

## التطوير الإداري كمدخل لتطوير رياضة السباحة باللجنة البارالمبية المصرية فى ضوء نظم المعلومات الإدارية

أ.د/ عمرو محمد إبراهيم

أ.د/ حازم كمال الدين عبد العظيم

د/ شبرين جلال شحاتة

م/ شيما محمد حسين

### مقدمة ومشكلة البحث:

لقد اصبح نجاح أي عمل يقوم على استخدام الحاسب الآلي ونظم المعلومات ومن ثم وجب على المتخصصين إثراء الحركة الرياضية بالبحث العلمي والتقني للحاق بركب التقدم والتطور وللمساهمة الفعالة في رفع حركة التنمية عامه ومواجهة متطلبات المستقبل في هذا المجال خاصة.

ويقصد بالتطوير الإداري الجهود التي تهدف الى إدخال تغيرات أساسية في أنظمة الإدارة العامة وفى الهياكل التنظيمية وتطوير العنصر البشرى واستخدام التقنيات الحديثة لتحسين ادائها وتحقيق الاهداف بكفاءة وفاعلية. (١: ٢٣٣)

حيث أن أي تطوير في المنظمات الإدارية يهدف إلى تطوير الموارد البشرية، تطوير الأعمال والأشغال، تطوير مفاهيم وقدرات الموظفين، تطوير الأنظمة والقوانين. (٤: ٢٨)

\* أستاذ إدارة وتحكيم الرياضات المائية بقسم الإدارة الرياضية والترويح - كلية التربية الرياضية - جامعة أسيوط

\*\* أستاذ الإدارة الرياضية بقسم الإدارة الرياضية والترويح ووكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بكلية التربية الرياضية - جامعة أسيوط

\*\*\* استاذ مساعد إدارة وتحكيم الرياضات المائية بقسم الإدارة الرياضية والترويح - كلية التربية الرياضية - جامعة أسيوط

\*\*\*\* معيدة بقسم الإدارة الرياضية والترويح - كلية التربية الرياضية - جامعة أسيوط.

وفي عصر التكنولوجيا والمعلوماتية أصبحت المنظمات تسعى وبشكل حثيث للحصول على وامتلاك الوسائل التقنية الحديثة بغية زيادة فاعلية وكفاءة نشاطاتها وأعمالها في بيئة تنافسية سمتها التقلبات و ظهور الإبداعات والتجديد هذا ومع التطورات في التكنولوجيا الحديثة والحاسبات الآلية وقيام المبدعين من الإداريين في تسخيرها لخدمة البيئة الإدارية برزت منظومة جديدة تسمى نظم المعلومات الإدارية (mis) Management Information Systems والتي بدورها تساند الإدارة والمنظمة في جميع عملياتها الإدارية. (٥ : ١)

وتعد الألعاب البارالمبية حالياً ثاني أكبر تظاهرة رياضية في العالم من حيث عدد المشاركين بالألعاب الاولمبية. وذلك بعد النجاح الذي أثبتته وأظهرته رياضات المعاقين على المستوى العالمي والأولمبي، وازدياد عدد الدول المهتمة بهذه الألعاب الرياضية وأصبح التنافس فيها كبيراً.

ويتنافس السباحون المعاقون في الألعاب البارالمبية كل أربع سنوات وفق قانون الاتحاد الدولي للسباحة FINA مع بعض الاستثناءات البسيطة، أهمها تترك الحرية للسباح حسب تصنيفه اختيار البدء من القفز من منصة البداية أو من داخل حوض السباحة. تستخدم الرافعات لمساعدة السباحين شديدي الإعاقة الدخول الى الماء. (١٤)

ومن خلال الاطلاع على الدراسات التي تناولت التطوير الإداري ونظم المعلومات الإدارية واللجنة البارالمبية المصرية يرى الباحثين ضرورة استخدام التقنيات الحديثة ونظم المعلومات في تطوير الإداري لرياضة السباحة باللجنة البارالمبية المصرية، لذلك يقوم الباحثين بإجراء هذه الدراسة لمعالجة الأمور المتعلقة بنظم المعلومات داخل اللجنة البارالمبية المصرية.

بعض المصطلحات الواردة بالبحث :-

### - التطوير الإداري: administrative Development

السياسات والقواعد والأهداف والقيم التي تضعها المنظمة. وكذلك البناء أو الهيكل التنظيمي حتى تتلاءم مع المتغيرات الفنية ومتغيرات السوق وغيرها من المتغيرات الأخرى " (١٢، ٨٠)

### - نظم المعلومات: Information's Systems

مجموعة الإجراءات والمعلومات والأفراد وتكنولوجيا المعلومات تم تنظيمها لتحقيق أهداف المنظمة. (٩: ٧)

#### هدف البحث :

يهدف البحث إلى التطوير الإداري لرياضة السباحة باللجنة البارالمبية المصرية فى ضوء نظم المعلومات الإدارية.

#### تساؤلات البحث :

أ- ما نظم المعلومات المستخدمة لتطوير الأداء الإداري لرياضة السباحة باللجنة البارالمبية المصرية؟

ب- ما الخطة المقترحة اللازمة لتطوير رياضة السباحة باللجنة البارالمبية المصرية؟

#### الدراسات السابقة:

١- دراسة "جمال محمد جلال" (٢٠٠٢م) (٣) بعنوان "معوقات استخدام الحاسب الآلى ونظم المعلومات فى الأندية الرياضية فى جمهورية مصر العربية" أستهذفت الدراسة التعرف على الحاسب الآلى ونظم المعلومات فى الأندية الرياضية ودراسة معوقات استخدام الحاسب الآلى ونظم المعلومات فى مجال الإدارة بالأندية الرياضية، وأستخدم الباحث المنهج الوصفى (الدراسات المسحية) وذلك مناسبتة لطبيعة الدراسة، وكانت عينة الدراسة من مسؤلى الأندية الرياضية بالطريقة العشوائية من الأندية الرياضية بجمهورية مصر العربية والبالغ عددها (١١٤١) وتم إختيار

(٢٩٦) مبحثا عشوائيا، واستخدم إستمارة الإستبيان لجمع البيانات، وكانت من أهم أستنتاجات انه أقتصر إستخدام الحاسب الآلى فى الأندية الرياضية بجمهورية مصر العربية على الأعمال الكتابية وإستخراج بطاقات العضوية ولا يقوم النادى بتنظيم دورات متقدمة لصقل المدربين والإداريين والقادة على إستخدام الحاسب الآلى ونظم المعلومات.

٢- دراسة "شريف محمد محمد ابو الليل" (٢٠١٠م) (٧) بعنوان "دراسه تقويميه للجنة البارالمبيه المصريه"، يهدف البحث الي تقويم اللجنة البارلمبية المصرية، وقد استخدم الباحث المنهج الوصفي مختص الدراسات المسحية لملائمته لطبيعة البحث وتحقيقا أهدافه. عينة البحث : بلغ تعداد العينة الأساسية (٥٤) فرد تم اختيارهم من بين الأفراد المكونين لفئات مجتمع البحث في حين بلغ تعداد العينة الإستطلاعية (٢٠) فرد تم اختيارهم من داخل مجتمع البحث ومن خارج العينة الأساسية للدراسة، ومن النتائج التي توصل اليها الباحث: فيما يخص التخطيط: لايتمشي البرنامج الموضوع مع الإمكانيات المتيسرة بشكل كافي، عدم كفاية الدعم المادي من المجلس القومي للرياضة للجنة اما فيما يخص التنظيم مسئوليات العاملين غير واضحة، لاتوجد معايير واضحة لإختيار اللاعبين المتميزين لإلحاقهم بالمنتخب الوطني للمعاقين للألعاب الجماعية اما فيما يخص التوجيه، هناك ضعف في دور وسائل الإعلام المختلفة نحو أنشطة اللجنة ويفتقد النظام الحالي للحوافز المعنوية، اما فيما يخص الرقابة لا تتناسب خطة الرقابة بشكل كافي مع طبيعة النشاط واحتياجاته ولا توجد رقابة شديدة لأداء المسؤولين عند تنفيذ الخطط.

٣- دراسة "شريف محمد محمد ابو الليل" (٢٠١٦) (٦) بعنوان "خطة تسويقية مقترحة لانشطة اللجنة البارالمبية المصرية" استهدفت الدراسة التعرف على اسس ومراحل بناء الخطة التسويقية للجنة والتعرف على معوقات

والمشكلات التي تواجهها ووضع نموذج مقترح لخطة تسويقية للجنة البارالمبية المصرية، استخدم الباحث المنهج الوصفي لتحقيق أهداف البحث ومناسبته لطبيعة إجراءاته، وتم تطبيق البحث على عينة (٦٢) تم اختيارهم من بين افراد مجتمع البحث، وكانت من أهم نتائجها ضرورة توفير موارد مالية ذاتية للجنة والعمل على تسويق خدمات وانشطة اللجنة وايضا انشاء قاعدة معلومات تضم كافة البيانات الخاصة باللجنة لوضع الخطط التسويقية اللازمه.

٤- دراسة "شيرين جلال شحاته" (٢٠١١م) (٨) بعنوان "خطة مقترحة للتسويق الالكتروني لبعض أنشطة إتحادات الرياضات المائية بجمهورية مصر العربية" وهدفت الدراسة الى وضع خطة مقترحة للتسويق الالكتروني لبعض أنشطة اتحادات الرياضات المائية بجمهورية مصر العربية، وقد استخدمت الباحثة المنهج الوصفي، وتم اختيار العينة بالطريقة العشوائية من مجتمع البحث والذي يتمثل في اعضاء مجالس ادارات الاتحادات الرياضية واعضاء اللجان الفنية بها والعملاء وادت نتائج الدراسة الى ضعف الاهتمام بالترويج للبطولات وضعف دور الشركة الراعية والامكانات والتسهيلات، قلة الاهتمام بوسائل التسويق المختلفة، وظهور معوقات قانونية ومالية وادارية وفنية للتسويق الالكتروني باتحادات الرياضات المائية.

٥- دراسة "عماد الصباغ" (٢٠٠٢م) (١٠) بعنوان "دور نظم المعلومات الإدارية في تحقيق التقدم التنافسي للمؤسسة"، استهدفت البحث إلى تسليط الضوء على دور نظم المعلومات الإدارية في تحقيق التقدم التنافسي للمؤسسات ، واستخدم الباحث في هذه الدراسة أسلوب المضمون، الذي هو أحد اساليب البحوث الوصفية، وقد توصلت الدراسة إلى أهم النتائج وهي يمكن لنظام المعلومات المستخدم في أي مستوى

تنظيمي أن يساهم في تغيير الأهداف أو العمليات أو المنتجات أو الخدمات أو العلاقات البيئية لتمكين المؤسسة من الحصول على تقدم تنافسي، لكي تستخدم المؤسسة نظام المعلومات الإدارية كسلاح تنافسي فلا بد أن تفهم أسلوب إيجاد الفرص الإستراتيجية الممكنة لنفسها.

٦- دراسة "هاج" Haag,-G" (٢٠٠٠م) (١٤) بعنوان "المشكلات المتعلقة بتطبيقات الحاسب الآلي في المجالات الرياضية، وأستهدفت الدراسة التعرف على المشكلات المتعلقة بتطبيقات الحاسب الآلي في المجالات الرياضية المختلفة وتطوير البرمجيات Software العالمية للحاسب الآلي في الإحصائيات الرياضية والتعرف على الإستخدامات الحديثة في علوم الرياضة، وأستخدم الباحث المنهج الوصفي، وأستخدم الأستبيان لجمع البيانات، وكانت من أهم نتائج الدراسة إمكانية إستخدام الحاسب الإلي كنموذج إحصائي (كوسيلة إحصائية) خاصة في علوم الرياضة (علم النفس الرياضى، علم الإجتماع الرياضى) وإمكانية إستخدام الحاسب الآلي في زيادة كمية تدفق البيانات لبعض الرياضات.

#### التعليق على الدراسات السابقة :

تناولت الدراسات السابقة نواحى شتى للتطوير الإداري ونظم المعلومات الإدارية، حيث تناولت بعض الدراسات نظم المعلومات الإدارية بصفة عامة وهناك دراسات تناولت التطوير الإدارى، كما أن هناك دراسات أخرى تناولت نظم المعلومات الإدارية، كما أكدت بعض الدراسات على عدد من عوامل التي فى ضوئها تقييم نظم المعلومات، وقد تم الإستعانة بها فى إعداد المحاور الخاصة بإستبيان الدراسة والوقوف على المنهجية المتبعة فى الدراسة، كما تم الأستعانة بنتائج هذه الدراسات فى تفسير النتائج التي توصل إليها من خلال هذه الدراسة.

#### خطة وإجراءات البحث:

### المنهج المستخدم:

إستخدم الباحثين المنهج الوصفي وذلك لملائمته لطبيعة البحث.

### مجتمع وعينة البحث:

### مجتمع البحث:

يمثل مجتمع البحث العاملين باللجنة البارالمبية المصرية وأعضاء لجنة السباحة باللجنة البارالمبية المصرية واللاعبين والمدربين والحكام المسجلين باللجنة وعددهم (٣٤٠) فرداً بالإضافة إلى أولياء الامور اللاعبين.

### عينة البحث:

تم اختيار عينة البحث بالطريقة الطبقيّة العشوائية بحيث تشكل عدداً مقبولاً لتمثيل مجتمع الدراسة، وقد أستلزم ذلك توزيع عينة الدراسة الميدانية طبقاً لهدف الدراسة والأدوات المستخدمة في جمع البيانات والبالغ عددهم (١٤٣) فرداً وجدول (١) يوضح توصيف عينة البحث.

### جدول (١)

### توصيف العينة طبقاً لأهداف الدراسة

مجموع	أولياء الأمور	المكّام	المدرّبين	اللاعبين	الإداريين	مديري الإدارات	أعضاء لجنة السباحة	أعضاء مجلس الإدارة	العينة
									الاستمارة
١٤٣	١١	٢١	٢٥	٥٠	١٦	٧	٣	١٠	نظم المعلومات المستخدمة لتطوير الأداء الإداري باللجنة

### خطوات وإجراءات البحث

الاستبيان الخاص بنظم المعلومات المستخدمة لتطوير الأداء الإداري لرياضة السباحة باللجنة البارالمبية المصرية.

## ١- تحديد محاور الاستبيان :

قام الباحثون بالإطلاع على المراجع العلمية والدراسات السابقة بمجال البحث (١)، (٢)، (٥)، (٦)، (٧) وذلك للمساعدة في جمع البيانات التي تفيد في أعداد محاور وعبارات الاستمارة كما استخدم الباحثون المقابلة الشخصية كأداة مساعدة لجمع البيانات الخاصة بمجال البحث. وفي ضوء نتائج التحليل قام الباحثون بوضع بعض المحاور في صورة مبدئية وهي نظم معلومات بشرية، نظم معلومات مالية، نظم معلومات تسويقية، نظم معلومات تنظيمية.

## ٢- عرض المحاور على الخبراء .

تم عرض المحاور على الخبراء وعددهم (١٠) خبراء وروعى أن يكونوا من أعضاء هيئة التدريس من كليات التربية الرياضية وكلية التجارة وذلك لأبداء الرأي في :

مدى كفاية المحاور الافتراضية ومناسبتها للهدف الموضوع للدراسة  
واضافة أو حرق أو تعديل أو دمج المحاور التي من شأنها إثراء الدراسة كما  
هو موضح بجدول (٢).

ثم تم حساب النسبة المئوية وترتيب كل محور على حده، ويوضح ذلك

جدول (٢)



## جدول (٢)

النسبة المئوية لآراء الخبراء حول محاور الاستبيان الخاص بالتعرف على نظم المعلومات المستخدمة لتطوير الأداء الإداري لرياضة السباحة باللجنة البارالمبية المصرية (ن = ١٠)

م	المحاور	مناسب	غير مناسب	النسبة المئوية	الترتيب
١	نظم المعلومات البشرية	١٠	-	١٠٠%	١
٢	نظم المعلومات مالية	١٠	-	١٠٠%	٢
٣	نظم المعلومات تسويقية	١٠	-	١٠٠%	٣
٤	نظم المعلومات تنظيمية	٩	١	٩٠%	٤

يتضح من جدول (٢) النسبة المئوية لآراء الخبراء حول محاور استمارة الاستبيان تراوحت ما بين (٩٠% إلى ١٠٠%)، هذا وقد ارتضى الباحثون نسبة ٨٠% من آراء الخبراء للموافقة على المحور وبذلك تكون المحاور التي اتفق عليها الخبراء للاستمارة الأولى وهي: (نظم المعلومات البشرية- نظم المعلومات مالية- نظم المعلومات تسويقية- نظم المعلومات تنظيمية)

٣- صياغة عبارات الاستبيان الأول :

قام الباحثون بصياغة مجموعة من العبارات مستعينون بالمحاور المستخلصة من آراء الخبراء والتي تقيس تلك المحاور، وقد روعى في صياغة العبارات ما يلي :

- ان تكون العبارات واضحة ومفهومة وألا تشمل على أكثر من معنى.
- الابتعاد عن المفردات أو العبارات الصعبة.

وبذلك تم وضع الاستبيان في صورته المبدئية مرفق رقم (٣)، وقد بلغ عدد عبارات الاستبيان في صورته المبدئية (٣٠) عبارة كما هو موضح بجدول رقم (٣).

## جدول (٣)

## عدد عبارات الاستبيان الأول في صورته المبدئية

م	المحاور المقترحة	عدد العبارات
١	نظم معلومات بشرية	٧
٢	نظم المعلومات مالية	٨
٣	نظم المعلومات تسويقية	٦
٤	نظم المعلومات تنظيمية	٩
	إجمالي	٣٠

## ٤ - صدق المحكمين لعبارات الاستبيان الأول :

قام الباحثون بعرض الاستبيان في صورته المبدئية على عدد (١٠) خبراء في مجال الإدارة والإدارة الرياضية مرفق (١) واستهدف الباحثون من وراء هذا الإجراء ما يلي :

- مدى سلامة ووضوح صياغة العبارات ومناسبتها لعينة البحث.

- مدى كفاية عبارات كل محور والاستبيان ككل.

ولقد استخدم الباحثون حساب النسبة المئوية لأراء الخبراء، وقد اختار الباحثون العبارات التي حصلت على نسبة ٧٥% فأكثر من مجموع أراء الخبراء وجدول رقم (٤) يوضح ذلك:

## جدول (٤)

النسبة المئوية للعبارات المقترحة للاستبيان الخاص بالتعرف على نظم المعلومات المستخدمة لتطوير الأداء الإداري لرياضة السباحة باللجنة البارالمبية المصرية (ن = ١٠)

نظم المعلومات البشرية		نظم المعلومات تسويقية		نظم المعلومات مالية		نظم المعلومات تنظيمية	
النسبة المئوية	م	النسبة المئوية	م	النسبة المئوية	م	النسبة المئوية	م
١٠٠	١	١٠٠	١	١٠٠	١	١٠٠	١
٦٠	٢	١٠٠	٢	١٠٠	٢	١٠٠	٢
٩٠	٣	٩٠	٣	٩٠	٣	٧٠	٣

## تابع جدول (٤)

النسبة المئوية للعبارة المقترحة للاستبيان الخاص بالتعرف على نظم المعلومات المستخدمة لتطوير الأداء الإداري لرياضة السباحة باللجنة البارالمبية المصرية (ن = ١٠)

نظم المعلومات تنظيمية		نظم المعلومات تسويقية		نظم المعلومات مالية		نظم المعلومات البشرية	
النسبة المئوية	م	النسبة المئوية	م	النسبة المئوية	م	النسبة المئوية	م
١٠٠	٤	١٠٠	٤	١٠٠	٤	١٠٠	٤
١٠٠	٥	١٠٠	٥	٧٠	٥	٨٠	٥
٩٠	٦	٩٠	٦	١٠٠	٦	١٠٠	٦
١٠٠	٧			٦٠	٧	١٠٠	٧
٦٠	٨			١٠٠	٨		٨
٥٠	٩						٩

وكانت آراء الخبراء كالتالي:

- استبعاد العبارة رقم (٢) من محور "نظم المعلومات البشرية".
- دمج العبارة رقم (٥ مع ٢) لمحور "نظم المعلومات المالية".
- الموافقة على جميع عبارات محور "نظم المعلومات التسويقية".
- استبعاد العبارات رقم (٣، ٨، ٩) من محور "نظم المعلومات التنظيمية".

#### جدول (٥)

عدد عبارات استمارة الاستبيان قبل وبعد العرض على الخبراء

م	المحاور	عدد العبارات قبل العرض على الخبراء	عدد العبارات بعد العرض على الخبراء
١	نظم معلومات بشرية	٧	٦
٢	نظم المعلومات المالية	٨	٧
٣	نظم المعلومات تسويقية	٦	٦
٤	نظم المعلومات تنظيمية	٩	٦
	المجموع	٣٠	٢٥

٥- المعاملات العلمية لاستمارة الاستبيان:

### الدراسة الاستطلاعية:

قام الباحثون بإجراء دراسة استطلاعية على عينة قوامها (٢٤) فرد من خارج عينة البحث من (أعضاء مجلس إدارة اللجنة- أعضاء لجنة السباحة- الإداريين باللجنة- اللاعبين- الحكام- المدربين- أولياء الامور). واستهدفت الدراسة إيجاد الثبات والصدق لعبارات الاستبيان.

وقد أظهرت نتائج الدراسة الاستطلاعية أن الاستبيان جاء مناسباً من حيث الصياغة واللغة المستخدمة ولم تظهر أي تعليقات شفوية توحى بالغموض أو عدم الفهم.

### صدق الاستمارة:

قام الباحثون بإيجاد صدق الاستمارات عن طريق المحكمين والاتساق الداخلي لحساب معامل صدق استبيان وذلك بهدف التحقق من صدق استمارة الاستبيان، حيث تم تطبيق الاستبيان على مجموعة قوامها (٢٤) فرداً من خارج عينة البحث.

### صدق الاتساق الداخلي :

قام الباحثون بحساب معامل صدق الاتساق الداخلي لعبارات الاستبيان الخاص بالتعرف نظم

### جدول (٦)

#### صدق الاتساق الداخلي لعبارات الاستبيان (ن = ٢٤)

رقم العبارة	صدق الاتساق الداخلي	رقم العبارة	صدق الاتساق الداخلي
١	.٣٨٩٨	١٤	.٥٠٦٢
٢	.٦٠٥٧	١٥	.٤٩٥١
٣	.٥٤٤٧	١٦	.٤٥٩٩
٤	.٧٤٠٩	١٧	.٥٣١٣
٥	.٤٥٣٦	١٨	.٤٨٣٧

### تابع جدول (٦)

### صدق الاتساق الداخلي لعبارات الاستبيان (ن = ٢٤)

رقم العبارة	صدق الاتساق الداخلي	رقم العبارة	صدق الاتساق الداخلي
٦	.٥٤٩٢	١٩	.٥٤٢٩
٧	.٤٩٤٨	٢٠	.٦٠٠٧
٨	.٤٤٧٦	٢١	.٨٠٩١
٩	.٥٠٩٣	٢٢	.٨٦٩
١٠	.٥١٥	٢٣	.٥١٠١
١١	.٤٧٢٢	٢٤	.٤٦٨٥
١٢	.٥٨٢٨	٢٥	.٨٤٦٥
١٣	.٤٢٣٥		

قيمة "ر" الجدولية عند مستوى ٠.٠٠٥ = ٠.٣٨٠٩

يتضح من جدول (٦) أن معاملات صدق الاتساق الداخلي لعبارات للاستبيان عند مستوى دلالة (٠.٠٠٥) حيث تراوحت ما بين (٠.٣٨٩٨) : (٠.٨٤٦٥). مما يدل على الاتساق الداخلي لجميع العبارات في الاستبيان.

#### جدول (٧)

صدق الاتساق بين العبارة والمحور للاستبيان الخاص بالتعرف على نظم المعلومات المستخدمة لتطوير الأداء الإداري لرياضة السباحة باللجنة البارالمبية المصرية (ن = ٢٤)

المحور الأول		المحور الثاني		المحور الثالث		المحور الرابع	
م	الاتساق الداخلي	م	الاتساق الداخلي	م	الاتساق الداخلي	م	الاتساق الداخلي
١	.٦٦١٧	١	.٦٢٣٤	١	.٦٦٢٦	١	.٥٠٠٧
٢	.٦٠٨٤	٢	.٥٨٠٥	٢	.٦٠٩٩	٢	.٨٠٩١
٣	.٦٨٥٤	٣	.٧٠٠٢	٣	.٦٢٨١	٣	.٨٦٩
٤	.٨٨٩٤	٤	.٦١٨٣	٤	.٨٢٠٨	٤	.٥١٠١
٥	.٥٧٤٩	٥	.٤٦٣١	٥	.٦٠٦	٥	.٤٦٨٥
٦	٤٢٥٧	٦	.٦٦٨٣	٦	.٥٧٣٣	٦	.٨٤٦٥
		٧	.٤٤٠٣				

قيمة "ر" الجدولية عند مستوى ٠.٠٠٥ = ٠.٣٨٠٩

يتضح من جدول (٧) أن معاملات الاتساق بين كل عبارة ومجموع المحور المنتمية إليه عند مستوى دلالة (٠.٠٥) حيث تراوحت معاملات الاتساق في محور نظم المعلومات البشرية ما بين (٠.٦٦١٧ : ٠.٤٢٥٧) ومحور نظم المعلومات المالية ما بين (٠.٦٢٣٤ : ٠.٤٤٠٣) ومحور نظم المعلومات التسويقية ما بين (٠.٦٦٢٦ : ٠.٥٧٣٣) ومحور نظم المعلومات التنظيمية ما بين (٠.٦٠٠٧ : ٠.٨٤٦٥) مما يدل على الاتساق الداخلي لجميع العبارات في المحاور.

### جدول (٨)

صدق الاتساق بين مجموع كل محور والمجموع الكلي لجميع المحاور  
لاستمارة الاستبيان (ن = ٢٤)

م	المحاور	معامل الاتساق
١	المحور الاول	.٩٣٢٤
٢	المحور الثاني	.٩٢٥
٣	المحور الثالث	.٩٠٦٢
٤	المحور الرابع	.٩٣٩٤

قيمة " ر " الجدولية عند مستوى ٠.٠٥ = ٣.٨٠٩.

يتضح من جدول (٨) أن معامل الاتساق بين مجموع كل محور والمجموع الكلي لجميع المحاور يتراوح بين (٠.٩٣٢٤ ، ٠.٩٠٦٢) مما يدل على الاتساق الداخلي لجميع المحاور باستمارة الاستبيان.

ثبات الاستبيان:

### معامل التجزئة النصفية

استخدم الباحثون طريقة التجزئة النصفية لسيرمان لحساب معامل ثبات استمارة الاستبيان، حيث بلغ معامل ثبات الاستمارة وفق معامل التجزئة النصفية (٠.٩٢٦٣) حيث ان قيمة " ر " الجدولية عند مستوى ٠.٠٥ = ٣.٨٠٩. مما يشير لارتفاع معامل ثبات الاستمارة.

## تطبيق الاستبيان:

بعد إتمام المعاملات العلمية لاستمارة الاستبيان الخاص بالتعرف علي نظم المعلومات المستخدمة لتطوير الأداء الإداري لرياضة السباحة باللجنة البارالمبية المصرية، تم تطبيق الاستبيان مرفق (٤) على عينة البحث وعددهم (٤٣١) وتوزيعهم كما هو موضح في جدول (١).

## المعالجات الإحصائية

تحقيقا لأهداف البحث وتمشيا مع إجراءاته قام الباحثين بالإستعانة بالأساليب الإحصائية التالية :

- النسبة المئوية.
- الوزن النسبي.
- معامل ثبات ألفا.

## عرض ومناقشة النتائج:

### عرض ومناقشة نتائج التساؤل الأول:

ما هي نظم المعلومات المستخدمة لتطوير الأداء الإداري لرياضة السباحة باللجنة البارالمبية المصرية؟

يشير عرض ومناقشة نتائج الأستبيان الأول - الإجابة على التساؤل الأول الخاص بالتعرف على نظم المعلومات المستخدمة لتطوير الأداء الإداري لرياضة السباحة باللجنة البارالمبية المصرية، وسوف نتعرف على نظم المعلومات المستخدمة من خلال معرفة المعالجات الإحصائية للعبارات الخاصة بكل محور من محاور الإستبيان وفقا لأراء عينة الدراسة.

### الإستبيان :

قام الباحثين بتطبيق هذا الأستبيان على عينة البحث (مجلس الإدارة- أعضاء لجنة السباحة- اللاعبين- الحكام- المدربين- أولياء الأمور) وقد استخدم الباحثين الوزن النسبي ودرجة التحقق والنسبة المئوية كاسلوب احصائي الحد الاعلي للثقة هو ٠.٧٥ والحد الادني للثقة هو ٠.٥٩، سوف يتم عرض ومناقشة النتائج الخاصة بكل محور علي حدي.

## المحور الأول: نظم المعلومات البشرية:

### جدول (٩)

الوزن النسبي ودرجة التحقق لآراء عينة البحث في محور نظم المعلومات البشرية (ن=١٤٣)

م	نظم المعلومات البشرية	الوزن النسبي	درجة التحقق
١	توجد قاعدة بيانات ومعلومات يتم تحديثها باستمرار خاصة ب (الإداريين- اللاعبين- الحكام- المدربين) المسجلين باللجنة.	٠.٧	٣
٢	يوجد أفراد متخصصين داخل اللجنة في إدارة نظم المعلومات والحاسب الآلي	٠.٧	٣
٣	تعمل اللجنة على وضع برامج ودورات لتثقل (الإداريين- اللاعبين- الحكام- المدربين) باللجنة	٠.٥٤	٣
٤	تعمل اللجنة على نشر الوعي بأهمية نظم المعلومات والحاسب الآلي باللجنة.	٠.٥٢	٣
٥	يوجد موقع إلكتروني خاص باللجنة يستطيع (الإداريين- اللاعبين- الحكام- المدربين) الحصول على معلومات في أي وقت وأي مكان.	٠.٥٨	٣
٦	تعمل اللجنة على زيادة فرص التعامل والاتصال ب( الإداريين - اللاعبين - الحكام - المدربين) وتطوير العلاقة معهم من خلال الإيميل و شبكات التواصل الإجتماعي وتطبيقات الهواتف	٠.٥٩	٣
٣	الوزن النسبي للبعد ككل	٠.٦١	٣

يتضح من جدول (٦) ان الوزن النسبي لمحور نظم المعلومات البشريه باللجنة البارالمبية المصريه بالتطبيق على عينة البحث هو (٠.٦١) حيث يتضح انه لا يصل الي الحد الادني للثقة وعدم تحقق هذا المحور ككل.

حيث تراوح الوزن النسبي لآراء العينة حول عبارات هذا المحور بين (٠.٥٢) إلي (٠.٧) فقد اتفق عينة البحث على عدم تحقق العبارات (٦,٥,٤,٣) في حين اتفقوا علي ان العبارات (٢,١) تحقق إلى حد ما وبالتالي فهي توضح أنه يوجد معوقات لتطبيق نظم المعلومات البشرية لرياضة



السباحة باللجنة البارالمبية المصرية وانه يتم إستخدام المعلومات داخل اللجنة ولكن بشكل غير مقنن.

وتشير نتائج هذا المحور مع دراسة كل من جمال محمد جلال (٢٠٠٢م) (٣) إلى وجود قصور فى تنظيم دورات متقدمة لثقل المدربين والإداريين والقادة على إستخدام الحاسب الآلى ونظم المعلومات، كما يشير أحمد عمر الدعيق (٢٠٠٠م) (٢) إلى ضرورة إعادة تأهيل بعض الموظفين للعمل بنظم معلومات والحرص على حسن ترميز البيانات ليسهل الرجوع إليها، بينما يرى عطية محمد سعيد (٢٠٠٥م) (٩) وجود قصور فى التركيز على الجانب البشرى ووضع خطة ادارية متكاملة لتطوير نظم علومات هادفة لتطوير الجانب البشرى.

ويعزى الباحثون هذا إلى وجود قاعدة بيانات وافراد متخصصين لإدارة نظم المعلومات ولكن غير مدربين لعمل فى مجال نظم المعلومات وهذا يظهر فى عدم تفعيل البرامج ودورات الثقل للإداريين واللاعبين والحكام والمدربين باللجنة فى نظم المعلومات وأيضا قلة الوعى بأهمية نظم المعلومات والحاسب الآلى وكذلك قلة إستخدام تكنولوجيا المعلومات الحديثة داخل لجنة السباحة باللجنة البارالمبية المصرية أدت إلى قلة فرص الإتصال باللاعبين والحكام والمدربين.

لذا يرى الباحثون ضرورة الإهتمام بوضع دورات ثقل وتدريب ل للإداريين واللاعبين والحكام والمدربين بللجنة وزيادة الوعى بأهمية نظم المعلومات والحاسب الآلى لتطوير رياضة السباحة باللجنة البارالمبية المصرية.

المحور الثاني: نظم المعلومات الماليه:

جدول (١٠)

الوزن النسبي ودرجة التحقق لآراء عينة البحث في محور نظم المعلومات  
المالية (ن=١٤٣)

م	نظم المعلومات الماليه	الوزن النسبي	درجة التحقق
١	تعتمد اللجنة في تمويل الأنشطة والخدمات على الدعم الحكومي فقط.	٠.٤٩	٣
٢	يوجد دعم مالي باللجنة من تسويق الأنشطة والخدمات التي تقدمها ودعم الشركات الراحية أو رعاية رجال الأعمال لانشطة اللجنة.	٠.٥١	٣
٣	يوجد دعم مالي باللجنة من التبرعات التي تحصل عليها.	٠.٤٨	٣
٤	تضع اللجنة خطة مالية لإدارة الأنشطة بها.	٠.٥٤	٣
٥	يوجد تمويل ذاتي من رسوم إشتراكات وكرانيهات ( اللاعبين - الحكام - المدربين ) باللجنة.	٠.٥٨	٣
٦	توجد قاعدة بيانات خاصه بالخطة الماليه للجنه	٠.٥٧	٣
٧	توجد مشاكل ماديه باللجنه تعوق تطوير نظم المعلومات.	٠.٦٦	٢
٣	الوزن النسبي للبعد ككل	٠.٥٥	٣

يتضح من جدول (٧) ان الوزن النسبي لمحور نظم المعلومات البشريه لرياضه السباحة باللجنة البارالمبية المصريه بالتطبيق على عينة البحث هو (٠.٥٥) حيث يتضح انه لا يصل الي الحد الادني للثقة وعدم تحقق هذا المحور ككل.

حيث تراوح الوزن النسبي لآراء العينة حول عبارات هذا المحور بين (٠.٤٨) إلي (٠.٦٦) فقد اتفق عينة البحث على عدم تحقق العبارات (١) إلى (٦) في حين اتفقوا علي ان العبارة (٧) تحقق إلى حد ما وبالتالي فهي توضح انه يوجد ضعف في الدعم المالي لإعداد ورفع كفاءة العاملين على إدارة الانشطة والخدمات باللجنة.

وتتفق نتائج هذا المحور مع دراسة هدى بن محمد (٢٠٠٩) (١٢) على أن الاستخدام الفعلي أو الاستثمار الأمثل لنظم المعلومات في شركات التأمين لا يزال محدوداً بسبب وجود معوقات ومحددات تتعلق بالمدراء والقيادات والإمكانات الفنية والمعلوماتية والمادية المتاحة، كما توضح نتائج دراسة شريف محمد ابو الليل (٢٠١٠م) (٨) انه لا يوجد دعم مالى كافى للجنة وكذلك لا تتناسب خطة الرقابة من الناحية المالية والفنية والادارية بشكل كافى مع طبيعة النشاط واحتياجاته.

ويعزى الباحثون هذا إلى أن اللجنة تعتمد على الدعم الحكومى فقط الذى تعتمد عليه اعتمادا كبيرا مما يؤثر بشكل قوى على الدعم المادى للأنشطة والخدمات التى تقدمها اللجنة وكذلك ضعف مصادر التمويل الاخرى للجنة والتى تتمثل فى التبرعات أو التمويل الذاتى كل هذا يشير الى وجود مشاكل مادية باللجنة تعوق تطوير نظم المعلومات بها.

لذا يرى الباحثون ضرورة الإهتمام بزيادة مصادر التمويل عن طريق البحث عن مصادر تمويل أخرى قد تكون من تسويق الأنشطة والخدمات التى تقدمها اللجنة وايضا دعم الشركات الراعية وخاصة أن اللجنة حققت الكثير من الانجازات الملموسة فى الفترة الاخيرة.

المحور الثالث: نظم المعلومات التسويقية :

جدول (١١)

الوزن النسبي ودرجة التحقق لآراء عينة البحث في محور نظم المعلومات التسويقية (ن=١٤٣)

م	نظم المعلومات التسويقية	الوزن النسبي	درجة التحقق
١	يتصف نظام المعلومات التسويقى بالقدرة على توفير كافة المعلومات المتعلقة بتسويق الأنشطة والبطولات التي تنظمها اللجنة.	٠.٥	٣
٢	يتم النشر والتسويق للدورات التدريبية ودورات الثقل الخاصه ب( اللاعبين -الحكام - المدربين ) باللجنة.	٠.٥٨	٣
٣	يتم إجراء بحوث تسويقية للأنشطه والخدمات التي تقدم ل( اللاعبين - الحكام - المدربين ) بصفة مستمرة باللجنة.	٠.٤٩	٣
٤	يوجد موقع إلكترونى معتمد خاص باللجنة لتسويق أنشطة اللجنة ويتم تحديث البيانات بصفة مستمره بها	٠.٥١	٣
٥	يوجد ربط وإتصال بين اللجنة والأندية التابعة لها من خلال شبكة المعلومات والاتصالات للرد على كافة الإستفسارات وتطوير العلاقة معهم.	٠.٥٩	٣
٦	يتم إبلاغ ( اللاعبين - الحكام - المدربين ) عبر مواقع التواصل وتطبيقات الهاتف عن الأنشطة والبطولات الخاصه باللجنة والتعرف على آرائهم لتلبية إحتياجاتهم التدريبية والتأهيلية	٠.٥٣	٣
	الوزن النسبي للبعد ككل	٠.٥٣	٣

يتضح من جدول (٨) ان الوزن النسبي لمحور نظم المعلومات التسويقية لرياضه السباحة باللجنة البارالمبية المصريه بالتطبيق على عينة البحث هو (٠.٥٣) حيث يتضح انه لا يصل الي الحد الادني للثقة وعدم تحقق هذا المحور ككل.

حيث تراوح الوزن النسبي لآراء العينة حول عبارات هذا المحور بين (٠.٥) إلي (٠.٥٩) فقد اتفق عينة البحث على عدم تحقق عبارات المحور

وبالتالي فهي تشير الى ضعف اللجنة فى تطبيق نظام المعلومات فى ادارة أنشطة اللجنة والتواصل مع الهيئات التابعة لها لتسهيل تسويق انشطتها. وتتفق نتائج هذا المحور مع دراسة "شريف محمد ابو الليل" (٢٠١٦) (٦) فى انة لا يتم تسويق أنشطة اللجنة البارالمبية المصرية بالصورة الملائمة لتحقيق اهدافها من نشر ورعاية رياضات متحدى الاعاقة وتحقيق عائد مادي اكبر وتوصل الى ضرورة وضع لوائح لتنظيم عمليات التسويق وفتح مجال للانشطة المشتركة لها من دول اخرى.

وتشير دراسة كل من **عماد الصباغ** (٢٠٠٢م) (١٠) فى امكانية استخدام نظم المعلومات فى أي مستوى تنظيمي أن يساهم فى تغيير الأهداف أو العمليات أو المنتجات أو الخدمات لتمكين المؤسسة من الحصول على تقدم تنافسي، كذلك دراسة **شيرين جلال شحاته** (٢٠١١م) (٨) فى ضعف الاهتمام بالترويج للبطولات وضعف دور الشركة الراعية والامكانيات والتسهيلات، قلة الاهتمام بوسائل التسويق المختلفة، وظهور معوقات قانونية ومالية وادارية وفنية للتسويق الالكتروني باتحادات الرياضات المائية،

ويعزى الباحثون هذا إلى ضعف قدرة نظام التسويق على توفير كافة المعلومات المتعلقة بتسويق الأنشطة والبطولات التي تنظمها اللجنة وايضا قلة اجراء البحوث التسويقية للأنشطة والخدمات التي تقدمها للاعبين والحكام والمدربين. وهذا يشير الى عدم وجود موقع الكترونى خاص باللجنة لتسويق انشطتها وانه لا يتم تحديث البيانات الخاصة باللجنة بصفة مستمرة. لذا لا يتم النشر والتسويق عن الدورات التدريبية ودورات الصقل الخاصة للاعبين والحكام والمدربين.

لذا يرى الباحثون انه لابد من وجود ربط واتصال بين اللجنة والاندية التابعة لها من خلال شبكة المعلومات والاتصالات وانه يجب تبليغهم عبر مواقع التواصل عن الأنشطة الخاصة باللجنة والتعرف على آرائهم لتلبية احتياجاتهم التدريبية والتاهيلية بصفة مستمرة.

## المحور الرابع: نظم المعلومات التنظيمية:

### جدول (١٢)

الوزن النسبي ودرجة التحقق لآراء عينة البحث في محور نظم المعلومات  
التنظيمية (ن=١٤٣)

م	نظم المعلومات التنظيمية	الوزن النسبي	درجة التحقق
١	يتم تطوير أساليب الإدارة لحل المشكلات داخل اللجنة واتخاذ القرارات وفقاً لنظام معلومات محدد.	٠.٥١	٣
٢	تقوم اللجنة بوضع خطط وسياسات مستقبلية وفقاً لنظام معلومات واضح باللجنة.	٠.٥٤	٣
٣	يتم عقد إجتماعات دورية لبحث المشكلات التي تقابل اللجنة عند إستخدام نظام معلومات ومحاوله حلها.	٠.٥٧	٣
٤	القوانين المنظمة للعمل تسمح بإستخدام نظم المعلومات والحاسب الآلى.	٠.٥٦	٣
٥	يوجد تعاون بين الإدارات لتسهيل تدفق المعلومات فى اللجنة.	٠.٥٣	٣
٦	توجد قاعدة بيانات خاصه بإدارة كافة المستويات الإداريه باللجنة يسمح بتوفير المعلومات فى أى وقت.	٠.٤٤	٣
	<b>الوزن النسبي للبعد ككل</b>	<b>٠.٥٣</b>	<b>٣</b>

يتضح من جدول(٩) ان الوزن النسبي لمحور نظم المعلومات التنظيمية لرياضه السباحة باللجنة البارالمبية المصريه بالتطبيق على عينة البحث هو (٠.٥٣) حيث يتضح انه لا يصل الي الحد الادني للثقة وعدم تحقق هذا المحور ككل.

حيث تراوح الوزن النسبي لآراء العينة حول عبارات هذا المحور بين (٠.٤٤) إلي (٠.٥٧) فقد اتفق عينة البحث على عدم تحقق عبارات المحور وبالتالي فهي تشير الى ضعف خطط وسياسات مستقبلية وفقاً لنظام معلومات واضح باللجنة.

وتتفق نتائج هذا المحور مع دراسة كل من "جمال محمد جلال" (٢٠٠٢) (٣) فى ادخال الحاسب وبناء نظام معلومات حاسوبى سيدعم العملية الادارية فى التخطيط والتنظيم والرقابة والتوجيه والتنسيق واحداث تغييرات فى الهيكل التنظيمى.

كما يرى "محمد قاسم المقابلة" (٢٠٠٣م) (١١) ضرورة التنوع باستخدام نظم معلومات ادارية حديثة والتركيز على استخدام التقنيات الحديثة فى مديريات التربية والتعليم.

حيث أشار "شريف محمد ابو الليل" (٢٠١٠م) (٧) وجود قصور بالعملية الادارية باللجنة من حيث البرامج الزمنية بحيث لا يتمشى البرنامج الموضوع مع الامكانيات المتيسرة و مسؤوليات العاملين غير واضحة ولا توجد معايير واضحة فى اختيار اللاعبين المتميزين لاحاقهم بالمنتخب الوطنى للمعاقين وان هناك ضعف فى دور وسائل الاعلام نحو أنشطة اللجنة، بينما تشير دراسة "Haag,-G" (٢٠٠٠م) (١٣) فى إمكانية استخدام الحاسب الآلى فى زيادة كمية تدفق البيانات لبعض الرياضات.

ويعزى الباحثون هذا إلى أنه لا توجد قاعدة بيانات خاصة بادارة كافة المستويات الادارية باللجنة تسمح بتوفير المعلومات فى اى وقت وذلك لانه لا يتم تطوير اساليب الادارة لحل المشكلات داخل اللجنة وفقا لنظام معلومات محدد وايضا يشير الى ضعف التعاون بين الادارات داخل اللجنة لتسهيل تدفق المعلومات بها.

لذا يرى الباحثون لابد من وضع خطط وسياسات مستقبلية باللجنة وفقا لنظام معلومات يحدد اسلوب العمل بها وايضا وضع قوانين تسمح بأستخدام نظم المعلومات والحاسب الآلى فى اللجنة.

ومن خلال العرض السابق للنتائج يتبين ضعف الإتصال والتفاعل بين اللجنة البارالمبية وبين المستفيدين و(اللاعبين- المدربين- الحكام) والمتابعين

لها سواء مستفيدين أو مهتمين وذلك من خلال إهمال وعدم تحديث البرامج التقنية التي تعمل بها المنظومة الإدارية داخل اللجنة.

وبذلك يكون الباحثون قد أجابوا على التساؤل وتحقق هدف البحث وهو "تطوير الاداء الإدارى لرياضة السباحة باللجنة البارالمبية المصرية فى ضوء نظم المعلومات".

ثالثا: عرض ومناقشة التساؤل الثانى

الخطة المقترحة لتطوير نظم المعلومات الإدارية لرياضة السباحة باللجنة البارالمبية المصرية:

توصل الباحثون إلى وضع خطة مقترحة لنظم المعلومات الإدارية لرياضة السباحة باللجنة البارالمبية المصرية، وكانت عناصر هذه الخطة تتكون من :

أ- أهداف الخطة المقترحة.

ب- السياسات العامة للخطة.

ج- أسس نجاح الخطة المقترحة.

د- آليات تنفيذ الخطة.

هـ- عناصر تقييم الخطة المقترحة

أهداف الخطة المقترحة:

١- تقديم وسيلة مقننة وبسيطة لنظم المعلومات الإدارية يسهل استخدامها باللجنة.

٢- خلق الية جديدة لتحقيق الاتصال الفعال بين إدارات اللجنة وبعضها البعض.

٣- زيادة عدد المستفيدين من الانشطة التي تقدمها اللجنة البارالمبية المصرية.

٤- تقديم إستراتيجية جديدة لإدارة العمل الإدارى ومواكبة التقدم التكنولوجى والعلمى.

- السياسة العامة للخطة المقترحة (الإجراءات).



- ١- الإهتمام بالإمكانات البشرية والمالية وتطوير الجوانب التنظيمية باللجنة.
  - ٢- إنشاء موقع الكترونى يعمل على الإتصال والربط ما بين اللجنة والهيئات التابعة لها.
  - ٣- أن يكون لإدارة نظم المعلومات موقع بالهيكل التنظيمى للجنة.
  - ٤- العمل على إجراء دراسات وبحوث تسويقية لتطوير ورفع كفاءة العمل الإدارى باللجنة.
  - ٥- تأهيل وتنمية قدرات العاملين لإستخدام التقنيات الإلكترونية فى إدارة العمل الإدارى.
  - ٦- العمل على توفير كافة الموارد المادية من أجهزة إلكترونية وتقنية.
- أسس نجاح الخطة المقترحة.**
- ١- نشر الوعى بأهمية تطوير نظم المعلومات الإداريه وإستخدام الاساليب التكنولوجية الحديثة.
  - ٢- تعديل نظم وإجراءات العمل الإدارى باللجنة.
  - ٣- دعم الإدارة العليا ومرونة الهيكل التنظيمى.
  - ٤- إختيار العاملين وتنمية مهارتهم وقدراتهم عن طريق عمل دورات تأهيلية لهم.
- ٢- آليات تنفيذ الخطة المقترحة:**
- ١- عمل إدارة متخصصة لإدارة شئون نظم المعلومات وجود فريق عمل متخصص لإدارتها.
  - ٢- تطبيق نظم المعلومات داخل العمل الإدارى وإدارة كافة الأنشطة التى تقدمها اللجنة.
  - ٣- إنشاء موقع رسمى للجنة يعمل على الربط والإتصال بين اللجنة والهيئات والمستفيدين.

- ٤- توفير قواعد بيانات خاصة بكافة الأنشطة والمستفيدين داخل اللجنة.
- ٥- وجود خطة واضحة للعمل ومعرفة للعاملين بها.
- عناصر تقييم الخطة المقترحة:**
- يتم تقييم الخطة المقترحة وفقاً لمجموعة من العناصر التالية:
- ١- مستوى العمل الإداري داخل اللجنة.
  - ٢- معرفة المستفيدين بقاعدة البيانات وسهولة الإستفادة منها.
  - ٣- التعرف علي المشكلات التي تقابل عملية التنفيذ والعمل علي حلها ومتابعة وتقويم الحلول.
  - ٤- استخدام انسب الوسائل لتقييم الخطة وذلك عن طريق (الاستبيان- الملاحظة المنظمة- الاختبارات المقننة - المقابلات الشخصية )  
وبذلك يكون الباحثين قد أجابوا على التساؤل الثاني للبحث وهو "خطة مقترحة لتطوير رياضة السباحة باللجنة البارالمبية المصرية فى ضوء نظم المعلومات الإدارية".
- الإستنتاجات :**
- فى ضوء أهداف البحث وتحقيا للإجابة على تساؤلاته وفى حدود مجتمع وعينة البحث ومن خلال مناقشة النتائج وتحليلها وتفسيرها،توصل الباحثين إلى الإستنتاجات التالية:
- ١- لا توجد قاعدة بيانات خاصة بالاداريين واللاعبين والمدربين والحكام المسجلين باللجنة.
  - ٢- لا تهتم اللجنة بإجراء بحوث أو دراسات تسويقية للأنشطة والخدمات التى تقدمها.
  - ٣- لايستطيع نظام المعلومات الحالى توفير المعلومات المتعلقة بتسويق الانشطة والبطولات التى تنظمها اللجنة.

٤- ضعف الدعم المالى الذاتى والحكومى للأنشطة والخدمات التى تقدمها اللجنة.

٥- توجد معوقات بشرية، ومالية، تسويقية، تنظيمية تعوق تطوير نظم المعلومات الادارية لرياضة السباحة باللجنة البارالمبية المصرية.

### التوصيات :

فى ضوء ما أظهرته نتائج الدراسة وفى ظل الظروف الإقتصادية والتكنولوجية والتنافسية المتغيرة التى تعيشها الهيئات الرياضية، أصبح هناك ضرورة ملحة للإهتمام بتدعيم نظم المعلومات الادارية فى الهيئات الرياضية وتدعيم التواصل بين الهيئات الرياضية والمستفيدين من أنشطة وخدمات، وذلك من خلال تطوير نظم المعلومات بهذه الهيئات، لذا يتقدم الباحثين بالتوصيات التالية:

- ١- توصى الباحثه بتطبيق الخطة المقترحة التى توصلت إليها لتطوير رياضة السباحة باللجنة البارالمبية المصرية.
- ٢- ضرورة وجود إدارة متخصصة فى نظم المعلومات الادارية باللجنة البارالمبية المصرية.
- ٣- ضرورة وضع خطة مالية وإدارية شاملة لرفع كفاءة العمل باللجنة البارالمبية المصرية.
- ٤- العمل على تعديل اللوائح والتشريعات القانونية ووضع تشريعات تساعد على تطبيق نظم المعلومات الادارية باللجنة البارالمبية المصرية.
- ٥- تخصيص ميزانية لتطوير نظم المعلومات الإدارية باللجنة البارالمبية المصرية.

## (( المراجع ))

### أولاً: المراجع العربية

- ١- احمد سعيد محمد خليل الروبى: نظم المعلومات الادارية بديوان عام محافظة اسيوط (دراسة للواقع والتخطيط لادخال نظام (الالكترونى)، اطروحة دكتوراة فى الاداب، جامعة اسيوط، كلية الاداب، ٢٠٠٦م.
- ٢- احمد عمر الدعيق : نظام معلومات ادارى متكامل لإدارة التعليم والثقافة للحرس الوطنى بالقطاع الغربى، رسالة ماجستير، جامعة الملك عبد العزيز، جدة، ٢٠٠٠م.
- ٣- جمال محمد جلال : معوقات استخدام الحاسب الآلى ونظم المعلومات فى الأندية الرياضية فى جمهورية مصر العربية" رسالة ماجستير (غير منشورة)، جامعة حلوان، كلية التربية الرياضية للبنين للهرم، القاهرة، ٢٠٠٢م.
- ٤- ريم عمر منصور: دور إدارة التطوير الإدارى فى تحسين الاداء الوظيفى، رسالة ماجستير منشورة، الرياض، السعودية، ٢٠١٣م.
- ٥- زياد فيصل العزام : دور شبكات نظم المعلومات ودعم الإدارة العليا فى تحسين وتطوير الأداء فى وزارة المالية فى الأردن، قسم الإدارة العامة، جامعة اليرموك، ٢٠٠٤م.
- ٦- شريف محمد ابو الليل: خطة تسويقية مقترحة لانشطة اللجنة البارالمبية المصرية (٢٠١٦)، رسالة دكتوراه، كلية التربية الرياضية (بنين) جامعة حلوان.
- ٧- شريف محمد ابو الليل: دراسته تقييميه للجنة البارالمبيه المصرية ، ماجستير ، كلية التربية الرياضية ، جامعة حلوان ، القاهرة، ٢٠١٠م.
- ٨- شيرين جلال شحاته : "بعنوان خطة مقترحة للتسويق الالكترونى لبعض أنشطة اتحادات الرياضات المائية بجمهورية مصر العربية،

رسالة دكتوراه، جامعة اسيوط، كلية التربية الرياضية،  
٢٠١١ م.

٩- عطية محمد سعيد: تطوير نظم المعلومات فى مؤسسات التعليم العالى -  
تحليل وتصميم دراسة حالة، رسالة ماجستير فى ادارة  
الاعمال مقدمة الى جامعة اليرموك.

١٠- عماد الصباغ : دور نظم المعلومات الادارية فى تحقيق التقدم التنافسى  
للمؤسسة، مجلة المكتبات والمعلومات، س ٢٢، ١٤،  
عمان، ٢٠٠٢ م.

١١- محمد قاسم المقابلة: واقع نظم المعلومات الادارية فى مديريات التربية  
والتعليم فى الاردن وعلاقته بدرجة ممارسة رؤساء الاقسام  
لوظائف العملية الادارية من وجهة نظرهم، رسالة دكتوراة  
فى الادارة التربوية مقدمة الى جامعة عمان العربية  
للدراسات العليا، ٢٠٠٣ م.

١٢- هدى محمد عبد العال: التطوير الادارى والحكومى الالكترونية، الطبعة  
الاولى، دور النشر بالقاهرة، ٢٠٠٦ م.

## ثانياً: المراجع الأجنبية

13- Haag-G: "Causal modeling in sport science" the eoretial  
background and problems related to practical  
computer applications I sport and physical  
education.U.S.A 2000.

14- <http://www.egyptparalympic.org/ar/epchandbook>, 28/3/2016,  
9:00am