

"الخطة الاستراتيجية كأداة لتحسين جودة الاداء الإدارى بالاتحاد المصرى للكاراتيه

فرع القليوبيه

*مدرس/ احمد السيد عبدالسلام

مقدمة البحث:

تعتبر الإتحادات الرياضية مركز ثقل فى الهيكل التنظيمى والإدارى للحركة الرياضية ونقطة الربط بين السلطات الرياضية الرسمية العليا والأندية الرياضية لأنها المسؤلة عن إدارة الأنشطة الرياضية فنيا وإداريا وتوجيهيا والإشراف عليها بالإضافة إلى الإشراف على المنتخبات الوطنية والتمثيل على الصعيد الدولي ، ولا تستطيع الإتحادات الرياضية ممارسة عملها بنجاح إلا فى إطار العمل المخطط المستند على الفكر السليم ونقل هذا الفكر إلى حيز التطبيق ، وبدون الإعتماد على أسس ومبادئ الإدارة تبقى نشاطات الإتحاد محدودة النتائج . (٨:٥)

وتشير **dale ernest** (٢٠٠٠م) ان الإستراتيجيات تتميز تبعا لمستوياتها فمنها ماهو

على مستوى الأندية ومنها على مستوى المدارس ومنها على مستوى الدول ، وفى السياق الرياضى لا غنى عن الإستراتيجيات فى مجال (اكتشاف الموهوبين - الإرتقاء بالمتميزين - تطوير الفرق التنافسية - تنمية جانب من النادي - نشر حركة الرياضة للجميع) ويتطلب تطوير الإستراتيجية أى تحليل دقيق لمختلف المتغيرات المرتبطة وعلاقتها بالبيئة ، وكذلك وضع أهداف واقعية حتى يمكن تحقيق هذه الأهداف بالوسائل والطرق والخطوات المشتقة من الخطوات الموضوعه من قبل الاستراتيجيه(١٢:١٢٤)

وتعتبر جودة الأداء الإدارى هى الهدف الرئيسى من عملية التخطيط الإستراتيجى حيث تعرف الجودة على أنها تحقيق الرسالة المحددة والأهداف الموضوعه سلفا فى إطار المعايير المقبولة من خلال الأوساط العلمية التى تحدد المحاسبية والسمعة الحسنة .

ويعرفها **محمد حسن العجمى** (٢٠٠٧م) طبقا لنظام المواصفات القياسية والمواصفة

البريطانية على أنها مجموعة الخصائص والملامح المتصلة بالمنتج أو الخدمة والتى تظهر

مقدرتها على إرضاء الحاجات الصريحة والضمنية للعملاء والمستفيدين منها. (١٣٣:٩)

ان الوصول إلى المستويات الرياضية العالمية والأولمبية ليس وليد الصدفة ،أو نتيجة الإعتماد على الإمكانيات فحسب بل كان ذلك نتيجة لإستخدام الأساليب العلمية المتقدمة فى الإدارة الرياضية ،وقد أدى تنافس الدول المتقدمة فى تحقيق المستويات والأرقام العالمية والإنجازات الرياضية وتطوير طرق التدريب الرياضى وظهور العديد من المنظمات الرياضية العالمية إلى توجيه أنظار الباحثين والمهتمين بالمجال الرياضى لإجراء العديد من البحوث العلمية فى المجال الرياضى بوجه عام وإستخدام الأساليب والوسائل العلمية فى ميدان الإدارة والتدريب الرياضى بوجه خاص وذلك لمحاولة تحديث الإدارة وطرق التدريب التقليدية فى كافة مجالات الأنشطة الرياضية حيث أنها من العناصر الرئيسية التى تقوم عليها تلك الأنشطة.

وتعتبر العمليات الإدارية ذات أهمية سواء كانت تخص التخطيط أو التنظيم أو التوجيه أو الرقابة أو التنسيق أو غيرها من المتطلبات الإدارية اللازمة لإتمام العمل الإداى بالإتحاد، ومن هنا يأتى دور الخطة الإستراتيجية وإستخدامها كأده لتحسين جودة الأداء الإدارى بالإتحاد المصرى للكراتيه منطقة القليوبيه وذلك لوضع رؤية مستقبلية لترشيد قرارات الإتحاد وتحقيق الأهداف، وخاصة فى عصر المعلوماتية والأفمار الصناعية حتى تصل إلى مرحلة القيادة وخصوصا بعد ادراج رياضه الكاراتيه فى الاولمبياد القادمه فى ٢٠٢٠ م . وهذا ما دفع الباحث إلى التعرف على الخطة الإستراتيجية كأداة لتحسين جودة الأداء الإدارى للإتحاد المصرى للكراتيه فرع القليوبيه ومعرفة جوانب القوة فى الخطط الإستراتيجية فى الإتحاد المصرى للكراتيه وتنميتها ومعرفة نواحي الضعف والقصور ومحاولة علاجها.

- أهمية البحث

تظهر أهمية البحث فى أنه أحد البحوث التى تهدف إلى التعرف على الإستراتيجية كأداة لتحسين جودة الأداء الإدارى بالإتحاد المصرى للكراتيه من خلال:

- توضيح واقع الخطة الإستراتيجية داخل الإتحاد المصرى للكراتيه والواقع الحالى للإتحاد
- ما الذى ينبغى أن يكون عليه الاتحادالمصرى للكراتيه مستقبلا

- توضيح المشكلات التي تواجه الخطة الإستراتيجية حيث يعتبر الأداء الإدارى هو محور نجاح المؤسسة لأن الإدارة هى المسؤلة عن تحقيق النتائج وإختيار أفضل العناصر

أهداف البحث :

يهدف البحث الحالي إلي التعرف على الخطة الإستراتيجية كأداة لتحسين جودة الأداء الإدارى للإتحاد المصرى للكراتيه وذلك من خلال.

- ١- التعرف على واقع الخطة الإستراتيجية داخل الإتحاد المصرى للكراتيه .
- ٢- التعرف على واقع الأداء الإدارى داخل الإتحاد المصرى للكراتيه.
- ٣- التعرف على المشكلات التي تواجه الخطة الإستراتيجية داخل الإتحاد المصرى للكراتيه.

تساؤلات البحث -

- ١- ماهو واقع الخطة الإستراتيجية داخل الإتحاد المصرى للكراتيه ؟
- ٢- ما هو واقع الأداء الإدارى داخل الإتحاد المصرى للكراتيه ؟
- ٣- ما هى المشكلات التي تواجه تطبيق الخطة الإستراتيجية داخل الإتحاد المصرى للكراتيه ؟

المصطلحات المستخدمة فى البحث:

- الخطة الإستراتيجية :

هو الطريقة التي تضمن إتخاذ قرارات بشأن تحديد رسالة المنشأة وأهدافها والإستراتيجيات التي تستخدمها فى الوصول إليها (٢٧:٧)

- جودة الأداء :

هى القيام بأعمال وفق معايير محددة . (٩:٦)

٤- الأداء:

هو العلاقة بين المنجزات الحقيقية والجهد المبذول لتحقيقها وتمثل المنجزات وحدات المخرجات من إنتاج أو خدمات ويعبر عنها فى شكل كمى أما الجهد المبذول فيمثل بوحدة المدخلات اللازمة لتحقيق المخرجات . (٥٢:٨)

الدراسات المرتبطة :

أولاً : الدراسات العربية :

١ - دراسة احمد السيد محمود متولى عام (١٩٩٥) (٢)

بعنوان " المشكلات التى تواجه مدربى المنتخبات القومية بجمهورية مصر العربية "

ويهدف هذا البحث الى :-

١ - تحديد درجة شيوع المشكلات التى تواجه مدربى المنتخبات القومية الأولمبية بجمهورية مصر العربية .

٢ - تحديد درجة شيوع المشكلات التى تواجه مدربى المنتخبات القومية الأولمبية للألعاب الفردية بجمهورية مصر العربية .

إستخدم الباحث المنهج الوصفى لملائمته لطبيعة إجراء هذا البحث .

إختار عينة عمدية قوامها (٩٠) مدرباً من مدربى المنتخبات القومية بجمهورية مصر العربية والذين يتولون تدريب المنتخبات القومية وقت إجراء البحث .

وقد إستنتج الباحث الأتى :-

يمكن تصنيف المشكلات التى تواجه مدربى المنتخبات القومية الأولمبية إلى :-

(مشكلات متعلقة بالإمكانات ، باللعبين ، بالإتحادات الرياضية ، أولياء الأمور ، الجمهور ،

مشكلات متعلقة بالنواحى الإدارية)

- تعتبر أكثر المشكلات شيوعاً لدى عينة البحث تلك المشكلات المتعلقة بمجال الإتحاد الرياضى يليها الإمكانيات ثم النواحى الإدارية .

- توجد فروق دالة إحصائياً بين مدربى المنتخبات القومية الأولمبية بجمهورية مصر العربية للألعاب الجماعية والفردية فى عدد (٤١) مشكلة من مجموع المشكلات الأكثر شيوعاً والتي يبلغ عددها (٤٢) مشكلة لصالح مدربى الألعاب الجماعية .

٢- دراسة " إبراهيم سعد زغلول ، عز الدين الحسينى " (٢٠٠٦) (١)

تهدف الدراسة إلى تقييم الأداء الإدارى بالإتحاد المصرى للجماز من خلال تقييم الأداء الإدارى وكذلك تقييم نقاط الضعف فى الأداء الإدارى بالإتحاد المصرى للجماز ، وإستخدم الباحثان المنهج الوصفى ، وتكون مجتمع وعينة الدراسة رئيس الإتحاد ، مدير الإتحاد ، بعض أعضاء اللجان الفنية ، وكذلك بعض أعضاء المكتب التنفيذى ، وإستخدم الباحثان الإستبيان

لجمع البيانات وكذلك إستمارات المقابلة الشخصية ، وكانت من أهم النتائج هي وجود قصور فى الأداء الإدارى بالإتحاد المصرى للجماز بجوانبه الأربعة : التخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة .

٣- دراسة " أحمد محمد عبد الله " (٢٠٠٧ م) (٣) بعنوان " تقويم الأداء الإدارى للإدارة الرياضية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الشرقية "، وإستهدفت الدراسة التعرف على محتوى (التخطيط والأهداف والتنظيم والقيادة والإمكانات والرقابة) بالإدارة الرياضية بمديرية الشباب والرياضة بالشرقية ، إستخدم الباحث المنهج الوصفى وأسلوب الدراسات المسحية ، وتم إختيار عينة البحث بالطريقة العمدية قوامها (٤٤٢) فرد ، وإستخدم الباحث المقابلة الشخصية وتحليل المحتوى والوثائق وإستمارة الإستبيان كأداة لجمع البيانات ، وكان من أهم النتائج :

أ- لا يوجد إهتمام من قبل القيادة العليا فى الإدارة الرياضية بوضع خطة لتدريب الأخصائيين الرياضيين أثناء الخدمة للعمل على رفع المستوى الفنى والإدارى لهم .

ب- لا توجد بالإدارة مقاييس موضعية يتحدد فيها درجات رقمية لقياس مستوى الإنجاز فى العمل .

٤- دراسة " أمير ظاهر إبراهيم محمد " (٢٠٠٧ م) (٤)

بعنوان " تقويم الأداء الإدارى بمراكز شباب القرى بمحافظة المنوفية " ، وإستهدفت الدراسة تقويم الأداء الإدارى بمراكز شباب القرى بمحافظة المنوفية، وإستخدم الباحث المنهج الوصفى وأسلوب الدراسات المسحية ، وتم إختيار عينة البحث من العاملين بديوان عام مديرية الشباب والرياضة من وكيل وزارة الشباب والرياضة ومديرى إدارة الشباب و الرياضة ومسؤلى الهيئات ومديرى مراكز الشباب وذلك بالطريقة العشوائية بإجمالى (٢٣٦) فردا ، وإستخدم الباحث إستمارات الإستبيان كأداة لجمع البيانات ، وكان من أهم النتائج :

- ضعف الدور الرقابى والإشرافى على مراكز الشباب من قبل الجهة الإدارية المختصة وعدم إعطاء الصلاحيات الكافية للإدارات الفرعية وإستخدام أسلوب اللامركزية فى الإدارات .

ثانيا الدراسات الأجنبية :

٥ - دراسة جون John (١٩٩٣م) (١٣)

وإستهدفت تلك الدراسة توضيح أهمية وجود تخطيط لنظم المعلومات الإستراتيجية حيث أشارت الدراسة إلى ضرورة وجود عدة وظائف لكي يكون التطوير الإستراتيجي قابل للتطبيق ، والإستخدام والتوجيه والقدرة على تحقيق الأهداف ، وقد توصلت الدراسة إلى أن وجود نظام معلومات إستراتيجي يمكن أن يساهم في كل من دعم عملية صنع القرار ، وزيادة التميز للخدمة أو المنتج ، وتخفيض التكاليف وزيادة الدخل ، وتحسين الإنتاجية ، كما توصلت الدراسة إلى أن تطوير تخطيط نظم المعلومات الإستراتيجية يشتمل على ثلاث خطوات هي تحديد أهداف نظام المعلومات الإستراتيجي وتحديد أولويات متطلبات نظام المعلومات الإستراتيجي ، وتقييم موارد نظام المعلومات وتحديد الطاقة القصوى له ، ولقد أوصت الدراسة أن نظام المعلومات الإستراتيجية يدعم عملية صنع القرار إلا أنها لم تتعرض لعملية تخطيط متطلبات مكونات نظام المعلومات الإستراتيجي كذلك لمساهمة النظام في كل مرحلة من مراحل إتخاذ القرار الإستراتيجي .

-إجراءات البحث :

-منهج البحث :

قام الباحث باستخدام المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي كأحد أنماطه نظراً لملائمته لطبيعة البحث وأهدافه . وإجراءاته عن طريق وصف ما هو كائن وتحليله واستخلاص الحقائق منه، إذ أن المنهج الوصفي لا يقتصر علي جمع البيانات وثبوتها وإنما يستهدف تحليل وتفسير النتائج التي تم التوصل إليها .

-مجتمع البحث :

يتمثل مجتمع البحث في الكوادر الإدارية العاملة بالاتحاد المصري للكاراتيه وفروعه والأندية الممثلة له في الاتحاد والمكونة للجمعية العمومية.

-عينة البحث :

اعتمد الباحث عينة ممثلة لمجتمع البحث ، عددهم (٨٨) فرداً كعينة أساسية و(٢٢) فرد كعينة استطلاعية

تم اختيار عينة البحث بالطريقة العمدية العشوائية من بين الإداريين ومديري الأندية وقد بلغ عدد العينة (١١٠) إداريا وسوف يتم توصيف العينة طبقا لطبيعة عملهم وكما هو موضح

بالجدول (١) وقد تم تقسيمهم إلى عدد (٢٢) فرداً كعينة لإجراء الدراسة الاستطلاعية لإيجاد المعاملات العلمية (صدق وثبات استمارة الاستبيان) قيد البحث، وعدد (٨٨) كعينة أساسية لإجراء التطبيق النهائي لاستمارة الاستبيان .

جدول (١)

توصيف عينة البحث طبقاً لمجلس الإدارة والأندية وطبيعة العمل الإداري
يوضح الجدول التالي توصيفاً لعينة البحث الاستطلاعية والمتمثلة في

م	اسم النادي	ادارى	م	اسم النادي	ادارى
١	مجلس إدارة الفرع	٢	١	نادى الخانكة	٢
٢	نادى المؤسسه العماليه	٢	٢	نادى طوخ	١
٣	مركز شباب ١٥ مايو	٢	٣	مركز شباب ميت كنانه	١
٤	نادى الكيلات	٢	٤	مركز شباب شبين القناطر	٣
٥	نادى بهتيم	٢	٥		٢
٦	نادى قلوب	١	٦	مركز شباب بنها	١
٧	مركز شباب سنديون	٢			
الاجمالي	٧ أندية	١٢		٦ أندية	١٠

أدوات جمع البيانات :

استخدم الباحث في جمع بيانات البحث استمارة استبيان من تصميم الباحث وقد اتبع الخطوات التالية في إعدادها :

- القراءات النظرية للمراجع العلمية والدراسات المرتبطة بموضوع البحث
- المقابلة الشخصية المفتوحة .
- تحديد المحاور الافتراضية لاستمارة الاستبيان .
- عرض المحاور الافتراضية على السادة الخبراء .
- صياغة مجموعة من العبارات لكل محور من محاور الاستمارة .

- عرض مجموعة العبارات الخاصة بكل محور على السادة الخبراء .
- صياغة الصورة النهائية لاستمارة الاستبيان .

المعاملات العلمية للاختبار:

صدق الاختبار :

قام الباحث بحساب معامل الصدق لاستبيان الخطة الاستراتيجية كأداة لتحسين جودة الاداء الادري بالاتحاد المصرى للكراتيه عن طريق كل من الصدق المنطقي وصدق الاتساق الداخلي .

الصدق المنطقي:

استخدم الباحث الصدق المنطقي بعرض الاستبيان على عدد (١٠) خبراء من أعضاء هيئة التدريس المتخصصين في مجال الإدارة الرياضية وذلك بغرض التحقق من صدق استبيان الخطة الاستراتيجية كأداة لتحسين جودة الاداء الادري بالاتحاد المصرى للكراتيه، وذلك في الفترة من ٥ / ١ / ٢٠١٨ إلى ١٧ / ١ / ٢٠١٨ م ، وقد تفضلوا بإبداء الرأي سواء بالتعديل أو الحذف أو الإضافة إلى أن انتهى الاستبيان إلى صورته الحالية .

جدول (٢)

العدد المبدئي لمحاور الاستبيان

عدد العبارات	الموضوع	المحاور
٢٥	تطبيق الخطة الاستراتيجية داخل الاتحاد المصرى للكراتيه	المحور الأول
١٦	تقييم الخطة الاستراتيجية داخل الاتحاد المصرى للكراتيه	المحور الثانى
١٨	العقبات التي تواجه تطبيق الخطة الاستراتيجية داخل الاتحاد المصرى للكراتيه	المحور الثالث

صدق الاتساق الداخلي لاستمارة الاستبيان :

قام الباحث بحساب معامل صدق الاتساق الداخلي للاستبيان عن طريق تطبيق الاستبيان على مجموعة من (الإداريين) عددهم (٢٢) ادارى كعينة استطلاعية ممثلة لمجتمع البحث ، وذلك

بغرض تقدير صدق عبارات الاستبيان وقد تم ذلك بحساب معاملات الارتباط بين كل عبارة والمحور وبين المحور والمجموع الكلي للمحاور ، وذلك في الفترة من ١ / ٢ / ٢٠١٧م إلى ١ / ٣ / ٢٠١٧م ، والجدول (٣) ، (٤) توضح معامل صدق الاتساق الداخلي للاستبيان .

جدول (٣)

صدق الاتساق الداخلي بين العبارة والمحور للاستبيان ن = ٢٢

المحور الثالث	المحور الثاني	المحور الأول			
		عدد	اتفاق %	عدد	اتفاق %
		٤٢	*.٠٦٦٣	٢٦	*.٠٦٣٦
		٤٣	*.٠٧٦٩	٢٧	*.٠٥٦٧
		٤٤	*.٠٤٨٨	٢٨	*.٠٦٧٧
		٤٥	*.٠٦١٩	٢٩	*.٠٥٢٣
		٤	*.٠٥٢٢	٣٠	*.٠٦٢٩
		٤٧	*.٠٧٣٤	٣١	*.٠٧١٣
		٤٨	*.٠٥٤٨	٣٢	*.٠٥٤٧
		٤٩	*.٠٥٥٣	٣٣	*.٠٤٩٢
		٥٠	*.٠٥٣٤	٣٤	*.٠٧٣٣
		٥١	*.٠٥٧٥	٣٥	*.٠٦٦٩
		٥٢	*.٠٥١٤	٣٦	*.٠٦٦٨
		٥٣	*.٠٥٣٤	٣٧	*.٠٦٧٧
		٥٤	*.٠٦٢١	٣٨	*.٠٦١٠
		٥٥	*.٠٥٨٣	٣٩	*.٠٥٣٨
		٥٦	*.٠٦٢٥	٤٠	*.٠٧٣٢
		٥٧	*.٠٤٩٣	٤١	*.٠٦١٩
		٥٨			*.٠٦٢٤
		٥٩			*.٠٥٦٦
					*.٠٦٦٣
					*.٠٤٩٨
					*.٠٥٦١
					*.٠٦٢٨
					*.٠٦٢٨

*٠.٥٣٨	٢٤
*٠.٦٢٠	٢٥

قيمة ر الجدوليه عند مستوى معنوية ٠.٠٥ = ٠.٤٨٤ * = دال

يوضح جدول (٣) وجود ارتباط ذو دلالة إحصائية بين كل عبارة والموضوع الخاص

بها مما يشير إلى صدق الاتساق الداخلي ، وذلك عند مستوى معنوية ٠.٠٥

جدول (٤)

صدق الاتساق الداخلي بين المحور والمجموع الكلى لمحاور الاستبيان ن = ٢٢

م	المحاور	الموضوع	معامل الارتباط
١	المحور الأول	تطبيق الخطة الاستراتيجية داخل الاتحاد المصري للكراتيه فرع القليوبيه	*٠.٦٦٢
٢	المحور الثاني	تقييم الخطة الاستراتيجية داخل الاتحاد المصري للكراتيه فرع القليوبيه	*٠.٧٣٣
٣	المحور الثالث	العقبات التي تواجه تطبيق الخطة الاستراتيجية داخل الاتحاد المصري للكراتيه فرع القليوبيه	*٠.٧٠٨

قيمة ر الجدوليه عند مستوى معنوية ٠.٠٥ = ٠.٤٨٤ * = دال

يوضح جدول (٤) وجود ارتباط ذو دلالة إحصائية بين مجموع المحور وبين المجموع

الكلى للخطة الاستراتيجية وذلك عند مستوى معنوية ٠.٠٥ ، وأن قيمة الارتباط بين المحور

وبين المجموع الكلى للمحاور قد انحصرت ما بين (٠.٥٣٣ - ٠.٧٣٦) مما يشير إلى

صدق اتساق داخلي عالي لعبارات ومحاور استمارة الاستبيان .

- ثبات الاختبار :

قام الباحث بحساب معامل الثبات للاستبيان عن طريق إعادة التطبيق - Test Retest حيث تم تطبيق الاستمارة على عينة استطلاعية قوامها (٢٢) فرد ممثلة لمجتمع البحث ، وتم إعادة تطبيق استمارة الاستبيان على نفس العينة للتأكد من ثبات الاختبار ، وكان بفاصل زمني قدره (١٣) يوم ، حيث كان التطبيق الأول يوم السبت ٢٠ / ١ / ٢٠١٧ م ، وإعادة التطبيق يوم الخميس ٢ / ١ / ٢٠١٧ م ، وتم حساب معامل الارتباط بين التطبيقين ، وقد تم ذلك باستخدام معادلة معامل ارتباط بيرسون ، علماً بأن هذه العينة استخدمت لحساب المعاملات العلمية للاختبار وللدراسة الاستطلاعية ، والجدول رقم (٤) يوضح معامل الثبات لكل محور من محاور الاستبيان .

جدول (٥)

معامل الارتباط بين التطبيق الأول والتطبيق الثاني ن = ٢٢

المحور الثالث		المحور الثاني		المحور الأول	
اتفاق %	عدد	اتفاق %	عدد	اتفاق %	عدد
*.٧٤٨	٤٢	*.٦٥١	٢٦	*.٥٧٢	١
*.٧٠٩	٤٣	*.٨٣٤	٢٧	*.٦٣٣	٢
*.٦٥٤	٤٤	*.٦٦٦	٢٨	*.٦٦٨	٣
*.٧٢٩	٤٥	*.٦١٠	٢٩	*.٥٣٣	٤
*.٥٨٢	٤٦	*.٧١٠	٣٠	*.٧٣١	٥
*.٥٥٥	٤٧	*.٧٠١	٣١	*.٧٥٥	٦
*.٥٨٦	٤٨	*.٦٧١	٣٢	*.٦٧٤	٧
*.٨١٣	٤٩	*.٦٨٨	٣٣	*.٧٢٤	٨
*.٤٩٥	٥٠	*.٦٧٧	٣٤	*.٧١١	٩
*.٧٥٤	٥١	*.٨٣٩	٣٥	*.٥٤٢	١٠
*.٨١٤	٥٢	*.٥٩٤	٣٦	*.٧٦٨	١١
*.٦٢٧	٥٣	*.٧٤٨	٣٧	*.٨٠٩	١٢
*.٧٦٣	٥٤	*.٧٠٩	٣٨	*.٦٧٢	١٣
*.٥٩١	٥٥	*.٦٥٤	٣٩	*.٦٦٦	١٤
*.٥٤٧	٥٦	*.٧٢٩	٤٠	*.٦٧٢	١٥
*.٨٣٠	٥٧	*.٧٤٨	٤١	*.٧٩١	١٦
*.٧٥٢	٥٨			*.٧٣١	١٧
*.٦٣٥	٥٩			*.٨٢٨	١٨

*٠.٦٣٧	١٩
*٠.٧٢٤	٢٠
*٠.٥٦٢	٢١
*٠.٧٦١	٢٢
*٠.٨٢١	٢٣
*٠.٦٧٢	٢٤
*٠.٦٨٦	٢٥

* = دل

قيمة ر الجدوليه عند مستوى معنوية ٠.٠٥ = ٠.٤٨٤

يوضح جدول (٥) وجود ارتباط ذو دلالة إحصائية بين كل من التطبيق وإعادة التطبيق

مما يشير إلى ثبات عالي للخطة الاستراتيجية، حيث كانت قيمة ر المحسوبة أعلى من قيمتها

الجدوليه عند مستوى معنوية ٠.٠٥

عرض النتائج ومناقشتها :

جدول (٦) المحور الأول (تطبيق الخطة الاستراتيجية داخل الاتحاد المصري للكراتيه) ن = ٨٨

م	العبارات	لا أوافق		أوافق		الوزن النسبي
		عدد	نسبة	عدد	نسبة	
١	وجود خطة واضحة للعاملين بالاتحاد المصري للكراتيه	١	%١.١	٨٧	%٩٨.٩	*٨٤.٠٥
٢	هناك اهتمام كافي من قبل مجلس إدارة الاتحاد بالتخطيط طويل الأجل داخل الاتحاد المصري للكراتيه	١٠	%١١.٤	٧٨	%٨٨.٦	*٥٢.٥٥
٣	يتم تحديد الاهداف طويلة الأجل وتخصيص الموارد الأئمة لتحقيق هذه الاهداف	١	%١.١	٨٧	%٩٨.٩	*٨٤.٠٥
٤	توجد أهداف فنية للأعمار السنوية داخل الاتحاد المصري للكراتيه	٦	%٦.٨	٨٢	%٩٣.٢	*٦٥.٦٤
٥	توجد اهداف إدارية للأنشطة المختلفة داخل الاتحاد المصري للكراتيه	٣	%٣.٤	٨٥	%٩٦.٦	*٧٦.٤١
٦	يوجد لدى الاتحاد المصري للكراتيه خطط لنشر اللعبة على مستوى الدولة	٠	%٠.٠	٨٨	%١٠٠.٠	*٨٨.٠٠
٧	يتم عند التخطيط للبرامج المختلفة للاتحاد مراعاة الآراء المقترحة من قبل الأندية الأعضاء	١٤	%١٥.٩	٧٤	%٨٤.١	*٤٠.٩١
٨	يتعلق التخطيط الاستراتيجي بتحديد نشاط وتجاه الاتحاد المصري للكراتيه	٩	%١٠.٢	٧٩	%٨٩.٨	*٥٥.٦٨
٩	يرتبط التخطيط الاستراتيجي بتقرير الهدف الرئيسي الذي يسعى إليه الاتحاد المصري للكراتيه	٤	%٤.٥	٨٤	%٩٥.٥	*٧٢.٧٣
١٠	تتفق اهداف الاتحاد مع الاهداف العامة للدولة	٢٠	%٢٢.٧	٦٨	%٧٧.٣	*٢٦.١٨
١١	تناسب اهداف الاتحاد مع الإمكانيات المتاحة لدى الأندية	٠	%٠.٠	٨٨	%١٠٠.٠	*٨٨.٠٠
١٢	هناك مبادئ وقواعد واسس توضح الطريق لتحقيق الاهداف داخل الاتحاد	١٦	%١٨.٢	٧٢	%٨١.٨	*٣٥.٦٤
١٣	توجد معايير توضح مدى تحقيق الاهداف	١١	%١٢.٥	٧٧	%٨٧.٥	*٤٩.٥٠

14	تتوافر خطة واضحة لتحقيق اهداف الاتحاد المصرى للكراتيه	٢	%٢.٣	٨٦	%٩٧.٧	%٩٨.٨٦	*٨٠.١٨
15	يستغرق الإعداد والتجهيز لعملية التخطيط الاستراتيجى وقت طويل مما يؤثر على جودة الأداء الادارى	١١	%١٢.٥	٧٧	%٨٧.٥	%٩٣.٧٥	*٤٩.٥٠
16	هناك تخطيط لزيادة عدد من الممارسين للعبة	١١	%١٢.٥	٧٧	%٨٧.٥	%٩٣.٧٥	*٤٩.٥٠
17	هناك خطط إستراتيجية لرفع مستوى الناشئين من قبل الاتحاد	١١	%١٢.٥	٧٧	%٨٧.٥	%٩٣.٧٥	*٤٩.٥٠
18	توجد خطط إستراتيجية للدارين الحاليين بغرض تنمية قدراتهم وتزويدهم بالمعارف والمعلومات الحديثة في مجال الإدارة	١٨	%٢٠.٥	٧٠	%٧٩.٥	%٨٩.٧٧	*٣٠.٧٣
19	تقع المسؤولية في إعداد وصياغة عملية التخطيط الاستراتيجى على عاتق مجلس إدارة الاتحاد المصرى للكراتيه فقط	١٣	%١٤.٨	٧٥	%٨٥.٢	%٩٢.٦١	*٤٣.٦٨
20	يتم استخدام الاهداف الإستراتيجية للاتحاد المصرى للكراتيه كأساس للرقابة على درجة التقدم في الأداء	٨	%٩.١	٨٠	%٩٠.٩	%٩٥.٤٥	*٥٨.٩١
21	يتم الاعتماد بصورة أساسية على المعلومات المتاحة عند اتخاذ القرارات الإستراتيجية على مستوى الاتحاد المصرى للكراتيه	٧	%٨.٠	٨١	%٩٢.٠	%٩٦.٠٢	*٦٢.٢٣
22	هناك تعدد في المصادر التي تستقى منها المعلومات لإعداد عملية التخطيط الاستراتيجى طويل الأجل على مستوى الاتحاد المصرى للكراتيه	٦	%٦.٨	٨٢	%٩٣.٢	%٩٦.٥٩	*٦٥.٦٤
23	هناك تخطيط من قبل الاتحاد للوصول بالعبة إلى المستوى العالمى	١٠	%١١.٤	٧٨	%٨٨.٦	%٩٤.٣٢	*٥٢.٥٥
24	ادارة الاتحاد تقوم بالتخطيط الاستراتيجى دون تدخل من الدولة	٠	%٠.٠	٨٨	%١٠٠.٠	%١٠٠.٠٠	*٨٨.٠٠
25	الخطوات المرحلية لتنفيذ الخطط تتم بصورة مطابقة للبرامج الزمنية الموضوع	٤	%٤.٥	٨٤	%٩٥.٥	%٩٧.٧٣	*٧٢.٧٣

* دال

قيمة كا ٢ الجدوليه عند مستوى معنوية ٠.٠٥ = ٣.٨٤

يتضح من الجدول (٦) وجود فروق ذات دلالة معنوية في جميع عبارات المحور الأول (تطبيق الخطة الاستراتيجية داخل الاتحاد المصرى للكراتيه) حيث أن كا ٢ المحسوبة أكبر من

كا ٢ الجدوليه عند مستوى معنوي ٠.٠٥

حيث حصلت جميع عبارات المحور علي نسبة أعلي من ٨٠% وهذا ما ارتضاه الباحث لتفسير نتائج العبارات حيث حصلت نتائج العبارات (٦ ، ١١ ، ٢٤) علي نسبة ١٠٠% من الوزن النسبي للعبارات فيما يتضمن وجود خطط لدى الاتحاد المصرى للكراتيه لنشر اللعبة على مستوى الدولة ، وتناسب اهداف الاتحاد مع الإمكانيات المتاحة لدى الأندية ، إدارة الاتحاد تقوم بالتخطيط الاستراتيجى دون تدخل من الدولة .

وأشارت نتائج العبارة (١ ، ٣) التي حصلت على ٤٣.٩٩% من الوزن النسبي للعبارات مما يعنى اتجاه العينة بالموافقة على العبارات بنعم بنسبة عالية والتي تتضمن وجود خطة واضحة

للعاملين بالاتحاد المصري للكاراتيه ، ويتم تحديد الاهداف طويلة الأجل وتخصيص الموارد اللازمة لتحقيق هذه الاهداف

فيما اشارت نتائج العبارة (١٤) والتي حصلت على ٨٦. ٩٨ % من الوزن النسبي للعبارات مما يعنى اتجاه عينة الأفراد بالموافقة بنعم بنسبة كبيرة فيما يتضمن توافر خطة واضحة لتحقيق اهداف الاتحاد المصري للكاراتيه

فيما اشارت نتائج العبارة(٥) والتي حصلت على ٣٠. ٩٨ % من الوزن النسبي للعبارات مما يعنى وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الأفراد الذين أجابوا بنعم فيما يتضمن وجود اهداف إدارية للائشطه المختلفة داخل الاتحاد المصري للكاراتيه

ويرى الباحث انه يجب أن يكون بالاتحاد المصري للكاراتيه خطة واضحة لجميع العاملين مع وضوح الاهداف وان يكون لمجلس الإدارة الاهتمام الأكبر بالخطط طويلة الأجل ويتم العمل على أساسها ولا بد من تحديث هذه الخطة و مواكبتها للعصر والتقدم التكنولوجي الحديث وان تتميز بالمرونة لمواجهة المتغيرات العصرية

فيما اشارت نتائج العبارة(٢٥،٩) والتي حصلت على ٧٣. ٩٧ % من الوزن النسبي للعبارات فيما يتضمن ارتباط التخطيط الاستراتيجي بتقرير الهدف الرئيسي الذي يسعى إليه الاتحاد المصري للكاراتيه ، والخطوات المرحلية لتنفيذ الخطط تتم بصورة مطابقة للبرامج الزمنية للموضوع.

فيما اشارت نتائج العبارة(٢٢،٤) والتي حصلت على ٥٩. ٩٦ % من الوزن النسبي للعبارات فيما يتضمن وجود اهداف فنية للأعمار السنوية داخل الاتحاد المصري للكاراتيه وهناك تعدد فى المصادر التي تستقى منها المعلومات لإعداد عملية التخطيط الاستراتيجي طويل الأجل على مستوى الاتحاد المصري للكاراتيه.وهذا يتفق مع دراسة Johm (١٩٩٣ م) (١٣) .

وأشارت نتائج العبارة (٢١) والتي حصلت على ٩٦.٠٢% من الوزن النسبي للعبارة مما يعنى اتجاه الأفراد بالموافقة بنعم بنسبة كبيرة فيما تتضمن الاعتماد بصورة أساسية على المعلومات المتاحة عند اتخاذ القرارات الإستراتيجية على مستوى الاتحاد المصري للكاراتيه

وأشارت نتائج العبارة (٢٠) والتي حصلت على ٩٥.٤٥% من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن استخدام الاهداف الاستراتيجية للاتحاد المصري للكراتيه كأساس للرقابة على درجة التقدم في الأداء

وأشارت نتائج العبارة (٨) والتي حصلت على ٩٤.٨٩% من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن أن التخطيط الاستراتيجي يتعلق بتحديد نشاط واتجاه الاتحاد المصري للكراتيه.

فيما اشارت نتائج العبارات(٢٠،٢٣) والتي حصلت على ٩٤. ٣٢ % من الوزن النسبي للعبارات مما يعنى وجود فروق ذات دلالة إحصائية نحو أفراد العينة لصالح الأفراد الذين أجابوا بنعم فيما يتضمن اهتمام كافي من قبل مجلس إدارة الاتحاد بالتخطيط طويل الأجل داخل الاتحاد المصرى للكراتيه وهناك تخطيط من قبل الاتحاد للوصول باللعبه إلى المستوى العالمي .

فيما اشارت نتائج العبارات(١٣،١٥،١٦،١٧) والتي حصلت على ٩٣. ٧٥ % من الوزن النسبي للعبارات فيما يتضمن وجود معايير توضح مدى تحقيق الاهداف ويستغرق الإعداد والتجهيز لعملية التخطيط الاستراتيجى وقت طويل مما يؤثر على جودة الأداء الادارى.

وأشارت نتائج العبارة (١٩) والتي حصلت على ٩٢.٦١% من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن أن تقع المسؤولية في إعداد وصياغة عملية التخطيط الاستراتيجي على عاتق مجلس إدارة الاتحاد المصري للكراتيه فقط.

وأشارت نتائج العبارة (٧) والتي حصلت على ٩٢.٠٥% من الوزن النسبي للعبارة فيما انه عند التخطيط للبرامج المختلفة للاتحاد مراعاة الآراء المقترحة من قبل الأندية والأعضاء

فيما اشارت نتائج العبارة (١٢) والتي حصلت على ٩٠.٩١% من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن وجود مبادئ وقواعد وأسس توضح الطريق لتحقيق الاهداف داخل الاتحاد

فيما اشارت نتائج العبارة (١٨) والتي حصلت على ٨٩.٧٧% من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن وجود خطط استراتيجيه للدارين الحاليين بغرض تنمية قدراتهم وتزويدهم بالمعارف والمعلومات الحديثة في مجال الإدارة .

وأشارت نتائج العبارة (١٠) والتي حصلت على ٨٨.٦٤% من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن اتفاق أهداف الاتحاد مع الاهداف العامة للدولة.

جدول (٧)

التكرار والنسبة المئوية والوزن النسبي لعبارات المحور الثاني (تقييم الخطة الاستراتيجية

ن=٨٨

داخل الاتحاد المصري للكراتيه)

م	العبارات	لا أوافق		أوافق		الوزن النسبي	كا
		عدد	نسبة	عدد	نسبة		
26	يسهم نظام الخطة الإستراتيجية المتبع في تحسين أداء الاتحاد على المدى الطويل	١	%١.١	٨٧	%٩٨.٩	%٩٩.٤٣	*٨٤.١٥
27	يساعد نظام الخطة الإستراتيجية في حل المشكلات الإدارية المختلفة للاتحاد المصري للكراتيه	١	%١.١	٨٧	%٩٨.٩	%٩٩.٤٣	*٨٤.١٥
28	يسهم نظام الخطة الإستراتيجية في تسهيل تنفيذ الأنشطة المختلفة للاتحاد	٤	%٤.٥	٨٤	%٩٥.٥	%٩٧.٧٣	*٧٢.٧٣
29	تعتمد إدارة الاتحاد على الاهداف الإستراتيجية المحددة لتقييم أداء المناطق المختلفة	٤	%٤.٥	٨٤	%٩٥.٥	%٩٧.٧٣	*٧٢.٧٣
30	يساعد نظام الخطة الإستراتيجية المتبع على تنمية القدرات الأساسية للمناطق التابعة للاتحاد	١٠	%١١.٤	٧٨	%٨٨.٦	%٩٤.٣٢	*٥٢.٥٥
31	تساعد الخطة الإستراتيجية على التنبؤ بالتغيرات التي يمكن أن تحدث في المستقبل	١٣	%١٤.٨	٧٥	%٨٥.٢	%٩٢.٦١	*٤٣.٦٨
32	يساهم الخطة الإستراتيجية في تجنب حدوث المشكلات المختلفة داخل الاتحاد	٤	%٤.٥	٨٤	%٩٥.٥	%٩٧.٧٣	*٧٢.٧٣
33	نظام الخطة الإستراتيجية يسهم في تحقيق معدلات أداء عالية للاتحاد مقارنة بالاتحادات الأخرى	٧	%٨.٠	٨١	%٩٢.٠	%٩٦.٠٢	*٦٢.٢٣
34	يشعر العاملين بالرضا الكامل عن أنظمة الخطة الإستراتيجية داخل الاتحاد	٧	%٨.٠	٨١	%٩٢.٠	%٩٦.٠٢	*٦٢.٢٣
35	الموارد البشرية كافية ومؤهلة لتطبيق عملية الخطة الإستراتيجية داخل الاتحاد	١٧	%١٩.٣	٧١	%٨٠.٧	%٩٠.٣٤	*٣٣.١٤
36	يتم إعداد عملية الخطة الإستراتيجية على أساس المشاركة لكل المستويات الإدارية المختلفة داخل الاتحاد	٧	%٨.٠	٨١	%٩٢.٠	%٩٦.٠٢	*٦٢.٢٣
37	تساعد الخطة الإستراتيجية على وضع برامج لتأهيل	٦	%٦.٨	٨٢	%٩٣.٢	%٩٦.٥٩	*٦٥.٦٤

العاملين داخل الاتحاد المصري للكراتيه							
						تعمل الخطة الإستراتيجية على تحسين عملية الاتصال بين جميع المناصب الإدارية بالاتحاد ورؤساء المناطق والأندية	38
* ٥٢.٥٥	%٩٤.٣٢	%٨٨.٦	٧٨	%١١.٤	١٠		
						تساعد الخطة الإستراتيجية على وضع مستويات موضوعية للعمل الإداري بالاتحاد يمكن على أساسها الرقابة على الأعمال الإدارية	39
* ٧٢.٧٣	%٩٧.٧٣	%٩٥.٥	٨٤	%٤.٥	٤		
						تساعد الخطة الإستراتيجية على تقويم الاهداف ومحتوياتها أثناء عملية التنفيذ	40
* ٦٩.١٤	%٩٧.١٦	%٩٤.٣	٨٣	%٥.٧	٥		
						تساعد الخطة الإستراتيجية على تقويم الاهداف ومحتوياتها بعد تحقيقها	41
* ٧٦.٤١	%٩٨.٣٠	%٩٦.٦	٨٥	%٣.٤	٣		

* دال

قيمة كا ٢ الجدوليه عند مستوى معنوية ٠.٠٥ = ٣.٨٤

يتضح من الجدول (٧) وجود فروق ذات دلالة معنوية في جميع عبارات المحور الثاني (تقييم الخطة الاستراتيجية داخل الاتحاد المصري للكراتيه) حيث أن كا ٢ المحسوبة أكبر من كا ٢ الجدوليه عند مستوى معنوي ٠.٠٥

حيث أشارت نتائج جميع العبارات بالجدول رقم (٧) أن هناك فروق ذات دلالة معنوية لصالح الذين أجابوا بـ (أوافق) وقد اشارت نتائج العبارات (٢٦ ، ٢٧) والتي حصلت علي نسبة ٩٩.٤٣% من الوزن النسبي للعبارات فيما يتضمن إسهام نظام الخطة الإستراتيجية المتبع في تحسين أداء الاتحاد على المدى الطويل ويساعد نظام الخطة الإستراتيجية في حل المشكلات الإدارية المختلفة للاتحاد

فيما اشارت نتائج العبارة (٤١) والتي حصلت على ٩٨.٣٠% من الوزن النسبي للعبارة مما يؤكد وجود دلالة معنوية لصالح الأفراد الذين اجابوا بـ (أوافق) فيما تتضمن أن يساعد الخطة الإستراتيجية على تقويم الاهداف ومحتوياتها بعد تحقيقها ويتفق هذا مع دراسة "احمد محمد عبد الله" (٢٠٠٧) (٣).

بينما اشارت نتائج العبارات (٢٨، ٢٩، ٣٢، ٣٩) والتي حصلت علي نسبة ٩٧.٧٣% من الوزن النسبي للعبارات فيما يتضمن أن يسهم نظام الخطة الإستراتيجية في تسهيل تنفيذ الأنشطة المختلفة للاتحاد وتعتمد إدارة الاتحاد على الاهداف الإستراتيجية المحددة لتقييم أداء المناطق

المختلفة وتساهم الخطة الإستراتيجية فى تجنب حدوث المشكلات المختلفة داخل الاتحاد وتساعد الخطة الإستراتيجية على وضع مستويات موضوعية للعمل الإدارى بالاتحاد ويمكن على أساسها الرقابة على الأعمال الإدارية ويتفق هذا مع دراسة إبراهيم سعد زغول (٢٠٠٦) (١)

فيما اشارت نتائج العبارة (٤٠) والتي حصلت على ٩٧.١٦% من الوزن النسبى للعبارة فيما تتضمن أن تساعد الخطة الإستراتيجية على تقويم الاهداف ومحتوياتها بينما اشارت نتائج العبارة (٣٧) والتي حصلت على ٩٦.٥٩% من الوزن النسبى للعبارة فيما تتضمن أن تساعد الخطة الإستراتيجية على وضع برامج لتأهيل العاملين داخل الاتحاد المصرى للكراتيه .

وقد اشارت نتائج العبارات (٣٦،٣٤،٣٣) والتي حصلت علي نسبة ٩٦.٠٢% من الوزن النسبى للعبارات فيما يتضمن أن نظام الخطة الإستراتيجية يسهم فى تحقيق معدلات أداء عالية لاتحاد عند مقارنتها بالاتحادات الأخرى كما ان العاملين بالاتحاد لديهم رضا كامل عن أنظمة التخطيط الاستراتيجى داخل الاتحاد وكذلك تتم عملية الخطة الإستراتيجية عن طريق المشاركة لكل المستويات الإدارية المختلفة داخل الاتحاد

ويرى الباحث أن الخطة الإستراتيجية تسهم فى حل المشكلات الإدارية المختلفة حيث توجد رؤية واضحة للعاملين بالاتحاد تساعد على تفادى المشكلات المستقبلية مما يحقق تنفيذ الأنشطة بسهولة دون اى عوائق وذلك للتنبؤ للتغيرات التي قد تحدث مستقبلا .

بينما اشارت نتائج العبارات (٣٨ ، ٣٠) والتي حصلت على نسبة ٩٤ . ٣٢ % من الوزن النسبى للعبارات مما يعنى وجود فروق ذات دلالة معنوية لصالح الذين اجابو ب (أوافق) مما يتضمن أن يساعد نظام الخطة الإستراتيجية المتبع على تنمية القدرات للمناطق التابعة للاتحاد مما يحقق الاهداف وكذلك يعمل التخطيط الاستراتيجى على تحسين عملية الاتصال بين جميع المناصب الإدارية بالاتحاد وكذلك المناطق التابعة له والأندية مما يحسن من مستوى الاداء

بينما اشارت نتائج العبارة (٣١) والتي حصلت على ٩٢.٦١% من الوزن النسبى للعبارة فيما تتضمن أن تساعد الخطة الإستراتيجية على التنبؤ بالتغيرات التى يمكن أن تحدث فى المستقبل .

بينما اشارت نتائج العبارة (٣٥) والتي حصلت على ٩٠.٣٤% من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن أن الموارد البشرية كافية ومؤهلة لتطبيق عملية الخطة الإستراتيجية بنجاح داخل الاتحاد

جدول (٨)

التكرار والنسبة المئوية والوزن النسبي لعبارات المحور الثالث (العقبات التي تواجه تطبيق الخطة الاستراتيجية

داخل الاتحاد المصري للكاراتيه) ن=٨٨

م	العبارات	لا أوافق		أوافق		الوزن النسبي	٢١٤
		عدد	نسبة	عدد	نسبة		
42	يتطلب وضع الخطة الإستراتيجية داخل الاتحاد المصري للكاراتيه وقت طويل	٨	%٩.١	٨٠	%٩٠.٩	%٩٥.٤٥	*٥٨.٩١
43	أساليب ومفاهيم الخطة الإستراتيجية غير واضحة وغير محددة للعاملين داخل الاتحاد المصري للكاراتيه	١٤	%١٥.٩	٧٤	%٨٤.١	%٩٢.٠٥	*٤٠.٩١
44	تتطلب الخطة الإستراتيجية تكلفة عالية من إمكانات وموارد مما يصعب تطبيقه	٣	%٣.٤	٨٥	%٩٦.٦	%٩٨.٣٠	*٧٦.٤١
45	ممارسة أساليب الخطة الإستراتيجية تحتاج الى مهارات إدارية عالية الكفاءة	٦	%٦.٨	٨٢	%٩٣.٢	%٩٦.٥٩	*٦٥.٦٤
46	تهتم إدارة الاتحاد بتحديد المسؤولين عن الأخطاء فى الخطة الإستراتيجية أكثر من اهتمامها بتصحيح تلك الأخطاء	٠	%٠.٠	٨٨	%١٠٠.٠	%١٠٠	*٨٨.٠٠
47	توجد معايير موضوعية لاختيار رؤساء اللجان داخل الاتحاد	٩	%١٠.٢	٧٩	%٨٩.٨	%٩٤.٨٩	*٥٥.٦٨
48	عدم توافر وتهينة المناخ الملائم لممارسة الخطة الإستراتيجية بنجاح داخل الاتحاد	١٦	%١٨.٢	٧٢	%٨١.٨	%٩٠.٩١	*٣٥.٦٤
49	عقد دورات تدريبية للعاملين داخل الاتحاد	٢	%٢.٣	٨٦	%٩٧.٧	%٩٨.٨٦	*٨٠.١٨
50	عدم مناسبة المسؤوليات الموكلة مع السلطات لكل مسؤول أو ادارى يعيق من تنفيذ التخطيط الاستراتيجى	١٢	%١٣.٦	٧٦	%٨٦.٤	%٩٣.١٨	*٤٦.٥٥
51	عدم مراعاة الآراء المختلفة والمقترحة من الأندية عند التخطيط للبرامج المختلفة	١٩	%٢١.٦	٦٩	%٧٨.٤	%٨٩.٢٠	*٢٨.٤١
52	عدم توافر الاحتياجات والميزانيات الفعلية للاتحاد عند التخطيط لشئون اللعبة	١٠	%١١.٤	٧٨	%٨٨.٦	%٩٤.٣٢	*٥٢.٥٥
53	وجود قصور فى إدراك مجلس إدارة الاتحاد فى النواحي المتعلقة بالخطة الإستراتيجية	١٢	%١٣.٦	٧٦	%٨٦.٤	%٩٣.١٨	*٤٦.٥٥
54	لا يوجد دعم كافي من قبل الدولة لاستخدام وممارسة الخطة الإستراتيجية داخل الاتحاد	٠	%٠.٠	٨٨	%١٠٠.٠	%١٠٠	*٨٨.٠٠

تابع المحور الثالث (العقبات التي تواجه تطبيق
الخطة الاستراتيجية داخل الاتحاد المصري للكراتيه)

ن=٨٨

م	العبارات	لا أوافق		أوافق		الوزن النسبي	كـ٢
		عدد	نسبة	عدد	نسبة		
55	وجود عقبات تحول من إتمام الأنشطة وفق البرامج الزمنية الموضوعة	٤	%٤.٥	٨٤	%٩٥.٥	%٩٧.٧٣	*٧٢.٧٣
56	التغير السريع في الهيكل التنظيمي يقلل من نجاح عملية الخطة الإستراتيجية	٨	%٩.١	٨٠	%٩٠.٩	%٩٥.٤٥	*٥٨.٩١
57	عدم تأهيل العاملين داخل الاتحاد يزيد من صعوبة نجاح الخطة الإستراتيجية	١	%١.١	٨٧	%٩٨.٩	%٩٩.٤٣	*٨٤.٠٥
58	عدم وجود نظام رقابي يغطي جميع مجالات العمل والأنشطة الموجودة يعوق من نجاح الخطة الإستراتيجية	٠	%٠.٠	٨٨	%١٠٠.٠	%١٠٠	*٨٨.٠٠
59	وجود مشكلات خاصة للميزانية تحول دون تنفيذ متطلبات الخطة الموضوعية لتحقيق الاهداف للاتحاد	٠	%٠.٠	٨٨	%١٠٠.٠	%١٠٠	*٨٨.٠٠

* دال

قيمة كا ٢ الجدوليه عند مستوى معنوية ٠.٠٥ = ٣.٨٤

يتضح من الجدول (٨) وجود فروق ذات دلالة معنوية في جميع عبارات المحور الثالث (العقبات التي تواجه تطبيق الخطة الاستراتيجية داخل الاتحاد المصري للكراتيه) حيث أن كا ٢ المحسوبة أكبر من كا ٢ الجدوليه عند مستوى معنوي ٠.٠٥ حيث أشارت نتائج العبارات (٥٨،٥٤،٤٦،٥٩) والتي حصلت على نسبة ١٠٠ % من الوزن النسبي للعبارات وتتضمن أن تهتم إدارة الاتحاد بتحديد المسؤولين عن الأخطاء في الخطة الإستراتيجية أكثر من اهتمامها بتصحيح تلك الأخطاء ولا يوجد دعم كافي من قبل الدولة لاستخدام وممارسة الخطة الإستراتيجية داخل الاتحاد، وعدم وجود نظام رقابي يغطي جميع مجالات العمل والأنشطة الموجودة ويعوق من نجاح الخطة الإستراتيجية والمشكلات الخاصة للميزانية تحول دون تنفيذ متطلبات الخطة الموضوعية لتحقيق الاهداف للاتحاد بينما اشارت نتائج العبارة (٥٧) والتي حصلت على ٩٩.٤٣% من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن عدم تأهيل العاملين داخل الاتحاد يزيد من صعوبة نجاح الخطة الإستراتيجية . بينما اشارت نتائج العبارة (٤٩) والتي حصلت على ٩٨.٨٦% من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن عقد دورات تدريبه للعاملين داخل الاتحاد

بينما اشارت نتائج العبارة (٤٤) والتي حصلت على ٩٨.٣٠% من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن أن يتطلب التخطيط الاستراتيجي تكلفة عالية من إمكانيات وموارد مما يصعب تطبيقه

بينما اشارت نتائج العبارة (٥٥) والتي حصلت على ٩٧.٧٣% من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن وجود عقبات تحول من إتمام الأنشطة وفق البرامج الزمنية الموضوعية .

بينما اشارت نتائج العبارة (٤٥) والتي حصلت على ٩٦.٥٩% من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن ممارسة أساليب الخطة الإستراتيجية تحتاج إلى مهارات إدارية عالية الكفاءة .

ويرى الباحث أن الخطة الإستراتيجية يتم من خلا لها التغلب على المشكلات الادارية وان هناك بعض العقبات أو المشكلات التي تواجه تطبيق الخطة الإستراتيجية داخل الاتحاد كالتغيير السريع فى الهيكل التنظيمي وعدم تأهيل الأفراد العاملين بالاتحاد حيث أن الخطة الإستراتيجية تأخذ مدة طويلة تحتاج إلى مهارة عالية .

بينما اشارت نتائج العبارات (٥٦،٤٢) والتي حصلت على نسبة ٩٥.٤٥ % من الوزن النسبي للعبارات وتتضمن يتطلب وضع الخطة الاستراتيجية داخل الاتحاد المصرى للكاراتيه وقت طويل والتغيير السريع فى الهيكل التنظيمي يقلل من نجاح عملية الخطة الإستراتيجية .

بينما اشارت نتائج العبارة (٤٧) والتي حصلت على ٩٤.٨٩% من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن أن توجد معايير موضوعية لاختيار رؤساء اللجان داخل الاتحاد

بينما اشارت نتائج العبارة (٥٢) والتي حصلت على ٩٤.٣٢% من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن عدم توافر الاحتياجات والميزانيات الفعلية للاتحاد عند التخطيط لشئون اللعبة

بينما اشارت نتائج العبارات (٥٣،٥٠) والتي حصلت على نسبة ٩٣.١٨ % من الوزن النسبي للعبارات وتتضمن عدم مناسبة المسؤوليات الموكلة مع السلطات لكل مسؤول أو ادارى يعيق من تنفيذ الخطة الإستراتيجية ،وجود قصور فى إدراك مجلس إدارة الاتحاد فى النواحي المتعلقة بالخطة الإستراتيجية .

ويضيف الباحث انه كلما كانت مفاهيم الخطة الإستراتيجية واضحة ومحددة للعاملين بالاتحاد كلما كان التخطيط ناجحا وهذا يساعد على توفير المناخ المناسب لتطبيق الخطة الإستراتيجية.

بينما اشارت نتائج العبارة (٤٣) والتي حصلت على ٩٢.٠٥% من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن أساليب ومفاهيم الخطة الإستراتيجية غير واضحة وغير محددة للعاملين داخل الاتحاد المصرى للكراتيه .

بينما اشارت نتائج العبارة (٤٨) والتي حصلت على ٩٠.٩١% من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن عدم توافر وتهيئة المناخ الملائم لممارسة الخطة الإستراتيجية بنجاح داخل الاتحاد .

بينما اشارت نتائج العبارة (٥١) والتي حصلت على ٨٩.٢٠% من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن عدم مراعاة الآراء المختلفة والمقترحة من الأندية عند التخطيط للبرامج المختلفة .

المراجع

أولا / المراجع العربية :

١- إبراهيم سعد زغول ، عز الدين الحسينى : تقويم الأداء الإدارى بالإتحاد المصرى للجمباز سليمان إنتاج علمي ،مجلة كلية التربية الرياضية للبنين بالهرم ،جامعة حلوان ٢٠٠٦ م .

٢- أحمد السيد محمود متولى : "دراسة تحليلية للمشكلات التى تواجه مدبرى المنتخب القومية بجمهورية مصر العربية " رسالة ماجستير، كلية التربية الرياضية للبنين بالقاهرة ،جامعة حلوان ، ١٩٩٥ م .

٣- أحمد محمد عبد الله : " تقويم الأداء الإدارى بالإدارة الرياضية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الشرقية ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة بنها ، ٢٠٠٧ م .

٤- أميرة ظاهر إبراهيم محمد : " تقويم الأداء الإدارى بمراكز شباب القرى بمحافظة المنوفية ،رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة بنها، ٢٠٠٧م .

٥- حسن مصطفى : العوامل الإدارية المرتبطة بنجاح الإتحادات والأندية فى أداء رسالتها ، رسالة دكتوراة ،كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة المنيا ، ١٩٨٨ م .

- ٦- **سمير محمد عبد العزيز** : جودة المنتج بين إدارة الجودة الشاملة والأيزو ٩٠٠٠ (رؤية اقتصادية - فنية - إدارية) الطبعة الأولى، الإسكندرية ،مكتبة إشعاع الفنية ، ١٩٩٩م
- ٧- **عبد الرحمن توفيق** : كيف تفكر إستراتيجيا ، منهج الإدارة العليا ، مركزالخبرات المهنية للإدارة ، بميك ، ط٣ ، القاهرة ، ٢٠٠٣ م .
- ٨- **على عبد المجيد عبده** : الأصول العلمية للإدارة والتنظيم ، دار النهضة العربية ،القاهرة ، ١٩٩٥ م .
- ٩- **محمد حسن العجمي** : الإعتماد وضمان الجودة الشاملة لمدارس التعليم الثانوى ، الإسكندرية ، دار الجامعة الجديدة ، ٢٠٠٧ م .
- ١٠- **مؤسسة فريد ريش نورم** : وظائف الإدارة ، مركز إعداد القادة ، مركزالقرارات للإستشارات ، القاهرة ، ٢٠٠٠ م .
- ١١- **متولى السيد متولى** : الإدارة (رؤية عصرية) ، دار النهضة العربية ،القاهرة ، ٢٠٠٣ م

ثانيا : المراجع الأجنبية :

- 12-**Dale,Ernest**: General and industrial Management,
London Siros Sal and sons
- 13-**Jom.G**: planning and riding strategic information system.
Journal of system Management vol.41.N0.7.1995.