

تصور مقترح لإدارة الازمات لدى العاملين بالاتحاد المصرى لرفع الاثقال

أ. د/ حازم كمال الدين عبدالعظيم*

** أ.م. د/ مؤمن طه عبدالنعيم

*** د/ مصطفى رمضان على عثمان

**** اسلام عباس محمد عبداللاه

لقد أصبحت الإدارة في هذا العصر من ركائز التقدم، فما من اكتشاف أو نشاط أو تغيير أو انجاز إلا عند التعرض بالتحليل لأسبابه نجد أن الإدارة تدفعه وتقف خلف وجوده وأن أي محاولة لإحداث تنمية اقتصادية أو اجتماعية بالرغم من احتياجها لرؤوس أموال إلا أنها تحتاج في الأساس إلى إدارة متطورة.

ويعتبر التغيير سمة من سمات العصر، والتعامل معه لم يعد كماليا أو نوعاً من التحضر بل أصبح امراً عصريا في عصر الانفجار المعلوماتي، وتهميش التغيير يعنى الذوبان والتلاشي لذا فعملية التغيير يجب ان تأخذ إطارها الكامل كي تتسم بمفهوم واضح ومن ثم نقل هذا المفهوم بدقة الى كافة المعنيين بالتغيير من خلال خطة إستراتيجية قابلة للتفعيل في محيط العمل، وتعد قضية التغيير القضية الأولى في عالم اليوم الذى لاتهدأ حركة أو تتوقف مسيرته وحيث أننا جزءاً من هذا العالم فلا بد أن نتأثر ونستجيب لهذه التغييرات بما يتفق وخصائصنا السياسة والإدارية والثقافية بحيث نحافظ على ذاتنا

* أستاذ بقسم الادارة الرياضية والترويح ووكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بكلية التربية

الرياضية جامعة اسيوط

** أستاذ مساعد بقسم الادارة الرياضية والترويح تخصص (إدارة الرياضات المائية) بكلية التربية الرياضية

جامعة أسيوط

*** مدرس بقسم نظريات وتطبيقات رياضات المنازلات بكلية التربية الرياضية بجامعة بنها

**** أخصائي رياضي بجامعة سوهاج

ولانفصل فى ذلك الوقت عن العالم الذى نعيش فيه ونتأثر به ونؤثر فيه.
(١٩ : ١٣)

ويعد تعريف الأزمة أحد النقاط الرئيسية التى ينبغى التركيز عليها، حيث التعريف الشامل والصحيح ماهو إلا البداية الحقيقية للتعامل والتخطيط لها وإدارتها، إن الازمات تمثل معالم طريق ممتد من الماضى الى الحاضر الى المستقبل، ولم تكن الازمات كلها شراً مستطيماً، بل كانت بواعث لنهضة علمية وفكرية أثرت المعارف الانسانية وساعدت على تطورها ويسرت لها سبل لم تكن متوفرة لديها قبل حدوث الازمة، فأزمة الغذاء كانت دافعاً لدول العالم المتقدمة على إستنباط سلالات غذائية عالية الإنتاج وإيجاد موارد غذائية لم تكن مستقلة لديها من قبل، وأزمة الطاقه كانت دافعاً لغزو الصحراء وإقامة المدن التكنولوجية داخلها، وأزمة الإتصال بين البشر كانت دافعاً لإنشاء وتطوير الانترنت. (١٥ : ٢٠)

ويعرف "قاموس ويسترن" الامريكى الأزمة بأنها تعنى حالة خطيرة وحاسمة أو نقطة تحول تستوجب مواجهة سريعة وإلا حدث تغيير مادمى بنشأه موقف جديد قد يتضمن نتائج وأثار سيئة. (١٠ : ١٠)

ويشير "محمد عبدالغنى" (٢٠٠٣م) بأن الازمه توقيت حاسم فى حياه المستهدفين بها سواء كان افراد أو جماعات او منظمات فتفقد الاساليب والمعايير المعمول بها قدرتها على العمل بالشكل المتعارف عليه من قبل ويؤدى تتابع الاحداث الى اختلاط الاسباب بالنتائج مما يفقد الفرد او صانع القرار قدره على السيطرة على الامور. (١٦ : ٩)

كما تعد الازمه موقف ينتج عن تغييرات بيئيه مولده لأزمات ويخرج عن إطار العمل المعتاد ويضمن قدر من الخطوره والتهديد وضيق الوقت والمفاجأه إن لم يكن فى الحدوث فهو فى التوقيت، ويتطلب إستخدام أساليب

إداريه مبتكره وسرعه ودقه رد فعل ويفرز أثراً مستقبليه تحمل فى طياتها فرصاً
للتحصيل والتعليم. (١٤ : ١٢٢)

أى أن الازمه عباره عن موقف يشعر فيه صانع القرار بأن هناك ثمة
تهديد مرتفع أعلى من المعدلات المعتاده فى المواقف السابقه على الازمه بأنه
يتجه نحو المصالح العليا وقد يتجه هذا التهديد على أكثر من قيمه او مصلحه
فى وقت واحد مع إدراك صانع القرار أن الوقت المتاح لصنع وإتخاذ القرار
عديم الجدوي فى مواجهه الموقف المفاجئ. (١٨ : ١٢)

ويعتبر علم إداره الازمات هو إتخاذ إجراءات طارئه تحت ضغوط
متنوعه ومتعدده وتوتر داخلى لحل مشكلات سببها الازمه نفسها أما بفعل أو
تصدير جانب اخر وإما بتراكم اثار وسلبيات البيروقراطيه والإهمال مروراً
بعواقب الازمه أو خسائر الكوارث. (١٤ : ٣)

ونجد ارتباط مصطلح إداره الازمات إرتباطاً قوياً بالادارة العامة، فإدارة
الازمات نشاط هادف يقوم على البحث والحصول على المعلومات اللازمه التى
تمكن الاداره من التنبؤ بأماكن وإتجاهات الازمه المتوقعه وتهيئة المناخ للتعامل
معها عن طريق إتخاذ التدابير اللازمه للتحكم فى الازمه المتوقعه والقضاء
عليها أو تغيير مسارها لصالح المنظمه. (٩ : ٥٨١)

فعلم إداره الازمات هو علم إعادته توازنات القوى ورصد حركاتها
وإتجاهاتها والتكيف مع المتغيرات وتحريك قوى الفعل فى كافة المجالات
الانسانية سواء سياسيه أو ثقافية أو إدارية. (٢٠ : ٢٣)

ومن خلال ملاحظة الباحثين لأنشطة الاتحاد المصرى لرفع الانتقال
لوخط ان هناك العديد من الأزمت الادارية التى حدثت نتيجة لضعف
الامكانيات المتاحة والدعم المادى المقدم من الحكومة لرياضة رفع الانتقال
ممثلة فى صالات وأماكن التدريب والمتابعة الاعلامية لبطولات رفع الانتقال
وانعدام الاهتمام باللعبين والمدربين مقارنة باللعب الجماعية الاخرى والعديد

من المشاكل الادارية التى تجرى داخل أروقة الاتحاد المصرى لرفع الاثقال وما أثير من مشكلات إدارية ومالية والتي تحدث عنها الوسط الرياضى، ومنها الفشل في إقامة معسكر المنتخب الوطنى المصرى فى دولة كازخستان، حيث أنه تم احتجازه فى مطار كازاخستان لساعات طويلة وذلك بسبب أخطاء إدارية مما أدى الى عوده المنتخب الوطنى بعد ساعات من وصوله مطار كازاخستان وتم الغاء المعسكر، وهذا يدل على ان هناك تخبط ادارى واضح داخل اروقة الاتحاد، كما نجد أيضاً ان هناك تحزبات وانقسامات فى مجلس إدارة الاتحاد المصرى لرفع الاثقال وذلك بسبب إتخاذ قرارات فردية خاطئة وعدم وجود خطط طويلة الامد مثل إقالة المدير الفنى لمنتخب الشباب، حيث انقسم المجلس إلى قسمين قسم مؤيد بقاءه وقسم معارض مما ادى الى إقالتة دون إتخاذ قرار جماعي عن طريق الاتفاق بين المجلس.

كما اثيرت فى الاونه الاخيرة أزمة إيقاف لاعب المنتخب المصرى لمدته عامين بسبب إمداد اللاعب بمكملات غذائية من قبل الاتحاد وهذه المكملات تحتوى على مواد منشطة دون اللجوء الى المختصين لمساعدته فى إتخاذ قرار التعاقد مع الشركات التى تزوده بهذه المكملات.

أهداف البحث :

- التعرف الواقع الفعلى للأزمات التى تواجه العاملين بالاتحاد المصرى لرفع الاثقال.
- وضع تصور مقترح لإدارة الازمات التى تواجه العاملين بالاتحاد المصرى لرفع الاثقال.

تساؤلات البحث :

- ما هو الواقع الفعلى للأزمات التى تواجه العاملين داخل الاتحاد المصرى لرفع الاثقال؟

- ما هو التصور المقترح لإدارة الأزمات لدى العاملين بالاتحاد المصرى

لرفع الأثقال؟

مصطلحات البحث:

- إدارة الأزمات :

عملية تخطيط إستراتيجى تستلزم قيام إدارة منظمة باتخاذ مجموعه من القرارات فى ظروف يسودها التوتر وعدم التيقن فى وقت محدد تستهدف الاستجابة السليمة لأحداث الأزمة ومنع تصاعدها والتقليل من نتائجها السلبية الى اقل حد ممكن. (٢: ٢٥٣)

- الإتحاد المصرى لرفع الأثقال:

هو هيئة تتكون من أندية ومراكز الشباب والهيئات الرياضية التى لها نشاط فى لعبة ما بقصد تنظيم وتنسيق هذا النشاط بينها والعمل على نشر اللعبة ورفع مستواها الفنى (٦: ٢٠)

جدول (١)

الدراسات السابقة

م	اسم المؤلف	عنوان الدراسة	هدف الدراسة	منهج الدراسة	عينة الدراسة	أدوات جمع البيانات	أهم النتائج
١	عمرو محمد إبراهيم (٢٠٠٥) (٣٣)	إدارة الأزمات فى بعض الرياضات المائية	التعرف على الأزمات فى بعض الرياضات المائية وأسبابها ووضع تصور لمواجهة هذه الأزمات	المنهج الوصفى	(٨٥) فردا	استمارة استبيان كأداة لجمع البيانات	وضع نموذج مقترح لمواجهة أحد الأزمات المتوقعة فى أندية وإتحادات الرياضات المائية

تابع جدول (١) الدراسات السابقة

م	اسم المؤلف	عنوان الدراسة	هدف الدراسة	منهج الدراسة	عينة الدراسة	أدوات جمع البيانات	أهم النتائج
٢	وجيه محمد ندا (٢٠٠٠) (٥٤)	تصميم بعض النماذج للأستعداد لمواجهة الازمات الرياضية المتوقعة في مصر	إستهدفت الدراسة تصميم بعض النماذج لمواجهة الازمات الرياضية المتوقعة حدوثها في مصر swat	المنهج الوصفي	٥٦ فردا	استمارة الاستبيان كأداة لجمع البيانات	أن الازمات المتوقع حدوثها في مصر هي شغب الملاعب - إكسار الرياضه في المدارس - عدم عزف السلام الوطنى لمصر لمدة ٢٥ سنة حتى سبتمبر ٢٠٠٠ م.
٣	HESSERT (٢٠٠٠) (٥٥)	CRISIS IMPACT&PREPARATION REPORTATION REPORTONPROFESSIONAL	التعرف الى مدى قدرة بعض المؤسسات الرياضية الأمريكية على مستوى الهواه والمحترفين على مواجهة الازمات	المنهج الوصفي	٣٤٥ فردا	استمارة الاستبيان	ان المؤسسات الرياضية تعاني من ازمات مزمنة وان الجميع يفرون بوجود الازمة وتأثيرها السئ عليهم وأنهم غير مستعدون بشكل كافي للتعامل مع الازمة.

خطة وإجراءات البحث:

منهج البحث :

تتطلب منهجية البحث إستخدام الباحث المنهج الوصفي Descriptive Method (الدراسات المسحية) لمناسبته لطبيعة وهدف وإجراءات البحث.

مجتمع البحث :

يتمثل مجتمع البحث الحالي فى أعضاء مجلس ادارة الاتحاد المصري لرفع الاثقال والافرع التابعة له والعاملين به من مختلف المستويات الوظيفية، وبلغ عدد مجتمع البحث (١١٧) فرداً.

عينة البحث :

تم اختيار عينة البحث بالطريقة الطبقيّة العشوائية من مختلف المستويات الوظيفية من مجلس ادارة الاتحاد المصري لرفع الاثقال وفروعه المختلفة والعاملين به، وبلغ عدد مفردات العينة الاساسية (٥٣) فرداً وتم تطبيق الإستمارة على افراد العينة خلال الفترة من ٢٠١٧/١/٥ الى ٢٠١٧/٤/٢٣ م.

جدول (٢)

توصيف عينة البحث

المجموع	العاملين بالافرع	العاملين بالاتحاد	أعضاء الافرع بالاتحاد	أعضاء مجلس الإدارة	
١١٧	٢٤	٥	٨٣	٥	المجتمع
٥٣	١٤	٥	٣٠	٤	العينة
%٤٥	%٥٨	%١٠٠	%٣٦	%٨٠	النسبة

الخطوات التنفيذية للبحث:

لكي يتمكن الباحثون من تحقيق هدف البحث، قام الباحثون بإعداد أدوات جمع البيانات بالخطوات التالية:

- استبيان الازمات التي تواجه العاملين بالاتحاد المصرى لرفع الاثقال .
 قام الباحثون بالاطلاع على الدراسات السابقة والمراجع العلمية ومنها
 (١)، (٣)، (٤)، (٥)، (٨)، (١٧)، (١١)، (١٢)، (١٣)، (١٦)، (٢٠)،
 (٢١) وذلك للمساعدة فى جمع البيانات التي تقيد فى اعداد محاور وعبارات
 الإستمارة وفى ضوء نتائج التحليل المرجعى قام الباحثون بوضع بعض المحاور
 حيث تم التوصل إلى عدد (٨) محاور لإدارة الازمات وهم:

- ١- أزمات فنية. ٥- أزمات قانونية
- ٢- أزمات ادارية. ٦- أزمات طبية
- ٣- أزمات مالية. ٧- أزمات طبية
- ٤- ازمات اجتماعية. ٨- أزمات طبيعية

٢- عرض المحاور على السادة الخبراء :

قام الباحثون بإعداد محاور استبيان ادارة الأزمات فى صورتها المبدئية
 وتم عرضها على السادة الخبراء المتخصصين فى مجال الإدارة الرياضية
 والبالغ عددهم (١٠) خبراء، وقائمون بالتدريس بالجامعات المصرية، مرفق
 (٥) بهدف الوصول إلى مدى مناسبة المحاور وكفائتها، حيث لجأ الباحث إلى
 الخبراء للتعرف على :

- مدى مناسبة وكفاية المحاور الرئيسية.
 - تعديل أو حذف أو إضافة ما يراه الخبير من محاور رئيسية.
- فى ضوء ذلك رفض الخبراء أحد المحاور وهى (محور الأزمات
 الطبيعية) وبناءً على ذلك تم حذف هذا المحور، وقام الباحث بحساب النسبة
 المئوية لأراء السادة الخبراء حول المحاور الرئيسية المناسبة وجدول (٣)
 يوضح ذلك:

جدول (٣)
التكرار والنسب المئوية لأراء الخبراء فى محاور استبيان اداة الازمات
(ن = ١٠)

م	المحور	التكرار	النسبة المئوية %
١	أزمات فنية	١٠	١٠٠%
٢	أزمات ادارية	١٠	١٠٠%
٣	أزمات مالية	٩	٩٠%
٤	ازمات اجتماعية	٨	٨٠%
٥	ازمات قانونية	٩	٩٠%
٦	أزمات طبية	١٠	١٠٠%
٧	أزمات أمنية	٩	٩٠%
٨	أزمات طبيعية	١	١٠%

يتضح من الجدول (٣) أن النسبة المئوية لأراء السادة الخبراء حول المحاور الرئيسية لإستبيان إدارة الأزمات قد تراوحت ما بين (١٠% : ١٠٠%) وبهذا تم الموافقة علي جميع محاور ادارة الازمات عدا عن محور (ازمات طبيعية) نظراً لحصوله علي نسبة قليلة تم إستبعاده
إعداد عبارات استبيان ادارة الازمات.

فى ضوء نتائج أراء الخبراء مرفق (٥) حول المحاور المقترحة، قام الباحثون بدراسة كل محور على حدة دراسة تفصيلية وذلك لتحديد العبارات الخاصة بكل محور، مسترشداً ببعض المراجع العلمية والدراسات السابقة الخاصة بإدارة الازمات وهى (١)، (٥)، (١٣)، (١٨)، (٢١)، (٢٢)، (٢٣) ثم عرضها على السادة الخبراء وذلك للتأكد من صلاحية الإستبيان فى صورتها المبدئية، ثم عرضها على مدى مناسبة العبارات المقترحة بالنسبة للمحاور وحذف أو تعديل العبارات الغير مناسبة، وأيضاً إضافة أية عبارات

أخرى مقترحة تكون غير مدرجة بالإستمارة، ولقد إستخدم الباحث حساب النسبة المئوية لأراء الخبراء، حيث إختار الباحث العبارات التي حصلت على نسبة ٦٠% فأكثر من مجموع أراء الخبراء وجدول (٤) يوضح ذلك:

جدول (٤)

عدد محاور الإستبيان المقبولة والعبارات المحذوفة بعد العرض على الخبراء

م	المحور	العبارات المقبولة	العبارات المحذوفة	العبارات المضافة	المجموع
١	أزمات فنية.	٦	١	١	٨
٢	أزمات ادارية.	٦	٢	-	٨
٣	أزمات مالية.	٥	٢	-	٧
٤	ازمات اجتماعية.	٥	٠	-	٥
٥	ازمات قانونية.	٥	١	-	٦
٦	أزمات طبية.	٦	١	-	٧
٧	أزمات أمنية.	٥	٠	-	٥
٤٦	المجموع				

يتضح من الجدول (٥) أن النسبة المئوية لأراء السادة الخبراء حول عبارات إستبيان الادارة الازمات قد تراوحت ما بين (٥٠% : ١٠٠%) ولقد قام الباحثون بحذف العبارة رقم (٣) فى محور الأزمات الفنية وذلك لانها لم تحصل على نسبه أكثر من ٦٠% وقام الباحث بإضافة العبارة رقم رقم(٥) والعبارة رقم(٣) الذين تمت إضافتهم من أحد الخبراء،وقد قام الباحثون بحذف العبارة رقم (٤) و(٨) من محور الازمات الادارية وذلك لانها لم تحصل على درجات أكثر من ٦٠%وتمت إضافة بعض التعديلات فى العبارات على العبارة رقم (٥)، (٦)، (٧) وفى محور الازمات الماليه قام الباحثون بحذف عبارة رقم (٢)، (٧) وذلك لانها لم تحصل على درجات أكثر من ٦٠% وقام الباحثون بأضافة بعض التعديلات على العبارة (١)، (٣)، (٥) بناءً على رأى الخبراء وفى محور الازمات القانونية قام الباحثون بحذف العبارة رقم (٦) وذلك لانها لم تحصل على نسبه أكثر من ٦٠%وقام الباحثون بإضافة بعض

التعديلات على العبارة رقم (١)، (٣)، (٤)، (٥) وذلك بناء على رأى الخبراء وفى محور الازمات الطبية قام الباحثون بحذف العبارة رقم (٧) وذلك لانها لم تحصل على نسبة أكثر من ٦٠%. مرفق (٧) والجدول (٥) يوضح ذلك:

جدول (٥) عبارات مقياس أبعاد استبيان ادارة الأزمات

العبارات والنسبة المئوية									الأبعاد
		٦	٥	٤	٣	٢	١	العبارة	أزمات
		%٧٠	%١٠٠	%٩٠	%٥٠	%١٠٠	%٩٠	النسبة المئوية	فنية
٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	العبارة	أزمات
		%٩٠	%٨٠	%٤٠	%٩٠	%٩٠	%١٠٠	النسبة المئوية	إدارية
	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	العبارة	أزمات
		%٤٠	%٩٠	%٨٠	%٨٠	%٥٠	%٩٠	النسبة المئوية	مالية
			٥	٤	٣	٢	١	العبارة	أزمات
			%١٠٠	%٨٠	%٩٠	%٨٠	%١٠٠	النسبة المئوية	اجتماعية
		٦	٥	٤	٣	٢	١	العبارة	أزمات
		%٥٠	%٨٠	%١٠٠	%٩٠	%٨٠	%٩٠	النسبة المئوية	قانونية
	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	العبارة	ازمات
		%٩٠	%٨٠	%١٠٠	%٩٠	%٨٠	%٩٠	النسبة المئوية	طبية
			٥	٤	٣	٢	١	العبارة	ازمات
			%٩٠	%١٠٠	%٨٠	%٩٠	%٩٠	النسبة المئوية	أمنية

٤- المعاملات العلمية لإستمارة ادارة الازمات:

قام الباحث بإجراء دراسة إستطلاعية فى الفترة من ٢٠١٦/١٢/١ إلى ٢٠١٦/١٢/٢١ على عينة قوامها (٢٠) فرداً من مجتمع البحث، من خارج عينة الدراسة الأصلية ولكنها ممثلة للمجتمع الأسمى للدراسة ولها نفس مواصفات العينة الأصلية.

- صدق الإستبيان:

استخدم الباحثون صدق الاتساق الداخلي وصدق التمايز لحساب معامل الصدق للإستبيان على مجموعة قوامها (٢٠) فردا من مجتمع البحث ومن خارج العينة الأساسية.

– صدق الإتساق الداخلي:

إستخدم الباحثون صدق الإتساق الداخلي لحساب معامل صدق الأستبيان ويوضح جدول (٦) ما توصل إليه الباحث:

جدول (٦)

معامل الإرتباط بين العبارات ومجموع المحور المنتمية الية (ن = ٢٠)

العبارات ومعامل الإرتباط							الأبعاد
٦	٥	٤	٣	٢	١	العبارة	أزمات فنية
0.564**	0.655**	0.564**	٠.698**	0.616**	0.553**	معامل الارتباط	
٦	٥	٤	٣	٢	١	العبارة	أزمات إدارية
0.473*	0.588**	0.655**	0.554*	0.586**	0.635**	معامل الارتباط	
	٥	٤	٣	٢	١	العبارة	أزمات مالية
	0.450*	0.570**	0.620**	0.489*	0.479*	معامل الارتباط	
	٥	٤	٣	٢	١	العبارة	أزمات اجتماعية
	0.514*	0.535*	0.639**	0.511*	0.549*	معامل الارتباط	
	٥	٤	٣	٢	١	العبارة	أزمات قانونية
	0.494*	0.701**	0.596**	0.765**	0.599**	معامل الارتباط	

تابع جدول (٦)

معامل الإرتباط بين العبارات ومجموع المحور المنتمية الية (ن = ٢٠)

العبارات ومعامل الارتباط							الأبعاد
٦	٥	٤	٣	٢	١	العبرة	ازمات طبية
0.533*	0.480*	0.638**	0.550*	0.486*	0.518*	معامل الارتباط	
	٥	٤	٣	٢	١	العبرة	ازمات أمنية
	0.671**	0.525*	0.507*	0.587**	0.515*	معامل الارتباط	

(ر) الجدولية عند $0.01 = 0.561$ ، (ر) الجدولية عند $0.05 = 0.443$ ، ان جميع قيم معاملات الارتباط العبارات قيم داله إحصائياً عند مستوى دلالة (٠.٠٥) ، ومستوى دلالة (٠.٠١).

- صدق التمايز:

إستخدم الباحثون صدق التمايز لحساب معامل الصدق للإستبيان حيث تم ترتيب عبارات الإستبيان تصاعدياً وتم قسمتهم على أربعة وتم إختيار الربع الأول والربع الرابع من العينة الإستطلاعية وذلك لمعرفة التمييز بينهما من خلال المتوسط الحسابي والانحراف المعياري وقيمة (ت) وجدول (٧) يوضح ذلك:

جدول (٧)

دلالة الفروق بين الربع الأعلى لإستبيان إدارة الأزمات

الربع الرابع	الربع الأول	أوجه المقارنة
١٠١	٤٩.٤	المتوسط الحسابي
١٠.٨٤	١٠.٨٩	الانحراف المعياري
٦	٥	عدد الملاحظات
**٧.٨٤٠		قيمة (ت)

يتضح من الجدول (٧) أن الإستبيان يستطيع أن يميز العبارات الجيدة من نظيرتها الغير جيدة مما يدل على صدق الإستمارة.

- ثبات الإستمارة:

إستخدم الباحثون طريقتي التجزئة النصفية لسبيرمان براون وألغا كرونباخ لحساب ثبات الإستبيان.

التجزئة النصفية:

إستخدم الباحثون طريقة التجزئة النصفية لسبيرمان براون لحساب معامل الثبات الإستبيان، حيث بلغ معامل ثبات الإستبيان وفق معامل التجزئة النصفية (**٠.٨٤) حيث أن قيمة (ر) الجدولية عند مستوى (٠.٠٥) = (٠.٤٤) مما يشير إلى ارتفاع معامل الثبات للإستبيان قيد البحث.

معامل ثبات الفا كرونباخ: استخدم الباحث معامل ثبات الفا كرونباخ للاستبيان وذلك للتأكد من ثبات العبارات داخل محاور الإستبيان الخاص بالإبداع الإداري ويوضح الجدول (٨) ذلك:

جدول (٨)

معامل ثبات الفا كرونباخ لمحاور استبيان إدارة الأزمات ن=٢٠

الدرجة الكلية للمقياس	أزمات امنية	أزمات طبية	أزمات قانونية	أزمات اجتماعية	أزمات مالية	أزمات إدارية	أزمات فنية	الأبعاد
**٠.٩١٣	**٠.٩١٣	**٠.٧٦٢	**٠.٦٩٣	**٠.٦٥٩	**٠.٤٧٣	**٠.٧٦٢	**٠.٣٧١	معامل الفا كرونباخ

قيمة (ر) الجدولية عند مستوى (٠.٠٥) = (٠.٥٦)

يتضح من الجدول (٨) ثبات عبارات الاستبيان حيث تراوح معامل ألفا ما بين (٠.٧٦٢، ٠.٤٧٣) مما يدل على ثبات العبارات داخل كل محور، كما جاء معامل ألفا لمجموع الأبعاد (٠.٩١٣).

عرض ومناقشة النتائج:

قام الباحثون بالإجابة على التساؤل الأول وذلك بتطبيق استبيان الازمات التي تواجه العاملين بالاتحاد المصري لرفع الانقال باستخدام الوزن

النسبي ودرجة التحقق بهدف تحديد الازمات التي تواجه العاملين بالاتحاد
المصرى لرفع الانتقال.

١- المحور الأول (الازمات الفنية):

جدول (٩)

الوزن النسبي ودرجة التحقق لأراء عينة البحث حول محور الازمات الفنية
(ن=٥٣)

م	المحور الأول: الازمات الفنية	غير موافق		موافق الى حد ما		موافق		الوزن النسبي	درجة التحقق
		عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد	نسبة		
١	يتوافر العدد الكافي من المدربين ذوى الخبرة والمؤهلين علمياً لدى الاتحاد وفروعة	٣١	٥٨.٤٩	١٦	٣٠.١٩	٦	١١.٣٢	٠.٥١	٣
٢	يتم تأهيل المدربين والحكام بشكل علمى منظم من خلال دورات تدريبية متخصصة ومنظمة	١٠	١٨.٨٧	٣٠	٥٦.٦	١٣	٢٤.٥٣	٠.٦٩	٢
٣	يتوافر قاعدة قوية من الناشئين بالاندية المشاركة فى أنشطة الإتحاد	٤	٧.٥٥	٢٠	٣٧.٧٤	٢٩	٥٤.٧٢	٠.٨٢	١
٤	تستخدم الاجهزة والادوات الحديثة المعروفة عالميا فى التدريب ويتم صيانتها بصفة دورية	٢٦	٤٩.٠٦	١٦	٣٠.١٩	١١	٢٠.٧٥	٠.٥٧	٢
٥	تدخل أعضاء مجلس إدارة الإتحاد فى الشؤون الفنية للمنتخبات	٢٧	٥٠.٩٤	١٤	٢٦.٤٢	١٢	٢٢.٦٤	٠.٥٧	٢
٦	التحديث المستمر والدائم من قبل المدربين لأساليب وطرق التدريب	٢٨	٥٢.٨٣	١٤	٢٦.٤٢	١١	٢٠.٧٥	٠.٥٧	٢
	المحور							٠.٥٧	٢

يتضح من الجدول (٩) أن الوزن النسبي لأراء العينة يتراوح ما بين (٠.٥١)، (٠.٨٢) حيث حصلت العبارة رقم (١) على نسبة (٠.٥١) وهى نسبة أقل من الحد الادن للثقة ولا تتحقق حيث حصلت العبارة (٢، ٤، ٥) على نسبة (٠.٦٩، ٠.٥٧، ٠.٥٧) بالترتيب وهى نسب متوسطة التحقق حيث تعدت الحد الادنى للثقة ولكن لم تتعدى الحد الاعلى للثقة بينما حصلت العبارة رقم (٣) على نسبة (٠.٨٢) وهى نسبة عالية التحقق حيث تعدت الحد الاعلى للثقة.

ويعزو الباحثون ذلك الى ان هناك عجز كبير فى المدربين ذوى الخبرة والمؤهلين علميا والقادرين على نشر اللعبة على مستوى جمهورية مصر العربية وعلى الرغم من النقص الشديد فى عدد المدربين ألا ان هؤلاء المدربين لا يتم تقديم بعض التأهيل لهم ولكن ليس بشكل كافى وذلك من خلال الدورات التدريبية

المتخصصة التى يقدمها الاتحاد، وتتميز لعبة رفع الاثقال بجمهورية مصر العربية بتوافر قاعدة قوية وضخمة من الناشئين المشاركين فى أنشطة الاتحاد المصرى لرفع الأثقال، وان الاتحاد يساعد على توفير الاجهزة والادوات الحديثة الى حد ما وذلك من اجل استخدامها فى تدريبات المنتخب وتتم صيانة تلك الاجهزة بصفة دورية، ويوجد بعض التدخلات من قبل مجلس الادارة فى الشؤون الفنية مثل لإختيار اللاعبين للمنتخبات مما يؤثر بالسلب على نتائج الاتحاد. ويعمل المدربون الموجودون فى جمهورية مصر العربية الى إستخدام الطرق الحديثة فى التدريبات وذلك من خلال المعسكرات التى يقيمها الإتحاد بالخارج والاحتكاك بالفرق المختلفة.

ويرى الباحثون الى ضرورة اقامة الدورات التدريبية الى اللاعبين القدامى ومحبي اللعبة وذلك من اجل زيادة عدد المدربين وزياده كفاءتهم ويجب على مجلس الادارة عدم التدخل فى الشؤون الفنية للاتحاد لانها حق اصيل للجهاز الفنى وليس لمجلس الادارة

وهذا ما أكدتة دراسة "وجيه محمد ندا" (٢٠٠٠م) (٢١) والتي توصلت الى تصميم بعض النماذج لمواجهة الازمات الرياضية المتوقع حدوثها فى مصر ودراسة "علاء الدين محمد سيد" (٢٠١٢م) (١٢) التي توصلت الى أنه يوجد العديد من المخاطر داخل الإتحاد المصري لرفع الأثقال تتعلق بمحاور رئيسية هي مخاطر الإستثمار والتمويل، مخاطر تسويقية، مخاطر إدارية، مخاطر فنية، مخاطر إجتماعية، مخاطر قانونية، مخاطر صحية.

٢- المحور الثانى: الأزمات الإدارية:

جدول (١٠)

الوزن النسبى ودرجة التحقق لأراء عينة البحث حول محور الأزمات الادارية (ن=٥٣)

م	المحور الثانى: الأزمات الإدارية	غير موافق		موافق الى حد ما		موافق		الوزن النسبى	درجة التحقق
		عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد	نسبة		
١	العاملون بالاتحاد وفروعة على دراية تامة بالمهام والواجبات الوظيفية الموكلة اليهم	١٠	١٨.٨٧	١٦	٣٠.١٩	٢٧	٥٠.٩٤	٠.٧٧	٢
٢	يتم أداء الأعمال الادارية وفقا لأساليب إدارية مخططة	٢٧	٥٠.٩٤	١٦	٣٠.١٩	١٠	١٨.٨٧	٠.٥٦	٢
٣	يتم تحديد اللجان وتوزع أعمالها بناءً على معايير وأسس واحدة	٢٧	٥٠.٩٤	١١	٢٠.٧٥	١٥	٢٨.٣٠	٠.٥٩	٢
٤	يتم وضع خطط لمواجهة الاخطاء المتوقعه	٣٠	٥٦.٦٠	١١	٢٠.٧٥	١٢	٢٢.٦٤	٠.٥٥	٢
٥	يتم القيام بالرقابة الدورية المستمرة من قبل المسؤولين على أنشطة الإتحاد المختلفة	٢٧	٥٠.٩٤	١٤	٢٦.٤٢	١٢	٢٢.٦٤	٠.٧٤	٢
٦	يتم إكتشاف الاشارات التي تنذر بالمشكلات والازمات التي يمكن أن تعرقل عمل الاتحاد	٢١	٣٩.٦٢	١٢	٢٢.٦٤	٢٠	٣٧.٧٤	٠.٦٦	٢
	المحور							٠.٥٩	٢

يتضح من الجدول (١٠) أن الوزن النسبى لأراء العينة يتراوح ما بين (٠.٥٥)، (٠.٧٧)، حيث حصلت العبارة (١،٢،٣،٤،٥،٦) على نسبة

(٠.٧٧، ٠.٥٦، ٠.٥٩، ٠.٥٥، ٠.٧٤، ٠.٦٦) بالترتيب وهى نسب متوسطة التحقق حيث تعدت الحد الادنى للثقة ولكن لم تتعدى الحد الاعلى للثقة.

ويعزو الباحثون ذلك ان العاملون بالاتحاد يتمتعون بدرجة مقبولة من الدراية بالمهام والواجبات الوظيفية الموكلة اليهم، وان الاعمال الادارية التى يقوم بها العاملون بالاتحاد وفروعة تتم وفق اساليب إدارية مخططة الى حد ما، وان اللجان التى يتم تحديدها لتسهيل وتسيير الاعمال داخل الاتحاد يتم توزيع يتم توزيع اعمالها بناءً على معايير وأسس واحدة، ويتميز العاملون بالاتحاد وفروعه انهم يقومون بوضع بعض الخطط لمواجهة الأخطاء المتوقعة، ويرى العاملون بالاتحاد ان الرقابة التى تقوم بها الادارة العليا على أنشطة الاتحاد المختلفة غير كافية بشكل كبير فيجب زيادة عمليات المتابعة من قبل المسؤولين على أنشطة الإتحاد المختلفة، ويعتبر العاملون بالاتحاد لديهم بعض القدرة على إكتشاف الاشارات التى تنذر بالأزمات التى يمكن أن تعرقل عمل الإتحاد.

ويرى الباحثون الى ضرورة اقامة الندوات والدورات التدريبية لزيادة ثقل العاملين بالاتحاد وفروعه فى النواحي الادارية ويجب ان يكون هناك معايير واحدة فى تحديد اللجان ويجب ان تكون اللجان لها قدر من السلطة يتناسب مع الاعمال الموكلة لها تلك اللجنة، ويجب على الادارة العليا زيادة الاهتمام بالجانب الرقابى على الأنشطة والبطولات والمعسكرات التى يتم تنظيمها للمنتخبات المختلفة.

وهذا ما أكدته دراسة "علاء الدين محمد سيد" (٢٠١٢م) (٣١) دراسة هيسيرت (Hessert) (٢٠٠٠م) (٢٢) ودراسة "عبدالناصر عيسى عبد العزيز" (٢٠٠٧) (٢٨) حيث توصلت تلك الدراسات إلى أنه يوجد العديد من المخاطر داخل الإتحاد المصري لرفع الأثقال تتعلق بمحاور رئيسية هي مخاطر الإستثمار والتمويل، مخاطر تسويقية، مخاطر إدارية، مخاطر فنية،

مخاطر إجتماعية، مخاطر قانونية، مخاطر صحية، كما أنه قد تم وضع هيكل تنظيمي للجنة إدارة المخاطر المقترحة داخل الإتحاد المصري لرفع الأثقال، وان السياسات الادارية بأفرع الاتحاد المصري لرفع الاثقال تساعد في اتخاذ القرارات وتوفير الوقت والجهد وتعمل على السرعة في تحقيق الاهداف.

٣- المحور الثالث: الأزمات المالية:

جدول (١١)

الوزن النسبي ودرجة التحقق لأراء عينة البحث حول محور الأزمات المالية
(ن=٥٣)

م	العبارات	غير موافق		موافق إلى حد ما		موافق		الوزن النسبي	درجة التحقق
		عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد	نسبة		
١	البساطة التنظيمية في صرف النواحي الماليه	٢٧	٥٠.٩٤	١٢	٢٢.٦٤	١٤	٢٦.٤٢	٠.٥٨	٢
٢	الدعم المالي المقدم من الحكومة يكفي في تنفيذ أنشطة الاتحاد وأفرعه	٢٤	٤٥.٢٨	١٨	٣٣.٩٦	١١	٢٠.٧٥	٠.٥٨	٢
٣	توزع الميزانية الخاصة بالاتحاد بناءً على معايير واحدة	٢٤	٤٥.٢٨	١٨	٣٣.٩٦	١١	٢٠.٧٥	٠.٥٨	٢
٤	يقدم الاتحاد الدعم المالي الكافي للأفرع بما يمكن تنفيذ الأنشطة والبرامج	٢٤	٤٥.٢٨	١٤	٢٦.٤٢	١٥	٢٨.٣٠	٠.٥٨	٢
٥	الأجور الخاصة بمدرسين رياضة رفع الاثقال مناسبة مقارنة بالألعاب الاخرى	٢٩	٥٤.٧٢	٨	١٥.٠٩	١٦	٣٠.١٩	٠.٥٨	٢
	المحور							٠.٥٨	٢

يتضح من الجدول (١١) أن الوزن النسبي لأراء العينة (٠.٥٨) حيث حصلت العبارة (٥،٤٤،٣،٢،١) على نسبة (٠.٥٨) بالترتيب وهي نسب متوسطة التحقق حيث تعدت الحد الأدنى للثقة ولكن لم تتعدى الحد الاعلى للثقة.

ويعزو الباحثون ذلك ان هناك تعقيد من قبل الادارة فى صرف النواحي المالية مما يؤدى ذلك الى تعطيل العمل وظهور العديد من المشكلات التى تؤثر على طبيعة العمل داخل الاتحاد، ويرى العاملون بالاتحاد ان الدعم المقدم من قبل الحكومة لايكفى لإقامة الانشطة التى ينظمها الاتحاد مما يؤدى الى إلغاء بعض الانشطة المختلفة وظهر ذلك فى إلغاء العديد من المعسكرات الخارجية التى تم وضعها فى خطة الاتحاد ولكنة لم يتم التنفيذ وذلك بسبب قلة الدعم المالى المقدم من الحكومة. ولا تتم عملية توزيع الميزانية بناء على معايير واحدة. ويعتبر الدعم الذى يقدمه الاتحاد للافرع المختلفة غير كافى لتنفيذ الانشطة التى ينظمها الفرع وتعتبر الاجور الخاصة بمدربين رياضة رفع الأثقال غير مناسبة تماما بالنسبة للمجهود الذى يقوم به المدرب مع اللاعبين.

لذا يرى الباحثون يجب تسهيل كافة العقبات فى صرف النواحي المالية ويجب على الحكومة زيادة الدعم المالى المقدم للاتحاد ويجب على الاتحاد وضع معايير واسس ثابتة فى توزيع بنود الميزانية وعدم توزيعها بشكل عشوائى ويجب تشجيع مجالس ادارات الهيئات المشاركة فى انشطة الاتحاد لزيادة مرتبات المدربين ومساواتهم بالالعاب الاخرى.

وهذا ما أكدته دراسة عبد الناصر عيسى عبد العزيز" (٢٠٠٧) (٢٨) ودراسة علاء الدين محمد سيد" (٢٠١٢م) (١١) أنه يوجد العديد من المخاطر داخل الإتحاد المصري لرفع الأثقال تتعلق بمحاور رئيسية هي مخاطر الإستثمار والتمويل، مخاطر تسويقية، مخاطر إدارية، مخاطر فنية، مخاطر إجتماعية، مخاطر قانونية، مخاطر صحية، كما أنه قد تم وضع هيكل تنظيمي للجنة إدارة المخاطر المقترحة داخل الإتحاد المصري لرفع الأثقال، كما أنه قد التوصل إلي خطة مقترحة لإدارة المخاطر بالإتحاد المصري لرفع الأثقال.

٤ - المحور الرابع: الأزمات الإجتماعية:

جدول (١٢)

الوزن النسبي ودرجة التحقق لأراء عينة البحث حول محور الأزمات
الاجتماعية (ن = ٥٣)

م	العبارة	غير موافق		موافق إلى حد ما		موافق		الوزن النسبي	درجة التحقق
		عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد	نسبة		
١	الوعي الكامل للعاملين بالاتحاد بأهمية الانشطة التي يقدمها الاتحاد للمجتمع الخارجي	١٣	٢٤.٥٣	١٢	٢٢.٦٤	٢٨	٥٢.٨٣	٠.٧٦	٢
٢	وجود صراعات بين العاملين على المناصب داخل الاتحاد والافرع التابعة له	١٤	٢٦.٤٢	٢٧	٥٠.٩٤	١٢	٢٢.٦٤	٠.٦٥	٢
٣	إستعداد العاملين بالاتحاد وفروعه للكفاح	١٠	١٨.٨٧	١٦	٣٠.١٩	٢٧	٥٠.٩٤	٠.٧٧	٢
٤	وجود علاقات اجتماعية قوية بين العاملين بالاتحاد والافرع التابعة له	١١	٢٠.٧٥	١٣	٢٤.٥٣	٢٩	٥٤.٧٢	٠.٧٨	٢
٥	تتأثر العلاقات الشخصية بين العاملين بالإتحاد والأفرع بسبب المكافآت والحوافز	١٥	٢٨.٣٠	١٣	٢٤.٥٣	٢٥	٤٧.١٧	٠.٧٣	٢
	المحور							٠.٧٦	٢

يتضح من الجدول (١٢) أن الوزن النسبي لأراء العينة يتراوح ما بين (٠.٦٥)، (٠.٧٨)، حيث حصلت العبارة رقم (١)، (٢)، (٣)، (٤)، (٥) على نسبة (٠.٧٦، ٠.٦٥، ٠.٧٧، ٠.٧٨، ٠.٧٣) بالترتيب وهي نسب متوسطة التحقق حيث تعدت الحد الأدنى للثقة ولكن لم تتعدى الحد الاعلى للثقة.

ويعزو الباحثون ذلك ان العاملين بالاتحاد لديهم بعض الوعي بأهمية مايقومون به من خدمات للمجتمع،وان هناك بعض الصراعات التي تحدث داخل الاتحاد والافرع التابعة له مما يؤدي الى تعطيل الاعمال داخل الاتحاد، ويتميز العاملون بالاتحاد بأن لديهم بعض الاستعداد للكفاح والعمل بجدية داخل الاتحاد والافرع التابعة له، وان العاملون بالاتحاد لديهم علاقات إجتماعية قوية تربطهم ببعضهم البعض،وان العاملين بالاتحاد والافرع التابعه له تتأثر العلاقات فيما بينهم وذلك بسبب المكافآت والحوافز التي يحصل عليها بعض العاملون بالاتحاد دون غيرهم من العاملين.

ويرى الباحثون ان الاتحاد يجب أن يحفز العاملون به الى العمل وزيادة إدراك العاملين بأهمية الدور الذي يقدمه الاتحاد داخل المجتمع ويتم ذلك عن طريق زيادة عدد الندوات والاجتماعات والدورات التثقيفية لما لها من اهمية فى زيادة وعى العاملون باهمية الادوار التي يقومون بها.

وهذا ما أكدتة دراسة "مصطفى عنتر زيدان" (٢٠١٣م) (١٧) أن الإدارة العليا تنظر إلى الموارد البشرية على أنها موارد هامة من موارد الإتحاد وفروعه مع العلم أنه لا توجد سياسات وخطط واضحة لإدارة الموارد البشرية في الإتحاد المصري لرفع الأثقال، كما أنها لا يتوفر داخل الإتحاد إدارة متخصصة تحت مسمى إدارة الموارد البشرية، التي أظهرت النتائج أن عملية الاستقطاب تتم داخل الإتحاد وفقاً للموقع الجغرافى المحيط بالإتحاد فقط دون النظر إلى باقي المواقع والأماكن، دراسة كاديليك (Kadlecek)(٢٠٠١)(٢٣) وكانت اهم النتائج ان المدراء يرون ان الخبرة السابقة ذات اهمية كبيرة فى الشعور والاستعداد الجيد للالزمة،وأنة لاتوجد خطة ادارية جاهزة لهذا النوع من الالزمات.

المحور الخامس: الأزمات القانونية:

جدول (١٣)

الوزن النسبي ودرجة التحقق لأراء عينة البحث حول محور الأزمات القانونية ن=٥٣

م	العبارة	غير موافق		موافق إلى حد ما		موافق		الوزن النسبي	درجة التحقق
		عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد	نسبة		
١	تتسم القوانين والتشريعات التي تطبق علي الاتحاد و الأفرع بالشفافية والوضوح	١٣	٢٤.٥٣	٢٩	٥٤.٧٢	١١	٢٠.٧٥	٠.٦٥	٢
٢	تتيح القوانين و التشريعات فرصا جيدة لعمل الاتحاد والأفرع	١٤	٢٦.٤٢	٢٦	٤٩.٠٦	١٣	٢٤.٥٣	٠.٦٦	٢
٣	تمتاز القوانين والتشريعات المؤثرة علي عمل الاتحاد او الفرع بالاستقرار او الثبات	١٢	٢٢.٦٤	١٦	٣٠.١٩	٢٥	٤٧.١٧	٠.٧٥	٢
٤	تتحكم القوانين والتشريعات في طبيعه عمل الاتحاد والأفرع	١٥	٢٢.٦٤	١٠	٣٠.١٩	٢٨	٤٧.١٧	٠.٧٥	٢
٥	تعيق القوانين واللوائح المعمول بها عمل الاتحاد وفروعة	١٥	٢٢.٦٤	١٠	٣٠.١٩	٢٨	٤٧.١٧	٠.٧٥	٢
	المحور							٠.٧٥	٢

يتضح من الجدول (١٣) أن الوزن النسبي لأراء العينة يتراوح ما بين (٠.٦٥)، (٠.٧٥)، حيث حصلت العبارة (١، ٢، ٣، ٤، ٥) على نسبة (٠.٦٥، ٠.٦٦، ٠.٧٥، ٠.٧٥، ٠.٧٥) بالترتيب وهي نسب متوسطة التحقق حيث تعدت الحد الأدنى للثقة ولكن لم تتعدى الحد الاعلى للثقة.

ويعزو الباحثون ذلك ان القوانين التي تطبق على الاتحاد والأفرع التابعة له لا تتسم بشكل كافي بالشفافية والوضوح وان تلك القوانين التي يتم

تطبيقها في الاتحاد لا تتيح بشكل معقول فرصاً جيدة للعمل داخل الاتحاد والافرع التابعة له، وان القوانين المستخدمة لا تتميز بالإستقرار والثبات.

ويرى الباحثون ضروره تعديل القوانين واللوائح التى يمكن ان تعمل على تعطيل العمل والتى لا تتيح الفرصة امام العاملون بالاتحاد ومجالس ادارات الافرع التابعة له على الابداع والابتكار وذلك من خلال اقامة الاجتماعات والتعرف على القوانين التى تعتبر عائق امام العاملين بالاتحاد والاتفاق على الصيغ المناسبة لتعديلها . ويجب ان تكون تلك القوانين واللوائح لصالح العمل داخل الاتحاد والبعد عن توظيف تلك القوانين واللوائح وتطويعها لخدمة أشخاص بعينهم داخل الاتحاد.

وهذا ما أكدت دراسة دراسة "علاء الدين محمد سيد" (٢٠١٢م) (١٢) تم التوصل إلى أنه يوجد العديد من المخاطر داخل الإتحاد المصري لرفع الأثقال تتعلق بمحاور رئيسية هي مخاطر الإستثمار والتمويل، مخاطر تسويقية، مخاطر إدارية، مخاطر فنية، مخاطر إجتماعية، مخاطر قانونية، مخاطر صحية، كما أنه قد تم وضع هيكل تنظيمي للجنة إدارة المخاطر المقترحة داخل الإتحاد المصري لرفع الأثقال، كما أنه قد التوصل إلي خطة مقترحة لإدارة المخاطر بالإتحاد المصري لرفع الأثقال.

وهذا ما أشارت اليه لائحة المجلس الاعلى للرياضة (٦) وضع اللوائح والقواعد المنظمة للعمل بالإتحاد فنياً ومالياً وإدارياً على أن تعرض على الجمعية العمومية للإتحاد فى أول إجتماع لها للموافقة عليها وذلك بما لا يتعارض مع أحكام اللوائح والقرارات التى تصدرها الجهة الإدارية المختصة.

٦- المحور السادس: الأزمات الطبية:

جدول (١٤)

الوزن النسبى ودرجة التحقق لأراء عينة البحث حول محور الأزمات الطبية
(ن = ٥٣)

م	المحور السادس: الأزمان الطبية	غير موافق		موافق إلى حد ما		موافق		الوزن النسبي	درجة التحقق
		عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد	نسبة		
١	وجود معايير لتصنيف المعالجين والاطباء في مجال التأهيل الطبي	٣٠	٥٦.٦٠	٩	١٦.٩٨	١٤	٢٦.٤٢	٠.٥٧	٢
٢	الخدمات العلاجية المقدمة للاعبين تتم بصورة جيدة	٢٣	٤٣.٤٠	١١	٢٠.٧٥	١٩	٣٥.٨٥	٠.٦٤	٢
٣	يتم فحص العقاقير المقدمة للاعبين والتأكد من عدم وجود مواد منشطة بها	٢١	٣٩.٦٢	١٨	٣٣.٩٦	١٤	٢٦.٤٢	٠.٦٢	٢
٤	إستخدام بعض العقاقير الطبية بدون وصفة طبية والتي قد تحتوى على بعض المواد المنشطة	١٤	٢٦.٤٢	١٠	١٨.٨٧	٢٩	٥٤.٧٢	٠.٧٦	٢
٥	تعاطى المنشطات وكذلك تناول الكحول والتخين والسهر الى اوقات متأخرة يؤثر على نتائج اللاعبين في المسابقات	١٢	٢٢.٦٤	١٠	١٨.٨٧	٣١	٥٨.٤٩	٠.٧٩	٢
٦	التزام كل من المدرب واللاعب بتوصيات الطبيب الخاصة بموعد مزولة التدريبات وخاصة بعد الاصابة او المرض	١٢	٢٢.٦٤	١٤	٢٦.٤٢	٢٧	٥٠.٩٤	٠.٧٦	٢
	المحور							٠.٧٠	٢

يتضح من الجدول (١٤) أن الوزن النسبي لأراء العينة يتراوح ما بين (٠.٥٧)، (٠.٧٩)، حيث حصلت العبارة (١) على نسبة (٠.٥٧) وهى نسب أقل من الحد الأدنى للثقة ولا تتحقق، بينما حصلت العبارة (٢،٣) على النسب (٠.٦٢، ٠.٦٤) وهى نسبة متوسطة للتحقق حيث تعدت الحد الأدنى للثقة بينما حصلت العبارات (٤، ٥، ٦) على النسبة (٠.٧٦، ٠.٧٦، ٠.٧٩) وهى نسبة عالية التحقق حيث تعدت الحد الأعلى للثقة.

ويعزو الباحثون ذلك الى انة لاتوجد معايير واحدة ومحدده لتصنيف المعالجين والاطباء مما أدى الى وقوع الاتحاد فى العديد من المشاكل الطبية، ويرى العاملون بالاتحاد ان الخدمات العلاجية التى تقدم فى الاتحاد لا تتم بصورة جيدة، وان العقاقير التى تقدم داخل الاتحاد لا يتم فحصها بدقة مما يؤدى الى ظهور العديد من العينات الايجابية للاعبين ويتسبب ذلك فى ايقافهم من قبل الاتحاد الدولى لرفع الأثقال فى العديد من البطولات الدولية، وادى ذلك الاهمال فى الوصفات الطبية الى التأثير بشكل سلبى على نتائج اللاعبين فى المسابقات الدولية، وعدم التزام اللاعبين بتوصيات المعالجين يؤدى الى تفاقم الاصابات لديهم.

ويرى الباحثون ضروره تشكيل لجان متخصصة ولديها درجة عالية من الخبرة فى اختيار المعالجين الذين يتمتعون بدرجة عالية من الكفاءة والخبرة، ويجب الاهتمام بالخدمات العلاجية التى تقدم للاعبين ويجب على اللجنة الطبية فحص جميع الادوية والمكملات الغذائية التى تقدم للاعبين وذلك من اجل التأكد من خلوها من المواد المحظورة من قبل الاتحاد ويجب عمل الندوات والدورات التثقيفية للاعبين وذلك من اجل التعرف على أسماء المواد المنشطة والتعرف على خطورة تناولها، ويجب ان يكون هناك تنسيق بين الجهاز الطبى للفرق داخل الاتحاد واللاعبين والمدربين وذلك من أجل حماية اللاعبين من تفاقم الاصابات لديهم ويجب الاهتمام بالتقارير الطبية التى يقدمها الجهاز الطبى للاعبين والعمل على تنفيذها.

هذا ما أكدته دراسة "عبدالناصر عيسى عبدالعزيز" (٢٠٠٧) (١١) ودراسة "علاء الدين محمد سيد" (٢٠١٢م) (١٢) أنه يوجد العديد من المخاطر داخل الإتحاد المصري لرفع الأثقال تتعلق بمحاور رئيسية هي مخاطر الإستثمار والتمويل، مخاطر تسويقية، مخاطر إدارية، مخاطر فنية، مخاطر إجتماعية، مخاطر قانونية، مخاطر صحية، كما أنه قد تم وضع هيكل تنظيمي

للجنة إدارة المخاطر المقترحة داخل الإتحاد المصري لرفع الأثقال، كما أنه قد التوصل إلي خطة مقترحة لإدارة المخاطر بالإتحاد المصري لرفع الأثقال.

٧- المحور السابع: الأزمات الأمنية:

جدول (١٥)
الوزن النسبي ودرجة التحقق لأراء عينة البحث حول محور الأزمات الأمنية
(ن = ٥٣)

م	المحور السابع: الأزمات الأمنية	غير موافق		موافق إلى حد ما		موافق		الوزن النسبي	درجة التحقق
		عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد	نسبة		
١	أماكن تنفيذ المسابقات تتمتع بالاشتراطات الامنية وتوفر عوامل الامن والسلامة	١٢	٢٢.٦٤	٧	١٣.٢١	٣٤	٦٤.١٥	٠.٨١	١
٢	تعاون الجهات الامنية مع العاملين بالمنشآت الرياضية والمسؤولين بالاتحاد فى إنجاح مسابقات الاتحاد	١١	٢٠.٧٥	١٣	٢٤.٥٣	٢٩	٥٤.٧٢	٠.٧٨	٢
٣	توافق التذاكر المطبوعة للمسابقة مع السعة الاستيعابية للمنشأة المستضيفة للبطولة	٢٢	٤١.٥١	١٧	٣٢.٠٨	١٤	٢٦.٧٢	٠.٦٢	٢
٤	توضع خطط محكمة لتأمين اللاعبين والحكام والاداريين وحمايتهم منذ دخولهم للمسابقة وحتى نهايتها	٢٦	٤٩.٠٦	١١	٢٠.٧٥	١٦	٣٠.١٩	٠.٦٠	٢
٥	استخدام أنظمة الرقابة التلفزيونية وذلك من أجل التكبير فى مواجهة أى ازمات قد تطرأ	٣	٥.٦٦	١٤	٢٦.٤٢	٣٦	٦٧.٩٢	٠.٨٧	١
	المحور							٠.٧٨	٢

يتضح من الجدول (١٥) أن الوزن النسبي لأراء العينة يتراوح ما بين (٠.٦٠)، (٠.٧٨)، حيث حصلت العبارة (٤) على نسبة (٠.٦٠)، وهى نسب أقل من الحد الأدنى للثقة ولا تتحقق، بينما حصلت العبارة (٣) على نسبة (٠.٦٢) وهى نسبة متوسطة التحقق حيث تعدت الحد الأدنى للثقة ضعيفة التحقق حيث تعدت الحد الأدنى للثقة، بينما حصلت العبارات (١، ٢، ٥) على النسب (٠.٨١، ٠.٧٨، ٠.٨٧) وهى نسب عالية التحقق حيث تعدت الحد الأعلى للثقة.

ويعزو الباحثون ذلك ان الاماكن التى تنفذ بها المسابقات تتمتع بدرجة عالية من الاشتراطات الامنية وتتوافر بها عوامل الامن والسلامة وان هناك تعاون بين الجهات الامنية مع العاملين بالمنشآت الرياضية والمسؤولين بالاتحاد فى إنجاز مسابقات الاتحاد، وان هناك تقصير فى تأمين اللاعبين والحكام والاداريين .وانه لا يتم الاستعانة بالمراقبة التلفزيونية وذلك من أجل التكبير فى مواجهة الازمات التى يمكن ان تواجه الاتحاد.

ويرى الباحثون انه يجب الاستعانة بأنظمة المراقبة التلفزيونية وزيادة التعاون اثناء تنظيم البطولات بين العاملين بالاتحاد والجهات الامنية ويجب ان يكون هناك توافق بين عدد التذاكر المسموح به مع السعة الاستيعابية للهيئة المنظمة.

وهذا ماأكدته دراسه "وجيه محمد ندا (٢٠٠٠م) (٥٣)، دراسة أشرف محمود حسين العجيلي" (٢٠٠٤م) أن الازمات المتوقع حدوثها فى مصر هى شغب الملاعب -إنكسار الرياضة فى المدارس -عدم عزف السلام الوطنى لمصر لمدة ٢٥ سنة حتى سيدنى ٢٠٠٠م.

التساؤل الرابع "ما هو التصور المقترح لإدارة الازمات لدى العاملين بالاتحاد المصرى لرفع الإثقال ؟

أولاً رؤية التصور:

يسعى التصور المقترح الى تطوير نظام العمل الادارى داخل الاتحاد المصرى لرفع الانتقال وذلك من خلال زيادة قدرة العاملين فى التعامل مع الازمات ومشاركة جميع المناطق فى ادارة الازمات التى تواجههم فى اعمالهم اليومية وينعكس ذلك فى الارتقاء بمستوى العاملين وطرق تنفيذ الخدمات بالسرعة المطلوبة وبكفاءة عالية.

ثانياً رسالة التصور:

إعداد وتأهيل العاملين بالاتحاد والافرع التابعة له مزودين بكفاءة المعارف والمهارات اللازمة لإدارة المنافسات والبطولات مع ضمان تطوير أداء الافراد سواء من النواحي الفنية او النواحي الادارية.

ثالثاً فلسفة التصور المقترح:

تحديد ملامح فلسفة التصور المقترح من خلال إقتناع وتبنى الاتحاد المصرى لرفع الانتقال لفلسفة كيفية ادارة الازمة بأسلوب علمى مقنن ومدروس كإتجاه إدارى مطلوب فى الادارة الرياضية حيث يقرر الاتحاد رغبة فى الاهتمام بإدارة الازمات كسياسة ادارية حديثة وينقل الاتحاد هذه الرغبة الى العاملين بالاتحاد والفروع التابعة له حيث تقرر رغبتهما فى تطبيق مفهوم إدارة الازمات وعلى الادارة العليا ان تنقل هذا

رابعاً هدف التصور المقترح :

إقتناع العاملين بالاتحاد المصرى لرفع الانتقال بمدى اهمية إدارة الازمات التى تواجههم بأسلوب علمى مقنن وان ذلك سوف يؤدي الى زياده قدراتهم فى تحقيق الاهداف والتعرف على نقاط الضعف والعمل على تلاشيها والتعرف على نقاط القوة والعمل على تنميتها.

خامساً: آليات تطبيق التصور المقترح:

أن آليات تفعيل وتطبيق التصور تتضمن وضع الخطوات والإجراءات المتبعة لتطبيق كيفية إدارة الأزمات بأسلوب علمي مدروس لدى العاملين بالإتحاد المصرى لرفع الأثقال وهى كالتالى:

- مرحلة ما قبل التهيئة:

وتشمل هذه المرحلة التحديد الدقيق للواقع الفعلي للأزمات التى تواجه الاتحاد المصرى لرفع الأثقال، وبذلك يكون قد تم وضع اللبنة الأولى فى التصور المقترح لإدارة الأزمات لدى العاملين بالإتحاد المصرى لرفع الأثقال وذلك من خلال الدراسة والتقييم للأوضاع الراهنة والتعرف على الأزمات التى تواجه العاملين بالإتحاد المصرى لرفع الأثقال.

- مرحلة الإعداد والتهيئة :

تتضمن هذه المرحلة التعرف على أهم الأساليب والطرق التى يتم من خلالها التعرف على الأزمات التى تواجه العاملين بالإتحاد المصرى لرفع الأثقال، وهذه الخطوة تقتضى بالضرورة إدراك الاتحاد لكيفية التعامل مع الأزمات بأسلوب علمي مقنن، مع ضمان الدعم والتأييد من قبل القائمين على التنفيذ داخل الاتحاد وتلقى برامج تدريبية متخصصة عن إدارة الأزمات وكيفية التعامل معها لإنجاز هذه المرحلة بنجاح يجب إتباع الخطوات أو المهام الضرورية الآتية :

١- تحديد أهداف الاتحاد وسياساته والتى لا بد أن تنص على التعرف على احتياجات العاملين بالإتحاد والعمل على تحسين مستوى التعامل مع الأزمات التى تواجههم ويتم ذلك من خلال معرفة نقاط الضعف وعلاجها والتحديات ومواجهتها ودراسة الواقع الفعلي للأزمات التى تواجه العاملين بالإتحاد المصرى لرفع الأثقال.

٢- تحديد الاحتياجات المادية والبشرية. وضع خطة مستقبلية لتحسين قدرة العاملين فى التعامل مع الازمات التى تواجههم
- مرحلة التخطيط :

تهدف هذه المرحلة إلى رسم الخطوط المستقبلية لأداء العاملين بالاتحاد المصرى لرفع الانتقال ويستلزم ذلك إتباع الأتى:

- ١- تحديد الهدف
- ٢- تحديد الامكانيات المادية والبشرية.
- ٣- مراعاة تحسين الابداع الادارى فى ضوء النتائج التى تم التوصل اليها
- ٤- التغلب على نقاط الضعف وزيادة قدرة العاملين فى مواجهة الازمات التى تواجه العاملين بالاتحاد.

- مرحلة التدريب:

وفى هذه المرحلة يتم تدريب العاملين على الخطة الموضوعية فى ضوء أوجه القصور والتهديدات بحيث يكون هدفه زيادة الايجابيات وتلاشى السلبيات.

جدول (١٦) أوجه القصور داخل الاتحاد والحلول المقترحة

م	أوجه القصور	كيفية علاجها
٧	تقصير الادارة فى عمل نشاطات وفعاليات لتحفيز انتاج افكار جديدة	زيادة النشاطات التى يقدمها الاتحاد للعاملين لتحفيزهم فى حب العمل وزيادة انتاجهم
٨	لا تؤمن الادارة العليا فى تكوين فرق عمل لإنجاز المهام المطلوبة	تشجيع الادارة العليا بالاتحاد العاملين على تكوين فرق العمل لانجاز المهام المطلوبة
٩	عدم كفاية عدد المدربين المؤهلين بشكل علمى لدى الاتحاد وفروعة	تنظيم الاتحاد لمجموعة من الدورات التدريبية للاعبين المعتزلين ومحضى اللعبة لتأهيلهم بشكل علمى ليصبحو مدربين مؤهلين بشكل علمى

تابع جدول (١٦) أوجه القصور داخل الاتحاد والحلول المقترحة

م	أوجه القصور	كيفية علاجها
١٠	تدخل اعضاء مجلس الادارة فى الشؤون الفنية للمنتخبات	عدم تدخل مجالس الادارات فى الشؤون الفنية لانها حق اصيل للمدرب والجهاز المعاون له
١١	العملين بالاتحاد ليس على دراية كاملة بالواجبات الموكلة اليهم	تقسيم الاعمال داخل الاتحاد واعطاء قدر كافي من السلطة يكون مناسب مع الاعمال الموكلة لكل فرد داخل الاتحاد
١٢	ضعف الرقابة الدورية من قبل مجلس الادارة على الانشطة المختلفة للاتحاد	تنشيط انظمة الرقابة الدورية من قبل الادارة العليا داخل الاتحاد من خلال المتابعة بشكل منتظم
١٣	الدعم المالى المقدم من الحكومة لايكفى لتنفيذ انشطة الاتحاد بشكل جيد	استغلال الاتحاد الانشطة التى يقوم بتنفيذها من خلال التسويق الجيد لها من اجل تحقيق قدر كافي من الارياح يساعد الاتحاد فى الوفاء بالمتطلبات المالية الخاصة به
١٤	وجود صراعات على المناصب داخل الاتحاد	التخلى عن الصراعات داخل الاتحاد وان يكون الهدف الاساسى داخل المجلس هو العمل على تحقيق انجازات تسجل بأسم الاتحبعينهم
١٥	تأثر العلاقات بين العاملين بسبب المكافآت والحوافز	توحيد عمليات صرف المكافآت والحوافز وعدم المحاباة والمعاملة فى صرف تلك المكافآت
١٦	تفتقر القوانين واللوائح بالاتحاد الى الشفافية والوضوح	تعديل القوانين واللوائح التى تعيق العاملين بالاتحاد على الابداع والتجديد وذلك من خلال مناقشات جماعية واقتراح التعديلات بشكل جماعى وليس فرديا
١٧	لا توجد معايير لتصنيف المعالجين والاطباء	يجب تحديد المعايير والاسس لتحديد احتياجات الاجهزة الطبية للاتحاد من معالجين وأطباء
١٨	لا تتم الخدمات العلاجية بصورة جيدة للاعبين فى المعسكرات والبطولات القمية	اختيار اجهزة طبية ذو كفاءة والعمل على توفير افضل اجهز التأهيل
١٩	لا تستخدم انظمة المراقبة التلفزيونية فى البطولات المختلفة من اجل التبكير فى مواجهة الازمات	يجب الاستعانة بأنظمة المراقب التلفزيونية وذلك من اجل زيادة القدرة فى التحكم فى نجاح الاحداث التى ينظمها الاتحاد

الاستخلاصات:

- ١- يعاني الاتحاد من قلة عدد المدربين ذوى الخبرة والمؤهلين علمياً والقادرين على نشر اللعبة على مستوى جمهورية مصر العربية
- ٢- توافر قاعدة قوية وضخمة من الناشئين المشاركين فى أنشطة الاتحاد.
- ٣- يعاني الاتحاد من تدخل بعض أعضاء مجلس ادارة الاتحاد فى الشؤون الفنية للمنتخبات.
- ٤- يعاني الاتحاد من قلة الرقابة التي يقوم بها على المنتخبات والمعسكرات والبطولات التي يقوم بتنظيمها
- ٥- يعاني الاتحاد من قلة الدعم المالى المقدم من الحكومة لإقامة الأنشطة الخاصة بالاتحاد.

التوصيات:

- ١- تطبيق التصور المقترح بالاتحاد المصرى لرفع الاثقال والافرع التابعة له.
- ٢- دعم الاتحاد المصرى لرفع الاثقال بتوفير المواد العلمية التي تتضمن التعرف على إدارة الأزمات من خلال المراجع والندوات التثقيفية.
- ٣- أن تتضمن معايير إختيار العاملين وجود مستوى معين من الإبداع الإدارى والقدرة على إدارة الأزمات.
- ٤- التركيز على إعداد مجموعة من البرامج التدريبية تتناول أبعاد إدارة الأزمات والتي أظهرت نتائج التحليل الاحصائى إنخفاض درجاتهم.
- ٥- الاهتمام بالدراسات العلمية فى مجال الابداع الادارى بشكل عام والاتحاد المصرى لرفع الاثقال بشكل خاص لتطوير العمل الادارى المصرى.
- ٦- تطوير اللوائح والقوانين داخل الاتحاد بما يتناسب مع المتطلبات ومستحدثات المجال الرياضى.
- ٧- توصية الباحثين بإجراء المزيد من الدراسات المتشابهه فى العديد من الاتحادات.

((المراجع))

أولاً: المراجع العربية

- ١- أشرف محمود حسين العجيلي: "الازمات الاقتصادية فى الهيئات الرياضية الالهية، رساله دكتوراه غير منشوره، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، ٢٠٠٤م.
- ٢- السيد عليوة: "إدارة الازمات صنع القرار السياسى فى منظمات الادارة العامة"، الهيئة المصرية العامة للكتاب القاهرة، ١٩٨٧م.
- ٣- السيد عليوة: "إدارة التغيير ومواجهة الأزمات" دار الأمين، القاهرة، ٢٠٠٥م.
- ٤- السيد عليوة: "إدارة الوقت والأزمات والإدارة بالأزمات"، دار الأمين، القاهرة، ٢٠٠٣م.
- ٥- السيد عليوة محمد: دراسة على قنبلة الاستاد، بحث مقدم فى مؤتمر الرياضة وتحديات القرن الحادى والعشرون، ندوة إدارة الازمات والكوارث، كلية التربية الرياضية للبنين جامعة حلوان، ١٩٧٠م.
- ٦- المجلس الاعلى للرياضة: "قانون لرياضة الجديد ٢٠١٧م.
- ٧- جمال محمد على: الحديث فى الإدارة الرياضية، دار الفكر العربى، القاهرة، ٢٠٠٩م.
- ٨- حسن عماد مكاوى: "الإعلام ومعالجة الازمات" الدار المصرية اللبنانية، القاهرة، ٢٠٠٥م.
- ٩- عايدة سيد خطاب: "إدارة الازمات فى عالم متغير"، مركز الاهرام، القاهرة، ١٩٩٣م.
- ١٠- عبدالله بن سليمان العمار: "إدارة الأزمات والكوارث فى عصر تقنية ونظم المعلومات"، مكتبة الملك فهد الوطنية، الرياض، ٢٠٠٦م.

- ١١- عبد الناصر عيسى عبد العزيز: "تقويم السياسات الادارية لأفرع الإتحاد المصرى لرفع الأثقال بجمهورية مصر العربية "دراسه ماجستير غير منشورة،كلية التربية الرياضية، جامعة اسيوط، ٢٠٠٧ م.
- ١٢- علاء الدين محمد سيد: "خطة مقترحة لإدارة المخاطر بالاتحاد المصري لرفع الأثقال، دراسة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية، جامعة اسيوط، ٢٠١٢ م.
- ١٣- عمرو محمد إبراهيم: إدارة الازمات فى بعض الرياضات المائية، إنتاج علمى غير منشور،كلية التربية الرياضية للبنين بأبوقير، جامعة الاسكندرية، ٢٠٠٥ م.
- ١٤- فاروق السيد عثمان: "التفاوض وإدارة الازمات، دار الامين، القاهرة، ٢٠٠٤ م.
- ١٥- محسن احمد الخضيرى: "إدارة الازمات منهج إقتصادى لحل الازمات (القاهرة: مجموعه النيل العربية)، ٢٠٠٨ م.
- ١٦- محمد عبدالغنى حسن: "مهارات إدارة الازمات-الازمة بين الوقاية منها والسيطرة عليها، مركز تطوير الاداء، ط٣، القاهرة، ٢٠٠٣ م.
- ١٧- مصطفى عنتر زيدان: "تمودج مقترح لإدارة الموارد البشرية بالاتحاد المصرى لرفع الأثقال، دراسة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية، جامعة أسيوط، ٢٠١٣ م.
- ١٨- منصور حسين العتيبي: "الإدارة الامريكية لأزمة الخليج الثانية ١٩٩٠-١٩٩١ م، رسالة ماجستير غير منشورة كلية الاقتصاد، جامعة القاهرة، ١٩٩٧ م.

- ١٩- ناصر جرادات، احمد المعانى: "إدارة التغيير والتطوير"، الرأى للنشر والتوزيع، القاهرة، ٢٠١٣م.
- ٢٠- نبيل إسماعيل رسلان: "منهج إدارة الازمات فى الاداره العامة المقارنة"، العدد الثالث، مجلة الادارة، ١٩٩٤م.
- ٢١- وجية محمد ندا: "تصميم بعض النماذج للأستعداد لمواجهة الازمات الرياضية المتوقعة فى مصر"، رسالة دكتوراة، غير منشورة، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، ٢٠٠٠م.

ثانياً: المراجع الأجنبية

- 22- Hessert,k. Crisis impact&preparation reportation reportonprofessional and amateur sport organization.sport media challenge.
- 23- {online}5.april,(2000): <http://www.sports.mediachallenge.com>
- 24- Kadlecek,j.c.(2001) crisis management response to ncaa division student athelete arrests epd.university of northern greely.colorado