عبارات (المحور الخامس : إمكانات الصالات والأجهزة والأدوات)

أولاً: الإمكانيات البشرية ن = 51

نسبة الموافقة الكلية	المتوسط الحسابى	مربع كاي	لا		الى حد ما		نعم		العبارة	رقم العبارة
			النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار		
2.94	0.06	39.71*	94.12	48	5.88	3	0.00	0	يتوفر إداري لكل فئة عمرية في فرق المنتخب المصرى للمصارعة .	1
2.94	0.06	39.71*	94.12	48	5.88	3	0.00	0	يوجد جهاز طبي متفرق للمصارعي ن .	2
0.00	0.00	0.00	100.00	51	0.00	0	0.00	0	يوجد أخصائي	3

									علاج طبيعى خاصة بكل فئة (عمومي + ناشئين) .	
27.45	0.55	0.49	45.10	23	54.90	28	0.00	0	يوجد مدرب تقنين أحمال متخصص فى رياضة المصارعة .	4
0.00	0.00	0.00	100.00	51	0.00	0	0.00	0	يوجد أخصائي علاج نفسي للمصارعي ن .	5
14.71	0.29	*8.65	70.59	36	29.41	15	0.00	0	يوجد أخصائي تغذية للمصارعي ن .	6

*مربع كاي معنوى عند مستوى 0.05 = 599

يتضح من جدول (21) والخاص بإجابات اللاعبين على عبارات (المحور الخامس : إمكانات الصالات والأجهزة والأدوات) أولاً: الإمكانيات البشرية ، وجود فروق بين إجابات اللاعبين فى معظم عبارات المحور الخامس حيث بلغت قيمة مربع كاي مابين (8.65 الى 39.71) وهذه القيمة معنوية عندى مستوى 0.05 ، كما بلغت نسبة الموافقة الكلية ما بين (0.00% إلى 27.45%) بينما لا توجد فروق فى عبارات (يوجد أخصائي علاج طبيعى خاصة بكل فئة (عمومي + ناشئين) ، يوجد مدرب تقنين أحمال متخصص فى رياضة المصارعة .، يوجد أخصائي علاج نفسي للمصارعين) و قد حققت أعلى نسبة موافقة العبارة (يوجد مدرب تقنين أحمال متخصص فى رياضة المصارعة .والعبارة (يوجد أخصائي تغذية للمصارعين) وجاءت أقل نسبة العبارة (يوجد أخصائي علاج طبيعى خاصة بكل فئة (عمومي + ناشئين) ، يوجد أخصائي علاج نفسي للمصارعين)

جدول (22) إجابات اللاعبين على عبارات (المحور الخامس : إمكانات الصالات والأجهزة والأدوات)

ثانياً: الإمكانيات المادية ن = 51

رقم العبارة	العبارة	نعم		الى حد ما		لا		مربع كاي	المتوسط الحسابى	نسبة الموافقة الكلية
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار			
1	يتم صرف	23.53	12	39.22	20	37.25	19	2.24	0.86	43.14

									حوافز تشجيعية للاعبي المنتخب المصرى للمصارعة عند تحقيق مراكز متميزة .	
9.80	0.20	18.84 *	80.39	41	19.61	10	0.00	0	يتم توفير التغذية المناسبة للاعبي المنتخب المصرى للمصارعة .	2
7.84	0.16	24.02 *	84.31	43	15.69	8	0.00	0	يتوافر الاعتماد المادي لعلاج للاعبي المنتخب المصرى للمصارعة عند الأصابات .	3
85.29	1.71	50.82 *	9.80	5	9.80	5	80.39	41	يتحمل أولياء الأمر بعض الأعباء المالية لدعم رياضة المصارعة .	4
53.92	1.08	*6.12	21.57	11	49.02	25	29.41	15	يتم تشجيع أبطال المصارعة من قبل	5

									الدولة كمنح دراسية في الجامعات .	
16.67	0.33	5.67	66.67	34	33.33	17	0.00	0	يتم توفير وسيلة نقل للاعبي المنتخب المصرى للمصارعة من وإلى مكان التدريب .	6
54.90	1.10	*7.88	19.61	10	50.98	26	29.41	15	يتم تحفيز للاعبي المنتخب المصرى للمصارعة المستوى العالي لو كانو متميزين علمياً .	7
19.61	0.39	2.37	60.78	31	39.22	20	0.00	0	تتوافر الامكانيات الماليه بشكل كافي للصرف الجيد على المنتخب لاقامة بطولات محلية ودولية واقامة معسكرات .	8
29.41	0.59	1.59	41.18	21	58.82	30	0.00	0	تهتم الدولة بلاعبي	9

									المنتخب المصرى للمصارعة و تدعمها مادياً .
2.94	0.06	39.71 *	94.12	48	5.88	3	0.00	0	تتناسب الإمكانات الماديه مع خطة المنتخب القومى للمصارعة الموضوع ه لها .

*مربع كاي معنوى عند مستوى 0.05 = 599

يتضح من جدول (22) والخاص بإجابات اللاعبين على عبارات (المحور الخامس : إمكانات الصالات والأجهزة والأدوات) ثانياً: الإمكانيات المادية ، وجود فروق بين إجابات اللاعبين في معظم عبارات المحور الخامس حيث بلغت قيمة مربع كاي ما بين (6.12 إلى 50.82) وهذه القيمة معنوية عند مستوى 0.05 ، كما بلغت نسبة الموافقة الكلية ما بين (2.94% إلى 85.29%) بينما لا توجد فروق في عبارات (يتم صرف حوافز تشجيعية للاعبى المنتخب المصرى للمصارعة عند تحقيق مراكز متميزة .، يتم توفير وسيلة نقل للاعبى المنتخب المصرى للمصارعة من وإلى مكان التدريب ، تتوافر الإمكانيات الماليه بشكل كافي للصرف الجيد على المنتخب لإقامة بطولات محلية ودولية وإقامة معسكرات .، تهتم الدولة بلاعبى المنتخب المصرى للمصارعة و تدعمها مادياً) و قد حققت أعلى نسبة موافقة العبارة (يتحمل أولياء الأمور بعض الأعباء المالية لدعم رياضة المصارعة.والعبارة يتم تحفيز للاعبى المنتخب المصرى للمصارعة المستوى العالى لو كانوا متميزين علمياً ، يتم تشجيع أبطال المصارعة من قبل الدولة كمنح دراسية في الجامعات، يتم صرف حوافز تشجيعية للاعبى المنتخب المصرى للمصارعة عند تحقيق مراكز متميزة) وجاءت أقل نسبة العبارة (تتناسب الإمكانيات الماديه مع خطة المنتخب القومى للمصارعة الموضوعه لها ، يتوافر الأعتداد المادي لعلاج للاعبى المنتخب المصرى للمصارعة عند الأصابات)

جدول (23) إجابات اللاعبين على عبارات (المحور السادس : تقويم عملية التدريب الرياضي

للمنتخب القومى للمصارعة) ن = 51

نسبة الموافقة الكلية	المتوسط الحسابى	مربع كاي	لا		الى حد ما		نعم		العبارة	رقم العبارة
			النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار		
31.3 7	0.63	10.71 *	50.98	26	35.29	18	13.73	7	وضع معايير تقويميه للتعرف عن طريق القياس لمدى	1

									تحقيق التدريب للأهداف المحدد للاعبى المنتخب المصرى للمصارعة <	
34.3 1	0.69	*8.94	45.10	23	41.18	21	13.73	7	وضع اختبارات مناسبة يتم من خلالها تقييم الأداء ككل للاعبى المنتخب المصرى للمصارعة.	2
42.1 6	0.84	24.02 *	15.69	8	84.31	43	0.00	0	مدى مراعاة البرنامج للأسس العلمية والعملية ومبدأ الاستمراريه ة والانتظام حتى يعود بالفائدة على لاعبى المنتخب المصرى للمصارعة.	3
40.2 0	0.80	31.53 *	25.49	13	68.63	35	5.88	3	استخدام الاختبارات لقياس مستوى تطور الصفات البدنية لدى كل مصارع بالمنتخب .	4
27.4	0.55	0.49	45.10	23	54.90	28	0.00	0	استخدام	5

5									الاختبارات لقياس مستوى دقة أداء المهارات الاساسيه لكل لاعبي المنتخب المصرى للمصارعة.	
41.1 8	0.82	13.06 *	31.37	16	54.90	28	13.73	7	تقييم محتوى البرنامج التدريبي ومدى مناسبته لتحقيق أهدافه للفريق للمنتخب المصرى للمصارعة.	6
64.7 1	1.29	*8.65	0.00	0	70.59	36	29.41	15	تقييم مستوى أداء المصارعين في الفريق والمقارنة بينهم داخل المنتخب .	7
34.3 1	0.69	20.24 *	37.25	19	56.86	29	5.88	3	القدرة على اكتشاف أسباب القصور في الأداء البدني والمهارى والخططى للمصارعين .	8
37.2 5	0.75	12.26 *	25.49	13	74.51	38	0.00	0	مدى مناسبة البرنامج	9

									التدريبي للاعبي المنتخب المصري للمصارعة .	
30.3 9	0.61	2.37	39.22	20	60.78	31	0.00	0	مدى مناسبة البرنامج مع استعدادات وقدرات المصارعين في هذه المرحلة السنية .	10
30.3 9	0.61	2.37	39.22	20	60.78	31	0.00	0	مدى القدرة على تنفيذ أكبر قدر ممكّن من البرنامج في الوحدة التدريبية للمصارعين .	11
13.7 3	0.27	10.37 *	72.55	37	27.45	14	0.00	0	الملاحظة الدقيقة لمدى تطور الصفات الاراديه لكل مصارع داخل المنتخب .	12
35.2 9	0.71	21.53 *	35.29	18	58.82	30	5.88	3	القدرة على استخدام الطرق والأساليب العلمية في علاج أسباب القصور البدني والمهارى	13

*مربع كاي معنوى عند مستوى 0.05 = 599

يتضح من جدول (23) والخاص بإجابات اللاعبين على عبارات (المحور السادس : تقويم عملية التدريب الرياضي للمنتخب القومي للمصارعة) ، وجود فروق بين إجابات اللاعبين في معظم عبارات المحور السادس حيث بلغت قيمة مربع كاي ما بين (8.65 الى 31.53) وهذه القيمة معنوية عندى مستوى 0.05 ، كما بلغت نسبة الموافقة الكلية ما بين (13.73% إلى 64.71%) بينما لا توجد فروق في عبارات (استخدام الاختبارات لقياس مستوى دقة أداء المهارات الاساسيه لكل لاعبي المنتخب المصرى للمصارعة، مدى مناسبة البرنامج مع استعدادات وقدرات المصارعين في هذه المرحلة السنية ، مدى القدرة على تنفيذ اكبر قدر ممكن من البرنامج فى الوحدة التدريبية للمصارعين) و قد حققت أعلى نسبة موافقة العبارة (تقييم مستوى أداء المصارعين في الفريق والمقارنة بينهم داخل المنتخب.والعبارة مدى مراعاة البرنامج للأسس العلمية والعملية ومبدأ الاستمرارية والانتظام حتى يعود بالفائدة على لاعبي المنتخب المصرى للمصارعة، تقييم محتوى البرنامج التدريبي ومدى مناسبته لتحقيق أهدافه للفريق للمنتخب المصرى للمصارعة، استخدام الاختبارات لقياس مستوى تطور الصفات البدنية لدى كل مصارع بالمنتخب) وجاءت أقل نسبة العبارة (الملاحظة الدقيقة لمدى تطور الصفات الارادية لكل مصارع داخل المنتخب)

جدول (24) إجابات اللاعبين على عبارات (المحور السابع : رعاية المصارعين صحيا واجتماعيا)
ن = 51

رقم العبارة	العبارة	نعم		الى حد ما		لا		مربع كاي	المتوسط الحسابى	نسبة الموافقة الكلية
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار			
1	يتم صرف بدل إنتقال للاعبى المنتخب المصرى للمصارعة أو توفير وسيلة نقل .	0.00	0	49.02	25	50.98	26	0.02	0.49	24.51
2	يتم تقديم وجبة غذاء مجانية للاعبى المنتخب المصرى للمصارعة أثناء التدريبات.	35.29	18	9.80	5	54.90	28	15.65*	0.80	40.20

62.7 5	1.25	15.65 *	9.80	5	54.90	28	35.29	18	يحصل المصارعين داخل المنتخب على ملابس رياضية مجاناً من المنتخب .	3
11.7 6	0.24	14.29 *	76.47	39	23.53	12	0.00	0	يتم مساعدة المصارع بالمنتخب في الجانب التعليمي كتوفير كتب وتوفير مدرس خصوصي ومصروفات شخصية .	4
7.84	0.16	24.02 *	84.31	43	15.69	8	0.00	0	يتم التعرف على ظروف لاعبى المنتخب المصرى للمصارعة الأجتماعية .	5
18.6 3	0.37	3.31	62.75	32	37.25	19	0.00	0	يتم مراعاة الظروف النفسية للاعبى المنتخب المصرى للمصارعة .	6
24.5 1	0.49	0.02	50.98	26	49.02	25	0.00	0	يتم عقد لقاءات دورية(أسبوعياً مع المصارعين بالمنتخب لتوضيح نقاط محددة وحل مشاكلهم الخاصة .	7
14.7 1	0.29	*8.65	70.59	36	29.41	15	0.00	0	يوجد أخصائي أجتماعي خاص للاعبى المنتخب المصرى للمصارعة .	8

27.4 5	0.55	0.49	45.10	23	54.90	28	0.00	0	يساعد الأتحاد المصارعة الدولي في مواجهة المصاعب الأجتماعية التي يواجهها مثل قلة الأمكانات المادية لأسرته وتعارض أوقات الدراسة مع وقت التدريب.	9
41.1 8	0.82	*9.53	50.98	26	15.69	8	33.33	17	توجد قاعدة كبيرة من مدارس تعليم المصارعة بجمهورية مصر العربية .	10
60.7 8	1.22	2.37	39.22	20	0.00	0	60.78	31	يجتمع المصارعين بالمنتخب مع بعضهم البعض بالمناسبات الخاصة (مثل الأعياد).	11
0.00	0.00	0.00	100.0 0	51	0.00	0	0.00	0	يوجه أخصائي التغذية للمصارعين بالمنتخب لنوعية الأكل الخاصة بهم سواء بالمعسكرات أو بالبيت.	12
27.4 5	0.55	0.49	45.10	23	54.90	28	0.00	0	توجد حوافز مادية أو معنوية للاعبين المنتخب المصرى للمصارعة.	13

*مربع كاي معنوى عند مستوى 0.05 = 599

يتضح من جدول (24) والخاص بإجابات اللاعبين على عبارات (المحور السابع : رعاية المصارعين صحيا واجتماعيا) ، وجود فروق بين إجابات اللاعبين فى معظم عبارات المحور السابع حيث بلغت قيمة مربع كاي ما بين (8.65 الى 24.02) وهذه القيمة معنوية عندى مستوى 0.05 ، كما بلغت نسبة الموافقة الكلية ما بين (0.00% إلى 62.75%) بينما لا توجد فروق فى عبارات (يتم صرف بدل إنتقال للاعبى المنتخب المصرى للمصارعة أو توفير وسيلة نقل ، يتم مراعاة الظروف النفسية للاعبى المنتخب المصرى للمصارعة. ، يتم عقد لقاءات دورية(أسبوعية) مع المصارعين بالمنتخب لتوضيح نقاط محددة وحل مشاكلهم الخاصة . يساعد الأتحاد المصارعة الدولي في مواجهة المصاعب الأجتماعية التي يواجهها مثل قلة الأمكانات المادية لأسرته وتعارض أوقات الدراسة مع وقت التدريب.، يجتمع المصارعين بالمنتخب مع بعضهم البعض بالمناسبات الخاصة(مثل الأعياد).، وجه أخصائي التغذية للمصارعين بالمنتخب لنوعية الأكل الخاصة بهم سواء بالمعسكرات أو بالبيت.، توجد حوافز مادية أو معنوية للاعبى المنتخب المصرى للمصارعة.) و قد حققت أعلى نسبة موافقة العبارة (يحصل المصارعين داخل المنتخب على ملابس رياضية مجاناً من المنتخب والعبارة يجتمع المصارعين بالمنتخب مع بعضهم البعض بالمناسبات الخاصة(مثل الأعياد)، يتم تقديم وجبة غذاء مجانية للاعبى المنتخب المصرى للمصارعة أثناء التدريبات) وجاءت أقل نسبة العبارة (يوجه أخصائي التغذية للمصارعين بالمنتخب لنوعية الأكل الخاصة بهم سواء بالمعسكرات أو بالبيت.)

نتائج إجابات المدربين على عبارات الاستبيان

جدول (25) إجابات المدربين على عبارات (المحور الاول : المدرب المنتخب القومى للمصارعة) ن = 23

رقم العبارة	العبارة	نعم		الى حد ما		لا		مربع كاي	المتوسط الحسابى	نسبة الموافقة الكلية
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار			
1	يوجد لكل فئة عمرية للمنتخب المصارعة مدرب أو أكثر .	0.00	0	0.00	0	100.00	23		0.00	0.00
2	تعقد دورات صقل دورية لمدربي المنتخب لإطلاعهم بكل ما هو جديد في مجال التدريب .	0.00	0	0.00	0	100.00	23		0.00	0.00
3	يبتعث المتميزين من المدربين	0.00	0	21.74	5	78.26	18	*7.35	0.22	10.87

									المنتخب لدورات تدريبية خارجية في مجال المصارعة .	
17.3 9	0.35	2.13	65.22	15	34.78	8	0.00	0	تتوفر مكتبة خاصة لكتب تدريب المصارعة بالإتحاد تمد المدرسين المنتخب القومي بالمعلومات .	4
28.2 6	0.57	0.39	43.48	10	56.52	13	0.00	0	تصرف مكافآت ورواتب مميزة للمدربي المنتخب القومي للمصارعة .	5
6.52	0.13	12.57 *	86.96	20	13.04	3	0.00	0	أن يكون المدرّب المنتخب متفرغ لعملية التدريب فقط .	6
89.1 3	1.78	*7.35	0.00	0	21.74	5	78.26	18	يملك المدرّبين مؤهلات أكاديمية في تدريب رياضة المصارعة .	7
43.4 8	0.87	0.39	56.52	13	0.00	0	43.48	10	أن يكون المدرّب	8

									مصارع ذو خبرة وشارك في بطولات تنافسية .	
26.0 9	0.52	0.04	47.83	11	52.17	12	0.00	0	يتابع المدرّب علاقة المصارعين بعضهم البعض وبين المصارعين وعائلاتهم.	9
6.52	0.13	12.57 *	86.96	20	13.04	3	0.00	0	يوجد تصنيف للمدربين من حيث المستويات داخل المنتخب القومي للمصارعة .	10
32.6 1	0.65	2.13	34.78	8	65.22	15	0.00	0	يجتمع مدربي المصارعة مع بعض لمناقشة مشاكل رياضة المصارعة في الاندية الرياضية	11
28.2 6	0.57	0.39	43.48	10	56.52	13	0.00	0	يتم تطبيق قياسات تتبعية للمصارعين داخل المنتخب خلال الموسم التدريبي .	12

45.6 5	0.91	1.65	43.48	10	21.74	5	34.78	8	يشرك المدرّب المصارعيين ن في عملية التدريب داخل الوحدة التدريبية .	13
6.52	0.13	12.57 *	86.96	20	13.04	3	0.00	0	يوضح المدرّب للمصارعين فائدة التدريب للمصارعين .	14

*مربع كاي معنوي عند مستوى 0.05 = 599

يتضح من جدول (25) والخاص بإجابات المدربين على عبارات (المحور الاول :
المدرّب المنتخب القومي للمصارعة) ، وجود فروق بين إجابات المدربين في عبارات المحور
الاول (بينتعث المتميزين من المدربين المنتخب لدورات تدريبية خارجية في مجال المصارعة ،
أن يكون المدرّب المنتخب متفرغ لعملية التدريب فقط ، يوجد تصنيف للمدربين من حيث
المستويات داخل المنتخب القومي للمصارعة ، يوضح المدرّب للمصارعين فائدة التدريب
للمصارعين) حيث بلغت قيمة مربع كاي ما بين (8.65 الى 24.02) وهذه القيمة معنوية
عندى مستوى 0.05 ، كما بلغت نسبة الموافقة الكلية ما بين (0.00% إلى 89.13%) بينما
لا توجد فروق في باقى العبارات و قد حققت أعلى نسبة موافقة العبارة (يمتلك المدربين
مؤهلات أكاديمية في تدريب رياضة المصارعة ، يشرك المدرّب المصارعيين في عملية
التدريب داخل الوحدة التدريبية، أن يكون المدرّب مصارع ذو خبرة وشارك في بطولات
تنافسية) وجاءت أقل نسبة العبارة (يوجد لكل فئة عمرية للمنتخب المصارعة مدرب أو أكثر،
تعقد دورات صقل دورية لمدربي المنتخب لإطلاعهم بكل ما هو جديد في مجال التدريب)

جدول (26) إجابات المدربين على عبارات (المحور الثانى : التخطيط لبرامج تدريب المنتخب
القومي للمصارعة)

ن = 23

نسبة الموافق ة الكلية	المتوس ط الحساب ى	مربع كاي	لا		الى حد ما		نعم		العبارة	رقم العبار ة
			النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار		
34.7 8	0.70	4.26	43.48	10	43.48	10	13.04	3	يضع الاتحاد المصرى للمصارعة الأهداف العامة للتخطيط البرامج التدريبية .	1

6.52	0.13	12.57*	86.96	20	13.04	3	0.00	0	توجد خطة واضحة محددة لعمل المدربين من قبل الاتحاد المصري للمصارعة	2
71.74	1.43	0.39	0.00	0	56.52	13	43.48	10	توضع الخطة التدريبية لعام تدريبي واحد ام أقل للمنتخب المصري للمصارعة .	3
6.52	0.13	12.57*	86.96	20	13.04	3	0.00	0	توجد خطط طويلة المدى لا تقل عن 4 سنوات لتدريب المنتخب القومى للمصارعة .	4
73.91	1.48	0.04	0.00	0	52.17	12	47.83	11	يحدد المدرب مستوى كل مصارع ولكل مصارع حسب مسابقاته عند وضع الخطة التدريبية .	5
13.04	0.26	12.57*	86.96	20	0.00	0	13.04	3	تراعى الخطة الفروق الفردية والفئات الوزنية في المصارعة عند وضعها.	6
6.52	0.13	12.57*	86.96	20	13.04	3	0.00	0	توضع الخطة حسب التوقيت الزمني للمسابقات المنتخب المصري للمصارعة .	7
82.61	1.65	2.13	0.00	0	34.78	8	65.22	15	يشارك المدرب المساعد المدرب العام في وضع الخطة تدريبية للمنتخب .	8
0.00	0.00		100.0	23	0.00	0	0.00	0	تراعى الخطط	9

			0						الموضوعة للمنتخب برامج البطولات والمسابقات المحلية والقارية والدولية .
0.00	0.00		100.00	23	0.00	0	0.00	0	يعتبر عدد البطولات والمسابقات المحلية على مدار السنة مناسب للمنتخب المصارعة .

*مربع كاي معنوى عند مستوى 0.05 = 599

يتضح من جدول (26) والخاص بإجابات المدربين على عبارات (المحور الثانى : التخطيط لبرامج تدريب المنتخب القومى للمصارعة) ، وجود فروق بين إجابات المدربين فى عبارات المحور الثانى (توجد خطة واضحة محددة لعمل المدربين من قبل الاتحاد المصرى للمصارعة ، توجد خطط طويلة المدى لا تقل عن 4 سنوات لتدريب المنتخب القومى للمصارعة ، تراعى الخطة الفروق الفردية والفئات الوزنية فى المصارعة عند وضعها، توضع الخطة حسب التوقيت الزمنى للمسابقات المنتخب المصرى للمصارعة) حيث بلغت قيمة مربع كاي (12.57) وهذه القيمة معنوية عند مستوى 0.05 ، كما بلغت نسبة الموافقة الكلية ما بين (0.00% إلى 82.61%) بينما لا توجد فروق فى باقى العبارات و قد حققت أعلى نسبة موافقة العبارة (يشارك المدرب المساعد المدرب العام فى وضع الخطة التدريبية للمنتخب ، يحدد المدرب مستوى كل مصارع ولكل مصارع حسب مسابقاته عند وضع الخطة التدريبية ، توضع الخطة التدريبية لعام تدريبي واحد ام أقل للمنتخب المصرى للمصارعة) وجاءت أقل نسبة العبارة (تراعى الخطط الموضوعة للمنتخب برامج البطولات والمسابقات المحلية والقارية والدولية ، يعتبر عدد البطولات والمسابقات المحلية على مدار السنة مناسب للمنتخب المصارعة).

جدول (27) إجابات المدربين على عبارات (المحور الثالث : الجهاز الادارى للمنتخب القومى للمصارعة)

ن = 23

نسبة الموافقة الكلية	المتوسط الحسابى	مربع كاي	لا		الى حد ما		نعم		العبارة	رقم العبارة
			النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار		
0.00	0.00		100.00	23	0.00	0	0.00	0	يتناسب عدد الاداريين مع العمل بالاتحاد والأجهزة الفنية	1

									تحقيق الأهداف المرجوة من المنتخب القومى .	
6.52	0.13	12.57 *	86.96	20	13.04	3	0.00	0	تتعاون الأجهزة الإدارية مع الأجهزة الفنية للرقي بمستوى المنتخب القومى للمصارف ة .	2
17.39	0.35	2.13	65.22	15	34.78	8	0.00	0	يوجد تنسيق بين الإداريين بالإتحاد والأندية المنتسبة للارتقاء بلاعى المنتخب المصرى للمصارف ة .	3
6.52	0.13	12.57 *	86.96	20	13.04	3	0.00	0	الإداريين العاملين بالإتحاد المصرى للمصارف ة سواء بالإجهزة الفنية أو الإتحاد مؤهلين علمياً بالشهادا	4

									ت العليا .	
6.52	0.13	12.57*	86.96	20	13.04	3	0.00	0	يتم صقل الأداريين بالمنتخب من خلال دورات تدريبية خلال فترة عملهم بالاتحاد والاندية .	5
0.00	0.00		100.00	23	0.00	0	0.00	0	يتم عقد حلقات بحث ومؤتمرا ت لمناقشة المشكلات التي تواجه الأداريين بالمنتخب الصرى للمصارعة .	6
0.00	0.00		100.00	23	0.00	0	0.00	0	يوجد نظام وأسس لتقييم الأداريين العاملين بالاتحاد المصرى للمصارعة ة والأجهزة الفنية .	7

*مربع كاي معنوى عند مستوى 0.05 = 599

يتضح من جدول (27) والخاص بإجابات المدربين على عبارات (المحور الثالث :
الجهاز الادارى للمنتخب القومى للمصارعة) ، وجود فروق بين إجابات المدربين فى عبارات
المحور الثالث (تتعاون الأجهزة الادارية مع الأجهزة الفنية للرقى بمستوى المنتخب القومى
للمصارعة ، الأداريين العاملين بالاتحاد المصرى للمصارعة سواء بالاجهزة الفنية أو الأتحد

مؤهلين علمياً بالشهادات العليا ، يتم صقل الأداريين بالمنتخب من خلال دورات تدريبية خلال فترة عملهم بالاتحاد والأندية) حيث بلغت قيمة مربع كاي (12.57) وهذه القيمة معنوية عندى مستوى 0.05 ، كما بلغت نسبة الموافقة الكلية ما بين (0.00% إلى 17.39%) بينما لا توجد فروق فى باقى العبارات و قد حققت أعلى نسبة موافقة العبارة (يوجد تنسيق بين الأداريين بالاتحاد والأندية المنتسبة للارتقاء بلاعبى المنتخب المصرى للمصارعة، يوجد تنسيق بين الأداريين بالاتحاد والأندية المنتسبة للارتقاء بلاعبى المنتخب المصرى للمصارعة ، الأداريين العاملين بالاتحاد المصرى للمصارعة سواء بالاجهزة الفنية أو الأتحاد مؤهلين علمياً بالشهادات العليا ، يتم صقل الأداريين بالمنتخب من خلال دورات تدريبية خلال فترة عملهم بالاتحاد والأندية) وجاءت أقل نسبة العبارة (يتناسب عدد الأداريين مع العمل بالاتحاد والأجهزة الفنية لتحقيق الأهداف المرجوة من المنتخب القومى ، يتم عقد حلقات بحث ومؤتمرات لمناقشة المشكلات التي تواجه الأداريين بالمنتخب الصرى للمصارعة ، يوجد نظام وأسس لتقييم الأداريين العاملين بالاتحاد المصرى للمصارعة والأجهزة الفنية).

جدول (28) إجابات المدربين على عبارات (المحور الرابع : دور الأعلام للمنتخب المصرى للمصارعة)

ن = 23

نسبة الموافقة الكلية	المتوسط الحسابى	مربع كاي	لا		الى حد ما		نعم		العبارة	رقم العبارة
			النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار		
0.00	0.00		100.00	23	0.00	0	0.00	0	تعمل وسائل الأعلام (الأذاعة ، التلفزيون ، الصحافة) على التعريف بأهمية رياضة المصارعة وإظهارها .	1
0.00	0.00		100.00	23	0.00	0	0.00	0	يتم عمل مقابلات إعلانية مع المصارعي ن والخبراء والمدربين في مجال رياضة المصارعة .	2
0.00	0.00		100.00	23	0.00	0	0.00	0	يؤدي الأتحاد المصرى	3

									للمصارعة ما عليه من متابعة وتواصل مع وسائل الأعلام في مجال نشر رياضة المصارعة .	
32.61	0.65	2.1 3	34.78	8	65.22	15	0.00	0	تساعد وسائل الأعلام على توجيه المجتمع إلى ممارسة رياضة المصارعة ومتابعتها والمهتمين بها وخاصة من صغار السن	4
0.00	0.00		100.0 0	23	0.00	0	0.00	0	عرض التلفزيون المسابقات الدولية في المصارعة عامل مساعد في زيادة عدد ممارسي المصارعة والمهتمين بها وخاصة من صغار السن .	5
17.39	0.35	2.1 3	65.22	15	34.78	8	0.00	0	التغطية الإعلامية للمسابقات المحلية في رياضة	6

									المصارعة جيدة	
0.00	0.00		100.0 0	23	0.00	0	0.00	0	تتنقد وسائل الأعلام الذين يخرجون عن السلوك السوي من المصارعي ن .	7

*مربع كاي معنوي عند مستوى 0.05 = 599

يتضح من جدول (28) والخاص بإجابات المدربين على عبارات (المحور الرابع : دور الأعلام للمنتخب المصري للمصارعة) ، وجود فروق بين إجابات المدربين في عبارات المحور الرابع (تساعد وسائل الأعلام على توجيه المجتمع إلى ممارسة رياضة المصارعة ومتابعتها والمهتمين بها وخاصة من صغار السن، التغطية الإعلامية للمسابقات المحلية في رياضة المصارعة جيدة)، حيث بلغت قيمة مربع كاي (12.57) وهذه القيمة غير معنوية عند مستوى 0.05 ، كما بلغت نسبة الموافقة الكلية ما بين (0.00% إلى 32.61%) قد حققت أعلى نسبة موافقة العبارة (تساعد وسائل الأعلام على توجيه المجتمع إلى ممارسة رياضة المصارعة ومتابعتها والمهتمين بها وخاصة من صغار السن ، التغطية الإعلامية للمسابقات المحلية في رياضة المصارعة جيدة) وجاءت أقل نسبة باقى عبارات المحور .

جدول (29) إجابات المدربين على عبارات (المحور الخامس : إمكانات الصالات والأجهزة والأدوات)

أولاً: الإمكانيات البشرية ن = 23

نسبة الموافقة الكلية	المتوسط الحسابي	مربع كاي	لا		الى حد ما		نعم		العبارة	رقم العبارة
			النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار		
0.00	0.00		100.0 0	23	0.00	0	0.00	0	يتوفر إداري لكل فئة عمرية في فرق المنتخب المصري للمصارعة .	1
0.00	0.00		100.0 0	23	0.00	0	0.00	0	يوجد جهاز طبي متفرق للمصارعي ن .	2
0.00	0.00		100.0 0	23	0.00	0	0.00	0	يوجد أخصائي	3

									علاج طبيعى خاصة بكل فئة (عمومي + ناشئين) .	
10.87	0.22	7.35 *	78.26	18	21.74	5	0.00	0	يوجد مدرب تقنين أحمال متخصص فى رياضة المصارعة .	4
0.00	0.00		100.00	23	0.00	0	0.00	0	يوجد أخصائي علاج نفسي للمصارعي ن .	5
58.70	1.17	6.61 *	13.04	3	56.52	13	30.43	7	يوجد أخصائي تغذية للمصارعي ن .	6

*مربع كاي معنوى عند مستوى 0.05 = 599

يتضح من جدول (29) والخاص بإجابات المدربين على عبارات (المحور الخامس : إمكانات الصالات والأجهزة والأدوات) أولاً:الإمكانات البشري، وجود فروق بين إجابات المدربين فى عبارات المحور الرابع (يوجد مدرب تقنين أحمال متخصص فى رياضة المصارعة، يوجد أخصائي تغذية للمصارعين)، حيث بلغت قيمة مربع كاي (7.35، 6.61) وهذه القيمة معنوية عندى مستوى 0.05 ، كما بلغت نسبة الموافقة الكلية ما بين (0.00% إلى 58.70%) بينما لا توجد فروق معنوية فى باقى عبارات المحور ، قد حققت أعلى نسبة موافقة العبارة (يوجد أخصائي تغذية للمصارعين ، يوجد مدرب تقنين أحمال متخصص فى رياضة المصارعة) وجاءت أقل نسبة باقى عبارات المحور .

جدول (30) إجابات المدربين على عبارات (المحور الخامس : إمكانات الصالات والأجهزة والأدوات)

ثانياً: الإمكانيات المادية ن = 23

نسبة الموافقة الكلية	المتوسط الحسابى	مربع كاي	لا		الى حد ما		نعم		العبارة	رقم العبارة
			النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار		
6.52	0.13	12.57 *	86.96	20	13.04	3	0.00	0	يتم صرف حوافز	1

									تشجيعية للاعبى المنتخب المصرى للمصارعة عند تحقيق مراكز متميزة .	
93.48	1.87	12.57*	0.00	0	13.04	3	86.96	20	يتم توفير التغذية المناسبة للاعبى المنتخب المصرى للمصارعة .	2
84.78	1.70	3.52	0.00	0	30.43	7	69.57	16	يتوافر الاعتماد المادى لعلاج للاعبى المنتخب المصرى للمصارعة عند الاصابات .	3
6.52	0.13	12.57*	86.96	20	13.04	3	0.00	0	يتحمل اولياء الامور بعض الاعباء المالية لدعم رياضة المصارعة .	4
0.00	0.00		100.00	23	0.00	0	0.00	0	يتم تشجيع ابطال المصارعة من قبل الدولة	5

									كمنح دراسية في الجامعات	
6.52	0.13	12.57 *	86.96	20	13.04	3	0.00	0	يتم توفير وسيلة نقل للاعبي المنتخب المصرى للمصارعة من وإلى مكان التدريب .	6
58.7 0	1.17	*6.61	13.04	3	56.52	13	30.43	7	يتم تحفيز للاعبي المنتخب المصرى للمصارعة المستوى العالي لو كانو متميزين علمياً .	7
6.52	0.13	12.57 *	86.96	20	13.04	3	0.00	0	تتوافر الإمكانات المالية بشكل كافي للصرف الجيد على المنتخب لإقامة بطولات محلية ودولية وإقامة معسكرات	8
10.8 7	0.22	*7.35	78.26	18	21.74	5	0.00	0	تهتم الدولة بلاعبي المنتخب	9

									المصري للمصارعة و تدعمها مادياً .	
0.00	0.00		100.0 0	23	0.00	0	0.00	0	تناسب الإمكانات الماديه مع خطة المنتخب القومي للمصارعة الموضوع ه لها .	10

*مربع كاي معنوي عند مستوى 0.05 = 599

يتضح من جدول (30) والخاص بإجابات المدربين على عبارات (المحور الخامس :
إمكانات الصالات والأجهزة والأدوات) ثانياً: الإمكانيات المادية ، وجود فروق بين إجابات
المدربين في جميع عبارات المحور الخامس ، حيث بلغت قيمة مربع كاي ما بين (6.61 إلى
12.57) وهذه القيمة معنوية عند مستوى 0.05 ، كما بلغت نسبة الموافقة الكلية ما بين
(0.00% إلى 93.48%) بينما لا توجد فروق معنوية في عبارات المحور (يتوافر الاعتماد
المادي لعلاج لاعبي المنتخب المصري للمصارعة عند الأصابات ، يتم تشجيع أبطال
المصارعة من قبل الدولة كمنح دراسية في الجامعات ، تتناسب الإمكانيات الماديه مع خطة
المنتخب القومي للمصارعة الموضوعه لها) ، قد حققت أعلى نسبة موافقة العبارة (يتم توفير
التغذية المناسبة للاعب المنتخب المصري للمصارعة ، يتوافر الاعتماد المادي لعلاج للاعب
المنتخب المصري للمصارعة عند الأصابات ، يتم تحفيز للاعب المنتخب المصري للمصارعة
المستوى العالي لو كانوا متميزين علمياً) وجاءت أقل نسبة لعبارة (تتناسب الإمكانيات الماديه
مع خطة المنتخب القومي للمصارعة الموضوعه لها .) .

جدول (31) إجابات المدربين على عبارات (المحور السادس : تقويم عملية التدريب الرياضي
للمنتخب القومي للمصارعة) ن = 23

نسبة الموافق ة الكلية	المتوس ط الحساب ي	مربع كاي	لا		الى حد ما		نعم		العبارة	رقم العبار ة
			النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار		
6.52	0.13	12.57 *	86.96	20	13.04	3	0.00	0	وضع معايير تقويميه للتعرف عن طريق القياس لمدى تحقيق التدريب للأهداف المحدد	1

									للاعبى المنتخب المصرى للمصارعة <	
6.52	0.13	12.57 *	86.96	20	13.04	3	0.00	0	وضع اختبارات مناسبة يتم من خلالها تقييم الأداء ككل للاعبى المنتخب المصرى للمصارعة.	2
6.52	0.13	12.57 *	86.96	20	13.04	3	0.00	0	مدى مراعاة البرنامج للأسس العلمية والعملية ومبدأ الاستمراريه ة والانتظام حتى يعود بالفائدة على لاعبى المنتخب المصرى للمصارعة.	3
6.52	0.13	12.57 *	86.96	20	13.04	3	0.00	0	استخدام الاختبارات لقياس مستوى تطور الصفات البدنية لدى كل مصارع بالمنتخب .	4
6.52	0.13	12.57 *	86.96	20	13.04	3	0.00	0	استخدام الاختبارات لقياس مستوى دقة أداء	5

									المهارات الاساسيه لكل لاعبي المنتخب المصرى للمصارعة.	
32.6 1	0.65	2.13	34.78	8	65.22	15	0.00	0	تقييم محتوى البرنامج التدريبي ومدى مناسبته لتحقيق أهدافه للفريق للمنتخب المصرى للمصارعة.	6
0.00	0.00		100.0 0	23	0.00	0	0.00	0	تقييم مستوى أداء المصارعين في الفريق والمقارنة بينهم داخل المنتخب .	7
0.00	0.00		100.0 0	23	0.00	0	0.00	0	القدرة على اكتشاف أسباب القصور في الأداء البدني والمهارى والخططى للمصارعين .	8
0.00	0.00		100.0 0	23	0.00	0	0.00	0	مدى مناسبة البرنامج التدريبي للاعبي المنتخب المصرى	9

									للمصارعة.	
45.6 5	0.91	2.44	30.43	7	47.83	11	21.74	5	مدى مناسبة البرنامج مع استعدادات وقدرات المصارعين في هذه المرحلة السنية .	10
17.3 9	0.35	2.13	65.22	15	34.78	8	0.00	0	مدى القدرة على تنفيذ اكبر قدر ممكن من البرنامج في الوحدة التدريبية للمصارعين .	11
6.52	0.13	12.57 *	86.96	20	13.04	3	0.00	0	الملاحظة الدقيقة لمدى تطور الصفات الارادية لكل مصارع داخل المنتخب .	12
6.52	0.13	12.57 *	86.96	20	13.04	3	0.00	0	القدرة على استخدام الطرق والاساليب العلمية في علاج أسباب القصور البدني والمهاري والخططي للمصارعين بالمنتخب .	13

*مربع كاي معنوي عند مستوى 0.05 = 599

يتضح من جدول (31) والخاص بإجابات المدربين على عبارات (المحور السادس :
تقويم عملية التدريب الرياضي للمنتخب القومي للمصارعة)، وجود فروق بين إجابات المدربين
في معظم عبارات المحور السادس ، حيث بلغت قيمة مربع كاي (12.57) وهذه القيمة معنوية
عندى مستوى 0.05 ، كما بلغت نسبة الموافقة الكلية ما بين (0.00% إلى 45.65%) بينما
لا توجد فروق معنوية في عبارات المحور (تقييم محتوى البرنامج التدريبي ومدى مناسيته
لتحقيق أهدافه للفريق للمنتخب المصري للمصارعة، مدى مناسبة البرنامج مع استعدادات
وقدرات المصارعين في هذه المرحلة السنوية ، مدى القدرة على تنفيذ أكبر قدر ممكن من
البرنامج في الوحدة التدريبية للمصارعين) ، قد حققت أعلى نسبة موافقة العبارة (مدى مناسبة
البرنامج مع استعدادات وقدرات المصارعين في هذه المرحلة السنوية ، تقييم محتوى البرنامج
التدريبي ومدى مناسيته لتحقيق أهدافه للفريق للمنتخب المصري للمصارعة، مدى القدرة على
تنفيذ أكبر قدر ممكن من البرنامج في الوحدة التدريبية للمصارعين) وجاءت أقل نسبة لعبارة
(تقييم مستوى أداء المصارعين في الفريق والمقارنة بينهم داخل المنتخب ، القدرة على اكتشاف
أسباب القصور في الأداء البدني والمهاري والخططي للمصارعين، مدى مناسبة البرنامج
التدريبي للاعب المنتخب المصري للمصارعة) .

جدول (32) إجابات المدربين على عبارات (المحور السابع : رعاية المصارعين صحيا

واجتماعيا)

ن = 23

رقم العبار ة	العبار ة	نعم		الى حد ما		لا		مربع كاي	المتوس ط الحساب ى	نسبة الموافق ة الكلية
		النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار	النسبة %	التكرار			
1	يتم صرف بدل إنتقال للاعبى المنتخب المصرى للمصارعة أو توفير وسيلة نقل .	0.00	0	0.00	0	100.00	23	0.00	0.00	0.00
2	يتم تقديم وجبة غذاء مجانية للاعبى المنتخب المصرى للمصارعة أثناء التدريبات.	30.43	7	34.78	8	34.78	8	0.09	0.96	47.83
3	يحصل المصارعين داخل المنتخب على ملابس رياضية مجاناً من المنتخب .	0.00	0	0.00	0	100.00	23	0.00	0.00	0.00

0.00	0.00		100.0 0	23	0.00	0	0.00	0	يتم مساعدة المصارع بالمنتخب في الجانب التعليمي كتوفير كتب وتوفير مدرس خصوصي ومصروفات شخصية .	4
0.00	0.00		100.0 0	23	0.00	0	0.00	0	يتم التعرف على ظروف لاعبي المنتخب المصرى للمصارعة الاجتماعية .	5
0.00	0.00		100.0 0	23	0.00	0	0.00	0	يتم مراعاة الظروف النفسية للاعبى المنتخب المصرى للمصارعة .	6
15.2 2	0.30	3.52	69.57	16	30.43	7	0.00	0	يتم عقد لقاءات دورية (أسبوعى ة) مع المصارعين بالمنتخب لتوضيح نقاط محددة وحل مشاكلهم الخاصة .	7
0.00	0.00		100.0 0	23	0.00	0	0.00	0	يوجد أخصائي اجتماعي خاص للاعبى المنتخب المصرى للمصارعة .	8
17.3 9	0.35	2.13	65.22	15	34.78	8	0.00	0	يساعد الأتحاد المصارعة الدولي في مواجهة المصاعب الاجتماعية	9

									التي يواجهها مثل قلة الأماكن المادية لأسرته وتعارض أوقات الدراسة مع وقت التدريب.
6.52	0.13	12.57*	86.96	20	13.04	3	0.00	0	توجد قاعدة كبيرة من مدارس تعليم المصارعة بجمهورية مصر العربية .
10.8 7	0.22	*7.35	78.26	18	21.74	5	0.00	0	يجتمع المصارعين بالمنتخب مع بعضهم البعض بالمناسبات الخاصة (مثل الأعياد).
6.52	0.13	12.57*	86.96	20	13.04	3	0.00	0	يوجه أخصائي التغذية للمصارعين بالمنتخب لنوعية الأكل الخاصة بهم سواء بالمعسكرات أو بالبيت.
6.52	0.13	*9.80	73.91	17	13.04	3	0.00	0	توجد حوافز مادية أو معنوية للاعبى المنتخب المصرى للمصارعة.

*مربع كاي معنوى عند مستوى 0.05 = 599

يتضح من جدول (32) والخاص بإجابات المدربين على عبارات (المحور السابع : رعاية المصارعين صحيا واجتماعيا)، وجود فروق بين إجابات المدربين فى عبارات المحور السابع (توجد قاعدة كبيرة من مدارس تعليم المصارعة بجمهورية مصر العربية، يجتمع المصارعين بالمنتخب مع بعضهم البعض بالمناسبات الخاصة(مثل الأعياد)، يوجه أخصائي التغذية للمصارعين بالمنتخب لنوعية الأكل الخاصة بهم سواء بالمعسكرات أو بالبيت، توجد حوافز مادية أو معنوية للاعبى المنتخب المصرى للمصارعة)، حيث بلغت قيمة مربع كاي

(7.35 إلى 12.57) وهذه القيمة معنوية عندى مستوى 0.05 ، كما بلغت نسبة الموافقة الكلية ما بين (0.00% إلى 17.39%) بينما لا توجد فروق معنوية فى باقى عبارات المحور ، قد حققت أعلى نسبة موافقة العبارة (يساعد الأتحاد المصارعة الدولي في مواجهة المصاعب الاجتماعية التي يواجهها مثل قلة الأماكن المادية لأسرته وتعارض أوقات الدراسة مع وقت التدريب، يتم عقد لقاءات دورية(أسبوعية) مع المصارعين بالمنتخب لتوضيح نقاط محددة وحل مشاكلهم الخاصة ، يجتمع المصارعين بالمنتخب مع بعضهم البعض بالمناسبات الخاصة(مثل الأعياد).) وجاءت أقل نسبة لعبارات (1 ، 3 ، 4 ، 5 ، 6 ، 8) . مناقشة النتائج :

يتضح من جدول (17 ، 18 ، 25 ، 26) والخاص بإجابات اللاعبين والمدربين على عبارات (المحور الثانى : التخطيط لبرامج تدريب المنتخب القومى للمصارعة) أنه لا توضع الخطة حسب التوقيت الزمني للمسابقات المنتخب المصرى للمصارعة ثم تراعى الخطة الفروق الفردية والفئات الوزنية في المصارعة عند وضعها ولا يحدد المدرب مستوى كل مصارع ولكل مصارع حسب مسابقته عند وضع الخطة التدريبية ، وعد مشاركة المدرب المساعد المدرب العام في وضع الخطة تدريبية للمنتخب) و أن هناك خطط طويلة المدى لا تقل عن 4 سنوات لتدريب المنتخب القومى للمصارعة ، وتوجد خطة التدريب لعام تدريبي واحد ام أقل للمنتخب المصرى للمصارعة) . وهذا يتفق مع ما أوضحه كلا من مسعد على محمود، حسن على زيد (2002) التخطيط هو مفتاح كل عمل ناجح ويشير إلى ترتيب بعض الاعمال والانشطة لمواجهة المستقبل والاستعداد له ، وتخطيط التدريب ضرورة حتمية أوجبه سباق التنافس الدولي بين الأيديولوجيات والانظمة السياسية فى مجال الرياضة ، بحيث أصبح من المتعذر على الدول تحقيق إنجازات رياضية بدون التخطيط للرياضة على المدى البعيد ، وبما يستلزم وضع بعض الخطط السنوية أو المرحلية أو الفردية التى تصب فى الخطة الرئيسية . (20 : 125)

كما يوضح بتروف Petrov (1986) أن تخطيط التدريب مبنى على تقسيم الموسم التدريبي إلى دورات تدريبية كبيرة أو متوسطة أو صغيرة تغطى الفترات والمراحل المختلفة للسنة التدريبية ، ويجب أن تكون لكل دورة تدريبية أغراضها الخاصة والمحتوى التدريبي الذى يحقق تلك الاغراض الثلاثة . (27 : 78)

ويتضح من جدول (19، 20، 27، 28) والخاص بإجابات اللاعبين والمدربين على عبارات (المحور الثالث : الجهاز الادارى للمنتخب القومى للمصارعة ، والمحور الرابع : دور الاعلام للمنتخب المصرى للمصارعة) أن الأداريين العاملين بالاتحاد المصرى للمصارعة سواء بالاجهزة الفنية أو الأتحاد غير مؤهلين علمياً بالشهادات العليا ولا يوجد نظام وأسس لتقييم الأداريين العاملين بالاتحاد المصرى للمصارعة والأجهزة الفنية وأن عدد الأداريين غير مناسب مع العمل بالاتحاد والأجهزة الفنية لتحقيق الأهداف المرجوة من المنتخب القومى ، ولا يوجد تنسيق بين الأداريين بالاتحاد والأندية المنتسبة للارتقاء بلاعبى المنتخب المصرى للمصارعة . ووسائل الاعلام لا تساعد على توجيه المجتمع إلى ممارسة رياضة المصارعة ومتابعتها والمهتمين بها وخاصة من صغار السن ، والتغطية الإعلامية للمسابقات المحلية في رياضة المصارعة غير جيدة . ويتفق هذا مع ما أوضحه مسعد على محمود (2004) يجب تطوير اللوائح المنظمة للعمل فى الأتحاد المصرى للمصارعة لتسمح بزيادة قاعد الممارسين وتحسين الموارد المالية ، وإبراز أفضل الكوادر الفنية والدارية ، وتوسيع مجالات التعاون وتقديم المساعدة والمشورة للفروع (المناطق) وتبادل الخبرات مع الأتحادات الدولية . (19 : 47) وهذا يتفق مع ما أشار إليه مسعد على محمود (2004) يجب تعديل لائحة المديرين التنفيذيين وتحديد السن الاقصى للمدير بخمس وستين عاماً ، وأن يتم إختياره عن طريق مسابقة يعلن عنها فى الصحف ، ويكون الاختيار من خلال لجنة محايدة من خبراء الرياضة بالوزارة واللجنة

الاولمبية والاتحاد من خلال عقد مجموعة من الاختبارات التى تقيس المعلومات والمعارف والعلاقات العامة والقدرة على الفهم والتفكير والتخطيط . (19 : 47)

ويتضح من جدول (21 ، 22 ، 29 ، 30) والخاص بإجابات اللاعبين و المدربين على عبارات (المحور الخامس : إمكانات الصالات والأجهزة والأدوات) الإمكانيات البشرية والبشرية ، عدم تشجيع أبطال المصارعة ومدربيهم من قبل الدولة كمنح دراسية في الجامعات، عدم صرف حوافز تشجيعية للاعبين والمدربين المنتخب المصرى للمصارعة عند تحقيق مراكز متميزة ، وعدم وجود أخصائي علاج نفسي و أخصائي تغذية للمصارعين ويتفق هذا مع ما أشار إليه مسعد على محمود (2004) أن لا يستطيع ممارسة رياضة المصارعة بدون توفير صالات وأماكن التدريب المجهزة بالابسطة ، وشواخص التدريب ، والانتقال ، وجهاز الاجلاس ، والبرم والتجديف بالانتقال ، ونظراً لانتشار رياضة المصارعة فى الاماكن الشعبية التى يوجد بها الساحات ومراكز الشباب التى توجد فيها الامكانيات المطلوبة فإن الامر يقتضى توفير المنشآت وبناء عدد كافي من صالات التدريب وموزعة على المحافظات التى تحتل مراكز متقدمة فى الترتيب العام بصالتين بدلا من صالة واحدة ، والادوات الكافية من الابسطة والشولخص والانتقال الحرة والمنبثة والدمبلز الكور الطبية وعقل الحائط وأحبال التسلق والوثب والاستيك المطاط ، وأجهزة التدريب متعددة الاغراض وجهاز الدراجة الثابتة وجهاز السحب الدفع ، وأجهزة القياس مثل ديناموميتر الظهر والرجلين والقبضة وجهاز المرونة والسعة الحيوية وجهاز تحليل اللاكتيك وجهاز التحكم الكهربائى . (19 : 45)

ويؤكد مسعد على محمود (2004) يجب تعديل اللائحة المالية للاتحاد المصرى للمصارعة بما يسمح بتحسين الموارد لمواجهة المصروفات المختلفة ، والسماح بتلقى التبرعات والهبات من الهيئات والمؤسسات المختلفة ورجال الاعمال ، وتعديل لائحة الحوافز بما يسمح بصرف مكافآت اللاعبين والمدربين والاداريين فى حالة تحقيق إنجازات ملموسة . ويجب تعديل شروط لائحة مدربي الفريق القومى بما يسمح بإتاحة الفرصة كاملة للمدرب الوطنى والاستعانة بالمدرّب الاجنبى فى حالة عدم توفير البديل من المدربين الوطنيين ولفترة محدودة من الوقت . (19 : 47 - 48)

كما يوضح مسعد على محمود (2004) أن المال هو عصب المشروعات التنموية ، وبدون توفير التمويل اللازم تصبح الاستراتيجية مجرد أحلام ، ولذلك يجب توفير الميزانية المطلوبة لتنفيذ إستراتيجية التطوير بحيث تكون موزعة وفق برنامج مدته أربع سنوات . (19 : 48)

ويذكر راي Ray (1994) أن الميزانية عبارة عن خطة للتنسيق بين مصادر التمويل (الموارد) وأوجه الانفاق خلال فترة من الوقت . (28 : 87) كما وجاءت نتائج دراسة مسعد على محمود (2004) تطوير اللوائح المنظمة للعمل فى الاتحاد المصرى للمصارعة ، توفير المنشآت والادوات والاجهزة للتدريب والقياس ، تأهيل الكوادر الفنية والادارية والطبية اللازمة لإدارة عملية التدريب ، وتخطيط برامج التدريب على المدى الطويل (لمدة أربع سنوات) ، استخدام المدخل العلمى كأسلوب عمل للتطوير ، توفير الميزانية المطلوبة لتمويل إستراتيجية التطوير ، وضع نظام مرحلى للتقويم الشامل . (19)

ويتضح من جدول (23 ، 24 ، 31 ، 32) والخاص بإجابات اللاعبين والمدربين على عبارات (المحور السادس : تقويم عملية التدريب الرياضى للمنتخب القومى للمصارعة ، و المحور السابع : رعاية المصارعين صحيا واجتماعيا القدرة على تنفيذ اكبر قدر ممكن من البرنامج فى الوحدة التدريبية للمصارعين) ، عدم مناسبة البرنامج مع استعدادات وقدرات المصارعين فى هذه المرحلة السنوية ، لا يتم تقييم محتوى البرنامج التدريبي قلة إجتماع المصارعين بالمنتخب مع بعضهم البعض بالمناسبات الخاصة(مثل الأعياد)، عدم وجود أخصائي التغذية للمصارعين بالمنتخب لنوعية الأكل الخاصة بهم سواء بالمعسكرات ، قلة توفير الحوافز المادية أو المعنوية للاعبين المنتخب المصرى للمصارعة. ويؤكد مسعد على

محمود (2004) وتستخدم الميزانية لتمويل دفع أجور المدربين والحكام والاداريين والاختصاصي النفسي والتغذية والطبيب المعالج ، كما تستخدم لتمويل تكلفة التغذية والمعسكرات الداخلية والخارجية وتكاليف تذاكر السفر والملابس والادوات والاجهزة ويجب البحث عن تمويل أهلى للرياضة بجانب التمل الحكومي الذى لا يكفى لتحقيق طموح التطوير ، وحيث رجال الأعمال والشركات الكبرى لتمويل استراتيجية التطوير . (19 : 48)

الاستنتاجات :

جاءت أعلى نسبة موافق لاجابات اللاعبين والمدربين على عبارات المحور الاول : المدرب المنتخب القومى للمصارعة

- لا يوجد لكل فئة عمرية للمنتخب المصارعة مدرب أو أكثر .
- أن يكون المدرب مصارع ذو خبرة وشارك فى بطولات تنافسية .
- أن يكون المدرب المنتخب متفرغ لعملية التدريب فقط .
- لم تتطبق قياسات تتبعية للمصارعين داخل المنتخب خلال الموسم التدريبي.
- كما جاءت أعلى نسبة موافق لاجابات اللاعبين والمدربين على المحور الثانى : التخطيط لبرامج تدريب المنتخب القومى للمصارعة.
- لا توجد خطة حسب التوقيت الزمنى للمسابقات المنتخب المصرى للمصارعة
- لا تراعى الخطة الفروق الفردية والفئات الوزنية فى المصارعة عند وضعها.
- لا يحدد المدرب مستوى كل مصارع ولكل مصارع حسب مسابقاته عند وضع الخطة التدريبية .

- لا يشارك المدرب المساعد المدرب العام فى وضع الخطة تدريبية للمنتخب.

كما جاءت أعلى نسبة موافق لاجابات اللاعبين والمدربين على المحور الثالث : الجهاز الادارى للمنتخب القومى للمصارعة

- الأداريين العاملين بالاتحاد المصرى للمصارعة سواء بالاجهزة الفنية أو الأتحاد غير مؤهلين علمياً بالشهادات العليا .
- لا يوجد نظام وأسس لتقييم الأداريين العاملين بالاتحاد المصرى للمصارعة والاجهزة الفنية
- عدد الأداريين غير مناسب مع العمل بالاتحاد والاجهزة الفنية لتحقيق الأهداف المرجوة من المنتخب القومى .
- عدم التنسيق بين الأداريين بالاتحاد والأندية المنتسبة للارتقاء بلاعبى المنتخب المصرى للمصارعة .

كما جاءت أعلى نسبة موافق لاجابات اللاعبين والمدربين على المحور الرابع : دور الأعلام للمنتخب المصرى للمصارعة

- وسائل الأعلام لا تساعد على توجيه المجتمع إلى ممارسة رياضة المصارعة ومتابعتها والمهتمين بها وخاصة من صغار السن .
- التغطية الإعلامية للمسابقات المحلية فى رياضة المصارعة غير جيدة .
- لا يؤدي الأتحاد المصرى للمصارعة ما عليه من متابعة وتواصل مع وسائل الأعلام فى مجال نشر رياضة المصارعة .

كما جاءت أعلى نسبة موافق لاجابات اللاعبين والمدربين على المحور الخامس : إمكانات الصالات والاجهزة والادوات) الإمكانيات البشرية والمادية .

- لا يوجد مدرب تقنين أعمال متخصص فى رياضة المصارعة.
- لا يوجد أخصائى تغذية للمصارعين .
- التغذية غير مناسبة للاعبى المنتخب المصرى للمصارعة .
- عدم توافر الأعماد المادي لعلاج للاعبى المنتخب المصرى للمصارعة عند الأصابات .
- عدم تحفيز للاعبى المنتخب المصرى للمصارعة المستوى العالى لو كانوا متميزين علمياً .

كما جاءت أعلى نسبة موافق لاجابات اللاعبين والمدربين على المحور السادس : تقويم عملية التدريب الرياضي للمنتخب القومي للمصارعة

- عدم مناسبة البرنامج مع استعدادات وقدرات المصارعين في هذه المرحلة السنوية .
 - محتوى البرنامج التدريبي غير مناسب لتحقيق أهدافه للفريق للمنتخب المصري للمصارعة.
 - عدم القدرة على تنفيذ اكبر قدر ممكن من البرنامج فى الوحدة التدريبية للمصارعين.
 - كما جاءت أعلى نسبة موافق لاجابات اللاعبين والمدربين على المحور السابع : رعاية المصارعين صحيا واجتماعيا
 - عدم حصول المصارعين داخل المنتخب على ملابس رياضية مجاناً من المنتخب .
 - قلة إجتماع المصارعين بالمنتخب مع بعضهم البعض بالمناسبات الخاصة(مثل الأعياد).
 - عدم تقديم وجبة غذاء مجانية للاعبى المنتخب المصري للمصارعة أثناء التدريبات .
- التوصيات :

فى ضوء ما تقدم من معلومات عن محاور المعوقات الفنية والادارية للمنتخب القومي المصري للمصارعة يمكن تقديم التوصيات التالية :

- تخطيط برامج التدريب على المدى الطويل لتحقيق الاهداف القريبة والمتوسطة والبعيدة المراد تحقيقها على مدار أربع سنوات .
- وضع برامج وخطط التدريب وتقسيمها على دورات تدريبية صغيرة ومتوسطة وطويلة.
- زيادة عدد المنافسات المراد الاشتراك فيها وفقاً للمعدلات الدولية .
- زيادة عدد المنشآت الرياضية والصالات والادوات والاجهزة الخاصة بالمصارعة .
- العمل على تعديل اللائحة المالية للمنتخبات الرياضية المصرية بما يسمح بتحسين الموارد .
- مراعاة الظروف النفسية للاعبى المنتخب المصري للمصارعة.
- تعاون الأجهزة الادارية مع الأجهزة الفنية للرقى بمستوى المنتخب القومي للمصارعة.
- مراعاة الخطة التدريبية الفروق الفردية والفئات الوزنية فى المصارعة عند وضعها.
- توفير قاعدة كبيرة من مدارس تعليم المصارعة بجمهورية مصر العربية.
- العمل على توفير أخصائي التغذية وأخصائي علاج نفسي للمصارعين بالمنتخب لنوعية الأكل الخاصة بهم سواء بالمعسكرات .
- الاهتمام بصرف حوافز تشجيعية للاعبى المنتخب المصري للمصارعة عند تحقيق مراكز متميزة.
- تتناسب الامكانيات المادية مع خطة المنتخب القومي للمصارعة الموضوعه لها.
- العمل على زيادة عرض التلفزيون المسابقات الدولية فى المصارعة عامل مساعد فى زيادة عدد ممارسي المصارعة والمهتمين بها وخاصة من صغار السن.
- ضرورة عمل مقابلات إعلانية مع المصارعين والخبراء والمدربين فى مجال رياضة المصارعة .
- الاهتمام بتطبيق قياسات تتبعية للمصارعين داخل المنتخب خلال الموسم التدريبي.

أولا - المراجع العربية :

- 1- أبو بكر عوني عطية : التخطيط لموارد السياحة الرياضية ، ط1 ، دار الوفاء لدنيا الطباعة والنشر ، الاسكندرية ، 2001م
- 2- أحمد محمد ماهر : الإدارة ، بناء المهارات ، المكتب العربي الحديث ، الاسكندرية ، 1995م.
- 3- بادي حسيان الدوسرى : الادارة فى المجال الرياضى،كلية التربية الاساسية،الكويت ، 2007 ، عبدالله عيد الغصاب ،
- 4- بشير علي عباس، عبد : مبادئ علم الإدارة ، مكتبة الرائد العلمية، عمان، الإسكندرية، 2001م الله بركات
- 5- جمال محمد على : التنمية الادارية فى الادارة الرياضية و الادارة العامة ، مركز الكتاب للنشر ، ط 1

- 6- حسن احمد الشافعي : الموسوعة العلمية في الادارة و فلسفة التربية البدنية والرياضية،التربية الرياضية ،في افريقيا ،الاعلام، ج 3 ، ط 1 ، مكتب ومطبعة الإشعاع الفنية ، الاسكندرية ، 2001م .
- 7- خليل محمد صابات : الصحافة رسالة واستعداد وفن وعلم ، دار المعارف ، القاهرة 1996م
- 8- سمير عبدالحميد على : ادارة الهيئات الرياضية " النظريات الحديثة وتطبيقها " ، منشأة المعارف ،الاسكندرية، 1999م.
- 9- طالب حسين حمزة و نادية شاكر جواد : تحديد أهم المعوقات المؤثرة على القابلية التدريسية لمعلمي ومدرسي التربية الرياضية في محافظة كربلاء ومعالجتها ، مجلة علوم التربية الرياضية ، العدد الثاني ، المجلد الثالث ، 2010
- 10- عفاف عبدالمنعم درويش : الامكانيات في التربية الرياضية ، منشأة المعارف ، الاسكندرية 2001م
- 11- عز الدين الحسيني : تقويم أداء الإدارة الرياضية بالجامعات المصرية ,رسالة دكتوراه , كلية التربية الرياضية للبنين ببهنا , جامعة زقازيق , 2004 م.
- 12- فؤاد فاروق ياور حسين : المعوقات الإدارية التي تواجه العاملين بالتربية الرياضية في المديرية العامة للتعليم المهني بجمهورية العراق ، رسالة ماجستير ، كلية التربية الرياضية للبنين بأبي قير ، جامعة الإسكندرية ، 2013 م
- 13- كمال الدين درويش ، محمد صبحي حسانين : موسوعة متجهات الادارة الرياضية في مطلع القرن الجديد، المجلد الثاني ، دار الفكر العربي ، ط1 ، القاهرة ، 2004م
- 14- كمال عبدالحميد إسماعيل ، محمد نصرالدين رضوان : مقدمة التقويم في التربية الرياضية ، ط 1 ، دار الفكر العربي القاهرة ، 1994
- 15- محمد عبدالعزيز سلامة : اشكالية العمل الاداري في كرة السلة المصرية ، مجلة نظريات وتطبيقات، كلية التربية الرياضية للبنين بالاسكندرية ، العدد (44) الاسكندرية، 2002م
- 16- مسعد على محمود : تصنيف أوضاع ومهارات وحركات المصارعة الحرة عند القدامء المصريين في ضوء التصنيف المعاصر ، المؤتمر العلمى (تاريخ الرياضة) ، المجلد الرابع ، كلية التربية الرياضية ، المنيا ، مطبعة دار حرار ، مارس 1986م .
- 17- مسعد على محمود : المدخل إلى علم التدريب الرياضى ، دار الطباعة للنشر والتوزيع ، جامعة المنصورة ، 1997م .
- 18- مسعد على محمود : موسوعة المصارعة الرومانية والحرة للهواه ، تعليم وتدريب وإدارة تحكيم ، كلية التربية الرياضية ، جامعة المنصورة ، 2004م
- 19- مسعد على محمود : نحو بناء إستراتيجية مقترحة لتطوير رياضة المصارعة لتحقيق طموح المستقبل فى دورة بكين الأليمبية 2008م ، المؤتمر العلمى الدولى الثامن لعلوم التربية البدنية والرياضة فى الفترة من 5 – 7 أكتوبر الجزء الاول ، كلية التربية الرياضية بنين ، جامعة الاسكندرية ، 2004م
- 20- مسعد على محمود، حسن على زيد : مدخلات إعداد البطل الألمبي ، المؤتمر العلمى الدولى ، إستراتيجيات انتقاء وإعداد المواهب الرياضية فى ضوء التطور التكنولوجى والثورة المعلوماتية ، الجزء الاول ، كلية التربية الرياضية بنين ، جامعة الاسكندرية ، 2002م .
- 21- مصطفى حسين باهي ، محمد متولى عفيفي : سيكولوجية الادارة الرياضية، مكتبة الانجلو المصرية ، القاهرة ، 2001 م .
- 22- مفتي ابراهيم حماد : تطبيقات الادارة الرياضية "المدارس –الجامعات-الاتحادات الرياضية-الاندية- مراكز الشباب "مركز الكتاب للنشر ، القاهرة ، 1999م.
- 23- نبيلة عبد الرحمن ، منظومة التدريب الرياضى ، الطبعة الاولى ، دار الفكر العربى ، القاهرة ،

ثانياً- المراجع الاجنبية :

- 24 Donald V, McCain. Deborah D, Tobey, : Facilitation Basics, Alexandria, a: American Society for Training and Development Journal. Vol. 25, No. 1 (2004).
- 25 In Mcelvey.G : A study Focusing on Specifying the Administration problems for the Amusement Sport activity in the youth Centers in the Canadian Governorate,intraducation to human kinetics, Ottawa 1990.
- 26 Lyman w, porter stewart black : Management , meeting new challenges in the 21 st century third edition , south western college publishing , USA , 2001
- 27 Petrov R : Freestyle and Greco Roman Wrestling Fila Form Novisad Yugoslavia . 1986.
- 28 Ray R : Management Strategies in Athletic Trianing Human Kinetics publisher I S A 1994.
- 29 VOGAL : Dictionnaire Toute communication ou idées raisonné du droit de la presse, D., 2000, chron., p. 200-201