

## متطلبات الاحتفاظ باللاعبين الموهوبين في رياضة كرة السلة بأندية الصعيد

أ.د/ جمال محمد علي يوسف\*

أ.د/ عادل حسنى السيد شواف\*\*

د/ عصمت محمد سيد\*\*\*

م/ محمد حسين احمد جعفر\*\*\*\*

### المقدمة ومشكلة البحث:

تعتبر الموهبة قضية العصر، إذ أن العصر الذي نعيشه الآن هو عصر علم وتقنية ونبوغ معرفي وتقدم مذهل يعتمد في أساسه على تخطي الحواجز وتغيير المؤلف وابداع جديد متطور دائماً، ولا يتسنى ذلك للمجتمعات النامية إلا بالاعتماد على دور كل فرد من أفرادها عامة والموهوبين خاصة، فتقدم الأمم ورفيها مرهون بتقدم فكرها ونتائجها العلمي والتقني.

وتلعب برامج الكشف عن المواهب الرياضية دوراً هاماً في تقديم الفرد الموهوب للوصول الى قمة أداءة والمستويات العالمية ومن جانب اخر تقى الفرد الغير موهوب من الاحباطات التي يمكن ان يواجهها بعد ان يمضي سنوات من التدريب دون تحقيق نتائج تذكر في نفس الموارد البشرية والمادية وقت وجهد المدربين دون تحقيق العوائد المطلوبه وخاصة بالنسبه للدول محدوده الموارد. (٧: ٩)

\* أستاذ ورئيس قسم الإدارة الرياضية والترويح وعميد كلية التربية الرياضية جامعة أسيوط- (سابقاً).

\*\* أستاذ تدريس كرة السلة بقسم المناهج وتدريس التربية الرياضية بكلية التربية الرياضية- جامعة اسيوط ووكيل كلية التربية الرياضية بالوادي الجديد لشئون الدراسات العليا والبحوث.

\*\*\* مدرس بقسم الأدارة الرياضية والترويح بكلية التربية الرياضية - جامعة اسيوط

\*\*\*\* معيد بقسم الإدارة الرياضية والترويح كلية التربية الرياضية جامعة أسيوط

كما أن عملية الأكتشاف المبكر للموهوبين في الرياضة تساعد على التخطيط لهم بمدى زمني أطول يمكنهم من الوصول إلى المستويات العليا مبكراً، والبقاء على هذا المستوى لفترات طويلة في أداء النشاط الرياضي وبصورة جيدة. (١١ : ٣٢٣)

وتعرف الموهبة من الناحية اللغوية بمعنى الاتساع للشيء و القدرة عليه، والموهبة من لفظ وهب، اي اعطي شيئاً للفرد دون مقابل والجمع مواهب.

والموهبة اصطلاحاً: بمعنى قدره خاصه موروثه كالمواهب الفنية. ويتسم الموهوبون بذكاء العالم ومواهب سامية، كما أن خصائصهم تميزهم على اقرانهم بمستوى اداء مرتفع يصلون اليه في المجالات المختلفه للحياة.

وتعرف "الموهبه" (**talant**) ايضاً علي انها قدره خاصة موروثه كالقدرة الرياضية او الفنون العامة (٨ : ٥)

بينما يرى (**cheese**) (٢٠٠٨م) ان الموهبة تعني "مجموع الخبرات والمعارف والمهارات والسلوكيات التي يمتلكها الفرد في عمله" (١٣ : ٣٩) وتحتل رياضة كرة السلة مكانه متقدمة بين الالعاب الرياضية، وقد اثبتت الكثير من الدراسات ان لعبة كرة السلة هي ثانيه الالعاب الجماعية شعبية وانتشاراً في معظم بلدان العالم، كذلك فقد توصل الكثير من الباحثين الى اعتبارها واحده من اكثر الرياضات الجماعيه اثاره لحماس اللاعبين والمشاهدين ورغبتهم. (٢ : ٢)

ويعتبر اختيار اللاعبين المناسبين لممارسة رياضة كرة السلة، هي أولى خطوات التفوق على سلم البطولة لهذا اللاعب، كما يؤدي اكتشاف الفرد الموهوب في البداية لممارسة نشاط ما إلى الاقتصاد في الكثير من الوقت والجهد والمال، فهو ثروة قومية يجب اكتشافها وتطويرها ورعايتها. (١ : ١٨)

لذلك يجب أن تدرك الأندية ضرورة إبقاء اللاعبين الموهوبين كأساس للمنافسة، وتزى كثير منها أن استراتيجية الاحتفاظ تتكون من خمسة عشر عاملاً منها المكافآت، توفير احتياجات العاملين، توفير رضا العاملين، برامج التدريب المتبعة. (١٢ : ٢٥١)

وهناك فوائد عدة يمكن الحصول عليها من خلال الاحتفاظ بالموهوبين لأطول فترة ممكنة من هذه الفوائد:

- \* عملية استقطاب مواهب جدد عملية باهظة التكاليف، مع صعوبة إكتشافهم إن كانوا متميزين.
- \* الرغبة في إدامة الاستثمار من كفاءة العنصر البشري.
- \* معدل دوران الأفراد يؤثر في معنويات الفريق.
- \* زيادة معدل دوران الموهوبين يخفض معدل الإنجاز.
- \* بالإضافة إلى ذلك الإحتفاظ بالموهوبين يحرم المنافسين من الوصول إليهم بالتالي إجتذابهم والاستفادة منهم. (٥ : ١٢٥)

ومن خلال إطلاع الباحثون على التقرير السنوى للاتحاد المصرى لكرة السله ٢٠١٤/٢٠١٥م لاحظ الباحثون عدم وجود فريق واحد من فرق الصعيد لكرة السلة مشاركة فى دورى ممتاز ( أ ) رجال وسيدات، كما لاحظ الباحثون وجود (٣) فرق شاركه فى دورى ممتاز(ب) من اصل (١٨) فريق، وتتناوب هذه الفرق الصعود والهبوط وعدم استقرار فى مستوى الأداء.

ومن خلال اطلاع الباحثون على دراسة "احمد فتحى على محمد" (٢٠٠٩م) (٣) والتي توصلت إلى عدم اهتمام اندية الوجة القبلى بانقاء عناصر من صغار السن من المدارس، وكذلك قلة عدد ساعات التدريب اليومية والاسبوعية، اعتزال بعض اللاعبين فى سن مبكر، انتشار بعض العادات السيئة بين اللاعبين كالتدخين، ندرة الحوافز المستحقة للاعبين، ولذلك

فقد رأى الباحثون وضع أستمارة للتعرف على متطلبات الاحتفاظ باللاعبين الموهوبين فى رياضة كرة السلة بأندية الصعيد.

#### هدف البحث:

- يهدف البحث الى بناء إستمارة للتعرف على متطلبات الاحتفاظ باللاعبين الموهوبين فى رياضة كرة السلة بأندية الصعيد.

#### تساؤل البحث:

- ما هى متطلبات الأكثر تأثيراً للاحتفاظ باللاعبين الموهوبين فى رياضة كرة السلة بأندية الصعيد؟

#### المصطلحات الخاصة بالبحث:

- الموهبه الرياضية:

مجموعة من السمات التى تؤهل الفرد للانجاز المرتفع فى بعض المهارات والوظائف، والموهوب هو الفرد الذى يمتلك استعدادا فطريا وتصقله البيئه الملائمه، لذا تظهر الموهبه فى مجال محدد مثل الموسيقى او الشعر او وغيرها. (٦: ٦١)

- النادى الرياضى:

هو هيئة رياضية لها شخصية اعتبارية مستقلة، ويعتبر من الهيئات الخاصة ذات النفع العام، ويهدف النادى الرياضى الى تكوين الشخصية المتكاملة للشباب من النواحي الاجتماعية والصحية والدينية والنفسية والفكرية والترويحية عن طريق نشر التربية الرياضية والاجتماعية، وبث الروح الوطنية بين الاعضاء وتنمية ملكاتهم المختلفة وتهيئة الوسائل اللازمة لشغل اوقات فراغهم. (٤: ٦١)

#### البحوث والدراسات السابقة:

١- دراسة "المياء عارف محمد عارف" (٢٠٠٣م) (١٠) أستهدفت الدراسة تقييم الموهوبين رياضيا بأحد أندية الشركات وذلك عن طريق دراسة مدى ما

حققه المشروع من الأهداف التي وضعت له من خلال الأهداف الفرعية التالية: تقويم الأهداف الموضوعية لمشروع الموهوبين رياضياً، تقويم خطوات انتقاء الموهوبين، تقويم أساليب الرعاية المقدمة للموهوبين، تقويم الأماكن المتاحة للموهوبين بالنادي. وأستخدمت الباحثة المنهج الوصفي، وطبقت هذه الدراسة على عينة قوامها (٥٥) فرد من العاملين بمشروع الموهوبين رياضياً بنادي الشرقية و(٤١٦) موهوب وموهوبه من المشتركين بالمشروع، وأستخدمت الباحثة الأستبيان كأداة لجمع البيانات، وكانت أهم نتائج هذه الدراسة ضرورة توفير الرعاية الصحية للموهوبين رياضياً من أجل الأرتقاء بمستواهم البدني والمهارى والخططى، كما أسفرت نتائج الدراسة عن ضرورة وضع مكافآت مادية وحوافز من أجل الأحتفاظ باللاعبين الموهوبين داخل الأندية.

٢- دراسة "عمرو محمد عبد الحى" (٢٠٠٠م) (٩) أستهدفت الدراسة التعرف على معوقات الرعاية الصحية للموهوبين رياضياً ومنها: (الصحة الشخصية، العناية بالجسم والقوام، الخدمات الصحية المدرسية، الكشف الطبى الدورى الشامل، الوقاية من الامراض المعدية، الاسعافات الأولية، التغذية، الخدمات العلاجية والتأهيل بعد الاصابة، الرعاية الاجتماعية، الصحة النفسية، عوامل الأمن والسلامة)، وأستخدم الباحث المنهج الوصفي، وأستخدم الباحث الأستبيان كأداة لجمع البيانات، وقد أسفرت نتائج الدراسة عن وجود مجموعة من المشكلات الخاصة بالرعاية الصحية للموهوبين رياضياً والتي يجب العمل على حلها حيث تتجه الجهود العلمية لمواجهة المشكلات التى تعترض تقدم المسيرة الرياضية وعليه كان من الطبيعى الأهتمام بالمشكلات التى تواجه الموهوبين وأستعدادتهم ونسعى للحفاظ عليها ونتعهدنا بالرعاية والتنمية الصحية.

## خطة وإجراءات البحث:

### منهج البحث:

استخدم الباحثون في دراستهم المنهج الوصفي (الدراسات المسحية) بخطواته وإجراءاته نظراً لمناسبته لطبيعة الدراسة.

### مجتمع البحث:

يمثل مجتمع هذا البحث أربعة فئات مختلفة:

- ١- المدربين واللاعبين بالفرق الرياضية بالصعيد والمسجلين بالإتحاد المصري لكرة السلة للموسم الرياضي ٢٠١٥/٢٠١٦م.
- ٢- الخبراء المتخصصون في مجال الإدارة الرياضية.
- ٣- الخبراء المتخصصون في مجال كرة السلة.

### عينة البحث:

تم اختيار عينة البحث بالطريقة الطبقية العشوائية، بحيث تشكل عدداً مقبولاً لتمثيل مجتمع الدراسة، وقد استلزم ذلك توزيع عينة الدراسة الميدانية طبقاً لأهداف الدراسة والأدوات المستخدمة في جمع البيانات والبالغ عددهم (١٥٤) فرداً وذلك بخلاف العينة الاستطلاعية وعددهم (٤٥) فرداً للموسم الرياضي ٢٠١٥/٢٠١٦م، وجدول (١) يوضح توصيف عينة البحث.

جدول (١)  
توصيف عينة البحث

فئات البحث	لاعب	مدرب	خبراء في مجال الإدارة الرياضية	خبراء في مجال كرة السلة	الإجمالي
مجتمع البحث	١٤٦٧	٤١	١٥	١٥	١٥٣٨
عينة	١٠٩	٣٥	٣	٧	١٥٤

**أدوات جمع البيانات:**

**تحليل المراجع:**

قام الباحثون بالإطلاع على المراجع والدراسات المتخصصة في مجال كرة السلة والإدارة الرياضية المرتبطة بموضوع البحث.

إستمارة إستبيان للتعرف على المتطلبات الأكثر تأثيراً للأحتراف باللاعبين الموهوبين في رياضة كرة السلة بأندية الصعيد.

**الخطوة الأولى:** استمارة أستطلاع رأى الخبراء في المحاور المقترحة للمتطلبات الأكثر تأثيراً للأحتراف باللاعبين الموهوبين في رياضة كرة السلة بأندية الصعيد.

**الخطوة الثانية:** استمارة أستطلاع رأى الخبراء في العبارات المقترحة لكل محور من المحاور الخاصة بالمتطلبات الأكثر تأثيراً للأحتراف باللاعبين الموهوبين في رياضة كرة السلة بأندية الصعيد.

**إجراءات البحث:**

قام الباحثون بتحديد أبعاد الاستبيان من خلال الإجراءات التالية:

**١- تحديد محاور الاستبيان:**

قام الباحث بالإطلاع على المراجع العلمية المتخصصة في الإدارة الرياضية وكرة السلة والدراسات المرتبطة بكل منها وهي (٧، ٩، ١٠، ١١) ومن خلال ذلك توصل الباحثون إلى عدد (٢) محور وهم الرعاية الصحية، والمكافآت والحوافز (مرفق ٢).

**٢- عرض المحاور على الخبراء:**

تم عرض المحاور التي توصل إليها الباحثون على (١٠) من خبراء الإدارة الرياضية وكرة السلة (مرفق ١) وروعي في اختيارهم أن يكونوا من

الحاصلين على درجة الدكتوراة على الأقل في مجال كرة السلة أو الإدارة الرياضية وذلك لإبداء الرأي في:

مدى كفاية المحاور الافتراضية ومناسبتها للهدف الموضوع للدراسة وإضافة أو حذف أو تعديل أو دمج المحاور التي من شأنها إثراء الدراسة كما هو موضح بجدول (٢).

### جدول (٢)

النسبة المئوية لأراء الخبراء في المحاور المقترحة (ن = ١٠)

م	المحاور المقترحة	موافق	النسبة المئوية
١	الرعاية الصحية	٩	٩٠ %
٢	المكافآت والحوافز	١٠	١٠٠ %

يتضح من جدول (٢) حصول المحاور المقترحة على نسبة مئوية تراوحت ما بين (٩٠% إلى ١٠٠%) وقد ارتضى الباحثون نسبة موافقة ٩٠% فأكثر.

### ٣- صياغة عبارات الاستبيان الثالث:

قام الباحثون بصياغة عبارات الاستبيان مستعيناً بالمحاور المستخلصة من أراء الخبراء والتي تقيس تلك المحاور، وقد راعى الباحث في صياغة العبارات مايلي:

- أن تكون العبارات واضحة ومفهومة.
- ألا توحي العبارة بنوع الاستجابة.
- ألا تشمل العبارة على أكثر من معني.
- الابتعاد عن المفردات أو العبارات الصعبة.

وبذلك تم وضع الاستبيان في صورته المبدئية، وقد بلغ عدد عبارات

الاستبيان في صورته المبدئية (١١ عبارة) كما هو موضح بجدول (٣)

### جدول (٣)



## عدد عبارات الاستبيان في صورته المبدئية

م	المحاور المقترحة	عدد العبارات
١	الرعاية الصحية	٥
٢	المكافآت والحوافز	٦
	إجمالي	١١ عبارة

## ٤- صدق المحتوى لعبارات الاستبيان الثالث:

قام الباحثون بعرض الاستبيان في صورته المبدئية على عدد (١٠) من الخبراء في مجال الإدارة الرياضية وكرة السلة (مرفق ١)، واستهدف الباحث من وراء هذا الإجراء ما يلي:

- إبداء الرأي في العبارات من حيث تمثيلها للمحور المندرجة تحته.
- مدي سلامة صياغة العبارات ومناسبتها لعينة البحث.
- مدي وضوح العبارات ومناسبتها لعينة البحث.
- مدي كفاية عبارات كل محور والاستبيان ككل.

ولقد استخدم الباحثون حساب النسبة المئوية لأراء الخبراء، وقد اختار الباحثون العبارات التي حصلت على نسبة ٧٠% فأكثر من مجموع أراء الخبراء وجدول (٤) يوضح ذلك.

## جدول (٤)

النسبة المئوية لأراء الخبراء فى العبارات المقترحة (ن = ١٠)

المكافآت والحوافز		الرعاية الصحية	
%	العبارة	%	العبارة
١٠٠	١	٩٠	١
٨٠	٢	٨٠	٢
١٠٠	٣	٩٠	٣
٨٠	٤	١٠٠	٤
٩٠	٥	٧٠	٥
١٠٠	٦		

## ٥- صدق الاستمارة:

استخدم الباحثون صدق الاتساق الداخلى وصدق التميز لحساب معامل الصدق للاستبيان وذلك بهدف التحقق من صدق استمارة الاستبيان، حيث تم تطبيق الاستبيان على مجموعة قوامها (٤٥) فرداً من مجتمع البحث ومن خارج عينة البحث الأساسية.

## • صدق الاتساق الداخلى:

استخدم الباحثون صدق الاتساق الداخلى لحساب معامل الصدق للاستبيان وجدول (٥) يوضح ذلك.

## جدول (٥)

معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للمحور الذي تنتمي إليه (ن = ٤٥)

معامل الارتباط	عبارات محور ٢	معامل الارتباط	عبارات محور ١
*.٦١١٩	١	*.٧٣٦٣	١
*.٨٤٩٣	٢	*.٧٨٧٨	٢
*.٤٩١٥	٣	*.٧٦١٨	٣
*.٨٩٠٦	٤	*.٦٩٥٨	٤
*.٨٧٠٢	٥	*.٧٤٣٤	٥
*.٨٢٥٨	٦		

قيمة معامل الارتباط الجدولية (٠,٢٥٤٠) عند مستوى دلالة (٠,٠١)

يتضح من جدول (٥) أن معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة ومجموع العبارات له تراوحت ما بين (٠.٤٩١٥ : ٠.٨٩٠٦) وهى معاملات ارتباط دالة إحصائياً عند مستوى دلالة (٠,٠١) مما يشير إلى صدق الاتساق الداخلى لعبارات المحاور.

#### • صدق التميز:

استخدم الباحث صدق التميز لحساب معامل الصدق للاستبيان حيث تم ترتيب الاستجابات تصاعدياً وتم قسمتهم على أربعيات وتم اختيار الربع الأول والربع الرابع من العينة الاستطلاعية وذلك لمعرفة التميز بينهما من حيث المتوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة (ت) وجدول (٦) يوضح ذلك.

**جدول (٦)**  
**المقارنة الطرفية (صدق التميز) (ن = ٤٥)**

أوجه المقارنة	الربع الأول	الربع الرابع
المتوسط الحسابي	١٠.٥٤٥	١٢.١٨١
الانحراف المعياري	١.٩٦٧	٢.٨٥٧
عدد الملاحظات	١١	١١
قيمة (ت)	** ٢.٨٣١٣	

يتضح من جدول (٦) أن المقياس يستطيع أن يميز العبارات الجيده من نظيرتها غير الجيده مما يدل على صدق الإستمارة.

#### ٦- ثبات الاستمارة:

لحساب ثبات الاستمارة استخدم الباحثون طريقتي التجزئة النصفية، ألفا كرونباخ.

#### • التجزئة النصفية:

استخدم الباحثون طريقة التجزئة النصفية لسبيرمان براون لحساب معامل ثبات استمارة الاستبيان، حيث بلغ معامل ثبات الاستمارة وفق معامل

التجزئة النصفية (٠.٨٤٩٩) حيث إن قيمة "ر" الجدولية عند مستوى ٠.٠١ = ٠.٢٥٤٠ مما يشير لارتفاع معامل ثبات الاستمارة قيد البحث.

#### • معامل ثبات ألفا كرونباخ:

استخدم الباحثون معامل ألفا كرونباخ للاستبيان وذلك للتأكيد على ثبات العبارات داخل محاور الإستبيان الخاص بالتعرف على المتطلبات الأكثر تأثيراً للأحفاظ باللاعبين الموهوبين في رياضة كرة السلة بأندية الصعيد، حيث بلغ معامل ثبات ألفا (٠.٩٢٧١) حيث أن قيمة "ر" الجدولية عند مستوى ٠.٠١ = ٠.٢٥٤٠ مما يشير لارتفاع معامل ثبات الاستمارة قيد البحث.

#### ٧- تطبيق الاستبيان الأول في صورته النهائية:

بعد إجراء المعاملات العلمية للاستبيان، والتحقق من صدق العبارات وثباتها، واستقر الاستبيان في صورته النهائية (مرفق ٣) والمشمول على (١١ عبارة).

وبذلك تم تطبيق الاستبيان في صورته النهائية على أفراد عينة الدراسة من اللاعبين والمدربين في مجال كرة السلة وخبراء الإدارة الرياضية، وذلك وفقاً لميزان التقدير الثلاثي (موافق - إلى حد ما - غير موافق)، وقد تم تصحيح عبارات الاستبانة بحيث أعطيت الإجابة (نعم) ثلاث درجات والإجابة (إلى حد ما) درجتين والإجابة (لا) درجة واحد، وتم تجميع البيانات وتنظيمها وجدولتها ومعالجتها إحصائياً.

#### المعالجات الإحصائية:

بعد جمع البيانات وجدولتها تم معالجتها إحصائياً ولحساب نتائج الدراسة فقد استخدم الباحث الأساليب الإحصائية التالية:

- النسبة المئوية.
- لوزن النسبي.
- المتوسط الحسابي.
- الانحراف المعياري.
- معامل ارتباط بيرسون.
- معامل ثبات ألفا كرومباخ.

- معامل الثبات لسيرمان براون. - اختبار النسبة (Z)  
وقد ارتضى الباحثون مستوى دلالة (٠.٠١) للتأكد من معنوية النتائج الإحصائية للبحث.  
عرض النتائج ومناقشتها:  
عرض ومناقشة نتائج المحور الأول:

## جدول (٧)

الوزن النسبي لآراء عينة البحث حول درجة الأهمية ومدى التوافر لمحور الرعاية الصحية (ن = ١٥٤)

مستوى الدلالة	قيمة Z	مدى التوافر		درجة الأهمية		العبارات	م
		درجة التحقق	الوزن النسبي	درجة التحقق	الوزن النسبي		
**	١٩.٩٣	٣	٠.٤٧	١	٠.٩٧	يعد الطبيب بطاقة صحية لكل لاعب ويسجل بها كافة البيانات المتعلقة بصحة اللاعبين.	١
**	١٩.٩٣	٣	٠.٤٧	١	٠.٩٧	يتواجد الطبيب فى أوقات التدريب.	٢
**	١٩.٩٣	٣	٠.٤٧	١	٠.٩٧	يوفرالنادى متخصص علاج طبيعى لإجراء الإسعافات الأولية فى حالة عدم تواجد الطبيب.	٣
**	١٣.٦١	٢	٠.٦٣	١	٠.٩٧	يقوم النادى بصرف قيمة الأدوية ومتطلبات العلاج للاعبين.	٤
**	١٩.٩٣	٣	٠.٤٧	١	٠.٩٧	يوفر النادى سيارة إسعاف أو وسيلة نقل مناسبة لنقل اللاعب المصاب إلى أقرب مستشفى.	٥
**	١٩.٩٣	٣	٠.٤٧	١	٠.٩٧	الوزن النسبي ودرجة التحقق للمحور ككل	

الحد الأعلى للثقة ٠.٧٤

الحد الأعلى للثقة ٠.٦٠

يتضح من جدول (٧) أن الوزن النسبي لمحور الرعاية الصحية لمتطلبات الاحتفاظ باللاعبين الموهوبين بأندية الصعيد لكرة السلة بالتطبيق

على عينة البحث فى درجة الأهمية بلغ (٠.٩٧)، بينما كان الوزن النسبى لدرجة التوافر هو (٠.٤٧).

كما يمثل الوزن النسبى لأراء العينة حول مدى أهمية عبارات هذا المحور (٠.٩٧)، حيث بلغت جميع العبارات على الحد الأعلى للثقة وهذا يدل على مدى أهمية هذه العبارات فى الأحتفاظ باللاعبين الموهوبين بأندية الصعيد لكرة السلة، بينما تراوح الوزن النسبى لأراء عينة البحث حول مدى توافر هذه العبارات فى تنمية وتطوير اللاعبين الموهوبين بأندية الصعيد لكرة السلة بين (٠.٦٣) إلى (٠.٤٧)، حيث حصلت العبارة رقم (٤) على الحد المتوسط للثقة، والذي يوضح وجود إلى حد ما مجموعة من الأندية التى تقوم بصرف قيمة الأدوية ومتطلبات العلاج للاعبين وذلك من متطلبات الأحتفاظ باللاعبين الموهوبين بأندية الصعيد لكرة السلة، بينما حصلت العبارات رقم (٥،٣،٢،١) على الحد الأدنى للثقة، وهذا يدل على عدم وجود طبيب يقوم بأعداد بطاقة صحية لكل لاعب ويسجل بها كافة البيانات المتعلقة بصحة اللاعبين، طبيب متواجد أثناء أوقات التدريب، يوفرالنادى متخصص علاج طبيعى لإجراء الإسعافات الأولية فى حالة عدم تواجد الطبيب، يوفر النادى سيارة إسعاف أو وسيلة نقل مناسبة لنقل اللاعب المصاب إلى أقرب مستشفى وذلك من متطلبات الأحتفاظ باللاعبين الموهوبين بأندية الصعيد.

كما يتضح من جدول (٧) أن نسبة الفرق بين أستجابات عينة البحث فى درجة الأهمية ومدى التوافر دالة إحصائيا وبلغت (١٩.٩٣) لصالح درجة الأهمية، وهذا يدل على وجود فرق بين درجة أهميتها ومدى توافرها فى تنمية وتطوير اللاعبين الموهوبين بأندية الصعيد لكرة السلة.

ومن خلال ذلك يرى الباحثون ضرورة الأهتمام بالرعاية الصحية للاعبين داخل أندية الصعيد لكرة السلة من أجل الأحتفاظ باللاعبين داخل الأندية والأرتقاء بمستواهم، وهذا ما تشير إليه " لمياء عارف محمد عارف" (٢٠٠٣م) (١٢) فى دراستها حيث أسفرت نتائج الدراسة عن ضرورة توفير

الرعاية الصحية للموهوبين رياضياً من أجل الأرتقاء بمستواهم البدني والمهاري والخططي، وهذا ما تؤكد دراسة "عمرو محمد عبد الحى" (٢٠٠٠م) (١١) حيث أسفرت النتائج عن وجود مجموعة من المشكلات الخاصة بالرعاية الصحية للموهوبين رياضياً والتي يجب العمل على حلها حيث تتجه الجهود العلمية لمواجهة المشكلات التي تعترض تقدم المسيرة الرياضية وعليه كان من الطبيعي الأهتمام بالمشكلات التي تواجه الموهوبين وأستعدادتهم ونسعى للحفاظ عليها ونتعهدا بالرعاية والتنمية الصحية.

عرض ومناقشة نتائج المحور الثانى:

جدول (٨)

الوزن النسبي لآراء عينة البحث حول درجة الأهمية ومدى التوافر لمحور المكافئات والحوافز (ن = ١٥٤)

م	العبارات	درجة الأهمية		مدى التوافر		مستوى الدلالة
		الوزن النسبي	درجة التحقق	الوزن النسبي	درجة التحقق	
١	يقرر النادى مكافئات مالية مجزية للاعبين داخل الألتحة المالية للنادى.	٠.٩٧	١	٠.٦٣	٢	**
٢	تتم طريقة الصرف على اللاعبيين بصورة منتظمة وميسرة.	٠.٩٧	١	٠.٦٣	٢	**
٣	يقوم النادى بصرف بدل تغذية للاعبين.	٠.٩٧	١	٠.٦٣	٢	**
٤	يقوم النادى بصرف بدل إنتقال للاعبين.	٠.٩٧	١	٠.٤٧	٣	**
٥	يخصص النادى مكافئات للاعبين المتميزين.	٠.٩٧	١	٠.٦٣	٢	**
٦	تنص الألتحة الداخلية لنادى على صرف مكافئات تشجيعية للاعبين فى حالة حصولهم على بطولات.	٠.٩٧	١	٠.٤٧	٣	**
	الوزن النسبى ودرجة التحقق للمحور ككل	٠.٩٧	١	٠.٦٣	٢	**

الحد الأعلى للثقة ٠.٦٠

الحد الأعلى للثقة ٠.٧٤

يتضح من جدول (٨) أن الوزن النسبي لمحور المكافئات والحوافز لمتطلبات الأحتفاظ باللاعبين الموهوبين بأندية الصعيد لكرة السلة بالتطبيق على عينة البحث فى درجة الأهمية بلغ (٠.٩٧)، بينما كان الوزن النسبى لدرجة التوافر هو (٠.٦٣).

كما يمثل الوزن النسبى لأراء العينة حول مدى أهمية عبارات هذا المحور (٠.٩٧)، حيث بلغت جميع العبارات على الحد الأعلى للثقة وهذا يدل على مدى أهمية هذه العبارات فى الأحتفاظ باللاعبين الموهوبين بأندية الصعيد لكرة السلة، بينما تراوح الوزن النسبى لأراء عينة البحث حول مدى توافر هذه العبارات فى تنمية وتطوير اللاعبين الموهوبين بأندية الصعيد لكرة السلة بين (٠.٦٣) إلى (٠.٤٧)، حيث حصلت العبارات (١،٢،٣،٥) على الحد المتوسط للثقة، والذى يوضح وجود إلى حد ما مجموعة من الأندية التى تقوم بصرف مكافئات مالية مجزية للاعبين داخل اللأئحة المالية للنادى، تتم طريقة الصرف على اللاعبين بصورة منتظمة وميسرة، تصرف بدل تغذية للاعبين، تخصص مكافئات للاعبين المتميزين وذلك من متطلبات الأحتفاظ باللاعبين الموهوبين بأندية الصعيد لكرة السلة، بينما حصلت العبارات رقم (٤،٦) على الحد الأدنى للثقة، وهذا يدل على عدم وجود أهتمام من بعض الأندية بصرف بدل إنتقال للاعبين، عدم وجود بند فى اللأئحة الداخلية لبعض الأندية ينص على صرف مكافئات تشجيعية للاعبين فى حالة حصولهم على بطولات وذلك من متطلبات الأحتفاظ باللاعبين الموهوبين بأندية الصعيد.

كما يتضح من جدول (٨) أن نسبة الفرق بين أستجابات عينة البحث فى درجة الأهمية ومدى التوافر دالة إحصائيا وبلغت (١٣.٦١) لصالح درجة الأهمية، وهذا يدل على وجود فرق بين درجة أهميتها ومدى توافرها فى تنمية وتطوير اللاعبين الموهوبين بأندية الصعيد لكرة السلة.



ومن خلال ذلك يرى الباحثون ضرورة الأهتمام بالمكافئات والحوافز الخاصة باللاعبين داخل أندية الصعيد لكرة السلة والعمل على صرف المستحقات الخاصة بهم من أجل الأحتفاظ باللاعبين داخل الأندية، وهذا ما تؤكد "المياء عارف محمد عارف" (٢٠٠٣م) (١٢) فى دراستها حيث اسفرت نتائج الدراسه أسفرت نتائج البحث عن عن ضرورة وضع مكافئات مادية وحوافز من أجل الأحتفاظ باللاعبين الموهوبين داخل الأندية.

وبذلك يكون قد تم الإجابة على تساؤل البحث وهو ما هى المتطلبات الأكثر تأثيراً لأحتفاظ باللاعبين الموهوبين فى رياضة كرة السلة بأندية الصعيد؟

#### الأستنتاجات:

##### أ- الرعاية الصحية:

أستنتج الباحثون أن هناك عبارات قد تحققت إلى حد ما وهى:

- يقوم النادى بصرف قيمة الأدوية ومتطلبات العلاج للاعبين.
- يعد الطبيب بطاقة صحية لكل لاعب ويسجل بها كافة البيانات المتعلقة بصحة اللاعبين.

وهناك بعض العبارات لم تتحقق بشكل جيد وهى:

- يتواجد الطبيب فى أوقات التدريب.
- يوفرالنادى متخصص علاج طبيعى لإجراء الإسعافات الأولية فى حالة عدم تواجد الطبيب.
- يوفر النادى سيارة إسعاف أو وسيلة نقل مناسبة لنقل اللاعب المصاب إلى أقرب مستشفى.

##### ب- المكافئات والحوافز:

أستنتج الباحثون أن هناك عبارات قد تحققت إلى حد ما وهى:

- يقرر النادى مكافئات مالية مجزية للاعبين داخل الأئحة المالية للنادى.

- تتم طريقة الصرف على اللاعبين بصورة منتظمة وميسرة.
- يقوم النادي بصرف بدل تغذية للاعبين.
- يخصص النادي مكافئات للاعبين المتميزين.

**وهناك بعض العبارات لم تتحقق بشكل جيد وهي:**

- يقوم النادي بصرف بدل إنتقال للاعبين.
- تنص اللأئحة الداخلية لنادى على صرف مكافئات تشجيعية للاعبين فى حالة حصولهم على بطولات.

### **التوصيات:**

- ١- تطبيق بنود الأستمارة الخاصة بالمتطلبات الأكثر تأثيراً للأحتفاظ باللاعبين الموهوبين.
- ٢- الأهتمام بوضع وتقنين أستمارات مماثلة لأستمارة الدراسة وقابلة للتطبيق الميدانى للأحتفاظ باللاعبين الموهوبين وعدم تسرب المواهب من أندية الصعيد.
- ٣- العمل على توفير الرعاية الصحية المتكاملة للاعبين الموهوبين بأندية الصعيد لكرة السلة.
- ٤- ضرورة منح المكافئات والحوافز للاعبين المتميزين من أجل الحفاظ على اللاعبين الموهوبين بأندية الصعيد لكرة السلة.

### **(( المراجع ))**

#### **اولاً: المراجع العربية**

- ١- إبراهيم علي محمد الورافي: محددات انتقاء الناشئين في كرة السلة بالجمهورية اليمنية، رسالة دكتوراة، كلية التربية الرياضية، جامعة حلوان، ٢٠١١م.

- ٢- أحمد فتحى على محمد: السمات الشخصية لحكام كرة السلة وعلاقتها بإدارة المباريات، رسالة دكتوراة، كلية التربية الرياضية، جامعة اسيوط، ٢٠٠٦م.
- ٣- أحمد فتحى على محمد: رؤية مستقبلية لحل المشكلات الإدارية التى تحول دون صعود واستمرار اندية الوجه القبلى لكرة السلة إلى مسابقة الدورى الممتاز (أ)، المؤتمر العلمى الدولى الرابع، كلية التربية الرياضية، جامعة اسيوط، ٢٠٠٩م.
- ٤- المجلس القومى للرياضة: لائحته النظام الاساسى للنادى الرياضى قرار المجلس القومى للرياضه، رقم (٨٥) لسنة ٢٠٠٨م.
- ٥- سلطان كرمالى: إدارة المعرفة مدخل تطبيقي، الأهلية للنشر والتوزيع، عمان، ٢٠٠٥م.
- ٦- صلاح محمد عبد الحميد: "رعاية الموهوبين نفسياً - ثقافياً - اجتماعياً"، هبة النيل العربية للنشر والتوزيع، القاهرة، ٢٠٠٩م.
- ٧- طلعت السيد سالم قاعود: تقويم المشروع القومى للموهوبين فى بعض الالعاب الرياضية بالمرحلة الإعدادية بالقلوبية، رسالة دكتوراة، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة بنها، ٢٠٠٩م.
- ٨- عبد المنعم عبد القادر الميلادى: "المتفوقون - الموهوبون - المبدعون"، مؤسسة شباب الجامعة، الأسكندرية، ٢٠٠٦م.
- ٩- عمرو محمد عبد الحى: دراسة تحليلية لمعوقات الرعاية الصحية التى تواجه اعداد الموهوبين رياضياً، رسالة ماجستير، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، ٢٠٠٠م.

١٠- لمياء عارف محمد عارف: تقويم الموهوبين رياضيا بأحد أندية الشركات، رسالة ماجستير، كلية التربية الرياضية للبنات، جامعة حلوان، ٢٠٠٣م.

١١- يحيى السيد أسماعيل الحاوي: الموهبة الرياضية والأبداع الحركي الباب الذهني للدخول إلى الرياضة العالمية، كلية التربية الرياضية، المركز القومي للنشر، الطبعة الأولى، الزقازيق، ٢٠٠٤م.

### ثانياً: المراجع الأجنبية

- 12- Arthur, Diane.: The employee Recruitment And Retention Handbook, Library of Congress cataloging in publication, United States of America, 2001.
- 13- cheese, p & Thomas, R & Craig, E, : The talent powered organization: strategies for globalization, talent management and high performance, London: MPG Books ltd, Bodmin, Cornwall.