

ملخصات  
الرسائل الجامعية



جائزة الشارقة لأطروحات الدكتوراه  
في العلوم الإدارية في الوطن العربي

## جائزة الشارقة

لأطروحات الدكتوراه في العلوم الإدارية والمالية في الوطن العربي

لعام 2015



مجلس أمناء جائزة الشارقة لأطروحات الدكتوراه في العلوم الإدارية والمالية يعلن أسماء الفائزين بها

شهد صاحب السمو الشيخ الدكتور/ سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، رئيس جامعة الشارقة يوم الخميس الموافق 26 مايو 2016 حفل التكريم المقام بجامعة الشارقة لتسليم جائزة الشارقة لأطروحات الدكتوراه في العلوم الإدارية والمالية في الوطن العربي لعام 2015 في دورتها الرابعة عشرة التي تأسست بهدف تنمية الثقافة الإدارية في مؤسساتنا العربية، والسعي لتنمية المعرفة النظرية والتطبيقية في مجال العلوم الإدارية وتشجيعًا للبحث والباحثين العلميين في مجال دراسات الإدارة ودراسات الإدارة المالية.

حضر الحفل رئيس مجلس أمناء الجائزة الأستاذ عبد الله سالم الطريفي، والدكتور ناصر الهتلان القحطاني، مدير عام المنظمة العربية للتنمية الإدارية. وتم خلال الحفل تكريم الفائزين بالجائزة وهم: الدكتور محمد الريس العامري من دولة الإمارات، والدكتور عادل سعيد علي البوسعيدي من سلطنة عمان، والدكتور هاني بن خالد بن عبد الله شيتي من السعودية.

كما تم تكريم المساهمين في تأسيس الجائزة وهم: عبد الرحمن بن علي الجروان المستشار في ديوان صاحب السمو حاكم الشارقة ورئيس مجلس أمناء الجائزة السابق، والدكتور رفعت عبد الحليم الفاعوري رئيس جامعة اليرموك في الأردن والذي شغل منصب نائب رئيس مجلس أمناء الجائزة سابقاً ومدير عام المنظمة العربية للتنمية الإدارية سابقاً، والدكتور يوسف عيسى الصابري سفير دولة الإمارات في بولندا والذي عمل كعضو في تشكيلات مجالس أمنائها المتتالية، والدكتور عبد الرحيم علام المشرف على الجائزة لعام 2015.

وفيما يلي ملخص لأطروحة الدكتوراه للدكتور/ هاني بن خالد بن عبد الله شيتي من السعودية.

## العلاقة بين نجاح نظام تخطيط الموارد المؤسسية وإجراءات أنظمة الرقابة الداخلية: حالة عملية على الشركات السعودية

د. هاني بن خالد شيتي

أستاذ مساعد بقسم المحاسبة

كلية إدارة الأعمال-جامعة الملك فيصل

المملكة العربية السعودية

### ملخص أطروحة الدكتوراه

في السنوات الأخيرة، أصبحت الرقابة الداخلية محط أنظار المهتمين بمجال الأعمال وخصوصًا بعد مسلسل السقوط والإفلاس المروع لعدد من الشركات العالمية العملاقة مثل ما حدث مع شركة "انرون" وشركة "ورلد كوم". لذلك إن وجود نظام فعال للرقابة الداخلية من دورة ان يحمي المنظمة من عمليات الغش والتلاعب بالحسابات وكذلك بإمكانه ان يضمن المزايا التنافسية للمنظمات. هناك عوامل تؤثر على نظام فعالية الرقابة الداخلية ومن أهمها نظام تخطيط موارد المؤسسات (ERP). إن أنظمة تخطيط الموارد المؤسسية لديها القدرة على التحكم في استخدام النظام وكذلك تسهيل فصل الواجبات والمسؤوليات، التي تعد واحدة من آليات أنظمة الرقابة الداخلية الأكثر شيوعًا من أجل ردع الغش داخل النظم المالية. علاوة على ذلك، هناك عوامل أخرى يمكن أن تقدم الدعم لفعالية الرقابة الداخلية من أمثلتها حجم المنظمة، الاستراتيجية وهيكل المنظمة.

لذلك فإن هذه الأطروحة تهدف إلى قياس تأثير نجاح نظام تخطيط موارد المؤسسات وعدد من العوامل الشرطية على فعالية إجراءات الرقابة الداخلية على الشركات السعودية. في المرحلة الأولى قام الباحث بعمل مجموعة من المقابلات الشخصية لتحديد العوامل الشرطية التي من الممكن ان تؤثر على العلاقة الرئيسية للدراسة في بيئة الأعمال السعودية، إضافة الى اختبار إمكانية اختبار فرضيات الدراسة الأربعة والتي كانت مستمدة من الدراسات السابقة اختبارًا كميًا. في المرحلة الثانية قام الباحث باستخدام أسلوب الاستبانة لجمع بيانات الدراسة الكمية، والتي احتوت على أربعة أجزاء، وتم إرسالها إلى 213 من الشركات التي تستخدم أحد أنظمة ال ERP في المملكة العربية السعودية. وقد تم استرداد 110 استبانة بنسبة 52%. وقد اعتمد الباحث على نموذج المعادلة الهيكلية (PLS-SEM) لتحليل البيانات واختبار الفروض. وقد أشارت النتائج إلى أن نظم تخطيط الموارد المؤسسية الناجحة يؤثر تأثير إيجابي على فعالية أنظمة الرقابة الداخلية. كذلك أشارت النتائج ان الهيكل التنظيمي، واستراتيجية، والثقافة التنظيمية ودعم الإدارة يمكن أن يساعد على تفسير فعالية أنظمة الرقابة الداخلية. وكمرحلة أخيرة قام الباحث بعمل مقابلات متابعة لشرح بعض العلاقات الضعيفة.